

# FOCUS op loopbaanonderbreking in het kader van medische bijstand

Dankzij een loopbaanonderbreking in het kader van medische bijstand kunt u meer tijd doorbrengen aan de zijde van een ernstig ziek gezins- of familielid.

Bij de meeste werkgevers kunt u gebruik maken van dit systeem.

U kunt iedere vorm van bijstand verlenen die kan bijdragen tot het herstel van het zieke gezins- of familielid.

Het kan dus gaan om zowel medische, sociale, familiale, administratieve of mentale bijstand.

Tijdens deze periode van medische bijstand kunt u tijdelijk stoppen met werken of uw arbeidstijd verminderen.

**Er zijn drie mogelijke vormen van loopbaanonderbreking in het kader van medische bijstand.**

U kunt ofwel:

- uw prestaties **volledig** onderbreken;
- **halftijds** werken;
- **4/5** werken.

**Duur van de onderbreking voor medische bijstand:**

Per aanvraag:

- minimum 1 maand;
- maximum 3 maanden.

Mogelijkheid tot verlenging:

- 12 maanden voor een volledige onderbreking **of**
- 24 maanden voor halftijdse prestaties of 4/5 prestaties.

Alleenstaande werknemers die een onderbreking willen nemen voor medische bijstand om voor een kind van maximum 16 jaar te zorgen én die uitsluitend of hoofdzakelijk de last dragen voor de jonge patiënt, kunnen een langere onderbreking aanvragen:

- 24 maanden voor een volledige onderbreking **of**
- 48 maanden voor halftijdse prestaties of 4/5 prestaties.

Deze regel geldt niet voor de onderwijssector.

U kunt loopbaanonderbreking voor medische bijstand bekomen om te zorgen voor een ernstig ziek:

- gezinslid: de personen die met u samenwonen;
- familielid tot de 2<sup>de</sup> graad: kinderen, ouders, kleinkinderen, grootouders, zussen, broers, ...

De behandelende geneesheer bepaalt of de ziekte of medische ingreep al dan niet als ernstig kan beschouwd worden.

Gedurende de loopbaanonderbreking voor medische bijstand betaalt de RVA u iedere maand een vervangingsinkomen in de vorm van een uitkering.

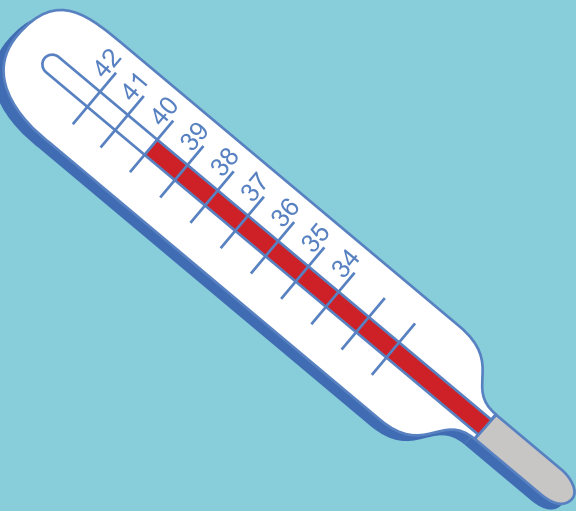
De nettobedragen van de uitkeringen zijn geïndexeerd en geldig vanaf 1 februari 2012. De onderbrekingsuitkeringen zijn onderworpen aan een bedrijfsvoorheffing (10,13 % bij een volledige onderbreking en 17,15 % bij een vermindering van prestaties).

- Volledige onderbreking van uw voltijdse betrekking  
693,20 EUR/maand
- Vermindering van uw voltijdse prestaties tot een halftijdse betrekking  
319,52 EUR/maand
- Vermindering van uw voltijdse prestaties met 1/5  
108,40 EUR/maand  
145,77 EUR/maand voor alleenwonende werknemers\*

Voor de meeste werknemers\*\* is loopbaanonderbreking voor medische bijstand een recht en kan de werkgever het niet weigeren.

\* Alleenwonende werknemers zijn werknemers die uitsluitend samenwonen met 1 of meerdere kinderen ten laste.

\*\* Belangrijke opmerking voor de werknemers in de openbare sector. Bepaalde openbare diensten beschikken nog niet over een wettelijke basis om medische bijstand toe te kennen aan hun personeelsleden. Werkt u in een openbare dienst, richt u dan tot uw werkgever of tot de RVA om te weten of u al dan niet loopbaanonderbreking in het kader van medische bijstand kunt nemen.



## Hoe moet u loopbaanonderbreking voor medische bijstand aanvragen?

### • Bij uw werkgever

U moet uw werkgever vooraf schriftelijk verwittigen. Bij uw brief voegt u een aanvraagformulier **C61 SV** (of *C61 OB-SV in de autonome overheidsbedrijven*) waarvan **deel I** is ingevuld door u en door de behandelende geneesheer van de patiënt die lijdt aan een ernstige ziekte.

- U moet de identiteit van de ernstig zieke patiënt vermelden en aanduiden of deze persoon een familielid tot de tweede graad of een gezinslid is.
- De geneesheer moet op het attest verklaren dat u bijstand of verzorging wilt verlenen aan een familie- of gezinslid dat aan een ernstige ziekte lijdt en moet enkel dat deel van het formulier invullen. De aandoening waaraan de ernstig zieke patiënt lijdt moet niet op het attest vermeld worden.
- *U werkt in de openbare sector of autonoom overheidsbedrijf:* uw recht op loopbaanonderbreking voor medische bijstand gaat in op de 1<sup>ste</sup> dag van de week die volgt op deze tijdens dewelke u uw werkgever hebt verwittigd.
- *U werkt in de privésector of een lokaal of provinciaal bestuur:* u moet uw werkgever minstens 7 dagen vóór de datum waarop u uw loopbaanonderbreking voor medische bijstand wil aanvatten, op de hoogte brengen.

Uw werkgever vult **deel II** van het aanvraagformulier in en geeft het u terug.



## • Bij de RVA

Om de uitkering te ontvangen moet u het aanvraagformulier overmaken aan de RVA: u stuurt het volledig ingevulde en ondertekende formulier, aangetekend naar het RVA-kantoor van het ambtsgebied waar u woont. Dit formulier moet ten laatste 2 maanden na de begindatum van uw medische bijstand in het RVA-kantoor toekomen.

Voor een aanvraagformulier en/of meer informatie over loopbaanonderbreking voor medische bijstand, kunt u terecht bij:

- de RVA van het ambtsgebied waar u woont (op de keerzijde van deze folder vindt u de adressen en telefoonnummers van de werkloosheidsbureaus van de RVA);
- de dienst Info Loopbaanonderbreking in het hoofdbestuur van de RVA (tel. 02 515 45 80 of 02 515 45 81).

U kunt het gratis infoblad met alle informatie over de reglementering van de medische bijstand bij de RVA bekomen.

Het infoblad en het formulier waarmee u de uitkeringen kunt aanvragen zijn eveneens beschikbaar op de website van de RVA: **[www.rva.be](http://www.rva.be)**.



Er zijn ook andere vormen van loopbaanonderbreking: palliatief verlof, ouderschapsverlof en "gewone" loopbaanonderbreking. De infobladen en brochures over deze vormen van loopbaanonderbreking kunt u eveneens bij de RVA bekomen en zijn beschikbaar op de website.

### Vlaams Gewest

- 9300 Aalst • St-Jobstraat 196 • 053 21 26 91
- 2018 Antwerpen • Lentestraat 23 • 03 470 23 30
- 2850 Boom • Kapelstraat 1 • 03 888 63 13
- 8000 Brugge • E. de Neckerestraat 5 • 050 40 77 80
- 9200 Dendermonde • Geldroplaan 5 • 052 25 99 80
- 9050 Gent • Jan Samijnstraat 1 • 09 265 88 40
- 3500 Hasselt • Bampslaan 23 • 011 26 01 10
- 8900 Ieper • Grachtstraat 11 - bus 2 A • 057 22 41 90
- 8500 Kortrijk • Marksesteenweg 5 • 056 24 17 41
- 3000 Leuven • Vaartkom 31 - bus 3 en 4 • 016 30 88 50
- 2800 Mechelen • Populierendreef 44-46 • 015 28 29 40
- 8400 Oostende • Kaaistraat 18 • 059 80 27 10
- 9700 Oudenaarde • Bergstraat 5 • 055 23 51 30
- 8800 Roeselare • Jan Mahieustraat 49 • 051 22 87 22
- 9100 Sint-Niklaas • Plezantstraat 159 • 03 780 59 70
- 3700 Tongeren • Hondstraat 25 - bus 1 • 012 44 07 30
- 2300 Turnhout • Spoorwegstraat 24 • 014 44 30 90
- 1800 Vilvoorde • Leopoldstraat 25 A • 02 255 01 10

### Waals Gewest

- 6700 Aarlen • Rue Gén. Ph. Molitor 8 A • 063 24 57 11
- 7000 Bergen • Place des Archers 8 • 065 39 46 39
- 6000 Charleroi • Rue du Pont-Neuf 7 • 071 27 08 40
- 7500 Doornik • Rue du Crampon 14 • 069 88 95 11
- 4500 Hoei • Avenue des Fossés 9 D • 085 71 04 10
- 7100 La Louvière • Rue G. Boël 19 • 064 23 62 70
- 4020 Luik • Rue Natalis 49 • 04 349 28 61
- 7700 Moeskroen • Bilemontstraat 225 • 056 39 19 50
- 5100 Namen (Jambes) • Chaussée de Liège 219 • 081 23 50 80
- 1400 Nijvel • Rue St-Georges 2 • 067 89 21 50
- 4800 Verviers • Galerie des 2 Places - Place Verte 12 • 087 39 47 50

### Brussels Hoofdstedelijk Gewest

- 1060 Brussel • Marcel Broodthaersplein 4 • 02 542 16 11