



RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING
AANVRAAG OM DE GEWONE WERKHERVATTINGSTOESLAG

(art. 129bis en 129ter van het koninklijk besluit van 25.11.1991)

IN TE VULLEN DOOR DE UITBETALINGSINSTELLING

- RU met anciënniteitstoeslag enkel bij 1^{ste} aanvraag WHT
 RU

Ul en datumstempel

datumstempel WB

IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER. Kruis de situaties aan die op u van toepassing zijn

IDENTITEIT:

3/4 3/4 3/4 3/4 3/4 3/4 3/4 3/4 3/4 3/4 (Naam en voornaam)

INSZ identificatienummer sociale zekerheid (nummer in de rechterbovenhoek van uw SIS-kaart)

..... (adres)

1. AANVRAAG GEWONE WERKHERVATTINGSTOESLAG (GELDIG VOOR TEN HOOGSTE 12 MAANDEN, NA DEZE 12 MAANDEN DIEN T U EEN VERLENGING AAN TE VRAGEN)

Ik vraag de werkhervattingstoeslag aan vanaf

Ik heb het werk hervat op bij de volgende werkgever (naam)

..... (adres)

Ik weet dat ik geen recht heb op de werkhervattingstoeslag indien ik, in de zes maanden voorafgaand aan deze indienstreding, reeds tewerkgesteld was (zelfs als uitzendkracht) bij dezelfde werkgever of groep waartoe deze werkgever behoort, behalve indien ik gedurende die tewerkstelling reeds recht had op de werkhervattingstoeslag.

Ik heb mij gevestigd als zelfstandige in hoofdberoep vanaf en ik voeg een bewijs toe van aansluiting bij een sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen. Ik verbind er mij toe gedurende de zes maanden volgend op de periode tijdens dewelke ik in dienst was bij een werkgever, geen diensten te verrichten als zelfstandige ten voordele van, of in opdracht van, deze werkgever of van de groep waartoe de werkgever behoort.

Ik vraag de werkhervattingstoeslag van onbepaalde duur (want ik heb minstens 20 jaar beroepsverleden) de tijdelijke werkhervattingstoeslag.

Ik vraag opnieuw de werkhervattingstoeslag aan vanaf * aangezien ik vanaf tewerkgesteld ben bij:

een nieuwe werkgever, nl. (naam)

..... (adres)

dezelfde werkgever

* Ik weet dat ik voor de maand waarin ik de werkhervattingstoeslag vraag, geen recht heb op werkloosheidsuitkeringen of ziekte-uitkeringen als volledig werkloze, inkomensgarantie-uitkering, of onderbrekingsuitkeringen (loopbaanonderbreking of tijdskrediet). Indien u het werk hervat in de loop van de maand, kunt u de datum vanaf dewelke u de toeslag vraagt, verschuiven naar de 1^{ste} dag van de volgende maand.

2. AANVRAAG TOT VERLENGING VAN DE GEWONE WERKHERVATTINGSTOESLAG (GELDIG VOOR TEN HOOGSTE 12 MAANDEN, NA DEZE 12 MAANDEN DIEN T U EEN VERLENGING AAN TE VRAGEN)

Ik vraag de verlenging van mijn werkhervattingstoeslag aan vanaf

Ik bevestig dat ik nog steeds tewerkgesteld ben bij de werkgever vermeld op mijn vorige aanvraag, of nog steeds zelfstandige ben in hoofdberoep en aangesloten ben bij een sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen, en dat ik nog steeds voldoe aan de voorwaarden vermeld op de keerzijde.

3. NIEUWE AANVRAAG VAN DE GEWONE WERKHERVATTINGSTOESLAG BIJ VERHUIS NAAR HET AMBTSGEBIED VAN EEN ANDER WERKLOOSHEIDSBUREAU (GELDIG VOOR TEN HOOGSTE 12 MAANDEN, NA DEZE 12 MAANDEN DIEN T U EEN VERLENGING AAN TE VRAGEN)

Vermits ik verhuisd ben naar het ambtsgebied van een ander werkloosheidsbureau vraag ik opnieuw de toeslag aan vanaf (in principe de 1^{ste} van de maand volgend op de datum van verhuis). Mijn nieuw adres staat bovenaan vermeld. Ik bevestig dat ik nog steeds tewerkgesteld ben bij de werkgever vermeld op mijn vorige aanvraag of nog steeds zelfstandige ben in hoofdberoep en aangesloten ben bij een sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen. Ik voeg hierbij het formulier C8-OVERGANG.

4. AANGIFTE EINDE TEWERKSTELLING OF EINDE VAN ZELFSTANDIGE ACTIVITEIT IN HOOFDBEROEP

Deze aangifte is niet verplicht indien u een formulier C4 indient (uitkeringsaanvraag volledige werkloosheid of brugpensioen).

De tewerkstelling bij mijn werkgever (naam)

de zelfstandige activiteit in hoofdberoep

is beëindigd op

Ik ontvang een verbrekingsvergoeding neen ja, tot en met

Ik weet dat ik voor de maand waarvoor ik de werkhervattingstoeslag ontvang, geen recht heb op werkloosheidsuitkeringen of ziekte-uitkeringen als volledig werkloze en ik vraag de stopzetting van de betaling van de werkhervattingstoeslag vanaf de maand

5. ANDERE AANGIFTE

Ik heb geen recht meer op de werkhervattingstoeslag omdat

ik in het buitenland verblijf vanaf

ik recht heb op een volledig pensioen vanaf

ik geïnterneerd ben of gevangen zit vanaf

ik onderbrekingsuitkeringen (loopbaanonderbreking of tijdskrediet) heb aangevraagd vanaf

als kandidaat bruggepensioneerde, is de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding of inschakelingsvergoeding afgelopen en heb ik dus recht op de aanvullende vergoeding brugpensioen vanwege mijn ex-werkgever.

Ik bevestig op mijn eer dat deze aangifte echt en volledig is. Ik ben op de hoogte van mijn verplichtingen vermeld in het infoblad.

datum

handtekening van de werknemer

Uw verklaringen worden verwerkt en bewaard in geïnformaliseerde bestanden. Meer uitleg over de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Voor info 'werkloosheidsverzekering', zie ook www.rva.be

09.03.2010/830.20.129

FORMULIER C129bis

be

INFORMATIE OMTRENT DE WERKHERVATTINGSTOESLAG (50-PLUSERS)

Bij welke werkhervatting kunt u de gewone werkhervattingstoelage aanvragen?

U moet het werk in loondienst of als statutair personeelslid (leerkracht bijvoorbeeld) hervatten. De toeslag kan worden toegekend ongeacht het werkrooster (voltijds of deeltijds), het bedrag van het loon of het soort contract (bepaalde duur, onbepaalde duur, vervangingscontract, interim, Activa,...). De werkhervattingstoelage kan ook worden toegekend indien u zich vestigt als zelfstandige in hoofdberoep en aangesloten bent bij een sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen.

Hoeveel bedraagt de gewone werkhervattingstoelage?

Indien u meer dan 20 jaar beroepsverleden heeft, heeft u recht op de werkhervattingstoelage voor onbepaalde duur. Deze bedraagt 182,85 € per maand (vanaf 01.09.2008). Hij kan worden toegekend gedurende de ganse duur van de werkhervatting.

Indien u geen 20 jaar beroepsverleden heeft, heeft u recht op de tijdelijke werkhervattingstoelage. Deze bedraagt:

- 182,85 € gedurende de eerste 12 maanden;
- 121,90 € gedurende de daaropvolgende 12 maanden;
- 60,95 € gedurende de daaropvolgende 12 maanden

De bedragen zijn forfaitair en zijn gekoppeld aan de index. Vraag de actuele bedragen aan uw uitbetalingsinstelling.

Aan welke voorwaarden moet u voldoen om recht te hebben op de gewone werkhervattingstoelage?

- Bij de aanvang van de werkhervatting moet u uitkeringsgerechtigd volledig werkloze zijn (de deeltijdse werknemer met behoud van rechten wordt beschouwd als een volledige werkloze). De werkhervattingstoelage wordt niet toegekend aan brugpensioneerden die het werk hervatten.
- U moet onder meer ten minste 20 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen aantonen. Deze voorwaarde geldt niet voor de tijdelijke werkhervattingstoelage.
- U mag tijdens de 6 maanden die uw nieuwe indiensttreding voorafgaan niet door of bij dezelfde werkgever tewerkgesteld zijn of bij de groep waartoe uw vroegere werkgever behoort (zelfs niet als uitzendkracht) behalve indien u gedurende die tewerkstelling reeds recht had op de werkhervattingstoelage.
- Vestigt u zich als zelfstandige in hoofdberoep, dan mag u gedurende de zes maanden volgend op de periode tijdens dewelke u in dienst was bij een werkgever, geen diensten verrichten als zelfstandige ten voordele van, of in opdracht van, deze werkgever of van de groep waartoe de werkgever behoort.
- U moet uw gewone verblijfplaats hebben in België en er effectief verblijven (zie evenwel enkele bijzondere situaties hierna).
- U mag de pensioengerechtigde leeftijd nog niet bereikt hebben, noch recht hebben op een volledig rustpensioen.

Wat moet u doen om de gewone werkhervattingstoelage te verkrijgen?

Meld u bij uw uitbetalingsinstelling aan om een aanvraag in te dienen. De aanvraag gebeurt door middel van het formulier C129bis. De uitbetalingsinstelling stuurt uw aanvraag door naar de RVA. Uw aanvraag moet bij de RVA aankomen uiterlijk op de laatste dag van de tweede maand die volgt op de maand waarvoor de toeslag wordt aangevraagd (bijvoorbeeld: U herneemt het werk op 1 september en wil vanaf de aanvang de toeslag ontvangen: uw aanvraag moet bij de RVA aankomen ten laatste op 30 november).

De toeslag zal u worden toegekend tijdens uw tewerkstelling voor een periode van 12 maanden die verlengbaar is. Om verder van de toeslag te genieten na deze periode van 12 maanden, moet u bij uw uitbetalingsinstelling een aanvraag tot verlenging indienen in de loop van de 11^{de} maand. Uw uitbetalingsinstelling zal u schriftelijk op de hoogte brengen van de toekenning van het recht.

Indien de toeslag niet kan toegekend worden, zal de RVA u dit schriftelijk meedelen. U kunt dan binnen de 3 maanden een beroep indienen tegen deze beslissing bij de arbeidsrechtbank.

U moet een nieuwe aanvraag om de toeslag indienen bij uw uitbetalingsinstelling

- wanneer u verhuist naar het amtsgebied van een ander werkloosheidsbureau;
- wanneer u van werkgever verandert;
- wanneer u de werkhervattingstoelage opnieuw wil bekomen na een onderbreking van uw tewerkstelling;
- wanneer u zich, na stopzetting, opnieuw vestigt als zelfstandige.

Heeft u slechts recht op een tijdelijke werkhervattingstoelage en verandert u van werkgever, hervat u het werk na een onderbreking of vestigt u zich opnieuw als zelfstandige, dan heeft u

- recht op de tijdelijke werkhervattingstoelage voor de resterende periode van de nog lopende 36 maanden
- recht op een nieuwe periode van 36 maanden indien er tussen de laatste maand waarvoor u de toeslag ontving en het tijdstip dat u het werk hervat of u zich opnieuw als zelfstandige vestigt, ten minste 24 kalendermaanden gelegen zijn.

Met welke uitkeringen is de toeslag niet cumuleerbaar?

De werkhervattingstoelage kan tijdens eenzelfde maand niet worden gecumuleerd met werkloosheidsuitkeringen of ziekte-uitkeringen als volledig werkloze, de inkomensgarantie-uitkering van een deeltijdse werknemer met behoud van rechten (de inkomensgarantie-uitkering die de deeltijdse werknemer tijdens zijn arbeidsongeschiktheid ontvangt van de ziekteverzekering is evenmin cumuleerbaar) of de onderbrekingsuitkeringen (loopbaanonderbreking of tijdskrediet).

Dat betekent bijvoorbeeld dat u voor een zelfde maand niet én de werkhervattingstoelage, én werkloosheidsuitkeringen kunt aanvragen. Indien u het werk hervat in de loop van de maand, vraag dan de toeslag pas aan vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand van de werkhervatting, indien u voor deze laatste maand nog werkloosheidsuitkeringen wil ontvangen.

Enkele bijzondere situaties: U kunt verder de werkhervattingstoelage ontvangen:

- tijdens de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding;
- tijdens een vakantieperiode in de loop van de werkhervatting of tijdens een vakantieperiode gedekt door vakantiegeld onmiddellijk aansluitend op het einde van uw tewerkstelling;
- in de loop van de werkhervatting tijdens een periode tijdelijke werkloosheid of tijdens een ziekteperiode (behalve indien u als deeltijdse werknemer de inkomensgarantie-uitkering ontvangt van de ziekteverzekering);
- indien u in het buitenland werkt en in België verblijft (grensarbeider);
- indien u werkt en verblijft in het buitenland en de bijdragen voor sociale zekerheid verder worden gestort in België (Rijksdienst voor Sociale Zekerheid).

Welke verplichtingen heeft u gedurende de werkhervatting ?

- U moet aangifte doen bij uw uitbetalingsinstelling:
 - van elke adreswijziging
 - van elke situatie die een beletsel vormt voor de toekenning van de toeslag (u verblijft niet meer in België behalve in geval van detachering, u kunt aanspraak maken op een volledig pensioen, u vraagt onderbrekingsuitkeringen aan (loopbaanonderbreking of tijdskrediet))
 - van het einde van uw tewerkstelling of van de stopzetting van uw zelfstandige activiteit (of van uw aansluiting bij een sociale verzekeringskas voor zelfstandigen). Indien u een aanvraag om werkloosheidsuitkeringen indient (FORMULIER C4), dan geldt dit als een mededeling van het einde van uw tewerkstelling. U kunt in vak 4 van het formulier C129bis verduidelijken vanaf welke maand de werkhervattingstoelage niet meer moet worden toegekend (aangezien u voor eenzelfde maand niet tegelijk de toeslag en uitkeringen als volledig werkloze mag ontvangen).
- U moet niet:
 - in het bezit zijn van een controlekaart
 - aangeven dat uw gezinstoestand is gewijzigd.
- U kunt, zonder aangifte, elk soort activiteit voor eigen rekening verrichten of een bijberoep starten. Wordt u nadien werkloos, vraag dan of uw bijberoep cumuleerbaar is met het recht op uitkeringen.