



RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING  
**AANVRAAG OM DE MOBILITEITSTOESLAG EN/OF DE KINDEROPVANGTOESLAG**  
 (art. 131septies KB 25.11.1991)

**IN TE VULLEN DOOR DE UITBETALINGSINSTELLING**  
 RECENTSTE UITKERINGS DAG (R.U.): .....

UI en datumstempel

WB datumstempel

**RUBRIEK I – IN TE VULLEN DOOR DE WERKLOZE (in 4 exemplaren waarvan door de werkloze 1 wordt behouden)**

INSZ \_\_\_\_\_  
 identificatienummer van de sociale zekerheid  
 (nummer in de rechterbovenhoek van de SIS kaart)

Naam en voornaam .....  
 (in hoofdletters)

Adres .....  
 .....

**MOBILITEITSTOESLAG**

- Ik vraag de **mobilitiestoelage**. Datum van de aanvraag .....
- Ik begin te werken op ....., gedurende ..... uur per week, dit is minstens een halfzijdse betrekking of minstens 18 uur per week, in het kader van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. Ik voeg een kopie van mijn arbeidsovereenkomst toe.
- Kruis één of twee van de volgende vakjes aan. Indien u verhuist bent in de maand waarin u begon te werken of in de voorafgaande maand, moet u rekening houden met uw vorige verblijfplaats.*
- De plaats van mijn tewerkstelling is meer dan 25 km verwijderd van mijn verblijfplaats en heeft een afwezigheid van meer dan 12 uur per dag tot gevolg.
- De plaats van mijn tewerkstelling is meer dan 25 km verwijderd van mijn verblijfplaats en de duur van mijn verplaatsingen naar mijn werk bedraagt meer dan 4 uur per dag.

De plaats van mijn tewerkstelling: .....

Uitleg over de duur van mijn afwezigheid of over de duur van mijn verplaatsingen : .....

.....

- Ik heb als uitkeringsgerechtigde werkloze voor het ogenblik recht op een WERKKAART
- ja, ik voeg als bijlage een kopie van mijn KAART toe
- neen, ik voeg een FORMULIER C63-WERKKAART toe waarvan ik rubriek I heb ingevuld. Mijn werkgever heeft rubriek II ingevuld. Indien mijn aanvraag zich situeert binnen de wettelijke termijn (ten laatste binnen de 30 dagen volgend op de dag van de indienstneming), en indien de overige voorwaarden om de kaart te verkrijgen zijn vervuld, zal mijn werkgever in principe kunnen genieten van de ACTIVA-voordelen.

**KINDEROPVANGTOESLAG**

- Ik vraag de **kinderopvangtoelage**. Datum van de aanvraag .....
- Ik begin te werken op ....., gedurende ..... uur per week, dit is minstens een halfzijdse betrekking of minstens 18 uur per week, in het kader van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. Ik voeg een kopie van mijn arbeidsovereenkomst toe.
- Ik woon uitsluitend samen met één of meerdere kinderen en ik voldoe aan één van de volgende twee voorwaarden :
- ik maak aanspraak op kinderbeijslag voor minstens één van de kinderen waarmee ik samenwoon  ja  neen
- ik verklaar dat geen enkel van de kinderen waarmee ik samenwoon een beroepsinkomen of vervangingsinkomen ontvangt  ja  neen

- Ik heb als uitkeringsgerechtigde werkloze voor het ogenblik recht op een WERKKAART
- ja, ik voeg als bijlage een kopie van mijn KAART toe
- neen, ik voeg een FORMULIER C63-WERKKAART toe waarvan ik rubriek I heb ingevuld. Mijn werkgever heeft rubriek II ingevuld. Indien mijn aanvraag zich situeert binnen de wettelijke termijn (ten laatste binnen de 30 dagen volgend op de dag van de indienstneming), en indien de overige voorwaarden om de kaart te verkrijgen zijn vervuld, zal mijn werkgever in principe kunnen genieten van de ACTIVA-voordelen.

IK VERKLAAR OP EER DAT DEZE VERKLARING OPRECHT EN VOLLEDIG IS.

datum ..... handtekening van de werkloze .....

**RUBRIEK II – BESLISSING VAN DE DIRECTEUR VAN HET WERKLOOSHEIDSBUREAU**

De **mobilitiestoelage** wordt

toegestaan

geweigerd om volgende redenen : .....

.....

De **kinderopvangtoelage** wordt

toegestaan

geweigerd om volgende redenen : .....

.....

datum ..... handtekening van de directeur ..... stempel W.B. ....

bestemd  de werkloze  het WB  de U.I.

## Wat is de mobiliteitstoeslag en de kinderopvangtoeslag ?

Beide toeslagen zijn premies van 743,68 EUR elk. De toeslagen kunnen slechts éénmaal worden toegekend.

Ze kunnen onderling gecumuleerd worden. Zij kunnen niet toegekend worden aan personen die een overbruggings-, activerings-, inkomensgarantie-, of brugpensioenuitkering ontvangen, of die een uitkering tijdelijke werkloosheid ontvangen. De persoon die de PWA-inkomensgarantie-uitkering geniet komt echter wel in aanmerking.

## Aan welke voorwaarden moet u voldoen om de mobiliteitstoeslag en de kinderopvangtoeslag te bekomen ?

De volgende voorwaarden moeten gelijktijdig worden vervuld.

Mobiliteitstoeslag	Kinderopvangtoeslag
1. vergoede volledig werkloze zijn en recht hebben op de WERKKAART op de laatste dag van de maand waarin uw tewerkstelling startte of op de laatste dag van de voorgaande maand	1. vergoede volledig werkloze zijn en recht hebben op de WERKKAART op de laatste dag van de maand waarin uw tewerkstelling startte of op de laatste dag van de voorgaande maand
2. ten minste halftijds of 18 uur per week tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur	2. ten minste halftijds of 18 uur per week tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur
3. meer dan 12 uur per dag afwezig zijn van uw woonplaats (vorige woonplaats indien u verhuisd bent naar aanleiding van uw aanwerving) of meer dan 4 uur verplaatsing per dag bereiken	3. uitsluitend met één of meerdere kinderen wonen op voorwaarde dat u aanspraak maakt op kinderbijslag voor ten minste één kind <u>of</u> op voorwaarde dat geen enkel kind een beroeps- of vervangingsinkomen ontvangt.
4. meer dan 25 km van de plaats van tewerkstelling wonen.	

## Wat moet u doen om de toeslag(en) te bekomen ?

U moet een aanvraag om deze toeslag(en) indienen via uw uitbetalingsinstelling door middel van het FORMULIER C131S samen met een kopie van uw arbeidsovereenkomst. Deze aanvraag mag ten vroegste worden ingediend in de loop van de maand voorafgaand uw indienstreding en ten laatste op het einde van de 2<sup>e</sup> maand die volgt op de maand van uw indienstreding.

*Wanneer uw tewerkstelling eindigt moet u een uitkeringsaanvraag indienen, zelfs indien er minder dan 28 dagen liggen sedert uw laatste vergoede dag.*

*Als u niet effectief in dienst treedt, zal de toeslag worden teruggevorderd, behalve in het geval van overmacht.*

## Wat kunt u doen wanneer de mobiliteits- of de kinderopvangtoeslag wordt geweigerd ?

### - Beroep

U kunt dit doen met een schriftelijk verzoekschrift dat u neerlegt op de griffie van de bevoegde arbeidsrechtbank of dat u aangetekend verzendt naar deze rechtbank.

Deze is gevestigd op het volgende adres : .....

Dit moet gebeuren binnen de drie maanden vanaf de dag volgend op de dag waarop deze beslissing de eerste maal werd aangeboden op uw adres (adres zoals dit door u het laatst werd meegedeeld aan mijn dienst). Is de laatste dag van deze termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag, dan kan het nog tijdig de eerstvolgende werkdag.

Vergeet niet in uw verzoekschrift uw identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ), de datum van verzending en het kenmerk van deze beslissing te vermelden.

Het is raadzaam dat u vooraf contact opneemt met uw uitbetalingsinstelling. Deze kan u verder inlichtingen geven over deze beslissing en het eventueel aantekenen van beroep.

### - Vertegenwoordiging

U heeft de mogelijkheid persoonlijk te verschijnen voor de rechtbank of om u door een advocaat, een afgevaardigde van uw vakbond, uw echtgenoot of een bloed- of aanverwant te laten vertegenwoordigen; deze laatste slechts indien zij houder zijn van een schriftelijke volmacht en door de rechter worden toegelaten.

### - Kosten

Behalve wanneer de rechter oordeelt dat het geding roekeloos of tergend is, moet de RVA altijd de kosten van het geding dragen, dus ook wanneer u in het ongelijk wordt gesteld. Wanneer u een beroep doet op een advocaat, moet u evenwel zelf de advocaat vergoeden (artikel 1017 Gerechtelijk wetboek).

*Uw verklaringen worden verwerkt en bewaard in geïnformatiseerde bestanden. Meer uitleg omtrent de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure omtrent de bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Voor info "werkloosheidsverzekering", zie ook [www.rva.be](http://www.rva.be)*