



## INLICHTINGEN

### U vindt de inlichtingen over de PWA-vrijstelling op de keerzijde van het FORMULIER C79A

#### 1. GEVOLGEN VAN EEN VERMINDERDE ARBEIDSGESCHIKTHEID

Heeft u een arbeidsongeschiktheid van ten minste 33%, dan gelden er bijzondere regelen m.b.t.

- de activering van het zoekgedrag (punt A en B)
- het behoud van de tweede vergoedingsperiode (punt C)
- de PWA-vrijstelling (punt D).

A. U zult niet opgeroepen worden voor een gesprek in het kader van de **procedure inzake het actieve zoekgedrag naar werk**, indien de erkend geneesheer van de RVA vaststelt dat u een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33% heeft.

U kan daartoe dit formulier (voorzijde punt A) indienen bij uw uitbetalingsinstelling, samen met een medisch attest dat melding maakt van een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33%.

B. Indien de erkend geneesheer van de RVA vaststelt dat u een tijdelijke arbeidsongeschiktheid van ten minste 33% voor een voorziene duur van ten minste 2 jaar heeft, dan zult u niet opgeroepen worden voor een gesprek gedurende de vastgestelde ongeschiktheidsperiode.

U kan daartoe dit formulier (voorzijde punt B) indienen bij uw uitbetalingsinstelling, samen met een medisch attest dat melding maakt van een tijdelijke arbeidsongeschiktheid van ten minste 33%.

Indien de vrijstelling beoogt in punt A of B wordt toegestaan, moet u ingeschreven blijven als werkzoekende en beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Dit betekent dat u actief moet meewerken aan de begeleidings-, opleidings-, werkervarings- of inschakelingsacties die u aangeboden worden door de gewestelijke tewerkstellingsdienst (VDAB, ACTIRIS). De RVA zal de tewerkstellingsdienst hierover informeren met het oog op een aan uw gezondheidstoestand aangepaste begeleiding en passende dienstbetrekking.

C. De uitkering als "**samenwonende zonder gezinslast**" daalt niet naar het forfaitbedrag (= derde vergoedingsperiode) indien de erkend geneesheer van de RVA vaststelt dat u op de voorziene datum van overgang naar het forfaitaire bedrag een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33% heeft.

Het bedrag van de uitkering van deze categorie

- is 55% van het laatste verdiende (begrensde) loon gedurende het eerste jaar werkloosheid (eerste vergoedingsperiode);
- is 40% van dat loon gedurende de drie volgende maanden. Deze periode wordt verlengd met telkens drie maanden per jaar beroepsverleden in loondienst (tweede vergoedingsperiode);
- is, hierna, een forfaitair bedrag (derde vergoedingsperiode), behalve indien u, ten laatste bij de aanvang van die periode, een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33% heeft.

Bent u "*samenwonende met gezinslast*" of "*alleenwonende*", dan heeft deze ongeschiktheid geen onmiddellijke invloed op uw uitkeringsbedrag. Wordt u echter op latere datum "*samenwonende zonder gezinslast*", dan wordt rekening gehouden met uw evt. ongeschiktheid op de datum van het einde van de theoretische tweede vergoedingsperiode. Bent u vandaag "*samenwonende met gezinslast*" of "*alleenwonende*" en heeft u een blijvende ongeschiktheid van ten minste 33%, dan kan u er belang bij hebben deze ongeschiktheid door de RVA-geneesheer te laten vaststellen.

U kan dit formulier (voorzijde punt C) indienen bij uw uitbetalingsinstelling, samen met een medisch attest dat melding maakt van een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33%.

D. De uitleg betreffende de **PWA-vrijstelling** (voorzijde punt D) vindt u op de keerzijde van het FORMULIER C79A.

#### 2. WELKE STAPPEN MOET U ONDERNEMEN ?

U moet via uw uitbetalingsinstelling (HVW of vakbond) de aanvraag indienen bij het werkloosheidsbureau, samen met een medisch attest van uw behandelend geneesheer of van een specialist, dat melding maakt van een arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 % die blijvend is (punt A, C of D) of die een voorziene duur van ten minste twee jaar bereikt (punt B).

U zult dan uitgenodigd worden voor een medisch onderzoek bij een erkend geneesheer van de RVA.

#### 3. INDIEN UW AANVRAAG NIET WORDT TOEGESTAAN

Indien u het niet eens bent met deze beslissing kunt u beroep aantekenen.

##### - Beroep

U kunt dit doen met een verzoekschrift dat u neerlegt op de griffie van de bevoegde arbeidsrechtbank of dat u aangetekend verzendt naar deze rechtbank. Deze is gevestigd op het volgende adres:

.....  
.....

Dit moet gebeuren binnen de 3 maanden vanaf de dag volgend op de dag waarop deze beslissing de eerste maal werd aangeboden op uw adres (adres zoals dit door u het laatst werd meegedeeld aan mijn dienst). Is de laatste dag van deze termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag, dan kan het nog tijdig de eerstvolgende werkdag.

Vergeet niet in uw verzoekschrift uw identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ), de datum van verzending en het kenmerk van deze beslissing te vermelden.

Het is raadzaam dat u vooraf contact opneemt met uw uitbetalingsinstelling. Deze kan u verder inlichtingen geven over deze beslissing en het eventueel aantekenen van beroep.

Indien u de beslissing betwist bij de arbeidsrechtbank, moet u, om uw recht op werkloosheids- of wachtuitkeringen te vrijwaren, ingeschreven zijn en blijven als werkzoekende (behalve wanneer u daarvan vrijgesteld bent).

##### - Vertegenwoordiging

U heeft de mogelijkheid persoonlijk te verschijnen voor de rechtbank of u door een advocaat, een afgevaardigde van uw vakbond, uw echtgenoot of een bloed- of aanverwant te laten vertegenwoordigen; deze laatste slechts indien zij houder zijn van een schriftelijke volmacht (artikel 728 Gerechtelijk Wetboek).

##### - Kosten

Behalve wanneer de rechter oordeelt dat het geding roekeloos of tergend is, zal de RVA altijd de kosten van het geding dragen, dus ook wanneer u in het ongelijk wordt gesteld. Wanneer u een beroep doet op een advocaat, zal u evenwel zelf de advocaat moeten vergoeden (artikel 1017 Gerechtelijk Wetboek).