



Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

Voor meer inlichtingen, gelieve contact op te nemen met uw RVA-kantoor. De adressen kunt u vinden in het telefoonboek of op de site : www.rva.be

Infoblad - werknemers

Hebt u recht op uitkeringen op grond van een buitenlandse tewerkstelling?

U bezit de nationaliteit van een land van de Europese Economische Ruimte (EER) of Zwitserland

Over welke nationaliteit gaat het?

U bezit de nationaliteit van:

- een land van de Europese Unie: België, Bulgarije, Cyprus (Grieks), Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Groot-Brittannië, Hongarije, Ierland, Italië, Letland, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië of Zweden;
- een van de 3 overige landen van de Europese Economische Ruimte (EER): IJsland, Noorwegen, Liechtenstein;
- Zwitserland.

Welke voorwaarden moet u vervullen om recht te hebben op werkloosheidsuitkeringen?

U moet voldoen aan de gewone toelatings- en toekenningsvoorwaarden. Zo moet u een bepaald aantal arbeidsdagen in loondienst bewijzen binnen een referentieperiode die uw aanvraag voorafgaat. De uitleg daarover vindt u in het *infoblad T31 – Hebt u recht op uitkeringen na een tewerkstelling*. Hieronder wordt uitgelegd dat niet enkel Belgische arbeidsdagen hiervoor in aanmerking kunnen komen, maar ook buitenlandse.

Kan de arbeid verricht in het buitenland in aanmerking worden genomen?

De arbeid als werknemer verricht in elk land ter wereld kan in aanmerking worden genomen voor uw toelating tot de werkloosheidsuitkeringen indien de volgende voorwaarden zijn vervuld:

- De arbeidsperiode of gelijkgestelde periode zou worden beschouwd als een arbeidsperiode als loontrekkende of als een gelijkgestelde periode, die in aanmerking zou komen voor het recht op werkloosheidsuitkeringen, indien zij in België vervuld zou zijn.
- U moet ten minste één dag als loontrekkende hebben gewerkt in België na de arbeidsdagen gepresteerd in het buitenland en vóór uw uitkeringsaanvraag in België.
- Periodes die in het land waar ze vervuld zijn aldaar een recht op werkloosheidsuitkeringen kunnen openen ('verzekeringstijdvakken') komen eveneens in aanmerking, onder de volgende voorwaarden:
- België is het land waar u werkloos geworden bent, dit wil zeggen: België is uw laatste werkland, u hebt het laatst in België een tegen werkloosheid verzekerde activiteit uitgeoefend. Dergelijke laatstelijke tewerkstelling in België is evenwel overbodig indien uw buitenlandse tewerkstelling zich in een van de onder de eerste titel genoemde landen situeerde en u tijdens die tewerkstelling uw woonplaats in België hebt behouden.
- Het betreft periodes vervuld in een land behorend tot de Europese Economische Ruimte en Zwitserland evenals Algerije, Kroatië, San-Marino, Servië, Turkije, VJRMacedonië, de overige delen van voormalig Joegoslavië met inbegrip van Kosovo.

- VOORBEELD: Voor een aantal EU-landen: zelfstandige activiteit, voor zover de wetgeving van het betrokken land bepaalt dat dergelijke periode recht kan geven op werkloosheidsuitkeringen – dit geldt bvb. voor Luxemburg.

Op grond van welk loon worden uw uitkeringen berekend?

Hebt u als EU-onderdaan in een ander land van de Europese Unie gewerkt en het laatst in België, dan wordt uitsluitend rekening gehouden met uw Belgisch loon. Betreft dit meerdere tewerkstellingen, dan komt het loon in aanmerking van de recentste ononderbroken tewerkstelling van minstens 4 weken bij dezelfde werkgever. Komt een tewerkstelling met die looptijd niet voor, dan komt het loon van de laatste tewerkstelling in aanmerking.

Maakt u aanspraak op uitkeringen zonder laatstelijk in België te hebben gewerkt, aangezien u uw woonplaats in België hebt behouden tijdens uw tewerkstelling in een van de onder de eerste titel genoemde landen, dan komt uw loon in dat land in aanmerking.

Hebt u als EU-onderdaan in Noorwegen, IJsland, Liechtenstein of Zwitserland gewerkt of hebt u als onderdaan van een van die landen in de Europese Unie gewerkt (of als Noor, IJslander, Liechtensteiner in een van die 3 landen of als Zwitser in Zwitserland), dan geldt volgende bijzonderheid: indien uw tewerkstellingen in België minder dan 4 weken bedragen, wordt rekening gehouden met het loon dat u in België verdiend zou hebben voor vergelijkbare werkzaamheden als in uw vorig werkland.

Situeert uw buitenlandse tewerkstelling zich buiten de EER of Zwitserland, dan wordt slechts rekening gehouden met een Belgisch loon met betrekking tot een ononderbroken tewerkstelling van minstens 4 weken bij dezelfde werkgever – er wordt eventueel ook rekening gehouden met zo'n Belgische tewerkstelling die vooraf gaat aan uw buitenlandse activiteit. Bij gebrek aan een Belgische tewerkstelling die aan die voorwaarden voldoet, wordt uw uitkering berekend op grond van het referteloon (minimumloon).

Hoe dient u de uitkeringsaanvraag in?

U meldt zich aan bij een uitbetalingsinstelling van uw keuze (vakbond of HVW) om uw dossier klaar te maken voor indiening bij de RVA. U vult er onder meer het formulier C109 ('Persoonlijke werkloosheidsverklaring') in.

U moet het volgende toevoegen:

- Indien u als burger met de nationaliteit van een EU land hebt gewerkt in een land van de Europese Unie: een Europees formulier U1 of E301, ingevuld door de buitenlandse instelling bevoegd inzake werkloosheid.
- Indien u als Noor, IJslander of Liechtensteiner in de EER hebt gewerkt of als Zwitser in de EU of Zwitserland of als burger met EU-nationaliteit in Noorwegen, IJsland, Liechtenstein of Zwitserland:
een Europees formulier E301, ingevuld door de buitenlandse instelling bevoegd inzake werkloosheid.
- Indien u in een ander land hebt gewerkt: de nodige attesten van uw werkgever waaruit blijkt:
 - de arbeidsperiode
 - het werkrooster, het loon
 - de aard van de verrichte arbeid
 - de reden van beëindiging van de tewerkstelling
- Indien u wil aantonen dat het om 'verzekeringstijdvakken' gaat in Algerije, Kroatië, San-Marino, Servië, Turkije, VJRMacedonië, de overige delen van voormalig Joegoslavië met inbegrip van Kosovo:
een attest van de bevoegde socialezekerheidsinstelling van dat land, waarin de vervulde periodes worden vermeld die aldaar een recht op werkloosheidsuitkeringen openen (vergelijkbaar met voornoemd formulier E301 of U1).