



Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

Voor meer inlichtingen, gelieve contact op te nemen met uw RVA-kantoor. De adressen kunt u vinden in het telefoonboek of op de site : www.rva.be

Infoblad - werknemers

Hebt u recht op seniorvakantie?

Wat is seniorvakantie?

Dit infoblad geeft uitleg over de seniorvakantie waarop werknemers van 50 jaar of ouder die het werk hervatten als loontrekkende in de privé-sector, recht hebben, ter aanvulling van hun onvolledig recht op gewone betaalde vakantie.

De voornoemde werknemer die het werk hervat als loontrekkende en geen recht heeft op 4 weken betaalde vakantie ingevolge een periode volledige werkloosheid of invaliditeit in de loop van het vorige jaar, kan seniorvakantie nemen ter aanvulling van zijn onvolledig recht op vakantie. Voor elke dag seniorvakantie ontvangt hij een seniorvakantie-uitkering ten laste van de werkloosheidsverzekering, gelijk aan 65 % van zijn begrensde loon.

Hoe wordt de gewone betaalde vakantie berekend?

Het aantal weken betaalde vakantie in de loop van een jaar (*het vakantiejaar*) hangt af van de tewerkstellingsduur in de loop van het vorige jaar (*vakantiedienstjaar*). Wie het hele jaar heeft gewerkt, heeft het jaar nadien recht op 4 weken betaalde vakantie. Wie 6 maanden heeft gewerkt, heeft slechts recht op 2 weken betaalde vakantie.

Voor betaalde vakantiedagen wordt een vakantiegeld uitbetaald. Bij een bediende gebeurt de betaling door de werkgever; bij een arbeider door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie of door een vakantiekas.

Voorbeeld:

Een werkloze die volledig werkloos is tot 30 september 2006 en het werk hervat vanaf 1 oktober 2006 (vakantiedienstjaar), werkt in 2006 maar 3 maanden en heeft in 2007 (vakantiejaar) slechts recht op één week betaalde vakantie.

De regeling van de seniorvakantie voorziet dat de werknemer van 50 jaar of ouder die voldoet aan de onderstaande voorwaarden, seniorvakantie kan nemen ter aanvulling van het onvolledige aantal dagen betaalde vakantie (*zodat de totale vakantieperiode 4 weken kan duren*). Voor de seniorvakantiedagen kan een seniorvakantie-uitkering betaald worden ten laste van de werkloosheidsverzekering.

Hebt u recht op seniorvakantie?

Om recht te hebben op seniorvakantie:

- moet u minstens 50 jaar zijn op 31 december van het vakantiedienstjaar (het vakantiedienstjaar = het kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar waarin u vakantie neemt);
- mag u geen recht hebben op 4 weken betaalde vakantie tijdens het vakantiejaar, ingevolge een periode volledige werkloosheid of invaliditeit (na een jaar ziekte) in de loop van het vakantiedienstjaar.

De regeling van de seniorvakantie is niet van toepassing indien het onvolledige recht op betaalde vakantie het gevolg is van andere onderbrekingen, zoals tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, onbetaald verlof, loopbaanonderbreking enz...

Wanneer kunt u dagen seniorvakantie nemen?

U kunt de dagen seniorvakantie enkel nemen tijdens een tewerkstelling als loontrekkende en na het uitputten van de gewone betaalde vakantie.

De ligging van de seniorvakantie wordt vastgesteld zoals de ligging van de gewone vakantiedagen. Dat gebeurt dus overeenkomstig een collectieve overeenkomst of in onderling akkoord tussen u en uw werkgever. Deze dagen kunnen worden genomen in één of meerdere keren, per volledige of per halve dag. U bent echter niet verplicht deze seniorvakantiedagen te nemen.

De seniorvakantie wordt gelijkgesteld met gewone vakantie voor de andere takken van de sociale zekerheid (kinderbijslag, ziekteverzekering, pensioen) en voor het recht op vakantie tijdens het volgende jaar.

Wanneer hebt u recht op seniorvakantie-uitkeringen?

Indien u seniorvakantie neemt, hebt u recht op seniorvakantie-uitkeringen indien u de volgende voorwaarden vervult:

- u vraagt de seniorvakantie-uitkering aan tijdens een tewerkstelling als loontrekkende waarvoor u noch een specifieke vakantieregeling geniet die van toepassing is in de openbare dienst, noch een regeling van uitgestelde vergoeding als werknemer tewerkgesteld in het onderwijs;
- u ontvangt geen beroeps- of vervangingsinkomen voor de (halve) seniorvakantiedagen.

Hoeveel bedraagt de seniorvakantie-uitkering?

Het aantal vakantie-uren dat niet meer gedekt is door vakantiegeld, wordt omgerekend in een aantal uitkeringen via de formule "Aantal vakantie-uren x 6, gedeeld door de normale voltijdse wekelijkse arbeidsduur".

De seniorvakantie-uitkering bedraagt 65% van uw theoretisch brutoloon voor de eerste maand tijdens dewelke u seniorvakantie neemt, begrensd tot **2.039,32** euro per maand (geïndexeerd bedrag).

Het maximumbedrag is dus gelijk aan **50,98** euro, gerekend in de zesdagenweek. Op dit bedrag wordt een bedrijfsvoorheffing van 10,09% ingehouden.

*Indien u een brutomaandloon hebt van **2.039,32** euro, voltijds werkt en een week seniorvakantie neemt, zult u dus $38 \times 6/38 = 6$ daguitkeringen van **50,98** euro ontvangen, of **305,88** euro bruto of **275,02** euro netto ontvangen.*

Hoe bekomt u de seniorvakantie-uitkeringen?

Ieder jaar waarin u recht hebt op seniorvakantie, na de **eerste maand** met seniorvakantie, dient u **drie** documenten in: de C103-SENIORVAKANTIE-WERKNEMER die u zelf hebt ingevuld en de C103-SENIORVAKANTIE-WERKGEVER ingevuld door uw werkgever, in twee exemplaren. Vanaf de **tweede maand** met seniorvakantie, moet u nog maar één enkele C103-SENIORVAKANTIE-WERKGEVER indienen.

U dient de formulieren in bij de uitbetalingsinstelling van uw keuze (vakbond of Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen). U kunt blanco formulieren bekomen bij deze uitbetalingsinstellingen, bij elk werkloosheidsbureau van de RVA, dienst econoomaat of via www.rva.be > Documentatie > formulieren.

De aanvraag om seniorvakantie-uitkeringen (C103-SENIORVAKANTIE-WERKNEMER en de eerste C103-SENIORVAKANTIE-WERKGEVER) wordt door de uitbetalingsinstelling overgemaakt aan de RVA. De aanvraag moet bij de RVA toekomen ten laatste in februari van het jaar volgend op het jaar waarin vakantie wordt genomen

Voorbeeld:

De werknemer die recht heeft op een week betaalde vakantie, kan in totaal drie weken seniorvakantie bekomen. Hij neemt in januari een week betaalde vakantie. Daarna neemt hij zijn seniorvakantie in april (2 dagen), in juli en augustus (2 weken) en in december (het saldo).

De werknemer zal de volgende formulieren indienen:

- na de vakantiedagen eind april: de C103-SENIORVAKANTIE-WERKNEMER, de C103-SENIORVAKANTIE-WERKGEVER in twee exemplaren (op dit laatste formulier vult de werkgever de uren seniorvakantie van deze maand in);
- een C103-SENIORVAKANTIE WERKGEVER voor juli en een C103-SENIORVAKANTIE-WERKGEVER voor augustus;
- na de vakantiedagen in december een C103-SENIORVAKANTIE-WERKGEVER voor december.

Uw werkgever mag de C103-SENIORVAKANTIE-WERKGEVER vervangen door een elektronisch bericht. Dit komt zonder uw tussenkomst bij uw uitbetalingsinstelling terecht (u ontvangt echter een kopie van elk bericht dat elektronisch wordt verzonden, dat u kunt bewaren). Indien uw werkgever de gegevens elektronisch verstuurt, moet u nog slechts één papieren formulier indienen, de C103-SENIORVAKANTIE-WERKNEMER, op het ogenblik van de eerste seniorvakantie.

Indien u tijdens uw seniorvakantiedagen een beroepsinkomen ontvangt (bijv. interimarbeid) of een vervangingsinkomen (bijv. ziektevergoeding), moet u uw uitbetalingsinstelling daarvan schriftelijk op de hoogte brengen.

Kan de deeltijdse werknemer eveneens seniorvakantie nemen?

De voormelde regeling geldt eveneens voor de deeltijdse werknemer. Na uitputting van zijn betaalde vakantie kan hij seniorvakantiedagen opnemen. De dagen zullen proportioneel vergoed worden.

De seniorvakantie heeft geen invloed op de berekening van de inkomensgarantie-uitkering, die kan toegekend worden aan de deeltijdse werknemer met behoud van rechten. De werkgever vult het formulier **C131B** op de normale manier in. De vakantie (eventuele betaalde vakantie + seniorvakantie) wordt vermeld met de letter V ten belope van een aantal uren dat gelijk is aan vier maal de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer. Voor de bedienden vermeldt de werkgever bovendien, op de gewone manier, het normale theoretische loon dat hij betaald zou hebben indien de werknemer tijdens deze dagen had gewerkt. De betaling van de seniorvakantie-uitkering gebeurt via het formulier **C103-SENIORVAKANTIE-WERKGEVER**.

Kan een werknemer in een activeringsprogramma ook seniorvakantie nemen?

De voormelde regeling is eveneens van toepassing op de werknemer in een activeringsprogramma, die de vakantieregeling geniet van de "privé-sector". Na uitputting van zijn betaalde vakantie kan hij seniorvakantiedagen nemen.

De seniorvakantie heeft geen invloed op de berekening van de activeringsuitkering. De werkgever vult het toepasselijke formulier **C78** op de normale manier in en vermeldt als nettoloon enkel de effectieve vergoeding voor de betrokken maand (met inbegrip van het gewone vakantiegeld van de bediende, voor de gewone dagen jaarlijkse vakantie). De betaling van de seniorvakantie-uitkering gebeurt via het formulier **C103-SENIORVAKANTIE-WERKGEVER**.