Aanvraag tot terugbetaling van de kosten voor het volgen van inzetbaarheidsbevorderende maatregelen

Waarvoor dient dit formulier?

Wanneer een werknemer ontslagen wordt na 31.03.2025, én recht heeft op een opzeggingstermijn of -vergoeding die minstens 30 weken bedraagt, heeft hij het recht om inzetbaarheidsbevorderende maatregelen te volgen bij een professionele dienstverlener.

De werknemer, zijn voormalige werkgever of de professionele dienstverlener kunnen vervolgens aan de RVA een terugbetaling vragen van de gemaakte kosten voor het volgen van deze inzetbaarheidsbevorderende maatregelen en dit ten belope van maximaal 1.800 euro.

Om een terugbetaling te verkrijgen, moet u met dit formulier een aanvraag indienen en alle vereiste stukken toevoegen.

Wat moet u concreet doen?

Diegene die de kosten ten laste genomen heeft, vult dit formulier in en bezorgt het aan het werkloosheidsbureau bevoegd voor de woonplaats van de werknemer.

U voegt alle vereiste stukken bij. Zonder deze documenten kan de aanvraag niet goedgekeurd worden.

De vereiste stukken zijn:

* een beschrijving van de gevolgde inzetbaarheidsbevorderende maatregelen;
* een verklaring, ondertekend door de begunstigde, dat de gevolgde maatregelen effectieve stappen naar een betrekking bij een nieuwe werkgever of de ontplooiing van een beroepsbezigheid als zelfstandige hebben beoogd;
* het bewijs van het effectief en volledig gevolgd hebben van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen;
* een overzicht van de kosten van de gevolgde inzetbaarheidsbevorderende maatregelen en een bewijs van de effectieve betaling daarvan.

De aanvraag tot terugbetaling moet bij de RVA toekomen uiterlijk op de laatste dag van het derde kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin ofwel de effectieve einddatum van de opzeggingstermijn, ofwel de einddatum van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding, is gelegen.

En daarna?

De RVA stuurt u een brief met zijn beslissing.

Hebt u bijkomende informatie nodig?

Als u wilt weten wat de voorwaarden zijn voor de terugbetaling of als u andere inlichtingen wenst, raadpleeg het infoblad “T192” dat beschikbaar is bij de RVA of op de website [www.rva.be](https://www.rva.be).

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Aanvraag tot terugbetaling van de kosten voor het volgen van inzetbaarheidsbevorderende maatregelen****Artikel 39ter van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978****Artikel 7, § 1, derde lid, zh), en § 1nonies van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de procedure voor de terugbetaling van inzetbaarheidsbevorderende maatregelen****Koninklijk besluit van 12 juni 2024 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, zh), en § 1nonies van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de procedure voor de terugbetaling van inzetbaarheidsbevorderende maatregelen** |
| *De gegevens worden verwerkt en bewaard in geïnformatiseerde bestanden. Informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.* |
| **RUBRIek I – gegevens** |
| *Deze rubriek moet steeds volledig ingevuld worden, ook al gaat deze aanvraag niet uit van deze persoon of instantie.* |
| **Werknemer**  \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ - \_\_ \_\_  *INSZ (zie identiteitskaart) NAAM en voornaam* *Adres***Werkgever**  ⎯⎯⎯ ⎯⎯⎯ ⎯⎯  *Naam of handelsnaam Werkgeverscategorie Paritair comité* ⎯⎯⎯⎯⎯⎯⎯ ⎯⎯⎯ *of* [⎯]⎯⎯⎯⎯⎯⎯ ⎯⎯ *Ondernemingsnummer RSZ-nummer* *Adres***professionele**  ⎯⎯⎯ ⎯⎯⎯ ⎯⎯**dienstverlener** *Naam of handelsnaam Werkgeverscategorie Paritair comité* ⎯⎯⎯⎯⎯⎯⎯ ⎯⎯⎯ *of* [⎯]⎯⎯⎯⎯⎯⎯ ⎯⎯  *Ondernemingsnummer RSZ-nummer* *Adres* |

|  |
| --- |
| **RUBRIek II – aanvraag** |

|  |  |
| --- | --- |
| **uw aanvraag** Indien de einddatum van deze periode niet gekend is, vult u de wettelijk voorziene einddatum in.Diegene die de kosten ten laste heeft genomen, is de begunstigde van de terugbetaling. | De hierboven vermelde werknemer werd door de hierboven vermelde werkgever ontslagen en had op het ogenblik van het door de werkgever gegeven ontslag theoretisch recht op een opzeggingstermijn die minstens 30 weken bedraagt.De periode gedekt door deze opzeggingstermijn/-vergoeding loopt van: \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ tot en met \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_Deze werknemer heeft inzetbaarheidsbevorderende maatregelen gevolgd en de kosten die hiervoor zijn gemaakt werden gedragen door:[ ]  Werknemer[ ]  Werkgever[ ]  Professionele dienstverlener |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Hierbij vraag ik een tussenkomst in deze kosten en wordt zodoende aangeduid als “begunstigde”.De kosten hebben betrekking op inzetbaarheidsbevorderende maatregelen die **effectief** plaatsgevonden hebben in de periodevan \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ tot \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ |
| De RVA kan maximaal 1.800 EUR terugbetalen. | Tijdens deze periode bedroegen de kosten die de professionele dienstverlener factureerde voor de **effectief** gevolgde inzetbaarheidsbevorderende maatregelen  \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ , \_\_ \_\_ EUR. |
| Worden hier bedoeld: elke instantie of organisme privé of openbaar, Belgisch of internationaal, inzonderheid een gewest, een gemeenschap, een sectorfonds, een fonds voor bestaanszekerheid of een Europees FondsBedoeld in artikel 33 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepactBedoeld in artikel 6, §1, IX, 12° van de besluitwet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen**BETAALWIJZE VAN DE TUSSENKOMST** | Kunnen deze kosten verhaald worden op een andere instantie of organisme? [ ]  Neen [ ]  Ja, ten belope van \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ , \_\_ \_\_ EURDeze kosten hebben betrekking tot maatregelen die werden gevolgd tijdens een periode waarin de werknemer was ingeschreven in een tewerkstellingscel [ ]  Neen [ ]  Ja, ten belope van \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ , \_\_ \_\_EUR en voor de periode  van \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ tot \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_.Deze kosten hebben betrekking tot een procedure van outplacement  [ ]  Neen [ ]  Ja, ten belope van \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ , \_\_ \_\_ EURIk ben op de hoogte dat deze kosten eerst verhaald moeten worden bij de betrokken instantie of het betrokken organisme en dat de door de RVA verschuldigde vergoeding beperkt is tot kosten die niet kunnen worden doorgerekend overeenkomstig een van de bovenstaande hypothesen. Het rekeningnummer voor de storting van de terug te betalen som is:Belgische SEPA‑rekening  Buitenlandse IBAN SEPA\*‑rekening BIC  \* De SEPA-landen zijn de 27 lidstaten van de Europese Unie + IJsland, Liechtenstein, Noorwegen en Zwitserland.Deze rekening staat op naam van:  |

**verklaring**

Ik geef een beschrijving van de gevolgde inzetbaarheidsbevorderende maatregelen of voeg een bijlage toe.

Ik verklaar dat, om de hierna omschreven reden(en), de gevolgde maatregelen effectieve stappen naar een betrekking bij een nieuwe werkgever of de ontplooiing van een beroepsbezigheid als zelfstandige hebben beoogd:

Ik verklaar dat de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen effectief en volledig werden gevolgd.

Ik voeg een overzicht van de kosten van de gevolgde inzetbaarheidsbevorderende maatregelen en een bewijs van de effectieve betaling daarvan.

Ik weet dat er geen vergoeding kan worden betaald als deze verklaringen niet worden afgelegd of deze documenten niet worden toegevoegd.

|  |  |
| --- | --- |
| **Handtekening** |  |
| **Ik bevestig op mijn eer dat deze aangifte echt en volledig is.** Datum: \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ NAAM en handtekening van de begunstigde  Functie van de begunstigde *(\*)* |

*(\*) Enkel in te vullen indien u werkgever of professionele dienstverlener bent.*