



De werknemer die uitkeringen wil genieten moet dit formulier, na de periode gedekt door loon, onmiddellijk indienen bij zijn uitbetalingsinstelling.
De werknemer die een vergoeding n.a.v. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ontvangt moet zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke tewerkstellingsdienst van zijn woonplaats (zie het infoblad T74).

RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVORZIENING

C4ASR-STELSE VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (VOORHEEN BRUGPENSIOEN)

TE BEZORGEN AAN DE WERKNEMER DOOR DE WERKGEVER DIE EEN ELEKTRONISCHE ASR SCENARIO 1 HEEFT VERRICHT

IN TE VULLEN DOOR DE UITBETALINGSINSTELLING :

datumstempel UI

☐ 1^{ste} aanvraag

☐ RU VW.....

datumstempel WB

De gegevens worden verwerkt en bewaard in geïnformatiseerde bestanden. Informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure omtrent de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

RUBRIEK I - IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER

IDENTIFICATIEGEGEVENS

WERKNEMER : _____ / _____ - _____
INSZ (zie keerzijde van zijn identiteitskaart) Naam en voornaam

WERKGEVER : _____
Naam of handelsnaam ondernemingsnummer ⁽¹⁾

[] _____
RSZ-nummer ^{(1) (2)}

Adres

DEEL A - GEGEVENS OVER DE TEWERKSTELLING

TICKETNUMMER ELEKTRONISCHE ASR SCENARIO 1 ⁽³⁾

Heeft u het ticketnummer ingevuld, dan moet u de omkaderde gegevens niet invullen.

werkgeverscategorie _____ werknemerskengetal _____ paritair comité _____ begindatum tewerkstelling _____
Q = _____ , _____ = gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer met inbegrip van betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering.
S = _____ , _____ = gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer met inbegrip van betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering.

Datum indiensttreding : ____ / ____ / ____

DEEL B - GEGEVENS BETREFFENDE DE WIJZE WAAROP DE TEWERKSTELLING IS BEEINDIGD

(lees het infoblad E14 – zie www.rva.be → documentatie)

De arbeidsovereenkomst werd beëindigd (kruis indien nodig meerdere vakjes aan):

1. ☐ door opzegging door de werkgever, die werd
☐ verstuurd bij aangetekende brief op ____ / ____ / ____
☐ betekend bij deurwaardersexploot op ____ / ____ / ____
2. ☐ door verbreking door de werkgever op ____ / ____ / ____

Opmerkingen: _____

DEEL C - GEGEVENS BETREFFENDE DE VERGOEDING BETAALD N.A.V. DE BEEINDIGING VAN DE TEWERKSTELLING

(lees het infoblad E14 – zie www.rva.be → documentatie)

De volgende vergoeding(en) werd(en) betaald (kruis indien nodig meerdere vakjes aan)

1. ☐ Het normale loon tijdens de opzeggingstermijn
 - A. Deze termijn dekt de periode van ____ / ____ / ____ tot en met ____ / ____ / ____
Bij het bepalen van de opzeggingstermijn werd rekening gehouden met een anciënniteit vanaf ____ / ____ / ____
☐ De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14):
De opzeggingstermijn is berekend door optelling van a en b:
a. De anciënniteit vanaf ____ / ____ / ____ tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingstermijn van dagen/maanden ⁽⁴⁾
b. De anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met ____ / ____ / ____ geeft recht op een opzeggingstermijn van weken.
 - B. ☐ Deze termijn werd geschorst en dus verlengd tot en met ____ / ____ / ____
Motief: ☐ vakantie ☐ arbeidsongeschiktheid ☐ tijdelijke werkloosheid ☐ andere: _____
☐ Deze termijn werd niet geschorst
 - C. De werknemer werd tijdens de opzeggingstermijn geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van prestaties.
☐ neen ☐ ja, de eerste dag van vrijstelling van prestaties tijdens de opzeggingstermijn was ____ / ____ / ____

Rijksregisternummer (INSZ) _____ / _____ - _____

2. ☐ Een opzeggingsvergoeding ⁽⁵⁾

A. Deze vergoeding dekt de periode (zonder rekening te houden met een eventuele inkorting bedoeld in het tweede vakje)

van ____ / ____ / _____ tot en met ____ / ____ / _____ (= periode X)

Bij het bepalen van de opzeggingsvergoeding, werd rekening gehouden met een anciënniteit vanaf ____ / ____ / _____

☐ De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14) :

De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd berekend door optelling van a en b:

a. De anciënniteit vanaf ____ / ____ / _____ tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingstermijn van dagen/maanden ⁽³⁾

b. De anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met ____ / ____ / _____ geeft recht op een opzeggingstermijn van weken n

B. ☐ De opzeggingsvergoeding werd verminderd met ☐ 4 weken / ☐ dagen wegens outplacement in de zin van hoofdstuk V, afdeling 1 van de wet van 05.09.2001 (betreft de periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (samen met een eventueel gedeeltelijk gepresteerde opzeggingstermijn) van minstens 30 weken). (= periode Y)

C. ☐ De arbeidsovereenkomst werd verbroken tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval aangevat na de betekening van een opzeggingstermijn:

De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd verminderd met dagen van gewaarborgd loon betaald sedert het begin van de lopende periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, nl. kalenderdagen. (= periode Z)

D. ☐ Er werd een inschakelingsvergoeding betaald:

Bedrag van de inschakelingsvergoeding: EUR

Periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding):

van ____ / ____ / _____ tot en met ____ / ____ / _____

Bedrag van de opzeggingsvergoeding: EUR

E. ☐ De periode gedekt door de opzeggingsvergoeding (zie periode X) werd verkort ingevolge de toepassing van het tweede (zie periode Y) en/of derde (zie periode Z) vakje, bij punt 2

3. A. ☐ een andere beëindigingsvergoeding (andere dan de normale opzegtermijn of -vergoeding), meer bepaald:

☐ een uitwinningsvergoeding

☐ een vergoeding in het kader van het niet-concurrentiebeding

☐ een vergoeding toegekend in het geval de werknemer het werk heeft verlaten of de overeenkomst in onderling akkoord met de werkgever heeft beëindigd. Het betreft niet de situatie van ontslag door de werkgever, na raadpleging van de werknemers, in het kader van een sociaal plan in geval van herstructurering.

B. Deze vergoeding

☐ dekt een periode, namelijk van ____ / ____ / _____ tot en met ____ / ____ / _____

☐ wordt uitbetaald in de vorm van een som

Bedrag: EUR (exclusief evt. vakantiegeld of eindejaarspremie).

4. ☐ De opzegtermijn of de periode gedekt door de opzegvergoeding werd met onderling akkoord getekend op ____ / ____ / _____ ingekort ⁽⁶⁾ tot maanden

Opmerkingen:

.....

.....

DEEL D – GEGEVENS BETREFFENDE DE DEBITEUR VAN DE BEDRIJFSTOESLAG

Ik betaal de totaliteit van de bedrijfstoelag

☐ JA

☐ NEEN (vul de rest van deel D in)

Ik betaal een deel van de bedrijfstoelag

☐ JA

☐ NEEN

Ik vermeld de identiteit van de (andere) debiteur.

Naam :

Adres :

.....

Ondernemingsnr. : _____

Rijksregisternummer (INSZ) _____ / _____ - _____

BIJLAGEN BETREFFENDE HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Ik bezorg dit formulier aan de werknemer samen met de toepasselijke bijlagen:

- ☐ een kopie van de beslissing van de minister tot vrijstelling van vervanging;
- ☐ een kopie van de sectorale CAO (*enkel toevoegen indien u in de elektronische aangifte het registratienummer van de sectorale CAO niet heeft ingevuld*);
- ☐ een kopie van de ondernemings-CAO;
- ☐ een kopie van het collectief akkoord;
- ☐ een kopie van de beslissing tot erkenning als onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

RUBRIEK II - IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER

Was u tewerkgesteld in het stads- en streekvervoer (paritair comité 328)?

- ☐ ja **Ga naar vraag 5**
☐ neen **Ga naar vraag 1**

1. Heeft uw werkgever een tewerkstellingscel opgericht?

Vraag uitleg aan uw uitbetalingsinstelling

- ☐ ja. Bent u gedurende 6 maand ingeschreven gebleven in de tewerkstellingscel (periodes van tewerkstelling gelden als periodes van inschrijving)?
- ☐ ja **Ga naar vraag 5** *Voeg een attest van de tewerkstellingscel toe*
- ☐ neen Reden niet-inschrijving:
- Ik vraag het statuut van werkloze met bedrijfstoelag op basis van de erkenning van mijn bedrijf.
- ☐ ja => U voldoet niet aan de voorwaarden om het statuut van werkloze met bedrijfstoelag te krijgen
Voeg een FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT toe.
Ga naar vraag 5
- ☐ neen
Ga naar vraag 2
- ☐ neen
Ga naar vraag 2

2. Hoeveel weken dekt uw opzeggingstermijn of -vergoeding?

- ☐ minstens 30 weken **Ga naar vraag 5**
☐ minder dan 30 weken **Ga naar vraag 3**

3. Heeft uw werkgever u outplacement aangeboden?

- ☐ ja hebt u dit aanbod aanvaard?
- ☐ ja *Voeg het bewijs toe* **Ga naar vraag 5**
- ☐ neen **Ga naar vraag 4**
- ☐ neen hebt u de werkgever in gebreke gesteld?
- ☐ ja *Voeg het bewijs toe* **Ga naar vraag 5**
- ☐ neen **Ga naar vraag 4**

4. Waarom hebt u outplacement geweigerd of uw werkgever niet in gebreke gesteld?

Kruis slechts één mogelijkheid aan

- a. ☐ ik ben vóór 01.12.2018 ontslagen, maar NIET op basis van een erkenning van mijn bedrijf in moeilijkheden/herstructurering
Ga naar vraag 5
- b. ☐ ik ben na 30.11.2018 ontslagen, maar NIET op basis van een erkenning van mijn bedrijf in moeilijkheden/herstructurering
 Op het einde van de verbrekkings- of opzeggingsperiode:
- ☐ ben ik 62 jaar
- ☐ bewijs ik 42 jaar beroepsverleden (indien SWT op basis van CAO17 (vanaf 62 jaar)). *Voeg het formulier C17-OP-01.12.2018 toe*
- ☐ bewijs ik 40 jaar beroepsverleden (indien SWT op een andere basis). *Voeg het formulier C17-OP-01.12.2018 toe*
- ☐ andere reden:
Ga naar vraag 5
- c. ☐ ik ben ontslagen, WEL op basis van een erkenning van mijn bedrijf in moeilijkheden/herstructurering EN de begindatum van de erkenningsperiode ligt vóór 01.12.2018
 Op het einde van de verbrekkings- of opzeggingsperiode:
- ☐ ben ik 58 jaar
- ☐ bewijs ik 38 jaar beroepsverleden. *Voeg het formulier C17-OP-30.11.2018 toe*
- ☐ andere reden:
Ga naar vraag 5
- d. ☐ ik ben ontslagen, WEL op basis van een erkenning van mijn bedrijf in moeilijkheden/herstructurering EN de begindatum van de erkenningsperiode ligt na 30.11.2018
 Op het einde van de verbrekkings- of opzeggingsperiode:
- ☐ ben ik 62 jaar
- ☐ bewijs ik 40 jaar beroepsverleden. *Voeg het formulier C17-OP-01.12.2018 toe*
- ☐ andere reden:
Ga naar vraag 5

Rijksregisternummer (INSZ) _____ / _____ - _____

5. Ik vraag ☐ werkloosheidsuitkering met bedrijfstoeslag aan vanaf ____ / ____ / ____

☐ de ontslagcompensatievergoeding aan op ____ / ____ / _____. Enkel voor arbeiders (en sommige bedienden) die voldoen aan bepaalde voorwaarden (zie infoblad T145 op www.rva.be)

Vermeld de werkdag na de periode gedekt door loon of door een verbrekingsvergoeding en voeg zo nodig een formulier C1 toe.

Kruis verplicht de gewenste betalingsfrequentie aan (uw keuze is definitief en onherroepelijk):

☐ Ik wens een éénmalige betaling

☐ Ik wens een betaling in maandelijkse schijven

Wanneer u tussen de dag dat u werkloos bent geworden en nu, nog geen werkloosheidsuitkeringen aangevraagd hebt, vermeld dan hierna de reden:

.....

.....

.....

Ik voeg hierbij volgende bijlagen (vraag uitleg aan uw uitbetalingsinstelling)

☐ C17-BEROEPSVERLEDEN

☐ C17-BEROEPSVERLEDEN-ANTWOORD

☐ C17-BEROEPSVERLEDEN-CAO17

☐ C17-BEROEPSVERLEDEN-CAO17-ANTWOORD

☐ C17-DB-08.10.2014

☐ C17-DAB-DB-OP-ANTWOORD

☐ C17-OP-30.11.2018

☐ C17- OP-01.12.2018

☐ andere:

.....

.....

Na de periode gedekt door uw verbrekingsvergoeding of door uw opzeggingstermijn meldt u zich onmiddellijk aan bij uw uitbetalingsinstelling (vakbond of Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen HVW) met dit FORMULIER C4ASR-SWT, indien nodig het FORMULIER C17 en de bijlagen die u van uw werkgever ontving.

Indien u naar aanleiding van het einde van uw arbeidsovereenkomst een vergoeding ontvangt (zoals een verbrekingsvergoeding, een ontslagcompensatievergoeding of een andere vergoeding vermeld in punt 3 van deel D), moet u zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke tewerkstellingsdienst van uw woonplaats. Neem kennis van het infoblad T74 beschikbaar bij uw uitbetalingsinstelling of op de website www.rva.be

6. ☐ Ik vraag de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid aan in het kader van het SWT in het stelsel vanaf 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen.

Ik bevestig op mijn eer dat deze aangifte in RUBRIEK II echt en volledig is

datum

handtekening van de werknemer