



De werknemer die uitkeringen wil genieten moet dit formulier, na de periode gedekt door loon, onmiddellijk indienen bij zijn uitbetalingsinstelling.
De werknemer die een vergoeding n.a.v. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ontvangt moet zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke tewerkstellingsdienst van zijn woonplaats (zie het infoblad T74).

RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING
C4ASR-STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (VOORHEEN BRUGPENSIOEN)
TE BEZORGEN AAN DE WERKNEMER DOOR DE WERKGEVER DIE EEN ELEKTRONISCHE ASR SCENARIO 1 HEEFT VERRICHT

DATUMSTEMPEL UI

DATUMSTEMPEL WB

De gegevens worden verwerkt en bewaard in geïnfomatiseerde bestanden. Informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure omtrent de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

RUBRIEK I - IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER

WERKNEMER : _____ / _____ - _____
INSZ (zie identiteitskaart) NAAM en voornaam

WERKGEVER : _____
Naam of handelsnaam

ondernemingsnummer ⁽¹⁾

[] _____
RSZ-nummer ⁽¹⁾

Adres

DEEL A - GEGEVENS OVER DE TEWERKSTELLING

TICKETNUMMER ELEKTRONISCHE ASR SCENARIO 1 ⁽²⁾

Heeft u het ticketnummer ingevuld, dan moet u de omkaderde gegevens niet invullen.

werkggeverscategorie

werknemerskengetal

paritair comité

begindatum tewerkstelling

Q ⁽³⁾ = [] [] [] []

gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer met inbegrip van betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering.

S ⁽³⁾ = [] [] [] []

gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer met inbegrip van betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering.

Datum indiensttreding : ____ / ____ / ____

Exact brutoloon _____, _____ EUR ⁽⁴⁾ voor het kwartaal ____ / ____ / ____
_____, _____ EUR ⁽⁴⁾ voor het kwartaal ____ / ____ / ____

DEEL B - GEGEVENS BETREFFENDE DE WIJZE WAAROP DE TEWERKSTELLING IS BEEINDIGD

De arbeidsovereenkomst werd beëindigd (kruis indien nodig meerdere vakjes aan):

1. ☐ door opzegging door de werkgever, die werd
☐ verstuurd bij aangetekende brief op ____ / ____ / ____
☐ betekend bij deurwaardersexploot op ____ / ____ / ____
2. ☐ door verbreking door de werkgever op ____ / ____ / ____

Opmerkingen: _____

DEEL C - GEGEVENS BETREFFENDE DE VERGOEDING BETAALD N.A.V. DE BEEINDIGING VAN DE TEWERKSTELLING

De volgende vergoeding(en) werd(en) betaald (kruis indien nodig meerdere vakjes aan):

1. ☐ **Het normale loon tijdens de opzeggingstermijn**
- A. Deze termijn dekt de periode van ____ / ____ / ____ tot en met ____ / ____ / ____
Bij het bepalen van de opzeggingstermijn werd rekening gehouden met een anciënniteit vanaf ____ / ____ / ____
☐ De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14):
De opzeggingstermijn is berekend door optelling van a en b:
a. De anciënniteit vanaf ____ / ____ / ____ tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingstermijn van _____ dagen/maanden ⁽⁵⁾
b. De anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met ____ / ____ / ____ geeft recht op een opzeggingstermijn van _____ weken.
- B. ☐ Deze termijn werd geschorst en dus verlengd tot en met ____ / ____ / ____
Motief: ☐ vakantie ☐ arbeidsongeschiktheid ☐ tijdelijke werkloosheid ☐ andere: _____
☐ Deze termijn werd niet geschorst
- C. De werknemer werd tijdens de opzeggingstermijn geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van prestaties
☐ NEEN ☐ JA, de eerste dag van vrijstelling van prestaties tijdens de opzeggingstermijn was ____ / ____ / ____
- D. De werknemer was tijdens de opzeggingstermijn tewerkgesteld in een transitietraject:
☐ NEEN ☐ JA, van ____ / ____ / ____ tot en met ____ / ____ / ____

(1) Je voert het ondernemingsnummer of het RSZ-nummer in.

(2) Op basis van het ticketnummer wordt dit formulier gekoppeld aan je scenario 1 van de elektronische ASR. U vindt dit nummer op het ontvangstbewijs of op de afdruck van uw elektronische aangifte.

(3) Vul het aantal uren achter de komma in door de minuten te delen door 60 (alleen 2 cijfers achter de komma). Voorbeeld: 7 uur 40 minuten = 7,66. Zie informatieblad E14 voor meer informatie.

(4) U dient dit veld slechts in te vullen voor de nog niet-aangegeven of nog niet-aanvaarde RSZ-kwartalen vanaf 04/2023. Het betreft het totale bedrag van de bezoldigingen van het kwartaal.

(5) Schrap wat niet past.

Rijksregisternummer (INSZ) _____ / _____ - _____

2. ☐ Een opzeggingsvergoeding

A. Deze vergoeding ⁽¹⁾ dekt de periode (zonder rekening te houden met een eventuele inkorting bedoeld in het tweede vakje)

van ____ / ____ / _____ tot en met ____ / ____ / _____ (= periode X1)

Bij het bepalen van de opzeggingsvergoeding, werd rekening gehouden met een anciënniteit vanaf ____ / ____ / _____

☐ De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14) :

De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd berekend door optelling van a en b:

a. De anciënniteit vanaf ____ / ____ / _____ tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingstermijn van dagen/maanden ⁽²⁾

b. De anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met ____ / ____ / _____ geeft recht op een opzeggingstermijn van weken

B. ☐ De opzeggingsvergoeding werd verminderd met ☐ 4 weken / ☐ dagen wegens outplacement in de zin van hoofdstuk V, afdeling 1 van de wet van 05.09.2001 (betreft de periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (samen met een eventueel gedeeltelijk gepresteerde opzeggingstermijn) van minstens 30 weken). (= periode Y)

C. ☐ De arbeidsovereenkomst werd verbroken tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval aangevat na de betekening van een opzeggingstermijn:
De periode gedekt door de opzeggingsvergoeding werd verminderd met dagen van gewaarborgd loon betaald sedert het begin van de lopende periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, nl. kalenderdagen. (= periode Z)

D. ☐ Er werd een inschakelingsvergoeding betaald:
De overeenkomst werd beëindigd in het kader van een collectief ontslag dat werd aangekondigd op ____ / ____ / _____
Periode gedekt door de opzeggingsvergoeding, met inbegrip van de inschakelingsvergoeding:
van ____ / ____ / _____ tot en met ____ / ____ / _____ (= periode X2)

Bedrag van de inschakelingsvergoeding: EUR ⁽³⁾

Bedrag van de opzeggingsvergoeding: EUR ⁽³⁾

E. ☐ De periode gedekt door de opzeggingsvergoeding (zie periode X1, of, indien deze langer is X2) werd verkort ingevolge de toepassing van het tweede (zie periode Y) ⁽⁴⁾ en/of derde (zie periode Z) vakje, bij punt 2
Deze verkorte opzeggingsvergoeding dekt de periode van ____ / ____ / _____ tot en met ____ / ____ / _____

3. A. ☐ een andere beëindigingsvergoeding (andere dan de normale opzegtermijn of -vergoeding), meer bepaald:

☐ een uitwinningsvergoeding

☐ een vergoeding in het kader van het niet-concurrentiebeding

☐ een vergoeding toegekend in het geval de werknemer het werk heeft verlaten of de overeenkomst in onderling akkoord met de werkgever heeft beëindigd.

Het betreft niet de situatie van ontslag door de werkgever, na raadpleging van de werknemers, in het kader van een sociaal plan in geval van herstructurering.

B. Deze vergoeding

☐ dekt een periode, namelijk van ____ / ____ / _____ tot en met ____ / ____ / _____

☐ wordt uitbetaald in de vorm van een som

Bedrag: EUR (exclusief evt. vakantiegeld of eindejaarspremie).

4. ☐ De opzegtermijn of de periode gedekt door de opzegvergoeding werd met onderling akkoord getekend op ____ / ____ / _____ ingekort ⁽⁵⁾ tot weken

Opmerkingen:

(1) Vul hier de periode in van de opzeggingsvergoeding, dit zonder rekening houden met de inschakelingsvergoeding.

(2) Schrap wat niet past.

(3) Vul deze bedragen enkel in geval van een collectief ontslag dat werd aangekondigd voor 01.01.2023.

(4) De periode X2 kan niet worden ingekort worden met de periode Y.

(5) Inkorting in toepassing van artikel 12 of 12 sexies §3 van het KB van 07.12.1992 of van art. 18 § 3 van het KB van 03.05.2007.

Rijksregisternummer (INSZ) _____ / _____ - _____

DEEL D – GEGEVENS BETREFFENDE DE DEBITEUR VAN DE BEDRIJFSTOESLAG

Ik betaal de totaliteit van de bedrijfstoeslag

- ☐ JA
☐ NEEN (vul de rest van deel D in)

Ik betaal een deel van de bedrijfstoeslag

- ☐ JA
☐ NEEN } Ik vermeld de identiteit van de (andere) debiteur.

Naam:

Adres:

Ondernemingsnr.: _____

BIJLAGEN BETREFFENDE HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Ik bezorg dit formulier aan de werknemer samen met de toepasselijke bijlagen:

- ☐ een kopie van de beslissing van de minister tot vrijstelling van vervanging;
☐ een kopie van de sectorale CAO (*enkel toevoegen indien u in de elektronische aangifte het registratienummer van de sectorale CAO niet heeft ingevuld*);
☐ een kopie van de ondernemings-CAO;
☐ een kopie van het collectief akkoord;
☐ een kopie van de beslissing tot erkenning als onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Opmerkingen :

.....

.....

DEEL F - BEVESTIGING VAN DE VERKLARING DOOR DE WERKGEVER

Ik verklaar op eer dat deze aangifte oprecht en volledig is.

Datum ____ / ____ / ____

naam en handtekening van de werkgever of van zijn afgevaardigde

RUBRIEK II - IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER

Was u tewerkgesteld in het stads- en streekvervoer (paritair comité 328)?

- ☐ JA **Ga naar vraag 2**
☐ NEEN **Ga naar vraag 1**

1. Heeft uw werkgever een tewerkstellingscel opgericht?

Vraag uitleg aan uw uitbetalingsinstelling

- ☐ JA. Bent u gedurende 6 maand ingeschreven gebleven in de tewerkstellingscel (periodes van tewerkstelling gelden als periodes van inschrijving)?

☐ JA **Ga naar vraag 2** Voeg een attest van de tewerkstellingscel toe

☐ NEEN Reden niet-inschrijving:

Ik vraag het statuut van werkloze met bedrijfstoelage op basis van de erkenning van mijn bedrijf.

- ☐ JA => **U voldoet niet aan de voorwaarden om het statuut van werkloze met bedrijfstoelage te krijgen**

Voeg een FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT toe.

Ga naar vraag 2

☐ NEEN

☐ NEEN

2. Ik vraag ☐ werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoelage aan vanaf _____ / _____ / _____

- ☐ **de ontslagcompensatievergoeding aan op _____ / _____ / _____.** Enkel voor arbeiders (en sommige bedienden) die voldoen aan aan bepaalde voorwaarden (zie infoblad T145 op www.rva.be)

Vermeld de werkdag na de periode gedekt door loon of door een verbrekingsvergoeding en voeg zo nodig een FORMULIER C1 toe.

Kruis verplicht de gewenste betalingsfrequentie aan (uw keuze is definitief en onherroepelijk):

- ☐ Ik wens een éénmalige betaling
☐ Ik wens een betaling in maandelijkse schijven

Wanneer u tussen de dag dat u werkloos bent geworden en nu, nog geen werkloosheidsuitkeringen aangevraagd hebt, vermeld dan hierna de reden:

Ik voeg hierbij volgende bijlagen (vraag uitleg aan uw uitbetalingsinstelling)

- | | |
|--|---|
| ☐ C17-BEROEPSVERLEDEN | ☐ C17-BEROEPSVERLEDEN-ANTWOORD |
| ☐ C17-BEROEPSVERLEDEN-CAO17 | ☐ C17-BEROEPSVERLEDEN-CAO17-ANTWOORD |
| ☐ C17- OP-01.12.2018 | ☐ C17-DAB-DB-OP-ANTWOORD |
| ☐ C17-OP-30.11.2018 | |
| ☐ andere: | |

Na de periode gedekt door uw verbrekingsvergoeding of door uw opzeggingstermijn meldt u zich onmiddellijk aan bij uw uitbetalingsinstelling (vakbond of Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen HVW) met dit FORMULIER C4ASR-SWT, indien nodig het FORMULIER C17 en de bijlagen die u van uw werkgever ontving.

Indien u naar aanleiding van het einde van uw arbeidsovereenkomst een vergoeding ontvangt (zoals een verbrekingsvergoeding, een ontslagcompensatievergoeding of een andere vergoeding vermeld in punt 3 van deel D), moet u zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke tewerkstellingsdienst van uw woonplaats. Neem kennis van het infoblad T74 beschikbaar bij uw uitbetalingsinstelling of op de website www.rva.be

3. Ik vraag de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid aan in het kader van het SWT in het stelsel vanaf 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen.

Ik bevestig op mijn eer dat deze aangifte in RUBRIEK II echt en volledig is

Datum ____ / ____ / ____

naam en handtekening van de werknemer

De gegevens worden verwerkt en bewaard in geïnformatiseerde bestanden. Informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.