

RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVORZIEING
C4ASR – WERKLOOSHEIDSBEWIJS

(te bezorgen aan de werknemer door de werkgever die een elektronische aangifte sociaal risico (ASR) scenario 1 heeft verricht)

datumstempel UI

datumstempel WB

RUBRIEK I - IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER

Het infoblad nr E14 (www.rva.be → documentatie) legt uit wanneer en hoe u dit formulier moet invullen.

WERKNEMER : _____ / _____
INSZ (zie identiteitskaart) NAAM en voornaam

WERKGEVER : _____
naam of handelsnaam ondernemingsnummer
[] _____
RSZ-nummer

Adres

DEEL A - GEGEVENS BETREFFENDE DE TEWERKSTELLING

Ticketnummer elektronische ASR scenario 1 Met het ticketnummer wordt dit formulier gekoppeld aan uw elektronische ASR scenario 1.
Het staat op het ontvangstbewijs van uw elektronische aangifte.

Heeft u het ticketnummer ingevuld, dan moet u de omkaderde gegevens niet invullen.

_____ / _____ / _____ Q = _____, _____
werkgeverscategorie werknemerskengetal paritair comité _____ begindatum tewerkstelling S = _____, _____

Datum indiensttreding: ____ / ____ / ____

- Exact brutoloon _____, _____ EUR ⁽¹⁾ voor het kwartaal ____ / ____ / ____
_____ EUR ⁽¹⁾ voor het kwartaal ____ / ____ / ____

DEEL B - GEGEVENS BETREFFENDE DE WIJZE WAAROP DE TEWERKSTELLING IS BEEINDIGD (lees het infoblad E14 – zie www.rva.be → documentatie)

De arbeidsovereenkomst werd beëindigd (kruis indien nodig meerdere vakjes aan):

- ☐ door **opzegging door de werkgever**, die werd
☐ verstuurd bij aangetekende brief op ____ / ____ / ____
☐ betekend bij deurwaardersexploot op ____ / ____ / ____
- ☐ door **verbreking door de werkgever** op ____ / ____ / ____
- ☐ door de **werknemer** (vrijwillige werkverlating) op ____ / ____ / ____
- ☐ in **onderling akkoord** tussen werkgever en werknemer op ____ / ____ / ____
- ☐ ingevolge **overmacht** omwille van de definitieve arbeidsongeschiktheid van de werknemer
- ☐ ingevolge **overmacht** om een andere reden, ingeroepen op ____ / ____ / ____
- ☐ aangezien de arbeidsovereenkomst voor een **bepaalde tijd** een einde heeft genomen
- ☐ aangezien de arbeidsovereenkomst voor een **bepaald werk** een einde heeft genomen.

Juiste oorzaak van de werkloosheid (enkel in te vullen in situatie 1, 2, 4 en 6): _____

DEEL C - GEGEVENS BETREFFENDE DE VERGOEDING BETAALD N.A.V. DE BEEINDIGING VAN DE TEWERKSTELLING (lees het infoblad E14 – zie www.rva.be)

De volgende vergoeding(en) werd(en) betaald (kruis indien nodig meerdere vakjes aan):

- ☐ Het normale **loon** tijdens de **opzeggingstermijn**
A. Deze termijn dekt de periode van ____ / ____ / ____ tot en met ____ / ____ / ____
Bij het bepalen van de opzeggingstermijn is rekening gehouden met anciënniteit vanaf ____ / ____ / ____
☐ De werknemer heeft **anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is** (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14):
De opzeggingstermijn is berekend door optelling van **a** en **b**:
a. Anciënniteit vanaf ____ / ____ / ____ tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingstermijn van _____ dagen/maanden ⁽²⁾
b. Anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met ____ / ____ / ____ geeft recht op een opzeggingstermijn van _____ weken.
B. ☐ Deze termijn werd geschorst en dus verlengd tot en met ____ / ____ / ____
Motief: ☐ vakantie ☐ arbeidsongeschiktheid ☐ tijdelijke werkloosheid ☐ andere: _____
☐ Deze termijn werd niet geschorst

⁽¹⁾ Het betreft het totale bedrag van de bezoldigingen van het kwartaal
⁽²⁾ Schrap wat niet past

- C. ☐ De werknemer werd tijdens de opzeggingstermijn geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van prestaties.
☐ NEEN
☐ JA, de eerste dag van vrijstelling van prestaties tijdens de opzeggingstermijn was ____ / ____ / ____
- D. ☐ De werknemer was tijdens de opzeggingstermijn tewerkgesteld in een transitietraject:
☐ NEEN ☐ JA, van ____ / ____ / ____ tot en met ____ / ____ / ____

2. ☐ Een **opzeggingsvergoeding**

- A. Deze opzeggingsvergoeding ⁽¹⁾ dekt de periode (zonder rekening te houden met een eventuele inkorting bedoeld in het tweede vakje), van ____ / ____ / ____ tot en met ____ / ____ / ____ (= periode X1)
 Bij het bepalen van de opzeggingsvergoeding werd rekening gehouden met anciënniteit vanaf ____ / ____ / ____
☐ De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14):
 De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd berekend door optelling van a en b:
 a. Anciënniteit vanaf ____ / ____ / ____ tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingsvergoeding van dagen/maanden ⁽²⁾
 b. Anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met ____ / ____ / ____ geeft recht op een opzeggingsvergoeding van weken
- B. ☐ De opzegvergoeding werd verminderd met ☐ 4 weken / ☐ dagen wegens outplacement in de zin van hoofdstuk V, afdeling 1 van de wet van 05.09.2001 (betreft de periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (samen met een eventueel gedeeltelijk gepresteerde opzeggingstermijn) van minstens 30 weken). (= periode Y)
- C. ☐ De arbeidsovereenkomst werd verbroken tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval aangevat na de betekening van een opzeggingstermijn:
 De periode gedekt door de opzeggingsvergoeding werd verminderd met dagen van gewaarborgd loon betaald sedert het begin van de lopende periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, nl. kalenderdagen. (= periode Z)
- D. ☐ Er werd een inschakelingsvergoeding betaald:
 De overeenkomst werd beëindigd in het kader van een collectief ontslag dat werd aangekondigd op ____ / ____ / ____
 Periode gedekt door de opzeggingsvergoeding, met inbegrip van de inschakelingsvergoeding:
 van ____ / ____ / ____ tot en met ____ / ____ / ____ (= periode X2)
 Bedrag van de inschakelingsvergoeding: _____, _____ EUR ⁽³⁾
 Bedrag van de opzeggingsvergoeding: _____, _____ EUR ⁽³⁾
- E. ☐ De periode gedekt door de opzeggingsvergoeding (zie periode X1, of, indien deze langer is X2) werd verkort ingevolge de toepassing van het tweede (zie periode Y) ⁽⁴⁾ en/of derde (zie periode Z) vakje, bij punt 2.
 Deze verkorte opzeggingsvergoeding dekt de periode van ____ / ____ / ____ tot en met ____ / ____ / ____

3. ☐ A. Een andere vergoeding wegens beëindiging van de arbeidsovereenkomst (andere dan de normale opzegtermijn of –vergoeding), meer bepaald:
☐ een uitwinningsvergoeding
☐ een vergoeding in het kader van het niet-concurrentiebeding
☐ een vergoeding toegekend in het geval de werknemer het werk heeft verlaten of de overeenkomst in onderling akkoord met de werkgever heeft beëindigd.
Het betreft niet de situatie van ontslag door de werkgever, na raadpleging van de werknemers, in het kader van een sociaal plan in geval van herstructurering.
☐ een vergoeding toegekend naar aanleiding van de beëindiging wegens medische overmacht wanneer de voorziene procedure niet nageleefd werd en de werkgever de normale opzegvergoeding niet heeft betaald. ⁽⁵⁾
- B. Deze vergoeding
☐ dekt een periode, namelijk van ____ / ____ / ____ tot en met ____ / ____ / ____
☐ wordt uitbetaald in de vorm van een som
 Bedrag: _____, _____ EUR (exclusief evt. vakantiegeld of eindejaarspremie).

Opmerkingen : _____

(1) Vul hier de periode in van de opzeggingsvergoeding, dit zonder rekening houden met de inschakelingsvergoeding

(2) Schrap wat niet past

(3) Vul deze bedragen enkel in geval van een collectief ontslag dat werd aangekondigd voor 01.01.2023

(4) De periode X2 kan niet worden ingekort worden met de periode Y

(5) Het betreft de procedure voorzien in artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Deze procedure kan slechts worden opgestart wanneer de werknemer gedurende ten minste negen maanden ononderbroken arbeidsongeschikt is, indien geen re-integratietraject lopende is en indien een preventieadviseur-arts (PAAA) de werknemer definitief arbeidsongeschikt heeft bevonden

DEEL D - GEGEVENS GENERATIEPACT

☐ Ik vul dit deel niet in aangezien ik niet val onder de CAO-wet van 05.12.1968 of aangezien ik val onder het paritair comité 328, 328.01, 328.02 of 328.03 (stads- en streekvervoer)

Het einde van de arbeidsovereenkomst is het gevolg van een ontslag?

- ☐ JA, en ik heb een tewerkstellingscel opgericht of neem hieraan deel.
☐ JA, en ik heb geen tewerkstellingscel opgericht of neem hieraan ook niet deel.
☐ NEEN

U (of een fonds) betaalt een aanvullende vergoeding aan de werknemer waarop geen loonbijdragen voor de RSZ verschuldigd zijn? ⁽¹⁾

- ☐ JA
☐ NEEN

DEEL E - BEVESTIGING VAN DE VERKLARING DOOR DE WERKGEVER

Ik verklaar op eer dat deze aangifte in RUBRIEK I echt en volledig is.

Datum ____ / ____ / ____

naam en handtekening van de werkgever of van zijn afgevaardigde

(1) Vul deze vraag niet in wanneer u onder het paritaire comité 152 of 225 valt

De werknemer die uitkeringen wil genieten moet dit formulier, na de periode gedekt door loon, onmiddellijk indienen bij zijn uitbetalingsinstelling.
De werknemer die een vergoeding n.a.v. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ontvangt moet zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke tewerkstellingsdienst van zijn woonplaats (zie het infoblad T74).

RUBRIEK II - IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER

Belangrijk: Na het verstrijken van de periode gedekt door loon of door een opzeggingsvergoeding meldt u zich aan bij een uitbetalingsinstelling (vakbond of Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (= HVW)) die u zal bijstaan bij het invullen van deze rubriek.

Indien u naar aanleiding van het einde van uw arbeidsovereenkomst een vergoeding ontvangt (zoals een verbrekingsvergoeding, een ontslagcompensatievergoeding of een andere vergoeding vermeld in punt 3 van deel D), moet u zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke tewerkstellingsdienst van uw woonplaats. Neem kennis van het infoblad T74 beschikbaar bij uw uitbetalingsinstelling of op de website www.rva.be.

- ☐ Ik vraag werkloosheidsuitkeringen aan vanaf ____ / ____ / ____ (1)
- ☐ Ik vraag de anciënniteitstoeslag aan.

Indien u werkloosheidsuitkeringen aanvraagt nadat uw tewerkstelling wegens medische redenen werd beëindigd:

De definitieve medische arbeidsongeschiktheid om de arbeidsovereenkomst verder uit te voeren werd vastgesteld door de preventie-adviseur-arbeidsgeneesheer.

- ☐ JA. Ik voeg een attest van de preventie-adviseur-arts (PAAA) toe.
- ☐ NEEN. Ik voeg een attest van mijn behandelend arts toe.

Ik eis naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een verbrekingsvergoeding van mijn werkgever.

- ☐ JA (2)
- ☐ NEEN.

☐ Vraagt u aan de RVA een ontslagcompensatievergoeding? (3)

- ☐ NEEN.
- ☐ JA, op ____ / ____ / ____ (4)

Gewenste betalingsfrequentie (5):

- ☐ éénmalige betaling
- ☐ betaling in maandelijkse schijven

Wanneer u tussen de dag dat u werkloos bent geworden en nu, nog geen werkloosheidsuitkeringen aangevraagd hebt, vermeld dan hierna de reden:

.....

.....

.....

.....

Ik verklaar op eer dat deze aangifte in RUBRIEK II echt en volledig is.

Datum ____ / ____ / ____

naam en handtekening van de werknemer

De gegevens worden verwerkt en bewaard in geïnformatiseerde bestanden. Informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure omtrent de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

- (1) Als u tewerkgesteld was met een arbeidsovereenkomst voor een bepaald werk, voeg een kopie van uw arbeidsovereenkomst toe
- (2) Indien u aanspraak maakt op uitkeringen voor de periode die door deze verbrekingsvergoeding kan gedekt zijn, dient u de formulieren C4.2 en C4.2bis bij uw dossier te voegen. Raadpleeg uw uitbetalingsinstelling voor meer inlichtingen
- (3) Enkel voor de arbeiders (en sommige bedienden) die aan de specifieke voorwaarden beantwoorden, zie infoblad, T145 op www.rva.be
- (4) Vermeld de werkdag die volgt op de periode gedekt door een loon of een opzeggingsvergoeding en voeg een formulier C1 bij indien nodig
- (5) Uw keuze is definitief en onherroepelijk