



Trimestriële Indicatoren van de Arbeidsmarkt

Situatie op 31 maart 2025

'Trimestriële indicatoren van de arbeidsmarkt' is een publicatie uitgegeven door de RVA:
Keizerslaan 7
1000 Brussel
Tel. 02 515 44 35
Fax 02 515 44 54

Verantwoordelijke uitgever:
Jean-Marc Vandenberghe.

Verantwoordelijke publicatie:
Hugo Boonaert,
Janick Pirard.

Hoofdredacteur:
Michiel Segaeert.

Redactie:
Hilde Geeraers,
Brendan Verdonck,
Leen Vranckx,
David Sauwens,
Sébastien Malevez,
Jochen Vandekerckhove,
Jonathan Godfroid,
Nathalie Nuyts,
Georges Martens,
Tristan Vlerick,
Sébastien Votquenne.

Hebben ook meegewerkt aan dit nummer:
Béatrice Depas,
Carline Saucez,
Martine Vereeken,
Jaro Lenaerts,
Oscar Gwiza,
Toon Luyckx.

Vormgeving:
Grafische Dienst –
directie Communicatie

Drukwerk:
dienst Drukkerij -
directie Communicatie

De gedeeltelijke of volledige overname van de teksten is slechts toegestaan mits schriftelijke toestemming van de uitgever.

ISSN 2952-6590 (print)
ISSN 2952-6604 (online)

Woord vooraf



De RVA publiceert op regelmatige basis zijn voornaamste statistieken. Maandelijks verschijnen uitgebreide gegevenstabellen over de belangrijkste RVA-opdrachten op de website. Daarnaast wordt een beknopt commentaar gepubliceerd over de evolutie van de vergoede werkloosheid op basis van de betaalstatistieken van de werkloosheidsuitkeringen en over de evolutie van de werkonderbrekingen in het kader van tijdskrediet, loopbaanonderbreking en thematisch verlof.

Elk jaar stelt de RVA een gedetailleerd jaarverslag op. Naast een activiteitenverslag omvat dit een uitgebreid statistisch volume waarin alle stelsels die onder de RVA-opdrachten vallen (tijdelijke en volledige werkloosheid, loopbaanonderbreking en tijdskrediet...) worden toegelicht.

Deze publicatie, de 'Trimestriële indicatoren van de arbeidsmarkt', bevat dan weer de recentste trimestriële gegevens over die RVA-opdrachten. Door drie-maandelijks gegevens te publiceren, kan de RVA de tendensen in deze stelsels en in de ruimere context van de arbeidsmarkt sneller opsporen dan in het jaarverslag. Tegelijk wordt de impact verzacht van bepaalde seizoensgebonden of technische effecten die een maandelijkse statistiek kunnen beïnvloeden.

De structuur van deze publicatie is in grote lijnen gebaseerd op de reglementaire indeling van de diverse RVA-opdrachten (hoofdstukken 3 tot 6), die ook aan de basis ligt van de indeling van de RVA-website en de daar beschikbare statistieken. Vooraan wordt echter een synthetisch overzicht van de evolutie van de behandelde RVA-opdrachten geplaatst (hoofdstuk 1). Om deze trimestriële indicatoren te kaderen in een ruimere context, is hoofdstuk 2 bovendien gewijd aan een aantal bijkomende conjuncturele indicatoren uit externe bronnen (bv. de evolutie van de economische conjunctuur, het aantal werkaanbiedingen, de uitzendarbeid...), incl. een aantal elementen voor een internationale vergelijking.

Waar mogelijk wordt voor de weergave van de gegevens telkens gekozen voor een reeks die 5 jaar teruggaat. De gegevensweergave in de hoofdstukken wordt beperkt tot een vergelijking van het recentste trimester en de daarmee overeenstemmende trimesters van de besproken periode. Dit heeft als voordeel dat de analyses kunnen worden losgekoppeld van eventuele seizoenseffecten. Om voor de beschouwde periode wel een volledige, doorlopende gegevensreeks te kunnen voorzien van de behandelde materies, wordt aansluitend op deze publicatie een uitgebreide statistische bijlage gepubliceerd.

Het spreekt voor zich dat de RVA, naast deze periodieke publicaties, studies over specifieke thema's zal blijven voorzien op zijn website ter aanvulling van de bijdrage van de RVA aan de analyse en de vooruitgang van onze arbeidsmarkt.

De administrateur-generaal,

Dr. Jean-Marc Vandenberg

Inhoudstafel



Woord vooraf.....	3
1 Het trimester in vogelvlucht	7
2 Maatschappelijke en socio-economische context	13
2.1 Evolutie van de conjunctuur en de arbeidsmarkt.....	13
2.2 De Belgische arbeidsmarktstructuur in Europese context	16
3 Volledige werkloosheid	21
3.1 Kerncijfers	21
3.2 Evolutie van de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ).....	23
3.3 Evolutie van de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-NWZ) ..	30
3.4 Bijzondere vrijstellingen	32
3.5 Specifieke thema's m.b.t. de werkloosheid	34
4 Tijdelijke werkloosheid	39
4.1 Kerncijfers	39
4.2 Volgens activiteitstak	40
4.3 Volgens motief	43
4.4 Volgens gewest	44
4.5 Volgens geslacht	45
5 Onderbrekingsuitkeringen	47
5.1 Kerncijfers	47
5.2 Tijdskrediet	50
5.3 Thematische verlopen.....	52
5.4 Loopbaanonderbreking.....	54
5.5 Verdeling van alle onderbrekingsstelsels samen volgens motief	56
6 Overige uitkeringen	58
6.1 Deeltijds werkenden met een inkomensgarantie-uitkering (IGU).....	58
6.2 Tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen	63
6.3 Aan tijdelijke werkloosheid verwante uitkeringen en verlopen	67
6.4 Eenheidsstatuut en uitdovende stelsels	68
7 Lijst van tabellen en grafieken	71

1

Het trimester in vogelvlucht

Tabel 1
Algemeen overzicht van de groepen uitkeringstrekkers

	T1 2021	T1 2022	T1 2023	T1 2024	T1 2025	Evol. T1 2021 - T1 2024 - T1 2025	Evol. T1 2024 - T1 2025
Uitkeringsgerechtigde volledig werklozen	379.189	324.292	302.808	299.613	299.241	-21,1%	-0,1%
<i>Werkzoekenden</i>	350.713	305.116	290.503	291.092	292.453	-16,6%	+0,5%
<i>Niet-werkzoekenden</i>	28.476	19.175	12.305	8.521	6.788	-76,2%	-20,3%
Vrijstellingen van IWZ voor studies of beroepsopleiding, activiteiten in het buitenland en PWA	36.127	33.130	29.381	31.588	33.004	-8,6%	+4,5%
Tijdelijke werkloosheid	462.439	270.508	128.558	173.670	150.806	-67,4%	-13,2%
Onderbrekingsuitkeringen	237.579	233.827	239.089	243.510	243.737	+2,6%	+0,1%
<i>Tijdscrediet</i>	96.125	90.244	91.066	90.019	88.015	-8,4%	-2,2%
<i>Loopbaanonderbreking</i>	44.321	38.708	35.377	33.218	31.486	-29,0%	-5,2%
<i>Thematische verloven</i>	97.133	104.875	112.646	120.273	124.236	+27,9%	+3,3%
Overige uitkeringen	81.385	77.876	65.090	55.967	53.162	-34,7%	-5,0%
<i>Deeltijdse werknemers met IGU</i>	32.963	31.398	25.477	24.986	23.963	-27,3%	-4,1%
<i>Tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen</i>	43.446	42.026	35.843	26.885	25.637	-41,0%	-4,6%
<i>Aan tijdelijke werkloosheid verwante uitkeringen en verloven</i>	2.873	2.897	2.663	3.054	2.519	-12,3%	-17,5%
<i>Eenheidsstatuut en uitdovende stelsels</i>	2.103	1.555	1.106	1.043	1.044	-50,4%	+0,1%
Algemeen totaal	1.196.719	939.633	764.926	804.348	779.951	-34,8%	-3,0%

Tabel 1 biedt een algemeen overzicht van de groepen RVA-uitkeringstrekkers die in deze publicatie aan bod komen. Het totaal van de uitkeringstrekkers is in T1 2025 met 3,0% gedaald op jaarbasis. Het aantal vergoede werklozen daalt met 0,1% op jaarbasis. De werkzoekenden kennen een lichte stijging met 0,5%. De grootste relatieve daling is er bij de niet-werkzoekenden: hun aantal blijft snel afnemen (-20,3%).

De groep met vrijstelling van inschrijving als werkzoekende (voor studies of beroepsopleiding, activiteiten in het buitenland en PWA) omvat zowel

werklozen als werkenden. Deze groep stijgt met 4,5% op jaarbasis.

Ten opzichte van het eerste kwartaal van vorig jaar daalde de groep tijdelijk werklozen aanzienlijk met 13,2%.

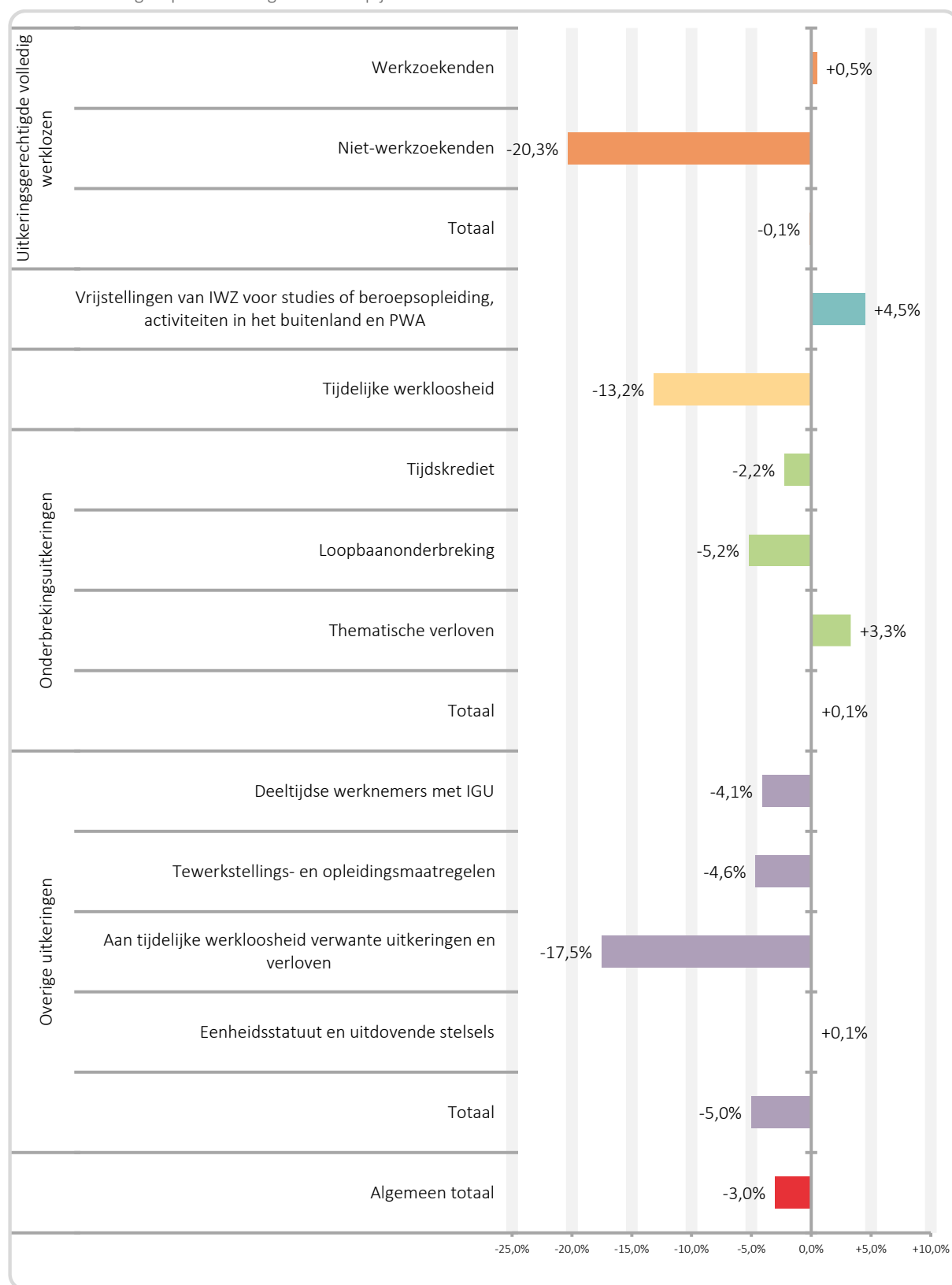
De groep werknemers met een uitkering voor tijdscrediet, loopbaanonderbreking of voor een thematisch verlof stijgt met 0,1%. We noteren een dalingen voor tijdscrediet (-2,2%) en loopbaanonderbreking (-5,2%), maar een stijging voor thematische verloven (+3,3%).

Voor de overige uitkeringen noteren we tenslotte een daling van 5,0% op jaarbasis. De grootste groep in deze categorie zijn de tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen. Dit betreft grotendeels maatregelen waarvan de bevoegdheid is overgedragen naar de gewesten. Een groot deel is dan ook uitdovend, wat de dalende trend verklaart. Op jaarbasis zien we een daling van 4,6%. Verder bevat deze groep de deeltijdse werknemers met een inkomensgarantie-uitkering, die afnemen met 4,1% op jaarbasis. De aan tijdelijke werkloosheid verwante uitkeringen en verloven dalen met 17,5% op jaarbasis. Ten slotte bevat deze restgroep de maatregelen in het kader van de ontwikkeling van het eenheidsstatuut (crisispremie, ontslaguitkering en ontslagcompensatievergoeding), het halftijds brugpensioen en stelsels voor grensarbeiders.

In T1 2025 werden in de verschillende uitkeringsstelsels van de RVA in totaal gemiddeld per maand 779.951 betalingen geteld, een aantal dat 34,8% lager ligt dan in T1 2021. Sinds meerdere jaren evolueert het gemiddelde aantal betalingen per maand in dalende lijn. Die tendens werd gebroken tijdens de periode 2020 - 2021 ten gevolge van de coronacrisis en het groot aantal betalingen tijdelijke werkloosheid dat hiervan het gevolg was. Wanneer we dus de vergelijking maken met het overeenkomstige trimester van het jaar 2021, zien we een grote afname van het aantal vergoede werklozen (-21,1%), vooral bij de niet-werkzoekenden (-76,2%). Bij de tijdelijk werklozen is er een grote daling van 67,4%. Dalingen zijn te zien bij het aantal werknemers met een tijdskrediet (-8,4%) en loopbaanonderbreking (29,0%). Werknemers met een thematisch verlof stijgen daarentegen met 27,9%. Bij de vrijstellingen en de overige uitkeringen zijn er dalingen van respectievelijk 8,6% en 34,7%.

Grafiek 1

Evolutie van de groepen uitkeringstrekkers op jaarbasis



De hierboven geschetste evoluties hebben uiteraard een impact op de verhouding tussen de verschillende uitkeringstrekkers van de RVA.

De vergoede werklozen vormen in T1 2025 met een aandeel van 38,4% de grootste groep, hun belang neemt toe met 6,7 procentpunt ten opzichte van het overeenkomstige trimester van 2021. Deze stijging is toe te schrijven aan de evolutie bij de werkzoekenden (+8,2 procentpunt). Het aantal niet-werkzoekenden daalt met 1,5 procentpunt.

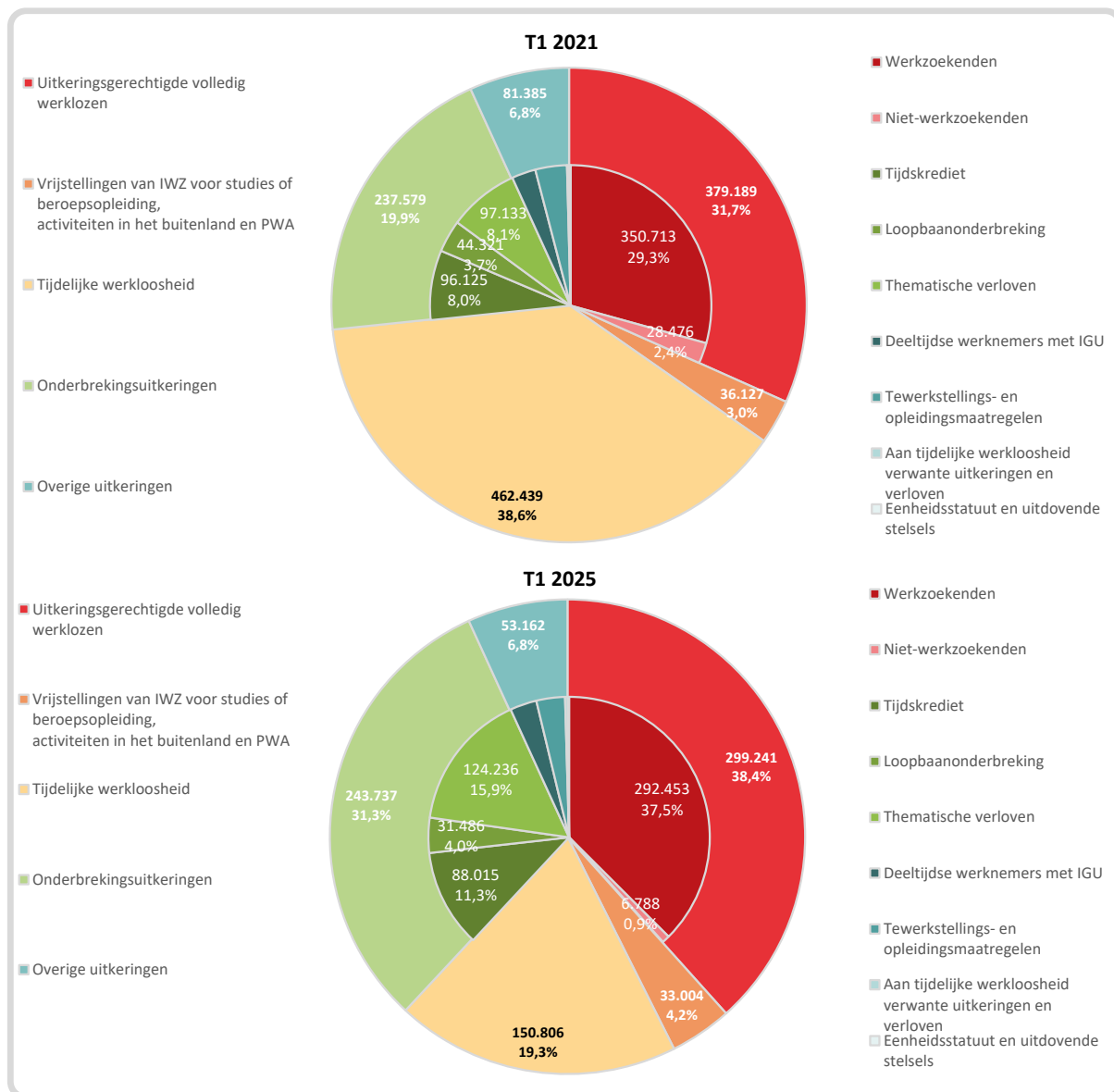
Het belang van de groep van de tijdelijk werklozen in T1 2025 is sterk afgenomen ten opzichte van T1 2021: -19,3 procentpunt. Dit kwartaal hebben ze een aandeel van 19,3%.

Het relatieve belang van de tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen is ten opzichte van T1 2021 gedaald met -0,3 procentpunt. Het relatief belang van de vrijstellingen is toegenomen met 1,2 procentpunt.

In T1 2025 vertegenwoordigen de werknemers met een uitkering voor tijdskrediet, loopbaanonderbreking of een thematisch verlof 31,3% van de totale groep RVA-gerechtigden. Na de vergoede werklozen vormen zij de tweede grootste groep. Ten opzichte van T1 2021 is hun belang toegenomen (+11,4 procentpunt).

Grafiek 2

Evolutie van de onderlinge verhouding van de uitkerings-trekkers





2

Maatschappelijke en socio-economische context

2.1

Evolutie van de conjunctuur en de arbeidsmarkt

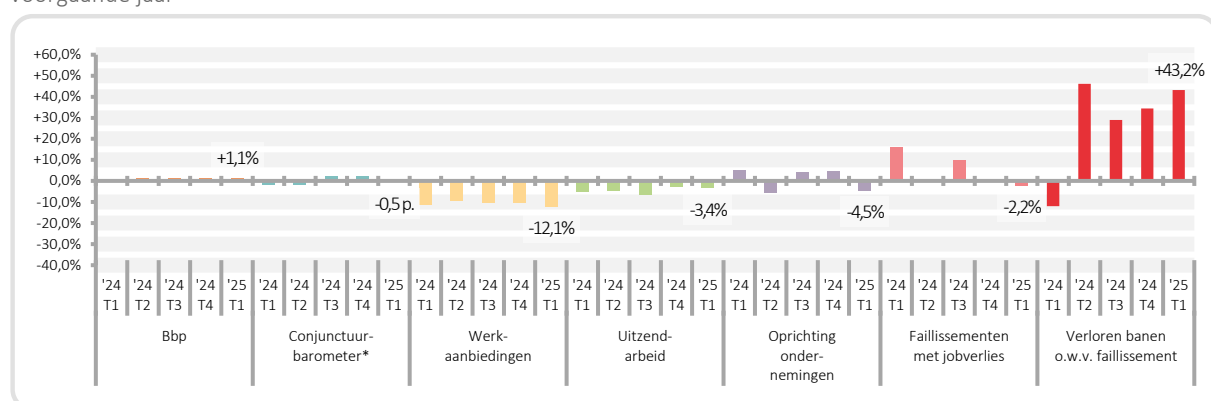
Het jaar 2022 ving aan met goede vooruitzichten in het licht van een tempering van de gevolgen van de coronacrisis, maar werd door het conflict in Oekraïne en de energiecrisis gekenmerkt met een hoge inflatie. Niettegenstaande kende het bbp in 2022 nog een positieve groei. Ondanks de uitdagingen kenden ook 2023 en 2024 een lichte groei, die verwacht wordt zich voort te zetten in 2025.

Tabel 2
Conjuncturele indicatoren

T1	Bbp	Conjunctuur- barometer	Werk- aanbiedingen	Uitzend- arbeid	Oprichting onder- nemingen	Faillissementen met jobverlies	Verloren banen o.w.v. faillissement	Werknemers betrokken bij aankondiging van collectief ontslag
2021	120.259	-4,3	104.251	576.631	13.244	558	4.576	1.820
2022	126.571	+1,8	145.536	611.107	13.305	750	4.524	693
2023	129.702	-11,3	129.173	538.146	13.618	877	7.935	2.166
2024	130.751	-13,2	114.573	512.344	14.276	1.015	6.981	980
2025	132.197	-13,7	100.698	495.159	13.628	993	9.995	1.510
Evol. 2021- 2025	+ 9,9%	-9,4 p.	- 3,4%	- 14,1%	+ 2,9%	+ 78,0%	+ 118,4%	- 17,0%

	Bbp	Conjunctuur- barometer	Werk- aanbiedingen	Uitzend- arbeid	Oprichting onder- nemingen	Faillissementen met jobverlies	Verloren banen o.w.v. faillissement	Werknemers betrokken bij aankondiging van collectief ontslag
2021	100	+0,0 p.	100	100	100	100	100	100
2022	105	+6,1 p.	140	106	100	134	99	38
2023	108	-7,0 p.	124	93	103	157	173	119
2024	109	-8,9 p.	110	89	108	182	153	54
2025	110	-9,4 p.	97	86	103	178	218	83

Grafiek 3
Variatie t.o.v. het overeenkomstige trimester van het
voorgaande jaar¹



Bronnen: NBB - bbp in miljoenen kettingeuro's - referentiejaar 2020 - van seizoenschommelingen en kalendereffecten gezuiverde gegevens + perscommuniqué - INR - Flash estimate en kwartaalrekeningen (meest recente trimester); maandelijkse conjunctuurenquête bij de ondernemingen – seizoengezuiverde gegevens (maandgemiddelde op jaarbasis); VDAB, FOREM, Actiris, ADG - Door de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling ontvangen werkaanbiedingen uit het normale economische circuit, met uitzondering van uitzendarbeid en uitwisseling van aanbiedingen tussen de gewestelijke diensten; Federgon – Uitzendarbeid: Jaarlijkse groei + Raming van het gemiddeld aantal gepresteerde uren uitzendarbeid per dag – berekening RVA; FOD Economie – Oprichting van ondernemingen in de profitsector; Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers (RVA); FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg - Collectieve ontslagen (lange reeks)

* Omwille van zijn aard, wordt de evolutie van de conjunctuurbarometer uitgedrukt in punten i.p.v. percentages.

¹ Vanwege de grote variaties werden het aantal werknemers betrokken bij aankondiging van een collectief ontslag niet opgenomen in deze visuele weergave.

Tabel 3
Evolutie van het bbp

	Bbp in miljoenen kettingeuro's	Evolutie
2021	492.539	+6,2%
2022	513.518	+4,3%
2023	519.689	+1,2%
2024	524.984	+1,0%
2025*	529.184	+0,8%
	531.808	+1,3%
2026*	533.946	+0,9%
	539.254	+1,4%

* Vooruitzichten gebaseerd op de Economische Begroting van het Federaal Planbureau, Economische projecties en Belgian Prime News van de Nationale Bank, Regards économiques van IRES, World Economic Outlook van het IMF, Economic forecasts van de Europese Commissie en de Belgium Economic Forecast van de OESO. De tabel geeft de minimale en de maximale geraamde groei weer op basis van die diverse vooruitzichten.

In 2021 en 2022 groeide het bbp met respectievelijk van +6,2% en +4,3% voor het gehele jaar. In 2023 (+1,2%) en 2024 (+1,0%) kenden we een sterk vertragende groei. De prognoses voor 2025 en 2026 zijn nog onzeker. Alle geraadpleegde agentschappen blijven (beperkte) groei aankondigen voor de twee jaren: tussen 0,8 en 1,3% voor 2025 en tussen 0,9 en 1,4% voor 2026.

De conjunctuurbarometer, die -36 punten liet noteren op het hoogtepunt van de coronacrisis, vertoonde vanaf april 2021 weer gunstige waarden met een gemiddelde van +4,6 punten, maar vanaf juni 2022 keerde die tendens weer. In het eerste kwartaal van 2025 kent de barometer een lichte daling ten opzichte van T1 2024 (-0,5 punt).

Dit heeft een invloed op de werkgelegenheids-cijfers: 100.698 vacatures in T1 2025, d.w.z. 12,1% minder dan in T1 2024. We zien een lichte daling van het aantal nieuwe bedrijven, met 13.628 opgerichte bedrijven. Het aantal gepresteerde uren uitzendarbeid blijft dalen (-3,4%).

Het aantal faillissementen met banenverlies kent sinds 2021 (+78,0%) een stijgende trend. In T1 2025 is er evenwel voor het eerst een lichte daling van het aantal faillissementen met banenverlies (-2,2%) ten opzichte van T1 2024. Het aantal verloren banen door faillissement is aanzienlijk gestegen ten opzichte van vorig jaar (+43,2%). Ook het aantal werknemers betrokken bij collectieve ontslagen is aanzienlijk gestegen ten opzichte van vorig jaar (+54,1%).

2.2

De Belgische arbeidsmarktstructuur in Europese context

Eurostat, de statistische dienst van de Europese Commissie, publiceert internationaal geharmoniseerde arbeidsmarktstatistieken gebaseerd op een trimestriële enquête bij een steekproef van de bevolking. Dit laat toe de effecten van verschillen in reglementering te neutraliseren bij het maken van internationale vergelijkingen. Aangezien de data binnen dit deel afhankelijk zijn van de publicatiemomenten bij Eurostat, zijn de hier behandelde data met een trimester vertraging beschikbaar.

2.2.1

Werkloosheidsgraad

Tabel 4

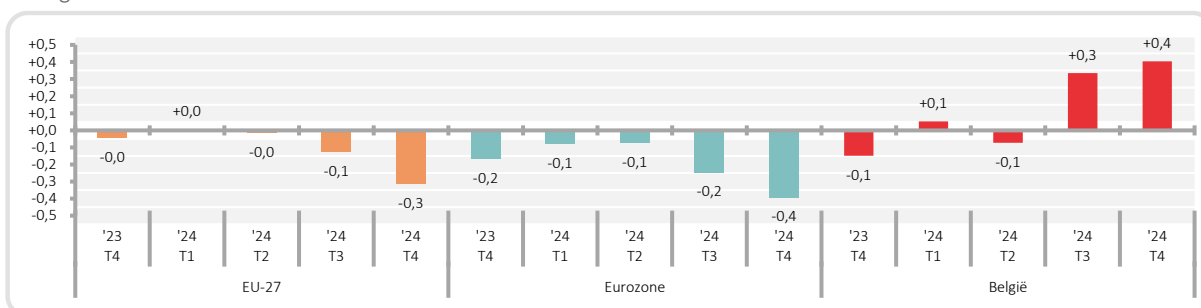
Geharmoniseerde werkloosheidsgraad

T4	EU-27	Eurozone	België	EU-27	Eurozone	België
2020	7,4	8,2	5,8	-	-	-
2021	6,6	7,2	5,8	-0,8	-1,0	-0,1
2022	6,2	6,8	5,7	-1,2	-1,4	-0,2
2023	6,1	6,6	5,5	-1,3	-1,6	-0,3
2024	5,8	6,2	5,9	-1,6	-2,0	+0,1
Evol. 2020-2024	-1,6	-2,0	+0,1			

Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Grafiek 4

Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde werkloosheidsgraad



Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

In T4 2024 bedraagt de Belgische werkloosheidsgraad 5,9%. Dit is hoger dan die van T4 2020. De EU-27 heeft met 5,8% een lagere werkloosheidsgraad dan in T4 2020, een peil dat voor het eerst onder het Belgische ligt. In T4 2024 is de werkloosheidsgraad in de Eurozone (6,2%) 2,0 procentpunt lager dan in T4 2020.

Met betrekking tot de evolutie van de laatste vijf trimesters zien we algemeen een dalende trend in Europa, behalve in België. Deze stijging van de werkloosheidsgraad stemt echter eerder overeen met een daling van de inactiviteit dan van de werkgelegenheid (cf. infra).

Voor de interpretatie van de data vanaf 2021 is het echter relevant op te merken dat Eurostat vanaf dat jaar een methodologische wijziging heeft doorgevoerd. Aangezien in diverse lidstaten personen langdurig en ononderbroken in een stelsel van tijdelijke werkloosheid zijn terechtgekomen, worden personen die in een dergelijk stelsel minstens 3 maanden onafgebroken het werk hebben neergelegd voortaan geteld als werklozen (i.p.v. als tewerkgesteld of inactief). Dit trekt de werkloosheidspercentages enigszins op t.o.v. de werkwijze in de voorgaande jaren. We kunnen ervan uitgaan dat dit effect groter is voor België, dat een relatief sterk uitgewerkt stelsel voor tijdelijke werkloosheid kent, dan voor de meeste andere Europese landen.

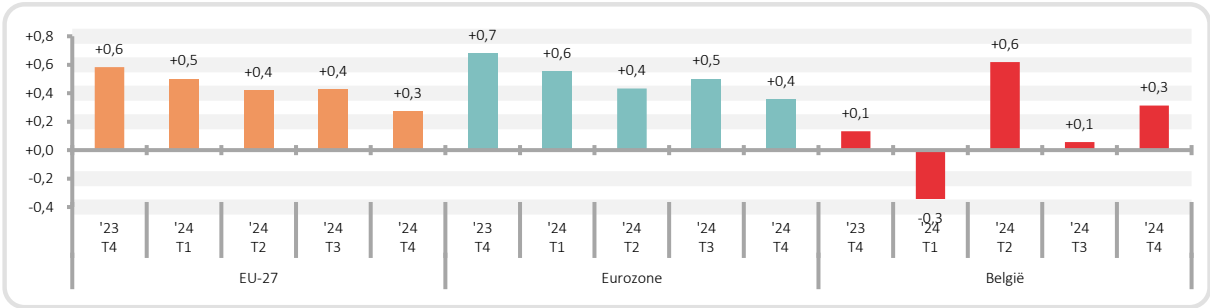
2.2.2 Werkgelegenheidsgraad

Tabel 5
Geharmoniseerde werkgelegenheidsgraad

T4	EU-27	Eurozone	België	EU-27	Eurozone	België
2020	67,8	67,1	64,5	-	-	-
2021	69,3	68,8	66,2	+1,5	+1,8	+1,7
2022	70,0	69,6	66,8	+2,3	+2,5	+2,3
2023	70,6	70,3	66,9	+2,8	+3,2	+2,5
2024	70,9	70,6	67,3	+3,1	+3,6	+2,8
Evol. 2020-2024	+3,1	+3,6	+2,8			

Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Grafiek 5
Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde werkgelegenheidsgraad



Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

In T4 2024 bedroeg de werkgelegenheidsgraad voor België 67,3 %. Dat is 2,8 procentpunten hoger dan in T4 2020. Een hogere stijging is terug te vinden voor de EU-27 (+3,1 procentpunten) en de eurozone (+3,6 procentpunten). De werkgelegenheidsgraad voor de EU-27 en de eurozone ligt hoger dan voor België (respectievelijk 70,9% en 70,6%).

In de laatste vijf trimesters zien we op jaarbasis een stijging van de werkgelegenheidsgraad voor de EU-27 en de eurozone. Alleen voor België is dit niet het geval in T1 2023.

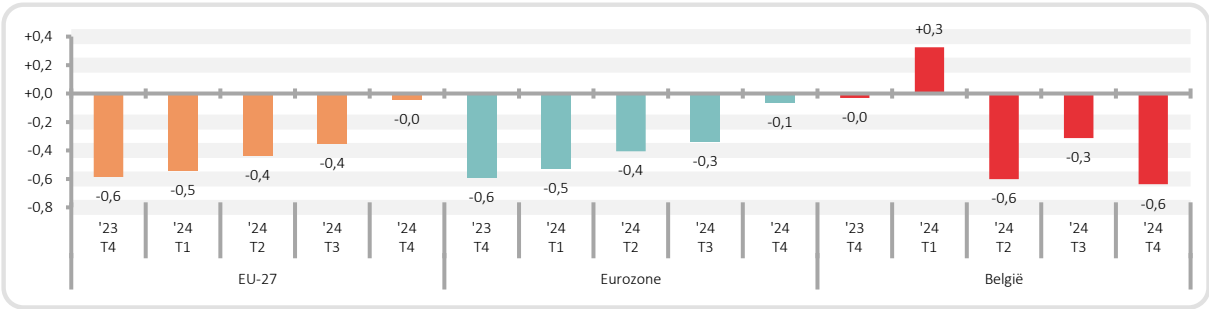
2.2.3
Inactiviteitsgraad

Tabel 6
Geharmoniseerde inactiviteitsgraad

T4	EU-27	Eurozone	België	EU-27	Eurozone	België
2020	26,8	26,9	31,5	-	-	-
2021	25,9	25,8	29,7	-0,9	-1,1	-1,8
2022	25,3	25,3	29,2	-1,5	-1,6	-2,4
2023	24,8	24,8	29,1	-2,0	-2,2	-2,4
2024	24,7	24,7	28,5	-2,1	-2,2	-3,0
Evol. 2020-2024	-2,1	-2,2	-3,0			

Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Grafiek 6
Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde inactiviteitsgraad



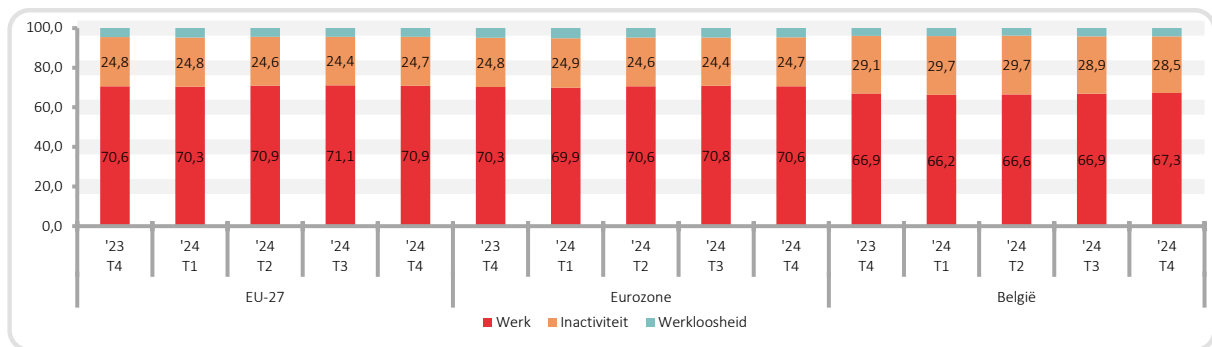
Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

In T4 2024 bedroeg de inactiviteitsgraad in België 28,5%. De inactiviteitsgraad daalde met -3,0 procentpunten ten opzichte van het T4 2020.

Voor de Europese Unie en de eurozone is de daling iets kleiner dan voor België. De inactiviteitsgraad in de Europese Unie en de Eurozone ligt respectievelijke 2,1 en 2,2 procentpunten lager dan in T4 2020. De inactiviteitsgraad blijft in België hoger dan in de Eurozone en de Europese Unie.

Op jaarbasis zien we dat in T4 2024 de inactiviteitsgraad in de EU-27 en de eurozone nageenog onveranderd is gebleven. In België daarentegen zien we een daling met 0,6 procentpunten ten opzichte van T4 2023.

Grafiek 7
Structuur van de bevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar)



Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Ten slotte vergelijken we de verhoudingen van de groepen werkenden, werklozen en inactieven². België heeft een hogere inactiviteitsgraad dan de EU-27 en de eurozone. Hierdoor noteren we voor België t.o.v. de totale beroepsbevolking, ondanks een relatief laag percentage werkloosheid, toch een lagere werkgelegenheidsgraad dan voor de EU-27 of de eurozone.

² Terwijl de werkgelegenheidsgraad en de inactiviteitsgraad berekend worden ten opzichte van de totale populatie, houden we bij de werkloosheidsgraad enkel rekening met de actieve populatie. In deze grafiek worden de proporties ten opzichte van de totale populatie bekeken, waardoor de percentages voor werkloosheid in deze grafiek verschillen met de werkloosheidsgraad die we eerder hebben besproken.

3

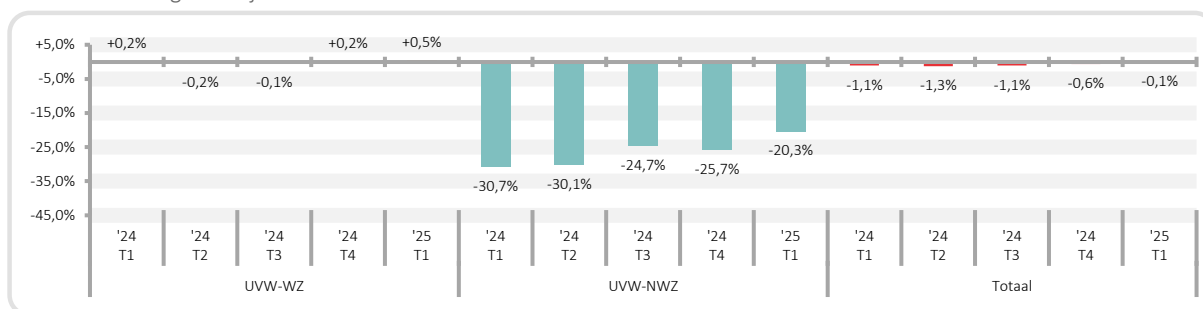
Volledige werkloosheid

3.1 Kerncijfers

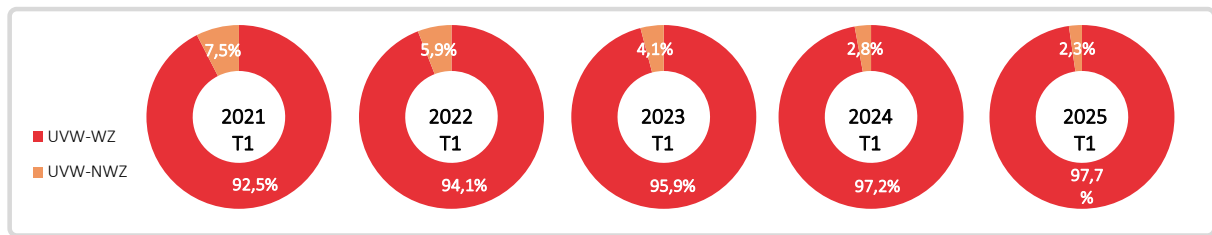
Tabel 7
Evolutie van de UVW (WZ + NWZ)

T1	UVW-WZ	UVW-NWZ	Totaal	UVW-WZ	UVW-NWZ	Totaal
2021	350.713	28.476	379.189	100	100	100
2022	305.116	19.175	324.292	87	67	86
2023	290.503	12.305	302.808	83	43	80
2024	291.092	8.521	299.613	83	30	79
2025	292.453	6.788	299.241	83	24	79
Evol. 2021-2025	-16,6%	-76,2%	-21,1%			

Grafiek 8
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Grafiek 9
Verhouding van de UVW



De uitkeringsgerechtigde volledig werklozen omvatten zowel werkzoekenden (UVW-WZ) als niet-werkzoekenden (UVW-NWZ). Onder de werkzoekenden rekenen wij de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van voltijdse arbeidsprestaties, de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van studies, de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van vrijwillig deeltijdse arbeidsprestaties, de werkzoekende uitkeringsgerechtigden binnen het stelsel voor werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), de niet-toeleidbare werkzoekenden met een beschermingsuitkering en de kunstwerkers. De groep van de UVW-NWZ bestaat uit de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van vrijwillig deeltijds werk, de oudere vrijgestelde uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van voltijdse arbeidsprestaties, de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die zijn vrijgesteld van inschrijving als werkzoekende (IWZ) omwille van mantelzorg of moeilijkheden van sociale of familiale aard, en de SWT'ers die zijn vrijgesteld van IWZ.

Zowel de evolutie van de UVW-WZ als die van de UVW-NWZ worden beïnvloed door reglementaire wijzigingen wanneer die de voorwaarden om vrijgesteld te worden van IWZ verstrengen of versoepelen. Als gevolg van die bepalingen functioneren de UVW-WZ en de UVW-NWZ dan als communicerende vaten. Echter, de evolutie van de UVW-WZ (en in mindere mate van de UVW-NWZ) hangt ook in belangrijke mate af van de conjunctuur.

In T1 2025, neemt het aantal niet-werkzoekenden op jaarbasis af met 20,3%, terwijl het aantal werkzoekenden toeneemt met 0,5%. Hierdoor neemt het aandeel niet-werkzoekenden in het totaal van de UVW verder af (2,3% van de UVW in T1 2025 t.o.v. 7,5% in T1 2021). Het totale aantal UVW neemt af met 0,1% op jaarbasis.

3.2

Evolutie van de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ)

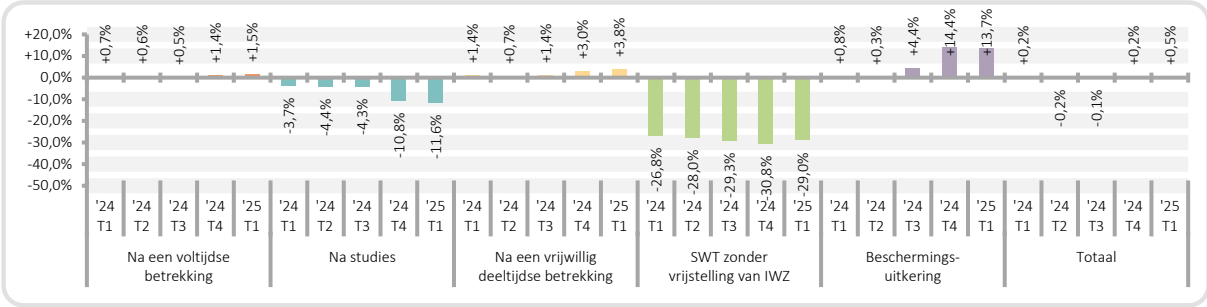
3.2.1

Volgens stelsel

Tabel 8
Evolutie van de UVW-WZ volgens stelsel

T1	Na een voltijdse betrekking	Na studies	Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	SWT zonder vrijstelling van IWZ	Beschermingsuitkering	Kunstwerkers	Totaal
2021	286.656	29.300	21.393	10.966	2.397	0	350.713
2022	250.282	23.858	18.038	10.664	2.274	0	305.116
2023	233.397	22.558	17.554	8.520	2.099	6.376	290.503
2024	235.060	21.712	17.793	6.235	2.116	8.175	291.092
2025	238.579	19.204	18.470	4.426	2.406	9.368	292.453
Evol. 2021-2025	-16,8%	-34,5%	-13,7%	-59,6%	+0,4%	-	-16,6%
2021	100	100	100	100	100	-	100
2022	87	81	84	97	95	-	87
2023	81	77	82	78	88	-	83
2024	82	74	83	57	88	-	83
2025	83	66	86	40	100	-	83

Grafiek 10
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In T1 2025 werden gemiddeld per maand 292.453 werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ) geteld, d.i. 1.361 of 0,5% meer dan in T1 2024.

Bij de grootste subgroep, de UVW-WZ op basis van voltijdse arbeidsprestaties, bedraagt de stijging op jaarbasis 1,5%. Het aantal UVW-WZ na een vrijwillig deeltijdse betrekking stijgt met 3,8% op jaarbasis.

Het aantal SWT'ers zonder vrijstelling van inschrijving als werkzoekende neemt onder invloed van de ingeperkte vrijstellingsmogelijkheden (cf. infra) af met 29,0% op jaarbasis tot 4.426 fysieke eenheden.

We noteren ook een daling bij de UVW-WZ toegelaten op basis van studies (-11,6% op jaarbasis of -34,5% t.o.v. T1 2021).

Sinds 1 oktober 2020 werd een nieuw statuut gecreëerd. Het gaat om de niet-toeleidbare werkzoekende: de werkzoekende die de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling identificeert aan de hand van de internationaal erkende screeningstool ICF - International Classification of Functioning, Disability and Health - en erkent als iemand die te maken krijgt met een combinatie van psychologische, medische en sociale factoren die zijn gezondheid en/of zijn sociale of professionele integratie ernstig aantasten, waardoor hij niet in het normale economische circuit of in het kader van al dan niet bezoldigd aangepast of omkaderd werk kan werken.

Het statuut van niet-toeleidbare werkzoekende wordt toegekend voor een periode van twee jaar en is hernieuwbaar met een nieuwe evaluatie door de screeningstool ICF. In T1 2025 waren er gemiddeld per maand 2.406 niet-toeleidbare uitkeringsgerechtigde werkzoekenden die een beschermingsuitkering ontvingen.

Als gevolg van de hervorming van de regelgeving voor werknemers in de kunstensector is sinds 1 oktober 2022 een nieuw statuut gecreëerd. In T1 2025 werden gemiddeld per maand 9.368 kunstwerkers geteld, d.i. 3,2% van de UVW-WZ.

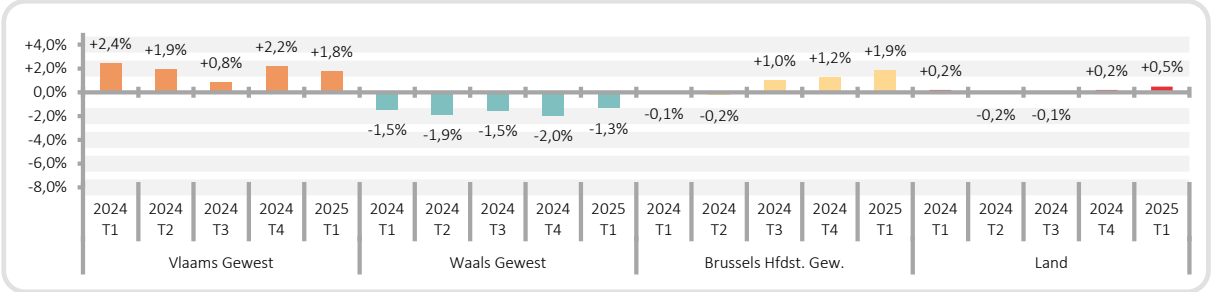
3.2.2

Volgens gewest

Tabel 9
Evolutie van de UVW-WZ volgens gewest

T1	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2021	139.724	142.208	68.780	350.713	100	100	100	100
2022	113.906	128.457	62.753	305.116	82	90	91	87
2023	103.386	126.535	60.582	290.503	74	89	88	83
2024	105.898	124.684	60.510	291.092	76	88	88	83
2025	107.779	123.042	61.633	292.453	77	87	90	83
Evol. 2021-2025	-22,9%	-13,5%	-10,4%	-16,6%				

Grafiek 11
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Sinds T1 2025 is het aantal UVW-WZ in het Vlaams Gewest met 22,9% gedaald. In het Waals Gewest was er een minder uitgesproken daling van 13,5%, terwijl in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de daling slechts 10,4% bedroeg. Voor T1 2025 is een daling op jaarbasis te zien in het Waals Gewest, terwijl het Vlaams Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een stijging laten zien.

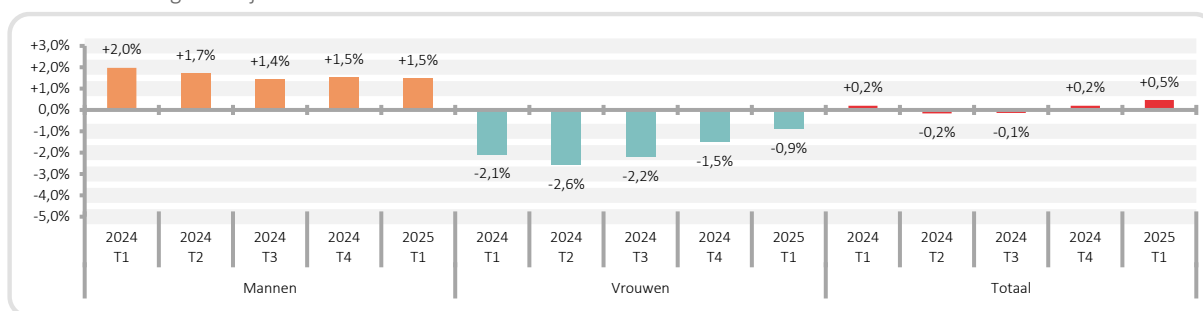
3.2.3

Volgens geslacht

Tabel 10
Evolutie van de UVW-WZ volgens geslacht

T1	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal
2021	196.605	154.108	350.713	100	100	100
2022	170.700	134.416	305.116	87	87	87
2023	163.148	127.355	290.503	83	83	83
2024	166.374	124.718	291.092	85	81	83
2025	168.851	123.602	292.453	86	80	83
Evol. 2021-2025	-14,1%	-19,8%	-16,6%			

Grafiek 12
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In de afgelopen vijf jaar heeft de werkloosheid zich voor mannen (-14,1%) en vrouwen (-19,8%) op vergelijkbare wijze ontwikkeld.

Op jaarbasis noteren we in T1 2025 een stijging bij de mannen van 1,5% en een daling bij de vrouwen van 0,9%. Het aandeel van de mannen bedraagt 57,7% en dat van de vrouwen 42,3%.

3.2.4

Volgens leeftijdsklasse

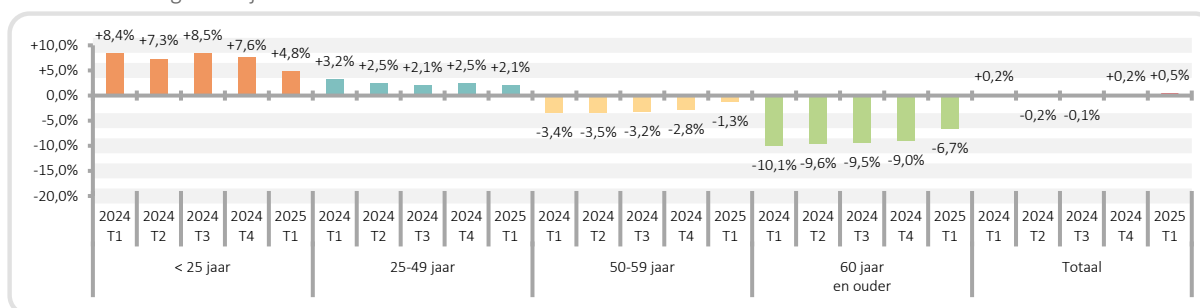
Tabel 11

Evolutie van de UVW-WZ volgens leeftijdsklasse

T1	< 25 jaar	25-49 jaar	50-59 jaar	60 jaar en ouder	Totaal	< 25 jaar	25-49 jaar	50-59 jaar	60 jaar en ouder	Totaal
2021	26.445	198.090	75.778	50.400	350.713	100	100	100	100	100
2022	20.244	170.781	66.677	47.415	305.116	77	86	88	94	87
2023	19.780	166.689	61.942	42.092	290.503	75	84	82	84	83
2024	21.440	171.983	59.819	37.850	291.092	81	87	79	75	83
2025	22.466	175.625	59.044	35.318	292.453	85	89	78	70	83
Evol. 2021-2025	-15,0%	-11,3%	-22,1%	-29,9%	-16,6%					

Grafiek 13

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Op jaarbasis zijn het aantal UVW-WZ < 25 jaar (4,8% of +1.026 eenheden) en het aantal UVW-WZ van 25 tot 49 jaar (+2,1% of +3.642 eenheden) gestegen. Het aantal 50 tot 59 jarigen UVW-WZ (-1,3% of 775 eenheden) zijn gedaald.

Ook bij de 60-plussers (-6,7% of -2.532 eenheden) noteren we een daling. Dit komt omdat men vanaf 2020 enkel nog op basis van minstens 44 jaar beroepsverleden een vrijstelling kan aanvragen, niet meer op basis van leeftijd.

3.2.5

Volgens werkloosheidsduur

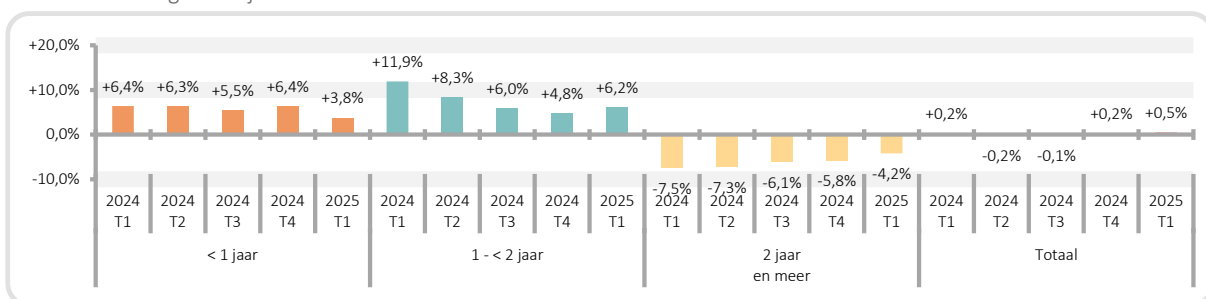
Tabel 12

Evolutie van de UVW-WZ volgens werkloosheidsduur

T1	< 1 jaar	1 - < 2 jaar	2 jaar en meer	Totaal	< 1 jaar	1 - < 2 jaar	2 jaar en meer	Totaal
2021	114.530	70.367	165.816	350.713	100	100	100	100
2022	94.336	47.882	162.898	305.116	82	68	98	87
2023	100.646	43.437	146.420	290.503	88	62	88	83
2024	107.110	48.610	135.372	291.092	94	69	82	83
2025	111.164	51.608	129.682	292.453	97	73	78	83
Evol. 2021-2025	-2,9%	-26,7%	-21,8%	-16,6%				

Grafiek 14

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Werklozen die minder dan een jaar werkloos zijn, zijn van de drie beschouwde categorieën per definitie de groep die het gevoeligst is voor de economische conjunctuur. Deze groep is de laatste vijf jaar gedaald (-2,9%). De afname van de groep met een werkloosheidsduur van 1 tot < 2 jaar (-26,7%) houdt vooral verband met de sterke daling tussen T1 2021 en T1 2022. De daling in de groep met een werkloosheidsduur van 2 jaar of meer (-21,8%) is gelijkmatiger.

Uit de jaarlijkse schommelingen blijkt dat de werklozen met een werkloosheidsduur van 2 jaar of meer gedaald zijn in T1 2025 (-4,2% ten opzichte van T1 2024). De werkloosheid van korte duur (< 1 jaar) en de werklozen met een werkloosheidsduur van 1 tot < 2 jaar kenden daarentegen een stijging op jaarbasis met 3,8% en 6,2%.

3.2.6

Volgens gezinscategorie

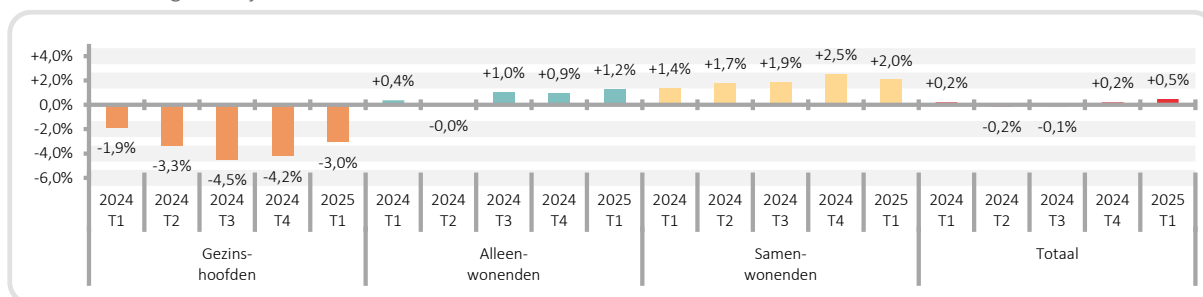
Tabel 13

Evolutie van de UVW-WZ volgens gezinscategorie

T1	Gezins- hoofden	Alleen- wonenden	Samen- wonenden	Totaal	Gezins- hoofden	Alleen- wonenden	Samen- wonenden	Totaal
2021	95.467	94.315	160.931	350.713	100	100	100	100
2022	84.209	84.137	136.764	305.116	88	89	85	87
2023	78.997	81.030	130.475	290.503	83	86	81	83
2024	77.512	81.331	132.249	291.092	81	86	82	83
2025	75.155	82.346	134.952	292.453	79	87	84	83
Evol. 2021- 2025	-21,3%	-12,7%	-16,1%	-16,6%				

Grafiek 15

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



NB: Het totaal kan ook een klein aantal UVW-WZ omvatten met een andere gezinscategorie dan de drie bovenstaande meest gebruikelijke categorieën.

Tussen T1 2021 en T1 2025 daalt het aantal gezins-hoofden UVW-WZ met 21,3% en het aantal samen-wonenden met 16,1%, terwijl het aantal alleenwonenden in mindere mate gedaald is met 12,7%.

Op jaarbasis noteren we een daling bij de gezinshoofden (-3,0%) en een stijging bij de alleenwonenden (+1,2%) en de samenwonenden (+2,0%).

3.3

Evolutie van de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-NWZ)

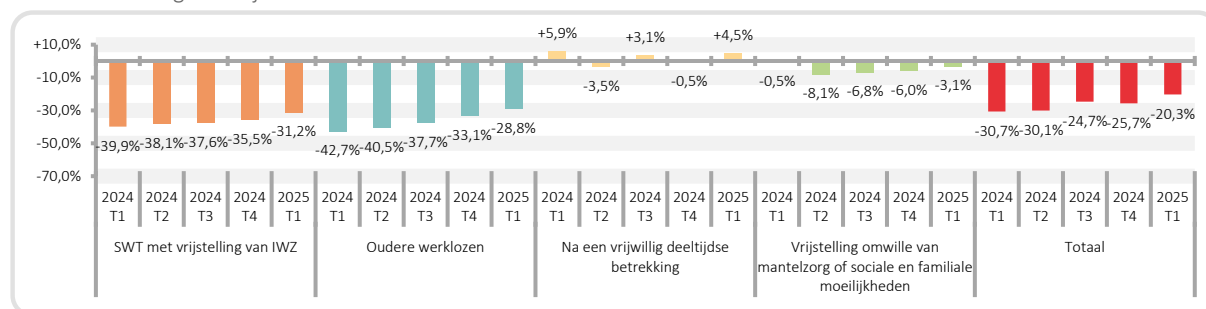
Tabel 14

Evolutie van de UVW-NWZ volgens stelsel

T1	SWT met vrijstelling van IWZ	Oudere werklozen	Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	Vrijstelling omwille van mantelzorg of sociale en familiale moeilijkheden	Totaal	SWT met vrijstelling van IWZ	Oudere werklozen	Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	Vrijstelling omwille van mantelzorg of sociale en familiale moeilijkheden	Totaal
2021	25.006	542	2.443	485	28.476	100	100	100	100	100
2022	16.120	332	2.336	387	19.175	64	61	96	80	67
2023	9.607	178	2.205	315	12.305	38	33	90	65	43
2024	5.771	102	2.335	313	8.521	23	19	96	65	30
2025	3.972	73	2.440	303	6.788	16	13	100	63	24
Evol. 2021-2025	- 84,1%	- 86,6%	- 0,1%	- 37,5%	- 76,2%					

Grafiek 16

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar

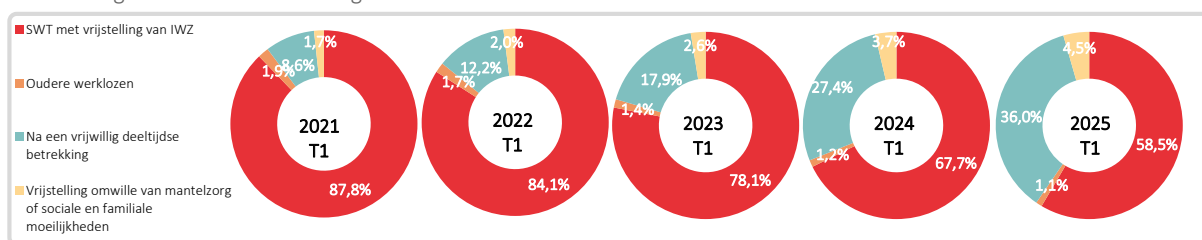


Er zijn nog slechts 73 oudere werklozen (-86,6%). Ook de niet werkzoekende SWT'ers zijn in vergelijking met T1 2021 sterk afgenomen met 84,1%. Het aantal UVW-NWZ na een vrijwillig deeltijdse betrekking is gedaald met 0,1%. Het aantal UVW-NWZ dat is vrijgesteld om sociale of familiale redenen of als mantelzorger, is gedaald met 37,5%, wat het gevolg is van het feit dat sinds april 2015 alleen nog de vrijstelling voor mantelzorg is toegestaan.

In T1 2025 bedraagt de daling van het totale aantal UVW-NWZ op jaarbasis 20,3%. De grootste daling op jaarbasis doet zich voor bij de groep SWT (-31,2%).

Grafiek 17

Verhouding van de UVW-NWZ volgens stelsel



Het aandeel van de SWT'ers met vrijstelling van de inschrijving als werkzoekende neemt af, met een aandeel van 58,5% in T1 2025, tegen 87,8% in T1 2021. Het aandeel van de vrijgestelde oudere werklozen na voltijdse arbeidsprestaties neemt af, met een aandeel van 1,1% in T1 2025, tegen 1,9% in T1 2021. Het aandeel UVW-NWZ na een vrijwillig deeltijdse betrekking neemt toe, met een aandeel van 36,0% in T1 2025, tegen 8,6% in T1 2021. De mantelzorgers vertegenwoordigen in T1 2025 4,5% van het totale aantal UVW-NWZ.

3.4

Bijzondere vrijstellingen

In het kader van de Zesde Staatshervorming werd aan de gewestelijke diensten de bevoegdheid overgedragen om bepaalde vrijstellingen toe te kennen, alsook over bepaalde aspecten van de reglementering rond vrijstellingen. Aangezien de betrokkenen met één van de desbetreffende vrijstellingen betalingen ontvangen in het kader van de werkloosheidsuitkering, blijven deze maatregelen deel uitmaken van de RVA-statistieken.

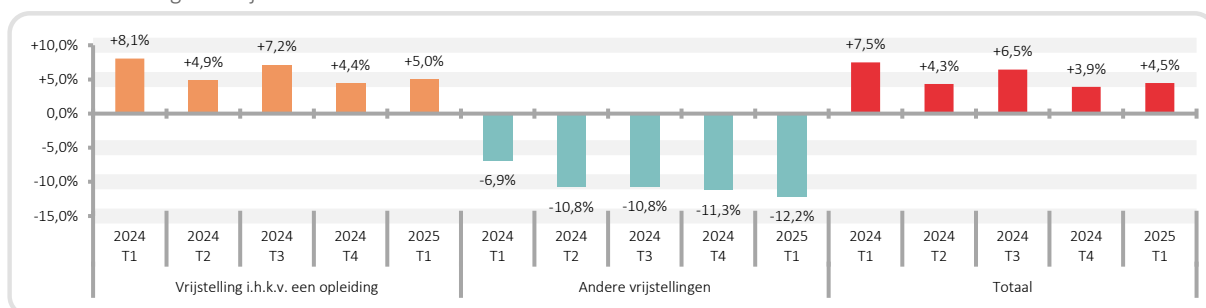
De stelsels van vrijstellingen voor het volgen van studies, opleidingen en stages werden overgedragen zonder tot nu toe fundamentele wijzigingen te ondergaan. In het Vlaams Gewest werd de regelgeving inzake vrijstellingen weliswaar enigszins aangepast, maar daarbij werd vaak uitgegaan van wat al federaal was voorzien.

Hoewel die materie niet wordt overgedragen, is het in deze context nuttig te vermelden dat vanaf 1 januari 2016 ook de PWA-vrijstelling een belangrijke hervorming kende. Ze werd voortaan beperkt tot de PWA-vrijstellingen beoogd in artikel 79, §4 bis, 2de lid (180 PWA-uren +33% permanente arbeidsongeschiktheid) en artikel 79ter, §5 (activiteit als PVP).

Tabel 15
Evolutie van de bijzondere vrijstellingen volgens type

T1	Opleidingen		Andere vrijstellingen		Totaal	Opleidingen		Andere vrijstellingen		Totaal
	Volgen van een beroepsopleiding	Hervatten van studies	Activiteiten in het buitenland	Activiteiten in PWA of als stadswacht		Volgen van een beroepsopleiding	Hervatten van studies	Activiteiten in het buitenland	Activiteiten in PWA of als stadswacht	
2021	25.614	9.211	5	1.297	36.127	100	100	100	100	100
2022	23.057	8.906	5	1.162	33.130	90	97	93	90	92
2023	20.243	8.077	4	1.058	29.381	79	88	80	82	81
2024	22.079	8.520	2	986	31.588	86	93	47	76	87
2025	23.287	8.850	3	865	33.004	91	96	67	67	91
Evol. 2021-2025	- 9,1%	- 3,9%	- 33,4%	- 33,3%	- 8,6%					

Grafiek 18
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar

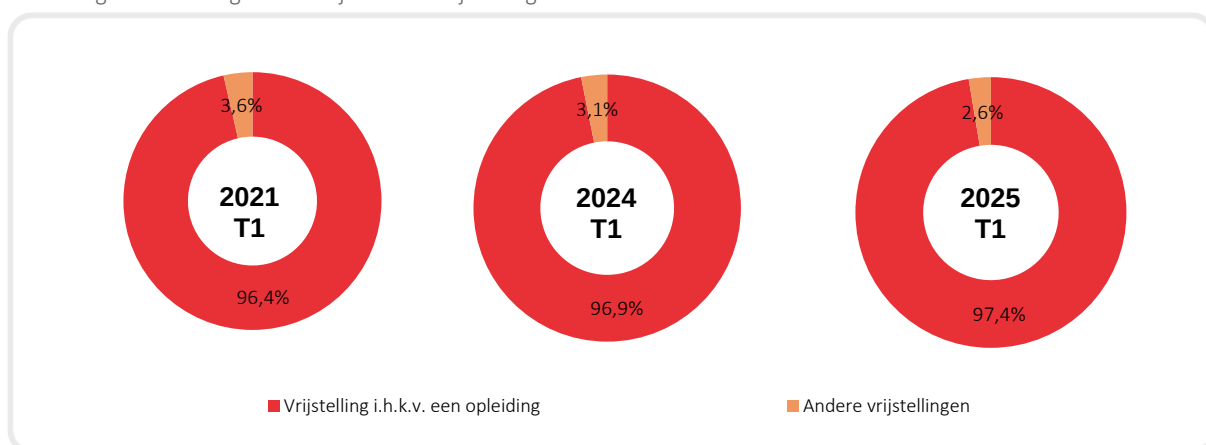


In T1 2025 werden gemiddeld 33.004 betalingen uitgevoerd voor deze vrijstellingen. Dit zijn er 8,6% minder ten opzichte van het eerste kwartaal van 2021.

Op jaarbasis noteren we in T1 2025 een stijging met 4,5%.

De vrijstellingen voor het volgen van een beroepsopleiding vormen de grootste groep van de vrijstellingen met een aandeel van 70,6%. Samen met de vrijstellingen voor het hervatten van studies vertegenwoordigen de opleidingen 97,4% van alle betalingen voor vrijstellingen

Grafiek 19
Onderlinge verhouding van de bijzondere vrijstellingen



3.5

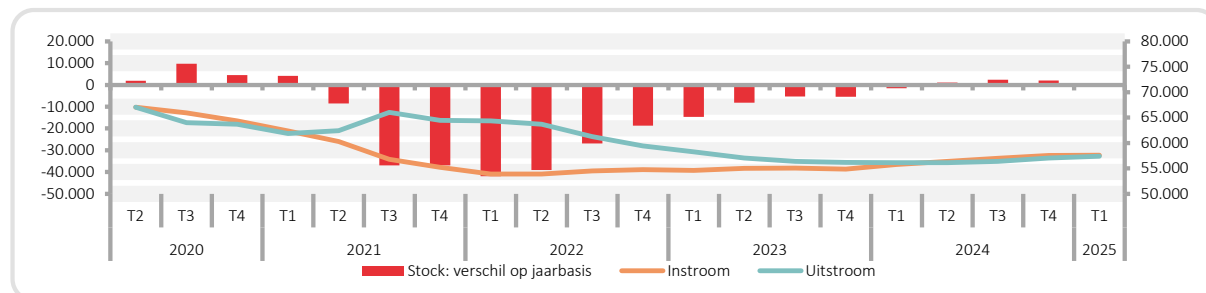
Specifieke thema's m.b.t. de werkloosheid

3.5.1

Dynamische evolutie van de UVW-WZ

Grafiek 20

De variatie op jaarbasis van de UVW-WZ vergeleken met de in- en uitstroom



NB: De grafiek geeft de variatie op jaarbasis weer van het aantal verschillende personen in de groep van de UVW-WZ in indieningsmaanden.

Grafiek 20 vergelijkt de variatie van het aantal verschillende personen in de groep van de UVW-WZ met de evolutie van de in- en uitstromen (glijdende jaargemiddelden) in de loop van de periode 2019-2024. Een instroom wordt als dusdanig geteld indien een UVW-WZ in een trimester gedurende 1 van de 3 indieningsmaanden een betaling ontving, maar geen betaling kreeg in het daaraan voorafgaande trimester. Omgekeerd tellen we een uitstroom indien een UVW-WZ gedurende geen van de 3 indieningsmaanden van een trimester een betaling ontving, maar het daaraan voorafgaande trimester wel minstens 1 betaling kreeg. Bijgevolg stemt de stock van een trimester overeen met de som van de blijvers en de instromers en verwijst deze dus naar de UVW-WZ die in dat trimester een betaling ontvingen.

De instroom en uitstroom evolueren in het kielzog van de economische conjunctuur, waardoor een hogere instroom meestal gepaard gaat met een lagere uitstroom en omgekeerd. In 2019 worden inkomende en uitgaande stromen gekenmerkt door een gestage daling en is de uitgaande stroom altijd hoger dan de inkomende stroom. Van T2 2020 tot T1 2021 is de instroom het hoogst.

Vanaf T2 2021 neemt de uitgaande stroom fors toe terwijl de daling van de inkomende stroom nog versterkt wordt. Bijgevolg is er een sterke daling van de UVW-WZ. Als gevolg van het economisch herstel vinden werklozen makkelijker werk en is er ook minder instroom in de werkloosheid.

Vanaf T2 2022 zien we voor de instroom opnieuw een toename, terwijl de uitstroom licht daalt. Vanaf T2 2024 is de instroom terug groter dan de uitstroom. De uitstroom stijgt terug, net zoals de instroom, maar wel iets geleidelijker. Vanaf T2 2024 neemt de stock UVW-WZ niet langer af.

Tabel 16

Evolutie van de dynamische stromen van de UVW-WZ

T1	Stock	Blijvers	Instroom	Uitstroom	Stock T-1	Stock	Blijvers	Instroom	Uitstroom
2021	373.311	309.259	64.052	54.905	364.164	100%	82,8%	17,2%	15,1%
2022	331.431	272.665	58.766	54.612	327.277	100%	82,3%	17,7%	16,7%
2023	316.819	258.637	58.182	49.927	308.564	100%	81,6%	18,4%	16,2%
2024	315.340	253.504	61.836	49.631	303.135	100%	80,4%	19,6%	16,4%
2025	316.098	253.967	62.131	51.206	305.173	100%	80,3%	19,7%	16,8%
Evol. 2021-2025							-2,5 pp.	+2,5 pp.	+1,7 pp.

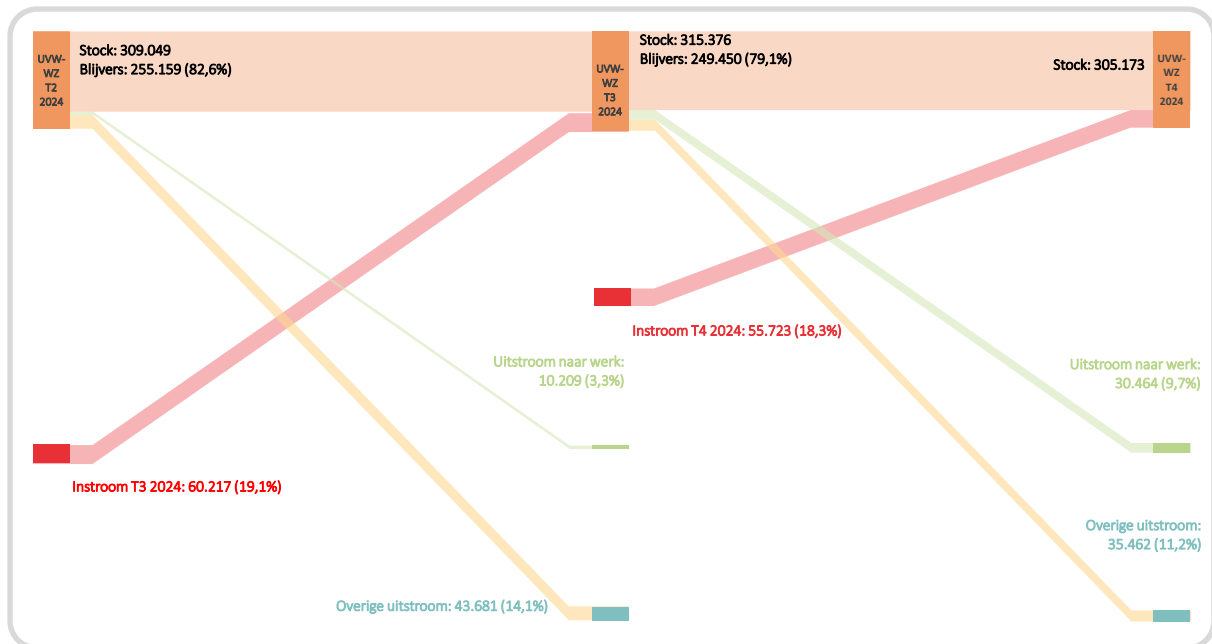
Tabel 16 geeft een beter inzicht in de onderlinge verhoudingen tussen de instroom, de uitstroom, de stock en de blijvers. De instroom, uitstroom en stock werden hierboven reeds gedefinieerd. Een blijver in een bepaald trimester is een UVW-WZ die zowel in dit trimester als in het voorgaande trimester een betaling ontving. De dynamische verhouding tussen die drie populaties, wordt in grafiek 21 gevisualiseerd.

De verhoudingen tussen de verschillende categorieën veranderen nauwelijks tussen T1 2021 en T1 2025. In T1 2021 bestaat de stock gemiddeld voor 82,8% uit blijvers, en voor 17,2% uit instromers. De uitstromers vertegenwoordigen 15,1%.

In T1 2025 zien we dat het aandeel van de blijvers afgenomen is naar 80,3%, terwijl het aandeel van de instroom stijgt tot 19,7%. Het percentage uitstromers stijgt tot 16,8%.

Grafiek 21

Verhoudingen tussen de in- en uitstroom en de blijvers
en bepaling van de uitstroomrichting



Uitstroomcijfers laten ons toe de dynamiek die aan de basis ligt van evoluties in de werkloosheid beter te begrijpen. De totale uitstroom geeft echter geen informatie over de kwalitatieve aspecten van de uitstroom. Daarom is het interessant na te gaan in welke socio-economische positie de werklozen na hun uitstroom terechtkomen. Voor het bepalen van die socio-economische positie wordt gebruik gemaakt van de Dopfluxbisprocedure, een gestandaardiseerde procedure binnen de RVA-databases voor een opvolging van de socio-economische positie van uitstromers.

Voor de uitstromers (die worden bepaald op basis van betaalgegevens op indieningsmaand) bekijken we de volgende refertemaand die overeenstemt met die betaling. Daar zoeken we naar een bericht van overlijden, pensionering, tewerkstelling of ziekte in de periode vanaf de maand die voorafgaat aan de uitstroom t.e.m. de maand die op de uitstroom volgt.

Grafiek 21 toont opnieuw de onderlinge verhoudingen tussen de verschillende categorieën voor de kwartalen T2 en T3, T4 2024, maar voegt er informatie over de uitstroomrichting aan toe. Hij geeft aan dat de belangrijkste uitstroomrichting die van de uitstroom naar werk is. In T4 2024 bedraagt het percentage van de uitstroom naar werk 46%.

3.5.2

Evolutie van de niet-vergoede niet-werkende werkzoekenden (NVNW-WZ)

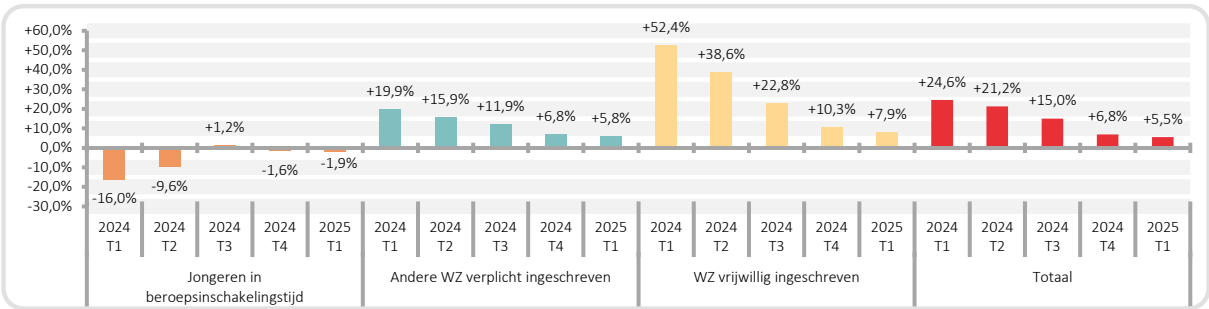
Naast de werkzoekenden met een werkloosheids- of inschakelingsuitkering zijn er ook niet-werkende werkzoekenden die niet vergoed worden in het kader van de werkloosheidsverzekering.³ De tabel 17 bevat gegevens over deze niet-vergoede niet-werkende werkzoekenden (NVNW-WZ). Deze gegevens worden verzameld door de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en samengebracht door de RVA.

Tabel 17
Evolutie van de NVNW-WZ (niet-vergoede niet-werkende werkzoekenden) volgens inschrijvingsvorm

	Jongeren in beroeps- inschakelings- tijd	Andere WZ verplicht ingeschreven	WZ vrijwillig ingeschreven	Totaal	Jongeren in beroeps- inschakelings- tijd	Andere WZ verplicht ingeschreven	WZ vrijwillig ingeschreven	Totaal
T1								
2021	45.944	59.223	59.480	164.646	100	100	100	100
2022	45.845	56.792	62.909	165.546	100	96	106	101
2023	54.756	59.370	89.915	204.041	119	100	151	124
2024	45.976	71.175	137.041	254.192	100	120	230	154
2025	45.114	75.285	147.824	268.223	98	127	249	163
Evol. 2021- 2025	- 1,8%	+ 27,1%	+ 148,5%	+ 62,9%				

Bron: gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en berekeningen RVA

Grafiek 22
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Bron: gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en berekeningen RVA

³ De werkende werkzoekenden worden hier verder buiten beschouwing gelaten.

De groep NVNW-WZ bestaat uit jongeren in hun beroepsinschakelingstijd, verplicht ingeschreven werkzoekenden en vrijwillig ingeschreven werkzoekenden. Onder de verplicht ingeschrevenen bevinden zich de gesanctioneerde werklozen, de werkzoekenden ten laste van het OCMW en de werkzoekenden die zijn erkend als mindervalide door de FOD Sociale Zekerheid. Bij de vrijwillig ingeschreven werkzoekenden vinden we heel wat niet-werkende werkzoekenden terug met een vreemde nationaliteit, die zich inschrijven om toegang te hebben tot de Belgische arbeidsmarkt, maar die (nog) geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

In T1 van 2025 bedraagt het totale aantal NVNW-WZ 268.223 personen, een stijging op jaarbasis van 5,5% ten opzichte van T1 2024. De verplicht ingeschreven werkzoekenden kenden in T1 2025 op jaarbasis een stijging van 5,8%, daar waar de vrijwillig ingeschreven werkzoekenden een stijging van 7,9% noteerden. De jongeren in de beroepsinschakelingstijd zijn minder talrijk en kennen een daling (-1,9%).

De stijging van het aantal NVNW-WZ wordt deels beïnvloed door het Russisch-Oekraïense conflict. Het aantal NVNW-WZ van Oekraïense nationaliteit werd op jaarbasis groter (van gemiddeld 12.143 in T1 2024 naar gemiddeld 12.520 in T1 2025). In T1 van 2025 heeft minder dan 5% van de niet-vergoede werkzoekenden de Oekraïense nationaliteit.

Bij de vrijwillig ingeschreven werkzoekenden noteren we een daling van het aantal werklozen met Russische nationaliteit (van gemiddeld 804 in T1 2024 naar gemiddeld 716 in T1 2025, d.i. - 10,9%).

De impact hiervan op het totale aantal NVNW-WZ blijft vooralsnog relatief beperkt. De Oekraïense en de Russische nationaliteiten vertegenwoordigen samen in T1 2025 5,1% van het totale aantal NVNW-WZ. Voor alle overige nationaliteiten samen (incl. de Belgische) noteren we op jaarbasis een stijging van 5,7% van het totale aantal NVNW-WZ.

Tijdelijke werkloosheid

4.1 Kerncijfers⁴

Tabel 18
De evolutie van de tijdelijke werkloosheid in kerncijfers

	Fysieke eenheden	Budgettaire eenheden	Aantal verschillende werknemers	Aantal verschillende werkgevers	Dagen (totaal)	Dagen (per werknemer)	Dagen (per werkgever)	Uitgaven (miljoen EUR)	Gemiddelde daguitkering (EUR)
T1 2024	173.670	39.254	247.353	29.751	3.073.725	12,4	103,3	219,7	71,5
T1 2025	150.806	33.307	221.878	27.918	2.579.806	11,6	92,4	187,8	72,8
Evol.	-13,2%	-15,2%	-10,3%	-6,2%	-16,1%	-6,4%	-10,6%	-14,5%	+1,8%
	-22.864	-5.947	-25.475	-1.833	-493.919	-0,8	-10,9	-31,9	+1,3

In het tweede trimester van 2023 (op 5 mei) verklaarde de Wereldgezondheidsorganisatie COVID-19 niet langer als internationale noodsituatie te beschouwen, maar al vóór dit officiële einde zagen we reeds de tanende impact van deze crisis. De referenties naar meer informatie over de impact van de recente crisissen⁵ op de tijdelijke werkloosheid is te vinden in voorgaande edities van deze brochures. De vergelijkingen over 5 jaar worden daardoor in dit hoofdstuk nog beïnvloed door de effecten van de crisis.

In het huidige trimester zien we hoe de tijdelijke werkloosheid vrij sterk gedaald is ten opzichte van 2024. Het algemeen lage niveau moeten we wel nuanceren op basis van de gegevens per sector. Het feit dat de daling meer uitgesproken is voor de budgettaire eenheden en de dagen is belangrijk want het toont aan dat de tijdelijke werkloosheid gemiddeld voor kortere periodes was. Deze cijfers liggen dicht bij de cijfers van net voor de corona crisis, wanneer de tijdelijke werkloosheid historisch laag was. Voor het betreffende kwartaal liggen de cijfers rond de gemiddelden van 2017.

⁴ Nota bene: omdat het verificatieproces voornamelijk bij tijdelijke werkloosheid de statistische resultaten beïnvloedt, betreffen de in dit hoofdstuk weergegeven cijfers in de mate van het mogelijke data na verificatie. Voor de data m.b.t. de recentste twee trimesters worden de gegevens vóór verificatie gebruikt.

⁵ Uiteindelijk werd de vereenvoudigde procedure tijdelijke werkloosheid naast het motief overmacht "corona" ook opengesteld in het kader van de overstromingen tijdens de zomer van 2021, en van het conflict tussen Rusland en Oekraïne.

4.2

Volgens activiteitstak

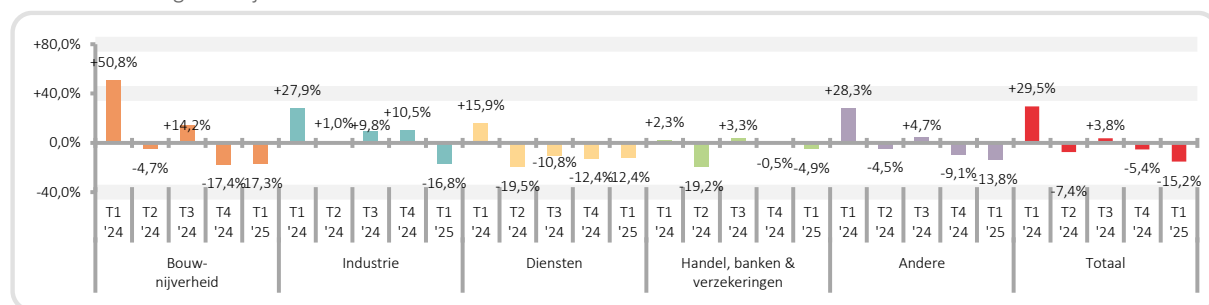
Tabel 19

Evolutie van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden volgens bedrijfstak

T1	2021	2022	2023	2024	2025	Evol. 2021-2025
Bouwnijverheid	20.582	11.028	8.268	12.469	10.307	-49,9%
Industrie	21.025	12.751	9.584	12.258	10.203	-51,5%
Diensten	104.138	30.737	8.651	10.027	8.787	-91,6%
Administratieve en ondersteunende diensten	20.225	9.922	3.461	4.333	3.052	-84,9%
Verschaffen van accommodatie en maaltijden	50.453	10.181	1.438	1.254	1.199	-97,6%
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	5.640	3.510	2.482	3.225	2.663	-52,8%
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten	4.403	1.560	232	235	299	-93,2%
Kunst, amusement en recreatie	8.296	1.676	151	142	116	-98,6%
Distributie van water; afval- en afvalwaterbeheer en sanering	370	239	182	173	122	-67,1%
Informatie en communicatie	2.250	577	69	74	103	-95,4%
Onderwijs	1.327	296	37	38	45	-96,6%
Exploitatie van en handel in onroerend goed	1.124	337	46	66	52	-95,3%
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen	49	51	26	24	24	-50,4%
Huishoudens als werkgever; niet-gedifferentieerde productie van goederen en diensten door huishoudens voor eigen gebruik	24	12	1	2	1	-95,7%
Extraterritoriale organisaties en lichamen	82	6	0	0	4	-95,7%
Overige diensten	9.896	2.371	525	463	1.107	-88,8%
Handel, banken en verzekeringen	20.320	6.680	1.454	1.487	1.414	-93,0%
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen	19.481	6.381	1.431	1.460	1.377	-92,9%
Financiële activiteiten en verzekeringen	839	299	23	27	36	-95,7%
Andere	12.514	5.362	2.348	3.013	2.596	-79,3%
Vervoer en opslag	10.368	4.273	1.714	2.150	2.030	-80,4%
Landbouw, bosbouw en visserij	505	319	234	310	212	-58,0%
Winning van delfstoffen	126	43	62	151	133	+6,0%
Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht	44	19	3	12	6	-87,0%
Niet ingevuld	1.471	707	336	390	215	-85,4%
Totaal	178.578	66.559	30.304	39.254	33.307	-81,3%

Grafiek 23

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In het licht van de impact van de coronacrisis is het vanzelfsprekend dat we op een termijn van vijf jaar dalingen van de tijdelijke werkloosheid optekenen. Wanneer we doorheen deze periode de eerste trimesters vergelijken, blijkt die dalende evolutie vooral te gelden voor de tertiaire sector, die overeenkomt met de dienstensector, terwijl de bouw en de industrie, in lijn met het verleden, een beperktere daling hebben gekend.

Na de corona crisis bleef de tijdelijke werkloosheid over het algemeen hoog. Er werden een aantal redenen aangehaald om het relatief hoge niveau van de tijdelijke werkloosheid te verklaren: een betere benutting van de regeling door bedrijven, het afschaffen van de toelaatbaarheidscriteria voor tijdelijke werkloosheid om economische redenen en de huidige onzekere economische context spelen bij bepaalde bedrijven of sectoren zeker een rol. Hoewel de geopolitieke context bijzonder onstabiel blijft, werd deze trend niet bevestigd in T1 2025.

Op jaarbasis daalt de tijdelijke werkloosheid in alle belangrijke sectoren, vooral in de bouw (-17,3%) en de industrie (-16,8%), wat een terugkeer naar een normaal niveau lijkt te bevestigen.

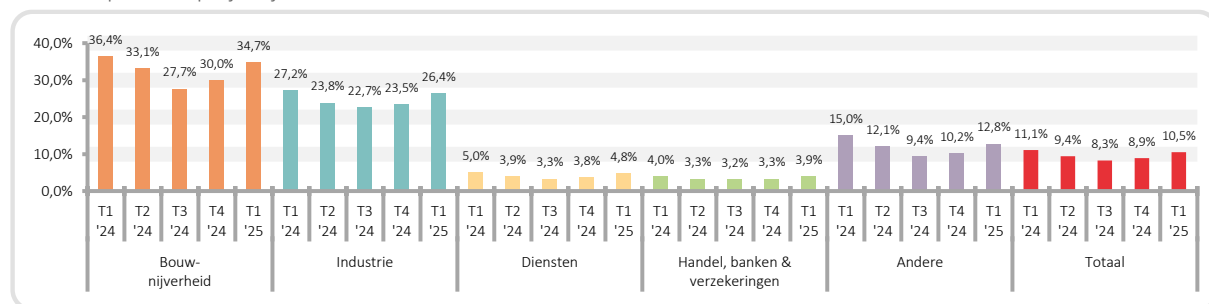
Tabel 20

Aandeel actieve ondernemingen met arbeid in loondienst die beroep doen op tijdelijke werkloosheid

T1	2021	2022	2023	2024	2025
Bouwnijverheid	50,3%	43,2%	32,6%	36,4%	34,7%
Industrie	49,5%	44,0%	25,4%	27,2%	26,4%
Diensten	33,4%	21,0%	5,9%	5,5%	5,4%
Administratieve en ondersteunende diensten	50,4%	39,0%	22,7%	23,5%	19,9%
Verschaffen van accommodatie en maaltijden	51,5%	28,0%	6,0%	4,8%	4,6%
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	20,0%	19,7%	4,6%	4,8%	5,5%
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten	18,3%	12,6%	2,1%	1,9%	2,3%
Kunst, amusement en recreatie	40,6%	21,1%	2,4%	1,9%	1,8%
Distributie van water; afval- en afvalwaterbeheer en sanering	50,7%	40,7%	26,1%	27,4%	24,3%
Informatie en communicatie	19,1%	12,1%	1,4%	1,4%	1,5%
Onderwijs	31,4%	19,0%	2,3%	2,2%	2,3%
Exploitatie van en handel in onroerend goed	17,0%	8,3%	1,6%	1,6%	1,6%
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen	13,6%	19,8%	4,9%	5,2%	4,3%
Huishoudens als werkgever; niet-gedifferentieerde productie van goederen en diensten door huishoudens voor eigen gebruik	1,9%	1,8%	0,2%	0,2%	0,1%
Extraterritoriale organisaties en lichamen	3,2%	2,9%	0,3%	0,0%	0,6%
Overige diensten	40,5%	22,5%	6,7%	5,5%	7,0%
Handel, banken en verzekeringen	30,2%	20,4%	4,2%	4,0%	3,9%
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen	32,6%	22,0%	4,8%	4,5%	4,3%
Financiële activiteiten en verzekeringen	15,1%	10,3%	0,8%	0,7%	0,9%
Andere	32,6%	27,5%	13,5%	15,0%	12,8%
Vervoer en opslag	43,6%	36,1%	18,1%	19,4%	17,1%
Landbouw, bosbouw en visserij	13,9%	11,1%	7,1%	8,4%	6,7%
Winning van delfstoffen	62,5%	46,8%	45,9%	57,8%	43,0%
Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht	22,0%	20,4%	3,6%	6,4%	3,6%
Niet ingevuld	35,9%	35,4%	8,7%	10,2%	7,8%
Totaal	35,7%	25,6%	10,7%	11,1%	10,5%

Grafiek 24

Aandeel actieve ondernemingen met arbeid in loondienst die beroep doen op tijdelijke werkloosheid



Bron ondernemingsgegevens : Kruispuntbank Ondernemingen Berekeningen RVA

In totaal hadden in het huidige trimester 10,5% van de actieve ondernemingen met arbeid in loondienst personeel in tijdelijke werkloosheid. Dit is lichtjes lager dan het peil van vorig jaar en veel lager dan de percentages genoteerd tijdens de coronacrisis.

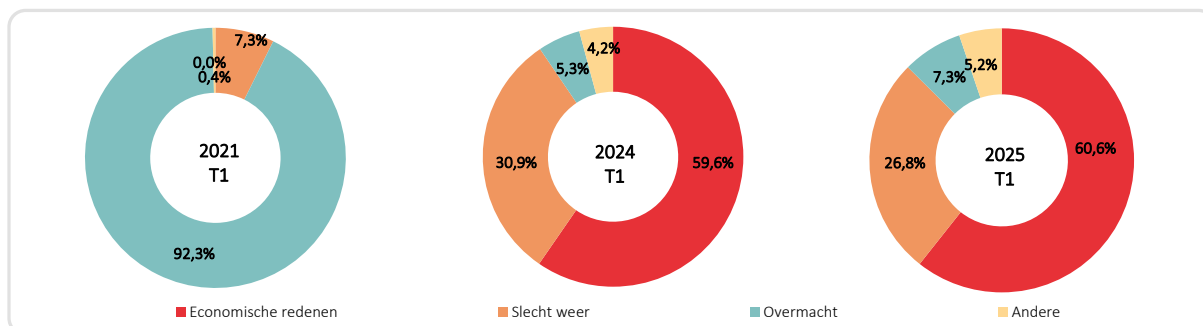
Het percentage betrokken ondernemingen is gestegen ten opzichte van de voorgaande kwartalen, maar dit is een terugkerend seizoenverschijnsel dat te maken heeft met het aandeel van tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer gedurende de wintermaanden.

4.3

Volgens motief

Grafiek 25

Verdeling van het aantal vergoede dagen tijdelijke werkloosheid volgens reden



Tabel 21

Evolutie van het aantal vergoede dagen tijdelijke werkloosheid volgens reden

T1	Economische redenen	Slecht weer	Overmacht	waarvan schorsing bedienden		Totaal	Economische redenen	Slecht weer	Overmacht	waarvan schorsing bedienden	
2021	0	1.004.768	12.678.123	48.080	0	13.730.970		100	100	100	
2022	0	418.951	4.658.850	43.859	0	5.121.660		42	37	91	
2023	1.449.703	568.110	143.905	167.055	112.395	2.328.773		57	1	347	
2024	1.832.006	950.693	162.348	128.678	81.423	3.073.725		95	1	268	
2025	1.564.520	691.750	189.207	134.329	98.475	2.579.806		69	1	279	
Evol. 2021-2025	-	- 31,2%	- 98,5%	+ 179,4%	-	- 81,2%					

Gedurende de coronacrisis werd onder invloed van de vereenvoudigde procedure tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of schorsing bedienden ondergebracht bij de reden “overmacht” (zie eerdere edities van deze publicatie). Dit zorgt uiteraard voor een moeilijke vergelijkbaarheid over vijf jaar van de tijdelijke werkloosheid volgens motief. Op jaarbasis stijgt het aandeel van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen licht tot boven 60%. De weersomstandigheden waren in T1 2025 uitzonderlijk gunstig, waardoor het aandeel tijdelijke werkloosheid door slecht weer beperkt bleef tot 26,8%. Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht steeg met 2% en de categorie ‘andere’ met 1%.

4.4

Volgens gewest

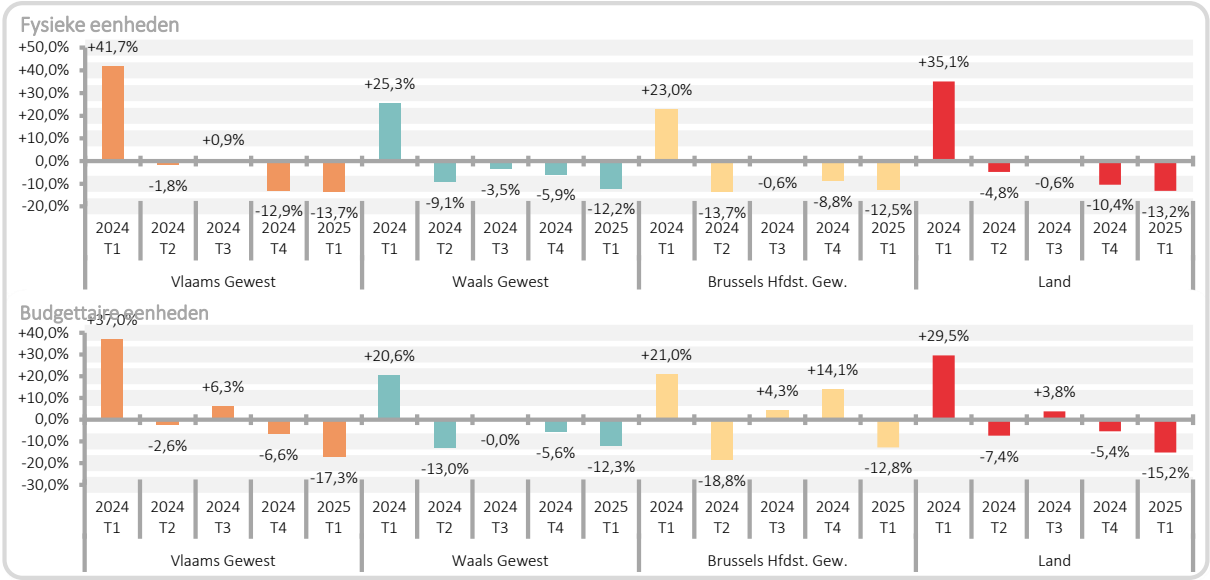
Tabel 22

Evolutie van de tijdelijk werklozen volgens gewest in fysieke en budgettaire eenheden

T1	Fysieke eenheden				Budgettaire eenheden			
	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2021	280.299	138.887	43.253	462.439	100.794	55.744	22.040	178.578
2022	162.555	84.584	23.370	270.508	35.303	23.212	8.044	66.559
2023	77.492	44.934	6.131	128.558	16.435	12.444	1.426	30.304
2024	109.810	56.318	7.542	173.670	22.523	15.005	1.725	39.254
2025	94.757	49.451	6.598	150.806	18.637	13.165	1.505	33.307
Evol. 2021-2025	- 66,2%	- 64,4%	- 84,7%	- 67,4%	- 81,5%	- 76,4%	- 93,2%	- 81,3%

Grafiek 26

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In T1 2025 daalde de tijdelijke werkloosheid aanzienlijk in alle gewesten. De daling is het grootst in het Vlaamse Gewest, vooral in budgettaire eenheden (-17,3%), wat in contrast staat met de sterke stijging die in T1 2024 in hetzelfde gewest werd vastgesteld.

4.5

Volgens geslacht

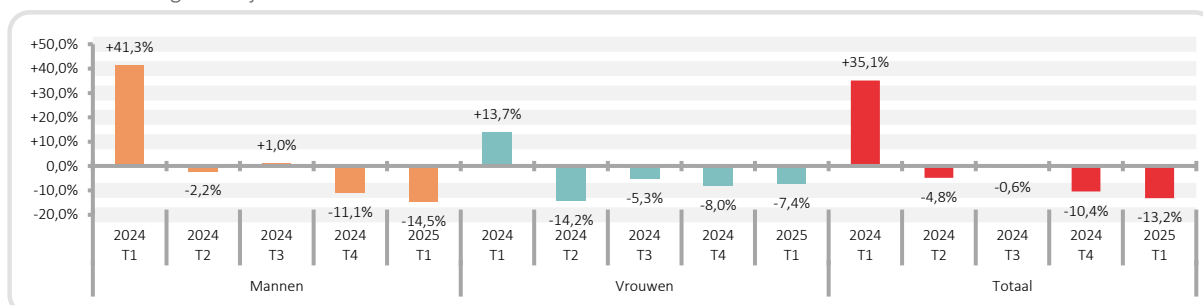
Tabel 23

Evolutie van de tijdelijke werkloosheid in fysieke eenheden volgens geslacht

T1	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal
2021	283.016	179.423	462.439	100	100	100
2022	169.246	101.263	270.508	60	56	58
2023	99.504	29.053	128.558	35	16	28
2024	140.645	33.025	173.670	50	18	38
2025	120.216	30.591	150.806	42	17	33
Evol. 2021-2025	-57,5%	-83,0%	-67,4%			

Grafiek 27

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Doordat in een aantal sectoren waarbinnen relatief gezien meer gebruik wordt gemaakt van tijdelijke werkloosheid ook traditioneel gezien meer mannen dan vrouwen zijn tewerkgesteld, noteren we een veel groter aandeel mannen dan vrouwen in de tijdelijke werkloosheid. Tijdens de coronacrisis werd deze tendens verstoord doordat de dienstensector, die gedomineerd wordt door vrouwelijke werknemers, betrokken raakte bij tijdelijke werkloosheid. De cijfers die we nu zien, komen overeen met de verdeling van voor de crisis. In T1 2025, met een vrij laag percentage tijdelijke werkloosheid in de bouw- en industriesector, is het relatieve aandeel van mannen in tijdelijke werkloosheid sterker gedaald (-14,5%) dan dat van de vrouwen (-7,4%).

Onderbrekingsuitkeringen

5.1

Kerncijfers

De stelsels van tijdscrediet, thematische verloven en loopbaanonderbreking hebben als hoofddoel een betere combinatie van het beroeps- en het privéleven mogelijk te maken. In 2002 werd het stelsel van loopbaanonderbreking voor werknemers en werkgevers uit de privésector omgezet naar een stelsel van tijdscrediet. Naast die twee stelsels bestaan er ook vier vormen van thematisch verlof die gemeenschappelijk zijn voor de openbare en de private sector: in 1995 werd het verlof voor palliatieve zorgen ingevoerd, in 1997 het ouderschapsverlof, in 1998 het verlof voor medische bijstand en in 2020 het verlof voor mantelzorg.

Onder invloed van diverse hervormingen (cf. voorgaande edities van de 'Trimestriële indicatoren') vertoonde het tijdscrediet algemeen een dalende tendens tot ca. het laatste trimester van 2022. Vanaf september 2016 is de RVA bovendien, behoudens enkele uitzonderingen, niet meer bevoegd voor nieuwe aanvragen voor onderbrekingsuitkeringen in het kader van loopbaanonderbreking voor zowel werknemers van het Vlaamse lokale, provinciale, communautaire als het gewestelijke openbaar ambt, alsook van het Vlaams onderwijs, met uitzondering van de contractuele personeelsleden die onder het tijdscrediet vallen.

Tabel 24

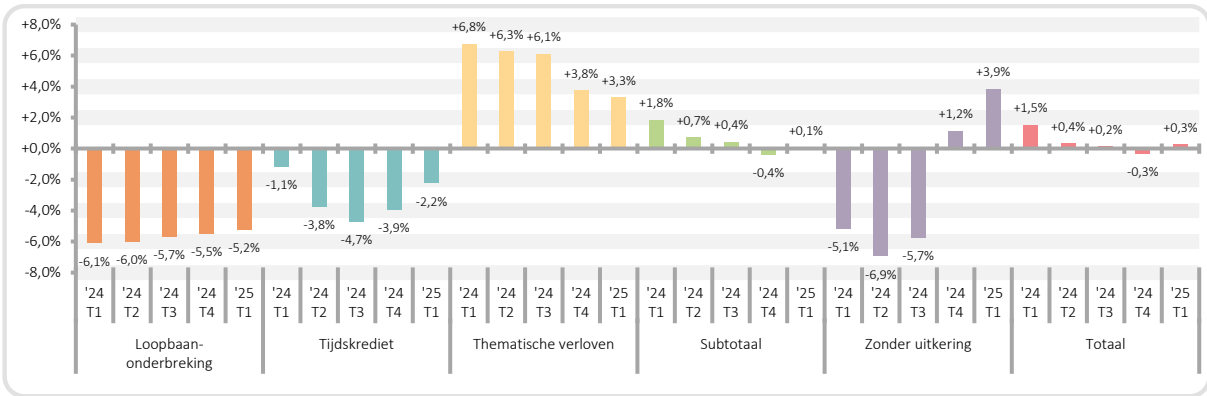
Evolutie van de uitkeringstrekkers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof

T1	Loopbaan- onderbreking	Tijdskrediet	Thematische verloven	Subtotaal	Zonder uitkering	Totaal
2021	44.321	96.125	97.133	237.579	14.268	251.847
2022	38.708	90.244	104.875	233.827	12.381	246.208
2023	35.377	91.066	112.646	239.089	11.460	250.549
2024	33.218	90.019	120.273	243.510	10.870	254.380
2025	31.486	88.015	124.236	243.737	11.290	255.027
Evol. 2021- 2025	- 29,0%	- 8,4%	+ 27,9%	+ 2,6%	- 20,9%	+ 1,3%

	Loopbaan- onderbreking	Tijdskrediet	Thematische verloven	Subtotaal	Zonder uitkering	Totaal
2021	100	100	100	100	100	100
2022	87	94	108	98	87	98
2023	80	95	116	101	80	99
2024	75	94	124	102	76	101
2025	71	92	128	103	79	101

Grafiek 28

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In T1 2025 werden gemiddeld per maand 243.737 onderbrekingsuitkeringen betaald in de verschillende stelsels van tijdskrediet, thematische verloven en loopbaanonderbreking. Dat zijn er 227 meer dan in T1 2024, wat een stijging inhoudt van 0,1%. Op 5 jaar tijd is er een stijging van 2,6%.

Het aantal uitkeringsgerechtigden met een gewone loopbaanonderbreking daalt sterk met 5,2%. Er werden in T1 2025 gemiddeld 31.486 onderbrekingsuitkeringen per maand betaald. Wanneer we vergelijken met 2021, zien we een daling van 29,0%.

Het aantal uitkeringsgerechtigden met tijdskrediet heeft lange tijd een constante groei gekend, maar de inperkingen van 2012 en 2015 hebben ervoor gezorgd dat de trend opnieuw dalende is. Hun aantal bedraagt 88.015 in T1 2025, d.i. een daling met 2,2% in vergelijking met T1 2024. In vergelijking met T1 2021 werden 8,4% minder uitkeringsgerechtigden met tijdskrediet geteld.

In de stelsels van de thematische verloven zien we een stijging in T1 2025: het aantal uitkeringsgerechtigden nam toe met 3,3% op jaarbasis. Er werden gemiddeld 124.236 onderbrekingsuitkeringen per maand betaald. In T1 2025 werden 27,9% meer onderbrekingsuitkeringen voor thematisch verlof betaald dan in T1 2021. Het relatieve belang van de thematische verloven in het totaal van de uitkeringsgerechtigden is dan ook gestegen van 40,9% in T1 2021 tot 51,0% in T1 2025.

5.2 Tijdskrediet

Tabel 25
Evolutie van het aantal gerechtigden op tijdskrediet

	T1 2021	T1 2024	T1 2025	Evol. T1 2021 - T1 2025	Evol. T1 2024 - T1 2025
Gew est					
Vlaams Gew est	72.162	68.424	67.143	-7,0%	-1,9%
Waals Gew est	20.401	18.767	18.325	-10,2%	-2,4%
Brussels Hfdst. Gew est	3.562	2.828	2.546	-28,5%	-10,0%
Geslacht					
Mannen	40.117	43.231	43.539	+8,5%	+0,7%
Vrouwen	56.008	46.788	44.476	-20,6%	-4,9%
Leeftijd					
< 30 jaar	2.331	1.893	1.695	-27,3%	-10,5%
30 - 49 jaar	32.740	28.193	26.069	-20,4%	-7,5%
50 jaar of meer	61.054	59.933	60.251	-1,3%	+0,5%
Stelsel					
Einde loopbaan	57.529	57.026	57.783	+0,4%	+1,3%
Met motief	38.561	32.992	30.232	-21,6%	-8,4%
Zonder motief	35	2	0	-100,0%	-100,0%
Onderbreking					
Volijds	4.039	3.270	2.810	-30,4%	-14,1%
Halftijds	19.922	16.523	15.342	-23,0%	-7,1%
Vermindering met 1/5	72.164	70.227	69.862	-3,2%	-0,5%
Totaal	96.125	90.019	88.015	-8,4%	-2,2%
Zonder uitkeringen	7.943	5.722	6.474	-18,5%	+13,2%
Totaal	104.068	95.741	94.489	-9,2%	-1,3%

In het tijdskrediet voor de werknemers van de private sector daalt het gemiddeld aantal uitkeringsgerechtigden in T1 2025 op jaarbasis met 2,2%. We zien een daling van 4,9% bij de vrouwen en een stijging van 0,7% bij de mannen. Het stelsel einde loopbaan kent een stijging van 1,3%.

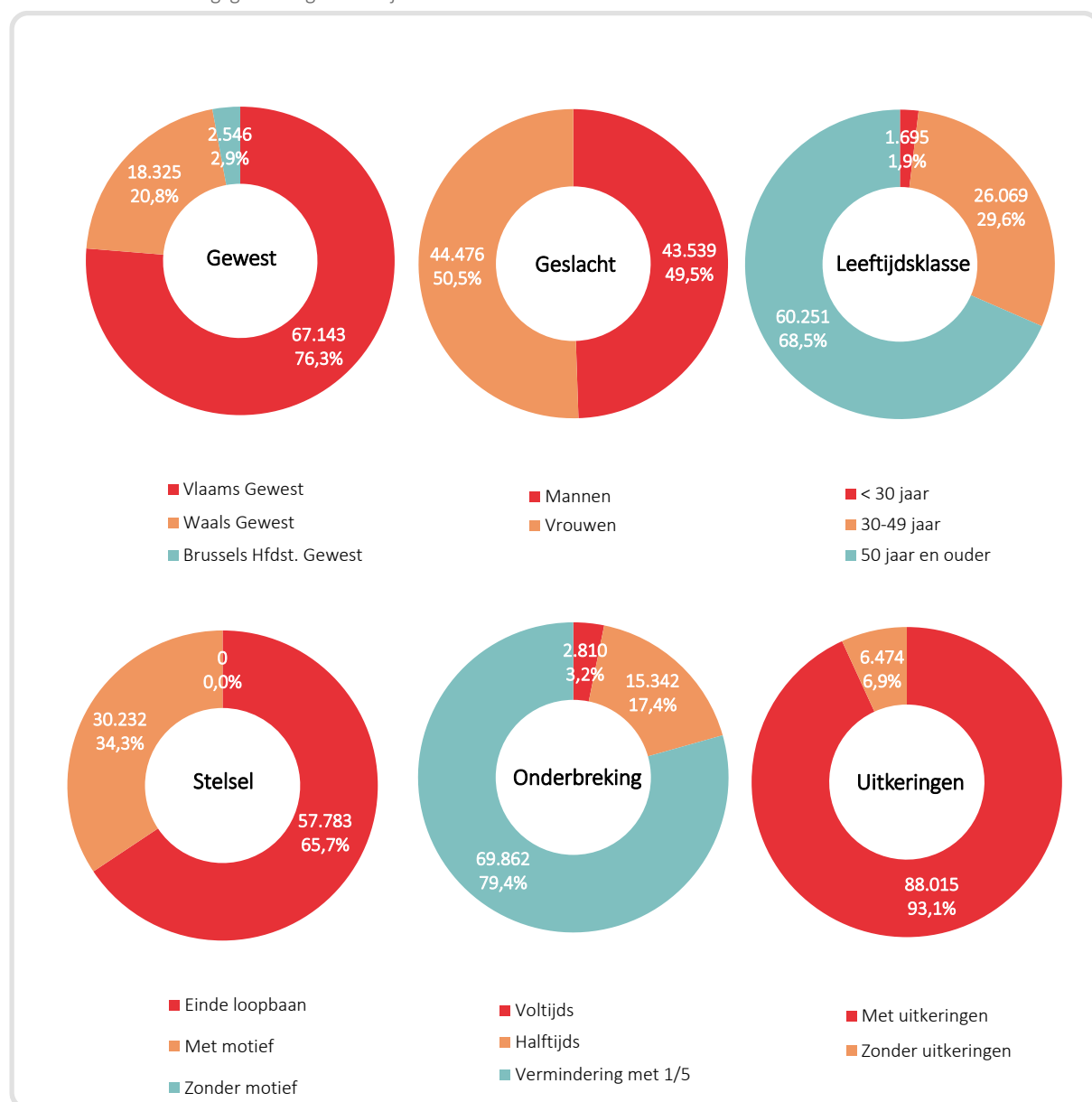
Het tijdskrediet zonder motief, afgeschaft sinds 1 april 2017, blijft van toepassing op alle eerste aanvragen en aanvragen om verlenging waarvoor de werkgever een schriftelijke kennisgeving heeft ontvangen vóór 1 april 2017. In T1 2025 is dit stelsel uitgedoofd.

Ten opzichte van T1 2021 zien we een daling van 8,4% van de uitkeringstrekkers in tijdskrediet.

Wanneer we de verdeling voor T1 2025 bekijken volgens de beschreven profielkenmerken, stellen we vast dat 76,3% van de uitkeringsgerechtigden uit het Vlaams Gewest komt, 68,5% ouder is dan 50 jaar, 65,7% zich in een stelsel eindeloopbaan bevindt, 79,4% een vermindering van de arbeidstijd met 1/5 verkiest en 93,1% een onderbrekingsuitkering geniet. De vrouwen zijn in de meerderheid met een aandeel van 50,5%.

Grafiek 29

Profiel van de uitkeringsgerechtigden in tijdskrediet



5.3

Thematische verloven

Tabel 26
Evolutie van het aantal gerechtigden met een thematisch verlof

	T1 2021	T1 2024	T1 2025	Evol. T1 2021 - T1 2025	Evol. T1 2024 - T1 2025
Gewest					
Vlaams Gewest	70.048	87.060	90.149	+28,7%	+3,5%
Waals Gewest	22.652	27.880	28.639	+26,4%	+2,7%
Brussels Hfdst. Gewest	4.433	5.333	5.448	+22,9%	+2,2%
Geslacht					
Mannen	31.596	42.033	44.625	+41,2%	+6,2%
Vrouwen	65.537	78.240	79.611	+21,5%	+1,8%
Leeftijd					
< 30 jaar	9.159	8.794	8.470	-7,5%	-3,7%
30 - 49 jaar	72.990	94.709	99.646	+36,5%	+5,2%
50 jaar of meer	14.983	16.769	16.120	+7,6%	-3,9%
Stelsel					
Ouderschapsverlof	77.381	98.989	104.008	+34,4%	+5,1%
Medische bijstand	19.359	20.647	19.567	+1,1%	-5,2%
Palliatieve zorgen	325	349	354	+8,9%	+1,5%
Mantelzorg	67	289	307	-	+6,3%
Onderbreking					
Voltijds	9.418	11.535	11.756	+24,8%	+1,9%
Halftijds	20.744	26.766	26.890	+29,6%	+0,5%
Vermindering met 1/5	55.879	60.246	60.167	+7,7%	-0,1%
Vermindering met 1/10	11.092	21.725	25.424	-	+17,0%
Totaal	97.133	120.273	124.236	+27,9%	+3,3%
Zonder uitkeringen	5.346	4.314	3.972	-25,7%	-7,9%
Totaal	102.479	124.587	128.208	+25,1%	+2,9%

De vier vormen van thematisch verlof - namelijk het ouderschapsverlof, het verlof voor medische bijstand, het palliatief verlof en het verlof voor mantelzorg - zijn zowel in de private als in de openbare sector van toepassing. Het aantal onderbrekingsuitkeringen in het kader van die stelsels stijgt in T1 2025 met 3,3% op jaarbasis. Het aantal thematische verloven zonder uitkeringen is gedaald met 7,9% in vergelijking met T1 2024.

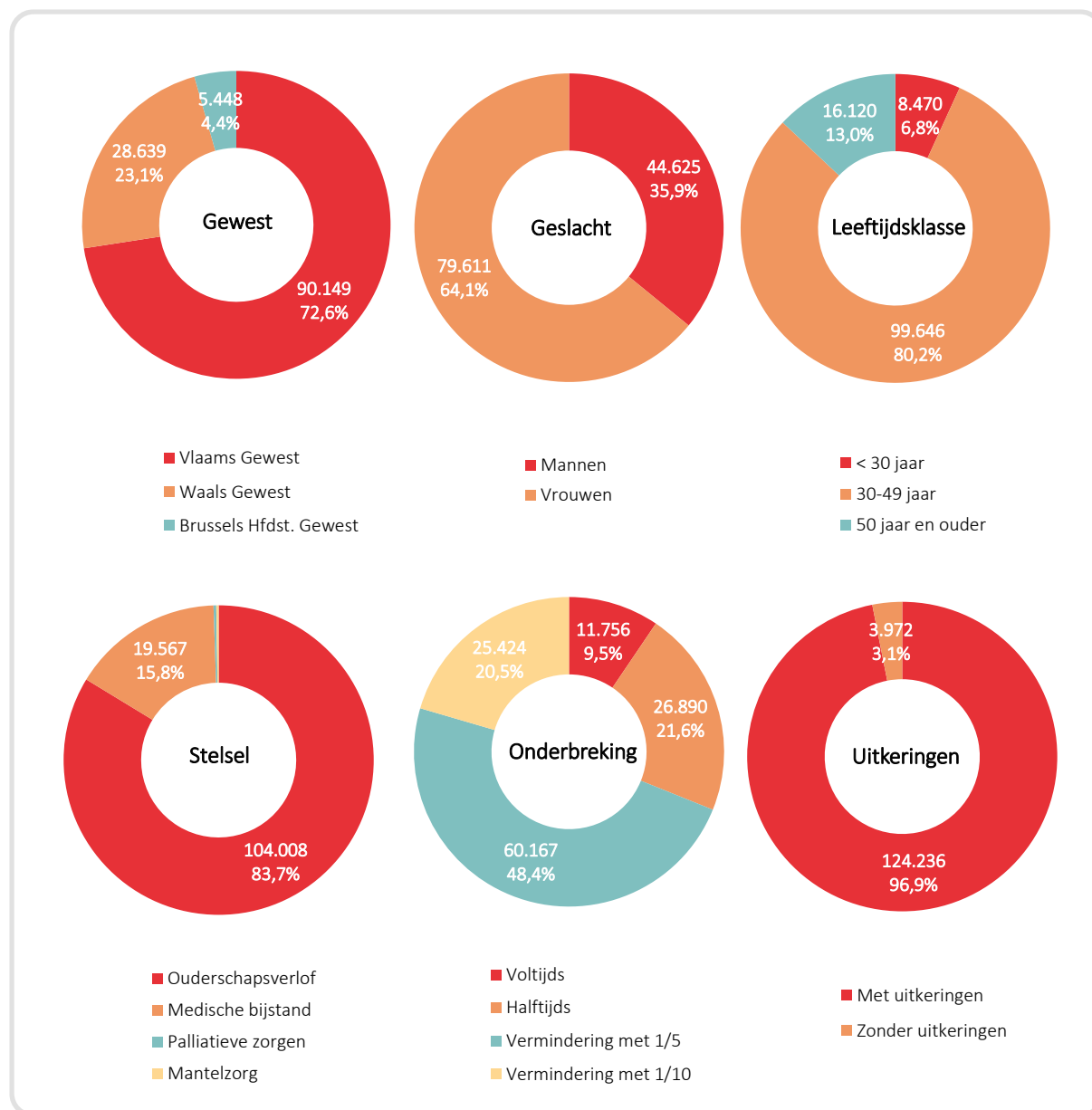
De stijging op jaarbasis van de thematische verloven met uitkeringen doet zich in alle gewesten voor en voor beide geslachten. De stijging is het grootst bij de mannen (+6,2% in vergelijking met +1,8% bij de vrouwen). Er is een stijging op jaarbasis bij het ouderschapsverlof (+5,1%), bij verlof voor palliatieve zorgen (+1,5%) en bij het verlof voor mantelzorg (+6,3%) en een daling bij verlof voor medische bijstand (-5,2%).

Wanneer we naar het regime van de onderbreking gaan kijken, zien we dat het aantal uitkeringsgerechtigden met een voltijdse onderbreking op jaarbasis stijgt met 1,9%. Voor de halftijdse onderbreking zien we een stijging van 0,5%. De vermindering met 1/10^{de} neemt sterk toe met 17,0%.

Het merendeel van de uitkeringsgerechtigden met een thematisch verlof is afkomstig uit het Vlaams Gewest (72,6%) en het gaat vooral om verminderingen van de arbeidstijd met 1/5 (48,4%). Volgens leeftijdsklasse valt de oververtegenwoordiging op van het aantal uitkeringsgerechtigden van 30-49 jaar (80,2%). Dit laat zich verklaren door het grote relatieve belang van het ouderschapsverlof (83,7%), waarvoor deze leeftijdsklasse als de voornaamste doelgroep kan gelden. Ten slotte gaat het ook om een uitgesproken meerderheid van vrouwelijke uitkeringsgerechtigden (64,1%).

Grafiek 30

Profiel van de uitkeringsgerechtigden met een thematisch verlof



Sinds juni 2019 is het mogelijk om in het kader van ouderschapsverlof de werktijd ook te onderbreken met 1/10 van de werktijd. In T1 2025 hebben 25.424 werknemers hun werktijd verminderd met 1/10.

Op 1 oktober 2019 trad het verlof voor erkende mantelzorgers in werking. Het is vanaf september 2020 mogelijk deze vorm van thematische verloven aan te vragen. In T1 2025 waren er maandelijks gemiddeld 307 betalingen.

5.4

Loopbaanonderbreking

Tabel 27

Evolutie van het aantal gerechtigden op loopbaanonderbreking: totaal

	T1 2021	T1 2024	T1 2025	Evol. T1 2021 - T1 2025	Evol. T1 2024 - T1 2025
Entiteiten					
Federale	9.431	8.844	8.986	-4,7%	+1,6%
Gefedereerde	34.890	24.374	22.500	-35,5%	-7,7%
Gewest					
Vlaams Gewest	24.156	12.174	9.883	-59,1%	-18,8%
Waals Gewest	17.644	18.609	19.131	+8,4%	+2,8%
Brussels Hfdst. Gewest	2.520	2.435	2.472	-1,9%	+1,5%
Geslacht					
Mannen	12.909	10.300	9.973	-22,7%	-3,2%
Vrouwen	31.412	22.918	21.513	-31,5%	-6,1%
Leeftijd					
< 30 jaar	406	434	415	+2,4%	-4,3%
30 - 49 jaar	9.114	7.851	8.025	-11,9%	+2,2%
50 jaar of meer	34.802	24.933	23.046	-33,8%	-7,6%
Stelsel					
Einde loopbaan	30.914	22.020	20.211	-34,6%	-8,2%
Algemeen stelsel (vermindering)	11.574	9.132	9.245	-20,1%	+1,2%
Volledig	1.834	2.066	2.030	+10,7%	-1,7%
Onderbreking					
Voltijds	1.834	2.066	2.030	+10,7%	-1,7%
Halvtijds	17.157	11.546	10.501	-38,8%	-9,1%
Vermindering met 1/5	23.762	18.581	17.991	-24,3%	-3,2%
Andere	1.568	1.025	963	-38,6%	-6,0%
Totaal	44.321	33.218	31.486	-29,0%	-5,2%
Zonder uitkeringen	980	835	843	-13,9%	+1,0%
Totaal	45.301	34.053	32.329	-28,6%	-5,1%

De evolutie van de loopbaanonderbreking in zijn geheel wordt beïnvloed door de evoluties in de gefedereerde entiteiten. In dat licht is het met name relevant de invoering te vermelden van het zogenaamde zorgkrediet voor personeelsleden van de Vlaamse openbare sector vanaf 2 september 2016, nadat de bevoegdheid voor deze materie in het kader van de Zesde Staatshervorming is overgeheveld naar het gewestelijk niveau.

Het aantal onderbrekingsuitkeringen in het kader van loopbaanonderbreking daalt in T1 2025 met 5,2% op jaarbasis. Het aantal onderbrekingen zonder uitkeringen stijgt met 1,0%. De afname van het aantal uitkeringsgerechtigden op jaarbasis doet zich in bijna elk van de geschetste profielsegmenten voor. Ze is het sterkst in het Vlaams Gewest (-18,8%).

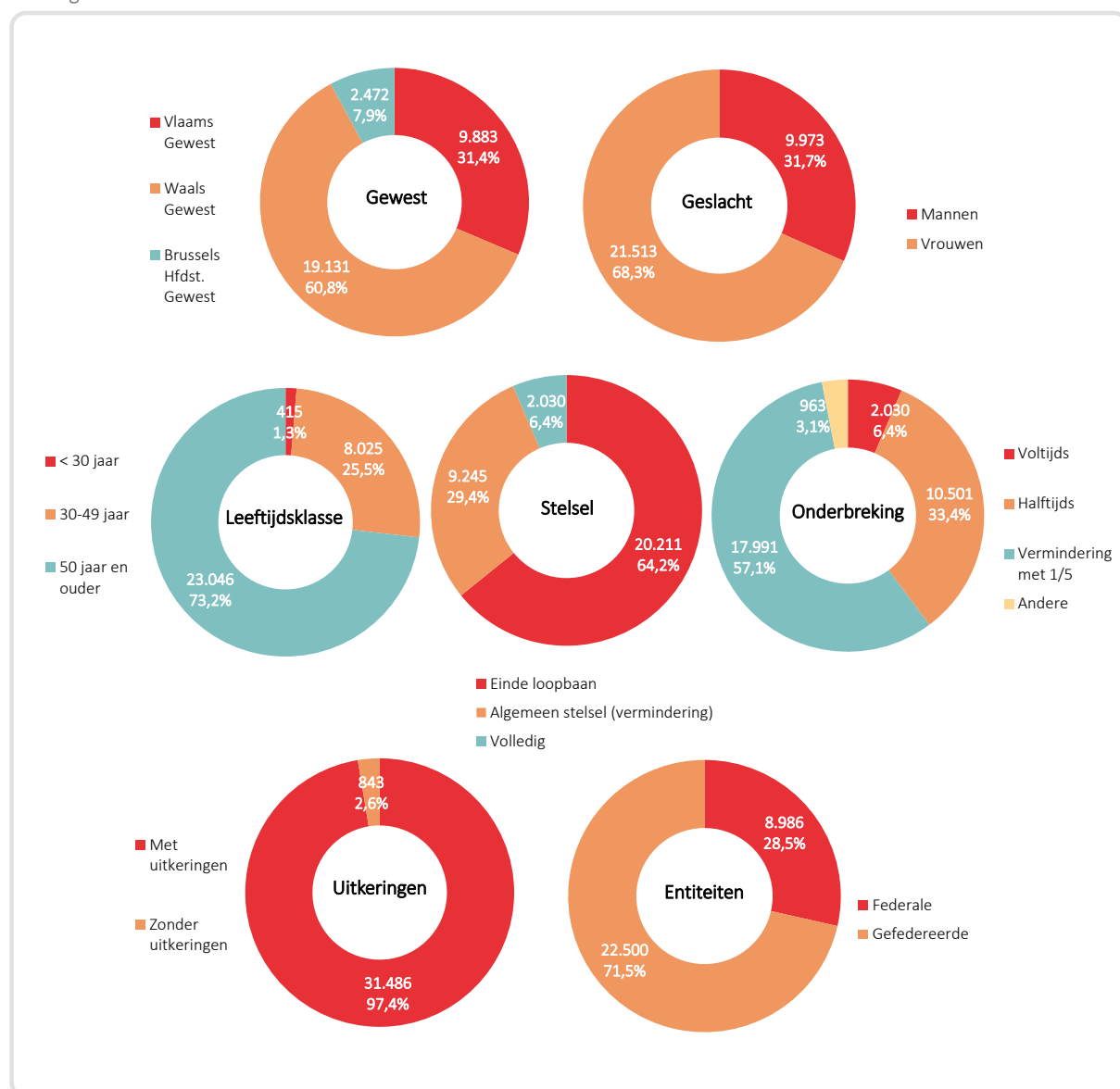
In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en in Wallonië stijgt het aantal licht. De gefedereerde entiteiten kennen een grotere daling van 7,7% terwijl de federale entiteiten met 1,6% stegen. Wat leeftijd betreft zien we een sterke vermindering bij de leeftijdsklasse 50 jaar of meer van -7,6% op jaarbasis.

Ten opzichte van T1 2021 zien we een sterke daling van het aantal onderbrekingsuitkeringen met 29,0%. De daling is het grootst in het Vlaams Gewest (-59,1%) ten gevolge van de invoering van het zorgkrediet. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is er een daling met 1,9%. In het Waals Gewest steeg het aantal onderbrekingsuitkeringen met 8,4% sinds T1 2021.

Wanneer we de verhoudingen van de uitkeringsgerechtigden bekijken volgens leeftijdsklasse en stelsel, valt het op dat het grotendeels gaat om 50-plus-sers (73,2% van de gevallen), vaak in een stelsel eindloopbaan (64,2% van de gevallen). Iets meer dan de helft van de gevallen betreft een onderbreking met 1/5 (57,1%). Het merendeel van de uitkeringsgerechtigden zijn vrouwen (68,3%).

Grafiek 31

Profiel van de uitkeringsgerechtigden in loopbaanonderbreking: totaal



5.5

Verdeling van alle onderbrekingsstelsels samen volgens motief

Tabel 28

Verdeling volgens motief voor alle onderbrekingsstelsels samen

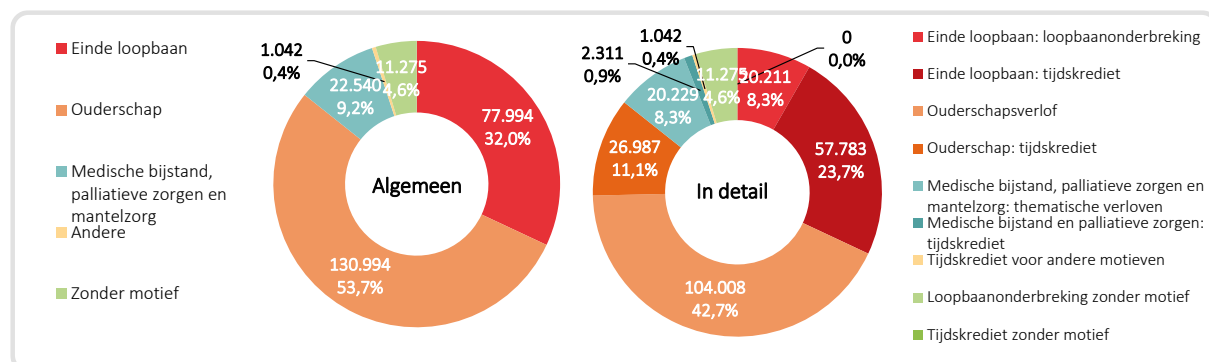
	T1 2021	T1 2024	T1 2025	Evol. T1 2021 - T1 2025	Evol. T1 2024 - T1 2025
Einde loopbaan	88.443	79.045	77.994	-11,8%	-1,3%
Loopbaanonderbreking	30.914	22.020	20.211	-34,6%	-8,2%
Tijdscrediet	57.529	57.026	57.783	+0,4%	+1,3%
Ouderschap	111.138	128.223	130.994	+17,9%	+2,2%
Thematisch verlof	77.381	98.989	104.008	+34,4%	+5,1%
Tijdscrediet	33.757	29.234	26.987	-20,1%	-7,7%
Medische bijstand, palliatieve zorgen en mantelzorg	23.267	23.977	22.540	-3,1%	-6,0%
Thematische verloven	19.751	21.284	20.229	+2,4%	-5,0%
Tijdscrediet	3.515	2.693	2.311	-34,2%	-14,2%
Andere					
Tijdscrediet voor andere motieven	1.282	1.064	1.042	-18,7%	-2,1%
Zonder motief	13.449	11.200	11.275	-16,2%	+0,7%
Loopbaanonderbreking	13.407	11.198	11.275	-15,9%	+0,7%
Tijdscrediet	42	2	0	-100,0%	-100,0%
Totaal	237.579	243.510	243.845	+2,6%	+0,1%

Hoewel het tijdscrediet, het thematisch verlof en de loopbaanonderbreking drie verschillende stelsels uitmaken, bestaat er doorheen de drie stelsels een zekere overlap wat betreft de motieven waarvoor een werknemer een bepaalde onderbreking kan kiezen. Zo bestaat er zowel in het tijdscrediet als in de loopbaanonderbreking een eindeloopbaanstelsel. Sinds het ontstaan van het tijdscrediet met motief, kan men binnen dit stelsel bovendien een extra recht krijgen om prestaties volledig of gedeeltelijk te onderbreken voor gelijkaardige motieven als die van de thematische verloven. (Dat recht kan men krijgen bovenop het recht op thematische verlof. De toegangsvoorwaarden voor tijdscrediet met motief zijn wel anders dan die voor de thematische verloven: leeftijd van het kind voor wie de onderbreking kan worden gevraagd, anciënniteit bij de werkgever, bestaan van een cao voor een volledige of halftijdse onderbreking, enz.). De onderbrekingsuitkering voor thematisch verlof is wel hoger dan de uitkering voor tijdscrediet met motief. Voor de loopbaanonderbreking zijn geen motieven gespecificeerd.

Wanneer we doorheen de drie stelsels de verhoudingen van het aantal uitkeringsgerechtigden bekijken volgens motief, zien we hoe het merendeel van de onderbrekingen betrekking heeft op een motief i.v.m. ouderschap (53,7%). Dit aandeel is hoger dan voor de onderbrekingen in het kader van een eindeloopbaanstelsel (32,0%). Alle overige motieven (incl. de niet-gespecificeerde motieven) maken samen slechts 14,3% uit van het aantal uitkeringsgerechtigden.

Grafiek 32

Verdeling volgens motief voor alle onderbrekingsstelsels samen



6

Overige uitkeringen

6.1

Deeltijds werkenden met een inkomensgarantie-uitkering (IGU)

6.1.1

Volgens stelsel

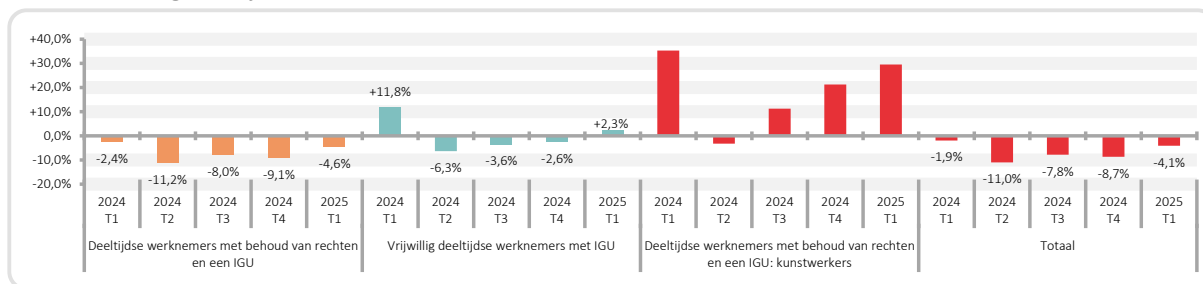
Tabel 29

Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens stelsel

T1	Deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een IGU	Vrijwillig deeltijdse werknemers met IGU	Deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een IGU: kunstwerkers	Totaal	Deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een IGU	Vrijwillig deeltijdse werknemers met IGU	Totaal
2021	32.516	448	0	32.963	100	100	100
2022	30.920	478	0	31.398	95	107	95
2023	24.934	343	199	25.477	77	77	77
2024	24.332	384	270	24.986	75	86	76
2025	23.220	393	349	23.963	71	88	73
Evol. 2021-2025	-28,6%	-12,2%	-	-27,3%			

Grafiek 33

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In T1 2025 werden gemiddeld 23.963 deeltijdse werknemers geteld per maand, dat zijn er 4,1% minder dan in T1 2024. Sinds de invoering van een aantal reglementaire wijzigingen in 2015 m.b.t. de berekeningswijze en toekenningsvoorwaarden van het IGU, vertoont het stelsel een dalende tendens.

Slechts een kleine minderheid van het aantal betalingen (1,6%) wordt uitgekeerd aan vrijwillig deeltijdse werknemers met een IGU. Voor deze subgroep stijgt het aantal betalingen op jaarbasis met 2,3%.

Sedert oktober 2022 onderscheiden we ook deeltijdse kunstwerkers⁶ met een IGU. Zij vertegenwoordigen 1,4% van het totaal aantal betalingen IGU.

Het aantal deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een IGU stijgt in T1 2025 op jaarbasis met 29,5%. Dit statuut is sterk toegenomen tijdens de afgelopen 3 trimesters.

⁶ Hoofdstuk XII van het KB betreffende de werkloosheidsreglementering van 25.11.1991.

6.1.2

Volgens gewest

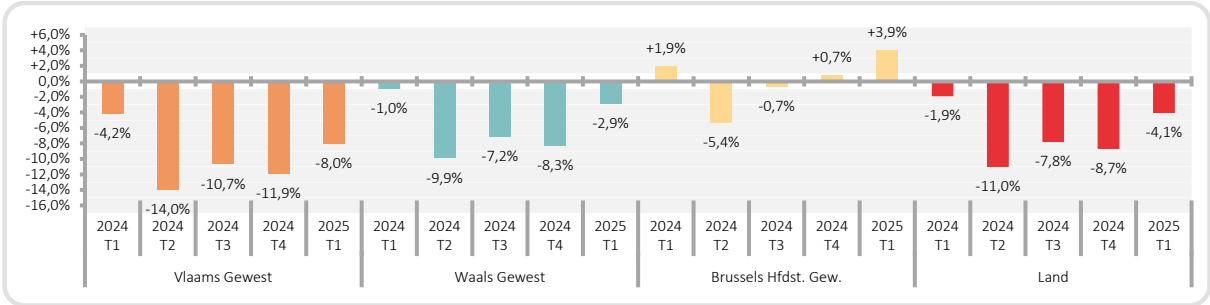
Tabel 30

Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens gewest

T1	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2021	14.372	15.002	3.589	32.963	100	100	100	100
2022	13.237	14.778	3.383	31.398	92	99	94	95
2023	10.272	12.273	2.931	25.477	71	82	82	77
2024	9.844	12.154	2.988	24.986	68	81	83	76
2025	9.056	11.801	3.106	23.963	63	79	87	73
Evol. 2021-2025	-37,0%	-21,3%	-13,5%	-27,3%				

Grafiek 34

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In de afgelopen vijf jaar is het aantal deeltijdse werknemers in het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gedaald met respectievelijk 37,0%, 21,3% en 13,5%.

Op jaarbasis noteren we een daling van 8,0% in het Vlaams Gewest en van 2,5% in het Waals Gewest. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest daarentegen wordt een stijging van 3,9% vastgesteld.

6.1.3

Volgens geslacht

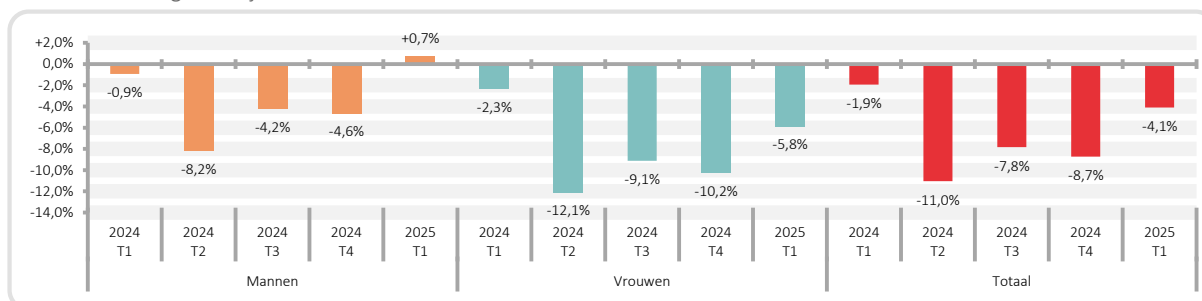
Tabel 31

Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens geslacht

T1	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal
2021	8.143	24.820	32.963	100	100	100
2022	7.845	23.553	31.398	96	95	95
2023	6.708	18.769	25.477	82	76	77
2024	6.646	18.340	24.986	82	74	76
2025	6.695	17.268	23.963	82	70	73
Evol. 2021-2025	-17,8%	-30,4%	-27,3%			

Grafiek 35

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



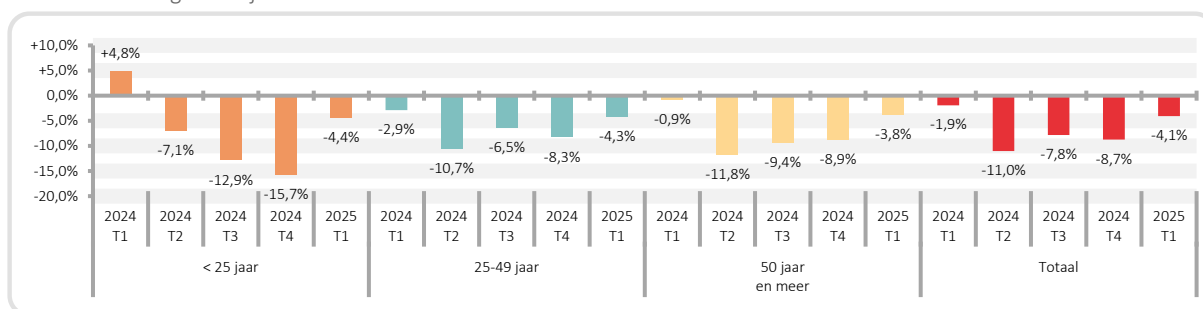
Sinds T1 2021 is het aantal vrouwelijke deeltijdse werknemers gedaald met 30,4% ten opzichte van 17,8% bij de mannelijke deeltijdse werknemers. Op jaarbasis is er een stijging bij de mannen van 0,7% en een daling bij de vrouwen van 5,8%. Het aandeel vrouwelijke deeltijdse werknemers met een IGU (72,0%) blijft gevoelig groter dan dat van de mannen.

6.1.4 Volgens leeftijdsklasse

Tabel 32
Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens leeftijds-
klasse

T1	< 25 jaar	25-49 jaar	50 jaar en meer	Totaal	< 25 jaar	25-49 jaar	50 jaar en meer	Totaal
2021	825	19.342	12.796	32.963	100	100	100	100
2022	764	18.363	12.272	31.398	93	95	96	95
2023	545	14.641	10.291	25.477	66	76	80	77
2024	571	14.218	10.196	24.986	69	74	80	76
2025	546	13.611	9.806	23.963	66	70	77	73
Evol. 2021- 2025	-33,8%	-29,6%	-23,4%	-27,3%				

Grafiek 36
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimes-
ter van het voorgaande jaar



Sinds T1 2021 is het aantal deeltijdse werknemers onder de 25 jaar met 33,8% gedaald. Het aantal mensen tussen 25 en 49 jaar is met 29,6% afgenomen, en het aantal 50-plussers is in deze periode met 23,4% gedaald.

Het aandeel van de < 25-jarigen bij de deeltijdse werknemers bedraagt in T1 2025 slechts 2,3%.

Op jaarbasis daalt de populatie onder de 25 jaar met 4,4%; de populatie van 25 tot 49 jaar kent een daling van 4,3% en het aantal 50-plussers daalt met 3,8%.

6.2 Tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen

6.2.1

Inleiding: gevolgen van de Zesde Staatshervorming

In het kader van de Zesde Staatshervorming werden op 1 juli 2014 verschillende bevoegdheden over tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen juridisch gezien overgedragen van de RVA naar het gewestelijke niveau. De RVA behoudt echter bepaalde verantwoordelijkheden over de uitvoering van betalingen, alsook over bepaalde reglementaire kaders die op het federale niveau behouden blijven. Totdat de gewestelijke diensten voorbereid zijn op een operationele overdracht, blijft de RVA met het oog op het continuïteitsbeginsel het dagelijkse beheer uitoefenen. De overnames gebeuren echter niet op hetzelfde tijdstip of voor elk gewest aan hetzelfde ritme, maar naargelang de overgedragen materie en naargelang het gewest. De RVA-statistieken behandelen slechts de betalingen waarvoor de RVA operationeel verantwoordelijk is. Bij overdracht zijn de statistieken over deze maatregelen dan ook vaak uitdovend.

De overdracht van premies en toeslagen (opleidingsuitkering, stage-uitkering incl. instapstage, vestigingsuitkering, werkhervattingstoeslag [loontrekken, zelfstandige en activiteitencoöperatie], premie laatste maand beroepsopleiding, kinderopvangtoeslag, PWA-opleidingstoeslag, overstappremie en mobiliteitstoeslag) omvat de bevoegdheid inzake de reglementering, attestatie en uitbetaling. De eerste operationele overdracht vond plaats in mei 2016 (overdracht van de premie laatste maand beroepsopleiding aan het Vlaams Gewest). Vanaf 1 april 2022 heeft het Brussels Hfdst. Gewest de opleidingsuitkering operationeel overgenomen van de RVA. In T3 2024 is de RVA nog operationeel verantwoordelijk voor 1) de kinderopvangtoeslag voor het Waals Gewest, en voor 2) de opleidingsuitkering, de stage-uitkering en de werkhervattingstoeslagen voor de Duitstalige Gemeenschap.

Bij het merendeel van de reeds verrichte operationele overdrachten werden de stelsels afgevoerd om de doelstellingen over te dragen naar andere stelsels of strategieën. De stage-uitkering in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die na de overdracht op 1 januari 2017 werd vervangen door een nieuw stelsel genaamd 'Stage First', vormt hierop een uitzondering. Ook bij de overdracht op 15 maart 2018 van de werkhervattings- toeslag en op 1 september 2018 van de opleidingsuitkering en de stage-uitkering aan het Vlaams Gewest, werden verschillende vervangende maatregelen voorzien, maar de RVA is daar niet langer bij betrokken.

Nota bene: de vestigingsuitkering is bij overdracht feitelijk reeds uitgedoofd, aangezien hiervoor een begeleiding door het Participatiefonds noodzakelijk is en dit Fonds niet meer bestaat.

De bonussen (stage- en startbonus) werden zonder grote wijzigingen overgedragen naar het gewestelijke niveau. De overdracht omvat de bevoegdheid over de reglementering, attestatie en uitbetaling. Voor deze materies vond de overdracht bij alle gewestelijke diensten op hetzelfde moment plaats, m.n. 1 januari 2016. Aangezien de gewestelijke diensten na overdracht als operator voor de betalingen fungeren, zijn deze maatregelen binnen de RVA-statistieken uitdovend.

Voor de activeringsmaatregelen (doorstromingsprogramma, SINE en Activa) geldt dat de overdracht de attestatie en bepaalde aspecten van de reglementering betreft.

De SINE maatregel werd door de Duitstalige Gemeenschap en het Brussels Hoofdstedelijk gewest afgeschaft, met ingang vanaf respectievelijk 01.01.2019 en 01.01.2021. Het Vlaams Gewest heeft vanaf 01.01.2023 de regeling SINE PLUS ⁷ afgeschaft zonder overgangsbepalingen, en vanaf 01.07.2023 werd de regeling SINE in dat Gewest afgeschaft.

De enige Activamaatregel die aanvankelijk op federaal niveau behouden bleef, was Activa PVP. Hoewel de RVA de operationele verantwoordelijkheid behield, werd dit stelsel op budgettair vlak overgedragen naar de FOD Binnenlandse Zaken.

Deze voorzag vanaf 1 januari 2018 een nieuwe federale regeling die Activa PVP verving. In het kader van deze nieuwe regeling ontvangen de gemeenten met een veiligheids- en preventieplan een toelage. De gemeenten betalen zelf het volledige loon van de stadswachten. Om de afschaffing van het oude Activa PVP-stelsel te kunnen uitvoeren, werd het als nog overgedragen naar de gewesten, waar het ondertussen door alle gewesten werd opgeheven zonder overgangsmaatregelen. Bijgevolg is ook dit stelsel in principe uitdovend.

Op het vlak van de Activamaatregelen die reeds naar het Vlaams, het Waals en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest operationeel zijn overgedragen, toont zich een verschillende beleidskeuze tussen de gewestelijke diensten onderling.

Het Vlaams Gewest opteerde ervoor om de maatregelen vanaf 1 juli 2016 gedeeltelijk en vanaf 1 januari 2017 volledig af te voeren en te integreren in andere stelsels of strategieën, o.a. die gebaseerd op de verminderde RSZ-bijdragen. Deze statistiek is dan ook uitdovend. Het Waals en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest daarentegen bleven na operationele overdracht (respectievelijk op 1 januari en 1 juli 2016) in eerste instantie de federale regelgeving ongewijzigd toepassen. Vanaf 1 juli 2017 heeft het Waals Gewest, na reglementaire overdracht, Activa echter vervangen door een nieuw stelsel genaamd 'Plans Impulsion'. Ook voor dit nieuwe plan blijft de RVA operationeel verantwoordelijk voor de uitvoering van de betalingen. De maatregelen in kwestie blijven dan ook voorkomen in de RVA-statistieken. Vanaf 1 oktober 2017 opteerde het Brussels Hoofdstedelijk Gewest er voor om Activa Start af te schaffen, en Activa werd omgevormd tot het nieuwe stelsel "Activa Brussels".

De doorstromingsprogramma's zijn overal overgenomen en afgevoerd in de loop van 2016 en 2017, met uitzondering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest dat deze programma's op 31 december 2020 heeft afgeschaft. Bijgevolg zijn ook die statistieken uitdovend.

Meer informatie vindt men in de studie "Spotlight - Tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen onderhevig aan de Zesde Staatshervorming (update)", te raadplegen op de website van de RVA.

⁷ Deze regeling bestond enkel in het Vlaams Gewest: in het kader van deze regeling werd een bijkomende herinschakelingsuitkering toegekend en betaald aan het Fonds Van de Sociale Werkplaatsen.

6.2.2

Evolutie van de werk- en activeringsmaatregelen

Tabel 33

Evolutie van de werk- en activeringsmaatregelen volgens stelsel

T1	2021	2022	2023	2024	2025	Evol. 2021-2025
Regionale bevoegdheid	43.254	41.863	35.578	26.620	25.430	-41,2%
Activa	29.709	29.936	26.376	21.325	21.122	-28,9%
SINE	8.337	7.952	6.555	3.595	3.151	-62,2%
Werkhervattingstoelag	4.904	3.320	2.160	1.284	698	-85,8%
Kinderopvangtoelag	116	546	437	367	419	+262,0%
Opleidingsuitkering	108	82	26	23	26	-75,6%
Doorstromingsprogramma	54	0	0	0	0	-100,0%
Instapstage	27	26	24	25	13	-50,0%
Activa Start	0	0	0	0	0	-
Federale bevoegdheid	191	164	266	265	208	+8,5%
Tewerkstelling in een maatwerkbedrijf	191	164	145	171	147	-23,2%
Uitkeringen zorgsector	0	0	28	0	0	-
Uitkeringen voor interregionale mobiliteit	0	0	10	6	3	-
Uitkeringen voor knelpuntberoep	0	0	83	88	57	-
Totaal	43.446	42.026	35.843	26.885	25.637	-41,0%

Op jaarbasis noteren we voor bijna alle werk- en activeringsmaatregelen een daling in T1 2025. De in september 2022 ingevoerde federale uitkeringen naar aanleiding van een werkhervatting in de zorgsector, in een knelpuntberoep of in een ander gewest⁸ vertegenwoordigen samen gemiddeld 60 betalingen per maand in T1 2025.

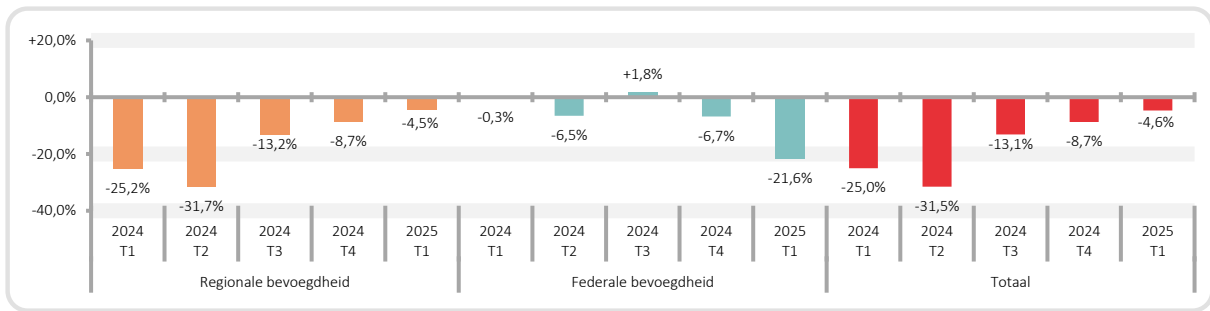
We noteren de grootste procentuele dalingen bij de uitdovende maatregelen. Voor het geheel van de regionale maatregelen bedraagt de jaarlijkse daling 4,5%. Dat hoge cijfer wordt o.a. verklaard door de afschaffing van de SINE PLUS en de SINE-regelingen in het Vlaams Gewest vanaf respectievelijk 01.01.2023 en 01.07.2023.

Ten opzichte van T1 2021 noteren we in T1 2025 een algemene daling met 41,0%. Het grootste stelsel in T1 2025, Activa, dat 82,4% van de maatregelen vertegenwoordigt, daalde in T1 2025 met 28,9% ten opzichte van T1 2021.

⁸ De langdurig werkloze die wordt tewerkgesteld in een knelpuntberoep of in een ander gewest kan onder bepaalde voorwaarden gedurende maximaal 3 maanden een uitkering ontvangen die gelijk is aan 25% van de uitkering die hij normaal zou ontvangen als volledig werkloze tijdens de fase 11. (BS 05.07.2022 – IW 01.09.2022). De werkloze (78 dagen volledige werkloosheid in 4 maanden) die wordt tewerkgesteld in de zorgsector kan onder bepaalde voorwaarden gedurende maximaal 3 maanden een uitkering ontvangen die gelijk is aan 25% van de uitkering die hij normaal zou ontvangen als volledig werkloze tijdens de fase 11 (BS 10.11.2022 – IW 01.09.2022).

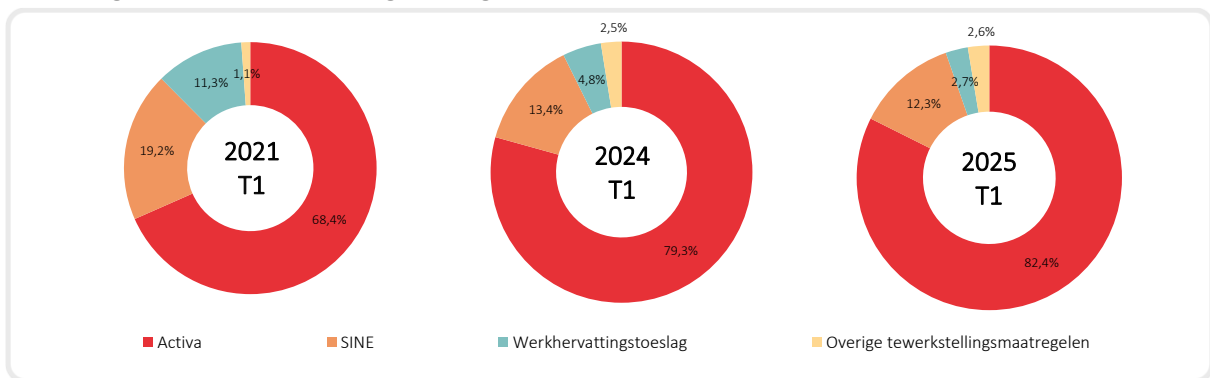
Grafiek 37

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Grafiek 38

Verhouding van de werk- en activeringsmaatregelen



6.3

Aan tijdelijke werkloosheid verwante uitkeringen en verloven

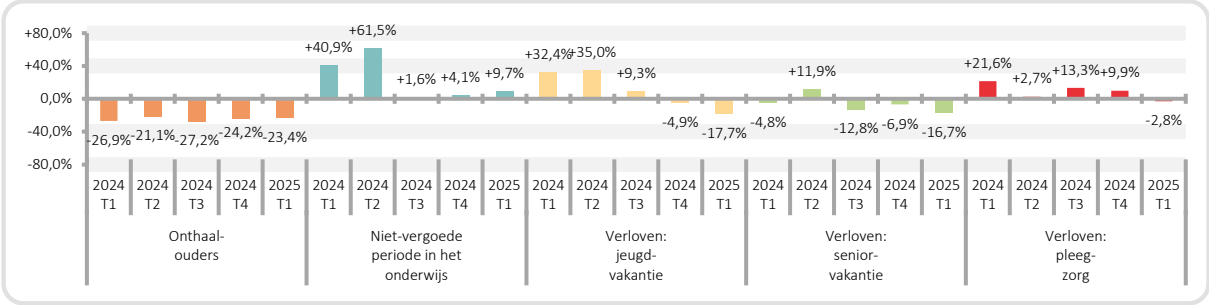
Tabel 34

Evolutie van de aan tijdelijke werkloosheid verwante uitkeringen en verloven

	Onthaal-ouders	Niet-vergoede periode in het onderwijs	Verloven: jeugd-vakantie	Verloven: senior-vakantie	Verloven: pleeg-zorg	Onthaal-ouders	Niet-vergoede periode in het onderwijs	Verloven: jeugd-vakantie	Verloven: senior-vakantie	Verloven: pleeg-zorg
T1										
2021	661	1	1.978	105	128	100	100	100	100	100
2022	928	0	1.704	129	136	140	49	86	122	106
2023	673	7	1.668	151	164	102	1.094	84	144	128
2024	492	10	2.209	144	199	74	1.542	112	137	156
2025	377	11	1.817	120	193	57	1.691	92	114	151
Evol. 2021-2025	-43,0%	+1591,0%	-8,1%	+13,9%	+51,4%					

Grafiek 39

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



De onthaalouders krijgen opvanguitkeringen als hun inkomsten dalen omwille van de afwezigheid van kinderen om redenen onafhankelijk van hun wil. Het aantal betalingen neemt de voorbije trimesters licht af.

Mensen die voor onderwijsinstellingen werken, krijgen tijdens de zomervakantie een uitkering als die periode niet gedekt is door een uitgestelde bezoldiging. Logischerwijs zijn de betalingen binnen dit stelsel jaarlijks dan ook geconcentreerd in het derde trimester, en worden hiervoor in de overige trimesters nagenoeg geen betalingen geregistreerd. Hun aantal neemt sedert 2020 stelselmatig af. In T1 2025 waren er gemiddeld 11 betalingen per maand (in T3 2024 waren er gemiddelde 10.014 betalingen per maand).

Uitkeringen die bedoeld zijn om de periodes te vergoeden die niet gedekt zijn door vakantiegeld, betreffen enerzijds de schoolverlaters (jeugdva-kantie) en anderzijds de 50-plussers die opnieuw een activiteit beginnen in de privésector (senior-vakantie).

Sommige werknemers ten slotte krijgen uitkerin-gen als ze verlof nemen om de pers(o)on(en) te verzorgen die in hun gezin werd(en) geplaatst (pleegzorg). Het aantal uitkeringstrekkers binnen de verlofstelsels blijft zeer beperkt.

6.4

Enheidsstatuut en uitdovende stelsels

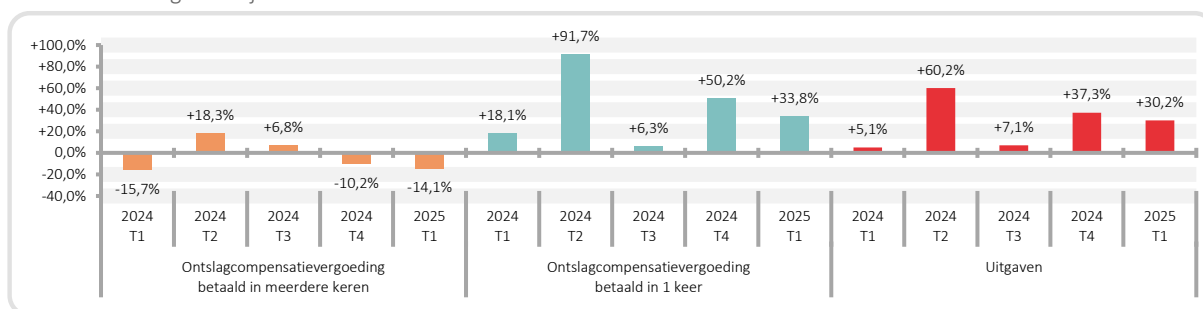
Tabel 35

Evolutie van de stelsels in het kader van de ontwikkeling van het Enheidsstatuut

T1	Ontslag- compensatie- vergoeding betaald in meerdere keren	Ontslag- compensatie- vergoeding betaald in 1 keer	Uitgaven	Ontslag- compensatie- vergoeding betaald in meerdere keren	Ontslag- compensatie- vergoeding betaald in 1 keer	Uitgaven
2021	1.519	427	22.194.370	100	100	100
2022	1.105	317	16.681.853	73	74	75
2023	741	286	14.446.019	49	67	65
2024	625	338	15.177.124	41	79	68
2025	537	452	19.757.563	35	106	89
Evol. 2021-2025	-64,7%	+5,7%	-11,0%			

Grafiek 40

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Voor de volledigheid geven we in dit deel nog een aantal minder vaak voorkomende uitkeringen weer die tot de verantwoordelijkheid van de RVA behoren, maar niet vallen onder één van de rubrieken die eerder in dit verslag aan bod kwamen.

De maatregelen in het kader van de ontwikkeling van het Enheidsstatuut zijn ontstaan uit de crisispremie, een tijdelijke anticrisismaatregel die vanaf 2012 uitdooft. Vanaf 1 januari 2012 werd deze premie omgezet naar een regeling van onbepaalde duur, m.n. de ontslaguitkering – een eenmalige premie betaald aan ontslagen arbeiders.

Met het oog op de verdere harmonisering van de opzegregelingen voor arbeiders en bedienden, wordt vanaf 1 januari 2014 onder bepaalde voorwaarden een ontslagcompensatievergoeding toegekend aan arbeiders bij wie de duur van de opzeggingstermijn

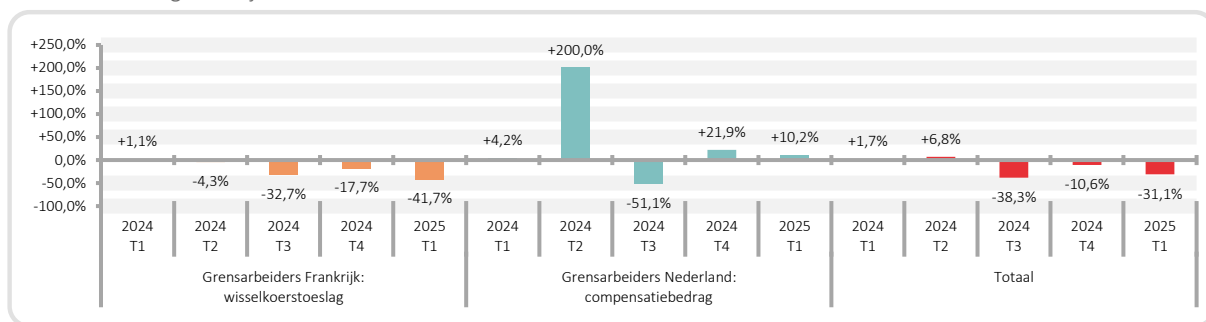
minstens ten dele is gebaseerd op de anciënniteit die ze als arbeider verwierven vóór 2014. Deze vergoeding vervangt geleidelijk de ontslaguitkering, die ondertussen dan ook nagenoeg is uitgedoofd.

Tot 2022 vertoonde ook het totaal aantal ontslagcompensatievergoedingen de voorbije jaren een neerwaartse tendens; in T1 2025 echter zien we een forse stijging op jaarbasis met 2,7%. Ook ten opzichte van T1 2024 stijgen de uitgaven sterk (+30,2%). In de periode januari tot en met maart 2025 bedroeg het totaal aantal aangekondigde collectieve ontslagen 1.510, dat is 54,1% meer dan het aantal in dezelfde periode van 2024 (980). In de recentste trimesters neemt het aandeel van de éénmalig uitgekeerde ontslagcompensatievergoeding toe.

Tabel 36
Evolutie van de uitdovende stelsels

T1	Grensarbeiders Frankrijk: wisselkoers- toeslag	Grensarbeiders Nederland: compensatie- bedrag	Halftijds bruggpensioen	Totaal	Grensarbeiders Frankrijk: wisselkoers- toeslag	Grensarbeiders Nederland: compensatie- bedrag	Halftijds bruggpensioen	Totaal
2021	121	33	3	156	100	100	100	100
2022	93	39	0	132	77	120	0	84
2023	63	16	0	79	52	48	0	51
2024	64	16	0	80	53	50	0	51
2025	37	18	0	55	31	55	0	35
Evol. 2021- 2025	-69,1%	-44,9%	-100,0%	-64,6%				

Grafiek 41
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Tot slot vermelden we nog een aantal uitdovende stelsels waarvoor de RVA de verantwoordelijkheid inzake betaling blijft dragen.

Voor het halftijds bruggpensioen werd de toegang stopgezet in 2012 bij de hervorming van het bruggpensioen naar SWT. De voorbije trimesters tellen we in dit stelsel geen betalingen meer. Daarnaast worden tot op vandaag nog een aantal betalingen verricht in het kader van de wisselkoerstoeslag voor grensarbeiders in Frankrijk en de compensatiebedragen voor grensarbeiders in Nederland.

De wisselkoerstoeslag was gericht op Belgische grensarbeiders in Frankrijk om (voorafgaand aan de invoering van de euro) het relatieve loonverlies te compenseren dat werd veroorzaakt door de schommelende wisselkoers tussen de Franse en de Belgische munt. De compensatievergoeding betreft dan weer een vergoeding aan Belgische grensarbeiders in Frankrijk en Nederland voor hun hogere socialezekerheidsbijdragen. Voor de compensatiebedragen voor Franse grensarbeiders zijn sinds 2016 geen betalingen meer geteld. Voor de wisselkoerstoeslagen en de compensatiebedragen voor Nederlandse grensarbeiders worden tot op vandaag nog een klein aantal betalingen verricht. Ondanks een aantal schommelingen in het aantal verwerkte betalingen doorheen de tijd, vertonen deze stelsels bij gebrek aan nieuwe instroom logischerwijs algemeen een dalende trend.

Lijst van tabellen en grafieken

Woord vooraf.....	3
1 Het trimester in vogelvlucht	7
Tabel 1 Algemeen overzicht van de groepen uitkeringstrekkers	7
Grafiek 1 Evolutie van de groepen uitkeringstrekkers op jaarbasis	9
Grafiek 2 Evolutie van de onderlinge verhouding van de uitkeringstrekkers	11
2 Maatschappelijke en socio-economische context	13
Tabel 2 Conjuncturele indicatoren	14
Grafiek 3 Variatie t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	14
Tabel 3 Evolutie van het bbp	15
Tabel 4 Geharmoniseerde werkloosheidsgraad.....	16
Grafiek 4 Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde werkloosheidsgraad.....	16
Tabel 5 Geharmoniseerde werkgelegenheidsgraad.....	18
Grafiek 5 Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde werkgelegenheidsgraad.....	18
Tabel 6 Geharmoniseerde inactiviteitsgraad	19
Grafiek 6 Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde inactiviteitsgraad	19
Grafiek 7 Structuur van de bevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar)	20
3 Volledige werkloosheid	21
Tabel 7 Evolutie van de UVW (WZ + NWZ).....	21

Grafiek 8	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	21
Grafiek 9	Verhouding van de UVW.....	22
Tabel 8	Evolutie van de UVW-WZ volgens stelsel	23
Grafiek 10	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	23
Tabel 9	Evolutie van de UVW-WZ volgens gewest	25
Grafiek 11	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	25
Tabel 10	Evolutie van de UVW-WZ volgens geslacht	26
Grafiek 12	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	26
Tabel 11	Evolutie van de UVW-WZ volgens leeftijdsklasse	27
Grafiek 13	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	27
Tabel 12	Evolutie van de UVW-WZ volgens werkloosheidsduur	28
Grafiek 14	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	28
Tabel 13	Evolutie van de UVW-WZ volgens gezinscategorie.....	29
Grafiek 15	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	29
Tabel 14	Evolutie van de UVW-NWZ volgens stelsel	30
Grafiek 16	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	30
Grafiek 17	Verhouding van de UVW-NWZ volgens stelsel	31
Tabel 15	Evolutie van de bijzondere vrijstellingen volgens type	33
Grafiek 18	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	33
Grafiek 19	Onderlinge verhouding van de bijzondere vrijstellingen	33
Grafiek 20	De variatie op jaarbasis van de UVW-WZ vergeleken met de in- en uitstroom	34
Tabel 16	Evolutie van de dynamische stromen van de UVW-WZ.....	35
Grafiek 21	Verhoudingen tussen de in- en uitstroom en de blijvers en bepaling van de uitstroomrichting	36
Tabel 17	Evolutie van de NVNW-WZ (niet-vergoede niet-werkende werkzoekenden) volgens inschrijvingsvorm	37
Grafiek 22	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	37
4	Tijdelijke werkloosheid.....	39
Tabel 18	De evolutie van de tijdelijke werkloosheid in kerncijfers	39

Tabel 19	Evolutie van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden volgens bedrijfstak ...	40
Grafiek 23	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	40
Tabel 20	Aandeel actieve ondernemingen met arbeid in loondienst die beroep doen op tijdelijke werkloosheid.....	42
Grafiek 24	Aandeel actieve ondernemingen met arbeid in loondienst die beroep doen op tijdelijke werkloosheid	42
Grafiek 25	Verdeling van het aantal vergoede dagen tijdelijke werkloosheid volgens reden	43
Tabel 21	Evolutie van het aantal vergoede dagen tijdelijke werkloosheid volgens reden.....	43
Tabel 22	Evolutie van de tijdelijk werklozen volgens gewest in fysieke en budgettaire eenheden	44
Grafiek 26		44
Tabel 23	Evolutie van de tijdelijke werkloosheid in fysieke eenheden volgens geslacht.....	45
Grafiek 27	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	45
5	Onderbrekingsuitkeringen	47
Tabel 24	Evolutie van de uitkeringstrekkers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof	48
Grafiek 28	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	48
Tabel 25	Evolutie van het aantal gerechtigden op tijdskrediet	50
Grafiek 29	Profiel van de uitkeringsgerechtigden in tijdskrediet.....	51
Tabel 26	Evolutie van het aantal gerechtigden met een thematisch verlof.....	52
Grafiek 30	Profiel van de uitkeringsgerechtigden met een thematisch verlof	53
Tabel 27	Evolutie van het aantal gerechtigden op loopbaanonderbreking: totaal.....	54
Grafiek 31	Profiel van de uitkeringsgerechtigden in loopbaanonderbreking: totaal.....	55
Tabel 28	Verdeling volgens motief voor alle onderbrekingsstelsels samen.....	56
Grafiek 32	Verdeling volgens motief voor alle onderbrekingsstelsels samen.....	57
6	Overige uitkeringen	58
Tabel 29	Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens stelsel.....	58
Grafiek 33	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	59
Tabel 30	Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens gewest	60
Grafiek 34	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	60
Tabel 31	Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens geslacht.....	61

Grafiek 35	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	
61		
Tabel 32	Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens leeftijdsklasse	62
Grafiek 36	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	
62		
Tabel 33	Evolutie van de werk- en activeringsmaatregelen volgens stelsel	65
Grafiek 37	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	
66		
Grafiek 38	Verhouding van de werk- en activeringsmaatregelen.....	66
Tabel 34	Evolutie van de aan tijdelijke werkloosheid verwante uitkeringen en verloven	67
Grafiek 39	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	
67		
Tabel 35	Evolutie van de stelsels in het kader van de ontwikkeling van het Eenheidsstatuut	68
Grafiek 40	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	
68		
Tabel 36	Evolutie van de uitdovende stelsels.....	69
Grafiek 41	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	
69		
7	Lijst van tabellen en grafieken	71

