

RUBRIEK I - IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER

Uit Deel E op de keerzijde van het FORMULIER C4-WERKLOOSHEIDSBEWIJS of uit Deel D op de keerzijde van het FORMULIER C4ASR-blijkt dat u het FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT moet invullen.

Vul DEEL A, B en C hieronder in. Wanneer u valt onder paritair comité 152 of 225, vul dan enkel DEEL B in.

Meer uitleg over het invullen van de gegevens, vindt u op www.rva.be in het infoblad voor werkgevers 'Formulieren C4'.

WERKNEMER: _____
INSZnummer _____ Naam en voornaam _____

WERKGEVER: _____
Naam of handelsnaam _____ ondernemingsnummer _____
_____/_____/_____
einddatum tewerkstelling _____ RSZ-nummer _____

DEEL A – GEGEVENS BETREFFENDE COLLECTIEVE OUTPLACEMENTBEGELEIDING (binnen een tewerkstellingscel)

Vul deze rubriek niet in wanneer u onder de paritaire comités 152 of 225 valt.

Ik richt een tewerkstellingscel op:

☐ NEEN Ga naar DEEL B

☐ JA datum aankondiging collectief ontslag ____/____/_____
periode van herstructurering (zie de brief van de Minister van Werk): ____/____/_____ tot ____/____/_____
ik heb betrokkene tijdens deze periode ontslagen ☐ NEEN Ga naar DEEL B ☐ JA Ga naar DEEL C

DEEL B – GEGEVENS BETREFFENDE INDIVIDUELE OUTPLACEMENTBEGELEIDING (buiten een tewerkstellingscel)

Ik heb deze werknemer een concreet individueel outplacementaanbod gedaan

☐ NEEN ☐ omdat de werknemer minder dan 45 jaar is op het ogenblik van zijn ontslag of op dat ogenblik minder dan 1 jaar dienstanciënniteit heeft.
☐ omdat de werknemer minder dan halftijds werkt.
☐ omdat de werknemer aan het einde van de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding of de niet-verlengde opzeggingsperiode
☐ 58 jaar is } voor de ontslagen betekend vóór 01.12.2018
☐ 38 jaar beroepsverleden bewijst * }
☐ 62 jaar is } voor de ontslagen betekend na 30.11.2018
☐ 42 jaar beroepsverleden bewijst * }
*uw werknemer kan via zijn uitbetalingsinstelling vragen of hij aan deze voorwaarde voldoet
☐ om een andere reden: _____

☐ JA Naam en adres van het outplacementbureau: _____

Begindatum outplacement: ____/____/____

Ga naar DEEL C

DEEL C – GEGEVENS BETREFFENDE EEN EVENTUELE AANVULLENDE VERGOEDING BIJ DE WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

Vul deze rubriek niet in wanneer u onder de paritaire comités 152 of 225 valt.

Betaalt u of een fonds een vergoeding die kan worden gecumuleerd met de werkloosheidsuitkeringen, dan zijn hierop bijdragen en inhoudingen verschuldigd. De betaalwijze, periodiciteit (kapitaal of periodieke betaling) en benaming van deze vergoeding zijn daarbij zonder belang. U moet deze vergoedingen hieronder aangeven.

1. Betaalt u of een fonds een vergoeding die kan gecumuleerd worden met werkloosheidsuitkeringen?

☐ NEEN Ga naar DEEL D

☐ JA ☐ op basis van een (inter)sectorale CAO gesloten vóór 01.10.2005 of van een ononderbroken en ongewijzigde verlenging van een dergelijke CAO. De vergoeding is toegekend op basis van een sectorale CAO, gesloten op ____/____/_____
- neergelegd op de griffie van de Dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid op ____/____/_____
- registratienummer (indien gekend): ____/CO/_____
Ga naar DEEL D

☐ de werknemer was voor het eerst gerechtigd op de vergoeding vóór de datum waarop hij 45 jaar is geworden, namelijk vanaf ____/____/_____
Ga naar DEEL D

☐ ik behoor als werkgever tot het toepassingsgebied van de "Sociale Maribel" (KB van 18.07.2002) en de vergoeding wordt gegeven in het kader van een eindeloopbaanmaatregel erkend door de federale minister van Werk. Ik voeg het schriftelijk bewijs van erkenning toe.
Ga naar DEEL D

☐ de vergoeding wordt betaald in toepassing artikel 9 van CAO nr. 46 van 23.03.1990.
Ga naar DEEL D

☐ geen enkele van de voorgaande situaties is van toepassing.
Ga naar vraag 2

2. De aanvullende vergoeding is toegekend op basis van de volgende CAO:

- ☐ een ondernemings-CAO of een individueel akkoord. Ik voeg deze: CAO of dit akkoord toe.
- ☐ een sectorale CAO, gesloten op ____ / ____ / ____ (deze datum is gelegen na 30.09.2005, en de CAO vormt geen ononderbroken verlenging van een eerdere CAO die al gesloten was vóór 01.10.2005)
- neergelegd op de griffie van de Dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid op ____ / ____ / ____
 - registratienummer (indien gekend): ____ / CO / ____

Ik voeg een FORMULIER C17bis toe of ik vraag het sectoraal fonds dit in te vullen. Ik voeg FORMULIER(EN) C17bis als bijlage toe.

Ga naar DEEL D

DEEL D – BEVESTIGING VAN DE VERKLARING DOOR DE WERKGEVER

Ik verklaar op eer dat deze aangifte in rubriek I echt en volledig is.

datum naam en handtekening van de werkgever of zijn afgevaardigde stempel

RUBRIEK II- IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER

1. Heeft uw werkgever in RUBRIEK I, DEEL A, tweemaal 'JA' aangekruist?

- ☐ JA Ga naar vraag 2
- ☐ NEEN Ga naar vraag 3

2. Bent u ingeschreven in de tewerkstellingscel die uw werkgever heeft opgericht?

- ☐ JA, ik voeg een attest toe van de directeur van de tewerkstellingscel waarop de periode van inschrijving staat.
- ☐ NEEN ☐ omdat ik werd ontslagen vóór 01.01.2015 en bovendien minstens 58 jaar ben op het einde van de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding of de niet-verlengde opzeggingsperiode.
- ☐ omdat ik werd ontslagen vóór 01.01.2015 en bovendien 38 jaar beroepsverleden bewijs op het einde van de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding of de niet-verlengde opzeggingsperiode. Ik voeg het FORMULIER C17-BEROEPSVERLEDEN-38 JAAR toe.

Ga naar vraag 7

3. Mijn werkgever heeft mij een concreet outplacementaanbod gedaan (meer info over outplacement vindt u in de infobladen op www.rva.be)

- ☐ JA Ga naar vraag 4
- ☐ NEEN Ga naar vraag 5

4. Mijn werkgever heeft mij een outplacementaanbod gedaan

- ☐ uit eigen beweging en ☐ ik heb het aanbod aanvaard. Ga naar vraag 7
- ☐ ik heb het aanbod niet aanvaard. Ga naar vraag 6
- ☐ op mijn aanvraag en ☐ ik heb het aanbod aanvaard. Ga naar vraag 7
- ☐ ik heb het aanbod niet aanvaard. Reden:

Ga naar vraag 7

5. Heeft u outplacement gevraagd aan uw werkgever binnen de reglementaire termijnen? (vraag uitleg aan uw uitbetalingsinstelling)

- ☐ JA, ik voeg het bewijs toe. Ga naar vraag 7
- ☐ NEEN Ga naar vraag 6

6. Waarom heeft u outplacement geweigerd of geen outplacement gevraagd?

- ☐ omdat mijn ontslag mij werd betekend vóór 01.12.2018 EN
- ☐ ik minstens 58 ben op het einde van de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding of de niet-verlengde opzeggingsperiode of
 - ☐ ik minstens 38 jaar beroepsverleden bewijs op het einde van de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding of de niet-verlengde opzeggingsperiode
- Ik voeg het FORMULIER C17-OP-30.11.2018 toe.
- ☐ omdat mijn ontslag mij werd betekend na 30.11.2018 EN
- ☐ ik minstens 62 ben op het einde van de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding of de niet-verlengde opzeggingsperiode of
 - ☐ ik minstens 42 jaar beroepsverleden bewijs op het einde van de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding of de niet-verlengde opzeggingsperiode
- Ik voeg het FORMULIER C17-OP-01.12.2018 toe.
- ☐ omdat ik minder dan halftijds werkte
- ☐ om een andere reden:

Ga naar vraag 7

7. Ik verklaar op eer dat deze aangifte in RUBRIEK II echt en volledig is.

datum

handtekening van de werknemer