

De administrateur-generaal, Georges Carlens,
wenst u een aangename lectuur van deze nieuwsbrief.

In dit nummer:

toepassing van verjaringstermijnen bij de terugvordering
van ten onrechte verrichte betalingen

Juridische vraag

Dient het FSO rekening te houden met bepaalde verjaringstermijnen bij het terugvorderen van ten onrechte verrichte betalingen aan werknemers?

Standpunt FSO

Ja, want in artikel 72/1, §1 van de wet van 26 juni 2002 werden drie specifieke verjaringstermijnen ingevoerd voor het terugvorderen van door het FSO ten onrechte verrichte betalingen.

Motivering

• Wettelijke basis

In het verleden waren er geen expliciete verjaringstermijnen voorzien in de Sluitingswetgeving voor het terugvorderen van onterechte betalingen verricht door het FSO aan werknemers. Bijgevolg diende het FSO hiervoor de gemeenrechtelijke verjaringstermijn van tien jaar, bepaald in artikel 2262bis B.W., toe te passen.

Bij wet van 30 juli 2013 houdende diverse bepalingen (BS 01 augustus 2013) werd artikel 72/1 in de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen ingevoerd. Hierdoor dient het FSO bij terugvorderingen die betrekking hebben op betalingen verricht vanaf 11 augustus 2013 rekening te houden met de in artikel 72/1 vervatte verjaringstermijnen.

• Termijnen

In principe verjaart de terugvordering van de ten onrechte verrichte betalingen¹, **na drie jaar**, te rekenen vanaf de datum waarop de betaling werd verricht.

De verjaringstermijn van drie jaar wordt echter teruggebracht tot **zes maanden** indien de ten onrechte verrichte betaling te wijten is aan een vergissing van het FSO, waarvan de werknemer zich normaliter geen rekenschap kon geven.

¹ Betalingen verricht op basis van de artikelen 33, 35, 41, 47, 49 en 51 van de wet van 26 juni 2002 (meer bepaald de sluitingsvergoedingen, de contractuele vergoedingen, de overbruggingsvergoedingen, de tegemoetkomingen bij overmacht, de bijkomende vergoedingen verschuldigd aan sommige beschermde werknemers en de bedrijfstoelagen (voorheen aanvullende vergoedingen bij brugpensioen)).



Tot slot wordt de termijn van drie jaar verlengd tot **vijf jaar** indien er in geval van bedrog, arglist of bedrieglijke handelingen van de werknemer ten onrechte werd betaald.

• **Formaliteiten**

De beslissing van het FSO tot terugvordering van de ten onrechte verrichte betalingen dient, op straffe van nietigheid, per aangetekend schrijven aan de werknemer ter kennis worden gebracht.

Conform artikel 72/1, §2 dient dit aangetekend schrijven, op straffe van nietigheid, de volgende vermeldingen te bevatten:

- de vaststelling van het onverschuldigde;
- het totale bedrag van het onverschuldigde, evenals de berekeningswijze ervan;
- de bepalingen in strijd waarmee de betalingen werden verricht;
- de in aanmerking genomen verjaringstermijn en de motivering ervan;
- de mogelijkheid om, op straffe van verval, binnen een termijn van dertig dagen na de aanbieding aan de werknemer van het aangetekend schrijven, beroep in te stellen bij de bevoegde arbeidsrechtbank.

Het ter post neerleggen van het aangetekend schrijven, dat de vermeldingen zoals omschreven in artikel 72/1, §2 bevat, stuit de verjaring.

• **Inwerkingtreding**

Deze verjaringstermijnen treden in werking voor de betalingen die het FSO verricht vanaf 11 augustus 2013.



Wenst u de Nieuwsbrief fso niet langer te ontvangen?

Breng ons op de hoogte via e-mail op fsoffe@fsoffe.fgov.be of neem contact op via:

Fonds sluiting ondernemingen Tel. 02 513 77 56
Keizerslaan 7 – 1000 Brussel Fax 02 513 44 88

Uw suggesties of opmerkingen bij de nieuwsbrief zijn steeds welkom.