



BIJLAGE BIJ DE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR TEWERKSTELLINGSSTEUN **STIMULANS -** **25 JAAR, STIMULANS 12 MAANDEN +***

WAT MOET U DOEN NADAT U DIT DOCUMENT HEBT INGEVULD ?

De werknemer overhandigt deze bijlage zo spoedig mogelijk aan zijn betalingsinstelling, samen met zijn arbeidsovereenkomst en het ingevulde formulier C109 (zie artikel 4).

Om de werkkuitkering te kunnen ontvangen, moet deze bijlage door de partijen bij de arbeidsovereenkomst ingevuld en ondertekend worden samen met de ondertekening van de arbeidsovereenkomst waarvan deze bijlage deel uitmaakt.

De arbeidsovereenkomst moet in een wekelijkse arbeidsregeling voorzien.

De overeenkomst dient schriftelijk te worden opgesteld in minstens 3 exemplaren. De werknemer bezorgt een kopie van zijn arbeidsovereenkomst aan zijn betalingsinstelling, samen met een origineel exemplaar van deze ingevulde bijlage.

Bijlage bij de arbeidsovereenkomst afgesloten op tussen volgende partijen :

Werkgever

Naam:

Vertegenwoordigd door in zijn/haar hoedanigheid van

Adres:
.....

Ondernemingsnummer (nummer KBO) :
.....

Paritaire commissie:

Werkgeverscategorie:

Inschrijvingsnummer RSZ:

Werknemer

Naam en voornaam:

Identificatienummer rijksregister (INSZ): __ . __ . __ - __ . __
(Zie keerzijde identiteitskaart)

Betreffende werkkuitkering (aankruisen wat van toepassing is)

- ☐ Jonge werkzoekende (jonger dan 25 jaar)
- ☐ Lange tijd werkzoekend (+ 12 maanden van niet-tewerkstelling)

* decreet van 2 februari 2017 betreffende de steun voor tewerkstelling ten behoeve van de doelgroepen

ARTICLE 1

De werkgever verklaart kennis genomen te hebben, op de dag voor de indienstreding van de werknemer, van het feit dat de werknemer in aanmerking komt voor de toekenning van de werkuitkering en van het gebruik dat reeds gemaakt is van het recht op toekenning van een werkuitkering. Om dit te doen, is een berekeningssysteem beschikbaar op www.leforem.be.

De werkuitkering voor de betreffende maand wordt berekend door het vermenigvuldigen van het theoretisch bedrag van de werkuitkering in Euro met een breuk.

De noemer van deze breuk is gelijk aan 4 keer de gemiddelde wekelijkse duur van een voltijdse werknemer, verhoogd met de bezoldigde inhaalrust ingevolge een regime van arbeidsduurvermindering (bv. $38 \times 4 = 152$).

De teller van deze breuk is gelijk aan het aantal uren waarvoor een vergoeding verschuldigd is tijdens de periode gedekt door de arbeidsovereenkomst die ligt in de betrokken kalendermaand.

Het theoretisch bedrag van de werkuitkering bedraagt per maand en per tewerkstelling :

- Stimulans -25 jaar : 500 euro van de eerste tot de vierentwintigste maand, 250 euro van de vijfentwintigste tot de dertigste maand en 125 euro van de éénendertigste tot de zesendertigste maand.
- Stimulans 12 maanden + : 500 euro van de eerste tot de twaalfde maand, 250 euro van de dertiende tot de achttiende maand en 125 euro van de negentiende tot de vierentwintigste maand.

Het bedrag van de werkuitkering voor de betrokken maand kan nooit meer zijn dan het theoretisch bedrag van de werkuitkering. Wanneer voor een bepaalde maand, het resultaat van de formule het theoretisch bedrag van de werkuitkering overschrijdt, wordt het toegekende bedrag van de werkuitkering voor die maand beperkt tot het theoretisch bedrag van de werkuitkering dat toepasselijk is voor de betrokken maand.

Bovendien is dit bedrag beperkt tot de nettovergoeding waarop de werknemer recht heeft voor de betrokken maand.

De werknemer is tewerkgesteld volgens de volgende breuk van tewerkstelling :

$Q/S : \dots\dots\dots / \dots\dots\dots$

Q = gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer, met inbegrip van betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering

S = gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer, met inbegrip van betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering

ARTIKEL 2

De werkuitkering wordt enkel toegekend wanneer alle voorwaarden voor het genieten van de werkuitkering vervuld zijn.

De toekenning van de werkuitkering is vastgelegd bij besluit van Forem op basis van de vaststellingen van de Sociale Inspectie van het Departement Inspectie van het Operationele Directoraat-Generaal Economie, Tewerkstelling en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst, belast met de controle van en het toezicht op het decreet*, wanneer gezegde Inspectie vaststelt dat de werkgever, om te kunnen genieten van de werkuitkeringen toegekend krachtens het decreet*, de arbeidsovereenkomst van een werknemer beëindigd heeft met het doel om een werkzoekende aan te werven om hem te vervangen of om hem later opnieuw in dienst te nemen

in dezelfde functie, als werkzoekende, of om zijn aanwerving mogelijk te maken als werkzoekende door een andere werkgever van zijn werkgeversgroepering in de zin van artikel 187 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen.

In dit geval brengt Forem de RVA op de hoogte van hun beslissing de werkuitkering niet langer toe te kennen en de RVA gaat over tot stopzetting van toekenning van de uitkering vanaf de 1ste dag van de tweede maand die volgt op de kennisneming door de RVA van de beslissing van Forem. De RVA brengt zowel de werkgever als de werknemer op de hoogte.

De stopzetting van toekenning van de werkuitkering gebeurt met naleving van de proceduremodaliteiten zoals bepaald in het besluit van de Waalse Regering van 22 juni 2017 houdende uitvoering van het decreet*.

Wanneer werkuitkeringen uitgekeerd zijn in strijd met de gegevens opgenomen bij de gegevensbank bedoeld in artikel 12 van het decreet*, beslist de RVA, overeenkomstig Hoofdstuk IX - Terugvordering van uitkeringen van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, in dit geval over te gaan tot de terugvordering van de ten onrechte betaalde werkuitkeringen.

ARTIKEL 3

Tijdens de periode gedurende dewelke de werkuitkering kan worden toegekend, betaalt de werkgever een nettovergoeding die wordt verkregen door de werkuitkering in mindering te brengen van de normale nettovergoeding voor de betrokken maand.

ARTIKEL 4

Om de werkuitkering te verkrijgen, dient het volledige dossier houdende aanvraag tot activering van de werkuitkering door de werknemer te worden ingediend bij zijn betalingsinstelling.

Het dossier houdende aanvraag tot activering van de werkuitkering is volledig met :

- een formulier tot aanvraag van werkuitkeringen waarvan het model vastgelegd is door de RVA (formulier C109 - Persoonlijke werkloosheidsverklaring);
- een kopie van de arbeidsovereenkomst met daaraan gehecht een origineel exemplaar van onderhavige bijlage, behoorlijk ingevuld en ondertekend.

De ontvangst van de aanvraag is laattijdig wanneer de RVA het volledige dossier houdende aanvraag om uitkeringen niet heeft ontvangen binnen de twee maanden die volgen op de maand tijdens dewelke de tewerkstelling een aanvang genomen heeft.

In geval van laattijdige ontvangst van de aanvraag om uitkeringen, dreigt er voor de partijen een beperking aan de toekenning van de werkuitkering in de mate zoals vastgesteld door de regering (besluit van de Waalse Regering van 22/06/17 houdende uitvoering van het decreet*).

* decreet van 2 februari 2017 betreffende de steun voor tewerkstelling ten behoeve van de doelgroepen

Wanneer de werknemer bij meerdere werkgevers tewerkgesteld is, vraagt hij de uitkering aan voor elke tewerkstelling, in chronologische volgorde van zijn indiensttredingen bij de verschillende werkgevers. Bij gebreke hieraan dreigt er voor de partijen een beperking aan de toekenning van de werkuitkering in de mate zoals vastgesteld door de regering (besluit van de Waalse Regering van 22/06/17 houdende uitvoering van het decreet*).

In geval van verschillende tewerkstellingen voor eenzelfde werkgever, dient de werknemer slechts één aanvraag om uitkeringen in te dienen op voorwaarde dat er geen onderbreking van 12 maanden is tussen de tewerkstellingen; derhalve dient de werknemer zijn aanvraag in te dienen bij de 1ste tewerkstelling.

ARTIKEL 5

De toekenning van de werkuitkering is geschorst in volgende gevallen :

- de arbeidsovereenkomst, afgesloten door de werkzoekende, eindigt;
- de hoofdverblijfplaats van de werkzoekende of werknemer is niet meer op het grondgebied van het Franse taalgebied.

Wanneer de werkzoekende zijn hoofdverblijfplaats opnieuw vestigt in het Franse taalgebied of in dienst treedt bij een werkgever andere dan degene die de lopende steun reeds gebruikt heeft, bekomt hij de opheffing van de schorsing van de toekenning van uitkering door zich in te schrijven bij Forem en een dossier in te dienen houdende verzoek tot activering van de werkuitkering.

Om de opheffing te verkrijgen van de schorsing van de toekenning van uitkering, dient de werkzoekende sedert minstens één dag ingeschreven te zijn bij Forem.

ARTIKEL 6

De werkgever doet maandelijks een elektronische aangifte sociaal risico, genaamd ASR Werkloosheid : scenario 8, toegankelijk op de site www.socialsecurity.be.

ARTIKEL 7

De werkgever brengt de RVA op de hoogte wanneer de werknemer het slachtoffer is van een arbeidsongeval en, in geval van uitkering door de verzekering «arbeidsongevallen»,

betaalt hij een bedrag aan de RVA, gelijk aan het resultaat van de formule :

A x B x C/D, waarbij : - A gelijk is aan 0,9

- B gelijk is aan de uitkering betaald voor de betreffende maand
- C gelijk is aan het belastbare bedrag van de vergoeding voor de periode van arbeidsongeschiktheid in de betreffende maand
- D gelijk is aan het belastbare bedrag van de vergoeding voor de betreffende maand.

ARTIKEL 8

De werkuitkeringen bedoeld in de artikelen 3 en 4 van het Waalse besluit van 2 februari 2017 MOGEN NIET gelijktijdig gecumuleerd worden.

Ze MOGEN NIET toegekend worden op hetzelfde ogenblik als een programma voor wedertewerkstelling zoals bedoeld in artikel 6, § 1, IX, 2°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen (APE, SESAM, PTP, ...) of als een andere financiële tegemoetkoming in de bezoldiging.

Daarentegen mogen ze toegekend worden op hetzelfde ogenblik als de verminderingen van de sociale bijdragen.

Opgemaakt te op, in exemplaren

waarvan één exemplaar voor de werkgever, één voor de werknemer en één exemplaar dat door de werknemer moet ingediend worden bij zijn betalingsinstelling (vakbond of HVW).

Naam en handtekening van de werkgever

Naam en handtekening van de werknemer of zijn afgevaardigde

.....

.....

* decreet van 2 februari 2017 betreffende de steun voor tewerkstelling ten behoeve van de doelgroepen