



Trimesteriële indicatoren van de Arbeidsmarkt

Situatie op 30 juni 2022

‘Trimestriële indicatoren van de arbeidsmarkt’ is een publicatie uitgegeven door de RVA:
Keizerslaan 7
1000 Brussel
Tel. 02 515 44 35
Fax 02 515 44 54

Verantwoordelijke uitgever:
Jean-Marc Vandenberghe.

Verantwoordelijke publicatie:
Hugo Boonaert,
Janick Pirard.

Hoofdredacteur:
Michiel Segaert.

Redactie:
Hilde Geeraers,
Brendan Verdonck,
Leen Vranckx,
David Sauwens,
Sébastien Malevez,
Jochen Vandekerckhove,
Jonathan Godfroid,
Nathalie Nuyts,
Georges Martens,
Sébastien Votquenne.

Hebben ook meegewerkt aan dit nummer:
Béatrice Depas,
Carline Saucez,
Marie-Paule Vandendeurpel,
Martine Vereeken,
Françoise Cassiman,
Rita Van Dessel.

Vormgeving:
Grafische Dienst –
directie Communicatie

Drukwerk:
dienst Drukkerij –
directie Communicatie

De gedeeltelijke of volledige overname van de teksten is slechts toegestaan mits schriftelijke toestemming van de uitgever.

ISSN 2952-6590 (print)
ISSN 2952-6604 (online)

Woord vooraf



De RVA publiceert op regelmatige basis zijn voornaamste statistieken. Maandelijks verschijnen uitgebreide gegevenstabellen over de belangrijkste RVA-opdrachten op de website. Daarnaast wordt een beknopt commentaar gepubliceerd over de evolutie van de vergoede werkloosheid op basis van de betaalstatistieken van de werkloosheidsuitkeringen en over de evolutie van de werkonderbrekingen in het kader van tijdskrediet, loopbaanonderbreking en thematisch verlof. Ook stelt de RVA elk jaar een gedetailleerd jaarverslag op. Naast een activiteitenverslag omvat dit een uitgebreid statistisch volume waarin alle stelsels die onder de RVA-opdrachten vallen (tijdelijke en volledige werkloosheid, loopbaanonderbreking en tijdskrediet...) worden toegelicht.

Deze publicatie, de 'Trimestriële indicatoren van de arbeidsmarkt', bevat dan weer de recentste trimestriële gegevens over die RVA-opdrachten. Door driemaandelijks gegevens te publiceren, kan de RVA de tendensen in deze stelsels en in de ruimere context van de arbeidsmarkt sneller opsporen dan in het jaarverslag. Tegelijk wordt de impact verzacht van bepaalde seizoensgebonden of technische effecten die een maandelijkse statistiek kunnen beïnvloeden.

De structuur van deze publicatie is in grote lijnen gebaseerd op de reglementaire indeling van de diverse RVA-opdrachten (hoofdstukken 2 tot 6), die ook aan de basis ligt van de indeling van de RVA-website en de daar beschikbare statistieken. Om deze trimestriële indicatoren te kaderen in een ruimere context, wordt er eerst een hoofdstuk gewijd aan een aantal bijkomende conjuncturele indicatoren uit externe bronnen (bv. de evolutie van de economische conjunctuur, het aantal werkaanbiedingen, de uitzendarbeid...). De publicatie voorziet ook een synthetisch overzicht van de evolutie van de behandelde RVA-opdrachten en een aantal elementen voor een internationale vergelijking.

Waar mogelijk wordt voor de weergave van de gegevens telkens gekozen voor een reeks die 5 jaar teruggaat. De gegevensweergave in de hoofdstukken wordt beperkt tot een vergelijking van het recentste trimester en de daarmee overeenstemmende trimesters van de besproken periode. Dit heeft als voordeel dat de analyses kunnen worden losgekoppeld van eventuele seizoenseffecten. Om voor de beschouwde periode wel een volledige, doorlopende gegevensreeks te kunnen voorzien van de behandelde materies, wordt aansluitend op deze publicatie een uitgebreide statistische bijlage gepubliceerd.

Het spreekt voor zich dat de RVA, naast deze periodieke publicaties, studies over specifieke thema's zal blijven voorzien op zijn website ter aanvulling van de bijdrage van de RVA aan de analyse en de vooruitgang van onze arbeidsmarkt.

JEAN-MARC VANDENBERGH

ADMINISTRATEUR-GENERAAL

Inhoudstafel



Woord vooraf.....	3
1 Conjecturele context	7
2 Tijdelijke werkloosheid	11
2.1 Tijdelijke werkloosheid volgens gewest (in fysieke eenheden).....	11
2.2 Tijdelijke werkloosheid volgens gewest (in budgettaire eenheden)	13
2.3 Volgens reden van tijdelijke werkloosheid (in vergoede dagen).....	14
2.4 Volgens bedrijfstak (in budgettaire eenheden)	16
3 Uitkeringsgerechtigde volledig werklozen	17
3.1 Inleiding	17
3.2 Evolutie van de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ).....	19
3.3 Evolutie van de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-NWZ)..	26
3.4 Specifieke thema's m.b.t. de werkloosheid	28
4 Deeltijdse werknemers.....	35
4.1 Volgens stelsel	35
4.2 Volgens gewest	37
4.3 Volgens geslacht	38
4.4 Volgens leeftijdsklasse	39
5 Tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen.....	41
5.1 Inleiding: gevolgen van de Zesde Staatshervorming	41
5.2 Werk- en activeringsmaatregelen.....	44
5.3 Vrijstellingen	46
6 Tijdskrediet, thematisch verlof, loopbaanonderbreking.....	47
6.1 Algemene evolutie	47
6.2 Tijdskrediet	50
6.3 Thematische verlopen.....	52
6.4 Loopbaanonderbreking.....	54
6.5 Verdeling van alle onderbrekingsstelsels samen volgens motief	56
7 Algemeen overzicht	59
8 Internationale vergelijking.....	61

8.1	Werkloosheidsgraad	61
8.2	Werkgelegenheidsgraad	63
8.3	Inactiviteitsgraad	64



Conjuncturele context

Het jaar 2022 ving aan met goede vooruitzichten in het licht van een tempering van de gevolgen van de coronacrisis. Na enige tijd werden echter de gevolgen zichtbaar van het conflict in Oekraïne en de energiecrisis.

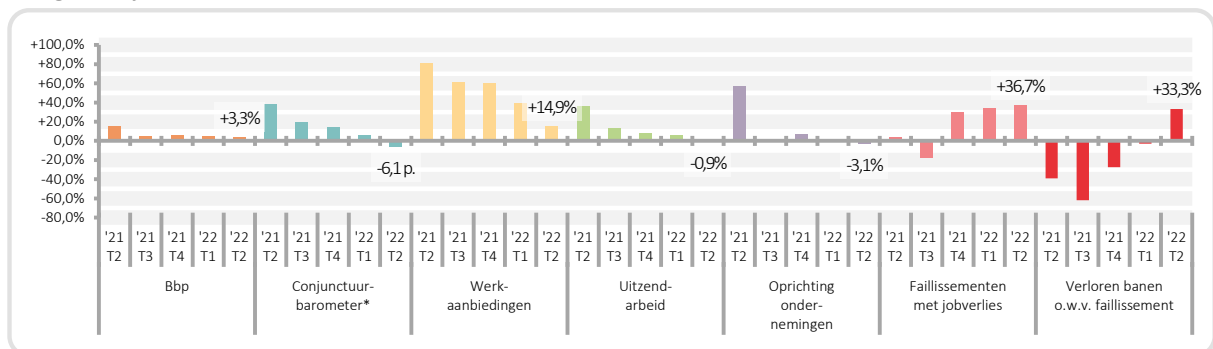
Wat de gezondheidscrisis betreft, lijkt de remissiefase inderdaad door te gaan; wat betreft het conflict in Oekraïne en de economische impact ervan, beginnen ze voelbaar te worden. In het tweede kwartaal van 2022 weerspiegelen de economische indicatoren voornamelijk de onverwachte stijgende curve, die al in de loop van 2021 werd waargenomen. Maar sommige cijfers komen echter tot rust in dit tweede semester, misschien om de moeilijkheden aan te kondigen die verband houden met de Oekraïense crisis en de stijgende energiekosten.

Tabel 1
Conjuncturele indicatoren

T2	Bbp	Conjunctuur- barometer	Werk- aanbiedingen	Uitzend- arbeid	Oprichting onder- nemingen	Faillissementen met jobverlies	Verloren banen o.w.v. faillissement	Werknemers betrokken bij aankondiging van collectief ontslag
2018	108.833	+0,6	99.714	737.166	7.588	812	4.659	1.571
2019	111.054	-3,9	98.731	718.426	8.445	994	6.550	536
2020	96.287	-31,1	65.526	486.461	7.598	503	4.736	3.167
2021	110.899	+6,9	118.780	661.045	11.911	521	2.887	1.144
2022	114.555	+0,8	136.460	655.295	11.542	712	3.849	751
Evol. 2018- 2022	+ 5,3%	+0,2 p.	+ 36,9%	- 11,1%	+ 52,1%	- 12,3%	- 17,4%	- 52,2%

	Bbp	Conjunctuur- barometer	Werk- aanbiedingen	Uitzend- arbeid	Oprichting onder- nemingen	Faillissementen met jobverlies	Verloren banen o.w.v. faillissement	Werknemers betrokken bij aankondiging van collectief ontslag
2018	100	+0,0 p.	100	100	100	100	100	100
2019	102	-4,5 p.	99	97	111	122	141	34
2020	88	-31,7 p.	66	66	100	62	102	202
2021	102	+6,3 p.	119	90	157	64	62	73
2022	105	+0,2 p.	137	89	152	88	83	48

Grafiek 1
Variatie t.o.v. het overeenkomstige trimester van het
voorgaande jaar¹



Bronnen: NBB - bbp in miljoenen kettingeuro's - referentiejaar 2015 - van seizoenschommelingen en kalendereffecten gezuiverde gegevens + perscommuniqué - INR - Flash estimate en kwartaalrekeningen (meest recente trimester); maandelijkse conjunctuurenquête bij de ondernemingen – seizoengezuiverde gegevens (maandgemiddelde op jaarbasis); VDAB, FOREM, Actiris, ADG - Door de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling ontvangen werkaanbiedingen uit het normale economische circuit, met uitzondering van uitzendarbeid en uitwisseling van aanbiedingen tussen de gewestelijke diensten; Federgon – Uitzendarbeid: Jaarlijkse groei + Raming van het gemiddeld aantal gepresteerde uren uitzendarbeid per dag – berekening RVA; FOD Economie – Oprichting van ondernemingen in de profitsector; Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers (RVA); FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg - Collectieve ontslagen (lange reeks)

* Omwille van zijn aard, wordt de evolutie van de conjunctuurbarometer uitgedrukt in punten i.p.v. percentages.

¹ Vanwege de grote variaties werden het aantal werknemers betrokken bij aankondiging van een collectief ontslag niet opgenomen in deze visuele weergave.

Tabel 2
Evolutie van het bbp

	Bbp in miljoenen kettingeuro's	Evolutie
2018	436.614	+1,8%
2019	446.000	+2,1%
2020	420.758	-5,7%
2021	446.643	+6,2%
2022*	456.023	+2,1%
	458.702	+2,7%
2023*	459.671	+0,8%
	466.042	+1,6%

* Vooruitzichten gebaseerd op de Economische Begroting van het Federaal Planbureau, Economische projecties en Belgian Prime News van de Nationale Bank, Regards économiques van IRES, World Economic Outlook van het IMF, Economic forecasts van de Europese Commissie en de Belgium Economic Forecast van de OESO. De tabel geeft de minimale en de maximale geraamde groei weer op basis van die diverse vooruitzichten.

Zwaar getroffen door de coronacrisis en met een recordrecessie in het tweede kwartaal van 2020 (-11,8%), groeide het bbp opnieuw in 2021 en dit sneller dan verwacht. Met een groei van +6,2% voor het gehele jaar, was het bbp ongeveer terug op het niveau van voor de crisis. In het eerste kwartaal van 2022 boekte het bbp een lichte stijging van 0,2%, vergeleken met 0,3% in het voorgaande kwartaal, wat wijst op een licht opwaartse curve, vergelijkbaar met de curve sinds 2013 voorafgaand aan de coronacrisis.

De prognoses voor 2022 en 2023 zijn nog onzeker. Alle geraadpleegde agentschappen blijven groei aankondigen voor de twee jaar, maar hebben de progressie naar beneden bijgesteld in vergelijking met hun schattingen voor het eerste kwartaal van 2022: tussen 2,1 en 2,7% voor 2022 en van 0,8 tot 1,6% voor 2023.

De conjunctuurbarometer, die -36 punten liet noteren op het hoogtepunt van de coronacrisis, vertoont sinds april 2021 weer gunstige waarden met een gemiddelde van +6 punten. In het tweede kwartaal van 2022 wees de trend opnieuw op een zekere voorzichtigheid: hoewel nog steeds positief was tot mei, was de barometer negatief in juni (-1,8).

Deze invloed lijkt nog niet zichtbaar in de werkgelegenheidscijfers die, op het elan van 2021, blijven stijgen: 136.460 vacatures op de markt in T2 2022, d.w.z. 37% meer dan in T2 2018. Een bijna identieke stijging is zichtbaar aan de kant van nieuwe bedrijven en vertegenwoordigt, met 11.542 opgerichte bedrijven, een ongekende piek in de afgelopen vijftien jaar. Alleen het aantal gepresteerde uren uitzendarbeid dalt hoewel licht (-0,9%). Hij heeft deze de beroepsbevolking nog niet bereikt vóór de coronaviruscrisis: 737.166 in T2 2022 tegen 655.295 in T2 2018.

Het aantal faillissementen met banenverlies laat een stijging zien ten opzichte van T2 2022 (+36,7%), maar men mag niet vergeten dat een moratorium het faillissementsproces heeft opgeschort tot eind januari 2021. In vergelijking met de resultaten van 2018 zijn de huidige waarden in feite positief, vooral omdat het aantal werknemers dat door deze faillissementen wordt getroffen aan het afnemen is. Evenzo is het aantal collectieve ontslagen zeer sterk gedaald.

2

Tijdelijke werkloosheid

2.1

Tijdelijke werkloosheid volgens gewest (in fysieke eenheden)²

Tabel 3

Evolutie van de tijdelijk werklozen volgens gewest in fysieke eenheden

T2	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2018	52.038	28.983	4.771	85.793	100	100	100	100
2019	57.560	30.172	4.710	92.442	111	104	99	108
2020	620.268	272.899	89.499	982.666	1192	942	1876	1145
2021	210.585	106.417	36.577	353.579	405	367	767	412
2022	102.426	54.987	15.077	172.490	197	190	316	201
Evol. 2018-2022	+ 96,8%	+ 89,7%	+ 216,0%	+ 101,1%				

² Voor tijdelijke werkloosheid worden in principe de gegevens na verificatie gebruikt. Die zijn slechts beschikbaar met een vertraging van ca. 6 maanden. Voor de meest recente periode worden dan ook gegevens vóór verificatie gebruikt.

De coronacrisis loopt stilaan ten einde. Dat merken we ook aan de evolutie van de tijdelijke werkloosheid. In T2 2022 tellen we nog 172.490 fysieke eenheden tijdelijk werklozen (alle types). Dat is nog altijd bijna het dubbele van het aantal in het pre-corona trimester T2 2019 (92.442 fysieke eenheden), maar de trend is duidelijk neerwaarts.

De vereenvoudigde procedure werd dan ook afgeschaft vanaf 1 juli 2022 (zie ook punt 2.3). Dat betekent dat T2 2022 het laatste trimester is waarin werkgevers en werknemers van die soepele procedure gebruik kunnen maken om tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge corona of het conflict tussen Rusland en Oekraïne aan te vragen.

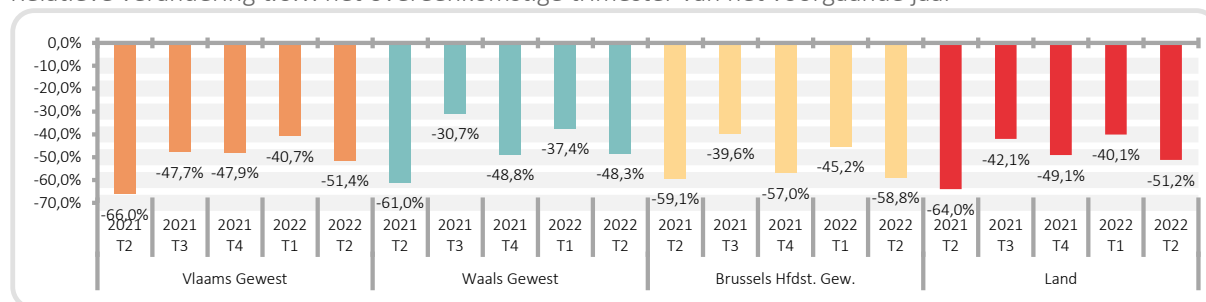
Meer informatie en details betreffende de tijdelijke werkloosheid ingevolge de coronapandemie vindt u in het hoofdstuk 1 van het Jaarverslag 2021 op de website van de RVA, en in de tweewekelijkse analytische nota die door de werkgroep Sociale Impact Covid-19 gepubliceerd wordt op hun site via deze link: <https://socialsecurity.belgium.be/nl/sociaal-beleid-mee-vormgeven/sociale-impact-covid-19>

Specifieke cijfers over tijdelijke werkloosheid ingevolge de coronacrisis kunt u nog steeds terugvinden op onze website

<https://www.rva.be/nl/documentatie/statistieken/tijdelijke-werkloosheid-wegens-overmacht-crisis>.³

Grafiek 2

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Als gevolg van de coronacrisis is in T2 2022 de tijdelijke werkloosheid in fysieke eenheden nog steeds vrij hoog, maar zien we toch een daling met 51,2% in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar. De daling is zichtbaar in de drie gewesten: - 51,4% in het Vlaams Gewest, -48,3% in het Waals Gewest, en -58,8% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

³ Op de website hanteren we voortaan de term “tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis” in plaats van “tijdelijke werkloosheid wegens coronavirus COVID-19”. Dat komt omdat men de vereenvoudigde procedure tijdelijke werkloosheid wegens overmacht “corona” niet alleen in het kader van de pandemie mag volgen, maar ook in het kader van de overstromingen tijdens de zomer van 2021, en van het conflict tussen Rusland en Oekraïne. Statistisch kan men de redden corona, overstromingen of het conflict tussen Rusland en Oekraïne echter niet éénduidig van elkaar onderscheiden.

2.2

Tijdelijke werkloosheid volgens gewest (in budgettaire eenheden)

Tabel 4

Evolutie van de tijdelijk werklozen volgens gewest in budgettaire eenheden

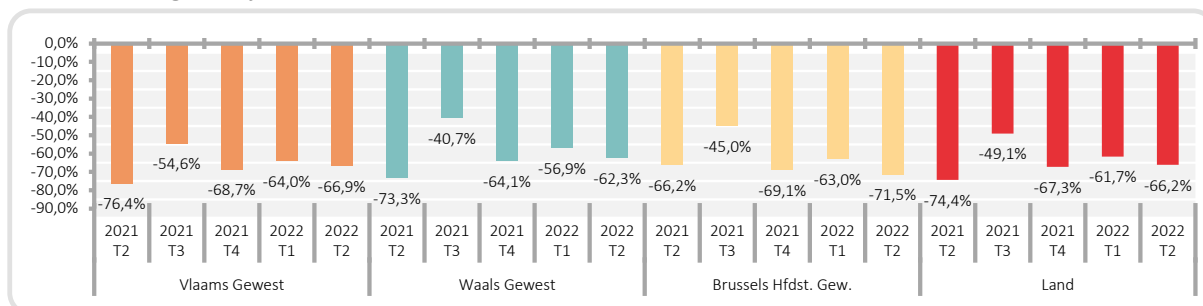
T2	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2018	9.145	6.605	988	16.737	100	100	100	100
2019	9.057	6.323	937	16.317	99	96	95	97
2020	269.662	133.403	48.673	451.738	2949	2020	4928	2699
2021	63.523	35.606	16.460	115.589	695	539	1667	691
2022	20.999	13.412	4.691	39.102	230	203	475	234
Evol. 2018-2022	+ 129,6%	+ 103,1%	+ 375,0%	+ 133,6%				

Omdat tijdelijk werklozen over het algemeen geen volledige maand uitkeringen ontvangen, is het aangewezen om de omvang van de tijdelijke werkloosheid ook uit te drukken in voltijdse equivalenten, de zogenaamde budgettaire eenheden.⁴ Deze weer-gave biedt een aanvulling en nuancering van de evolutie in fysieke eenheden.

In vergelijking met T2 2021 is de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden in T2 2022 met 66,2% gedaald, tegenover een daling van 51,2% in fysieke eenheden. Dit betekent dat het gemiddeld aantal vergoede dagen per betaling gedaald is t.o.v. die van vorig jaar (25,5 dagen in T2 2021 t.o.v. 17,7 dagen in T2 2022).

Grafiek 3

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



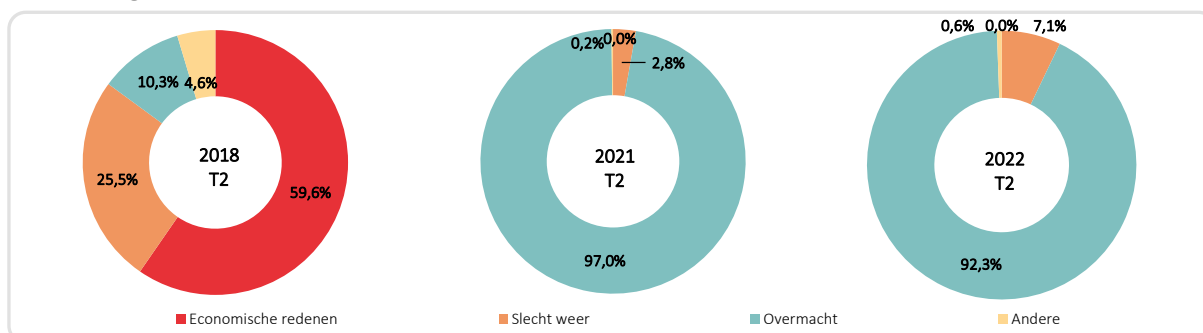
⁴ D.i. het aantal vergoede dagen gedeeld door het aantal vergoedbare dagen van de referentemaand (d.i. alle dagen uitgezonderd de zondagen). Zie ook de RVA-website voor verdere informatie over de statistische eenheden.

2.3

Volgens reden van tijdelijke werkloosheid (in vergoede dagen)

Grafiek 4

Verdeling van het aantal vergoede dagen tijdelijke werkloosheid volgens reden



Tijdelijke werkloosheid wordt in normale omstandigheden vooral omwille van economische redenen toegekend. Tijdens de coronacrisis werd echter beslist de administratieve formaliteiten zoveel mogelijk te beperken om zo een snelle betaling mogelijk te maken. Hierdoor konden de werkgevers alle vormen van tijdelijke werkloosheid onmiddellijk aangeven als overmacht. Na een initiële verbetering werd voor de maand september 2020 die versoepeling enkel nog toegestaan voor de zgn. “hard getroffen sectoren”. Toen duidelijk werd dat de crisis nog niet voorbij was, werd de versoepeling opnieuw ingevoerd vanaf oktober 2020. In maart 2022 besloot de regering de vereenvoudigde procedure voor tijdelijke werkloosheid te verlengen voor de periode van 01.04.2022 tot en met 30.06.2022.

Statistisch hebben we – behalve voor de maand ⁵ september 2020 – tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of schorsing bedienden ondergebracht bij de reden “overmacht”. Dat verklaart meteen waarom er in T2 2022 geen dagen voor economische redenen of schorsing bedienden zijn.

Als we het geheel van economische redenen, schorsing bedienden en overmacht beschouwen, zien we in T2 2022 een daling met 67,8% tegenover T2 2021.

Het aantal dagen tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer is in T2 2022 gedaald met 13,4% t.o.v. T2 2021.

⁵ Hier wordt de refertemaand bedoeld, d.i. de maand waarop de betaling betrekking heeft. De statistische publicatie zijn gebaseerd op betalingen die uitgevoerd werden tijdens indieningsmaanden. Statistisch worden voor elke indieningsmaand enkel de 4 recentste refertemaanden weerhouden.

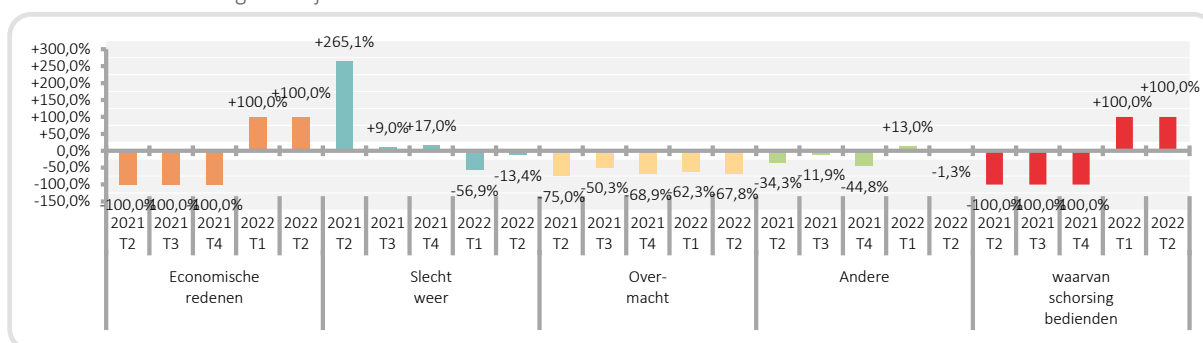
Tabel 5

Evolutie van het aantal vergoede dagen tijdelijke werkloosheid volgens reden

T2	Economische redenen	Slecht weer	Overmacht	Andere	waarvan schorsing bedienden	Totaal	Economische redenen	Slecht weer	Overmacht	Andere	waarvan schorsing bedienden
2018	796.215	340.247	137.140	62.037	21.955	1.335.639	100	100	100	100	100
2019	856.973	257.876	129.467	48.566	16.783	1.292.881	108	76	94	78	76
2020	25.818	68.585	35.112.914	27.133	370	35.234.449	3	20	25.604	44	2
2021	0	250.426	8.761.559	17.823	0	9.029.808	0	74	6.389	29	0
2022	0	216.967	2.820.415	17.599	0	3.054.980	0	64	2.057	28	0
Evol. 2018-2022	- 100,0%	- 36,2%	+ 1956,6%	- 71,6%	- 100,0%	+ 128,7%					

Grafiek 5

Relatieve verandering van het aantal vergoede dagen volgens motief ten opzichte van het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



2.4

Volgens bedrijfstak (in budgettaire eenheden)⁶

Tabel 6

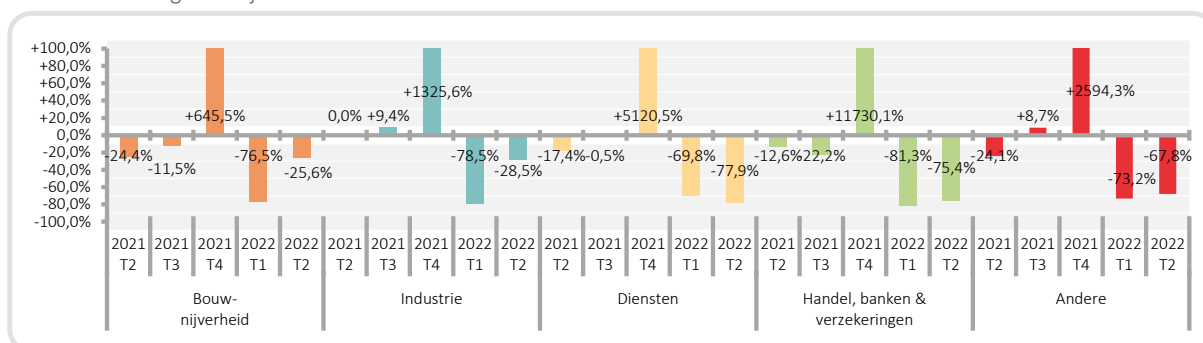
Evolutie van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden volgens bedrijfstak

T2	Bouw- nijverheid	Industrie	Diensten	Handel, banken & verzekeringen	Andere	Bouw- nijverheid	Industrie	Diensten	Handel, banken & verzekeringen	Andere
2018	5.990	4.494	4.149	1.035	1.069	100	100	100	100	100
2019	5.303	4.917	4.128	805	1.163	89	109	100	78	109
2020	39.535	70.103	215.528	95.250	31.323	660	1.560	5.195	9.199	2.929
2021	9.291	15.045	65.011	17.843	8.398	155	335	1.567	1.723	785
2022	6.911	10.760	14.337	4.387	2.707	115	239	346	424	253
Evol. 2018- 2022	+ 15,4%	+ 139,4%	+ 245,6%	+ 323,7%	+ 153,2%					

De algemene daling op jaarbasis van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden in T2 2022 is merkbaar in alle bedrijfstakken.

Grafiek 6

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



⁶ Vanaf T3 2018 is de indeling volgens bedrijfstak conform de NACEBEL-indeling. Om de vergelijkbaarheid met het verleden te verzekeren, werd de volgende hergroepering toegepast:

Diensten: administratieve en ondersteunende diensten; distributie van water, afval- en afvalwaterbeheer en sanering; exploitatie van handel in onroerend goed; huishoudens als werkgever, niet-gedifferentieerde productie van goederen en diensten door huishoudens voor eigen gebruik; informatie en communicatie, kunst, amusement en recreatie; menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening; onderwijs; openbaar bestuur en defensie, verplichte sociale verzekeringen; overige diensten; verschaffen van accommodatie en maaltijden; en vrije beroepen en wetenschappelijke activiteiten;

Handel, banken en verzekering: financiële activiteiten en verzekeringen; groot- en detailhandel, reparatie van auto's en motorfietsen.

Voor de overige twee grote sectoren was geen hergroepering nodig.

3

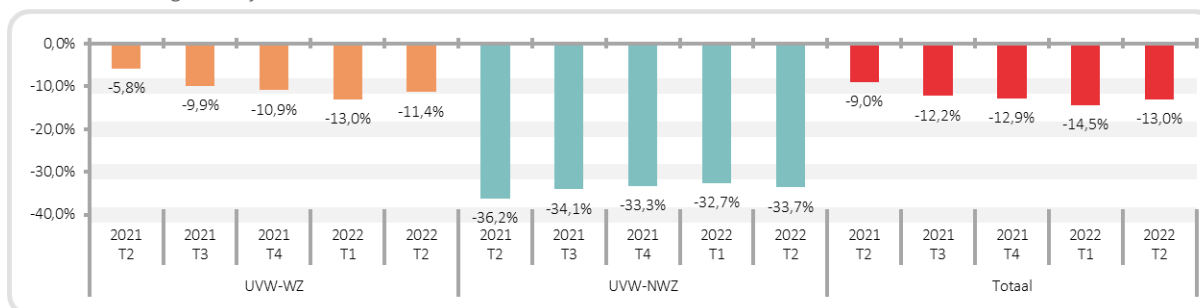
Uitkeringsgerechtigde volledig werklozen

3.1 Inleiding

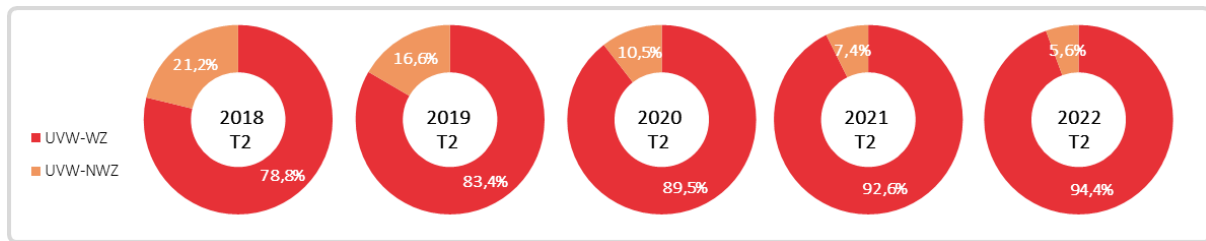
Tabel 7
Evolutie van de UVW (WZ + NWZ)

T2	UVW-WZ	UVW-NWZ	Totaal	UVW-WZ	UVW-NWZ	Totaal
2018	344.480	92.830	437.310	100	100	100
2019	322.926	64.226	387.152	94	69	89
2020	346.504	40.658	387.162	101	44	89
2021	326.318	25.945	352.263	95	28	81
2022	289.215	17.211	306.426	84	19	70
Evol. 2018-2022	-16,0%	-81,5%	-29,9%			

Grafiek 7
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Grafiek 8
Verhouding van de UVW



De uitkeringsgerechtigde volledig werklozen omvatten zowel werkzoekenden (UVW-WZ) als niet-werkzoekenden (UVW-NWZ). Onder de werkzoekenden rekenen wij de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van voltijdse arbeidsprestaties, de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van studies, de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van vrijwillig deeltijdse arbeidsprestaties en de werkzoekende uitkeringsgerechtigden binnen het stelsel voor werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT) en vanaf oktober 2020 ontvangen de niet-toeleidbare werkzoekenden een beschermingsuitkering. De groep van de UVW-NWZ bestaat uit de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van vrijwillig deeltijds werk, de oudere vrijgestelde uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van voltijdse arbeidsprestaties, de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die zijn vrijgesteld van inschrijving als werkzoekende (IWZ) omwille van mantelzorg of moeilijkheden van sociale of familiale aard, en de SWT'ers die zijn vrijgesteld van IWZ.

Zowel de evolutie van de UVW-WZ als die van de UVW-NWZ worden beïnvloed door reglementaire wijzigingen wanneer die de voorwaarden om vrijgesteld te worden van IWZ verstrengen of versoepelen. Als gevolg van die bepalingen functioneren de UVW-WZ en de UVW-NWZ dan als communicerende vaten. Echter, de evolutie van de UVW-WZ (en in mindere mate van de UVW-NWZ) hangt ook in belangrijke mate af van de conjunctuur.

Het aantal niet-werkzoekenden neemt af met 33,7%, terwijl het aantal werkzoekenden afneemt met 11,4%. Hierdoor neemt het aandeel niet-werkzoekenden in het totaal van de UVW verder af (5,6% van de UVW in T2 2022 t.o.v. 21,2% in T2 2018). Het totale aantal UVW neemt af met 13,0% op jaarbasis.

3.2

Evolutie van de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ)

3.2.1

Volgens stelsel

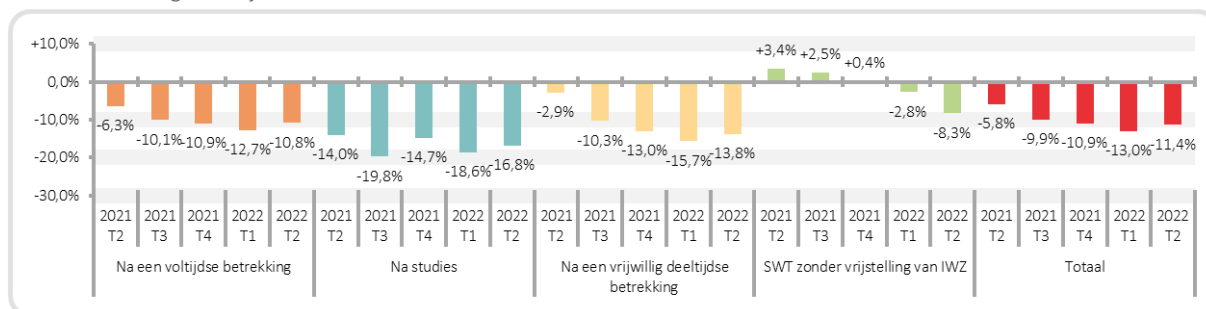
Tabel 8

Evolutie van de UVW-WZ volgens stelsel

T2	Na een voltijdse betrekking	Na studies	Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	SWT zonder vrijstelling van IWZ	Beschermings- uitkering	Totaal	Na een voltijdse betrekking	Na studies	Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	SWT zonder vrijstelling van IWZ	Totaal
2018	279.889	35.871	20.136	8.584	0	344.480	100	100	100	100	100
2019	263.651	30.795	18.852	9.627	0	322.926	94	86	94	112	94
2020	284.282	30.782	20.934	10.507	0	346.504	102	86	104	122	101
2021	266.263	26.465	20.337	10.867	2.386	326.318	95	74	101	127	95
2022	237.506	22.011	17.528	9.961	2.208	289.215	85	61	87	116	84
Evol. 2018-2022	-15,1%	-38,6%	-13,0%	+16,0%	-	-16,0%					

Grafiek 9

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In T2 2022 werden gemiddeld per maand 289.215 werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ) geteld, d.i. 37.103 of 11,4% minder dan in T2 2021.

Bij de grootste subgroep, de UVW-WZ op basis van voltijdse arbeidsprestaties, bedraagt de daling op jaarbasis 10,8%. Het aantal UVW-WZ na een vrijwillig deeltijdse betrekking daalt met 13,8% op jaarbasis.

Het aantal SWT'ers zonder vrijstelling van inschrijving als werkzoekende neemt onder invloed van de ingeperkte vrijstellingsmogelijkheden (cf. infra) af met 8,3% op jaarbasis tot 9.961 fysieke eenheden.

We noteren ook een daling bij de UVW-WZ toegelaten op basis van studies (-16,8% op jaarbasis of -38,6% t.o.v. 2018).

Naar aanleiding van de maatregelen in verband met het coronavirus werd besloten de duur van de inschakelingsuitkeringen, die normaal gesproken beperkt is tot drie jaar, te verlengen voor de periode april-september 2020. Deze periode is verlengd tot 30 september 2021. Er is geen verlenging wanneer het recht op inschakelingsuitkeringen al was beëindigd vóór 01.04.2020.

Ten slotte werd vanaf 1 oktober 2020 een nieuw statuut gecreëerd. Het gaat om de niet-toeleidbare werkzoekende: de werkzoekende die de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling identificeert aan de hand van de internationaal erkende screeningstool ICF - International Classification of Functioning, Disability and Health - en erkent als iemand die te maken krijgt met een combinatie van psychologische, medische en sociale factoren die zijn gezondheid en/of zijn sociale of professionele integratie ernstig aantasten, waardoor hij niet in het normale economische circuit of in het kader van al dan niet bezoldigd aangepast of omkaderd werk kan werken.

Het statuut van niet-toeleidbare werkzoekende wordt toegekend voor een periode van twee jaar en is hernieuwbaar met een nieuwe evaluatie door de screeningstool ICF. In T2 2022 waren er gemiddeld per maand 2.208 niet-toeleidbare uitkeringsgerechtigde werkzoekenden die een beschermingsuitkering ontvingen.

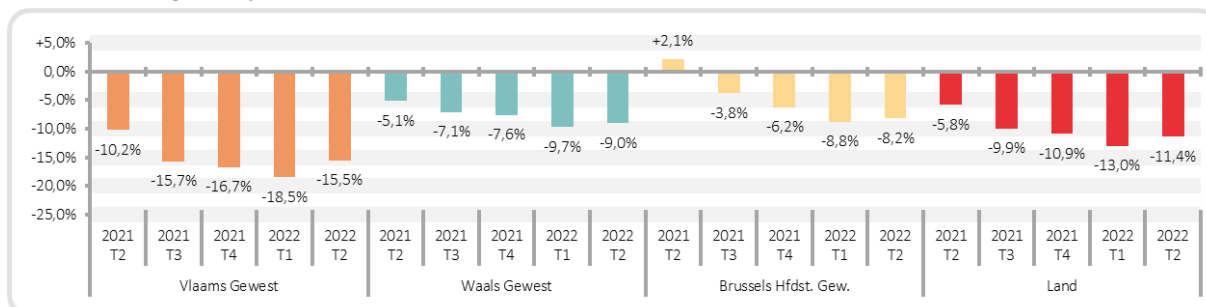
3.2.2

Volgens gewest

Tabel 9
 Evolutie van de UVW-WZ volgens gewest

T2	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2018	141.153	139.465	63.861	344.480	100	100	100	100
2019	129.517	130.904	62.505	322.926	92	94	98	94
2020	140.430	140.415	65.660	346.504	99	101	103	101
2021	126.051	133.207	67.061	326.318	89	96	105	95
2022	106.458	121.182	61.574	289.215	75	87	96	84
Evol. 2018-2022	-24,6%	-13,1%	-3,6%	-16,0%				

Grafiek 10
 Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Sinds T2 2018 is het aantal UVW-WZ in het Vlaams Gewest met 24,6% gedaald. In het Waals Gewest was er een minder uitgesproken daling van 13,1%, terwijl in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de daling slechts 3,6% bedroeg. Vanaf T3 2021 zien we voor alle gewesten een daling op jaarbasis.

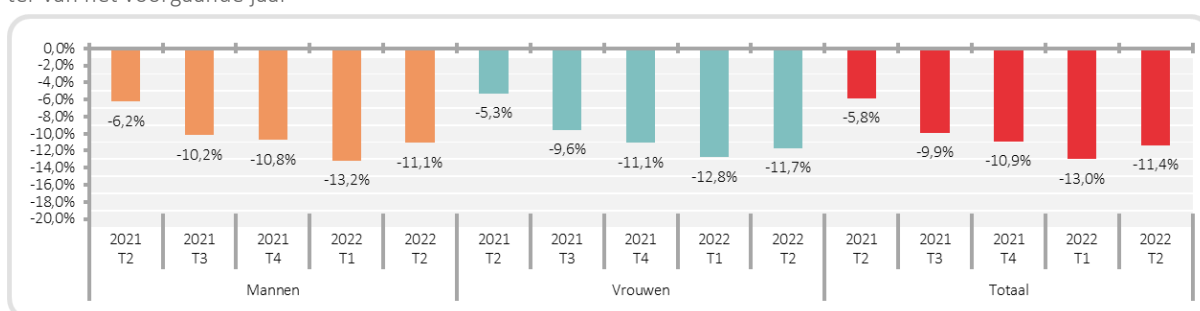
3.2.3

Volgens geslacht

Tabel 10
Evolutie van de UVW-WZ volgens geslacht

T2	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal
2018	189.738	154.741	344.480	100	100	100
2019	179.882	143.044	322.926	95	92	94
2020	194.237	152.268	346.504	102	98	101
2021	182.124	144.194	326.318	96	93	95
2022	161.903	127.312	289.215	85	82	84
Evol. 2018-2022	-14,7%	-17,7%	-16,0%			

Grafiek 11
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In de afgelopen vijf jaar heeft de werkloosheid zich voor mannen (-14,7%) en vrouwen (-17,7%) op vergelijkbare wijze ontwikkeld.

Op jaarbasis is er ook geen verschil. In T2 2022 is de daling voor mannen 11,1% en voor vrouwen 11,7%. Het aandeel van de mannen is 56,0% en dat van de vrouwen 44,0%.

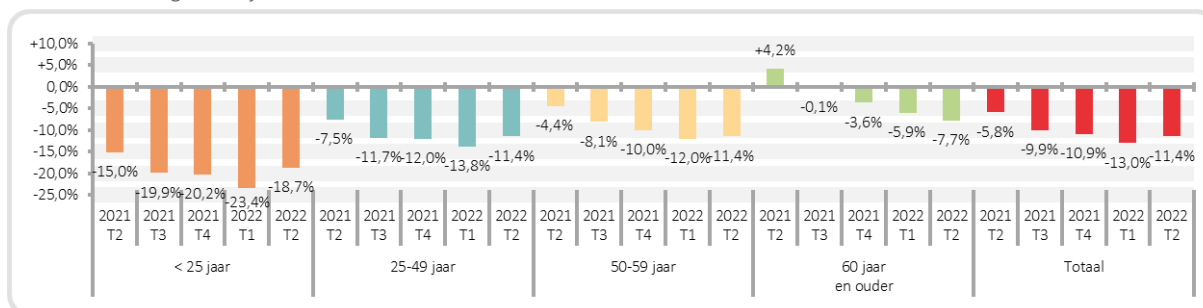
3.2.4

Volgens leeftijdsklasse

Tabel 11
Evolutie van de UVW-WZ volgens leeftijdsklasse

T2	< 25 jaar	25-49 jaar	50-59 jaar	60 jaar en ouder	Totaal	< 25 jaar	25-49 jaar	50-59 jaar	60 jaar en ouder	Totaal
2018	26.292	196.185	88.733	33.270	344.480	100	100	100	100	100
2019	23.320	180.817	77.888	40.901	322.926	89	92	88	123	94
2020	26.734	197.907	75.054	46.809	346.504	102	101	85	141	101
2021	22.714	183.094	71.747	48.763	326.318	86	93	81	147	95
2022	18.474	162.174	63.581	44.986	289.215	70	83	72	135	84
Evol. 2018-2022	-29,7%	-17,3%	-28,3%	+35,2%	-16,0%					

Grafiek 12
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Op jaarbasis, is zowel het aantal UVW-WZ < 25 jaar (-18,7% of -4.240 eenheden) als het aantal UVW-WZ van 25 tot 49 jaar (-11,4% of -20.920 eenheden) als ook het aantal 50 tot 59 jarigen UVW-WZ (-11,4% of 8.166 eenheden) gedaald.

Ook bij de 60-plussers (-7,7% of 3.777 eenheden) noteren we ondertussen aanzienlijke dalingen. Dit komt omdat men vanaf 2020 enkel nog op basis van minstens 44 jaar beroepsverleden de vrijstelling kan aanvragen, niet meer op basis van leeftijd.

3.2.5

Volgens werkloosheidsduur

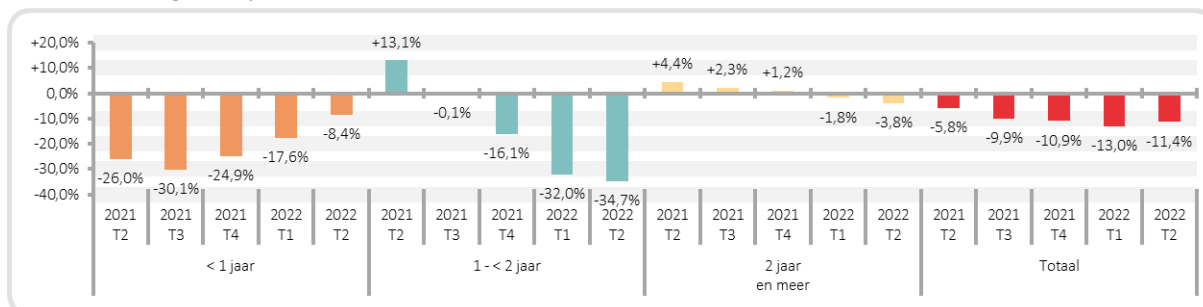
Tabel 12

Evolutie van de UVW-WZ volgens werkloosheidsduur

T2	< 1 jaar	1 - < 2 jaar	2 jaar en meer	Totaal	< 1 jaar	1 - < 2 jaar	2 jaar en meer	Totaal
2018	121.167	56.919	166.394	344.480	100	100	100	100
2019	114.173	53.571	155.183	322.926	94	94	93	94
2020	133.195	57.588	155.722	346.504	110	101	94	101
2021	98.614	65.145	162.559	326.318	81	114	98	95
2022	90.368	42.514	156.333	289.215	75	75	94	84
Evol. 2018-2022	-25,4%	-25,3%	-6,0%	-16,0%				

Grafiek 13

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Werklozen die minder dan een jaar werkloos zijn, zijn van de drie beschouwde categorieën per definitie de groep die het gevoeligst is voor de economische conjunctuur. Daarom is deze groep de laatste vijf jaar het sterk gedaald, vooral in een periode van hoogconjunctuur voor de coronacrisis (-25,4%). De afname van de groep met een werkloosheidsduur van 1 tot < 2 jaar (-25,3%) houdt vooral verband met de sterke daling tussen T2 2021 en T2 2022. De daling in de groep met een werkloosheidsduur van 2 jaar of meer (-6,0%) is veel geringer.

Uit de jaarlijkse schommelingen blijkt dat wanneer de ergste effecten van de coronacrisis voorbij zijn, het de werklozen met een werkloosheidsduur van 1 tot < 2 jaar zijn die het meest hebben geprofiteerd. Hun aantal daalde in T2 2022 met 34,7% tot 42.514

betalingen per maand. Dit is in de eerste plaats toe te schrijven aan een betrekkelijk grote verschuiving van werkloosheid van korte duur (< 1 jaar) naar werkloosheid van middellange duur (1 - < 2 jaar) na de eerste strenge lockdown als gevolg van de coronacrisis en in de tweede plaats aan de sterke toename van de vraag naar arbeid toen de ergste golven van de pandemie voorbij waren. In T2 2022 zijn er ook gemiddeld 90.368 uitkeringen per maand voor de UVW-WZ met een werkloosheidsduur van minder dan 1 jaar (-8,4% ten opzichte van T2 2021) en 156.333 uitkeringen per maand voor de UVW-WZ met een werkloosheidsduur van 2 jaar of meer (-3,8% ten opzichte van T2 2021).

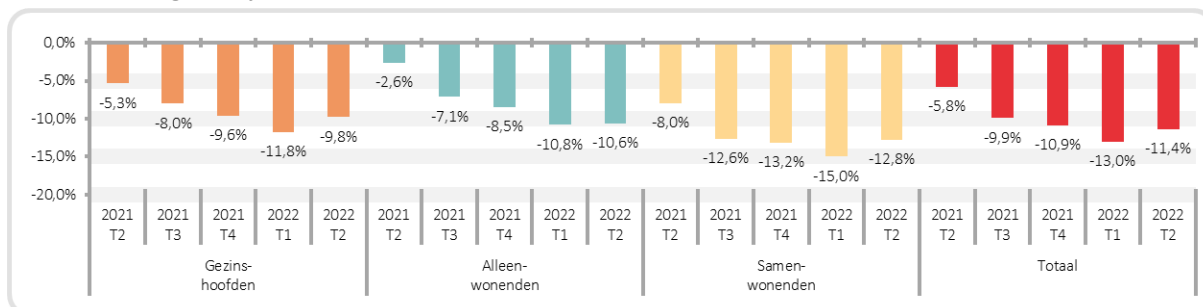
3.2.6

Volgens gezinscategorie

Tabel 13
 Evolutie van de UVW-WZ volgens gezinscategorie

T2	Gezins- hoofden	Alleen- wonenden	Samen- wonenden	Totaal	Gezins- hoofden	Alleen- wonenden	Samen- wonenden	Totaal
2018	100.124	89.592	154.764	344.480	100	100	100	100
2019	93.551	85.503	143.872	322.926	93	95	93	94
2020	95.320	91.912	159.273	346.504	95	103	103	101
2021	90.233	89.485	146.600	326.318	90	100	95	95
2022	81.400	79.963	127.851	289.215	81	89	83	84
Evol. 2018- 2022	-18,7%	-10,7%	-17,4%	-16,0%				

Grafiek 14
 Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimes-
 ter van het voorgaande jaar



NB: Het totaal kan ook een klein aantal UVW-WZ omvatten met een andere gezinscategorie dan de drie bovenstaande meest gebruikelijke categorieën.

Tussen T2 2018 en T2 2022 daalt het aantal samenwonende UVW-WZ met 17,4% en het aantal alleenwonenden met 10,7%, terwijl het aantal gezinshoofden gedaald is met 18,7%.

Op jaarbasis daalt het aantal UVW-WZ eveneens binnen alle gezinscategorieën.

3.3

Evolutie van de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-NWZ)

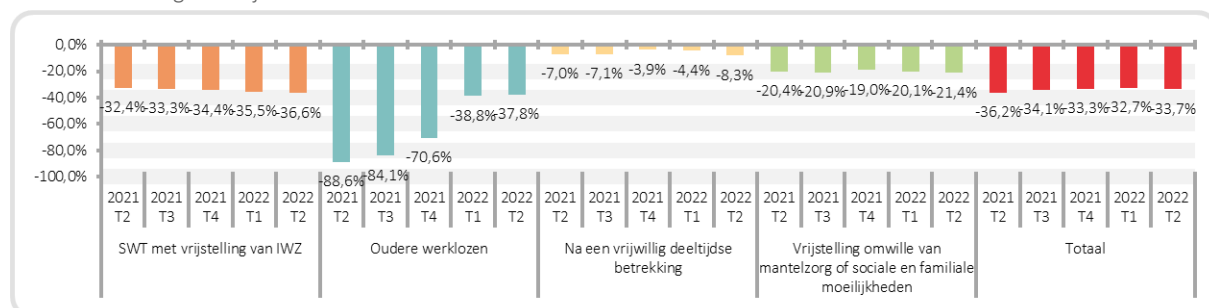
Tabel 14

Evolutie van de UVW-NWZ volgens stelsel

T2	SWT met vrijstelling van IWZ	Oudere werklozen	Vrijstelling omwille van Na een mantelzorg of vrijwillig deeltijdse betrekking	Vrijstelling omwille van Na een mantelzorg of sociale en familiale moeilijkheden	Totaal	SWT met vrijstelling van IWZ	Oudere werklozen	Vrijstelling omwille van Na een mantelzorg of vrijwillig deeltijdse betrekking	Vrijstelling omwille van Na een mantelzorg of sociale en familiale moeilijkheden	Totaal
2018	67.242	20.734	4.031	824	92.830	100	100	100	100	100
2019	48.771	11.114	3.529	812	64.226	73	54	88	99	69
2020	33.330	4.051	2.680	597	40.658	50	20	66	72	44
2021	22.515	464	2.491	475	25.945	33	2	62	58	28
2022	14.264	288	2.285	374	17.211	21	1	57	45	19
Evol. 2018- 2022	- 78,8%	- 98,6%	- 43,3%	- 54,7%	- 81,5%					

Grafiek 15

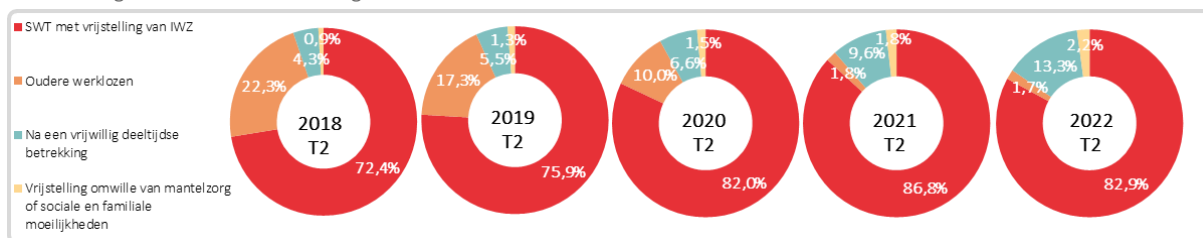
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Het aantal UVW-NWZ neemt reeds vanaf 2002 constant af.

De vrijgestelde ouderen na voltijdse arbeidsprestaties dalen gedurende de gehele beschouwde periode als gevolg van de opeenvolgende verhogingen van de voorwaarden inzake leeftijd en/of beroepsverleden. In T2 2022 ligt hun peil 98,6% lager dan in T2 2018.

Grafiek 16
 Verhouding van de UVW-NWZ volgens stelsel



De UVW-NWZ bestaan grotendeels uit SWT'ers met vrijstelling van de inschrijving als werkzoekende. De overige drie groepen (de vrijgestelde oudere UVW-NWZ na voltijdse arbeidsprestaties, de UVW-NWZ na een vrijwillig deeltijdse betrekking en de UVW-NWZ vrijgesteld om mantelzorg of omwille van sociale of familiale redenen) vormen in T2 2022 samen slechts 17,1% van het totale aantal UVW-NWZ. Niettemin daalt het aantal SWT'ers ook aanzienlijk als gevolg van de opeenvolgende beperkingen aangebracht aan het stelsel, meer bepaald het optrekken van de leeftijds- en loopbaanvereisten. Anderzijds wordt hun evolutie ook beïnvloed door de uitstroom van de 'babyboom-generatie' naar het pensioen, zoals bij de vrijgestelde oudere werklozen. Sinds 1 januari 2019 kunnen de SWT'ers eveneens opteren voor het stelsel van vervroegd pensioen vóór 65 jaar.

3.4

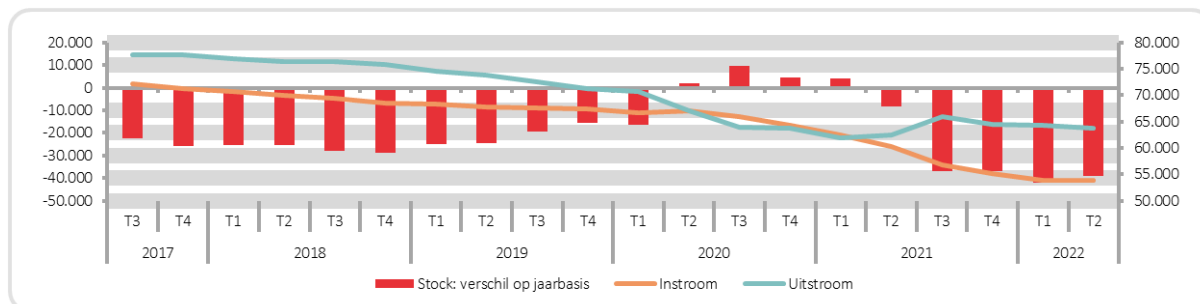
Specifieke thema's m.b.t. de werkloosheid

3.4.1

Dynamische evolutie van de UVW-WZ

Grafiek 17

De variatie op jaarbasis van de UVW-WZ vergeleken met de in- en uitstroom



NB: De grafiek geeft de variatie op jaarbasis weer van het aantal verschillende personen in de groep van de UVW-WZ in indieningsmaanden.

Grafiek 17 vergelijkt de variatie van het aantal verschillende personen in de groep van de UVW-WZ met de evolutie van de in- en uitstromen (glijdende jaargemiddelden) in de loop van de periode 2017-2022. Een instroom wordt als dusdanig geteld indien een UVW-WZ in een trimester gedurende 1 van de 3 indieningsmaanden een betaling ontving, maar geen betaling kreeg in het daaraan voorafgaande trimester. Omgekeerd tellen we een uitstroom indien een UVW-WZ gedurende geen van de 3 indieningsmaanden van een trimester een betaling ontving, maar het daaraan voorafgaande trimester wel minstens 1 betaling kreeg. Bijgevolg stemt de stock van een trimester overeen met de som van de blijvers en de instromers en verwijst deze dus naar de UVW-WZ die in dat trimester een betaling ontvingen.

De instroom en uitstroom evolueren in het kielzog van de economische conjunctuur, waardoor een hogere instroom meestal gepaard gaat met een lagere uitstroom en omgekeerd. Sinds 2017 worden inkomende en uitgaande stromen gekenmerkt door een continue daling en tot 2019 is de uitgaande stroom altijd hoger dan de inkomende stroom. Van T2 2020 tot T1 2021 is de instroom het hoogst.

De stijging van de UVW-WZ in deze periode is niet het gevolg van een toename van het aantal instromers, maar van een daling van het aantal uitstromers. Met andere woorden, met name het stelsel van tijdelijke werkloosheid en het moratorium op faillissementen hebben het mogelijk gemaakt om ontslagen en daarmee instroom in de werkloosheid te voorkomen. Aan de andere kant hebben de werklozen meer moeite om werk te vinden door de crisis en is er dus minder uitstroom uit de werkloosheid. De stijging wordt niet alleen verklaard door minder uitstroom naar werk, maar ook door minder uitstroom naar ziekte en minder uitstroom naar beroepsopleiding met vrijstelling van IWZ. Bij jongeren onder de 25 is deze vertraging van de uitstroom het duidelijkst.

Vanaf T2 2021 neemt de uitgaande stroom fors toe terwijl de daling van de inkomende stroom nog versterkt wordt. Als gevolg hiervan is er een sterke daling van de UVW-WZ. Als gevolg van het economisch herstel vinden werklozen makkelijker werk en is er ook minder instroom in de werkloosheid.

Tabel 15

Tabel 16

Evolutie van de dynamische stromen van de UVW-WZ

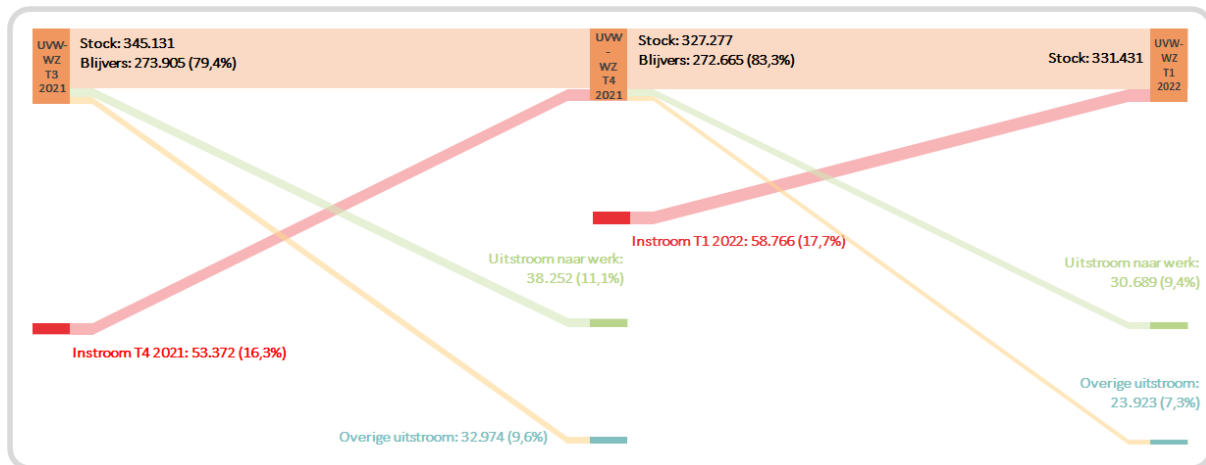
T2	Stock	Blijvers	Instroom	Uitstroom	Stock T-1	Stock	Blijvers	Instroom	Uitstroom
2018	386.239	329.273	56.966	81.297	410.570	100%	85,3%	14,7%	19,8%
2019	361.689	306.761	54.928	78.890	385.651	100%	84,8%	15,2%	20,5%
2020	363.653	307.004	56.649	64.018	371.022	100%	84,4%	15,6%	17,3%
2021	355.159	306.953	48.206	66.358	373.311	100%	86,4%	13,6%	17,8%
2022	316.055	267.822	48.233	63.609	331.431	100%	84,7%	15,3%	19,2%
Evol. 2018- 2022							-0,5 pp.	+0,5 pp.	-0,6 pp.

Tabel 16 geeft een beter inzicht in de onderlinge verhoudingen tussen de instroom, de uitstroom, de stock en de blijvers. De instroom, uitstroom en stock werden hierboven reeds gedefinieerd. Een blijver in een bepaald trimester is een UVW-WZ die zowel in dit trimester als in het voorgaande trimester een betaling ontving. De dynamische verhouding tussen die drie populaties, wordt in grafiek 18 gevisualiseerd.

De verhoudingen tussen de verschillende categorieën zijn tussen T2 2018 en T2 2022 weinig veranderd. Gemiddeld bestaat ongeveer 85% van de stock uit blijvers en ongeveer 15% uit instromers. Enkel voor T2 2021 zien we een opvallend hoger aandeel blijvers (86,4%) en een lagere instroom (13,6%) en uitstroom (17,8%). Dit is het gevolg van de coronacrisis.

Grafiek 18

Verhoudingen tussen de in- en uitstroom en de blijvers
en bepaling van de uitstroomrichting



Uitstroomcijfers laten ons toe de dynamiek die aan de basis ligt van evoluties in de werkloosheid beter te begrijpen. De totale uitstroom geeft echter geen informatie over de kwalitatieve aspecten van de uitstroom. Daarom is het interessant na te gaan in welke socio-economische positie de werklozen na hun uitstroom terechtkomen. Voor het bepalen van die socio-economische positie wordt gebruik gemaakt van de Dopfluxbisprocedure, een gestandaardiseerde procedure binnen de RVA-databases voor een opvolging van de socio-economische positie van uitstromers. Voor de uitstromers (die worden bepaald op basis van betaalgegevens op indieningsmaand) bekijken we de volgende referentemaand die overeenstemt met die betaling. Daar zoeken we naar een bericht van overlijden, pensionering, tewerkstelling of ziekte in de periode vanaf de maand die voorafgaat aan de uitstroom t.e.m. de maand die op de uitstroom volgt.

Grafiek 18 toont opnieuw de onderlinge verhoudingen tussen de verschillende categorieën voor de kwartalen T3 2021, T4 2021 en T1 2022, maar voegt er informatie over de uitstroomrichting aan toe. Hij geeft aan dat de belangrijkste uitstroomrichting in T4 2021 die van de uitstroom naar werk is: meer dan de helft van de mensen die in voorgaande kwartalen zijn uitgestroomd, vond werk. Voor T1 2022 wordt deze trend bevestigd.

3.4.2

Evolutie van de niet-vergoede niet-werkende werkzoekenden (NVNW-WZ)

Naast de werkzoekenden met een werkloosheids- of inschakelingsuitkering zijn er ook niet-werkende werkzoekenden die niet vergoed worden in het kader van de werkloosheidsverzekering.⁷ De tabel 17 bevat gegevens over deze niet-vergoede niet-werkende werkzoekenden (NVNW-WZ). Deze gegevens worden verzameld door de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en samengebracht door de RVA.

⁷ De werkende werkzoekenden worden hier verder buiten beschouwing gelaten.

Tabel 17

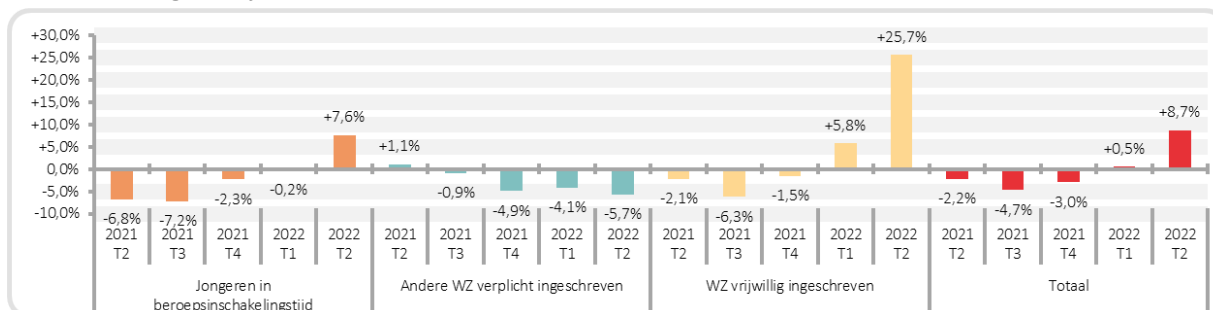
Evolutie van de NVNW-WZ (niet-vergoede niet-werkende werkzoekenden) volgens inschrijvingsvorm

T2	Jongeren in beroeps-inschakelings-tijd	Andere WZ verplicht ingeschreven	WZ vrijwillig ingeschreven	Totaal	Jongeren in beroeps-inschakelings-tijd	Andere WZ verplicht ingeschreven	WZ vrijwillig ingeschreven	Totaal
2018	40.655	50.782	55.463	146.900	100	100	100	100
2019	36.557	61.352	56.457	154.367	90	121	102	105
2020	43.153	59.150	54.949	157.252	106	116	99	107
2021	40.219	59.786	53.773	153.778	99	118	97	105
2022	43.277	56.379	67.570	167.226	106	111	122	114
Evol. 2018-2022	+ 6,4%	+ 11,0%	+ 21,8%	+ 13,8%				

Bron: gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en berekeningen RVA

Grafiek 19

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Bron: gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en berekeningen RVA

De groep NVNW-WZ bestaat uit jongeren in hun beroepsinschakelingstijd, verplicht ingeschreven werkzoekenden en vrijwillig ingeschreven werkzoekenden. Onder de verplicht ingeschreven bevinden zich de gesanctioneerde werklozen, de werkzoekenden ten laste van het OCMW en de werkzoekenden die zijn erkend als mindervalide door de FOD Sociale Zekerheid. Bij de vrijwillig ingeschreven werkzoekenden vinden we heel wat niet-werkende werkzoekenden terug met een vreemde nationaliteit, die zich inschrijven om toegang te hebben tot de Belgische arbeidsmarkt, maar die (nog) geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

In het tweede trimester van 2022 bedraagt het totale aantal NVNW-WZ op jaarbasis 167.226 personen, een stijging van 8,7% ten opzichte van T2 2021. De verplicht ingeschreven werkzoekenden kenden in T2 2022 op jaarbasis een daling van 5,7%, daar waar de vrijwillig ingeschreven werkzoekenden een stijging van 25,7% noteerden en ook de jongeren in de beroepsinschakelingstijd stijgen (7,6%).

De stijging van het aantal NVNW-WZ wordt deels beïnvloed door het Russisch-Oekraïense conflict. Het aantal NVNW-WZ van Oekraïense nationaliteit is op jaarbasis namelijk meer dan vertienvoudigd (van gemiddeld 231 in T2 2021 naar gemiddeld 2.754 in T2 2022, d.i. +1.092,1%). Bij de vrijwillig ingeschreven werkzoekenden noteren we ook een bovengemiddelde stijging van de werklozen met Russische nationaliteit (van gemiddeld 308 in T2 2021 naar gemiddeld 453 in T2 2022, d.i. +47,2%), al noteren we in de andere categorieën dalingen voor de Russische nationaliteit.

De impact hiervan op het totale aantal NVNW-WZ blijft vooralsnog relatief beperkt. De Oekraïense en de Russische nationaliteit vertegenwoordigen samen in T2 2022 slechts 2,3% van het totale aantal NVNW-WZ. Voor alle overige nationaliteiten samen (incl. de Belgische) noteren we op jaarbasis een stijging van 7,2% van het totale aantal NVNW-WZ.

4

Deeltijdse werknemers

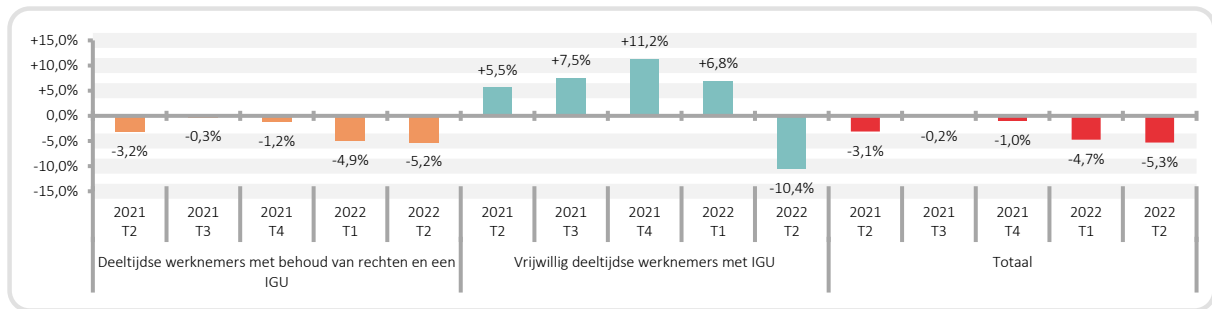
4.1 Volgens stelsel

Tabel 18
Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens stelsel

T2	Deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een IGU	Vrijwillig deeltijdse werknemers met IGU	Totaal	Deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een IGU	Vrijwillig deeltijdse werknemers met IGU	Totaal
2018	36.738	432	37.170	100	100	100
2019	33.771	398	34.169	92	92	92
2020	32.867	457	33.324	89	106	90
2021	31.811	482	32.293	87	112	87
2022	30.158	432	30.590	82	100	82
Evol. 2018-2022	-17,9%	+0,0%	-17,7%			

Grafiek 20

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In T2 2022 werden gemiddeld 30.590 deeltijdse werknemers geteld per maand. Dat zijn er 1.703 of 5,3% minder dan in T2 2021.

Slechts een kleine minderheid van het aantal betalingen (1,4%) wordt uitgekeerd aan vrijwillig deeltijdse werknemers met een IGU. Voor deze subgroep daalt het aantal betalingen op jaarbasis met 10,4%. Na een gestage stijging in de afgelopen twee jaar, is het terug op het niveau van 2018.

Het aantal deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een IGU daalt op jaarbasis met 5,2%. Deze tendens laat zich verklaren door een aantal reglementaire wijzigingen die werden ingevoerd in 2015 m.b.t. de berekeningswijze en toekenningsvoorwaarden van het IGU. Na een vertraging tijdens de Corona-crisis, vooral na de bevroering van de degressiviteit, is er sinds begin 2022 een versnelling.

4.2

Volgens gewest

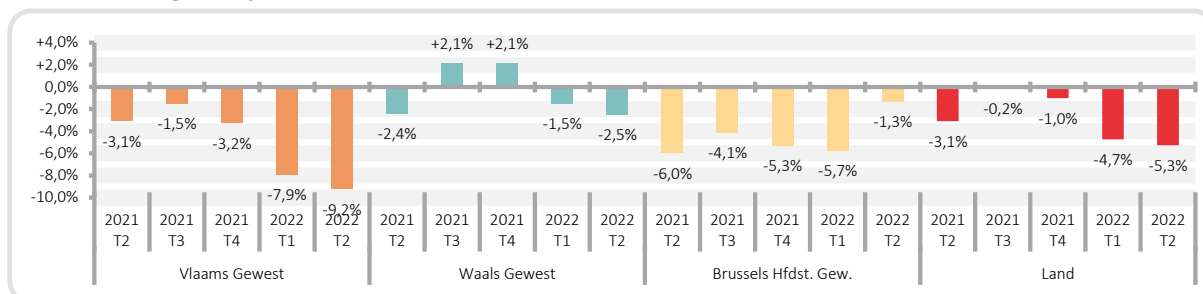
Tabel 19

Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens gewest

T2	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2018	16.465	16.643	4.062	37.170	100	100	100	100
2019	14.787	15.496	3.886	34.169	90	93	96	92
2020	14.504	15.116	3.704	33.324	88	91	91	90
2021	14.057	14.753	3.483	32.293	85	89	86	87
2022	12.764	14.389	3.437	30.590	78	86	85	82
Evol. 2018-2022	-22,5%	-13,5%	-15,4%	-17,7%				

Grafiek 21

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Sinds T2 2018 is het aantal deeltijdse werknemers in het Vlaams Gewest, in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en in het Waals Gewest gedaald met respectievelijk 22,5%, 15,4% en 13,5%.

Op jaarbasis noteren we een daling van 9,2% in het Vlaams Gewest, van 2,5% in het Waals Gewest en van 1,3% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

4.3

Volgens geslacht

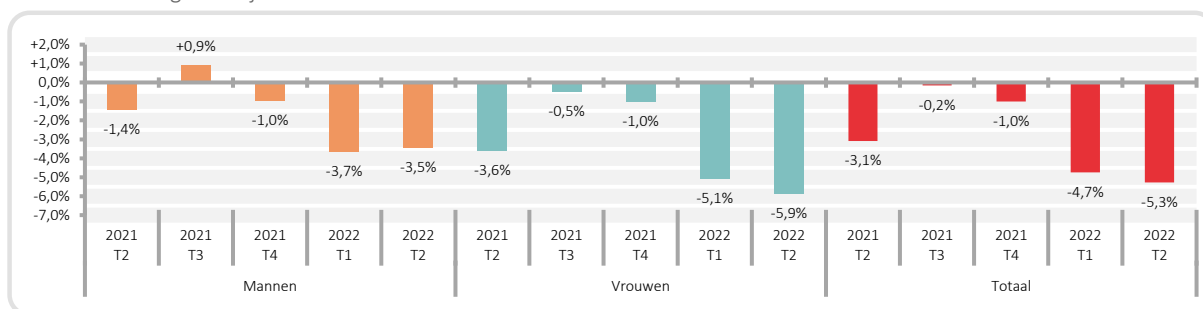
Tabel 20

Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens geslacht

T2	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal
2018	8.865	28.305	37.170	100	100	100
2019	8.358	25.812	34.169	94	91	92
2020	8.133	25.191	33.324	92	89	90
2021	8.017	24.276	32.293	90	86	87
2022	7.740	22.850	30.590	87	81	82
Evol. 2018-2022	-12,7%	-19,3%	-17,7%			

Grafiek 22

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Sinds T2 2018 is het aantal vrouwelijke deeltijdse werknemers gedaald met 19,3% ten opzichte van 12,7% bij de mannelijke deeltijdse werknemers.

Op jaarbasis is er een daling bij de mannen van 3,5% en een daling bij de vrouwen van 5,9%.

4.4

Volgens leeftijdsklasse

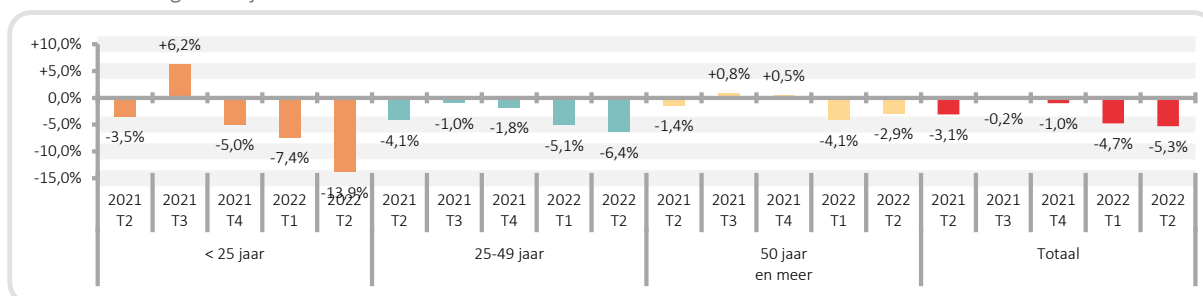
Tabel 21

Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens leeftijds-
klasse

T2	< 25 jaar	25-49 jaar	50 jaar en meer	Totaal	< 25 jaar	25-49 jaar	50 jaar en meer	Totaal
2018	1.104	22.914	13.152	37.170	100	100	100	100
2019	880	20.832	12.458	34.169	80	91	95	92
2020	853	19.933	12.538	33.324	77	87	95	90
2021	823	19.111	12.359	32.293	75	83	94	87
2022	709	17.885	11.995	30.590	64	78	91	82
Evol. 2018-2022	-35,8%	-21,9%	-8,8%	-17,7%				

Grafiek 23

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimes-
ter van het voorgaande jaar



Sinds T2 2018 is het aantal deeltijdse werknemers onder de 25 jaar met 35,8% gedaald. Het aantal mensen tussen 25 en 49 jaar is met 21,9% afgenomen en het aantal 50-plussers is in deze periode met 8,8% gedaald.

Het aandeel van de min 25-jarigen bij de deeltijdse werknemers bedraagt in T2 2022 slechts 2,3%.

Op jaarbasis daalt de populatie onder de 25 jaar met 13,9%, de populatie van 25 tot 49 jaar kent een daling van 6,4% en het aantal 50-plussers daalt met 2,9%.

Tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen

5.1

Inleiding: gevolgen van de Zesde Staatshervorming

In het kader van de Zesde Staatshervorming werden op 1 juli 2014 verschillende bevoegdheden over tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen juridisch gezien overgedragen van de RVA naar het gewestelijke niveau. De RVA behoudt echter bepaalde verantwoordelijkheden over de uitvoering van betalingen, alsook over bepaalde reglementaire kaders die op het federale niveau behouden blijven. Totdat de gewestelijke diensten voorbereid zijn op een operationele overdracht, blijft de RVA met het oog op het continuïteitsbeginsel het dagelijkse beheer uitoefenen. De overnames gebeuren echter niet op hetzelfde tijdstip of voor elk gewest aan hetzelfde ritme, maar naargelang de overgedragen materie en naargelang het gewest. De RVA-statistieken behandelen slechts de betalingen waarvoor de RVA operationeel verantwoordelijk is. Bij overdracht zijn de statistieken over deze maatregelen dan ook vaak uitdovend.

De overdracht van premies en toeslagen (opleidingsuitkering, stage-uitkering incl. instapstage, vestigingsuitkering, werkhervattingstoeslag [loontrekkende, zelfstandige en activiteitencoöperatie], premie laatste maand beroepsopleiding, kinderopvangtoeslag, PWA-opleidingstoeslag, overstappremie en mobiliteitstoeslag) omvat de bevoegdheid inzake de reglementering, attestatie en uitbetaling. De eerste operationele overdracht vond plaats in mei 2016 (overdracht van de premie laatste maand beroepsopleiding aan het Vlaams Gewest).

Bij het merendeel van de reeds verrichte operationele overdrachten werden de stelsels afgevoerd om de doelstellingen over te dragen naar andere stelsels of strategieën. De stage-uitkering in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die na de overdracht op 1 januari 2017 werd vervangen door een nieuw stelsel genaamd 'Stage First', vormt hierop een uitzondering. Ook bij de overdracht op 15 maart 2018 van de werkhervattingstoeslag en op 1 september 2018 van de opleidingsuitkering en de stage-uitkering aan het Vlaams Gewest, werden verschillende vervangende maatregelen voorzien, maar de RVA is daar niet langer bij betrokken.

Nota bene: de vestigingsuitkering is bij overdracht feitelijk reeds uitgedoofd, aangezien hiervoor een begeleiding door het Participatiefonds noodzakelijk is en dit Fonds niet meer bestaat.

De bonussen (stage- en startbonus) werden zonder grote wijzigingen overgedragen naar het gewestelijke niveau. De overdracht omvat de bevoegdheid over de reglementering, attestatie en uitbetaling. Voor deze materies vond de overdracht bij alle gewestelijke diensten op hetzelfde moment plaats, m.n. 1 januari 2016. Aangezien de gewestelijke diensten na overdracht als operator voor de betalingen fungeren, zijn deze maatregelen binnen de RVA-statistieken uitdovend.

Voor de activeringsmaatregelen (doorstromingsprogramma, SINE en Activa) geldt dat de overdracht de attestatie en bepaalde aspecten van de reglementering betreft. SINE is de enige maatregel waarvoor tot nu toe geen overdrachten plaatsvonden behalve voor de Duitstalige Gemeenschap, waar de maatregel met ingang vanaf 01.01.2019 is afgeschaft.

De enige Activamaatregel die aanvankelijk op federaal niveau behouden bleef, is Activa PVP. Hoewel de RVA de operationele verantwoordelijkheid behield, werd dit stelsel op budgettair vlak overgedragen naar de FOD Binnenlandse Zaken. Deze voorzag vanaf 1 januari 2018 een nieuwe federale regeling die Activa PVP verving. In het kader van deze nieuwe regeling ontvangen de gemeenten met een veiligheids- en preventieplan een toelage. De gemeenten betalen zelf het volledige loon van de stadswachten. Om de afschaffing van het oude Activa PVP-stelsel te kunnen uitvoeren, werd het alsnog overgedragen naar de gewesten, waar het werd opgeheven zonder overgangsmatregelen. Enkel het Vlaams Gewest koos ervoor Activa PVP te behouden, waarbij de RVA als operator optreedt. Bijgevolg is ook dit stelsel in principe uitdovend.

Op het vlak van de Activamaatregelen die reeds naar het Vlaams, het Waals en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest operationeel zijn overgedragen, toont zich een verschillende beleidskeuze tussen de gewestelijke diensten onderling. Het Vlaams Gewest opteerde ervoor om de maatregelen vanaf 1 juli 2016 gedeeltelijk en vanaf 1 januari 2017 volledig af te voeren en te integreren in andere stelsels of strategieën, o.a. die gebaseerd op de verminderde RSZ-bijdragen. Deze statistiek is dan ook uitdovend. Het Waals en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest daarentegen bleven na operationele overdracht (respectievelijk op 1 januari en 1 juli 2016) in eerste instantie de federale regelgeving ongewijzigd toepassen. Vanaf 1 juli 2017 heeft het Waals Gewest, na reglementaire overdracht, Activa echter vervangen door een nieuw stelsel genaamd 'Plans Impulsion'. Ook voor dit nieuwe plan blijft de RVA operationeel verantwoordelijk voor de uitvoering van de betalingen. De maatregelen in kwestie blijven dan ook voorkomen in de RVA-statistieken. Vanaf 1 oktober 2017 opteerde het Brussels Hoofdstedelijk Gewest er voor om Activa Start af te schaffen, en Activa werd omgevormd tot het nieuwe stelsel "Activa Brussels".

De doorstromingsprogramma's zijn overal overgenomen en afgevoerd in de loop van 2016 en 2017, met uitzondering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest dat deze programma's op 31 december 2020 heeft afgeschaft. Bijgevolg zijn ook die statistieken uitdovend.

In het kader van de Zesde Staatshervorming werd aan de gewestelijke diensten ten slotte de bevoegdheid overgedragen om bepaalde vrijstellingen toe te kennen, alsook over bepaalde aspecten van de reglementering rond vrijstellingen. Aangezien de betrokkenen met één van de desbetreffende vrijstellingen betalingen ontvangen in het kader van de werkloosheidsuitkering, blijven deze maatregelen deel uitmaken van de RVA-statistieken.

De stelsels van vrijstellingen voor het volgen van studies, opleidingen en stages werden overgedragen zonder tot nu toe fundamentele wijzigingen te ondergaan. In het Vlaams Gewest werd de regelgeving inzake vrijstellingen weliswaar enigszins aangepast, maar daarbij werd vaak uitgegaan van wat al federaal was voorzien.

Hoewel die materie niet wordt overgedragen, is het in deze context nuttig te vermelden dat vanaf 1 januari 2016 ook de PWA-vrijstelling een belangrijke hervorming kende. Ze werd voortaan beperkt tot de PWA-vrijstellingen beoogd in artikel 79, §4 bis, 2de lid (180 PWA-uren +33% permanente arbeidsongeschiktheid) en artikel 79ter, §5 (activiteit als PVP).

5.2

Werk- en activeringsmaatregelen

Tabel 22

Evolutie van de werk- en activeringsmaatregelen volgens stelsel

T2	Overgedragen bevoegdheden (federaal naar regionaal)							Niet-overgedragen bevoegdheden (federaal)	
	Activa	Door-stromings-programma	SINE	Activa START	Werk-hervat-tings-toeslag	Instap-stage	Opleidings-uitkering	Maatwerk-bedrijf	Totaal
2018	34.475	3.372	9.942	2	13.212	44	1.881	192	63.121
2019	35.620	2.706	9.629	2	9.286	33	173	169	57.617
2020	24.500	2.078	7.697	0	6.692	27	121	118	41.233
2021	30.288	1	7.983	0	4.426	33	99	164	42.994
2022	29.422	0	7.545	0	3.013	29	32	140	40.180
Evol. 2018-2022	- 14,7%	- 100,0%	- 24,1%	- 100,0%	- 77,2%	- 33,8%	- 98,3%	- 27,4%	- 36,3%
T2	Overgedragen bevoegdheden (federaal naar regionaal)							Niet-overgedragen bevoegdheden (federaal)	
	Activa	Door-stromings-programma	SINE	Activa START	Werk-hervat-tings-toeslag	Instap-stage	Opleidings-uitkering	Maatwerk-bedrijf	Totaal
2018	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2019	103	80	97	84	70	74	9	88	91
2020	71	62	77	0	51	62	6	62	65
2021	88	0	80	0	34	75	5	85	68
2022	85	0	76	0	23	66	2	73	64

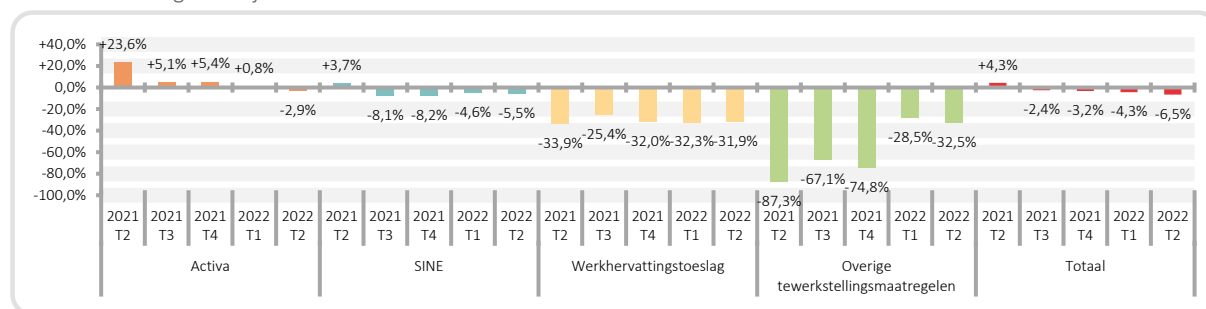
Op jaarbasis noteren we voor elk van de werk- en activeringsmaatregelen een daling in T2 2022 inclusief de Activamaatregelen die voor het eerst sinds T1 2021 een daling van 2,9% laat noteren.

De grootste procentuele daling noteren we bij doorstromingsprogramma's, waarvoor in T2 2022 geen enkele betaling meer werd verricht. Voor het geheel van de maatregelen bedraagt de daling 6,5%.

Ten opzichte van T2 2018 noteren we een algemene daling met 36,3%. Het grootste stelsel in T2 2022, Activa, dat 73,2% van de maatregelen vertegenwoordigt, daalde 14,7% ten opzichte van T2 2018.

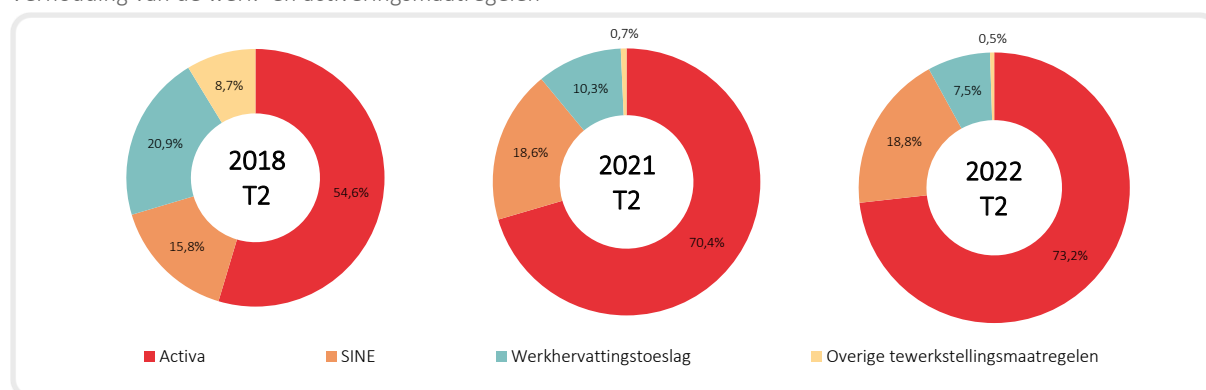
Grafiek 24

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Grafiek 25

Verhouding van de werk- en activeringsmaatregelen

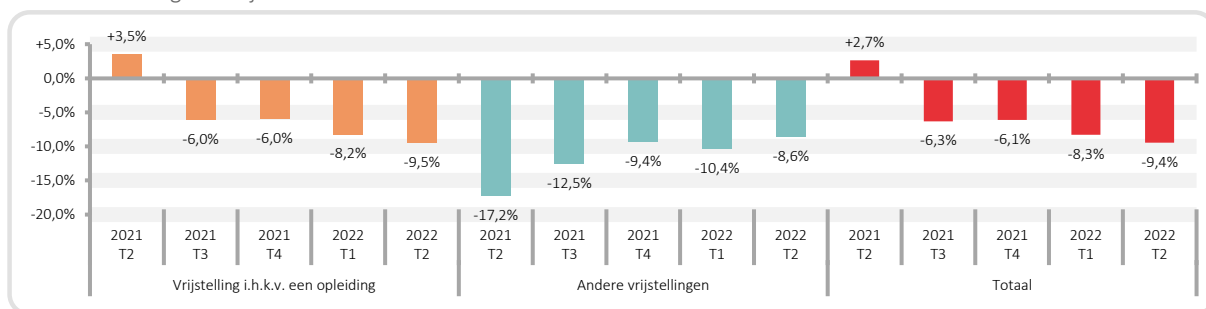


5.3 Vrijstellingen

Tabel 23
Evolutie van de vrijstellingen volgens type

T2	Opleidingen		Andere vrijstellingen		Totaal	Opleidingen		Andere vrijstellingen		Totaal
	Volgen van een beroepsopleiding	Hervatten van studies	Activiteiten in het buitenland	Activiteiten in PWA of als stadswacht		Volgen van een beroepsopleiding	Hervatten van studies	Activiteiten in het buitenland	Activiteiten in PWA of als stadswacht	
2018	26.586	11.785	7	1.677	40.055	100	100	100	100	100
2019	28.701	10.297	4	1.632	40.635	108	87	62	97	101
2020	24.107	9.307	3	1.497	34.914	91	79	48	89	87
2021	25.634	8.964	4	1.237	35.840	96	76	62	74	89
2022	22.870	8.451	3	1.132	32.456	86	72	48	68	81
Evol. 2018-2022	-14,0%	-28,3%	-52,4%	-32,5%	-19,0%					

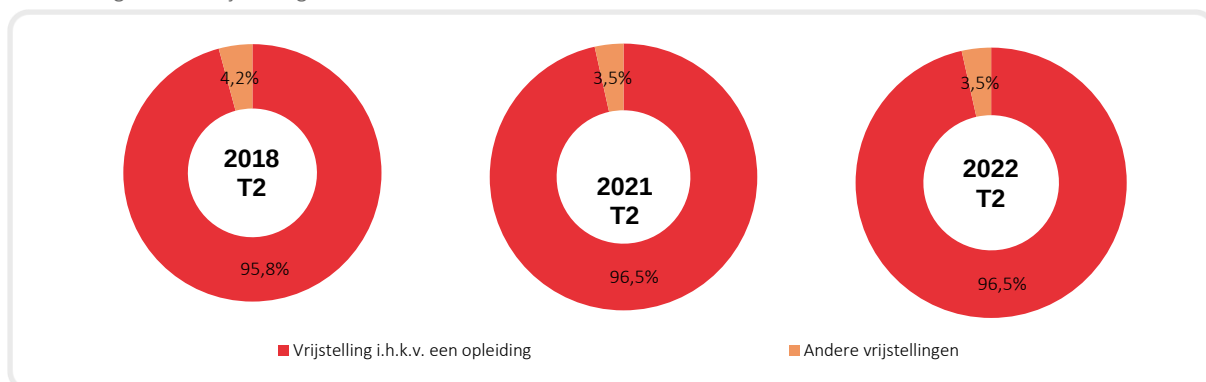
Grafiek 26
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Voor de vrijstellingen noteren we in T2 2022 een daling met 9,4% op jaarbasis. De vrijstellingen voor het volgen van een beroepsopleiding vormen de grootste groep van de vrijstellingen met een aandeel van 70,5%.

Het aantal vrijstellingen is met 19,0% gedaald ten opzichte van het tweede kwartaal van 2018.

Grafiek 27
Verhouding van de vrijstellingen



Tijdskrediet, thematisch verlof, loopbaanonderbreking

6.1

Algemene evolutie

De stelsels van tijdskrediet, thematische verloven en loopbaanonderbreking hebben als hoofddoel een betere combinatie van het beroeps- en het privéleven mogelijk te maken. In 2002 werd het stelsel van loopbaanonderbreking voor werknemers en werkgevers uit de privésector omgezet naar een stelsel van tijdskrediet. Naast die twee stelsels bestaan er ook vier vormen van thematisch verlof die gemeenschappelijk zijn voor de openbare en de private sector: in 1995 werd het verlof voor palliatieve zorgen ingevoerd, in 1997 het ouderschapsverlof, in 1998 het verlof voor medische bijstand en in 2020 het verlof voor mantelzorg.

Vanaf 1 januari 2012 werd de reglementering met betrekking tot loopbaanonderbreking en tijdskrediet ingrijpend gewijzigd, waarbij vooral de maximale duur van de onderbrekingen ingeperkt werd. In het stelsel van het tijdskrediet werden daarenboven onderbrekingen zonder motief beperkt tot 12 maanden (voltijds equivalent) op de gehele loopbaan. Een bijkomend saldo wordt enkel toegekend in geval van een geldig motief. Ten slotte werden ook de leeftijdsvoorwaarden in het eindeloopbaanstelsel (zowel in het kader van loopbaanonderbreking als in het kader van tijdskrediet) opgetrokken.

Het ouderschapsverlof werd in 2012 opgetrokken tot een maximum van 4 maanden.

Met ingang van 1 januari 2015 onderging de reglementering met betrekking tot het tijdskrediet opnieuw enkele belangrijke wijzigingen. Zo geeft onder meer het niet-gemotiveerd tijdskrediet voortaan geen recht meer op onderbrekingsuitkeringen en gelden opnieuw sterkere leeftijdsvoorwaarden voor tijdskrediet in het eindeloopbaanstelsel. Sinds 1 april 2017 is ook het recht op niet-gemotiveerd tijdskrediet afgeschaft.

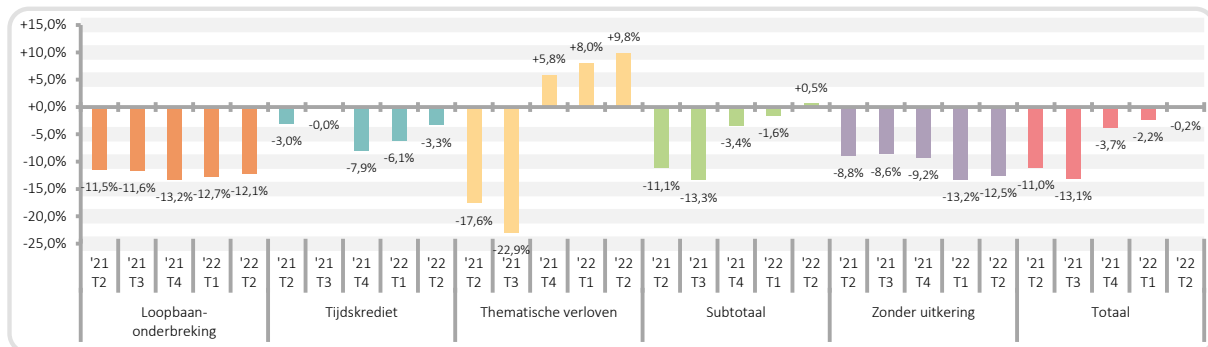
Vanaf september 2016 is de RVA, behoudens enkele uitzonderingen, niet meer bevoegd voor nieuwe aanvragen voor onderbrekingsuitkeringen in het kader van loopbaanonderbreking en dit voor zowel werknemers van het Vlaamse lokale, provinciale, communautaire als het gewestelijke openbaar ambt, alsook van het Vlaams onderwijs, met uitzondering van de contractuele personeelsleden die onder het tijdskrediet vallen.

Tabel 24
Evolutie van de uitkeringstrekkers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof

T2	Loopbaan- onderbreking	Tijdskrediet	Thematische verloven	Subtotaal	Zonder uitkering	Totaal
2018	60.006	111.873	83.213	255.093	17.976	273.069
2019	54.423	108.664	84.965	248.052	17.352	265.404
2020	48.120	95.027	117.927	261.074	15.208	276.282
2021	42.601	92.195	97.218	232.014	13.868	245.882
2022	37.447	89.132	106.709	233.288	12.131	245.419
Evol. 2018- 2022	- 37,6%	- 20,3%	+ 28,2%	- 8,5%	- 32,5%	- 10,1%
	Loopbaan- onderbreking	Tijdskrediet	Thematische verloven	Subtotaal	Zonder uitkering	Totaal
2018	100	100	100	100	100	100
2019	91	97	102	97	97	97
2020	80	85	142	102	85	101
2021	71	82	117	91	77	90
2022	62	80	128	91	67	90

Grafiek 28

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In T2 2022 werden gemiddeld per maand 233.288 onderbrekingsuitkeringen betaald in de verschillende stelsels van tijdskrediet, thematische verlopen en loopbaanonderbreking. Dat zijn er 1.274 meer dan in T2 2021, wat een stijging inhoudt van 0,5%. Op 5 jaar tijd is er een daling van 8,5%.

Het aantal uitkeringsgerechtigden met een gewone loopbaanonderbreking daalt sterk met 12,1%. Er werden in T2 2022 gemiddeld 37.447 onderbrekingsuitkeringen per maand betaald. Wanneer we vergelijken met 2018, zien we een daling van 37,6%.

Het aantal uitkeringsgerechtigden met tijdskrediet heeft lange tijd een constante groei gekend, maar de inperkingen van 2012 en 2015 hebben ervoor gezorgd dat de trend opnieuw dalende is. Hun aantal bedraagt 89.132 in T2 2022, d.i. een daling met 3,3% in vergelijking met T2 2021. In vergelijking met T2 2018 werden 20,3% minder uitkeringsgerechtigden met tijdskrediet geteld.

In de stelsels van de thematische verlopen zien we een stijging in T2 2022: het aantal uitkeringsgerechtigden nam toe met 9,8% op jaarbasis. Er werden gemiddeld 106.709 onderbrekingsuitkeringen per maand betaald. In T2 2022 worden 28,2% meer onderbrekingsuitkeringen voor thematisch verlof betaald dan in T2 2018. Het relatieve belang van de thematische verlopen in het totaal van de uitkeringsgerechtigden is dan ook gestegen van 32,6% in T2 2018 tot 45,7% in T2 2022.

6.2 Tijdskrediet

Tabel 25
Evolutie van het aantal gerechtigden op tijdskrediet

	T2 2018	T2 2021	T2 2022	Evol. T2 2018 - T2 2022	Evol. T2 2021 - T2 2022
Gewest					
Vlaams Gewest	82.529	69.122	67.149	-18,6%	-2,9%
Waals Gewest	24.706	19.610	18.769	-24,0%	-4,3%
Brussels Hfdst. Gewest	4.638	3.463	3.214	-30,7%	-7,2%
Geslacht					
Mannen	42.266	38.240	39.068	-7,6%	+2,2%
Vrouwen	69.608	53.955	50.064	-28,1%	-7,2%
Leeftijd					
< 30 jaar	2.753	2.219	2.069	-24,8%	-6,8%
30 - 49 jaar	36.740	32.570	30.786	-16,2%	-5,5%
50 jaar of meer	72.380	57.405	56.277	-22,2%	-2,0%
Stelsel					
Einde loopbaan	65.680	53.718	52.777	-19,6%	-1,8%
Met motief	36.018	38.454	36.346	+0,9%	-5,5%
Zonder motief	10.175	23	9	-99,9%	-61,4%
Onderbreking					
Voltijds	4.134	4.067	3.950	-4,5%	-2,9%
Halftijds	24.349	18.785	17.738	-27,2%	-5,6%
Vermindering met 1/5	83.390	69.343	67.444	-19,1%	-2,7%
Totaal	111.873	92.195	89.132	-20,3%	-3,3%
Zonder uitkeringen	10.729	7.774	5.954	-44,5%	-23,4%
Totaal	122.602	99.969	95.086	-22,4%	-4,9%

In het tijdskrediet voor de werknemers van de private sector daalt het gemiddeld aantal uitkeringsgerechtigden in T2 2022 op jaarbasis met 3,3%. We zien een daling bij de vrouwen van -7,2% en een stijging bij de mannen van 2,2%. Het stelsel einde loopbaan kent een daling van -1,8%, dit verklaart eveneens de daling bij de leeftijdsklasse 50 jaar of meer (-2,0%).

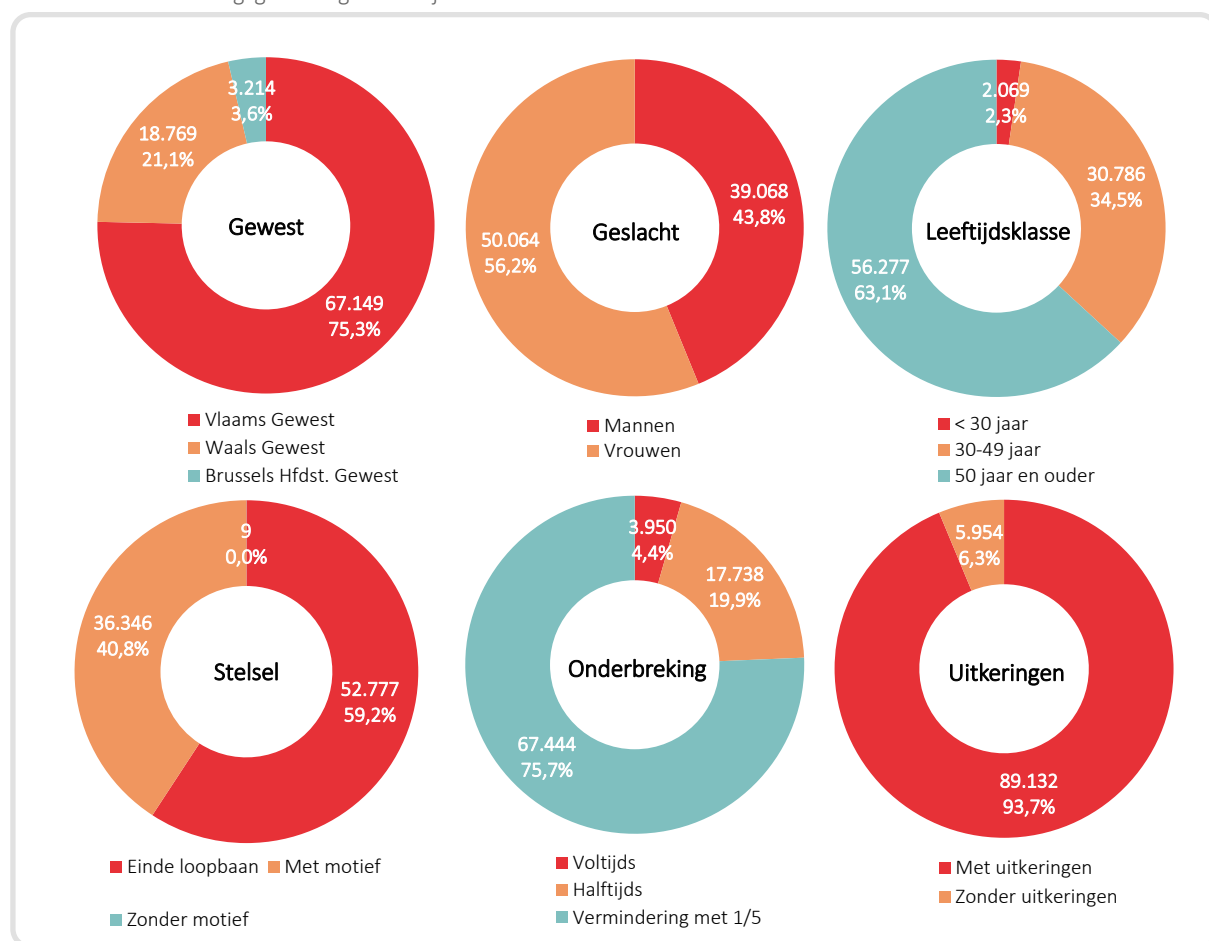
Het tijdskrediet zonder motief, afgeschaft sinds 1 april 2017, blijft van toepassing op alle eerste aanvragen en aanvragen om verlenging waarvoor de werkgever een schriftelijke kennisgeving heeft ontvangen vóór 1 april 2017. Dit verklaart de daling van 61,4% ten voordele van het aantal uitkeringsgerechtigden met motief. Ook het aantal werknemers met tijdskrediet zonder uitkeringen daalt om dezelfde reden: in T2 2022 zijn er gemiddeld nog slechts 5.954 werknemers per maand.

Ten opzichte van T2 2018 zien we een daling van 20,3% van de uitkeringstrekkers in tijdskrediet.

Wanneer we de verdeling voor T2 2022 bekijken volgens de beschreven profielkenmerken, stellen we vast dat 75,3% van de uitkeringsgerechtigden uit het Vlaams Gewest komt, 63,1% ouder is dan 50 jaar, 59,2% zich in een stelsel eindeloopbaan bevindt, 75,7% een vermindering van de arbeidstijd met 1/5 verkiest en 93,7% een onderbrekingsuitkering geniet. De vrouwen zijn in de meerderheid met een aandeel 56,2%.

Vanaf 1 juli 2020 werd corona-tijdskrediet ingevoerd om de economische moeilijkheden door de coronacrisis het hoofd te bieden. Het is enkel bedoeld voor werknemers die werken bij een werkgever van wie de onderneming is erkend als in herstructurering of in moeilijkheden. Het betreft een gedeeltelijke onderbreking (halftijds of 1 vijfde) met een minimumduur van 1 maand en een maximumduur van 6 maanden. In T2 2022 waren er in dit kader maandelijks gemiddeld 139 betalingen.

Grafiek 29
Profiel van de uitkeringsgerechtigden in tijdskrediet



6.3

Thematische verloven

Tabel 26

Evolutie van het aantal gerechtigden met een thematisch verlof

	T2 2018	T2 2021	T2 2022	Evol. T2 2018 - T2 2022	Evol. T2 2021 - T2 2022
Gewest					
Vlaams Gewest	59.892	70.653	78.044	+30,3%	+10,5%
Waals Gewest	19.027	22.277	23.953	+25,9%	+7,5%
Brussels Hfdst. Gewest	4.294	4.288	4.712	+9,7%	+9,9%
Geslacht					
Mannen	26.269	33.160	36.961	+40,7%	+11,5%
Vrouwen	56.944	64.058	69.748	+22,5%	+8,9%
Leeftijd					
< 30 jaar	9.672	8.905	8.639	-10,7%	-3,0%
30 - 49 jaar	59.973	73.085	80.969	+35,0%	+10,8%
50 jaar of meer	13.569	15.228	17.101	+26,0%	+12,3%
Stelsel					
Ouderschapsverlof	63.631	77.112	84.905	+33,4%	+10,1%
Medische bijstand	19.221	19.692	21.192	+10,3%	+7,6%
Palliatieve zorgen	362	339	338	-6,5%	-0,2%
Mantelzorg	0	75	274	-	+264,9%
Onderbreking					
Voltijds	10.393	9.882	11.501	+10,7%	+16,4%
Halftijds	17.259	19.108	21.976	+27,3%	+15,0%
Vermindering met 1/5	55.561	56.159	57.866	+4,1%	+3,0%
Vermindering met 1/10	0	12.068	15.365	-	+27,3%
Totaal	83.213	97.218	106.709	+28,2%	+9,8%
Zonder uitkeringen	6.179	5.137	5.345	-13,5%	+4,0%
Totaal	89.393	102.354	112.054	+25,3%	+9,5%

De vier vormen van thematisch verlof - namelijk het ouderschapsverlof, het verlof voor medische bijstand, het palliatief verlof en het verlof voor mantelzorg - zijn zowel in de private als in de openbare sector van toepassing. Het aantal onderbrekingsuitkeringen in het kader van die stelsels stijgt in T2 2022 met 9,8% op jaarbasis (+9.491 eenheden). Het aantal thematische verloven zonder uitkeringen is gedaald met 4,0% in vergelijking met T2 2021.

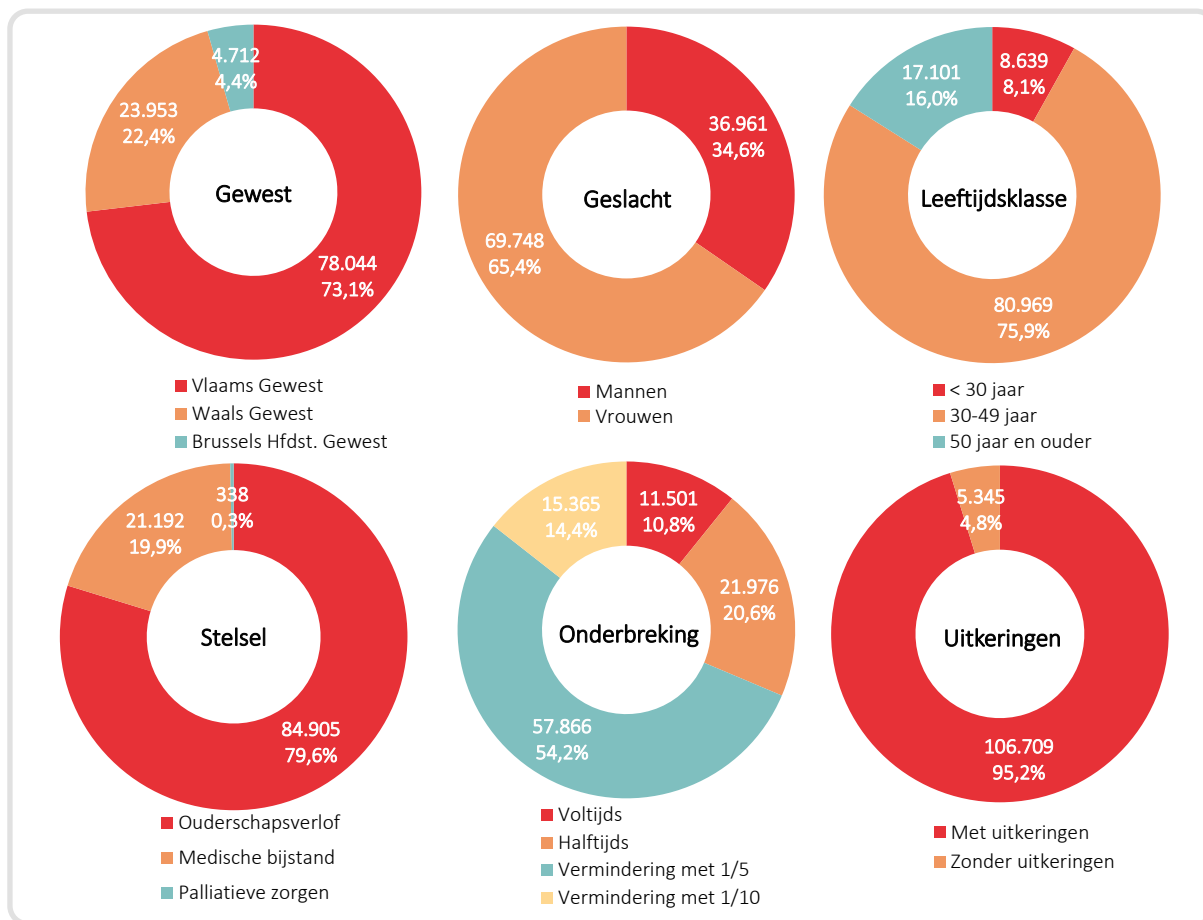
De stijging op jaarbasis van de thematische verloven met uitkeringen doet zich in alle gewesten voor en voor beide geslachten. De stijging is het grootst bij de mannen (+11,5% in vergelijking met +8,9% bij de vrouwen). Bij alle vier vormen van thematisch verlof is er een stijging op jaarbasis. Wanneer we naar het regime van de onderbreking gaan kijken, zien we dat het aantal uitkeringsgerechtigden met een voltijdse onderbreking op jaarbasis stijgt met 16,4%. Voor de halftijdse onderbreking bedraagt de stijging 15,0%.

De vermindering met 1/10^{de} neemt sterk toe met 27,3%. Wat leeftijd betreft zien we een daling bij de leeftijdsklasse minder dan 30 jaar. Bij de overige leeftijdsklassen is er een stijging.

Het merendeel van de uitkeringsgerechtigden met een thematisch verlof is afkomstig uit het Vlaams Gewest (73,1%) en het gaat vooral om verminderingen van de arbeidstijd met 1/5 (54,2%). Volgens leeftijdsklasse valt de oververtegenwoordiging op van het aantal uitkeringsgerechtigden van 30-49 jaar (75,9%). Dit laat zich verklaren door het grote relatieve belang van het ouderschapsverlof (79,6%), waarvoor deze leeftijdsklasse als de voornaamste doelgroep kan gelden. Ten slotte gaat het ook om een uitgesproken meerderheid van vrouwelijke uitkeringsgerechtigden (65,4%).

Grafiek 30

Profiel van de uitkeringsgerechtigden met een thematisch verlof



Sinds juni 2019 is het mogelijk om in het kader van ouderschapsverlof de werktijd ook te onderbreken met 1/10 van de werktijd. In T2 2022 hebben 15.365 werknemers hun werktijd verminderd met 1/10.

Op 1 oktober 2019 trad het verlof voor erkende mantelzorgers in werking. Het is vanaf september 2020 mogelijk deze vorm van thematische verloven aan te vragen. In T2 2022 waren er maandelijks gemiddeld 274 betalingen.

Vanaf 1 mei 2020 tot en met 30 september 2020 is tijdelijk het corona-ouderschapsverlof ingevoerd. Hiermee werd beoogd de organisatie van kinderopvang voor werkende ouders bij sluiting van de school of crèche te verhelpen.

6.4

Loopbaanonderbreking

Tabel 27

Evolutie van het aantal gerechtigden op loopbaanonderbreking: totaal

	T2 2018	T2 2021	T2 2022	Evol. T2 2018 - T2 2022	Evol. T2 2021 - T2 2022
Entiteiten					
Federale	12.286	9.322	9.011	-26,7%	-3,3%
Gefedereerde	47.720	33.279	28.436	-40,4%	-14,6%
Gewest					
Vlaams Gewest	39.540	22.590	17.200	-56,5%	-23,9%
Waals Gewest	17.805	17.533	17.855	+0,3%	+1,8%
Brussels Hfdst. Gewest	2.661	2.478	2.392	-10,1%	-3,5%
Geslacht					
Mannen	17.506	12.394	11.054	-36,9%	-10,8%
Vrouwen	42.500	30.208	26.393	-37,9%	-12,6%
Leeftijd					
< 30 jaar	769	396	411	-46,6%	+3,8%
30 - 49 jaar	13.115	8.906	7.999	-39,0%	-10,2%
50 jaar of meer	46.122	33.299	29.037	-37,0%	-12,8%
Stelsel					
Einde loopbaan	41.507	29.389	25.922	-37,5%	-11,8%
Algemeen stelsel (vermindering)	16.308	11.345	9.402	-42,3%	-17,1%
Volledig	2.191	1.867	2.124	-3,1%	+13,7%
Onderbreking					
Volijds	2.191	1.867	2.124	-3,1%	+13,7%
Halftijds	24.247	16.421	14.085	-41,9%	-14,2%
Vermindering met 1/5	31.379	22.841	20.008	-36,2%	-12,4%
Andere	2.190	1.473	1.230	-43,8%	-16,5%
Totaal	60.006	42.601	37.447	-37,6%	-12,1%
Zonder uitkeringen	1.068	957	832	-22,0%	-13,0%
Totaal	61.074	43.558	38.279	-37,3%	-12,1%

De evolutie van de loopbaanonderbreking in zijn geheel wordt beïnvloed door de evoluties in de gefedereerde entiteiten. In dat licht is het met name relevant de invoering te vermelden van het zogenaamde zorgkrediet voor personeelsleden van de Vlaamse openbare sector vanaf 2 september 2016, nadat de bevoegdheid voor deze materie in het kader van de Zesde Staatshervorming is overgeheveld naar het gewestelijk niveau.

Het aantal onderbrekingsuitkeringen in het kader van loopbaanonderbreking daalt in T2 2022 met 12,1% op jaarbasis, wat overeenkomt met een afname van 5.154 uitkeringen per maand. Het aantal onderbrekingen zonder uitkeringen daalde met 13,0%.

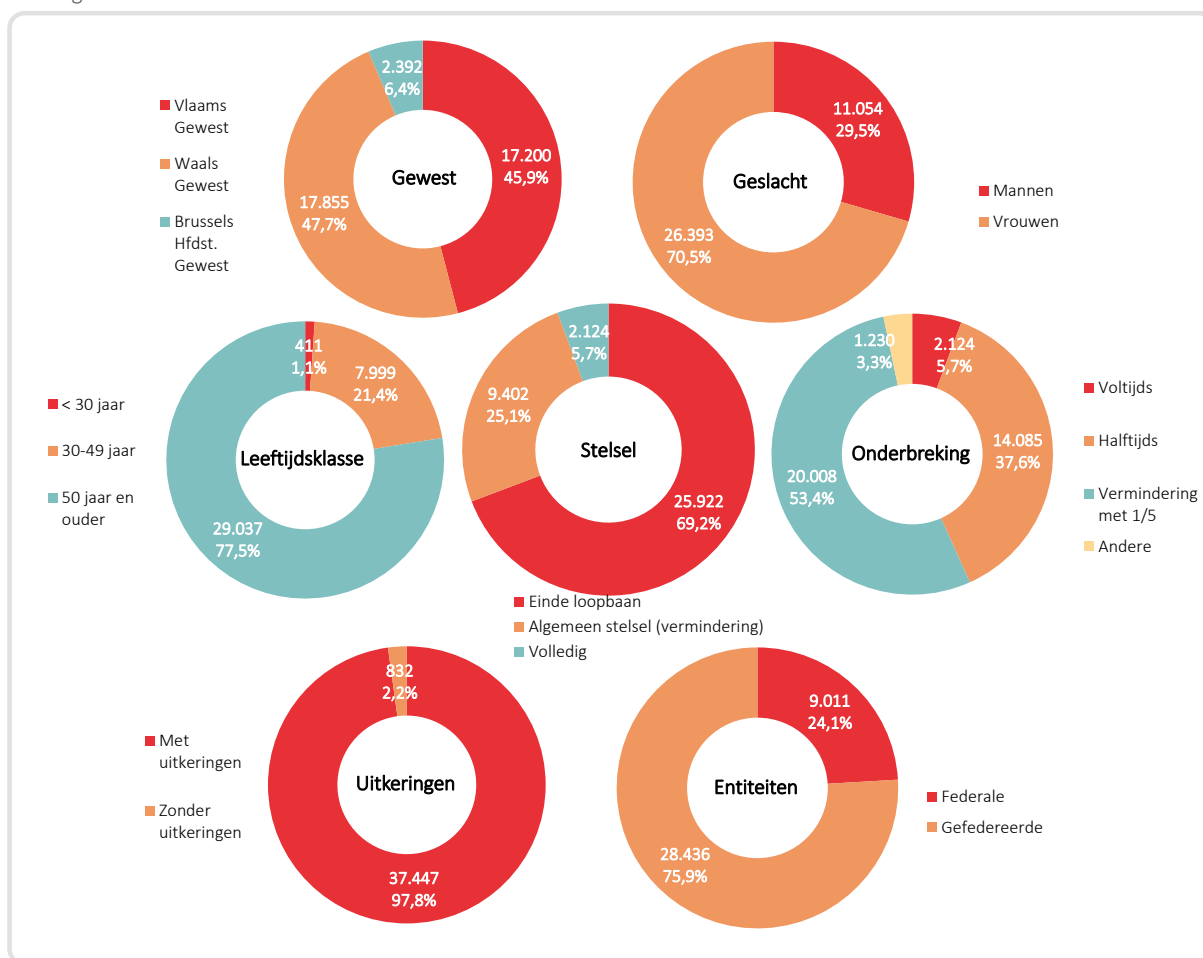
De afname van het aantal uitkeringsgerechtigden op jaarbasis doet zich in bijna elk van de geschetste profielsegmenten voor. Ze is het sterkst in het Vlaams Gewest (-23,9%), in de overige gewesten blijft het aantal vrij stabiel. De gefedereerde entiteiten kennen een grotere daling dan de federale entiteiten. Ze dalen met respectievelijk 14,6% en 3,3%. Wat leeftijd betreft zien we een stijging bij de leeftijdsklasse minder dan 30 jaar op jaarbasis.

Ten opzichte van T2 2018 zien we een sterke daling van het aantal onderbrekingsuitkeringen met 37,6%. De daling is het grootst in het Vlaams Gewest (-56,5%) ten gevolge van de invoering van het zorgkrediet. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is er een daling met 10,1%. In het Waals Gewest blijft het aantal onderbrekingsuitkeringen vrij stabiel (+0,3%).

Wanneer we de verhoudingen van de uitkeringsgerechtigden bekijken volgens leeftijdsklasse en stelsel, valt het op dat het grotendeels gaat om 50-plus-sers (77,5% van de gevallen), vaak in een stelsel eindloopbaan (69,2% van de gevallen). Iets meer dan de helft van de gevallen betreft een onderbreking met 1/5 (53,4%). Het merendeel van de uitkeringsgerechtigden zijn vrouwen (70,5%).

Grafiek 31

Profiel van de uitkeringsgerechtigden in loopbaanonderbreking: totaal



6.5

Verdeling van alle onderbrekingsstelsels samen volgens motief

Tabel 28

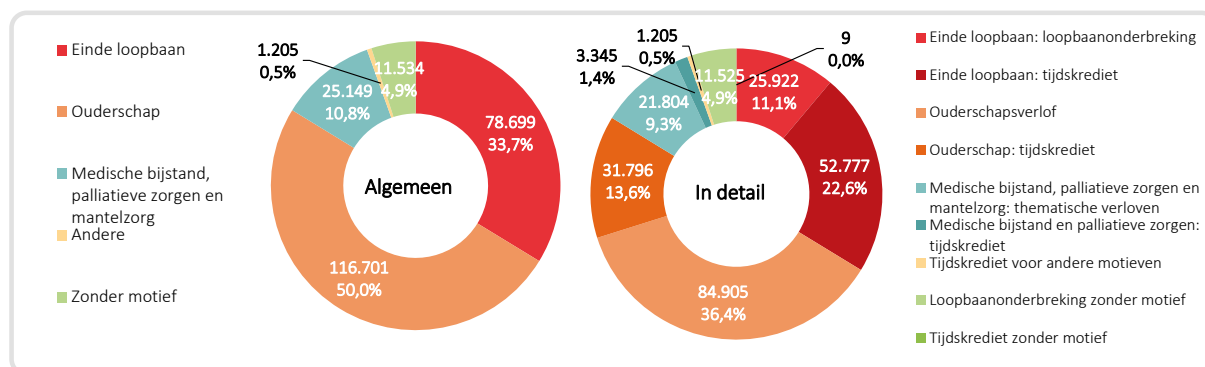
Verdeling volgens motief voor alle onderbrekingsstelsels samen

	T2 2018	T2 2021	T2 2022	Evol. T2 2018 - T2 2022	Evol. T2 2021 - T2 2022
Einde loopbaan	107.188	83.106	78.699	-26,6%	-5,3%
Loopbaanonderbreking	41.507	29.389	25.922	-37,5%	-11,8%
Tijdscrediet	65.680	53.718	52.777	-19,6%	-1,8%
Ouderschap	95.719	110.766	116.701	+21,9%	+5,4%
Thematisch verlof	63.631	77.112	84.905	+33,4%	+10,1%
Tijdscrediet	32.088	33.654	31.796	-0,9%	-5,5%
Medische bijstand, palliatieve zorgen en mantelzorg	22.466	23.719	25.149	+11,9%	+6,0%
Thematische verloven	19.582	20.106	21.804	+11,3%	+8,4%
Tijdscrediet	2.884	3.613	3.345	+16,0%	-7,4%
Andere					
Tijdscrediet voor andere motieven	1.047	1.179	1.205	+15,1%	+2,2%
Zonder motief	28.674	13.236	11.534	-59,8%	-12,9%
Loopbaanonderbreking	18.499	13.213	11.525	-37,7%	-12,8%
Tijdscrediet	10.175	23	9	-99,9%	-61,4%
Totaal	255.093	232.007	233.288	-8,5%	+0,6%

Hoewel het tijdscrediet, het thematisch verlof en de loopbaanonderbreking drie verschillende stelsels uitmaken, bestaat er doorheen de drie stelsels een zekere overlap wat betreft de motieven waarvoor een werknemer een bepaalde onderbreking kan kiezen. Zo bestaat er zowel in het tijdscrediet als in de loopbaanonderbreking een eindeloopbaanstelsel. Sinds het ontstaan van het tijdscrediet met motief, kan men binnen dit stelsel bovendien een extra recht krijgen om prestaties volledig of gedeeltelijk te onderbreken voor gelijkaardige motieven als die van de thematische verloven. (Dat recht kan men krijgen bovenop het recht op thematische verlof. De toegangsvoorwaarden voor tijdscrediet met motief zijn wel anders dan die voor de thematische verloven: leeftijd van het kind voor wie de onderbreking kan worden gevraagd, anciënniteit bij de werkgever, bestaan van een cao voor een volledige of halftijdse onderbreking, enz.). De onderbrekingsuitkering voor thematisch verlof is wel hoger dan de uitkering voor tijdscrediet met motief. Voor de loopbaanonderbreking zijn geen motieven gespecificeerd.

Wanneer we doorheen de drie stelsels de verhoudingen van het aantal uitkeringsgerechtigden bekijken volgens motief, zien we hoe het merendeel van de onderbrekingen betrekking heeft op een motief i.v.m. ouderschap (50,0%). Dit aandeel is iets hoger dan voor de onderbrekingen in het kader van een eindeloopbaanstelsel (33,7%). Alle overige motieven (incl. de niet-gespecificeerde motieven) maken samen slechts 16,3% uit van het aantal uitkeringsgerechtigden.

Grafiek 32
Verdeling volgens motief voor alle onderbrekingsstelsels
samen



Algemeen overzicht

Tabel 29

Algemeen overzicht van de groepen uitkeringstrekkers

	T2 2018	T2 2021	T2 2022	Evol. T2 2018 - T2 2022	Evol. T2 2021 - T2 2022
Vergoede werklozen	437.310	352.263	306.426	-29,9%	-13,0%
<i>Werkzoekenden</i>	344.480	326.318	289.215	-16,0%	-11,4%
<i>Niet-werkzoekenden</i>	92.830	25.945	17.211	-81,5%	-33,7%
Tijdelijke werkloosheid, verwante uitkeringen en verloven	88.291	354.413	173.757	+96,8%	-51,0%
Deeltijdse werknemers	37.170	32.293	30.590	-17,7%	-5,3%
Werk- en activeringsmaatregelen	63.644	43.175	40.745	-36,0%	-5,6%
Vrijstellingen van IWZ voor studies of beroepsopleiding, activiteiten in het buitenland en PWA	40.055	35.840	32.456	-19,0%	-9,4%
Tijdskrediet, loopbaanonderbreking en thematische verloven	255.093	232.014	233.288	-8,5%	+0,5%
<i>Tijdskrediet</i>	111.873	92.195	89.132	-20,3%	-3,3%
<i>Loopbaanonderbreking</i>	60.006	42.601	37.447	-37,6%	-12,1%
<i>Thematische verloven</i>	83.213	97.218	106.709	+28,2%	+9,8%
Andere	2.599	1.852	1.300	-50,0%	-29,8%
<i>Eenheidsstatuut</i>	2.345	1.721	1.172	-50,0%	-31,9%
<i>Overige</i>	254	131	127	-49,8%	-2,8%
Algemeen totaal	924.162	1.051.849	818.561	-11,4%	-22,2%

Tabel 29 biedt een algemeen overzicht van de groepen RVA-uitkeringstrekkers die in de voorgaande hoofdstukken aan bod kwamen. Het totaal van de uitkeringstrekkers is in T2 2022 met 22,2% gedaald op jaarbasis. Het aantal vergoede werklozen daalt met 13,0% op jaarbasis. De werkzoekenden kennen een daling met 11,4%. Bij de niet-werkzoekenden noteren we een daling van 33,7%.

Ten opzichte van het tweede trimester van vorig jaar is de groep met tijdelijk werklozen, verwante uitkeringen en verloven gedaald met 51,0%.

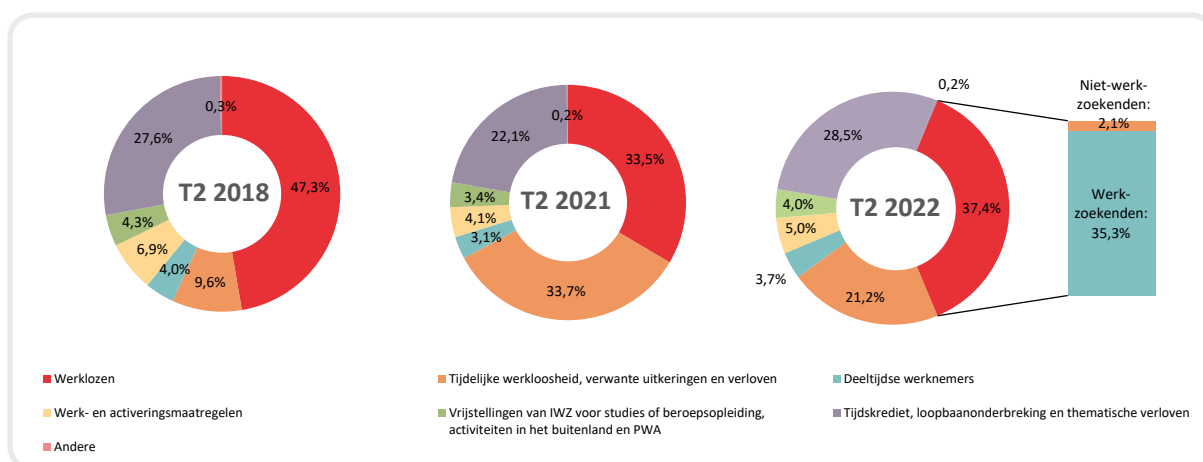
Bij de deeltijdse werknemers is er in het tweede trimester van 2022 een daling op jaarbasis van 5,3%. Voor de groep van de werk- en activeringsmaatregelen stellen we een daling van 5,6% vast.

De groep werknemers met een uitkering voor tijdskrediet, loopbaanonderbreking of voor een thematisch verlof stijgt met 0,5%. We noteren een daling voor loopbaanonderbreking (-12,1%) en voor tijdskrediet (-3,3%). Voor thematische verloven noteren we een stijging (+9,8%).

Wanneer we de vergelijking maken met het overeenkomstige trimester van het jaar 2018, zien we een grote afname van het aantal vergoede werklozen (-29,9%), vooral bij de niet-werkzoekenden (-81,5%). Bij de tijdelijk werklozen, verwante uitkeringen en verloven is de stijging ten opzichte van T2 2018 aanzienlijk: +96,8%. De tijdelijke werkloosheid als gevolg van het coronavirus blijft hoog in T2 2022. Daarnaast is er een grote stijging van het aantal werknemers met een thematisch verlof (+28,2%).

Grafiek 33

Evolutie van de onderlinge verhouding van de uitkerings-trekkers



De hierboven geschetste evoluties hebben uiteraard een impact op de verhouding tussen de verschillende uitkeringstrekkers van de RVA.

De vergoede werklozen vormen in T2 2022 met een aandeel van 37,4% de grootste groep, hun belang neemt af met 9,9 procentpunt ten opzichte van het overeenkomstige trimester van 2018. Die daling is zowel toe te schrijven aan de evolutie bij de niet-werkzoekenden (-7,9 procentpunt), maar ook het aandeel van de werkzoekenden nam af (-1,9 procentpunt).

Als gevolg van de coronacrisis is het belang van de groep van de tijdelijk werklozen, verwante uitkeringen en verloven in T2 2022 toegenomen ten opzichte van T2 2018: +11,7 procentpunt. Zij hebben een aandeel van 21,2%.

Het relatief belang van de werk- en activeringsmaatregelen is ten opzichte van T2 2018 afgenomen met 1,9 procentpunt. Het relatief belang van de vrijstellingen is afgenomen met 0,4 procentpunt.

In T2 2022 vertegenwoordigen de werknemers met een uitkering voor tijdskrediet, loopbaanonderbreking of een thematisch verlof 28,5% van de totale groep RVA-gerechtigden. Na de vergoede werklozen vormen zij de tweede grootste groep. Ten opzichte van T2 2018 is hun belang toegenomen (+0,9 procentpunt).

Internationale vergelijking

8.1

Werkloosheidsgraad

Tabel 30

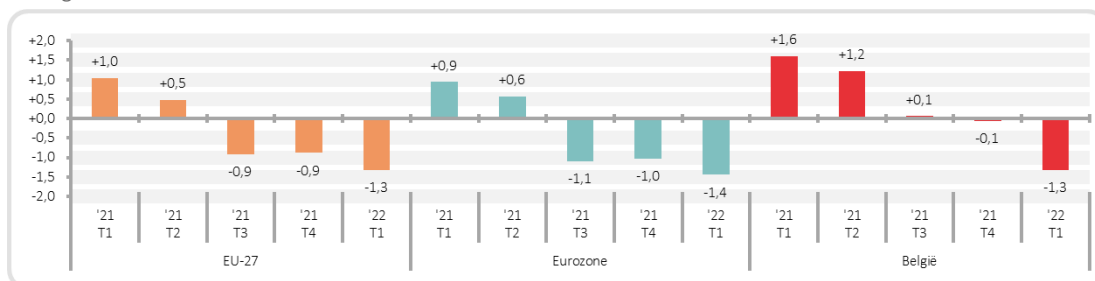
Geharmoniseerde werkloosheidsgraad

T1	EU-27	Eurozone	België	EU-27	Eurozone	België
2018	8,1	9,0	6,2	-	-	-
2019	7,3	8,2	5,7	-0,7	-0,8	-0,5
2020	6,9	7,7	5,1	-1,2	-1,3	-1,0
2021	7,9	8,6	6,7	-0,1	-0,4	0,6
2022	6,6	7,2	5,4	-1,4	-1,8	-0,8
Evol. 2018-2022	-1,4	-1,8	-0,8			

Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Grafiek 34

Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde werkloosheidsgraad



Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Eurostat, de statistische dienst van de Europese Commissie, publiceert internationaal geharmoniseerde arbeidsmarktstatistieken, gebaseerd op een trimestriële enquête bij een steekproef van de bevolking. Dit laat toe de effecten van verschillen in reglementering te neutraliseren bij het maken van internationale vergelijkingen. Aangezien de data binnen dit hoofdstuk afhankelijk zijn van de publicatiemomenten bij Eurostat, zijn de hier behandelde data met een trimester vertraging beschikbaar.

In T1 2022 bedraagt de Belgische werkloosheidsgraad 5,4%. Dit is 0,8 procentpunten lager dan in T1 2018. Ook de EU-27 heeft met 6,6% een lagere werkloosheidsgraad dan in T1 2018 maar blijft nog steeds 0,8 procentpunt hoger dan het Belgische peil. In T1 2022 is de werkloosheidsgraad in de Eurozone (7,2%) 1,8 procentpunt lager dan in T1 2018.

Met betrekking tot de evolutie van de laatste vijf trimesters zien we dat de daling die is gestart in T3 2021 zich verder doorzet. De Belgische curve, die de twee voorgaande kwartalen was gestagneerd, sluit zich aan bij de Europese trends in het eerste kwartaal van 2022 (-1,3 procentpunt).

Voor de interpretatie van de data vanaf 2021 is het echter relevant op te merken dat Eurostat vanaf dat jaar een methodologische wijziging heeft doorgevoerd. Aangezien in diverse lidstaten personen langdurig en ononderbroken in een stelsel van tijdelijke werkloosheid zijn terechtgekomen, worden personen die in een dergelijk stelsel minstens 3 maanden onafgebroken het werk hebben neergelegd voortaan geteld als werklozen (i.p.v. als tewerkgesteld of inactief). Dit trekt de werkloosheidspercentages enigszins op t.o.v. de werkwijze in de voorgaande jaren. We kunnen ervan uitgaan dat dit effect groter is voor België, dat een relatief sterk uitgewerkt stelsel voor tijdelijke werkloosheid kent, dan voor de meeste andere Europese landen.

8.2

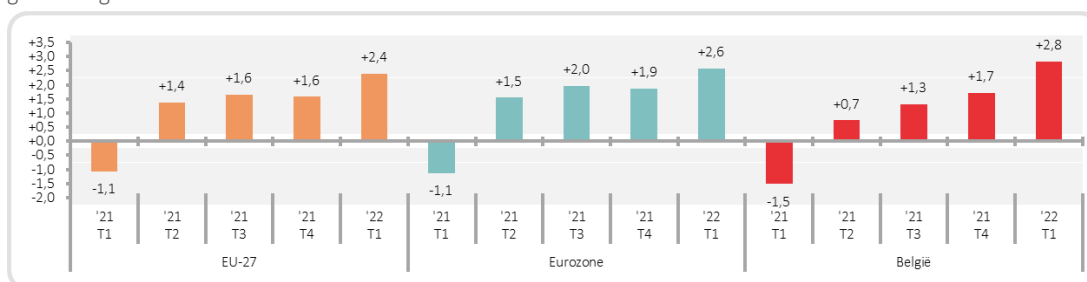
Werkgelegenheidsgraad

Tabel 31
Geharmoniseerde werkgelegenheidsgraad

T1	EU-27	Eurozone	België	EU-27	Eurozone	België
2018	66,8	66,4	63,9	-	-	-
2019	67,7	67,3	64,5	0,9	0,9	0,6
2020	67,8	67,4	65,1	1,1	0,9	1,1
2021	66,8	66,3	63,6	0,0	-0,2	-0,4
2022	69,2	68,8	66,4	2,4	2,4	2,5
Evol. 2018-2022	2,4	2,4	2,5			

Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Grafiek 35
Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde werkgelegenheidsgraad



Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

In T1 2022 bedroeg de werkgelegenheidsgraad voor België 66,4%. Dat is 2,5% hoger dan in T1 2018. Een gelijkaardige stijging is terug te vinden voor de EU-27 (+2,4 procentpunten) en de eurozone (+2,4 procentpunten). De werkgelegenheidsgraad voor de EU-27 en de eurozone ligt wel hoger dan voor België (respectievelijk 69,2% en 68,8%).

In de laatste vier trimesters zien we op jaarbasis een stijging van de werkgelegenheidsgraad. Deze stijging is sterker in België, met name in T1 2022.

8.3

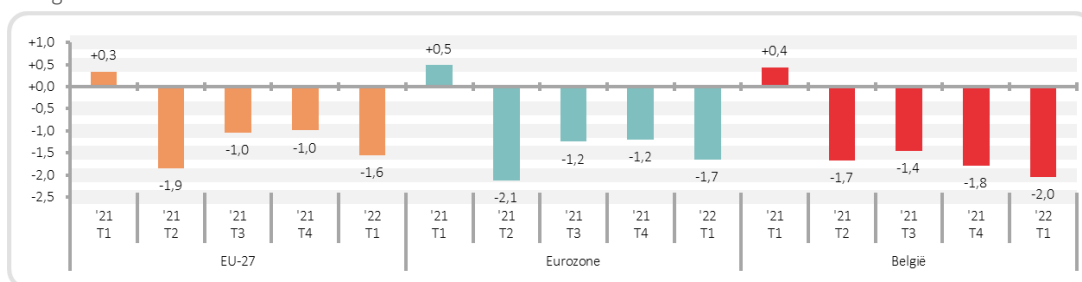
Inactiviteitsgraad

Tabel 32
Geharmoniseerde inactiviteitsgraad

T1	EU-27	Eurozone	België	EU-27	Eurozone	België
2018	27,4	26,9	31,9	-	-	-
2019	27,0	26,6	31,6	-0,4	-0,3	-0,2
2020	27,1	27,0	31,4	-0,2	0,0	-0,5
2021	27,5	27,5	31,8	0,1	0,5	0,0
2022	25,9	25,8	29,8	-1,4	-1,1	-2,1
Evol. 2018-2022	-1,4	-1,1	-2,1			

Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Grafiek 36
Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde inactiviteitsgraad



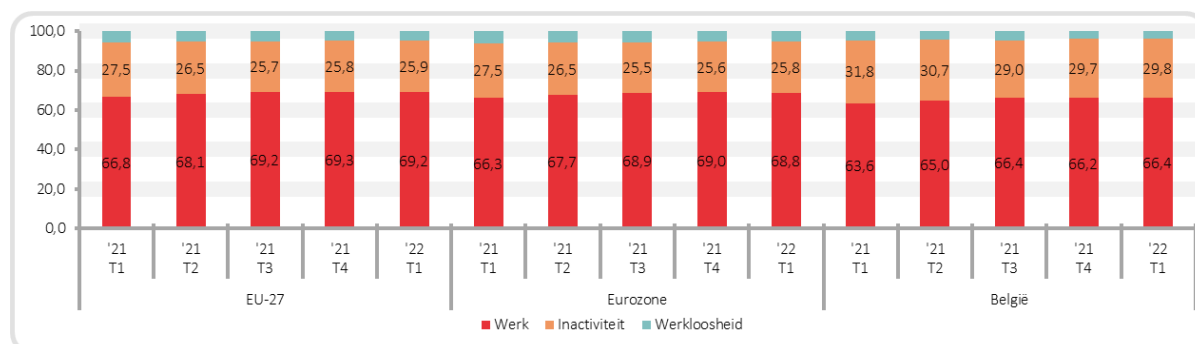
Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

In T1 2022 bedroeg de inactiviteitsgraad in België 29,8%. De inactiviteitsgraad daalde met -2,1 procentpunten ten opzichte van het T1 2018.

Voor de Europese Unie en de eurozone is de daling iets kleiner dan voor België. De inactiviteitsgraad in de Europese Unie en de eurozone ligt respectievelijke 1,4 en 1,1 procentpunten lager dan T1 2018. De inactiviteitsgraad blijft in België hoger dan in de eurozone en de Europese Unie.

Vanaf T2 2021 is er een daling van de inactiviteitsgraad voor België, de EU-27 en de eurozone. Voor België is deze daling het grootst.

Grafiek 37
Structuur van de bevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar)



Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Ten slotte vergelijken we de verhoudingen van de groepen werkenden, werklozen en inactieven⁸. België heeft een hogere inactiviteitsgraad dan de EU-27 en de eurozone. Hierdoor noteren we voor België t.o.v. de totale beroepsbevolking, ondanks een relatief laag percentage werkloosheid, toch een lagere werkgelegenheidsgraad dan voor de EU-27 of de eurozone.

⁸ Terwijl de werkgelegenheidsgraad en de inactiviteitsgraad berekend worden ten opzichte van de totale populatie, houden we bij de werkloosheidsgraad enkel rekening met de actieve populatie. In deze grafiek worden de proporties ten opzichte van de totale populatie bekeken, waardoor de percentages voor werkloosheid in deze grafiek verschillen met de werkloosheidsgraad die we eerder hebben besproken.

