

Aanvraag om uitkeringen loopbaanonderbreking voor de werknemers van de autonome overheidsbedrijven

Opgelet. Dit formulier heeft geen betrekking op de specifieke vormen van loopbaanonderbreking. Als u ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand of verlof voor palliatieve zorgen wenst aan te vragen, gelieve het formulier C61 OB - Ouderschapsverlof, C61 OB - medische bijstand of C61 OB - palliatief verlof te gebruiken.

Indien u de voorwaarden wilt kennen om onderbrekingsuitkeringen te bekomen of indien u andere inlichtingen wenst, raadpleeg het infoblad dat beschikbaar is in de RVA-kantoren of op de website van de RVA www.rva.be.

U wilt uw loopbaan gedeeltelijk of volledig onderbreken en daarbij een financiële tussenkomst van de RVA ontvangen.

Met dit formulier kunt u onderbrekingsuitkeringen aanvragen.

Wie moet dit formulier gebruiken?

De statutaire en contractuele werknemers van de autonome overheidsbedrijven (bpost, Proximus, NMBS, Skeyes).

Wie moet dit formulier invullen?

De werknemer moet DEEL I invullen en de werkgever DEEL II.

De twee delen van dit formulier moeten samen aan de RVA worden bezorgd.

Links van de vragen vindt u bijkomende informatie die u helpt bij het invullen van het formulier.

Stuur het ingevulde formulier terug:

Hoe? Via een aangetekende brief.

Wanneer? Ten vroegste zes maanden vóór het begin van de loopbaanonderbreking en ten laatste binnen de twee maanden die volgen op het begin van de loopbaanonderbreking. Indien u ons uw aanvraag van tevoren overmaakt, wordt deze niet noodzakelijk onmiddellijk na ontvangst behandeld.

Waar? Naar het RVA-kantoor van uw woonplaats (u vindt de gegevens van het kantoor door uw postcode in te geven in de rubriek "Een RVA-kantoor zoeken" onderaan de homepage van de website www.rva.be).

En verder? U ontvangt van het RVA-kantoor een document C62 met daarop de beslissing.

Hebt u bijkomende informatie nodig?

U kunt uw dossier online raadplegen op de portaalsite van de sociale zekerheid www.socialsecurity.be indien u over een token of een elektronische identiteitskaart beschikt. Informatie over het token en over de elektronische identiteitskaart vindt u eveneens op deze site.

DEEL I:

in te vullen door de werknemer

IN DUIDELIJK LEESBARE DRUKLETTERS

Uw identiteit

Dit nummer staat op uw identiteitskaart.

Identificatienummer bij het Rijksregister

Naam

Voornaam

Enkel in te vullen indien u woont op een ander adres dan het adres gekend in het Rijksregister of indien u in het buitenland gedomicilieerd bent

Straat

Nummer

Postcode

Gemeente

Land

U bent

Statutair

Contractueel

Noodzakelijke inlichtingen voor de behandeling van uw aanvraag.

Dankzij uw telefoonnummer en uw e-mailadres kan de RVA u contacteren om inlichtingen te bekomen die eventueel ontbreekt op dit formulier en kan de RVA uw aanvraag vlugger behandelen.

GSM

Telefoon

In te vullen in duidelijk leesbare DRUKLETTERS

E-mail@.....

Uw loopbaanonderbreking en de duur

Niet alle types loopbaanonderbreking bestaan in alle sectoren; gelieve u te informeren bij uw werkgever.

U kiest het volgende type loopbaanonderbreking

(slechts één mogelijkheid aankruisen)

- ☐ 1. volledige loopbaanonderbreking
- ☐ 2. vermindering van de arbeidsprestaties
- ☐ tot 1/2
- ☐ met 1/5
- ☐ 3. vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van eindeloopbaanstelsel voor de werknemers van 55 jaar of ouder
- ☐ tot 1/2
- ☐ met 1/5

De minimum- en maximum-periode varieert per type van loopbaanonderbreking en per sector. Indien u deze minimum-periode niet respecteert, is het mogelijk dat u de reeds ontvangen uitkeringen moet terugbetalen.

Raadpleeg het infoblad op www.rva.be voor meer inlichtingen.

U vraagt uitkeringen voor de periode

van tot en met

U bent 50 jaar of ouder (op het ogenblik van de aanvang van de vermindering van de arbeidsprestaties)

Indien u in een zwaar beroep hebt gewerkt of een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar voltijds hebt, hebt u recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5 in het kader van het eindeloopsbaanstelsel vanaf 50 jaar.

Voor meer inlichtingen over zware beroepen, raadpleeg het infoblad aangaande de loopbaanonderbreking op www.rva.be.

Werkte u in een zwaar beroep?

☐ Nee ☐ Ja

U hebt gewerkt in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar, berekend van datum tot datum, vóór de aanvang van de vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5, 1/4, 1/3 of 1/2:

- van tot en met

- van tot en met

- van tot en met

Aard van het zwaar beroep

☐ **wisselende ploegen**
(voeg een attest van de werkgever toe als bewijs dat u werkt in minstens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat de werknemer van ploegen alterneert)

☐ **onderbroken diensten**

☐ **werk in een stelsel met nachtarbeid**

U voegt in de drie gevallen steeds een overzicht toe van de door u effectief gepresteerde werkroosters van de laatste drie maanden gedurende dewelke u werkte in het kader van het ingeroepen zwaar beroep.

Hebt u een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar voltijds?

☐ Nee ☐ Ja

Oefent u een bijkomende activiteit als loontrekkende uit tijdens de loopbaanonderbreking?

☐ Nee ☐ Ja (een kopie van het contract bijvoegen)

Aanvangsdatum:

Aantal uren per week: u minuten

Raadpleeg de infobladen op www.rva.be voor meer informatie over cumulaties.

U wordt beschouwd als zelfstandige indien u zich verplicht moet inschrijven bij een sociale kas voor zelfstandigen. Om te weten of u zich moet inschrijven als zelfstandige neemt u contact op met het RSVZ (Rijksinstituut voor Sociale Verzekering der Zelfstandigen).

Raadpleeg het infoblad over cumulaties op www.rva.be voor meer informatie.

Oefent u een bijkomende zelfstandige activiteit uit tijdens de loopbaanonderbreking als zelfstandige of als helper van een zelfstandige waarvoor men zich verplicht moet inschrijven bij een sociale kas voor zelfstandigen?

☐ Nee ☐ Ja

Aanvangsdatum:

Opgelet. U verliest het recht op loopbaanonderbreking zodra u een activiteit als zelfstandige aanvat tijdens de loopbaanonderbreking. Indien u deze activiteit aanvat, moet u dit vooraf en schriftelijk melden aan het RVA-kantoor. Zoniet moet u de onderbrekingsuitkeringen die reeds betaald zijn sinds het begin van de activiteit terugbetalen.

Werkt u in de ontwikkelingssamenwerking?

U verricht een bezoldigde activiteit in het kader van een erkend project inzake ontwikkelingssamenwerking en u verblijft in het buitenland:

☐ Nee ☐ Ja (dan hebt u recht op loopbaanonderbreking zonder uitkeringen)

Aanvangsdatum:

De onderbrekingsuitkeringen zijn in principe niet cumuleerbaar met een pensioen ten laste van de Belgische staat of krachtens een buitenlandse wet.

Bij wijze van uitzondering kunnen de uitkeringen worden gecumuleerd met een Belgisch overlevingspensioen in het pensioenstelsel van de werknemers, ambtenaren of zelfstandigen gedurende een eenmalige periode van maximaal 12 al dan niet opeenvolgende kalendermaanden.

Voor meer informatie over de gevolgen van deze cumulatie op het bedrag van uw overlevingspensioen, contacteer de Federale Pensioendienst.

Raadpleeg het infoblad over cumulaties op www.rva.be voor meer informatie.

Ontvangt u uitkeringen in het kader van een pensioen?

(indien u een overgangsuitkering ontvangt, moet u "Nee" aankruisen)

Nee Ja

Begindatum:

Betreft het een overlevingspensioen?

Nee Ja

Wenst u uw onderbrekingsuitkeringen te cumuleren met de ontvangst van een overlevingspensioen?

Nee Ja

Periode van cumulatie

- van
tot en met

- van
tot en met

- van
tot en met

Periodes tijdens dewelke u reeds uw overlevingspensioen cumuleerde met een andere sociale zekerheidsuitkering (ziekte, invaliditeit, onvrijwillige werkloosheid, conventioneel brugpensioen [tot 31 december 2011], werkloosheid met bedrijfstoelage [vanaf 1 januari 2012], tijdscrediet, loopbaanonderbreking of thematisch verlof):

- van tot en met
- van tot en met
- van tot en met

Oefent u een politiek mandaat uit?

☐ Nee ☐ Ja

De uitkeringen kunnen niet gecumuleerd worden met een politiek mandaat, met uitzondering van een mandaat als gemeenteraadslid of als OCMW-raadslid.

Gaat het om een mandaat als gemeenteraadslid of als OCMW-raadslid?

☐ Nee ☐ Ja

Enkel in te vullen in geval van een vermindering met 1/5 en of 1/2

Woont u helemaal alleen?

Nee Ja

Woont u uitsluitend samen met één of meerdere kinderen waarvan u er minstens één ten laste heeft?

Nee Ja

Bent u een Franse grensarbeider?

Nee Ja (voeg hierbij een kopie van het formulier 276 FRONT./GRENS. afgeleverd door de Federale Overheidsdienst Financiën om zo een vrijstelling te bekomen van bedrijfsvoorheffing op de onderbrekingsuitkering)

Opgelet. U verliest het recht op deze vrijstelling zodra u geen Franse grensarbeider meer bent tijdens de loopbaanonderbreking. U moet dit onmiddellijk melden aan het RVA-kantoor.

Betaling

U vindt het IBAN op uw rekening-uittreksels. Voor een Belgisch rekeningnummers telt het IBAN 16 karakters, begint het met BE, gevolgd door 2 cijfers en uw huidige rekeningnummer.

** Enkel in te vullen enkel indien het IBAN niet begint met BE.*

Welke wijze van betaling wenst u?

Via overschrijving op het IBAN-rekeningnummer

Niet het nummer van uw bankkaart

... ..

* BIC

Als die rekening op naam staat van een derde, vermeld dan:
zijn hoedanigheid (*echtgenoot, samenwonende partner, advocaat ...*)

.....
zijn naam

Per circulaire cheque

Handtekening

U kunt de gegevens van dit formulier later wijzigen door middel van de "Aangifte wijziging Gegevens loopbaanonderbreking/tijdskrediet/thematisch verlof" die beschikbaar is op de website van de RVA: www.rva.be.

Uw verklaringen worden bewaard in geïnfomatiseerde bestanden. Meer informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de brochure omtrent de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, beschikbaar in de RVA-kantoren.

U kunt uw fiscale fiche raadplegen via uw "Dossier loopbaanonderbreking en tijdskrediet" of door uw eBox te activeren via www.mysocialsecurity.be.

U kunt ze eveneens raadplegen via www.myminf.be.

Vergeet niet het formulier te ondertekenen alvorens het terug te sturen naar het RVA-kantoor van uw woonplaats

Ik verklaar dat alle gegevens ingevuld op dit formulier juist zijn.

Ik verbind mij ertoe elke wijziging van deze gegevens onmiddellijk en schriftelijk te melden aan het RVA-kantoor van mijn woonplaats.

Ik ben akkoord dat mijn fiscale fiche ter beschikking wordt gesteld via elektronische weg.

Indien ik nog een papieren versie wens te ontvangen, zal ik dit aanvragen bij het RVA-kantoor dat bevoegd is voor mijn woonplaats.

Datum • •

Handtekening van de werknemer

DEEL II: in te vullen door de werkgever IN DUIDELIJK LEESBARE DRUKLETTERS

Het autonoom overheidsbedrijf

Adres hoofdzetel van het bestuur, van de school of CLB-centrum.

Naam

Adres van de hoofdzetel

Telefoon

In te vullen in duidelijk leesbare DRUKLETTERS

E-mail@.....

Ondernemingsnummer

De werknemer

Naam

Voornaam

Schriftelijke kennisgeving

Ik sta toe aan de werknemer zijn loopbaan te onderbreken volgens de vorm (volledig onderbreking, 1/2 tijds, 1/5) en voor de periode aangegeven in Deel I - rubrieken " Uw aanvraag voor loopbaanonderbreking" en "De duur van de loopbaanonderbreking".

De werknemer heeft mij op datum van schriftelijk in kennis gesteld dat hij loopbaanonderbreking wenst te nemen.

Kenmerken van de onderbreking

Opgelet: de arbeidsregeling moet in minuten en uren worden vermeld. Aangiftes in decimalen of percentages worden niet aanvaard.

In te vullen ongeacht de sector waar de werkgever van afhangt tenzij het gaat om een school of CLB-centra

Het gaat om de arbeidsregeling (arbeidsduur) die vermeld staat in de arbeidsovereenkomst/het statuut (zonder rekening te houden met de loopbaanonderbreking).

Als de werknemer vóór de start van de loopbaanonderbreking al in loopbaanonderbreking was, gelieve dan het aantal uren te vermelden van de arbeidsovereenkomst / het statuut afgesloten), zonder rekening te houden met het aantal onderbroken uren door de loopbaanonderbreking.

Vóór het begin van de loopbaanonderbreking, was de werknemer tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van / benoemd voor u minuten/week.

De voltijdse arbeidsregeling voor die categorie van werknemers bedraagt u minuten/week.

Tijdens het gevraagde loopbaanonderbreking, zal de werknemer tewerkgesteld zijn met een arbeidsregeling van u minuten/week.

Enkel in te vullen in geval van een gedeeltelijke onderbreking (niet in geval van een volledige onderbreking).

Het is een vaste regeling wanneer de duur van de prestaties altijd dezelfde is gedurende een week of een cyclus.

Het is een variabele regeling wanneer de duur van de wekelijkse prestaties gedurende een referteperiode moet worden nageleefd

Het gaat om:

vaste arbeidsregeling

gespreid over een week

gespreid over een cyclus van dagen

gespreid over een cyclus van weken

gespreid over een cyclus van maanden

variabele arbeidsregeling met een referteperiode van maanden.

Enkel in te vullen als de werknemer een schriftelijke kennisgeving deed voor 1 februari 2023.

De werknemer is gedurende minstens vijf jaar in dienst in het overheidsbedrijf.

☐ Nee ☐ Ja

Enkel in te vullen in geval van volledige loopbaanonderbreking.

De werknemer was in de loop van de 15 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving minstens 12 maanden in dienst van het overheidsbedrijf.

☐ Nee ☐ Ja

Stelsel van arbeidsduurvermindering

Met het stelsel van arbeidsduurvermindering (ADV) kan de werkgever de gemiddelde arbeidstijd verhogen. De werknemer krijgt daarvoor een aantal dagen inhaalrust voor arbeidsduurvermindering (recuperatiedagen).

Is er een stelsel van arbeidsduurvermindering (ADV of een gelijkwaardig systeem)?

Nee Ja

Zal de werknemer tijdens de loopbaanonderbreking gebruik maken van het stelsel van arbeidsduurvermindering (ADV of een gelijkwaardig systeem)?

Nee Ja

Handtekening

Ik verklaar het infoblad E56 te hebben gelezen. Ik bevestig dat alle gegevens ingevuld op dit formulier juist zijn en dat ik, als dit niet het geval is, eventuele strafrechtelijke sancties kan oplopen.

Ik verbind mij ertoe elke wijziging van deze gegevens onmiddellijk en schriftelijk mee te delen aan het RVA-kantoor van de woonplaats van mijn werknemer.

Datum • •

Handtekening en stempel van de werkgever