



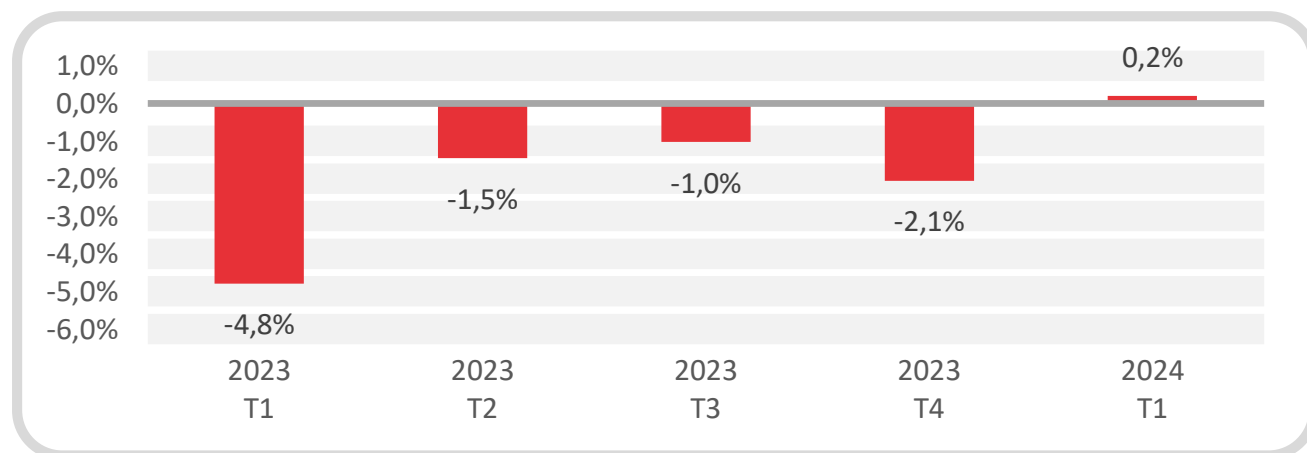
Samenvatting

Stabilisering van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen in het 1e trimester van 2024, het peil van de tijdelijke werkloosheid blijft hoog.

Stabilisering van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen

Het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ) is in het 1e trimester van 2024 stabiel gebleven. Er waren gemiddeld 291.092 betalingen in het 1e trimester van 2024. De stabilisering ten opzichte van het 1e trimester van 2023 betekent een verschil van 0,2% (589 eenheden).

Grafiek: Variatie van het aantal UVW-WZ op jaarbasis



Tussen het 1e trimester van 2023 en het 1e trimester van 2024 noteren we:

- dalingen van het aantal UVW-WZ in het Vlaams Gewest van 1,5% en in het Waals Gewest van 0,1%, maar een stijging van 2,4% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Voor T1 2024 noteren we 124.684 UVW-WZ in het Vlaams, 60.510 in het Waals en 105.898 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- een stijging van 2,0% bij de mannelijke UVW-WZ, maar een daling van 2,1% bij de vrouwelijke UVW-WZ;

- een daling van het aantal UVW-WZ bij de leeftijdsklasse van < 25 jaar (-10,1%) en de leeftijdsklasse van 60 jaar en ouder (-3,4%), maar een stijging bij de leeftijdsklasse van 25-49 jaar (+8,4%) en de leeftijdsklasse van 50-59 jaar (+3,2%).

Het aantal niet-werkzoekende werklozen daalt verder

Het gemiddelde aantal niet-werkzoekende werklozen ging van 12.305 in het 1e trimester van 2023 naar 8.521 in het 1e trimester van 2024. Dit is een daling van -30,7% op jaarbasis. Deze evolutie valt grotendeels toe te schrijven aan de reglementaire wijzigingen in 2015 en 2017 m.b.t. de leeftijdsgrens voor het aanvragen van een vrijstelling van IWZ, evenals aan de opeenvolgende beperkingen aangebracht aan het stelsel van de werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) (meer bepaald het optrekken van de leeftijds- en loopbaanvereisten). Verder speelt ook het effect van de uitstroom van de 'babyboom-generatie' naar het pensioen. Sinds 01/01/2019 kunnen de werklozen met bedrijfstoelage (SWT) eveneens opteren voor het stelsel van vervroegd pensioen vóór 65 jaar.

Bij de vrijgestelde oudere werklozen noteren we een daling van 42,7%, d.i. -76 eenheden. Voor de de SWT'ers met vrijstelling van inschrijving als werkzoekende noteren we een daling van 39,9%: tussen T1 2023 en T1 2024 is hun aantal geëvolueerd van 9.607 naar 5.771 (-3.836).

Onder invloed van de hierboven aangehaalde factoren bedraagt de totale vergoede werkloosheid (werkzoekenden en niet-werkzoekenden met inbegrip van de werkloosheid met bedrijfstoelage) in T1 2024 299.613 eenheden, d.i. een daling met 1,1% op jaarbasis.

De tijdelijke werkloosheid neemt toe

De tijdelijke werkloosheid betrof gemiddeld 175.341 betalingen per maand, wat overeenkomt met 39.622 budgettaire eenheden (+/- voltijdse equivalenten). We zien een stijging van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden (+30,7%) op jaarbasis.

We moeten hierbij uiteraard rekening houden met een combinatie van verschillende factoren: gemiddeld zien we sinds de pandemie minder bedrijven dan daarvoor beroep doen op de tijdelijke werkloosheid, maar voor een gemiddeld groter aantal personeelsleden. Hier zien we het effect van een onzekere economie die niet alle bedrijven in gelijke mate treft, maar ook dat van de reglementaire wijziging m.b.t. de toelaatbaarheidsvoorwaarden sinds het einde van de pandemie. Voor een aantal sectoren zien we echter ook een structureel hogere benutting dan vroeger, nu ze meer vertrouwd zijn met het stelsel. Ten slotte speelt ook het vele regenweer een rol.

Stijging van het aantal onderbrekingsuitkeringen

In het 1e trimester van 2024 stellen we op jaarbasis een stijging vast (+1,8%) van het totale aantal onderbrekinguitkeringen - loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand, verlof voor palliatieve zorgen en verlof voor mantelzorg).

Het aantal betalingen voor werknemers die hun loopbaan onderbreken in het kader van een tijdskrediet neemt af met -1,1% op jaarbasis (-1.047 eenheden).

In het kader van de gewone loopbaanonderbreking stellen we op jaarbasis eveneens een daling vast van het aantal betalingen (-6,1%). Deze evolutie is deels het gevolg van het feit dat de Vlaamse regering deze bevoegdheid sinds 2 september 2016 heeft overgenomen. Daardoor zijn er sindsdien geen nieuwe gevallen van loopbaanonderbreking meer in dat gewest.

Het aantal thematische verloven laat dan weer een stijging noteren (+6,8%) in vergelijking met het 1e trimester van 2023. De evolutie van de thematische verloven wordt voornamelijk beïnvloed door die van het ouderschapsverlof, het grootste stelsel.

Afname van het aantal betalingen in het kader van IGU

Het totale aantal betalingen in het kader van de inkomensgarantie-uitkering (IGU) voor deeltijds werkenden laat een daling van 1,9% op jaarbasis noteren. Sinds het jaar 2015 zijn de aantallen voor IGU sterk teruggelopen in het kielzog van een aantal reglementaire wijzigingen m.b.t. de berekeningswijze en toekenningsvoorwaarden van het IGU.

Evolutie van de conjunctuurindicatoren

Het 1e trimester van 2024 wordt gekenmerkt door onzekerheid als gevolg van de post-corona-aanpassingen en de internationale geopolitieke spanningen. De economische groei op trimestriële basis is gunstig met +0,3%.

De meeste arbeidsmarktindicatoren vertonen een negatieve tendens. We noteren dalingen bij het aantal werkaanbiedingen en de hoeveelheid gepresteerde uitzendarbeid. Het aantal aangekondigde collectieve ontslagen neemt toe. Daarnaast zien we ook toenames van de tijdelijke werkloosheid en de werkloosheid van korte duur.

Daartegenover staat echter wel een gunstiger evolutie van het aantal oprichtingen van ondernemingen, de hoeveelheid jobverlies omwille van faillissementen en de jongerenwerkloosheid.