

Aanvraag om vrijstelling van beschikbaarheid voor oudere werklozen

Wat kunt u doen met dit formulier?

U geniet werkloosheidsuitkeringen, u bent een oudere werkloze en u wenst vrijgesteld te worden van de verplichting om beschikbaar te zijn.

Als u beschikbaar zou blijven, zou dat betekenen dat u:

- ingeschreven bent/blijft als werkzoekende;
- passend werk of een passende opleiding moet aanvaarden;
- zich moet aanbieden bij een gewestinstelling voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding, of bij een werkgever, wanneer u door de gewestinstelling wordt opgeroepen;
- moet meewerken aan een begeleidingsplan of inschakelingsparcours dat u door de gewestinstelling voor arbeidsbemiddeling wordt aangeboden;
- zich moet inschrijven in een tewerkstellingscel die uw werkgever moet oprichten in bepaalde gevallen van collectief ontslag;
- actief werk moet zoeken. Vanaf de leeftijd van 60 jaar verandert deze laatste verplichting echter in een verplichting om mee te werken aan de begeleiding die u in het kader van een individueel actieplan wordt aangeboden door de gewestinstelling voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding.

U kunt van deze verplichtingen worden vrijgesteld op basis van uw leeftijd of uw beroepsverleden.

Als u na de leeftijd van 65 jaar werkloosheidsuitkeringen ontvangt overeenkomstig artikel 64, tweede lid, 2°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, kunt u ook worden vrijgesteld van de verplichting om beschikbaar te zijn.

Let op: u kunt nog steeds worden uitgesloten van het recht op werkloosheidsuitkeringen als u passend werk zou verlaten zonder geldige reden of als u zou worden ontslagen wegens wangedrag.

Om een vrijstelling te verkrijgen, moet u met dit formulier een aanvraag indienen.

Wettelijke basis: art. 89 van het KB van 25.11.1991

Wat kunt u NIET doen met dit formulier?

Er bestaat ook een vrijstelling van de verplichting om individueel outplacement aan te vragen en te aanvaarden. Als u als 45-plusser ontslagen wordt buiten het kader van een collectief ontslag waarbij de werkgever verplicht is een tewerkstellingscel op te richten, moet u onder bepaalde voorwaarden zo'n outplacement aanvragen en aanvaarden. Onder bepaalde voorwaarden kunt u echter worden vrijgesteld van die outplacementverplichting.

⇒ Om die vrijstelling aan te vragen, gebruikt u formulier C17-OP-30.11.2018 of C17-OP-01.12.2018

Hebt u bijkomende informatie nodig?

Als u wilt weten wat de voorwaarden zijn voor een vrijstelling of als u andere inlichtingen wenst:

- neem contact op met uw uitbetalingsinstelling (HWW, ACLVB, ACV of ABVV);
- raadpleeg het infoblad T55 'Hebt u recht op een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende en beschikbaarheid omwille van leeftijd of beroepsverleden?', dat beschikbaar is bij de RVA of op de website www.rva.be.

Wat moet u doen met het formulier?

U vult dit formulier in.

In de linkerkolom vindt u informatie die u zal helpen bij het invullen van dit formulier.

Vergeet niet uw INSZ-nummer te vermelden op elke pagina van het formulier.

Wat moet u doen met het ingevulde formulier?

U bezorgt het ingevulde formulier aan uw uitbetalingsinstelling (HVW, ACLVB, ACV of ABVV) vóór de begindatum van de gevraagde vrijstelling.

En daarna?

De uitbetalingsinstelling bezorgt het formulier aan de RVA.

De RVA stuurt u een brief met zijn beslissing.

In afwachting van de beslissing van de RVA moet u al uw verplichtingen als werkloze blijven naleven.



Aanvraag om vrijstelling voor oudere werklozen

Art. 89 KB 25.11.1991

In te vullen door de werkloze

datumstempel van de
uitbetalingsinstelling

Uw identiteit

Naam en voornaam

Uw INSZ-nummer staat op uw identiteitskaart

Rijksregisternummer (INSZ) ____ / ____ - ____

Uw aanvraag

De begindatum valt ten vroegste op
01.01.2020.

Ik vraag de vrijstelling aan vanaf ____ / ____ / ____

Op deze datum:

- ☐ heb ik de leeftijd van 65 jaar bereikt en ontvang ik werkloosheidsuitkeringen overeenkomstig artikel 64, tweede lid, 2° van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

OF

- ☐ heb ik een aantoonbaar beroepsverleden van minstens 44 jaar. Ik ben ervan op de hoogte dat mijn beroepsverleden wordt vastgesteld op basis van een elektronisch bericht dat door mijn uitbetalingsinstelling bij de RVA wordt ingediend.

Mogelijke andere bewijsstukken zijn: militair zakboekje, bewijs van arbeid in het buitenland, bewijzen van recente arbeid enz.

- ☐ ik voeg andere bewijsstukken toe.

- ☐ ik roep periodes in van:

- ☐ loopbaanonderbreking of tijdskrediet;
☐ beroepsopleiding;

- ☐ tewerkgestelde werkloze (TWW).

Voeg de bewijsstukken TWW toe

Rijksregisternummer (INSZ) ____ / ____ - ____

- ☐ ik verklaar mijn werk in loondienst te hebben onderbroken of verminderd voor de opvoeding van een of meerdere kinderen jonger dan 6 jaar, zonder dat ik onderbrekingsuitkeringen heb ontvangen.

Voornaam en naam van het kind:

Geboortedatum ____ / ____ / ____

Datum van de werk-
onderbreking of -vermindering ____ / ____ / ____

Voornaam en naam van het kind:

Geboortedatum ____ / ____ / ____

Datum van de werk-
onderbreking of -vermindering ____ / ____ / ____

Voornaam en naam van het kind:

Geboortedatum ____ / ____ / ____

Datum van de werk-
onderbreking of -vermindering ____ / ____ / ____

Handtekening

Uw verklaringen worden bewaard in geïnformatiseerde bestanden. Meer informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de brochure over de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, beschikbaar bij de RVA. Meer info op www.rva.be.

Ik bevestig op mijn eer dat deze verklaring echt en volledig is.

Ik vermeld mijn rijksregisternummer (INSZ) ook bovenaan pagina 2.

Datum: ____ / ____ / ____

Handtekening