



De RVA *in* **2014**

Volume 2:
indicatoren van de arbeidsmarkt
en evolutie van de uitkeringen



De RVA *in* **2014**

Volume 2:
indicatoren van de arbeidsmarkt
en evolutie van de uitkeringen

Woord vooraf



De vergoede werkloosheid daalde in 2014

Na 2 jaar van bijna nulgroei, kende België in 2014 opnieuw een matige groei van 1%.

Volgens de Nationale Bank nam de werkgelegenheid in 2014 toe met 15 000 eenheden uitgedrukt in jaarlijks gemiddelde.

Het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ) opgetekend door de RVA, dat met 16 379 eenheden steeg in 2013, bleef quasi stabiel in 2014. Het gaat om 458 642 in maandgemiddelde, dat is 0,2% meer dan in 2013 (+ 857).

Die evolutie wordt evenwel sterk beïnvloed door een reglementaire wijziging, te weten de optrekking, vanaf 1 januari 2013, van de leeftijd waarop een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende kan worden aangevraagd. Die leeftijd werd opgetrokken van 58 naar 60 jaar. Bijgevolg steeg het aantal UVW-WZ van 58 of 59 jaar met 11 548 eenheden in 2014.

Het totale aantal uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (met of zonder bedrijfstoelage), werkzoekenden en niet-werkzoekenden, is daarentegen met 2,7% gedaald (- 17 698). Momenteel bedraagt het 633 361, dat is het laagste cijfer in 23 jaar tijd (1992).

Het is belangrijk om te herinneren aan het feit dat de huidige statistieken van de werkzoekenden niet meer kunnen worden vergeleken met die van de jaren 90 of zelfs van de jaren 2000, aangezien die beïnvloed waren door talrijke vrijstellingen van inschrijving als werkzoekende.

Zo daalden het aantal oudere vrijgestelde werklozen en het aantal vrijgestelde werklozen met bedrijfstoelage (de vroegere bruggepensioneerden) nog in 2014 (met respectievelijk 17,6% en 4,3%). De evolutie in die groepen wordt beïnvloed door minder talrijke instromers omwille van een strengere reglementering en door de meer aanzienlijke uitstroom naar het pensioenstelsel omwille van de vergrijzing van de bevolking.

Het aantal dagen tijdelijke werkloosheid is op zijn beurt gedaald met 27,8% in 2014. Die evolutie kwam er door de bijzonder sterke terugval van de tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer (- 64,3%) door een zeer milde winter in 2014, in contrast met de zeer lange en strenge winter van 2013. De tijdelijke werkloosheid door werkgebrek om economische redenen – die dichter aansluit bij de evolutie van de conjunctuur – is ook gedaald. De daling was minder spectaculair, maar wel significant (- 10,7%). Hoe dan ook, het totale aantal dagen tijdelijke werkloosheid heeft nagenoeg opnieuw het minimumniveau van 2007 bereikt, namelijk het niveau van vóór de crisis.

De geharmoniseerde werkloosheidsgraad van België voor 2014 steeg, volgens Eurostat, zeer lichtjes tot 8,5% (+ 0,1 punt). In de Europese Unie en in de eurozone begon de geharmoniseerde werkloosheidsgraad daarentegen te dalen, hoewel hij er wel hoger blijft (respectievelijk 10,2% en 11,6%) dan in België.

Meer in sommige gewesten en voor sommige groepen

Het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ) steeg in Vlaanderen (+ 3,2%) terwijl het daalde in Wallonië (- 1,9%) en in Brussel (- 1,6%). Die laatste twee gewesten blijven echter kampen met gevoelig hogere werkloosheidscijfers.

Het aantal steeg bij de mannen (+ 1,3%) en nam af bij de vrouwen (- 1,1%).

Er wordt een aanzienlijke daling vastgesteld bij de jongeren (- 8,6% voor de -25-jarigen) en een lichtere daling in de leeftijdscategorie van 25 tot 49 jaar (- 1,1%). Bij de 50-plussers is er daarentegen een stijging met 7,5% als gevolg van de voormelde reglementaire wijziging. Die stijging betreft immers enkel de 58- en 59-jarigen (+ 74% tegen -2,4% voor de 50- tot 57-jarigen en de 60- tot 64-jarigen).

De werkloosheid van korte duur (< 1 jaar) daalde (- 2,1%) terwijl de werkloosheid van langere duur toenam (+ 4,3% voor de werkloosheid van 1 tot 2 jaar en + 0,5% voor de werkloosheid van 2 jaar of langer).

Per studieniveau is de werkloosheid gestegen voor de gediplomeerden van het hoger onderwijs (+ 3,7%) en zeer lichtjes voor de gediplomeerden van het secundair onderwijs (+ 0,7%). Voor de laaggeschoolden daalde de werkloosheid echter met 1,1%.

Het aantal UVW-WZ met werkloosheidsuitkeringen steeg met 2,9% (ook rekening houdend met de voormelde reglementaire wijziging), terwijl het aantal UVW-WZ met inschakelingsuitkeringen (namelijk toegelaten op basis van studies) daalde met 9,4%. Die daling begon al in 2008, maar tekende zich duidelijker af sinds de hervorming van de wachtuitkeringen in inschakelingsuitkeringen en de verlenging ervan met 3 maanden in 2012. In 2013 werd ze nog meer uitgesproken, onder invloed van een actievere opvolgingsprocedure voor de rechthebbenden op inschakelingsuitkeringen en in 2014 als gevolg van de invoering van een dergelijke procedure voor de jongeren in beroepsinschakelingstijd. De beperking van het recht op inschakelingsuitkeringen, die eind 2011 werd gepubliceerd maar slechts uitwerking had vanaf 1 januari 2015, heeft ongetwijfeld ook de

uitstroom uit de werkloosheid beïnvloed in 2014. Een belangrijke activeringsmaatregel die in juli 2013 werd gelanceerd, ondersteunt ook de aanwerving van laaggeschoolde werkzoekenden van jonger dan 30 jaar die sinds minstens 6 maanden werkloos zijn. In 2014 werden 14 865 jongeren aangeworven met dat plan, dat een sterke daling voorziet van de loonkost (1 000 euro per maand gedurende 3 jaar per aanwerving). In 2014 werden bovendien 2 956 jongeren aangeworven in het kader van de instapstages.

Het Activa-plan bleef op zijn beurt de aanwerving aanmoedigen van langdurig werklozen (27 945 betalingen in maandelijks gemiddelde) en van werklozen met een beperkte arbeidsgeschiktheid (1 243 betalingen in maandelijks gemiddelde).

Nog meer gebruik van het stelsel van tijdskrediet

Het aantal werknemers dat onderbrekingsuitkeringen ontvangt, steeg met 2,5%, vooral onder invloed van de thematische verloven (ouderschapsverlof en verlof voor medische bijstand). De aankondiging van een hervorming met strengere toegangsvoorwaarden voor tijdskrediet en loopbaanonderbreking in 2015 zorgde ook voor een toevloed van aanvragen gedurende de laatste maanden van 2014.

In tegenstelling tot het gebruik van het stelsel van dienstencheques

In 2014 werd voor de eerste keer minder gebruik gemaakt van het dienstenchequestelsel. Het aantal terugbetaalde dienstencheques daalde op die manier met 0,9%. Het aantal actieve erkende ondernemingen nam gevoelig af (min 299, d.i. – 11,6%) onder invloed van de maatregelen om de sector te professionaliseren en door de verscherpte controles. Het aantal actieve gebruikers steeg nog lichtjes (+ 2,6%), maar het gemiddelde verbruik per gebruiker daalde van 129 cheques per jaar tot 119 (– 7,8%). Die evolutie is ongetwijfeld het gevolg van de stijging van de aankoop prijs van de dienstencheques (stijging met 1 euro sinds 1 januari 2013 en met 0,5 euro sinds 1 januari 2014).

Een hoge werklast

In totaal is het aantal uitkeringstrekkers ten laste van de RVA (1 226 054) met 3,5% gedaald.

De werklast is door die daling van het gemiddelde maandelijkse aantal uitkeringstrekkers niet bepaald verminderd. Doordat er meer flexibiliteit is op de arbeidsmarkt kennen de werknemers meer transities in hun professioneel parcours, wat het aantal aanvragen om werkloosheidsuitkeringen doet toeneemen. Die stijging van de transities en dus van de uitkeringsaanvragen is ook het resultaat van het feit dat de verhouding van de werkzoekende werklozen ten opzichte van de werklozen die vrijgesteld zijn van het zoeken naar werk jaarlijks toeneemt. Bovendien is de behandeling van de uitkeringsaanvragen veel complexer geworden sinds de invoering van de hervormingen inzake degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de hervormingen van de inschakelingsuitkeringen. Ten slotte zijn de rechten inzake werkloosheidsuitkeringen en onderbrekingsuitkeringen meer en meer verbonden aan voorwaarden op het gebied van de beroepsloopbaan, wat meer berekeningen en verificaties vergt. Zo steeg bijvoorbeeld het aantal aanvragen om werkloosheidsuitkeringen en de berekening van de beroepsloopbaan met 7% in vergelijking met 2009, wat nochtans een recordjaar was wat het totale aantal uitkeringstrekkers betreft.

Globale uitgaven die met meer dan 400 miljoen dalen

De gemiddelde maandelijkse werkloosheidsuitkering voor de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen bedroeg 966,38 euro per maand in 2014. Dat is een stabilisering (+ 0,01%) in vergelijking met 2013. Men moet er evenwel aan herinneren dat er geen indexering was in 2014.

De uitgaven voor volledige werkloosheid daalden in 2014 met 2,7%. Uitgedrukt in verhouding tot het bbp vertegenwoordigen ze 1,38% (1,44% in 2013), d.i. het laagste cijfer van de laatste 12 jaar.

De totale uitgaven van de RVA, zonder de dienstencheques, daalden op hun beurt met 419 miljoen euro (– 4,3%). Ze vertegenwoordigen 2,40% van het bbp in 2014 (tegenover 2,55% in 2013). Die ratio is hoger dan het Europese gemiddelde, maar men

mag niet vergeten dat hij uitgaven omvat die elders ten laste worden genomen door de stelsels van ziekte- en invaliditeitsverzekering, kinderbijslag, pensioen of sociale bijstand. Voor het eerst daalden ook de uitgaven voor de dienstencheques, met 32 miljoen euro.

Die neerwaartse evolutie is het gevolg van een iets gunstigere conjunctuur, van de demografische evolutie en van verschillende hervormingen die de jongste jaren werden doorgevoerd. Ze werd ook versterkt door het feit dat er geen indexering was in 2014.

Het nauwgezette en uniforme beheer van de RVA inzake controle en het gebruik van nieuwe technieken om de selectie van de onderzoeken te verfijnen, maken het ook mogelijk om de misbruiken en fraude te bestrijden en om het aantal gevallen van oneigenlijk gebruik van het systeem te verminderen. In dat domein is preventie de jongste jaren de prioriteit en dat meer en meer in samenwerking met de uitbetalingsinstellingen.

Onzekere vooruitzichten voor 2015

Enerzijds doet de evolutie van meerdere indicatoren in 2014 hopen op een gunstige evolutie van de arbeidsmarkt in 2015: de daling van de tijdelijke werkloosheid, de daling van het aantal faillissementen, de afname van de jongerenwerkloosheid, de vermindering van de werkloosheid van korte duur, de toename van het aantal werkaanbiedingen, de stijging van het aantal uren die in de uitzendsector worden gepresteerd ...

Anderzijds vertraagde de groei in de loop van het jaar 2014 en werden de groeivooruitzichten voor 2015 neerwaarts herzien (van 1,5 naar 1% volgens de laatste vooruitzichten van het Planbureau).

Volgens het Planbureau zou de werkgelegenheid in 2015 een lichte groei moeten kennen (+ 20 000). Rekening houdend met de evolutie van de conjunctuur, de evolutie van de actieve bevolking en met het effect van de hervormingen in het stelsel, zou het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen moeten dalen met 19 700 eenheden in 2015. De vooruitzichten voor 2015 zijn echter moeilijker op te stellen, want ze moeten rekening

houden met het effect van meerdere hervormingen die tegengestelde effecten zullen hebben op de statistiek van de vergoede werkzoekenden, met name de beperking in de tijd van de toekenning van de inschakelingsuitkeringen en de uitbreiding van de verplichting van de inschrijving als werkzoekende.

Uitdagingen die belangrijk blijven

Met de huidige tewerkstellingsgraad van 67,2% is de doelstelling die voor België werd vastgelegd in het kader van de Europese strategie inzake werkgelegenheid om een tewerkstellingsgraad van 73,2% te bereiken in 2020 nog veraf.

Dat is niet verwonderlijk als men weet dat die doelstelling werd vastgelegd vóór de crisis en dat we sinds 2009, in België en in Europa, de conjunctuurcyclus kenden met de zwakste groei van de laatste 60 jaar.

Een vergelijking met de andere Europese landen toont aan dat er eveneens belangrijke structurele problemen blijven. Met name de herinschakeling van de risicogroepen die langzaam verloopt en het verschil tussen de werkloosheidsgraden in de gewesten dat hoog blijft.

Maar er zijn ook opportuniteiten. De pensionering van talrijke werknemers uit de babyboomgeneratie verhoogt het aantal vacatures voor vervangingen en tempert de lage jobcreatie.

Dat demografisch fenomeen beïnvloedt ook de statistieken en de werkloosheidsuitgaven op een gunstige manier door meer uitstroom van werklozen naar het pensioenstelsel (terwijl die tussen 2000 en 2010 werden afgeremd door de optrekking naar 65 jaar van de pensioenleeftijd van de vrouwen en doordat er tijdens de Tweede Wereldoorlog minder mensen werden geboren).

Tijdens de vorige legislatuur werd een belangrijk pakket structurele hervormingen van het werkloosheidsstelsel ingevoerd. De evoluties die we hierboven hebben besproken, tonen aan dat sommige maatregelen al een impact hebben gehad. Dat wordt meer gedetailleerd besproken in dit volume en in het volume van het jaarverslag gewijd aan de activiteiten van de RVA. Het effect van de andere maatregelen zal echter pas volledig duidelijk worden vanaf 2015.

De huidige regering heeft ook belangrijke hervormingen doorgevoerd met het oog op de daling van de loonkost en de vermindering van de werkloosheidsvallen en om de loopbanen te verlengen. De bedoeling is om werkgelegenheid te creëren, de arbeidsmarkt te dynamiseren en om de evolutie van de uitgaven onder controle te houden.

Tot slot is het ook belangrijk om te herinneren aan het feit dat er sinds 1 juli 2014 meerdere federale bevoegdheden inzake tewerkstelling juridisch werden overgedragen naar de gewesten: de dienstencheques, de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen, de activeringsmaatregelen, de controle op de actieve en passieve beschikbaarheid van de werkzoekenden. Om de continuïteit te verzekeren, blijft de RVA die bevoegdheden in de praktijk verder uitoefenen. Ze zullen effectief worden overgedragen zodra de gewestinstellingen in staat zijn het operationele beheer ervan over te nemen. De gevolgen van die overdrachten zouden nog beperkt moeten blijven in 2015.

De administrateur-generaal

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'G' followed by a vertical line and a small dot.

Georges Carlens

Inhoudstafel

Voorwoord	3
Inleiding	11
1 Conjuncturele context	15
1.1 Bbp	15
1.2 Conjunctuurbarometer	17
1.3 Werkaanbiedingen	18
1.4 Uitzendarbeid	20
1.5 Tijdelijke werkloosheid	22
1.6 Faillissementen	32
1.7 Collectieve ontslagen	38
1.8 Oprichtingen van ondernemingen	40
2 Werkgelegenheid en bevolking	43
2.1 Voor het land	43
2.2 Voor de gewesten	45
3 Volledige werkloosheid	47
3.1 Inleiding	47
3.2 Werkzoekenden	51
3.3 Niet-werkzoekenden	89
4 De activering van het zoekgedrag naar werk("Dispo-procedure").....	103
4.1 Voorstelling van de stappen in de procedure en situatie op 31 december 2014	103
4.2 Sancties	135
4.3 De gegevensuitwisseling in het kader van de controle op de beschikbaarheid van de werklozen en de beslissingen van de RVA	148
4.4 Evaluatie van de impact van de activering van het zoekgedrag naar werk	157
5 Tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen	173
5.1 Evolutie van de tewerkstellingsmaatregelen (excl. dienstencheques)	173
5.2 Dienstencheques	180
5.3 Maatregelen inzake opleiding	191
6 Federale maatregelen met betrekking tot de verzoening van het beroeps- en het privéleven	193
6.1 Algemene evolutie	193
6.2 Gewone loopbaanonderbreking	197
6.3 Tijdskrediet	198
6.4 Specifieke vormen (thematische verloven)	200

7	Evolutie van de maatregelen in het kader van het Eenheidsstatuut	203
7.1	Crisispremies en ontslaguitkeringen.....	203
7.2	Ontslagcompensatievergoedingen.....	204
8	Impact van de reglementaire wijzigingen sinds 2012	205
8.1	Stelsel van inschakelingsuitkeringen	205
8.2	Stelsel van werkloosheidsuitkeringen	209
8.3	Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag	218
8.4	Stelsel van tijdelijke werkloosheid	221
8.5	Stelsel van vrijstellingen voor oudere werklozen	224
8.6	Federale tewerkstellingsmaatregelen	226
8.7	Stelsel van loopbaanonderbreking en tijdskrediet	231
8.8	Stelsel van dienstencheques	236
8.9	Activering van het zoekgedrag	240
9	Historische evolutie	241
9.1	De UVW-WZ	241
9.2	De vrijgestelde oudere werklozen en de werklozen met bedrijfstoelag	243
9.3	De uitkeringsgerechtigde volledig werklozen en de werklozen met bedrijfstoelag	244
9.4	De tijdelijk werklozen	245
9.5	De niet-uitkeringsgerechtigde en niet-werkende werkzoekenden	245
10	Internationale vergelijking	247
10.1	Werkloosheid	247
10.2	Werkgelegenheid	252
11	Vooruitzichten 2015	257
12	Algemeen overzicht	262
12.1	Evolutie van de uitkeringsgroepen	261
12.2	Evolutie van het aantal klanten	262
12.3	Evolutie van de uitgaven	265
12.4	Evolutie over 12 jaar van de uitgaven voor de belangrijkste sociale prestaties	267
13	Gepubliceerde studies	269
13.1	Ouderschapsverlof - Evolutie van de verhouding mannen/vrouwen van 2002 tot 2012	269
13.2	Evolutie van de tijdelijke werkloosheid art. 50 (slecht weer) in het licht van de geregistreerde weersomstandigheden Focus op de periode januari 2008 – december 2012	271
13.3	Impact van de activeringsmaatregelen op de tewerkstelling van werknemers met een buitenlandse nationaliteit	275
13.4	Gedifferentieerde evolutie van de langdurige werkloosheid volgens geslacht	278
13.5	Volledige en tijdelijke werkloosheid volgens nationaliteit in de periode van 2008 tot 2013 (met focus op de dienstenchequesector)	281
13.6	Profiel van de UVW-WZ: vergelijking 2004 en 2013.....	284
	Lijst van afkortingen	287

Inleiding

In dit deel van het jaarverslag worden de evoluties beschreven van de uitkeringen waarvoor de RVA bevoegd is. Waar de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling (VDAB, Actiris, FOREM en ADG) statistieken publiceren over het aantal werkzoekenden, het arbeidsaanbod, de beroepsopleidingen en de gewestelijke premies, hebben de RVA-statistieken betrekking op de federale uitkeringen. De betalingen worden verricht door de uitbetalingsinstellingen (UI's) in geval van werkloosheid of activering en door de RVA zelf in het geval van loopbaanonderbreking en tijdskrediet. Om de evoluties in een ruimere context te kunnen situeren, wordt in diverse tabellen en grafieken ook verwezen naar algemene statistieken betreffende de arbeidsmarkt, die gebaseerd zijn op de gegevens van o.m. de RSZ en de RSZPPO, het RIZIV, de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg en Eurostat.

Structuur van dit deel

Om de economische context te schetsen waarin de opdrachten van de Rijksdienst worden uitgevoerd, overlopen we in het eerste hoofdstuk (1) een aantal conjunctuurindicatoren, onder meer het bbp, de werkaanbiedingen, de faillissementen en de collectieve ontslagen. Ook de evolutie van de tijdelijke werkloosheid, een uitkering waarvoor de RVA bevoegd is, wordt in dit onderdeel behandeld. Daarna wordt in een tweede hoofdstuk kort de werkgelegenheid behandeld (2).

In de daaropvolgende hoofdstukken worden de uitkeringsgerechtigden van de RVA in detail besproken, te beginnen met de volledige werkloosheid (3). Hierin zit ook het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (voorheen voltijds brugpensioen) vervat. Een volgend hoofdstuk (4) behandelt de activering van het zoekgedrag naar werk. Daarna komen achtereenvolgens de hoofdstukken aan bod over de tewerkstellingsmaatregelen (5), de maatregelen voor het aanpassen van de werktijd (6) en de maatregelen in het kader van de ontwikkeling van het Eenheidsstatuut (7).

Nadat op die manier ongeveer alle uitkeringen algemeen zijn behandeld, volgen een aantal hoofdstukken die zijn opgebouwd vanuit een specifieke invalshoek, te beginnen met de opvolging van de impact van een aantal recente reglementaire wijzigingen, die betrekking hebben op de bevoegdheden van de RVA (8). De daaropvolgende hoofdstukken situeren de waargenomen evoluties in een ruimere historische (9) en internationale (10) context. We overlopen ten slotte ook kort de perspectieven voor 2015 (11).

We sluiten dit deel van het jaarverslag af met een algemeen overzicht van de RVA-bevoegdheden (12) en met een samenvatting van de studies die in 2014 door de RVA werden gepubliceerd, en waarin specifieke thema's worden uitgediept (13).

Statistische begrippen

Voor een goed begrip van de gegevens die in dit deel zijn opgenomen, worden in de onderstaande tabel een aantal statistische begrippen nader toegelicht. Die statistische definities zijn ook terug te vinden op de RVA-website (www.rva.be) in de rubriek "Documentatie" onder de link "Statistieken", maar werden hier aangevuld met een aantal concreet voor dit jaarverslag geldende methodologische opmerkingen.

Benaming	Definitie	Voorbeeld
Betalings, (aantal) uitkeringsgerechtigden, fysieke eenheden	Met het aantal fysieke eenheden in een bepaalde maand bedoelen we eigenlijk het aantal uitgevoerde betalingen tijdens die maand, indieningsmaand genoemd. Tijdens een indieningsmaand kunnen meerdere betalingen voor één persoon verricht worden. Een betaling kan immers betrekking hebben op een maand in het verleden. De maand waarop een betaling betrekking heeft, wordt referentemaand genoemd. De RVA-betalingsstatistieken zijn gebaseerd op de indieningsmaand, en niet op de referentemaand. Het begrip fysieke eenheden verwijst dus niet naar het aantal betaalde personen. De gemiddelden per trimester en per jaar worden berekend door de som van het aantal fysieke eenheden per maand in de periode in kwestie te delen door respectievelijk 3 en 12, ook als een bepaalde maatregel pas in de loop van het trimester of jaar in voege kwam.	De heer Jansen heeft voor de (referte) maanden april en mei 2012 recht op een bedrag van 700 EUR, respectievelijk 630 EUR. Zijn uitbetalingsinstelling dient beide betalingen in bij de RVA in mei 2012. In de betaalstatistieken van mei 2012 zal men beide betalingen opnemen. Men telt dus 2 fysieke eenheden (betalingen), hoewel het hier maar 1 persoon betreft.
Uitgaven, bedragen	Per betaling maakt men de som van de ingediende bedragen.	De heer Jansen heeft voor de referentemaanden april en mei 2012 recht op een bedrag van 700 EUR, respectievelijk 630 EUR. Zijn uitbetalingsinstelling dient beide betalingen in bij de RVA in mei 2012. In de betaalstatistieken van mei 2012 zal men beide betalingen opnemen: 1 betaling met een bedrag van 700 EUR en 1 betaling met een bedrag van 630 EUR.
Dagen	Het recht op werkloosheidsuitkeringen wordt in principe per dag bepaald. Het maandelijkse bedrag waarop een persoon voor een bepaalde (referte)maand recht heeft, wordt berekend door de dagbedragen te vermenigvuldigen met het aantal vergoedbare dagen. In theorie zijn alle dagen van een maand uitgezonderd de zondagen vergoedbaar, maar in de praktijk kunnen zich situaties voordoen waarbij het recht op werkloosheidsuitkeringen op sommige dagen vervalst. Zo bv. vallen ziekte-dagen niet ten laste van de werkloosheidsverzekering. Ook dagen waarop men gewerkt heeft, zijn niet vergoedbaar. Die dagen moet de werkloze dan aangeven op zijn controlekaart. Op die manier kan de uitbetalingsinstelling voor elke werkloze het aantal rechtgevendende dagen bepalen. Per betaling maakt men de som van de ingediende dagen.	De heer Jansen heeft voor de (referte) maanden april en mei 2012 recht op een bedrag van 700 EUR (= 20 dagen x 35 EUR), respectievelijk 630 EUR (= 18 dagen x 35 EUR). Zijn uitbetalingsinstelling dient beide betalingen in bij de RVA in mei 2012 in. In de betaalstatistieken van mei 2012 zal men beide betalingen opnemen: 1 betaling met 20 vergoede dagen en 1 betaling met 18 vergoede dagen.
Budgettaire eenheden	In sommige statistieken worden de gegevens in budgettaire eenheden uitgedrukt. Deze eenheid geeft weer in welke mate de betaling "weegt" op het budget. Het budgettaire belang van een betaling (fysieke eenheid) wordt immers bepaald door het aantal vergoede dagen. Zo bv. zal de betaling voor een tijdelijk werkloze die recht heeft op 5 dagen veel minder wegen op de totale uitgaven van de maand dan een betaling voor een volledig werkloze die recht heeft op 26 dagen. Per betaling berekent men de budgettaire eenheid als de dagen gedeeld door het aantal vergoedbare dagen van de referentemaand (d.i. alle dagen uitgezonderd de zondagen). Als zodanig komt het aantal budgettaire eenheden ongeveer overeen met het aantal voltijsd equivalenten.	De heer Jansen heeft voor de referentemaanden april en mei 2012 recht op een bedrag van 700 EUR (= 20 dagen x 35 EUR), respectievelijk 630 EUR (= 18 dagen x 35 EUR). Zijn uitbetalingsinstelling dient beide betalingen in bij de RVA in mei 2012 in. In de betaalstatistieken van mei 2012 zal men beide betalingen opnemen: 1 betaling met 20 vergoede dagen en 1 betaling met 18 vergoede dagen. De maand mei 2012 telt 27 vergoedbare dagen. De betaling met 20 dagen telt dus als $20/27 = 0,74$ budgettaire eenheden; de betaling met 18 dagen als $18/27 = 0,67$ budgettaire eenheden.
Gemiddelde uitkering	Men deelt de uitgaven door het aantal budgettaire eenheden.	

Op het einde van dit deel is een lijst te vinden met de voornaamste afkortingen die in dit jaarverslag worden gebruikt. De definitie van de verschillende bevoegdheden van de RVA is echter niet opgenomen in dit deel. We verwijzen hiervoor naar hoofdstuk 3 van het eerste deel van dit jaarverslag en naar de definitielijst op de RVA-website (ook in de rubriek "Documentatie").

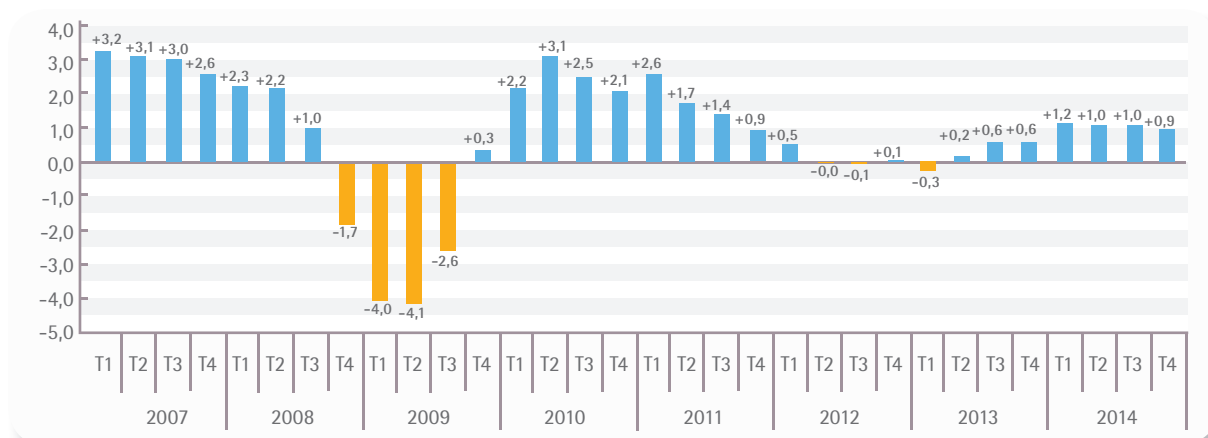
We wensen er ten slotte op te wijzen dat voor bepaalde in dit deel gepubliceerde cijfers de totalen licht kunnen afwijken van de som van de diverse deelgroepen. Tenzij anders vermeld, is dit te wijten aan afrondingen.

1

Conjuncturele context

1.1 Bbp

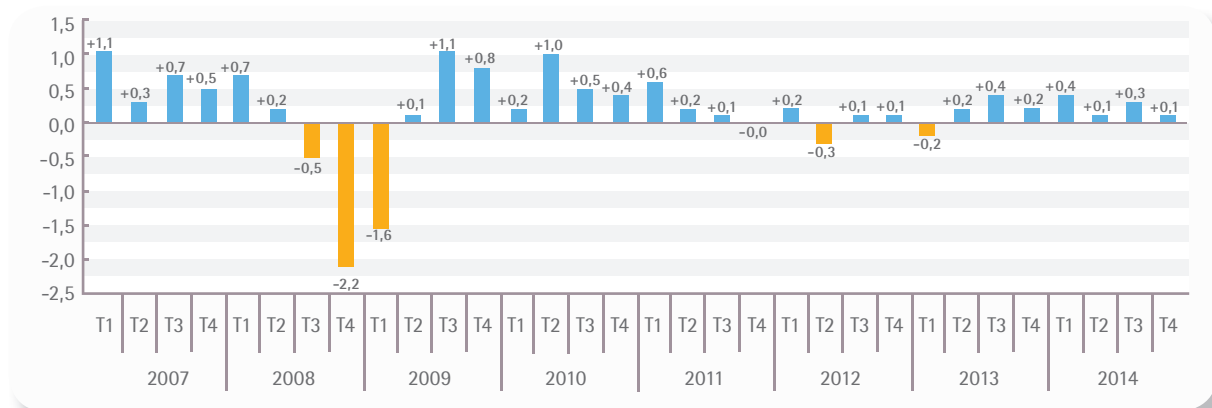
Grafiek 1.1.I
Trimestriële evolutie van het bbp (variatie in percentage ten opzichte van het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar)



Bron: NBB - bbp in volume - referentiejaar 2012 - van seizoen-schommelingen en kalendereffecten gezuiverde gegevens.

Grafiek 1.1.II

Trimestriële evolutie van het bbp (variatie in percentage ten opzichte van het voorgaande trimester)



Bron: NBB - bbp naar volume - referentiejaar 2012 - van seizoen-schommelingen en kalendereffecten gezuiverde gegevens.

Na een erg slecht 2009 herstelde de economische conjunctuur zich enigszins in 2010 en 2011. Van T2 2012 tot en met T1 2013 viel de economische motor opnieuw stil, met een licht negatieve groei van het bbp op jaarbasis tot gevolg. In de loop van 2013 diende zich een nieuw - weliswaar aarzelend - herstel aan, met een bbp-groei van + 0,6% op jaarbasis in T3 en T4 2013. In 2014 wordt de groei enigszins groter, hoewel hij in geen enkel trimester veel meer bedraagt dan + 1% op jaarbasis.

Tabel 1.1.I

Evolutie van het bbp tussen 2007 en 2014

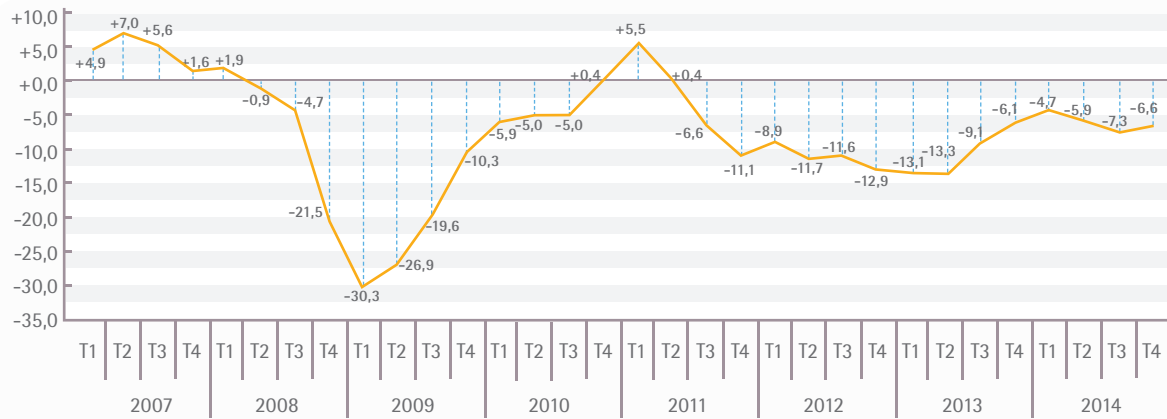
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Bbp	378 714	382 317	372 315	381 625	387 913	388 266	389 310	393 283
Evolutie	+ 3,0%	+ 1,0%	- 2,6%	+ 2,5%	+ 1,6%	+ 0,1%	+ 0,3%	+ 1,0%

Bron: NBB - bbp in volume - referentiejaar 2012 - van seizoen-schommelingen en kalendereffecten gezuiverde gegevens (2007-2013) - Flash estimate 30 januari 2015 (2014).

De jaargroei van het bbp komt in 2014 uit op + 1,0%, na twee jaren van quasi nulgroei. Daarmee blijven we echter nog ver verwijderd van het groei-ritme dat we voor de economische crisis kenden (+ 3,0% in 2007).

1.2 Conjunctuurbarometer*

Grafiek 1.2.I
Trimestriële evolutie van de globale synthetische
conjunctuurcurve (van seizoenschommelingen
gezuiverde brutoreeks)



Bron: NBB - Maandelijks conjunctuurenquête bij de ondernemingen.

Na een kortstondige heropleving eind 2010 en begin 2011 ging het ondernemersvertrouwen er opnieuw op achteruit, met een conjunctuurbarometer die opnieuw onder 0 zakt vanaf T3 2011. De trend blijft licht dalend tot en met T2 2013 (- 13,3). Daarna klimt het ondernemersvertrouwen stilaan weer uit het dal. In T1 2014 staat de barometer zelfs op het hoogste peil sinds het uitbreken van de economische crisis (- 4,7). Deze positieve tendens wordt echter niet bevestigd in het vervolg van 2014: de barometer daalt opnieuw licht, tot - 7,3 punten in T3 2014 en - 6,6 punten in T4 2014.

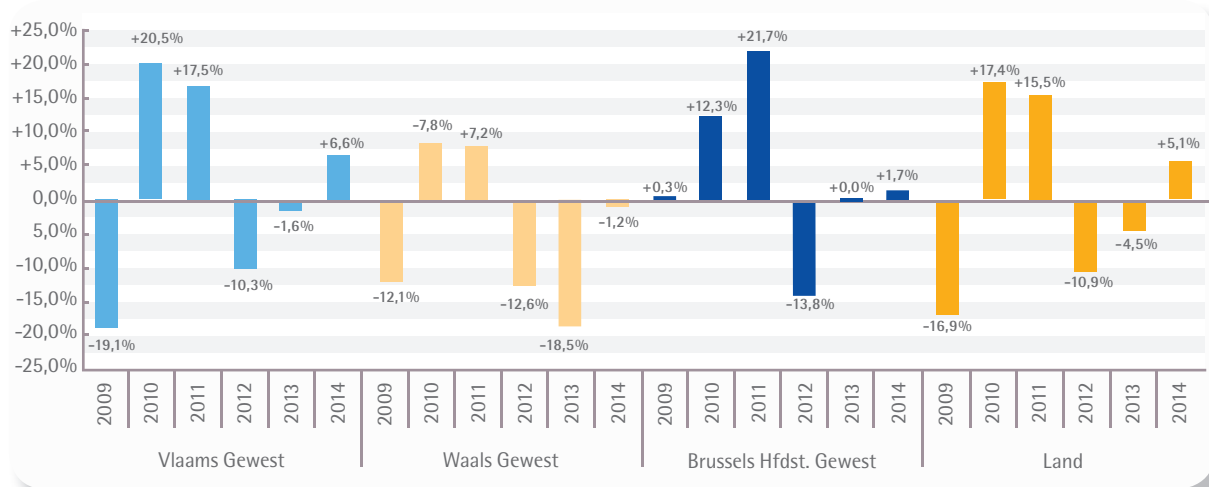
* De conjunctuurbarometer is gebaseerd op een enquête bij een populatie van ondernemers. Het geeft het gevoel van de economische wereld over de evolutie van de conjunctuur weer. Is de barometer positief, dan getuigt dat van vertrouwen bij de ondernemers over de toekomstige evolutie van de conjunctuur. Als de barometer negatief is, dan getuigt dat van wantrouwen bij de ondernemers.

1.3 Werkaanbiedingen

Tabel 1.3.I
Evolutie van de werkaanbiedingen

		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Land			Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Land
2007	T1	72 132	18 174	3 392	93 698	2007	T1	100	100	100	100
	T2	73 173	20 240	3 109	96 522		T2	100	100	100	100
	T3	72 024	18 050	3 313	93 387		T3	100	100	100	100
	T4	64 332	17 183	3 315	84 830		T4	100	100	100	100
	Jaar	281 661	73 647	13 129	368 437		Jaar	100	100	100	100
2008	T1	73 365	20 045	3 866	97 276	2008	T1	102	110	114	104
	T2	71 934	18 409	3 859	94 20		T2	98	91	124	98
	T3	66 774	19 385	3 992	90 151		T3	93	107	120	97
	T4	57 049	14 610	3 705	75 364		T4	89	85	112	89
	Jaar	269 122	72 449	15 422	356 993		Jaar	96	98	117	97
2009	T1	60 359	18 879	3 854	83 092	2009	T1	84	104	114	89
	T2	57 971	15 232	3 364	76 567		T2	79	75	108	79
	T3	50 348	16 397	4 448	71 193		T3	70	91	134	76
	T4	48 910	13 142	3 795	65 847		T4	76	76	114	78
	Jaar	217 588	63 650	15 461	296 699		Jaar	77	86	118	81
2010	T1	64 073	18 060	4 348	86 481	2010	T1	89	99	128	92
	T2	67 718	17 487	3 937	89 142		T2	93	86	127	92
	T3	66 333	17 417	4 872	88 622		T3	92	96	147	95
	T4	64 156	15 646	4 209	84 011		T4	100	91	127	99
	Jaar	262 280	68 610	17 366	348 256		Jaar	93	93	132	95
2011	T1	79 939	19 867	4 860	104 666	2011	T1	111	109	143	112
	T2	83 919	19 560	5 213	108 692		T2	115	97	168	113
	T3	76 135	18 622	5 805	100 562		T3	106	103	175	108
	T4	67 429	15 563	5 255	88 247		T4	105	91	159	104
	Jaar	307 422	73 612	21 133	402 167		Jaar	109	100	161	109
2012	T1	74 596	18 644	5 305	98 545	2012	T1	103	103	156	105
	T2	75 647	15 095	4 673	95 415		T2	103	75	150	99
	T3	63 881	17 066	4 271	85 218		T3	89	95	129	91
	T4	61 721	13 455	3 962	79 138		T4	96	78	120	93
	Jaar	275 845	64 260	18 211	358 316		Jaar	98	87	139	97
2013	T1	67 143	14 660	4 706	86 509	2013	T1	93	81	139	92
	T2	68 249	12 819	4 334	85 402		T2	93	63	139	88
	T3	65 448	12 953	4 989	83 390		T3	91	72	151	89
	T4	70 698	11 961	4 184	86 843		T4	110	70	126	102
	Jaar	271 538	52 393	18 213	342 144		Jaar	96	71	139	93
2014	T1	75 287	14 061	4 567	93 915	2014	T1	104	77	135	100
	T2	76 215	12 993	4 560	93 768		T2	104	64	147	97
	T3	72 108	12 587	5 124	89 819		T3	100	70	155	96
	T4	65 755	12 118	4 275	82 148		T4	102	71	129	97
	Jaar	289 365	51 759	18 526	359 650		Jaar	103	70	141	98

Grafiek 1.3.1
Variatie in percentage ten opzichte van het voorgaande jaar



Bronnen: VDAB, FOREM, Actiris, ADG - Door de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling ontvangen werkaanbiedingen uit het normale economisch circuit, met uitzondering van uitzendarbeid en uitwisseling van aanbiedingen tussen de gewestelijke diensten. Vanaf 2012 heeft de VDAB de werkaanbiedingen voor zelfstandigen buiten het normale economische circuit ingedeeld. Met het oog op de coherentie tussen de verschillende gewestelijke diensten integreren wij deze nog steeds in het normale economische circuit.

In 2014 is het aantal door de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling ontvangen werkaanbiedingen voor het eerst sinds 2011 op jaarbasis opnieuw gestegen: + 5,1%. De stijging deed zich zowel voor in het Vlaams Gewest (+ 6,6%) als in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (+ 1,7%). In het Waals Gewest was er nog een lichte daling (- 1,2%).

Door de stijging noteerde het Vlaams Gewest in 2014 op jaarbasis weer meer werkaanbiedingen dan in 2007, voor het uitbreken van de economische crisis (+ 3%). In het Brussels Hoofdstedelijke Gewest is de groei ten opzichte van 2007 nog groter (+ 41% in 2014). Enkel in het Waals Gewest ligt het aantal ontvangen vacatures in 2014 nog onder het niveau van 2007 (30% lager). Na twee opeenvolgende jaren van constante daling lijkt het aantal vacatures er zich wel gestabiliseerd te hebben sinds T2 2014. Door de toenames in Vlaanderen en Brussel benadert het aantal ontvangen werkaanbiedingen wel stilaan weer het pre-crisisniveau van 2007 (in 2014 nog 2% minder dan in 2007).

1.4 Uitzendarbeid

Tabel 1.4.I
Raming van het aantal gepresteerde uren uitzendarbeid *

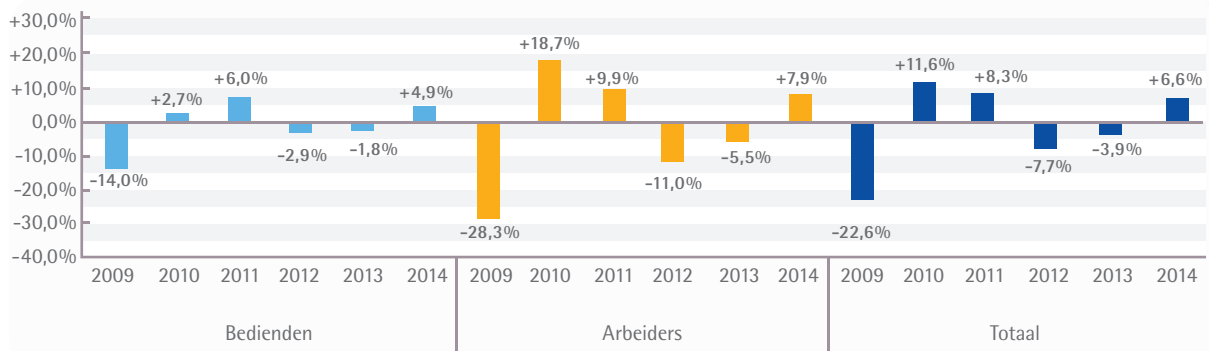
		Bedienden	Arbeiders	Totaal			Bedienden	Arbeiders	Totaal
2007	T1	228 625	412 747	641 372	2007	T1	100	100	100
	T2	237 832	413 524	651 356		T2	100	100	100
	T3	239 950	403 653	643 603		T3	100	100	100
	T4	244 976	396 629	641 605		T4	100	100	100
	Jaar	237 846	406 638	644 484		Jaar	100	100	100
2008	T1	254 084	411 411	665 495	2008	T1	111	100	104
	T2	252 374	394 899	647 273		T2	106	95	99
	T3	251 354	365 638	616 992		T3	105	91	96
	T4	239 846	324 804	564 650		T4	98	82	88
	Jaar	249 414	374 188	623 603		Jaar	105	92	97
2009	T1	226 600	274 273	500 874	2009	T1	99	66	78
	T2	214 545	255 670	470 215		T2	90	62	72
	T3	207 852	264 550	472 403		T3	87	66	73
	T4	208 866	278 909	487 775		T4	85	70	76
	Jaar	214 466	268 351	482 817		Jaar	90	66	75
2010	T1	211 980	289 766	501 745	2010	T1	93	70	78
	T2	217 262	313 641	530 903		T2	91	76	82
	T3	223 371	328 587	551 958		T3	93	81	86
	T4	228 709	341 777	570 487		T4	93	86	89
	Jaar	220 331	318 443	538 773		Jaar	93	78	84
2011	T1	232 666	360 242	592 907	2011	T1	102	87	92
	T2	234 340	356 548	590 887		T2	99	86	91
	T3	234 579	345 434	580 013		T3	98	86	90
	T4	232 417	337 145	569 562		T4	95	85	89
	Jaar	233 500	349 842	583 343		Jaar	98	86	91
2012	T1	228 210	325 559	553 769	2012	T1	100	79	86
	T2	227 825	318 934	546 759		T2	96	77	84
	T3	226 198	307 073	533 272		T3	94	76	83
	T4	224 744	294 198	518 943		T4	92	74	81
	Jaar	226 744	311 441	538 185		Jaar	95	77	84
2013	T1	226 932	288 740	515 672	2013	T1	99	70	80
	T2	220 864	289 158	510 023		T2	93	70	78
	T3	219 008	293 217	512 225		T3	91	73	80
	T4	223 928	306 613	530 541		T4	91	77	83
	Jaar	222 683	294 432	517 115		Jaar	94	72	80
2014	T1	224 905	312 912	537 817	2014	T1	98	76	84
	T2	233 987	318 678	552 665		T2	98	77	85
	T3	237 574	320 298	557 871		T3	99	79	87
	T4	238 088	319 026	557 114		T4	97	80	87
	Jaar	233 638	317 729	551 367		Jaar	98	78	86

Bron: Federgon.

* Deze raming werd berekend als het wiskundige gemiddelde van de daggemiddelden van de drie maanden in het trimester. Zij varieert soms aanzienlijk in vergelijking met het werkelijke volume gepresteerde uren uitzendarbeid per trimester. Dat werkelijke volume is met ongeveer 2 maanden vertraging beschikbaar op de website van Federgon.

Grafiek 1.4.I

Variatie in percentage ten opzichte van het voorgaande jaar



Ook het aantal gepresteerde uren uitzendarbeid is in 2014 voor het eerst sinds 2011 opnieuw toegenomen (+ 6,6%). De toename deed zich zowel voor bij de arbeiders als bij de bedienden, maar was het grootst bij de eersten: + 7,9%.

De kentering is er gekomen in T4 2013. Sindsdien gaat het aantal gepresteerde uren van arbeiders er opnieuw op vooruit in vergelijking met het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar. Vanaf T2 2014 volgden ook de bedienden.

Het aantal gepresteerde uren uitzendarbeid komt in 2014 uit op een niveau dat 14% lager ligt dan in 2007, voor het uitbreken van de economische crisis. De arbeiders zijn het verst verwijderd van dit niveau: zij presteerden in 2014 22% minder uren in de uitzendsector dan in 2007. Bij de bedienden bedraagt dit verschil nog slechts 2%.

1.5 Tijdelijke werkloosheid

1.5.1 In fysieke eenheden

Tabel 1.5.1

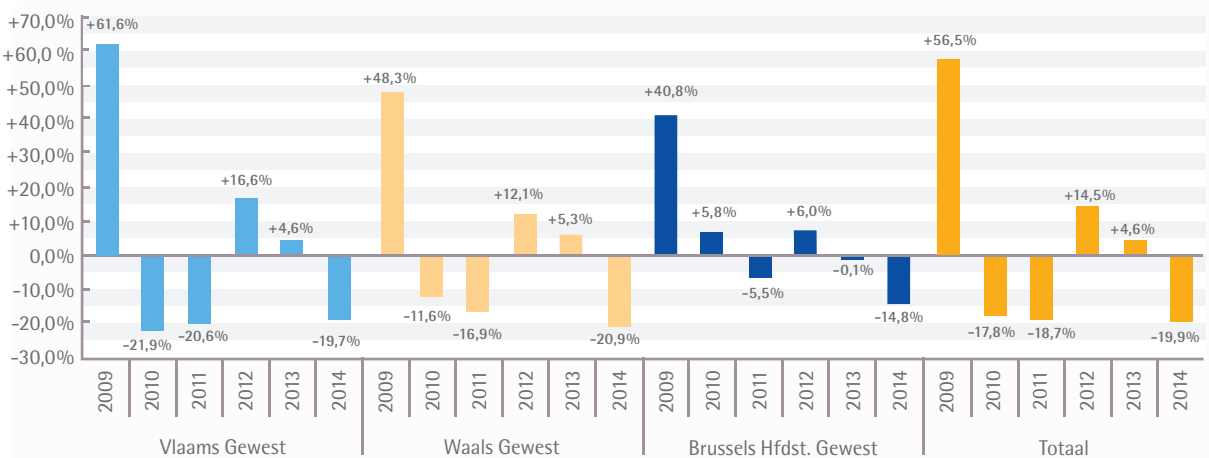
		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land			Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2007	T1	97 184	50 354	6 215	153 753	2007	T1	100	100	100	100
	T2	69 716	37 444	5 007	112 167		T2	100	100	100	100
	T3	61 041	34 522	3 874	99 438		T3	100	100	100	100
	T4	71 883	38 299	4 255	114 437		T4	100	100	100	100
	Jaar	74 956	40 155	4 838	119 949		Jaar	100	100	100	100
2008	T1	101 974	51 667	6 381	160 021	2008	T1	105	103	103	104
	T2	74 597	41 352	5 009	120 958		T2	107	110	100	108
	T3	70 485	33 961	4 025	108 471		T3	115	98	104	109
	T4	96 909	47 761	4 826	149 496		T4	135	125	113	131
	Jaar	85 991	43 685	5 060	134 737		Jaar	115	109	105	112
2009	T1	186 704	84 301	8 637	279 643	2009	T1	192	167	139	182
	T2	153 217	68 302	7 412	228 931		T2	220	182	148	204
	T3	103 057	48 219	5 791	157 067		T3	169	140	149	158
	T4	112 773	58 388	6 656	177 817		T4	157	152	156	155
	Jaar	138 938	64 802	7 124	210 864		Jaar	185	161	147	176
2010	T1	164 447	82 015	9 651	256 113	2010	T1	169	163	155	167
	T2	104 678	55 343	7 728	167 749		T2	150	148	154	150
	T3	76 246	40 348	5 976	122 569		T3	125	117	154	123
	T4	88 493	51 436	6 784	146 713		T4	123	134	159	128
	Jaar	108 466	57 285	7 535	173 286		Jaar	145	143	156	144
2011	T1	117 140	65 083	8 800	191 023	2011	T1	121	129	142	124
	T2	78 624	43 910	7 379	129 912		T2	113	117	147	116
	T3	71 370	38 567	6 026	115 963		T3	117	112	156	117
	T4	77 384	42 823	6 284	126 491		T4	108	112	148	111
	Jaar	86 129	47 596	7 122	140 847		Jaar	115	119	147	117
2012	T1	131 133	67 190	9 233	207 555	2012	T1	135	133	149	135
	T2	98 535	51 166	7 926	157 626		T2	141	137	158	141
	T3	79 908	42 343	6 588	128 839		T3	131	123	170	130
	T4	92 135	52 740	6 464	151 338		T4	128	138	152	132
	Jaar	100 428	53 360	7 552	161 340		Jaar	134	133	156	135
2013	T1	154 753	78 068	9 720	242 541	2013	T1	159	155	156	158
	T2	111 082	59 437	8 434	178 953		T2	159	159	168	160
	T3	70 959	40 153	6 121	117 233		T3	116	116	158	118
	T4	83 257	47 009	5 899	136 165		T4	116	123	139	119
	Jaar	105 013	56 167	7 544	168 723		Jaar	140	140	156	141
2014	T1	111 494	60 431	8 160	180 085	2014	T1	115	120	131	117
	T2	83 412	43 437	6 897	133 746		T2	120	116	138	119
	T3	70 792	36 317	5 737	112 846		T3	116	105	148	113
	T4	71 425	37 448	4 922	113 796		T4	99	98	116	99
	Jaar	84 281	44 408	6 429	135 118		Jaar	112	111	133	113

In 2014 kende de RVA per maand gemiddeld 135 118 tijdelijke werkloosheidsuitkeringen toe. Dat is het laagste aantal sinds 2008, het jaar waarin de gevolgen van de economische crisis zich voor het eerst zijn beginnen te manifesteren in de tijdelijke werkloosheid. De tijdelijke werkloosheid komt daarmee in 2014 uit op een niveau dat wel nog ongeveer 13% hoger ligt dan in 2007. In 2013 bedroeg dat verschil nog 41%, met daarbij de kanttekening dat de tijdelijke werkloosheid in dat jaar beïnvloed werd door de slechte weersomstandigheden.

De huidige daling van de tijdelijke werkloosheid doet zich voor sinds T3 2013, nadat ze gedurende anderhalf jaar opnieuw in stijgende lijn was gegaan. Ze is merkbaar in elk van de gewesten.

Het herstel lijkt groter te zijn dan in 2010 en 2011, toen de tijdelijke werkloosheid een eerste keer daalde na de piek van 2009. In T4 2014 werden voor het eerst zelfs minder betalingen geteld dan voor het uitbreken van de crisis.

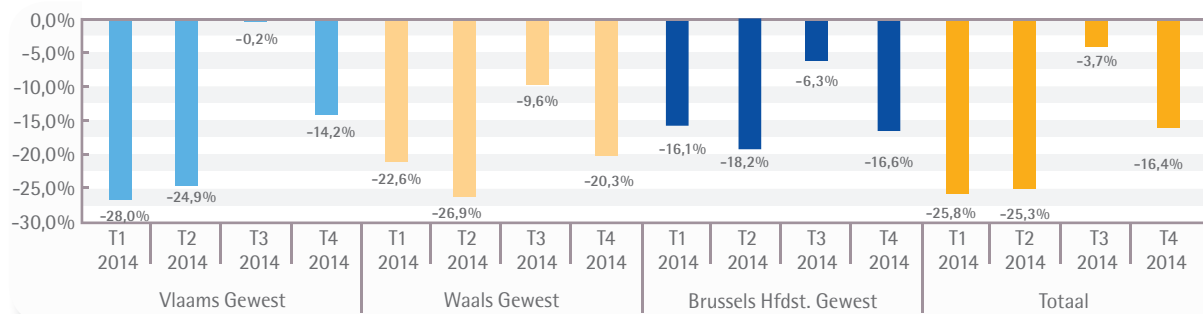
Grafiek 1.5.I
Variatie in percentage ten opzichte van het voorgaande jaar



Ten opzichte van vorig jaar bedroeg de afname in 2014 19,9%. Ze was het grootst in het Waals Gewest (- 20,9%) en het Vlaams Gewest (- 19,7%). Maar ook het Brussels Hoofdstedelijk Gewest liet een aanzienlijke daling op jaarbasis noteren, namelijk - 14,8%.

Grafiek 1.5.II

Variatie in percentage ten opzichte van het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar



De afname was in 2014 het grootst in de eerste twee trimesters, waarin het aantal tijdelijk werklozen ongeveer een kwart lager lag dan in de overeenkomstige trimesters van 2013. In het 3^{de} trimester van 2014 kende het herstel een dipje (- 3,7%). Die evoluties worden evenwel in zekere mate beïnvloed door de minder strenge winter en de nattere zomer in 2014 in vergelijking met 2013 (zie 1.5.4). In het laatste trimester van 2014 bedroeg de afname op jaarbasis 16,4%.

1.5.2 In budgettaire eenheden

Tabel 1.5.II
Evolutie van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden

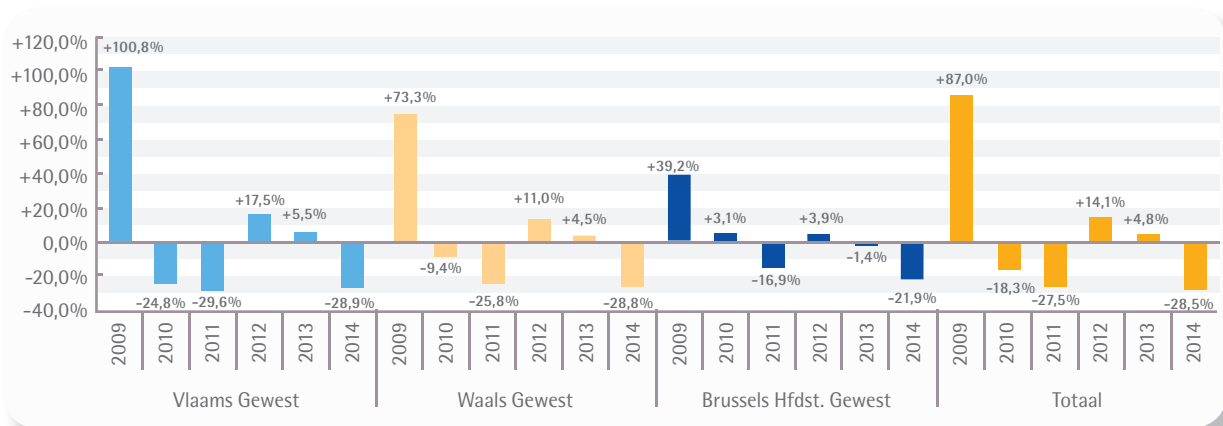
		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land			Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2007	T1	23 661	16 341	2 087	42 089	2007	T1	100	100	100	100
	T2	14 931	10 849	1 672	27 452		T2	100	100	100	100
	T3	12 372	9 549	1 455	23 376		T3	100	100	100	100
	T4	14 742	10 726	1 468	26 936		T4	100	100	100	100
	Jaar	16 427	11 866	1 670	29 963		Jaar	100	100	100	100
2008	T1	22 708	15 892	2 091	40 691	2008	T1	96	97	100	97
	T2	15 596	11 254	1 689	28 539		T2	104	104	101	104
	T3	13 826	9 091	1 449	24 366		T3	112	95	100	104
	T4	21 221	13 063	1 642	35 926		T4	144	122	112	133
	Jaar	18 338	12 325	1 718	32 381		Jaar	112	104	103	108
2009	T1	54 960	31 368	2 987	89 315	2009	T1	232	192	143	212
	T2	40 139	21 249	2 440	63 828		T2	269	196	146	233
	T3	24 560	14 534	1 935	41 029		T3	199	152	133	176
	T4	27 624	18 262	2 206	48 092		T4	187	170	150	179
	Jaar	36 821	21 353	2 392	60 566		Jaar	224	180	143	202
2010	T1	50 973	33 122	3 481	87 577	2010	T1	215	203	167	208
	T2	24 027	16 583	2 419	43 029		T2	161	153	145	157
	T3	16 394	11 962	1 892	30 248		T3	133	125	130	129
	T4	19 363	15 738	2 075	37 176		T4	131	147	141	138
	Jaar	27 689	19 351	2 467	49 507		Jaar	169	163	148	165
2011	T1	30 777	22 232	2 709	55 717	2011	T1	130	136	130	132
	T2	16 842	12 255	1 973	31 070		T2	113	113	118	113
	T3	14 141	10 699	1 746	26 586		T3	114	112	120	114
	T4	16 199	12 241	1 768	30 208		T4	110	114	120	112
	Jaar	19 490	14 357	2 049	35 895		Jaar	119	121	123	120
2012	T1	34 851	23 800	2 727	61 378	2012	T1	147	146	131	146
	T2	20 023	13 760	2 079	35 862		T2	134	127	124	131
	T3	15 783	11 254	1 870	28 908		T3	128	118	129	124
	T4	20 917	14 941	1 841	37 699		T4	142	139	125	140
	Jaar	22 894	15 939	2 129	40 962		Jaar	139	134	127	137
2013	T1	43 154	28 725	3 000	74 879	2013	T1	182	176	144	178
	T2	22 833	16 004	2 183	41 020		T2	153	148	131	149
	T3	13 841	9 839	1 653	25 333		T3	112	103	114	108
	T4	16 774	12 086	1 560	30 420		T4	114	113	106	113
	Jaar	24 151	16 664	2 099	42 913		Jaar	147	140	126	143
2014	T1	25 157	18 250	2 203	45 610	2014	T1	106	112	106	108
	T2	16 174	10 941	1 666	28 781		T2	108	101	100	105
	T3	13 149	8 890	1 464	23 503		T3	106	93	101	101
	T4	14 212	9 379	1 224	24 815		T4	96	87	83	92
	Jaar	17 173	11 865	1 639	30 677		Jaar	105	100	98	102

Tijdelijk werklozen krijgen meestal maar enkele dagen per maand uitkeringen. Daarom is het nuttig om hen behalve in fysieke eenheden (gemiddeld aantal betalingen per maand) ook in budgettaire eenheden (vergelijkbaar met het concept voltijdse equivalenten) voor te stellen.

De algemene evolutie is vergelijkbaar, maar de afname in 2014 tekent zich nog duidelijker af. In budgettaire eenheden uitgedrukt ligt de tijdelijke werkloosheid in 2014 slechts 2% hoger dan het pre-crisisniveau van 2007 (tegenover + 13% in fysieke eenheden). In 2013 was dit nog 43% (tegenover + 41% in fysieke eenheden).

Grafiek 1.5.III

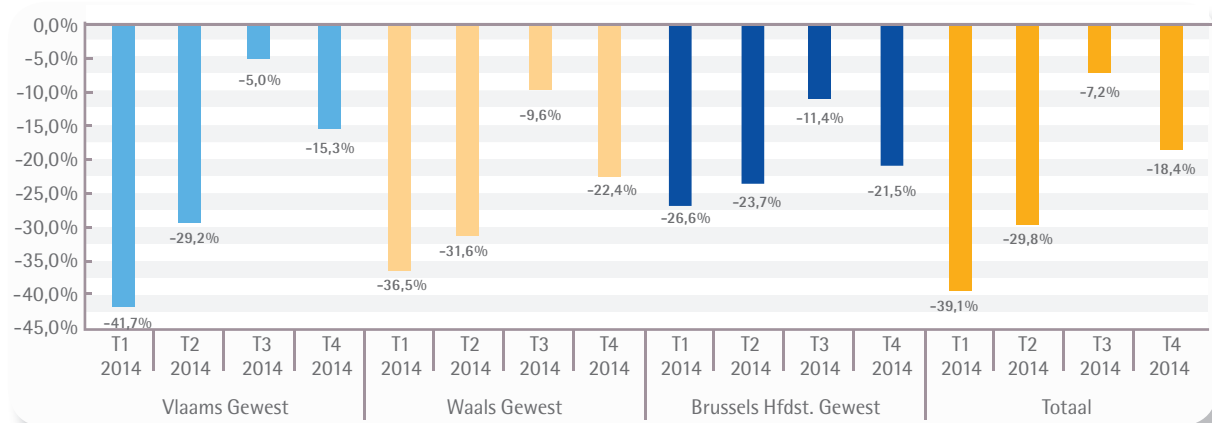
Variatie in percentage ten opzichte van het voorgaande jaar



De evolutie op jaarbasis bevestigt de sterkere afname in budgettaire eenheden. Voor het land was er in fysieke eenheden een daling van de tijdelijke werkloosheid met 19,9% in vergelijking met vorig jaar, in budgettaire eenheden bedraagt ze 28,5%. Daaruit volgt dat er tussen 2013 en 2014 niet alleen een afname is geweest van het aantal betalingen, maar dat ook het gemiddeld aantal dagen per betaling is afgenomen: van gemiddeld 6,6 dagen per maand in 2013 tot 5,9 dagen in 2014.

Grafiek 1.5.IV

Variatie in percentage ten opzichte van het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar



De trimestriële analyse van de tijdelijke werkloosheid tussen 2013 en 2014 uitgedrukt in budgettaire eenheden bevestigt de analyse in fysieke eenheden: in de eerste twee trimesters en het laatste was er een aanzienlijke afname (respectievelijk - 39,1%, - 29,8% en - 18,4%), in het derde trimester was ze beperkter (- 7,2%). Zoals reeds aangehaald werd de tijdelijke werkloosheid in 2014 enigszins beïnvloed door de betere weersomstandigheden in T1 en T2 en de minder goede in T3 in vergelijking met 2013.

1.5.3 Per bedrijfstak (in budgettaire eenheden)

Tabel 1.5.III
Tijdelijke werkloosheid per bedrijfstak

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Evol. 2007- 2014	Evol. 2013- 2014
Bouw	10 254	9 739	12 539	14 178	9 772	10 903	12 686	8 366	- 18,4%	- 34,1%
Andere diensten	2 682	2 967	5 389	4 801	3 897	4 496	4 780	3 817	+ 42,3%	- 20,2%
Machinebouw	2 245	2 923	12 056	6 783	3 531	5 293	5 420	3 774	+ 68,1%	- 30,4%
Dienstverlening aan ondernemingen	1 477	1 825	3 867	3 159	2 618	3 124	3 229	2 451	+ 65,9%	- 24,1%
Onbepaalde bedrijfstak	1 818	2 075	3 687	3 087	2 363	2 695	2 999	2 213	+ 21,7%	- 26,2%
Horeca	1 397	1 454	1 928	1 776	1 603	1 564	1 382	1 055	- 24,5%	- 23,6%
Textiel	1 555	2 176	2 848	1 874	1 713	1 566	1 302	980	- 37,0%	- 24,8%
Levensmiddelen, dranken e.d.	1 039	1 094	1 483	1 274	1 034	1 035	1 003	907	- 12,7%	- 9,6%
Vervoer en communicatie	702	779	1 908	1 413	1 020	1 235	1 215	872	+ 24,3%	- 28,2%
Groot- en kleinhandel	873	923	1 356	1 183	1 001	1 050	1 032	781	- 10,5%	- 24,3%
Houtnijverheid	622	752	1 272	1 041	817	830	914	637	+ 2,5%	- 30,3%
Fabricatie van bureaumachines	542	562	1 175	1 085	742	798	862	637	+ 17,5%	- 26,2%
Landbouw en jacht	657	665	932	1 004	725	773	858	485	- 26,1%	- 43,4%
Scheikundige nijverheid	392	535	1 480	753	576	675	637	447	+ 14,2%	- 29,8%
Kledingnijverheid	766	792	994	784	635	598	545	402	- 47,5%	- 26,2%
Niet-metaalproducten	257	276	1 437	685	466	512	443	280	+ 8,6%	- 36,8%
Winning, 1e verwerking van metalen	102	123	1 088	584	473	516	451	242	+ 137,6%	- 46,3%
Diversen	2 583	2 721	5 127	4 045	2 909	3 297	3 155	2 331	- 9,7%	- 26,1%
Totaal	29 963	32 381	60 566	49 507	35 895	40 962	42 913	30 677	+ 2,4%	- 28,5%

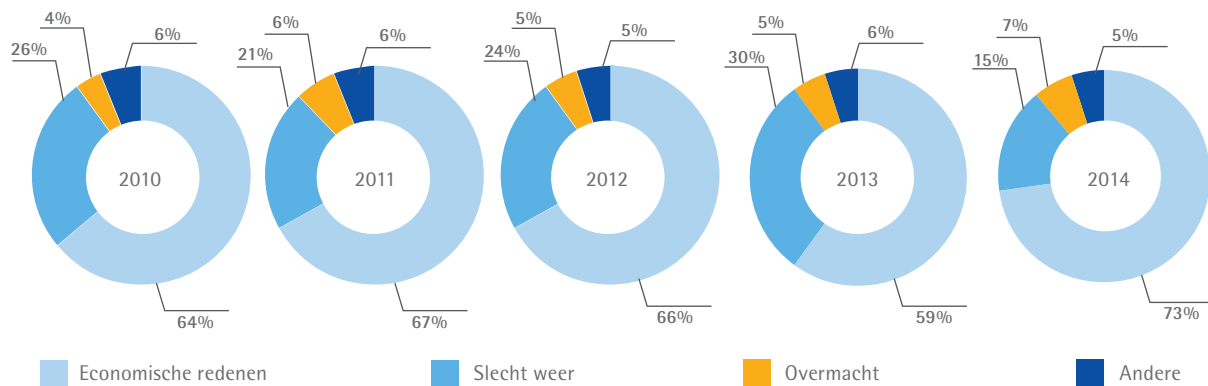
In 2014 laten alle bedrijfstakken een afname van de tijdelijke werkloosheid noteren in vergelijking met 2013. Opvallend is het beterschap in de bouwsector, zoals steeds de sector met de meeste tijdelijke werkloosheid. In budgettaire eenheden daalde de tijdelijke werkloosheid in die sector met meer dan 1/3 op 1 jaar tijd, van 12 686 in 2013 tot 8 366 in 2014. In de bouwsector wordt de tijdelijke werkloosheid het sterkst beïnvloed door de weersomstandigheden, waardoor de impact van de klimatologische verschillen tussen 2013 en 2014 op de tijdelijke werkloosheid in die sector het grootst is. Desalniettemin was er sinds 2007 nooit minder tijdelijke werkloosheid in de bouwsector dan in 2014. Dat wijst er, samen met het feit dat zich in de andere sectoren eveneens een daling van de tijdelijke werkloosheid voordoet, op dat ook de invloed van de verbeterende economische conjunctuur niet onderschat mag worden.

De sectoren die het meest hebben geleden onder de crisis, zoals de sector van de machinebouw en de dienstverlening aan ondernemingen, lijken zich eveneens opnieuw te herstellen na de mindere jaren 2012 en 2013. De tijdelijke werkloosheid in die sectoren nam immers tussen 2013 en 2014 aanzienlijk af, namelijk met 30,4% in de sector van de machinebouw en met 24,1% in de dienstverlening aan ondernemingen. In tegenstelling tot in de bouwsector is er daar wel nog steeds meer tijdelijke werkloosheid dan in 2007 (respectievelijk + 68,1% en + 65,9%).

Andere belangrijke bedrijfstakken die in 2014 een gevoelige relatieve afname van de tijdelijke werkloosheid ten opzichte van 2013 lieten noteren zijn de houtnijverheid (- 30,3%) en de vervoers- en communicatiesector (- 28,2%).

1.5.4 Volgens motief (in vergoede dagen)

Grafiek 1.5.V
Tijdelijke werkloosheid volgens motief



In 2014 werd bijna $\frac{3}{4}$ van alle tijdelijke werkloosheidsdagen opgenomen omwille van economische redenen. De 4 voorgaande jaren lag dit aandeel tussen de 59% (2013) en 67% (2011). Aan de basis van dit verschil ligt de aanzienlijke daling van het belang van tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer (- 15 procentpunten ten opzichte van 2013) als gevolg van de zachte winter die België in 2014 gekend heeft, en die contrasteerde met de strengere winter van 2013.

Dat wordt geïllustreerd door het aantal vergoede dagen wegens slecht weer, dat gedaald is van 3 987 841 in 2013 naar 1 425 292 in 2014, d.i. - 64,3%. Voor de reden "slecht weer" is de afname van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid groter dan voor de overige redenen, maar de zachte winter van afgelopen jaar is zeker niet de enige oorzaak van de globale afname van de tijdelijke werkloosheid in 2014. Het aantal vergoede dagen omwille van economische redenen is immers eveneens gedaald (- 840 528 of - 10,7%), net zoals het aantal vergoede dagen voor de overige redenen.

Tabel 1.5.IV
Evolutie van het aantal vergoede dagen tijdelijke werkloosheid volgens motief

	Economische redenen	Slecht weer	Overmacht	Andere	Totaal
2010	9 796 219	3 988 531	661 116	845 156	15 291 022
2011	7 420 743	2 379 178	648 512	662 134	11 110 567
2012	8 390 095	2 972 042	629 350	650 823	12 642 309
2013	7 873 718	3 987 841	633 262	765 335	13 260 155
2014	7 033 190	1 425 292	631 733	481 443	9 571 658
Evol. 2013 - 2014	- 10,7%	- 64,3%	- 0,2%	- 37,1%	- 27,8%

1.5.5

Zoom op de schorsing van de arbeids- overeenkomst voor bedienden wegens werkgebrek

Tabel 1.5.V

Evolutie van de crisis-schorsing voor bedienden
(tot en met 2011) en tijdelijke werkloosheid ingevolge
werkgebrek voor bedienden (vanaf 2012)*

		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2009	T3	1 175	691	112	1 977
	T4	4 865	2 412	400	7 678
	Jaar	3 020	1 552	256	4 828
2010	T1	5 031	2 487	525	8 043
	T2	4 063	2 004	243	6 310
	T3	1 747	608	103	2 459
	T4	726	411	48	1 185
	Jaar	2 892	1 378	230	4 499
2011	T1	875	484	59	1 418
	T2	1 050	494	60	1 604
	T3	1 043	292	40	1 375
	T4	815	397	41	1 253
	Jaar	946	417	50	1 413
2012	T1	1 064	599	60	1 723
	T2	1 579	893	97	2 568
	T3	1 502	683	85	2 270
	T4	1 858	1 861	90	3 808
	Jaar	1 501	1 009	83	2 592
2013	T1	2 991	2 151	119	5 261
	T2	3 471	2 894	185	6 550
	T3	2 633	2 140	152	4 926
	T4	2 237	2 165	121	4 524
	Jaar	2 833	2 338	144	5 315
2014	T1	2 177	1 989	139	4 305
	T2	1 885	1 656	137	3 678
	T3	1 302	913	109	2 325
	T4	1 546	996	66	2 608
	Jaar	1 728	1 389	113	3 229

* Opmerking: de historische reeks inzake de schorsing van arbeids-
overeenkomsten voor bedienden werd vanaf 2012 aangepast na
een technische correctie bij de toepassing van de tijdelijke werk-
loosheid betreffende de indeling arbeiders bedienden.

De crisisschorsing voor bedienden, ingevoerd in juli 2009 als tijdelijke anti-crisismaatregel, werd vanaf 1 januari 2012 omgezet in een definitieve regeling met licht afwijkende modaliteiten, namelijk de schorsing van de arbeidsovereenkomst voor bedienden wegens werkgebrek (zie ook 8.4.1). Deze regeling maakt op statistisch vlak deel uit van de tijdelijke werkloosheid in strikte zin (1.5.1 – 1.5.4), maar omwille van haar specificiteit wordt er in dit subhoofdstuk op ingezoomd.

In 2014 werden gemiddeld per maand 3 229 arbeidsovereenkomsten van bedienden geschorst ingevolge werkgebrek, of 39,2% minder dan in 2013. De globale afname van de tijdelijke werkloosheid manifesteert zich dus eveneens bij de bedienden.

De afname doet zich voor vanaf het 1ste trimester van 2014 (– 18,2% in vergelijking met T1 2013) en is sterker geworden in de daarop volgende trimesters (– 43,8% in T2, – 52,8% in T3 en – 42,3% in T4). Ze is merkbaar in elk van de gewesten.

1.5.6

Aan tijdelijke werkloosheid verwante uitkeringen (in fysieke eenheden)

Tabel 1.5.VI
Evolutie van de aan tijdelijke werkloosheid verwante uitkeringen

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Evol. 2007 – 2014	Evol. 2013 – 2014
Onthaalouders	4 087	3 898	3 742	3 636	3 484	3 170	3 141	2 946	– 27,9%	– 6,2%
Jeugdvakantie	3 084	3 209	2 872	2 574	2 725	2 735	2 739	2 438	– 21,0%	– 11,0%
Seniorvakantie	123	160	112	151	230	215	212	238	+ 92,8%	+ 12,1%
Niet-bezoldigde periode in het onderwijs	3 325	3 350	3 387	3 501	3 550	3 495	3 724	3 874	+ 16,5%	+ 4,0%
Pleegzorg	–	–	107	81	88	92	102	103	–	+ 1,1%
Totaal	10 620	10 617	10 221	9 944	10 076	9 708	9 919	9 598	– 9,6%	– 3,2%

De onthaalouders krijgen opvanguitkeringen als hun inkomsten dalen omwille van de afwezigheid van kinderen om redenen onafhankelijk van hun wil. Het aantal van die uitkeringstrekkers daalt geleidelijk sinds 2007.

De uitkeringen die zijn bedoeld om de periodes te dekken die niet gedekt zijn door vakantiegeld betreffen enerzijds de schoolverlaters (jeugdvakantie) en anderzijds de 50-plussers die opnieuw een activiteit beginnen in de privésector (seniorvakantie).

Mensen die voor onderwijsinstellingen werken, krijgen tijdens de zomervakantie een uitkering als die periode niet gedekt is door een uitgestelde bezoldiging. Tussen 2007 en 2014 stijgt het gemiddeld aantal betalingen per maand met 16,5%.

Sommige werknemers ten slotte krijgen uitkeringen als ze verlof nemen om de pers(o)on(en) te verzorgen die in hun gezin werd(en) geplaatst. Het aantal van die uitkeringstrekkers blijft zeer beperkt: gemiddeld 103 personen per maand in 2014.

1.6 Faillissementen*

1.6.1 Met of zonder personeel

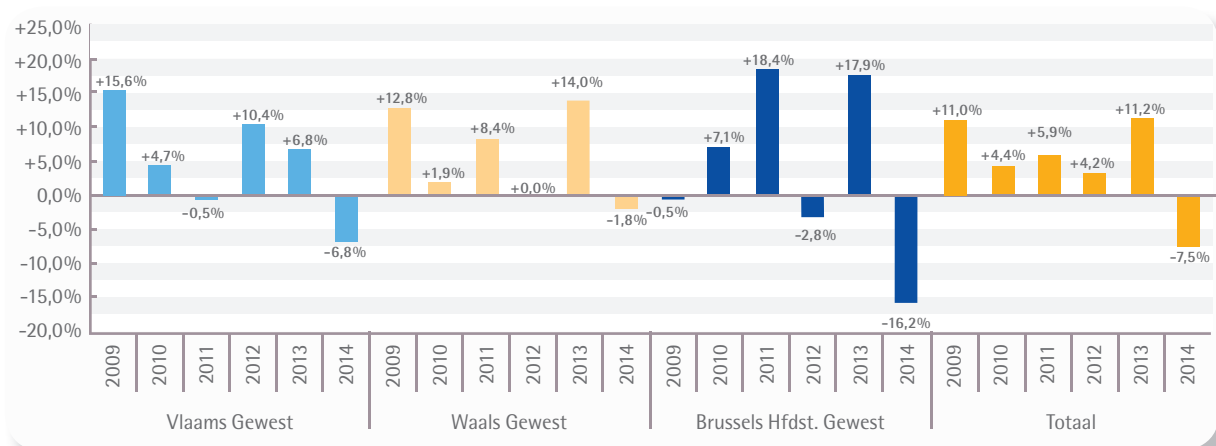
Tabel 1.6.I
Evolutie van de faillissementen

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Buitenland	Land		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Land
2007 T1	1 000	547	373	8	1 928	2007 T1	100	100	100	100
T2	952	578	416	12	1 958	T2	100	100	100	100
T3	727	400	308	2	1 437	T3	100	100	100	100
T4	1 002	634	424	17	2 077	T4	100	100	100	100
Jaar	3 681	2 159	1 521	39	7 400	Jaar	100	100	100	100
2008 T1	945	588	417	6	1 956	2008 T1	95	107	112	101
T2	1 061	658	472	16	2 207	T2	111	114	113	113
T3	857	450	446	6	1 759	T3	118	113	145	122
T4	1 142	669	494	7	2 312	T4	114	106	117	111
Jaar	4 005	2 365	1 829	35	8 234	Jaar	109	110	120	111
2009 T1	1 307	737	418	6	2 468	2009 T1	131	135	112	128
T2	1 197	687	471	7	2 362	T2	126	119	113	121
T3	875	566	433	4	1 878	T3	120	142	141	131
T4	1 252	677	498	4	2 431	T4	125	107	117	117
Jaar	4 631	2 667	1 820	21	9 139	Jaar	126	124	120	124
2010 T1	1 332	714	506	7	2 559	2010 T1	133	131	136	133
T2	1 305	719	474	5	2 503	T2	137	124	114	128
T3	1 027	586	435	6	2 054	T3	141	147	141	143
T4	1 184	698	534	6	2 422	T4	118	110	126	117
Jaar	4 848	2 717	1 949	24	9 538	Jaar	132	126	128	129
2011 T1	1 324	771	497	8	2 600	2011 T1	132	141	133	135
T2	1 207	782	563	8	2 560	T2	127	135	135	131
T3	1 015	652	468	5	2 140	T3	140	163	152	149
T4	1 278	740	780	6	2 804	T4	128	117	184	135
Jaar	4 824	2 945	2 308	27	10 104	Jaar	131	136	152	137
2012 T1	1 321	766	475	5	2 567	2012 T1	132	140	127	133
T2	1 401	784	524	4	2 713	T2	147	136	126	139
T3	1 102	600	539	3	2 244	T3	152	150	175	156
T4	1 502	795	706	5	3 008	T4	150	125	167	145
Jaar	5 326	2 945	2 244	17	10 532	Jaar	145	136	148	142
2013 T1	1 446	932	631	6	3 015	2013 T1	145	170	169	156
T2	1 412	746	706	3	2 867	T2	148	129	170	146
T3	1 251	746	655	10	2 662	T3	172	187	213	185
T4	1 580	932	653	3	3 168	T4	158	147	154	153
Jaar	5 689	3 356	2 645	22	11 712	Jaar	155	155	174	158
2014 T1	1 452	999	543	5	2 999	2014 T1	145	183	146	156
T2	1 337	839	528	4	2 708	T2	140	145	127	138
T3	1 086	664	505	6	2 261	T3	149	166	164	157
T4	1 426	795	641	0	2 862	T4	142	125	151	138
Jaar	5 301	3 297	2 217	15	10 830	Jaar	144	153	146	146

* Cijfers op 23.01.2015.

Grafiek 1.6.I

Variatie in procenten ten opzichte van het voorgaande jaar



In 2014 daalt het aantal faillissementen voor het eerst sinds 2007 op jaarbasis: - 7,5% ten opzichte van 2013. De afname doet zich voor in elk van de gewesten, maar is het grootst in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (- 428 faillissementen of - 16,2%).



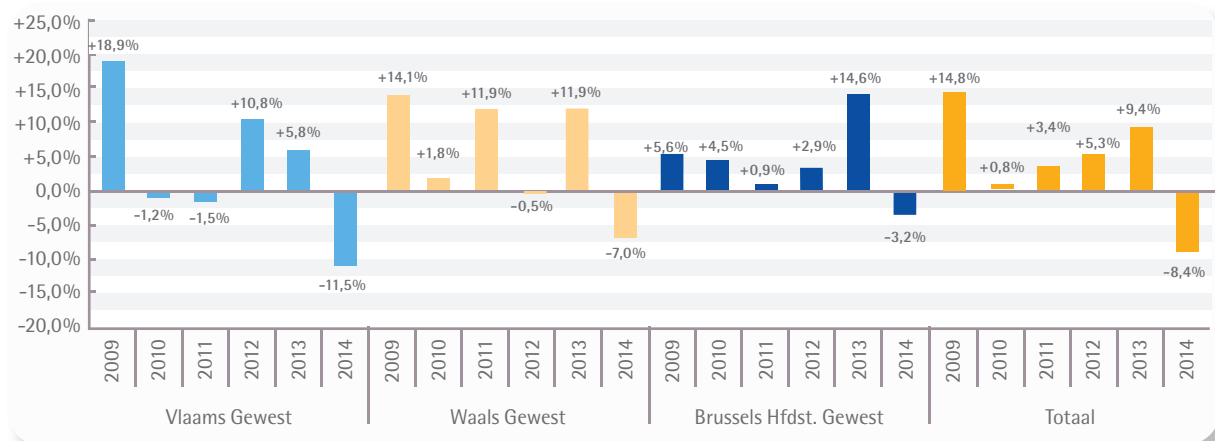
1.6.2 Met personeel

Tabel 1.6.II
Evolutie van de faillissementen met personeel

		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land			Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2007	T1	368	243	131	742	2007	T1	100	100	100	100
	T2	375	254	158	787		T2	100	100	100	100
	T3	261	194	119	574		T3	100	100	100	100
	T4	354	282	132	768		T4	100	100	100	100
	Jaar	1 358	973	540	2 871		Jaar	100	100	100	100
2008	T1	353	250	147	750	2008	T1	96	103	112	101
	T2	403	280	133	816		T2	107	110	84	104
	T3	321	196	164	681		T3	123	101	138	119
	T4	417	306	167	890		T4	118	109	127	116
	Jaar	1 494	1 032	611	3 137		Jaar	110	106	113	109
2009	T1	495	320	153	968	2009	T1	135	132	117	130
	T2	479	292	156	927		T2	128	115	99	118
	T3	341	270	154	765		T3	131	139	129	133
	T4	462	296	182	940		T4	131	105	138	122
	Jaar	1 777	1 178	645	3 600		Jaar	131	121	119	125
2010	T1	479	319	164	962	2010	T1	130	131	125	130
	T2	459	307	174	940		T2	122	121	110	119
	T3	390	263	174	827		T3	149	136	146	144
	T4	428	310	162	900		T4	121	110	123	117
	Jaar	1 756	1 199	674	3 629		Jaar	129	123	125	126
2011	T1	482	335	141	958	2011	T1	131	138	108	129
	T2	453	368	144	965		T2	121	145	91	123
	T3	357	299	152	808		T3	137	154	128	141
	T4	437	340	243	1 020		T4	123	121	184	133
	Jaar	1 729	1 342	680	3 751		Jaar	127	138	126	131
2012	T1	506	361	174	1 041	2012	T1	138	149	133	140
	T2	500	346	191	1 037		T2	133	136	121	132
	T3	402	278	157	837		T3	154	143	132	146
	T4	507	350	178	1 035		T4	143	124	135	135
	Jaar	1 915	1 335	700	3 950		Jaar	141	137	130	138
2013	T1	523	440	192	1 155	2013	T1	142	181	147	156
	T2	489	322	206	1 017		T2	130	127	130	129
	T3	429	328	210	967		T3	164	169	176	168
	T4	585	404	194	1 183		T4	165	143	147	154
	Jaar	2 026	1 494	802	4 322		Jaar	149	154	149	151
2014	T1	476	431	199	1 106	2014	T1	129	177	152	149
	T2	431	356	196	983		T2	115	140	124	125
	T3	392	301	162	855		T3	150	155	136	149
	T4	495	302	219	1 016		T4	140	107	166	132
	Jaar	1 794	1 390	776	3 960		Jaar	132	143	144	138

Grafiek 1.6.II

Variatie in procenten ten opzichte van het voorgaande jaar



Ook het aantal faillissementen van ondernemingen met personeel is in 2014 voor het eerst sinds het uitbreken van de economische crisis gedaald op jaarbasis, namelijk met 8,4%. Hier is de afname het grootst in het Vlaams Gewest (- 11,5% tussen 2013 en 2014), maar ook in de andere gewesten is er een daling op jaarbasis. In het hele land waren er in 2014 evenwel nog steeds 38% meer faillissementen met personeel dan in 2007.

1.6.3

Verloren gegane jobs

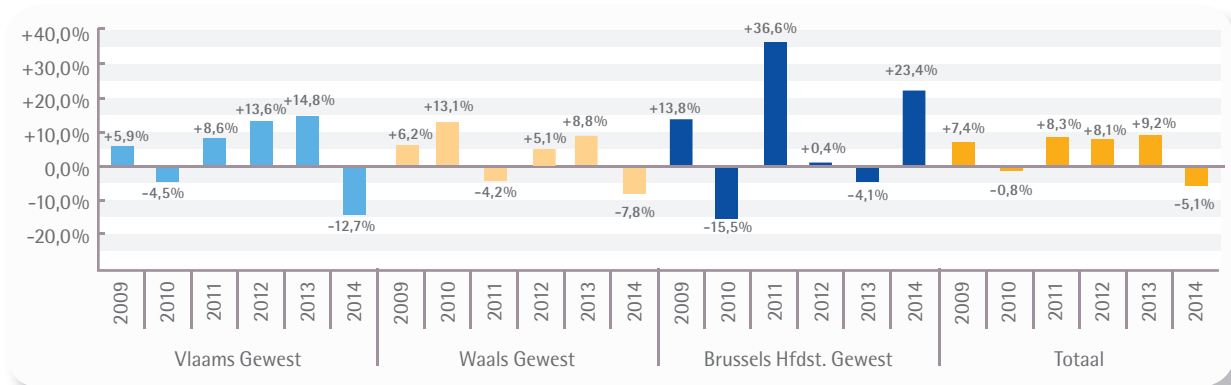
Tabel 1.6.III
Evolutie van de verloren gegane jobs

		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land			Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2007	T1	2 639	1 981	1 286	5 906	2007	T1	100	100	100	100
	T2	2 373	2 349	1 251	5 973		T2	100	100	100	100
	T3	1 775	1 613	768	4 156		T3	100	100	100	100
	T4	2 622	1 700	695	5 017		T4	100	100	100	100
	Jaar	9 409	7 643	4 000	21 052		Jaar	100	100	100	100
2008	T1	2 976	1 746	1 143	5 865	2008	T1	113	88	89	99
	T2	2 286	1 794	1 069	5 149		T2	96	76	85	86
	T3	2 249	1 671	852	4 772		T3	127	104	111	115
	T4	3 225	2 153	912	6 290		T4	123	127	131	125
	Jaar	10 736	7 364	3 976	22 076		Jaar	114	96	99	105
2009	T1	3 704	1 914	920	6 538	2009	T1	140	97	72	111
	T2	3 323	2 249	1 074	6 646		T2	140	96	86	111
	T3	1 966	1 757	870	4 593		T3	111	109	113	111
	T4	2 377	1 901	1 659	5 937		T4	91	112	239	118
	Jaar	11 370	7 821	4 523	23 714		Jaar	121	102	113	113
2010	T1	3 060	2 845	1 035	6 940	2010	T1	116	144	80	118
	T2	2 738	2 162	872	5 772		T2	115	92	70	97
	T3	2 251	1 731	1 017	4 999		T3	127	107	132	120
	T4	2 809	2 104	898	5 811		T4	107	124	129	116
	Jaar	10 858	8 842	3 822	23 522		Jaar	115	116	96	112
2011	T1	3 391	2 441	1 336	7 168	2011	T1	128	123	104	121
	T2	3 067	2 281	963	6 311		T2	129	97	77	106
	T3	2 638	1 576	1 434	5 648		T3	149	98	187	136
	T4	2 693	2 171	1 486	6 350		T4	103	128	214	127
	Jaar	11 789	8 469	5 219	25 477		Jaar	125	111	130	121
2012	T1	2 990	3 123	1 224	7 337	2012	T1	113	158	95	124
	T2	3 633	2 050	1 282	6 965		T2	153	87	102	117
	T3	2 435	1 828	879	5 142		T3	137	113	114	124
	T4	4 331	1 901	1 853	8 085		T4	165	112	267	161
	Jaar	13 389	8 902	5 238	27 529		Jaar	142	116	131	131
2013	T1	4 096	2 691	1 234	8 021	2013	T1	155	136	96	136
	T2	3 368	2 231	1 236	6 835		T2	142	95	99	114
	T3	3 264	2 116	1 179	6 559		T3	184	131	154	158
	T4	4 637	2 645	1 376	8 658		T4	177	156	198	173
	Jaar	15 365	9 683	5 025	30 073		Jaar	163	127	126	143
2014	T1	3 610	3 103	1 463	8 176	2014	T1	137	157	114	138
	T2	3 232	2 066	1 512	6 810		T2	136	88	121	114
	T3	2 527	2 047	1 457	6 031		T3	142	127	190	145
	T4	4 039	1 710	1 768	7 517		T4	154	101	254	150
	Jaar	13 408	8 926	6 200	28 534		Jaar	143	117	155	136

In 2014 hebben 28 534 werknemers hun baan verloren als gevolg van een faillissement. Dat is 5,1% minder dan in 2013, maar wel nog steeds 36% meer dan in 2007.

Grafiek 1.6.III

Variatie in procenten ten opzichte van het voorgaande jaar



De daling van het banenverlies doet zich enkel voor in het Vlaams en het Waals Gewest: respectievelijk - 12,7% en - 7,8% ten opzichte van 2013. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gingen in 2014 6 200 banen verloren als gevolg van een faillissement, of 23,4% meer dan in 2013.

1.7 Collectieve ontslagen

1.7.1 Aantal werknemers betrokken bij een intentie tot collectief ontslag

Tabel 1.7.I
Aantal werknemers betrokken bij een intentie tot
collectief ontslag

		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land			Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2010	Jaar	6 134	1 196	5 687	13 017	2010	Jaar	100	100	100	100
2011	T1	1 168	344	518	2 030	2011	T1	100	100	100	100
	T2	563	577	154	1 294		T2	100	100	100	100
	T3	494	355	486	1 335		T3	100	100	100	100
	T4	1 406	239	351	1 996		T4	100	100	100	100
	Jaar	3 631	1 515	1 509	6 655		Jaar	59	127	27	51
2012	T1	1 687	1 233	211	3 131	2012	T1	144	358	41	154
	T2	1 837	377	107	2 321		T2	326	65	69	179
	T3	627	118	285	1 030		T3	127	33	59	77
	T4	8 079	1 811	335	10 225		T4	575	758	95	512
	Jaar	12 230	3 539	938	16 707		Jaar	199	296	16	128
2013	T1	901	3 336	436	4 673	2013	T1	77	970	84	230
	T2	1 124	559	364	2 047		T2	200	97	236	158
	T3	804	74	93	971		T3	163	21	19	73
	T4	930	154	90	1 174		T4	66	64	26	59
	Jaar	3 759	4 123	983	8 865		Jaar	61	345	17	68
2014	T1	1 246	1 189	14	2 449	2014	T1	107	346	3	121
	T2	1 708	234	2 986	4 928		T2	303	41	1.939	381
	T3	228	873	173	1 274		T3	46	246	36	95
	T4	1 333	383	315	2 031		T4	95	160	90	102
	Jaar	4 515	2 679	3 488	10 682		Jaar	74	224	61	82
						2013 2014		100 120	100 65	100 355	100 120

Bron: FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

De aankondiging van de intentie om over te gaan tot een collectief ontslag is het begin van de procedure van inlichting en raadpleging ingevoerd bij KB van 24 mei 1976. Het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van collectief ontslag heeft een piek bereikt in 2012: 16 707 personen. In de loop van 2013 zien we een geleidelijke daling van het aantal aankondigingen, maar in 2014 is er opnieuw een stijging met 20% ten opzichte van 2013.

1.7.2

Aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag

Tabel 1.7.II

Aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag

		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land			Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2010	Jaar	6 394	1 143	5 325	12 862	2010	Jaar	100	100	100	100
2011	T1	1 149	215	186	1 550	2011	T1	100	100	100	100
	T2	838	860	100	1 798		T2	100	100	100	100
	T3	340	156	559	1 055		T3	100	100	100	100
	T4	363	254	634	1 251		T4	100	100	100	100
	Jaar	2 690	1 485	1 479	5 654		Jaar	42	130	28	44
2012	T1	1 174	213	310	1 697	2012	T1	102	99	167	109
	T2	1 272	147	31	1 450		T2	152	17	31	81
	T3	1 079	1 200	225	2 504		T3	317	769	40	237
	T4	1 259	1 039	95	2 393		T4	347	409	15	191
	Jaar	4 784	2 599	661	8 044		Jaar	75	227	12	63
2013	T1	1 379	1 710	322	3 411	2013	T1	120	795	173	220
	T2	1 031	582	108	1 721		T2	123	68	108	96
	T3	5 830	94	138	6 062		T3	1.715	60	25	575
	T4	1 132	3 011	374	4 517		T4	312	1.185	59	361
	Jaar	9 372	5 397	942	15 711		Jaar	147	472	18	122
2014	T1	652	25	33	710	2014	T1	57	12	18	46
	T2	1 735	873	348	2 956		T2	207	102	348	164
	T3	540	251	183	974		T3	159	161	33	92
	T4	464	715	11	1 190		T4	128	281	2	95
	Jaar	3 391	1 864	575	5 830		Jaar	53	163	11	45
						2013 2014		100 36	100 35	100 61	100 37

Bron: FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

De betekening sluit de procedure van inlichting en raadpleging ingevoerd bij KB van 24 mei 1976 af en bakent de werknemers af die werkelijk getroffen zijn door een collectief ontslag. Het aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag bereikt een hoogtepunt in 2013: 15 711 werknemers. In 2014 was het aantal werknemers dat betrokken was bij een betekening van collectief ontslag veel kleiner, namelijk 5 830 (- 63% in vergelijking met 2013). De herstructurerings bij Cora NV (447) en Hewlett-Packard (300) en de sluiting van Saint-Gobain Auvélais (327) zorgden in 2014 voor het grootste aantal betekende ontslagen.

1.8 Oprichtingen van ondernemingen

Tabel 1.8.1
Oprichting van bedrijven in de profitsector*

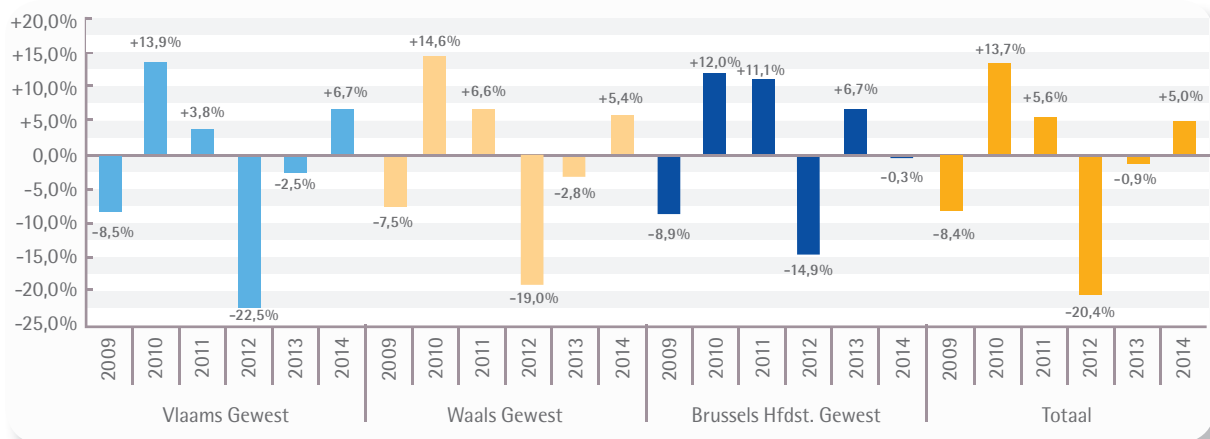
		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Buitenland	Land			Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Land
2007	T1	4 465	1 579	1 331	1	7 376	2007	T1	100	100	100	100
	T2	3 904	1 438	1 266	3	6 611		T2	100	100	100	100
	T3	3 563	1 269	1 073	0	5 905		T3	100	100	100	100
	T4	4 778	1 616	1 440	3	7 837		T4	100	100	100	100
	Jaar	16 710	5 902	5 110	7	27 729		Jaar	100	100	100	100
2008	T1	4 702	1 675	1 224	4	7 605	2008	T1	105	106	92	103
	T2	4 383	1 579	1 274	22	7 258		T2	112	110	101	110
	T3	3 836	1 238	1 038	17	6 129		T3	108	98	97	104
	T4	4 558	1 526	1 190	8	7 282		T4	95	94	83	93
	Jaar	17 479	6 018	4 726	51	28 274		Jaar	105	102	92	102
2009	T1	4 082	1 498	1 069	8	6 657	2009	T1	91	95	80	90
	T2	3 652	1 321	1 053	4	6 030		T2	94	92	83	91
	T3	3 563	1 216	903	3	5 685		T3	100	96	84	96
	T4	4 695	1 533	1 282	5	7 515		T4	98	95	89	96
	Jaar	15 992	5 568	4 307	20	25 887		Jaar	96	94	84	93
2010	T1	4 802	1 634	1 261	6	7 703	2010	T1	108	103	95	104
	T2	4 082	1 583	1 135	8	6 808		T2	105	110	90	103
	T3	4 123	1 373	1 065	2	6 563		T3	116	108	99	111
	T4	5 202	1 792	1 361	2	8 357		T4	109	111	95	107
	Jaar	18 209	6 382	4 822	18	29 431		Jaar	109	108	94	106
2011	T1	5 136	1 803	1 410	3	8 352	2011	T1	115	114	106	113
	T2	4 655	1 674	1 323	0	7 652		T2	119	116	105	116
	T3	4 138	1 476	1 204	4	6 822		T3	116	116	112	116
	T4	4 979	1 848	1 422	4	8 253		T4	104	114	99	105
	Jaar	18 908	6 801	5 359	11	31 079		Jaar	113	115	105	112
2012	T1	4 514	1 647	1 287	5	7 453	2012	T1	101	104	97	101
	T2	3 643	1 391	1 155	4	6 193		T2	93	97	91	94
	T3	3 126	1 160	984	2	5 272		T3	88	91	92	89
	T4	3 376	1 314	1 134	1	5 825		T4	71	81	79	74
	Jaar	14 659	5 512	4 560	12	24 743		Jaar	88	93	89	89
2013	T1	3 928	1 480	1 288	4	6 700	2013	T1	88	94	97	91
	T2	3 129	1 251	1 098	1	5 479		T2	80	87	87	83
	T3	3 435	1 148	1 053	1	5 637		T3	96	90	98	95
	T4	3 807	1 480	1 425	0	6 712		T4	80	92	99	86
	Jaar	14 299	5 359	4 864	6	24 528		Jaar	86	91	95	88
2014	T1	4 135	1 561	1 331	2	7 029	2014	T1	93	99	100	95
	T2	3 600	1 408	1 178	0	6 186		T2	92	98	93	94
	T3	3 437	1 215	1 045	1	5 698		T3	96	96	97	96
	T4	4 084	1 465	1 297	0	6 846		T4	85	91	90	87
	Jaar	15 256	5 649	4 851	3	25 759		Jaar	91	96	95	93

Bron: FOD Economie.

* Oprichting van ondernemingen in de profitsector op basis van het criterium van de juridische vorm: er wordt geen rekening gehouden met de burgerlijke vennootschappen, vennootschappen met een so-

ciaal oogmerk en de publiekrechtelijke ondernemingen. Momenteel zijn de natuurlijke personen niet in deze statistiek opgenomen, omdat de specificatie profit/non-profit er nog niet in is geïntegreerd.

Grafiek 1.8.I
Variatie in procenten ten opzichte van het voorgaande jaar



Bron: FOD Economie.

Het aantal opgerichte bedrijven in de profitsector was gevoelig teruggelopen in 2012 (- 20,4% in vergelijking met 2011). In 2013 lag het aantal opgerichte bedrijven nóg iets lager (- 0,9% op jaarbasis), maar vanaf het tweede trimester werd reeds een herstel zichtbaar. Dat zette zich door in 2014. In totaal werden 25 759 Belgische bedrijven opgericht in 2014, of 5% meer dan in 2013. Het herstel was vooral merkbaar in het Vlaams en het Waals Gewest, met een toename van respectievelijk 6,7% en 5,4% op jaarbasis.

2

Werkgelegenheid en bevolking

2.1 Voor het land

Tabel 2.1

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Evol. 2012 – 2013	Evol. 2013 – 2014	Evol. 2007 – 2014
Binnen- landse werkgele- genheid	4 379 000	4 458 000	4 449 000	4 479 000	4 542 000	4 555 000	4 543 000	4 558 000	- 12 000 - 0,3%	+ 15 000 + 0,3%	+ 179 000 + 4,1%
Loontrek- kenden	3 673 000	3 742 000	3 728 000	3 752 000	3 806 000	3 810 000	3 791 000	3 799 000	- 19 000 - 0,5%	+ 8 000 + 0,2%	+ 126 000 + 3,4%
Beroeps- bevolking	4 982 000	5 036 000	5 078 000	5 123 000	5 166 000	5 194 000	5 205 000	5 234 000	+ 11 000 + 0,2%	+ 29 000 + 0,6%	+ 252 000 + 5,1%
Bevolking op arbeids- leeftijd	7 012 000	7 074 000	7 124 000	7 180 000	7 225 000	7 247 000	7 259 000	7 269 000	+ 12 000 + 0,2%	+ 10 000 + 0,1%	+ 257 000 + 3,7%

Bron: NBB (verslag 2014 – Economische en financiële ontwikkeling).

Volgens de recentste cijfers die werden gepubliceerd in het jaarverslag van de Nationale Bank van België (NBB) zag de bevolking op arbeidsleeftijd (van 15 tot 64 jaar), die in 2011 nog met 45 000 eenheden was toegenomen, haar groei vertragen: + 22 000 eenheden in 2012, + 12 000 in 2013 en amper + 10 000 in 2014.

In 2014 is de beroepsbevolking op jaarbasis eveneens toegenomen (+ 29 000 eenheden), wat een sterkere groei betekent dan in 2013: + 0,56% tegen + 0,21% in 2013.

Wat betreft de binnenlandse werkgelegenheid, deze kende in 2013 een terugval met 12 000 eenheden terwijl ze in 2012 nog toenam met 13 000 eenheden. In 2014 nam ze weer toe: + 15 000 eenheden. Ondanks die stijging was de jobcreatie dus onvoldoende om de groei van de beroepsbevolking te compenseren.

Volgens de NBB is de groei van het aantal gecreëerde banen onvoldoende gebleken, met name door het feit dat de huisvestings- en de bedrijfsinvesteringen, ook al waren die positief, nog lagere groei-percentages lieten optekenen dan vóór de crisis. Het merendeel van de niet-financiële vennootschappen heeft nog steeds geen grote investeringen gedaan. Zij lijken nog te twijfelen aan de duurzaamheid van de opleving. De deflatiecontext en de verminderde export in de loop van het jaar hebben hen er ook niet toe aangezet om te investeren.

2.2 Voor de gewesten

Tabel 2.II

20-64 jaar	2014 (T1-T3)			Doelstelling 2020	
	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hoofdstedelijk Gewest	
Werkgelegenheid	4 456 927	2 729 355	1 306 180	421 392	
Bevolking	6 636 624	3 799 437	2 116 242	720 945	
Werkgelegenheidsgraad	67,2%	71,8%	61,7%	58,4%	73,2%

Bron: FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie –
STATBEL: Actieve (werkende en werkloze) en inactieve bevolking
sinds 1999 op basis van de EAK.

In het kader van de Europese strategie 2020 ter bevordering van de groei en de werkgelegenheid heeft België zich tot doel gesteld om in 2020 een werkgelegenheidsgraad van 73,2% te bereiken voor de bevolking van 20 tot 64 jaar. Met een werkgelegenheidsgraad van 67,2% in 2014 (gemiddelde voor de eerste 3 kwartalen) bedraagt het verschil 6,0 procentpunt ten opzichte van de doelstelling 2020.

Het Vlaams Gewest benadert de doelstelling het dichtst want de werkgelegenheidsgraad is er nog maar 1,4 procentpunt van verwijderd. De marge bedraagt nog 11,5 procentpunt voor het Waals Gewest en 14,8 procentpunt voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

3

Volledige werkloosheid



3.1 Inleiding

Sinds juli 2014 is de definitie van 'vergoede volledige werkloosheid van werkzoekenden' wat uitgebreid om het geheel van de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ) te hergroeperen. Waar de definitie van de UVW-WZ vroeger enkel de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van voltijdse arbeidsprestaties en de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van studies omvatte, worden daar nu ook de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van vrijwillig deeltijdse arbeidsprestaties en de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen met bedrijfstoelage onder begrepen. De historische reeksen werden herberekend op basis van deze nieuwe definitie, zodat er geen reeksbreuk is en vergelijkingen in de tijd mogelijk blijven.

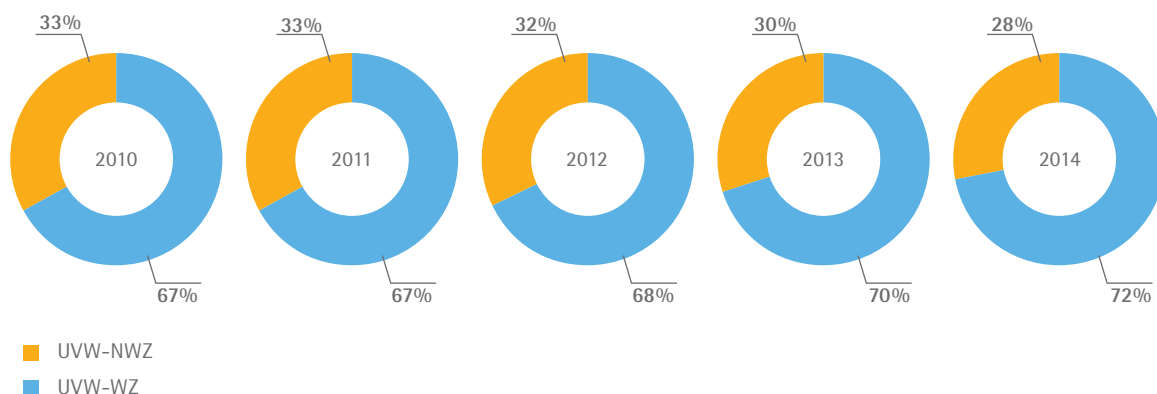
De herdefinitie heeft verschillende voordelen:

- de statistiek van de UVW-WZ benadert hierdoor meer de door de gewesten gepubliceerde statistieken over de 'werkzoekende uitkeringsaanvragers' (WZU);
- ze vereenvoudigt de internationale vergelijkbaarheid van de vergoede werkloosheid (cf. hoofdstukken 10.1.2-10.1.3);
- ze impliceert een beter afgebakend onderscheid tussen de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen en de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-NWZ).

De groep van de UVW-NWZ bestaat uit de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van vrijwillig deeltijds werk, de oudere vrijgestelde uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van voltijdse arbeidsprestaties, de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die zijn vrijgesteld van inschrijving als werkzoekende (IWZ) omwille van sociale of familiale moeilijkheden en de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen met bedrijfstoelage die zijn vrijgesteld van IWZ.

Grafiek 3.1.I

De verhouding tussen UVW-WZ en UVW-NWZ in de voorbije 5 jaar



Het aandeel UVW-NWZ is de voorbije jaren licht afgenomen in vergelijking met het aandeel UVW-WZ. In 2014 gaat het om nog slechts 28% van het totale aantal UVW (ter vergelijking: in het jaar 2000 ging het nog om 274 710 van de 649 846 UVW, d.i. 42%).

Tabel 3.1.I

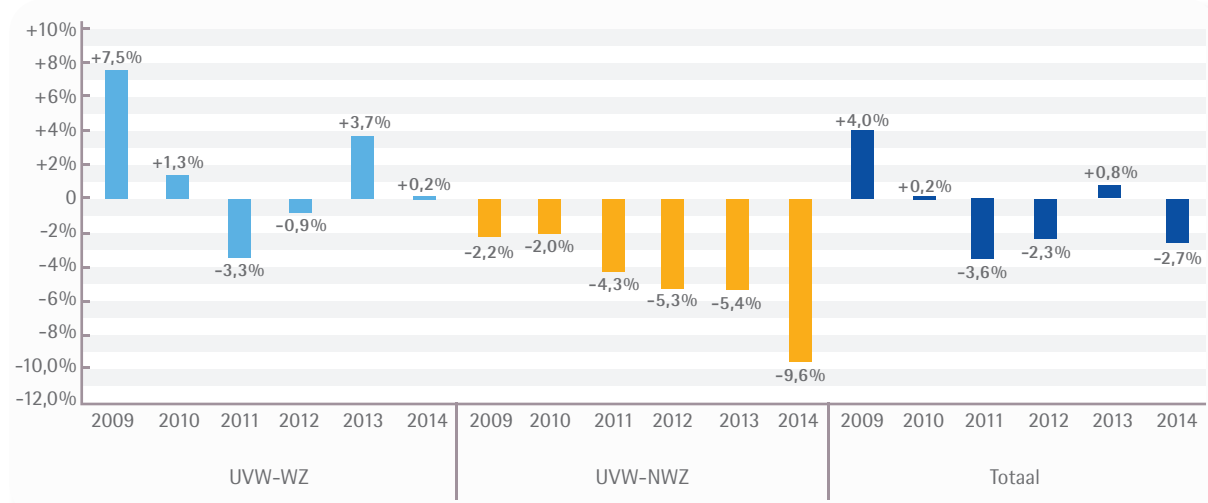
Evolutie van het totale aantal UVW-WZ en UVW-NWZ

		UVW-WZ	UVW-NWZ	Totaal			UVW-WZ	UVW-NWZ	Totaal
2007	T1	466 138	243 995	710 133	2007	T1	100	100	100
	T2	445 747	242 200	687 946		T2	100	100	100
	T3	454 622	240 828	695 449		T3	100	100	100
	T4	429 422	239 700	669 121		T4	100	100	100
	Jaar	448 982	241 680	690 662		Jaar	100	100	100
2008	T1	437 929	237 742	675 671	2008	T1	94	97	95
	T2	414 077	235 639	649 716		T2	93	97	94
	T3	425 974	235 498	661 473		T3	94	98	95
	T4	415 450	232 050	647 500		T4	97	97	97
	Jaar	423 357	235 232	658 590		Jaar	94	97	95
2009	T1	448 804	231 135	679 939	2009	T1	96	95	96
	T2	449 353	229 533	678 886		T2	101	95	99
	T3	468 245	230 553	698 798		T3	103	96	100
	T4	453 453	229 423	682 876		T4	106	96	102
	Jaar	454 964	230 161	685 125		Jaar	101	95	99
2010	T1	476 093	228 550	704 643	2010	T1	102	94	99
	T2	456 911	225 841	682 752		T2	103	93	99
	T3	463 254	224 973	688 227		T3	102	93	99
	T4	446 579	222 566	669 145		T4	104	93	100
	Jaar	460 709	225 483	686 192		Jaar	103	93	99
2011	T1	459 404	220 938	680 343	2011	T1	99	91	96
	T2	435 915	216 591	652 506		T2	98	89	95
	T3	449 265	214 596	663 861		T3	99	89	95
	T4	437 062	211 121	648 184		T4	102	88	97
	Jaar	445 412	215 812	661 223		Jaar	99	89	96

Vervolg tabel 3.1.I

2012	T1	452 103	208 207	660 310	2012	T1	97	85	93
	T2	433 746	204 774	638 520		T2	97	85	93
	T3	444 947	203 350	648 298		T3	98	84	93
	T4	434 827	201 206	636 033		T4	101	84	95
	Jaar	441 406	204 384	645 790		Jaar	98	85	94
2013	T1	461 061	201 598	662 658	2013	T1	99	83	93
	T2	450 788	195 088	645 876		T2	101	81	94
	T3	460 558	190 798	651 356		T3	101	79	94
	T4	458 733	185 615	644 347		T4	107	77	96
	Jaar	457 785	193 275	651 059		Jaar	102	80	94
2014	T1	483 208	182 586	665 794	2014	T1	104	75	94
	T2	452 289	176 718	629 007		T2	101	73	91
	T3	459 316	172 549	631 865		T3	101	72	91
	T4	439 755	167 024	606 779		T4	102	70	91
	Jaar	458 642	174 719	633 361		Jaar	102	72	92

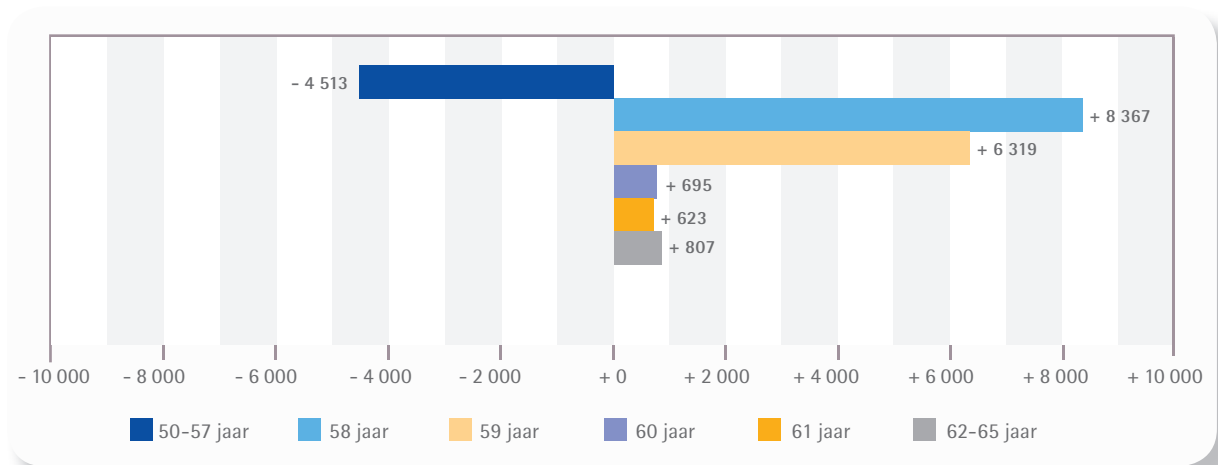
Grafiek 3.1.II
De variatie van de UVW-WZ en UVW-NWZ op jaarbasis



Waar het aantal UVW-NWZ een continue daling op jaarbasis laat noteren, is het aantal UVW-WZ gevoeliger aan de conjunctuur. In 2014 is het totale aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen licht gestegen met 0,2% op jaarbasis. Hun aantal blijft echter nog steeds onder het niveau van het crisisjaar 2010 (102 basispunten in 2014 t.o.v. 103 in 2010). De som van de UVW-WZ en de UVW-NWZ daalt op jaarbasis met 2,7% en komt op 8% onder het precrisisniveau van het jaar 2007.

De algemene evolutie in de jaren 2013 en 2014 wordt beïnvloed door een reglementaire wijziging, m.n. het optrekken van 58 naar 60 jaar van de leeftijd vanaf welke de werklozen vrijstelling kunnen krijgen van inschrijving als werkzoekende (cf. grafiek 3.1.III).

Grafiek 3.1.III
De variatie van de UVW-WZ ouder dan 50 jaar tussen
2012 en 2014

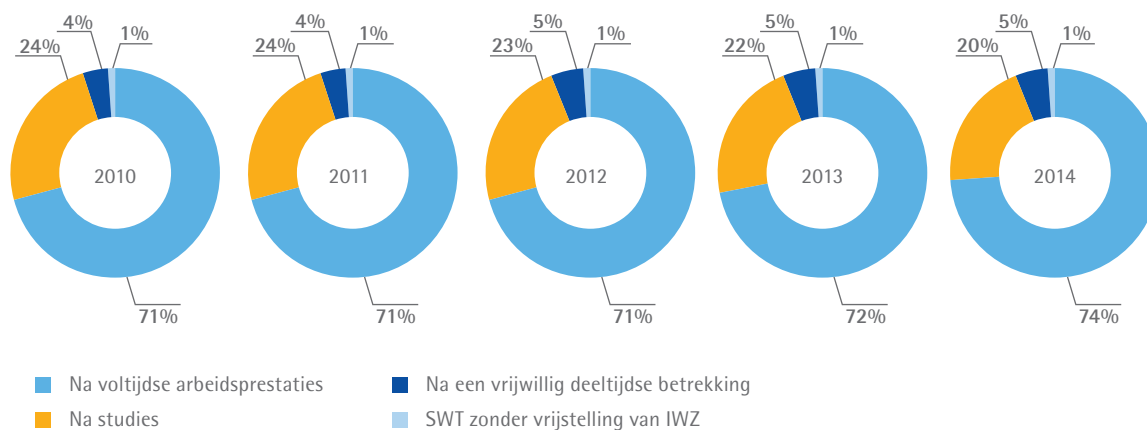


Grafiek 3.1.III laat zien dat het grootste deel van de aangroei van 50-plussers in de groep van de UVW-WZ sinds 2012 te situeren valt in de leeftijdsgroep van 58 tot 59 jaar. Zonder de genoemde reglementaire wijziging hadden die werklozen een vrijstelling van IWZ kunnen aanvragen en zouden zij zich in de groep van de UVW-NWZ bevinden.

3.2 Werkzoekenden

3.2.1 Volgens subgroep

Grafiek 3.2.1
De verhouding van de subgroepen van de UVW-WZ in de
voorbij 5 jaar



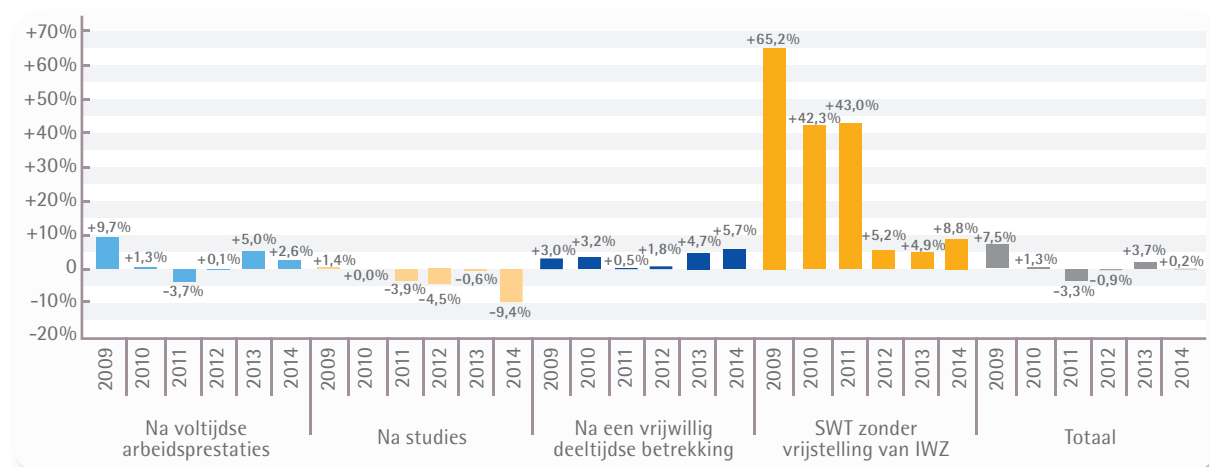
De verhouding tussen de verschillende subgroepen van UVW-WZ blijft relatief stabiel. Meer dan 70% is UVW-WZ op basis van voltijdse arbeidsprestaties, 20% à 25% op basis van studies. Er doet zich wel een geleidelijke daling van het aandeel UVW-WZ op basis van studies voor (- 4 procentpunt t.o.v. 2010). Verder gaat het vooral om UVW-WZ op basis van vrijwillig deeltijdse arbeidsprestaties en ten slotte om een klein deel UVW-WZ met bedrijfstoelage. In 2014 bedraagt hun precieze onderlinge verhouding respectievelijk 74%, 20%, 5% en 1%.

Tabel 3.2.1
Evolutie van de UVW-WZ volgens subgroep

		Na voltijdse arbeids- prestaties	Na studies	Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	SWT zonder vrijstelling van IWZ	Totaal			Na voltijdse arbeids- prestaties	Na studies	Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	SWT zonder vrijstelling van IWZ	Totaal
2007	T1	327 072	118 441	20 625	0	466 138	2007	T1	100	100	100	-	100
	T2	312 216	113 582	19 938	11	445 747		T2	100	100	100	-	100
	T3	313 113	121 213	20 255	41	454 622		T3	100	100	100	-	100
	T4	298 140	112 570	18 607	105	429 422		T4	100	100	100	-	100
	Jaar	312 635	116 452	19 856	39	448 982		Jaar	100	100	100	-	100
2008	T1	306 893	111 082	19 068	886	437 929	2008	T1	94	94	92	100	94
	T2	289 331	105 517	18 182	1 048	414 077		T2	93	93	91	100	93
	T3	294 693	111 390	18 477	1 414	425 974		T3	94	92	91	100	94
	T4	290 854	105 621	17 536	1 438	415 450		T4	98	94	94	100	97
	Jaar	295 443	108 403	18 316	1 196	423 357		Jaar	95	93	92	100	94
2009	T1	320 058	108 156	18 693	1 897	448 804	2009	T1	98	91	91	214	96
	T2	321 459	107 314	18 687	1 892	449 353		T2	103	94	94	181	101
	T3	331 516	115 339	19 395	1 995	468 245		T3	106	95	96	141	103
	T4	323 677	108 961	18 693	2 122	453 453		T4	109	97	100	148	106
	Jaar	324 178	109 943	18 867	1 976	454 964		Jaar	104	94	95	165	101
2010	T1	342 704	110 936	19 940	2 513	476 093	2010	T1	105	94	97	284	102
	T2	327 330	107 651	19 213	2 717	456 911		T2	105	95	96	259	103
	T3	326 737	113 823	19 734	2 960	463 254		T3	104	94	97	209	102
	T4	317 062	107 460	18 997	3 060	446 579		T4	106	95	102	213	104
	Jaar	328 458	109 967	19 471	2 812	460 709		Jaar	105	94	98	235	103
2011	T1	328 408	107 171	20 086	3 740	459 404	2011	T1	100	90	97	422	99
	T2	311 657	101 005	19 328	3 925	435 915		T2	100	89	97	375	98
	T3	315 777	109 375	19 913	4 199	449 265		T3	101	90	98	297	99
	T4	308 800	105 101	18 936	4 226	437 062		T4	104	93	102	294	102
	Jaar	316 160	105 663	19 566	4 023	445 412		Jaar	101	91	99	336	99
2012	T1	323 634	104 081	20 129	4 259	452 103	2012	T1	99	88	98	481	97
	T2	312 900	96 673	19 943	4 229	433 746		T2	100	85	100	404	97
	T3	318 993	101 111	20 608	4 236	444 947		T3	102	83	102	300	98
	T4	309 818	101 790	19 010	4 208	434 827		T4	104	90	102	293	101
	Jaar	316 336	100 914	19 923	4 233	441 406		Jaar	101	87	100	354	98
2013	T1	332 450	103 843	20 465	4 303	461 061	2013	T1	102	88	99	486	99
	T2	327 996	97 705	20 705	4 381	450 788		T2	105	86	104	418	101
	T3	335 212	99 380	21 453	4 513	460 558		T3	107	82	106	319	101
	T4	333 048	100 302	20 827	4 557	458 733		T4	112	89	112	317	107
	Jaar	332 176	100 308	20 862	4 439	457 785		Jaar	106	86	105	371	102
2014	T1	356 161	99 593	22 770	4 684	483 208	2014	T1	109	84	110	529	104
	T2	337 102	88 603	21 820	4 765	452 289		T2	108	78	109	455	101
	T3	342 354	89 487	22 585	4 890	459 316		T3	109	74	112	346	101
	T4	327 864	85 900	21 021	4 970	439 755		T4	110	76	113	346	102
	Jaar	340 870	90 896	22 049	4 827	458 642		Jaar	109	78	111	403	102

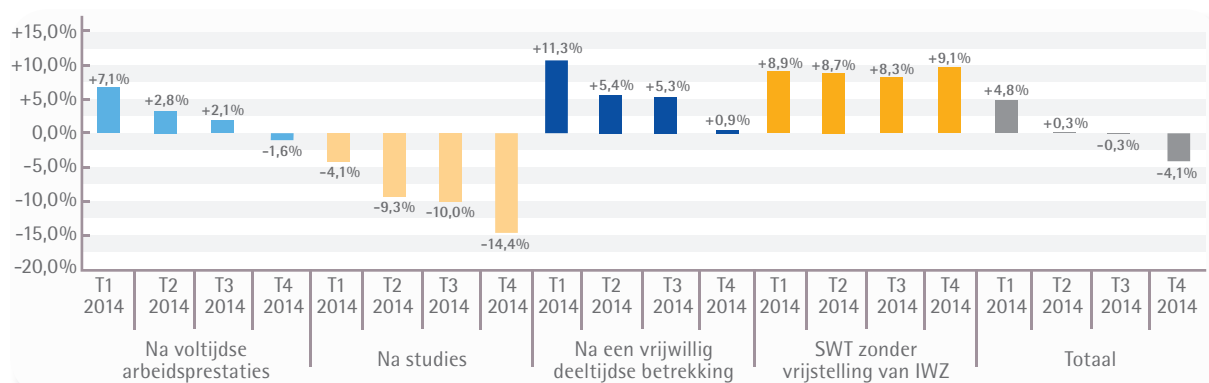
Grafiek 3.2.II

Variatie van de UVW-WZ volgens subgroep in % t.o.v. het voorgaande jaar



Grafiek 3.2.III

Variatie van de UVW-WZ volgens subgroep in % t.o.v. het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar



Ondanks de algemene stijging van het totale aantal UVW-WZ, laten de UVW-WZ na studies in 2014 een daling noteren met 9,4%. Hun aantal was in 2012 al met - 4,5% gedaald op jaarbasis, wat deels een gevolg was van het feit dat sinds 1 januari 2012 de beroepsinschakelingstijd (de vroegere wachttijd) werd verlengd met drie maanden (cf. deel 8.1). Sinds 1 augustus 2013 is dan weer de specifieke procedure in werking getreden voor de activering van het zoekgedrag naar werk voor jongeren die zich inschrijven als werkzoekende na afloop van hun studies, waarvoor de eerste gesprekken werden gevoerd vanaf februari 2014 (cf. hoofdstuk 4). Die dalende tendens zal zich in 2015 nog voortzetten onder invloed van de invoering van het einde van het recht op inschakelingsuitkeringen voor sommige uitkeringsgerechtigden (vanaf 1 januari 2015), het laten zakken van de uiterste leeftijd voor een eerste

aanvraag tot een inschakelingsuitkering van 30 naar 25 jaar (ook vanaf 1 januari 2015) en de diplomave-reiste voor jongeren onder de 21 jaar die een inschakelingsuitkering aanvragen (vanaf 1 september 2015).

Het aantal van de grootste subgroep, de UVW-WZ na voltijdse arbeidsprestaties, stijgt in 2014 met 2,6%. Dat brengt hun aantal voor het tweede jaar op rij op een hoger niveau dan in het crisisjaar 2010 (m.n. + 4 basispunten), hoewel het totale aantal UVW-WZ nog steeds onder dat niveau blijft. Ook voor de UVW-WZ na een vrijwillig deeltijdse betrekking en de werkzoekende SWT'ers noteren we stijgingen op jaarbasis met respectievelijk 5,7% en 8,8%. Voor die beide subgroepen gaat het om het vijfde jaar op rij waarin hun aantal stijgt op jaarbasis.

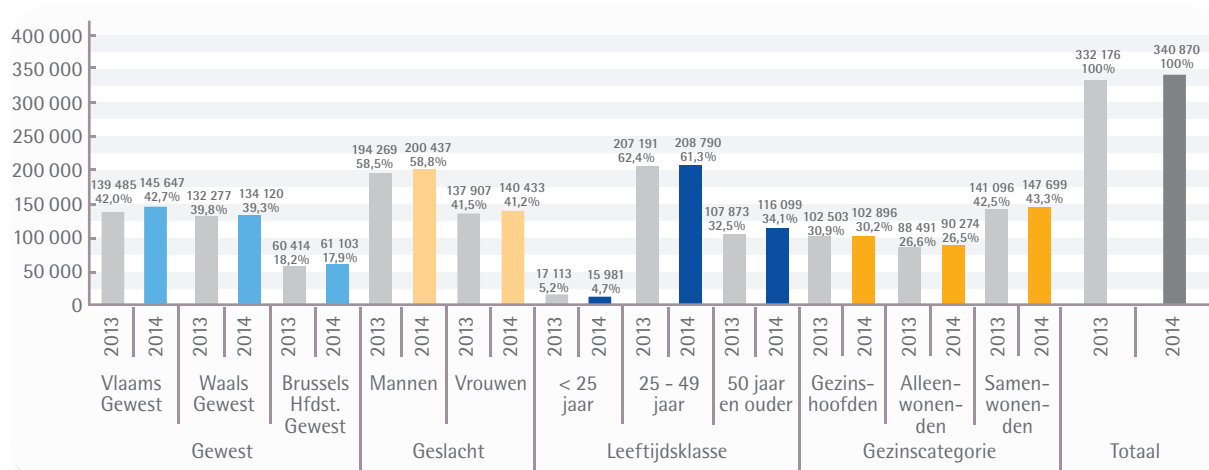
Die stijgingen zijn waarschijnlijk echter ten dele te wijten aan reglementaire wijzigingen om de inschrijving als werkzoekende te stimuleren, zoals bv. het optrekken van de toegestane leeftijd voor vrijstelling van IWZ, waardoor een aantal oudere werklozen die vroeger een vrijstelling konden aanvragen nu werkzoekend blijven (cf. deel 8.6). Wanneer men de evolutie van de verschillende subgroepen van de UVW-WZ vergelijkt met die van hun niet-werkzoekende tegenhangers (cf. deel 3.3), zien we daar immers in elke subgroep sinds meerdere jaren oprijdingen op jaarbasis. Die tendensen zullen zich in 2015 waarschijnlijk voortzetten onder invloed van een aantal reglementaire wijzigingen m.b.t. de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (cf. deel 3.3.1).

3.2.1.1

UVW-WZ op basis van voltijdse arbeid

Grafiek 3.2.IV

Profiel van de UVW-WZ op basis van voltijdse arbeid in 2013 en 2014



NB: het totaal omvat ook een klein aantal UVW-WZ met een andere gezinscategorie dan de drie bovenstaande meest gebruikelijke categorieën.

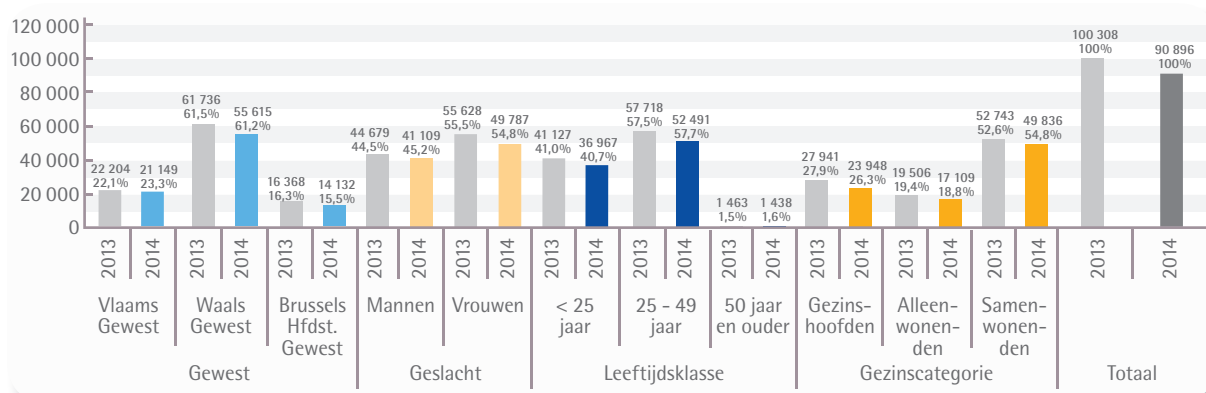
Grafiek 3.2.IV schetst het profiel van de UVW-WZ die toegelaten zijn op basis van voltijdse arbeid. Het betreft grotendeels werklozen van de middelste leeftijdscategorie (208 790, d.i. 61,3%) en slechts voor een minderheid jongeren onder de 25 jaar (15 981, d.i. 4,7%). Zij komen voor ongeveer gelijke aandelen uit het Vlaams en het Waals Gewest. Het gaat om net iets meer mannen dan vrouwen en een meerderheid is samenwonend zonder gezinslast.

3.2.1.2

UVW-WZ op basis van studies

Grafiek 3.2.V

Profiel van de Uvw-WZ op basis van studies in 2013 en 2014



NB: het totaal omvat ook een klein aantal Uvw-WZ met een andere gezinscategorie dan de drie bovenstaande meest gebruikelijke categorieën.

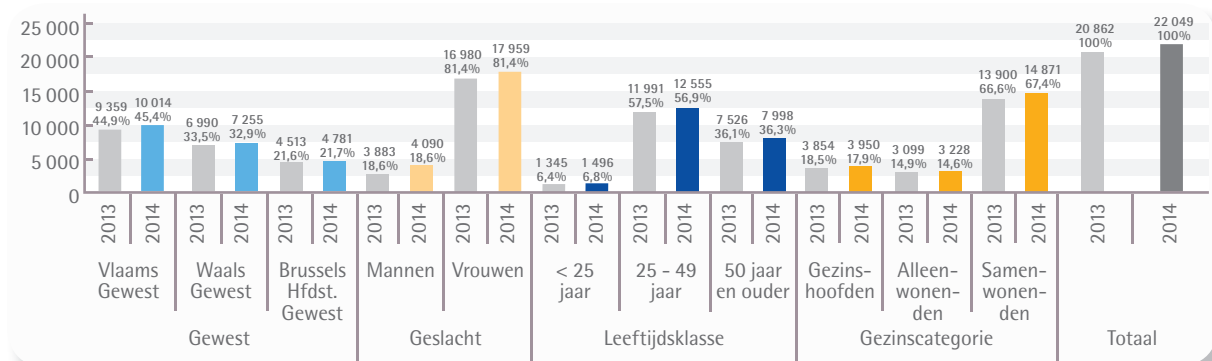
Bij de Uvw-WZ die zijn toegelaten op basis van studies ligt het aandeel van de jongeren onder de 25 jaar logischerwijs hoger dan bij de Uvw-WZ na arbeid en geldt het omgekeerde voor het aandeel 50-plussers. Het betreft een meerderheid van Uvw-WZ uit het Waals Gewest (55 615, d.i. 61,2%) en net iets meer vrouwen dan mannen. De verhoudingen volgens gezinscategorie zijn vergelijkbaar met die van de Uvw-WZ na arbeid, al zijn de minderheid van de alleenwonenden en vooral de meerderheid van de samenwonenden iets uitgesprokener.

3.2.1.3

UVW-WZ op basis van vrijwillig deeltijdse arbeid

Grafiek 3.2.VI

Profiel van de UVW-WZ op basis van vrijwillig deeltijdse arbeid in 2013 en 2014



NB: het totaal omvat ook een klein aantal UVW-WZ met een andere gezinscategorie dan de drie bovenstaande meest gebruikelijke categorieën.

De deeltijdse werknemers die hun job verliezen maar die niet aan de voorwaarden voldoen om te worden gelijkgesteld met een voltijds werknemer, kunnen worden vergoed in een specifiek stelsel voor vrijwillig deeltijdse werknemers, op voorwaarde dat ze een bepaald aantal halve dagen in loondienst kunnen bewijzen gedurende een bepaalde referteperiode voorafgaand aan de uitkeringsaanvraag en minstens 12 uur per week of minstens een derde van een voltijdse betrekking hebben gewerkt.

Nota bene: aan een deel van de werklozen binnen die groep werd een aantal reglementaire vrijstellingen van IWZ toegekend (onder meer als oudere werkloze, omwille van sociale of familiale redenen of voor het volgen van opleidingen); die groep wordt apart behandeld in het deel 3.3.

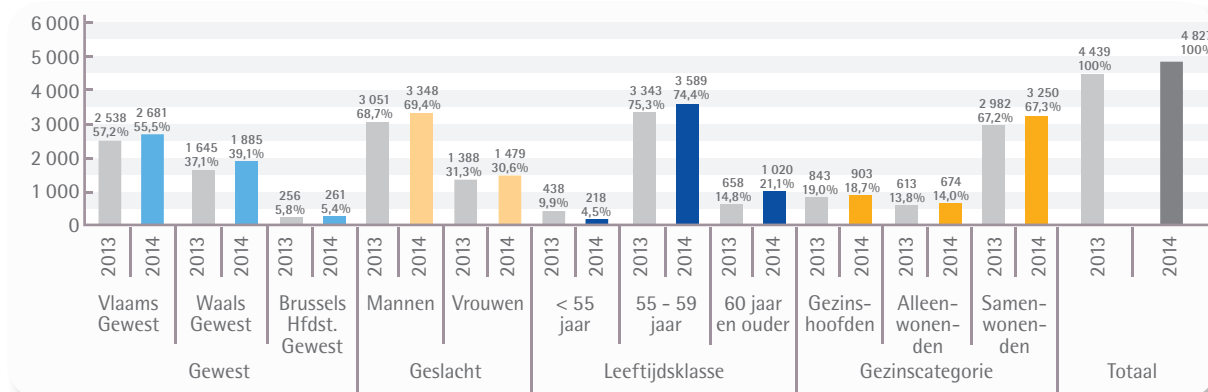
De verhoudingen volgens leeftijdsklasse zijn vergelijkbaar met die van de UVW-WZ op basis van voltijdse arbeid. Het betreft voor de overgrote meerderheid vrouwen (17 959, d.i. 81,4%). Verder gaat het vooral om inwoners van het Vlaams Gewest en om samenwonenden zonder gezinslast.

3.2.1.4

UVW-WZ op basis van arbeid met een bedrijfs-
toeslag

Grafiek 3.2.VII

Profiel van de Uvw-WZ op basis van arbeid met een be-
drijfstoeslag in 2013 en 2014



Sinds 2007 is een groot aantal nieuwe begunstigden van het stelsel van werkloosheid met een bedrijfs-
toeslag (SWT, toen nog het brugpensioen) verplicht om als werkzoekende ingeschreven te zijn en beschikbaar te blijven voor de arbeidsmarkt. Het gaat onder andere om het merendeel van de personen die hun statuut hebben verworven in het kader van een erkenning van hun onderneming als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

Het merendeel van de betalingen in 2014 betrof het Vlaams Gewest (2 681, d.i. 55,5%). Het gaat ook vooral om mannen (3 348, d.i. 69,4%).

Het aantal betalingen voor begunstigden onder de 55 jaar is op jaarbasis met 220 (d.i. 50,2%) gezakt. Die daling laat zich waarschijnlijk verklaren door de combinatie van een doorstroom naar een hogere leeftijdsklasse en een verminderde instroom van < 55-jarigen in dat stelsel, ten gevolge van de geleidelijke verhoging van de leeftijdsvoorwaarde naar 55 jaar voor werklozen uit een onderneming erkend als onderneming in herstructurering sinds 1 januari 2013 (cf. deel 8.3).

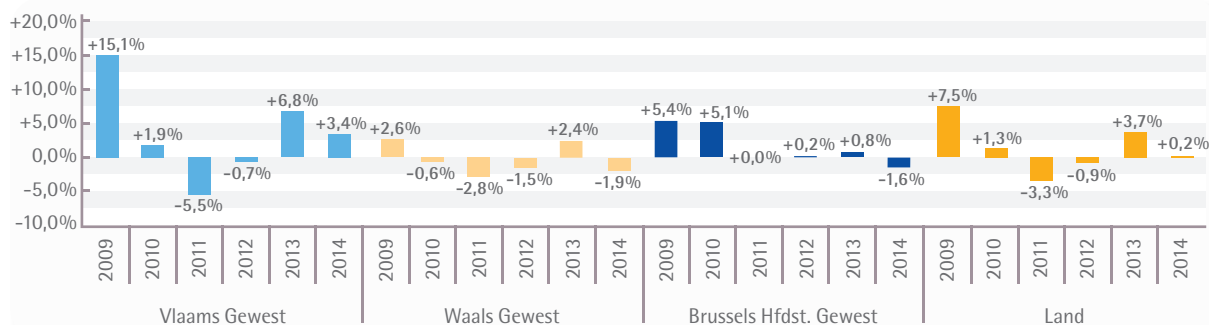
3.2.2 Volgens gewest

Tabel 3.2.II
Evolutie van de UVW-WZ volgens gewest

		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land			Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2007	T1	172 381	217 557	76 200	466 138	2007	T1	100	100	100	100
	T2	159 319	211 655	74 773	445 747		T2	100	100	100	100
	T3	160 698	217 023	76 901	454 622		T3	100	100	100	100
	T4	149 357	207 060	73 005	429 422		T4	100	100	100	100
	Jaar	160 439	213 324	75 220	448 982		Jaar	100	100	100	100
2008	T1	154 948	208 801	74 179	437 929	2008	T1	90	96	97	94
	T2	142 199	199 771	72 107	414 077		T2	89	94	96	93
	T3	148 124	204 485	73 365	425 974		T3	92	94	95	94
	T4	144 776	198 615	72 059	415 450		T4	97	96	99	97
	Jaar	147 512	202 918	72 928	423 358		Jaar	92	95	97	94
2009	T1	165 882	207 696	75 226	448 804	2009	T1	96	95	99	96
	T2	167 354	206 049	75 950	449 353		T2	105	97	102	101
	T3	175 749	213 434	79 062	468 245		T3	109	98	103	103
	T4	170 437	205 855	77 161	453 453		T4	114	99	106	106
	Jaar	169 855	208 258	76 850	454 964		Jaar	106	98	102	101
2010	T1	182 556	211 855	81 682	476 093	2010	T1	106	97	107	102
	T2	172 108	204 836	79 968	456 911		T2	108	97	107	103
	T3	172 387	209 278	81 590	463 254		T3	107	96	106	102
	T4	165 117	201 698	79 763	446 579		T4	111	97	109	104
	Jaar	173 042	206 917	80 751	460 709		Jaar	108	97	107	103
2011	T1	172 272	205 282	81 851	459 404	2011	T1	100	94	107	99
	T2	159 299	196 613	80 002	435 915		T2	100	93	107	98
	T3	163 819	203 722	81 724	449 265		T3	102	94	106	99
	T4	158 997	198 547	79 518	437 062		T4	106	96	109	102
	Jaar	163 597	201 041	80 774	445 412		Jaar	102	94	107	99
2012	T1	167 928	202 106	82 069	452 103	2012	T1	97	93	108	97
	T2	159 705	193 589	80 452	433 746		T2	100	91	108	97
	T3	163 015	199 887	82 045	444 947		T3	101	92	107	98
	T4	159 331	196 373	79 123	434 827		T4	107	95	108	101
	Jaar	162 495	197 989	80 922	441 406		Jaar	101	93	108	98
2013	T1	174 658	205 101	81 301	461 061	2013	T1	101	94	107	99
	T2	170 140	199 235	81 413	450 788		T2	107	94	109	101
	T3	174 538	203 735	82 285	460 558		T3	109	94	107	101
	T4	175 006	202 523	81 204	458 733		T4	117	98	111	107
	Jaar	173 586	202 648	81 551	457 785		Jaar	108	95	108	102
2014	T1	191 262	208 380	83 566	483 208	2014	T1	111	96	110	104
	T2	176 518	195 822	79 950	452 289		T2	111	93	107	101
	T3	178 641	199 556	81 119	459 316		T3	111	92	105	101
	T4	171 543	191 740	76 472	439 755		T4	115	93	105	102
	Jaar	179 491	198 874	80 277	458 642		Jaar	112	93	107	102

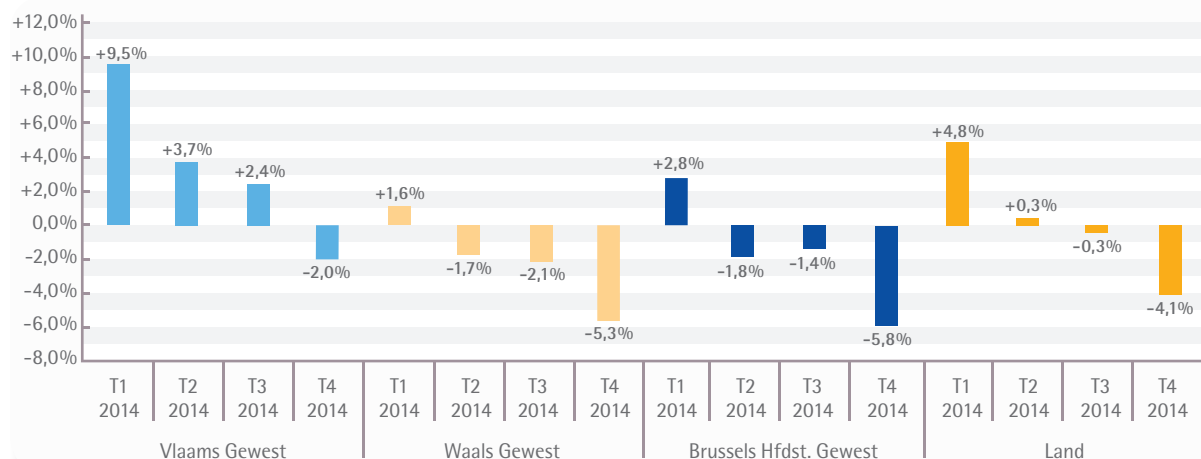
Grafiek 3.2.VIII

Variatie van de UVW-WZ volgens gewest in % t.o.v. het voorgaande jaar



Grafiek 3.2.IX

Variatie van de UVW-WZ volgens gewest in % t.o.v. het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar



Het Vlaams Gewest blijkt het meest conjunctuurgevoelig. Zo kende het de snelste en grootste stijging van de werkloosheid als gevolg van de crisis (tot 108 basispunten in 2010) en zakte het aantal in 2012 bijna weer tot het niveau van 2007 (tot 101 basispunten), om in 2013 weer tot het crisisniveau van 108 basispunten te stijgen. In 2014 stijgt het verder tot 112 basispunten, d.i. een stijging met 3,4% op jaarbasis.

De werkloosheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest overschreed in het 2^{de} trimester van 2009 het peil van 2007 en is sindsdien niet meer onder dat niveau gezakt, al blijft ze tot 2013 relatief stabiel op jaarbasis. In 2014 noteren we echter voor het eerst weer een daling op jaarbasis met 1,6%.

In het Waals Gewest blijft de werkloosheid gedurende de hele periode 2008-2014 onder het niveau van 2007.

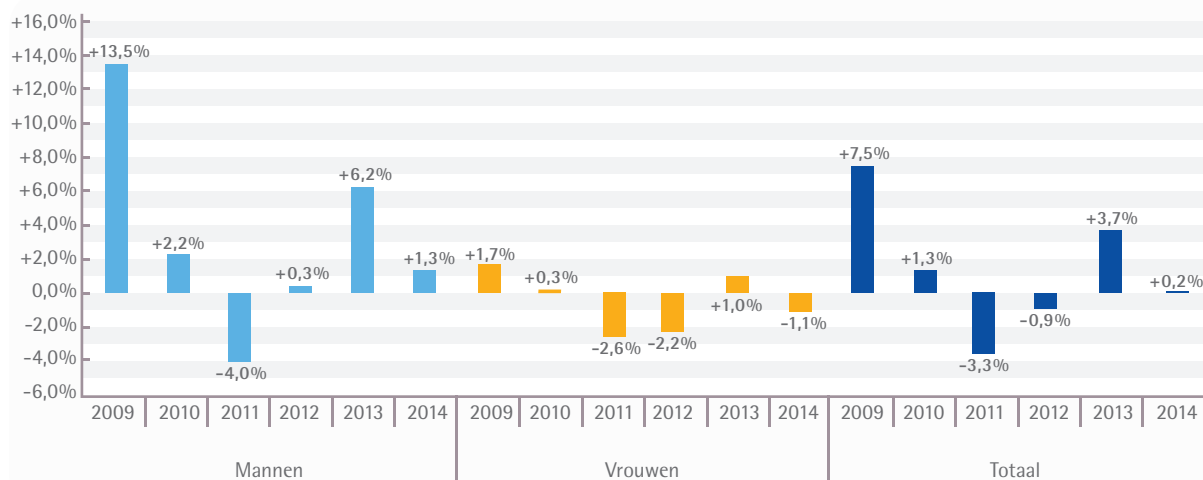
3.2.3 Volgens geslacht

Tabel 3.2.III
Evolutie van de UVW-WZ volgens geslacht

		Mannen	Vrouwen	Totaal			Mannen	Vrouwen	Totaal
2007	T1	225 640	240 498	466 138	2007	T1	100	100	100
	T2	214 680	231 066	445 747		T2	100	100	100
	T3	217 178	237 444	454 622		T3	100	100	100
	T4	208 045	221 377	429 422		T4	100	100	100
	Jaar	216 386	232 596	448 982		Jaar	100	100	100
2008	T1	214 914	223 015	437 929	2008	T1	95	93	94
	T2	201 704	212 374	414 077		T2	94	92	93
	T3	206 275	219 699	425 974		T3	95	93	94
	T4	206 063	209 387	415 450		T4	99	95	97
	Jaar	207 239	216 119	423 358		Jaar	96	93	94
2009	T1	229 931	218 873	448 804	2009	T1	102	91	96
	T2	232 250	217 102	449 353		T2	108	94	101
	T3	241 674	226 571	468 245		T3	111	95	103
	T4	236 769	216 684	453 453		T4	114	98	106
	Jaar	235 156	219 808	454 964		Jaar	109	95	101
2010	T1	251 046	225 047	476 093	2010	T1	111	94	102
	T2	238 964	217 947	456 911		T2	111	94	103
	T3	239 421	223 833	463 254		T3	110	94	102
	T4	231 898	214 680	446 579		T4	111	97	104
	Jaar	240 332	220 377	460 709		Jaar	111	95	103
2011	T1	239 755	219 649	459 404	2011	T1	106	91	99
	T2	225 768	210 147	435 915		T2	105	91	98
	T3	231 256	218 008	449 265		T3	106	92	99
	T4	226 404	210 658	437 062		T4	109	95	102
	Jaar	230 796	214 616	445 412		Jaar	107	92	99
2012	T1	237 296	214 807	452 103	2012	T1	105	89	97
	T2	227 289	206 457	433 746		T2	106	89	97
	T3	231 702	213 245	444 947		T3	107	90	98
	T4	229 990	204 837	434 827		T4	111	93	101
	Jaar	231 569	209 836	441 406		Jaar	107	90	98
2013	T1	248 783	212 277	461 061	2013	T1	110	88	99
	T2	242 533	208 254	450 788		T2	113	90	101
	T3	245 779	214 778	460 558		T3	113	90	101
	T4	246 432	212 300	458 733		T4	118	96	107
	Jaar	245 882	211 903	457 785		Jaar	114	91	102
2014	T1	263 618	219 590	483 208	2014	T1	117	91	104
	T2	246 192	206 098	452 289		T2	115	89	101
	T3	247 785	211 531	459 316		T3	114	89	101
	T4	238 342	201 413	439 755		T4	115	91	102
	Jaar	248 984	209 658	458 642		Jaar	115	90	102

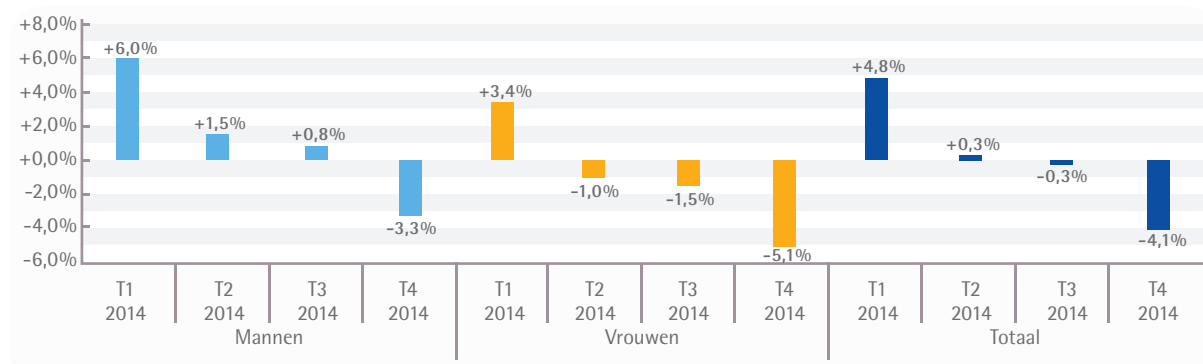
Grafiek 3.2.X

Variatie van de UVW-WZ volgens geslacht in % t.o.v. het voorgaande jaar



Grafiek 3.2.XI

Variatie van de UVW-WZ volgens geslacht in % t.o.v. het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar



De werkloosheid evolueert anders bij de mannen dan bij de vrouwen. Waar de werkloosheid bij de mannen sinds 2009 steeds hoger is geweest dan het niveau van 2007, laten de vrouwen gedurende die hele periode een lager niveau optekenen. Het succes van het dienstenchequestelsel, met een voornamelijk vrouwelijke tewerkstelling, is hiervoor een belangrijke verklarende factor (cf. deel 13.4).

In 2014 stijgt de werkloosheid bij de mannen met 1,3% op jaarbasis, wat hen op het hoogste peil sinds 2007 brengt (115 basispunten). De vrouwelijke werkloosheid daalt daarentegen op jaarbasis met 1,1% en blijft zo op een lager niveau dan in 2007.

3.2.4 Volgens leeftijdsklasse

3.2.4.1

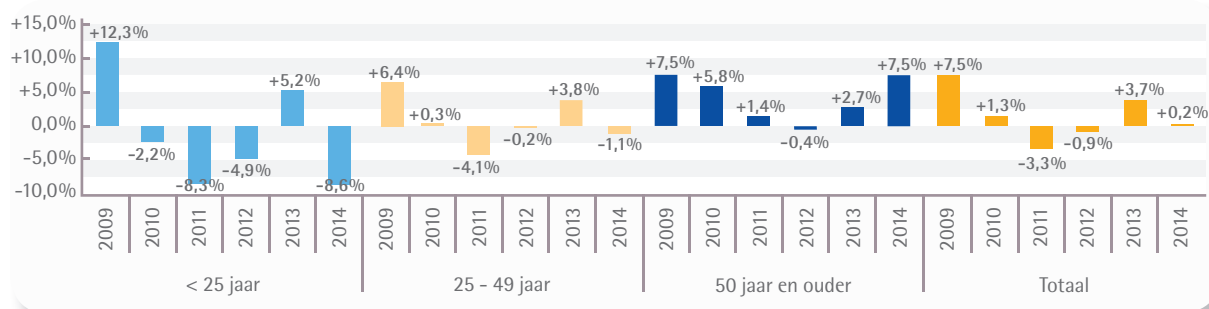
Algemeen overzicht van de evolutie van de UVW-WZ volgens leeftijdsklasse

Tabel 3.2.IV
Evolutie van de UVW-WZ volgens leeftijdsklasse

		< 25 jaar	25 – 49 jaar	50 jaar en ouder	Totaal			< 25 jaar	25 – 49 jaar	50 jaar en ouder	Totaal
2007	T1	65 548	301 684	98 906	466 138	2007	T1	100	100	100	100
	T2	61 332	284 715	99 700	445 747		T2	100	100	100	100
	T3	66 695	286 518	101 409	454 622		T3	100	100	100	100
	T4	60 403	268 214	100 805	429 422		T4	100	100	100	100
	Jaar	63 494	285 283	100 205	448 982		Jaar	100	100	100	100
2008	T1	60 249	274 011	103 669	437 929	2008	T1	92	91	105	94
	T2	56 209	256 212	101 656	414 077		T2	92	90	102	93
	T3	61 542	261 814	102 618	425 974		T3	92	91	101	94
	T4	58 568	253 902	102 980	415 450		T4	97	95	102	97
	Jaar	59 142	261 485	102 731	423 358		Jaar	93	92	103	94
2009	T1	64 101	276 531	108 172	448 804	2009	T1	98	92	109	96
	T2	64 622	275 557	109 174	449 353		T2	105	97	110	101
	T3	70 895	285 288	112 061	468 245		T3	106	100	111	103
	T4	65 973	275 030	112 450	453 453		T4	109	103	112	106
	Jaar	66 398	278 102	110 464	454 964		Jaar	105	97	110	101
2010	T1	67 732	290 858	117 503	476 093	2010	T1	103	96	119	102
	T2	63 420	277 018	116 473	456 911		T2	103	97	117	103
	T3	67 145	278 971	117 138	463 254		T3	101	97	116	102
	T4	61 554	268 498	116 526	446 579		T4	102	100	116	104
	Jaar	64 963	278 836	116 910	460 709		Jaar	102	98	117	103
2011	T1	61 169	278 715	119 521	459 404	2011	T1	93	92	121	99
	T2	55 946	262 044	117 924	435 915		T2	91	92	118	98
	T3	62 254	268 162	118 849	449 265		T3	93	94	117	99
	T4	58 852	260 182	118 028	437 062		T4	97	97	117	102
	Jaar	59 555	267 276	118 580	445 412		Jaar	94	94	118	99
2012	T1	59 008	273 184	119 911	452 103	2012	T1	90	91	121	97
	T2	52 746	262 778	118 222	433 746		T2	86	92	119	97
	T3	56 417	270 031	118 499	444 947		T3	85	94	117	98
	T4	58 357	260 840	115 630	434 827		T4	97	97	115	101
	Jaar	56 632	266 708	118 065	441 406		Jaar	89	93	118	98
2013	T1	62 358	281 166	117 537	461 061	2013	T1	95	93	119	99
	T2	57 193	273 905	119 690	450 788		T2	93	96	120	101
	T3	58 457	279 166	122 935	460 558		T3	88	97	121	101
	T4	60 332	273 364	125 037	458 733		T4	100	102	124	107
	Jaar	59 585	276 900	121 299	457 785		Jaar	94	97	121	102
2014	T1	62 134	290 735	130 338	483 208	2014	T1	95	96	132	104
	T2	52 721	270 379	129 189	452 289		T2	86	95	130	101
	T3	52 293	275 531	131 492	459 316		T3	78	96	130	101
	T4	50 627	258 696	130 431	439 755		T4	84	96	129	102
	Jaar	54 444	273 836	130 363	458 642		Jaar	86	96	130	102

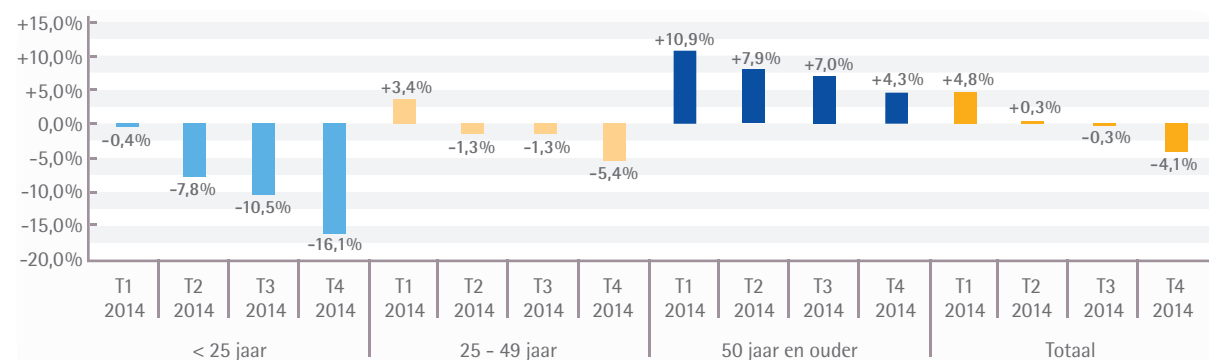
Grafiek 3.2.XII

Variatie van de UVW-WZ volgens leeftijdsklasse in %
t.o.v. het voorgaande jaar



Grafiek 3.2.XIII

Variatie van de UVW-WZ volgens leeftijdsklasse in %
t.o.v. het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar



De werkloosheid bij 50-plussers groeit bijna onop-
houdelijk, los van eventuele oplevingen van de con-
junctuur. Die evolutie is onder meer te verklaren
door het geleidelijk optrekken van 50 naar 60 jaar
van de leeftijd vanaf welke de werklozen vrijstelling
kunnen krijgen van inschrijving als werkzoekende.
Een ander belangrijk gegeven is echter de hoge
toename van de bevolking in die leeftijdsklasse: in
de voorbije tien jaar bedraagt de totale bevolkings-
toename onder de 50 jaar (15-49 jaar) slechts 1,4%,
terwijl die voor de 50-plussers (50-64 jaar) 20,2%
bedraagt.*

Voor de leeftijdsklasse van 25-49 jaar blijft de werk-
loosheid in dezelfde periode bijna consequent onder
of gelijk aan het niveau van 2007 met enkel de
4^{de} trimesters van 2009 en 2013 als uitzondering.
Op jaarbasis noteren we voor 2014 een lichte daling
met 1,1%.

Van de drie beschouwde leeftijdsklassen blijkt de
jongste het meest beïnvloed door de conjunctuur,
zij het met ongeveer 6 maanden vertraging. Bij de
crisis van 2009 en 2010 stijgt de werkloosheid er
sneller, met een piek van 109 basispunten in het
4^{de} trimester van 2009. De stijging op jaarbasis
bedraagt dat jaar dan ook 12,3% voor de < 25-jari-
gen. Sinds T1 2011 is het aantal UVW-WZ in die
leeftijdsklasse echter constant onder het precrisis-
niveau van 2007 gebleven.

* Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (une_rt_a).
Op het moment van publicatie zijn de cijfers voor 2014 nog niet
beschikbaar.

3.2.4.2

Focus op de jongeren (< 25 jaar)

Tabel 3.2.V

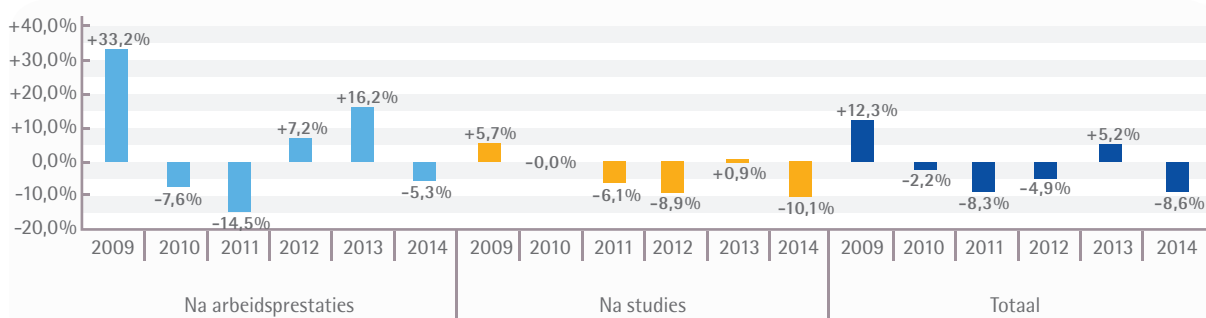
< 25-jarige UVW-WZ volgens toelaatbaarheidsbasis

		Na arbeids- prestaties	Na studies	Totaal			Na arbeids- prestaties	Na studies	Totaal
2007	T1	16 168	49 380	65 548	2007	T1	100	100	100
	T2	14 161	47 171	61 332		T2	100	100	100
	T3	14 121	52 574	66 695		T3	100	100	100
	T4	13 297	47 105	60 403		T4	100	100	100
	Jaar	14 437	49 058	63 494		Jaar	100	100	100
2008	T1	14 881	45 368	60 249	2008	T1	92	92	92
	T2	13 215	42 994	56 209		T2	93	91	92
	T3	13 908	47 635	61 542		T3	98	91	92
	T4	14 306	44 262	58 568		T4	108	94	97
	Jaar	14 078	45 065	59 142		Jaar	98	92	93
2009	T1	18 881	45 220	64 101	2009	T1	117	92	98
	T2	18 918	45 704	64 622		T2	134	97	105
	T3	18 967	51 928	70 895		T3	134	99	106
	T4	18 233	47 740	65 973		T4	137	101	109
	Jaar	18 750	47 648	66 398		Jaar	130	97	105
2010	T1	19 985	47 747	67 732	2010	T1	124	97	103
	T2	17 324	46 097	63 420		T2	122	98	103
	T3	16 478	50 666	67 145		T3	117	96	101
	T4	15 492	46 062	61 554		T4	117	98	102
	Jaar	17 320	47 643	64 963		Jaar	120	97	102
2011	T1	16 368	44 801	61 169	2011	T1	101	91	93
	T2	14 318	41 628	55 946		T2	101	88	91
	T3	14 381	47 873	62 254		T3	102	91	93
	T4	14 202	44 650	58 852		T4	107	95	97
	Jaar	14 817	44 738	59 555		Jaar	103	91	94
2012	T1	16 160	42 848	59 008	2012	T1	100	87	90
	T2	15 246	37 500	52 746		T2	108	79	86
	T3	16 070	40 347	56 417		T3	114	77	85
	T4	16 036	42 320	58 357		T4	121	90	97
	Jaar	15 878	40 754	56 632		Jaar	110	83	89
2013	T1	19 325	43 032	62 358	2013	T1	120	87	95
	T2	18 345	38 848	57 193		T2	130	82	93
	T3	18 363	40 094	58 457		T3	130	76	88
	T4	17 800	42 532	60 332		T4	134	90	100
	Jaar	18 458	41 127	59 585		Jaar	128	84	94
2014	T1	20 133	42 001	62 134	2014	T1	125	85	95
	T2	17 276	35 445	52 721		T2	122	75	86
	T3	16 872	35 421	52 293		T3	119	67	78
	T4	15 627	35 000	50 627		T4	118	74	84
	Jaar	17 477	36 967	54 444		Jaar	121	75	86

NB: de < 25-jarige UVW-WZ na arbeidsprestaties omvatten zowel de UVW-WZ toegelaten op basis van voltijdse arbeid als die toegelaten op basis van vrijwillig deeltijdse arbeid.

Grafiek 3.2.XIV

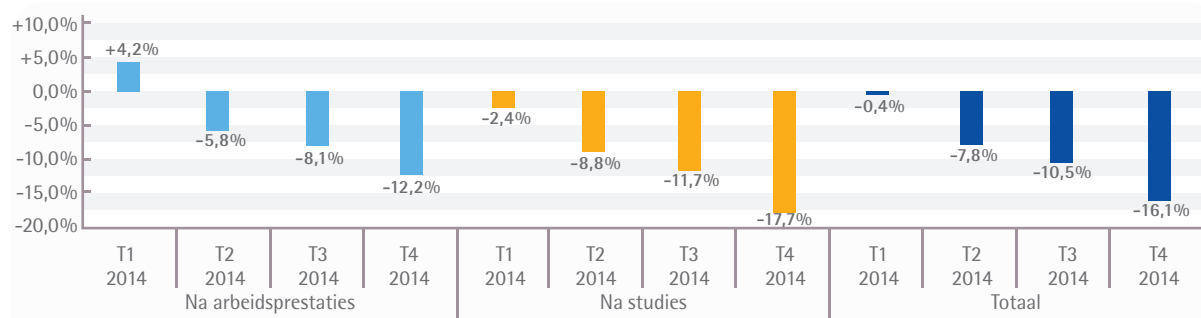
Variatie van de < 25-jarige UVW-WZ volgens toelaatbaarheidsbasis in % t.o.v. het voorgaande jaar



NB: de < 25-jarige UVW-WZ na arbeidsprestaties omvatten zowel de UVW-WZ toegelaten op basis van voltijdse arbeid als die toegelaten op basis van vrijwillig deeltijdse arbeid.

Grafiek 3.2.XV

Variatie van de < 25-jarige UVW-WZ volgens toelaatbaarheidsbasis in % t.o.v. het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar



NB: de < 25-jarige UVW-WZ na arbeidsprestaties omvatten zowel de UVW-WZ toegelaten op basis van voltijdse arbeid als die toegelaten op basis van vrijwillig deeltijdse arbeid.

De sterke stijging op jaarbasis van het aantal UVW-WZ onder de 25 jaar in 2013 is grotendeels toe te schrijven aan de UVW-WZ die zijn toegelaten op basis van arbeidsprestaties. Vanaf het tweede trimester van 2014 begon het aantal UVW-WZ in deze subgroep echter te dalen, zodat we voor 2014 een daling met 5,3% noteren. Die evolutie is waarschijnlijk onder andere beïnvloed door de invoering van het nieuwe Activaplan voor laaggeschoolde jongeren onder de 27 jaar (onder de 30 jaar sinds 1 januari 2014, cf. deel 5.1.2).

Het aantal < 25-jarigen die worden toegelaten tot de werkloosheidsuitkeringen op basis van studies, is gedurende de hele periode sinds 2008 steeds onder het precrisisniveau van 2007 gebleven (met slechts T4 2009 als uitzondering). Hun recente evolutie is ongetwijfeld beïnvloed door de verlenging van de

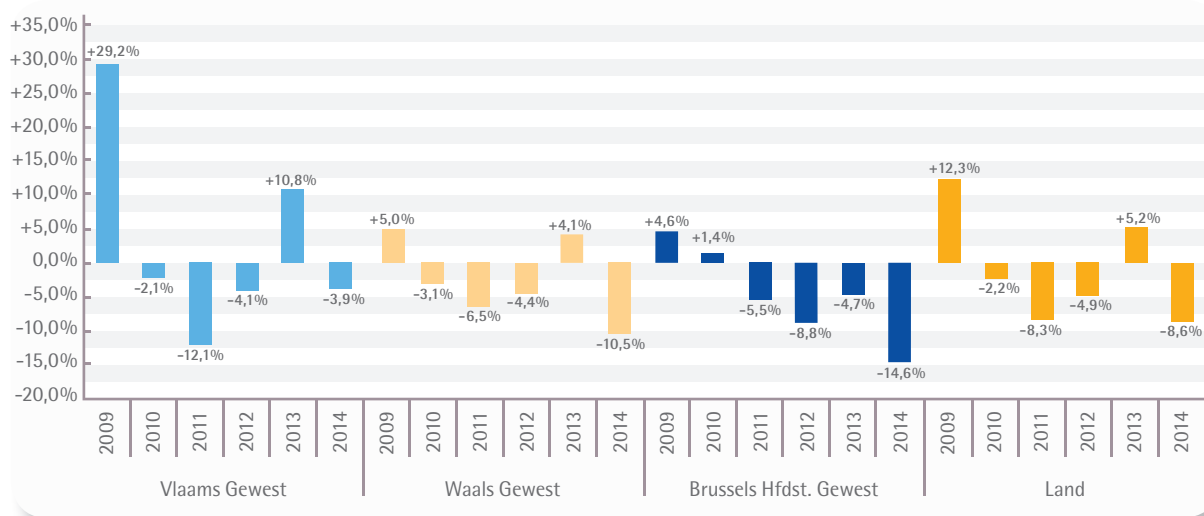
beroepsinschakelingstijd (de vroegere wachttijd) met drie maanden sinds 1 januari 2012 (cf. delen 8.1 en 9.5), de invoering van de specifieke procedure voor de activering van het zoekgedrag naar werk voor rechthebbenden op inschakelingsuitkeringen sinds 9 augustus 2012 (die sinds 1 november 2012 is uitgebreid naar gerechtigden die definitief of tijdelijk voor een duur van minstens 2 jaar voor minstens 33% arbeidsongeschikt zijn) en de invoering sinds 1 augustus 2013 van de specifieke procedure voor de activering van het zoekgedrag naar werk voor jongeren die zich inschrijven als werkzoekende na afloop van hun studies, waarvoor de eerste gesprekken werden gevoerd vanaf februari 2014 (cf. hoofdstuk 4).

Tabel 3.2.VI
< 25-jarige UVW-WZ volgens gewest

		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land			Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2007	T1	22 137	34 768	8 643	65 548	2007	T1	100	100	100	100
	T2	19 128	33 922	8 282	61 332		T2	100	100	100	100
	T3	20 687	37 005	9 003	66 695		T3	100	100	100	100
	T4	18 122	34 110	8 170	60 403		T4	100	100	100	100
	Jaar	20 019	34 951	8 524	63 494		Jaar	100	100	100	100
2008	T1	18 710	33 501	8 038	60 249	2008	T1	85	96	93	92
	T2	16 541	32 021	7 647	56 209		T2	86	94	92	92
	T3	18 639	34 848	8 056	61 542		T3	90	94	89	92
	T4	17 810	32 814	7 944	58 568		T4	98	96	97	97
	Jaar	17 925	33 296	7 921	59 142		Jaar	90	95	93	93
2009	T1	22 198	33 802	8 101	64 101	2009	T1	100	97	94	98
	T2	22 583	34 045	7 994	64 622		T2	118	100	97	105
	T3	24 806	37 383	8 706	70 895		T3	120	101	97	106
	T4	23 014	34 611	8 347	65 973		T4	127	101	102	109
	Jaar	23 150	34 960	8 287	66 398		Jaar	116	100	97	105
2010	T1	24 515	34 729	8 489	67 732	2010	T1	111	100	98	103
	T2	22 221	33 039	8 160	63 420		T2	116	97	99	103
	T3	23 016	35 413	8 715	67 145		T3	111	96	97	101
	T4	20 927	32 386	8 242	61 554		T4	115	95	101	102
	Jaar	22 670	33 892	8 401	64 963		Jaar	113	97	99	102
2011	T1	21 286	31 735	8 147	61 169	2011	T1	96	91	94	93
	T2	18 535	29 709	7 702	55 946		T2	97	88	93	91
	T3	20 486	33 583	8 186	62 254		T3	99	91	91	93
	T4	19 406	31 725	7 721	58 852		T4	107	93	95	97
	Jaar	19 928	31 688	7 939	59 555		Jaar	100	91	93	94
2012	T1	20 398	30 908	7 702	59 008	2012	T1	92	89	89	90
	T2	17 889	27 762	7 095	52 746		T2	94	82	86	86
	T3	18 757	30 573	7 087	56 417		T3	91	83	79	85
	T4	19 415	31 871	7 070	58 357		T4	107	93	87	97
	Jaar	19 115	30 279	7 239	56 632		Jaar	95	87	85	89
2013	T1	22 141	33 016	7 201	62 358	2013	T1	100	95	83	95
	T2	20 414	29 891	6 888	57 193		T2	107	88	83	93
	T3	20 704	31 079	6 675	58 457		T3	100	84	74	88
	T4	21 427	32 063	6 842	60 332		T4	118	94	84	100
	Jaar	21 171	31 512	6 902	59 585		Jaar	106	90	81	94
2014	T1	23 550	31 685	6 900	62 134	2014	T1	106	91	80	95
	T2	19 492	27 269	5 961	52 721		T2	102	80	72	86
	T3	19 378	27 314	5 600	52 293		T3	94	74	62	78
	T4	18 979	26 525	5 123	50 627		T4	105	78	63	84
	Jaar	20 350	28 198	5 896	54 444		Jaar	102	81	69	86

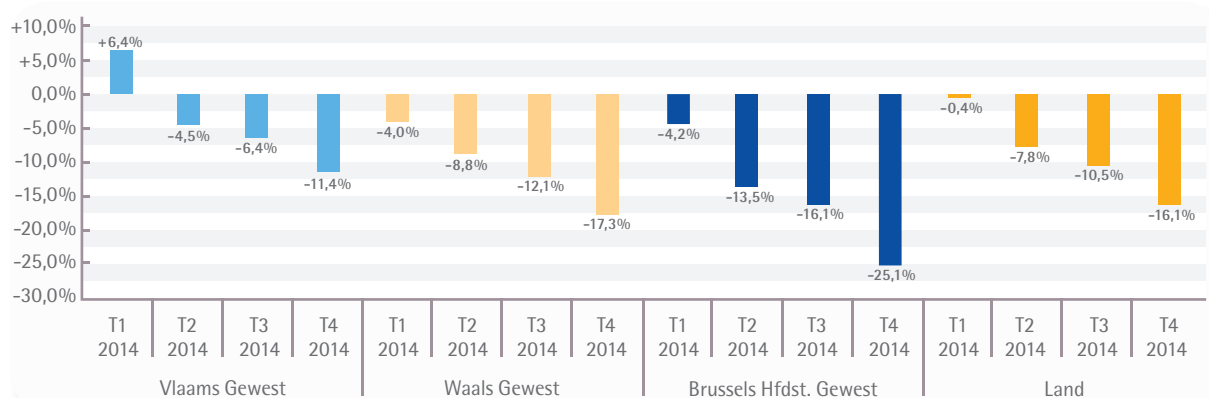
Grafiek 3.2.XVI

Variatie van de < 25-jarige UVW-WZ volgens gewest in
% t.o.v. het voorgaande jaar



Grafiek 3.2.XVII

Variatie van de < 25-jarige UVW-WZ volgens gewest in
% t.o.v. het overeenstemmende trimester van het voor-
gaande jaar



Volgens gewest is het aantal < 25-jarige UVW-WZ in 2014 vrij uniform geëvolueerd. Waar in 2013 het Brussels Hoofdstedelijk Gewest als enige een daling op jaarbasis liet optekenen, volgen in 2014 ook het Vlaams en Waals Gewest de dalende trend. De daling blijft wel het grootst in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (- 14,6%).

3.2.5 Volgens studieniveau*

Tabel 3.2.VII
Evolutie van de UVW-WZ volgens studieniveau

		Laagge- school	Middenge- school	Hoogge- school	Totaal			Laagge- school	Middenge- school	Hoogge- school	Totaal
2010	T1	263 796	147 681	61 333	476 093	2010	T1	100	100	100	100
	T2	254 167	141 190	58 297	456 911		T2	100	100	100	100
	T3	254 636	144 799	60 445	463 254		T3	100	100	100	100
	T4	245 149	136 455	60 250	446 579		T4	100	100	100	100
	Jaar	254 437	142 531	60 081	460 709		Jaar	100	100	100	100
2011	T1	252 657	141 071	61 156	459 404	2011	T1	96	96	100	96
	T2	241 870	132 723	56 692	435 915		T2	95	94	97	95
	T3	245 357	138 578	58 717	449 265		T3	96	96	97	97
	T4	237 373	133 554	60 312	437 062		T4	97	98	100	98
	Jaar	244 315	136 481	59 219	445 412		Jaar	96	96	99	97
2012	T1	245 747	139 394	61 701	452 103	2012	T1	93	94	101	95
	T2	237 658	134 476	58 494	433 746		T2	94	95	100	95
	T3	240 940	140 180	60 816	444 947		T3	95	97	101	96
	T4	232 594	137 139	62 089	434 827		T4	95	101	103	97
	Jaar	239 235	137 797	60 775	441 406		Jaar	94	97	101	96
2013	T1	243 920	148 333	66 119	461 061	2013	T1	92	100	108	97
	T2	239 585	144 449	64 047	450 788		T2	94	102	110	99
	T3	242 397	149 208	66 150	460 558		T3	95	103	109	99
	T4	238 248	147 900	69 669	458 733		T4	97	108	116	103
	Jaar	241 038	147 472	66 496	457 785		Jaar	95	103	111	99
2014	T1	249 946	158 004	72 565	483 208	2014	T1	95	107	118	101
	T2	237 373	146 313	65 837	452 289		T2	93	104	113	99
	T3	238 918	149 003	68 575	459 316		T3	94	103	113	99
	T4	227 103	140 964	68 786	439 755		T4	93	103	114	98
	Jaar	238 335	148 571	68 941	458 642		Jaar	94	104	115	100

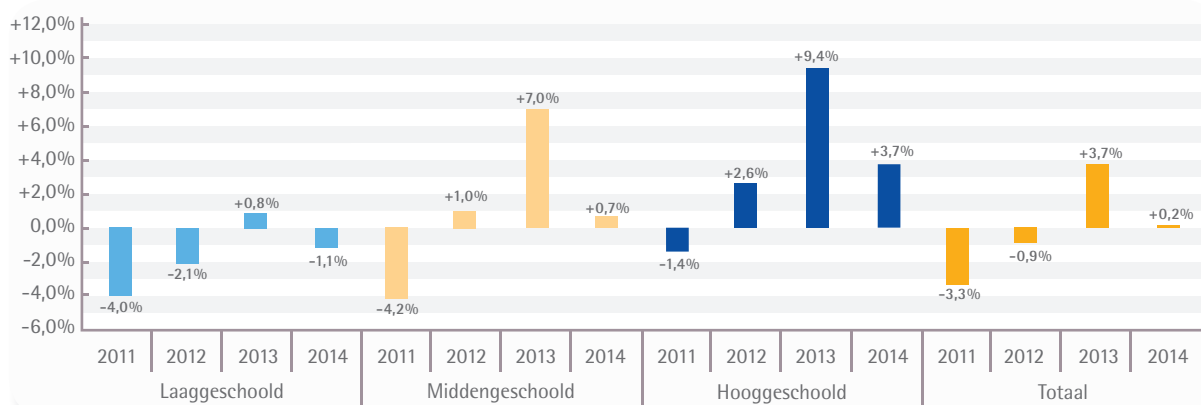
NB: het totaal omvat ook de UVW-WZ waarvan het scholings-niveau onbekend is.

* De studieniveaus zijn als volgt gedefinieerd:

- Laag: ten hoogste 2^{de} graad van het secundair onderwijs.
- Midden: 3^{de} graad secundair onderwijs, 4^{de} graad secundair onderwijs, 7^{de} specialisatiejaar, middenstandopleiding of leercontract.
- Hoog: diploma hoger onderwijs.

Grafiek 3.2.XVIII

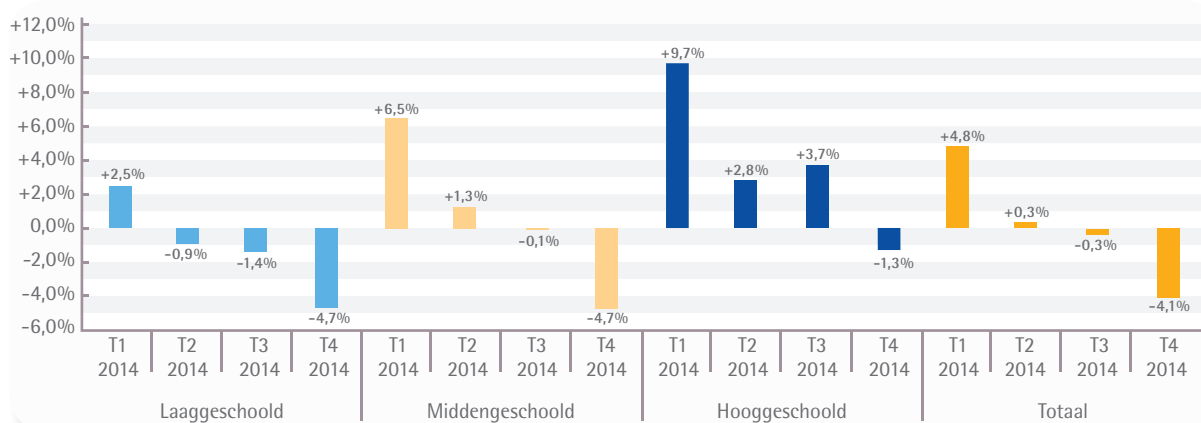
Variatie van de UVW-WZ volgens studieniveau in % t.o.v. het voorgaande jaar



NB: het totaal omvat ook de UVW-WZ waarvan het scholingsniveau onbekend is.

Grafiek 3.2.XIX

Variatie van de UVW-WZ volgens studieniveau in % t.o.v. het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar



NB: het totaal omvat ook de UVW-WZ waarvan het scholingsniveau onbekend is.

Omwillen van een methodologische wijziging in 2010, waarbij het studieniveau beter kon worden nagegaan, is het niet mogelijk de evolutie volgens studieniveau te vergelijken vanaf 2007. Wij beperken ons dan ook tot de cijfers vanaf 2010.

Het aantal laaggeschoolde UVW-WZ is na een lichte stijging in 2013 (+ 0,8% op jaarbasis) in 2014 weer met 1,1% op jaarbasis gedaald. Het aantal midden-geschoolde UVW-WZ is in 2014 vrij stabiel gebleven: + 0,7% op jaarbasis.

In 2014 valt ten slotte voor het derde jaar op rij een stijging op jaarbasis (+ 3,7%) te noteren van het aantal hooggeschoolde UVW-WZ.

3.2.6

Volgens werkloosheidsduur

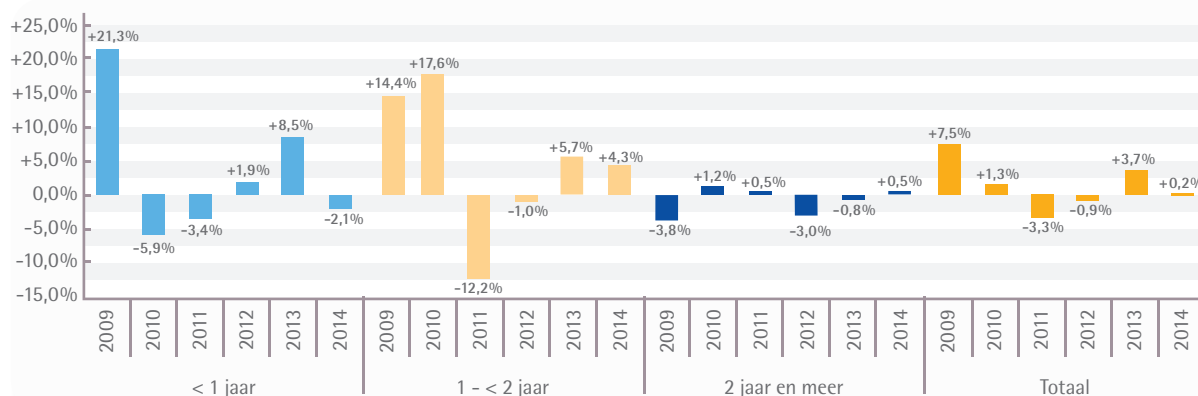
Tabel 3.2.VIII

Evolutie van de UVW-WZ volgens werkloosheidsduur

		< 1 jaar	1 - < 2 jaar	2 jaar en meer	Totaal			< 1 jaar	1 - < 2 jaar	2 jaar en meer	Totaal
2007	T1	147 851	74 983	243 304	466 138	2007	T1	100	100	100	100
	T2	134 250	72 018	239 479	445 747		T2	100	100	100	100
	T3	142 885	72 619	239 118	454 622		T3	100	100	100	100
	T4	136 776	66 577	226 068	429 422		T4	100	100	100	100
	Jaar	140 440	71 549	236 992	448 982		Jaar	100	100	100	100
2008	T1	147 214	67 592	223 123	437 929	2008	T1	100	90	92	94
	T2	133 576	65 076	215 426	414 077		T2	99	90	90	93
	T3	143 161	67 641	215 173	425 974		T3	100	93	90	94
	T4	144 638	65 013	205 798	415 450		T4	106	98	91	97
	Jaar	142 147	66 330	214 880	423 358		Jaar	101	93	91	94
2009	T1	170 452	70 843	207 509	448 804	2009	T1	115	94	85	96
	T2	170 691	72 628	206 034	449 353		T2	127	101	86	101
	T3	178 955	79 765	209 524	468 245		T3	125	110	88	103
	T4	169 562	80 309	203 582	453 453		T4	124	121	90	106
	Jaar	172 415	75 886	206 662	454 964		Jaar	123	106	87	101
2010	T1	176 008	90 766	209 319	476 093	2010	T1	119	121	86	102
	T2	158 555	90 613	207 743	456 911		T2	118	126	87	103
	T3	159 582	91 987	211 684	463 254		T3	112	127	89	102
	T4	154 967	83 693	207 918	446 579		T4	113	126	92	104
	Jaar	162 278	89 265	209 166	460 709		Jaar	116	125	88	103
2011	T1	163 822	83 038	212 544	459 404	2011	T1	111	111	87	99
	T2	149 206	77 571	209 138	435 915		T2	111	108	87	98
	T3	157 383	78 879	213 003	449 265		T3	110	109	89	99
	T4	156 397	74 183	206 482	437 062		T4	114	111	91	102
	Jaar	156 702	78 418	210 292	445 412		Jaar	112	110	89	99
2012	T1	168 427	76 710	206 965	452 103	2012	T1	114	102	85	97
	T2	153 511	76 052	204 183	433 746		T2	114	106	85	97
	T3	157 719	80 589	206 639	444 947		T3	110	111	86	98
	T4	159 055	77 224	198 548	434 827		T4	116	116	88	101
	Jaar	159 678	77 644	204 083	441 406		Jaar	114	109	86	98
2013	T1	178 956	82 009	200 096	461 061	2013	T1	121	109	82	99
	T2	170 385	79 225	201 178	450 788		T2	127	110	84	101
	T3	170 560	84 121	205 877	460 558		T3	119	116	86	101
	T4	173 307	82 966	202 459	458 733		T4	127	125	90	107
	Jaar	173 302	82 080	202 403	457 785		Jaar	123	115	85	102
2014	T1	188 684	88 585	205 939	483 208	2014	T1	128	118	85	104
	T2	166 514	84 626	201 150	452 289		T2	124	118	84	101
	T3	166 289	87 422	205 604	459 316		T3	116	120	86	101
	T4	156 949	81 759	201 047	439 755		T4	115	123	89	102
	Jaar	169 609	85 598	203 435	458 642		Jaar	121	120	86	102

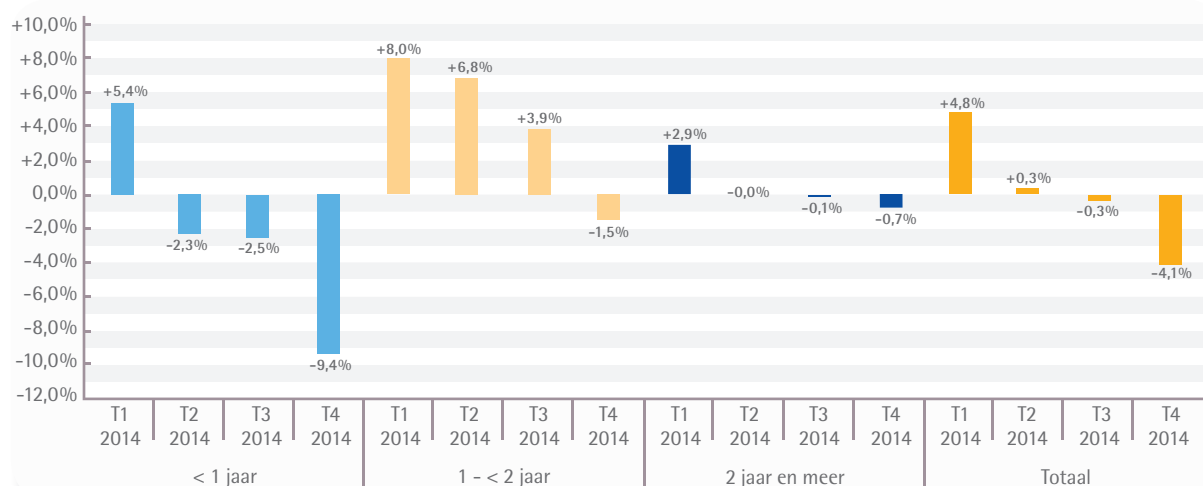
Grafiek 3.2.XX

Variatie van de UVW-WZ volgens werkloosheidsduur in % t.o.v. het voorgaande jaar



Grafiek 3.2.XXI

Variatie van de UVW-WZ volgens werkloosheidsduur in % t.o.v. het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar



De werklozen met een werkloosheidsduur van minder dan een jaar vormen per definitie de meest conjunctuurgevoelige groep van de drie beschouwde categorieën volgens werkloosheidsduur. Zo piekte hun aantal gedurende de crisis in het 2^{de} trimester van 2009. Vanaf het 3^{de} trimester van 2010 liep de werkloosheid van korte duur weer terug ingevolge de overgang van een deel van de werklozen uit de groep met minder dan 1 jaar werkloosheid naar die met 1 tot < 2 jaar werkloosheid (waardoor die daling dan ook overeenstemt met een stijging in die categorie). Na twee jaar op rij weer te zijn gestegen op jaarbasis (+ 1,9% in 2012 en + 8,5% in 2013), neemt de kortdurende werkloosheid in 2014 weer af (- 2,1%), ook weer deels door de overgang van een aantal werklozen naar de categorie met 1 tot < 2 jaar werkloosheid.

De afname in de groep met 1 tot < 2 jaar werkloosheid vanaf 2011 stemt overeen met de overgang van een bepaald aantal werklozen naar de klasse met een langere werkloosheidsduur, maar ook met het invoeren van een aantal versterkte activeringsmaatregelen.

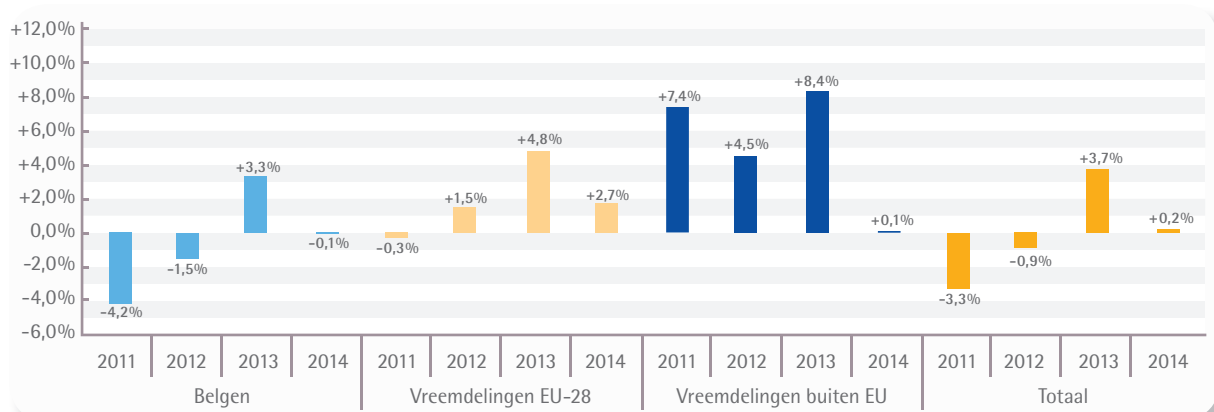
De relatief stabielere evolutie van de werkloosheid van 2 jaar en meer komt voort uit het meer structurele karakter van de langdurige werkloosheid. De invloed van de conjunctuur kent daar per definitie een vertraging van minstens 2 jaar. Onder de gezamenlijke impact van het begeleidings- en opvolgingsplan, van activeringsmaatregelen en van de dienstencheques daalde het aantal betalingen voor deze groep sterk tot 2009, om zich daarna eerder te stabiliseren. Voor 2014 noteren we een heel lichte stijging met 0,5%.

3.2.7 Volgens nationaliteit

Tabel 3.2.IX
Evolutie van de UVW-WZ volgens nationaliteit

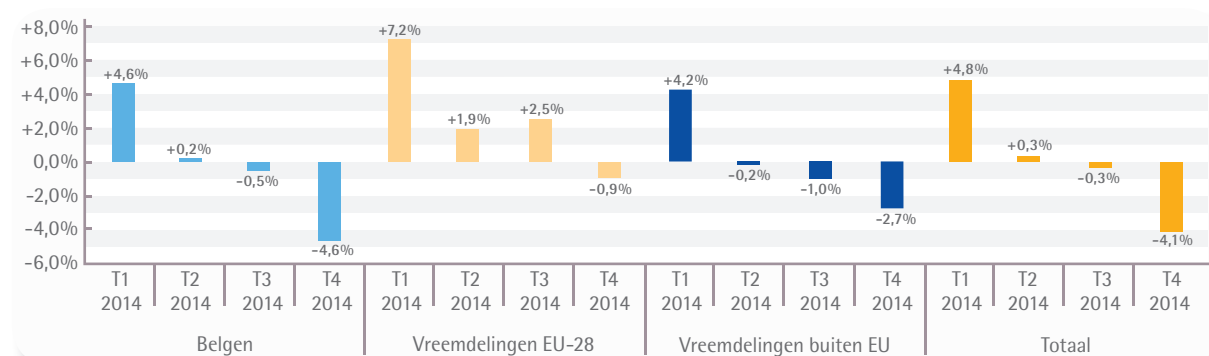
		Belgen	Vreemde- lingen EU-28	Vreemde- lingen buiten EU	Totaal			Belgen	Vreemde- lingen EU-28	Vreemde- lingen buiten EU	Totaal
2010	T1	416 200	37 643	22 250	476 093	2010	T1	100	100	100	100
	T2	398 304	36 737	21 870	456 911		T2	100	100	100	100
	T3	403 696	37 078	22 480	463 254		T3	100	100	100	100
	T4	388 221	35 929	22 429	446 579		T4	100	100	100	100
	Jaar	401 605	36 847	22 257	460 709		Jaar	100	100	100	100
2011	T1	398 013	37 527	23 864	459 404	2011	T1	96	100	107	96
	T2	376 083	36 328	23 504	435 915		T2	94	99	107	95
	T3	387 389	37 123	24 753	449 265		T3	96	100	110	97
	T4	377 629	35 922	23 512	437 062		T4	97	100	105	98
	Jaar	384 779	36 725	23 908	445 411		Jaar	96	100	107	97
2012	T1	389 207	37 869	25 027	452 103	2012	T1	94	101	112	95
	T2	372 064	36 996	24 686	433 746		T2	93	101	113	95
	T3	381 447	37 970	25 530	444 947		T3	94	102	114	96
	T4	373 865	36 280	24 682	434 827		T4	96	101	110	97
	Jaar	379 146	37 279	24 981	441 406		Jaar	94	101	112	96
2013	T1	395 099	38 877	27 085	461 061	2013	T1	95	103	122	97
	T2	384 805	38 975	27 008	450 788		T2	97	106	123	99
	T3	393 455	39 598	27 505	460 558		T3	97	107	122	99
	T4	393 162	38 879	26 691	458 733		T4	101	108	119	103
	Jaar	391 630	39 082	27 072	457 785		Jaar	98	106	122	99
2014	T1	413 315	41 666	28 228	483 208	2014	T1	99	111	127	101
	T2	385 598	39 728	26 963	452 289		T2	97	108	123	99
	T3	391 526	40 574	27 216	459 316		T3	97	109	121	99
	T4	375 263	38 525	25 967	439 755		T4	97	107	116	98
	Jaar	391 425	40 123	27 093	458 642		Jaar	97	109	122	100

Grafiek 3.2.XXII
Variatie van de UVW-WZ volgens nationaliteit in % t.o.v.
het voorgaande jaar



Grafiek 3.2.XXIII

Variatie van de UVW-WZ volgens nationaliteit in % t.o.v. het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar



Net als bij de verdeling volgens studieniveau gaan de cijfers volgens nationaliteit slechts terug tot en met het jaar 2010, omwille van een methodologische wijziging.

Terwijl de werkloosheid bij de Belgen en de vreemdelingen van buiten de EU vanaf het tweede semester van 2014 begon af te nemen op jaarbasis (voor de vreemdelingen buiten de EU viel zelfs in T2 2014 een lichte daling met 0,2% waar te nemen), is het aantal werkloze vreemdelingen uit de EU-28 blijven stijgen. De stijging op jaarbasis van het aantal werkloze vreemdelingen uit de EU-28 bedraagt dan ook 2,7%.

Verder valt op te merken dat het aantal UVW-WZ van Belgische nationaliteit sinds het jaar 2010 met 3 basispunten is gezakt. Voor de UVW-WZ met een vreemde nationaliteit noteren we echter stijgingen met respectievelijk 9 (vreemdelingen EU-28) en 22 basispunten (vreemdelingen buiten EU). Deze stijgingen zijn o.m. het gevolg van de groei van het aandeel vreemdelingen in de totale en werkende bevolking (cf. de studie "Impact van de activeringsmaatregelen op de tewerkstelling van werknemers met een buitenlandse nationaliteit", gepubliceerd op de RVA-website in december 2014).

3.2.8 Volgens gezinscategorie

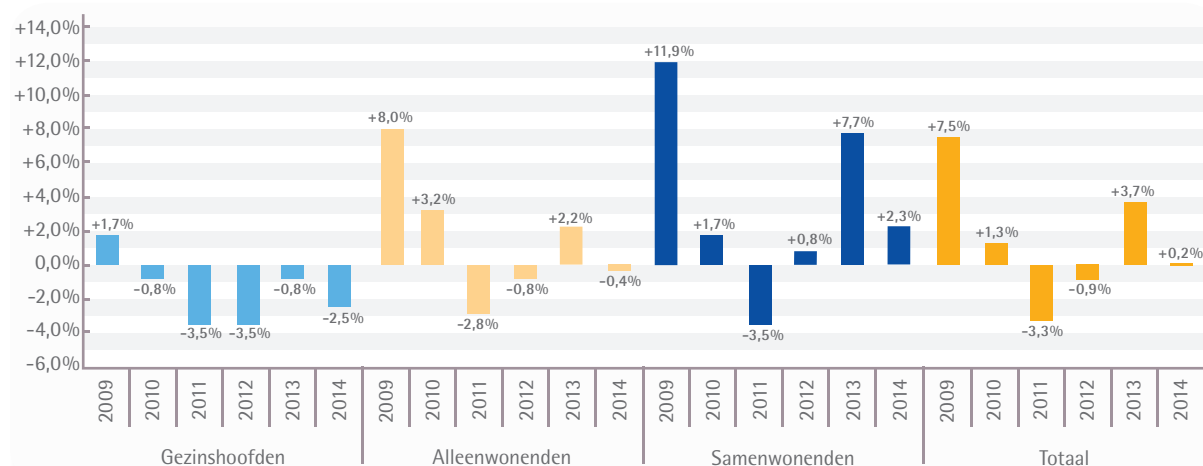
Tabel 3.2.X
Evolutie van de UVW-WZ volgens gezinscategorie

		Gezins- hoofden	Alleen- wonenden	Samen- wonenden	Totaal			Gezins- hoofden	Alleen- wonenden	Samen- wonenden	Totaal
2007	T1	161 929	110 226	193 829	466 138	2007	T1	100	100	100	100
	T2	156 841	105 518	183 253	445 747		T2	100	100	100	100
	T3	157 406	106 575	190 527	454 622		T3	100	100	100	100
	T4	149 040	102 918	177 323	429 422		T4	100	100	100	100
	Jaar	156 304	106 309	186 233	448 982		Jaar	100	100	100	100
2008	T1	149 838	105 449	182 483	437 929	2008	T1	93	96	94	94
	T2	143 361	100 096	170 511	414 077		T2	91	95	93	93
	T3	145 397	100 797	179 645	425 974		T3	92	95	94	94
	T4	140 942	100 131	174 212	415 450		T4	95	97	98	97
	Jaar	144 884	101 618	176 713	423 357		Jaar	93	96	95	94
2009	T1	147 093	108 152	193 433	448 804	2009	T1	91	98	100	96
	T2	147 072	108 437	193 677	449 353		T2	94	103	106	101
	T3	150 441	111 827	205 854	468 245		T3	96	105	108	103
	T4	145 065	110 426	197 797	453 453		T4	97	107	112	106
	Jaar	147 418	109 710	197 690	454 964		Jaar	94	103	106	101
2010	T1	149 542	117 051	209 333	476 093	2010	T1	92	106	108	102
	T2	145 942	112 617	198 217	456 911		T2	93	107	108	103
	T3	147 438	112 682	203 100	463 254		T3	94	106	107	102
	T4	142 224	110 736	193 612	446 579		T4	95	108	109	104
	Jaar	146 286	113 272	201 065	460 709		Jaar	94	107	108	103
2011	T1	144 698	114 215	200 486	459 404	2011	T1	89	104	103	99
	T2	140 040	108 634	187 235	435 915		T2	89	103	102	98
	T3	142 581	109 706	196 974	449 265		T3	91	103	103	99
	T4	137 347	107 899	191 813	437 062		T4	92	105	108	102
	Jaar	141 167	110 113	194 127	445 412		Jaar	90	104	104	99
2012	T1	139 292	112 467	200 339	452 103	2012	T1	86	102	103	97
	T2	135 594	108 697	189 455	433 746		T2	86	103	103	97
	T3	137 822	109 589	197 537	444 947		T3	88	103	104	98
	T4	132 245	106 317	195 567	434 827		T4	89	103	110	101
	Jaar	136 238	109 267	195 724	441 406		Jaar	87	103	105	98
2013	T1	136 049	112 680	211 633	461 061	2013	T1	84	102	109	99
	T2	134 632	110 937	205 108	450 788		T2	86	105	112	101
	T3	136 573	111 950	212 007	460 558		T3	87	105	111	101
	T4	133 312	111 270	214 134	458 733		T4	89	108	121	107
	Jaar	135 141	111 709	210 720	457 785		Jaar	86	105	113	102
2014	T1	136 611	117 114	229 472	483 208	2014	T1	84	106	118	104
	T2	131 401	110 555	210 330	452 289		T2	84	105	115	101
	T3	132 737	110 896	215 682	459 316		T3	84	104	113	101
	T4	126 034	106 577	207 143	439 755		T4	85	104	117	102
	Jaar	131 696	111 285	215 657	458 642		Jaar	84	105	116	102

NB: het totaal omvat ook een klein aantal UVW-WZ met een andere gezinscategorie dan de drie bovenstaande meest gebruikelijke categorieën.

Grafiek 3.2.XXIV

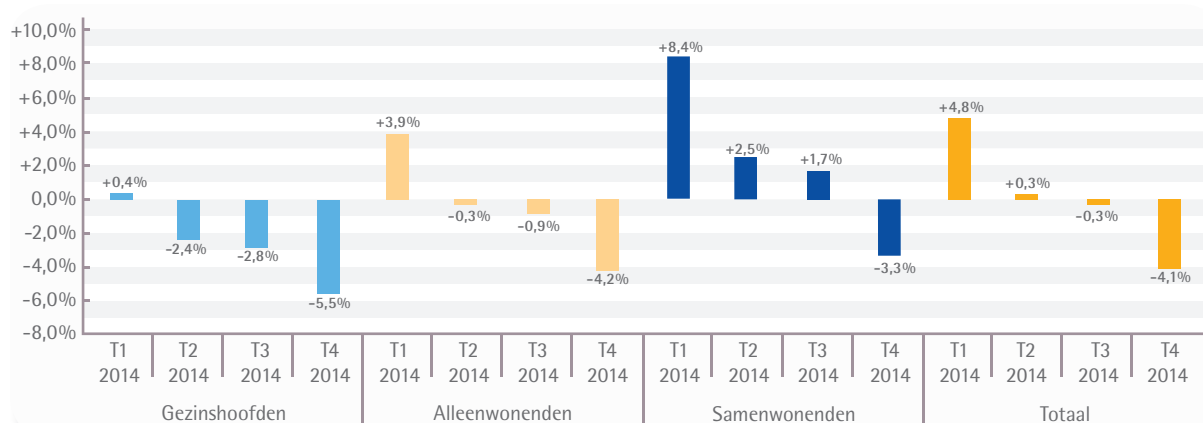
Variatie van de UVW-WZ volgens gezinscategorie in %
t.o.v. het voorgaande jaar



NB: het totaal omvat ook een klein aantal UVW-WZ met een andere gezinscategorie dan de drie bovenstaande meest gebruikelijke categorieën.

Grafiek 3.2.XXV

Variatie van de UVW-WZ volgens gezinscategorie in %
t.o.v. het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar



NB: het totaal omvat ook een klein aantal UVW-WZ met een andere gezinscategorie dan de drie bovenstaande meest gebruikelijke categorieën.

Het aantal alleenwonende of samenwonende UVW-WZ heeft in het 2^{de} trimester van 2009 het niveau van 2007 overschreden en is daar nooit meer onder gedaald. In 2014 doet zich voor de samenwonenden opnieuw een stijging op jaarbasis voor met 2,3%. Voor de alleenwonenden noteren we echter een lichte daling met 0,4%.

De werkloosheid bij de gezinshoofden is daarentegen in de periode 2008-2013 steeds onder het niveau van 2007 gebleven en zakt ook in 2014 voor het 5^{de} jaar op rij op jaarbasis. Voor 2014 bedraagt de daling 2,5%.

3.2.9

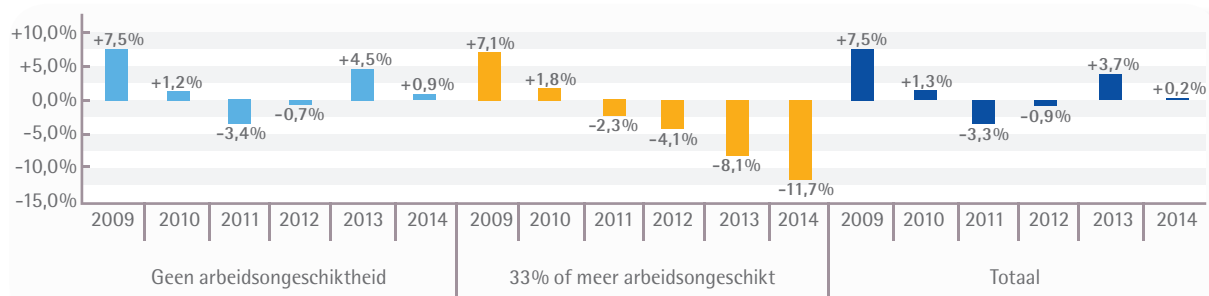
Volgens eventuele arbeidsongeschiktheid

Tabel 3.2.XI
Evolutie van de UVW-WZ volgens eventuele arbeidson-
geschiktheid

		Geen arbeids- ongeschiktheid	33% of meer arbeidsongeschikt	Totaal			Geen arbeids- ongeschiktheid	33% of meer arbeidsongeschikt	Totaal
2007	T1	446 086	20 052	466 138	2007	T1	100	100	100
	T2	423 860	21 887	445 747		T2	100	100	100
	T3	430 822	23 799	454 622		T3	100	100	100
	T4	404 193	25 229	429 422		T4	100	100	100
	Jaar	426 240	22 742	448 982		Jaar	100	100	100
2008	T1	411 533	26 395	437 929	2008	T1	92	132	94
	T2	386 603	27 475	414 077		T2	91	126	93
	T3	397 695	28 279	425 974		T3	92	119	94
	T4	387 019	28 431	415 450		T4	96	113	97
	Jaar	395 712	27 645	423 357		Jaar	93	122	94
2009	T1	419 761	29 042	448 804	2009	T1	94	145	96
	T2	419 755	29 597	449 353		T2	99	135	101
	T3	438 422	29 822	468 245		T3	102	125	103
	T4	423 526	29 927	453 453		T4	105	119	106
	Jaar	425 366	29 597	454 963		Jaar	100	130	101
2010	T1	445 840	30 253	476 093	2010	T1	100	151	102
	T2	426 631	30 280	456 911		T2	101	138	103
	T3	433 060	30 194	463 254		T3	101	127	102
	T4	416 736	29 843	446 579		T4	103	118	104
	Jaar	430 567	30 142	460 709		Jaar	101	133	103
2011	T1	429 585	29 820	459 404	2011	T1	96	149	99
	T2	406 416	29 499	435 915		T2	96	135	98
	T3	419 807	29 458	449 265		T3	97	124	99
	T4	408 038	29 025	437 062		T4	101	115	102
	Jaar	415 961	29 450	445 411		Jaar	98	129	99
2012	T1	423 381	28 722	452 103	2012	T1	95	143	97
	T2	405 346	28 400	433 746		T2	96	130	97
	T3	416 738	28 209	444 947		T3	97	119	98
	T4	407 209	27 618	434 827		T4	101	109	101
	Jaar	413 168	28 237	441 406		Jaar	97	124	98
2013	T1	434 051	27 010	461 061	2013	T1	97	135	99
	T2	424 399	26 388	450 788		T2	100	121	101
	T3	434 893	25 665	460 558		T3	101	108	101
	T4	434 003	24 730	458 733		T4	107	98	107
	Jaar	431 836	25 948	457 785		Jaar	101	114	102
2014	T1	459 095	24 113	483 208	2014	T1	103	120	104
	T2	429 172	23 118	452 289		T2	101	106	101
	T3	436 654	22 662	459 316		T3	101	95	101
	T4	417 954	21 801	439 755		T4	103	86	102
	Jaar	435 718	22 924	458 642		Jaar	102	101	102

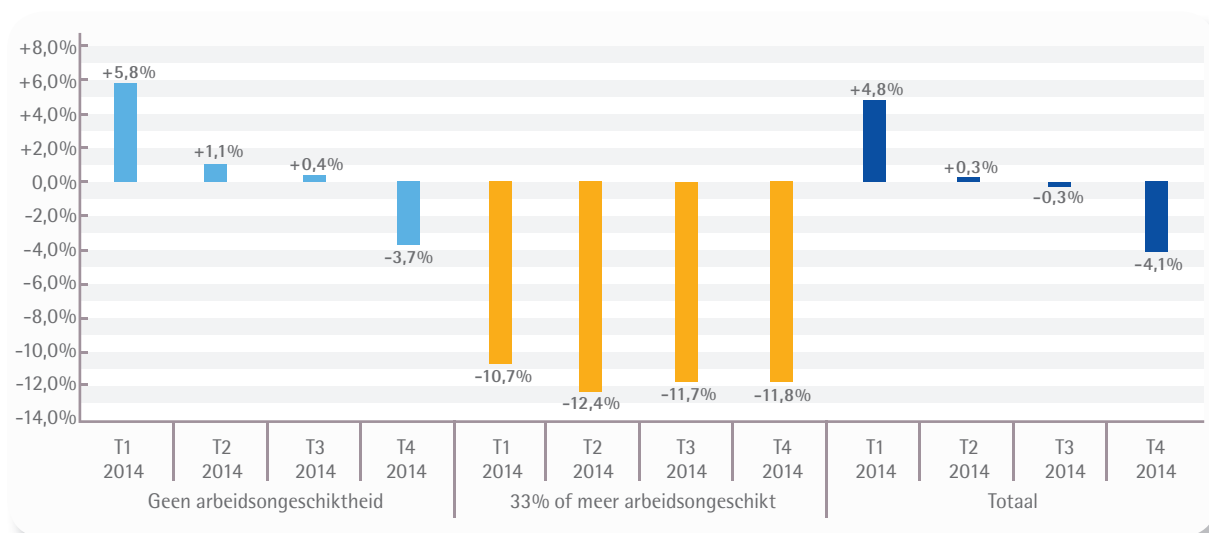
Grafiek 3.2.XXVI

Variatie van de UVW-WZ volgens eventuele arbeidsongeschiktheid in % t.o.v. het voorgaande jaar



Grafiek 3.2.XXVII

Variatie van de UVW-WZ volgens eventuele arbeidsongeschiktheid in % t.o.v. het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar



In 2014 zien we een lichte stijging met 0,9% van het aantal UVW-WZ zonder arbeidsongeschiktheid. Daartegenover staat een sterke daling op jaarbasis van het aantal UVW-WZ met minstens 33% arbeidsongeschiktheid (- 11,7%). Dat laat zich waarschijnlijk verklaren door het feit dat sinds 1 november 2012 de procedure voor de activering van het zoekgedrag naar werk is uitgebreid tot de rechthebbenden op werkloosheidsuitkeringen die voor minstens 33% arbeidsongeschiktheid zijn. Die reglementaire wijziging bracht een daling met zich mee van het aantal aanvragen tot erkenning van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, die het vroeger mogelijk maakte te worden vrijgesteld van die procedure.

3.2.10

Specifieke thema's m.b.t. de populatie van de UVW-WZ

3.2.10.1

Werkloosheidsgraden volgens werkloosheidsbureau

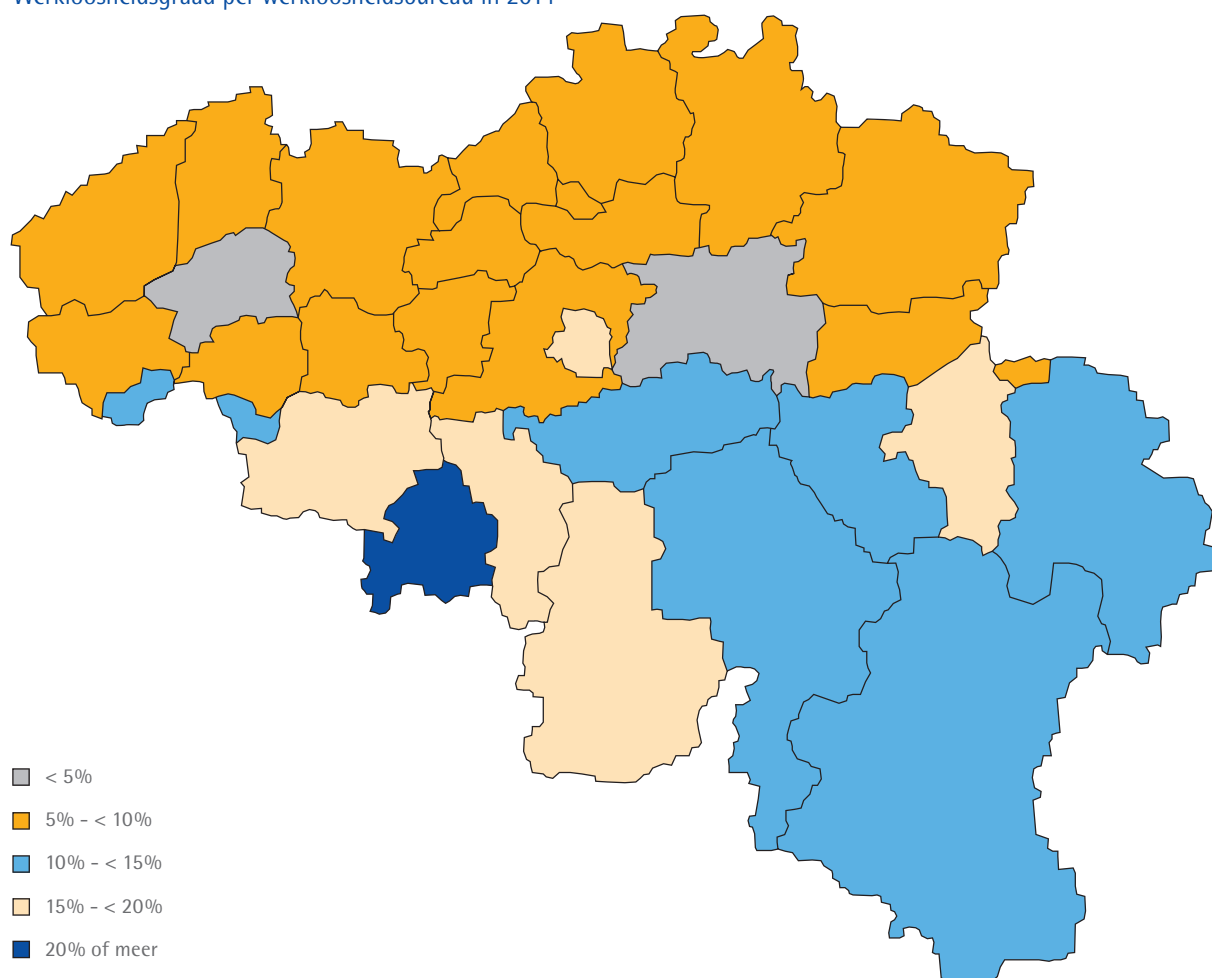
Tabel 3.2.XII

Werkloosheidsgraad per werkloosheidsbureau in 2007 en 2014

	2007	2014	Evol. 2007 – 2014
Roeselare	4,3	4,4	+ 0,1
Leuven	5,0	4,8	- 0,2
Ieper	5,6	5,3	- 0,3
Kortrijk	5,5	5,5	+ 0,0
Dendermonde	5,9	5,5	- 0,4
Vilvoorde	5,4	5,6	+ 0,2
Boom	4,7	5,9	+ 1,2
Aalst	6,9	6,1	- 0,8
Oudenaarde	6,5	6,1	- 0,4
Mechelen	6,1	6,1	+ 0,0
Turnhout	6,4	6,3	- 0,1
St-Niklaas	6,4	6,5	+ 0,1
Tongeren	7,2	6,8	- 0,4
Gent	7,2	6,9	- 0,3
Brugge	7,0	7,3	+ 0,3
Oostende	7,2	7,5	+ 0,3
Hasselt	7,6	7,9	+ 0,3
Antwerpen	8,9	9,7	+ 0,8
Aarlen	11,7	10,6	- 1,1
Nijvel	11,6	10,9	- 0,7
Verviers	13,9	12,8	- 1,1
Hoei	14,4	12,8	- 1,6
Namen	16,2	13,7	- 2,5
Moeskroen	16,8	14,3	- 2,5
Doornik	18,7	15,9	- 2,8
La Louvière	19,7	17,8	- 1,9
Luik	20,9	18,3	- 2,6
Charleroi	24,3	18,9	- 5,4
Brussel	20,5	19,3	- 1,2
Bergen	25,4	20,4	- 5,0
Land	11,4	10,7	- 0,7

Tabel 3.2.XII geeft de werkloosheidsgraad per werkloosheidsbureau weer, berekend door het aantal UVW-WZ in de maand juni van 2007 en 2014 te delen door het aantal tegen werkloosheid verzekerden op 30 juni van respectievelijk de jaren 2007 en 2013. De berekeningen werden door de RVA gemaakt op basis van gegevens afkomstig van de RSZ en de RSZPPO over de werknemers, van RVA-gegevens over de werklozen en van RIZIV-gegevens over de grensarbeiders. Grafiek 3.2.XXVII geeft die gegevens van de Belgische werkloosheid grafisch weer.

Grafiek 3.2.XXVIII
Werkloosheidsgraad per werkloosheidsbureau in 2014

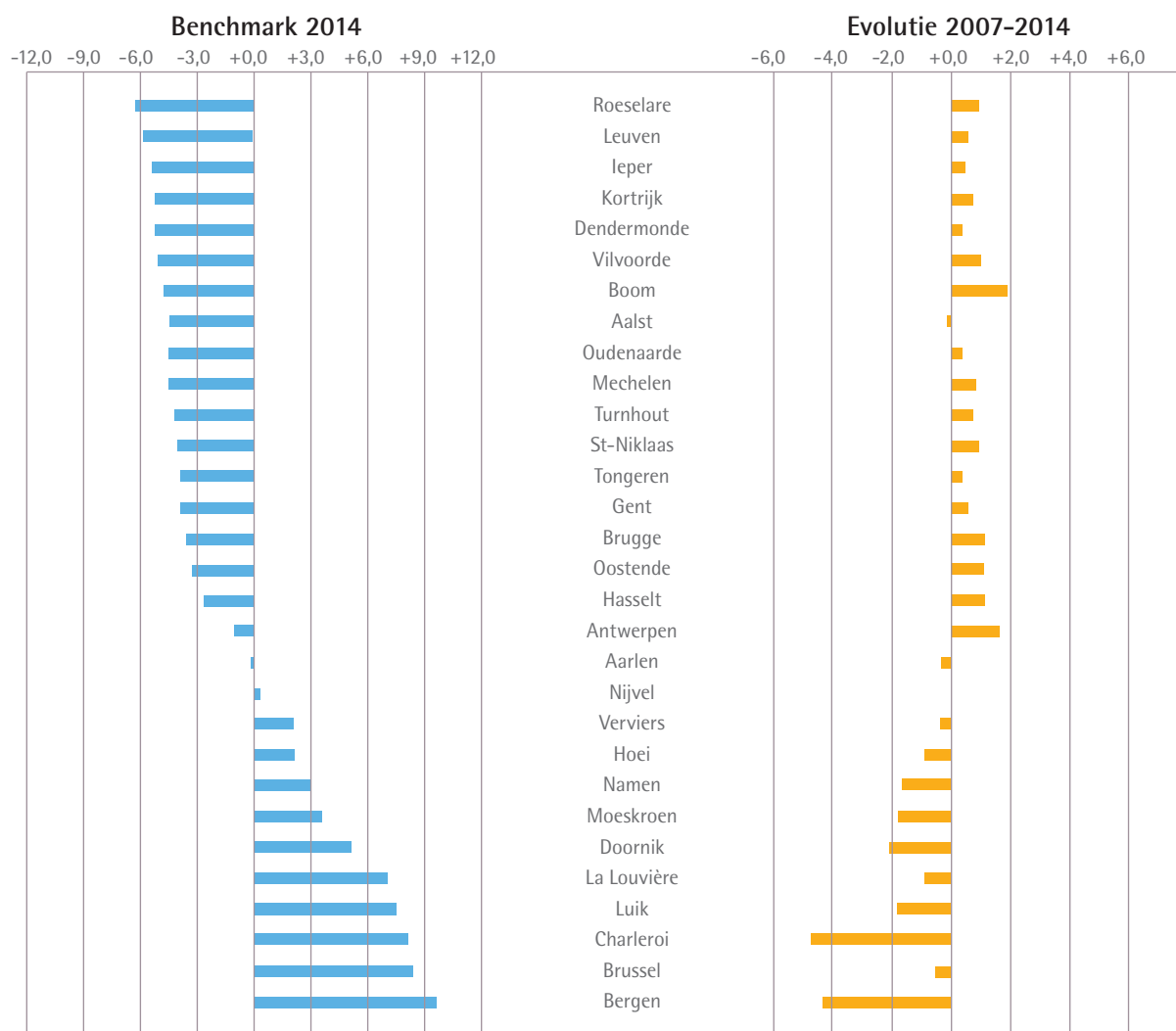


De kaart laat zien dat de werkloosheidsgraden in België heel verschillend zijn. Geen enkel Vlaams werkloosheidsbureau behoort tot de groepen met een werkloosheidsgraad van 10% of meer. Die groepen omvatten enkel Waalse werkloosheidsbureaus en dat van Brussel. Slechts 1 werkloosheidsbureau, namelijk dat van Bergen, kent een werkloosheidsgraad die hoger ligt dan 20%.

Die gegevens kunnen echter nog verder worden genuanceerd. Grafiek 3.2.XXIX maakt voor 2014 een benchmark van de werkloosheidsgraden tegenover het landgemiddelde (links), alsook voor de evolutie in de periode 2007-2014 (rechts). Het nulpunt stemt telkens overeen met het gemiddelde voor het land (m.n. een werkloosheidsgraad van 10,7% in 2014 en - 0,7 procentpunt verschil ten opzichte van 2007).

Grafiek 3.2.XXIX

Benchmark van de werkloosheidsgraad per WB: situatie in 2014 en evolutie sinds 2007



Grafiek 3.2.XXX biedt een weergave van dezelfde gegevens in de vormgeving van een 2-dimensionale benchmarkgrafiek. Zo worden de werkloosheidsbureaus binnen 4 velden gepositioneerd. Het nulpunt komt overeen met de nulpunten van grafiek 3.2.XXIX: de gemiddelde werkloosheidsgraad van 10,7 in 2014 (verticale as) en gemiddeld - 0,7 procentpunt verschil t.o.v. 2007 (horizontale as). Bij wijze van interpretatiehulp licht tabel 3.2.XIII de betekenis van elk van de 4 velden toe.

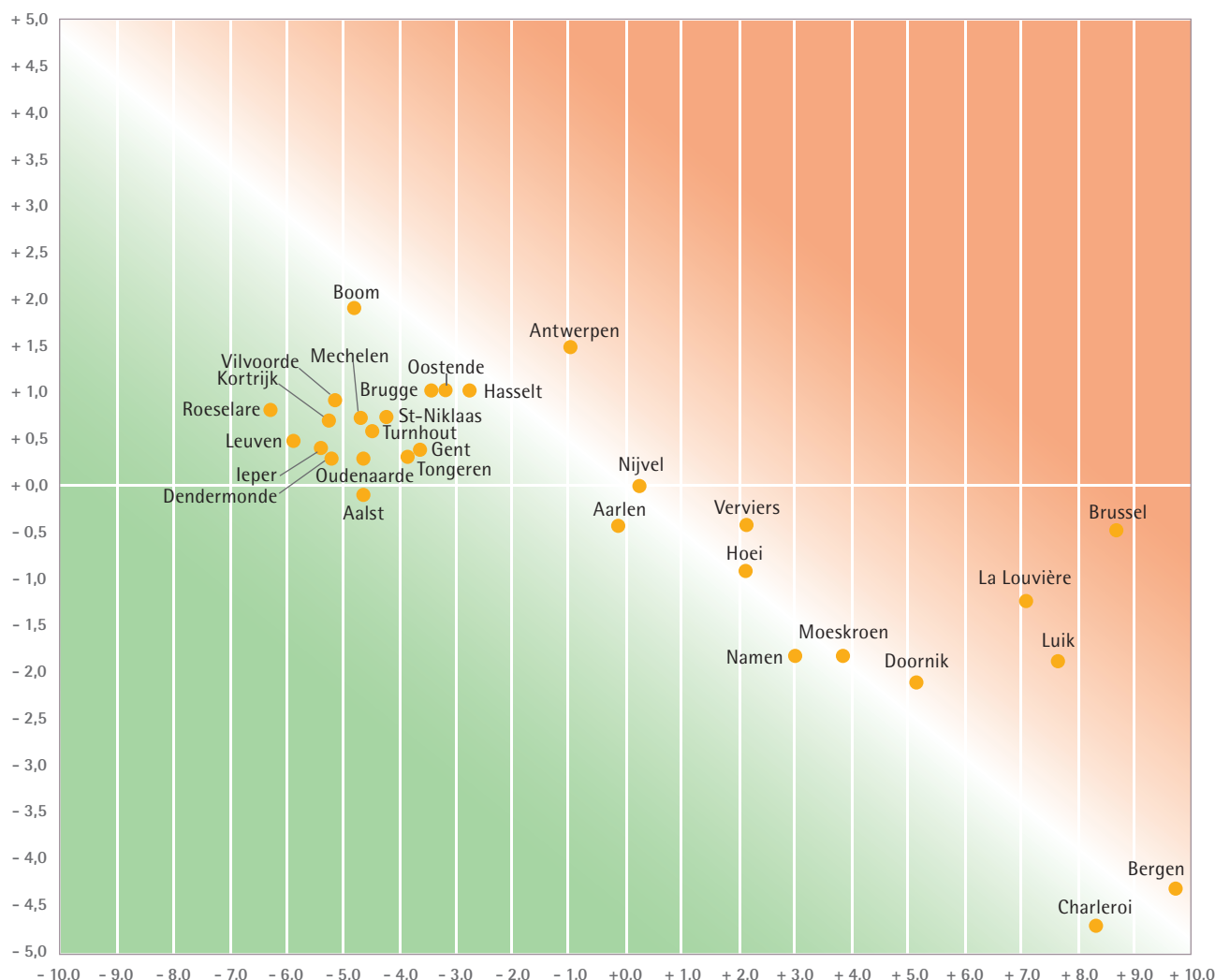
Tabel 3.2.XIII

Interpretatiesleutel van de 2-dimensionale benchmarkgrafiek

Werkloosheidsgraad lager dan gemiddeld in 2014 Relatief minder gunstige evolutie van de werkloosheidsgraad t.o.v. 2007	Werkloosheidsgraad hoger dan gemiddeld in 2014 Relatief minder gunstige evolutie van de werkloosheidsgraad t.o.v. 2007
Werkloosheidsgraad lager dan gemiddeld in 2014 Relatief gunstigere evolutie van de werkloosheidsgraad t.o.v. 2007	Werkloosheidsgraad hoger dan gemiddeld in 2014 Relatief gunstigere evolutie van de werkloosheidsgraad t.o.v. 2007

Grafiek 3.2.XXX

Benchmark van de werkloosheidsgraad per WB: kruising van de situatie in 2014 en de evolutie sinds 2007



Bij deze benchmark valt op dat de werkloosheidsbureaus zich grosso modo van linksboven naar rechtsonder positioneren. Dat betekent dat over het algemeen WB's met de hoogste werkloosheidsgraden ook de gunstigste evolutie kennen en omgekeerd.

Opmerkelijk is dat geen enkel werkloosheidsbureau zich in het veld rechtsboven (met een relatief hoge werkloosheidsgraad en ongunstige evolutie) bevindt. Daartegenover staat dat er ook slechts twee WB's, nl. dat van Aalst en dat van Aarlen, zich in het veld linksonder (relatief lage graad en gunstige evolutie) bevinden en dat niet echt in een uitgesproken positie.

De Vlaamse werkloosheidsbureaus bevinden zich grotendeels in één cluster aan de linkerkant van de grafiek, wat behalve een lager dan gemiddelde werkloosheidsgraad ook duidt op een vrij uniforme evolutie. Deze cluster bevindt zich echter bijna vol-

ledig boven de horizontale as (zoals gezegd met WB Aalst als enige uitzondering), wat betekent dat de werkloosheidsgraad voor die werkloosheidsbureaus een minder gunstige evolutie laat noteren dan het landgemiddelde. Bijna de helft van de Vlaamse werkloosheidsbureaus bevindt zich dan ook boven de nulgroeilijn, wat betekent dat de werkloosheidsgraad er is gestegen t.o.v. 2007.

De WB's van het Waals en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vertonen daarentegen meer gespreide posities en dit voornamelijk aan de rechterhelft van de verticale as (zoals gezegd met WB Aarlen als enige aan de linkerkant). Die werkloosheidsbureaus bevinden zich echter allemaal onder de horizontale as, wat betekent dat de werkloosheidsgraad er t.o.v. 2007 is gedaald. We noteren de grootste dalingen voor de werkloosheidsbureaus van Bergen en Charleroi, al bevinden die WB's zich nog steeds uiterst rechts (hoogste werkloosheidsgraden van het land).

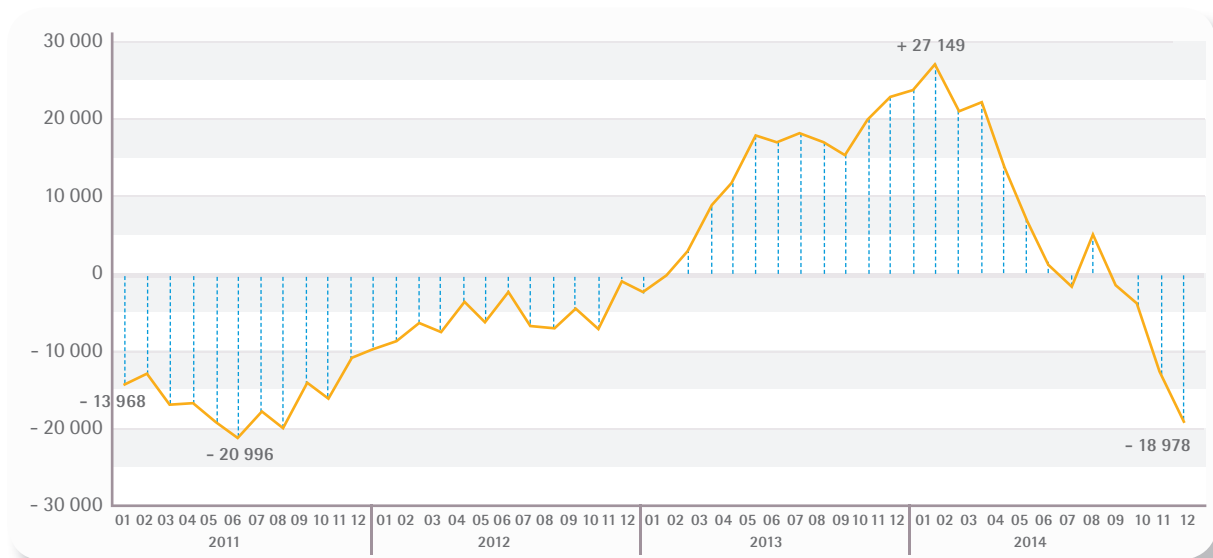
3.2.10.2

Evolutie van het vlottend kwartaalgemiddelde

De Belgische economie heeft relatief goed standgehouden tijdens de economische en financiële crisis die eind 2008 begon. De opleving begon midden 2009 en er deed zich een groei van het bbp voor in de loop van het jaar 2010. De groei is vooral te verklaren door de sterkte van de buitenlandse vraag, waardoor ons land weerstand kon bieden aan die eerste crisis. Begin 2011 noteerden we dan ook een bbp-niveau dat zelfs hoger was dan voor de crisis.

Grafiek 3.2.XXXI

Evolutie van het aantal UVW-WZ – verschil op jaarbasis van het vlottend kwartaalgemiddelde (maanden M, M-1, M-2)

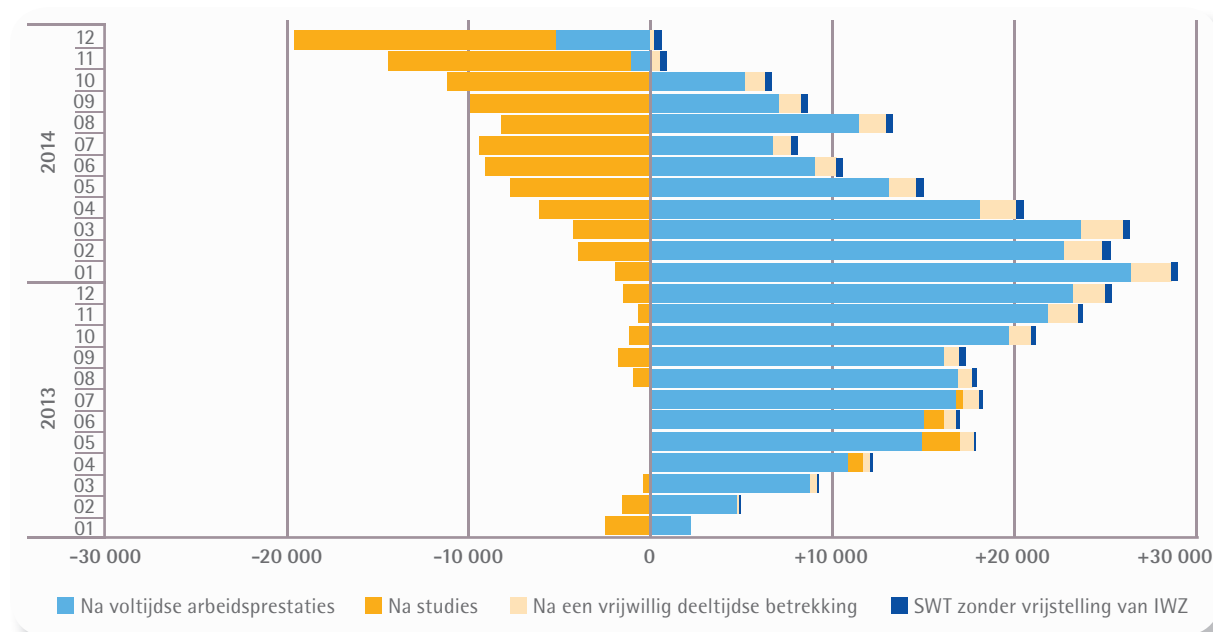


Vanaf halfweg 2010 is er een aanzienlijke daling van de werkloosheid (in vlottend gemiddelde over 3 maanden ten opzichte van het voorgaande jaar): in juni 2011 bedroeg de variatie van het vlottend kwartaalgemiddelde - 20 996 eenheden. Het jaar 2011 vertoont echter een ommekeer op economisch vlak. De stijging van het bbp evolueert steeds meer naar stagnering op jaar- en trimestriële basis (cf. hoofdstuk 1.1). Die ommekeer heeft geleidelijk een weerslag op de evolutie van de werkloosheid. Vanaf juli 2011 daalt de werkloosheid minder sterk.

Het klimaat van economische en financiële onzekerheid dat ontstond als gevolg van de openbare schulden crisis in de eurozone, blijft gedurende het hele jaar 2012 aanhouden en zorgt voor een daling van het bbp in de laatste drie trimesters van dat jaar en ook in het eerste trimester van 2013. De daling van de vergoede werkloosheid ten opzichte van een jaar eerder wordt dan ook steeds minder uitgesproken. De evolutie van de vergoede werkloosheid in 2012 wordt echter ook licht beïnvloed door het feit dat de beroepsinschakelingstijd met drie maanden verlengd werd, wat de mogelijkheid om het recht op een uitkering te openen voor afstuderende jongeren uitstelt.

Grafiek 3.2.XXXII

Evolutie van het aantal UVW-WZ volgens subgroep: verschil op jaarbasis van het vlottend kwartaalgemiddelde (maanden M, M-1, M-2)



De werkloosheid reageert in 2013 met vertraging op de conjuncturele achteruitgang in de periode van T2 2012-T1 2013, wat in januari 2014 leidt tot een piek van + 27 149 eenheden (in vlottend gemiddelde over 3 maanden ten opzichte van het voorgaande jaar). Die stijgingen hebben echter slechts in mindere mate betrekking op de UVW-WZ op basis van studies. Voor die subgroep begint het vlottend kwartaalgemiddelde immers weer te dalen vanaf augustus 2013, waarna die dalingen geleidelijk aan sterker worden. Die evolutie wordt waarschijnlijk beïnvloed door een aantal reglementaire wijzigingen die betrekking hebben op de opvolging en de instroom in de subgroep van UVW-WZ na studies (cf. delen 3.2.1 en 3.2.4). Vooral door de dalingen van het aantal UVW-WZ op basis van studies en de minder sterke stijgingen bij de UVW-WZ op basis van voltijdse arbeidsprestaties zet de werkloosheid vanaf het 2^{de} semester van 2014 weer een daling in.

3.2.10.3

Dynamische evolutie van de UVW-WZ

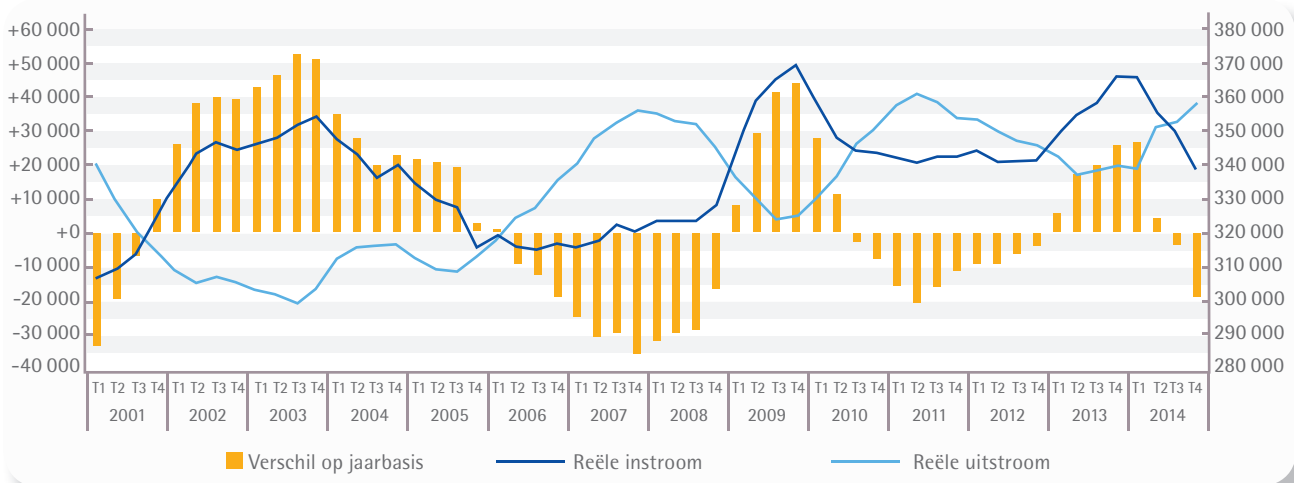
3.2.10.3.1

Evolutie van de in- en uitstromen

Grafiek 3.2.XXXIII vergelijkt de variatie van het aantal verschillende personen in de groep van de UVW-WZ met de evolutie van de in- en uitstromen in de loop van de periode 2001-2014. Een instroom wordt als dusdanig geteld indien een UVW-WZ in een trimester gedurende 1 van de 3 maanden een betaling ontving, maar geen enkele betaling kreeg in het trimester dat daaraan voorafging. Omgekeerd tellen we een uitstroom indien een UVW-WZ die gedurende 1 van de 3 maanden van een trimester een betaling ontving, het daarop volgende trimester geen betaling meer kreeg.

Grafiek 3.2.XXXIII

De variatie op jaarbasis van de UVW-WZ vergeleken met de in- en uitstroom



Duiding: de grafiek geeft de variatie op jaarbasis weer van het aantal verschillende personen in de groep van de UVW-WZ, van de som van de reële instroom in de overeenstemmende periode (trimesters T-3, T-2, T-1 en T) en van de som van de reële uitstroom in de overeenstemmende periode (trimesters T-4, T-3, T-2 en T-1).

De instroom en uitstroom evolueren in het kielzog van de economische conjunctuur, waardoor een hogere instroom meestal gepaard gaat met een lagere uitstroom en omgekeerd. Na een periode van relatief hoge uitstroom en lage instroom in de periode 2005-2008, zien we hoe tijdens de financieel-economische crisis de instroom stijgt naar een piek in het 4^{de} trimester van 2009, terwijl tegelijk de uit-

stroom vermindert. Vanaf het 2^{de} semester van 2010 stijgt de uitstroom weer boven de instroom uit, al daalt de instroom niet meer tot op het precrisisniveau. Nadat de in- en uitstroom in 2013 met vertraging reageerden op de zich in 2012 weer verslechterende conjunctuur, lijkt hun verhouding zich in 2014 opnieuw te herstellen.

3.2.10.3.2

Kenmerken van de instroom

Tabel 3.2.XIV

Instroom als werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werkloze (verschillende personen) in T2 2014 (< 65 jaar)

	Instroom van de UVW-WZ – T2 2014		Werknemers in loondienst – T2 2014	
	Aantal	%	Aantal	%
Geslacht				
Man	37 493	52%	1 773 666	52%
Vrouw	35 287	48%	1 607 974	48%
Leeftijdsklasse				
15-24 jaar	12 297	17%	269 485	8%
15-19 jaar	633	0,9%		
20-24 jaar	11 664	16%		
25-39 jaar	35 970	49%	1 318 958	39%
25-29 jaar	14 888	20%		
30-34 jaar	11 681	16%		
35-39 jaar	9 401	13%		
40-49 jaar	15 501	21%	919 543	27%
40-44 jaar	8 322	11%		
45-49 jaar	7 179	10%		
50-64 jaar	9 012	12%	873 654	26%
50-54 jaar	5 541	8%		
55-59 jaar	3 126	4%		
60-64 jaar	345	0,5%		
Totaal	72 780	100%	3 381 640	100%

Bronnen: RVA (instroom) en RSZ (loontrekkende tewerkstelling – tabellen tewerkgestelde werknemers – T2 2014).

Tabel 3.2.XIV schetst een algemeen profiel van de nieuwe werklozen, m.n. de instroom van werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen in T2 2014. In totaal stroomden 72 780 personen in de loop van dit trimester in.

Er zijn weinig verschillen op basis van geslacht vast te stellen: de mannen maken in totaal 52% van de instroom in de volledige werkloosheid uit en de vrouwen 48%, wat overeenstemt met de verdeling van de loontrekkenden in de privésector.

Volgens leeftijdsklasse noteren we in vergelijking tot de arbeid in loondienst vooral voor de jongeren onder de 25 jaar een groot aandeel in de instroom (m.n. 17% van de instroom tegenover 8% van de arbeid in loondienst). Omgekeerd is de oudste leeftijdsklasse (50-64 jaar) verhoudingsgewijs minder talrijk in de instroom in de volledige werkloosheid dan in de arbeid in loondienst (respectievelijk 12% tegenover 26%).

3.2.10.3.3

Kenmerken van de uitstroom naar werk

Uitstroomcijfers laten ons toe de dynamiek die aan de basis ligt van evoluties in de werkloosheid beter te begrijpen. De totale uitstroom geeft echter geen informatie over de kwalitatieve aspecten van de uitstroom. Het is dan ook relevant de aard van de uitstroom na te gaan, in het bijzonder de mate waarin uitstroom leidt tot werk. Met het oog daarop geeft tabel 3.2.XV de uitstroom naar werk weer. Daartoe wordt gekeken hoeveel verschillende personen die in het tweede kwartaal van 2013 werkloos waren, binnen het jaar zijn uitgestroomd naar werk (als loontrekkende of zelfstandige).

Uitstroom naar werk binnen de 12 maanden wordt als dusdanig geteld indien de UVW-WZ in minstens één van die 12 maanden geen werkloosheidsuitkering ontving en bovendien als werkend werd teruggevonden in de bij de RVA geregistreerde berichten inzake arbeid in loondienst (A950) en zelfstandige arbeid (A301). Iemand die meermaals uitstroomt, wordt maar één keer geteld.

Tabel 3.2.XV

Uitstroom naar werk van de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (verschillende personen) die in het tweede kwartaal van 2013 een betaling van de RVA ontvingen als UVW-WZ

	Totaal aan UVW-WZ in T2 2013	Uitstroom naar werk binnen de 12 maanden		
	Aantal	Aantal UVW-WZ T2 2013	%	UVW-WZ T2 2012 %
Geslacht				
Mannen	275 504	90 455	32,8%	31,5%
Vrouwen	238 110	69 346	29,1%	28,6%
Leeftijdscategorie				
15-19 jaar	3 215	1 142	35,5%	36,4%
20-24 jaar	65 347	30 027	46,0%	44,9%
25-29 jaar	79 331	35 199	44,4%	43,7%
30-34 jaar	68 864	26 605	38,6%	38,3%
35-39 jaar	59 050	20 661	35,0%	34,5%
40-44 jaar	57 428	18 342	31,9%	31,3%
45-49 jaar	54 735	15 180	27,7%	26,6%
50-54 jaar	59 401	9 203	15,5%	14,2%
55-59 jaar	59 167	3 261	5,5%	4,9%
60 jaar en ouder	7 076	181	2,6%	2,8%
Statuut				
UVW-WZ na arbeidsprestaties	389 375	120 057	30,8%	29,6%
UVW-WZ na arbeidsprestaties OCMW	11 877	2 197	18,5%	19,6%
UVW-WZ na studies	112 362	37 547	33,4%	32,7%
Uitkeringscategorie				
Werklozen met gezinslast	149 637	32 432	21,7%	21,4%
Werklozen zonder gezinslast	240 789	94 549	39,3%	38,0%
Alleenwonenden	123 188	32 820	26,6%	26,3%

Vervolg van tabel 3.2.XV

Werkloosheidsduur				
< 1 jaar	212 510	92 221	43,4%	43,2%
1-2 jaar	89 129	33 092	37,1%	36,1%
2-3 jaar	50 204	14 013	27,9%	27,0%
3-4 jaar	32 664	7 060	21,6%	22,6%
4-5 jaar	24 753	4 492	18,1%	18,2%
5-6 jaar	16 673	2 512	15,1%	14,9%
6 jaar en meer	87 681	6 411	7,3%	7,3%
Opleidingsniveau				
Laaggeschoold	283 423	72 551	25,6%	24,7%
Middengeschoold	152 752	57 143	37,4%	36,7%
Hooggeschoold	74 317	29 997	40,4%	39,6%
Gewest				
Vlaams Gewest	200 103	78 520	39,2%	37,9%
Waals Gewest	225 432	61 480	27,3%	26,6%
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	88 079	19 801	22,5%	22,0%
Nationaliteit				
Belgen	439 504	139 298	31,7%	30,7%
Vreemdelingen EU vanaf januari 2007	43 544	11 392	26,2%	24,8%
Vreemdelingen buiten EU	30 566	9 111	29,8%	28,5%
Totaal	513 614	159 801	31,1%	30,1%

NB: het totaal omvat ook de UVW-WZ waarvan het scholingsniveau onbekend is.

In het tweede kwartaal van 2014 stroomden 159 801 personen die een jaar eerder nog werkloos waren uit naar werk (31,1%). Globaal genomen is de uitstroom naar werk in vergelijking met het tweede kwartaal van 2013 (31,8%) dus gestegen met 1,0 procentpunt.

De uitstroom naar werk is net als vorig jaar groter bij de mannen (32,8%) dan bij de vrouwen (29,1%).

Met uitzondering van de jongste leeftijdsklasse (die voor een groot deel uit minderjarigen bestaat) neemt de mate van uitstroom naar werk af met de leeftijd. Hetzelfde geldt voor de werkloosheidsduur.

De uitstroom naar werk is het grootst in het Vlaams Gewest, zowel in absolute aantallen (78 520 personen) als in verhouding tot de totaalpopulatie van de UVW-WZ (39,2%). Het Vlaams Gewest kent echter ook de grootste stijging ten opzichte van het jaar voordien (+ 1,3 procentpunt, t.o.v. + 0,7 procentpunt in het Waals en + 0,5 procentpunt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest).

Verder bevestigen de cijfers een aantal vaststellingen die ook in het verleden al meermaals gedaan werden, namelijk dat de uitstroom naar werk het grootst is bij midden- en hooggeschoolden (respectievelijk 37,4% en 40,4%) en bij werklozen zonder gezinslast (39,3%).

Opmerkelijk is dan weer dat werklozen toelaatbaar op basis van studies een iets hoger uitstroomcijfer laten noteren dan werklozen toelaatbaar op basis van arbeidsprestaties (33,4% tegenover 30,8%). Dat heeft echter vooral te maken met het grotere aandeel jongeren bij de groep werklozen toelaatbaar op basis van studies.

3.2.10.4

Evolutie van de maandelijkse uitkeringen

Tabel 3.2.XVI

Evolutie van de gemiddelde maandelijkse uitkering volgens gezinscategorie (UVW-WZ na voltijdse arbeidsprestaties of na studies)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Evol. 2007 – 2014	Evol. 2013 – 2014
Gezinshoofden	958,79	1 011,89	1 046,92	1 063,80	1 097,81	1 137,71	1 173,07	1 176,99	+ 22,8%	+ 0,3%
Alleenwonenden	807,44	871,08	912,36	928,85	963,18	1 001,29	1 033,49	1 030,20	+ 27,6%	- 0,3%
Samenwonenden	584,42	628,39	693,88	695,57	707,70	742,22	782,91	789,63	+ 35,1%	+ 0,9%
Totaal	774,51	824,97	866,96	876,13	901,77	935,96	966,48	966,38	+ 24,8%	- 0,01%

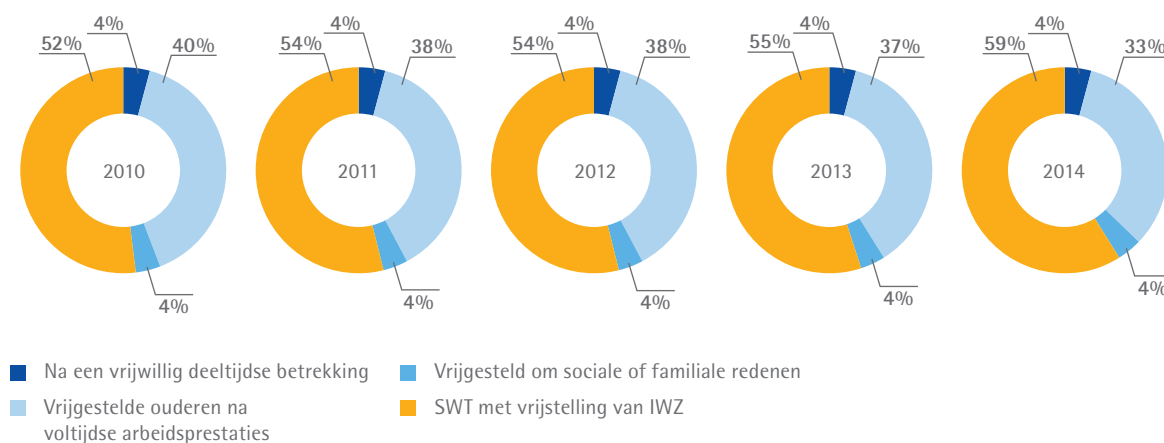
Tijdens de periode 2007-2014 steeg de gemiddelde maandelijkse uitkering van 774,51 EUR tot 966,48 EUR, d.i. een totale stijging met 24,8%. De indexering ligt daarbij aan de oorzaak van een stijging met 14,87% t.o.v. het bedrag van 2007. Verder beïnvloedden ook de welvaartsaanpassingen de gemiddelde maanduitkering. Als we rekening houden met de gezinscategorie van de uitkeringstrekker, stellen we vast dat de samenwonenden zonder gezinslast met een toename van 35,1% de grootste stijging genieten.

Op jaarbasis zien we echter voor het eerst sinds 2007 een lichte daling (- 0,10 EUR, d.i. - 0,01%). Die daling valt uitsluitend te situeren bij de gezinscategorie van de alleenwonenden (- 0,3%) en laat zich waarschijnlijk verklaren door de invloed van de versterkte degressiviteit, die in werking trad op 1 november 2012 (cf. deel 8.2).

3.3 Niet-werkzoekenden

3.3.1 Volgens subgroep

Grafiek 3.3.I
De verhouding van de subgroepen van de UVW-NWZ in
de voorbije 5 jaar



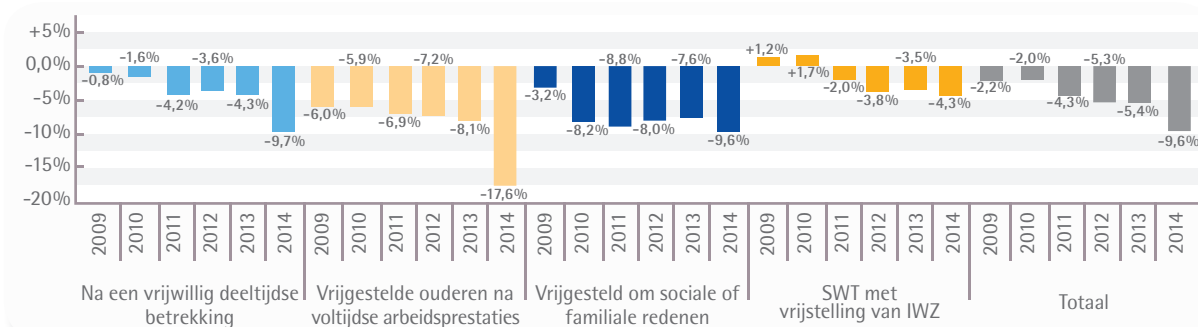
De niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen bestaan grotendeels uit vrijgestelde oudere werklozen na voltijdse arbeidsprestaties en SWT'ers met vrijstelling van de inschrijving als werkzoekende. De overige twee groepen (niet-werkzoekende UVW na een vrijwillig deeltijdse betrekking en UVW vrijgesteld om sociale of familiale redenen) blijven samen nog onder de 10% van het totale aantal UVW-NWZ. SWT met vrijstelling van IWZ vertegenwoordigt ruim de helft van de UVW-NWZ (59% in 2014).

Tabel 3.3.I
Evolutie van de UVW-NWZ volgens subgroep

		Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	Vrijgestelde ouderen na voltijdse arbeids- prestaties	Vrijge- steld om sociale of familiale redenen	SWT met vrij- stelling van IWZ	Totaal			Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	Vrijgestelde ouderen na voltijdse arbeids- prestaties	Vrijge- steld om sociale of familiale redenen	SWT met vrij- stelling van IWZ	Totaal
2007	T1	9 239	110 997	10 251	113 508	243 995	2007	T1	100	100	100	100	100
	T2	9 187	108 729	10 834	113 450	242 200		T2	100	100	100	100	100
	T3	10 037	105 984	11 095	113 712	240 828		T3	100	100	100	100	100
	T4	9 121	106 044	10 888	113 646	239 700		T4	100	100	100	100	100
	Jaar	9 396	107 939	10 767	113 579	241 680		Jaar	100	100	100	100	100
2008	T1	9 011	103 241	11 107	114 384	237 742	2008	T1	98	93	108	101	97
	T2	8 913	101 582	11 195	113 949	235 639		T2	97	93	103	100	97
	T3	9 927	100 054	11 198	114 319	235 498		T3	99	94	101	101	98
	T4	8 712	98 498	10 889	113 952	232 050		T4	96	93	100	100	97
	Jaar	9 141	100 844	11 097	114 151	235 232		Jaar	97	93	103	101	97
2009	T1	8 773	96 410	11 148	114 804	231 135	2009	T1	95	87	109	101	95
	T2	8 706	95 074	10 824	114 929	229 533		T2	95	87	100	101	95
	T3	9 886	94 094	10 721	115 853	230 553		T3	98	89	97	102	96
	T4	8 907	93 626	10 268	116 622	229 423		T4	98	88	94	103	96
	Jaar	9 068	94 801	10 740	115 552	230 161		Jaar	97	88	100	102	95
2010	T1	8 833	91 491	10 283	117 944	228 550	2010	T1	96	82	100	104	94
	T2	8 683	89 455	10 004	117 699	225 841		T2	95	82	92	104	93
	T3	9 645	88 105	9 823	117 399	224 973		T3	96	83	89	103	93
	T4	8 518	87 721	9 333	116 995	222 566		T4	93	83	86	103	93
	Jaar	8 920	89 193	9 861	117 509	225 483		Jaar	95	83	92	103	93
2011	T1	8 510	85 400	9 432	117 597	220 938	2011	T1	92	77	92	104	91
	T2	8 299	83 392	9 096	115 804	216 591		T2	90	77	84	102	89
	T3	9 241	82 143	8 919	114 293	214 596		T3	92	78	80	101	89
	T4	8 144	81 374	8 514	113 089	211 121		T4	89	77	78	100	88
	Jaar	8 549	83 077	8 990	115 196	215 812		Jaar	91	77	84	101	89
2012	T1	8 073	78 906	8 538	112 690	208 207	2012	T1	87	71	83	99	85
	T2	7 982	77 073	8 470	111 249	204 774		T2	87	71	78	98	85
	T3	8 946	75 917	8 304	110 183	203 350		T3	89	72	75	97	84
	T4	7 962	76 360	7 770	109 114	201 206		T4	87	72	71	96	84
	Jaar	8 241	77 064	8 270	110 809	204 384		Jaar	88	71	77	98	85
2013	T1	8 086	76 370	7 881	109 260	201 598	2013	T1	88	69	77	96	83
	T2	7 696	72 253	7 747	107 392	195 088		T2	84	66	72	95	81
	T3	8 443	68 757	7 608	105 990	190 798		T3	84	65	69	93	79
	T4	7 330	65 968	7 326	104 991	185 615		T4	80	62	67	92	77
	Jaar	7 889	70 837	7 641	106 908	193 275		Jaar	84	66	71	94	80
2014	T1	7 185	62 760	7 340	105 301	182 586	2014	T1	78	57	72	93	75
	T2	6 932	59 696	7 076	103 015	176 718		T2	75	55	65	91	73
	T3	7 784	56 766	6 896	101 103	172 549		T3	78	54	62	89	72
	T4	6 588	54 316	6 320	99 800	167 024		T4	72	51	58	88	70
	Jaar	7 122	58 385	6 908	102 305	174 719		Jaar	76	54	64	90	72

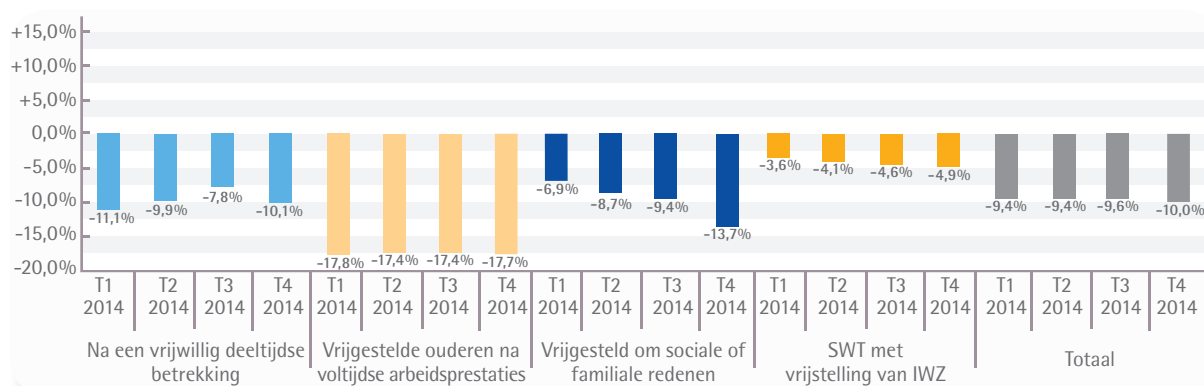
Grafiek 3.3.II

Variatie van de UVW-NWZ volgens subgroep in % t.o.v. het voorgaande jaar



Grafiek 3.3.III

Variatie van de UVW-NWZ volgens subgroep in % t.o.v. het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar



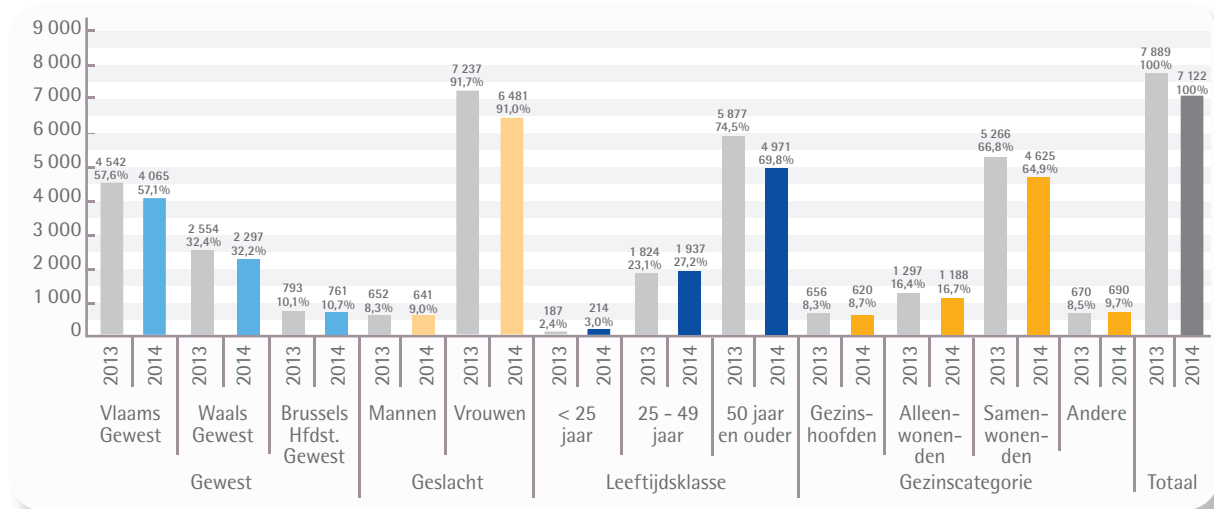
Voor alle subgroepen van de UVW-NWZ behalve de vrijgestelde SWT'ers is 2014 het 6^{de} jaar op rij met een daling op jaarbasis. Ook voor de subgroep van vrijgestelde SWT'ers noteren we echter al 4 jaar op rij dalingen op jaarbasis. In 2014 bedroeg de daling van het totale aantal UVW-NWZ op jaarbasis 9,6%, wat hen brengt op een niveau dat 28% lager ligt dan in 2007.

3.3.2

Vrijgestelde werklozen na een vrijwillig deeltijdse betrekking

Grafiek 3.3.IV

Profiel van de vrijgestelde werklozen na een vrijwillig deeltijdse betrekking in 2013 en 2014



De groep van de vrijgestelde werklozen na een vrijwillig deeltijdse betrekking bestaat grotendeels uit vrouwen (91,0%). Daarnaast is 69,8% ouder dan 50 jaar, 64,9% samenwonende zonder gezinslast en betreft meer dan de helft van het aantal betalingen (57,1%) werklozen uit het Vlaams Gewest.

Tabel 3.3.II

Evolutie van de vrijgestelde werklozen na een vrijwillig deeltijdse betrekking volgens leeftijdsklasse

	< 25 jaar	25 - 49 jaar	50 jaar en ouder	Totaal		< 25 jaar	25 - 49 jaar	50 jaar en ouder	Totaal
2007	90	1 663	7 643	9 396	2007	100	100	100	100
2008	100	1 647	7 393	9 141	2008	111	99	97	97
2009	106	1 622	7 339	9 068	2009	118	98	96	97
2010	128	1 650	7 142	8 920	2010	143	99	93	95
2011	143	1 674	6 731	8 548	2011	159	101	88	91
2012	151	1 752	6 338	8 241	2012	168	105	83	88
2013	187	1 824	5 877	7 889	2013	209	110	77	84
2014	214	1 937	4 971	7 122	2014	239	116	65	76

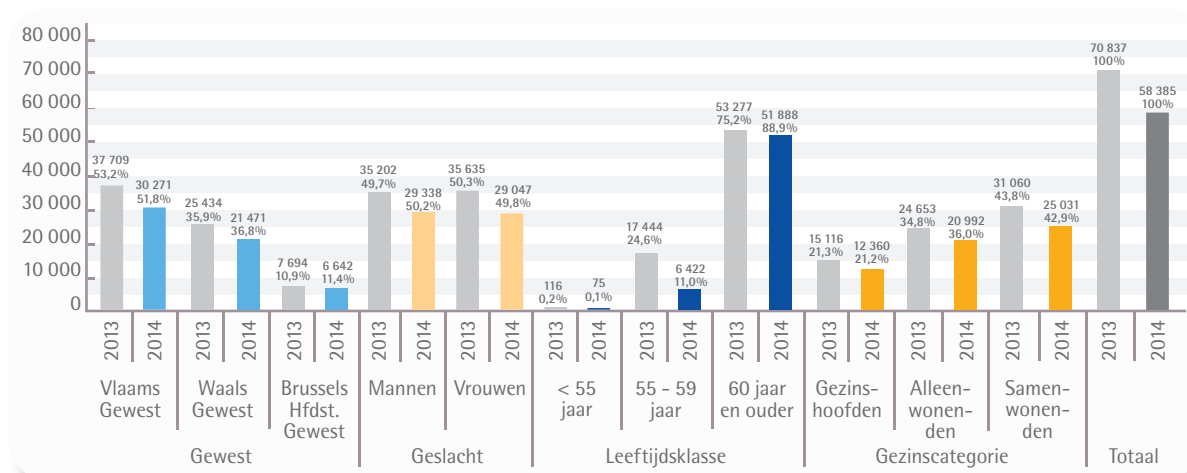
Sinds 2007 kende het aantal vrijgestelde werklozen na een vrijwillig deeltijdse betrekking een algemene daling met 24%. Die daling is echter uitsluitend te situeren in de leeftijdsklasse van de 50-plussers. Hun aantal daalde in de voorbije zeven jaar met 35%, terwijl de jongere (< 25 jaar) en middelbare (25-49 jaar) leeftijdsklassen net stijgingen laten noteren met respectievelijk 139% en 16%.

3.3.3

Vrijgestelde oudere werklozen op basis van voltijdse arbeid

Grafiek 3.3.V

Profiel van de vrijgestelde oudere werklozen op basis van voltijdse arbeid in 2013 en 2014



Net als bij de groep van de vrijgestelde werklozen na een vrijwillig deeltijdse betrekking bestaan de vrijgestelde oudere werklozen op basis van voltijdse arbeid grotendeels uit werklozen uit het Vlaams Gewest (51,8%) en samenwonenden zonder gezinslast (42,9%). De verhouding volgens geslacht is echter vrij evenredig (50,2% mannen, 49,8% vrouwen). Verder betreft het voor de overgrote meerderheid (88,9%) werklozen van ten minste 60 jaar oud.

Tabel 3.3.III

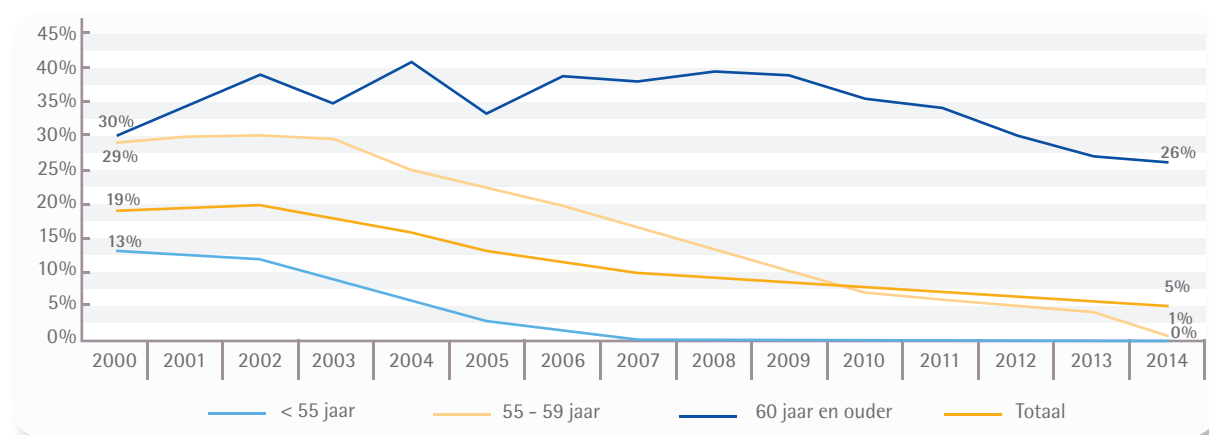
Evolutie van de vrijgestelde oudere werklozen op basis van voltijdse arbeid volgens leeftijdsklasse

	< 55 jaar	55 - 59 jaar	60 jaar en ouder	Totaal		< 55 jaar	55 - 59 jaar	60 jaar en ouder	Totaal
2000	55 205	57 672	27 886	140 763	2000	100	100	100	100
2001	55 358	62 910	29 651	147 919	2001	100	109	106	105
2002	53 177	69 016	30 116	152 309	2002	96	120	108	108
2003	41 132	71 899	33 386	146 417	2003	75	125	120	104
2004	28 158	71 381	37 367	136 907	2004	51	124	134	97
2005	16 798	69 103	39 782	125 683	2005	30	120	143	89
2006	7 385	64 027	44 756	116 169	2006	13	111	160	83
2007	995	57 139	49 804	107 939	2007	2	99	179	77
2008	277	47 779	52 787	100 844	2008	1	83	189	72
2009	281	37 107	57 413	94 801	2009	1	64	206	67
2010	288	28 058	60 847	89 193	2010	1	49	218	63
2011	222	22 974	59 881	83 077	2011	0	40	215	59
2012	174	20 439	56 451	77 064	2012	0	35	202	55
2013	116	17 444	53 277	70 837	2013	0	30	191	50
2014	75	6 422	51 888	58 385	2014	0	11	186	41

In juli 2002 werd de leeftijdsgrens om toegang te krijgen tot de vrijstelling van IWZ opgetrokken tot 58 jaar. Op 1 januari 2013 werd die nogmaals verhoogd tot 60 jaar. Die reglementaire wijzigingen hebben natuurlijk een impact op de evolutie van die groep van werklozen (cf. ook deel 8.5). Zo is het aandeel van die werklozen onder de 55 jaar ongeveer tot niets herleid en noteren we ook voor de leeftijdsklasse 55-59 jaar een sterke daling (- 89% t.o.v. het jaar 2000). Ondanks de stijging met 86% van het aantal 60-plussers sinds 2000, is het totale aantal vrijgestelde oudere werklozen over de beschouwde periode dan ook met 59% gedaald.

Grafiek 3.3.VI

Evolutie van de vrijgestelde oudere werklozen op basis van voltijdse arbeid volgens leeftijdsklasse in ratio t.o.v. de actieve bevolking



Bron actieve bevolking: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (Ifsa_agan); de bevolkingscijfers voor 2014 waren nog niet beschikbaar op het moment van de publicatie. Daarom zijn de gegevens voor 2013 gebruikt.

Ratio = $\frac{\text{Vrijgestelde oudere werklozen op basis van voltijdse arbeid}}{\text{Actieve bevolking (50-64 jaar) + vrijgestelde oudere werklozen op basis van voltijdse arbeid}}$

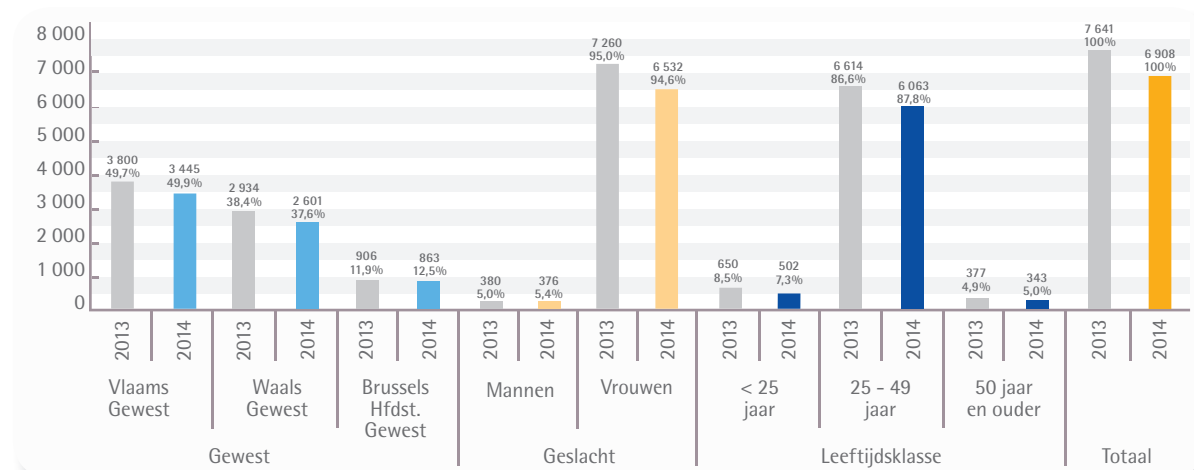
Grafiek 3.3.VI toont de evolutie van de ratio's van de vrijgestelde oudere werklozen op basis van voltijdse arbeid t.o.v. de actieve bevolking in de overeenstemmende leeftijdsklassen. In de leeftijdsklassen onder de 60 jaar merken we duidelijke dalingen na de reglementaire wijzigingen van 2002 en 2013. Ook voor de 60-plussers tekent zich echter een neerwaartse tendens van deze ratio af sinds het jaar 2008, al blijft in 2014 hun aandeel van 26% t.o.v. de actieve bevolking opmerkelijk hoger dan in de leeftijdsklassen van < 55 en 55-59 jaar (met respectievelijk 0% en 1%). Het aandeel van de totale groep van de vrijgestelde oudere werklozen op basis van voltijdse arbeid is sinds 2000 met 14 procentpunt gedaald.

3.3.4

Werklozen vrijgesteld om sociale of familiale redenen

Grafiek 3.3.VII

Profiel van de werklozen vrijgesteld om sociale of familiale redenen in 2013 en 2014



Het overgrote deel van de vrijstellingen omwille van moeilijkheden op sociaal of familiaal vlak (94,6%) betreft vrouwelijke werklozen. Bovendien gaat het vooral om werklozen van de middelste leeftijdsklasse (87,8%). De indeling volgens gewest laat zien dat bijna de helft van dergelijke vrijstellingen in het Vlaams Gewest (49,9%) te situeren valt.

Tabel 3.3.IV

Evolutie van de werklozen vrijgesteld om sociale of familiale redenen volgens gewest

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2000	7 201	1 940	243	9 383	2000	100	100	100	100
2001	7 188	1 760	266	9 214	2001	100	91	109	98
2002	6 295	1 450	227	7 971	2002	87	75	93	85
2003	5 415	1 106	184	6 705	2003	75	57	76	71
2004	4 709	941	160	5 810	2004	65	49	66	62
2005	5 111	1 555	289	6 954	2005	71	80	119	74
2006	5 773	2 899	578	9 250	2006	80	149	238	99
2007	6 265	3 682	820	10 767	2007	87	190	337	115
2008	6 251	3 944	902	11 097	2008	87	203	371	118
2009	5 758	4 012	970	10 740	2009	80	207	399	114
2010	5 146	3 775	940	9 861	2010	71	195	387	105
2011	4 645	3 466	879	8 990	2011	65	179	362	96
2012	4 202	3 172	897	8 270	2012	58	164	369	88
2013	3 800	2 934	906	7 641	2013	53	151	373	81
2014	3 445	2 601	863	6 908	2014	48	134	355	74

Hoewel er zich vanaf het jaar 2000 in alle gewesten oorspronkelijk een dalende tendens voordeed van het aantal vrijgestelden om sociale of familiale redenen, werd die onderbroken vanaf het jaar 2005. Ter herinnering: vanaf juli 2005 trad de procedure inzake de activering van het zoekgedrag naar werk in werking voor werkzoekenden van de leeftijdsklasse 30-39 jaar (cf. hoofdstuk 4). Vanaf het jaar 2009 (Vlaams Gewest) en 2010 (Waals en Brussels Hoofdstedelijk Gewest) herstelde de dalende tendens zich echter weer.

Ondanks relatief grote stijgingen t.o.v. het jaar 2000 in het Waals en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (in 2014 noteren we respectievelijk + 34% en + 255%), is hun totale aantal voor het land gedaald met 26%. De reden hiervoor ligt uiteraard bij het Vlaams Gewest, dat in het jaar 2000 nog 7 201 van de 9 383 uitkeringsgerechtigden (d.i. 76,7%) vertegenwoordigde, maar sindsdien een sterke daling laat optekenen (- 52% in 2014).

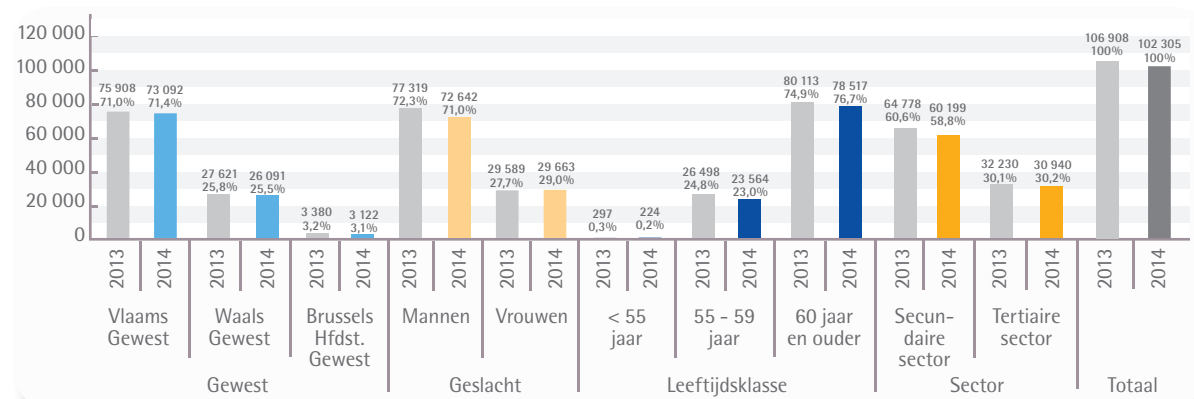


3.3.5

Niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoeslag

Grafiek 3.3.VIII

Profiel van de niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoeslag in 2013 en 2014



Ook de werklozen in SWT met vrijstelling van IWZ zijn grotendeels afkomstig uit het Vlaams Gewest (71,4%). In tegenstelling tot de UVW-NWZ na een vrijwillig deeltijdse betrekking of vrijgesteld om sociale of familiale redenen gaat het echter om een meerderheid aan mannen (71,0%). Net als bij de vrijgestelde oudere werklozen op basis van voltijdse arbeid heeft het grootste deel een leeftijd van 60 jaar of ouder (76,7%).

3.3.5.1

Volgens leeftijdsklasse

Tabel 3.3.V

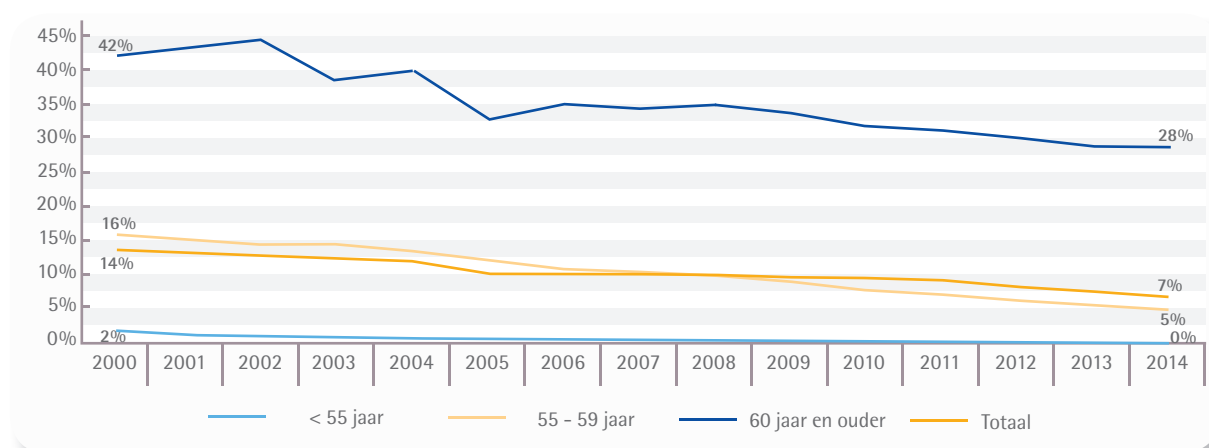
Evolutie van de niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoeslag volgens leeftijdsklasse

	< 55 jaar	55 - 59 jaar	60 jaar en ouder	Totaal		< 55 jaar	55 - 59 jaar	60 jaar en ouder	Totaal
2000	8 719	37 724	68 035	114 478	2000	100	100	100	100
2001	7 158	36 919	65 874	109 950	2001	82	98	97	96
2002	6 081	38 657	61 746	106 484	2002	70	102	91	93
2003	6 453	41 284	60 178	107 915	2003	74	109	88	94
2004	7 240	42 769	59 861	109 870	2004	83	113	88	96
2005	6 104	43 343	59 571	109 018	2005	70	115	88	95
2006	4 778	42 477	63 814	111 069	2006	55	113	94	97
2007	3 552	40 370	69 657	113 579	2007	41	107	102	99
2008	2 387	38 534	73 230	114 151	2008	27	102	108	100
2009	1 863	36 417	77 272	115 552	2009	21	97	114	101
2010	1 402	35 007	81 101	117 509	2010	16	93	119	103
2011	834	32 395	81 966	115 196	2011	10	86	120	101
2012	526	29 257	81 026	110 809	2012	6	78	119	97
2013	297	26 498	80 113	106 908	2013	3	70	118	93
2014	224	23 564	78 517	102 305	2014	3	62	115	89

De evolutie van SWT met vrijstelling van IWZ volgens leeftijdsklasse vertoont in grote lijnen dezelfde tendensen als die van de vrijgestelde oudere werklozen op basis van voltijdse arbeid (cf. deel 3.3.3), zij het minder uitgesproken. Het totale aantal niet-werkzoekende SWT'ers is sinds het jaar 2000 gedaald met 11%. Die daling situeert zich echter alleen bij de leeftijdsklassen onder de 60 jaar (- 97% voor de leeftijdsklasse van < 55 jaar, - 38% voor die van 55-59 jaar), aangezien het aantal 60-plussers over dezelfde periode met 15% is gestegen. Net als bij de vrijgestelde oudere werklozen op basis van voltijdse arbeid laat die evolutie zich verklaren door een aantal reglementaire wijzigingen, die de (leeftijds-)voorwaarden voor het recht op werkloosheid met bedrijfstoeslag strenger maakten (cf. deel 8.3).

Grafiek 3.3.IX

Evolutie van de niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoeslag volgens leeftijdsklasse in ratio t.o.v. de actieve bevolking



Bron actieve bevolking: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (Ifsa_agan); de bevolkingscijfers voor 2014 waren nog niet beschikbaar op het moment van de publicatie. Daarom zijn de gegevens voor 2013 gebruikt.

Ratio =
$$\frac{\text{Niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoeslag}}{\text{Actieve bevolking (50-64 jaar) + niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoeslag}}$$

In alle leeftijdsklassen is een daling waar te nemen van het aandeel van de niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoeslag t.o.v. de actieve bevolking. In totaal bedraagt die in 2014 7 procentpunt t.o.v. het jaar 2000. In de leeftijdsklasse van de 60-plussers noteren we een sterke daling met 14 procentpunt t.o.v. 2000, maar met een ratio van 28% in 2014 blijft hun aandeel t.o.v. de actieve bevolking toch opmerkelijk hoger dan in de leeftijdsklassen van < 55 en 55-59 jaar (met respectievelijk 0% en 5%).

3.3.5.2

Volgens geslacht

Tabel 3.3.VI

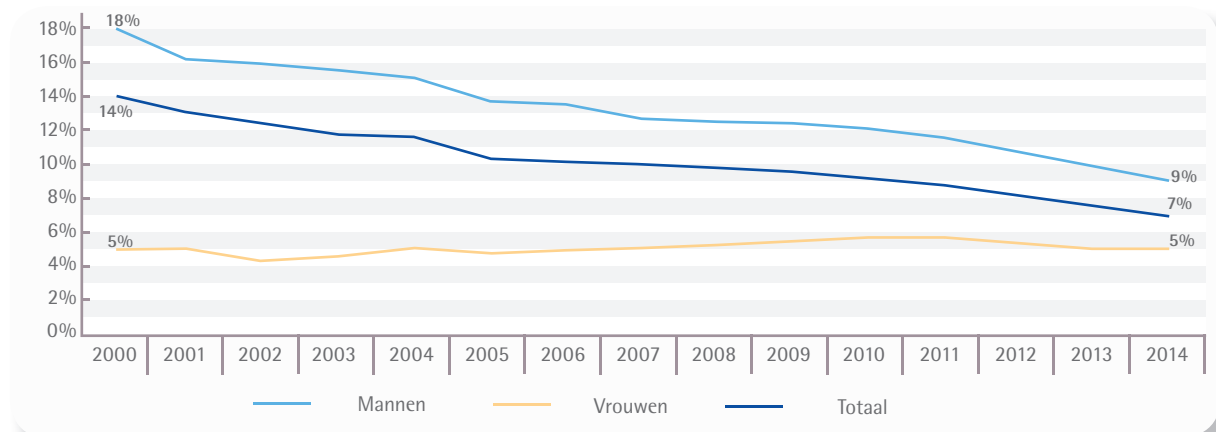
Evolutie van de niet-werkzoekende werklozen met bedrijfs-
toeslag volgens geslacht

	Mannen	Vrouwen	Totaal		Mannen	Vrouwen	Totaal
2000	101 171	13 307	114 478	2000	100	100	100
2001	96 375	13 575	109 950	2001	95	102	96
2002	93 450	13 034	106 484	2002	92	98	93
2003	93 025	14 890	107 915	2003	92	112	94
2004	92 800	17 069	109 870	2004	92	128	96
2005	91 014	18 004	109 018	2005	90	135	95
2006	90 872	20 197	111 069	2006	90	152	97
2007	91 219	22 360	113 579	2007	90	168	99
2008	90 656	23 495	114 151	2008	90	177	100
2009	89 865	25 687	115 552	2009	89	193	101
2010	89 298	28 211	117 509	2010	88	212	103
2011	86 005	29 190	115 196	2011	85	219	101
2012	81 423	29 386	110 809	2012	80	221	97
2013	77 319	29 589	106 908	2013	76	222	93
2014	72 642	29 663	102 305	2014	72	223	89

Ondanks de blijvende meerderheid van mannen in SWT met vrijstelling van IWZ zijn hun aantallen sinds het jaar 2000 sterk naar elkaar toegegroeid. Waar het in 2000 nog ging om 101 171 mannelijke uitkeringsgerechtigden t.o.v. 13 307 vrouwelijke (d.i. een verhouding van 88,4% t.o.v. 11,6%), noteren we voor 2014 72 642 mannelijke uitkeringsgerechtigden t.o.v. 29 663 vrouwelijke (d.i. een verhouding van 71% t.o.v. 29%). Die evolutie laat zich onder meer verklaren door de geleidelijke verhoging van de pensioenleeftijd voor vrouwen van 60 naar 65 jaar tussen 1997 en 2009.

Grafiek 3.3.X

Evolutie van de niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoeslag volgens geslacht in ratio t.o.v. de actieve bevolking



Bron actieve bevolking: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (Ifsa_agan); de bevolkingscijfers voor 2014 waren nog niet beschikbaar op het moment van de publicatie. Daarom zijn de gegevens voor 2013 gebruikt.

$$\text{Ratio} = \frac{\text{Niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoeslag}}{\text{Actieve bevolking (50-64 jaar) + niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoeslag}}$$

Ten gevolge van die verschillende evolutie volgens geslacht merken we dat het aandeel van mannelijke SWT'ers met vrijstelling van IWZ t.o.v. de actieve bevolking geleidelijk afneemt (- 9 procentpunt t.o.v. het jaar 2000). Het aandeel vrouwelijke vrijgestelde SWT'ers blijft gedurende dezelfde periode echter constant.

3.3.5.3

Volgens gewest

Tabel 3.3.VII

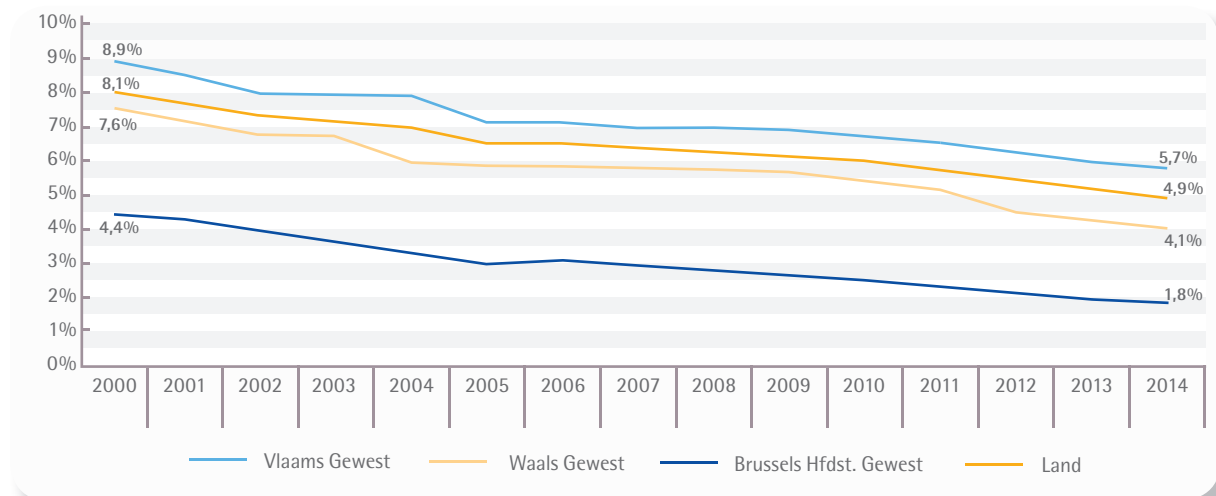
Evolutie van de niet-werkzoekende werklozen met bedrijfs-
toeslag volgens gewest

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Land		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Land
2000	75 382	33 492	5 603	114 478	2000	100	100	100	100
2001	72 600	32 128	5 223	109 950	2001	96	96	93	96
2002	70 692	30 991	4 800	106 484	2002	94	93	86	93
2003	72 261	31 011	4 643	107 915	2003	96	93	83	94
2004	73 725	31 579	4 566	109 870	2004	98	94	81	96
2005	73 564	31 019	4 435	109 018	2005	98	93	79	95
2006	75 334	31 285	4 450	111 069	2006	100	93	79	97
2007	77 374	31 697	4 508	113 579	2007	103	95	80	99
2008	78 091	31 683	4 376	114 151	2008	104	95	78	100
2009	79 370	31 908	4 274	115 552	2009	105	95	76	101
2010	80 851	32 433	4 225	117 509	2010	107	97	75	103
2011	79 786	31 391	4 019	115 196	2011	106	94	72	101
2012	77 821	29 271	3 717	110 809	2012	103	87	66	97
2013	75 908	27 620	3 380	106 908	2013	101	82	60	93
2014	73 092	26 091	3 122	102 305	2014	97	78	56	89

Sinds het jaar 2010 is er in elk van de drie gewesten een geleidelijke daling van het aantal niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoelage waar te nemen. In 2014 zakt hun aantal dan ook voor het eerst sinds 2005 weer onder het niveau van 2000.

Grafiek 3.3.XI

Evolutie van de niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoelage volgens geslacht in ratio t.o.v. de actieve bevolking



Bron actieve bevolking: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (Ifst_r_lfp2act); de bevolkingscijfers voor 2014 waren nog niet beschikbaar op het moment van de publicatie. Daarom zijn de gegevens voor 2013 gebruikt.

Ratio = $\frac{\text{Niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoelage}}{\text{Actieve bevolking (45-64 jaar)}^1 + \text{niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoelage}}$

Het aandeel van de SWT'ers met vrijstelling van IWZ t.o.v. de actieve bevolking kent in de drie gewesten een parallele evolutie. Daarbij valt echter op dat die ratio in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ongeveer de helft lager ligt dan die in de andere gewesten (2% in 2014, tegenover 4% in het Waals en 6% in het Vlaams gewest).

¹ Aangezien de regionale EAK-statistieken een verminderde detailleringsgraad kennen op het vlak van leeftijd, is deze grafiek gebaseerd op een groter deel van de actieve bevolking dan het geval is bij de soortgelijke grafieken in de delen 3.3.3 en 3.3.5.



4

De activering van het zoekgedrag naar werk ('Dispo-procedure')

4.1

Voorstelling van de stappen in de procedure en situatie op 31 december 2014

De 'klassieke' procedure

De activering van het zoekgedrag naar werk bestaat uit een geheel van acties die ondernomen worden door de RVA, met het oog op de evaluatie van de inspanningen van de volledig werkloze om (opnieuw) werk te vinden. Deze evaluatie wordt uitgevoerd op basis van verschillende individuele gesprekken (maximum drie) die de facilitator met de werkloze heeft. De eerste prioriteit bestaat erin om de werkloze actief op te volgen en hem te ondersteunen in zijn zoektocht naar werk.

De 'klassieke' procedure inzake activering van het zoekgedrag naar werk is in werking getreden op 1 juli 2004 en verliep in meerdere fasen:

- vanaf 1 juli 2004: enkel de werklozen jonger dan 30 jaar (= 1^{ste} doelgroep);
- vanaf 1 juli 2005: uitbreiding naar de werklozen van 30 tot 39 jaar (= 2^{de} doelgroep);

- vanaf 1 juli 2006: uitbreiding naar de werklozen van 40 tot 49 jaar (= 3^{de} doelgroep);
- vanaf 1 januari 2013: uitbreiding naar de instromende* werklozen van 50 tot 54 jaar (= 4^{de} doelgroep).

Ter herinnering: sinds 1 november 2012 werd de procedure uitgebreid tot de rechthebbenden op werkloosheidsuitkeringen die voor minstens 33% arbeidsongeschiktheid zijn (definitief of tijdelijk voor een duur van minstens 2 jaar).

* Deze worden slechts als werkloze beschouwd indien zij een uitkeringsaanvraag als volledig werkloze hebben ingediend na 31 januari 2013 en, ofwel voor de eerste maal toegelaten werden tot werkloosheidsuitkeringen, ofwel naar de eerste vergoedbaarheidsperiode zijn teruggegaan.

De specifieke procedure voor rechthebbenden op inschakelingsuitkeringen

Het federale regeerakkoord van 6 december 2011 voorziet verstrengde toekenningsvoorwaarden voor inschakelingsuitkeringen. Sinds 9 augustus 2012 is een nieuwe, intensievere procedure voor de activering van het zoekgedrag in werking getreden die specifiek gericht is op de rechthebbenden op inschakelingsuitkeringen gedurende minstens 6 maanden, alsook op de deeltijdse werknemers met behoud van rechten die ten minste gedurende zes maanden een inkomensgarantie-uitkering genieten, berekend op basis van een inschakelingsuitkering. De procedure voor deze uitkeringstrekkers werd versterkt. Rechthebbenden op een inschakelingsuitkering moeten om hun uitkeringen te behouden immers (vooral) blijf geven van een actieve en regelmatige inzet om werk te zoeken binnen een kortere termijn (om de 6 maanden) dan in de 'klassieke' procedure. Ingeval van een negatieve evaluatie wordt het recht op uitkeringen geschorst gedurende een periode van 6 maanden en kan maar opnieuw worden toegekend na een positieve evaluatie van de inspanningen voor het zoeken naar werk.

Sinds 1 november 2012 werd deze nieuwe procedure ook uitgebreid naar de gerechtigden op inschakelingsuitkeringen die (definitief of tijdelijk voor een duur van minstens 2 jaar) voor minstens 33% arbeidsongeschikt zijn.

De specifieke procedure voor jongeren die zich inschrijven als werkzoekende na afwerking van hun studies

Sinds 1 augustus 2013 is een nieuwe procedure van toepassing op jongeren die zich na 14 juni 2013 ingeschreven hebben als werkzoekende op het einde van hun studies. Om toegelaten te worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen op het einde van een beroepsinschakelingstijd van 12 maanden moeten de betrokkenen 2 keer positief geëvalueerd worden tijdens 2 gesprekken, het eerste ten vroegste in de loop van de 7^{de} maand van de inschakelingstijd en het tweede ten vroegste in de loop van de 11^{de} maand. Bij een negatieve evaluatie of een ongewettigde afwezigheid op het gesprek wordt de toelating tot het recht op de inschakelingsuitkering uitgesteld tot wanneer de betrokkene jongere twee (al dan niet opeenvolgende) positieve beoordelingen heeft gekregen. De betrokkene kan een nieuwe evaluatie aanvragen ten vroegste 6 maand na de negatieve evaluatie. Deze procedure, waarvan de termijnen gebaseerd zijn op die van de specifieke procedure voor rechthebbenden op inschakelingsuitkeringen, is erop gericht jongeren van bij hun inschrijving als werkzoekende aan te zetten tot een actief en regelmatig zoeken naar werk. De eerste evaluatiegesprekken zijn van start gegaan in februari 2014.

4.1.1

Enkele basisgegevens m.b.t. de klassieke procedure

4.1.1.1

Betrokken werkzoekenden

Op 31 december 2014 zijn nog 402 010 verschillende werkzoekenden betrokken in een lopende procedure. Dat aantal ligt 41 575 eenheden lager dan op 31 december 2013 (443 585). Deze daling is te wijten aan het opnemen van de werkzoekenden met een inschakelingsuitkering in een specifieke procedure (zie punt 4.1.2).

De 402 010 werkzoekenden voor wie er nog een procedure loopt, zijn als volgt verdeeld over de verschillende doelgroepen:

Tabel 4.1.I

Aantal werkzoekenden in een lopende procedure
(situatie op 31 december 2014)

402 010 Werkzoekenden	=	168 734 in de 1 ^{ste} doelgroep (- 30 jaar)	+	121 904 in de 2 ^{de} doelgroep (30-39 jaar)	+	111 125 in de 3 ^{de} doelgroep (40-49 jaar)	+	247 in de 4 ^{de} doelgroep (50-54 jaar)
=	=	=	=	=	=	=	=	=
224 930 momenteel in de 1 ^{ste} procedure	=	111 932	+	56 476	+	56 521	+	1
+	+	+	+	+	+	+	+	+
110 358 momenteel in de 2 ^{de} procedure	=	39 464	+	37 402	+	33 348	+	144
+	+	+	+	+	+	+	+	+
48 586 momenteel in de 3 ^{de} procedure	=	14 073	+	19 871	+	14 573	+	69
+	+	+	+	+	+	+	+	+
14 577 momenteel in de 4 ^{de} procedure	=	2 933	+	6 615	+	5 000	+	29
+	+	+	+	+	+	+	+	+
3 180 momenteel in de 5 ^{de} procedure	=	321	+	1 371	+	1 484	+	4
+	+	+	+	+	+	+	+	+
369 momenteel in de 6 ^{de} procedure	=	9	+	165	+	195	+	0
+	+	+	+	+	+	+	+	+
10 momenteel in de 7 ^{de} procedure	=	2	+	4	+	4	+	0

4.1.1.2

Verstuurde verwittigingsbrieven

Sedert de aanvang van de activeringsprocedure van het zoekgedrag naar werk (medio 2004) werden 1 396 732 verwittigingsbrieven verzonden om de werkzoekenden in kennis te stellen van een te verwachten uitnodiging voor een 1ste gesprek (binnen een 1ste of een volgende procedure):

- 899 197 brieven betreffen eerste verwittigingen '1^{ste} procedure' bij het opstarten van de procedure minstens 8 maanden vóór het eerste 1^{ste} gesprek;
- 330 459 brieven betreffen verwittigingen '2^{de} procedure' minstens 6 maanden vóór het tweede 1^{ste} gesprek;
- 119 925 brieven betreffen verwittigingen '3^{de} procedure' minstens 6 maanden vóór het derde 1^{ste} gesprek;
- 38 041 brieven betreffen verwittigingen '4^{de} procedure' minstens 6 maanden vóór het vierde 1^{ste} gesprek;
- 8 182 brieven betreffen verwittigingen '5^{de} procedure' minstens 6 maanden vóór het vijfde 1^{ste} gesprek;
- 905 brieven betreffen verwittigingen '6^{de} procedure' minstens 6 maanden vóór het zesde 1^{ste} gesprek;
- 23 brieven betreffen verwittigingen '7^{de} procedure' minstens 6 maanden vóór het zevende 1^{ste} gesprek.

Tabel 4.1.II

Aantal verwittigingsbrieven

(= infobrieven bij de opstart van de procedure)

(situatie op 31 december 2014)

1 396 732 verwittigingen (infobrief)	=	617 784 in de 1 ^{ste} doelgroep (- 30 jaar)	+	438 353 in de 2 ^{de} doelgroep (30-39 jaar)	+	339 963 in de 3 ^{de} doelgroep (40-49 jaar)	+	632 in de 4 ^{de} doelgroep (50-54 jaar)
=	=	=	=	=	=	=	=	=
899 197 voor de 1 ^{ste} procedure	=	441 350	+	254 405	+	203 195	+	247
+	+	+	+	+	+	+	+	+
330 459 voor de 2 ^{de} procedure	=	131 415	+	114 933	+	83 865	+	246
+	+	+	+	+	+	+	+	+
119 925 voor de 3 ^{de} procedure	=	36 440	+	48 289	+	35 094	+	102
+	+	+	+	+	+	+	+	+
38 041 voor de 4 ^{de} procedure	=	7 704	+	16 749	+	13 555	+	33
+	+	+	+	+	+	+	+	+
8 182 voor de 5 ^{de} procedure	=	853	+	3 595	+	3 730	+	4
+	+	+	+	+	+	+	+	+
905 voor de 6 ^{de} procedure	=	20	+	366	+	519	+	0
+	+	+	+	+	+	+	+	+
23 voor de 7 ^{de} procedure	=	2	+	16	+	5	+	0

Tabel 4.1.II met het aantal verwittigingsbrieven kan ook nog worden voorgesteld volgens het jaar waarin de verwittigingsbrief werd verzonden (tabel 4.1.III).

Tabel 4.1.III

Aantal verwittigingsbrieven (= infobrieven bij de opstart van de procedure)
(situatie per jaar)

	1 ^{ste} doelgroep (- 30 jaar)	2 ^{de} doelgroep (30-39 jaar)	3 ^{de} doelgroep (40-49 jaar)	4 ^{de} doelgroep (50-54 jaar)	Totaal
2004 (6 m)	58 228	-	-	-	58 228
2005 (12 m)	125 926	32 100	-	-	158 026
2006 (12 m)	81 365	93 410	26 174	-	200 949
2007 (12 m)	63 904	50 503	71 964	-	186 371
2008 (12 m)	56 232	38 829	36 631	-	131 692
2009 (12 m)	57 655	43 211	37 802	-	138 668
2010 (12 m)	55 322	44 281	38 901	-	138 504
2011 (12 m)	46 501	40 409	38 626	-	125 536
2012 (12 m)	49 911	33 642	34 010	-	117 563
2013 (12 m)	8 044	28 518	36 433	1	72 996
2014 (12 m)	14 696	33 450	19 422	631	68 199
Totaal	617 784	438 353	339 963	632	1 396 732

Voor de eerste doelgroep (< 30 jaar) werd logischerwijs het grootste aantal verwittigingsbrieven (125 926) verstuurd in 2005, d.i. 1 jaar nadat de procedure voor die doelgroep werd opgestart. Voor de tweede doelgroep (30-39 jaar) was dat in 2006 (93 410 brieven), eveneens 1 jaar nadat de procedure voor die doelgroep werd opgestart. Voor de derde doelgroep geldt dezelfde vaststelling: 71 964 brieven in 2007. Voor de 4 groepen samen werd in 2006 het grootste aantal verwittigingsbrieven verzonden (200 949).

In 2014 werden in totaal 68 199 verwittigingsbrieven verstuurd tegenover 72 996 in 2013 en 117 563 in 2012. De daling in de doelgroep jonger dan 30 jaar wordt verklaard door de nieuwe specifieke procedure voor uitkeringsgerechtigden met een inschakelingsuitkering.

4.1.1.3

Aanwezig / afwezig op gesprekken

Tot 31 december 2014 werden er 1 110 683 werkzoekenden uitgenodigd:

- 755 530 voor een eerste gesprek, waarvan er (tot 31 december) 731 713 werkelijk aanwezig waren,
- 264 898 voor een tweede gesprek, waarvan er (tot 31 december) 234 002 werkelijk aanwezig waren,
- en 70 255 voor een derde gesprek, waarvan er (tot 31 december) 46 095 werkelijk aanwezig waren.

Samengevat: van de 1 110 683 uitgenodigde personen waren er 1 011 810 aanwezig (91,1%).

Tabel 4.1.IV

Aanwezigheden op de gesprekken (situatie per jaar, alle procedures samen)

	1 ^{ste} gesprek	2 ^{de} gesprek	3 ^{de} gesprek	Totaal
2004 (6 m)	3 534	-	-	3 534
2005 (12 m)	47 344	3 280	121	50 745
2006 (12 m)	84 473	13 297	886	98 656
2007 (12 m)	91 905	24 157	2 486	118 548
2008 (12 m)	93 844	32 158	4 493	130 495
2009 (12 m)	80 398	29 981	6 855	117 234
2010 (12 m)	75 619	27 796	6 399	109 814
2011 (12 m)	65 261	25 793	5 831	96 885
2012 (12 m)	68 236	24 237	5 756	98 229
2013 (12m)	72 757	28 157	6 227	107 141
2014 (12m)	48 342	25 146	7 041	80 529
Totaal	731 713	234 002	46 095	1 011 810

Tabel 4.1.IV toont aan dat, tot nu toe, in 2008 het grootste aantal aanwezigheden op een gesprek werd opgetekend (130 495). Het aantal aanwezigheden op het 1^{ste} gesprek steeg tot in 2008 (93 844); dit is eveneens het geval voor het 2^{de} gesprek (32 158). Daarentegen telt men in 2014 het hoogste aantal 3de gesprekken: 7 041, dit is een toename van 13,1% ten opzichte van 2013.

Tabel 4.1.V geeft de verhouding aanwezigheden/afwezigheden op een gesprek weer per doelgroep op 31 december 2014.

Tabel 4.1.V
Verhouding aanwezigheden/afwezigheden op een gesprek per doelgroep
(situatie op 31 december 2014, alle procedures samen)

	1 ^{ste} doelgroep (- 30 jaar)		2 ^{de} doelgroep (30-39 jaar)		3 ^{de} doelgroep (40-49 jaar)		4 ^{de} doelgroep (50-54 jaar)	
	Aanwezig	Afwezig	Aanwezig	Afwezig	Aanwezig	Afwezig	Aanwezig	Afwezig
1 ^{ste} gesprek	283 351	4 390	239 980	3 212	208 151	2 006	231	0
	98,5%	1,5%	98,7%	1,3%	99,0%	1,0%	100,0%	0,0%
2 ^{de} gesprek	90 944	3 668	74 320	2 177	68 607	1 197	131	0
	96,1%	3,9%	97,2%	2,8%	98,3%	1,7%	100,0%	0,0%
3 ^{de} gesprek	19 859	9 570	14 021	4 485	12 132	2 378	83	2
	67,5%	32,5%	75,8%	24,2%	83,6%	16,4%	97,6%	2,4%

Tabel 4.1.VI
Aantal werkzoekenden die minstens 1 gesprek hadden in de periode van 20 juli 2004 tot 31 december 2014

Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
143 009	252 422	1 873	87 002	482 433
waarvan:				
1 gesprek		211 959	43,9%	
2 gesprekken		124 616	25,8%	
3 gesprekken		73 617	15,3%	
4 gesprekken		36 294	7,5%	
5 gesprekken		20 533	4,3%	
6 gesprekken		9 660	2,0%	
7 gesprekken		3 932	0,8%	
8 gesprekken		1 341	0,3%	
9 gesprekken		382	0,1%	
10 gesprekken		87	0,0%	
11 gesprekken		12	0,0%	
Totaal		482 433	100%	

Sinds de opstart van de procedure in 2004 hebben 482 433 personen ten minste 1 gesprek gehad.

Tabel 4.1.VII
Aantal werklozen met 3 opeenvolgende positieve evaluaties gedurende de periode van 20 juli 2004 tot 31 december 2014

Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land*
4 699	16 505	73	5 418	26 622

* waarvan 15 436 op basis van werk, 11 138 op basis van studies en 48 van wie de toelaatbaarheidsbasis niet gekend is.

Sinds de opstart van de procedure hebben 26 622 personen 3 opeenvolgende positieve evaluaties gekregen.

4.1.1.4

Resultaten van de reeds gevoerde gesprekken volgens doelgroep

Tabel 4.1.VIII vat de evaluaties samen die werden gegeven aan de werkzoekenden die aanwezig waren op een gesprek, ongeacht of het gaat om een 1^{ste} of om latere procedures. Enkel de dossiers waarvoor reeds een beslissing werd genomen zijn hier geteld, en niet de dossiers die nog in onderzoek zijn met het oog op een beslissing.

Voor de 3 doelgroepen – met uitzondering van de groep van 50 tot 54 jaar waarvoor we over te weinig gegevens beschikken om een tendens te kunnen opmaken – geldt dat het aandeel werkzoekenden die voldoende inspanningen leverden geleidelijk toeneemt naargelang ook de leeftijd van de doelgroep toeneemt.

Voor het 1^{ste} gesprek stijgt dit aandeel van 52% voor de jongste doelgroep (< 30 jaar), naar 55% voor de tussenleeftijdsgroep (30 tot 39 jaar) en tot 56% voor de doelgroep van 40 tot 49 jaar.

Voor het 2^{de} gesprek gaat het van 53% voor de doelgroep uit de jongste leeftijdsklasse (< 30 jaar) naar 64% voor de doelgroep uit de middelste leeftijdsklasse en verder tot 71% voor de doelgroep van 40 tot 49 jaar.

Tenslotte noteren we voor het 3^{de} gesprek 46% voor de < 30-jarigen, 53% voor de 30- tot 39-jarigen en 63% voor de 40- tot 49-jarigen.

Tabel 4.1.VIII
Resultaten van de gesprekken
(situatie op 31 december 2014)

	- 30 jaar		30-39 jaar		40-49 jaar		50-54 jaar		Totaal	
1 ^{ste} gesprek (ongeacht de procedure)										
Aanwezig (besliste dossiers)	283 286	100%	239 907	100%	208 073	100%	231	100%	731 497	100%
Voldoende inspann. zonder verbintenis	147 375	52%	132 014	55%	116 459	56%	86	37%	395 934	54%
Onvoldoende inspann. met verbintenis	135 879	48%	107 845	45%	91 581	44%	145	63%	335 450	46%
Onvoldoende inspann. zonder verbint. = beperking	10	0%	17	0%	22	0%	0	0%	49	0%
Art. 70 (afwezig voor handtekening)	22	0%	31	0%	11	0%	0	0%	64	0%
2 ^{de} gesprek (ongeacht de procedure)										
Aanwezig (besliste dossiers)	90 876	100%	74 262	100%	68 564	100%	131	100%	233 833	100%
Voldoende inspann. zonder verbintenis	47 773	53%	47 413	64%	48 609	71%	43	33%	143 838	62%
Voldoende inspann. (met verbintenis)	1 133	1%	650	1 %	368	1%	1	1%	2 152	1%
Negat. eval. met verbintenis = beperking	41 422	46%	25 865	35%	19 393	28%	87	66%	86 767	37%
Negatieve evaluatie = uitsluiting	548	1%	334	0%	194	0%	0	0%	1 076	0%
3 ^{de} gesprek (ongeacht de procedure)										
Aanwezig (besliste dossiers)	19 810	100%	14 013	100%	12 127	100%	83	100%	46 033	100%
Positieve evaluatie	9 023	46%	7 451	53%	7 684	63%	10	12%	24 168	53%
Negatieve evaluatie = uitsluiting	10 787	54%	6 562	47%	4 443	37%	73	88%	21 865	47%
Alle gesprekken (ongeacht de procedure)										
Aanwezig (besliste dossiers)	393 972	100%	328 182	100%	288 764	100%	445	100%	1 011 363	100%
Voldoende insp. of positieve eval.	205 304	52%	187 528	57%	173 120	60%	140	31%	566 092	56%
Onvold. inspann. met verbintenis	135 879	34%	107 845	33%	91 581	32%	145	33%	335 450	33%
Onvold. inspann. of art. 70 of neg. eval. (+ sanctie)	52 789	13%	32 809	10%	24 063	8%	160	36%	109 821	11%

Tabel 4.1.IX geeft per gewest en voor het land het aandeel 'voldoende inspanningen' en 'positieve evaluaties' weer na de verschillende gesprekken.

Van de 1^{ste} doelgroep – de werkzoekenden jonger dan 30 jaar – heeft 52% voldoende inspanningen geleverd om werk te zoeken of een positieve evaluatie gekregen na het 1^{ste} gesprek, 53,8% na het tweede gesprek en 45,5% bij het 3de gesprek.

Bij de 2^{de} doelgroep – de werkzoekenden van 30 tot minder dan 40 jaar – bedraagt dat aandeel 55,0% na het 1^{ste} gesprek, 64,7% na het 2^{de} gesprek en 53,2% na het 3^{de} gesprek.

Voor de 3^{de} doelgroep komt het op 56% na het 1^{ste} gesprek, 71,4% na het 2^{de} gesprek en 63,4% na het 3^{de} gesprek.

Bij de 4^{de} doelgroep is het aantal gesprekken nog te klein om tendensen bloot te leggen.

Het percentage positieve evaluaties is elke keer het hoogst na het 2^{de} gesprek.

Tabel 4.1.IX

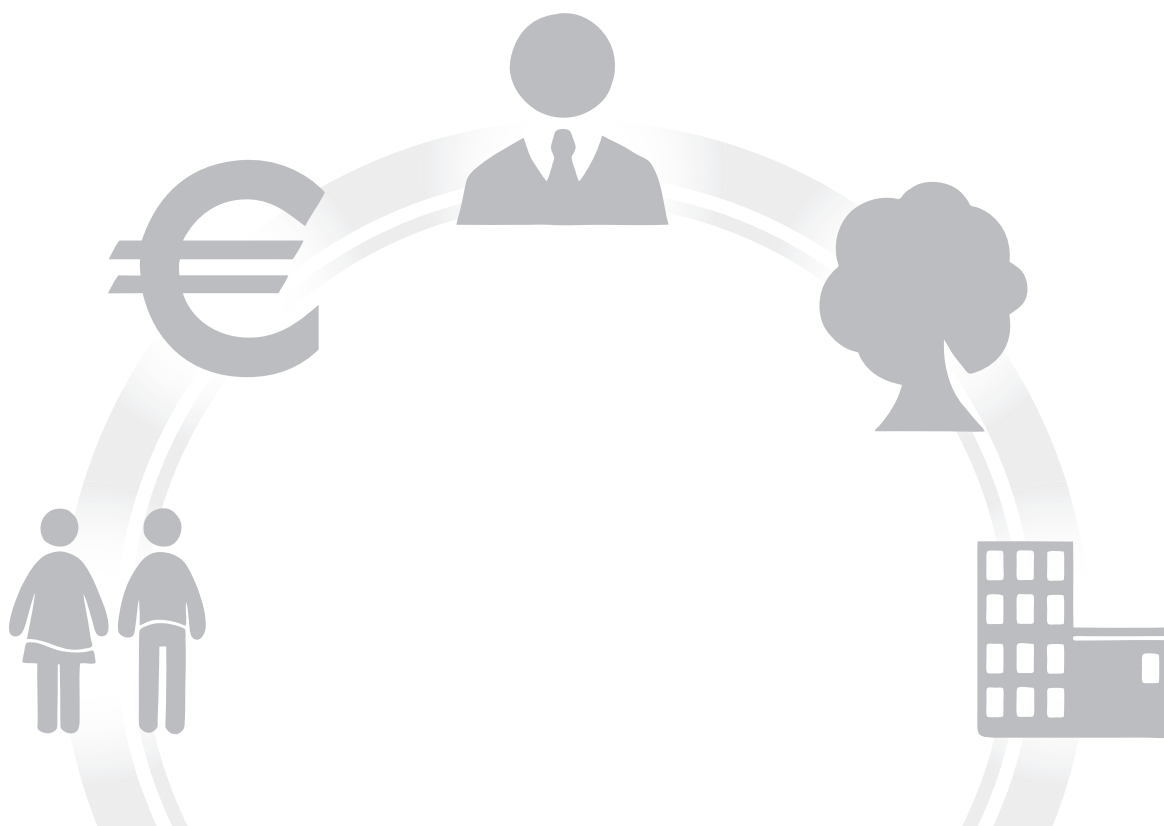
Aandeel 'voldoende inspanningen' of 'positieve evaluaties' binnen de besliste dossiers
(situatie op 31 december 2014)

	1 ^{ste} gesprek			2 ^{de} gesprek			3 ^{de} gesprek			Totaal		
	Positieve evaluatie	Besliste dossiers	%	Positieve evaluatie	Besliste dossiers	%	Positieve evaluatie	Besliste dossiers	%	Positieve evaluatie	Besliste dossiers	%
1 ^{ste} doelgroep (- 30 jaar)												
Vlaams Gewest	36 537	71 880	50,8%	10 500	20 124	52,2%	1 672	4 111	40,7%	48 709	96 115	50,7%
Waals Gewest	91 116	168 946	53,9%	29 963	55 425	54,1%	5 808	12 712	45,7%	126 887	237 083	53,5%
waarvan Duitst. Gem.	470	885	53,1%	138	266	51,9%	24	53	45,3%	632	1 204	52,5%
Brussels H. Gewest	19 722	42 460	46,4%	8 443	15 327	55,1%	1 543	2 987	51,7%	29 708	60 774	48,9%
Land	147 375	283 286	52,0%	48 906	90 876	53,8%	9 023	19 810	45,5%	205 304	393 972	52,1%
2 ^{de} doelgroep (30-39 jaar)												
Vlaams Gewest	31 467	61 431	51,2%	11 074	18 050	61,4%	1 656	3 423	48,4%	44 197	82 904	53,3%
Waals Gewest	73 745	128 724	57,3%	25 973	39 833	65,2%	4 023	7 757	51,9%	103 741	176 314	58,8%
waarvan Duitst. Gem.	459	790	58,1%	131	211	62,1%	23	42	54,8%	613	1 043	58,8%
Brussels H. Gewest	26 802	49 752	53,9%	11 016	16 379	67,3%	1 772	2 833	62,5%	39 590	68 964	57,4%
Land	132 014	239 907	55,0%	48 063	74 262	64,7%	7 451	14 013	53,2%	187 528	328 182	57,1%
3 ^{de} doelgroep (40-49 jaar)												
Vlaams Gewest	31 813	58 920	54,0%	12 906	18 501	69,8%	1 924	3 297	58,4%	46 643	80 718	57,8%
Waals Gewest	61 322	105 724	58,0%	24 415	34 227	71,3%	3 828	6 154	62,2%	89 565	146 105	61,3%
waarvan Duitst. Gem.	578	980	59,0%	225	300	75,0%	30	50	60,0%	833	1 330	62,6%
Brussels H. Gewest	23 324	43 429	53,7%	11 656	15 836	73,6%	1 932	2 676	72,2%	36 912	61 941	59,6%
Land	116 459	208 073	56,0%	48 977	68 564	71,4%	7 684	12 127	63,4%	173 120	288 764	60,0%
4 ^{de} doelgroep (50-54 jaar)												
Vlaams Gewest	39	90	43,3%	14	45	31,1%	5	30	16,7%	58	165	35,2%
Waals Gewest	25	68	36,8%	9	39	23,1%	5	28	17,9%	39	135	28,9%
waarvan Duitst. Gem.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brussels H. Gewest	22	73	30,1%	21	47	44,7%	0	25	0,0%	43	145	29,7%
Land	86	231	37,2%	44	131	33,6%	10	83	12,0%	140	445	31,5%
Alle doelgroepen												
Vlaams Gewest	99 856	192 321	51,9%	34 494	56 720	60,8%	5 257	10 861	48,4%	139 607	259 902	53,7%
Waals Gewest	226 208	403 462	56,1%	80 360	129 524	62,0%	13 664	26 651	51,3%	320 232	559 637	57,2%
waarvan Duitst. Gem.	1 507	2 655	56,8%	494	777	63,6%	77	145	53,1%	2 078	3 577	58,1%
Brussels H. Gewest	69 870	135 714	51,5%	31 136	47 589	65,4%	5 247	8 521	61,6%	106 253	191 824	55,4%
Land	395 934	731 497	54,1%	145 990	233 833	62,4%	24 168	46 033	52,5%	566 092	1 011 363	56,0%

Tabel 4.1.X
Percentage 'voldoende inspanningen' of 'positieve
evaluaties'/besliste dossiers
(situatie per jaar)

	1 ^{ste} gesprek	2 ^{de} gesprek	3 ^{de} gesprek	Totaal
2004 (6 m)	63,8%	-	-	63,8%
2005 (12 m)	68,4%	68,9%	53,3%	68,4%
2006 (12 m)	59,3%	69,4%	46,0%	60,6%
2007 (12 m)	52,8%	68,0%	53,0%	55,9%
2008 (12 m)	51,4%	63,3%	51,1%	54,3%
2009 (12 m)	51,2%	58,3%	49,8%	53,0%
2010 (12 m)	54,1%	62,7%	55,8%	56,4%
2011 (12 m)	53,9%	61,8%	53,7%	56,0%
2012 (12 m)	52,3%	59,8%	54,2%	54,3%
2013 (12 m)	50,2%	61,2%	51,1%	53,2%
2014 (12 m)	52,0%	60,7%	52,5%	54,8%
Gemiddelde 2007-2014	52,3%	62,0%	52,6%	54,7%

Sinds de procedure volledig in voege gegaan is in 2007 zien we dat het percentage positieve evaluaties relatief constant blijft (tussen 53 en 56,4%).



4.1.1.5

Samenvattend overzicht van de gegevens per doelgroep en per jaar

Tabel 4.1.XI geeft een samenvatting van de voorgaande gegevens voor alle procedures samen. De gegevens worden hernomen en per jaar gecumuleerd vanaf 2004.

Tabel 4.1.XI
Samenvattende tabel

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Totaal											
Verwittigden	58 228	216 254	417 203	603 574	735 266	873 934	1 012 438	1 137 974	1 255 537	1 328 533	1 396 732
Uitgenodigden op gesprek 1	8 998	71 647	173 986	281 458	389 058	474 516	526 239	588 010	660 894	728 606	775 530
Aanwezig op gesprek 1	3 534	50 878	135 351	227 256	321 100	401 498	477 117	542 378	610 614	683 371	731 713
Positief	2 215	34 224	84 014	132 363	180 789	221 988	262 943	298 305	333 962	370 788	395 934
Uitgenodigden op gesprek 2	0	5 461	23 703	54 159	92 744	125 393	155 237	183 041	208 198	238 303	264 898
Aanwezig op gesprek 2	0	3 280	16 577	40 734	72 892	102 873	130 669	156 462	180 699	208 856	234 002
Positief	0	2 228	11 413	27 780	48 034	65 524	82 927	98 884	113 350	130 719	145 990
Uitgenodigden op gesprek 3	0	248	2 194	6 905	14 674	25 706	35 034	43 186	51 633	60 455	70 255
Aanwezig op gesprek 3	0	121	1 007	3 493	7 986	14 841	21 240	27 071	32 827	39 054	46 095
Positief	0	64	469	1 779	4 056	7 450	11 009	14 158	17 242	20 463	24 168
- 30 jaar											
Verwittigden	58 228	184 154	265 519	329 423	385 655	443 310	498 632	545 133	595 044	603 088	617 784
Uitgenodigden op gesprek 1	8 998	71 393	120 418	157 145	195 755	224 866	238 955	254 416	277 045	299 055	304 226
Aanwezig op gesprek 1	3 534	50 805	96 452	129 056	161 721	188 851	212 431	230 082	250 753	275 709	283 351
Positief	2 215	34 189	62 681	79 976	95 128	106 863	117 498	124 946	133 731	144 826	147 375
Uitgenodigden op gesprek 2	0	5 461	19 925	30 877	44 223	56 386	66 613	75 800	84 202	96 175	104 678
Aanwezig op gesprek 2	0	3 280	14 417	23 426	34 456	45 524	54 969	63 348	71 686	82 764	90 944
Positief	0	2 228	9 781	14 921	20 829	25 912	30 602	34 753	38 714	44 740	48 906
Uitgenodigden op gesprek 3	0	248	2 174	5 040	8 479	13 417	17 473	20 996	24 740	28 757	33 023
Aanwezig op gesprek 3	0	121	1 003	2 517	4 482	7 301	9 836	12 120	14 433	17 111	19 859
Positief	0	0	468	1 205	2 089	3 292	4 469	5 379	6 387	7 668	9 023

Vervolg tabel 4.1.XI

30-39 jaar											
Verwittigden	0	32 100	125 510	176 013	214 842	258 053	302 334	342 743	376 385	404 903	438 353
Uitgenodigden op gesprek 1	0	254	53 201	88 137	124 086	151 544	171 166	192 752	216 841	236 295	254 776
Aanwezig op gesprek 1	0	73	38 746	72 174	103 543	129 636	156 268	178 698	201 211	221 963	239 980
Positief	0	35	21 281	39 849	57 705	71 611	87 082	99 738	112 106	122 480	132 014
Uitgenodigden op gesprek 2	0	0	3 778	19 978	30 689	40 971	50 786	59 866	67 831	75 990	84 470
Aanwezig op gesprek 2	0	0	2 160	15 186	24 310	33 697	42 915	51 356	58 837	66 523	74 320
Positief	0	0	1 632	11 153	16 856	22 714	28 814	34 172	38 760	43 473	48 063
Uitgenodigden op gesprek 3	0	0	20	1 840	4 439	7 659	10 513	13 024	15 493	17 963	20 922
Aanwezig op gesprek 3	0	0	4	967	2 501	4 561	6 550	8 373	10 098	11 804	14 021
Positief	0	0	1	571	1 379	2 430	3 554	4 641	5 570	6 392	7 451
40-49 jaar											
Verwittigden	0	0	26 174	98 138	134 769	172 571	211 472	250 098	284 108	320 541	339 963
Uitgenodigden op gesprek 1	0	0	367	36 176	69 217	98 106	116 118	140 842	167 008	193 256	216 289
Aanwezig op gesprek 1	0	0	153	26 026	55 836	83 011	108 418	133 598	158 650	185 699	208 151
Positief	0	0	52	12 538	27 956	43 514	58 363	73 621	88 125	103 482	116 459
Uitgenodigden op gesprek 2	0	0	0	3 304	17 832	28 036	37 838	47 375	56 165	66 138	75 613
Aanwezig op gesprek 2	0	0	0	2 122	14 126	23 652	32 785	41 758	50 176	59 569	68 607
Positief	0	0	0	1 706	10 349	16 898	23 511	29 959	35 876	42 506	48 977
Uitgenodigden op gesprek 3	0	0	0	25	1 756	4 360	7 048	9 166	11 400	13 735	16 223
Aanwezig op gesprek 3	0	0	0	9	1 003	2 979	4 854	6 578	8 296	10 139	12 13
Positief	0	0	0	3	588	1 728	2 986	4 138	5 285	6 403	7 684
50-54 jaar											
Verwittigden	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	632
Uitgenodigden op gesprek 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	239
Aanwezig op gesprek 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	231
Positief	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	86
Uitgenodigden op gesprek 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	137
Aanwezig op gesprek 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	131
Positief	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44
Uitgenodigden op gesprek 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	87
Aanwezig op gesprek 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	83
Positief	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10

4.1.1.6

Overzicht van de gegevens met betrekking tot de uitkeringsgerechtigden met een arbeidsongeschiktheid van 33% of meer

Op 1 november 2012 werd de klassieke procedure uitgebreid naar de gerechtigden op een werkloosheidsuitkering die minstens 33% (definitief of tijdelijk met een duur van minstens 2 jaar) arbeidsongeschikt zijn.

Tabel 4.1.XII
Situatie op 31 december 2014

	Waals Gewest	Vlaams Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
Verzonden verwittigingsbrieven	1 159	1 155	26	260	2 574
Dossiers waarvoor de behandelingsdatum nog niet is bereikt	306	235	4	86	627
Dossiers waarvoor de behandelingsdatum is bereikt	853	920	22	174	1 947
Dossiers met beslissing	778	817	11	62	1 657
- procedure opgeschort	377	422	7	51	850
- gesprek gevoerd waarvan:	327	223	2	2	552
- positieve evaluatie	262	124	2	1	387
- negatieve evaluatie	65	99	0	1	165
- afwezig op het gesprek	2	5	0	0	7
- procedure afgesloten (zonder verdienvermogen)	72	167	2	9	248
Nog te beslissen dossiers	75	103	11	112	290
Totaal	1 159	1 155	26	260	2 574

Tussen november 2012 en december 2014 hebben de werkloosheidsbureau's op 1 947 te behandelen dossiers in 1 657 dossiers een beslissing genomen, ofwel 85,1%, waarvan:

- 850 waarbij de procedure werd opgeschort (opleidingen, vrijstellingen, enz);
- 248 waarbij de procedure werd afgesloten;
- 552 met betrekking tot uitkeringsgerechtigden die aanwezig waren op een eerste, tweede of derde gesprek (70,1% van hen werden positief geëvalueerd op dat gesprek);
- 7 met betrekking tot uitkeringsgerechtigden die afwezig waren op een gesprek waarop ze uitgenodigd waren.

4.1.1.7

Evaluatie van een steekproef van contracten

Tabel 4.1.XIII

Bevraging naar de inhoud van 1 200 contracten

Gemiddelde over 4 maanden	Reglementering	2013		2014	
		1 ^{ste} contract	2 ^{de} contract	1 ^{ste} contract	2 ^{de} contract
Contact met de gewestelijke dienst	1	1	1	1	1
Inschrijving interimkantoor	van 1 t.e.m. 5	1,69	2,24	1,50	2,05
Ingaan op werkaanbiedingen	van 1 t.e.m. 30	11,93	14,73	11,09	13,99
Spontane sollicitaties	van 1 t.e.m. 15	6,55	8,79	6,80	9,26
Andere acties		1,13	1,10	1,04	1,09
Gemiddelde per week		1,29	1,60	1,24	1,58

Sinds enkele jaren wordt er een bevraging georganiseerd op basis van een steekproeftrekking van 1 200 contracten uit het totaal van alle ondertekende contracten in het kader van de procedure. Het gaat om een steekproeftrekking per werkloosheidsbureau van de 20 eerste ondertekende contracten in het geval van een negatieve evaluatie na een eerste gesprek en om de 20 tweede ondertekende contracten in het geval van een negatieve evaluatie na een tweede gesprek.

De bevraging handelt over de acties die moeten worden ondernomen door de werkzoekenden die er zich in een overeenkomst hebben toe verbonden om een bepaald aantal door de reglementering voorgeschreven initiatieven te nemen in een tijdspanne van 4 maanden. De reglementering schrijft een minimum van één bezoek voor aan de regionale plaatsingsorganisaties, tussen 1 en 5 inschrijvingen bij interimbedrijven, tussen 1 en 30 antwoorden op werkaanbiedingen en tussen 1 en 15 spontaan verstuurd sollicitaties. Anderzijds mogen ook andere soorten acties worden ondernomen zoals de deelname aan een opleiding enz.

Deze cijfers blijven van jaar tot jaar erg stabiel.

4.1.2

Enkele basisgegevens over de specifieke procedure voor de gerechtigden op inschakelingsuitkeringen

Sinds 9 augustus 2012 is een nieuwe, intensievere procedure van kracht voor de activering van het zoekgedrag naar werk die zich specifiek richt tot de gerechtigden op inschakelingsuitkeringen. In hoofdstuk 4.1.2.1 geven we een overzicht van de resultaten van de procedure voor het geheel van de gerechtigden op inschakelingsuitkeringen. In de volgende hoofdstukken (4.1.2.2, 4.1.2.3 en 4.1.2.4) stellen we de resultaten voor met betrekking tot bepaalde gerechtigden op inschakelingsuitkeringen: zij die een arbeidsongeschiktheid van 33% en meer aantonen, zij die deeltijds werken met behoud van rechten en IGU en tenslotte het saldo van de overige gerechtigden.

4.1.2.1

Het geheel van de gerechtigden op inschakelingsuitkeringen

4.1.2.1.1

Verstuurde verwittigingsbrieven

Bij het begin van de procedure verstuurt de RVA een infobrief waarmee de gerechtigde op inschakelingsuitkeringen op de hoogte wordt gebracht van zijn verplichtingen in het kader van de procedure van de activering van het zoekgedrag naar werk alsook van de te bewaren bewijsstukken in het kader van dit zoekgedrag.

Sinds de start van deze nieuwe procedure en tot eind december 2014 werden 192 821 infobrieven verstuurd, verdeeld als volgt:

- 74 087 brieven werden verstuurd naar jongeren die een beroepsinschakelingstijd vervullen / hebben vervuld;
- 62 708 brieven werden verstuurd naar gerechtigden op inschakelingsuitkeringen die overgegaan zijn naar de specifieke procedure na een positieve evaluatie in het kader van de klassieke activeringsprocedure van het zoekgedrag naar werk;
- 56 026 brieven werden verstuurd naar gerechtigden op inschakelingsuitkeringen die nog geen (nieuwe) verwittigingsbrief ontvangen hadden in het kader van de klassieke activeringsprocedure van het zoekgedrag naar werk.

Tabel 4.1.XIV
Verstuurde infobrieven

Informatiebrieven verstuurd	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
tijdens inschakelingstijd	35 519	29 435	499	9 133	74 087
na positieve evaluatie	12 548	40 748	141	9 412	62 708
aan bepaalde rechthebbenden in de klassieke procedure*	20 290	29 629	271	6 107	56 026
Totaal	68 357	99 812	911	24 652	192 821

* Het gaat in dit geval om gerechtigden op inschakelingsuitkeringen die nog geen (nieuwe) verwittigingsbrief ontvangen hadden in het kader van de klassieke activeringsprocedure van het zoekgedrag naar werk.

4.1.2.1.2

Onderzoek van de dossiers met het oog op het verzenden door de RVA van de vragen om informatie

Deze vraag om informatie wordt verstuurd door de RVA na minstens 6 maanden met inschakelingsuitkeringen.

Deze vraag naar informatie bestaat uit 2 delen:

- het deel 'mijn inspanningen om werk te zoeken' die de gerechtigde op inschakelingsuitkeringen toelaat zoveel mogelijk gegevens omtrent zijn zoekgedrag schriftelijk over te maken. Zijn zoekgedrag zal op basis van deze gegevens worden geëvalueerd;
- het deel 'vraag naar een evaluatiegesprek op het werkloosheidsbureau' waarmee de gerechtigde op inschakelingsuitkeringen kiest voor een gesprek met een facilitator.

Na een eerste onderzoek van de dossiers werden de informatievragen vanaf maart 2013 verstuurd, enkel naar de gerechtigden op inschakelingsuitkeringen die een positieve evaluatie in het kader van de klassieke Dispo-procedure hebben gehad en naar de gerechtigden op inschakelingsuitkeringen die (nog) niet in aanmerking kwamen voor de klassieke Dispo-procedure. Vanaf februari 2014 worden de eerste informatievragen na afloop van de beroepsinschakelingstijd en de eerste 6 maanden met inschakelingsuitkeringen naar de nieuwe gerechtigden op inschakelingsuitkeringen verstuurd.

Tabel 4.1.XV

Onderzoek van de dossiers met het oog op het versturen
van de vragen om informatie

	Vlaams Gewest		Waals Gewest		waarvan Duitst. Gem.		Brussels H. Gewest		Land	
Dossiers waarvan de behandeldingsdatum nog niet is bereikt	6 321		8 924		112		4 437		19 682	
Dossiers waarvan de behandeldingsdatum is bereikt	62 036		90 888		799		20 215		173 139	
Dossiers met beslissing	56 949		85 003		741		18 922		160 874	
- opgeschorte procedure, waarvan:	41 671	73%	44 928	53%	528	71%	9 461	50%	96 060	60%
geen recht meer op inschakelingsuitkeringen	34 876	86%	27 914	67%	473	91%	6 143	68%	68 933	76%
werk in loondienst of als zelfstandige	2 083	5%	4 190	10%	15	3%	1 090	12%	7 363	8%
geen recht op inschakelings- uitkeringen	1 487	4%	2 291	6%	16	3%	310	3%	4 088	4%
niet beschikbaar (ziekte, zwangerschap, etc)	1 009	3%	4 123	10%	4	1%	443	5%	5 575	6%
geen betaling in de loop van de 3 laatste maand	473	1%	1 463	4%	8	2%	812	9%	2 748	3%
- onmiddellijke positieve evaluatie	2 834	5%	4 562	5%	36	5%	286	2%	7 682	5%
- verzoek om informatie op te sturen	12 444	22%	35 513	42%	177	24%	9 175	48%	57 132	36%
Hangende dossiers	5 087		5 885		58		1 293		12 265	
Totaal	68 357		99 812		911		24 652		192 821	

Op 31 december 2014 hebben de werkloosheidsbu-
reaus op 173 139 te behandelen dossiers 160 874
dossiers onderzocht, ofwel 92,9%, waarvan:

- 96 060 niet aan de criteria beantwoordden (geen recht meer op inschakelingsuitkeringen, bezoldigd of zelfstandig werk, vrijstelling, ziekte enz.);
- 7 682 ontvingen een positieve evaluatie (voltijds werk gedurende ten minste de helft van de geëvalueerde periode, ten minste deeltijds werk gedurende de gehele geëvalueerde periode);
- 57 132 zullen aanleiding geven tot het versturen van een vraag om informatie.

4.1.2.1.3

Gevolg gegeven aan de verzonden informatie-vragen

Op 54 849 verzonden informatie-vragen hebben de werkloosheidsbureaus 47 175 antwoorden ontvangen, waarvan 18 178 schriftelijke procedures (38,5%) en 28 997 (61,5%) vragen om een gesprek. Van 2 276 uitkeringsgerechtigden ontvingen de werkloosheidsbureaus geen enkel antwoord binnen de termijn van 1 maand die voor reactie is voorzien (situatie op 31 december 2014*); in toepassing van artikel 70 werden ze dus voorlopig uitgesloten van het recht op inschakelingsuitkeringen.

In Vlaanderen is het aandeel van de schriftelijke inlichtingen het grootst: 53,8% tegenover 35,2% in het Waals Gewest en 31,6% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Tabel 4.1.XVI
Gevolg gegeven aan de verzonden informatie-vragen

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
Ontvangen antwoorden	9 989	29 306	130	7 880	47 175
waarvan schriftelijke informatie	5 372	10 319	47	2 487	18 178
waarvan verzoeken tot een gesprek	4 617	18 987	83	5 393	28 997
Geen enkel ontvangen antwoord in de loop van de maand	679	1 213	14	384	2 276
Antwoord wordt afgewacht	1 201	3 287	5	910	5 398
Totaal	11 869	33 806	149	9 174	54 849

* 3 837 personen liepen een voorlopige schorsing art. 70 op in de loop van 2014 omdat ze niet binnen de termijn van 1 maand hadden geantwoord op de vraag om informatie; 2 276 hadden op 31 december 2014 nog steeds geen gevolg gegeven aan deze vraag.

4.1.2.1.4

Resultaten van het onderzoek van de schriftelijke inlichtingen en van de gevoerde gesprekken

Van de 47 175 ontvangen antwoorden werden er 42 322 behandeld op 31 december 2014. Ingeval van schriftelijke inlichtingen werd het dossier, zoals opgestuurd door de uitkeringsgerechtigde, onderzocht; als het ging over een vraag om een onderhoud, dan werd een gesprek gevoerd met de betrokkene.

Van de 42 322 behandelde antwoorden:

- gaven 19 068 (45,1%) aanleiding tot een 1^{ste} positieve evaluatie;
- werden 23 254 (54,9%) geëvalueerd als een 1^{ste} onvoldoende gefundeerd.

Het aandeel positieve evaluaties varieert naargelang het gaat om een gesprek dan wel om schriftelijke informatie: van de 17 705 ingediende en ook behandelde schriftelijke inlichtingen leidde 32,3% tot een positieve evaluatie tegenover 54,2% van de 24 617 gevoerde gesprekken.

475 uitkeringsgerechtigden boden zich niet aan op het gesprek waar ze zelf om gevraagd hadden; in toepassing van artikel 70 werd hun recht op inschakelingsuitkeringen dan ook voorlopig geschorst.

Tabel 4.1.XVII
Resultaten van de 1^{ste} evaluatie

	Vlaams Gewest		Waals Gewest		waarvan Duitst. Gem.		Brussels H. Gewest		Land		
Reeds behandelde ontvangen antwoorden	9 268		25 976		106		7 078		42 322		
Positieve evaluaties	4 442		11 823		37		2 803		19 068		45,1%
O.b.v. schriftelijke informatie	2 182	49%	2 932	25%	14	38%	605	22%	5 719	30%	
O.b.v. een gesprek	2 260	51%	8 891	75%	23	62%	2 198	78%	13 349	70%	
Geëvalueerd als niet afdoende	4 826		14 153		69		4 275		23 254		54,9%
O.b.v. schriftelijke informatie	3 007	62%	7 146	50%	33	48%	1 833	43%	11 986	52%	
O.b.v. een gesprek	1 819	38%	7 007	50%	36	52%	2 442	57%	11 268	48%	
Afwezig op het gesprek voor de 1 ^{ste} evaluatie *	101		301		0		73		475		
Nog te behandelen ontvangen antwoorden	620		3 029		24		729		4 378		
Totaal	9 989		29 306		130		7 880		47 175		

* 1 136 personen liepen een voorlopige schorsing art. 70 op in de loop van 2014 omdat ze niet aanwezig waren op het 1^{ste} gesprek; 475 hadden zich nog steeds niet aangeboden op 31 december 2014.

Wanneer een antwoord geëvalueerd wordt als niet-afdoend, dan worden de uitkeringen van de gerechtigde op inschakelingsuitkeringen niet geschorst maar wordt hij in principe binnen de maand uitgenodigd voor een definitieve evaluatie: op 31 december 2014 werden 15 903 personen uitgenodigd voor een definitieve evaluatie.

Tabel 4.1.XVIII
Resultaten van de definitieve evaluatie

	Vlaams Gewest		Waals Gewest		waarvan Duitst. Gem.		Brussels H. Gewest		Land	
Reeds gevoerde gesprekken voor definitieve eval.	2 577		7 861		21		2 568		13 006	
Positieve evaluaties	939		1 924		6		557		3 420	26,3%
O.b.v. schriftelijke informatie bij de 1 ^{ste} evaluatie	619	66%	939	49%	4	-	227	41%	1 785	52%
O.b.v. een gesprek bij de 1 ^{ste} evaluatie	320	34%	985	51%	2	-	330	59%	1 635	48%
Negatieve evaluaties	1 638		5 937		15		2 011		9 586	73,7%
O.b.v. schriftelijke informatie bij de 1 ^{ste} evaluatie	985	60%	3 100	52%	5	-	910	45%	4 995	52%
O.b.v. een gesprek bij de 1 ^{ste} evaluatie	653	40%	2 837	48%	10	-	1 101	55%	4 591	48%
Afwezig bij het gesprek voor definitieve evaluatie *	149		392		1		158		699	
Nog te voeren gesprekken voor definitieve evaluatie	412		1 432		4		354		2 198	
Totaal	3 138		9 685		26		3 080		15 903	

* 1 353 personen liepen een voorlopige schorsing art. 70 op in de loop van 2014 omdat zij niet aanwezig waren op het definitieve gesprek; 699 hadden zich nog steeds niet aangeboden op 31 december 2014.

Op de 15 903 te voeren definitieve gesprekken werden er al 13 006 gehouden op 31 december 2014:

- 3 420 (26,3%) leidden tot een positieve evaluatie;
- 9 586 (73,7%) leidden tot een negatieve evaluatie.

Het aandeel positieve evaluaties varieert niet in de loop van de 1^{ste} evaluatie naargelang de betrokkene opteerde voor schriftelijke informatie dan wel voor een gesprek: in de 2 gevallen noteert men 26,3% positieve evaluaties.

699 uitkeringsgerechtigden boden zich niet aan op het definitieve evaluatiegesprek; hun recht op inschakelingsuitkeringen werd dan ook, in toepassing van artikel 70, voorlopig geschorst.

4.1.2.1.5

De uitkeringsgerechtigden die opnieuw een uitkeringsaanvraag doen na een schorsing van 6 maanden

Op het einde van de periode van schorsing kan de betrokkene een evaluatie vragen van de zoekinspanningen die hij geleverd heeft sinds de negatieve evaluatie die ertoe aanleiding gaf. Hij heeft eveneens de keuze tussen de geschreven procedure of een gesprek op het werkloosheidsbureau. Bij een positieve evaluatie wordt het recht op inschakelingsuitkeringen opnieuw geopend. Bij een negatieve evaluatie wordt de schorsing verlengd gedurende een periode van ten minste 6 maanden, tot een eventuele positieve evaluatie van zijn zoekinspanningen.

Tabel 4.1.XIX

Aanvragen tot heropening van het recht op inschakelingsuitkeringen

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
Aanvragen tot heropening van het recht op inschakelingsuitkeringen	405	1 964	4	599	2 968
waarvan schriftelijke inlichtingen	71	132	0	22	225
waarvan aanvragen tot een gesprek	334	1 832	4	577	2 743
Reeds behandelde dossiers	334	1 587	1	463	2 384
Positieve evaluatie	202	1 007	1	246	1 455
Negatieve evaluatie	132	580	0	217	929
Afwezig op het gesprek	21	149	0	66	236
Nog te behandelen dossiers	50	228	3	70	348
Totaal	405	1 964	4	599	2 968

Op 2 968 aanvragen tot heropening van het recht op inschakelingsuitkeringen wordt in 92,4% van de gevallen gekozen voor een evaluatiegesprek. Van de reeds behandelde gevallen heeft 61% aanleiding gegeven tot een positieve evaluatie.

4.1.2.2

De gerechtigden op een inschakelingsuitkering met een arbeidsongeschiktheid van 33% en meer

Sinds 1 november 2012 werd de nieuwe, intensievere procedure tevens uitgebreid naar de gerechtigden op inschakelingsuitkeringen die een arbeidsongeschiktheid van minstens 33% hebben (blijvend of tijdelijk voor de duur van ten minste 2 jaar). In de hiernavolgende tabel stellen we de specifieke resultaten voor deze groep van rechthebbenden voor. Het betreft dus dat deel van de totale groep van rechthebbenden op inschakelingsuitkeringen dat hierboven beschreven werd.

Tabel 4.1.XX

Resultaten van de evaluaties in de loop van de opeenvolgende fasen van de procedure

	Vlaams Gewest		Waals Gewest		waarvan Duitst. Gem.		Brussels H. Gewest		Land	
Dossiers met beslissing	1 370		3 575		13		478		5 423	
Onmiddellijke positieve evaluaties	123	9%	61	2%	0	0%	2	0%	186	3%
Reeds behandelde 1 ^{ste} evaluaties	528		1 257		2		198		1 983	
Positieve evaluaties	310		600		0		98		1 008	50,8%
O.b.v. schriftelijke informatie	150	48%	117	20%	0	-	22	22%	289	29%
O.b.v. een gesprek	160	52%	483	81%	0	-	76	78%	719	71%
Geëvalueerd als niet afdoende	218		657		2		100		975	49,2%
O.b.v. schriftelijke informatie	100	46%	246	37%	0	-	38	38%	384	39%
O.b.v. een gesprek	118	54%	411	63%	2	-	62	62%	591	61%
Afwezig op het gesprek met de 1 ^{ste} eval.	0		24		0		2		26	
Reeds uitgevoerde definitieve evaluaties	117		320		0		46		483	
Positieve evaluaties	64		149		0		12		225	46,6%
O.b.v. schriftelijke informatie bij de 1 ^{ste} evaluatie	25	39%	45	30%	0	-	3	-	73	32%
O.b.v. een gesprek bij de 1 ^{ste} evaluatie	39	61%	104	70%	0	-	9	-	152	68%
Negatieve evaluaties	53		171		0		34		258	53,4%
O.b.v. schriftelijke informatie bij de 1 ^{ste} evaluatie	26	49%	66	39%	0	-	20	-	112	43%
O.b.v. een gesprek bij de 1 ^{ste} evaluatie	27	51%	105	61%	0	-	14	-	146	57%
Afwezig op het gesprek met de definitieve eval.	8		17		0		3		28	

Bij de 1^{ste} evaluaties ligt het percentage positieve evaluaties hoger voor de gerechtigden op inschakelingsuitkeringen met een arbeidsongeschiktheid van minstens 33%: het bedraagt 50,8% tegenover 45,1% voor het geheel van de gerechtigden op inschakelingsuitkeringen (cf. tabel 4.1.XVII). Voor de definitieve evaluaties bedragen de respectievelijke aandelen 46,6% en 26,3% voor alle gerechtigden op inschakelingsuitkeringen samen (cf. tabel 4.1.XVIII).

4.1.2.3

De gerechtigden op inschakelingsuitkeringen die deeltijds werken met behoud van rechten en een IGU

De nieuwe intensievere procedure die van kracht werd sinds 9 augustus 2012 is eveneens van toepassing op de deeltijdse werknemers met behoud van rechten die gedurende minstens 6 maanden een inkomensgarantieuitkering genieten die berekend werd op basis van de inschakelingsuitkering. In de hiernavolgende tabel stellen we de specifieke resultaten voor deze groep van rechthebbenden voor. Het betreft dus dat deel van de totale groep van rechthebbenden op inschakelingsuitkeringen dat hierboven beschreven werd.

Tabel 4.1.XXI
Resultaten van de evaluaties in de loop van de opeenvolgende stappen van de procedure

	Vlaams Gewest		Waals Gewest		waarvan Duitst. Gem.		Brussels H. Gewest		Land	
Dossiers met beslissing	2 066		6 053		37		551		8 670	
Onmiddellijke positieve evaluaties	887	43%	2 654	44%	12	32%	118	21%	3 659	42%
Reeds behandelde 1 ^{ste} evaluaties	408		925		8		193		1 526	
Positieve evaluaties	256		546		5		108		910 59,6%	
O.b.v. schriftelijke informatie	146	57%	192	35%	1	-	35	32%	373	41%
O.b.v. een gesprek	110	43%	354	65%	4	-	73	68%	537	59%
Geëvalueerd als niet afdoende	152		379		3		85		616 40,4%	
O.b.v. schriftelijke informatie	110	72%	201	53%	3	-	42	49%	353	57%
O.b.v. een gesprek	42	28%	178	47%	0	-	43	51%	263	43%
Afwezig op het gesprek met de 1 ^{ste} eval.	0		11		0		1		12	
Reeds uitgevoerde definitieve evaluaties	76		194		1		52		322	
Positieve evaluaties	29		85		1		14		128 39,8%	
O.b.v. schriftelijke informatie bij de 1 ^{ste} evaluatie	21	72%	36	42%	1	-	7	-	64	50%
O.b.v. een gesprek bij de 1 ^{ste} evaluatie	8	28%	49	58%	0	-	7	-	64	50%
Negatieve evaluaties	47		109		0		38		194 60,2%	
O.b.v. schriftelijke informatie bij de 1 ^{ste} evaluatie	30	64%	55	50%	0	-	16	-	101	52%
O.b.v. een gesprek bij de 1 ^{ste} evaluatie	17	36%	54	50%	0	-	22	-	93	48%
Afwezig op het gesprek met de definitieve eval.	6		13		0		1		20	

De ratio 'onmiddellijke positieve evaluaties ten opzichte van het totaal van de dossiers met beslissing' ligt veel hoger in het geval van de deeltijdse werknemers met behoud van rechten en IGU berekend op basis van een inschakelingsuitkering: deze komt op 42% op niveau van het land. Deze ratio is veel hoger dan die voor de rechthebbenden op een inschakelingsuitkering welke in totaal neerkomt op slechts 5% (cf. tabel 4.1.XV).

Bij de 1^{ste} evaluaties ligt het percentage positieve evaluaties eveneens hoger voor de deeltijdse werknemers met behoud van rechten: deze bedraagt 59,6% tegenover 45,1% voor het geheel van de rechthebbenden op een inschakelingsuitkering (cf. tabel 4.1.XVII).

Voor de definitieve evaluaties is dit eveneens het geval: de respectievelijke percentages bedragen 39,8% en 26,3% (cf. tabel 4.1.XVIII).

4.1.2.4

De andere gerechtigden op inschakelingsuitkeringen (buiten 4.1.2.2 en 4.1.2.3)

In de volgende tabel stellen wij de resultaten voor van het geheel van gerechtigden op inschakelingsuitkeringen met uitzondering van de werknemers met een arbeidsongeschiktheid van 33% en meer (punt 4.1.2.2) en de deeltijds werkenden met behoud van rechten en IGU (punt 4.1.2.3). Het betreft dus dat deel van de totale groep van rechthebbenden op inschakelingsuitkeringen dat hierboven beschreven werd.

Tabel 4.1.XXII

Resultaten van de evaluaties in de loop van de opeenvolgende fasen van de procedure

	Vlams Gewest		Waals Gewest		waarvan Duitst. Gem.		Brussels H. Gewest		Land	
Dossiers met beslissing	53 513		75 375		691		17 893		146 781	
Onmiddellijke positieve evaluaties	1 824	3%	1 847	2%	24	3%	166	1%	3 837	3%
Reeds behandelde 1 ^{ste} evaluaties	8 332		23 794		96		6 687		38 813	
Positieve evaluaties	3 876		10 677		32		2 597		17 150 44,2%	
O.b.v. schriftelijke informatie	1 886	49%	2 623	25%	13	-	548	21%	5 057	29%
O.b.v. een gesprek	1 990	51%	8 054	75%	19	-	2 049	79%	12 093	71%
Geëvalueerd als niet afdoende	4 456		13 117		64		4 090		21 663 55,8%	
O.b.v. schriftelijke informatie	2 797	63%	6 699	51%	30	-	1 753	43%	11 249	52%
O.b.v. een gesprek	1 659	37%	6 418	49%	34	-	2 337	57%	10 414	48%
Afwezig op het gesprek met de 1 ^{ste} eval.	101		266		0		70		437	
Reeds uitgevoerde definitieve evaluaties	2 384		7 347		20		2 470		12 201	
Positieve evaluaties	846		1 690		5		531		3 067 25,1%	
O.b.v. schriftelijke informatie bij de 1 ^{ste} evaluatie	573	68%	858	51%	3	-	217	-	1 648	54%
O.b.v. een gesprek bij de 1 ^{ste} evaluatie	273	32%	832	49%	2	-	314	-	1 419	46%
Negatieve evaluaties	1 538		5 657		15		1 939		9 134 74,9%	
O.b.v. schriftelijke informatie bij de 1 ^{ste} evaluatie	929	60%	2 979	53%	5	-	874	-	4 782	52%
O.b.v. een gesprek bij de 1 ^{ste} evaluatie	609	40%	2 678	47%	10	-	1 065	-	4 352	48%
Afwezig op het gesprek met de definitieve eval.	135		362		1		154		651	

4.1.2.5

Samenvatting van de evaluaties

Tabel 4.1.XXIII
Synthesetabel

	Vlaams Gewest		Waals Gewest		waarvan Duitst. Gem.		Brussels H. Gewest		Land	
Positieve evaluaties	8 417	100%	19 316	100%	80	100%	3 892	100%	31 625	100%
Onmiddellijke	2 834	34%	4 562	24%	36	45%	286	7%	7 682	24%
O.b.v. 1 ^{ste} evaluatie	4 442	53%	11 823	61%	37	46%	2 803	72%	19 068	60%
O.b.v. definitieve evaluatie	939	11%	1 924	10%	6	8%	557	14%	3 420	11%
O.b.v. heropening van het recht	202	2%	1 007	5%	1	1%	246	6%	1 455	5%
Negatieve evaluaties	1 770	100%	6 517	100%	15	100%	2 228	100%	10 515	100%
O.b.v. definitieve evaluatie	1 638	93%	5 937	91%	15	100%	2 011	90%	9 586	91%
O.b.v. heropening van het recht	132	7%	580	9%	0	0%	217	10%	929	9%
Totaal	10 187		25 833		95		6 120		42 140	

4.1.3

Enkele basisgegevens over de specifieke procedure voor jongeren in hun beroeps-inschakelingstijd

Sinds 1 augustus 2013 is een nieuwe procedure van toepassing op de jongeren die zich, na het einde van hun studies, na 14 juni 2013 ingeschreven hebben als werkzoekende.

4.1.3.1

Verstuurde infobrieven

In het begin van de procedure verstuurt de RVA een infobrief via dewelke de jonge werkzoekende die zich ingeschreven heeft, geïnformeerd wordt over zijn verplichtingen in het kader van de procedure inzake activering van het zoekgedrag naar werk en de te bewaren bewijsstukken in het kader van zijn zoektocht.

Tabel 4.1.XXIV
Verstuurde infobrieven

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
Situatie op 31/12/2014	83 926	59 582	996	15 486	158 994
Dossiers waarbij de behandelingsdatum niet bereikt is	38 761	27 926	485	6 310	72 997
Dossiers waarbij de behandelingsdatum bereikt is	45 165	31 656	511	9 176	85 997

Sinds het begin van deze nieuwe procedure tot eind december 2014 werden 158 994 infobrieven verstuurd.

4.1.3.2

Onderzoek van de dossiers met het oog op de uitnodiging op het gesprek van de 7^{de} maand

De jonge werkzoekenden die hun 7^{de} maand beroepsinschakelingstijd ingaan worden uitgenodigd op een gesprek ter evaluatie van hun zoekgedrag naar werk.

Tussen februari 2014 en december 2014 hebben de werkloosheidsbureaus elk van de 85 996 te behandelen dossiers onderzocht, waarvan:

- 15 157 niet meer beantwoordden aan de criteria (aan het werk sinds tenminste 1 maand, in beroepsopleiding, in instapstage, enz.);
- 33 782 onmiddellijk positief geëvalueerd werden;
- 37 057 geleid hebben tot een uitnodiging op het gesprek van de 7^{de} maand.

Tabel 4.1.XXV

Onderzoek van de dossiers met het oog op de uitnodiging op het gesprek van de 7^{de} maand

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
Dossiers met beslissing	45 164	31 656	511	9 176	85 996
- procedure opgeschort, waarvan:	9 387	4 595	44	1 175	15 157
minstens 1 maand werk	9 052	4 307	44	1 017	14 376
in beroepsopleiding	49	108	0	31	188
in instapstage	95	69	0	18	182
- onmiddellijk positieve evaluatie	21 814	9 697	229	2 271	33 782
- selecteren voor gesprek	13 963	17 364	238	5 730	37 057
Totaal	45 164	31 656	511	9 176	85 996

4.1.3.3

Resultaten van het gesprek van de 7^{de} maand van de inschakelingstijd

Van de 36 974 jonge werkzoekenden die effectief uitgenodigd werden voor het gesprek van de 7^{de} maand hebben er 29 188 reeds deelgenomen aan een gesprek, hetzij 79 %. Tijdens die gesprekken werd 77,7 % van de jonge werkzoekenden positief geëvalueerd.

Tabel 4.1.XXVI

Resultaten van het gesprek van de 7^{de} maand

	Vlaams Gewest		Waals Gewest		waarvan Duitst. Gem.		Brussels H. Gewest		Land	
Reeds gevoerde gesprekken	11 483		14 034		188		3 671		29 188	
Positieve evaluaties	9 288	81%	10 802	77%	144	77%	2 591	71%	22 681	78%
Negatieve evaluaties	2 195		3 232		44		1 080		6 507	
Negatieve evaluatie (afwezig op het gesprek)	2 115		2 733		36		1 793		6 641	
Negatieve evaluatie (zonder verdienvermogen)	11		43		0		13		67	
Nog te voeren gesprekken	314		520		12		244		1 078	
Totaal	13 923		17 330		236		5 721		36 974	



4.1.3.4

Onderzoek van de dossiers met het oog op de uitnodiging voor het gesprek van de 11^{de} maand

De jonge werkzoekenden die aan de 11^{de} maand van hun beroepsinschakelingstijd beginnen worden uitgenodigd voor een nieuw gesprek ter evaluatie van hun zoekgedrag naar werk.

Tabel 4.1.XXVII

Onderzoek van de dossiers met het oog op de uitnodiging voor het gesprek van de 11^{de} maand

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
Dossiers met beslissing	30 951	23 049	369	6 913	60 913
- procedure opgeschort, waarvan:	9 733	4 015	71	1 016	14 764
minstens 1 maand werk	9 382	3 462	68	815	13 659
in beroepsopleiding	72	116	0	43	231
in instapstage	72	266	1	117	455
- onmiddellijk positieve evaluatie	11 286	5 423	123	1 116	17 825
- selecteren voor gesprek	9 932	13 611	175	4 781	28 324
Totaal	30 951	23 049	369	6 913	60 913

Op het totaal van de onderzochte dossiers:

- beantwoordden er 14 764 niet meer aan de criteria (aan het werk sinds tenminste 1 maand, in beroepsopleiding, in instapstage, enz.);
- werden er 17 825 onmiddellijk positief geëvalueerd;
- hebben er 28 324 aanleiding gegeven tot het gesprek van de 11^{de} maand.

4.1.3.5

Resultaten van het gesprek van de 11^{de} maand van de beroepsinschakelingstijd

Van de 27 416 jonge werkzoekenden die uitgenodigd werden voor het gesprek van de 11^{de} maand hebben er 20 185 op datum van 31 december 2014 reeds deelgenomen aan een gesprek, hetzij 73,6%. Tijdens die gesprekken werd 80% van de jonge werkzoekenden positief geëvalueerd.

Tabel 4.1.XXVIII

Resultaten van het gesprek van de 11^{de} maand

	Vlaams Gewest		Waals Gewest		waarvan Duitst. Gem.		Brussels H. Gewest		Land	
Reeds gevoerde gesprekken	7 372		10 371		115		2 442		20 185	
Positieve evaluaties	6 135	83%	8 439	81%	88	77%	1 613	66%	16 187	80%
Negatieve evaluaties	1 237		1 932		27		829		3 998	
Negatieve evaluatie (afwezig op het gesprek)	1 549		2 082		26		1 322		4 953	
Negatieve evaluatie (zonder verdienvermogen)	12		29		1		4		45	
Nog te voeren gesprekken	812		931		30		490		2 233	
Totaal	9 745		13 413		172		4 258		27 416	

4.1.3.6

Nieuwe evaluatie aangevraagd door de betrokkene ten vroegste 6 maanden na de evaluatie

De jonge werkzoekenden kunnen beroep doen op een nieuwe evaluatie ten vroegste 6 maanden na een negatieve evaluatie.

Tabel 4.1.XXIX

Resultaten van de nieuwe evaluaties

Nieuwe procedure (situatie op 31.12.2014)										
	Vlaams Gewest		Waals Gewest		waarvan Duitst. Gem.		Brussels H. Gewest		Land	
Reeds gevoerde gesprekken	444		725		1		161		1 330	
Positieve evaluaties	354		576		0		115		1 045	
Negatieve evaluaties	90		149		1		46		285	
Negatieve evaluatie (negatieve evaluatie)	35		57		0		11		103	
Nog te voeren gesprekken	207		330		6		152		689	
Totaal	686		1 112		7		324		2 122	

4.1.3.7

Samenvatting van de evaluaties

Tabel 4.1.XXX

Synthesetabel

Activering van het zoekgedrag naar werk voor jongeren in beroepsinschakelingstijd Nieuwe procedure (situatie op 31.12.2014)										
	Vlaams Gewest		Waals Gewest		waarvan Duitst. Gem.		Brussels H. Gewest		Land	
Positieve evaluaties - totaal	48 949	93%	35 006	87%	585	89%	7 714	80%	91 669	89%
onmiddellijk	33 100		15 120		352		3 387		51 607	
7 ^{de} maand	9 288		10 802		144		2 591		22 681	
11 ^{de} maand	6 135		8 439		88		1 613		16 187	
onmiddellijk na 6 maand	72		69		1		8		149	
6 maand na negatieve evaluatie	354		576		0		115		1 045	
Negatieve evaluaties - Totaal	3 522	7%	5 313	13%	72	11%	1 955	20%	10 790	11%
7 ^{de} maand	2 195		3 232		44		1 080		6 507	
11 ^{de} maand	1 237		1 932		27		829		3 998	
6 maand na negatieve evaluatie	90		149		1		46		285	
Totaal	52 471		40 319		657		9 669		102 459	
Verschillende personen met negatieve evaluatie	3 012		4 466		62		1 653		9 131	

Voor de negatief geëvalueerde jongeren die geen werk vonden, wordt de toelating tot het recht op een inschakelingsuitkering worden uitgesteld tot wanneer ze 2 positieve evaluaties behalen. Tegenover het gemiddelde van de jaren 2012 en 2013 is het aantal eerste aanvragen voor een inschakelingsuitkering in 2014 verminderd met 3 191 eenheden.

Tabel 4.1.XXXI

Ratio t.o.v. het aantal personen die in inschakelingstijd waren

Activering van het zoekgedrag naar werk voor jongeren in beroepsinschakelingstijd Nieuwe procedure (in 2014)				
	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels H. Gewest	Land
Verschillende personen met negatieve evaluatie	3 012	4 466	1 653	9 131
Aantal jongeren in beroepsinschakelingstijd Verschillende personen	69 741	59 433	18 810	147 984
Ratio	4,3%	7,5%	8,8%	6,2%

4.2 Sancties

4.2.1 Sancties betreffende de klassieke procedure

4.2.1.1 Evolutie per jaar volgens type van sanctie en gewest

Tabel 4.2.1
Sancties (zonder art. 70) in het kader van de klassieke
procedure sedert 2005 (situatie per jaar)

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
2005 Schorsing voor 4 maanden	269	405	0	99	773
Tijdelijke vermindering van de uitkering: 4 maanden	23	16	0	10	49
6 maand vermind. v.d. uitkering, gevolgd door uitsluiting	0	1	0	1	2
Uitsluiting	30	35	0	10	75
Totaal	322	457	0	120	899
2006 Schorsing voor 4 maanden	912	2 009	0	321	3 242
Tijdelijke vermindering van de uitkering: 4 maanden	373	271	0	88	732
6 maand vermind. v.d. uitkering, gevolgd door uitsluiting	44	44	0	17	105
Uitsluiting	251	489	0	115	855
Totaal	1 580	2 813	0	541	4 934
2007 Schorsing voor 4 maanden	1 211	2 904	7	781	4 896
Tijdelijke vermindering van de uitkering: 4 maanden	1 096	1 187	0	755	3 038
6 maand vermind. v.d. uitkering, gevolgd door uitsluiting	247	192	0	119	558
Uitsluiting	453	1 247	1	270	1 970
Totaal	3 007	5 530	8	1 925	10 462
2008 Schorsing voor 4 maanden	1 418	4 256	9	751	6 425
Tijdelijke vermindering van de uitkering: 4 maanden	1 621	2 787	0	892	5 300
6 maand vermind. v.d. uitkering, gevolgd door uitsluiting	555	862	0	279	1 696
Uitsluiting	689	1 866	1	326	2 881
Totaal	4 283	9 771	10	2 248	16 302
2009 Schorsing voor 4 maanden	1 510	5 636	23	739	7 885
Tijdelijke vermindering van de uitkering: 4 maanden	1 496	2 940	20	823	5 259
6 maand vermind. v.d. uitkering, gevolgd door uitsluiting	736	1 463	9	412	2 611
Uitsluiting	754	2 874	4	362	3 990
Totaal	4 496	12 913	56	2 336	19 745
2010 Schorsing voor 4 maanden	1 438	4 382	19	882	6 702
Tijdelijke vermindering van de uitkering: 4 maanden	1 338	2 204	24	810	4 352
6 maand vermind. v.d. uitkering, gevolgd door uitsluiting	720	1 312	8	303	2 335
Uitsluiting	684	2 350	5	297	3 331
Totaal	4 180	10 248	56	2 292	16 720
2011 Schorsing voor 4 maanden	1 253	3 830	13	1 048	6 131
Tijdelijke vermindering van de uitkering: 4 maanden	1 225	1 977	16	1 108	4 310
6 maand vermind. v.d. uitkering, gevolgd door uitsluiting	631	990	4	431	2 052
Uitsluiting	686	2 286	7	426	3 398
Totaal	3 795	9 083	40	3 013	15 891

Vervolg tabel 4.2.I

2012	Schorsing voor 4 maanden	1 303	3 258	24	1 340	5 901
	Tijdelijke vermindering van de uitkering: 4 maanden	1 262	1 744	33	1 308	4 314
	6 maand vermind. v.d. uitkering, gevolgd door uitsluiting	651	919	8	565	2 135
	Uitsluiting	712	1 854	6	611	3 177
	Totaal	3 928	7 775	71	3 824	15 527
2013	Schorsing voor 4 maanden	1 794	3 770	28	1 163	6 727
	Tijdelijke vermindering van de uitkering: 4 maanden	1 761	1 853	36	1 201	4 815
	6 maand vermind. v.d. uitkering, gevolgd door uitsluiting	837	935	29	529	2 301
	Uitsluiting	922	1 852	12	523	3 297
	Totaal	5 314	8 410	105	3 416	17 140
2014	Schorsing voor 4 maanden	1 159	3 275	25	1 314	5 748
	Tijdelijke vermindering van de uitkering: 4 maanden	1 400	1 968	23	1 425	4 793
	6 maand vermind. v.d. uitkering, gevolgd door uitsluiting	808	960	16	773	2 541
	Uitsluiting	791	2 055	13	921	3 767
	Totaal	4 158	8 258	77	4 433	16 849

In 2014 werden in totaal 16 849 sancties (tijdelijke schorsingen, verminderde uitkeringen en uitsluitingen) betekend, zijnde:

- 5 748 tijdelijke schorsingen voor een periode van 4 maanden ingevolge een negatieve evaluatie op het 1^{ste} gesprek zonder ondertekende overeenkomst, of ingevolge een negatieve evaluatie op het 2^{de} gesprek met ondertekende overeenkomst (20% in Vlaanderen, 57% in Wallonië en 23% in Brussel);
- 4 793 verminderde uitkeringen voor een periode van 4 maanden voor de samenwonenden met een beperkt inkomen of voor de gezinshoofden of de werkloze alleenwonenden met werkloosheidsuitkeringen, ingevolge een negatieve evaluatie zonder ondertekende overeenkomst bij het 1^{ste} gesprek of ingevolge een negatieve evaluatie met een ondertekende overeenkomst bij het 2^{de} gesprek (29% in Vlaanderen, 41% in Wallonië en 30% in Brussel);
- 2 541 verminderde uitkeringen voor een periode van 6 maanden, gevolgd door een uitsluiting ingevolge een negatieve evaluatie zonder ondertekende overeenkomst bij het 2^{de} gesprek of ingevolge een negatieve evaluatie of afwezigheid op het 3^{de} gesprek voor de samenwonenden met een beperkt gezinsinkomen of voor de gezinshoofden of de alleenwonenden die werkloos zijn met werkloosheidsuitkeringen (32% in Vlaanderen, 38% in Wallonië en 30% in Brussel);
- 3 767 uitsluitingen ingevolge een negatieve evaluatie op het 2^{de} gesprek zonder ondertekening van een overeenkomst of ingevolge een negatieve evaluatie of afwezigheid op het 3^{de} gesprek (21% in Vlaanderen, 55% in Wallonië en 24% in Brussel).

Vervolgens werden 6 783 voorlopige schorsingen (art. 70) betekend voor afwezigheid op het gesprek waarvan 2 179 in Vlaanderen (32%), 3 237 in Wallonië (48%) en 1 367 in Brussel (20%).

Tabel 4.2.II

Voorlopige schorsingen (art. 70) in het kader van de klassieke procedure sinds 2005 (situatie per jaar)

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
2005	1 320	2 512	6	1 005	4 837
2006	2 927	4 690	13	2 043	9 660
2007	3 812	5 655	28	3 072	12 539
2008	3 945	6 371	27	2 838	13 154
2009	3 676	5 609	24	2 238	11 523
2010	3 444	4 899	14	2 423	10 766
2011	2 992	4 782	23	1 914	9 688
2012	2 675	3 722	30	1 835	8 232
2013	3 132	4 155	31	1 662	8 949
2014	2 179	3 237	13	1 367	6 783

4.2.1.2

Verdeling volgens sanctietype, gesprek en gewest

Tabel 4.2.III

Sancties (zonder art. 70) in het kader van de klassieke procedure sedert 2005 (situatie op 31 december 2014)

		Beperkte schorsing 4 maanden		Verminderde uitkering 4 maanden		Uitsluiting		Verminderde uitkering 6 maanden gevolgd door uitsluiting		Totaal	
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
1 ^{ste} gesprek: negatieve evaluatie en geen ondertekende overeenkomst	Vlaams Gewest	19	67,9%	23	59,0%					42	62,7%
	Waals Gewest	8	28,6%	13	33,3%					21	31,3%
	waarvan Duitst. Gem.	0	0,0%	0	0,0%					0	0,0%
	Brussels H. Gewest	1	3,6%	3	7,7%					4	6,0%
	Land	28	100%	39	100%					67	100%
2 ^{de} gesprek: negatieve evaluatie en geen ondertekende overeenkomst	Vlaams Gewest	36	92,3%			327	34,5%	166	46,6%	529	39,4%
	Waals Gewest	2	5,1%			461	48,6%	153	43,0%	616	45,8%
	waarvan Duitst. Gem.	0	0,0%			1	0,1%	0	0,0%	1	0,1%
	Brussels H. Gewest	1	2,6%			161	17,0%	37	10,4%	199	14,8%
	Land	39	100%			949	100%	356	100%	1 344	100%
2 ^{de} gesprek: negatieve evaluatie en ondertekende overeenkomst	Vlaams Gewest	12 212	22,5%	11 572	31,3%					23 784	26,1%
	Waals Gewest	33 715	62,0%	16 934	45,9%					50 649	55,5%
	waarvan Duitst. Gem.	148	0,3%	152	0,4%					300	0,3%
	Brussels H. Gewest	8 436	15,5%	8 417	22,8%					16 853	18,5%
	Land	54 363	100%	36 923	100%					91 286	100%
3 ^{de} gesprek: negatieve evaluatie + afwezig	Vlaams Gewest					5 645	21,9%	5 063	31,7%	10 708	25,6%
	Waals Gewest					16 447	63,8%	7 525	47,1%	23 972	57,4%
	waarvan Duitst. Gem.					48	0,2%	74	0,5%	122	0,3%
	Brussels H. Gewest					3 700	14,3%	3 392	21,2%	7 092	17,0%
	Land					25 792	100%	15 980	100%	41 772	100%
Totaal	Vlaams Gewest	12 267	22,5%	11 595	31,4%	5 972	22,3%	5 229	32,0%	35 063	26,1%
	Waals Gewest	33 725	62,0%	16 947	45,8%	16 908	63,2%	7 678	47,0%	75 258	56,0%
	waarvan Duitst. Gem.	148	0,3%	152	0,4%	49	0,2%	74	0,5%	423	0,3%
	Brussels H. Gewest	8 438	15,5%	8 420	22,8%	3 861	14,4%	3 429	21,0%	24 148	18,0%
	Land	54 430	100%	36 962	100%	26 741	100%	16 336	100%	134 469	100%

Sinds de aanvang van de toepassing van de procedure en tot 31 december 2014 werden 134 469 sancties (exclusief voorlopige schorsingen bij toepassing van art. 70) geteld in het kader van de activering van het zoekgedrag naar werk, waarvan 26,1% in het Vlaams Gewest, 56% in het Waals Gewest en 18% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Tabel 4.2.IV

Aantal verschillende personen gesanctioneerd (zonder art. 70) in het kader van de klassieke procedure sedert 2005
(situatie op 31 december 2014)

		Beperkte schorsing 4 maanden		Verminderde uitkering 4 maanden		Uitsluiting		Verminderde uitkering 6 maanden gevolgd door uitsluiting		Totaal	
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
1 ^{ste} gesprek: negatieve evaluatie en geen ondertekende overeenkomst	Vlaams Gewest	10	71,4%	14	58,3%					24	63,2%
	Waals Gewest	3	21,4%	8	33,3%					11	28,9%
	waarvan Duitst. Gem.	0	0,0%	0	0,0%					0	0,0%
	Brussels H. Gewest	1	7,1%	2	8,3%					3	7,9%
	Land	14	100,0%	24	100,0%					38	100,0%
2 ^{de} gesprek: negatieve evaluatie en geen ondertekende overeenkomst	Vlaams Gewest	19	86,4%			283	34,6%	126	45,0%	428	38,2%
	Waals Gewest	2	9,1%			393	48,1%	121	43,2%	516	46,1%
	waarvan Duitst. Gem.	0	0,0%			1	0,1%	0	0,0%	1	0,1%
	Brussels H. Gewest	1	4,5%			141	17,3%	33	11,8%	175	15,6%
	Land	22	100,0%			817	100,0%	280	100,0%	1 119	100,0%
2 ^{de} gesprek: negatieve evaluatie en ondertekende overeenkomst	Vlaams Gewest	6 538	23,9%	5 431	30,8%					11 969	26,6%
	Waals Gewest	16 224	59,4%	7 866	44,6%					24 090	53,6%
	waarvan Duitst. Gem.	95	0,3%	69	0,4%					164	0,4%
	Brussels H. Gewest	4 551	16,7%	4 322	24,5%					8 873	19,7%
	Land	27 313	100,0%	17 619	100,0%					44 932	100,0%
3 ^{de} gesprek: negatieve evaluatie + afwezig	Vlaams Gewest					5 298	21,6%	4 173	30,8%	9 471	24,9%
	Waals Gewest					15 783	64,3%	6 378	47,1%	22 161	58,2%
	waarvan Duitst. Gem.					48	0,2%	63	0,5%	111	0,3%
	Brussels H. Gewest					3 455	14,1%	2 991	22,1%	6 446	16,9%
	Land					24 536	100,0%	13 542	100,0%	38 078	100,0%

Vervolg tabel 4.2.IV

Totaal	Vlaams Gewest	6 567	24,0%	5 445	30,9%	5 581	22,0%	4 299	31,1%	21 892	26,0%
	Waals Gewest	16 229	59,3%	7 874	44,6%	16 176	63,8%	6 499	47,0%	46 778	55,6%
	waarvan Duitst. Gem.	95	0,3%	69	0,4%	49	0,2%	63	0,5%	276	0,3%
	Brussels H. Gewest	4 553	16,6%	4 324	24,5%	3 596	14,2%	3 024	21,9%	15 497	18,4%
	Land	27 349	100,0%	17 643	100,0%	25 353	100,0%	13 822	100,0%	84 167	100,0%

Aangezien sommige sancties voor eenzelfde persoon elkaar kunnen opvolgen, toont de voorgaande tabel aan dat er, vanaf het begin van de toepassing van de procedure en tot 31 december 2014, 84 167 verschillende personen (zonder voorlopige schorsingen bij toepassing van art. 70) gesanctioneerd werden in het kader van de activering van het zoekgedrag naar werk, waarvan 26% in het Vlaams Gewest, 55,6% in het Waals Gewest en 18,4% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

4.2.1.3

Voorlopige schorsingen (art. 70)

Ter herinnering: de 'procedure artikel 70' wordt niet meer toegepast voor werklozen die ter verantwoording van hun afwezigheid een reden opgeven die door de directeur wordt aanvaard.

De schorsing wordt met terugwerkende kracht ingetrokken als de werkloze zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt binnen de termijn van dertig werkdagen en op dat ogenblik een schriftelijke overeenkomst sluit. Vanaf 1 juli 2014 is het afsluiten van een overeenkomst geen noodzakelijke voorwaarde meer voor opheffing van de schorsing.

Door middel van indiening van een uitkeringsaanvraag wordt de schorsing stopgezet vanaf de dag waarop de werkloze zich aanmeldt op het werkloosheidsbureau, indien deze dag gelegen is buiten de termijn van 30 werkdagen die aanvangt op de dag van de afwezigheid.

De betekende beslissingen zijn als volgt verdeeld:

Tabel 4.2.V

Toepassing van artikel 70 volgens reden in 2014

	Vlaams Gewest		Waals Gewest		waarvan Duitst. Gem.		Brussels H. Gewest		Land	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Verwittigingsbrief retour (ongekend adres)	19	82,6%	4	17,4%	0	0,0%	0	0,0%	23	100%
Afwezig 1 ^{ste} gesprek	1 166	37,3%	1 477	47,3%	9	0,3%	482	15,4%	3 125	100%
Afwezig 2 ^{de} gesprek	983	27,2%	1 749	48,4%	4	0,1%	882	24,4%	3 614	100%
Geen reactie uitnodiging voor handtekening overeenkomst	11	52,4%	7	33,3%	0	0,0%	3	14,3%	21	100%
Totaal	2 179	32,1%	3 237	47,7%	13	0,2%	1 367	20,2%	6 783	100%

In de loop van 2014 werd in de klassieke procedure aan 6 783 werkzoekenden de procedure art. 70 betekend. Voor dezen werden vanaf de datum van de afwezigheid op het (1^{ste} of het 2^{de}) gesprek de uitkeringen geschorst:

- 3 125 ingevolge afwezigheid op het 1^{ste} gesprek: 1 166 in Vlaanderen, 1 477 in Wallonië en 482 in Brussel;
- 3 614 ingevolge afwezigheid op het 2^{de} gesprek: 983 in Vlaanderen, 1 749 in Wallonië en 882 in Brussel;
- 21 omdat geen gevolg werd gegeven aan een uitnodiging om een overeenkomst te komen tekenen: 11 in Vlaanderen, 7 in Wallonië en 3 in Brussel.

Het saldo (23 personen) van deze schorsingen art. 70 omvat de teruggestuurde verwittigingsbrieven (onbekend adres).

4.2.1.4

Sanctiepercentages (klassieke procedure)

4.2.1.4.1

Brutosanctiepercentages (inclusief art. 70)

De brutosanctiepercentages werden berekend per gewest. Het brutosanctiepercentage geeft het percentage effectief gesanctioneerde werkzoekenden weer ten opzichte van het totaal aantal werkzoekenden dat eventueel in aanmerking komt voor een sanctie, en dit vanaf het begin van de toepassing van de procedure tot 31 december 2014.

We verstaan onder:

- 'gesanctioneerden': het aantal geschorste werklozen + het aantal uitgesloten werklozen + het aantal werklozen waarop artikel 70 (herroepbare schorsing) werd toegepast + het aantal werklozen met verminderde uitkeringen;
- 'sanctioneerbaren': het aantal aanwezigen op het gesprek + het aantal afwezigen met toepassing van artikel 70 of met uitsluiting wegens afwezigheid op het 3^{de} gesprek.

Tabel 4.2.VI
Brutosanctiepercentage*
(situatie op 31 december 2014)

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
1^{ste} gesprek					
Gesanctionneerd	19 406	26 757	147	11 661	57 82
Sanctioneerbaar	195 610	406 908	2 687	137 038	739 556
Brutosanctie-%	9,9%	6,6%	5,5%	8,5%	7,8%
2^{de} gesprek					
Gesanctionneerd	35 051	70 161	363	25 792	131 004
Sanctioneerbaar	58 849	132 292	788	48 886	240 027
Brutosanctie-%	59,6%	53,0%	46,1%	52,8%	54,6%
3^{de} gesprek					
Gesanctionneerd	10 708	23 972	122	7 092	41 772
Sanctioneerbaar	14 689	35 656	191	11 823	62 168
Brutosanctie-%	72,9%	67,2%	63,9%	60,0%	67,2%
Totaal van de gesprekken					
Gesanctionneerd	65 165	120 890	632	44 545	230 600
Sanctioneerbaar	269 148	574 856	3 666	197 747	1 041 751
Brutosanctie-%	24,2%	21,0%	17,2%	22,5%	22,1%

* Een zelfde persoon die meerdere sancties heeft ondergaan, wordt meermaals geteld.

Het brutosanctiepercentage neemt toe naargelang de procedure vordert (dit is inherent aan de voorwaarden die sanctiebepalend zijn): van 7,8% bij het 1^{ste} gesprek naar 54,6% bij het 2^{de} tot 67,2% bij het 3^{de} gesprek.

4.2.1.4.2

Nettosanctiepercentage (exclusief art. 70)

In deze tabel worden de nettosanctiepercentages (d.i. zonder art. 70) weergegeven van de verschillende personen die gesanctionneerd werden van bij het begin van de procedure tot 31 december 2014 in vergelijking met de sanctioneerbare werklozen. Bij de berekening ervan houden we geen rekening met de toepassing van artikel 70 (te wijten aan de afwezigheid van de werkloze). Alleen de tijdelijke schorsingen, de verminderde uitkeringen en de uitsluitingen werden dus in beschouwing genomen.

Tabel 4.2.VII
Nettosanctiepercentage*
(situatie op 31 december 2014)

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
1^{ste} gesprek					
Gesanctionneerd	42	21	0	4	67
Sanctioneerbaar	195 610	406 908	2 687	137 038	739 556
Nettosanctie-%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2^{de} gesprek					
Gesanctionneerd	24 313	51 265	301	17 052	92 630
Sanctioneerbaar	58 849	132 292	788	48 886	240 027
Nettosanctie-%	41,3%	38,8%	38,2%	34,9%	38,6%
3^{de} gesprek					
Gesanctionneerd	10 708	23 972	122	7 092	41 772
Sanctioneerbaar	14 689	35 656	191	11 823	62 168
Nettosanctie-%	72,9%	67,2%	63,9%	60,0%	67,2%
Totaal van de gesprekken					
Gesanctionneerd	35 063	75 258	423	24 148	134 469
Sanctioneerbaar	269 148	574 856	3 666	197 747	1 041 751
Nettosanctie-%	13,0%	13,1%	11,5%	12,2%	12,9%

*Een zelfde persoon die meerdere sancties heeft ondergaan, wordt meermaals geteld.

Sedert het begin van de procedure tot 31 december 2014 bedraagt het nettosanctiepercentage voor het land en voor alle gesprekken samen 12,9%.

Tabel 4.2.VIII
Nettosanctiepercentage* in 2014

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
1^{ste} gesprek					
Gesanctionneerd	6	3	0	0	9
Sanctioneerbaar	16 754	24 584	196	7 178	48 516
Nettosanctie-%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2^{de} gesprek					
Gesanctionneerd	2 608	5 295	48	2 758	10 661
Sanctioneerbaar	6 898	12 461	99	6 251	25 610
Nettosanctie-%	37,8%	42,5%	48,5%	44,1%	41,6%
3^{de} gesprek					
Gesanctionneerd	1 544	2 960	29	1 675	6 179
Sanctioneerbaar	2 199	4 629	35	2 576	9 404
Nettosanctie-%	70,2%	63,9%	82,9%	65,0%	65,7%
Totaal van de gesprekken					
Gesanctionneerd	4 158	8 258	77	4 433	16 849
Sanctioneerbaar	25 851	41 674	330	16 005	83 530
Nettosanctie-%	16,1%	19,8%	23,3%	27,7%	20,2%

* Een zelfde persoon die meerdere sancties heeft ondergaan, wordt meermaals geteld.

In 2014 bedraagt het nettosanctiepercentage voor het land en voor alle gesprekken samen 20,2%. Die stijging op jaarbasis (in 2013 bedroeg het nettosanctiepercentage 15,5%) wordt verklaard door het feit dat een deel van de werkzoekenden voortaan ofwel onderworpen is aan de specifieke procedure voor rechthebbenden op een inschakelingsuitkering, ofwel aan de nieuwe klassieke procedure wanneer ze positief geëvalueerd worden in de klassieke procedure. Wie negatief geëvalueerd wordt blijft echter in de klassieke procedure tot het einde van de cyclus van 3 gesprekken of tot een eventuele positieve evaluatie in een later gesprek. Het bestaan van die nieuwe procedures en hun toegangsvoorwaarden oefenen een verhogende invloed uit op het nettosanctiepercentage.

4.2.2

Sancties met betrekking tot de specifieke procedure voor gerechtigden op inschakelingsuitkeringen

4.2.2.1

Verdeling volgens sanctietype en gewest

Tabel 4.2.IX

31/12/2014	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
Uitsluiting 6m (negatieve evaluatie op het gesprek met definitieve evaluatie)	1 245	4 570	15	1 577	7 392
Verlenging uitsluiting met 6m 2 ^{de} negatieve evaluatie	193	864	0	329	1 386
Totaal	1 438	5 434	15	1 906	8 778

De gerechtigde op inschakelingsuitkeringen die een 1^{ste} evaluatie 'niet-afdoend' kreeg wordt binnen de maand op het werkloosheidsbureau uitgenodigd voor een definitieve evaluatie. Ingeval van een definitieve negatieve evaluatie wordt de gerechtigde op inschakelingsuitkeringen geschorst voor een periode van 6 maanden. In de loop van 2014 liepen 7 392 personen deze sanctie op.

Ten vroegste bij het verstrijken van deze 6 maanden wordt de uitkeringsgerechtigde die een specifieke schriftelijke aanvraag indiende voor een gesprek uitgenodigd op het werkloosheidsbureau met het oog op de evaluatie van de inspanningen die hij deed om op de arbeidsmarkt in te treden. Indien deze inspanningen als onvoldoende worden beoordeeld dan wordt de schorsing verlengd met 6 maand. In de loop van 2014 kregen 1 386 personen een verlenging van de schorsing met 6 maanden.

4.2.2.2

Voorlopige schorsingen (art. 70)

Wanneer de uitkeringsgerechtigde niet reageert op de vraag naar informatie of zich niet aanbiedt op de gesprekken nadat hij daarvoor uitgenodigd werd, wordt hij voorlopig uitgesloten van het recht op inschakelingsuitkeringen. Op 31 december 2014 werden 6 326 gevallen geregistreerd waarvan weergave in detail in de volgende tabel.

Tabel 4.2.X

31/12/2014	Vlaams Gewest		Waals Gewest		waarvan Duitst. Gem.		Brussels H. Gewest		Land	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Geen gevolg aan de vraag naar informatie Dispo Jongeren	968	25,2%	2 207	57,5%	19	0,5%	662	17,3%	3 837	100%
Afwezigheid bij een evaluatiegesprek op uitdrukkelijke vraag van de jonge werknemer	239	21,0%	734	64,6%	0	0,0%	163	14,3%	1 136	100%
Afwezigheid bij een definitief evaluatiegesprek ingevolge een eerste niet-doorslaggevendere evaluatie	267	19,7%	749	55,4%	3	0,2%	337	24,9%	1 353	100%
Totaal	1 474	23,3%	3 690	58,3%	22	0,3%	1 162	18,4%	6 326	100%

De voorlopige schorsing van het recht op inschakelingsuitkeringen werd betekend:

- bij 3 837 personen die de vraag naar informatie niet beantwoordden;
- bij 1 136 personen die zich niet aanboden op het gesprek waar ze zelf om hadden verzocht;
- bij 1 353 persoon die zich niet aanboden op het definitieve evaluatiegesprek.

4.2.3

Vrijwillige verzaking aan het recht op werkloosheidsuitkeringen

Sinds 1 november 2010 wordt de procedure inzake activering van het zoekgedrag geschorst indien de werkloze door middel van een niet-herroepbare schriftelijke verklaring bij het werkloosheidsbureau vrijwillig afstand doet van de uitkeringen voor een periode van minstens zes maanden (KB 28 september 2010).

De procedure wordt geschorst tijdens deze verzakingsperiode en ze loopt pas verder wanneer een nieuwe uitkeringsaanvraag wordt ingediend. Na de verzakingsperiode herneemt de procedure haar normale verloop en een nieuwe uitnodiging kan slechts worden verstuurd twaalf maanden na de nieuwe uitkeringsaanvraag indien het een aanvraag voor een eerste gesprek betreft, of ten vroegste vier maanden na de uitkeringsaanvraag als het een uitnodiging voor een tweede of derde onderhoud betreft.

In 2014 deden 1 601 werklozen vrijwillig afstand van hun werkloosheidsuitkering (513 in Vlaanderen, 860 in Wallonië en 228 in Brussel).

4.2.4 Synthesetabellen

Tabel 4.2.XI
Overzicht van de stapsgewijze uitbreiding van de Dispo-
procedure

Reglementering	In werking	Eerste gesprekken	Inhoud
KB 04.07.2004	07.2004	09.2004	Opvolging van het zoekgedrag naar werk van de UVW-WZ < 50 jaar (in 3 jaarlijkse fases)
KB 20.07.2012	08.2012	03.2013	Regelmatiger opvolging van de rechthebbenden op inschakelingsuitkeringen (elke 6 maanden)
KB 20.07.2012	08.2012	03.2013	Uitbreiding naar de deeltijds werkenden met een inkomensgarantieuitkering (op basis van een inschakelingsuitkering)
KB 23.07.2012	11.2012	01.2014	Uitbreiding naar de UVW-WZ met meer dan 33% arbeidsongeschiktheid
KB 10.11.2012	01.2013	09.2014	Uitbreiding naar de UVW-WZ van 50-54 jaar (57 in 2016)
KB 17.07.2013	08.2013	02.2014	Uitbreiding naar de jongeren in beroepsinschakelingstijd
Wet 06.01.2014	07.2014		Transfert van de uitvoerings- en beslissingsbevoegdheid naar de gewesten
KB 26.06.2014	07.2014	03.2015	Regelmatiger opvolging van de rechthebbenden op een werkloosheidsuitkering
KB 30.12.2014	01.2015		Uitbreiding naar bepaalde UVW-WZ van 55 jaar of ouder

Tabel 4.2.XII
Samenvatting – aantal sancties

Activering van het zoekgedrag naar werk – Uitbreidingen van de Dispo-procedure Synthese						
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Klassieke procedure	19 745	16 720	15 891	15 527	17 140	16 849
Specifieke procedure voor inschakelingsuitkeringen	0	0	0	0	2769	8778
Totaal	19 745	16 720	15 891	15 527	19 909	25 627
Evol. 2013 – 2014						+ 5 718
Verschillende personen	16 635	14 280	13 633	13 334	17 498	22 411

Tabel 4.2.XIII
Ratio

Activering van het zoekgedrag naar werk – Uitbreidingen van de Dispo-procedure Aantal sancties 2014				
	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels H. Gewest	Land
Verschillende personen	4 786	12 263	5 362	22 411
Totaal verg. WZ (verschillende personen)	339 049	330 474	115 939	785 462
Ratio	1,4%	3,7%	4,6%	2,9%

Tabel 4.2.XIV
Gerechtelijke beroepen

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Negatieve evaluaties	15 851	38 629	52 181	59 713	55 148	47 887	42 755	45 022	52 559	57 427
Gerechtelijke beroepen	0,2%	0,9%	2,1%	2,0%	2,3%	2,5%	2,4%	2,0%	1,1%	0,9%
Ingediend bij de arbeidsrechtbank	34	336	1 085	1 208	1 252	1 191	1 019	886	578	528
Vonnissen en arresten ten gronde	0	28	241	728	1 069	1 192	1 040	1 005	970	807
% gunstig voor de RVA		82%	78%	76%	78%	75%	75%	73%	77%	77%
Beroepen aan de NAC	0,0%	1,4%	1,5%	0,9%	0,9%	0,8%	0,9%	0,7%	0,6%	0,5%
Mogelijke beroepen	113	1 263	3 693	6 502	9 589	8 799	8 259	8 013	8 278	8 257
Beroepen ten gronde behandeld	0	18	56	57	89	73	72	59	50	44
% gunstig voor de RVA		72%	73%	86%	76%	70%	75%	68%	76%	75%
Klachten bij de federale ombudsman		2	0	4	8	2	10	5	2	6

Tabel 4.2.XV
Sancties in het kader van Dispo en artikel 80

Jaar	Artikel 80	Activering van het zoekgedrag naar werk			Jaar
	Uitsluitingen	Uitsluitingen	Tijdelijke sancties	Totaal	
1996	32 044	77	822	899	2005
1997	18 903	960	3 974	4 934	2006
1998	14 945	2 528	7 934	10 462	2007
1999	11 482	4 577	11 725	16 302	2008
2000	10 136	6 601	13 144	19 745	2009
2001	8 927	5 666	11 054	16 720	2010
2002	8 116	5 450	10 441	15 891	2011
2003	8 359	5 312	10 215	15 527	2012
2004	7 539	5 598	14 311	19 909	2013
2005	3 961	6 308	19 319	25 627	2014
10 jaar	124 412	43 077	102 939	146 016	10 jaar
Verschillende personen				92 021	

In een tijdsspanne van 10 jaar tellen we enerzijds 124 412 uitsluitingen in het kader van abnormaal lange werkloosheidsduur (artikel 80) en anderzijds 43 077 uitsluitingen en 102 939 tijdelijke sancties, d.i. 146 016 sancties in het kader van de Dispo-procedures. De 146 016 sancties hadden betrekking op 92 021 verschillende personen.

4.3

De gegevensuitwisseling in het kader van de controle op de beschikbaarheid van de werklozen en de beslissingen van de RVA

4.3.1

De telling van de gegevenstransmissies

Sedert 1 oktober 2004 is de gegevensuitwisseling tussen de RVA en de gewestinstellingen volgens de modaliteiten voorzien in het samenwerkingsakkoord van 30 april 2004 operationeel.

De RVA telt alle transmissies die gebeuren door de gewestinstellingen en selecteert de transmissies die informatie bevatten over een gebrek aan medewerking in het kader van de voorgestelde acties door de gewestinstellingen. De selectie is gebaseerd op een volledige registratie van de gegevens die door de gewestinstellingen worden bezorgd langs elektronische weg of op papier. Andere informatie vervolledigt of herziert de reeds bezorgde gegevens. Aangezien transmissies (één of meerdere elektronische transmissies evenals één of meerdere 'papieren' transmissies) betrekking kunnen hebben op dezelfde feiten, worden dergelijke 'dubbels' verwijderd.

Om het aantal transferdossiers, afkomstig van de verschillende gewesten, te kunnen beheren en de opvolging ervan door de RVA zo correct mogelijk te verzekeren, werd een volledig geïnformatiseerde registratie in totaliteit uitgewerkt die alle transmissies omvat, ongeacht de drager (elektronisch of op papier) of doelgroep (al dan niet vallend onder het toepassingsveld van de opvolgingsprocedure m.b.t. het zoekgedrag naar werk).

De gewestinstellingen hebben hun eigen benaderingswijze bij het opzetten van begeleidingsacties, wat een invloed heeft op de aard van de transmissies (de wijze van meedelen van de werkaanbiedingen, de aard en frequentie van de uitnodigingen, ...).

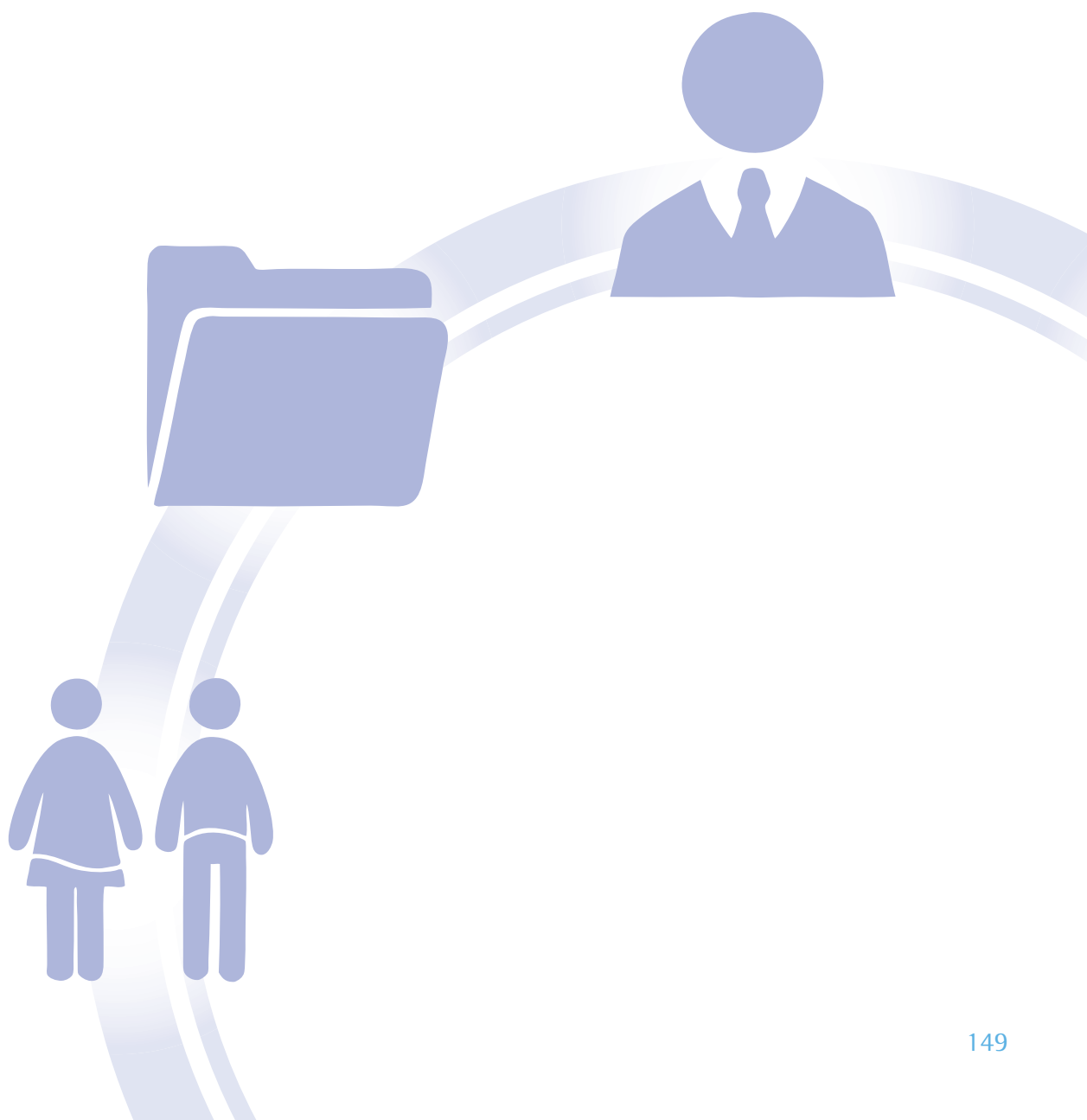
Bij het interpreteren van de transmissiegegevens van de verschillende gewesten moet dan ook rekening worden gehouden met de hierboven vermelde omstandigheden en factoren.

In 2014 ontving de RVA 56 959 transmissies en werden er 79 320 behandeld. Die behandelde transmissiedossiers omvatten zowel de stock van dossiers van 2013 die nog behandeld moesten worden als de transmissies die in 2014 naar de RVA zijn doorgestuurd. Na uitzuivering van de dubbels hield de RVA nog 77 894 te behandelen dossiers over. In de volgende tabel zijn deze dossiers opgedeeld naargelang de gewestinstelling die ze heeft doorgestuurd en zijn ook de transmissies opgenomen die meer specifiek slaan op de werkzoekenden van 50 jaar of ouder.

Tabel 4.3.I
Verdeling van de dossiers volgens de gewestinstelling
(situatie op 31.12.2014)

	VDAB	FOREM	Actiris	ADG	Totaal
Ontvangen transmissies in 2014	19 093	33 020	4 680	166	56 959
waarvan 50+	988	938	122	6	2 054
Behandelde transmissies in 2014 (inbegrepen stock 2013)	22 218	52 383	4 532	194	79 320
waarvan 50+	1 284	1 278	108	9	2 679
Dossiers voor verdere behandeling in 2014 (na uitzuivering van de dubbels)	22 118	51 070	4 520	193	77 894
waarvan 50+	1 271	1 244	108	9	2 632

Er kunnen zich verschillen voordoen tussen de aantallen van bepaalde cellen in de tabel en deze in het voorgaande schema die te wijten zijn aan het feit dat een dossier in de loop van de behandeling aan een ander gewestelijk organisme kan worden overgemaakt.



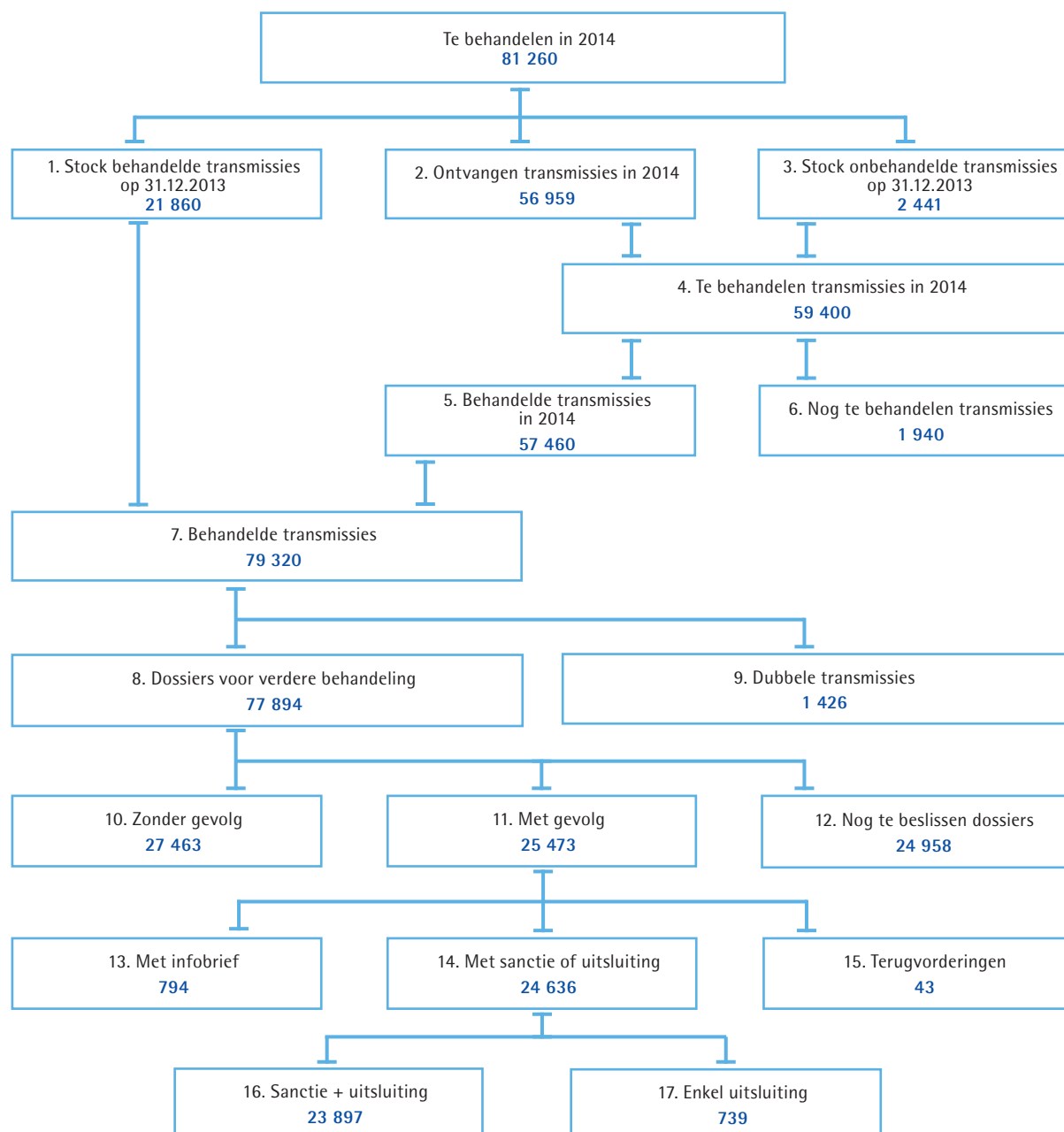
4.3.2

De behandeling van de transmissiedossiers

In 2014 had de RVA in totaal 81 260 transmissiedossiers te behandelen. Het hiernavolgend schema geeft een overzicht van de herkomst van die dossiers en van het gevolg dat er aan gegeven werd.

Concreet gaat het om de stock van 21 860 behandelde dossiers (cel 1) en 2 441 onbehandelde dossiers (cel 3) ingediend vóór 1 januari 2014, alsook om 56 959 dossiers (cel 2) die de RVA van de gewestinstellingen ontving in 2014.

Tabel 4.3.II
Behandeling van de transmissiedossiers
(situatie op 31.12.2014)



Van deze 81 260 transmissiedossiers werden er 79 320 (cel 7) daadwerkelijk onderzocht in 2014, terwijl dit op 31 december 2014 nog bij 1 940 (cel 6) diende te gebeuren.

1 426 van de in 2014 effectief onderzochte transmissiedossiers (cel 9) werden toegevoegd aan een ander dossier omdat het dubbeldossiers betrof aangaande dezelfde feiten en voor dezelfde werkzoekende.

Van de 77 894 dossiers voor verdere behandeling (cel 8) werd er voor 52 936 (cellen 10+11) reeds een beslissing genomen, terwijl er op 31 december 2014 nog 24 958 (cel 12) op een beslissing wachtten.

De 52 936 genomen beslissingen kunnen als volgt worden uitgesplitst:

- 27 463 dossiers (cel 10) werden zonder gevolg geklasseerd:
 - het gaat vooral om dossiers van werkzoekenden waarvoor geen enkel dossier bestaat bij de RVA of die niet voldoen aan de vereiste voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op uitkeringen op basis van studies of arbeid (7 820);
 - verder betreft het werkzoekenden die ondertussen werk hebben gevonden, arbeidsongeschikt zijn of nog niet vergoedbaar zijn omwille van een schorsing of een uitsluiting van het recht op uitkeringen (7 024);
 - blijven eveneens zonder gevolg: de transmissiedossiers voor werklozen die niet verplicht zijn om als werkzoekende te zijn ingeschreven, bijvoorbeeld omdat ze vrijgesteld zijn om sociale en familiale redenen of omdat ze een opleiding volgen (834);
 - tot slot ook nog een aantal werkzoekenden voor wie de oorspronkelijke reden om het dossier aan de RVA te bezorgen later werd herroepen door de gewestinstelling, en de dossiers die door de RVA als niet-gerechtigd werden beschouwd (onvoldoende elementen om een sanctie te rechtvaardigen) of die om administratieve redenen uiteindelijk door de RVA niet verder dienden behandeld te worden (11 785).

- 24 636 werkzoekenden (cel 14) kregen een sanctie of een uitsluiting betekend.
- 794 nog niet vergoede schoolverlaters in inschakelingstijd (cel 13) kregen een infobrief waarin hun rechten en plichten worden uiteengezet ingeval ze na hun inschakelingstijd aanspraak mochten maken op uitkeringen.
- 43 terugvorderingen die werden voltrokken.

De volgende tabel geeft voor elk van de gewestinstellingen evenals voor het land de verdeling van de transmissies en het gevolg dat er aan gegeven werd. De gegevens slaan zowel op de dossiers van werkzoekenden binnen als buiten de procedure voor activering van het zoekgedrag naar werk. Alle beslissingen, met inbegrip van deze 'zonder gevolg', werden met de vermelding van de redenen door de RVA meegedeeld aan de gewestinstellingen.

Tabel 4.3.III
Behandeling van de transmissiedossiers (situatie op
31.12.2014)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2014	Ontvangen transmissies	Behandelde transmissies	Nog te behandelen transmissies	Dossiers voor verdere behandeling	Dubbele transmissies	Zonder gevolg	Met gevolg	Nog te beslissen dossiers	Met infobrief	Met sanctie en/of uitsluiting	% met gevolg (t.o.v. besliste dossiers)	% met sanctie en/of uitsluiting (t.o.v. besliste dossiers)
				(6 + 7 + 8)			(9 + 10)				7/(6 + 7)	10/(6 + 7)
VDAB	19 093	22 218	236	22 118	100	8 458	10 880	2 780	49	10 818	56,3%	55,9%
FOREM	33 020	52 383	1 407	51 070	1 313	16 527	11 423	23 120	330	11 091	40,9%	39,7%
Actiris	4 680	4 532	296	4 520	12	2 411	3 077	- 968	408	2 641	56,1%	48,1%
ADG	166	194	1	193	1	67	93	33	7	86	58,1%	53,8%
Totaal	56 959	79 320	1 940	77 894	1 426	27 463	25 473	24 958	794	24 636	48,1%	46,5%
VDAB	33,5%	28,0%	12,2%	28,4%	7,0%	30,8%	42,7%	11,1%	6,2%	43,9%		
FOREM	58,0%	66,0%	72,5%	65,6%	92,1%	60,2%	44,8%	92,6%	41,6%	45,0%		
Actiris	8,2%	5,7%	15,3%	5,8%	0,8%	8,8%	12,1%	- 3,9%	51,4%	10,7%		
ADG	0,3%	0,2%	0,1%	0,3%	0,1%	0,2%	0,4%	0,1%	0,9%	0,4%		
Totaal	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		
		100 %		100 %			100%			100 %		
VDAB		98,9%	1,1%	99,5%	0,5%	38,2%	49,2%	12,6%	0,5%	99,5%		
FOREM		97,4%	2,6%	97,5%	2,5%	32,4%	22,4%	45,3%	2,9%	97,1%		
Actiris		93,9%	6,1%	99,7%	0,3%	53,3%	68,1%	- 21,4%	13,4%	86,6%		
ADG		99,5%	0,5%	99,5%	0,5%	34,7%	48,2%	17,1%	7,5%	92,5%		
Totaal		97,6%	2,4%	98,2%	1,8%	35,3%	32,7%	32,0%	3,1%	96,9%		

Er kunnen zich verschillen voordoen tussen de aantallen van bepaalde cellen in de tabel en deze in het voorgaande schema die te wijten zijn aan het feit dat een dossier in de loop van de behandeling aan een ander gewestelijk organisme kan worden overgemaakt.

In 2014 werd in totaal voor het land 48,1% (25 473) van de 52 936 dossiers waarvoor een beslissing werd genomen, met gevolg behandeld (kolom 7). 24 636 werkzoekenden werden gesanctioneerd (kolom 10) en 794 kregen een infobrief met precisering van hun rechten en plichten (kolom 9).

In 46,5 % van de dossiers waarvoor al een beslissing was genomen, werd een sanctie uitgesproken (kolom 12). Voor de dossiers die door de VDAB werden doorgestuurd, bedraagt dat percentage 55,9% (10 818 gesanctioneerden op 19 338 dossiers met een beslissing). Voor de dossiers van de FOREM is dit 39,7% (11 091 gesanctioneerden op 27 950 dossiers met een beslissing). Voor de dossiers doorgestuurd door Actiris bedraagt het percentage 48,1% (2 641 gesanctioneerden op 5 488 dossiers met een beslissing) en voor de dossiers afkomstig van het

ADG 53,8% (86 gesanctioneerden op 160 dossiers met een beslissing).

De volgende tabel geeft de verdeling van de transmissies weer al naargelang zij te maken hebben met werkzoekenden binnen of buiten de procedure tot activering van het zoekgedrag naar werk. Voor deze statistiek vangt de procedure aan op het ogenblik van het verzenden van de verwittigingsbrief.

Tabel 4.3.IV

Transmissies naargelang ze betrekking hebben op WZ binnen of buiten de procedure tot activering van het zoekgedrag naar werk (situatie op 31.12.2014)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2014	Ontvangen transmissies	Behandelde transmissies	Nog te behandelen transmissies	Dossiers voor verdere behandeling	Dubbele transmissies	Zonder gevolg	Met gevolg	Nog te beslissen dossiers	Met infobrief	Met sanctie en/of uitsluiting
				(6+7+8)			(9+10)			
	Totaal									
Aantal	56 959	79 320	1 940	77 894	1 426	27 463	25 473	24 958	794	24 636
%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	waarvan dossiers in het kader van de procedure voor activering van het zoekgedrag naar werk									
Aantal	30 496	47 433	1 019	46 488	945	13 736	13 063	19 689	487	12 564
%	53,5%	59,8%	52,5%	59,7%	66,3%	50,0%	51,3%	78,9%	61,3%	51,0%
	waarvan dossiers buiten het kader van de procedure voor activering van het zoekgedrag naar werk									
Aantal	26 463	31 887	921	31 406	481	13 727	12 410	5 269	307	12 072
%	46,5%	40,2%	47,5%	40,3%	33,7%	50,0%	48,7%	21,1%	38,7%	49,0%

Uit tabel 4.3.IV blijkt dat 53,5% van de in 2014 ontvangen transmissies betrekking heeft op dossiers van werkzoekenden binnen de procedure inzake activering van het zoekgedrag naar werk. Het aandeel dossiers binnen de procedure Dispo waarvoor een sanctie en/of uitsluiting werd betekend ligt met 51% iets hoger dan het aandeel dossiers met sanctie/uitsluiting buiten Dispo (49%).

Tabel 4.3.V verdeelt de dossiers waarvoor in 2014 een beslissing werd genomen in functie van de aard van de beslissing en volgens de gewestinstelling die het dossier aan de RVA heeft overgemaakt. Bovendien wordt een onderscheid gemaakt al naargelang de gegevens die aan de RVA werden bezorgd, betrekking hebben op werkzoekenden binnen de procedure inzake activering van het zoekgedrag naar werk of buiten die procedure.

Tabel 4.3.V

Aantal beslissingen volgens de gewestinstelling die het dossier aan de RVA heeft overgemaakt (situatie op 31.12.2014)

2014	Totaal		VDAB		FOREM		Actiris		ADG	
Totaal										
Besliste dossiers	52 936	100%	19 338	100%	27 950	100%	5 488	100%	160	100%
zonder gevolg	27 463	51,9%	8 458	43,7%	16 527	59,1%	2 411	43,9%	67	41,9%
sanctie	24 636	46,5%	10 818	55,9%	11 091	39,7%	2 641	48,1%	86	53,8%
infobrief	794	1,5%	49	0,3%	330	1,2%	408	7,4%	7	4,4%
terugvorderingen	43	0,1%	13	0,1%	2	0,0%	28	0,5%	0	0,0%
In het kader van de procedure voor activering van het zoekgedrag naar werk										
Besliste dossiers	26 799	100%	6 765	100%	17 835	100%	2 109	100%	90	100%
zonder gevolg	13 736	51,3%	2 765	40,9%	10 131	56,8%	809	38,4%	31	34,4%
sanctie	12 564	46,9%	3 958	58,5%	7 402	41,5%	1 150	54,5%	54	60,0%
infobrief	487	1,8%	39	0,6%	300	1,7%	143	6,8%	5	5,6%
terugvorderingen	12	0,0%	3	0,0%	2	0,0%	7	0,3%	0	0,0%
Buiten het kader van de procedure voor activering van het zoekgedrag naar werk										
Besliste dossiers	26 137	100%	12 573	100%	10 115	100%	3 379	100%	70	100%
zonder gevolg	13 727	52,5%	5 693	45,3%	6 396	63,2%	1 602	47,4%	36	51,4%
sanctie	12 072	46,2%	6 860	54,6%	3 689	36,5%	1 491	44,1%	32	45,7%
infobrief	307	1,2%	10	0,1%	30	0,3%	265	7,8%	2	2,9%
terugvorderingen	31	0,1%	10	0,1%	0	0,0%	21	0,6%	0	0,0%

Uit onderzoek van de gegevens blijkt dat 50,6% van de dossiers waarvoor een beslissing werd genomen (26 799 op 52 936 dossiers) slaat op werkzoekenden binnen de procedure voor activering van het zoekgedrag naar werk. In het Vlaams Gewest bedraagt dit aandeel 34,98% (6 765 op 19 338 dossiers), in het Waals Gewest 63,8% (17 835 op 27 950 dossiers) en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 38,4% (2 109 op 5 488 dossiers).

Tabel 4.3.VI geeft per gewest het aantal sancties of uitsluitingen weer volgens reden waarvoor het dossier werd overgemaakt.

Tabel 4.3.VI

Sancties of uitsluitingen volgens de reden van het overgemaakte dossier (situatie op 31.12.2014)

	Diagnose- gesprek	Traject- voorstel	Collectieve infosessie	Opleiding	Andere acties	Werk- aanbod	Uit- schrijving	Sponante acties + 1 ^{ste} inschr.	Totaal	%
Vlaams Gewest										
Aantal	2	1 261	1	338	0	243	8 972	1	10 818	43,9%
%	0,0%	11,7%	0,0%	3,1%	0,0%	2,3%	82,9%	0,0%	100%	
Waals Gewest										
Aantal	3	13	0	159	5	5 491	5 506	0	11 177	45,4%
%	0,0%	0,1%	0,0%	1,4%	0,0%	49,1%	49,3%	0,0%	100%	
waarvan Duitst. Gem.										
Aantal	0	0	0	10	0	1	75	0	86	0,4%
%	0,0%	0,0%	0,0%	11,6%	0,0%	1,2%	87,2%	0,0%	100%	
Brussels H. Gewest										
Aantal	0	3	0	30	0	23	2 585	0	2 641	10,7%
%	0,0%	0,1%	0,0%	1,1%	0,0%	0,9%	97,9%	0,0%	100%	
Land										
Aantal	5	1 277	1	527	5	5 757	17 063	1	24 636	100%
%	0,0%	5,2%	0,0%	2,1%	0,0%	23,4%	69,3%	0,0%	100%	

Zoals eerder reeds werd aangegeven, hebben de gewestinstellingen hun eigen benaderingswijze voor de contacten die zij met de werkzoekenden onderhouden. Het is belangrijk daarmee rekening te houden bij de interpretatie van de cijfergegevens.

4.3.3 Synthesetabellen

Tabel 4.3.VII
Sancties ten gevolge van informatieoverdrachten van
de gewesten

	2003	2012	2013	2014
Vlaams Gewest	3 449	11 179	12 821	10 818
Waals Gewest	186	14 058	14 367	11 177
<i>waarvan Duitst. Gem.</i>	-	92	105	86
Brussels H. Gewest	544	3 814	3 427	2 641
Land	4 179	29 051	30 615	24 636
Evol. 2013 - 2014				- 5 979

Tabel 4.3.VIII
Ratio

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels H. Gewest	Land
Sancties ten gevolge transmissies	10 818	11 177	2 641	24 636
Totaal verg. WZ - Verschillende personen	339 049	330 474	115 939	785 462
Ratio	3,2%	3,4%	2,3%	3,1%

4.4 Evaluatie van de impact van de activering van het zoekgedrag naar werk

4.4.1 Evolutie van het aantal vergoede werkzoekenden*

Om de weerslag te meten van de procedure inzake activering van het zoekgedrag naar werk op de evolutie van het aantal werkzoekenden, hebben we de evolutie bij verschillende doelgroepen gevolgd over een periode van 10 jaar en een half, nl. vanaf het 2^{de} trimester van 2004 tot en met het 4^{de} trimester van 2014. De vastgestelde evoluties doorheen deze jaren worden ook beïnvloed door de economische conjunctuur en door andere werkgelegenheidsmaatregelen.

Ter herinnering: de inwerkingtreding van de Dispo-maatregelen gaat terug tot juli 2004 voor de werkzoekenden jonger dan 30 jaar, tot juli 2005 voor die van 30 tot 39 jaar en tot juli 2006 voor de werkzoekenden van 40 tot 49 jaar.

Tabel 4.4.1

Dispo < 30 jaar			Dispo 30-39 jaar			Dispo 40-49 jaar			Crisis			Einde van de periode		
T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
2004			2005				2006				2007			
											2008			
											2009			
											2010			
											2011			
											2012			
											2013			
											2014			

In de volgende grafieken en tabellen wordt de evolutie van het aantal werkzoekenden afzonderlijk weergegeven volgens de leeftijdsklasse die is onderworpen aan de Dispo-procedure: de < 30-jarigen, de 30- tot 39-jarigen en de 40- tot 49-jarigen. Hieruit volgt dat de basis 100 varieert volgens de bestudeerde leeftijdsklasse: het 2^{de} trimester van 2004 voor de < 30-jarigen, het 2^{de} trimester van 2005 voor de 30- tot 39-jarigen, en het 2^{de} trimester van 2006 voor de 40- tot 49-jarigen.

* Sinds juli 2014 is de groep uitkeringsgerechtigde werkzoekenden niet meer alleen samengesteld uit de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten o.b.v. voltijdse arbeidsprestaties of o.b.v. studies, maar ook uit de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen o.b.v. deeltijdse arbeidsprestaties en de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen met bedrijfstoeslag (voorheen de werkzoekende bruggepensioneerden).

Tabel 4.4.II

Evolutie van de uitkeringsgerechtigde werkzoekenden
volgens doelgroep en gewest

	< 30 jaar	30-39 jaar	40-49 jaar	Verschil	
	Situatie op het einde van het trimester voorafgaand aan de start van de procedure “activering van het zoekgedrag”			Huidige situatie = T4 2014	= “Huidige situatie” min “situatie vóór aanvang procedure”
	= T2 2004	= T2 2005	= T2 2006		
< 30 jaar	151 285			113 673	- 37 612 - 24,9%
Vlaams Gewest	53 458			41 348	- 12 110 - 22,7%
Waals Gewest	74 719			56 630	- 18 089 - 24,2%
<i>waarvan Duitst. Gem.</i>	401			435	+ 34 + 8,5%
Brussels H. Gewest	23 109			15 695	- 7 414 - 32,1%
30-39 jaar		135 411		103 550	- 31 861 - 23,5%
Vlaams Gewest		46 633		38 969	- 7 664 - 16,4%
Waals Gewest		65 178		42 107	- 23 071 - 35,4%
<i>waarvan Duitst. Gem.</i>		461		380	- 81 - 17,5%
Brussels H. Gewest		23 600		22 474	- 1 126 - 4,8%
40-49 ans			124 749	92 101	- 32 648 - 26,2%
Vlaams Gewest			48 295	35 916	- 12 379 - 25,6%
Waals Gewest			57 956	37 532	- 20 424 - 35,2%
<i>waarvan Duitst. Gem.</i>			552	432	- 120 - 21,7%
Brussels H. Gewest			18 498	18 653	+ 155 + 0,8%
Total				309 324	- 102 121 - 24,8%
Vlaams Gewest				116 233	- 32 153 - 21,7%
Waals Gewest				136 269	- 61 584 - 31,1%
<i>waarvan Duitst. Gem.</i>				1 247	- 167 - 11,8%
Brussels H. Gewest				56 822	- 8 385 - 12,9%

In het licht van tabel 4.4.II kunnen we vaststellen dat de daling van het aantal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden tussen het trimester dat voorafging aan de opstart van de Dispo-procedure en het 4^{de} trimester van 2014 vergelijkbaar is binnen de 3 leeftijdsklassen onder de 50 jaar: - 24,9% voor de < 30-jarigen (van T2 2004 tot T4 2014), - 23,5% voor de 30- tot 39-jarigen (van T2 2005 tot T4 2014) en - 26,2% voor de 40- tot 49-jarigen (van T2 2006 tot T4 2014).

Er doen zich daarentegen wel merkbare verschillen voor tussen de gewesten. In de klasse van de < 30-jarigen vertoont het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de grootste daling (- 32,1%); in de klasse van de 30- tot 39-jarigen neemt het Waals Gewest het sterkst af (- 35,4%). Dit is ook zo bij de 40- tot 49-jarigen: - 35,2% voor het Waals Gewest tegenover - 25,6% voor het Vlaams Gewest en + 0,8% voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

4.4.1.1

De < 30-jarigen

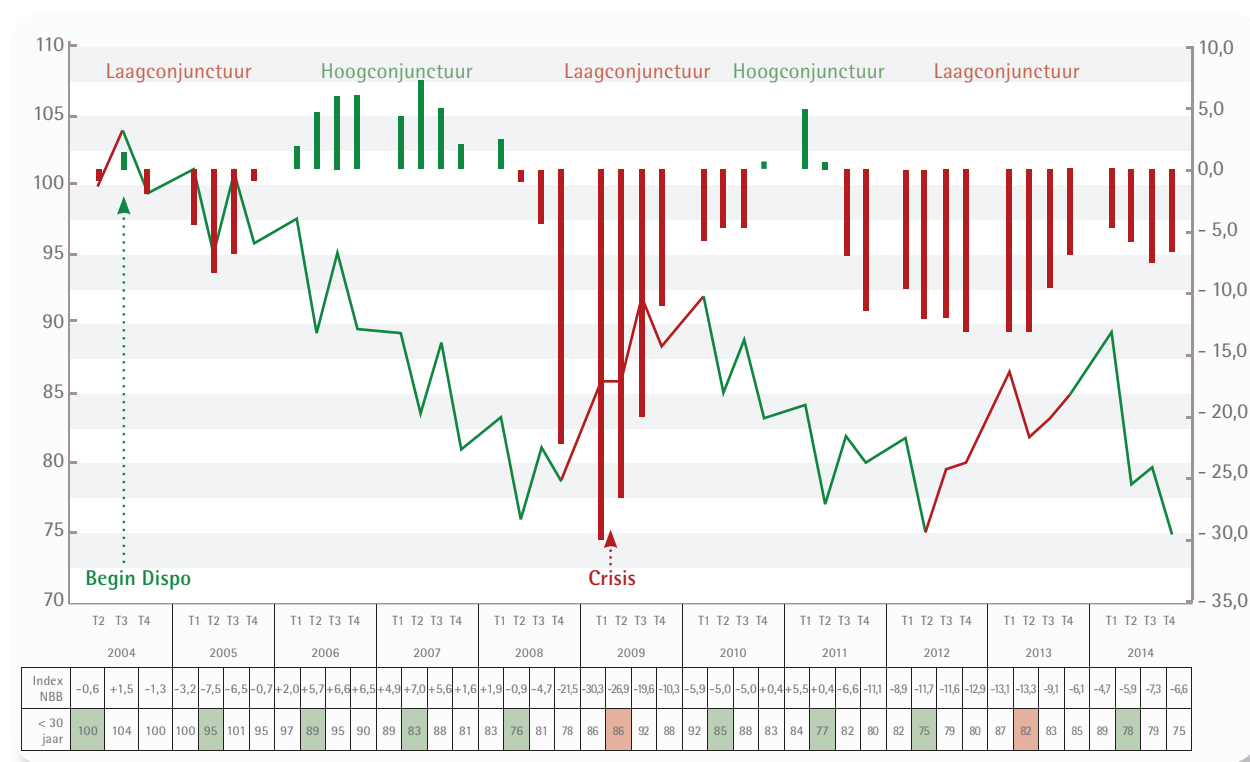
We herinneren eraan dat de procedure inzake activering van het zoekgedrag naar werk voor de werkzoekenden jonger dan 30 jaar in werking is getreden op 1 juli 2004.

De volgende grafiek illustreert de evolutie van het aantal werkzoekenden jonger dan 30 jaar vanaf het 2^{de} trimester van 2004, waarbij het 2^{de} trimester van 2004 wordt gelijkgesteld met basis 100. De datum van inwerkingtreding van de activeringsprocedure wordt aangeduid door middel van een pijl. We hebben deze evolutie vergeleken met die van de economische conjunctuur.

Grafiek 4.4.I

(2^{de} trimester 2004 = basis 100)

Evolutie van het aantal werkzoekenden van < 30 jaar (linkerschaal) en van de bruto conjunctuurindex na seizoenscorrectie* van de NBB (rechtterschaal) - T2 2004 tot T4 2014



* In maart 2009 werd door de NBB een nieuwe methode ingevoerd voor het berekenen van de index van de economische conjunctuur; de voorafgaande gegevens werden in overeenstemming daarmee aangepast.

Tabel 4.4.III
Evolutie in absolute cijfers

	T2 2004	Verschil		T4 2014
< 30 jaar	151 285	- 37 612	- 24,9%	113 673

De opstart van de Dispo-procedure loopt gelijktijdig met de terugval van de economische conjunctuur (vanaf het 2^{de} trimester 2004 tot het 2^{de} trimester 2005); desondanks gaat dit gepaard met een beduidende daling (met 5 procentpunten) van het aantal werkzoekenden jonger dan 30 jaar. Die tendens zet zich door gedurende de periode van gunstige conjunctuur (van het 3^{de} trimester van 2005 tot het 2^{de} trimester van 2007).

Vanaf het 3^{de} trimester 2007 slaat de economische conjunctuur weer om en verslechtert geleidelijk tot het 4^{de} trimester van 2008; in de loop van dit trimester waarin zich het begin van de economische crisis aankondigt valt de conjunctuurbarometer terug met 20 basispunten. Tijdens deze periode van conjunctuurdaling blijft het aantal werkzoekenden van minder dan 30 jaar evenwel constant dalen om te eindigen op haar laagste niveau in het 2^{de} trimester van 2008 (- 24% ten opzichte van het 2^{de} trimester van 2004).

Begin 2009 gaat het aantal werkzoekenden van <30 jaar resoluut de hoogte in omwille van de crisis. Het is wachten tot het 2^{de} trimester van 2010 alvorens de eerste daling op jaarbasis zich voordoet. Die daling doet geleidelijk de gevolgen van de crisis verdwijnen. In het 2^{de} trimester van 2012 komen we weer op het laagste niveau van voor de crisis: - 25% in vergelijking met het 2^{de} trimester 2004. Deze gunstige evolutie wordt echter mee beïnvloed door de verlenging van de inschakelingstijd sinds 1 januari 2012.

In de loop van het tweede semester van 2012 houdt de ongunstige economische situatie aan; het aantal werkzoekenden van jonger dan 30 jaar gaat opnieuw in stijgende lijn en bereikt in het 1^{ste} trimester van 2014 89 basispunten (wat een stijging is van 14 basispunten in vergelijking met het 2^{de} trimester van 2012). Sinds het 2^{de} trimester van 2014 noteren we een sterke daling van het aantal jonge uitkeringsgerechtigde werkzoekenden (- 14 basispunten in het 4^{de} trimester van 2014 ten opzichte van het 1^{ste} trimester van 2014), waarschijnlijk als gevolg van het nieuwe Activaplan dat zich richt op de laaggeschoolde jongeren onder de 30 jaar.

4.4.1.2

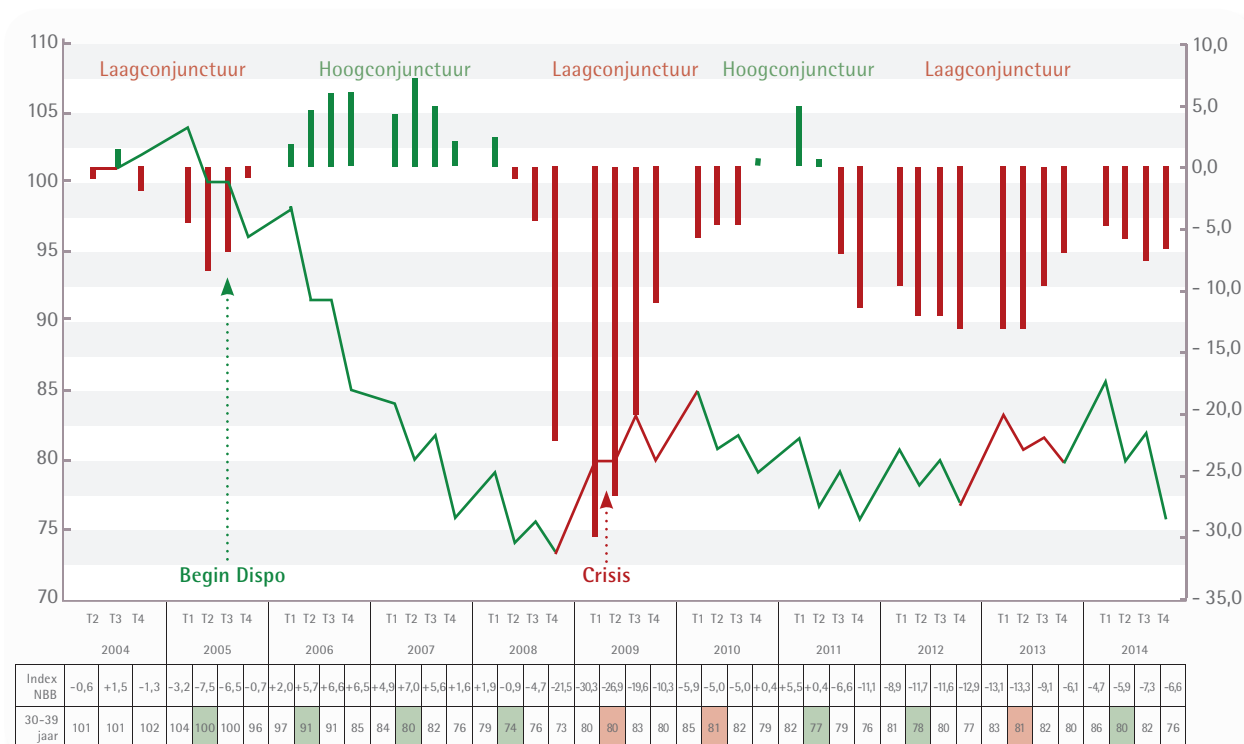
De 30- tot 39-jarigen

De procedure inzake activering van het zoekgedrag naar werk trad in werking op 1 juli 2005 voor de werkzoekenden van 30 tot 39 jaar. De volgende grafiek illustreert eveneens de evolutie van het aantal werkzoekenden van 30 tot 39 jaar, waarbij het 2^{de} trimester van 2005 als basis 100 wordt genomen.

Grafiek 4.4.II

(2^{de} trimester 2005 = basis 100)

Evolutie van het aantal werkzoekenden van 30 tot 39 jaar (linkerschaal) en van de brutoconjunctuurindex na seizoenscorrectie van de NBB (rechtterschaal) - T2 2004 tot T4 2014



Tabel 4.4.IV

Evolutie in absolute cijfers

	T2 2005	Vershil	T4 2014
30-39 jaar	135 411	- 31 861	- 23,5%
			103 550

Hoewel het aantal werkzoekenden van < 30 jaar ondanks de verslechterde economische conjunctuur afneemt sinds het 3^{de} trimester van 2004 geldt dit echter niet in dezelfde mate voor de werkzoekenden van 30 tot 39 jaar vermits hun aantal op jaarbasis slechts daalt vanaf het 2^{de} trimester van 2005, net voor de invoering van de maatregelen voor de activering van het zoekgedrag naar werk voor deze leeftijdsklasse.

Deze inwerkingtreding loopt parallel met de opleving van de economische conjunctuur. De invloed op het aantal werkzoekenden in deze leeftijdscategorie blijkt meteen ook aanzienlijk te zijn: 9 procentpunt van het 2^{de} trimester van 2005 tot het 2^{de} trimester van 2006. Deze daling houdt aan ondanks de omslag van de conjunctuur tijdens het 3^{de} trimester van 2006. Eind 2008 bedroeg de daling van het aantal werkzoekenden van 30 tot 39 jaar 26% ten opzichte van het beginniveau van het 2^{de} trimester van 2005.

Begin 2009 keert de tendens om ten gevolge van de economische crisis: het aantal werkzoekenden van 30 tot -39 jaar stijgt opnieuw aanzienlijk. Eén jaar later zet de dalende trend weer aan met de conjuncturele heropleving en duurt voort tijdens heel het jaar 2011. In het 2^{de} trimester van 2011 staat het aantal praktisch weer op het niveau van vóór de crisis (- 23 punten ten opzichte van het 2^{de} trimester 2005).

Ten slotte heeft de verbetering van de conjunctuur in de loop van het 1^{ste} semester van 2011 geen directe weerslag op de populatie werkzoekenden van 30 tot 39 jaar, waarvan het aantal tot het 4^{de} trimester van 2012 stagneert. Evenzeer heeft de verslechtering van de conjunctuur vanaf het 2^{de} semester van 2012 in de loop van het jaar 2013 geleid tot een lichte stijging van het aantal werkzoekenden van 30 tot 39 jaar. In het 1^{ste} trimester van 2014 bereikt hun aantal een piek (+ 9 basispunten ten opzichte van het 2^{de} trimester van 2011). Sindsdien is er een continue daling: in het 4^{de} trimester van 2014 zien we praktisch hetzelfde niveau als voor de crisis terug (76 basispunten).

4.4.1.3

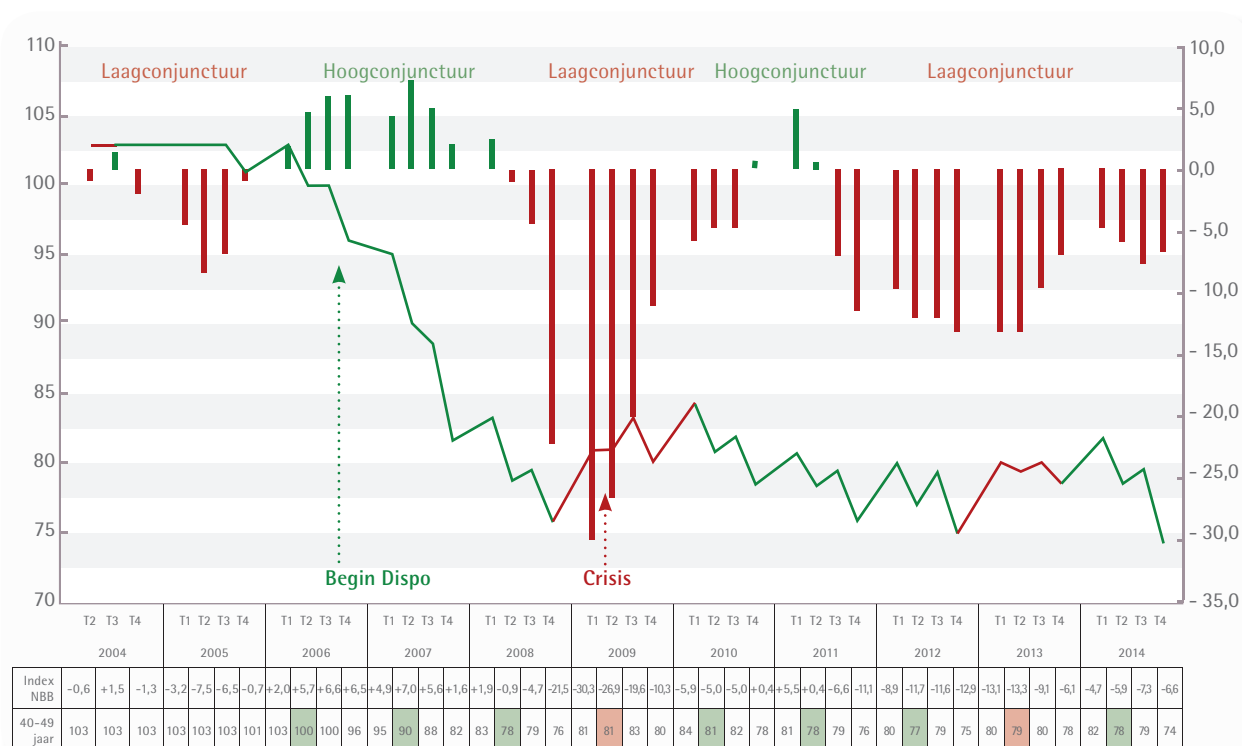
De 40- tot 49-jarigen

De procedure tot activering van het zoekgedrag naar werk trad op 1 juli 2006 in werking voor de werkzoekenden van 40 tot 49 jaar. De volgende grafiek illustreert de evolutie van het aantal werkzoekenden van 40 tot 49 jaar, waarbij het 2^{de} trimester van 2006 als basis 100 wordt genomen.

Grafiek 4.4.III

(2^{de} trimester 2006 = BASIS 100)

Evolutie van het aantal werkzoekenden van 40 tot 49 jaar (linkerschaal) en van de brutoconjunctuurindex na seizoenscorrectie van de NBB (rechterschaal) - T2 2004 tot T4 2014



Tabel 4.4.V

Evolutie in absolute cijfers

	T2 2006		Vershil		T4 2014
40-49 jaar	124 749	- 32 648	- 26,2%		92 101

Het aantal werkzoekenden van 40 tot 49 jaar vertoonde over de hele periode een stijgende trend die zich heeft voortgezet tot het 3^{de} trimester van 2006 ofwel tot korte tijd na de invoering van de activeringsmaatregelen voor het zoekgedrag gericht op werklozen van deze leeftijdsklasse.

Vanaf het 4^{de} trimester van 2006 stelt men een echte omkeer van de tendens vast. Op twee en een half jaar (van het 2^{de} trimester van 2006 tot het 4^{de} trimester van 2008) is de vermindering met 24 procentpunten aanzienlijk. Deze daling is vergelijkbaar met de afname die vastgesteld werd eind 2008 bij de < 30-jarigen (- 22 basispunten) en bij de 30- tot 39-jarigen (- 27 basispunten).

Deze dalende trend volgt de evolutie van de economische conjunctuur niet die sedert het 2^{de} trimester van 2006 tot het 4^{de} trimester van 2008 aanzienlijk verslechterde (de bruto-index na seizoenscorrectie van de NBB daalt van + 5,7 naar - 21,5).

Tot slot kunnen we ten gevolge van de crisis opnieuw een verhoging vaststellen van het aantal werkzoekenden van 40 tot 49 jaar, die aanhoudt tot begin 2010. Dan volgt er in 2011 en 2012 een verdere daling, ondanks de terugval van de conjunctuur vanaf het 2^{de} semester van 2011, om snel weer terug te komen op het niveau van voor de crisis: 75 punten in het 4^{de} trimester van 2012 tegen 76 punten in het 4^{de} trimester van 2008. In 2013 tot het 1^{ste} trimester van 2014 kan men een lichte verhoging vaststellen (+ 7 basispunten tussen het 4^{de} trimester 2012 en het 1^{ste} trimester 2014). Vanaf het 2^{de} trimester van 2014 wordt de dalende koers hernomen en het niveau keert langzaam maar zeker terug naar het pre-crisisniveau (74 basispunten in het 4^{de} trimester van 2014).

4.4.2

Evolutie van de vergoede langdurig werklozen (2 jaar en langer) volgens doelgroep

Tabel 4.4.VI

	< 30 jaar	30-39 jaar	40-49 jaar		Verschil	
	Situatie op het einde van het trimester voorafgaand aan de start van de procedure "activering van het zoekgedrag" = juni 2004 = juni 2005 = juni 2006			Situatie vóór de crisis = juni 2008	= "Situatie voor de crisis" min "situatie vóór aanvang procedure"	
< 30 jaar	46 700			34 184	- 12 516	- 26,8%
30-39 jaar		72 454		46 657	- 25 797	- 35,6%
40-49 jaar			82 238	58 001	- 24 237	- 29,5%
Totaal	46 700	72 454	82 238	138 842	- 62 550	- 31,1%

De voorgaande tabel toont een beduidende vermindering van het aantal langdurig werkzoekende vergoede werklozen (- 31,1%) sedert de start van de Dispo-procedure, en dat tot het uitbreken van de economische crisis. Om identieke maanden te vergelijken hebben we gekozen voor de maand juni 2008 om de situatie van voor de crisis te karakteriseren.

Volgens leeftijdsklasse zijn het de langdurig werklozen van 30 tot 39 jaar die in aantal het sterkst zijn gedaald (- 35,6%), gevolgd door de 40- tot 49-jarigen (- 29,5%) en, tot slot, de jongeren van minder dan 30 jaar (- 26,8%).

Tabel 4.4.VII

	Situatie vóór de crisis = juni 2008	Huidige situatie = december 2014	Verschil = "Actuele situatie" min "situatie vóór de crisis"	
< 30 jaar	34 184	24 613	- 9 571	- 28,0%
30-39 jaar	46 657	38 535	- 8 122	- 17,4%
40-49 jaar	58 001	42 469	- 15 532	- 26,8%
Totaal	138 842	105 617	- 33 225	- 23,9%

Het uitbreken van de economische crisis heeft niet geleid tot een stijging van de langdurige werkloosheid.

Sinds juni 2008 stellen we nog steeds een daling vast van - 28,0% bij de < 30-jarigen, van - 17,4% bij de 30- tot 39-jarigen, van - 26,8% bij de 40- tot 49-jarigen.

Tabel 4.4.VIII
UVW-WZ van minder dan 55 jaar –
werkloosheidsduur ≥ 2 jaar

< 50 jaar	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
2000	55 379	93 178	339,6	26 225	174 782
2001	47 760	91 481	290,2	25 779	165 020
2002	46 481	93 385	322,7	26 913	166 779
2003	49 821	99 183	371,2	29 313	178 317
2004	55 884	105 372	457,2	32 313	193 570
2005	59 710	108 983	556,2	33 873	202 566
2006	52 007	101 830	578,1	33 384	187 221
2007	40 706	88 073	562,7	31 698	160 477
2008	31 635	74 611	515,8	29 373	135 619
2009	29 609	66 704	487,9	28 614	124 926
2010	31 061	63 049	504,4	29 436	123 546
2011	31 899	60 727	504,2	30 292	122 918
2012	29 866	57 578	492,2	30 089	117 534
2013	29 621	56 392	473,4	29 836	115 850
2014	29 884	52 353	462,4	28 318	110 556
2005	100	100	100	100	100
2014	50,0	48,0	83,1	83,6	54,6
2013	100	100	100	100	100
2014	100,9	92,8	97,7	94,9	95,4
50-54 jaar	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
2013	11 403	16 015	236	6 304	33 723
2014	10 935	15 078	235	6 288	32 301
2013	100	100	100	100	100
2014	95,9	94,1	99,8	99,8	95,8

Wanneer we de evolutie van de langdurige werkloosheid uittekenen sinds het jaar 2000, stellen we een stijging vast tot 2005, gevolgd door een aanzienlijke daling die aanhoudt tot eind 2014. Deze daling bedraagt in totaal 45,4% (92 010 eenheden).

Verder kende de langdurige werkloosheid voor de 50- tot 54-jarigen een belangrijke terugval tussen 2013 en 2014: 4,2% over het hele land. Sinds 1 januari 2013 werd de Dispo-procedure uitgebreid tot de instromende oudere werklozen van 50 tot 54 jaar; de verzending van de eerste verwittigingsbrieven vond plaats in februari 2014. De eerste gesprekken gingen van start in het tweede semester van 2014.

Tabel 4.4.IX
UVW-WZ van minder dan 55 jaar –
werkloosheidsduur < 2 jaar

< 50 ans	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
2000	74 311	74 487	553,9	24 264	173 062
2001	74 996	76 781	542,7	25 105	176 883
2002	92 235	85 803	656,5	30 332	208 370
2003	104 850	91 690	786,6	32 997	229 536
2004	100 152	89 799	803,4	31 681	221 631
2005	92 475	86 706	862,4	30 636	209 817
2006	85 204	84 839	838,3	30 658	200 701
2007	74 443	83 736	786,1	30 121	188 300
2008	71 060	84 223	810,9	29 724	185 007
2009	92 186	94 155	942,1	33 232	219 573
2010	91 600	93 780	940,0	34 873	220 253
2011	81 496	89 065	886,1	33 352	203 913
2012	83 987	88 792	857,2	33 027	205 807
2013	93 783	93 494	944,9	33 358	220 635
2014	94 374	90 981	924,4	32 369	217 723
2005	100	100	100	100	100
2014	102,1	104,9	107,2	105,7	103,8
2013	100	100	100	100	100
2014	100,6	97,3	97,8	97,0	98,7
50-54 jaar	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
2013	11 304	7 454	127,8	2 338	21 096
2014	11 359	7 473	135,3	2 437	21 270
2013	100	100	100	100	100
2014	100,5	100,3	105,9	104,3	100,8

In tegenstelling tot de langdurige werkloosheid, volgt de werkloosheid van minder dan 2 jaar voor de < 50-jarigen wel de economische conjunctuur: we zien een piek in 2003 (229 536 personen) gevolgd door een continue daling tot in 2008 (185 007 personen). Vervolgens gaat de werkloosheid van minder dan 2 jaar in 2009 ten gevolge van de economische crisis opnieuw de hoogte in, stabiliseert ze het jaar nadien en daalt ten slotte opnieuw in 2011 en 2012. In 2013 neemt de crisis weer toe, wat zich vertaalt in een tijdelijke toename van de werkloosheid van minder dan 2 jaar bij de < 50-jarigen, want vanaf het daarop volgende jaar krimpt die weer (- 1,3% tussen 2013 en 2014).

4.4.3

Evolutie van het aantal vergoede werklozen vrijgesteld van inschrijving als werkzoekende

4.4.3.1

De vrijgestelden wegens het volgen van een beroepsopleiding of het hervatten van studies

Wat is de evolutie van het aantal vrijgestelde vergoede werklozen wegens het volgen van een beroepsopleiding, het hervatten van studies, het zich voorbereiden op een activiteit als zelfstandige enz. sinds het opstarten van de Dispo-procedure?

We stippen meteen aan dat deze vrijgestelde werklozen slechts een deel omvatten van het geheel aan opleidingsactiviteiten die door de gemeenschappen en de gewesten worden georganiseerd.

Tabel 4.4.X

De vrijstellingen voor beroepsopleidingen of het hervatten van studies

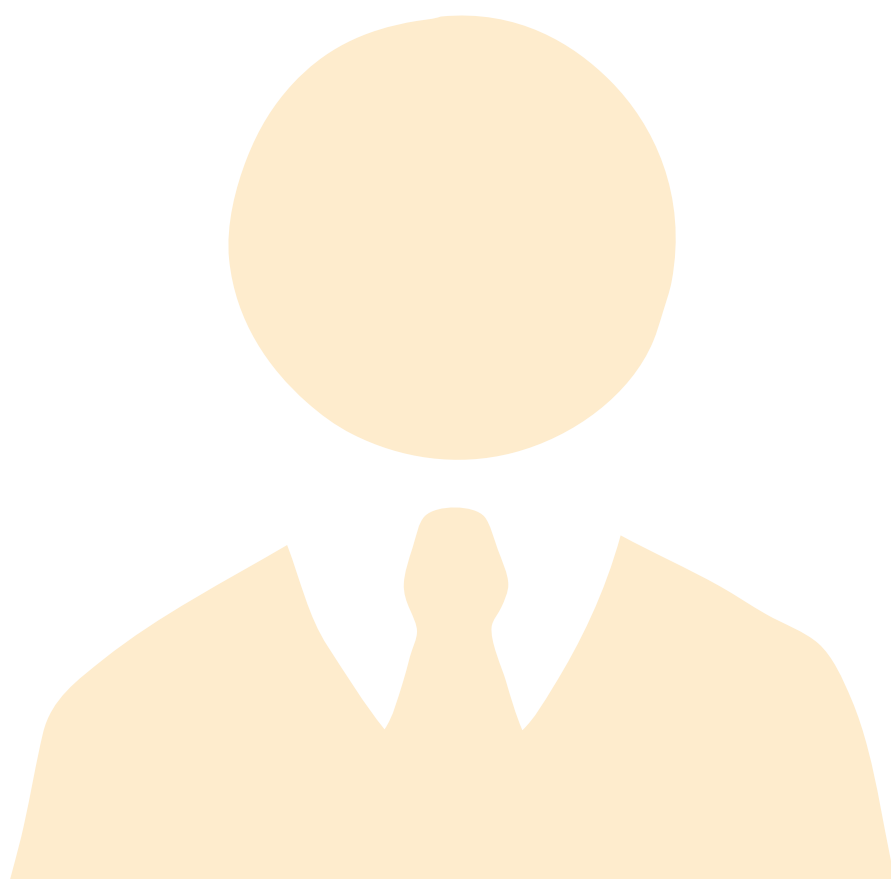
	< 30 jaar	30-39 jaar	40-49 jaar		Verschil	
	Situatie op het einde van het trimester voorafgaand aan de start van de procedure "activering van het zoekgedrag" = T2 2004	= T2 2005	= T2 2006	Huidige situatie = T4 2014	= "Huidige situatie" min "situatie vóór aanvang procedure"	
< 30 jaar	17 211			23 183	+ 5 971	+ 34,7%
Vlaams Gewest	8 871			9 468	+ 596	+ 6,7%
Waals Gewest	7 249			11 860	+ 4 611	+ 63,6%
<i>waarvan Duitst. Gem.</i>	115			230	+ 115	+ 100,0%
Brussels H. Gewest	1 091			1 855	+ 764	+ 70,0%
30-39 jaar		9 384		13 433	+ 4 049	+ 43,1%
Vlaams Gewest		4 769		5 755	+ 986	+ 20,7%
Waals Gewest		3 711		6 083	+ 2 372	+ 63,9%
<i>waarvan Duitst. Gem.</i>		60		53	- 7	- 11,2%
Brussels H. Gewest		905		1 596	+ 691	+ 76,4%
40-49 jaar			5 200	8 422	+ 3 222	+ 62,0%
Vlaams Gewest			2 842	3 444	+ 602	+ 21,2%
Waals Gewest			1 965	4 050	+ 2 085	+ 106,1%
<i>waarvan Duitst. Gem.</i>			5	50	+ 45	+ 900,0%
Brussels H. Gewest			393	928	+ 535	+ 136,1%
Totaal				45 038	+ 13 243	+ 41,6%
Vlaams Gewest				18 666	+ 2 184	+ 13,3%
Waals Gewest				21 993	+ 9 068	+ 70,2%
<i>waarvan Duitst. Gem.</i>				333	+ 153	+ 85,3%
Brussels H. Gewest				4 379	+ 1 990	+ 83,3%

Als we op het niveau van het land de evolutie bestuderen van het aantal vergoede werklozen met een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende om een voltijdse of een deeltijdse beroepsopleiding te volgen, om studies te hervatten of zich voor te bereiden op een activiteit als zelfstandige, stellen we een voortdurende stijging vast van het aantal gerechtigden en dat voor alle leeftijdsklassen.

Over de periode van het 2^{de} trimester van 2006 tot het 4^{de} trimester van 2014 zijn het de 40- tot 49 jarigen die de sterkste stijging laten noteren (+ 62,0%).

Voor de totalen per gewest stellen we vast dat het Waals en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de sterkste stijgingen laten optekenen: respectievelijk + 70,2% en + 83,3%. In het Vlaams Gewest verschilt de evolutie sterk naargelang de leeftijdsklasse.

In het 4^{de} trimester van 2014 waren 45 038 personen van minder dan 50 jaar vrijgesteld wegens het volgen van een beroepsopleiding of het hervatten van studies en opleidingen. (Deze cijfers geven slechts een deel van de opleidingen weer, namelijk diegene waarvoor een vrijstelling werd toegekend).



4.4.3.2

Vrijgestelden om sociale en familiale redenen

Tabel 4.4.XI

De vrijstelling voor sociale en familiale redenen

	< 30 jaar	30-39 jaar	40-49 jaar		Verschil	
	Situatie op het einde van het trimester voorafgaand aan de start van de procedure "activering van het zoekgedrag" = T2 2004	= T2 2005	= T2 2006	Huidige situatie = T4 2014	= "Huidige situatie" min "situatie vóór aanvang procedure"	
< 30 jaar	2 344			1 910	- 434	- 18,5%
Vlaams Gewest	1 863			922	- 941	- 50,5%
Vlaams Gewest	408			764	+ 356	+ 87,3%
<i>waarvan Duitst. Gem.</i>	34			10	- 24	- 70,3%
Brussels H. Gewest	73			224	+ 151	+ 206,8%
30-39 ans		2 664		3 091	+ 427	+ 16,0%
Vlaams Gewest		2 182		1 508	- 674	- 30,9%
Vlaams Gewest		399		1 133	+ 734	+ 184,0%
<i>waarvan Duitst. Gem.</i>		55		20	- 35	- 63,9%
Brussels H. Gewest		83		449	+ 366	+ 441,4%
40-49 ans			772	964	+ 192	+ 24,8%
Vlaams Gewest			704	528	- 176	- 25,0%
Vlaams Gewest			50	317	+ 267	+ 534,0%
<i>waarvan Duitst. Gem.</i>			40	11	- 29	- 72,7%
Brussels H. Gewest			18	119	+ 101	+ 561,1%
Total				5 964	+ 184	+ 3,2%
Vlaams Gewest				2 958	- 1 791	- 37,7%
Vlaams Gewest				2 214	+ 1 357	+ 158,4%
<i>waarvan Duitst. Gem.</i>				41	- 88	- 68,3%
Brussels H. Gewest				792	+ 618	+ 355,4%

Sinds de invoering van de Dispo-maatregelen is het aantal vrijgestelden om sociale en familiale redenen van minder dan 50 jaar aanzienlijk gegroeid in het Waals Gewest (+ 158,4%) en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (+ 355,4%). In het Vlaams Gewest registreren we daarentegen een daling van 37,7%.

Deze stijgingen staan echter voor een inhaalbeweging van die beide gewesten t.o.v. het Vlaams Gewest. Het Vlaams Gewest totaliseert in het 4de trimester van 2014 nog steeds:

- bij de < 30-jarigen: 48,3% van de vrijgestelden om sociale en familiale redenen tegenover 40,0% voor het Waals Gewest en 11,7% voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

- bij de 30- tot 39-jarigen: 48,8% van de vrijgestelden om sociale en familiale redenen tegenover 36,7% voor het Waals Gewest en 14,5% voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- bij de 40- tot 49-jarigen: 54,8% van de vrijgestelden om sociale en familiale redenen tegenover 32,9% voor het Waals Gewest en 12,3% voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Tabel 4.4.XII

Aantal vrijstellingen om sociale en familiale redenen in %
(minder dan 50 jaar)

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
2000	76,7 %	20,7 %	1,8 %	2,6 %	100 %
2001	78,0 %	19,1 %	1,9 %	2,9 %	100 %
2002	78,9 %	18,2 %	1,7 %	2,8 %	100 %
2003	80,7 %	16,6 %	1,8 %	2,8 %	100 %
2004	80,9 %	16,4 %	1,8 %	2,8 %	100 %
2005	73,1 %	22,7 %	1,4 %	4,2 %	100 %
2006	61,8 %	31,9 %	1,0 %	6,3 %	100 %
2007	57,3 %	34,9 %	0,9 %	7,8 %	100 %
2008	55,1 %	36,6 %	0,9 %	8,3 %	100 %
2009	52,0 %	38,7 %	0,8 %	9,3 %	100 %
2010	50,3 %	39,8 %	0,8 %	9,9 %	100 %
2011	49,8 %	40,1 %	0,8 %	10,2 %	100 %
2012	49,0 %	39,7 %	0,8 %	11,3 %	100 %
2013	48,2 %	39,6 %	0,7 %	12,2 %	100 %
2014	48,3 %	38,8 %	0,7 %	12,9 %	100 %

In 2014 bedraagt het aantal voor dit motief vrijgesteld onder de 50 jaar 6 565 personen, d.i. een daling met 699 eenheden (- 9,6%) tegenover 2013. In 2000 maakte het Vlaams Gewest 76,7% uit van het geheel aan uitgaven; in 2014 is dit relatieve aandeel teruggevallen tot 48,3%.

Tabel 4.4.XIII

Aantal vrijstellingen omwille van sociale en familiale redenen in absolute cijfers (50 jaar en meer)

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	waarvan Duitst. Gem.	Brussels H. Gewest	Land
2000	12	1	0	0	14
2001	18	1	0	1	20
2002	21	2	1	0	23
2003	48	3	0	1	52
2004	73	2	0	2	76
2005	104	1	0	3	108
2006	152	1	0	2	155
2007	229	4	1	1	235
2008	328	8	1	5	340
2009	397	20	1	6	423
2010	415	30	1	7	452
2011	393	43	1	7	443
2012	361	55	1	12	428
2013	301	57	1	19	377
2014	273	55	2	16	343

In 2014 bedroeg het aantal 50-plussers vrijgesteld van de IWZ omwille van sociale en familiale redenen 343 eenheden, d.i. 33 eenheden minder dan in 2013.

5

Tewerkstellings- en opleidings- maatregelen

5.1

Evolutie van de tewerkstellings- maatregelen (excl. dienstenche- ques)

Tabel 5.1.I
Evolutie van de activeringsmaatregelen volgens
het stelsel

	Deeltijdse werknemers	Activa	Instapstage	Doorstromings- programma	Subtotaal
2007	47 516	38 971	-	5 748	92 235
2013	51 765	32 880	163	4 859	89 667
2014	51 124	35 178	1 044	4 658	92 004
Evol. 2007 - 2014	+ 7,6%	- 9,7%	-	- 19,0%	- 0,3%
Evol. 2013 - 2014	- 1,2%	+ 7,0%	+ 539,2%	- 4,2%	+ 2,6%
Relatieve verhouding stelsels in 2007	44,2%	36,3%	-	5,4%	85,9%
Relatieve verhouding stelsels in 2013	42,2%	26,8%	0,1%	4,0%	73,1%
Relatieve verhouding stelsels in 2014	41,8%	28,8%	0,9%	3,8%	75,2%
	SINE	Werkhervattings- toeslag	PWA- vrijstelling	Andere	Totaal
2007	8 713	4 605	1 328	519	107 399
2013	10 876	19 382	1 369	1 288	122 582
2014	10 564	17 108	1 458	1 223	122 356
Evol. 2007 - 2014	+ 21,2%	+ 271,5%	+ 9,8%	+ 135,8%	+ 13,9%
Evol. 2013 - 2014	- 2,9%	- 11,7%	+ 6,5%	- 5,0%	- 0,2%
Relatieve verhouding stelsels in 2007	8,1%	4,3%	1,2%	0,5%	100%
Relatieve verhouding stelsels in 2013	8,9%	15,8%	1,1%	1,1%	100%
Relatieve verhouding stelsels in 2014	8,6%	14,0%	1,2%	1,0%	100%

Tabel 5.1.I geeft een overzicht van de activeringsmaatregelen en hun specifiek effect op de tewerkstelling binnen het beoogde doelgroepenbeleid. Globaal gezien is het aantal betalingen ten belope van 122 356 voor alle maatregelen samen in 2014 met een lichte daling van 0,2% ongeveer stabiel gebleven ten opzichte van 2013 (122 582). Tegenover 2007 is het totaal aantal geactiveerden het voorbije jaar gestegen met 13,9%.

In algemene zin stellen we vast dat de instapstages met 1 044 betalingen in 2014 de grootste toename kennen ten opzichte van 2013 (+ 539,2%), gevolgd door de groep van de Activa-maatregelen (35 178) met een toename van 7%. De PWA-vrijstellingen, waaronder de vrijstelling als stadswacht, namen ook toe met 6,5%.

Het aantal werkhervattingstoelagen daalde het sterkst in 2014 met 11,7% van 19 382 naar 17 108. De groep van 'andere tewerkstellingsmaatregelen' omvat meer bepaald het aantal tewerkgestelden in beschutte werkplaatsen, de kinderopvang- en mobiliteitstoelagen, de overstappremies en nog een beperkt aantal vrijstellingen zoals die voor jonge co-operanten, voor oudere werklozen in het buitenland en voor deelname aan humanitaire acties. Deze maatregelen samen kenden in 2014 een daling van het aantal betalingen ten opzichte van 2013 met 5%. Ook de maatregelen in het kader van de doorstromingsprogramma's en SINE namen respectievelijk af met 4,2% en 2,9%. Het aantal van 51 124 deeltijdse werknemers dat in 2014 met 1,2% afnam tegenover 2013 omvat enerzijds de deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een inkomensgarantie-uitkering (IGU) en anderzijds de vrijwillig deeltijdse werknemers met een IGU.

De hier beschouwde (groepen van) tewerkstellingsmaatregelen worden verder afzonderlijk behandeld.

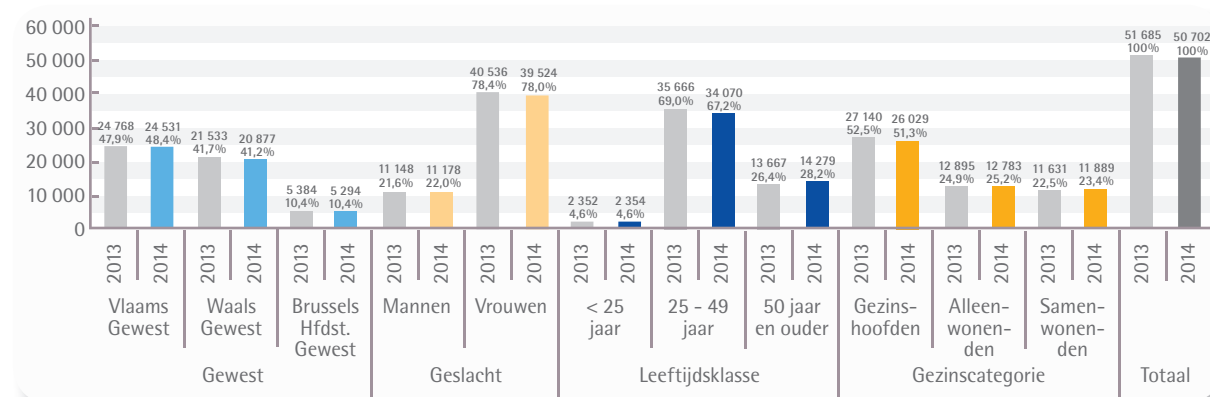
5.1.1 IGU

5.1.1.1

De deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een IGU

Grafiek 5.1.I

Profiel van de deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een inkomensgarantie-uitkering



Zowel het totaal aantal deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een IGU als de relatieve verdeling volgens profielkenmerk vertonen weinig onderlinge verschillen tussen 2013 en 2014. Met 50 702 werden er gemiddeld 1,9% minder betalingen geregistreerd dan het jaar voordien. De aandelen volgens gewest, geslacht en gezinscategorie blijven voor de beide jaren zo goed als stabiel. Alleen volgens leeftijdsklasse is er een lichte verschuiving merkbaar in 2014. Het aandeel van de groep van 25 tot 49 jaar neemt hier af met net geen 2%-punt terwijl dat van de groep van 50 jaar en ouder in dezelfde mate toeneemt (+ 1,8%-punt).

Tabel 5.1.II

Evolutie 2013-2014 van de deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een IGU

		2013	2014	Evol. 2013 - 2014	
Gewest	Vlaams Gewest	24 768	24 531	- 237	- 1,0%
	Waals Gewest	21 533	20 877	- 656	- 3,0%
	Brussels Hfdst. Gewest	5 384	5 294	- 90	- 1,7%
Geslacht	Mannen	11 148	11 178	+ 30	+ 0,3%
	Vrouwen	40 536	39 524	- 1 012	- 2,5%
Leeftijdsklasse	< 25 jaar	2 352	2 354	+ 2	+ 0,1%
	25-49 jaar	35 666	34 070	- 1 596	- 4,5%
	50 jaar en ouder	13 667	14 279	+ 612	+ 4,5%
Gezinscategorie	Gezinshoofden	27 140	26 029	- 1 111	- 4,1%
	Alleenwonenden	12 895	12 783	- 113	- 0,9%
	Samenwonenden	11 631	11 889	+ 258	+ 2,2%
Totaal		51 685	50 702	- 982	- 1,9%

In absolute aantallen is de daling in 2014 het sterkst in het Waals Gewest (3%), gevolgd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met 1,7% en tenslotte in mindere mate in het Vlaams Gewest (1%).

Verder is de daling ten opzichte van 2013 het meest merkbaar binnen de leeftijdsklasse van 25 tot 49 jaar (- 4,5%) terwijl de groep van 50 jaar en ouder dan weer in dezelfde mate toeneemt (+ 4,5%).

Bij verdeling volgens geslacht neemt het aantal vrouwelijke deeltijdse werknemers met een IGU af met 2,5%.

Binnen de gezinscategorieën daalt het aantal gezinshoofden in 2014 met 4,1% en verhoogt het aantal betalingen voor samenwonenden met 2,2%.

5.1.1.2

De vrijwillig deeltijdse werknemers met een IGU

Tabel 5.1.III

Vrijwillig deeltijdse werknemers met een IGU in 2014

Maand	2013	2014
01	-	313
02	-	373
03	-	495
04	-	371
05	-	419
06	-	491
07	7	391
08	40	427
09	137	467
10	192	419
11	344	524
12	244	374
Jaar	80	422

Het gaat hier om werknemers die niet beantwoorden aan de voorwaarden om met een voltijdse werknemer te worden gelijkgesteld en die ook niet aan de voorwaarden beantwoorden om te kunnen worden beschouwd als deeltijdse werknemer met behoud van rechten. De vrijwillig deeltijdse werknemer kan in geval van volledige werkloosheid halve uitkeringen genieten voor de uren waarop hij gewoonlijk tewerkgesteld was. Indien deze werknemers weer deeltijds aan het werk gaan, dan kunnen zij in voorkomend geval recht hebben op een inkomensgarantie-uitkering (KB van 07.06.2013, IW 01.07.2013).

Terwijl van bij de opstart van de maatregel in 2013 een geleidelijke toename kon worden vastgesteld, zet deze trend zich versterkt door in 2014 tot een totaal aantal betalingen aan rechthebbenden van 5 046 tegenover 964 in 2013 en een gemiddeld aantal maandbetalingen van 422 tegenover 80 vorig jaar. Het hoogst aantal toetreders doet zich in beide jaren telkens voor in de maand november.

5.1.2 Activaplan

Tabel 5.1.IV
Evolutie van alle Activa-maatregelen

	Plan Activa	PVP	Start	Activa voor personen met verminderde arbeidsgeschiktheid	Win-Win	< 30 jaar	Totaal
2007	37 649	607	714	0	0	0	38 971
2013	30 560	521	314	593	315	576	32 880
2014	27 316	481	148	1 243	0	5 989	35 178
Evol. 2007 - 2014	- 27,4%	- 20,8%	- 79,3%	-	-	-	- 9,7%
Evol. 2013 - 2014	- 10,6%	- 7,7%	- 52,8%	+ 109,6%	- 100,0%	+ 939,6%	+ 7,0%
Relatieve verhouding stelsels in 2007	96,6%	1,6%	1,8%	-	-	-	100%
Relatieve verhouding stelsels in 2013	92,9%	1,6%	1,0%	1,8%	1,0%	1,8%	100%
Relatieve verhouding stelsels in 2014	77,7%	1,4%	0,4%	3,5%	-	17,0%	100%

Het totaal aantal werklozen samen die in één of andere Activa-maatregel werden vergoed kende in 2014 met 35 178 eenheden een stijging van 7% ten opzichte van het jaar voordien. De sterkste toename (+ 939,6%) komt uitgesproken voor rekening van het Activa-plan dat aanving in juli 2013 met als doelgroep de laaggeschoolde 30-jarigen. Ook het aantal geactiveerde personen met verminderde arbeidsgeschiktheid verdubbelde in 2014. Het gewone Activa-plan kende in 2014 daarentegen een daling van het aantal betalingen met 10,6% ten opzichte van 2013. Ook Activa-PVP en Activa-start namen respectievelijk af met 7,7% en 52,8%.

Gezien de impact van de grotere absolute aantallen in het gewone Activa-plan en Activa < 30 jaar doet zich voor 2014 ook een sterke verschuiving voor in de relatieve verhouding van de stelsels. Zo daalt het aandeel van het gewone Activa-plan van boven de 90% in 2007 en 2013 naar nog 77,7% in 2014. Daarentegen neemt de relatieve verhouding van Activa < 30-jarigen sterk toe tot 17% en die van de Activa-maatregel voor personen met verminderde arbeidsgeschiktheid tot 3,5%.

Voor de Activa-Win-Win werden in 2014 geen betalingen meer uitgevoerd.

5.1.3 Instapstages

Tabel 5.1.V
Evolutie van het aantal contracten en betalingen
instapstages

		Contracten				Betalingen			
	Maand	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2013	01	0	0	0	0	0	0	0	0
	02	5	0	0	5	0	0	0	0
	03	26	0	0	26	2	0	0	2
	04	55	0	1	56	25	0	0	25
	05	87	1	2	90	99	0	2	101
	06	97	1	9	107	238	0	0	238
	07	90	1	10	100	237	3	1	241
	08	43	4	24	71	251	4	18	273
	09	43	4	26	72	246	7	48	301
	10	41	15	14	70	179	15	70	264
	11	39	16	12	67	180	20	80	280
	12	25	21	25	71	123	39	73	235
Jaar		551	63	123	735	132	7	24	163
2014	01	15	31	24	70	124	61	85	270
	02	37	94	31	162	93	101	116	310
	03	68	130	30	228	132	270	142	544
	04	73	230	61	364	152	370	131	653
	05	62	243	69	374	191	653	176	1 020
	06	64	290	89	443	222	912	285	1 419
	07	67	332	63	462	202	810	293	1 305
	08	22	170	51	243	198	1 163	353	1 714
	09	35	170	44	249	174	1 125	328	1 627
	10	25	120	44	189	102	875	285	1 262
	11	24	71	38	133	126	967	296	1 389
	12	7	16	16	39	96	682	237	1 015
Jaar		499	1 897	560	2 956	151	666	227	1 044
Verhouding		16,9%	64,2%	18,9%	100%	14,5%	63,8%	21,8%	100%

De instapstages richten zich tot laaggeschoolde jongeren die zich na hun studies inschrijven als werkzoekende en laten toe om een eerste ervaring op te doen op de arbeidsmarkt. Tabel 5.1.V toont de evolutie per maand van het aantal contracten en het aantal uitkeringen voor deze recente tewerkstellingsmaatregel.

Sinds 2013 werd tot nu toe een totaal van 14 488 instapstage-uitkeringen betaald.

Voor 2014 noteren we ten opzichte van 2013 een sterke toename van het totaal aantal contracten van 735 naar 2 956, evenals van het gemiddeld aantal betalingen per maand van 163 naar 1 044.

Bij een relatieve verdeling per gewest is het Waals Gewest opmerkelijk sterk vertegenwoordigd met 64,2% van het aantal contracten en 63,8% van het aantal betalingen. Op de tweede plaats komt het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met respectievelijk 18,9% en 21,8%. Het aandeel contracten van het Vlaams Gewest bedraagt slechts 16,9% en voor de betalingen 14,5%.

5.1.4 Werkhervattingstoelage¹

Tabel 5.1.VI
Evolutie werkhervattingstoelage

		50	51	52	53	54	50-54 jaar	55-65 jaar
2011	T1	641	1 486	1 817	2 043	2 005	7 992	7 787
	T2	698	1 559	1 922	2 162	2 111	8 452	8 506
	T3	645	1 575	2 072	2 272	2 240	8 803	9 018
	T4	683	1 661	2 170	2 346	2 376	9 235	9 749
	Jaar	667	1 570	1 995	2 206	2 183	8 620	8 765
2012	T1	657	1 607	2 084	2 296	2 424	9 068	9 930
	T2	665	1 735	2 165	2 443	2 619	9 628	10 804
	T3	608	1 651	2 121	2 498	2 574	9 451	10 983
	T4	600	1 619	2 182	2 493	2 497	9 391	11 151
	Jaar	632	1 653	2 138	2 432	2 529	9 385	10 717
2013	T1	570	1 522	2 108	2 425	2 502	9 128	11 310
	T2	315	1 240	1 948	2 200	2 323	8 025	11 800
	T3	99	916	1 708	1 956	2 202	6 881	11 850
	T4	21	685	1 532	1 846	2 091	6 175	12 312
	Jaar	251	1 091	1 824	2 107	2 280	7 552	11 818
2014	T1	0	425	1 244	1 679	1 906	5 255	12 398
	T2	0	215	1 017	1 573	1 769	4 574	12 799
	T3	0	82	780	1 406	1 582	3 850	13 021
	T4	0	16	571	1 221	1 470	3 277	13 205
	Jaar	0	184	903	1 470	1 682	4 239	12 856
		50	51	52	53	54	50-54 jaar	55-65 jaar
2011	T1	100	100	100	100	100	100	100
	T2	100	100	100	100	100	100	100
	T3	100	100	100	100	100	100	100
	T4	100	100	100	100	100	100	100
	Jaar	100	100	100	100	100	100	100
2012	T1	102	108	115	112	121	113	128
	T2	95	111	113	113	124	114	127
	T3	94	105	102	110	115	107	122
	T4	88	97	101	106	105	102	114
	Jaar	95	105	107	110	116	109	122
2013	T1	89	102	116	119	125	114	145
	T2	45	80	101	102	110	95	139
	T3	15	58	82	86	98	78	131
	T4	3	41	71	79	88	67	126
	Jaar	38	69	91	96	104	88	135
2014	T1	0	29	68	82	95	66	159
	T2	0	14	53	73	84	54	150
	T3	0	5	38	62	71	44	144
	T4	0	1	26	52	62	35	135
	Jaar	0	12	45	67	77	49	147

¹ Zonder de 13 betalingen in het kader van de werkhervattings-
toelage ACCO

De verhoging van de leeftijdsvoorwaarde van 50 naar 55 jaar (cf. deel 8.6.4) is duidelijk af te lezen aan de hand van het aantal gerechtigden op een werkherlevingsstoeslag dat in de leeftijdsklasse van 50 tot 54 jaar in 2014 continu afneemt tot gemiddeld 4 239 eenheden. Tijdens elk trimester van 2014 vermindert het aantal betaalde werkherlevingsstoeslagen progressief voor de leeftijdsklasse van 50-54 jaar van 5 255 in T1 naar 3 277 in T4. Deze voortschrijdende daling is eveneens merkbaar aan het feit dat er in 2014 geen betalingen meer werden verricht voor de 50-jarigen en dat ook de betalingen voor de leeftijden daarna stelselmatig verder afnemen. In de leeftijdsklasse van 55 tot 65 jaar stijgt dit aantal betalingen daarentegen onophoudelijk verder tot een gemiddelde van 12 856 voor 2014.

De jaarevolutie met de trimestriële verhoudingen (index=2011) weerspiegelen nog beter deze geleidelijke verschuiving in de vorm van een dalende vertegenwoordiging van de jongere leeftijden in de tijd tegelijk met een toenemend aantal rechthebbenden in de leeftijdsklasse van 55 tot 65 jaar.

5.2 Dienstencheques

5.2.1 *De ondernemingen actief in het stelsel van de dienstencheques*

In 2014 stellen we eens te meer een daling vast van 11,6% van het aantal ondernemingen dat actief is binnen het stelsel van de dienstencheques, zowel in totaliteit als voor alle types van ondernemingen afzonderlijk. De impact van de verstrengde reglementering betreffende de erkenningsvoorwaarden en het verscherpte handhavingsbeleid zet zich dus ook in 2014 verder door.

De procentuele terugval van het aantal erkende dienstencheque-ondernemingen loopt echter niet parallel met de evolutie van het aantal terugbetaalde dienstencheques dat quasi stabiel bleef op een lichte terugval na van 0,9%. De handelsvennootschappen evenals de invoegbedrijven laten nog een toename zien van het aantal terugbetaalde cheques met respectievelijk 1,8% en 3,6% terwijl beide types van onderneming toch afnemen in aantal met respectievelijk 10,6% en 13,7%.

Voor alle andere types zien we tegelijk met een dalend aantal ondernemingen ook een daling van het aantal cheques dat voor deze werd terugbetaald in 2014. De sterkste daling in terugbetaalde cheques is te merken bij de gemeenten met 34,4% terwijl hun aantal stabiel bleef op 9. De grootste daling in aantal ondernemingen met 23,7% is dan weer vast te stellen bij de natuurlijke personen waarbij het aantal terugbetaalde dienstencheques in veel mindere mate afnam met 14,6%. Ook het aantal actieve interimbedrijven (- 20%) en VZW's (- 11,8%) daalde in 2014 beduidend tegenover 2013.

Tabel 5.2.I

Actieve ondernemingen en aantal terugbetaalde dienstencheques in 2013 en 2014

Type onderneming	Actieve ondernemingen					Terugbetaalde dienstencheques				
	2013		2014		Evol. 2013 - 2014	2013		2014		Evol. 2013 - 2014
	Aantal	%	Aantal	%		Aantal	%	Aantal	%	
Handelsvennootschappen	1 277	49,6%	1 142	50,1%	- 10,6%	67 970 574	56,0%	69 216 746	57,6%	+ 1,8%
Interimbedrijven	25	1,0%	20	0,9%	- 20,0%	13 174 998	10,9%	12 973 703	10,8%	- 1,5%
Invoegondernemingen	95	3,7%	82	3,6%	- 13,7%	8 708 901	7,2%	9 018 259	7,5%	+ 3,6%
VZW's	288	11,2%	254	11,2%	- 11,8%	13 893 283	11,5%	13 196 400	11,0%	- 5,0%
Gemeenten	9	0,3%	9	0,4%	+ 0,0%	224 244	0,2%	147 043	0,1%	- 34,4%
OCMW's	238	9,2%	233	10,2%	- 2,1%	5 104 953	4,2%	4 448 766	3,7%	- 12,9%
PWA	227	8,8%	220	9,7%	- 3,1%	8 517 775	7,0%	8 083 307	6,7%	- 5,1%
Natuurlijke personen	417	16,2%	318	14,0%	- 23,7%	3 708 443	3,1%	3 166 322	2,6%	- 14,6%
Totaal	2 576	100%	2 278	100%	- 11,6%	121 303 171	100%	120 250 546	100%	- 0,9%

5.2.2

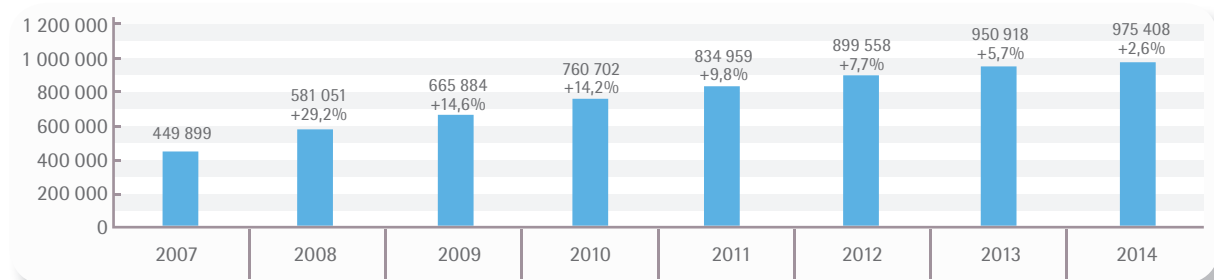
De gebruikers van de dienstencheques

5.2.2.1

Evolutie van het aantal actieve gebruikers sedert 2007

Grafiek 5.2.I

Evolutie van het aantal actieve gebruikers sedert 2007



Het aantal actieve gebruikers van dienstencheques groeide ook in 2014 nog verder aan met 2,6% tot een totaal aantal van 975 408. De grootte van de toename neemt wel jaar na jaar af.

5.2.2.2

Evolutie van het aantal actieve gebruikers per gewest

Tabel 5.2.II

Evolutie van het aantal actieve gebruikers per gewest

	2013		2014		Evol. 2013 - 2014	
Vlaams Gewest	582 108	61,2%	603 132	61,8%	+ 21 024	+ 3,6%
Waals Gewest	278 445	29,3%	277 207	28,4%	- 1 238	- 0,4%
Brussels Hfdst. Gewest	90 365	9,5%	95 069	9,7%	+ 4 704	+ 5,2%
Land	950 918	100%	975 408	100%	+ 24 490	+ 2,6%

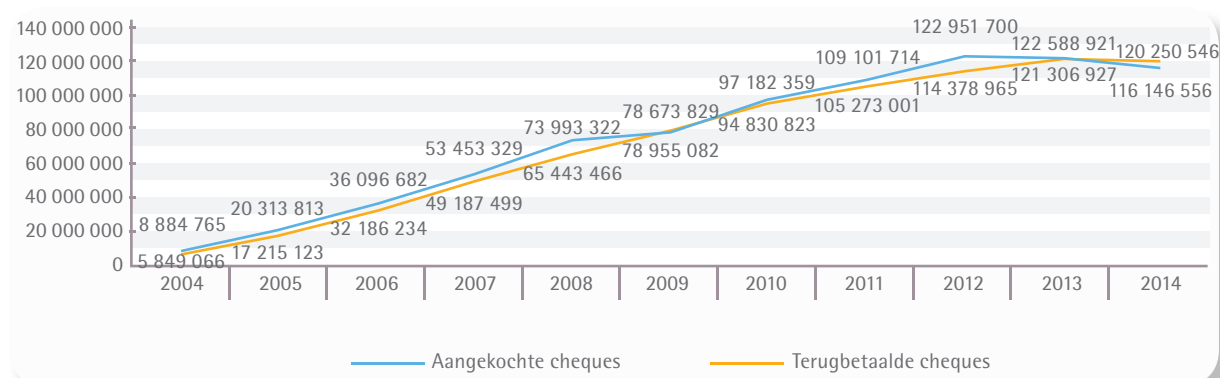
De verdeling van het aantal actieve gebruikers volgens gewest laat zien dat de toename vooral gesitueerd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (5,2%), gevolgd door het Vlaams Gewest (3,6%). In het Waals Gewest doet zich geen stijging meer voor van het aantal gebruikers van dienstencheques en treedt er zelfs voor het eerst een lichte terugval op met 0,4%. Dit heeft een verschuiving tot gevolg van de relatieve aandelen in gebruikersaantal waardoor Wallonië verder terugvalt terwijl de andere gewesten hun aandeel nog vergroten.

5.2.3

De dienstencheques aangekocht door de gebruikers en terugbetaald aan de erkende ondernemingen

Grafiek 5.2.II

Evolutie 2013-2014 van het aantal aangekochte en het aantal terugbetaalde dienstencheques



Waar in 2013 alleen het aantal aangekochte dienstencheques op jaarbasis voor het eerst daalde zien we nu in 2014 ook dat het aantal terugbetaalde cheques voor de eerste keer afneemt. Het aantal in 2014 aangekochte dienstencheques verminderde met 5,3% en het aantal terugbetaalde cheques met 0,9%. De evolutie van de terugbetaalde dienstencheques volgt zo de eerder ingezette daling van de aangekochte cheques wat op een terugval van het verbruik wijst. Samen met de verdere groei van het aantal gebruikers duidt dit ook op een verminderde consumptie van dienstencheques per gebruiker.

Tabel 5.2.III

Vergelijking per maand van de aangekochte dienstencheques in de periode 2013-2014

Maand	2013	2014	Evol. 2013 - 2014
01	6 466 381	6 483 806	+ 0,3%
02	7 230 669	7 652 690	+ 5,8%
03	8 855 977	10 123 673	+ 14,3%
04	11 572 968	11 138 410	- 3,8%
05	10 490 108	9 870 771	- 5,9%
06	9 918 077	10 813 378	+ 9,0%
07	9 320 739	8 918 436	- 4,3%
08	8 335 441	8 190 720	- 1,7%
09	10 676 420	11 140 553	+ 4,3%
10	11 736 793	11 320 792	- 3,5%
11	11 053 740	9 880 098	- 10,6%
12	16 931 608	10 613 229	- 37,3%
Jaar	122 588 921	116 146 556	- 5,3%

Als we de evolutie van het aankoopgedrag in 2014 bekijken per maand stellen we een piekaankoop vast in maart (+ 14,3%) en in juni (+ 9%). November en vooral december vertonen dan weer een uitgesproken daling van het aantal aangekochte cheques met 10,6% en 37,3%. Deze evoluties zijn wel beïnvloed door de evolutie van de aankoopprijs van de dienstencheques die een verhoging kende van 1 EUR op 1 januari 2013 en van 0,5 EUR op 1 januari 2014 (cf. 8.8).

Tabel 5.2.IV

Verdeling van het aantal in 2013 en 2014 aangekochte dienstencheques per gewest

	2013		2014		Evol. 2013-2014
Vlaams Gewest	75 085 377	61,2%	71 457 717	61,5%	+ 0,3%-punt
Waals Gewest	32 412 523	26,4%	30 138 188	25,9%	- 0,5%-punt
Brussels Hfdst. Gewest	15 091 021	12,3%	14 550 651	12,5%	+ 0,2%-punt
Land	122 588 921	100%	116 146 556	100%	

Ten opzichte van 2013 merken we in 2014 een lichte stijging van het aandeel aangekochte dienstencheques voor het Vlaams Gewest met 0,3%-punt en voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met 0,2%-punt. Het aandeel van het Waals Gewest daarentegen daalde met 0,5%-punt.

Met 9,7% van het aantal actieve gebruikers heeft het Brussels Hoofdstedelijk Gewest proportioneel een groter aandeel aangekochte dienstencheques van 12,5%. Tegenover 28,4% van het aantal gebruikers vertoont Wallonië daarentegen een kleiner aandeel van 25,9% van de aangekochte dienstencheques in 2014. De aandelen gebruikers en aangekochte cheques van het Vlaams Gewest lopen met 61,8% en 61,5% vrij sterk gelijk.

Tabel 5.2.V

Evolutie van het gemiddeld aantal aangekochte dienstencheques per gebruiker en per gewest

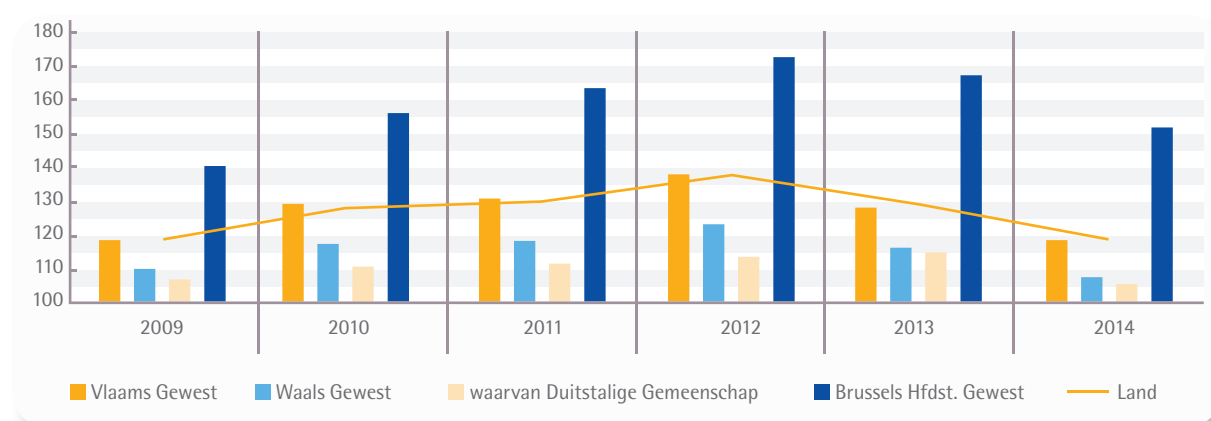
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Vlaams Gewest	119	129	132	138	129	118
Waals Gewest	111	117	118	124	116	108
waarvan Duitstalige Gemeenschap	107	112	113	115	115	106
Brussels Hfdst. Gewest	141	156	164	173	167	153
Land	118	128	131	137	129	119

Voor alle gewesten merken we dat de daling van het gemiddeld aantal aangekochte dienstencheques per gebruiker ook in 2014 verder doorzet. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden nog gemiddeld 153 cheques per gebruiker geteld maar dit aantal komt wel van 167 in 2013 en 173 in 2012. Het gemiddeld aantal aangekochte dienstencheques per gebruiker in het Vlaams Gewest daalde in 2014 tot 118 komende van 129 in 2013 en 138 in 2012. In het Waals Gewest gaat dit gemiddelde in 2014 naar 108 terwijl dit in 2013 nog 116 en in 2012 nog 124 bedroeg. Het landgemiddelde voor 2014 komt op 119 tegenover nog 129 in 2013 en 137 in 2012.

Globaal gezien over de periode van 2009 tot 2014 loopt de evolutie van het gemiddeld aantal dienstencheques per gebruiker in het Vlaams Gewest voor elk jaar sterk gelijk met de evolutie van het landgemiddelde. De aantallen aangekochte dienstencheques per gebruiker in het Waals Gewest liggen over de hele periode het laagst met hierbij specifiek de laagste aantallen voor de Duitstalige Gemeenschap. De aantallen daarentegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest liggen over de hele lijn merkbaar hoger dan het landgemiddelde. In 2012 werd in alle gewesten het hoogste aantal cheques opgetekend per actieve gebruiker.

Behalve voor het Brussels Gewest liggen de aantallen in 2014 voor de gewesten en voor het land lager dan of op het niveau van 2009.

Grafiek 5.2.III
Gemiddeld aantal aangekochte dienstencheques per gebruiker volgens gewest van 2009-2014



5.2.4

De dienstenchequewerknemers

De statistieken betreffende de werknemers in het stelsel van de dienstencheques slaan op het jaar 2013 vermits deze gegevens slechts beschikbaar zijn één jaar na de cijfers betreffende de ondernemingen en de gebruikers in het kader van de dienstencheques.

Tabel 5.2.VI

Dienstenchequewerknemers en omkaderingspersoneel in 2013

Type onderneming	Werknemers geteld in de loop van het jaar		Omkaderingspersoneel	
	Aantal	%	Aantal	%
Handelsvennootschappen	82 152	54,8%	2 188	47,6%
Interimbedrijven	19 183	12,8%	301	6,6%
Invoegondernemingen	9 503	6,3%	418	9,1%
VZW's	17 305	11,6%	648	14,1%
Gemeenten	288	0,2%	13	0,3%
OCMW's	6 419	4,3%	422	9,2%
PWA	11 015	7,4%	510	11,1%
Natuurlijke personen	3 917	2,6%	95	2,1%
Totaal	149 782	100%	4 595	100%

In december 2013 waren 110 872 werknemers tewerkgesteld in het stelsel van de dienstencheques tegenover nog 117 007 in 2012. Dit aantal neemt af en ligt aanzienlijk lager dan het aantal personen dat in de loop van het jaar actief was in het stelsel van de dienstencheques.

Over heel 2013 bekeken werkten er 149 782 verschillende personen met dienstencheques tegenover 151 137 in 2012. Dit is voor het eerst een lichte daling met 0,9%. Met nog een toename van 0,9% in 2012 ten opzichte van 2011 is voor het tweede jaar op rij een stagnatie van de tewerkstelling in dienstenchequeverband merkbaar.

Ook het personeelsbestand dat met de administratieve taken en begeleiding instaat voor de omkadering van de dienstenchequewerknemers blijft in 2013 zo goed als stabiel met 4 595 tewerkgestelden (- 0,6%) ten opzichte van 2012. In 2012 moest nog 8,9% minder omkaderingspersoneel worden genoteerd dan het jaar voordien.

Verhoudingsgewijs vertonen de handelsvennootschappen, de gemeenten en de natuurlijke personen ongeveer een gelijke verdeling van omkaderings- en werknemersaandeel. De invoegondernemingen, de VZW's, de OCMW's en de PWA's hebben een groter aandeel omkadering dan werknemers. Bij de interimbedrijven is er eerder een ondervertegenwoordiging merkbaar.

Tabel 5.2.VII

Verdeling van de dienstenchequewerknemers volgens het arbeidsstelsel in 2012-2013

	2012		2013	
	Aantal	%	Aantal	%
Voltds (38 uur)	15 190	10,1%	16 756	11,2%
Halftids of meer (van 19 t.e.m. 37 uur)	97 910	64,8%	96 111	64,2%
Deeltids (< 19 uur)	38 037	25,2%	36 915	24,6%
Totaal	151 137	100%	149 782	100%

In 2013 werkte 11,2% van de werknemers met dienstencheques voltids wat toch 1,1%-punt meer is dan in 2012. Deze stijging werd gecompenseerd door een daling van het aandeel werknemers in minstens halftids (- 0,6%-punt) en in deeltids verband (- 0,6%-punt).

Tabel 5.2.VIII

Evolutie 2005-2013 van aantal en aandeel dienstenchequewerknemers volgens gewest

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Land		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Land
2005 ²	27 643	8 894	1 668	38 205	2005 ²	72,4%	23,3%	4,4%	100%
2006 ²	41 872	14 884	5 003	61 759	2006 ²	67,8%	24,1%	8,1%	100%
2007	55 979	23 960	7 213	87 152	2007	64,2%	27,5%	8,3%	100%
2008	63 626	29 527	10 284	103 437	2008	61,5%	28,5%	9,9%	100%
2009	72 445	33 643	14 236	120 324	2009	60,2%	28,0%	11,8%	100%
2010	82 281	37 378	17 256	136 915	2010	60,1%	27,3%	12,6%	100%
2011	89 126	39 619	20 194	149 827 ¹	2011	59,5%	26,4%	13,5%	100%
2012	89 788	39 388	21 079	151 137 ¹	2012	59,4%	26,1%	13,9%	100%
2013	89 770	38 708	20 304	149 782 ¹	2013	59,9%	25,8%	13,6%	100%

¹ Inclusief 0,6% dienstenchequewerknemers in 2011 (n=888), 0,6% in 2012 (n=882) en 0,7% in 2013 (n=1000) gedomicileerd in het buitenland

² Uitsplitsing volgens de exploitatiezetel in 2005 en 2006 (vanaf 2007 volgens de woonplaats van de werknemer)

Met de licht dalende cijfers van 2013 en die van 2011 en 2012 samen lijkt de tewerkstelling van werknemers in dienstenchequeverband effectief te zijn gestabiliseerd. Enkel in het Vlaams Gewest stijgt de tewerkstelling op jaarbasis nog licht met 0,5%-percentagepunt. De daling voor 2013 situeert zich dus in de overige gewesten.

Tabel 5.2.IX

Vergelijking van het profiel van de dienstencheque-werknemers en de PWA-werknemers in 2013

2013	Dienstenchequeswerknemers		PWA-werknemers	
Mannen	3 914	2,6%	5 449	35,8%
Vrouwen	145 868	97,4%	9 773	64,2%
Vlaams Gewest	89 770	59,9%	6 794	44,6%
Waals Gewest	38 708	25,8%	6 976	45,8%
Brussels Hfdst. Gewest	20 304	13,6%	1 452	9,5%
Gedomicilieerd in het buitenland	1 000	0,7%	/	/
Minder dan 25 jaar	10 745	7,2%	134	0,9%
Van 25 tot 35 jaar	38 431	25,7%	831	5,5%
Van 35 tot 50 jaar	66 238	44,2%	4 786	31,4%
Minstens 50 jaar	34 368	22,9%	9 470	62,2%
Max. lager secundair onderwijs	81 232	54,2%	5 054	33,2%
Hoger secundair onderwijs	62 783	41,9%	8 800	57,8%
Hoger onderwijs	5 767	3,9%	914	6,0%
Andere	/	/	453	3,0%
Totaal	149 782	100%	15 222	100%

De afwijkende profielkenmerken van de dienstenchequewerknemers en de PWA-werknemers zijn eens te meer in 2013 afgetekend merkbaar en blijken qua aandeel volgens gewest, geslacht, leeftijd-klasse en studieniveau ook nu weer erg stabiel.

Zo volgt uit de andere aard en invulling van de toegelaten activiteiten in de beide stelsels een veel grotere vertegenwoordiging van vrouwen (97,4%) bij de werknemers in dienstenchequeverband dan in het PWA (64,2%). De dienstencheque-activiteiten bestaan inderdaad hoofdzakelijk uit huishoudelijke taken zoals schoonmaken en strijken en worden traditioneel eerder door vrouwelijke werknemers verricht. Het bredere activiteitenpakket dat toegelaten is in PWA-verband, zoals onder meer tuinonderhoud en kleine herstellings- en onderhoudswerkzaamheden in het huishouden, verklaart het aanmerkelijk groter aandeel mannelijke werknemers. De schoonmaakactiviteiten die door PWA's nog worden uitgevoerd zijn sinds 2004 evenwel door de reglementaire verstrenging sterk ingeperkt of stopgezet.

Volgens gewest bekeken ziet men voor 2014 dat Vlaanderen bijna 60% van de dienstenchequewerknemers tewerkstelt, Wallonië 25,8% en Brussel 13,6%. 1 000 werknemers in dienstenchequeverband hebben hun domicilie in het buitenland. Bij de PWA's zijn de werknemers met ongeveer 45% evenredig verdeeld over Vlaanderen en Wallonië terwijl Brussel een aandeel haalt van 9,5%.

Het profiel voor beide stelsels volgens leeftijd illustreert met een aandeel van 93,6% ook duidelijk de grotere vertegenwoordiging van werknemers uit de leeftijdsklassen van '35 tot 50-jaar' en 'minstens 50 jaar' in het PWA. Het aandeel voor deze beide leeftijdsklassen samen bedraagt in het stelsel van de dienstencheques slecht 67,1%. De leeftijdsklasse van '35 tot 50 jaar' is in het PWA-stelsel ook opvallend minder aanwezig (31,4%) dan bij de tewerkstelling met dienstencheques (44,2%) door de reglementaire verstrenging die vanaf 1 juli 2009 geen prestaties met PWA-cheques meer toeliet van activiteiten van thuishulp met huishoudelijk karakter voor werklozen jonger dan 50 jaar.

Qua opleidingsniveau zien we dat de PWA-werknemers gemiddeld een hoger niveau van opleiding genoten dan de dienstenchequewerknemers. Het aandeel in de categorie 'hoger secundair onderwijs' ligt bijna 16%-punt hoger bij de PWA's terwijl dat van de categorie 'maximaal lager secundair onderwijs' dan weer 21%-punt lager ligt.

Globaal moet worden geconcludeerd dat de profielen van de werknemers in beide stelsels en volgens de hier bekeken kenmerken vrijwel ongewijzigd blijven in de loop van 2011, 2012 en 2013.

5.2.5

Nettokostprijs van het dienstenchequesysteem

Vanaf 1 januari 2004 is de financiële tussenkomst volledig ten laste van de RVA (met inbegrip van de administratiekosten voor de uitgiftemaatschappij). Gezien het voortdurend succes en de groei van het systeem van de dienstencheques aan de ene kant is de budgettaire impact van deze tewerkstellingsmaatregel evenredig blijven toenemen, maar genereerde het stelsel anderzijds wel een aantal onmiskenbare terugverdieneffecten. Deze terugverdieneffecten zijn op te splitsen als directe effecten in de vorm van een belangrijke supplementaire tewerkstelling van werknemers die binnen het systeem actief zijn en als indirecte effecten van 1^{ste} en van 2^{de} orde. Ter verduidelijking van deze kostenanalyse verwijzen wij hier naar onderstaande tabel die werd overgenomen uit de publicatie van het studie bureau IDEA CONSULT. In dit evaluatierapport voor 2013 worden de brutokosten voor het stelsel verminderd met de gegenereerde financiële terugverdieneffecten, teneinde de nettokostprijs van de dienstenchequeactiviteiten op jaarbasis te kunnen ramen.

Tabel 5.2.X
Kostprijs en terugverdieneffecten van het dienstenchequesysteem in 2013

Brutokostprijs	in EUR
Financiële tussenkomst van de RVA	1 637 039 020
Omkaderingskosten	15 580 976
Kostprijs van de fiscale aftrekbaarheid (jaar 2011)	278 242 114
Totaal brutokostprijs (1)	1 930 862 110
Directe terugverdieneffecten	
Vermindering in werkloosheidsuitkeringen	217 062 341
Meerontvangsten in sociale bijdragen	395 245 207
Meerinkomsten in de personenbelasting	178 389 846
Totaal directe terugverdieneffecten (2)	790 697 394
Geraamde nettokostprijs (3) = (1) - (2)	1 140 164 716
Indirecte terugverdieneffecten van de 1e orde	
Meerontvangsten in de vennootschapsbelasting	17 776 954
Meerontvangsten door sociale bijdragen en personenbelasting van het omkaderingspersoneel	40 870 659
Vermindering van de werkloosheidsuitkeringen van het omkaderingspersoneel	8 315 334
Totaal indirecte terugverdieneffecten van de 1^e orde	66 962 947
Nettokostprijs (1^e orde)	1 073 201 769

In 2013 kwam de totale brutokostprijs voor de dienstenchequesactiviteiten op 1 930 862 duizend EUR. Hierbij zijn begrepen de financiële tussenkomst van de RVA (inclusief de moederschapshulp voor zelfstandige werkneemsters), de kosten voor de omkadering (door de uitgiftemaatschappij, de RVA en de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg) en de kosten voor de fiscale aftrek voor de gebruikers van de aankoopssom van de dienstencheques.

De aldus verkregen brutokost wordt vervolgens verminderd met de directe terugverdieneffecten ten belope van 790 697 duizend EUR en vervolgens met de indirecte terugverdieneffecten van 1^{ste} orde die voor 2013 samen geraamd worden op 66 962 duizend EUR. Dit maakt dat de raming van de nettokostprijs van 1^{ste} orde komt op 1 073 201 duizend EUR.

De directe terugverdieneffecten en de indirecte terugverdieneffecten van 1^{ste} orde zorgen er voor dat de kostprijs van het systeem met 40% wordt verminderd.

Daarnaast worden in de studie van IDEA CONSULT nog bijkomende besparingen en meerontvangsten in rekening genomen die een gunstig effect hebben op de werkelijke kostprijs van het stelsel. Deze worden gedefinieerd als indirecte terugverdieneffecten van 2^{de} orde waarvan de belangrijkste post wordt ingenomen door de meerontvangsten in de personenbelasting van gebruikers. Vervolgens houden deze terugverdieneffecten van 2^{de} orde ook besparingen in die gerealiseerd worden door het feit dat een zeker aantal dienstenchequewerknemers en omkaderingspersoneel bij hun overstap naar een tewerkstelling in het dienstenchequestelsel in hun vorige job worden vervangen door werklozen, alsook geraamde meerontvangsten in de BTW. In totaal worden de indirecte terugverdieneffecten van 2^{de} orde geschat in grootte tussen 420 miljoen EUR en 560 miljoen EUR.

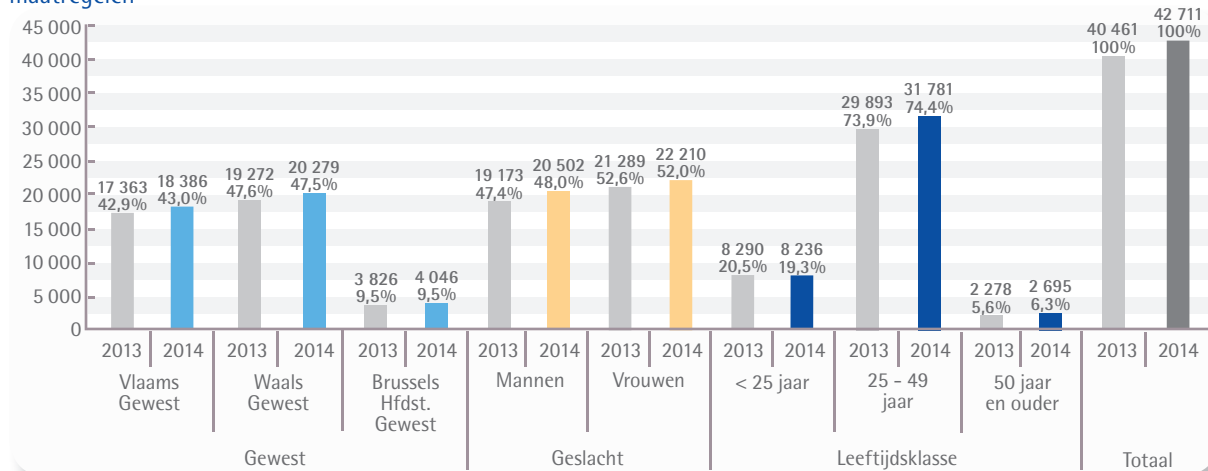


5.3

Maatregelen inzake opleiding

Grafiek 5.3.I

Profiel van de uitkeringsgerechtigden in de opleidingsmaatregelen



Tabel 5.3.I

Evolutie 2013-2014 van de uitkeringsgerechtigden in de opleidingsmaatregelen

		2013	2014	Evol. 2013 - 2014	
Gewest	Vlaams Gewest	17 363	18 386	+ 1 022	+ 5,9%
	Waals Gewest	19 272	20 279	+ 1 008	+ 5,2%
	Brussels Hfdst. Gewest	3 826	4 046	+ 220	+ 5,7%
Geslacht	Mannen	19 173	20 502	+ 1 329	+ 6,9%
	Vrouwen	21 289	22 210	+ 921	+ 4,3%
Leeftijdsklasse	< 25 jaar	8 290	8 236	- 55	- 0,7%
	25-49 jaar	29 893	31 781	+ 1 888	+ 6,3%
	50 jaar en ouder	2 278	2 695	+ 417	+ 18,3%
Totaal		40 461	42 711	+ 2 250	+ 5,6%

In 2014 werden in totaal 42 711 werklozen ingeschakeld in opleidingsprogramma's waarvoor een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende en van beschikbaarheid werd toegekend, wat neerkomt op een gevoelige toename van 5,6% ten opzichte van 2013. In de leeftijdsklasse van 50 jaar en ouder steeg dit aantal zelfs met 18,3% en bij de 25-49-jarigen met 6,3%. De stijging laat ongeveer een gelijke verdeling zien over de drie gewesten maar is wel het meest uitgesproken bij de mannen met 6,9% tegenover 4,3% bij de vrouwen. Een lichte daling van het aantal ingeschakelden in opleidingsmaatregelen is te zien bij de werklozen jonger dan 25 jaar (0,7%).

De kansen die door deze maatregelen inzake opleiding worden geboden in tijden van minder gunstig conjuncturele omstandigheden, evenals het stimulerend effect van de activering van het zoekgedrag naar werk, dragen ongetwijfeld bij tot de hier vastgestelde toenames.

Tabel 5.3.II

Verdeling van de maatregelen inzake opleiding volgens stelsel in 2014: aantal betalingen en aantal verschillende personen

Aantal betalingen (maandelijks gemiddelde)				
	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Land
Erkende collectieve beroepsopleiding	7 286	10 431	1 776	19 492
Erkende individuele beroepsopleiding in een onderneming	2 846	1 682	310	4 838
Erkende individuele beroepsopleiding in een onderwijsinstelling	3 689	249	21	3 958
Gemengde opleidingen en andere	80	1 001	10	1 091
Opleidingen en studies met volledig leerplan	644	648	227	1 518
Opleidingen en studies met volledig leerplan voor knelpuntberoepen	1 307	1 124	493	2 923
Middenstandsopleiding en activiteitencoöperaties	284	768	257	1 309
Studies aanvaard door de directeur	2 242	4 311	921	7 473
Andere	8	66	35	108
Totaal	18 386	20 279	4 046	42 711
% UVW-WZ	10,2%	10,2%	5,0%	9,3%

Aantal verschillende personen				
	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Land
Erkende collectieve beroepsopleiding	18 121	31 870	5 258	55 249
Erkende individuele beroepsopleiding in een onderneming	9 142	5 859	891	15 892
Erkende individuele beroepsopleiding in een onderwijsinstelling	6 985	462	53	7 500
Gemengde opleidingen en andere	208	2 153	25	2 386
Opleidingen en studies met volledig leerplan	926	1 026	365	2 317
Opleidingen en studies met volledig leerplan voor knelpuntberoepen	2 065	2 035	846	4 946
Middenstandsopleiding en activiteitencoöperaties	580	1 428	473	2 481
Studies aanvaard door de directeur	4 076	8 650	2 289	15 015
Andere	26	283	122	431
Totaal	42 129	53 766	10 322	106 217

Tabel 5.3.II geeft een overzicht van de verdeling van het aantal betalingen en het aantal personen volgens de onderscheiden types van opleidingen.

In totaal namen 106 217 verschillende personen in 2014 deel aan één of andere opleidingsmaatregel. Hiervoor werden gemiddeld 42 711 betalingen verricht per maand wat neerkomt op 9,3% van alle betalingen aan alle uitkeringsgerechtigde werklozen samen.

Het merendeel (46%) van alle betalingen voor opleiding gaat naar 52% van het totaal aantal personen, en meer bepaald naar de collectieve beroepsopleiding. Het Waals Gewest is hierbij uitgesproken betrokken.

De opleidingen waarvoor een vrijstelling werd toegekend beslaan slechts een deel van alle opleidingen die door de bevoegde diensten worden georganiseerd of begeleid.

6

Federale maatregelen met betrekking tot de verzoening van het beroeps- en het privéleven

6.1 Algemene evolutie

De stelsels van loopbaanonderbreking en tijdskrediet hebben als hoofddoel een betere combinatie van het beroeps- en het privéleven mogelijk te maken. In 2002 werd het stelsel van loopbaanonderbreking voor werknemers en werkgevers uit de privésector omgezet naar een stelsel van tijdskrediet.

Bovenop die 2 stelsels kwamen de 3 thematische verlopen die gemeenschappelijk zijn voor de openbare en de private sector: in 1995 het verlof voor palliatieve zorgen, in 1997 het ouderschapsverlof en in 1998 het verlof voor medische bijstand. Het ouderschapsverlof werd in 2012 opgetrokken tot maximaal 4 maanden. Het Koninklijk Besluit betreffende de verlenging van de duur van het ouderschapsverlof van 3 naar 4 maanden werd voor de privésector en de lokale en provinciale besturen gepubliceerd op 1 juni 2012 en dat voor het onderwijs en de openbare sector op 1 augustus 2012.

Met ingang van 1 januari 2012 werden diverse reglementeringen opnieuw gewijzigd. Voor de gewone loopbaanonderbreking in de openbare sector en in het onderwijs werd de maximale duur beperkt tot 60 maanden (vroeger 72 maanden).

In het stelsel van het tijdskrediet zijn de volgende formules mogelijk:

- het recht op voltijds tijdskrediet, op halftijdse of 1/5-loopbaanvermindering zonder motief van 12 maanden voltijds equivalent (tot 31 december 2014 - zie hoofdstuk 8);
- een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5-loopbaanvermindering met motief van 36 of 48 maanden;
- het recht op landingsbanen in de vorm van een halftijdse of 1/5-loopbaanvermindering tot aan de pensioenleeftijd voor werknemers vanaf 55 jaar met een beroepsloopbaan van 25 jaar als werknemer. Vanaf 1 september 2012 werd in het einde-loopbaanstelsel in de openbare sector en het onderwijs de leeftijd voor de gewone loopbaan onderbreking ook opgetrokken naar 55 jaar.

Een soort "miniloopbaanonderbreking" voor de bijstand of verzorging van een gehospitaliseerd kind bestaat sinds 1 november 2012 voor de werknemers van de privésector en de statutaire en contractuele personeelsleden van de lokale en provinciale besturen, alsook van de diensten die ervan afhangen. In de andere openbare diensten is die vorm van thematisch verlof sinds 1 augustus 2013 van kracht.

Tabel 6.1.1

Evolutie van het aantal uitkeringstrekkers met loopbaanonderbreking en tijdskrediet

	2007	2013	2014	Evol. 2007 – 2014		Evol. 2013 – 2014	
Gewone loopbaanonderbreking							
Voltijds	8 447	5 177	4 836	– 3 611	– 42,7%	– 341	– 6,6%
Naar halftijds	36 838	31 962	30 810	– 6 028	– 16,4%	– 1 152	– 3,6%
Vermindering met 1/3	907	1 030	1 007	+ 101	+ 11,1%	– 23	– 2,2%
Vermindering met 1/4	2 347	2 271	2 129	– 218	– 9,3%	– 142	– 6,3%
Vermindering met 1/5	23 242	29 385	29 885	+ 6 642	+ 28,6%	+ 500	+ 1,7%
Totaal	71 781	69 826	68 668	– 3 114	– 4,3%	– 1 158	– 1,7%
Tijdskrediet							
Voltijds	11 452	6 018	5 790	– 5 662	– 49,4%	– 228	– 3,8%
Naar halftijds	32 094	35 132	33 355	+ 1 261	+ 3,9%	– 1 778	– 5,1%
Vermindering met 1/5	68 122	91 577	95 436	+ 27 314	+ 40,1%	+ 3 859	+ 4,2%
Totaal	111 668	132 728	134 581	+ 22 914	+ 20,5%	+ 1 854	+ 1,4%
Specifieke vormen							
Ouderschapsverlof	34 111	53 235	57 299	+ 23 189	+ 68,0%	+ 4 065	+ 7,6%
Medische bijstand	5 554	13 470	15 461	+ 9 907	+ 178,4%	+ 1 991	+ 14,8%
Palliatief verlof	205	269	291	+ 86	+ 42,1%	+ 22	+ 8,0%
Totaal	39 870	66 974	73 052	+ 33 182	+ 83,2%	+ 6 078	+ 9,1%
Algemeen totaal	223 319	269 527	276 301	+ 52 982	+ 23,7%	+ 6 773	+ 2,5%

In tegenstelling tot 2013 is het maandgemiddelde van het aantal betalingen in de verschillende stelsels van loopbaanonderbreking en tijdskrediet in 2014 globaal gezien gestegen: + 2,5% op jaarbasis. 2013 zal dus slechts terloops vermeld worden in de jarenlange stijgende evolutie van het totale aantal onderbrekingen voor alle stelsels samen. Ter herinnering: van 2007 tot 2012 kenden de stelsels van loopbaanonderbreking en tijdskrediet een toename van 21,8%.

In 2014 was de evolutie van de gewone loopbaanonderbreking en die van het tijdskrediet niet gelijklopend. Terwijl de gewone loopbaanonderbreking met 1,7% is teruggelopen, is het tijdskrediet met 1,4% toegenomen. In de beide stelsel is enkel de vermindering van prestaties met 1/5 erop vooruit gegaan: + 1,7% voor de loopbaanonderbreking en + 4,2% voor het tijdskrediet.

De specifieke vormen kenden opnieuw een groei: + 9,1%. Vooral de medische bijstand zet zijn groei van de voorbije jaren voort: op jaarbasis was er in 2014 een stijging van 14,8% (tegen + 17,7% in 2013) en van 178,4% sedert 2007.

Tabel 6.1.II
Evolutie van de procentuele verdeling volgens stelsel

	2007		2013		2014	
Gewone loopbaanonderbreking	71 781	32,1%	69 826	25,9%	68 668	24,9%
Tijds krediet	111 668	50,0%	132 728	49,2%	134 581	48,7%
Specifieke vormen	39 870	17,9%	66 974	24,8%	73 052	26,4%
Totaal	223 319	100%	269 527	100%	276 301	100%

De evolutie van de verdeling per stelsel blijft erg beperkt in de periode 2013-2014. Het aandeel van de drie belangrijkste stelsels blijft relatief gelijk en het tijds krediet is nog steeds verantwoordelijk voor ongeveer de helft van de loopbaanonderbrekingen. Zoals vorig jaar weerspiegelt de evolutie van de percentages m.b.t. de stelsels logischerwijs de algemene evolutie van het aantal uitkeringstrekkers, nl. een verschuiving van de stelsels van gewone loopbaanonderbreking en tijds krediet naar de specifieke vormen.

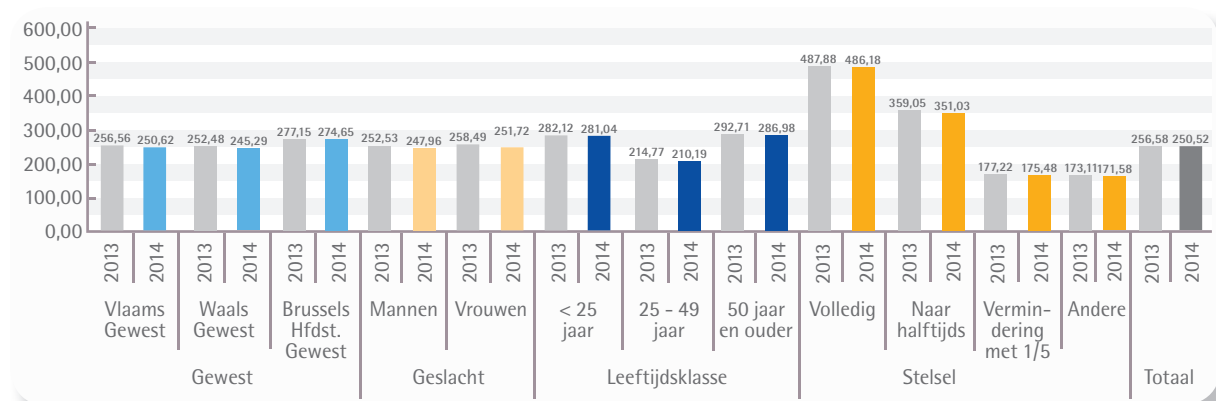
Tabel 6.1.III
Evolutie van het aantal gerechtigden op loopbaanonderbreking en tijds krediet volgens gewest, geslacht, leeftijdsklasse en stelsel

		2013	2014	Evol. 2013 - 2014	
Gewest	Vlaams Gewest	190 853	196 920	+ 6 068	+ 3,2%
	Waals Gewest	65 408	65 965	+ 557	+ 0,9%
	Brussels Hoofdstedelijk Gewest	13 266	13 415	+ 149	+ 1,1%
Geslacht	Mannen	86 342	88 340	+ 1 998	+ 2,3%
	Vrouwen	183 185	187 960	+ 4 775	+ 2,6%
Leeftijdsklasse	< 25 jaar	1 383	1 318	- 65	- 4,7%
	25-49 jaar	124 744	131 095	+ 6 351	+ 5,1%
	50 jaar en ouder	143 400	143 887	+ 487	+ 0,3%
Stelsel	Voltijds	22 776	22 565	- 211	- 0,9%
	Naar halftijds	78 808	78 233	- 575	- 0,7%
	Vermindering met 1/5	164 641	172 366	+ 7 725	+ 4,7%
	Andere	3 302	3 136	- 165	- 5,0%
Totaal		269 527	276 301	+ 6 773	+ 2,5%

Het aantal onderbrekers ligt bijna drie keer hoger in het Vlaams Gewest dan in het Waals Gewest. In 2014 is hun aantal het sterkst gestegen in het Vlaams Gewest: + 6 068 tegen amper + 557 in het Waals Gewest en + 149 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De globale stijging is enkel toe te schrijven aan de toename bij de onderbrekingen met 1/5 (+4,7%). Er kan ook worden vastgesteld dat de toename zo goed als volledig terug te vinden is in de middelste leeftijdsklasse (25-49 jaar). De evolutie bij de mannen en de vrouwen was ongeveer gelijk, met een stijging van 2,6% voor de vrouwen en 2,3% voor de mannen.

Grafiek 6.1.
Gemiddelde maandelijkse uitkering (EUR) in 2013 en 2014



De maandelijkse uitkering bedraagt gemiddeld 250,52 EUR in 2014, d.i. een lichte daling in vergelijking met 2013.

6.2 Gewone loopbaanonderbreking

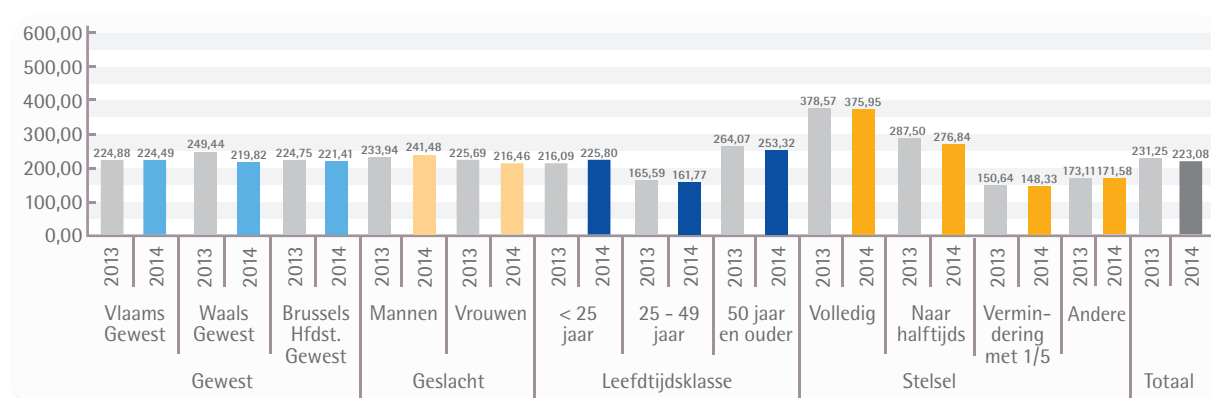
Tabel 6.2.I
Loopbaanonderbreking – Evolutie van het aantal uitke-
ringstrekkers

		2013	2014	Evol. 2013 - 2014		Percentage volgens variabele in 2014
Gewest	Vlaams Gewest	47 308	47 056	- 252	- 0,5%	68,5%
	Waals Gewest	19 663	18 827	- 837	- 4,3%	27,4%
	Brussels Hoofdstedelijk Gewest	2 854	2 785	- 69	- 2,4%	4,1%
Geslacht	Mannen	18 364	18 173	- 191	- 1,0%	26,5%
	Vrouwen	51 461	50 494	- 967	- 1,9%	73,5%
Leeftijdsklasse	< 25 jaar	136	133	- 3	- 2,2%	0,2%
	25-49 jaar	23 207	22 641	- 566	- 2,4%	33,0%
	50 jaar en ouder	46 482	45 893	- 589	- 1,3%	66,8%
Stelsel	Volijds	5 177	4 836	- 341	- 6,6%	7,0%
	Naar halftijds	31 962	30 810	- 1 152	- 3,6%	44,9%
	Vermindering met 1/5	29 385	29 885	+ 500	+ 1,7%	43,5%
	Andere	3 302	3 136	- 165	- 5,0%	4,6%
Totaal		69 826	68 668	- 1 158	- 1,7%	100%

De gewone loopbaanonderbreking daalt op jaarbasis met gemiddeld 1 158 maandbetalingen, d.i. - 1,7%. Geen enkele subgroep vormt een uitzondering op die algemene daling, behalve de vermindering van pres-taties met 1/5 die een lichte toename kent: + 1,7%.

Nadat de gewone loopbaanonderbreking in het Waals Gewest in 2013 reeds een afname liet optekenen van 8,1%, verliest dat stelsel in 2014 nog eens 4,3%. Op te merken valt dat de volledige onderbreking jaar na jaar verder daalt: nog eens - 6,6% in 2014.

Grafiek 6.2.I
Gewone loopbaanonderbreking – gemiddelde maande-
lijkse uitkering (EUR) in 2013 en in 2014



De uitkering voor de gewone loopbaanonderbreking bedraagt in 2014 gemiddeld 223,08 EUR, wat een daling van 3,5% inhoudt. Voor elk van de stelsels is er een daling van het gemiddelde maandbedrag.

6.3 Tijdskrediet

Sedert 1 januari 2002 is het stelsel van loopbaanonderbreking in de privésector vervangen door het stelsel van het tijdskrediet. Vanaf 1 januari 2012 werden een aantal belangrijke reglementaire wijzigingen voor dat stelsel van kracht. Het tijdskrediet werd ingedeeld in een stelsel zonder motief, een stelsel met motief en de landingsbanen of eindloopbaanstelsels, die recht geven op een vermindering tot 1/2-tijds of met 1/5 tot aan de pensioenleeftijd. Op 1 januari 2015 is een nieuwe reglementering ter zake (waarop we hier niet verder ingaan) van kracht geworden.

Tabel 6.3.1
Tijdskrediet - Evolutie van het aantal uitkeringstrekkers

		2013	2014	Evol. 2013 - 2014		Verdeling van het tijdskrediet in 2014
Gewest	Vlaams Gewest	95 103	96 762	+ 1 659	+ 1,7%	71,9%
	Waals Gewest	31 051	31 300	+ 249	+ 0,8%	23,3%
	Brussels Hoofdstedelijk Gewest	6 574	6 520	- 55	- 0,8%	4,8%
Geslacht	Mannen	48 807	49 185	+ 378	+ 0,8%	36,5%
	Vrouwen	83 921	85 397	+ 1 476	+ 1,8%	63,5%
Leeftijdsklasse	< 25 jaar	191	198	+ 7	+ 3,4%	0,1%
	25-49 jaar	43 691	46 266	+ 2 575	+ 5,9%	34,4%
	50 jaar en ouder	88 845	88 117	- 728	- 0,8%	65,5%
Stelsel	Voltijds	6 018	5 790	- 228	- 3,8%	4,3%
	Naar halftijds	35 132	33 355	- 1 778	- 5,1%	24,8%
	Vermindering met 1/5	91 577	95 436	+ 3 859	+ 4,2%	70,9%
Type/Motief	Opvoeding van een kind jonger dan 8 jaar	15 874	21 435	+ 5 561	+ 35,0%	15,9%
	Verlenen van palliatieve zorgen	8	20	+ 12	+ 141,5%	0,0%
	Verlenen van bijstand aan of verzorgen van zwaar ziek gezins- of familielid	1 004	1 151	+ 147	+ 14,6%	0,9%
	Verzorgen van een inwonend en thuis verzorgd gehandicapt kind	287	409	+ 122	+ 42,4%	0,3%
	Volgen van een erkende opleiding of onderwijs	761	882	+ 121	+ 15,9%	0,7%
	Zonder motief*	33 658	32 477	- 1 181	- 3,5%	24,1%
	Eindloopbaan (verhoogde uitkering)	81 135	78 208	- 2 928	- 3,6%	58,1%
	Totaal	132 728	134 581	+ 1 854	+ 1,4%	100%

* Met inbegrip van enkele eindloopbanen (niet-verhoogde uitkeringen).

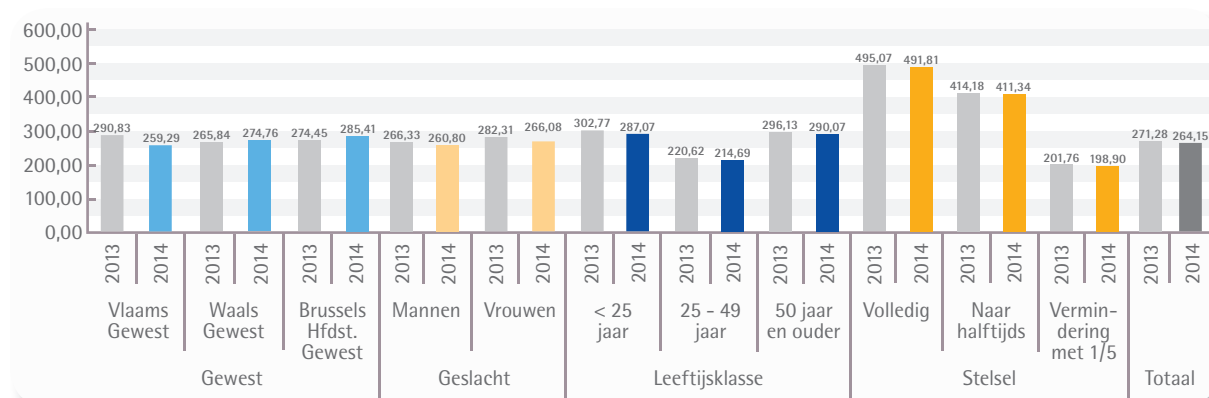
Gemiddeld werden in 2014 nog 534 betalingen gedaan voor het stelsel van vóór 2012. Voor het eindeloopbaanstelsel, dat verhoudingsgewijs het belangrijkste is, is er opnieuw een lichte afname op jaarbasis van 3,6% (d.i. - 2 928 eenheden). Er is ook een kleine daling voor het tijdskrediet zonder motief: - 3,5% (d.i. - 1 181 eenheden). Die dalingen worden gecompenseerd door een verhoging met 5 561 eenheden in het stelsel dat is voorzien voor de opvoeding van een kind jonger dan 8 jaar (+ 35,0%).

Bekeken volgens leeftijdsklasse is de toename vooral te situeren bij de tussenleeftijdsgroep van 25 tot 49 jaar: + 2 575 eenheden. De beide andere leeftijdsklassen zijn zowat gelijk gebleven.

De vermindering met 1/5 blijft voor het tijdskrediet veruit de populairste vorm van onderbreking (95 436 betalingen, d.i. 70,9% van het totaal) en stijgt nog op jaarbasis (+ 4,2%).

De analyse volgens gewest tenslotte laat zien dat, naar het voorbeeld van de loopbaanonderbreking, het Vlaams Gewest het grootste aantal uitkerings-trekkers met tijdskrediet telt. Er zijn er zelfs 3 keer meer dan in het Waals Gewest. In 2014 wordt die trend op jaarbasis nog versterkt: + 1,7% in het Vlaams Gewest tegen + 0,8% in het Waals Gewest en - 0,8% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Grafiek 6.3.I
Tijdskrediet – gemiddelde maandelijkse uitkering (EUR) in 2013 en in 2014



In 2014 ligt de gemiddelde maanduitkering voor het tijdskrediet met 264,15 EUR (- 2,63% op jaarbasis) in de buurt van de uitkering die in 2013 werd betaald.

6.4 Specifieke vormen (thematische verloven)

De drie vormen van thematisch verlof, t.w. het ouderschapsverlof, de medische bijstand en het palliatief verlof, zijn zowel in de privé- als in de openbare sector van kracht.

Tabel 6.4.I
Specifieke vormen (thematische verloven) – Evolutie van het aantal uitkeringstrekkers

		2013	2014	Evol. 2013 – 2014		Verdeling van de stelsels in 2014
Gewest	Vlaams Gewest	48 441	53 103	+ 4 662	+ 9,6%	72,7%
	Waals Gewest	14 694	15 839	+ 1 144	+ 7,8%	21,7%
	Brussels Hoofdstedelijk Gewest	3 838	4 110	+ 272	+ 7,1%	5,6%
Geslacht	Mannen	19 171	20 982	+ 1 811	+ 9,4%	28,7%
	Vrouwen	47 803	52 070	+ 4 267	+ 8,9%	71,3%
Leeftijdsklasse	< 25 jaar	1 056	987	- 69	- 6,5%	1,4%
	25-49 jaar	57 846	62 188	+ 4 342	+ 7,5%	85,1%
	50 jaar en ouder	8 073	9 877	+ 1 804	+ 22,3%	13,5%
Stelsel	Voltijds	11 581	11 939	358	+ 3,1%	16,3%
	Naar halftijds	11 714	14 068	2354	+ 20,1%	19,3%
	Vermindering met 1/5	43 679	47 045	3366	+ 7,7%	64,4%
Motief	Ouderschapsverlof	53 235	57 299	+ 4 065	+ 7,6%	78,4%
	Medische bijstand	13 470	15 461	+ 1 991	+ 14,8%	21,2%
	Palliatief verlof	269	291	+ 22	+ 8,0%	0,4%
Totaal		66 974	73 052	+ 6 078	+ 9,1%	100%

Het aantal thematische verloven neemt toe voor alle subgroepen behalve voor de jongeren van minder dan 25 jaar. Omgekeerd is de stijging het grootst in de leeftijdsklasse van 50 jaar en ouder (+ 22,3%).

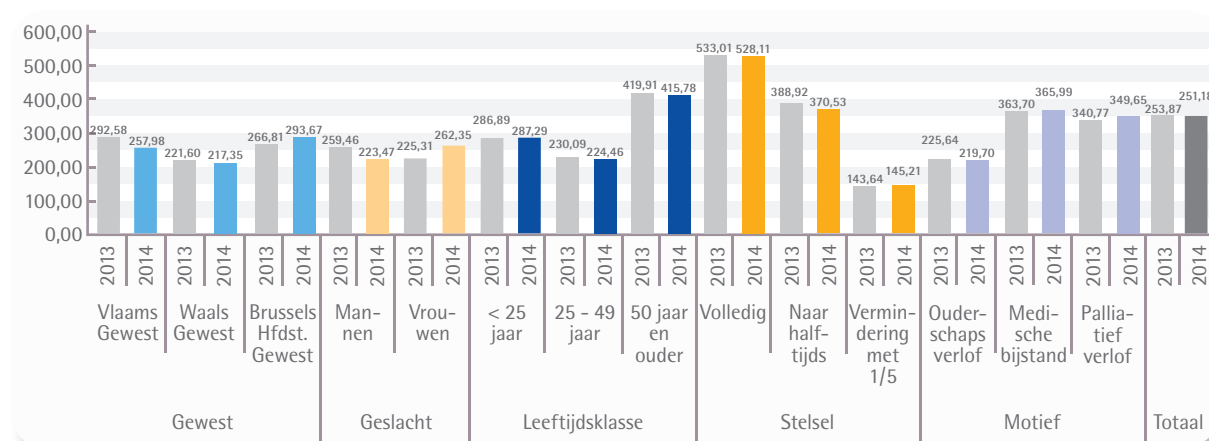
72,7% van de gerechtigden op die specifieke vormen van loopbaanonderbreking woont in het Vlaams Gewest. Dat gewest kent op jaarbasis ook de grootste groei: + 9,6%.

Volgens leeftijdsklasse hebben we gemerkt dat de uitkeringstrekkers van 50 jaar en ouder jaar-op-jaar de sterkste groei lieten optekenen (+ 22,3%). Aangezien het ouderschapsverlof in het totaal van de thematische verloven het sterkste doorweegt, is het echter niet verwonderlijk dat de leeftijdsklasse van 25 tot 50 jaar de meeste uitkeringstrekkers telt (85,1%) en dat het aandeel van de vrouwen veruit het grootst is (71,3%).

De vermindering met 1/5 blijft met voorsprong het populairste stelsel (64,4%). In 2014 vertoonde de halftijdse loopbaanonderbreking evenwel de sterkste groei: + 20,1% tegen + 7,7% voor de vermindering met 1/5.

Volgens motief laat het verlof voor medische bijstand de grootste relatieve stijging op jaarbasis noteren (+ 14,8% tegen + 7,6% voor het ouderschapsverlof en + 8,0% voor de palliatieve zorgen).

Grafiek 6.4.I
Specifieke vormen (thematische verloven) – gemiddelde maandelijkse uitkering (EUR) in 2013 en in 2014



Grafiek 6.4.I toont hoe de gemiddelde maandelijkse uitkering voor ouderschapsverlof (219,70 EUR) merkbaar lager ligt dan voor de twee andere stelsels: medische bijstand (365,99 EUR) en palliatief verlof (349,65 EUR). Die verschillen zijn deels te verklaren door het feit dat het voor het ouderschapsverlof in 70,22% van de gevallen gaat om verminderingen met 1/5, terwijl die verminderingen met 1/5 slechts 43,92% van het totaal uitmaken voor de medische bijstand en 7,13% van de palliatieve verloven. Voor de palliatieve verloven gaat het voornamelijk om volledige onderbrekingen: 73,50%.

7

Evolutie van de maatregelen in het kader van het Eenheidsstatuut

7.1

Crisispremies en ontslaguitkeringen

Tabel 7.1.I

Evolutie van het aantal betalingen voor crisispremies en ontslaguitkeringen volgens gewest

		Crisispremie				Ontslaguitkering				Totaal
		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	
2010	T1	349	237	42	628					628
	T2	4 378	3 365	637	8 380					8 380
	T3	4 136	3 060	778	7 974					7 974
	T4	5 326	4 041	941	10 308					10 308
	Jaar	3 547	2 676	600	6 823					6 823
2011	T1	5 811	4 387	1 091	11 289					11 289
	T2	5 430	4 405	1 214	11 049					11 049
	T3	4 386	3 627	872	8 885					8 885
	T4	5 557	4 377	1 134	11 068					11 068
	Jaar	5 296	4 199	1 078	10 573					10 573
2012	T1	4 462	3 306	1 000	8 768	1 081	1 023	129	2 233	11 001
	T2	1 136	717	332	2 185	4 220	3 547	803	8 570	10 755
	T3	477	189	128	794	4 279	3 045	813	8 137	8 931
	T4	239	104	59	402	5 217	3 340	749	9 306	9 708
	Jaar	1 579	1 079	380	3 037	3 699	2 739	624	7 062	10 099
2013	T1	151	66	57	274	7 022	4 458	1 002	12 482	12 756
	T2	89	41	29	159	7 204	4 731	1 265	13 200	13 359
	T3	46	21	17	84	6 478	3 875	1 116	11 469	11 553
	T4	36	20	8	64	6 796	4 430	1 067	12 293	12 357
	Jaar	81	37	28	145	6 875	4 374	1 113	12 361	12 506
2014	T1	30	18	7	55	7 677	5 130	1 342	14 149	14 204
	T2	12	16	5	33	4 908	3 600	1 082	9 590	9 623
	T3	7	7	9	23	4 007	2 402	781	7 190	7 213
	T4	1	1	2	4	3 687	2 352	669	6 708	6 712
	Jaar	12	10	6	29	5 070	3 371	968	9 409	9 438
Verhouding		43,6%	36,6%	19,8%	100%	53,9%	35,8%	10,3%	100%	

Sinds 1 januari 2012 is het stelsel van de crisispremies uitdovend. Er worden wel nog betalingen uitgevoerd voor ontslagen die dateren van vóór 2012, maar nieuwe aanvragen zijn niet langer ontvankelijk.

Op dezelfde datum werd echter de ontslaguitkering ten behoeve van arbeiders, dienstbodes en werknemers met een arbeidsovereenkomst in het dienstenchequestelsel ingevoerd. Deze maatregel verving de crisispremie, maar wordt sinds 1 januari 2014 op zijn beurt geleidelijk vervangen door een andere uitkering. Dit maakt dat arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst aanving na 31 december 2013 in het merendeel van de gevallen geen recht meer hebben op de ontslaguitkering, maar wel op de ontslagcompensatievergoeding (cf. deel 8.6.3).

In 2011 bedroeg het aantal betalingen van crisispremies voor arbeiders die hun werk verloren nog gemiddeld 10 573. Het aantal betalingen nam door het uitdovend karakter van de maatregel daarna elk jaar sterk af van gemiddeld 3 037 betalingen in 2012 naar 145 in 2013 tot nog slechts 29 betalingen in 2014.

Het gemiddeld aantal betalingen van ontslaguitkeringen nam daarentegen aanvankelijk nog toe tot 7 062 in 2012 en 12 361 in 2013. In 2014 echter merken we, na een maximum aantal betalingen gedurende het 1ste trimester van 14 149, in de daaropvolgende trimesters voor alle gewesten een sterke daling naar uiteindelijk een jaargemiddelde van 9 409 betalingen.

7.2 Ontslagcompensatievergoedingen

Tabel 7.2.I
Evolutie van het aantal betalingen voor
ontslagcompensatievergoedingen

		Betaald in meerdere keren	Betaald in 1 keer	Totaal
2014	01	0	0	0
	02	0	0	0
	03	0	81	81
	04	0	111	111
	05	0	186	186
	06	6	237	243
	07	203	184	387
	08	441	177	618
	09	731	182	913
	10	915	173	1 088
	11	1 130	141	1 271
	12	1 169	150	1 319
Jaar		4 595	1 622	6 217

Met het oog op de harmonisering van de opzegregelingen bij de eenmaking van het statuut van arbeiders en bedienden, kan aan bepaalde werknemers sinds 1 januari 2014 onder bepaalde voorwaarden een ontslagcompensatievergoeding worden toegekend. Deze vergoeding is gericht op werknemers voor wie de duur van de opzeggingstermijn minstens ten dele wordt gebaseerd op de anciënniteit die ze als arbeider verwierven vóór 2014. Deze maatregel vervangt zoals gezegd geleidelijk de ontslaguitkering.

Het verschil tussen het bedrag waarop de werknemer in het nieuwe stelsel recht heeft en het bedrag dat door de werkgever wordt betaald, wordt door de RVA bijgesteld als ontslagcompensatievergoeding. De betaling ervan kan in meerdere keren gebeuren (maandelijks) of in een keer gedurende het jaar.

In 2014 werden in totaal 6 217 betalingen voor ontslagcompensatievergoeding verricht waarvan 1 622 in 1 keer en 4 595 in meerdere keren.

8

Impact van de reglementaire wijzigingen sinds 2012

Sinds 2012 zijn heel wat reglementaire wijzigingen doorgevoerd, die een ingrijpende impact hebben op het aantal uitkeringsgerechtigden in de verschillende uitkeringsstelsels. In de voorgaande hoofdstukken werden deze reglementaire wijzigingen reeds kort aangehaald om bepaalde evoluties te verklaren. Dit hoofdstuk gaat dieper in op deze wijzigingen en toont hun impact meer in detail aan.

8.1 *Stelsel van inschakelingsuitkeringen*

Sinds 1 januari 2012 zijn de vroegere wachtuitkeringen en de wachttijd omgevormd tot respectievelijk "inschakelingsuitkeringen" en "beroepsinschakelingstijd".

De belangrijkste wijzigingen zijn de volgende:

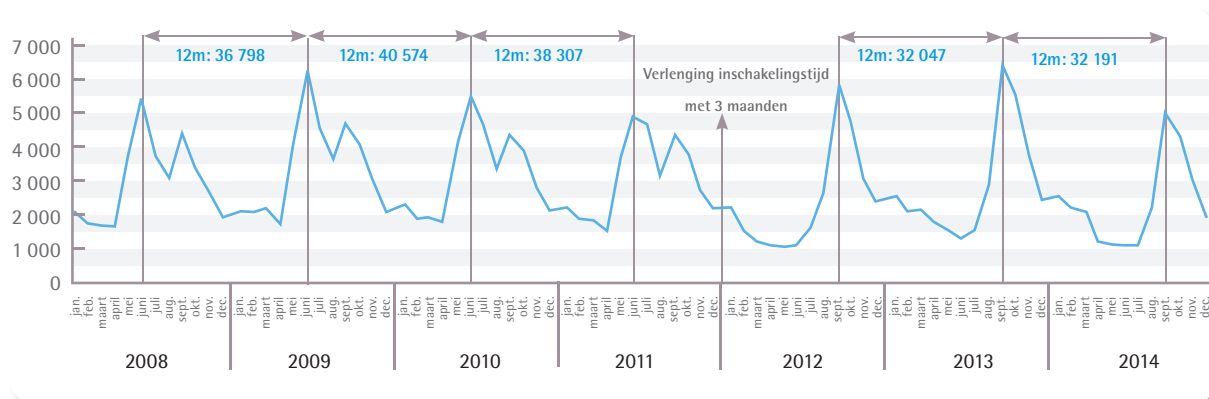
- Vooraleer de inschakelingsuitkeringen te genieten, moeten de schoolverlaters, ongeacht hun leeftijd, een beroepsinschakelingstijd van 310 dagen doorlopen. Deze beroepsinschakelingstijd is ook van toepassing voor alle op 1 januari 2012 lopende wachttijden.
- De beroepsinschakelingstijd wordt niet meer verlengd of ingekort door studentenarbeid tijdens of na de studies.

- De inschakelingsuitkeringen worden toegekend voor een periode van maximum 36 maanden, die onder bepaalde voorwaarden verlengbaar is. De berekening van het krediet van 36 maanden begint vanaf 1 januari 2012. Dit betekent dat de beperking ten vroegste in januari 2015 gevolgen heeft. Jongeren met een inschakelingsuitkering die beschouwd worden als werkloze met gezinslast, als alleenwonende of als bevoorrechte samenwonende hebben evenwel in principe tenminste recht op inschakelingsuitkeringen tot hun 33ste verjaardag.

De verlenging van de inschakelingstijd heeft geleid tot een toename van het aantal jongeren in inschakelingstijd en een afname van het aantal instromers in het stelsel van inschakelingsuitkeringen.

Grafiek 8.1.I

Aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen, voor de eerste maal toegelaten tot het stelsel van de inschakelingsuitkeringen*



* Voor de eerste maal toegelaten = eerste betaling sinds 1 januari 1998.

Grafiek 8.1.I toont dat de instroom een cyclisch verloop kent, waarbij vóór de reglementeringswijziging twee pieken konden waargenomen worden, namelijk in de maanden juni en september. Vóór 1 januari 2012 dienden immers enkel schoolverlaters van 26 jaar en ouder een beroepsinschakelingstijd van 310 dagen te doorlopen alvorens ze een uitkeringsaanvraag konden indienen, vanaf 1 januari 2012 is dit ook het geval voor de - 26-jarigen. Daardoor is er slechts één (weliswaar hogere) piek in de instroom, in september. Door het verlengen van de beroepsinschakelingstijd is de cyclus dus met 3 maanden opgeschoven.

Vanaf 1 januari 2012 vergelijkt men dus best de instroom van september tot augustus met de instroom van juni tot mei vóór die datum. De instroom op jaarbasis bedroeg de laatste 2 jaar ongeveer 32 000. Vóór de reglementaire wijzigingen lag de instroom 13 tot 21% hoger.

Het aantal jongeren dat na de beroepsinschakelingstijd een inschakelingsuitkering aanvraagt, is dus kleiner dan voorheen. Dat is een rechtstreeks gevolg van het verlengen van de beroepsinschakelingstijd, en heeft in veel mindere mate te maken met conjuncturele of demografische evoluties. Integendeel: er is zelfs een toename merkbaar van het aantal jongeren dat na het beëindigen van hun studies een beroepsinschakelingstijd aanvat (in 2014 gemiddeld per maand ongeveer 1 000 jongeren meer dan in 2008).

De groep die in aanmerking komt voor een uitkeringsaanvraag na het doorlopen van de beroepsinschakelingstijd wordt kleiner door toedoen van twee mechanismen. In plaats van tot de instromers in een inschakelingsuitkering behoort de cohorte die 9, 10 of 11 maanden na het beëindigen van de studies nog geen werk heeft gevonden voortaan tot de populatie werkzoekenden in de beroepsinschakelingstijd, waardoor deze laatste groep groter wordt ten nadele van de eerste (zie tabel 8.1.I). Een tweede mechanisme dat speelt is het feit dat de uitstroomkans na 12 maanden groter is dan na 9 maanden. Het aandeel jongeren dat nog tijdens de beroepsinschakelingstijd uitstroomt naar werk (of eventueel opnieuw gaat studeren) neemt dus toe, waardoor de groep die uiteindelijk na 12 maanden een inschakelingsuitkering aanvraagt kleiner wordt.

In 2014 wordt de instroom ongetwijfeld ook beïnvloed door de nieuwe procedure ter activering van het zoekgedrag naar werk van jongeren in de beroepsinschakelingstijd (Dispo J), waardoor men pas inschakelingsuitkeringen kan aanvragen wanneer men tijdens de beroepsinschakelingstijd tweemaal positief geëvalueerd werd (zie hoofdstuk 4).

Tabel 8.1.I

Aantal bij de gewestelijke instellingen voor arbeidsbemiddeling geregistreeerde werkzoekenden in beroepsinschakelingstijd (maandgemiddelde op jaarbasis)*

2007	39 100	
2008	36 924	
2009	40 766	
2010	41 644	
2011	39 217	100
2012	45 430	116
2013	46 791	119
2014	47 468	121

*Bron: VDAB, Forem, Actiris, ADG.

Tabel 8.1.I toont aan dat het aantal jongeren in beroepsinschakelingstijd sinds 2012 aanzienlijk hoger ligt dan in jaren daarvoor. In 2012 was hun aantal al met 16% gegroeid ten opzichte van 2011, in 2014 bedroeg het verschil zelfs 21%. Dat verschil is hoofdzakelijk een gevolg van het verlengen van de inschakelingstijd. Vanaf 2012 komen in deze groep immers ook werkzoekende jongeren voor die in de tiende, elfde of twaalfde maand van hun beroepsinschakelingstijd zitten, terwijl die jongeren in de oude regeling op dat moment al een uitkering konden aanvragen.

Mede als gevolg van de lagere instroom in het stelsel van de inschakelingsuitkeringen is ook het totale aantal UVW-WZ toegelaten op basis van studies gedaald (tabel 8.1.II). Logischerwijs doet de grootste daling zich voor in de jongste leeftijdscategorie, waar de nieuwe instroom het grootst is (- 7 771 fysieke eenheden of - 17,4% tussen 2011 en 2014).

Dat deze daling een gevolg is van de reglementaire wijzigingen wordt in de verf gezet door de evolutie van de UVW-WZ toegelaten op basis van arbeid. De leeftijdscategorie jonger dan 25 jaar is daar tijdens dezelfde periode immers aanzienlijk toegenomen in aantal (+ 2 660 of + 18,0%).

Tabel 8.1.II
Aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig
werklozen volgens toelaatbaarheidsbasis en leeftijd
(fysieke eenheden – maandgemiddelde)

		Basis arbeid		Basis studies	
		< 25 jaar	25 - 49 jaar	< 25 jaar	25 - 49 jaar
2011		14 817	207 193	44 738	60 083
2012		15 878	207 718	40 754	58 990
2013		18 458	219 182	41 127	57 718
2014		17 477	221 345	36 967	52 491
Evol. 2011-2014	Abs.	+2 660	+14 152	-7 771	-7 592
	%	+18,0%	+6,8%	-17,4%	-12,6%



8.2 *Stelsel van werkloosheidsuitkeringen*

Sinds 1 november 2012 zijn ook de regels m.b.t. het recht op uitkeringen in geval van volledige werkloosheid sterk gewijzigd. Deze wijzigingen doen zich voor op drie vlakken.

Ten eerste werden de toelaatbaarheidsvoorwaarden, en de voorwaarden voor een terugkeer naar de eerste vergoedingsperiode na een werkhervatting, versoepeld. Om toegang te hebben tot werkloosheidsuitkeringen of om terug te kunnen keren naar de eerste vergoedingsperiode na werkhervatting, moet men een minimum aantal arbeidsdagen bewijzen binnen een bepaalde referteperiode. De referteperiodes werden verlengd, zonder dat het aantal te bewijzen arbeidsdagen verhoogt. Bovendien worden tewerkstellingsdagen in wedertewerkstellingsprogramma's (Gesco, SINE, doorstromingsprogramma's ...) voortaan steeds in aanmerking genomen. Het is dus gemakkelijker geworden om aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden te voldoen.

Een tweede ingreep was de verhoging van het bedrag van de uitkeringen in het begin van de werkloosheid. Tijdens een eerste fase van drie maanden krijgen alle volledig werklozen 65% van hun laatste bezoldiging, beperkt tot de hoogste loongrens. In de oude regeling was dit 60%.

De derde wijziging betrof de uitbreiding en verscherping van de degressiviteit van het uitkeringsbedrag in functie van de werkloosheidsduur en het beroepsverleden. Voor elk van de gezinscategorieën werden degressieve fases ingevoerd in de tweede vergoedingsperiode. Bij de gezinshoofden en alleenwonenden is, zoals voorheen al voor de meeste samenwonenden het geval was, de totale duur van de tweede vergoedingsperiode voortaan afhankelijk van het aantal jaren beroepsverleden.

Na de tweede vergoedingsperiode volgt een derde periode, waarin men terugvalt op een forfaitaire uitkering. Deze uitkering is nooit lager dan het minimumbedrag in de oude regeling. Het volgen van bepaalde studies of beroepsopleidingen kan in de tweede periode wel leiden tot een tijdelijke fixering of behoud van het uitkeringsbedrag. Een blijvende fixering geldt voor personen die minstens 33% blijvend arbeidsongeschikt zijn, die ten minste 20 tot 25 jaar beroepsverleden hebben of die na november 2012 de leeftijd van 55 jaar bereiken.

Voor de gezinshoofden en alleenwonenden die zich reeds bij aanvang van de nieuwe regeling in de tweede periode bevonden (= 1 jaar of langer werkloos), werden overgangsbepalingen voorzien. Zij werden op 1 november 2012 geacht slechts 1 jaar werkloos te zijn, waardoor hun tweede periode inging op 1 november 2012. Bovendien wordt het volledige beroepsverleden in rekening gebracht voor de berekening van de duur van de tweede periode, ook het beroepsverleden dat eventueel als samenwonende reeds vóór 1 november 2012 zou in rekening gebracht zijn bij de toekenning van uitkeringen. Dit heeft als gevolg dat gezinshoofden en alleenwonenden ten vroegste vanaf 1 maart 2013 in het forfait konden terechtkomen. Voor zij die meer dan 1 jaar beroepsverleden hadden is dit nog later.

Het aantal keer dat het uitkeringsbedrag kan dalen in de loop van de werkloosheid is bijgevolg sterk toegenomen. In de oude regeling daalde het uitkeringsbedrag maximaal 2 keer bij gezinshoofden en alleenwonenden, en 3 keer bij samenwonenden. In de huidige regeling is dat 8 keer.

Tabel 8.2.I illustreert dat. Ze geeft de verdeling weer van de volledig werklozen met een werkloosheidsuitkering volgens de vergoedingsperiode waarin ze zich bevinden en het uitkeringspercentage waartegen ze vergoed worden in 2011 (oude reglementering) en 2014 (nieuwe reglementering).

Tabel 8.2.II geeft het theoretische maandbedrag van de uitkeringen weer (op basis van de gemiddelde daguitkering en 26 vergoede dagen).

Tabel 8.2.l
Verdeling van het aantal volledig werklozen met een
werkloosheidsuitkering volgens vergoedingsperiode

2011

Periode	Duur	Uitkering	Fysieke eenheden (maandgemid.)
Gezinshoofden			
1 ^{ste} periode	1-6 m.	60%, loongrens C	9 599
	7-12 m.	60%, loongrens B	9 025
2 ^{de} periode	13 m. en meer	60%, loongrens A, zonder AT	114 102
		60%, loongrens A, met AT	16 511
Havenarbeiders, zeevissers, ...	Alle	60%, loongrens C	6 416
Alleenwonenden			
1 ^{ste} periode	1-6 m.	60%, loongrens C	11 293
	7-12 m.	60%, loongrens B	10 937
2 ^{de} periode	13 m. en meer	55%, loongrens A, zonder AT	89 566
		55%, loongrens A, met AT	22 315
Samenwonenden			
1 ^{ste} periode	1-6 m.	60%, loongrens C	34 991
	7-12 m.	60%, loongrens B	27 013
2 ^{de} periode	vanaf 13 m. (3 m. + 3 m. per gewerkt jaar) ofwel (20 jaar BV of 33% verminderd geschikt)	40%, loongrens A, zonder AT	38 401
		40%, loongrens A, met AT	51 778
3 ^{de} periode	Onbepaalde duur (na 2 ^{de} periode)	Forfait, zonder AT	54 647
		Forfait, met AT	230
Totaal			
Alle periodes			496 823

2014

Periode	Duur	Uitkering	Fysieke eenheden (maandgemid.)
Gezinshoofden			
1 ^{ste} periode	1-3 m.	65%, loongrens C	5 478
	4-6 m.	60%, loongrens C	5 214
	7-12 m.	60%, loongrens B	10 218
2 ^{de} periode	Fase 1: vanaf 13 m. (2 m. + max. 10 m.) of gefixeerd*	60%, loongrens A, zonder AT	50 878
		60%, loongrens A, met AT	11 255
	Fase 2: na fase 1 (4 trappen - max. 24 m.) of gefixeerd*	Degressief, loongrens A, zonder AT	12 660
		Degressief, loongrens A, met AT	1
3 ^{de} periode	Onbepaalde duur (na 2 ^{de} periode)	Forfait, zonder AT	39 098
		Forfait, met AT	1
Havenarbeiders, zeevissers, ...	Alle	60%, loongrens C	6 206
Minimumuitkering	Alle	Forfait, zonder AT	6 513
Alleenwonenden			
1 ^{ste} periode	1-3 m.	65%, loongrens C	6 455
	4-6 m.	60%, loongrens C	6 008
	7-12 m.	60%, loongrens B	12 311
2 ^{de} periode	Fase 1: vanaf 13 m. (2 m. + max. 10 m.) of gefixeerd*	55%, loongrens A, zonder AT	50 455
		55%, loongrens A, met AT	17 700
	Fase 2: na fase 1 (4 trappen - max. 24 m.) of gefixeerd*	Degressief, loongrens A, zonder AT	9 702
		Degressief, loongrens A, met AT	2
3 ^{de} periode	Onbepaalde duur (na 2 ^{de} periode)	Forfait, zonder AT	27 972
		Forfait, met AT	2
Minimumuitkering	Alle	Forfait, zonder AT	3 705
Samenwonenden			
1 ^{ste} periode	1-3 m.	65%, loongrens C	23 931
	4-6 m.	65%, loongrens C	19 612
	7-12 m.	60%, loongrens B	34 271
2 ^{de} periode	Fase 1: vanaf 13 m. (2 m. max. 10 m.) of gefixeerd*	40%, loongrens A, zonder AT	38 267
		40%, loongrens A, met AT	36 905
	Fase 2: na fase 1 (4 trappen - max. 24 m.) of gefixeerd*	Degressief, loongrens A, zonder AT	7 022
		Degressief, loongrens A, met AT	2
3 ^{de} periode	Onbepaalde duur (na 2 ^{de} periode)	Forfait, zonder AT	59 704
		Forfait, met AT	145
Minimumuitkering	Alle	Forfait, zonder AT	2 008
Totaal			
Alle periodes			503 697

* Fixering mogelijk wegens voldoende beroepsverleden, 33% blijvende arbeidsongeschiktheid, leeftijd van 55 jaar of bepaalde studies.

Tabel 8.2.II
 Evolutie van het gemiddeld theoretisch maandbedrag
 van een werkloosheidsuitkering (in constante prijzen van
 2011, op basis van 26 vergoede dagen per maand) vol-
 gens vergoedingsperiode (in EUR)

2011			
Periode	Duur	Uitkering	Theoretisch maandbedrag
Gezinshoofden			
1 ^{ste} periode	1-6 m.	60%, loongrens C	1 179,36
	7-12 m.	60%, loongrens B	1 152,00
2 ^{de} periode	13 m. en meer	60%, loongrens A, zonder AT	1 089,40
		60%, loongrens A, met AT	1 238,90
Havenarbeiders, zeevissers, ...	Alle	60%, loongrens C	1 378,00
Alleenwonenden			
1 ^{ste} periode	1-6 m.	60%, loongrens C	1 169,74
	7-12 m.	60%, loongrens B	1 132,97
2 ^{de} periode	13 m. en meer	55%, loongrens A, zonder AT	964,60
		55%, loongrens A, met AT	1 100,06
Samenwonenden			
1 ^{ste} periode	1-6 m.	60%, loongrens C	1 180,92
	7-12 m.	60%, loongrens B	1 142,97
2 ^{de} periode	vanaf 13 m. (3 m. + 3 m. per gewerkt jaar) ofwel (20 jaar BV of 33% verminderd geschikt)	40%, loongrens A, zonder AT	725,92
		40%, loongrens A, met AT	967,20
3 ^{de} periode	Onbepaalde duur (na 2 ^{de} periode)	Forfait, zonder AT	485,16
		Forfait, met AT	564,72
Totaal			
Alle periodes			903,25

Vervolg van tabel 8.8.II

2014				
Periode	Duur	Uitkering	Theoretisch maandbedrag	Evolutie 2011-2014
Gezinshoofden				
1 ^{ste} periode	1-3 m.	65%, loongrens C	1 279,43	+ 8,5%
	4-6 m.	60%, loongrens C	1 217,15	+ 3,2%
	7-12 m.	60%, loongrens B	1 179,40	+ 2,4%
2 ^{de} periode	Fase 1: vanaf 13 m. (2 m. + max 10 m.) of gefixeerd*	60%, loongrens A, zonder AT	1 123,07	+ 3,1%
		60%, loongrens A, met AT	1 264,95	+ 2,1%
	Fase 2: na fase 1 (4 trappen - max. 24 m.) of gefixeerd*	Degressief, loongrens A, zonder AT	1 125,21	+ 3,3%
		Degressief, loongrens A, met AT	/	/
3 ^{de} periode	Onbepaalde duur (na 2 ^{de} periode)	Forfait, zonder AT	1 080,88	-0,8%
		Forfait, met AT	/	/
Havenarbeiders, zeevissers, ...	Alle	60%, loongrens C	1 403,19	+ 1,8%
Minimumuitkering	Alle	Forfait, zonder AT	1 082,60	/
Alleenwonenden				
1 ^{ste} periode	1-3 m.	65%, loongrens C	1 281,31	+ 9,5%
	4-6 m.	60%, loongrens C	1 197,71	+ 2,4%
	7-12 m.	60%, loongrens B	1 153,22	+ 1,8%
2 ^{de} periode	Fase 1: vanaf 13 m. (2 m. + max 10m.) of gefixeerd*	55%, loongrens A, zonder AT	987,36	+ 2,4%
		55%, loongrens A, met AT	1 132,87	+ 3,0%
	Fase 2: na fase 1 (4 trappen - max. 24 m.) of gefixeerd*	Degressief, loongrens A, zonder AT	988,04	+ 2,4%
		Degressief, loongrens A, met AT	/	/
3 ^{de} periode	Onbepaalde duur (na 2 ^{de} periode)	Forfait, zonder AT	907,08	- 6,0%
		Forfait, met AT	/	/
Minimumuitkering	Alle	Forfait, zonder AT	912,98	/
Samenwonenden				
1 ^{ste} periode	1-3 m.	65%, loongrens C	1 296,15	+ 9,8%
	4-6 m.	65%, loongrens C	1 216,69	+ 3,0%
	7-12 m.	60%, loongrens B	1 163,50	+ 1,8%
2 ^{de} periode	Fase 1: vanaf 13 m. (2 m. + max 10 m.) of gefixeerd*	40%, loongrens A, zonder AT	776,22	+ 6,9%
		40%, loongrens A, met AT	1 007,96	+ 4,2%
	Fase 2: na fase 1 (4 trappen - max. 24 m.) of gefixeerd*	Degressief, loongrens A, zonder AT	650,92	- 10,3%
		Degressief, loongrens A, met AT	/	/
3 ^{de} periode	Onbepaalde duur (na 2 ^{de} periode)	Forfait, zonder AT	499,29	+ 2,9%
		Forfait, met AT	577,05	+ 2,2%
Minimumuitkering	Alle	Forfait, zonder AT	527,88	/
Totaal				
Alle periodes			922,93	+ 2,2%

* Vergelijking met de gemiddelde theoretische maanduitkering in 2011 van de categorie waartoe de subgroep volgens de oude reglementering zou behoord hebben, bijvoorbeeld: gezinshoofden in 2014 vergoed in de eerste 3 maanden werkloosheid

(65%, loongrens C) zouden in 2011 volgens de oude reglementering vergoed geweest zijn aan 60%, loongrens C.

** Fixering mogelijk wegens voldoende beroepsverleden, 33% blijvende arbeidsongeschiktheid, leeftijd van 55 jaar of bepaalde studies.

8.2.1

Verhoging in het begin van de werkloosheid

Tabel 8.2.I toont dat bij de gezinshoofden in 2014 per maand gemiddeld 5 478 werklozen vergoed werden in de eerste fase van drie maanden, met een uitkeringspercentage van 65% van de laatste bezoldiging beperkt tot de hoogste loongrens. Bij de alleenwonenden zijn dat 6 455 werklozen en bij de samenwonenden 23 931.

Relatief bekeken betekent dit dat 26,2% van de gezinshoofden die in 2014 in hun eerste jaar werkloosheid zaten, recht hebben op een hoger uitkeringspercentage dan in de oude regeling het geval zou zijn geweest. Bij de alleenwonenden is dat aandeel 26,1% en bij de samenwonenden 30,8%.

In 2014 lag de gemiddelde uitkering voor de gezinshoofden vergoed in de eerste fase van drie maanden gemiddeld 8,5% hoger dan het geval was voor de werklozen die in de eerste periode vergoed werden in 2011 (in constante prijzen van 2011). Bij de alleenwonenden bedraagt dat verschil 9,5% en bij de samenwonenden zelfs 9,8%. Naast het optrekken van het uitkeringspercentage tot 65% ligt ook de verhoging van de loongrens met 2% in april 2013 gedeeltelijk aan de basis van deze evolutie.

Tabel 8.2.III zet de cijfers nog eens op een rij.

Tabel 8.2.III
Verhoging van de uitkering tijdens de eerste drie maanden werkloosheid

	Duur = 1-3 maanden (2014)	Totaal 1 ^{ste} periode (2014)	Aandeel	Gem. uitkering 1-3 maanden (2014)	Gem. uitkering 1-6 maanden (2011)	Evolutie gem. uitkering 2014/2011
Gezinshoofden	5 478	20 910	26,2%	1 279,43 EUR	1 179,36 EUR	+ 8,5%
Alleenwonenden	6 455	24 774	26,1%	1 281,31 EUR	1 169,74 EUR	+ 9,5%
Samenwonenden	23 931	77 814	30,8%	1 296,15 EUR	1 180,92 EUR	+ 9,8%
Totaal	35 864	123 498	29,0%			

In totaal genoten in 2014 gemiddeld per maand dus 35 864 volledig werklozen van werkloosheidsuitkeringen aan het percentage van 65%.

8.2.2 Degressiviteit

8.2.2.1

Gezinshoofden en alleenwonenden

In de oude regeling werden gezinshoofden en alleenwonenden vanaf het tweede jaar werkloosheid vergoed tegen respectievelijk 60% en 55% van de laatste bezoldiging beperkt tot de laagste loongrens voor de resterende duur van de werkloosheid. In de nieuwe regeling wordt dit uitkeringspercentage, behoudens in geval van fixering, slechts gedurende een beperkte periode toegekend (minimaal 2 maanden en maximaal 12 maanden, afhankelijk van het beroepsverleden). Indien het beroepsverleden nog niet volledig uitgeput is, komt men daarna in de zogenaamde degressieve fase terecht, waarvan de duurtijd (maximaal 24 maanden) opnieuw afhankelijk is van het resterende beroepsverleden. In deze fase daalt het uitkeringspercentage geleidelijk (maximaal 4 trappen). Wanneer het beroepsverleden volledig uitgeput is, wordt de uitkering voor de resterende duur van de werkloosheid beperkt tot het forfait.

Gemiddeld bekeken over het gehele jaar 2014 bevonden zich per maand 12 661 gezinshoofden en 9 704 alleenwonenden in de degressieve fase en respectievelijk 39 099 en 27 974 in de derde forfaitaire periode.

In 2014 werd bij de gezinshoofden dus 45,4% van de volledig werklozen die langer dan 1 jaar werkloos waren, vergoed aan een uitkeringspercentage dat lager lag dan theoretisch in de oude regeling het geval zou zijn geweest. Bij de alleenwonenden bedroeg dit percentage 35,6%.

Bij de gezinshoofden ligt de gemiddelde uitkering van de werklozen vergoed aan het forfait 0,8% lager dan de gemiddelde uitkering van de werklozen vergoed in de 2^{de} periode in 2011, bij de alleenwonenden 6,0% (zonder anciënniteitstoeslag). De gemiddelde uitkering van de werklozen die in 2014 vergoed werden in de degressieve fase is, ondanks het lagere uitkeringspercentage, in beide categorieën iets hoger dan de gemiddelde uitkering van de werklozen in 2011 vergoed in de tweede periode. Dat wijst op een hoger gemiddeld referteloon als gevolg van het optrekken van de loongrens met 2% vanaf 1 april 2013. Verder kan ook het optrekken van de minima met 2% vanaf 1 september 2013 een positieve invloed gehad hebben op de gemiddelde uitkering. Ten slotte is het ook mogelijk dat de werklozen in de degressieve fase gemiddeld meer beroepsverleden en dus meer anciënniteit en een hoger referteloon hebben dan het de werklozen die in 2011 vergoed werden in de 2^{de} periode.

Tabel 8.2.IV zet de cijfers op een rij.

Tabel 8.2.IV

Vermindering van de uitkering vanaf de 13^{de} maand
werkloosheid bij gezinshoofden en alleenwonenden

	Degressieve fase + forfait (2014)	Totaal 2 ^{de} + 3 ^{de} periode (2014)	Aandeel	Gem. uitkering degressieve fase (2014)	Gem. uitkering forfait (2014)	Gem. uitkering 2 ^{de} periode (2011)	Degressieve fase evolutie maand- bedrag 2011	Forfait: evolutie maand- bedrag 2014/ 2011
Gezinshoofden	51 760	113 893	45,4%	1 125 EUR	1 080,88 EUR	1 089,40 EUR	+ 3,3%	- 0,8%
Alleenwonenden	37 678	105 833	35,6%	988,04 EUR	907,08 EUR	964,60 EUR	+ 2,4%	- 6,0%

8.2.2.2

Samenwonenden

Samenwonende werklozen konden in de oude regeling reeds terecht komen in het forfait. In de nieuwe regeling kan dit echter sneller. In plaats van 3 maanden + 3 maanden per jaar beroepsverleden duurt de tweede periode nu 2 maanden + 2 maanden per jaar beroepsverleden, met een maximum van 36 maanden tweede vergoedingsperiode. Bovendien komt men na 12 maanden tweede vergoedingsperiode in een degressieve fase terecht. In deze degressieve fase daalt het uitkeringspercentage geleidelijk (maximaal 4 trappen), daar waar voorheen de uitkering gedurende de gehele tweede periode even hoog bleef (40% van de laatste bezoldiging beperkt tot de laagste loongrens).

In 2014 bevonden zich gemiddeld per maand 7 024 samenwonende werklozen in de degressieve fase. 8,5% van alle samenwonende werklozen die zich in de tweede vergoedingsperiode bevinden krijgen dus een lagere uitkering dan waarop ze theoretisch recht zouden gehad hebben volgens de oude reglementering. De gemiddelde uitkering van de samenwonende werklozen die in 2014 vergoed werden in de degressieve fase ligt ongeveer 10% lager dan de gemiddelde uitkering van de samenwonende werklozen die in 2011 in de tweede vergoedingsperiode zaten. Tabel 8.2.V geeft deze cijfers weer.

Tabel 8.2.V

Vermindering van de uitkering bij samenwonenden in de
2^{de} vergoedingsperiode

	Degressieve fase (2014)	Totaal 2 ^{de} periode (2014)	Aandeel	Gem. uitkering degressieve fase (2014)	Gem. uitkering 2 ^{de} periode (2011)	Evolutie gem. uitkering 2014/2011
Samenwonenden	7 024	82 196	8,5%	650,92 EUR	725,92 EUR	- 10,3%

Gemiddeld per maand werden in 2014 59 849 samenwonenden vergoed tegen het forfait, tegenover 54 877 in 2011 (+ 9,1%). De stijging is groter dan die voor alle samenwonende volledig werklozen samen (+ 7,2%). Dit zou een indicatie kunnen zijn van het feit dat door de versterkte degressiviteit samenwonenden sneller in de forfaitaire fase terechtkomen dan voordien. Dit lijkt echter relatief beperkt te blijven tot op heden.

Het bedrag van de forfaitaire uitkering is niet gewijzigd door de nieuwe reglementering. Net zoals in de andere gezinscategorieën werden op 1 september 2013 de minima wel opgetrokken, wat de stijging van de gemiddelde uitkering van samenwonenden in de 3^{de} periode tussen 2011 en 2014 verklaart.

Tabel 8.2.VI geeft deze cijfers nog eens weer.

Tabel 8.2.VI
Evolutie van de forfaitaire uitkeringen bij samenwonenden (2011 – 2014)

	3 ^{de} periode (2011)	3 ^{de} periode (2014)	Evolutie	Gem. uitkering 3 ^{de} periode zonder AT (2014)	Gem. uitkering 3 ^{de} periode zonder AT (2011)	Evolutie gem. uitkering 2014/ 2011	Gem. uitkering 3 ^{de} periode met AT (2014)	Gem. uitkering 3 ^{de} periode met AT (2011)	Evolutie gem. uitkering 2014/ 2011
Samenwonenden	59 849	54 877	+ 9,1%	499,29 EUR	485,16 EUR	+ 2,9%	577,05 EUR	564,72 EUR	+ 2,2%

8.3

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

Vanaf 1 januari 2012 is het brugpensioen omgezet in het "stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag", afgekort tot SWT. Het halftijds brugpensioen werd afgeschaft.

Om toe te kunnen treden tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, moeten de werknemers naargelang het stelsel aan een aantal toegangsvoorwaarden voldoen (leeftijd en aantal jaren beroepsverleden). Voor de algemene stelsels (60 jaar, 58 jaar en 58 jaar + zwaar beroep) en de SWT-stelsels voor de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering worden de toegangsvoorwaarden geleidelijk aan verhoogd. De specifieke regelingen wijzigen niet.

Voor CAO's die gesloten zijn na 31 december 2011 treden de wijzigingen meteen in werking. Voor de reeds bestaande CAO's is er een overgangsperiode voorzien, waarin de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden geleidelijk aan opgetrokken worden. Daar zullen de wijzigingen pas gevolgen hebben vanaf 1 januari 2015. De impact op het aantal werklozen met bedrijfstoeslag is tussen 2012 en 2014 dus louter toe te schrijven aan de nieuwe CAO's.

Tabel 7.3.I geeft het aantal intreders weer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag per jaar, van 2011 tot 2014. Alle stelsels samen is de instroom tussen 2011 en 2014 afgenomen met 11,9%.

Voor het algemeen stelsel voor de werknemers van 58 jaar of ouder met een loopbaan van 38 jaar (mannen) of 35 jaar (vrouwen), waarbij de loopbaanvoorwaarde voor de mannen opgetrokken werd tot 40 jaar, is verantwoordelijk voor deze daling. In dat stelsel daalde het aantal intreders van 5 305 in 2011 tot 3 613 in 2014 (- 31,9%).

In de stelsels voor ondernemingen in moeilijkheden (zonder collectief ontslag) of in herstructurering (met collectief ontslag) heeft het optrekken van de leeftijdsvoorwaarde eveneens gezorgd voor een daling van het aantal instromers tussen 2011 en 2014. In absolute termen is deze daling het grootst in het stelsel voor ondernemingen in herstructurering, waarbij de werkloze met bedrijfstoeslag ingeschreven is als werkzoekende (- 765 personen of - 62,1%).

In het algemeen stelsel voor de werknemers van 60 jaar of ouder met een loopbaan van 35 jaar (mannen) of 28 jaar (vrouwen) is het aantal intreders er vooralsnog niet op achteruit gegaan, ondanks het optrekken van de loopbaanvoorwaarde tot 40 jaar voor mannen en tot 35 jaar voor vrouwen. De instroom ligt zelfs hoger dan in het jaar 2011, dat 3 287 intreders telde, tegenover 3 687 in 2014 (+ 12,2%).

Tabel 8.3.1
Aantal personen toegetreden tot het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoeslag (exclusief halftijds
brugpensioen) volgens stelsel*

Stelsel van SWT	Omschrijving	Nieuwe regeling (situatie 2014)	2011	2012	2013	2014	Vershil 2011- 2014 (in %)
60 jaar	Algemeen stelsel voor de werknemers met een loopbaan van 35 jaar (mannen) of 28 jaar (vrouwen)	Nieuwe CAO's: loopbaan 40 jaar (mannen) of 38 jaar (vrouwen)	3 287	3 424	3 909	3 687	+ 12,2%
58 jaar	Algemeen stelsel voor de werknemers met een loopbaan van 38 jaar (mannen) of 35 jaar (vrouwen)	Nieuwe CAO's: loopbaan 40 jaar (mannen) of 35 jaar (vrouwen)	5 305	4 779	4 862	3 613	- 31,9%
58 jaar	Voor de werknemers met een zwaar beroep (en een loopbaan van 35 jaar)	Nieuwe CAO's: leeftijd 60 jaar en loopbaan 40 jaar (mannen) of 35 jaar (vrouwen)	10	21	12	32	+ 220,0%
58 jaar	Voor de werknemers met erkende medische problemen (en een loopbaan van 35 jaar)	/	17	39	37	59	+ 247,1%
56 jaar	Voor de werknemers die nachtwerk doen of in de bouwsector werken (en een loopbaan hebben van 33 jaar)	/	1 057	1 331	984	935	- 11,5%
57 jaar	Voor de werknemers met een loopbaan van 38 jaar	/	823	836	446	344	- 58,2%
56 jaar	Voor de werknemers met een loopbaan van 40 jaar	/	1 209	1 667	1 972	1 717	+ 42,0%
Erkende onderneming met collectief ontslag	Werknemers met verplichting tot inschrijving als werkzoekende Werknemers die vrijgesteld zijn van verplichting tot inschrijving als werkzoekende	Begindatum erkenningsperiode na 31/12/2012: leeftijd 55 jaar, behoudens uitzonderingen	1 232	474	467	467	- 62,1%
			1 068	776	840	1 543	+ 44,5%
Erkende onderneming zonder collectief ontslag	Werknemers met verplichting tot inschrijving als werkzoekende Werknemers die vrijgesteld zijn van verplichting tot inschrijving als werkzoekende	Begindatum	111	108	32	59	- 46,8%
		erkeningsperiode na 31/11/2011: 53 jaar	44	81	38	81	+ 84,1%
Oud KB	Werkzoekenden die nog onder de bepalingen van het KB van 1992 vallen	/	293	301	284	209	- 28,7%
Niet gespecificeerd			15	6	6	0	- 100,0%
Totaal			14 471	13 843	13 889	12 746	- 11,9%

* Toegetreden = betaling in maand X en geen betaling in maand X-1 tot X-12.

Wanneer men enkel een onderscheid maakt op het vlak van intredeleeftijd en beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt (tabel 8.3.II) stelt men vast dat de afname van het aantal intreders zich enkel voordoet in de leeftijdsklasse van 50 tot 58 jaar.

Tabel 8.3.II

Aantal personen toegetreden tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (exclusief halftijds brugpensioen) volgens leeftijd en beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt*

Leeftijd	Niet-werkzoekend					Werkzoekend				
	2011	2012	2013	2014	Vershil 2011-2014	2011	2012	2013	2014	Vershil 2011-2014
50-58 jaar	8 285	8 392	7 872	6 602	- 20,3%	1 320	557	478	498	- 62,3%
59 jaar en ouder	4 843	4 869	5 518	5 618	+ 16,0%	23	25	21	28	+ 21,7%

* Toegetreden = betaling in maand X en geen betaling in maand X-1 tot X-12.

Niet enkel de instroom, maar ook de totale populatie werklozen met bedrijfstoelage neemt verder af. In 2014 werden gemiddeld 107 132 personen vergoed in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, of 4 215 minder dan in 2013 (- 3,8%). Het aantal werklozen met bedrijfstoelage gaat daarmee al voor het vierde jaar op rij in dalende lijn.

Tabel 8.3.III

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (exclusief halftijds brugpensioen): evolutie 2007-2013 (fysieke eenheden – maandgemiddelde)

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
113 618	115 347	117 529	120 322	119 218	115 042	111 347	107 132
	+ 1,5%	+ 1,9%	+ 2,4%	- 0,9%	- 3,5%	- 3,2%	- 3,8%

8.4 Stelsel van tijdelijke werkloosheid

8.4.1 Schorsing van de arbeidsovereenkomst voor bedienden

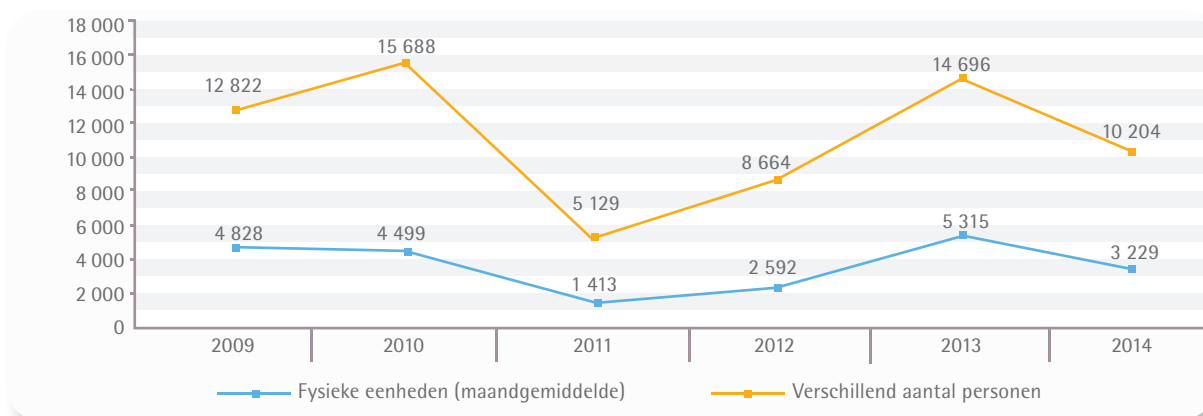
Sinds 1 januari 2012 werd de crisisschorsing voor bedienden, ingevoerd in 2009 als één van de tijdelijke anti-crisismaatregelen, omgezet in een nieuwe definitieve regeling, namelijk de schorsing van de arbeidsovereenkomst voor bedienden wegens werkgebrek. De voorwaarden om als onderneming in moeilijkheden beschouwd te worden zijn minder streng geworden.

De onderneming moet ofwel een daling noteren van 10% van de omzet, de productie of de bestellingen, ofwel een graad van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen van 10% aantonen bij de arbeiders. In de oude regeling bedroegen beide percentages nog 20%.

Mede als gevolg van de minder strenge voorwaarden is het aantal bedienden in tijdelijke werkloosheid aanzienlijk gestegen vanaf 2012. In 2013 werden gemiddeld per maand zelfs meer betalingen genoteerd dan in 2010, in volle economische crisis (5 315 ten opzichte van 4 499, of + 18,1%). In 2014 is dit aantal enigszins gedaald, maar toch werden nog meer dan dubbel zoveel betalingen geteld dan in 2011, toen de tijdelijke regeling nog van kracht was.

In 2014 maakten in totaal 10 204 verschillende personen gebruik van het stelsel van tijdelijke werkloosheid ingevolge werkgebrek voor bedienden, wat overeenstemt met een gemiddelde van 3 229 betalingen per maand.

Grafiek 8.4.1
Evolutie van de crisis-schorsing voor bedienden
(tot en met 2011) en tijdelijke werkloosheid ingevolge
werkgebrek voor bedienden (vanaf 2012)*



* Opmerking: de historische reeks inzake de schorsing van arbeidsovereenkomsten voor bedienden werd vanaf 2012 aange-

past na een technische correctie bij de toepassing van de tijdelijke werkloosheid betreffende de indeling arbeiders-bedienden.

8.4.2

Mededeling eerste dag tijdelijke werkloosheid

Sinds 1 oktober 2012 is de regeling voor de mededeling van de eerste effectieve dag tijdelijke werkloosheid uitgebreid. Naast de verplichte voorafgaandelijke kennisgeving van de invoering van het stelsel van tijdelijke werkloosheid (in principe 7 dagen vooraf), is de werkgever ook verplicht maandelijks per werknemer de eerste effectieve dag van tijdelijke werkloosheid aan de RVA mee te delen. Vóór 1 oktober 2012 gold deze verplichting enkel voor tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer (alle sectoren) en omwille van economische redenen (enkel bouwsector).

In de nieuwe regeling werd de verplichting ingeval van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen uitgebreid naar alle sectoren. Daarnaast werd de verplichting ook ingevoerd voor twee andere types van tijdelijke werkloosheid, namelijk tijdelijke werkloosheid als gevolg van een technische stoornis en de schorsing van de arbeidsovereenkomst van bedienden wegens werkgebrek. Doel van de uitbreiding is het faciliteren van de controles en het ontmoedigen van fraude.

Naast deze uitbreiding trad sinds 23 maart 2014 ook een versoepeling in werking. In geval van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen en wanneer de werkgever zeker is dat het arbeidscontract effectief geschorst zal worden, mag de mededeling aan de RVA gebeuren ten vroegste 5 werkdagen vóór de eerste dag tijdelijke werkloosheid. Voorheen moest dit de dag zelf gebeuren.

Als gevolg van de reglementaire uitbreiding is het aantal mededelingen van de eerste effectieve dag tijdelijke werkloosheid sterk toegenomen. Op jaarbasis heeft de RVA in 2013 888 639 mededelingen ontvangen en in 2014 855 870, wat in beide gevallen ongeveer een verdubbeling is ten opzichte van 2012. In T1 tot en met T3, of de trimesters waarin de uitbreiding in 2012 nog niet van toepassing was, was de toename in 2013 en 2014 ten opzichte van 2012 dat jaar nog groter.

Tabel 8.4.1
Aantal mededelingen van de eerste effectieve dag tijdelijke werkloosheid

		T1	T2	T3	T4	Jaar
	2012	97 853	75 751	51 021	218 993	443 618
	2013	302 846	205 858	170 071	209 864	888 639
	2014	249 775	196 572	194 605	214 918	855 870
Evolutie 2012-2014	in absolute aantallen	+ 151 922	+ 120 821	+ 143 584	- 4 075	+ 412 252
	in %	+155,3%	+159,5%	+281,4%	- 1,9%	+ 92,9%

8.4.3

Verlaging van het uitkeringspercentage

Met ingang van 1 april 2013 bedraagt het uitkeringspercentage 70% van het begrensde brutoloon voor alle gezinscategorieën. Voorheen ontvingen alleenwonenden en gezinshoofden een uitkering aan 75%. Daarenboven werd de bedrijfsvoorheffing op tijdelijke werkloosheidsuitkeringen verhoogd van 20% tot 26,75% vanaf 1 januari 2013.

Tabel 8.4.II

Tijdelijke werkloosheidsuitkeringen: evolutie van de dagbedragen

		Bruto dagbedrag			Netto dagbedrag		
		dec. 2012	dec. 2014	evolutie	dec. 2012	dec. 2014	evolutie
Gezinshoofden	min	42,79	43,65	+ 2,0%	34,23	32,08	- 6,3%
	max	69,76	66,41	- 4,8%	55,81	48,81	- 12,5%
Alleenwonenden	min	35,94	36,66	+ 2,0%	28,75	26,95	- 6,3%
	max	69,76	66,41	- 4,8%	55,81	48,81	- 12,5%
Samenwonenden	min	26,94	27,49	+ 2,0%	21,55	20,21	- 6,2%
	max	65,11	66,41	+ 2,0%	52,09	48,81	- 6,3%



8.5 Stelsel van vrijstellingen voor oudere werklozen

Een volledig werkloze die 58 jaar of ouder is of een volledig werkloze die een beroepsverleden heeft van minstens 38 jaar en ten minste 312 uitkeringen als volledig werkloze heeft genoten tijdens de laatste twee jaar, kan vrijgesteld worden van de verplichting beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt.

Vanaf 1 januari 2013 is deze laatste leeftijdsvoorwaarde opgetrokken van 58 naar 60 jaar. Volledig werklozen die hun hoofdverblijfplaats hebben in een gemeente die deel uitmaakt van een door de gewestelijke instellingen omschreven gebied met een lage werkloosheidsgraad kunnen, indien de bevoegde gewestinstelling daartoe verzoekt, zelfs geen vrijstelling op basis van leeftijd meer krijgen. De RVA ontving nog geen dergelijk verzoek. Voor volledig werklozen met een beroepsverleden van 38 jaar en voldoende werkloosheidsdagen wijzigt de leeftijdsvoorwaarde niet.

Het aantal 58- en 59-jarige intreders in het statuut van vrijgestelde oudere werkloze piekte in 2012 (14 274 intreders), mede als gevolg van de anticipatie op de nakende verhoging van de leeftijdsvoorwaarde. Sindsdien is de instroom in die leeftijdsklasse zo goed als onbestaande. Het aantal intreders van 60 jaar en ouder neemt wel nog toe, van 2 594 in 2012 tot 4 928 in 2014. Alle leeftijden samen traden in 2013 en 2014 op jaarbasis nog om en bij de 5 000 personen toe tot het statuut van vrijgestelde oudere werkloze. Dit is minder dan 1/3 van het aantal intreders in 2012. Tabel 8.5.I zet de cijfers nog eens op een rij.

Tabel 8.5.I
Intreders in het statuut van vrijgestelde oudere werkloze volgens leeftijd*

	2011	2012	2013	2014
50-57 jaar	508	473	387	375
58-59 jaar	10 566	14 274	1 732	283
60 jaar en ouder	1 814	2 594	2 804	4 928
Totaal	12 888	17 341	4 923	5 586

* Intreders = betaling in maand X en geen betaling in maand X-1 tot X-12.

Als gevolg van deze reglementaire wijziging wordt de verschuiving van niet-werkzoekende naar werkzoekende werkloosheid bij de 50-plussers versterkt. Die verschuiving is reeds aan de gang sinds 2003 als gevolg van de opeenvolgende verhogingen van de leeftijd waarop oudere werklozen een vrijstelling kunnen aanvragen, zonder te moeten voldoen aan de bijkomende anciënniteitsvoorwaarden (56 jaar in 2002, 57 jaar in 2003 en 58 jaar in 2004). Daardoor is het aantal vrijgestelde oudere werklozen van 50 tot 59 jaar afgenomen van 122 193 in 2002 tot 6 497 in 2014. Tegelijkertijd is het aantal UVW-WZ in dezelfde leeftijdscategorie toegenomen van 26 971 in 2002 tot 122 435 in 2014. Wanneer men beide categorieën samen bekijkt, ziet men dat het aantal werkloze 50 tot 59-jarigen sinds 2005 gestaag is gedaald, tot 128 932 in 2014. Dat is het laagste niveau in 15 jaar.

De globale toename van het aantal UVW-WZ sinds 2002 is dus niet louter een gevolg van conjuncturele evoluties. De evolutie van het totale aantal UVW-WZ wordt immers sterk beïnvloed door de verschuiving van niet-werkzoekende naar werkzoekende werkloosheid bij de 50-plussers.

Tabel 8.5.II

Aantal werkzoekende en niet-werkzoekende uitkerings-
gerechtigde volledig werklozen van 50 jaar en ouder
(fysieke eenheden - maandgemiddelde)

	UVW-WZ			Vrijgestelde oudere werklozen 50-59 jaar											Totaal 50-59 jaar (1) + (2)	Klasse- ment
	<50 jaar	50-59 jaar (1)	60 jaar en ouder	50 jaar	51 jaar	52 jaar	53 jaar	54 jaar	55 jaar	56 jaar	57 jaar	58 jaar	59 jaar			
2000	347 844	25 305	1 987	7 860	10 320	11 663	12 806	12 556	12 266	12 741	11 832	10 481	10 353	112 877	138 183	7
2001	341 902	24 580	1 853	7 479	10 136	11 491	12 572	13 679	13 387	13 069	13 409	12 305	10 741	118 268	142 848	9
2002	375 149	26 971	1 773	6 461	9 647	11 220	12 444	13 405	14 521	14 248	13 716	13 886	12 646	122 193	149 165	10
2003	407 853	41 502	1 802	834	6 900	9 689	11 238	12 471	13 488	14 929	14 701	14 443	14 340	113 031	154 534	12
2004	415 201	58 189	2 210	15	816	6 731	9 485	11 111	12 389	13 496	15 176	15 594	14 726	99 539	157 728	13
2005	412 383	76 050	2 527	9	19	799	6 607	9 363	11 013	12 331	13 494	16 273	15 993	85 901	161 951	15
2006	387 921	89 724	3 044	10	16	24	809	6 527	9 286	10 962	12 290	14 850	16 639	71 413	161 136	14
2007	348 777	96 444	3 761	14	16	34	63	868	6 519	9 289	10 955	14 510	15 867	58 134	154 578	11
2008	320 627	99 514	3 217	18	21	33	70	134	977	6 587	9 331	14 529	16 356	48 056	147 570	8
2009	344 499	107 271	3 193	16	23	34	68	141	244	1 140	6 679	13 241	15 804	37 389	144 660	6
2010	343 799	113 069	3 841	16	19	39	72	143	274	423	1 308	11 525	14 528	28 346	141 415	5
2011	326 831	113 905	4 675	9	16	24	55	118	240	387	565	8 623	13 159	23 196	137 102	4
2012	323 340	112 262	5 803	7	10	21	43	94	187	351	502	8 297	11 103	20 613	132 875	3
2013	336 485	114 026	7 274	5	7	9	29	66	163	286	462	5 063	11 471	17 560	131 586	2
2014	328 279	122 435	7 928	6	7	8	14	40	122	254	394	608	5 045	6 497	128 932	1

8.6 Federale tewerkstellingsmaatregelen

8.6.1 Activaplan

Vanaf 1 september 2011 is de doelgroep van het Activaplan uitgebreid naar personen met een handicap. Om het recht te openen op een werkuitkering van 500 EUR gedurende 24 maanden (36 maanden vanaf 1 oktober 2012) moet men bij indiensttreding minstens 1 dag ingeschreven zijn als werkzoekende met een verminderde arbeidsgeschiktheid of moet men uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33%. Personen jonger dan 45 jaar mogen bovendien niet meer onderworpen zijn aan de schoolplicht en niet ingeschreven zijn in het dagonderwijs.

Op 1 juli 2013 werd het Activaplan nogmaals uitgebreid. Vanaf die datum geldt een versterkte regeling voor laaggeschoolde jongeren. De regeling is van toepassing bij een nieuwe tewerkstelling van personen jonger dan 27 jaar (jonger dan 30 jaar vanaf 1 januari 2014), die minstens 312 dagen (156 dagen vanaf 1 januari 2014) ingeschreven waren als niet-werkend werkzoekende in de laatste 18 maanden en die geen diploma/getuigschrift hoger secundair onderwijs bezitten. Om het recht te openen op een werkuitkering van 500 EUR gedurende 36 maanden dient de laaggeschoolde jongere bovendien uitkeringsgerechtigd volledig werkloos te zijn.

Tabel 8.6.I
Werkuitkeringen in het kader van Activa, exclusief het win-win aanwervingsplan (fysieke eenheden - maandgemiddelde)

		Activa normaal, Start en PVP (excl. win-win)	Activa verminderde arbeidsgeschiktheid	Activa laaggeschoolden < 27/30 jaar	Totaal	
2011	T1	26 194	0	0	26 194	
	T2	25 079	0	0	25 079	
	T3	24 341	2	0	24 343	
	T4	25 048	55	0	25 103	
2012	T1	24 970	114	0	25 083	
	T2	28 024	203	0	28 227	
	T3	29 384	269	0	29 653	
	T4	30 690	331	0	31 021	
2013	T1	31 726	455	0	32 181	
	T2	32 115	544	0	32 659	
	T3	30 823	620	315	31 758	100
	T4	30 918	747	1 997	33 662	106
2014	T1	29 905	913	3 510	34 328	108
	T2	28 331	1 361	5 197	34 890	110
	T3	27 399	1 367	7 113	35 879	113
	T4	26 146	1 331	8 136	35 614	112

Tabel 8.6.I toont dat sinds de invoering van Activa voor laaggeschoolde jongeren jonger dan 27 jaar (30 jaar vanaf 1 januari 2014) het totaal aantal betalingen in het kader van Activa (exclusief het intussen uitgedoofde win-win aanwervingsplan) gestegen is met 6 tot 13%. In Activa normaal, Start en PVP is er weliswaar een lichte daling merkbaar, maar deze wordt gecompenseerd door een steeds groeiend aantal Activa-werkuitkeringen voor personen met een handicap en, in nog grotere mate, voor laaggeschoolde jongeren. In het laatste trimester van 2014 werden voor deze laatste doelgroep gemiddeld per maand 8 136 werkuitkeringen betaald. Het aantal werkuitkeringen in het kader van Activa voor personen met een handicap lijkt zich in de tweede helft van 2014 gestabiliseerd te hebben op zo'n 1 300 per maand.

Tabel 8.6.II
Verdeling volgens gewest van de contracten afgesloten in het kader van Activa voor laaggeschoolden jonger dan 27 jaar (30 jaar vanaf 1 januari 2014)

		Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Land
	2013 T3	442	906	90	1 438
	2013 T4	678	1 298	258	2 234
	2014 T1	1 168	1 835	326	3 329
	2014 T2	1 528	2 409	390	4 327
	2014 T3	1 465	2 188	331	3 984
	2014 T4	1 103	1 827	295	3 225
2013	Totaal	1 120	2 204	348	3 672
	Aandeel	30,5%	60,0%	9,5%	100,0%
2014	Totaal	5 264	8 259	1 342	14 865
	Aandeel	35,4%	55,6%	9,0%	100,0%

In totaal werden sinds de invoering van de versterkte regeling voor laaggeschoolde jongeren 18 537 contracten afgesloten (3 672 in 2013 en 14 865 in 2014). Net als in 2013 was het aantal contracten in 2014 het grootst in het Waals Gewest (8 259 of 55,6% van het totaal). Ten opzichte van 2013 is dat aandeel echter wel afgenomen ten voordele van het Vlaams Gewest, dat in 2014 goed was voor 5 264 contracten of 35,4% van het totaal.

8.6.2 Instapstages

Een instapstage is een stage in een onderneming, bij een VZW of bij een overheidsdienst, waarbij midden- en laaggeschoolde jonge werkzoekenden de kans krijgen om kennis te maken met de arbeidsmarkt. Tijdens de stage hebben de werkzoekenden recht op een stage-uitkering ten laste van de RVA van 26,82 EUR per dag, bovenop een maandelijkse vergoeding van 200 EUR die door de werkgever betaald wordt. Deze nieuwe regeling, die als doel heeft het aantal instapstages aanzienlijk te verhogen, is vanaf 1 januari 2013 van kracht.

Samengevat ziet de nieuwe regeling er als volgt uit.

- De werkgever sluit een overeenkomst af met de stagiair en de bevoegde dienst voor beroepsopleiding (VDAB, FOREM, Bruxelles Formation of ADG).
- De instapstage kan ten vroegste aanvangen na de zesde maand van de beroepsinschakelingstijd die de jongere na zijn studies moet doorlopen alvorens recht te hebben op inschakelingsuitkeringen. De instapstage moet uiterlijk aanvangen op de laatste dag van deze beroepsinschakelingstijd.
- De jonge werkzoekende mag ten hoogste een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs hebben.
- De instapstage is voltijds, eventuele opleiding inbegrepen. De duurtijd bedraagt minstens 3 maanden en maximaal 6 maanden.
- De werkgever is niet verplicht om de stagiair na afloop in dienst te nemen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Dat federale kader werd vervolledigd en aangewend door de gewesten in de loop van 2013. Tot eind december 2014 werden sinds de invoering van de nieuwe regeling 2 956 contracten afgesloten in het kader van een instapstage. In 2014 werden per maand gemiddeld 1 044 stage-uitkeringen uitbetaald. Voor meer details verwijzen we naar hoofdstuk 5.1.3.

8.6.3 Ontslagitkering en ontslagcompensatievergoeding

Vanaf 1 januari 2012 werd de crisispremie, een tijdelijke anti-crisismaatregel die van toepassing was in 2010 en 2011, omgezet in een nieuwe regeling van onbepaalde duur, met name de onslagitkering. De nieuwe regeling is van toepassing bij alle ontslagen, betekend vanaf 1 januari 2012. Aan het basisprincipe van de crisispremie werd niet geraakt: de onslagitkering blijft een eenmalige premie, betaald aan ontslagen arbeiders. De modaliteiten ondergingen echter wel enkele belangrijke wijzigingen.

- In tegenstelling tot de crisispremie, die in principe voor 1/3 gedragen werd door de werkgever, is de onslagitkering volledig ten laste van de RVA.
- Het bedrag werd aangepast. De crisispremie bedroeg steeds 1 666 EUR. Bij de onslagitkeringen is het bedrag afhankelijk van de anciënniteit indien de arbeidsovereenkomst van de ontslagen werknemer is aangevallen voor 1 januari 2012 (< 5 jaar: 1 250 EUR, 5 - < 10 jaar: 2 500 EUR, vanaf 10 jaar: 3 750 EUR). Bij arbeidsovereenkomsten vanaf 1 januari 2012 bedraagt de premie steeds 1 250 EUR.
- De toepassingsfeer werd uitgebreid. Ontslagitkeringen zijn in tegenstelling tot de crisispremies niet beperkt tot werkgevers die behoren tot de privé-sector.
- Daarnaast werden ook een aantal beperkingen ingevoerd. De werknemer moet ten minste 6 maanden anciënniteit hebben en mag datzelfde kalenderjaar nog geen onslagitkering ontvangen hebben naar aanleiding van een ontslag bij dezelfde werkgever. Bovendien mag het ontslag niet kaderen in een herstructurering waarbij de werknemer een inschakelingsvergoeding ontvangt die ten dele door de RVA ten laste wordt genomen (via terugbetaling aan de werkgever).

Sinds 1 januari 2014 wordt onder bepaalde voorwaarden een ontslagcompensatievergoeding toegekend aan arbeiders die ontslagen werden na 31 december 2013 en een arbeidsovereenkomst hadden die aanving vóór 1 januari 2014. De ontslagcompensatievergoeding werd in het leven geroepen om het verschil weg te werken tussen de opzeggingsvergoeding voor arbeiders en die voor bedienden. Het gedeelte van de opzeggingsvergoeding dat betrek-

king heeft op de periode vóór 1 januari 2014 wordt immers nog volgens de oude regels berekend. De ontslagcompensatievergoeding wordt enkel toegekend aan arbeiders die op het moment van hun ontslag 20 jaar anciënniteit tellen (15 jaar vanaf 1 januari 2015 en 10 jaar vanaf 1 januari 2016; vanaf 1 januari 2017 valt de anciënniteitsvoorwaarde weg). Ze kan niet gecumuleerd worden met een ontslaguitkering. Ontslagen arbeiders die onvoldoende anciënniteit hebben om aanspraak te maken op een ontslagcompensatievergoeding kunnen wel een ontslaguitkering krijgen indien ze voldoen aan de voorwaarden.

In 2011 werden maandelijks ongeveer 10 000 crisispremies uitgekeerd. Nadien doofde het systeem geleidelijk uit. Het werd vanaf 2012 vervangen door de ontslaguitkeringen, waarop in 2013 maandelijks gemiddeld iets meer dan 12 000 personen recht hadden. Vanaf 1 januari 2014 krijgen arbeiders met minstens 20 jaar anciënniteit onder bepaalde voorwaarden een ontslagcompensatievergoeding in plaats van een ontslaguitkering. Mede daardoor is het aantal ontslaguitkeringen in de loop van 2014 gedaald. Per maand werden in 2014 9 409 ontslaguitkeringen uitgekeerd. Daarnaast werden in 2014, gecumuleerd op jaarbasis, ook nog 6 217 ontslagcompensatievergoedingen toegekend. De uitgaven voor de drie stelsel samen bedroegen in 2014 101,16 miljoen EUR. Dat is 21,56 miljoen EUR meer dan in 2013, toen nog geen ontslagcompensatievergoedingen betaald werden.

Voor meer details over deze cijfers verwijzen we naar hoofdstuk 7.

Tabel 8.6.III
Crisispremies, ontslaguitkeringen en
ontslagcompensatievergoedingen

	Crisispremies (maandgemiddelde)	Ontslaguitkeringen (maandgemiddelde)	Ontslagcompensatie- vergoedingen (jaartotaal)	Totale uitgaven (in miljoen EUR)
2010	6 823	-	-	30,98
2011	10 573	-	-	47,51
2012	3 037	7 062	-	56,13
2013	145	12 361	-	79,60
2014	29	9 409	6 217	101,16

8.6.4

Werkhervattingstoelage

De uitkeringsgerechtigde werkloze die het werk hervat kan gedurende de tewerkstelling een werkhervattings-toelage ontvangen. Met ingang van 1 februari 2013 werd de daarvoor geldende leeftijdsvoorwaarde verhoogd van 50 jaar tot 55 jaar. Het aantal gerechtigden op een werkhervattingstoelage van 50 tot 54 jaar is daardoor ten opzichte van 2012 ruimschoots gehalveerd: van gemiddeld 9 385 per maand in 2012 tot 4 239 per maand in 2014. Alle leeftijden samen daalde het aantal werkhervattingstoelagen met 15% tussen 2012 en 2014. Voor meer details wordt verwezen naar hoofdstuk 5.1.4.

Tabel 8.6.IV

Werkhervattingstoelage voor oudere werklozen (fysieke eenheden – maandgemiddelde op jaarbasis)

	50-54 jaar	55-65 jaar	Totaal
2011	8 620	8 765	17 385
2012	9 385	10 717	20 101
2013	7 552	11 818	19 370
2014	4 239	12 856	17 095
2012-2014	- 5 145	+ 2 139	- 3 006
	- 54,8%	+ 20,0%	- 15,0%

8.7 Stelsel van loopbaanonderbreking en tijdskrediet

Het stelsel van loopbaanonderbreking, van toepassing in de publieke sector, en tijdskrediet, in de privé-sector, onderging in 2012 en 2013 ingrijpende wijzigingen, waarbij vooral de duur van de onderbrekingen ingeperkt werd en de loopbaanvoorwaarden verstrengd werden. Dit subhoofdstuk geeft de belangrijkste wijzigingen weer en bespreekt de impact ervan op de instroom in de verschillende stelsels.

8.7.1 Publieke sector: loopbaanonderbreking

Vanaf 1 januari 2012 kunnen contractuele en statutaire personeelsleden in de openbare sector die hun loopbaan voltijds onderbreken, slechts gedurende 60 maanden aanspraak maken op onderbrekingsuitkeringen. Ook het recht op onderbrekingsuitkeringen ingeval van deeltijdse loopbaanonderbreking werd beperkt tot 60 maanden vóór de leeftijd van 55 jaar (enkel voor statutaire personeelsleden van de federale overheid bestaat deze leeftijdsgrens niet). Voorheen gold voor beide stelsels een beperking tot 72 maanden. Na de leeftijd van 55 jaar (voorheen 50 jaar, zie 8.7.3) heeft men onder bepaalde voorwaarden nog recht op deeltijdse loopbaanonderbreking in het eindloopbaanstelsel, met verhoogde onderbrekingsuitkeringen. Volgens het federale regeerakkoord van 9 oktober 2014 zal deze leeftijdsgrens in de huidige legislatuur opgetrokken worden tot 60 jaar. Verder voorziet dat regeerakkoord eveneens een harmonisering van het stelsel van loopbaanonderbreking en het stelsel van tijdskrediet tegen 2020.

Als gevolg van de nieuwe regels is het aantal intreders in het stelsel van loopbaanonderbreking in 2012 en 2013 fors gedaald: van 20 112 in 2011 tot 16 441 in 2013 (- 18,3%). In 2014 ging het aantal intreders wel opnieuw in stijgende lijn: + 2 665 of + 16,2%. De stijging is merkbaar in bijna alle verminderingstypes. Relatief gezien is de toename vanuit het grootst in het eindloopbaanstelsel. Vermoedelijk hebben werknemers in de openbare sector geanticipeerd op de aangekondigde verhoging van de leeftijdsvoorwaarde voor dit stelsel door hun loopbaanonderbreking in te laten gaan voor 2015. Vooral het succes van de vermindering met 1/5 in het eindloopbaanstelsel valt op: het aantal intreders steeg er van 2 407 in 2013 tot 4 161 in 2014 (+ 72,9%).

Tabel 8.7.1

Aantal intreders in het stelsel van loopbaanonderbreking*

Stelsel bij intrede	2011	2012	2013	2014	Verskil 2011-2013		Verskil 2013-2014	
Voltijds	3 062	2 560	2 477	2 584	- 585	- 19,1%	+ 107	+ 4,3%
Halftijds, geen verhoogde uitkeringen	5 957	5 263	5 249	5 344	- 708	- 11,9%	+ 95	+ 1,8%
Halftijds, verhoogde uitkeringen einde loopbaan	2 852	2 411	1 941	2 236	- 911	- 31,9%	+ 295	+ 15,2%
Vermindering met 1/3, geen verhoogde uitkering	116	100	113	115	- 3	- 2,6%	+ 2	+ 1,8%
Vermindering met 1/3, verhoogde uitkering einde loopbaan	85	66	25	30	- 60	- 70,6%	+ 5	+ 20,0%
Vermindering met 1/4, geen verhoogde uitkering	280	303	260	249	- 20	- 7,1%	- 11	- 4,2%
Vermindering met 1/4, verhoogde uitkering einde loopbaan	207	160	56	75	- 151	- 72,9%	+ 19	+ 33,9%
Vermindering met 1/5, geen verhoogde uitkering	4 041	4 078	3 913	4 312	- 128	- 3,2%	+ 399	+ 10,2%
Vermindering met 1/5, verhoogde uitkering einde loopbaan	3 512	3 138	2 407	4 161	- 1 105	- 31,5%	+ 1 754	+ 72,9%
Totaal	20 112	18 079	16 441	19 106	- 3 671	- 18,3%	+ 2 665	+ 16,2%

* Intreders = betaling in maand X en geen betaling in maand X-1 tot X-12.

8.7.2

Privésector: tijdskrediet

Vanaf 1 januari 2012 wordt voor werknemers in de privé-sector een onderscheid gemaakt tussen gemotiveerd en niet-gemotiveerd tijdskrediet.

Werknemers met een loopbaanverleden van minstens 5 jaar als loontrekkende en minstens 2 jaar anciënniteit bij de huidige werkgever, hebben recht op 12 maanden onderbrekingsuitkeringen in het kader van het niet-gemotiveerd tijdskrediet (voltijds equivalent). Voor werknemers die tijdskrediet opnemen onmiddellijk aansluitend op ouderschapsverlof geldt de anciënniteitsvoorwaarde niet. Vanaf 1 januari 2015 vervalt het recht op onderbrekingsuitkeringen in het kader van het niet-gemotiveerd tijdskrediet zelfs volledig.

Bovenop dat krediet hebben werknemers met minstens 2 jaar anciënniteit bij de huidige werkgever recht op een bijkomend krediet van maximum 36 of 48 maanden volledige onderbreking, halftijdse vermindering of 1/5 vermindering mét motief. Voor het krediet van 36 maanden komen volgende motieven in aanmerking: zorg voor het eigen kind tot 8 jaar, toediening van palliatieve zorgen, verzorging of bijstand van een zwaar ziek gezins- of familielid, volgen van een opleiding. Het bijkomend krediet van

36 maanden kan verlengd worden tot 48 maanden voor de bijstand van een zwaar ziek kind of de opvang van een gehandicapt kind tot 21 jaar. Vanaf 1 januari 2015 komen ook zorg voor het eigen kind tot 8 jaar, toediening van palliatieve zorgen en verzorging of bijstand van een zwaar ziek gezins- of familielid in aanmerking voor de verlenging tot 48 maanden.

Ook het eindeloopbaanstelsel werd in 2012 gewijzigd. Werknemers kunnen sinds 1 januari 2012 pas vanaf de leeftijd van 55 jaar onder bepaalde voorwaarden hun loopbaan gedeeltelijk onderbreken, met recht op verhoogde onderbrekingsuitkeringen (voorheen 50 jaar, zie 8.7.3). Vanaf 1 januari 2015 werd deze leeftijdsvoorwaarde verder opgetrokken, tot 60 jaar.

Na een afname van de instroom in het stelsel van het tijdskrediet in 2012 en 2013 als gevolg van deze striktere regels (- 21,1% tussen 2011 en 2013), is het aantal intreders in 2014 opnieuw met bijna de helft toegenomen, tot 43 210 op jaarbasis. Net als in het stelsel van loopbaanonderbreking doet de stijging tussen 2013 en 2014 zich voor bij alle verminderingstypes, maar is ze veruit het grootst in het ein-

delooppbaanstelsel. Wederom neemt de vermindering met 1/5 in het eindelooppbaanstelsel het sterkst toe: van 4 750 intreders in 2013 naar 13 115 in 2014 (+ 176,1%). Het optrekken van de leeftijdsvoorwaarde tot 60 jaar vanaf 1 januari 2015 heeft dus duidelijk een anticipatief effect teweeggebracht.

Omwillen van de vele instromers in het eindelooppbaanstelsel is het belang van de instroom waarbij het motief niet van toepassing is fors toegenomen: van 23,6% in 2013 naar 40,3% in 2014. In het eindelooppbaanstelsel wordt immers geen onderscheid gemaakt wordt tussen tijds krediet met of zonder motief. De intreders in het gemotiveerd tijds krediet maakten daardoor in 2014 nog slechts 25,6% uit van alle intreders. In 2013 was dit nog 37,9%.

Tabel 8.7.II
Aantal intreders in het stelsel van tijds krediet*

Stelsel bij intrede	2011	2012	2013	2014	Verskil 2011-2013		Verskil 2013-2014	
Voltijds	6 010	4 997	5 010	5 138	- 1 000	- 16,6%	+ 128	+ 2,6%
Halftijds, geen verhoogde uitkeringen einde loopbaan	4 245	3 142	2 970	3 356	- 1 275	- 30,0%	+ 386	+ 13,0%
Halftijds, verhoogde uitkeringen einde loopbaan	3 355	1 661	1 501	2 724	- 1 854	- 55,3%	+ 1 223	+ 81,5%
Vermindering 1/5, geen verhoogde uitkeringen einde loopbaan	13 982	12 563	14 710	18 877	+ 728	+ 5,2%	+ 4 167	+ 28,3%
Vermindering 1/5, verhoogde uitkeringen einde loopbaan	9 079	5 082	4 750	13 115	- 4 329	- 47,7%	+ 8 365	+ 176,1%
Totaal	36 671	27 445	28 941	43 210	- 7 730	- 21,1%	+ 14 269	+ 49,3%
Met motief	6,6%	24,6%	37,9%	25,6%				
Zonder motief	9,3%	35,3%	38,4%	34,1%				
Motief niet van toepassing	84,0%	40,1%	23,6%	40,3%				

* Intreders = betaling in maand X en geen betaling in maand X-1 tot X-12.

8.7.3 Zoom op het eindelooppbaanstelsel

Vanaf 1 januari 2012 werd de leeftijd waarop werknemers uit de privé-sector recht hebben op deeltijdse onderbrekingsuitkeringen tot de wettelijke pensioenleeftijd (halftijds of vermindering met 1/5) in het kader van het tijds krediet eindelooppbaanstelsel opgetrokken van 50 tot 55 jaar. Ook de loopbaan- en anciënniteitsvoorwaarden werden opgetrokken. Er zijn uitzonderingsmaatregelen voorzien voor werknemers die een zwaar beroep hebben uitgeoefend, dat voorkomt op de lijst van de knelpuntberoepen. Vanaf 1 januari 2015 wordt de leeftijdsvoorwaarde verder opgetrokken tot 60 jaar.

Personeelsleden van de openbare sector, met uitzondering van de statutaire personeelsleden van de federale overheid, hebben eveneens onder bepaalde voorwaarden recht op deeltijdse onderbrekingsuitkeringen tot de wettelijke pensioenleeftijd (halftijds of vermindering met 1/5) in het kader van de loopbaanonderbreking in het eindeloopbaanstelsel. Ook in dat stelsel werd de leeftijdsvoorwaarde opgetrokken van 50 tot 55 jaar, uitgezonderd in bepaalde gevallen voor personeelsleden die een zwaar beroep hebben uitgeoefend, of een lange loopbaan achter de rug hebben. Deze wijziging is van toepassing voor onderbrekingsaanvragen vanaf 1 september 2012. Volgens het regeerakkoord van 9 oktober 2014 zal deze leeftijdsgrens in de toekomst eveneens opgetrokken worden tot 60 jaar.

Uit voorgaande subhoofdstukken bleek reeds dat de instroom in het eindeloopbaanstelsel fors daalde tussen 2011 en 2013 als gevolg van de wijzigingen van 2012. Tussen 2013 en 2014 zorgde de aangekondigde nieuwe verhoging van de leeftijdsvoorwaarde voor een toename.

Tabel 8.7.III toont aan dat de daling tussen 2011 en 2013 zich logischerwijs vooral voordoet in de leeftijdsklasse van 50 tot 54 jaar. De stijging tussen 2013 en 2014 is ook bij de werknemers van 55 jaar en ouder aanzienlijk. In absolute aantallen is de toename zelfs het grootst in de leeftijdscategorie van 55 jaar en ouder, zowel in het stelsel van loopbaanonderbreking als van tijdskrediet (respectievelijk + 1 536 en + 5 477 tussen 2013 en 2014).

Tabel 8.7.III
Aantal intreders in de eindeloopbaanstelsels loopbaanonderbreking en tijdskrediet*

Stelsel bij intrede	Leeftijd	2011	2012	2013	2014	Verschil 2011-2013		Verschil 2013-2014	
Loopbaanonderbreking	50 tot 54 jaar	4 349	3 565	1 333	1 870	- 3 016	- 69,3%	+ 537	+ 40,3%
	55 jaar en ouder	2 307	2 210	3 096	4 632	+ 789	+ 34,2%	+ 1 536	+ 49,6%
	Totaal	6 656	5 775	4 429	6 502	- 2 227	- 33,5%	+ 2 073	+ 46,8%
Tijdskrediet	50 tot 54 jaar	6 748	2 357	1 249	5 360	- 5 499	- 81,5%	+ 4 111	+ 329,1%
	55 jaar en ouder	5 686	4 386	5 002	10 479	- 684	- 12,0%	+ 5 477	+ 109,5%
	Totaal	12 434	6 743	6 251	15 839	- 6 183	- 49,7%	+ 9 588	+ 153,4%

* Intreders = betaling in maand X en geen betaling in maand X-1 tot X-12.

8.7.4

Thematische verloven

In de thematische verloven waren de reglementaire wijzigingen minder ingrijpend. Bovendien ging het om een uitbreiding in plaats van een beperking. Sinds 2012 kunnen twee belangrijke wijzigingen aangehaald worden.

Een eerste betreft het optrekken van de duur van het ouderschapsverlof van 3 tot 4 maanden per kind. In de privé-sector trad de wijziging in werking vanaf 1 juni 2012, in de openbare sector vanaf 1 augustus 2012. Kinderen geboren of geadopteerd vanaf 8 maart 2012 geven recht op een onderbrekingsuitkering voor de vierde, bijkomende maand. Kinderen geboren of geadopteerd vóór die datum openen wel het recht op een vierde, bijkomende maand ouderschapsverlof, maar niet op een onderbrekingsuitkering voor die maand.

Een tweede wijziging heeft betrekking op het verlof voor medische bijstand. In dat stelsel werd een zogenaamde mini-onderbreking ingevoerd van een week (verlengbaar met een week) voor het bijstaan van een gehospitaliseerd minderjarig kind. De minimumduur in het gewone stelsel van verlof voor medische bijstand bedraagt een maand. In de privé-sector werd deze wijziging ingevoerd vanaf 1 november 2012, in de openbare sector vanaf 1 augustus 2013.

Alle vormen van thematisch verloven laten een stijging noteren van het aantal intreders tussen 2011 en 2014. In het ouderschapsverlof was de stijging in relatieve termen het kleinst: + 7,3%. Het aantal intreders in het verlof voor medische bijstand nam in drie jaar tijd toe met bijna de helft, van 10 225 in 2011 naar 15 098 in 2014. In het verlof voor palliatieve vormen bleef de toename van de instroom in dezelfde tijdspanne beperkt tot 382 personen (+ 25,8%).

Tabel 8.7.IV

Aantal intreders in de thematische verloven*

Stelsel bij intrede	2011	2012	2013	2014	Verschil 2011-2014	
Ouderschapsverlof	64 534	64 815	68 092	69 224	+ 4 690	+ 7,3%
Palliatieve zorgen	1 481	1 616	1 735	1 863	+ 382	+ 25,8%
Medische bijstand	10 225	11 091	13 981	15 098	+ 4 873	+ 47,7%

* Intreders = betaling in maand X en geen betaling in maand X-1 tot X-12.

8.8

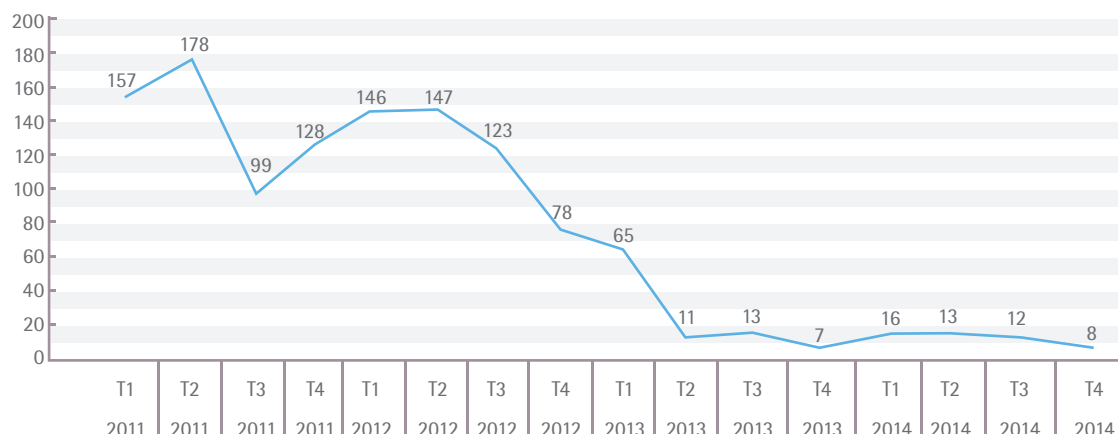
Stelsel van dienstencheques

Ook in het stelsel van de dienstencheques werden een aantal reglementaire wijzigingen doorgevoerd in 2012, 2013 en 2014. Kort samengevat houden deze wijzigingen het volgende in:

- Ondernemingen met verschillende activiteiten moeten hun activiteiten met betrekking tot dienstencheques onderbrengen in een zogenaamde "sui generis afdeling". Deze "sui generis afdeling" moet vanaf 1 juli 2012 ook een afzonderlijke boekhouding voeren.
- Vanaf 1 juli 2012 dienen kandidaat-ondernemingen bij de erkenningsaanvraag een ondernemingsplan toe te voegen dat is goedgekeurd door een erkend boekhouder of erkend boekhouder-fiscalist of accountant.
- Vanaf 1 juli 2012 moet 60% van de nieuw aangeworven werknemers (per trimester en per exploitatiezetel) uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of gerechtigden op een integratie-uitkering zijn.
- Vanaf 24 december 2012 moeten ondernemingen die een erkenning aanvragen een borgsom van 25 000 euro storten, ten laatste op het moment waarop de erkenningsaanvraag ingediend wordt op het Secretariaat van de Adviescommissie.
- Vanaf 1 januari 2013 wordt 5 euro ingehouden op het bedrag van de federale tegemoetkoming in de dienstencheques wanneer een onderneming niet meer voldoet aan één of meerdere erkenningsvoorwaarden. In geval van een zware inbreuk kan het volledige bedrag, bestaande uit de federale tegemoetkoming en de tussenkomst van de gebruiker, ingehouden worden.
- Vanaf 1 januari 2013 is de aankoopprijs van een dienstencheque gestegen van 7,50 EUR naar 8,50 EUR en vanaf 1 januari 2014 naar 9,00 EUR. Wanneer een gebruiker meer dan 400 cheques bestelt per jaar bedraagt de kostprijs voor de cheques die dit aantal overschrijden 10,00 EUR.

De striktere voorwaarden voor ondernemingen hebben geleid tot een sterke daling van het aantal eerste aanvragen tot erkenning. Vanaf het tweede trimester van 2012 is het aantal eerste aanvragen tot erkenning als dienstencheques-onderneming beginnen terug te lopen, om uit te komen op een veel lager stabiel niveau in T2 2013. In 2014 is het aantal aanvragen gedecimeerd in vergelijking met 2012 (49 tegenover 494).

Grafiek 8.8.I
Aantal eerste aanvragen tot erkenning als dienstencheques-onderneming



Het optrekken van de prijs van een dienstencheque op 1 januari 2013 en 1 januari 2014 heeft anticipatief geleid tot een piek van het aantal aangekochte cheques in de laatste trimesters van 2012 en 2013. Deze piek werd logischerwijs gevolgd door een forse daling in daarop volgende trimesters.

Het aantal aangekochte cheques in T2 2013 tot en met T1 2014 wijst nog steeds op een groeiend succes van het dienstencheques-systeem, met een groei-ritme dat tussen + 5,4% en + 9,1% op jaarbasis ligt. Vanaf T2 2014 lijken de opeenvolgende prijsverhogingen uiteindelijk toch te zorgen voor een lichte krimp (- 0,5% in T2 2014 en - 0,3% in T3 2014). De daling van 5,3% voor het hele jaar 2014 ten opzichte van 2013 geeft een enigszins vertekend beeld, omdat in T4 2013 het aantal aangekochte cheques door de anticipatieve aankoop in dat trimester niet vergelijkbaar is met het aantal aangekochte cheques in T4 2014.

Tabel 8.8.I
Aantal aangekochte dienstencheques

	T1	T2	T3	T4	Jaar
2011	27 248 629	27 456 383	24 932 419	29 464 283	109 101 714
2012	29 280 817	29 320 149	26 892 825	37 457 909	122 951 700
2013	22 553 027	31 981 153	28 332 600	39 722 141	122 588 921
2014	24 260 169	31 822 559	28 249 709	31 814 119	116 146 556
Verschil 2012 -2013					
in absolute aantallen	- 6 727 790	+2 661 004	+ 1 439 775	+2 264 232	- 362 779
in %	- 23,0%	+ 9,1%	+ 5,4%	+ 6,0%	- 0,3%
Verschil 2013 -2014					
in absolute aantallen	+ 1 707 142	- 158 594	- 82 891	- 7 908 022	- 6 442 365
in %	+ 7,6%	- 0,5%	- 0,3%	- 19,9%	- 5,3%

Tabel 8.8.II
Evolutie van de aankoop prijs van en de federale tegemoetkoming voor dienstencheques

KB	BS	In voege	Gebruiker	Gewesten	Federaal	Totaal	Opmerking
12/12/2001	22/12/2001	12/12/2001	6,20 EUR	8,68 EUR	8,68 EUR	23,56 EUR	
09/01/2004	15/01/2004	01/01/2004	6,20 EUR		17,36 EUR	23,56 EUR	De federale tegemoetkoming bedraagt 17,36 EUR per aangekochte dienstencheque in 2003 ¹ (artikels 11 bis en 11 ter)
09/01/2004	15/01/2004	01/01/2004	6,20 EUR	/	13,27 EUR	19,47 EUR	Voor dienstencheques aangekocht vanaf 01/01/2004
14/07/2004	22/07/2004	20/07/2004	6,20 EUR	/	14,80 EUR	21,00 EUR	Voor dienstencheques aangekocht vanaf 20/07/2004
10/11/2004	19/11/2004	20/11/2004	6,70 EUR	/	14,30 EUR	21,00 EUR	Voor dienstencheques aangekocht vanaf 20/11/2004
16/01/2007	22/01/2007	01/01/2007	6,70 EUR	/	14,30 EUR	21,00 EUR	Per dienstencheque overgemaakt voor terugbetaling aan de uitgiftemaatschappij voor 23/01/2007
16/01/2007	22/01/2007	01/01/2007	6,70 EUR	/	13,30 EUR	20,00 EUR	Per dienstencheque overgemaakt voor terugbetaling aan de uitgiftemaatschappij vanaf 23/01/2007 ²
28/04/2008	30/04/2008	01/05/2008	7,00 EUR	/	13,58 EUR	20,58 EUR	Vanaf 01/05/2008 voor iedere dienstencheque aangekocht vanaf 01/05/2008
28/04/2008	30/04/2008	01/05/2008	7,00 EUR		13,50 EUR	20,50 EUR	Per dienstencheque aangekocht vanaf 01/05/2008
27/10/2008	31/10/2008	01/11/2008	7,00 EUR		13,50 EUR	20,50 EUR	Voor iedere bestelling van dienstencheques betaald door de gebruiker na 30/04/2008 en voor 01/11/2008 ³
27/10/2008	31/10/2008	01/11/2008	7,00 EUR	/	13,80EUR	20,80 EUR	Per dienstencheque betaald vanaf 01/11/2008
11/12/2008	22/12/2008	01/01/2009	7,50 EUR	/	13,80EUR	21,30 EUR	Voor iedere bestelling van dienstencheques betaald door de gebruiker vanaf 30/10/2008 en voor 01/01/2009 ³
11/12/2008	22/12/2008	01/01/2009	7,50EUR	/	13,30EUR	20,80 EUR	Per dienstencheque aangekocht vanaf 01/01/2009 ³
		01/09/2010 spilindex	7,50 EUR		13,60EUR	21,10 EUR	Alle dienstencheques besteld door de gebruiker vanaf 01/09/2010 ^{3 4}
		01/05/2011 spilindex	7,50 EUR		13,91EUR	21,41 EUR	Alle dienstencheques door de gebruiker besteld tussen 01/05/2011 en 31/01/2012 ^{3 4}
03/08/2012 20/12/2012	17/08/2012 31/12/2012	01/02/2012	7,50 EUR		14,22 EUR	21,72 EUR	Alle dienstencheques door de gebruiker besteld tussen 01/02/2012 en 30/11/2012
20/12/2012	31/12/2012	01/12/2012	7,50 EUR		14,54 EUR	22,04 EUR	Alle dienstencheques door de gebruiker besteld tussen 01/12/2012 en 31/12/2012
20/12/2012	31/12/2012	01/01/2013	8,50 EUR		13,54 EUR	22,04 EUR	De dienstencheques besteld door de gebruiker vanaf 01/01/2013: van de 1 ^{ste} tot de 400 ^{ste} per kalenderjaar De dienstencheques besteed per gezin vanaf 01/01/2013: van de 1 ^{ste} tot de 800 ^{ste} per kalenderjaar + de gebruikers die 2000 dienstencheques per jaar kunnen bestellen

Vervolg van tabel 8.8.II

20/12/2012	31/12/2012	01/01/2013	9,50 EUR	12,54 EUR	22,04 EUR	De dienstencheques besteld door de gebruiker vanaf 01/01/2013: vanaf de 401 ^{ste} per kalenderjaar De dienstencheques besteed per gezin vanaf 01/01/2013: vanaf de 801 ^{ste} per kalenderjaar
17/08/2013	26/08/2013	01/01/2014	9,00 EUR	13,04	22,04 EUR	De dienstencheques besteld door de gebruiker vanaf 01/01/2014: van de 1 ^{ste} tot de 400 ^{ste} per kalenderjaar De dienstencheques besteed per gezin vanaf 01/01/2014: van de 1 ^{ste} tot de 800 ^{ste} per kalenderjaar + de gebruikers die 2000 dienstencheques per jaar kunnen bestellen
17/08/2013	26/08/2013	01/01/2014	10,00	12,04 EUR	22,04 EUR	De dienstencheques besteld door de gebruiker vanaf 01/01/2014: vanaf de 401 ^{ste} per kalenderjaar De dienstencheques besteed per gezin vanaf 01/01/2014: vanaf de 801 ^{ste} per kalenderjaar

¹ De geldigheid van een dienstencheque bedraagt 8 maanden, maar de dienstencheques aangekocht voor 01/11/2003 hebben een geldigheidsduur tot 30/06/2004.

² Het bedrag van de federale tegemoetkoming zal 13,58 EUR bedragen wanneer de spilindex van 106,22 overschreden wordt.

³ De betalingsdatum is de datum waarop de rekening van de uitgigtemaatschappij gecrediteerd wordt.

⁴ Vanaf 01/09/2009 is het bedrag van de federale tegemoetkoming gekoppeld aan de index, zonder tussenkomst van een KB.

8.9

Activering van het zoekgedrag

Voor de impact van de reglementaire wijzigingen met betrekking tot de procedure voor de activering van het zoekgedrag naar werk wordt verwezen naar hoofdstuk 4.

9

Historische evolutie

9.1 De UVW-WZ

Tabel 9.1.I
Evolutie van de werkzoekende uitkeringsgerechtigde
volledig werklozen (UVW-WZ)

Werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ)									
	volgens leeftijd				volgens duur en leeftijd 2 j. en langer		vrijgest 50-59' (A)	Totaal	Ratio (A) (beroepsbev.)
	< 25 j.	25 - 49 j.	50 +	50 + ¹	< 50 j.	50 +			
2005	74 525	337 858	78 577	164 478	202 566	52 374	490 960	576 861	10,0%
2006	70 219	317 702	92 768	164 181	187 221	66 683	480 689	552 102	9,7%
2007	63 494	285 283	100 205	158 339	160 477	76 515	448 982	507 116	9,0%
2008	59 142	261 485	102 731	150 787	135 619	79 261	423 358	471 414	8,4%
2009	66 398	278 102	110 464	147 853	124 926	81 736	454 964	492 352	9,0%
2010	64 963	278 836	116 910	145 256	123 546	85 620	460 709	489 055	9,0%
2011	59 555	267 276	118 580	141 777	122 918	87 374	445 412	468 608	8,6%
2012	56 632	266 708	118 065	138 678	117 534	86 550	441 406	462 018	8,5%
2013	59 585	276 900	121 300	138 860	115 850	86 553	457 785	475 345	8,8%
2014	54 444	273 835	130 363	137 779	110 556	91 869	458 642	466 058	8,8%

¹ Bij constante reglementering, d.w.z. met inbegrip van de 50-59-jarigen die voordien werden vrijgesteld. Voordien verscheen de meerderheid van de werklozen van 50 tot en met 59 jaar niet in de statistieken van de werkzoekenden doordat ze konden worden vrijgesteld van de inschrijving als werkzoekende. De leeftijd voor vrijstelling van IWZ werd tussen 2002 en 2012 geleidelijk verhoogd van 50 naar 58 jaar en werd begin 2013 nog opgetrokken naar 60 jaar.

Tabel 9.1.II
De werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen
(UVW-WZ): klassering van de voorbije 10 jaar

Werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ)									
	volgens leeftijd				volgens duur en leeftijd 2 j. en langer		vrijgest 50-59 ¹ (A)	Totaal	Ratio (A) (beroepsbev.)
	< 25 j.	25 - 49 j.	50 +	50 + ¹	< 50 j.	50 +			
1	2014	2008	2005	2014	2014	2005	2008	2012	2008
2	2012	2012	2006	2012	2013	2006	2012	2014	2012
3	2008	2011	2007	2013	2012	2007	2011	2011	2011
4	2011	2014	2008	2011	2011	2008	2007	2008	2014
5	2013	2013	2009	2010	2010	2009	2009	2013	2013
6	2007	2009	2010	2009	2009	2010	2013	2010	2009
7	2010	2010	2012	2008	2008	2012	2014	2009	2010
8	2009	2007	2011	2007	2007	2013	2010	2007	2007
9	2006	2006	2013	2006	2006	2011	2006	2006	2006
10	2005	2005	2014	2005	2005	2014	2005	2005	2005

¹ Bij constante reglementering, d.w.z. met inbegrip van de 50-59-jarigen die voordien werden vrijgesteld. Voordien verscheen de meerderheid van de werklozen van 50 tot en met 59 jaar niet in de statistieken van de werkzoekenden doordat ze konden worden vrijgesteld van de inschrijving als werkzoekende. De leeftijd voor vrijstelling van IWZ werd tussen 2002 en 2012 geleidelijk verhoogd van 50 naar 58 jaar en werd begin 2013 nog opgetrokken naar 60 jaar.

Tabel 9.1.I geeft de evolutie in absolute cijfers weer van 2005 tot 2014 voor de vergoede werkzoekende volledig werklozen (UVW-WZ) en ingedeeld naar leeftijdsklasse en werkloosheidsduur. Tabel 9.1.II rangschikt deze 10 jaar in oplopende volgorde volgens aantal.

Voor de leeftijdsklasse van minder dan 25 jaar rangschikt 2014 zich als eerste in de rij. Bij de leeftijdsklasse van 25-49-jarigen staat 2014 op de vierde plaats na de jaren 2008, 2012 en 2011. De cijfers voor de groep van de 50-plussers plaatsen 2014 onderaan. Wanneer echter de reglementaire wijzigingen, die de leeftijd voor vrijstelling van IWZ verhoogden naar 60 jaar, voor deze categorie worden geneutraliseerd komt 2014 bovenaan in de lijst te staan.

De statistieken voor de langdurige werkloosheid (2 jaar en langer) voor de UVW-WZ jonger dan 50 jaar zetten 2014 eveneens met het laagste aantal van 110 556 uitkeringsgerechtigden in 10 jaar bovenaan. Wat betreft de langdurig werklozen ouder dan 50 jaar staat 2014 dan weer als laatste in de rij.

De berekende verhouding tussen het aantal UVW-WZ in 2014 en de beroepsbevolking in hetzelfde jaar die uitkomt op 8,8% staat in deze volgorde op de vierde plaats vóór 2013 en na de jaren 2008, 2012 en 2011.

9.2

De vrijgestelde oudere werklozen en de werklozen met bedrijfstoelag

Tabel 9.2.I

De vrijgestelde oudere werklozen en de werklozen met bedrijfstoelag

	Vrijgest. oudere werklozen	Werklozen met bedrijfstoelag			Totaal	Totaal (B)
		50 - 54 j.	55 - 59 j.	60+ ¹		
2005	125 683	6 104	43 343	59 571	109 018	234 701
2006	116 169	4 778	42 477	63 814	111 069	227 238
2007	107 939	3 577	40 384	69 657	113 618	221 557
2008	100 844	3 024	39 062	73 261	115 347	216 191
2009	94 801	2 708	37 489	77 331	117 528	212 329
2010	89 193	2 388	36 714	81 220	120 322	209 515
2011	83 077	1 977	35 043	82 199	119 218	202 295
2012	77 064	1 251	32 350	81 441	115 042	192 106
2013	70 837	735	29 842	80 770	111 347	182 184
2014	58 385	408	26 238	78 920	105 566	163 950

¹ De pensioenleeftijd voor vrouwen werd tussen 1997 en 2009 geleidelijk verhoogd van 60 naar 65 jaar, wat grotendeels de verhoging verklaart: in 2014 zaten 24 041 vrouwelijke werklozen met bedrijfstoelag in die leeftijdscategorie (+ 25 857 vrijgestelde oudere vrouwelijke werklozen, dat zijn 49 898 uitkeringstrekkers die eveneens de totalen beïnvloeden).

Tabel 9.2.II

De vrijgestelde oudere werklozen en de werklozen met bedrijfstoelag: klassering van de voorbije 10 jaar

	Vrijgest. oudere werklozen	Werklozen met bedrijfstoelag			Totaal	Totaal (B)
		50 - 54 j.	55 - 59 j.	60+ ¹		
1	2014	2014	2014	2005	2014	2014
2	2013	2013	2013	2006	2005	2013
3	2012	2012	2012	2007	2006	2012
4	2011	2011	2011	2008	2013	2011
5	2010	2010	2010	2009	2007	2010
6	2009	2009	2009	2014	2012	2009
7	2008	2008	2008	2013	2008	2008
8	2007	2007	2007	2010	2009	2007
9	2006	2006	2006	2012	2011	2006
10	2005	2005	2005	2011	2010	2005

¹ De pensioenleeftijd voor vrouwen werd tussen 1997 en 2009 geleidelijk verhoogd van 60 naar 65 jaar, wat grotendeels de verhoging verklaart: in 2014 zaten 24 041 vrouwelijke werklozen met bedrijfstoelag in die leeftijdscategorie (+ 25 857 vrijgestelde oudere vrouwelijke werklozen, dat zijn 49 898 uitkeringstrekkers die eveneens de totalen beïnvloeden).

Als we de evolutie van de aantallen vrijgestelde oudere werklozen en werklozen met bedrijfstoelage gedurende de laatste 10 jaar overlopen, kan men vaststellen dat het jaar 2014 voor bijna alle kolommen met de laagste aantallen op de eerste plaats komt.

De enige uitzondering hierop is de leeftijdsklasse van 60 jaar en ouder met 78 920 eenheden. De stijging tot 2011 van de aantallen in deze subgroep is verklaarbaar door het optrekken van de pensioengerechtigde leeftijd voor vrouwen. Vanaf 2012 nemen de aantallen voor deze categorie ook hier echter progressief af en komt 2014 zo op de zesde plaats te staan in de rangschikking.

9.3 De uitkeringsgerechtigde volledig werklozen en de werklozen met bedrijfstoelage

Tabel 9.3.I

De uitkeringsgerechtigde volledig werklozen en de werklozen met bedrijfstoelage: klassering van de voorbije 10 jaar

	Algemeen totaal (A+ B)		Ratio (bev. op arbeidsleeftijd)	
1	2014	622 592	2014	8,6%
2	2012	633 512	2012	8,7%
3	2008	639 548	2013	8,8%
4	2013	639 969	2011	9,0%
5	2011	647 707	2008	9,0%
6	2009	667 293	2010	9,3%
7	2010	670 224	2009	9,4%
8	2007	670 539	2007	9,6%
9	2006	707 927	2006	10,2%
10	2005	725 661	2005	10,6%

Bij somming van de aantallen werkzoekende en niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde werklozen en de werklozen met bedrijfstoelage plaatst 2014 zich met 622 592 eenheden en een ratio van 8,6% ten opzichte van de beroepsbevolking als eerste van de beschouwde 10 jaren.

9.4 De tijdelijk werklozen

Tabel 9.4.I

De tijdelijk werklozen: klassering van de voorbije 10 jaar

Tijdelijk werklozen				
	Fysieke eenheden		Budgettaire eenheden	
1	2007	119 949	2007	29 963
2	2006	121 514	2014	30 677
3	2005	131 215	2008	32 381
4	2008	134 737	2006	32 394
5	2014	135 118	2005	34 365
6	2011	140 847	2011	35 895
7	2012	161 340	2012	40 962
8	2013	168 723	2013	42 913
9	2010	173 286	2010	49 507
10	2009	210 864	2009	60 566

Gerangschikt volgens toenemend aantal betalingen en uitgedrukt in fysieke eenheden gedurende de laatste 10 jaar komt de tijdelijke werkloosheid voor 2014 op de vijfde plaats te staan. Een rangschikking van het aantal betalingen voor tijdelijke werkloosheid per jaar maar uitgedrukt in budgettaire eenheden plaatst het jaar 2014 op de tweede positie.

9.5 De niet-uitkeringsgerechtigde en niet-werkende werkzoekenden

Voor de volledigheid moet ook worden vermeld dat een bepaald aantal niet-werkende werkzoekenden niet wordt vergoed door de werkloosheidsverzekering. De cijfers uit de bovenstaande tabel werden verzameld bij de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en werden samengebracht door de RVA.

Het gaat om jongeren die hun studies afmaken en een inschakelingstijd doorlopen alsook om niet-werkende werkzoekenden die verplicht of vrijwillig zijn ingeschreven. Onder de verplicht ingeschreven bevinden zich gesanctioneerde werklozen, de werkzoekenden ten laste van de OCMW's of diegenen die erkend zijn als gehandicapten door de FOD Sociale Zekerheid. Bij de vrijwillig ingeschreven niet-vergoede werkzoekenden vinden we ook veel niet-werkende werkzoekenden terug met een vreemde nationaliteit die zich inschrijven om toegang te hebben tot de Belgische arbeidsmarkt maar (nog) geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

Tabel 9.5.I
De niet-uitkeringsgerechtigde niet-vergoede
werkzoekenden

Niet-werkende niet-vergoede werkzoekenden					
	Jongeren in beroeps- inschakelingstijd	Andere WZ verplicht ingeschreven	WZ vrijwillig ingeschreven	Totaal	Ratio (A)- (beroepsbev.)
2005	51 527	29 697	48 968	130 192	2,6%
2006	43 584	31 458	40 895	115 937	2,3%
2007	39 100	30 942	34 965	105 007	2,1%
2008	36 924	31 988	35 672	104 584	2,1%
2009	40 766	31 582	42 528	114 875	2,3%
2010	41 644	34 830	47 652	124 126	2,4%
2011	39 217	36 792	49 374	125 383	2,4%
2012	45 430	37 538	52 976	135 944	2,6%
2013	46 791	38 810	57 360	142 962	2,7%
2014	47 468	41 807	61 033	150 307	2,9%

Tabel 9.5.II
De niet-uitkeringsgerechtigde niet-vergoede
werkzoekenden: klassering van de voorbije 10 jaar

Niet-werkende niet-vergoede werkzoekenden					
	Jongeren in beroeps- inschakelingstijd	Andere WZ verplicht ingeschreven	WZ vrijwillig ingeschreven	Totaal	Ratio (A)- (beroepsbev.)
1	2008	2005	2007	2008	2008
2	2007	2007	2008	2007	2007
3	2011	2006	2006	2009	2009
4	2009	2009	2009	2006	2006
5	2010	2008	2010	2010	2010
6	2013	2010	2005	2011	2011
7	2006	2011	2011	2005	2012
8	2012	2012	2012	2012	2005
9	2014	2013	2013	2013	2013
10	2005	2014	2014	2014	2014

Het aantal jongeren in beroepsinschakelingstijd stijgt verder op jaarbasis tot 47 468 waardoor 2014 enkel het jaar 2005 laat voorafgaan. Ook de verplicht en de vrijwillig ingeschreven werkzoekenden blijven in aantal toenemen. Hierdoor loopt het totaal voor 2014 verder op tot 150 307 eenheden met een hoogste ratio ten opzichte van de beroepsbevolking over de 10 jaren van 2,9% die zich dan ook onder aan de lijst rangschikt.

10

Internationale vergelijking

10.1 Werkloosheid

10.1.1 Geharmoniseerde werkloosheidsgraad

Tabel 10.1.I
Geharmoniseerde werkloosheidsgraad (in %) - Jaarcijfers

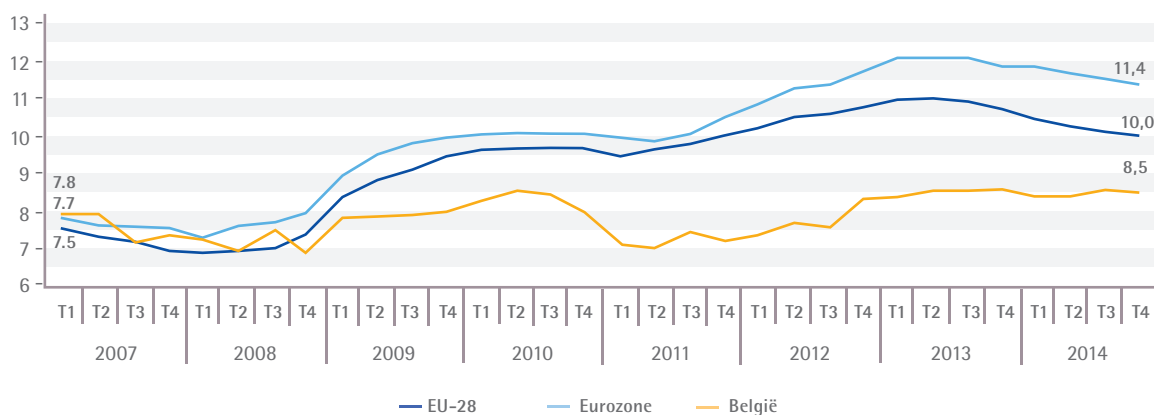
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Evol. 2007 - 2014
EU-28	7,2	7,0	8,9	9,6	9,6	10,5	10,8	10,2	+ 3,0 procentpunt
Eurozone	7,5	7,5	9,5	10,0	10,1	11,3	12,0	11,6	+ 4,1 procentpunt
België	7,5	7,0	7,9	8,3	7,2	7,6	8,4	8,5	+ 1,0 procentpunt

Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (une_rt_a).

De werkloosheid heeft in België tijdens de crisis niet de trend gevolgd van het Europese gemiddelde (Europese Unie van de 28 of eurozone): de toestand bij ons is niet in dezelfde mate verslechterd en de opleving was sterker. In 2011 lag de werkloosheidsgraad in België zelfs lager dan het precrisisniveau van het jaar 2007 (- 0,3 procentpunt).

Vanaf 2012 ging de werkloosheid ook in België weer de hoogte in. De Belgische werkloosheid blijft echter stabielere dan de Europese: tegenover 2007 respectievelijk + 1,0 procentpunt in 2014 ten opzichte van + 3,0 procentpunt in de Europese Unie van de 28 en + 4,1 procentpunt in de eurozone. Het Europese gemiddelde heeft het voorbije jaar echter een daling ingezet (op jaarbasis – 0,6 procentpunt voor de EU-28 en – 0,4 procentpunt voor de eurozone), terwijl de Belgische werkloosheidsgraad min of meer stabiel blijft (+ 0,1 procentpunt).

Grafiek 10.1.1
Geharmoniseerde werkloosheidsgraad (in %)
Trimestriële cijfers



Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (une_rt_q).

Grafiek 10.1.1 illustreert duidelijk het stabielere karakter van de werkloosheidsgraad in België ten opzichte van de andere Europese landen. Tijdens de economische crisis van 2009 en in 2010 is de Belgische werkloosheidsgraad minder sterk gestegen dan het Europese gemiddelde. Nadien herstelde hij zich tijdens de economische opleving sneller dan het Europese gemiddelde (– 1,5 procentpunt tussen de tweede trimesters van 2010 en van 2011 tegenover respectievelijk – 0,1 en – 0,2 procentpunt in de EU-28 en in de eurozone). Vanaf de conjuncturele ommekeer in de tweede helft van 2011 zijn de gemiddelde werkloosheidsgraden van de Europese Unie van de 28 en van de eurozone opnieuw gaan stijgen, terwijl de Belgische werkloosheidsgraad nog tot T1 2012 vrij stabiel bleef. Voor T4 2014 noteren we voor de Belgische werkloosheidsgraad dan ook een verschil van 1,5 procentpunt met die van de Europese Unie van de 28 en van 2,9 procentpunt met die van de eurozone.

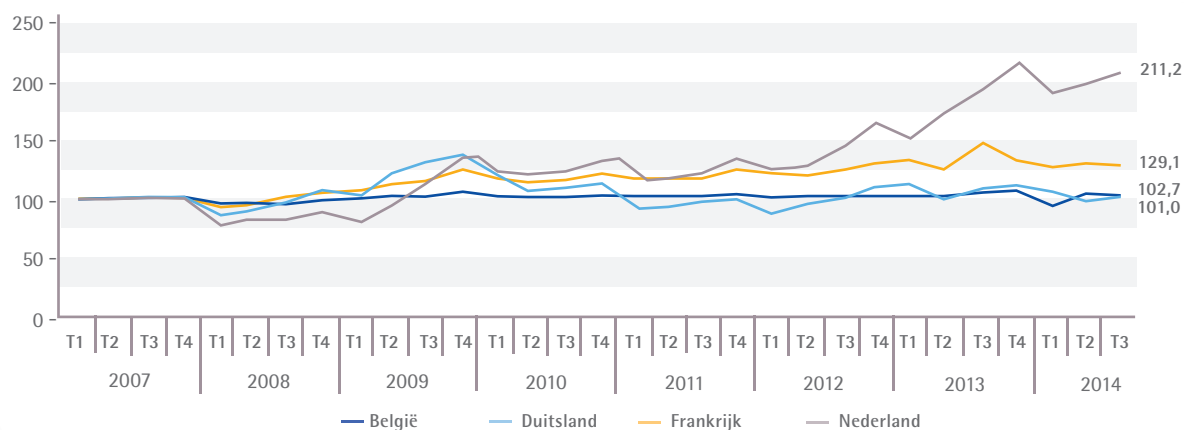
10.1.2

Administratieve vergoede werkloosheid in België en in zijn buurlanden

Grafiek 10.1.II toont de evolutie van de administratieve werkloosheid in België en in zijn buurlanden Duitsland, Frankrijk en Nederland, waarbij telkens het overeenkomstige trimester van 2007 geldt als basis 100. De cijfers zijn beschikbaar tot T3 2014. Meer informatie over de gebruikte methodologie is terug te vinden in de RVA-studie "Vergelijking van de evolutie van de vergoede, werkzoekende volledig werklozen in België, Duitsland, Frankrijk en Nederland", gepubliceerd op de RVA-website (www.rva.be) in september 2013.

Grafiek 10.1.II

Evolutie van de administratieve vergoede werkloosheid in België, Duitsland, Frankrijk en Nederland - periode 2007 – T3 2014



Het gaat om de volledige werkloosheid bij werkzoekenden die vergoed worden a.d.h.v. een stelsel van werkloosheidsverzekering: voor België de UVW-WZ; voor Duitsland Arbeitslosengeld SGB III – arbeitslos, voor Frankrijk RAC sans AFR; en voor Nederland de WW-uitkering.

Bronnen: RVA: Directie Statistiek, Budget en Studies, Monatsberichte BFA (DE), Pôle emploi: Séries Statistiques (FR) en Centraal Bureau voor de Statistiek (NL).

Ook volgens deze statistiek blijkt de Belgische werkloosheid ten opzichte van de andere landen een stabiel karakter te vertonen. De administratieve werkloosheid in België reageert minder fel op de crisis in 2009 en 2010 dan in Duitsland, Frankrijk en Nederland het geval is. In feite blijft ze gedurende de hele periode op ongeveer hetzelfde peil als in 2007, zodat ze in T3 2014 maar 1,0% hoger ligt dan in T3 2007. Frankrijk en Nederland lijden daarentegen sterker onder de Europese conjunctuur en laten in dezelfde periode stijgingen noteren van respec-

tievelijk 29,1% en 111,2%. Duitsland, dat bijna de beste tewerkstellingscijfers van Europa kan voorleggen (cf. deel 10.2), ligt in het 1^{ste} semester van 2014 nog onder het niveau van 2007, maar laat in het 3^{de} trimester toch een stijging noteren van 2,7% tegenover T3 2007.

10.1.3

Ratio van de administratieve vergoede werkloosheid in ruime zin tegenover de bevolking op arbeidsleeftijd in België en in zijn buurlanden

Gezien de reglementaire verschillen tussen de vergeleken landen (zo is België bijvoorbeeld het enige land waarin de werkloosheidsuitkering in principe onbeperkt is in de tijd), lijkt het nuttig om ook een vergelijking te maken aan de hand van een ruimere definitie van de administratieve werkloosheid. Tabel 10.1.II geeft voor de periode T1 2007-T3 2014 de ratio's weer van de administratieve werkloosheid in ruime zin ten opzichte van de bevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar). De ruimere definitie van administratieve werkloosheid houdt in dat ook de werklozen die worden vergoed via sociale bijstand in beschouwing worden genomen.

Tabel 10.1.II

Ratio van de administratieve vergoede werkloosheid in ruime zin in België, Duitsland, Frankrijk en Nederland - periode 2007 - T3 2014

		België	Duitsland	Frankrijk	Nederland
2007	T1	7,5	6,6	8,5	5,5
	T2	7,1	5,9	8,0	5,1
	T3	7,3	5,6	8,0	4,9
	T4	6,9	5,3	8,0	4,7
	Jaar	7,2	5,8	8,1	5,0
2008	T1	7,0	5,7	7,9	4,6
	T2	6,7	5,2	7,6	4,5
	T3	6,8	5,1	7,7	4,3
	T4	6,7	4,9	8,1	4,3
	Jaar	6,8	5,2	7,8	4,4
2009	T1	7,2	5,8	8,5	4,5
	T2	7,2	5,7	8,4	4,8
	T3	7,5	5,6	8,7	5,1
	T4	7,2	5,3	9,1	5,4
	Jaar	7,3	5,6	8,7	4,9
2010	T1	7,6	6,0	9,1	5,7
	T2	7,3	5,4	8,7	5,6
	T3	7,4	5,2	8,9	5,5
	T4	7,1	4,9	9,1	5,5
	Jaar	7,3	5,3	9,0	5,6
2011	T1	7,3	5,6	9,2	5,8
	T2	6,9	5,1	8,8	5,6
	T3	7,1	4,9	9,0	5,6
	T4	6,9	4,7	9,3	5,7
	Jaar	7,1	5,1	9,1	5,7

Vervolg van tabel 10.1.II

2012	T1	7,2	5,3	9,5	6,0
	T2	6,9	4,9	9,1	6,0
	T3	7,0	4,8	9,4	6,1
	T4	6,9	4,7	9,9	6,4
	Jaar	7,0	4,9	9,5	6,1
2013	T1	7,3	5,3	10,1	7,0
	T2	7,1	5,0	9,8	7,1
	T3	7,3	4,9	10,0	7,3
	T4	7,3	4,8	10,3	7,5
	Jaar	7,2	5,0	10,0	7,2
2014	T1	7,6	5,3	10,4	8,0
	T2	7,2	4,9	10,0	7,9
	T3	7,3	4,8	10,3	7,8

Voor België UVW-WZ en gerechtigden op leefloon of financiële hulp; voor Duitsland Arbeitslosengeld SGB III en Arbeitslosengeld II SGB II – arbeitslos; voor Frankrijk RAC sans AFR, Solidarité en RSA socle seul; en voor Nederland de WW, WWB en WIJ-uitkering.

Bronnen: RVA: Directie Statistiek, Budget en Studies, POD Maatschappelijke Integratie, Monatsberichte BFA (DE), Pôle emploi: Séries Statistiques, CAF: L'e-ssentiel + RSA Conjoncture (FR) en Centraal Bureau voor de Statistiek (NL). Bron bevolkingsgegevens: Eurostat – Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

In twee van de vier landen zijn in T3 2014 de werkloosheidsratio's op jaarbasis gestegen, m.n. + 0,3 procentpunt voor Frankrijk en + 0,5 procentpunt voor Nederland. De Belgische graad blijft stabiel, terwijl de Duitse licht daalt met - 0,1 procentpunt.

Wanneer we de vergelijking maken met het precisisniveau van het jaar 2007, blijken de landen echter verschillend te zijn geëvolueerd. Duitsland is het enige land dat in de eerste drie trimesters van 2014 een daling laat noteren t.o.v. de overeenkomstige trimesters van 2007 (gemiddeld - 1,0 procentpunt). Voor België noteren we daarentegen een lichte stijging met gemiddeld 0,1 procentpunt. Frankrijk en Nederland vertonen ten opzichte van 2007 echter meer uitgesproken stijgingen. Voor Frankrijk gaat het om een stijging met gemiddeld 2,1 procentpunt. Voor Nederland noteren we een stijging met respectievelijk 2,7 procentpunt.

Uiteraard moet bij het interpreteren van die ratio's rekening gehouden worden met de ruimere context van de sociale zekerheid (zoals de bestaande verschillen in erkenning van arbeidsongeschiktheid) en de arbeidsmarkt in elk land, vooral met de onderlinge verhoudingen tussen deeltijds werk, voltijds werk en werkloosheid.

10.2 Werkgelegenheid*

10.2.1 Vergelijking tussen België en de EU-28

Tabel 10.2.I
Evolutie van de werkgelegenheid in België, de EU-28 en de eurozone in duizendtallen

		EU-28	Eurozone	België			EU-28	Eurozone	België
2007	T1	216 921	140 963	4 348	2007	T1	100	100	100
	T2	220 262	143 100	4 345		T2	100	100	100
	T3	222 768	144 529	4 385		T3	100	100	100
	T4	222 026	144 265	4 443		T4	100	100	100
	Jaar	220 494	143 214	4 380		Jaar	100	100	100
2008	T1	220 966	143 515	4 450	2008	T1	101,9	101,8	102,3
	T2	223 105	144 673	4 414		T2	101,3	101,1	101,6
	T3	224 817	145 696	4 465		T3	100,9	100,8	101,8
	T4	222 940	144 589	4 455		T4	100,4	100,2	100,3
	Jaar	222 957	144 618	4 446		Jaar	101,1	101,0	101,5
2009	T1	218 751	141 817	4 418	2009	T1	100,8	100,6	101,6
	T2	219 464	142 240	4 396		T2	99,6	99,4	101,2
	T3	219 620	141 998	4 415		T3	98,6	98,2	100,7
	T4	218 483	141 842	4 454		T4	98,4	98,3	100,2
	Jaar	219 079	141 975	4 421		Jaar	99,4	99,1	100,9
2010	T1	215 350	140 303	4 470	2010	T1	99,3	99,5	102,8
	T2	217 730	141 346	4 443		T2	98,9	98,8	102,3
	T3	218 934	141 755	4 488		T3	98,3	98,1	102,3
	T4	217 870	141 509	4 554		T4	98,1	98,1	102,5
	Jaar	217 471	141 228	4 489		Jaar	98,6	98,6	102,5
2011	T1	216 288	140 576	4 454	2011	T1	99,7	99,7	102,4
	T2	218 631	142 189	4 544		T2	99,3	99,4	104,6
	T3	219 159	142 261	4 489		T3	98,4	98,4	102,4
	T4	218 018	141 616	4 551		T4	98,2	98,2	102,4
	Jaar	218 024	141 660	4 509		Jaar	98,9	98,9	102,9
2012	T1	215 658	139 944	4 502	2012	T1	99,4	99,3	103,5
	T2	218 022	141 068	4 525		T2	99,0	98,6	104,1
	T3	219 262	141 477	4 536		T3	98,4	97,9	103,4
	T4	217 622	140 369	4 533		T4	98,0	97,3	102,0
	Jaar	217 641	140 714	4 524		Jaar	98,7	98,3	103,3
2013	T1	214 770	138 503	4 487	2013	T1	99,0	98,3	103,2
	T2	217 463	139 983	4 549		T2	98,7	97,8	104,7
	T3	218 885	140 521	4 559		T3	98,3	97,2	104,0
	T4	218 052	139 966	4 526		T4	98,2	97,0	101,9
	Jaar	217 293	139 743	4 530		Jaar	98,5	97,6	103,4

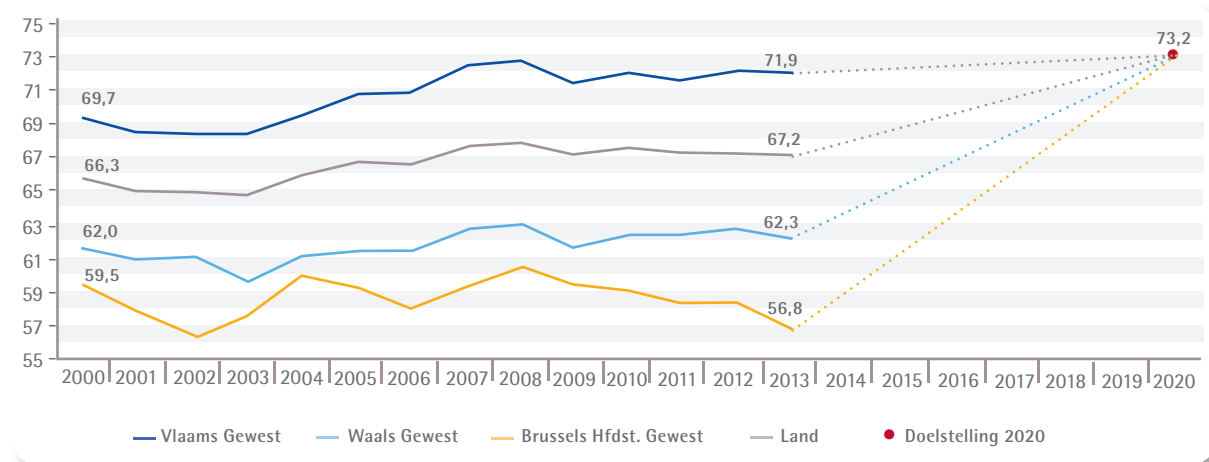
Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_egan),
werkgelegenheid bij de bevolking vanaf 15 jaar.

* De werkgelegenheidscijfers van Eurostat voor 2014 zijn nog niet
gekend op het moment van de publicatie van het jaarverslag.

België doet het op het vlak van werkgelegenheid beter dan het gemiddelde van de Europese landen: gedurende de crisis van 2009 is de werkgelegenheid nooit onder het niveau van 2007 gezakt. Omgekeerd hebben de Europese landen (EU-28) en de eurozone tijdens de crisis gemiddeld een lichte daling van het werkgelegenheidsvolume laten noteren. In 2010 herstelt de werkgelegenheid in België zich met 1,6 basispunten ten opzichte van 2009, waar ze in de EU-28 en in de eurozone nog verder daalt (respectievelijk met 0,8 en 0,5 basispunten in vergelijking met 2009). In 2011 kent de Europese werkgelegenheid een lichte opleving, om meteen weer te dalen in 2012, terwijl de Belgische werkgelegenheid gedurende die periode is blijven toenemen.

In 2013 zette die Europese daling zich nog verder door, terwijl de Belgische werkgelegenheid stabiel bleef en zelfs nog licht steeg met 0,1 basispunt. Ten opzichte van 2007 noteren we in 2013 voor België dan ook een toename van 3,4% van de werkgelegenheid, maar voor de EU-28 en de eurozone dalingen met respectievelijk 1,5% en 2,4%.

Grafiek 10.2.1
Evolutie van de werkgelegenheidsgraad volgens gewest

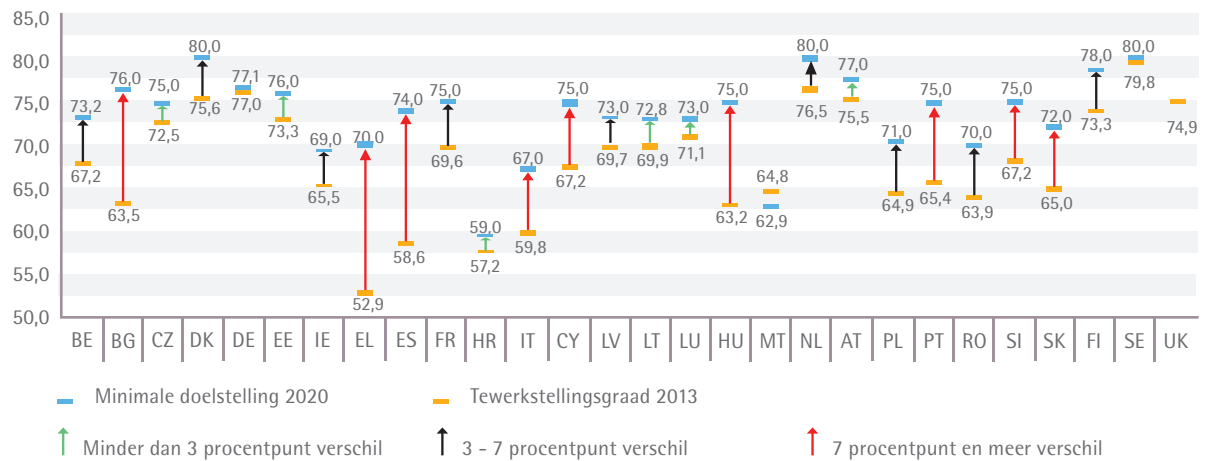


Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfst_r_lfe2emprr), werkgelegenheidsgraad bij de bevolking van 20-64 jaar.

In het kader van de Europese strategie 2020 ter bevordering van de groei en de werkgelegenheid heeft België zich tot doel gesteld om in 2020 een werkgelegenheidsgraad van 73,2% te halen bij de 20-64-jarigen. Met een werkgelegenheidsgraad van 67,2% in 2013 is er dus nog een verschil van 6 procentpunt. Er zijn echter grote verschillen tussen de gewesten onderling.

Grafiek 10.2.II

Afstand tot de doelstelling 2020 in de landen van de EU-28



Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (Ifsa_organ), werkgelegenheidsgraad bij de bevolking van 20-64 jaar.

Wanneer we de Belgische afstand tot de doelstelling 2020 vergelijken met die in de andere Europese landen, blijkt België tot de middenmoot van landen met 3 tot 7 procentpunt verschil tot de doelstelling te behoren. Slechts negen van de 27 lidstaten* bevinden zich op minder dan 3 procentpunt onder of reeds boven de vooropgestelde doelstelling. Daarbij dient uiteraard in beschouwing te worden genomen dat het gaat om een ambitieuze doelstelling, die werd opgesteld nog voor de financiële en economische crisis aanving.

* Het Verenigd Koninkrijk (UK) geldt in de EU-28 als uitzondering, als enige lidstaat zonder doelstelling 2020.

10.2.2

Vergelijking tussen België en de EU-15

Tabel 10.2.II

Evolutie van de werkgelegenheid en de bevolking
(in duizendtallen) en de werkgelegenheidsgraad in België
en in de EU-15

	2000		2007		2013		Evol. 2000 - 2007		Evol. 2007 - 2013	
	België	EU-15	België	EU-15	België	EU-15	België	EU-15	België	EU-15
Werkgelegenheid	4 093	156 933	4 348	172 418	4 485	168 861	+ 255	+ 15 484	+ 136	- 3 556
2000 = 100	100	100	106,2	109,9	109,6	107,6	+ 6,2	+ 9,9	+ 3,3	- 2,3
Bevolking	6 719	248 383	7 008	257 967	7 257	259 453	+ 289	+ 9 583	+ 249	+ 1 487
Werkgelegenheidsgraad	60,9%	63,2%	62,0%	66,8%	61,8%	65,1%	+ 1,1%-punt	+ 3,7%-punt	- 0,3%-punt	- 1,8%-punt

Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (Ifsa_egan + Ifsa_pganws), werkgelegenheid en bevolking van 15-64 jaar.

Als we kijken naar de evolutie van de werkgelegenheid tussen 2000 en 2007, zien we in België een minder sterke groei in vergelijking met de Europese Unie (EU-15): respectievelijk + 6,2% en + 9,9%. Nadien is de toestand omgeslagen. In 2013 bedroeg de werkgelegenheidsgraad in België over de hele periode sinds 2007 + 3,3% tegenover gemiddeld - 2,3% in het Europa van de 15.

De werkgelegenheidsgraad volgt dan ook een gelijkaardige evolutie: tussen 2000 en 2007 stijgt hij sterker in de EU van de 15 (+ 3,7 procentpunt tegenover + 1,1 procentpunt in België). Tijdens de crisis blijft de Belgische werkgelegenheidsgraad echter vrij stabiel (slechts - 0,3 procentpunt), terwijl hij gemiddeld daalt in de Europese Unie van de 15: - 1,8 procentpunt.



11

Vooruitzichten 2015

Sedert drie jaar groeit de wereldeconomie aan een tamelijk gelijkmatig ritme van ongeveer 3% per jaar (+ 3,3% in 2014). Net als in 2013 is de groei van de wereldeconomie in 2014 dus gematigd gebleven. De wereldeconomie ondervindt nog moeilijkheden om uit de crisis te geraken en wordt nog steeds geconfronteerd met een toestand van ondertewerkstelling. Een zwakke inflatie, het voortzetten van een uitzonderlijk monetair beleid, de globale conjunctuurverbetering en de lage prijs voor een vat olie zouden de voorwaarden moeten creëren voor een lichte groei van de wereldeconomie in 2015. Die groei zal wel nog ongelijk zijn doordat de economieën geconfronteerd worden met specifieke uitdagingen. In de OESO zouden de Verenigde Staten ook in 2015 de belangrijkste locomotief blijven. De opkomende economieën zouden een groeiritme kennen dat zwakker is dan in het verleden. Japan en de eurozone zullen waarschijnlijk achterop hinken. Eén van de belangrijkste uitdagingen voor die landen blijft het herstel van de investeringen en van de vraag.

Sinds het tweede kwartaal van 2013 heeft de eurozone opnieuw aangeknoopt met een lichtjes positieve economische groei die zich ook in 2014 doorzette (+ 0,8%). Om de groei nog meer te stimuleren lanceerde de Raad van gouverneurs van de ECB in januari 2015 een uitgebreid programma tot opkopen van activa, voor een bedrag van 60 miljard. Toch is het mogelijk dat die uitzonderlijke maatregelen niet volstaan om de groei betekenisvol te doen aanzwengelen en de deflationaire druk in de hand te houden. Ook moet worden vermeden dat de schulden crisis opnieuw de kop opsteekt als gevolg van politieke spanningen en fiscale laksheid of dat een sterke escalatie van geopolitieke spanningen een significante invloed heeft op de bedrijvigheid. Als die valkuilen vermeden kunnen worden, voorspelt het Federaal Planbureau voor 2015 een economische groei van 1,1% in de eurozone. Die voorspelling is gebaseerd op een mogelijke toename van de wereldhandel, zoals reeds vermeld, door het monetair beleid van de ECB en door het geleidelijk aantrekken van de binnenlandse vraag.

In navolging van de eurozone en dankzij onder andere meer export heeft België een herstelbeweging ingezet (0,2% groei) in de loop van het tweede kwartaal van 2013. In de loop van het tweede semester van 2013 bereikte de groei van het bbp gemiddeld 0,3% per kwartaal. De Belgische economie heeft zo relatief goed standgehouden tijdens de crisis. België is immers een van de weinige economieën van de eurozone waar de bedrijvigheid zich opnieuw op hetzelfde niveau bevindt als dat vóór de crisis. Die groei werd nog versterkt en bedroeg 0,4% in het eerste kwartaal van 2014 dankzij de positieve bijdrage van de netto-uitvoer en de binnenlandse vraag. De groei stagneerde vervolgens in het tweede kwartaal (- 0,1%), onder meer door de verminderde activiteit in de bouwsector. Op jaarbasis bedroeg de groei in België slechts 1% in 2014. Die groei was niet voldoende om te vermijden dat de geharmoniseerde werkloosheidsgraad naar 8,5% steeg (zie de volgende tabel).

Tabel 11.1

	2011	2012	2013	2014	2015	Evol. 2013 - 2014	Evol. 2014 - 2015
Geharmoniseerde werkloosheidsgraad (in %)	7,2	7,6	8,4	8,5	8,6	+ 0,1 punt	+ 0,1 punt
UVW (uitkeringsgerechtigde volledig werklozen)	661 223	645 790	651 059	633 361	592 466	- 2,7%	- 6,5%
Tijdelijke werkloosheid (in budg. eenh.)	35 895	40 962	42 913	30 677	31 800	- 28,5%	+ 3,7%

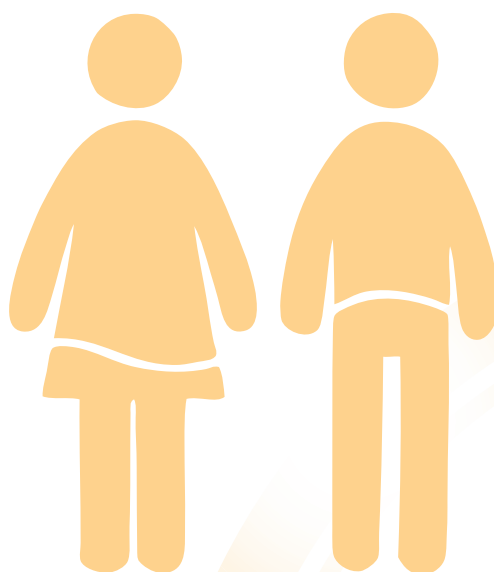
Bron: RVA (2011-2014), FPB – Economische begroting (2015)

In 2014 werd in België dus een geharmoniseerde werkloosheidsgraad van 8,5% opgetekend tegen 8,4% in 2013. In datzelfde jaar 2014 is het aantal uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (werkzoekenden en niet-werkzoekenden) echter gedaald met 17 698 eenheden. Voor 2015 gaat het Federaal Planbureau uit van een geharmoniseerde werkloosheidsgraad van 8,6%. Omgekeerd zou het aantal uitkeringsgerechtigde volledig werklozen nog verder moeten dalen met 40 895 eenheden in 2015, rekening houdend met de conjuncturele en demografische evolutie, alsook met verschillende hervormingen waaronder die met betrekking tot de gerechtigden op inschakelingsuitkeringen die hun vergoedbaarheidsperiode ingeperkt zagen in de tijd.

Volgens de ramingen van het Federaal Planbureau worden, in 2015, 20 000 bijkomende jobs gecreëerd. Dat zou echter onvoldoende zijn om een toename te vermijden van het globale aantal niet-werkende werkzoekenden, waaraan het Federaal Planbureau

nog de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toevoegt. In 2015 zou dat aantal immers met bijna 20 000 eenheden kunnen toenemen. Die toename zou onder andere het gevolg zijn van de verhoging van het aantal werklozen met een bedrijfstoeslag die voortaan beschikbaar moeten blijven voor de arbeidsmarkt. Nog steeds volgens het Federaal Planbureau "gaat de werkgelegenheid er niet in dezelfde mate op vooruit als de economische bedrijvigheid omdat de arbeidsproductiviteit en de arbeidsduur een inhaalbeweging hebben ingezet, zelfs als de werkgelegenheid gunstig beïnvloed wordt door de beperkte toename van de loonkosten. Beide daalden tijdens de periode van laagconjunctuur en remden toen het banenverlies af. Bovendien wordt de evolutie van de werkgelegenheid sedert 2014 veel minder ondersteund door de expansie van de dienstenchequewerkgelegenheid dan tijdens de voorgaande jaren."

De Belgische inflatie tenslotte, gemeten aan de hand van het gewone indexcijfer van de consumptieprijzen, dat reeds daalde van 2,8% in 2012 tot 1,1% in 2013 en tot amper 0,3% in 2014, zou in 2015 uitkomen op 0%. Die voorspellingen houden rekening met de noteringen op 5 februari 2015, een prijs voor een vat olie van 59 dollar en een wisselkoers van de euro vastgelegd op 1,15 dollar. De stijging van de 'gezondheidsindex' die wordt gebruikt om de indexering van de lonen, de sociale uitkeringen en de huurprijzen te berekenen, zou in 2015 uitkomen op 0,5% tegen 0,4% in 2014. De spilindex voor de sociale uitkeringen en de overheidswedden, die voor het laatst werd overschreden in november 2012, zou echter nog steeds niet worden overschreden in 2015 (de spilindex bedraagt momenteel 101,02 punten).



12

Algemeen overzicht



12.1 Evolutie van de uitkeringsgroepen

Tabel 12.1.I
Evolutie van het aantal betalingen volgens groep

	2000	2007	2013	2014	Evol. 2000 - 2014	Evol. 2007 - 2014	Evol. 2013 - 2014
Vergoede werklozen (inclusief werklozen met bedrijfstoelage)	649 846	690 662	651 059	633 361	- 16 485	- 8,3%	- 2,7%
Werkzoekenden	375 136	448 982	457 785	458 642	+ 83 506	+ 2,2%	+ 0,2%
Niet-werkzoekenden	274 710	241 680	193 275	174 719	- 99 990	- 27,7%	- 9,6%
Werknemers ondersteund door de RVA	200 702	276 295	343 334	311 182	+ 110 480	+ 12,6%	- 9,4%
Tijdelijke werkloosheid	109 742	119 949	168 723	135 118	+ 25 376	+ 12,6%	- 19,9%
Aan TW verwante uitkeringen	3 276	10 620	9 919	9 598	+ 6 322	- 9,6%	- 3,2%
Deeltijdse werknemers met IGU	36 103	47 516	51 765	51 124	+ 15 022	+ 7,6%	- 1,2%
Activeringsmaatregelen	51 581	98 210	112 927	115 342	+ 63 760	+ 17,4%	+ 2,1%
Werknemers die hun arbeidstijd aanpassen	98 386	224 021	270 031	276 633	+ 178 247	+ 23,5%	+ 2,4%
Tijdskrediet	0	111 668	132 728	134 581	+ 134 581	+ 20,5%	+ 1,4%
Gewone LO	87 754	71 781	69 826	68 668	- 19 086	- 4,3%	- 1,7%
Thematische verlopen	9 540	39 870	66 974	73 052	+ 63 512	+ 83,2%	+ 9,1%
Halftijds brugpensioen	1 092	702	504	332	- 760	- 52,7%	- 34,1%
Totaal van de 3 groepen	948 935	1 190 978	1 264 424	1 221 176	+ 272 242	+ 2,5%	- 3,4%
Andere (grensarbeiders, ontslaguutkering, ...)	13 355	2 656	5 506	4 877	- 8 478	+ 83,7%	- 11,4%
Algemeen totaal	962 289	1 193 634	1 269 930	1 226 054	+ 263 764	+ 2,7%	- 3,5%

In 2014 werden in de verschillende uitkeringsstelsels van de RVA gemiddeld per maand 1 226 054 betalingen geteld. In vergelijking met het precrisisjaar 2007 ligt dat aantal 2,7% hoger. Sinds 2009 gaat

het gemiddeld aantal betalingen per maand echter in dalende lijn. Die tendens zet zich ook in 2014 door. Ten opzichte van 2013 bedroeg de daling 3,5%.

Ten opzichte van 2013 kenden in 2014 enkel de werknemers die hun arbeidstijd aanpassen een toename (+ 2,4%). Er werd vooral meer gebruik gemaakt van thematische verloven (+ 9 540 betalingen of + 9,1%), maar ook het tijdskrediet ging in stijgende lijn (+ 1 853 betalingen of + 1,4%). De gewone loopbaanonderbreking liet een lichte daling op jaarbasis noteren, terwijl het halftijds brugpensioen uitdovende is.

De andere hoofdgroepen lieten op jaarbasis daarentegen een daling noteren. Die is zowel in absolute als in relatieve termen het grootst bij de werknemers ondersteund door de RVA (- 32 152 eenheden of - 9,4%). Die daling is hoofdzakelijk toe te schrijven aan de tijdelijke werkloosheid. Het aantal tijdelijke werklozen is gedaald met 33 605 eenheden, of - 19,9%. In de andere grote subgroep, namelijk de activeringsmaatregelen, was er een toename van 2,1%. Reden daarvoor is voornamelijk de invoering van het Activaplan voor laaggeschoolde jongeren op 1 juli 2013.

Bij de groep van de vergoede werklozen is er eveneens een afname (- 2,7%). De subgroep van de niet-werkzoekenden, die al geruime tijd in aantal afneemt, kent een daling met - 9,6%. Deze daling betekent een verschuiving van niet-werkzoekende naar werkzoekende werkloosheid, aangezien ze vooral veroorzaakt wordt door 58- en 59-jarigen die door het optrekken van de leeftijdsvoorwaarde nu verplicht werkzoekend zijn, terwijl ze voorheen een vrijstelling konden aanvragen. Het aantal betalingen voor de werkzoekende werklozen (inclusief de werkzoekende werklozen met bedrijfstoelage en de werkzoekende vrijwillig deeltijdse werknemers) is mede daardoor ongeveer gelijk gebleven (+ 0,2%). Voor de werkzoekende en de niet-werkzoekende werklozen samen werden in 2014 8,3% minder betalingen geteld dan in het precrisisjaar 2007.

12.2 *Evolutie van het aantal klanten*

De volgende tabel geeft het aantal klanten weer dat rechtstreeks of onrechtstreeks een uitkering heeft ontvangen van de RVA. De personen worden enkel geteld in het stelsel waarin ze laatst werden vergoed. De dienstenchequegebruikers en de door het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen (FSO) vergoede werknemers worden in de tabel opgenomen als andere maatregelen. Die personen kunnen daarnaast ook geteld zijn in de uitkeringsstelsels van de andere groepen.

In de rest van dit deel van het jaarverslag wordt het aantal uitkeringstrekkers geteld op basis van het aantal betalingen, weergegeven als maandgemiddelde (fysieke eenheden), of als daggemiddelde voor het stelsel van de tijdelijke werkloosheid (budgettaire eenheden). Het aantal personen dat gedurende het kalenderjaar minstens één RVA-uitkering ontving verschilt echter sterk van deze cijfers.

Tabel 12.2.I
Evolutie van het aantal klanten*

	2013	2014	Evol. 2013 - 2014
Groep 1: Vergoede werklozen (inclusief werklozen met bedrijfstoelage)	859 133	825 229	- 3,9%
Na een voltijdse betrekking	452 949	457 286	+ 1,0%
Rechthebbers op inschakelingsuitkeringen	141 088	130 890	- 7,2%
Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	40 888	31 275	- 23,5%
Voltijdse werklozen met bedrijfstoelage zonder vrijstelling van IWZ	4 657	5 070	+ 8,9%
Vrijstelling omwille van sociale en familiale moeilijkheden	8 422	7 532	- 10,6%
Oudere werklozen	80 333	68 199	- 15,1%
Voltijdse werklozen met bedrijfstoelage met vrijstelling van IWZ	120 093	114 917	- 4,3%
Na een vrijwillig deeltijdse betrekking met vrijstelling van IWZ	10 703	10 060	- 6,0%
Groep 2: Werknemers ondersteund door de RVA	608 145	563 861	- 7,3%
Tijdelijk werklozen	369 096	319 903	- 13,3%
Onthaalouders	6 102	5 874	- 3,7%
Jeugdvakantie	16 335	14 857	- 9,0%
Seniorvakantie	427	619	+ 45,0%
Niet bezoldigde periode in het onderwijs	14 092	14 771	+ 4,8%
Pleegzorg	450	467	+ 3,8%
Deeltijdse werknemers met een IGU	63 325	64 712	+ 2,2%
Werklozen met een PWA-vrijstelling	1 530	1 619	+ 5,8%
Act.maatr. gericht op werklozen die zich inzetten in het buitenland	14	12	- 14,3%
Act.maatr. gericht op jongere werklozen	644	326	- 49,4%
Act.maatr. gericht op oudere werklozen	19 679	17 458	- 11,3%
Act.maatr. gericht op opleiding van werklozen: studies	33 182	36 148	+ 8,9%
Act.maatr. gericht op opleiding van werklozen: beroepsopleiding	25 385	25 767	+ 1,5%
Act.maatr. gericht op langdurig werklozen excl. doorstr.progr.	51 523	55 019	+ 6,8%
Act. maatr. gericht op langdurig werkl.: doorstromingsprogr.	5 357	5 321	- 0,7%
Kinderopvangtoelage	976	962	- 1,4%
Act. maatr. gericht op aanmoedigen van werkl. om zich te vestigen als zelfstand.	28	26	- 7,1%
Groep 3: Werknemers die hun arbeidstijd aanpassen	360 861	382 542	+ 6,0%
Halftijds brugpensioen	511	339	- 33,7%
LO, volledige onderbreking	7 701	7 328	- 4,8%
LO, vermindering van prestaties	76 806	77 983	+ 1,5%
Thematische verloven	127 187	134 448	+ 5,7%
Tijdskrediet, volledige onderbreking	9 958	9 803	- 1,6%
Tijdskrediet, vermindering van prestaties	138 698	152 641	+ 10,1%
Andere uitkeringen en toeslagen	16 480	16 488	+ 0,0%
Premies, uitkeringen en vergoedingen in het kader v.h. Eénheidsstatuut	8 702	9 218	+ 5,9%
Grensarbeiders	439	391	- 10,9%
Toeslag beroepsopleiding (art. 131)	43	40	- 7,0%
Mobiliteitstoelage (art. 131 septies)	1	4	+ 300,0%
PWA opleidingstoelage (art. 131 octies)	2	3	+ 50,0%
STAGE-bonus	7 293	6 832	- 6,3%
Subtotaal*	1 833 916	1 788 120	- 2,5%
Andere maatregelen			
Gebruikers dienstencheques	950 918	975 408	+ 2,6%
Werknemers vergoed door het FSO	24 456	25 562	+ 4,5%
Totaal	2 809 290	2 789 090	- 0,7%

* Aantal verschillende personen betaald in de loop van het jaar, toegewezen aan het uitkeringsstelsel van de laatst betaalde re-fertemaand.

Het aantal klanten van de RVA is ten opzichte van 2013 afgenomen met 0,7%, tot 2 789 090 personen. De afname is in belangrijke mate toe te schrijven aan de daling van het aantal tijdelijk werklozen. Hun aantal daalde met 49 193 personen (- 13,3%). Ook het aantal vergoede werklozen nam af: - 33 904 of - 3,9%. Een aanzienlijke toename van het aantal klanten deed zich dan weer voor bij de werknemers die hun arbeidstijd aanpassen, meer bepaald bij het tijdskrediet met vermindering van prestaties (+ 10,1%). Ook het aantal gebruikers van dienstencheques steeg nog met 2,6%, ondanks het optrekken van de prijs van een cheque tot 9,00 EUR vanaf 1 januari 2014.

12.3

Evolutie van de uitgaven

Tabel 12.3.I

Evolutie van de uitgaven in de drie groepen en in het stelsel van dienstencheques (in miljoen EUR)

	2000	2007	2013	2014	Evol. 2000 - 2014	Evol. 2007 - 2014	Evol. 2013 - 2014
Vergoede werklozen (inclusief werklozen met bedrijfstoeslag)	4 925,33	6 215,98	7 121,64	6 912,21	+ 1 986,88	+ 11,2%	- 2,9%
Werkzoekenden	2 431,22	3 657,52	4 624,72	4 638,41	+ 2 207,19	+ 26,8%	+ 0,3%
Niet-werkzoekenden	2 494,12	2 558,46	2 496,92	2 273,80	- 220,31	- 11,1%	- 8,9%
Werknemers ondersteund door de RVA	751,75	1 190,24	1 836,13	1 625,78	+ 874,03	+ 36,6%	- 11,5%
Tijdelijke werkloosheid	281,62	381,41	824,35	580,42	+ 298,80	+ 52,2%	- 29,6%
Aan TW verwante uitkeringen	15,60	33,37	45,18	45,18	+ 29,58	+ 35,4%	- 0,0%
Deeltijdse werknemers	145,90	191,64	249,06	244,86	+ 98,97	+ 27,8%	- 1,7%
Activeringsmaatregelen	308,63	583,81	717,53	755,32	+ 446,69	+ 29,4%	+ 5,3%
Werknemers die hun arbeidstijd aanpassen	242,07	649,45	832,29	832,20	+ 590,14	+ 28,1%	- 0,0%
Tijdskrediet	0,00	337,35	432,08	426,60	+ 426,60	+ 26,5%	- 1,3%
Gewone LO	201,14	200,30	193,76	183,82	- 17,31	- 8,2%	- 5,1%
Thematische verloven	36,98	108,89	204,03	220,19	+ 183,21	+ 102,2%	+ 7,9%
Halftijds brugpensioen	3,95	2,91	2,41	1,59	- 2,36	- 45,4%	- 34,1%
Totaal van de 3 groepen	5 919,15	8 055,66	9 790,05	9 370,20	+ 3 451,05	+ 16,3%	- 4,3%
Dienstencheques	0,00	652,87	1 649,07	1 617,14	+ 1 617,14	+ 147,7%	- 1,9%
Algemeen totaal	5 919,15	8 708,53	11 439,12	10 987,34	+ 5 068,19	+ 26,2%	- 3,9%

In 2014 zijn de uitgaven in de drie groepen met 420 miljoen EUR afgenomen ten opzichte van 2013 (- 4,3%). Wanneer we ook de uitgaven voor het stelsel van dienstencheques in overweging nemen was er een afname met 451,78 miljoen EUR (- 3,9%).

De daling tussen 2013 en 2014 doet zich zowel voor in de vergoede werkloosheid als bij de werknemers die ondersteund worden door de RVA. De uitgaven dalen het meest voor wat betreft de tijdelijke werkloosheid (- 244 miljoen EUR of - 29,6%) en de niet-werkzoekende vergoede werkloosheid (- 223 miljoen EUR of - 8,9%). Ook in het stelsel van de dienstencheques is er een lichte afname van de uitgaven merkbaar (- 32 miljoen EUR of - 1,9%)

Opvallend is de stabilisering ten opzichte van vorig jaar van de uitgaven voor de werknemers die hun arbeidstijd aanpassen, terwijl het aantal personen in deze categorie aanzienlijk gestegen is. Dat komt doordat de stijging van het aantal personen zich vooral voordoet bij de gedeeltelijke onderbrekingen, terwijl het aantal volledige onderbrekingen daalt. De gemiddelde uitkering ligt bijgevolg lager dan vorig jaar.

Tabel 12.3.II

Evolutie van de uitgaven volgens gewest (in miljoen EUR)

	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gewest	Land
Werkzoekende vergoede werklozen (inclusief werklozen met bedrijfstoelag)	1 812,94 38,7%	2 012,75 43,0%	853,12 18,2%	4 678,81 100%
Niet-werkzoekende werklozen (inclusief werklozen met bedrijfstoelag)	1 465,68 64,5%	670,88 29,5%	137,24 6,0%	2 273,80 100%
Tijdelijk werklozen en aanverwante uitkeringen	347,13 55,5%	246,71 39,4%	31,76 5,1%	625,60 100%
Deeltijdse werknemers met een IGU	119,81 48,9%	96,27 39,3%	28,78 11,8%	244,86 100%
Activeringsmaatregelen	343,73 45,5%	337,43 44,7%	74,16 9,8%	755,32 100%
Loopbaanonderbreking en tijdskrediet*	593,53 71,3%	194,42 23,4%	44,26 5,3%	832,20 100%
Dienstencheques	996,28 61,6%	421,32 26,1%	199,54 12,3%	1 617,14 100%
Totaal 2014	5 679,10 51,5%	3 979,77 36,1%	1 368,86 12,4%	11 027,73 100%
Bevolking op arbeidsleeftijd 2014**	4 152 210 57,1%	2 331 893 32,1%	783 594 10,8%	7 267 697 100%
Totaal 2013	5 847,55 51,1%	4 184,38 36,6%	1 407,20 12,3%	11 439,12 100%
Totaal 2007	4 295,30 49,3%	3 407,60 39,1%	1 005,60 11,5%	8 708,50 100%
Totaal 2000	3 031,90 51,2%	2 255,30 38,1%	632,20 10,7%	5 919,40 100%
Vershil 2000 - 2007 (2000=100)	141,7	151,1	159,1	147,1
Vershil 2007 - 2014 (2007=100)	132,2	116,8	136,1	126,6
Vershil 2000 - 2014 (2000=100)	187,3	176,5	216,5	186,3
Vershil 2013 - 2014 (2013=100)	97,1	95,1	97,3	96,4

* Halftijds brugpensioen inbegrepen

** Bevolking 15-64 jaar op basis raming FPB en ADSEI

De totale uitgaven voor de drie groepen van uitkeringsgerechtigden en het stelsel van dienstencheques zijn in relatieve termen gedaald op jaarbasis en dit zowel in het Vlaams (- 2,9%), in het Waals (- 4,9%) als in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (- 2,7%).

Het aandeel van ieder gewest in de uitgaven verschilt aanzienlijk per subgroep. Het Vlaams Gewest bereikt zijn grootste relatieve aandeel bij de werknemers die hun arbeidstijd aanpassen door middel van loopbaanonderbreking of tijdskrediet (71,3%), het Waals Gewest bij de activeringsmaatregelen (44,7%) en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij de werkzoekende vergoede werklozen (18,2%).

12.4

Evolutie over 12 jaar van de uitgaven voor de belangrijkste sociale prestaties

De volgende tabel geeft een samenvattend overzicht van de uitgaven voor de belangrijkste sociale prestaties in de voorbije jaren. Die uitgaven zijn uitgedrukt in lopende prijzen, in constante prijzen en als procentuele evolutie sinds 2003. De uitgaven in lopende prijzen worden ook via een ratio vergeleken met het bbp in lopende prijzen. Verder worden ter referentie het overeenkomstige aantal uitkerings-trekkers, de bevolking op arbeidsleeftijd en de be-roepsbevolking toegevoegd.

Tabel 12.4.I
Uitgaven per belangrijkste sociale prestatie (in duizend EUR)

	2003 reëel	2004 reëel	2005 reëel	2006 reëel	2007 reëel	2008 reëel	2009 reëel	2010 reëel	2011 reëel	2012 reëel	2013 reëel	2014 reëel	2015 budget
In lopende prijzen													
Volledige werkloosheid ⁽¹⁾	4 857 578	5 082 499	5 196 533	5 124 195	4 863 204	4 839 551	5 287 134	5 323 976	5 222 602	5 296 414	5 519 757	5 369 875	5 203 401
Activering ⁽²⁾	644 400	698 401	707 207	750 579	790 741	843 392	866 247	1 044 988	1 334 761	1 192 771	991 072	1 026 234	713 269
Tijdelijke werkloosheid	427 564	404 947	417 038	401 762	381 410	430 637	1 052 999	872 802	647 474	766 774	824 352	580 419	558 706
Werkloosheid met bedrijfs-toeslag (VT + HT)	1 188 969	1 233 364	1 256 603	1 300 688	1 359 213	1 442 688	1 501 887	1 591 516	1 637 267	1 626 410	1 606 728	1 546 136	1 461 423
LBO & Tijdskrediet	437 108	491 809	556 410	589 547	646 531	699 914	749 452	782 731	814 336	831 787	829 876	830 612	822 766
Totale uitgaven (in duizenden EUR)	7 555 619	7 911 020	8 133 791	8 166 771	8 041 099	8 256 182	9 457 719	9 616 013	9 656 440	9 714 156	9 771 785	9 353 275	8 759 565
Werkloosheid + SWT	1,088	1,113	1,132	1,149	1,195	1,219	1,227	1,260	1,260	1,294	1,320	1,320	1,320
LO + TK	1,086	1,112	1,130	1,149	1,189	1,219	1,225	1,258	1,258	1,289	1,320	1,320	1,320
In prijzen van 2003													
Volledige werkloosheid ⁽¹⁾	4 857 578	4 966 085	4 994 512	4 852 528	4 425 829	4 318 674	4 686 940	4 596 731	4 509 204	4 453 803	4 550 506	4 426 942	4 289 700
Activering ⁽²⁾	644 400	682 404	679 714	710 786	719 625	752 618	767 911	902 245	1 152 435	1 003 012	817 043	846 031	588 021
Tijdelijke werkloosheid	427 564	395 672	400 825	380 462	347 108	384 288	933 463	753 579	559 030	644 787	679 598	478 500	460 599
Werkloosheid met bedrijfs-toeslag (VT + HT)	1 188 969	1 205 114	1 207 751	1 231 730	1 236 971	1 287 413	1 331 393	1 374 118	1 413 620	1 367 663	1 324 592	1 274 639	1 204 802
LBO & Tijdskrediet	437 108	480 526	534 744	557 367	590 325	623 549	664 358	675 766	703 052	700 574	683 020	683 626	677 169
Totale uitgaven (in duizenden EUR)	7 555 619	7 729 801	7 817 546	7 732 874	7 319 858	7 366 542	8 384 065	8 302 438	8 337 341	8 169 839	8 054 759	7 709 737	7 220 291

Vervolg tabel 12.4.1

In prijzen van 2003 (in %)

Volledige werkloosheid ⁽¹⁾	100%	102,23%	102,82%	99,90%	91,11%	88,91%	96,49%	94,63%	92,83%	91,69%	93,68%	91,13%	88,31%
Activering ⁽²⁾	100%	105,90%	105,48%	110,30%	111,67%	116,79%	119,17%	140,01%	178,84%	155,65%	126,79%	131,29%	91,25%
Tijdelijke werkloosheid	100%	92,54%	93,75%	88,98%	81,18%	89,88%	218,32%	176,25%	130,75%	150,80%	158,95%	111,91%	107,73%
Werkloosheid met bedrijfs-toeslag (VT + HT)	100%	101,36%	101,58%	103,60%	104,04%	108,28%	111,98%	115,57%	118,89%	115,03%	111,41%	107,21%	101,33%
LBO & Tijds krediet	100%	109,93%	122,34%	127,51%	135,05%	142,65%	151,99%	154,60%	160,84%	160,27%	156,26%	156,40%	154,92%
Totale uitgaven	100%	102,31%	103,47%	102,35%	96,88%	97,50%	110,96%	109,88%	110,35%	108,13%	106,61%	102,04%	95,56%

BBP (in miljard EUR)⁽³⁾	276,16	291,29	303,44	318,83	335,81	346,37	340,67	355,74	369,26	375,88	382,69	390,28	401,61
---	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

In lopende prijzen

Volledige werkloosheid ⁽¹⁾	1,76	1,74	1,71	1,61	1,45	1,40	1,55	1,50	1,41	1,41	1,44	1,38	1,30
Activering ⁽²⁾	0,23	0,24	0,23	0,24	0,24	0,24	0,25	0,29	0,36	0,32	0,26	0,26	0,18
Tijdelijke werkloosheid	0,15	0,14	0,14	0,13	0,11	0,12	0,31	0,25	0,18	0,20	0,22	0,15	0,14
Werkloosheid met bedrijfs-toeslag (VT + HT)	0,43	0,42	0,41	0,41	0,40	0,42	0,44	0,45	0,44	0,43	0,42	0,40	0,36
LBO & Tijds krediet	0,16	0,17	0,18	0,18	0,19	0,20	0,22	0,22	0,22	0,22	0,22	0,21	0,20
Totale uitgaven (in % van het bbp)	2,74	2,72	2,68	2,56	2,39	2,38	2,78	2,70	2,62	2,58	2,55	2,40	2,18

In fysieke eenheden

Volledige werkloosheid ⁽¹⁾	616 392	629 858	633 995	616 130	577 534	543 713	568 074	566 290	542 381	531 097	540 037	526 541	491 536
Activering ⁽²⁾	115 815	126 481	130 474	139 907	148 253	152 931	153 203	172 836	204 264	189 289	166 403	168 447	98 300
Tijdelijke werkloosheid	142 810	123 701	131 215	121 514	119 949	134 736	210 864	173 286	140 847	161 340	168 723	135 118	140 064
Werkloosheid met bedrijfs-toeslag (VT + HT)	108 988	110 796	109 891	111 851	114 320	115 964	118 111	120 946	119 881	115 728	111 851	107 464	101 500
LBO & Tijds krediet	156 583	176 411	194 848	210 962	223 319	235 679	252 429	265 575	271 290	272 018	269 527	276 301	274 600
Totaal	1 140 588	1 167 247	1 200 423	1 200 364	1 183 375	1 183 023	1 302 681	1 298 933	1 278 663	1 269 472	1 256 541	1 213 871	1 106 000

Uitgaven dienstencheques (in lopende prijzen) ⁽⁵⁾	5 041	90 927	239 142	445 519	652 875	883 217	1 051 041	1 231 375	1 431 907	1 607 258	1 649 332	1 617 141	0
--	-------	--------	---------	---------	---------	---------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	---

Uitgaven dienstencheques (in prijzen 2003) ⁽⁵⁾	5 041	88 844	229 845	421 899	594 158	788 157	931 727	1 063 171	1 236 311	1 351 558	1 359 715	1 333 176	0
---	-------	--------	---------	---------	---------	---------	---------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	---

Bevolking op arbeids-leeftijd ⁽⁴⁾	6 805 000	6 835 000	6 879 000	6 942 000	7 012 000	7 074 000	7 124 000	7 180 000	7 225 000	7 247 000	7 259 000	7 269 000	
---	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	--

Actieve bevolking ⁽⁴⁾	4 769 000	4 849 000	4 922 000	4 966 000	4 986 000	5 039 000	5 082 000	5 127 000	5 170 000	5 195 000	5 205 000	5 234 000	
---	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	--

¹ UVW + vrijwillig deeltijdsen + vrijgestelde ouderen + vrijgestelden om sociale en familiale redenen + tewerkgestelden in een beschutte werkplaats.

² Vrijgestelden PWA + doorstroomprogramma's + opleidingsmaatregelen + startbanen + sine + activa + werkhervattingstoelag + werklozen in beroepsopleiding + werklozen die studies volgen + deeltijds werkenden met een IGU. Het verkleinen van het budget voor 2015 t.o.v. 2014 is te wijten aan de overdracht van deze bevoegdheid in het kader van de zesde staatshervorming.

³ Bron: Federaal Planbureau - Economische Begroting 2015; Statistische bijlage: bbp en belangrijkste bestedingscategorieën tegen lopende prijzen (tabel B.1).

⁴ Bron: Nationale Bank van België.

⁵ Het voorziene budget ten laste van de RVA voor het stelsel van dienstencheques in 2015 is 0 door de overdracht van deze bevoegdheid in het kader van de zesde staatshervorming.

13

Gepubliceerde studies

In de loop van 2014 heeft de RVA zes studies gepubliceerd op de website www.rva.be. In die studies wordt telkens een specifiek thema nader toegelicht en geanalyseerd.

13.1 *Ouderschapsverlof – Evolutie van de verhouding mannen/vrouwen van 2002 tot 2012*

13.1.1 *Doelstelling en methodologie*

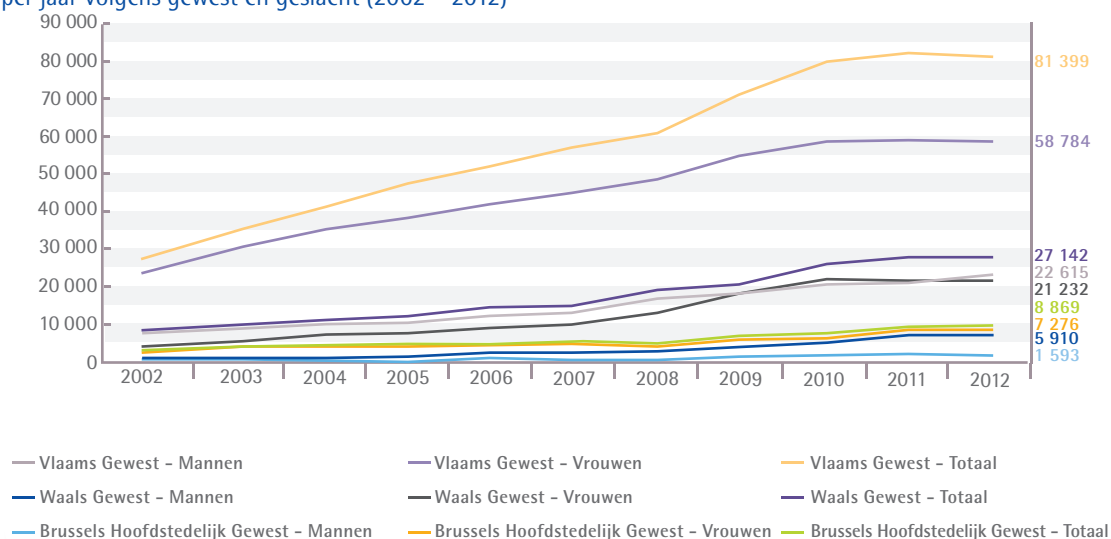
In deze studie beschreven we de evolutie van het aantal werknemers die tussen 2002 en 2012 een beroep deden op ouderschapsverlof, waarbij we vooral focusten op de mannelijke werknemers. De genoemde periode werd enerzijds afgebakend omwille van de beschikbaarheid van de gegevens, maar ook omwille van het feit dat vanaf 2002 de drie formules (nl. de volledige, de halftijdse en de 1/5 onderbreking) mogelijk waren.

Aangezien over het algemeen de periodes van loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof per definitie kort zijn, opteerden we ervoor om deze evolutie in kaart te brengen op basis van verschillende personen en niet op basis van fysieke eenheden. Bovendien werkten we met gegevens volgens refertemaand. Indien we voor specifieke onderdelen van de studie afweken van die methodologie, werd dat bij de desbetreffende onderdelen gesignaleerd.

13.1.2 Resultaten

In de loop van de geanalyseerde periode is het aantal werknemers die een beroep doen op ouderschapsverlof onophoudelijk gestegen. Die tendens is in het bijzonder een gevolg van een steeds soepeler reglementering, evenals van een geleidelijke mentaliteitswijziging. Ook vaders die vragen om meer betrokken te zijn bij de opvoeding van hun kinderen doen er steeds meer een beroep op. Het aandeel mannen is zo van 2002 tot 2012 gestegen van 8% naar 26%. In 2012 deden niet minder dan 117 410 verschillende personen een beroep op deze vorm van loopbaanonderbreking: 30 118 mannen en 87 292 vrouwen.

Grafiek 13.1.1
Evolutie van het aantal personen in ouderschapsverlof
per jaar volgens gewest en geslacht (2002 – 2012)



Het ouderschapsverlof is duidelijk meer verbreid in het Vlaams Gewest. In 2012 tellen we bij de mannen per 1 000 loontrekkenden 17,7 mannen in ouderschapsverlof. In de 2 andere gewesten is dat aandeel kleiner: 8,3 op 1 000 loontrekkende mannen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en 9,3 op 1 000 in het Waals Gewest. Voorts zijn de verschillen tussen de ratio's voor de mannelijke en de vrouwelijke werknemers die ouderschapsverlof opnemen ook het kleinst in het Vlaams Gewest: de ratio voor de vrouwen is er slechts 3,1 keer hoger dan die voor de mannen, tegenover 4,3 keer in het Waals en 5,5 keer in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het lijkt dus dat het Vlaams Gewest de meeste vorderingen heeft gemaakt naar een evenwichtiger herverdeling van het ouderschap binnen de huishoudens.

De mannen doen het vaakst een beroep op de vermindering met 1/5. In 2012 gaat het om 33,1% van de mannen in ouderschapsverlof tegenover slechts 15,1% voor de halftijdse en 17,7% voor de volledige onderbreking.

13.2 *Evolutie van de tijdelijke werkloosheid art. 50 (slecht weer) in het licht van de geregistreeerde weersomstandigheden Focus op de periode januari 2008 – december 2012*

13.2.1 *Doelstelling en methodologie*

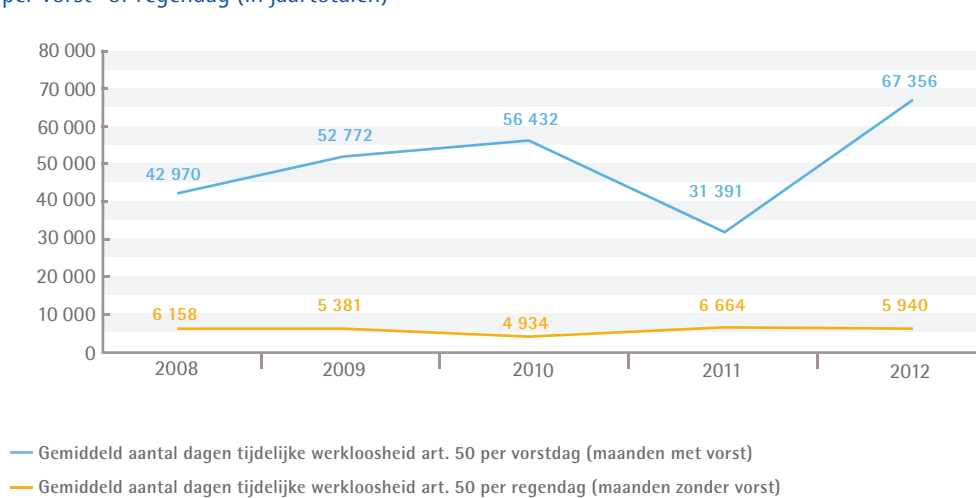
We analyseerden voor deze studie het concrete verband tussen de reële weersomstandigheden (vries- en regenweer) en de tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer (artikel 50). Centraal staat de vraag op welke manier slecht weer en tijdelijke werkloosheid artikel 50 met elkaar interageren; m.a.w. in welke mate de evolutie van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer overeenkomt met de evolutie van de geregistreeerde weersomstandigheden. We onderzochten daarnaast ook hoe groot de budgettaire impact van slecht weer is en stelden ons ten slotte de vraag in welke jaren de impact van slecht weer op de tijdelijke werkloosheid het grootst of het kleinst was en door welke weersomstandigheden dat werd bepaald.

Om die vragen te beantwoorden, onderzochten we de maandelijkse evolutie van de tijdelijke werkloosheid volgens refertemaand na verificatie in de periode van januari 2008 tot december 2012 (de laatste vijf volledige jaren waarvoor deze gegevens reeds beschikbaar waren op het moment van publicatie). We vergeleken die met de gegevens over de geregistreeerde weersomstandigheden die terug te vinden zijn in de statistieken van MeteoBelgië. Voor het ruimere historisch overzicht werden een aantal kerncijfers betreffende de tijdelijke werkloosheid artikel 50 en de weersomstandigheden voor de winters (1^{ste} trimesters) van de voorbije 15 jaar met elkaar vergeleken.

13.2.2 Resultaten

Niet verrassend blijkt de vorst de bepalende factor: in de periode van 2008 tot 2012 veroorzaakte die gemiddeld bijna 9 keer zoveel dagen tijdelijke werkloosheid als de regen. In periodes zonder vriesweer volgt de evolutie van de tijdelijke werkloosheid artikel 50 echter vrij strikt de evolutie van de regenval. Vooral de bouwsector is gevoelig aan slecht weer. In 85% van de gevallen betrof tijdelijke werkloosheid artikel 50 die sector.

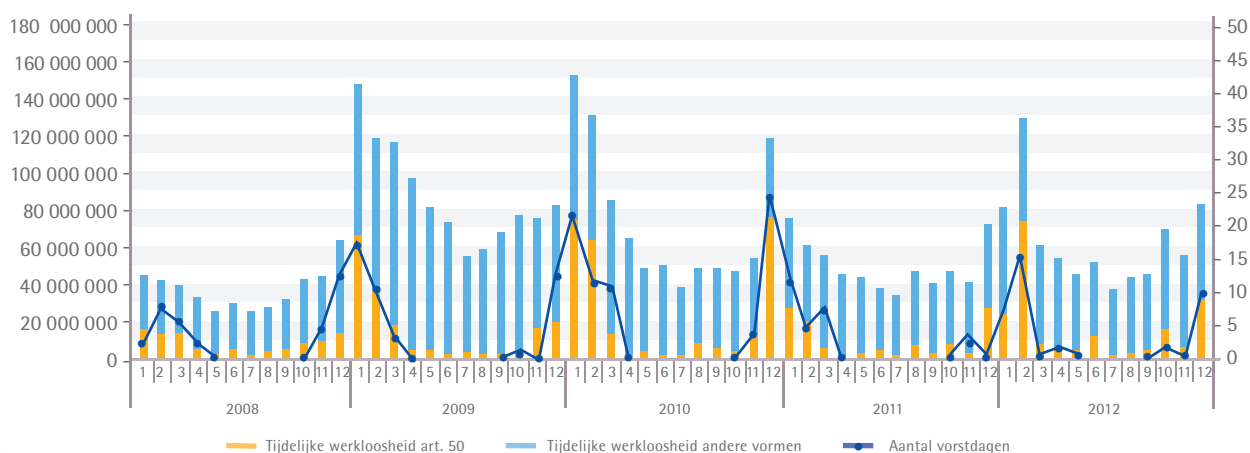
Grafiek 13.2.1
Gemiddeld aantal dagen tijdelijke werkloosheid artikel 50
per vorst- of regendag (in jaartotalen)



De manier waarop vorst of regen tijdelijke werkloosheid artikel 50 beïnvloeden, verschilt echter. Terwijl het aantal dagen tijdelijke werkloosheid per regendag in de maanden zonder vriesweer vrij constant blijft, is er een grote variatie mogelijk bij het aantal dagen tijdelijke werkloosheid per vorstdag in de wintermaanden. Daarbij doet zich een grotere interferentie voor van andere weersomstandigheden (bijvoorbeeld de combinatie van vriesweer en regen).

Grafiek 13.2.II

Evolutie van de uitgaven voor tijdelijke werkloosheid en het aantal vorstdagen (in maandtotalen)



Slecht weer heeft dan ook een grote impact op de uitgaven van de RVA. Door de combinatie van de economische crisis en een harde winter zijn op anderhalf jaar tijd, van juli 2008 tot januari 2010, de uitgaven voor tijdelijke werkloosheid van een absoluut minimum voor de beschouwde periode (25 043 227,54 EUR, waarvan 2 346 669,71 EUR voor artikel 50) naar de hoogste piek gegaan (153 926 878,18 EUR, waarvan 79 543 455,81 EUR voor artikel 50).

Tabellen 13.2.I en 13.2.II tonen het ruimere historisch overzicht met de kerncijfers betreffende de tijdelijke werkloosheid artikel 50 en de weersomstandigheden voor de winters (1^{ste} trimesters) van de voorbije 15 jaar.

Tabel 13.2.I

Evolutie van de tijdelijke werkloosheid artikel 50 in het 1^{ste} trimester van elk jaar sinds het jaar 2000

Jaar	Fysieke eenheden	Budgettaire eenheden	Dagen	Bedragen	Aantal vorstdagen	Aantal regendagen
2000	44 780	12 285	952 892	29 334 679,39 EUR	21	59
2001	54 571	16 479	1 289 216	40 673 849,11 EUR	26	59
2002	53 521	18 197	1 395 257	45 858 037,16 EUR	15	52
2003	55 063	20 654	1 593 448	55 321 674,64 EUR	31	37
2004	60 704	19 646	1 533 371	60 288 229,01 EUR	31	53
2005	69 737	21 605	1 650 895	66 061 548,49 EUR	32	58
2006	70 164	25 111	1 916 095	78 565 021,04 EUR	50	44
2007	61 366	16 071	1 246 726	52 202 074,84 EUR	9	64
2008	53 032	12 737	994 246	42 834 654,79 EUR	17	58
2009	75 134	26 214	2 036 345	120 871 231,95 EUR	33	47
2010	75 224	34 830	2 635 314	156 523 447,81 EUR	45	55
2011	43 209	11 028	839 585	50 799 508,57 EUR	25	43
2012	64 342	22 051	1 677 471	106 098 781,78 EUR	23	47
2013	93 044	35 503	2 746 929	178 007 496,69 EUR	50	51
2014	38 494	10 347	796 359	51 377 237,07 EUR	4	54

Tabel 13.2.II
Rangschikking van de 1^{ste} trimesters van elk jaar sinds het jaar 2000

Jaar	Fysieke eenheden	Budgettaire eenheden	Dagen	Bedragen	Aantal vorstdagen	Aantal regendagen
1	2014	2014	2014	2000	2014	2003
2	2011	2011	2011	2001	2007	2011
3	2000	2000	2000	2008	2002	2006
4	2008	2008	2008	2002	2008	2012
5	2002	2007	2007	2011	2000	2009
6	2001	2001	2001	2014	2012	2013
7	2003	2002	2002	2007	2011	2002
8	2004	2004	2004	2003	2001	2004
9	2007	2003	2003	2004	2003	2014
10	2012	2005	2005	2005	2004	2010
11	2005	2012	2012	2006	2005	2008
12	2006	2006	2006	2012	2009	2005
13	2009	2009	2009	2009	2010	2000
14	2010	2010	2010	2010	2006	2001
15	2013	2013	2013	2013	2013	2007

Voor het jaar 2014 waren de gegevens volgens referentemaand na verificatie nog niet beschikbaar op het moment waarop de studie werd gepubliceerd. Het gaat hier dan ook om de gegevens volgens indieningsmaand voor verificatie.

In de voorbije twee jaar noteren we zowel de strengste als de zachtste winter sinds 15 jaar en dat liet zich ook merken in de tijdelijke werkloosheid. Met zijn 50 dagen vriesweer was het eerste trimester van 2013 goed voor 2 746 929 dagen tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer. Voor het eerste trimester van 2014 noteren we echter slechts 796 359 dagen tijdelijke werkloosheid artikel 50, d.i. een daling met 71% op jaarbasis en een besparing met 119,9 miljoen EUR. Dat is te wijten aan het feit dat dat trimester slechts 4 vorstdagen kende, terwijl het aantal regendagen in T1 2013 en T1 2014 ongeveer gelijk was (respectievelijk 51 en 54). Die trimesters situeren zich dan ook op de beide uiteinden van de rangschikking per jaar.

In het midden van de rangschikking is vooral het eerste trimester van het jaar 2004 aanwezig, dat zich ook op het vlak van vorst- en regenweer dicht bij de mediaan situeert. Ook de positie van de overige jaren wordt grotendeels door vorst bepaald, al blijkt de strengheid of zachtheid van de temperatuur vaak te worden gecompenseerd of versterkt door de mate van regenval.

13.3 *Impact van de activeringsmaatregelen op de tewerkstelling van werknemers met een buitenlandse nationaliteit*

13.3.1 *Doelstelling en methodologie*

Op het vlak van integratie op de arbeidsmarkt worden buitenlanders vaak als een risicogroep beschouwd. In deze studie werd geanalyseerd hoe de activeringsmaatregelen waarvoor de RVA tot 1 juli 2014 bevoegd was, buitenlandse werknemers hebben ondersteund.

Het onderzoek richtte zich op een aantal van de belangrijkste activeringsmaatregelen waarvoor de RVA de voorbije jaren bevoegd was en op de dienstenchequesector. De uitkeringsgerechtigden (fysieke eenheden) en dienstenchequewerknemers (verschillende personen) werden opgedeeld in drie nationaliteitsgroepen: Belgen, nationaliteiten uit de Europese Unie (behalve de Belgische) en nationaliteiten van buiten de Europese Unie. Over de laatste vijf jaar waarvoor er gegevens beschikbaar waren, werd hun evolutie beschreven en vergeleken met die van de totale, de werkende en de werkloze bevolking volgens nationaliteitsgroep.

13.3.2 *Resultaten*

Hoewel de uitkeringsgerechtigden van Belgische nationaliteit in 2013 nog steeds bijna 90% van het totale aantal uitkeringsgerechtigden voor activeringsmaatregelen vertegenwoordigen, wordt het aandeel buitenlandse nationaliteiten sinds 2009 toch iets hoger (+ 1,0 procentpunt). De situatie is echter verschillend per activeringsmaatregel.

Tabel 13.3.I

Aandelen per nationaliteitsgroep voor de uitkeringstrekkingen van activeringsmaatregelen en de dienstenchequewerknemers

		Doorstromings- programma's	SINE	Activa	Werk- hervattings- toeslag	Activa Start	Win- Win	Instapstage	Totaal
België	2009	87,8%	89,8%	89,4%	94,8%	95,1%	-	91,6%	90,2%
	2010	87,5%	89,3%	89,1%	94,3%	94,4%	91,4%	87,0%	90,5%
	2011	85,8%	88,1%	87,9%	93,8%	92,7%	90,9%	83,0%	90,2%
	2012	84,5%	87,7%	88,4%	93,6%	93,5%	90,9%	91,7%	90,0%
	2013	82,1%	86,7%	88,4%	93,7%	90,8%	88,1%	92,2%	89,2%
Andere nationaliteit	2009	12,2%	10,2%	10,6%	5,2%	4,9%	-	8,4%	9,8%
	2010	12,5%	10,7%	10,9%	5,7%	5,6%	8,6%	13,0%	9,5%
	2011	14,2%	11,9%	12,1%	6,2%	7,3%	9,1%	17,0%	9,8%
	2012	15,5%	12,3%	11,6%	6,4%	6,5%	9,1%	8,3%	10,0%
	2013	17,9%	13,3%	11,6%	6,3%	9,2%	11,9%	7,8%	10,8%
waarvan EU	2009	6,2%	6,4%	7,4%	5,0%	3,3%	-	6,2%	6,7%
	2010	5,9%	6,4%	7,4%	5,5%	3,9%	5,0%	5,0%	6,3%
	2011	6,1%	6,7%	7,6%	5,8%	4,6%	5,1%	7,1%	6,0%
	2012	6,8%	6,8%	7,0%	6,0%	3,4%	5,2%	2,8%	6,1%
	2013	7,2%	6,8%	6,6%	5,8%	4,6%	8,0%	3,7%	6,4%
waarvan niet-EU	2009	5,9%	3,8%	3,2%	0,1%	1,6%	-	2,2%	3,1%
	2010	6,5%	4,2%	3,4%	0,2%	1,6%	3,6%	8,0%	3,3%
	2011	8,1%	5,3%	4,6%	0,4%	2,7%	3,9%	9,9%	3,8%
	2012	8,7%	5,5%	4,7%	0,5%	3,1%	3,9%	5,6%	3,8%
	2013	10,7%	6,5%	5,0%	0,5%	4,6%	3,9%	4,2%	4,4%
Dienstencheques		België		Andere nationaliteit			Totaal		
				Totaal	EU	Niet-EU			
2008		82,9%		17,1%	11,0%	6,1%	100%		
2009		78,2%		21,8%	15,1%	6,7%	100%		
2010		75,5%		24,5%	17,0%	7,5%	100%		
2011		73,4%		26,6%	18,6%	8,0%	100%		
2012		71,6%		28,4%	20,1%	8,3%	100%		

Samen met de continue groei van het dienstenchequestelsel kent ook het aandeel dienstenchequewerknemers met een buitenlandse nationaliteit een constante groei (+ 11,3 procentpunt sinds 2008). Die toename kan zowel worden waargenomen in de populatie uit een EU-land als in de populatie van buiten de EU, aangezien beide populaties ongeveer zijn verdrievoudigd (EU) of verdubbeld (niet-EU) in omvang sinds 2008. In 2012 had niet minder dan 28,4% van de dienstenchequewerknemers een buitenlandse nationaliteit.

Tabel 13.3.II
Ratio t.o.v. het aantal werkenden volgens
nationaliteitsgroep

	Activeringsmaatregelen					Dienstenchequewerknemers			
	België	EU	Niet-EU	Totaal		België	EU	Niet-EU	Totaal
2009	1,4%	1,5%	2,2%	1,4%	2008	2,1%	4,2%	7,7%	2,3%
2010	1,7%	1,6%	2,8%	1,7%	2009	2,3%	6,6%	9,7%	2,7%
2011	2,4%	2,2%	4,0%	2,4%	2010	2,5%	7,9%	11,8%	3,1%
2012	2,1%	1,9%	3,5%	2,1%	2011	2,7%	9,4%	11,5%	3,4%
2013	1,5%	1,4%	2,8%	1,5%	2012	2,7%	10,2%	12,0%	3,4%

1,5% van het aantal Belgische werkenden en 1,4% van het aantal werkenden met een EU-nationaliteit was in 2013 uitkeringsgerechtigde van een activeringsmaatregel. Voor de nationaliteiten van buiten de EU gaat het om 2,8%.

Nog groter is de impact van de dienstenchequesector. Van het totale aantal werkenden met een buitenlandse nationaliteit blijkt in 2012 meer dan één op tien tewerkgesteld als dienstenchequewerknemer (10,2% voor de EU-nationaliteiten, 12,0% voor de nationaliteiten van buiten de EU tegenover slechts 2,7% voor de Belgen).

We kunnen dan ook besluiten dat die vormen van activering een belangrijke rol hebben gespeeld voor de werknemers van buitenlandse nationaliteit.

13.4 Gedifferentieerde evolutie van de langdurige werkloosheid volgens geslacht

13.4.1 Doelstelling en methodologie

Als de evolutie van de langdurige werkloosheid (2 jaar en +) van de UVW-WZ jonger dan 50 jaar wordt nagegaan vanaf 2005, zien we een sterkere daling bij de vrouwen: - 53 basispunten tegen - 27 basispunten voor de mannen.

Hoe is die verschillende evolutie volgens geslacht te verklaren? Een aantal hypothesen kunnen naar voren worden geschoven. We hebben er twee daarvan van naderbij bekeken, nl. de invloed van het stelsel van de dienstencheques en de invloed van de sancties die werden uitgesproken in het kader van de procedure tot activering van het zoekgedrag naar werk.

Vooraleer we die twee hypothesen bespreken, situeren we die evolutie eerst in de meer algemene context van de evoluties tussen 2005 en 2012 van de bevolking van 15 tot 49 jaar, van de beroepsbevolking, van de werkende bevolking en van de loontrekkenden van 15 tot 49 jaar volgens geslacht, economische sector en nijverheidstak. We vergelijken eveneens de evolutie van de langdurige werkloosheid bij de vrouwen in België met die in de andere Europese landen.

13.4.2 Resultaten

De evolutie van de langdurige werkloosheid bij de vrouwen in België onderscheidt zich van de evolutie in de meeste andere Europese landen: - 46,1% in België tegenover gemiddeld + 1,0% in de EU-28 (cf. tabel 13.4.I).

Tabel 13.4.I
Evolutie van de werkloosheid bij de vrouwen van 15 tot
49 jaar met een werkloosheidsduur $\geq$ 2 jaar

Jaar	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2005-2012
Europese Unie (28 landen)	2 039 500	1 849 900	1 551 800	1 270 500	1 265 000	1 479 800	1 739 100	2 059 800	+ 1,0%
Eurozone (17 landen)	1 353 500	1 281 800	1 140 400	999 400	1 004 400	1 163 700	1 344 000	1 605 700	+ 18,6%
Polen	386 000	288 200	164 300	74 600	63 900	70 600	86 500	105 700	- 72,6% 1
Duitsland	432 200	446 100	401 400	327 400	270 300	232 000	194 700	160 100	- 63,0% 2
België	54 000	52 300	46 800	38 500	37 000	42 000	35 700	29 100	- 46,1% 3
Frankrijk	190 000	186 700	164 000	132 700	141 900	165 300	179 400	174 000	- 8,4%
Nederland	25 600	22 100	15 700	10 800	9 700	12 300	14 000	20 500	- 19,9%

De macro-economische analyse laat echter een aanzienlijke groei zien van de werkgelegenheid bij de vrouwen in de economische nijverheidstakken die verband houden met de activiteiten die door de dienstenchequeondernemingen worden verricht: + 16,6% tussen 2008 en 2012 (cf. tabel 13.4.II).

Tabel 13.4.II

Vergelijkende evolutie van de werkgelegenheid in de subtakken die de activiteiten omvatten die worden verricht door dienstenchequeondernemingen, volgens geslacht (personen van 15 tot 49 jaar)

Jaar	Subtakken met dienstencheque-activiteiten		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
2008	59 800	188 800	248 600
2009	63 400	187 200	250 600
2010	59 800	187 300	247 100
2011	65 600	198 700	264 300
2012	67 300	220 200	287 500
	23,4%	76,6%	100,0%
2008	100	100	100
2009	106,0	99,2	100,8
2010	100,0	99,2	99,4
2011	109,7	105,2	106,3
2012	112,5	116,6	115,6

Het bestuderen van de uitstroom uit de langdurige werkloosheid naar het stelsel van de dienstencheques tussen T3 2011 en T2 2012 (cf. tabel 13.4.III) bevestigt tot slot dat de werkgelegenheidsgroei bij de vrouwen voor een deel toe te schrijven is aan de instroom in die sector van een groot aantal langdurig werkloze vrouwen tussen 2005 en 2012.

Tabel 13.4.III

Uitstroom uit de langdurige werkloosheid naar het stelsel van de dienstencheques volgens het geslacht en de leeftijdsklasse – ratio van de uitstroom naar dienstencheques/totale uitstroom

	< 30 jaar			30 tot 39 jaar			40 tot 49 jaar			Totaal		
	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal
Uitstroom dienstencheques	24	967	991	58	1 131	1 189	44	977	1 021	126	3 075	3 201
Aandeel van de uitstroom naar dienstencheques	0,2%	9,7%	4,9%	0,5%	9,3%	5,1%	0,5%	9,8%	5,2%	0,4%	9,6%	5,1%

De daling van de langdurige werkloosheid bij de vrouwen lijkt daarentegen niet beïnvloed te zijn door de evolutie van het aantal sancties, dat tussen 2005 en 2012 hoger lag voor de mannen dan voor de vrouwen: respectievelijk 16 105 verschillende personen tegenover 13 346 (cf. tabel 13.4.IV).

Tabel 13.4.IV
Evolutie van het aantal sancties als gevolg van de procedure inzake activering van het zoekgedrag naar werk volgens het geslacht tussen 2005 en 2012

Jaar	Mannen				Vrouwen			
	Tijdelijke sancties	Uitsluitingen	Vrijwillige verzekeringen	Totaal	Tijdelijke sancties	Uitsluitingen	Vrijwillige verzekeringen	Totaal
2005	457	61	0	518	316	16	0	332
2006	1 688	627	0	2 315	1 554	333	0	1 887
2007	2 471	1 622	0	4 093	2 425	906	0	3 331
2008	3 051	2 817	0	5 868	3 374	1 760	0	5 134
2009	3 916	4 224	0	8 140	3 969	2 377	0	6 346
2010	3 399	3 629	0	7 028	3 303	2 037	0	5 340
2011	3 155	3 429	212	6 796	2 976	2 021	550	5 547
2012	3 045	3 372	400	6 817	2 856	1 940	931	5 727
2005-2012	21 182	19 781	612	41 575	20 773	11 390	1 481	33 644
		Verschillende personen		16 105		Verschillende personen		13 346
				55%				45%

13.5 *Volledige en tijdelijke werkloosheid volgens nationaliteit in de periode van 2008 tot 2013 (met focus op de dienstenchequesector)*

13.5.1 *Doelstelling en methodologie*

In deze studie bekijken we eerst de evolutie van de werkgelegenheid van de loontrekkenden en vervolgens de tijdelijke (TW) en de volledige werkloosheid (VW) voor alle sectoren samen, telkens specifiek gericht op de verdeling volgens nationaliteit. Daarna zoomen we in op dezelfde gegevensverdeling maar nu beperkt tot de dienstenchequesector. Alle betrokken nationaliteiten werden gegroepeerd in vier verschillende nationaliteitsklassen: personen met de Belgische nationaliteit, personen uit de EU-15 maar zonder België, personen uit de nieuwe EU-lidstaten (EU-12), en tot slot personen uit landen van buiten de Europese Unie. Aangezien relevante gegevens soms slechts deels beschikbaar waren, moest in sommige gevallen het gewenste kader voor deze studie worden beperkt tot minder homogene periodes en gegevensreeksen.

13.5.2 *Resultaten*

De werkgelegenheid van de loontrekkenden in ons land is in de periode 2008-2012 gestegen met 1,7%. Verdeeld naar nationaliteitsgroep zien we wel een sterke variatie volgens de nationaliteit. Zo nam de werkgelegenheid van de loontrekkenden met de Belgische nationaliteit – die overigens het merendeel van de gevallen uitmaken – af met - 0,9%. De globale toename van de werkgelegenheid in die periode is dus louter toe te schrijven aan het toegenomen aantal werknemers met een niet-Belgische nationaliteit (cf. tabel 13.5.I).

Tabel 13.5.I

Evolutie van de werkgelegenheid van de loontrekkenden
volgens nationaliteitsgroep (2008-2012)

Nationaliteit	2008	2009	2010	2011	2012	Evolutie 2008-2012
België	3 378 278	3 345 632	3 334 658	3 355 967	3 347 438	- 0,9%
EU-15 zonder België	235 710	234 026	240 343	244 228	250 326	+ 6,2%
Nieuwe lidstaten (EU-12)	28 034	37 237	46 269	54 982	63 728	+ 127,3%
Niet-EU	103 978	115 105	135 730	153 823	149 508	+ 43,8%
Totaal	3 746 000	3 732 000	3 757 000	3 809 000	3 811 000	+ 1,7%

De vertegenwoordiging van de groepen van landen (nieuwe lidstaten EU-12 en landen van buiten de EU) neemt duidelijk toe tussen 2008 en 2012, zowel wat de volledige werkloosheid als wat de tijdelijke werkloosheid betreft (cf. tabellen 13.5.II en 13.5.III).

Tabel 13.5.II

Evolutie van het aantal werkzoekende volledig werklozen
volgens nationaliteitsgroep (2010-2013)

Nationaliteit	2010	2011	2012	2013	Evolutie 2010-2013
België	626 085	607 936	596 755	610 936	- 2,4%
EU-15 zonder België	49 212	48 623	48 377	49 297	+ 0,2%
Nieuwe lidstaten (EU-12)	2 181	2 858	3 669	4 696	+ 115,3%
Niet-EU	32 098	33 385	35 667	37 822	+ 17,8%
Totaal	709 576	692 802	684 468	702 751	- 1,0%

Tabel 13.5.III

Evolutie van het aantal tijdelijk werklozen volgens nationaliteitsgroep (2010-2013)

Nationaliteit	2010	2011	2012	2013	Evolutie 2010-2013
België	394 284	327 155	367 333	367 439	- 6,8%
EU-15 zonder België	38 713	34 497	37 692	37 708	- 2,6%
Nieuwe lidstaten (EU-12)	10 520	11 964	14 298	14 910	+ 41,7%
Niet-EU	17 897	18 593	20 208	19 489	+ 8,9%
Totaal	461 414	392 209	439 531	439 546	- 4,7%

Hun aandeel in de volledige werkloosheid blijft verhoudingsgewijs eerder beperkt terwijl die daarentegen uitgesprokener is voor de tijdelijke werkloosheid en meer bepaald in de dienstenchequesector.

Een gedetailleerdere analyse van de cijfers voor 2012 brengt aan het licht dat er in die sector geen aanzienlijke verschillen zijn tussen de nationaliteitsgroepen wat betreft de verhouding "vergoede dagen tijdelijke werkloosheid" ten opzichte van het "aantal arbeidsdagen". Voor de dienstenchequewerknemers uit de "landen van buiten de EU" en uit de "nieuwe EU-lidstaten" werd een ratio vergoede dagen tijdelijke werkloosheid/gepresteerde arbeidsdagen genoteerd die min of meer overeenstemt met die voor de Belgische werknemers (cf. tabel 13.5.IV).

Tabel 13.5.IV
Dagen tijdelijke werkloosheid ten opzichte van de arbeidsdagen in de dienstenchequesector in 2012 volgens nationaliteitsgroep

Nationaliteit	Aantal dienstencheque-werknemers in 2012	% werknemers in tijdelijke werkloosheid in 2012	Aantal vergoede dagen tijdelijke werkloosheid in 2012	Aantal arbeidsdagen (gespresteerde uren in het dienstenchequestelsel/8)	Ratio vergoede dagen tijdelijke werkloosheid/arbeidsdagen
België	108 251	19,6%	245 405	12 832 857	1,9%
EU-15 zonder België	11 822	21,9%	26 069	1 365 100	1,9%
Nieuwe EU-lidstaten (EU-12)	18 585	37,3%	60 422	2 846 426	2,1%
Landen van buiten de EU	12 243	30,8%	38 662	1 538 081	2,5%
Totaal	151 137	22,9%	370 558	18 604 066	2,0%

Tot slot dient ook te worden opgemerkt dat de vertegenwoordiging van de Belgische werknemers in de volledige werkloosheid binnen de dienstenchequesector hoog ligt in vergelijking met de andere nationaliteitsgroepen (cf. tabel 13.5.V).

Tabel 13.5.V
Evolutie van de ratio volledige werkloosheid/werkgelegenheid in de dienstenchequesector volgens nationaliteitsgroep (2009-2012)

Nationaliteit	2009	2010	2011	2012	Evolutie 2009-2012 (in procentpunt)
België	25,1%	23,4%	22,5%	23,5%	- 1,6
EU-15 zonder België	15,2%	15,3%	14,6%	14,1%	- 1,1
Nieuwe lidstaten (EU-12)	1,6%	1,7%	2,4%	3,1%	+ 1,6
Niet-EU	7,6%	8,7%	9,8%	10,7%	+ 3,0
Totaal	21,4%	19,5%	18,7%	19,2%	- 2,2

13.6 Profiel van de UVW-WZ: vergelijking 2004 en 2013

13.6.1 Doelstelling en methodologie

In deze studie vergelijken we het profiel van 2 populaties van werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen met een tijdsverschil van 9 jaar, nl. in 2004 en in 2013. De keuze voor die 2 jaren werd gemaakt om de volgende redenen: 2004 situeert zich op het moment van de invoering van de procedure inzake activering van het zoekgedrag naar werk en van het stelsel van de dienstencheques. 2004 komt ook 2 jaar na de invoering van het Activaplan en van de reglementaire wijziging waarbij de leeftijd vanaf dewelke men een aanvraag tot vrijstelling van inschrijving als werkzoekende kan indienen, geleidelijk werd opgetrokken van 50 tot 58 jaar. 2013 is het laatste volledige jaar waarvoor we beschikken over statistieken i.v.m. de betalingen.

Om die vergelijking te maken, hebben we 4 groepen van UVW-WZ afgebakend: de < 50-jarigen die minder dan 2 jaar werkloos zijn, de < 50-jarigen die 2 jaar of langer werkloos zijn, de 50-plussers die minder dan 2 jaar werkloos zijn en, tot slot, de 50-plussers die 2 jaar of langer werkloos zijn. Aan de beide groepen van de 50-plussers hebben we 2 varianten toegevoegd door bij de UVW-WZ ook rekening te houden met de vrijgestelde oudere werklozen. Die dubbele benadering (volgens leeftijd en werkloosheidsduur) stelde ons in staat de impact te ramen van de hierboven vermelde stelsels. Die verschillende maatregelen zijn nl. niet bedoeld voor eenzelfde publiek. Door de evolutie van elk van die 4 groepen afzonderlijk te analyseren, konden we nagaan voor welke groep die maatregelen de grootste impact hadden. Het was echter moeilijk uit te maken wat juist de impact was voor elk van de 4 maatregelen, temeer daar de demografische evoluties en andere maatregelen, met name de gewestelijke, ook een belangrijke rol spelen.

13.6.2 Resultaten

Tussen 2004 en 2013 zijn de 6 groepen enorm verschillend geëvolueerd (cf. tabel 13.6.I). Bij de < 50-jarigen is het aantal langdurig werklozen (2 jaar of langer werkloos) met bijna 40% (39,8%) gedaald, terwijl het aantal "kortdurig" werklozen (minder dan 2 werkloos) stabiel is gebleven (- 1,0%). Voor de 50-plussers is de evolutie zeer verschillend, vooral als ook rekening wordt gehouden met de vrijgestelde oudere werklozen: in dat laatste geval daalt het aantal langdurig werklozen met 12,3%, terwijl het aantal werklozen met een werkloosheidsduur van minder dan 2 jaar met 26,7% toeneemt.

Tabel 13.6.I
Evolutie van het aantal UVW-WZ onderverdeeld in de 6 verschillende groepen tussen 2004 en 2013 – in absolute en in relatieve cijfers

Evolutie 2004-2013	< 50 jaar (1)	50-plus (2)	50-plus ¹ (3)	Totaal (1)+(3)
< 2 jaar	- 1,0%	+ 35,7%	+ 26,7%	+ 2,3%
2 jaar en langer	- 39,8%	+ 139,9%	- 12,3%	- 27,0%
Totaal	- 19,2%	+ 96,9%	- 6,4%	- 15,0%
< 2 jaar	- 2 105	+ 8 172	+ 7 771	+ 5 665
2 jaar en langer	- 74 648	+ 45 628	- 20 040	- 94 689
Totaal	- 76 754	+ 53 800	- 12 270	- 89 024

¹ Incl. vrijgestelde oudere werklozen.

Een gedetailleerdere analyse van die gegevens geeft de volgende resultaten (cf. tabel 13.6.II). In de groep van de langdurig werklozen jonger dan 50 jaar was de afname het grootst in het Vlaams en in het Waals Gewest, met respectievelijk een daling van 46,8% en 46%, bij de vrouwen (- 53%) en bij de gezins-
hoofden (- 51,4%). In de groep van de langdurig werklozen van 50 jaar en ouder (variant) is er een daling in het Vlaams Gewest (- 30,7%) en een stijging in het Brussels Hoofdstedelijk en in het Waals Gewest (+ 12,1% en + 9%). Er is eveneens een daling voor de samenwonenden (- 27,9%) en in mindere mate voor de gezinshoofden (- 14,9%). Voor de alleenwonenden werd echter een stijging opgetekend (+ 19%).

Tabel 13.6.II

Evolutie van het aantal UVW-WZ onderverdeeld in 6 verschillende groepen tussen 2004 en 2013 volgens geslacht, gewest, gezinscategorie en toelaatbaarheidsbasis – in procenten

Werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen		< 50 jaar		50-plus		50-plus ¹	
		< 2 jaar	2 jaar en langer	< 2 jaar	2 jaar en langer	< 2 jaar	2 jaar en langer
Totaal		- 1,0%	- 39,8%	+ 35,7%	+ 139,9%	+ 26,7%	- 12,3%
Geslacht	Mannen	+ 8,1%	- 22,7%	+ 32,9%	+ 147,2%	+ 21,9%	- 13,9%
	Vrouwen	- 10,4%	- 53,0%	+ 39,7%	+ 132,2%	+ 33,9%	- 10,4%
Gewest	Vlaams Gewest	- 7,5%	- 46,8%	+ 30,6%	+ 92,2%	+ 21,9%	- 30,7%
	Waals Gewest	+ 4,5%	- 46,0%	+ 45,3%	+ 173,2%	+ 35,1%	+ 9,0%
	Brussels Hoofdstedelijk Gewest	+ 3,8%	- 7,0%	+ 32,9%	+ 188,8%	+ 27,7%	+ 12,1%
Gezinscategorie	Gezinshoofd	- 5,7%	- 51,4%	+ 40,2%	+ 132,8%	+ 23,6%	- 14,9%
	Alleenwonende	- 4,8%	- 25,8%	+ 56,1%	+ 202,7%	+ 45,1%	+ 19,0%
	Samenwonende	+ 2,7%	- 29,8%	+ 24,7%	+ 103,3%	+ 19,8%	- 27,9%
Basis	Arbeid	+ 4,2%	- 39,6%	+ 34,7%	+ 136,3%	+ 25,9%	- 13,0%
	Studies	- 11,9%	- 40,3%	-	-	-	-

¹ Incl. vrijgestelde oudere werklozen.

Wat de respectieve impact is van elk van de 4 maatregelen is moeilijk te bepalen, temeer daar de demografische evoluties en andere, in het bijzonder gewestelijke, maatregelen eveneens een belangrijke rol spelen. Het lijkt echter vrij duidelijk dat die maatregelen wel degelijk een min of meer uitgesproken effect hebben gehad naargelang de onderzochte uitkeringsgroepen.

Lijst van afkortingen

ABVV	Algemeen Belgisch Vakverbond
ACCO	Activiteitencoöperatie
ACLVB	Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België
ACOD	Algemene Centrale der Openbare Diensten
ACV	Algemeen Christelijk Vakverbond
ADG	Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft
ADMB	Algemeen Dienstbetoon voor Middenstandsberoepen
AD SEI	Algemene Directie Statistiek en Economische Informatie
APE	Aides à la promotion de l'emploi (bevordering van de tewerkstelling in Wallonië)
ARAB	Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming
Art.	Artikel
ARZA	Algemeen Repertorium van de Zelfstandige Arbeiders
ASR	Aangifte sociaal risico
Bbp	Bruto binnenlands product
BBZ	Bureau Belgische Zaken
BCP	Business Continuity Plan
BO	Beroepsopleiding
BOC	Basisoverlegcomité
BPR	Business Process Reengineering
BS	Belgisch Staatsblad
CAF	Common Assessment Framework
CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst
Cass.	Cassatie
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
CCD	Centrale controledienst
CCOD	Christelijke Centrale der Openbare Diensten
CFIV	Cel voor Financiële Informatieverwerking
CLB	Centrum voor Leerlingenbegeleiding
DmfA	Multifunctionele aangifte
DBR	Deeltijds werknemer met behoud van rechten
DSP	Doorstromingsprogramma
EAK	Enquête naar de arbeidskrachten
EFQM	European Foundation for Quality Management
EGKS	Europese Gemeenschap voor Kolen- en Staalnijverheid

E-gov	E-government
EIPA	European Institute for Public Administration
EIS	Executive Information System
EMAS	Eco-Management and Audit Scheme
EMU	Europese Monetaire Unie
EPM	Expenditure Performance Management
EU	Europese Unie
Epv	Elektronisch proces-verbaal
EWE	Eerste werkervaringscontracten
FPB	Federaal Planbureau
FOD	Federale Overheidsdienst
Forem	Office communautaire et régional de la Formation professionnelle et de l'Emploi
FSO	Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers
GAK	Gemeenschappelijk Administratiekantoor
GDZ	Geïnformaliseerde directiezaal
Gesco	Gesubsidieerde contractueel
GGMMI	Gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen
HACCP	Hazard Analysis and Critical Control Points
HB	Hoofdbestuur
HIP	Herinschakelingsprogramma (Dienstenbanen)
HIVA	Hoger Instituut voor de Arbeid
HO	Hoger onderwijs
HRM	Human Resources Management
HSO	Hoger secundair onderwijs
HT	Halftijds
HVW	Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen
IBFFP	Institut Bruxellois Francophone pour la Formation Professionnelle
IGSS	Institut grand-ducal de la Sécurité Sociale
IGU	Inkomensgarantie-uitkering
INR	Instituut voor de Nationale Rekeningen
ISSA	International Security Association
IVSZ	Internationale Vereniging van Sociale Zekerheid
IW	In werking
IWZ	Inschrijving als werkzoekende
JAP	Jaaractieplan
KB	Koninklijk Besluit
KSZ	Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid
LATG	Loon en van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid Arbeidstijdgegevensbank
LO	Loopbaanonderbreking
LO/TK	Loopbaanonderbreking/Tijdskrediet
MB	Ministerieel Besluit
MBS	Milieubeheersysteem

MFP	Multifunctionele punten
MISUS	Management Information System for Unemployment Services
NAC	Nationale Administratieve Commissie
NAR	Nationale Arbeidsraad
NBB	Nationale Bank van België
NIC	Nationaal Intermutualistisch College
NIS	Nationaal Instituut voor de Statistiek
MBS	Milieubeheersysteem
METS	Methodology Team Support
MFP	Multifunctionele printer
NOC	Nationaal Opleidingscentrum
NV	Naamloze vennootschap
OCMW	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
OFO	Opleidingsinstituut van de Federale Overheid
OISZ	Openbare Instelling van Sociale Zekerheid
PLOT	Plaatselijke Loketten voor Tewerkstelling
POD	Programmatorische overheidsdienst
ProMES	Productivity Measurement and Enhancement System
PWA	Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap
RB	Regeringsbesluit
RIO	RVA Intranet ONEM
RIZIV	Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering
RJV	Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie
RKW	Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers
RMT	Regie voor Maritiem Transport
RSVZ	Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen
RSZ	Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
RSZPPO	Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten
RVA	Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening
RVP	Rijksdienst voor Pensioenen
SELOR	Selectiebureau van de Federale Overheid
SEPP	Service Externe de Prévention et Protection
SES	Service d'Etudes et de la Statistique de la Région wallonne
SI	Sociale Inspectie
SINE	Programma's in de sociale inschakelingseconomie
SIOD	Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst
SIPP	Service Interne de Prévention et Protection
SPC	Statistical Process Control
STC	Subregionaal Tewerkstellingscomité
SWOT	Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats
SWT	Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag

TK	Tijdskrediet
TOC	Tussenoverlegcomité
TSW	Toezicht Sociale Wetten
TW	Tijdelijk werkloze/tijdelijke werkloosheid
UAM	User access Management
UI	Uitbetalingsinstelling
UVW-NWZ	Niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werkloze
UVW-WZ	Werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werkloze
VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
VOIP	Voice Over Internet Protocol
VRT	Vlaamse Radio en Televisie
VSOA	Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt
VT	Voltijds
VTE	Voltijds equivalent
VVSG	Vereniging voor Vlaamse Steden en Gemeenten
VW	Volledig werkloze/volledige werkloosheid
WAO	Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering
W	Wet
WB	Werkloosheidsbureau
WZUA	Werkzoekende uitkeringsaanvragen

