



De werknemer die uitkeringen wil genieten moet dit formulier, na de periode gedekt door loon, onmiddellijk indienen bij zijn uitbetalingsinstelling.  
De werknemer die een vergoeding n.a.v. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ontvangt moet zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke tewerkstellingsdienst van zijn woonplaats (zie het infoblad T74).

RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVORZIENING  
C4ASR – WERKLOOSHEIDSBEWIJS

(te bezorgen aan de werknemer door de werkgever die een elektronische aangifte sociaal risico (ASR) scenario 1 heeft verricht)

datumstempel UI

In te vullen door de uitbetalingsinstelling:

☐ 1<sup>ste</sup> aanvraag

☐ RU VW \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

datumstempel WB

RUBRIEK I - IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER

Het infoblad nr E14 ([www.rva.be](http://www.rva.be) → documentatie) legt uit wanneer en hoe u dit formulier moet invullen.

WERKNEMER : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ - \_\_\_\_  
INSZ (zie keerzijde van de identiteitskaart) naam en voornaam

WERKGEVER : \_\_\_\_  
naam of handelsnaam ondernemingsnummer  
[ \_\_\_\_ ] \_\_\_\_ (1)  
RSZ-nummer

adres

(1) Sinds 01.01.2017, zijn de DIBISS en de RSZ gefusioneerd. Indien u een provinciaal of plaatselijk bestuur bent, vermeldt u uw RSZ-nummer, dat 9 digits bevat. In de andere gevallen bevat uw RSZ-nummer 8 digits

DEEL A - GEGEVENS BETREFFENDE DE TEWERKSTELLING

\_\_\_\_ Met het ticketnummer wordt dit formulier gekoppeld aan uw elektronische ASR scenario 1.  
Ticketnummer elektronische ASR scenario 1 Het staat op het ontvangstbewijs van uw elektronische aangifte.

Heeft u het ticketnummer ingevuld, dan moet u de omkaderde gegevens niet invullen.

\_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ Q = \_\_\_\_ , \_\_\_\_  
werkgeverscategorie werknemerskengetal paritair comité beginndatum tewerkstelling S = \_\_\_\_ , \_\_\_\_

Datum indiensttreding: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

DEEL B - GEGEVENS BETREFFENDE DE WIJZE WAAROP DE TEWERKSTELLING IS BEEINDIGD (lees het infoblad E14 – zie [www.rva.be](http://www.rva.be) → documentatie)

De arbeidsovereenkomst werd beëindigd (kruis indien nodig meerdere vakjes aan):

1. ☐ door opzegging door de werkgever, die werd  
☐ verstuurd bij aangetekende brief op \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_  
☐ betekend bij deurwaardersexploot op \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_
2. ☐ door verbreking door de werkgever op \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_
3. ☐ door de werknemer (vrijwillige werkverlating) op \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_
4. ☐ in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer op \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_
5. ☐ ingevolge overmacht, ingeroepen op \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ door de ☐ werkgever ☐ werknemer
6. ☐ aangezien de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd een einde heeft genomen
7. ☐ aangezien de arbeidsovereenkomst voor een bepaald werk een einde heeft genomen.

Juiste oorzaak van de werkloosheid (enkel in te vullen in situatie 1, 2, 4 en 5): \_\_\_\_\_

DEEL C - GEGEVENS BETREFFENDE DE VERGOEDING BETAALD N.A.V. DE BEEINDIGING VAN DE TEWERKSTELLING (lees het infoblad E14 – zie [www.rva.be](http://www.rva.be))

De volgende vergoeding(en) werd(en) betaald (kruis indien nodig meerdere vakjes aan):

1. ☐ Het normale loon tijdens de opzeggingstermijn  
A. Deze termijn dekt de periode van \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ tot en met \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_  
Bij het bepalen van de opzeggingstermijn is rekening gehouden met anciënniteit vanaf \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_  
☐ De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14):  
De opzeggingstermijn is berekend door optelling van a en b:  
a. Anciënniteit vanaf \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingstermijn van ..... dagen/maanden (1)  
b. Anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ geeft recht op een opzeggingstermijn van ..... weken.  
(1) Schrap wat niet past
- B. ☐ Deze termijn werd geschorst en dus verlengd tot en met \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_  
Motief: ☐ vakantie ☐ arbeidsongeschiktheid ☐ tijdelijke werkloosheid ☐ andere: \_\_\_\_\_  
☐ Deze termijn werd niet geschorst

C. De werknemer werd tijdens de opzeggingstermijn geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van prestaties.

☐ neen

☐ ja, de eerste dag van vrijstelling van prestaties tijdens de opzeggingstermijn was \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

2. ☐ Een opzeggingsvergoeding <sup>(1)</sup>

A. Deze opzeggingsvergoeding dekt de periode (zonder rekening te houden met een eventuele inkorting bedoeld in het tweede vakje),

van \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ tot en met \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ (= periode X)

Bij het bepalen van de opzeggingsvergoeding werd rekening gehouden met anciënniteit vanaf \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

☐ De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14):

De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd berekend door optelling van a en b:

a. Anciënniteit vanaf \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingsvergoeding van ..... dagen/maanden <sup>(2)</sup>

b. Anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ geeft recht op een opzeggingsvergoeding van ..... weken

B. ☐ De opzegvergoeding werd verminderd met ☐ 4 weken / ☐ ..... dagen wegens outplacement in de zin van hoofdstuk V, afdeling 1 van de wet van 05.09.2001 (betreft de periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (samen met een eventueel gedeeltelijk gepresteerde opzeggingstermijn) van minstens 30 weken). (= periode Y)

C. ☐ De arbeidsovereenkomst werd verbroken tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval aangevat na de betekening van een opzeggingstermijn.

De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd verminderd met dagen van gewaarborgd loon betaald sedert het begin van de lopende periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval,

nl. .... kalenderdagen (= periode Z)

D. ☐ Er werd een inschakelingsvergoeding betaald:

Bedrag van de inschakelingsvergoeding: ..... EUR

Periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding):

van \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ tot en met \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Bedrag van de opzeggingsvergoeding: ..... EUR

E. ☐ De periode gedekt door de opzeggingsvergoeding (zie periode X) werd verkort ingevolge de toepassing van het tweede (zie periode Y) en/of derde (zie periode Z) vakje, bij punt 2

Deze verkorte opzeggingsvergoeding dekt de periode van \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ tot en met \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

3. ☐ A. Een andere vergoeding wegens beëindiging van de arbeidsovereenkomst (andere dan de normale opzegtermijn of –vergoeding), meer bepaald:

☐ een uitwinningvergoeding

☐ een vergoeding in het kader van het niet-concurrentiebeding

☐ een vergoeding toegekend in het geval de werknemer het werk heeft verlaten of de overeenkomst in onderling akkoord met de werkgever heeft beëindigd.

*Het betreft niet de situatie van ontslag door de werkgever, na raadpleging van de werknemers, in het kader van een sociaal plan in geval van herstructurering.*

B. Deze vergoeding

☐ dekt een periode, namelijk van \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ tot en met \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

☐ wordt uitbetaald in de vorm van een som

Bedrag: ..... EUR (exclusief evt. vakantiegeld of eindejaarspremie).

Opmerkingen : .....

Ik verklaar op eer dat deze aangifte in RUBRIEK I echt en volledig is.

datum \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

handtekening van de werkgever

(1) Verbrekingsvergoeding (berekend op het normale loon) (inclusief de eventuele inschakelingsvergoeding voorzien in art. 36 van de wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact)

(2) Schrap wat niet past

**DEEL D - GEGEVENS GENERATIEPACT - BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT**

☐ Ik vul dit deel niet in aangezien ik niet val niet val onder de CAO-wet van 05.12.1968 of of aangezien ik val onder het paritair comité 328, 328.01, 328.02 of 328.03 (stads- en streekvervoer)

In dit geval onderteken ik enkel mijn verklaring.

1. Het einde van de arbeidsovereenkomst is het gevolg van een ontslag?

- ☐ JA **Ga naar vraag 2**  
☐ NEEN **Ga naar vraag 4**

2. Ik heb een tewerkstellingscel opgericht of ik neem er deel aan?

- ☐ JA **vul een FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT in**  
☐ NEEN **Ga naar vraag 3**

3. De werknemer is op de datum van het ontslag  $\geq 45$  jaar, heeft minstens 1 jaar anciënniteit en heeft geen recht op een opzeggingstermijn of vergoeding van minstens 30 weken?

- ☐ JA **vul een FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT in**  
☐ NEEN **Ga naar vraag 4**

4. Ik (of een fonds) betaal(t) een aanvullende vergoeding aan de werknemer waarop geen loonbijdragen voor de RSZ verschuldigd zijn?

- ☐ JA **vul een FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT in**  
☐ NEEN **Onderteken deze verklaring**

Ik verklaar op eer dat deze aangifte in RUBRIEK I echt en volledig is.

datum

naam en handtekening van de werkgever of van zijn afgevaardigde

stempel van de werkgever

**RUBRIEK II - IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER**

**Belangrijk:** Na het verstrijken van de periode gedekt door loon of door een opzeggingsvergoeding meldt u zich aan bij een uitbetalingsinstelling (vakbond of Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (= HVW)) die u zal bijstaan bij het invullen van deze rubriek.

Indien u naar aanleiding van het einde van uw arbeidsovereenkomst een vergoeding ontvangt (zoals een verbrekingsvergoeding, een ontslagcompensatievergoeding of een andere vergoeding vermeld in punt 3 van deel D), moet u zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke tewerkstellingsdienst van uw woonplaats. Neem kennis van het infoblad T74 beschikbaar bij uw uitbetalingsinstelling of op de website [www.rva.be](http://www.rva.be).

☐ Ik vraag werkloosheidsuitkeringen aan vanaf \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ (1)

☐ Ik vraag de anciënniteitstoeslag aan. Ik voeg het formulier C126 toe.

☐ Vraagt u aan de RVA een ontslagcompensatievergoeding? (2)

- ☐ NEEN  
☐ JA, op \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ (3)

Gewenste betalingsfrequentie (4):

- ☐ éénmalige betaling  
☐ betaling in maandelijks schijven

(1) Als u tewerkgesteld was met een arbeidsovereenkomst voor een bepaald werk, voeg een kopie van uw arbeidsovereenkomst toe.

(2) Enkel voor de arbeiders (en sommige bedienden) die aan de specifieke voorwaarden beantwoorden, zie infoblad, T145 op [www.rva.be](http://www.rva.be)

(3) Vermeld de werkdag die volgt op de periode gedekt door een loon of een opzeggingsvergoeding en voeg een formulier C1 bij indien nodig.

(4) Uw keuze is definitief en onherroepelijk.

Wanneer u tussen de dag dat u werkloos bent geworden en nu, nog geen werkloosheidsuitkeringen aangevraagd hebt, vermeld dan hierna de reden:

.....

.....

.....

**BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT**

1. Ontving u een FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT van uw werkgever ?

- ☐ NEEN  
☐ JA en ik vul RUBRIEK II van deze bijlage in.

2. Ontvangt u een aanvullende vergoeding van een vorige werkgever ?

- ☐ NEEN  
☐ JA ☐ Zie de uitleg in RUBRIEK I, DEEL C van het FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT dat ik toevoeg.  
☐ Zie de uitleg op een vorig ingediend FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT of FORMULIER C4-WERKLOOSHEIDSBEWIJS.

Ik bevestig op eer dat deze aangifte in RUBRIEK II echt en volledig is.

datum

handtekening van de werknemer

De gegevens worden verwerkt en bewaard in geïnformatiseerde bestanden. Informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure omtrent de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.