

Aanvraag van de kunstwerker met betrekking tot het bepalen van een periode gedekt door loon

(Artikel 188, § 2 van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering)

Is dit formulier voor u bedoeld?

Dit formulier is bedoeld voor de kunstwerkers die vallen onder de specifieke regels van hoofdstuk XII en die in de loop van een kwartaal een prestatie verrichten in het kader van een arbeidsovereenkomst of waarvoor ze een loon ontvangen dat is onderworpen aan de sociale zekerheid voor werknemers.

Waarvoor dient dit formulier?

U gebruikt dit formulier om:

- te vragen om geen rekening te houden met de lonen die werden ontvangen als gevolg van prestaties uitgeoefend in de sector van de productie van langspeelfilms als de werkgever bij wie u een arbeidsovereenkomst hebt ondertekend niet valt onder het paritair subcomité (303.01). Daartoe moeten uw lonen zijn berekend in overeenstemming met de barema's voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomsten die werden afgesloten in dat paritair subcomité, rekening houdend met uw functie en uw anciënniteit zoals bepaald in die collectieve arbeidsovereenkomsten;
U hoeft dit formulier dus niet in te dienen als de werkgever bij wie u een arbeidsovereenkomst hebt ondertekend, valt onder het paritair subcomité (303.01). De RVA zal uw lonen in dat geval automatisch neutraliseren.
- te vragen om rekening te houden met de dagen die u op uw controlekaart hebt aangeduid en die tegelijkertijd:
 - buiten de periode vallen gedekt door een arbeidsovereenkomst;
 - gedekt zijn door het loon vastgelegd in die arbeidsovereenkomst;
- lonen aan te geven die voortvloeien uit de uitvoering van een arbeidsovereenkomst en die niet onderworpen zijn geweest aan de Belgische sociale zekerheid voor werknemers (bv. naar aanleiding van een arbeidsovereenkomst uitgevoerd in het buitenland).

Wilt u meer informatie?

Als u meer informatie wenst:

- kunt u contact opnemen met uw uitbetalingsinstelling (ABVV, ACV, HVW of SYNOVA);
- kunt u infoblad **T191** lezen.

Dat infoblad is beschikbaar bij uw uitbetalingsinstelling of bij het RVA-kantoor. U kunt het ook downloaden op de website www.rva.be.

Wat moet u met dit formulier doen?

Vul het formulier in en vergeet zeker uw rijksregisternummer (INSZ) niet te vermelden bovenaan elke bladzijde.

Als u vraagt om geen rekening te houden met lonen die u hebt ontvangen als gevolg van prestaties uitgeoefend in het kader van de productie van langspeelfilms (rubriek I), moet u de filmproducent ook vragen u een attest te bezorgen met alle informatie die is vermeld in het attest op bladzijde 3 van dit formulier.

Bezorg het ingevulde formulier vervolgens aan uw uitbetalingsinstelling (ABVV, ACV, HVW of SYNOVA).

Een formulier kan maar betrekking hebben op één kwartaal:

- het eerste kwartaal van het jaar loopt van januari tot en met maart,
- het tweede kwartaal van het jaar loopt van april tot en met juni,
- het derde kwartaal van het jaar loopt van juli tot en met september,
- het vierde kwartaal van het jaar loopt van oktober tot en met december.

Voor een bepaald kwartaal kunt u wel meerdere formulieren indienen.

Tegen wanneer moet het RVA-kantoor het formulier ontvangen?

Het formulier moet aan het RVA-kantoor worden bezorgd:

Wat rubriek I betreft:

- ten vroegste aan het einde van de maand waarin de arbeidsprestaties werden verricht waarop uw aangifte betrekking heeft;
- uiterlijk op de laatste dag van de periode van 30 dagen volgend op de kennisgeving van de beslissing waarmee u wordt geïnformeerd over het aantal niet-vergoedbare dagen.

Wat rubriek II betreft:

- ten vroegste aan het einde van de maand waarin de arbeidsovereenkomst waarop uw aangifte betrekking heeft volledig of gedeeltelijk valt;
- uiterlijk op de laatste dag van het kwartaal volgend op het kwartaal waarin de arbeidsovereenkomst, waarvoor u niet-vergoede dagen gedekt door loon aangeeft, volledig of gedeeltelijk valt.

Voorbeeld 1: als uw arbeidsovereenkomst betrekking heeft op 15 en 16 maart en u verklaart dat u op uw controlekaart 14 maart als werkdag hebt opgegeven omdat die dag ook door het voorziene loon was gedekt, moet u voor het 1ste kwartaal een formulier indienen, dat ten laatste op 30 juni bij het RVA-kantoor moet aankomen.

Voorbeeld 2: als uw arbeidsovereenkomst betrekking heeft op 27, 28, 29, 30 juni en 1 en 2 juli en u verklaart dat u op uw controlekaart 25 en 26 juni als werkdagen hebt opgegeven, omdat die dagen ook door het voorziene loon gedekt waren, moet u een formulier voor het tweede kwartaal indienen, dat ten laatste op 30 september bij het RVA-kantoor moet aankomen. In die situatie dient u geen formulier in voor het derde kwartaal.

Wat rubriek III betreft:

- ten vroegste aan het einde van de maand waarin de arbeidsprestaties werden verricht waarop uw aangifte betrekking heeft;
- uiterlijk op de laatste dag van het kwartaal volgend op het kwartaal waarin de arbeidsprestaties werden verricht waarop uw aangifte betrekking heeft.

Voorbeeld: als uw arbeidsovereenkomst van 15 maart tot 30 april loopt, moet u een formulier indienen voor het 1ste kwartaal, dat ten laatste op 30 juni in het RVA-kantoor moet aankomen, en een formulier voor het 2de kwartaal, dat ten laatste op 30 september in het RVA-kantoor moet aankomen.

En daarna?

De uitbetalingsinstelling (ABVV, ACV, HVW of SYNOVA) stuurt het formulier door naar de RVA.



Aanvraag van de kunstwerker met betrekking tot het bepalen van een periode gedekt door loon

Hoofdstuk XII KB 25.11.1991

In te vullen door de kunstwerker

datumstempel
uitbetalingsinstelling

Uw identiteit

Naam en voornaam

Uw INSZ staat op uw identiteitskaart.

Rijksregisternr. (INSZ) _____ / _____ - _____

Uw aanvraag / aangifte - betreffende kwartaal

Vermeld hier het kalenderkwartaal waarop uw aanvraag / aangifte betrekking heeft.

Als uw aanvraag bijvoorbeeld betrekking heeft op de maanden januari tot en met maart 2024, noteert u 'eerste kwartaal van 2024'.

☐ Mijn aangifte heeft betrekking op het kwartaal van het jaar _____

Rubriek I - Aanvraag om een loon te neutraliseren bij het bepalen van een niet-vergoedbare periode (artikel 188, § 2, vijfde tot achtste lid van het koninklijk besluit van 25 november 1991)

U hoeft dit formulier niet in te dienen voor prestaties verricht voor een werkgever die valt onder het paritair subcomité 303.01. De RVA zal dergelijke vergoedingen automatisch neutraliseren.

☐ Ik vraag om bij de berekening van bovengenoemd kwartaal geen rekening te houden met het loon dat is berekend volgens de barema's van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het paritair subcomité voor de filmproductie (303.01) dat ik heb ontvangen als gevolg van prestaties uitgeoefend in het kader van de productie van langspeelfilms voor een werkgever die niet valt onder dat paritair subcomité.

Ik voeg hierbij onderstaand(e) document(en) waarin minstens deze info staat vermeld: de tewerkstellingsperiode, het brutoloon en het bewijs dat dat loon is berekend rekening houdend met mijn functie en mijn anciënniteit volgens de barema's van de cao's gesloten binnen het paritair subcomité 303.01 en het bewijs dat de prestatie heeft plaatsgevonden in het kader van de productie van langspeelfilms, namelijk:

Het attest moet worden afgeleverd door de filmproducent (en niet door de werkgever bij wie u een arbeidsovereenkomst hebt ondertekend) en moet de informatie bevatten die in het attest op pagina 3 staat.

- ☐ Een kopie van de arbeidsovereenkomst
- ☐ Een attest van de filmproducent
- ☐ Een ander document:

Rubriek II - Aanvraag om bijkomende niet-vergoede dagen in aanmerking te nemen bij het bepalen van een niet-vergoedbare periode (artikel 188, § 2, eerste lid van het koninklijk besluit van 25 november 1991)

Het is NIET nodig om een formulier C188.2 in te dienen voor dagen die BINNEN de periode vallen die door een arbeidsovereenkomst wordt gedekt. De RVA zal hier automatisch rekening mee houden.

☐ Ik vraag om van het loon dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van bovengenoemd kwartaal de dagen af te trekken die ik op mijn controlekaart heb vermeld en die tegelijkertijd:

- BUITEN de periode vallen gedekt door een arbeidsovereenkomst, die minstens gedeeltelijk op het bovengenoemde kwartaal betrekking heeft;
- gedekt zijn door het loon vastgesteld in die arbeidsovereenkomst.

Datum(s) van de dag(en) vermeld op de controlekaart:

-
-

Ik voeg hierbij onderstaand(e) document(en) waaruit blijkt dat het in de arbeidsovereenkomst vastgestelde loon ook die dag(en) dekt:

- ☐ Een kopie van de arbeidsovereenkomst
- ☐ Een attest van de werkgever
- ☐ Een ander document:

Rubriek III - Aangifte van een loon ontvangen voor de uitvoering van een arbeidsovereenkomst, dat niet onderworpen is aan de Belgische sociale zekerheid voor werknemers (artikel 188, § 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 25 november 1991)

☐ Ik verklaar een loon te hebben ontvangen voor een tewerkstelling in het kader van een arbeidsovereenkomst, dat niet onderworpen is aan de Belgische sociale zekerheid voor werknemers.

Ik voeg hierbij onderstaand(e) document(en) waarin minstens de tewerkstellingsperiode en het brutobedrag van het loon worden vermeld:

- ☐ een kopie van de arbeidsovereenkomst;
- ☐ een attest van de werkgever;
- ☐ een loonfiche;
- ☐ een ander document:

Voor deze arbeidsovereenkomst heb ik vakjes op mijn controlekaart zwart gemaakt.

Handtekening

Uw verklaringen worden bewaard in geïnformatiseerde bestanden.

Meer informatie over de bescherming van uw gegevens vindt u in de RVA-brochure over de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

De correctheid van uw verklaringen wordt nagegaan door ze te vergelijken met de gegevens in het Rijksregister en in databanken van andere instellingen (ziekenfondsen, verzekeringsfondsen voor zelfstandigen, RSZ-databanken met gegevens over uw tewerkstelling, FOD Financiën wat uw fiscaal dossier betreft, instellingen van de gemeenschappen en de gewesten ...)

Meer info op www.rva.be

Ik bevestig dat mijn verklaringen echt en volledig zijn.

Datum: ____ / ____ / ____

Handtekening

Attest over de tewerkstelling in de productie van langspeelfilms

Hoofdstuk XII koninklijk besluit 25.11.1991 - paritair subcomité 303.01

In te vullen door de producent van de film

RUBRIEK I - IDENTITEIT

WERKNEMER:

NAAM en voornaam

____ / ____ - ____

INSZ (zie identiteitskaart)

FILMPRODUCENT:

naam of handelsnaam

werkgeverscategorie

ondernemingsnummer

paritair comité

[____]

RSZ-nummer

.....

adres

RUBRIEK II - GEGEVENS OVER DE TEWERKSTELLING

Begindatum van de tewerkstelling: ____ / ____ / ____

Einddatum van de tewerkstelling: ____ / ____ / ____

Langspeelfilm waarvoor de werknemer werd tewerkgesteld:

De functie waarin de werknemer werd tewerkgesteld, moet zijn opgenomen in hoofdstuk II van de cao van 30.10.2012 van paritair subcomité 303.01 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen voor de productie van films.

Functie waarin de werknemer werd tewerkgesteld:

De werknemer werd bezoldigd volgens de barema's van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het paritair subcomité voor het filmbedrijf, op basis van de functie en anciënniteit van

Ik verklaar op mijn eer dat deze aangifte echt en volledig is.

Datum ____ / ____ / ____

Naam en handtekening van de werkgever of van zijn afgevaardigde