



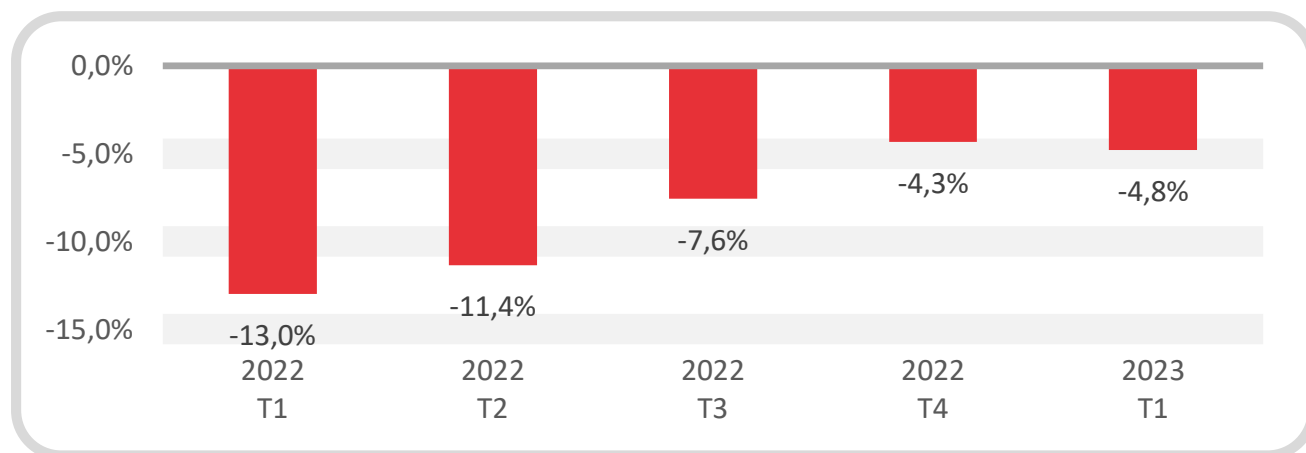
Samenvatting

Daling van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen in het 1e trimester van 2023.

Daling van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen

Het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ) is in het 1e trimester van 2023 gedaald. Er waren gemiddeld 290.503 betalingen in het 1e trimester van 2023. De daling ten opzichte van het 1e trimester van 2022 betekent een verschil van 4,8% (-14.613 eenheden).

Grafiek: Variatie van het aantal UVW-WZ op jaarbasis



Tussen het 1e trimester van 2022 en het 1e trimester van 2023 noteren we:

- dalingen van het aantal UVW-WZ in het Vlaams Gewest van 1,5%, van 3,5% in het Waals Gewest en van 9,2% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Voor T1 2023 noteren we 126.535 UVW-WZ in het Vlaams, 60.582 in het Waals en 103.386 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- een daling van 4,4% bij de mannelijke en van 5,3% bij de vrouwelijke UVW-WZ;

- dalingen van het aantal UVW-WZ bij de leeftijdsklasse van < 25 jaar (-11,2%), de leeftijdsklasse van 25-49 jaar (-2,3%), de leeftijdsklasse van 50-59 jaar (-2,4%) en de leeftijdsklasse van 60 jaar en ouder (-7,1%).

Het aantal niet-werkzoekende werklozen daalt verder

Het gemiddelde aantal niet-werkzoekende werklozen ging van 19.175 in het 1e trimester van 2022 naar 12.305 in het 1e trimester van 2023. Dit is een daling van -35,8% op jaarbasis. Deze evolutie valt grotendeels toe te schrijven aan de reglementaire wijzigingen in 2015 en 2017 m.b.t. de leeftijdsgrens voor het aanvragen van een vrijstelling van IWZ, evenals aan de opeenvolgende beperkingen aangebracht aan het stelsel van de werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) (meer bepaald het optrekken van de leeftijds- en loopbaanvereisten). Verder speelt ook het effect van de uitstroom van de 'babyboom-generatie' naar het pensioen. Sinds 01/01/2019 kunnen de werklozen met bedrijfstoelage (SWT) eveneens opteren voor het stelsel van vervroegd pensioen vóór 65 jaar.

Bij de vrijgestelde oudere werklozen noteren we een daling van 46,4%, d.i. -154 eenheden. Voor de de SWT'ers met vrijstelling van inschrijving als werkzoekende noteren we een daling van 40,4%: tussen T1 2022 en T1 2023 is hun aantal geëvolueerd van 16.120 naar 9.607 (-6.513).

Onder invloed van de hierboven aangehaalde factoren bedraagt de totale vergoede werkloosheid (werkzoekenden en niet-werkzoekenden met inbegrip van de werkloosheid met bedrijfstoelage) in T1 2023 302.808 eenheden, d.i. een daling met 6,6% op jaarbasis.

De tijdelijke werkloosheid neemt af

De tijdelijke werkloosheid betrof gemiddeld 130.349 betalingen per maand, wat overeenkomt met 30.749 budgettaire eenheden (+/- voltijdse equivalenten). We zien een daling van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden (-52,6%) op jaarbasis.

We moeten hierbij uiteraard rekening houden met een algemene normalisering van het peil van de tijdelijke werkloosheid, al moeten we dit sterk nuanceren in het licht van de evolutie per sector.

Stijging van het aantal onderbrekingsuitkeringen

In het 1e trimester van 2023 stellen we op jaarbasis een stijging vast (+2,3%) van het totale aantal onderbrekinguitkeringen - loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand, verlof voor palliatieve zorgen en verlof voor mantelzorg).

Het aantal betalingen voor werknemers die hun loopbaan onderbreken in het kader van een tijdskrediet neemt toe met +0,9% op jaarbasis (+822 eenheden).

In het kader van de gewone loopbaanonderbreking stellen we op jaarbasis daarentegen een daling vast van het aantal betalingen (-8,6%). Deze evolutie is deels het gevolg van het feit dat de Vlaamse regering deze bevoegdheid sinds 2 september 2016 heeft overgenomen. Daardoor zijn er sindsdien geen nieuwe gevallen van loopbaanonderbreking meer in dat gewest.

Het aantal thematische verlopen laat dan weer een stijging noteren (+7,4%) in vergelijking met het 1e trimester van 2022. De evolutie van de thematische verlopen wordt voornamelijk beïnvloed door die van het ouderschapsverlof, het grootste stelsel.

Afname van het aantal betalingen in het kader van IGU

Het totale aantal betalingen in het kader van de inkomensgarantie-uitkering (IGU) voor deeltijds werkenden laat een daling van 18,9% op jaarbasis noteren. Sinds het jaar 2015 zijn de aantallen voor IGU sterk teruggelopen in het kielzog van een aantal reglementaire wijzigingen m.b.t. de berekeningswijze en toekenningsvoorwaarden van het IGU.

Evolutie van de conjunctuurindicatoren

Het 1e trimester van 2023 wordt gekenmerkt door de nasleep van de economische turbulentie, die we eind 2022 al zagen. De economische groei op trimestriële basis is gunstig met +0,4%.

De meeste arbeidsmarktindicatoren vertonen een negatieve tendens. We noteren dalingen bij het aantal werkaanbiedingen en de hoeveelheid gepresteerde uitzendarbeid. De hoeveelheid jobverlies omwille van faillissementen en het aantal aangekondigde collectieve ontslagen nemen toe. Daarnaast zien we ook een toename van de werkloosheid van korte duur.

Daartegenover staat echter wel een gunstiger evolutie van het aantal oprichtingen van ondernemingen, de tijdelijke werkloosheid en de jongerenwerkloosheid.