



Trimesteriële indicatoren van de Arbeidsmarkt

Situatie op 30 september 2022

‘Trimestriële indicatoren van de arbeidsmarkt’ is een publicatie uitgegeven door de RVA:
Keizerslaan 7
1000 Brussel
Tel. 02 515 44 35
Fax 02 515 44 54

Verantwoordelijke uitgever:
Jean-Marc Vandenberghe.

Verantwoordelijke publicatie:
Hugo Boonaert,
Janick Pirard.

Hoofdredacteur:
Michiel Segaert.

Redactie:
Hilde Geeraers,
Brendan Verdonck,
Leen Vranckx,
David Sauwens,
Sébastien Malevez,
Jochen Vandekerckhove,
Jonathan Godfroid,
Nathalie Nuyts,
Georges Martens,
Sébastien Votquenne.

Hebben ook meegewerkt aan dit nummer:
Béatrice Depas,
Carline Saucez,
Marie-Paule Vandendeurpel,
Martine Vereeken,
Françoise Cassiman,
Rita Van Dessel.

Vormgeving:
Grafische Dienst –
directie Communicatie

Drukwerk:
dienst Drukkerij -
directie Communicatie

De gedeeltelijke of volledige overname van de teksten is slechts toegestaan mits schriftelijke toestemming van de uitgever.

ISSN 2952-6590 (print)
ISSN 2952-6604 (online)

Woord vooraf



De RVA publiceert op regelmatige basis zijn voornaamste statistieken. Maandelijks verschijnen uitgebreide gegevenstabellen over de belangrijkste RVA-opdrachten op de website. Daarnaast wordt een beknopt commentaar gepubliceerd over de evolutie van de vergoede werkloosheid op basis van de betaalstatistieken van de werkloosheidsuitkeringen en over de evolutie van de werkonderbrekingen in het kader van tijdskrediet, loopbaanonderbreking en thematisch verlof. Ook stelt de RVA elk jaar een gedetailleerd jaarverslag op. Naast een activiteitenverslag omvat dit een uitgebreid statistisch volume waarin alle stelsels die onder de RVA-opdrachten vallen (tijdelijke en volledige werkloosheid, loopbaanonderbreking en tijdskrediet...) worden toegelicht.

Deze publicatie, de 'Trimestriële indicatoren van de arbeidsmarkt', bevat dan weer de recentste trimestriële gegevens over die RVA-opdrachten. Door driemaandelijks gegevens te publiceren, kan de RVA de tendensen in deze stelsels en in de ruimere context van de arbeidsmarkt sneller opsporen dan in het jaarverslag. Tegelijk wordt de impact verzacht van bepaalde seizoensgebonden of technische effecten die een maandelijkse statistiek kunnen beïnvloeden.

De structuur van deze publicatie is in grote lijnen gebaseerd op de reglementaire indeling van de diverse RVA-opdrachten (hoofdstukken 2 tot 6), die ook aan de basis ligt van de indeling van de RVA-website en de daar beschikbare statistieken. Om deze trimestriële indicatoren te kaderen in een ruimere context, wordt er eerst een hoofdstuk gewijd aan een aantal bijkomende conjuncturele indicatoren uit externe bronnen (bv. de evolutie van de economische conjunctuur, het aantal werkaanbiedingen, de uitzendarbeid...). De publicatie voorziet ook een synthetisch overzicht van de evolutie van de behandelde RVA-opdrachten en een aantal elementen voor een internationale vergelijking.

Waar mogelijk wordt voor de weergave van de gegevens telkens gekozen voor een reeks die 5 jaar teruggaat. De gegevensweergave in de hoofdstukken wordt beperkt tot een vergelijking van het recentste trimester en de daarmee overeenstemmende trimesters van de besproken periode. Dit heeft als voordeel dat de analyses kunnen worden losgekoppeld van eventuele seizoenseffecten. Om voor de beschouwde periode wel een volledige, doorlopende gegevensreeks te kunnen voorzien van de behandelde materies, wordt aansluitend op deze publicatie een uitgebreide statistische bijlage gepubliceerd.

Het spreekt voor zich dat de RVA, naast deze periodieke publicaties, studies over specifieke thema's zal blijven voorzien op zijn website ter aanvulling van de bijdrage van de RVA aan de analyse en de vooruitgang van onze arbeidsmarkt.

JEAN-MARC VANDENBERGH

ADMINISTRATEUR-GENERAAL

Inhoudstafel



Woord vooraf.....	3
1 Conjecturele context	7
2 Tijdelijke werkloosheid	11
2.1 Tijdelijke werkloosheid volgens gewest (in fysieke eenheden).....	11
2.2 Tijdelijke werkloosheid volgens gewest (in budgettaire eenheden)	13
2.3 Volgens reden van tijdelijke werkloosheid (in vergoede dagen).....	14
2.4 Volgens bedrijfstak (in budgettaire eenheden)	16
3 Uitkeringsgerechtigde volledig werklozen	17
3.1 Inleiding	17
3.2 Evolutie van de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ).....	19
3.3 Evolutie van de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-NWZ)..	26
3.4 Specifieke thema's m.b.t. de werkloosheid	28
4 Deeltijdse werknemers.....	35
4.1 Volgens stelsel	35
4.2 Volgens gewest	37
4.3 Volgens geslacht	38
4.4 Volgens leeftijdsklasse	39
5 Tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen.....	40
5.1 Inleiding: gevolgen van de Zesde Staatshervorming	40
5.2 Werk- en activeringsmaatregelen.....	43
5.3 Vrijstellingen	45
5.4 Uitkeringen voor knelpuntberoep of interregionale mobiliteit.....	46
6 Tijdscrediet, thematisch verlof, loopbaanonderbreking.....	47
6.1 Algemene evolutie	47
6.2 Tijdscrediet	50
6.3 Thematische verloven.....	52
6.4 Loopbaanonderbreking.....	54
6.5 Verdeling van alle onderbrekingsstelsels samen volgens motief	56

7	Algemeen overzicht	59
8	Internationale vergelijking.....	61
8.1	Werkloosheidsgraad	61
8.2	Werkgelegenheidsgraad	63
8.3	Inactiviteitsgraad	64
	Lijst van tabellen en grafieken	66



Conjuncturele context

Het jaar 2022 ving aan met goede vooruitzichten in het licht van een tempering van de gevolgen van de coronacrisis. De gevolgen van het conflict in Oekraïne en de energiecrisis worden steeds meer zichtbaar.

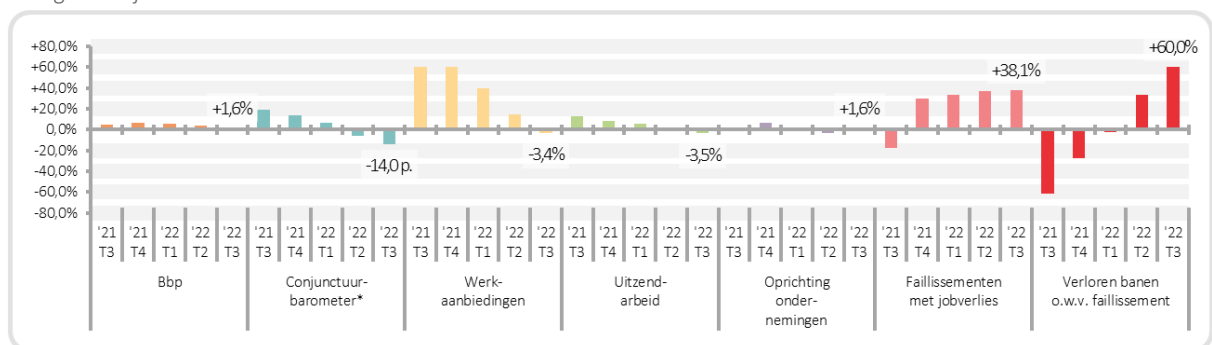
In het tweede kwartaal van 2022 weerspiegelden de economische indicatoren voornamelijk de onverwachte stijgende curve, die al in de loop van 2021 werd waargenomen. Dit derde kwartaal van 2022 lijkt een keerpunt, met indicaties van een economisch moeilijker periode die verband houden met de Oekraïense crisis en de stijgende energiekosten.

Tabel 1
Conjuncturele indicatoren

T3	Bbp	Conjunctuur- barometer	Werk- aanbiedingen	Uitzend- arbeid	Oprichting onder- nemingen	Faillissementen met jobverlies	Verloren banen o.w.v. faillissement	Werknemers betrokken bij aankondiging van collectief ontslag
2018	109.194	-0,1	94.256	826.687	6.897	702	4.077	551
2019	111.957	-5,5	98.557	799.249	9.238	747	4.506	1.429
2020	108.300	-12,2	81.352	681.842	10.417	556	6.230	1.985
2021	113.666	+7,2	130.583	770.795	10.329	459	2.372	1.171
2022	115.472	-6,8	126.183	744.162	10.491	634	3.796	955
Evol. 2018- 2022	+5,7%	-6,7 p.	+33,9%	-10,0%	+52,1%	-9,7%	-6,9%	+73,3%

	Bbp	Conjunctuur- barometer	Werk- aanbiedingen	Uitzend- arbeid	Oprichting onder- nemingen	Faillissementen met jobverlies	Verloren banen o.w.v. faillissement	Werknemers betrokken bij aankondiging van collectief ontslag
2018	100	+0,0 p.	100	100	100	100	100	100
2019	103	-5,4 p.	105	97	134	106	111	259
2020	99	-12,1 p.	86	82	151	79	153	360
2021	104	+7,4 p.	139	93	150	65	58	213
2022	106	-6,7 p.	134	90	152	90	93	173

Grafiek 1
Variatie t.o.v. het overeenkomstige trimester van het
voorgaande jaar¹



Bronnen: NBB - bbp in miljoenen kettingeuro's - referentiejaar 2015 - van seizoenschommelingen en kalendereffecten gezuiverde gegevens + perscommuniqué - INR - Flash estimate en kwartaalrekeningen (meest recente trimester); maandelijks conjunctuurenquête bij de ondernemingen – seizoengezuiverde gegevens (maandgemiddelde op jaarbasis); VDAB, FOREM, Actiris, ADG - Door de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling ontvangen werkaanbiedingen uit het normale economische circuit, met uitzondering van uitzendarbeid en uitwisseling van aanbiedingen tussen de gewestelijke diensten; Federgon – Uitzendarbeid: Jaarlijkse groei + Raming van het gemiddeld aantal gepresteerde uren uitzendarbeid per dag – berekening RVA; FOD Economie – Oprichting van ondernemingen in de profitsector; Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers (RVA); FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg - Collectieve ontslagen (lange reeks)

* Omwille van zijn aard, wordt de evolutie van de conjunctuurbarometer uitgedrukt in punten i.p.v. percentages.

¹ Vanwege de grote variaties werden het aantal werknemers betrokken bij aankondiging van een collectief ontslag niet opgenomen in deze visuele weergave.

Tabel 2
Evolutie van het bbp

	Bbp in miljoenen kettingeuro's	Evolutie
2018	436.503	+1,8%
2019	446.283	+2,2%
2020	422.356	-5,4%
2021	448.264	+6,1%
2022*	459.022	+2,4%
	460.815	+2,8%
2023*	459.940	+0,2%
	467.728	+1,5%

* Vooruitzichten gebaseerd op de Economische Begroting van het Federaal Planbureau, Economische projecties en Belgian Prime News van de Nationale Bank, Regards économiques van IRES, World Economic Outlook van het IMF, Economic forecasts van de Europese Commissie en de Belgium Economic Forecast van de OESO. De tabel geeft de minimale en de maximale geraamde groei weer op basis van die diverse vooruitzichten.

Zwaar getroffen door de coronacrisis en met een recordrecessie in het tweede kwartaal van 2020 (-11,8%), groeide het bbp opnieuw in 2021 en dit sneller dan verwacht. Met een groei van +6,1% voor het gehele jaar, was het bbp ongeveer terug op het niveau van voor de crisis. In het derde kwartaal van 2022 kende het bbp een lichte daling van 0,1% op jaarbasis, vergeleken met de stijging van 0,3% in het voorgaande kwartaal, wat wijst op een licht neerwaartse curve.

De prognoses voor 2022 en 2023 zijn nog onzeker. Alle geraadpleegde agentschappen blijven groei aankondigen voor de twee jaar, maar hebben de progressie bijgesteld in vergelijking met hun schattingen voor het tweede kwartaal van 2022: tussen 2,4 en 2,8% voor 2022 en van 0,2 tot 1,5% voor 2023.

De conjunctuurbarometer, die -36 punten liet noteren op het hoogtepunt van de coronacrisis, vertoont sinds april 2021 weer gunstige waarden met een gemiddelde van +6 punten. In het derde kwartaal van 2022 werd de negatieve trend die in juni was begonnen verdergezet, met het laagste niveau in september (-11,8).

Dit heeft voor het eerst invloed op de werkgelegenheidscijfers: 126.183 vacatures op de markt in T3 2022, d.w.z. 3,5% minder dan in T3 2021. Een kleine stijging is zichtbaar aan de kant van nieuwe bedrijven en vertegenwoordigt, met 10.491 opgerichte bedrijven, een ongekende piek in de afgelopen vijf jaar. Het aantal gepresteerde uren uitzendarbeid daalt licht (-3,5%).

Het aantal faillissementen met banenverlies laat een stijging zien ten opzichte van T3 2021 (+38,1%), maar men mag niet vergeten dat een moratorium het faillissementsproces heeft opgeschort tot eind januari 2021. In vergelijking met de resultaten van 2018 zijn de huidige waarden in feite positief, omdat het aantal werknemers dat door deze faillissementen wordt getroffen nog altijd lager ligt. Evenzo is het aantal collectieve ontslagen gedaald tegenover het jaar voordien.

2

Tijdelijke werkloosheid

2.1

Tijdelijke werkloosheid volgens gewest (in fysieke eenheden)²

Tabel 3

Evolutie van de tijdelijk werklozen volgens gewest in fysieke eenheden

T3	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2018	40.160	22.701	3.669	66.529	100	100	100	100
2019	43.837	21.989	3.253	69.079	109	97	89	104
2020	188.660	87.343	33.732	309.735	470	385	919	466
2021	98.585	60.498	20.364	179.447	245	266	555	270
2022	58.028	31.436	6.198	95.662	144	138	169	144
Evol. 2018-2022	+ 44,5%	+ 38,5%	+ 68,9%	+ 43,8%				

² Voor tijdelijke werkloosheid worden in principe de gegevens na verificatie gebruikt. Die zijn slechts beschikbaar met een vertraging van ca. 6 maanden. Voor de meest recente periode worden dan ook gegevens vóór verificatie gebruikt.

De coronacrisis loopt stilaan ten einde. Dat merken we ook aan de evolutie van de tijdelijke werkloosheid. In T3 2022 tellen we nog 95.662 fysieke eenheden tijdelijk werklozen (alle types). Dat is nog altijd 38,5% hoger dan in het pre-corona trimester T3 2019 (69.079 fysieke eenheden), maar de trend is duidelijk neerwaarts.

De vereenvoudigde procedure werd dan ook afgeschaft vanaf 1 juli 2022 (zie ook punt 2.3). Dat betekent dat T2 2022 het laatste trimester is waarin werkgevers en werknemers van die soepele procedure gebruik kunnen maken om tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge corona of het conflict tussen Rusland en Oekraïne aan te vragen.

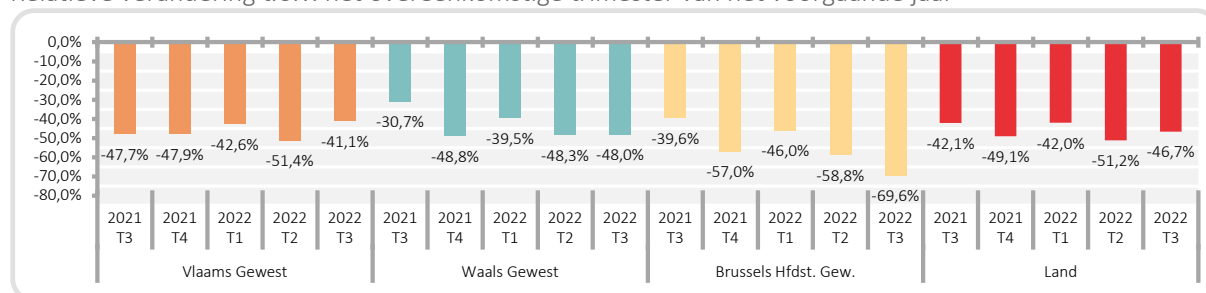
Meer informatie en details betreffende de tijdelijke werkloosheid ingevolge de coronapandemie vindt u in het hoofdstuk 1 van het Jaarverslag 2021 op de website van de RVA, en in de analytische nota die door de werkgroep Sociale Impact Covid-19 gepubliceerd wordt op hun site via deze link: <https://socialsecurity.belgium.be/nl/sociaal-beleid-mee-vorm-geven/sociale-impact-covid-19>

Specifieke cijfers over tijdelijke werkloosheid ingevolge de coronacrisis kunt u nog steeds terugvinden op onze website

<https://www.rva.be/nl/documentatie/statistiek/tijdelijke-werkloosheid-wegens-overmacht-crisis>.³

Grafiek 2

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Als gevolg van de coronacrisis is in T3 2022 de tijdelijke werkloosheid in fysieke eenheden nog steeds vrij hoog, maar zien we toch een daling met 46,7% in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar. De daling is zichtbaar in de drie gewesten: -41,1% in het Vlaams Gewest, -48,0% in het Waals Gewest, en -69,6% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Voor de periode van 01.10.2022 tot en met 31.12.2022 kunnen energie-intensieve bedrijven gebruik maken van een bijzonder stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken voor energie-intensieve bedrijven, dat soepeler is dan de bestaande regelingen van tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken. De analyse van deze gegevens zal plaatsvinden in de trimestriële indicatoren voor het vierde kwartaal van 2022.

³ Op de website hanteren we voortaan de term "tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis" in plaats van "tijdelijke werkloosheid wegens coronavirus COVID-19". Dat komt omdat men de vereenvoudigde procedure tijdelijke werkloosheid wegens overmacht "corona" niet alleen in het kader van de pandemie mag volgen, maar ook in het kader van de overstromingen tijdens de zomer van 2021, en van het conflict tussen Rusland en Oekraïne. Statistisch kan men de redenen corona, overstromingen of het conflict tussen Rusland en Oekraïne echter niet éénduidig van elkaar onderscheiden.

2.2

Tijdelijke werkloosheid volgens gewest (in budgettaire eenheden)

Tabel 4

Evolutie van de tijdelijk werklozen volgens gewest in budgettaire eenheden

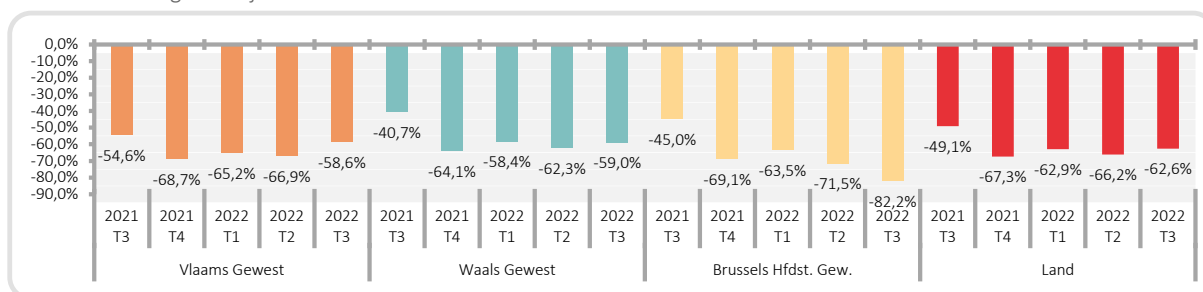
T3	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2018	6.940	5.001	896	12.837	100	100	100	100
2019	7.242	4.685	706	12.633	104	94	79	98
2020	54.260	28.227	14.566	97.053	782	564	1626	756
2021	24.655	16.728	8.010	49.393	355	334	894	385
2022	10.205	6.852	1.425	18.482	147	137	159	144
Evol. 2018-2022	+ 47,0%	+ 37,0%	+ 59,1%	+ 44,0%				

Omdat tijdelijk werklozen over het algemeen geen volledige maand uitkeringen ontvangen, is het aangewezen om de omvang van de tijdelijke werkloosheid ook uit te drukken in voltijdse equivalenten, de zogenaamde budgettaire eenheden.⁴ Deze weergave biedt een aanvulling en nuancering van de evolutie in fysieke eenheden.

In vergelijking met T3 2021 is de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden in T3 2022 met 62,6% gedaald, tegenover een daling van 46,7% in fysieke eenheden. Dit betekent dat het gemiddeld aantal vergoede dagen per betaling gedaald is t.o.v. die van vorig jaar (21,7 dagen in T3 2021 t.o.v. 14,6 dagen in T3 2022).

Grafiek 3

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



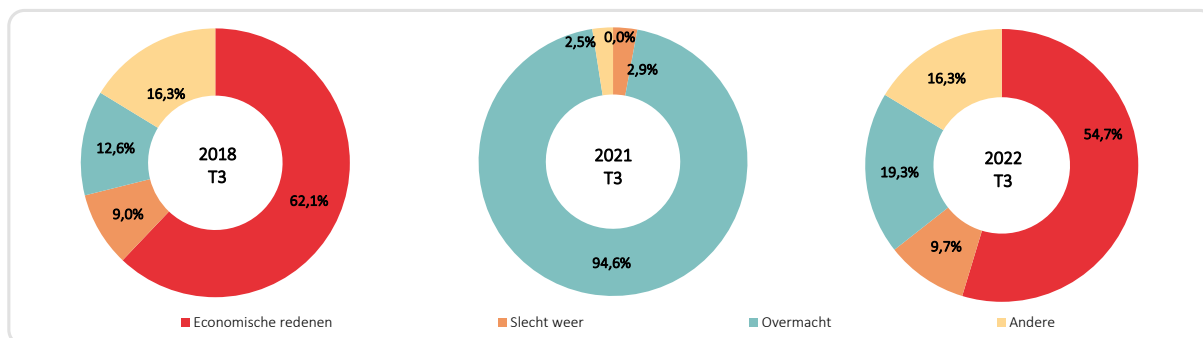
⁴ D.i. het aantal vergoede dagen gedeeld door het aantal vergoedbare dagen van de referentemaand (d.i. alle dagen uitgezonderd de zondagen). Zie ook de RVA-website voor verdere informatie over de statistische eenheden.

2.3

Volgens reden van tijdelijke werkloosheid (in vergoede dagen)

Grafiek 4

Verdeling van het aantal vergoede dagen tijdelijke werkloosheid volgens reden



Tijdelijke werkloosheid wordt in normale omstandigheden vooral omwille van economische redenen toegekend. Tijdens de coronacrisis werd echter beslist de administratieve formaliteiten zoveel mogelijk te beperken om zo een snelle betaling mogelijk te maken. Hierdoor konden de werkgevers alle vormen van tijdelijke werkloosheid onmiddellijk aangeven als overmacht. Na een initiële verbetering werd voor de maand september 2020 die versoepeling enkel nog toegestaan voor de zgn. “hard getroffen sectoren”. Toen duidelijk werd dat de crisis nog niet voorbij was, werd de versoepeling opnieuw ingevoerd vanaf oktober 2020. In maart 2022 besloot de regering de vereenvoudigde procedure voor tijdelijke werkloosheid te verlengen voor de periode van 01.04.2022 tot en met 30.06.2022.

Statistisch hebben we – behalve voor de maand ⁵ september 2020 – tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of schorsing bedienden ondergebracht bij de reden “overmacht”. Dat verklaart meteen waarom er in T3 2021 geen dagen voor economische reden of schorsing bedienden zijn.

Als we het geheel van economische redenen, schorsing bedienden en overmacht beschouwen, zien we in T3 2022 een daling met 67,9% tegenover T3 2021. Deze daling wordt verklaard door het einde van de vereenvoudigde procedure tijdelijke werkloosheid overmacht te wijten aan de coronapandemie en de oorlog in Oekraïne vanaf juli 2022.

Het aantal dagen tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer is in T3 2022 gestegen met 30,2% t.o.v. T3 2021.

⁵ Hier wordt de refertemaand bedoeld, d.i. de maand waarop de betaling betrekking heeft. De statistische publicatie zijn gebaseerd op betalingen die uitgevoerd werden tijdens indieningsmaanden. Statistisch worden voor elke indieningsmaand enkel de 4 recentste refertemaanden weerhouden.

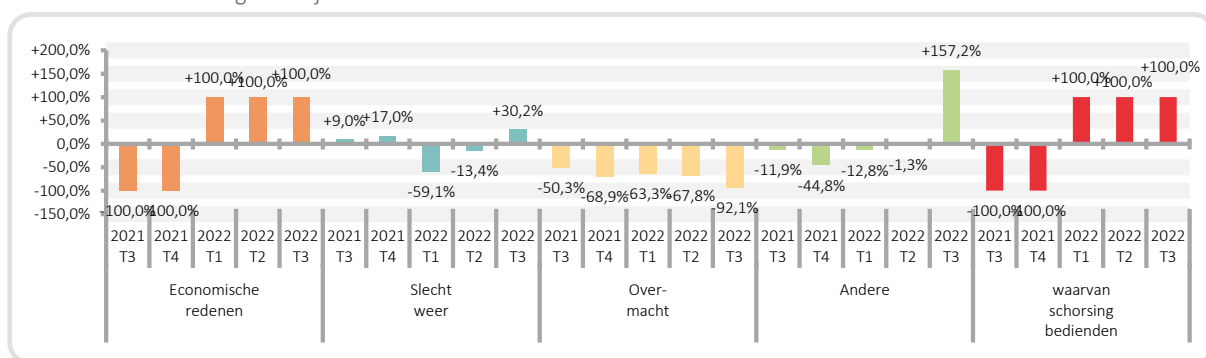
Tabel 5

Evolutie van het aantal vergoede dagen tijdelijke werkloosheid volgens reden

T3	Economische redenen	Slecht weer	Overmacht	Andere	waarvan schorsing bedienden	Totaal	Economische redenen	Slecht weer	Overmacht	Andere	waarvan schorsing bedienden
2018	637.336	92.424	129.526	167.072	19.113	1.026.357	100	100	100	100	100
2019	649.851	89.704	124.615	147.197	15.792	1.011.368	102	97	96	88	83
2020	41.760	104.063	7.426.441	109.543	4.371	7.681.806	7	113	5.734	66	23
2021	0	113.409	3.692.095	96.551	0	3.902.055	0	123	2.850	58	0
2022	830.770	147.642	292.686	248.344	61.560	1.519.442	130	160	226	149	322
Evol. 2018-2022	+ 30,4%	+ 59,7%	+ 126,0%	+ 48,6%	+ 222,1%	+ 48,0%					

Grafiek 5

Relatieve verandering van het aantal vergoede dagen volgens motief ten opzichte van het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



2.4

Volgens bedrijfstak (in budgettaire eenheden)⁶

Tabel 6

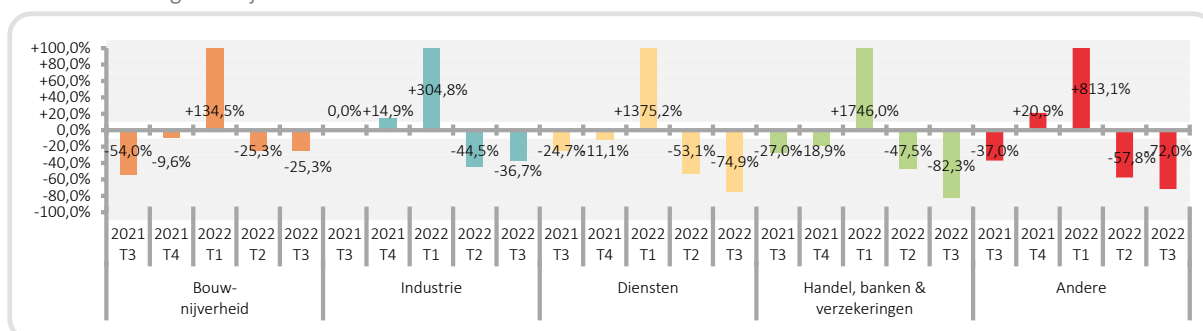
Evolutie van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden volgens bedrijfstak

T3	Bouw- nijverheid	Industrie	Diensten	Handel, banken & verzekeringen	Andere	Bouw- nijverheid	Industrie	Diensten	Handel, banken & verzekeringen	Andere
2018	3.644	3.660	3.781	865	887	100	100	100	100	100
2019	3.295	4.204	3.359	702	1.072	90	115	89	81	121
2020	7.727	17.018	49.559	12.958	9.792	212	465	1.311	1.498	1.104
2021	5.772	9.447	23.236	6.801	4.137	158	258	615	786	467
2022	4.313	5.980	5.829	1.202	1.158	118	163	154	139	131
Evol. 2018- 2022	+ 18,4%	+ 63,4%	+ 54,2%	+ 39,0%	+ 30,6%					

De daling op jaarbasis van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden in T3 2022 is merkbaar in alle bedrijfstakken.

Grafiek 6

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



⁶ Vanaf T3 2018 is de indeling volgens bedrijfstak conform de NACEBEL-indeling. Om de vergelijkbaarheid met het verleden te verzekeren, werd de volgende hergroepering toegepast:

Diensten: administratieve en ondersteunende diensten; distributie van water, afval- en afvalwaterbeheer en sanering; exploitatie van handel in onroerend goed; huishoudens als werkgever, niet-gedifferentieerde productie van goederen en diensten door huishoudens voor eigen gebruik; informatie en communicatie, kunst, amusement en recreatie; menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening; onderwijs; openbaar bestuur en defensie, verplichte sociale verzekeringen; overige diensten; verschaffen van accommodatie en maaltijden; en vrije beroepen en wetenschappelijke activiteiten;

Handel, banken en verzekering: financiële activiteiten en verzekeringen; groot- en detailhandel, reparatie van auto's en motorfietsen.

Voor de overige twee grote sectoren was geen hergroepering nodig.

3

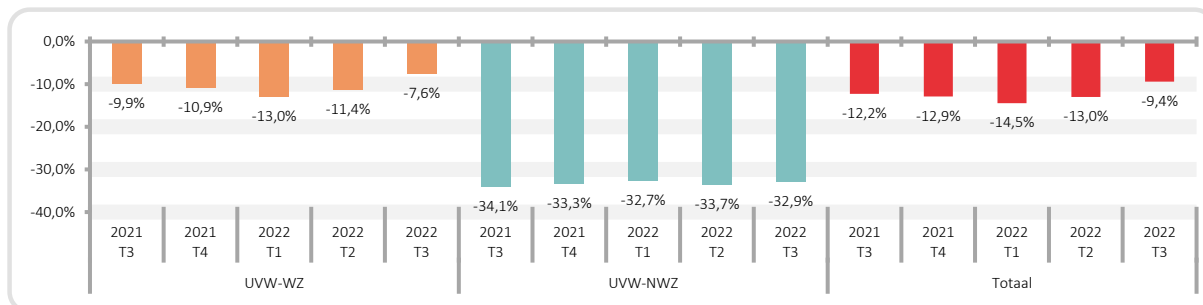
Uitkeringsgerechtigde volledig werklozen

3.1 Inleiding

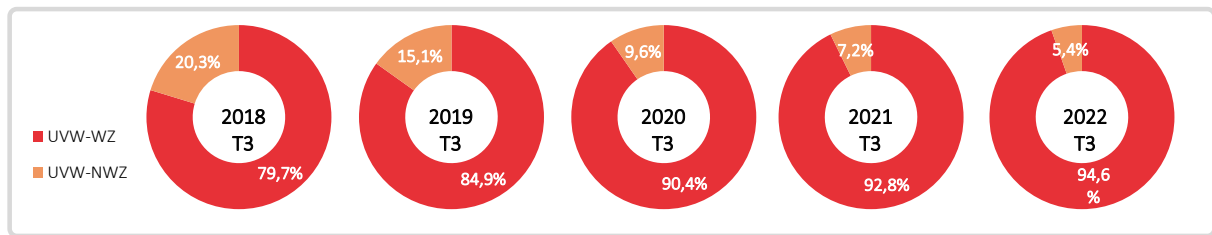
Tabel 7
Evolutie van de UVW (WZ + NWZ)

T3	UVW-WZ	UVW-NWZ	Totaal	UVW-WZ	UVW-NWZ	Totaal
2018	346.817	88.096	434.913	100	100	100
2019	329.464	58.627	388.092	95	67	89
2020	346.784	36.970	383.753	100	42	88
2021	312.417	24.360	336.777	90	28	77
2022	288.755	16.345	305.100	83	19	70
Evol. 2018-2022	-16,7%	-81,4%	-29,8%			

Grafiek 7
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimes-
ter van het voorgaande jaar



Grafiek 8
Verhouding van de UVW



De uitkeringsgerechtigde volledig werklozen omvatten zowel werkzoekenden (UVW-WZ) als niet-werkzoekenden (UVW-NWZ). Onder de werkzoekenden rekenen wij de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van voltijdse arbeidsprestaties, de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van studies, de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van vrijwillig deeltijdse arbeidsprestaties en de werkzoekende uitkeringsgerechtigden binnen het stelsel voor werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) en vanaf oktober 2020 ontvangen de niet-toeleidbare werkzoekenden een beschermingsuitkering. De groep van de UVW-NWZ bestaat uit de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van vrijwillig deeltijds werk, de oudere vrijgestelde uitkeringsgerechtigde volledig werklozen toegelaten op basis van voltijdse arbeidsprestaties, de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die zijn vrijgesteld van inschrijving als werkzoekende (IWZ) omwille van mantelzorg of moeilijkheden van sociale of familiale aard, en de SWT'ers die zijn vrijgesteld van IWZ.

Zowel de evolutie van de UVW-WZ als die van de UVW-NWZ worden beïnvloed door reglementaire wijzigingen wanneer die de voorwaarden om vrijgesteld te worden van IWZ verstrengen of versoepelen. Als gevolg van die bepalingen functioneren de UVW-WZ en de UVW-NWZ dan als communicerende vaten. Echter, de evolutie van de UVW-WZ (en in mindere mate van de UVW-NWZ) hangt ook in belangrijke mate af van de conjunctuur.

In T3 2022, neemt het aantal niet-werkzoekenden af met 32,9%, terwijl het aantal werkzoekenden afneemt met 7,6%. op jaarbasis Hierdoor neemt het aandeel niet-werkzoekenden in het totaal van de UVW verder af (5,4% van de UVW in T3 2022 t.o.v. 20,3% in T3 2018). Het totale aantal UVW neemt af met 9,4% op jaarbasis.

3.2

Evolutie van de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ)

3.2.1

Volgens stelsel

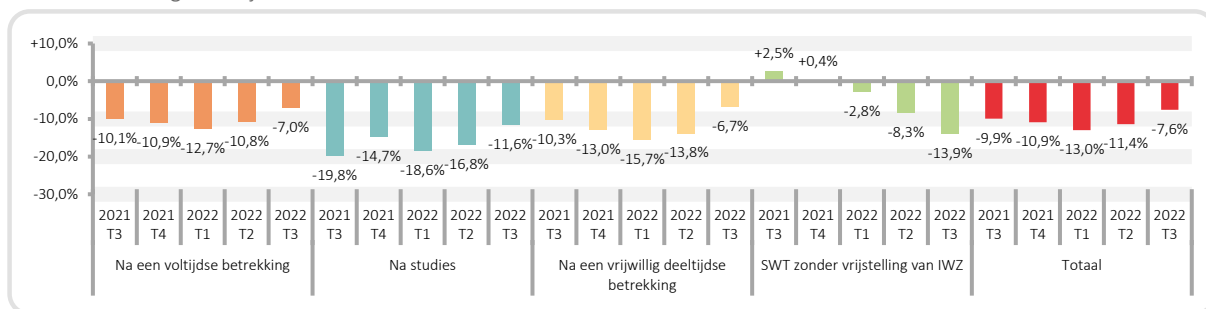
Tabel 8

Evolutie van de UVW-WZ volgens stelsel

T3	Na een voltijdse betrekking	Na studies	Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	SWT zonder vrijstelling van IWZ	Beschermings- uitkering	Totaal	Na een voltijdse betrekking	Na studies	Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	SWT zonder vrijstelling van IWZ	Totaal
2018	281.742	35.542	20.564	8.969	0	346.817	100	100	100	100	100
2019	268.501	31.156	19.607	10.201	0	329.464	95	88	95	114	95
2020	284.229	30.471	21.503	10.580	0	346.784	101	86	105	118	100
2021	255.543	24.446	19.278	10.849	2.301	312.417	91	69	94	121	90
2022	237.662	21.607	17.980	9.344	2.162	288.755	84	61	87	104	83
Evol. 2018- 2022	-15,6%	-39,2%	-12,6%	+4,2%	-	-16,7%					

Grafiek 9

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In T3 2022 werden gemiddeld per maand 288.755 werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ) geteld, d.i. 23.622 of 7,6% minder dan in T3 2021.

Bij de grootste subgroep, de UVW-WZ op basis van voltijdse arbeidsprestaties, bedraagt de daling op jaarbasis 7,0%. Het aantal UVW-WZ na een vrijwillig deeltijdse betrekking daalt met 6,7% op jaarbasis.

Het aantal SWT'ers zonder vrijstelling van inschrijving als werkzoekende neemt onder invloed van de ingeperkte vrijstellingsmogelijkheden (cf. infra) af met 13,9% op jaarbasis tot 9.344 fysieke eenheden.

We noteren ook een daling bij de UVW-WZ toegelaten op basis van studies (-11,6% op jaarbasis of - 39,2% t.o.v. 2018).

Naar aanleiding van de maatregelen in verband met het coronavirus werd besloten de duur van de inschakelingsuitkeringen, die normaal gesproken beperkt is tot drie jaar, te verlengen voor de periode april-september 2020. Deze periode is verlengd tot 30 september 2021. Er is geen verlenging wanneer het recht op inschakelingsuitkeringen al was beëindigd vóór 01.04.2020.

Ten slotte werd vanaf 1 oktober 2020 een nieuw statuut gecreëerd. Het gaat om de niet-toeleidbare werkzoekende: de werkzoekende die de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling identificeert aan de hand van de internationaal erkende screeningstool ICF - International Classification of Functioning, Disability and Health - en erkent als iemand die te maken krijgt met een combinatie van psychologische, medische en sociale factoren die zijn gezondheid en/of zijn sociale of professionele integratie ernstig aantasten, waardoor hij niet in het normale economische circuit of in het kader van al dan niet bezoldigd aangepast of omkaderd werk kan werken.

Het statuut van niet-toeleidbare werkzoekende wordt toegekend voor een periode van twee jaar en is hernieuwbaar met een nieuwe evaluatie door de screeningstool ICF. In T3 2022 waren er gemiddeld per maand 2.162 niet-toeleidbare uitkeringsgerechtigde werkzoekenden die een beschermingsuitkering ontvingen.

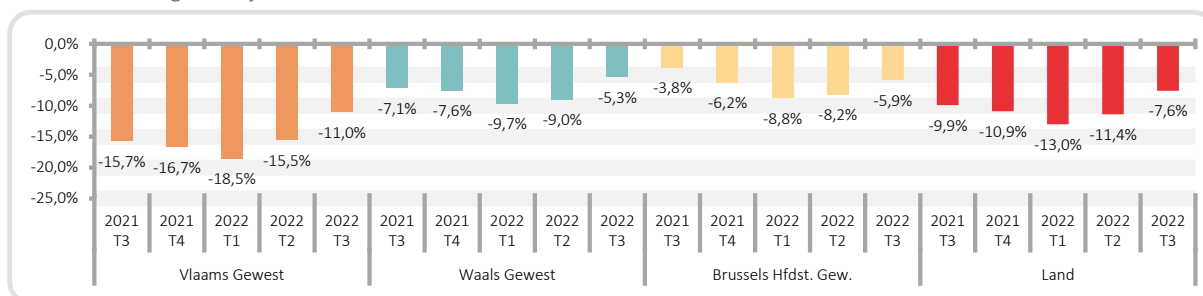
3.2.2

Volgens gewest

Tabel 9
Evolutie van de UVW-WZ volgens gewest

T3	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2018	139.497	141.397	65.923	346.817	100	100	100	100
2019	130.386	134.265	64.814	329.464	93	95	98	95
2020	139.809	138.787	68.188	346.784	100	98	103	100
2021	117.899	128.915	65.604	312.417	85	91	100	90
2022	104.944	122.049	61.762	288.755	75	86	94	83
Evol. 2018-2022	-24,8%	-13,7%	-6,3%	-16,7%				

Grafiek 10
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Sinds T3 2018 is het aantal UVW-WZ in het Vlaams Gewest met 24,8% gedaald. In het Waals Gewest was er een minder uitgesproken daling van 13,7%, terwijl in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de daling slechts 6,3% bedroeg. Vanaf T3 2021 zien we voor alle gewesten een daling op jaarbasis.

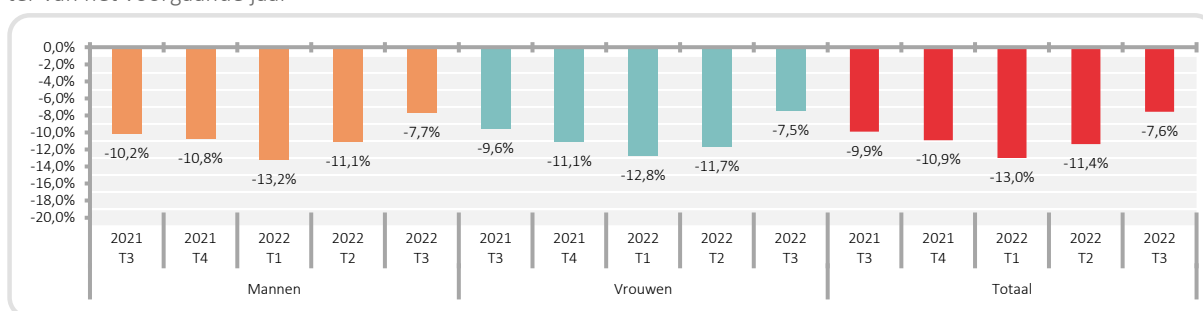
3.2.3

Volgens geslacht

Tabel 10
Evolutie van de UVW-WZ volgens geslacht

T3	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal
2018	189.265	157.552	346.817	100	100	100
2019	181.853	147.611	329.464	96	94	95
2020	192.584	154.199	346.784	102	98	100
2021	172.992	139.425	312.417	91	88	90
2022	159.744	129.011	288.755	84	82	83
Evol. 2018-2022	-15,6%	-18,1%	-16,7%			

Grafiek 11
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In de afgelopen vijf jaar heeft de werkloosheid zich voor mannen (-15,6%) en vrouwen (-18,1%) op vergelijkbare wijze ontwikkeld.

Op jaarbasis is er ook geen verschil. In T3 2022 is de daling voor mannen 7,7% en voor vrouwen 7,5%. Het aandeel van de mannen is 55,3% en dat van de vrouwen 44,7%.

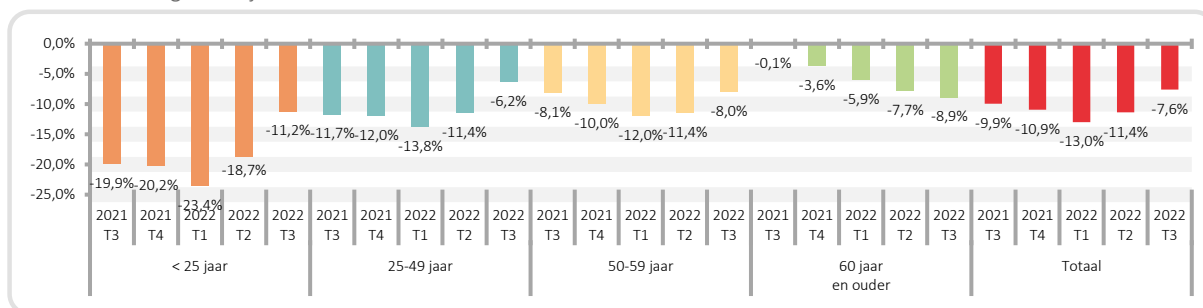
3.2.4

Volgens leeftijdsklasse

Tabel 11
 Evolutie van de UVW-WZ volgens leeftijdsklasse

T3	< 25 jaar	25-49 jaar	50-59 jaar	60 jaar en ouder	Totaal	< 25 jaar	25-49 jaar	50-59 jaar	60 jaar en ouder	Totaal
2018	25.793	198.660	87.057	35.307	346.817	100	100	100	100	100
2019	23.936	185.996	76.689	42.843	329.464	93	94	88	121	95
2020	25.252	198.753	75.193	47.587	346.784	98	100	86	135	100
2021	20.236	175.530	69.104	47.548	312.417	78	88	79	135	90
2022	17.970	164.577	63.581	43.338	288.755	70	83	73	123	83
Evol. 2018-2022	-30,3%	-17,2%	-27,0%	+22,7%	-16,7%					

Grafiek 12
 Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Op jaarbasis is zowel het aantal UVW-WZ < 25 jaar (-11,2% of -2.266 eenheden) als het aantal UVW-WZ van 25 tot 49 jaar (-8,0% of -10.953 eenheden) als ook het aantal 50 tot 59 jarigen UVW-WZ (-8,9% of 5.523 eenheden) gedaald.

Ook bij de 60-plussers (-8,9% of 4.210 eenheden) noteren we ondertussen aanzienlijke dalingen. Dit komt omdat men vanaf 2020 enkel nog op basis van minstens 44 jaar beroepsverleden de vrijstelling kan aanvragen, niet meer op basis van leeftijd.

3.2.5

Volgens werkloosheidsduur

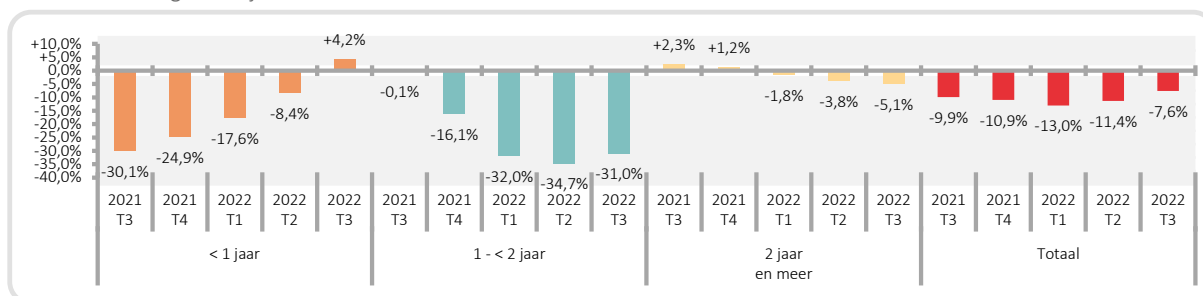
Tabel 12

Evolutie van de UVW-WZ volgens werkloosheidsduur

T3	< 1 jaar	1 - < 2 jaar	2 jaar en meer	Totaal	< 1 jaar	1 - < 2 jaar	2 jaar en meer	Totaal
2018	123.985	56.738	166.094	346.817	100	100	100	100
2019	116.649	56.611	156.204	329.464	94	100	94	95
2020	126.057	61.398	159.329	346.784	102	108	96	100
2021	88.100	61.317	163.001	312.417	71	108	98	90
2022	91.799	42.333	154.623	288.755	74	75	93	83
Evol. 2018-2022	-26,0%	-25,4%	-6,9%	-16,7%				

Grafiek 13

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Werklozen die minder dan een jaar werkloos zijn, zijn van de drie beschouwde categorieën per definitie de groep die het gevoeligst is voor de economische conjunctuur. Daarom is deze groep de laatste vijf jaar het sterk gedaald, vooral in een periode van hoogconjunctuur voor de coronacrisis (-26,0%). De afname van de groep met een werkloosheidsduur van 1 tot < 2 jaar (-25,4%) houdt vooral verband met de sterke daling tussen T3 2021 en T3 2022. De daling in de groep met een werkloosheidsduur van 2 jaar of meer (-6,9%) is veel geringer.

Uit de jaarlijkse schommelingen blijkt dat wanneer de ergste effecten van de coronacrisis voorbij zijn, het de werklozen met een werkloosheidsduur van 1 tot < 2 jaar zijn die het meest hebben geprofiteerd. Hun aantal daalde in T3 2022 met 31,0% tot 42.333

betalingen per maand. Dit is in de eerste plaats toe te schrijven aan een betrekkelijk grote verschuiving van werkloosheid van korte duur (< 1 jaar) naar werkloosheid van middellange duur (1 - < 2 jaar) na de eerste strenge lockdown als gevolg van de coronacrisis en in de tweede plaats aan de sterke toename van de vraag naar arbeid toen de ergste golven van de pandemie voorbij waren. In T3 2022 zijn er ook gemiddeld 91.799 uitkeringen per maand voor de UVW-WZ met een werkloosheidsduur van minder dan 1 jaar (+4,2% ten opzichte van T3 2021) - dit is de eerste stijging sinds 2020 - en 154.623 uitkeringen per maand voor de UVW-WZ met een werkloosheidsduur van 2 jaar of meer (-5,1% ten opzichte van T3 2021).

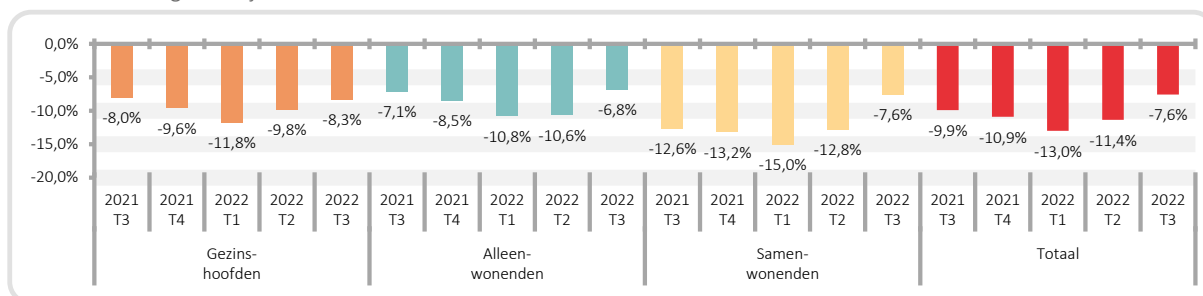
3.2.6

Volgens gezinscategorie

Tabel 13
Evolutie van de UVW-WZ volgens gezinscategorie

T3	Gezins- hoofden	Alleen- wonenden	Samen- wonenden	Totaal	Gezins- hoofden	Alleen- wonenden	Samen- wonenden	Totaal
2018	100.616	89.272	156.929	346.817	100	100	100	100
2019	93.825	86.412	149.227	329.464	93	97	95	95
2020	95.459	91.852	159.472	346.784	95	103	102	100
2021	87.815	85.287	139.315	312.417	87	96	89	90
2022	80.514	79.469	128.771	288.755	80	89	82	83
Evol. 2018- 2022	-20,0%	-11,0%	-17,9%	-16,7%				

Grafiek 14
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimes-
ter van het voorgaande jaar



NB: Het totaal kan ook een klein aantal UVW-WZ omvatten met een andere gezinscategorie dan de drie bovenstaande meest gebruikelijke categorieën.

Tussen T3 2018 en T3 2022 daalt het aantal samenwonende UVW-WZ met 17,9% en het aantal alleenwonenden met 20,0%, terwijl het aantal gezinshoofden gedaald is met 11,0%.

Op jaarbasis daalt het aantal UVW-WZ eveneens binnen alle gezinscategorieën.

3.3

Evolutie van de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (Uvw-NWZ)

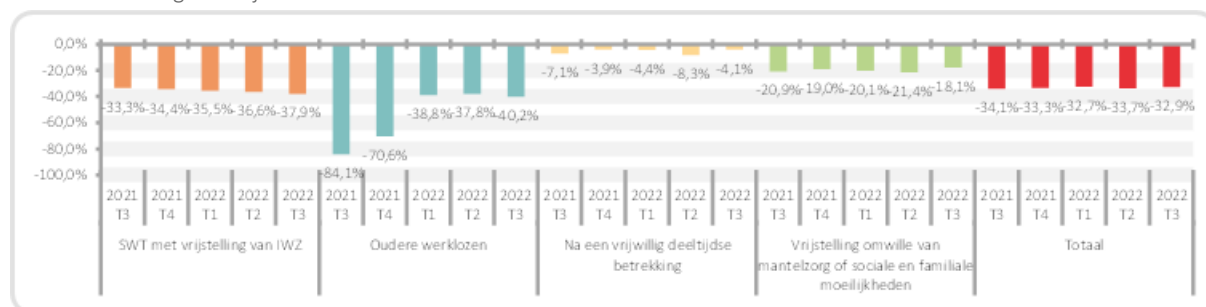
Tabel 14

Evolutie van de Uvw-NWZ volgens stelsel

T3	SWT met vrijstelling van IwZ	Oudere werklozen	Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	Vrijstelling omwille van mantelzorg of sociale en familiale moeilijkheden	Totaal	SWT met vrijstelling van IwZ	Oudere werklozen	Na een vrijwillig deeltijdse betrekking	Vrijstelling omwille van mantelzorg of sociale en familiale moeilijkheden	Totaal
2018	64.281	18.108	4.906	800	88.096	100	100	100	100	100
2019	44.562	8.943	4.387	736	58.627	69	49	89	92	67
2020	30.229	2.579	3.620	541	36.970	47	14	74	68	42
2021	20.159	411	3.362	428	24.360	31	2	69	54	28
2022	12.523	246	3.225	351	16.345	19	1	66	44	19
Evol. 2018-2022	- 80,5%	- 98,6%	- 34,3%	- 56,1%	- 81,4%					

Grafiek 15

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar

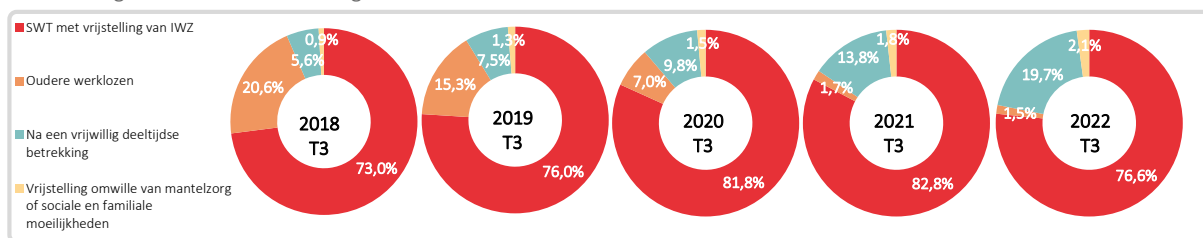


Het aantal Uvw-NWZ neemt reeds vanaf 2002 constant af.

De vrijgestelde ouderen na voltijdse arbeidsprestaties dalen gedurende de gehele beschouwde periode als gevolg van de opeenvolgende verhogingen van de voorwaarden inzake leeftijd en/of beroepsverleden. In T3 2022 ligt hun peil 98,6% lager dan in T3 2018.

Grafiek 16

Verhouding van de UVW-NWZ volgens stelsel



De UVW-NWZ bestaan grotendeels uit SWT'ers met vrijstelling van de inschrijving als werkzoekende. De overige drie groepen (de vrijgestelde oudere UVW-NWZ na voltijdse arbeidsprestaties, de UVW-NWZ na een vrijwillig deeltijdse betrekking en de UVW-NWZ vrijgesteld om mantelzorg of omwille van sociale of familiale redenen) vormen in T3 2022 samen slechts 23,4% van het totale aantal UVW-NWZ. Niettemin daalt het aantal SWT'ers ook aanzienlijk als gevolg van de opeenvolgende beperkingen aangebracht aan het stelsel, meer bepaald het optrekken van de leeftijds- en loopbaanvereisten. Anderzijds wordt hun evolutie ook beïnvloed door de uitstroom van de 'babyboom-generatie' naar het pensioen, zoals bij de vrijgestelde oudere werklozen. Sinds 1 januari 2019 kunnen de SWT'ers eveneens opteren voor het stelsel van vervroegd pensioen vóór 65 jaar.

3.4

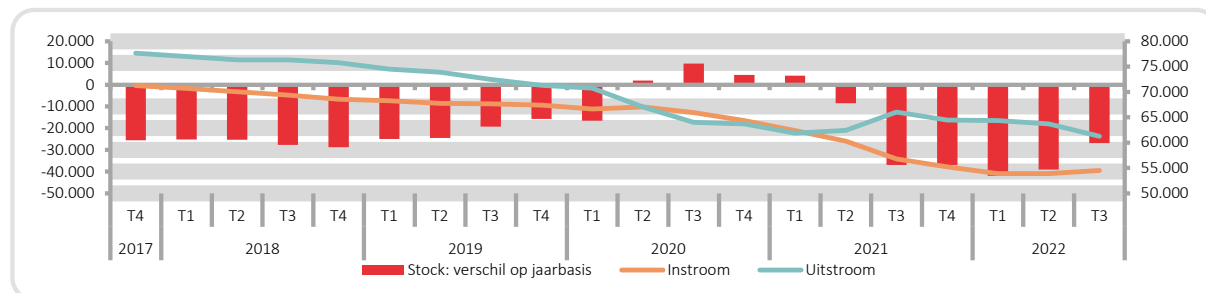
Specifieke thema's m.b.t. de werkloosheid

3.4.1

Dynamische evolutie van de UVW-WZ

Grafiek 17

De variatie op jaarbasis van de UVW-WZ vergeleken met de in- en uitstroom



NB: De grafiek geeft de variatie op jaarbasis weer van het aantal verschillende personen in de groep van de UVW-WZ in indieningsmaanden.

Grafiek 17 vergelijkt de variatie van het aantal verschillende personen in de groep van de UVW-WZ met de evolutie van de in- en uitstromen (glijdende jaargemiddelden) in de loop van de periode 2017-2022. Een instroom wordt als dusdanig geteld indien een UVW-WZ in een trimester gedurende 1 van de 3 indieningsmaanden een betaling ontving, maar geen betaling kreeg in het daaraan voorafgaande trimester. Omgekeerd tellen we een uitstroom indien een UVW-WZ gedurende geen van de 3 indieningsmaanden van een trimester een betaling ontving, maar het daaraan voorafgaande trimester wel minstens 1 betaling kreeg. Bijgevolg stemt de stock van een trimester overeen met de som van de blijvers en de instromers en verwijst deze dus naar de UVW-WZ die in dat trimester een betaling ontvingen.

De instroom en uitstroom evolueren in het kielzog van de economische conjunctuur, waardoor een hogere instroom meestal gepaard gaat met een lagere uitstroom en omgekeerd. Sinds 2017 worden inkomende en uitgaande stromen gekenmerkt door een continue daling en tot 2019 is de uitgaande stroom altijd hoger dan de inkomende stroom. Van T2 2020 tot T1 2021 is de instroom het hoogst.

De stijging van de UVW-WZ in deze periode is niet het gevolg van een toename van het aantal instromers, maar van een daling van het aantal uitstromers. Met andere woorden, met name het stelsel van tijdelijke werkloosheid en het moratorium op faillissementen hebben het mogelijk gemaakt om ontslagen en daarmee instroom in de werkloosheid te voorkomen. Aan de andere kant hebben de werklozen meer moeite om werk te vinden door de crisis en is er dus minder uitstroom uit de werkloosheid. De stijging wordt niet alleen verklaard door minder uitstroom naar werk, maar ook door minder uitstroom naar ziekte en minder uitstroom naar beroepsopleiding met vrijstelling van IWZ. Bij jongeren onder de 25 is deze vertraging van de uitstroom het duidelijkst.

Vanaf T2 2021 neemt de uitgaande stroom fors toe terwijl de daling van de inkomende stroom nog versterkt wordt. Als gevolg hiervan is er een sterke daling van de UVW-WZ. Als gevolg van het economisch herstel vinden werklozen makkelijker werk en is er ook minder instroom in de werkloosheid.

Tabel 15

Evolutie van de dynamische stromen van de UVW-WZ

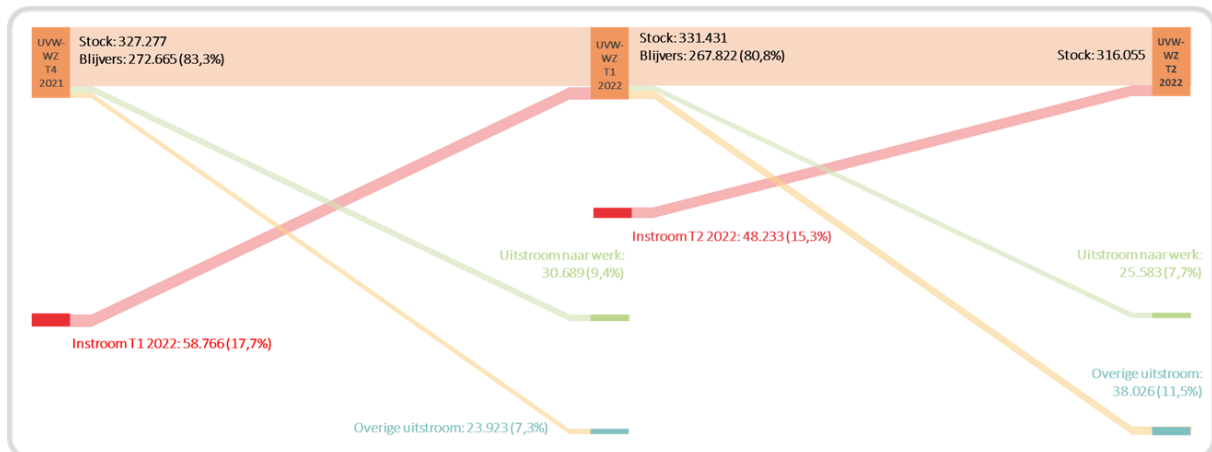
T3	Stock	Blijvers	Instroom	Uitstroom	Stock T-1	Stock	Blijvers	Instroom	Uitstroom
2018	391.583	317.373	74.210	68.866	386.239	100%	81,0%	19,0%	17,8%
2019	372.331	298.644	73.687	63.045	361.689	100%	80,2%	19,8%	17,4%
2020	382.068	312.867	69.201	50.877	363.744	100%	81,9%	18,1%	14,0%
2021	345.131	289.838	55.293	65.319	355.157	100%	84,0%	16,0%	18,4%
2022	318.246	260.547	57.699	55.508	316.055	100%	81,9%	18,1%	17,6%
Evol. 2018-2022							+0,8 pp.	-0,8 pp.	-0,3 pp.

Tabel 15 geeft een beter inzicht in de onderlinge verhoudingen tussen de instroom, de uitstroom, de stock en de blijvers. De instroom, uitstroom en stock werden hierboven reeds gedefinieerd. Een blijver in een bepaald trimester is een UVW-WZ die zowel in dit trimester als in het voorgaande trimester een betaling ontving. De dynamische verhouding tussen die drie populaties, wordt in grafiek 18 gevisualiseerd.

De verhoudingen tussen de verschillende categorieën zijn tussen T3 2018 en T3 2022 weinig veranderd. Gemiddeld bestaat iets meer dan 80% van de stock uit blijvers en iets minder dan 20% uit instromers. Tijdens T3 2020 daarentegen zijn er maar 14,0% uitstromers meer, en tijdens T3 2021 is er een groter aandeel blijvers (84,0%) en een hervatting van de uitstroom (1/8,4%). Dit is het gevolg van de coronacrisis.

Grafiek 18

Verhoudingen tussen de in- en uitstroom en de blijvers
en bepaling van de uitstroomrichting



Uitstroomcijfers laten ons toe de dynamiek die aan de basis ligt van evoluties in de werkloosheid beter te begrijpen. De totale uitstroom geeft echter geen informatie over de kwalitatieve aspecten van de uitstroom. Daarom is het interessant na te gaan in welke socio-economische positie de werklozen na hun uitstroom terechtkomen. Voor het bepalen van die socio-economische positie wordt gebruik gemaakt van de Dopfluxbisprocedure, een gestandaardiseerde procedure binnen de RVA-databases voor een opvolging van de socio-economische positie van uitstromers. Voor de uitstromers (die worden bepaald op basis van betaalgegevens op indieningsmaand) bekijken we de volgende refertemaand die overeenstemt met die betaling. Daar zoeken we naar een bericht van overlijden, pensionering, tewerkstelling of ziekte in de periode vanaf de maand die voorafgaat aan de uitstroom t.e.m. de maand die op de uitstroom volgt.

Grafiek 18 toont opnieuw de onderlinge verhoudingen tussen de verschillende categorieën voor de kwartalen T4 2021 en T1 en T2 2022, maar voegt er informatie over de uitstroomrichting aan toe. Hij geeft aan dat de belangrijkste uitstroomrichting in T1 2022 die van de uitstroom naar werk is: meer dan de helft van de mensen die in voorgaande kwartalen zijn uitgestroomd, vond werk. Deze trend keert zich tijdens T2 2022, mogelijks als gevolg van de crisis die op zich een gevolg is van het conflict in Oekraïne.

3.4.2

Evolutie van de niet-vergoede niet-werkende werkzoekenden (NVNW-WZ)

Naast de werkzoekenden met een werkloosheids- of inschakelingsuitkering zijn er ook niet-werkende werkzoekenden die niet vergoed worden in het kader van de werkloosheidsverzekering.⁷ De tabel 16 bevat gegevens over deze niet-vergoede niet-werkende werkzoekenden (NVNW-WZ). Deze gegevens worden verzameld door de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en samengebracht door de RVA.

⁷ De werkende werkzoekenden worden hier verder buiten beschouwing gelaten.

Tabel 16

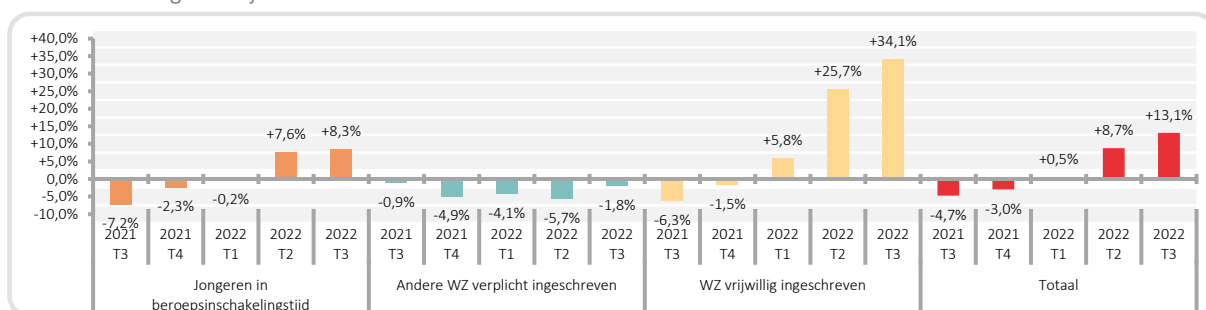
Evolutie van de NVNW-WZ (niet-vergoede niet-werkende werkzoekenden) volgens inschrijvingsvorm

T3	Jongeren in beroeps-inschakelings-tijd	Andere WZ verplicht ingeschreven	WZ vrijwillig ingeschreven	Totaal	Jongeren in beroeps-inschakelings-tijd	Andere WZ verplicht ingeschreven	WZ vrijwillig ingeschreven	Totaal
2018	57.067	65.563	56.687	179.317	100	100	100	100
2019	51.337	61.964	61.783	175.084	90	95	109	98
2020	57.648	60.705	58.729	177.081	101	93	104	99
2021	53.511	60.129	55.048	168.688	94	92	97	94
2022	57.964	59.049	73.806	190.820	102	90	130	106
Evol. 2018-2022	+ 1,6%	- 9,9%	+ 30,2%	+ 6,4%				

Bron: gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en berekeningen RVA

Grafiek 19

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Bron: gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en berekeningen RVA

De groep NVNW-WZ bestaat uit jongeren in hun beroepsinschakelingstijd, verplicht ingeschreven werkzoekenden en vrijwillig ingeschreven werkzoekenden. Onder de verplicht ingeschreven bevinden zich de gesanctioneerde werklozen, de werkzoekenden ten laste van het OCMW en de werkzoekenden die zijn erkend als mindervalide door de FOD Sociale Zekerheid. Bij de vrijwillig ingeschreven werkzoekenden vinden we heel wat niet-werkende werkzoekenden terug met een vreemde nationaliteit, die zich inschrijven om toegang te hebben tot de Belgische arbeidsmarkt, maar die (nog) geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

In het derde trimester van 2022 bedraagt het totale aantal NVNW-WZ op jaarbasis 190.820 personen, een stijging van 13,1% ten opzichte van T3 2021. De verplicht ingeschreven werkzoekenden kenden in T3 2022 op jaarbasis een daling van 1,8%, daar waar de vrijwillig ingeschreven werkzoekenden een stijging van 34,1% noteerden en ook de jongeren in de beroepsinschakelingstijd stijgen (8,3%).

De stijging van het aantal NVNW-WZ wordt deels beïnvloed door het Russisch-Oekraïense conflict. Het aantal NVNW-WZ van Oekraïense nationaliteit werd op jaarbasis namelijk bijna 25x groter (van gemiddeld 235 in T3 2021 naar gemiddeld 5.431 in T3 2022, d.i. +2.211,2%). In T3 2022 heeft ondertussen ca. 3 op 100 niet-vergoede werkzoekenden de Oekraïense nationaliteit.

Bij de vrijwillig ingeschreven werkzoekenden noteren we ook een bovengemiddelde stijging van de werklozen met Russische nationaliteit (van gemiddeld 300 in T3 2021 naar gemiddeld 512 in T3 2022, d.i. +70,8%), al noteren we in de andere categorieën dalingen voor de Russische nationaliteit.

De impact hiervan op het totale aantal NVNW-WZ blijft vooralsnog relatief beperkt. De Oekraïense en de Russische nationaliteiten vertegenwoordigen samen in T3 2022 3,4% van het totale aantal NVNW-WZ. Voor alle overige nationaliteiten samen (incl. de Belgische) noteren we op jaarbasis een stijging van 10,0% van het totale aantal NVNW-WZ.

4

Deeltijdse werknemers

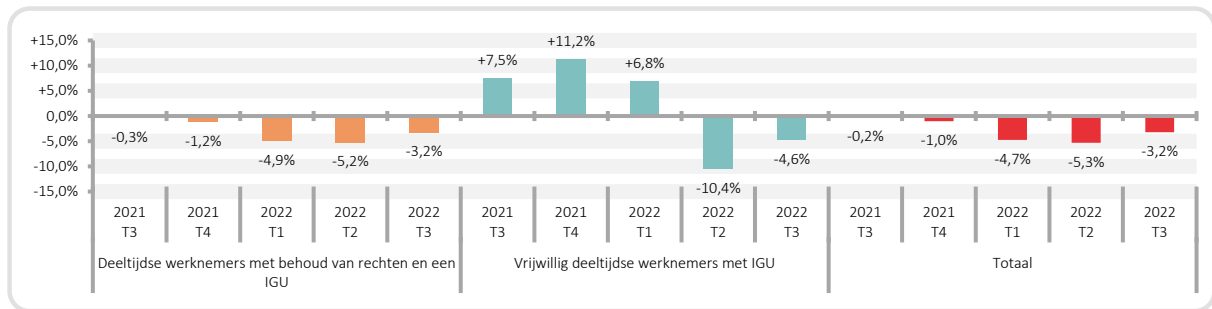
4.1 Volgens stelsel

Tabel 17
Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens stelsel

T3	Deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een IGU	Vrijwillig deeltijdse werknemers met IGU	Totaal	Deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een IGU	Vrijwillig deeltijdse werknemers met IGU	Totaal
2018	33.513	353	33.867	100	100	100
2019	30.956	344	31.300	92	97	92
2020	27.922	368	28.290	83	104	84
2021	27.851	396	28.247	83	112	83
2022	26.965	377	27.343	80	107	81
Evol. 2018-2022	-19,5%	+6,8%	-19,3%			

Grafiek 20

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In T3 2022 werden gemiddeld 27.343 deeltijdse werknemers geteld per maand. Dat zijn er 904 of 3,2% minder dan in T3 2021.

Slechts een kleine minderheid van het aantal betalingen (1,4%) wordt uitgekeerd aan vrijwillig deeltijdse werknemers met een IGU. Voor deze subgroep daalt het aantal betalingen op jaarbasis met 4,6%.

Het aantal deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een IGU daalt op jaarbasis met 3,2%. Deze tendens laat zich verklaren door een aantal reglementaire wijzigingen die werden ingevoerd in 2015 m.b.t. de berekeningswijze en toekenningsvoorwaarden van het IGU. Na een vertraging tijdens de Corona-crisis, vooral na de bevrozing van de degressiviteit, is er sinds begin 2022 een versnelling.

4.2

Volgens gewest

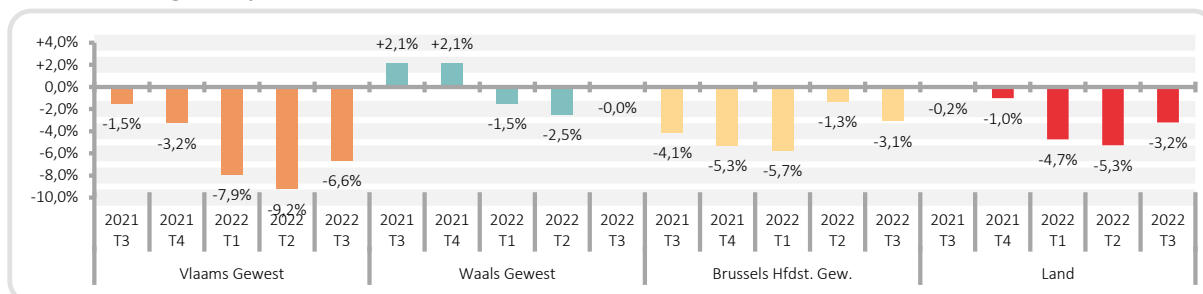
Tabel 18

Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens gewest

T3	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hfdst. Gew.	Land
2018	14.970	15.199	3.698	33.867	100	100	100	100
2019	13.559	14.260	3.482	31.300	91	94	94	92
2020	12.377	12.820	3.093	28.290	83	84	84	84
2021	12.191	13.090	2.966	28.247	81	86	80	83
2022	11.383	13.084	2.875	27.343	76	86	78	81
Evol. 2018-2022	-24,0%	-13,9%	-22,2%	-19,3%				

Grafiek 21

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Sinds T3 2018 is het aantal deeltijdse werknemers in het Vlaams Gewest, in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en in het Waals Gewest gedaald met respectievelijk 24,0%, 22,2% en 13,9%.

Op jaarbasis noteren we een daling van 6,6% in het Vlaams Gewest en van 3,1% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en een status quo in het Waals Gewest.

4.3

Volgens geslacht

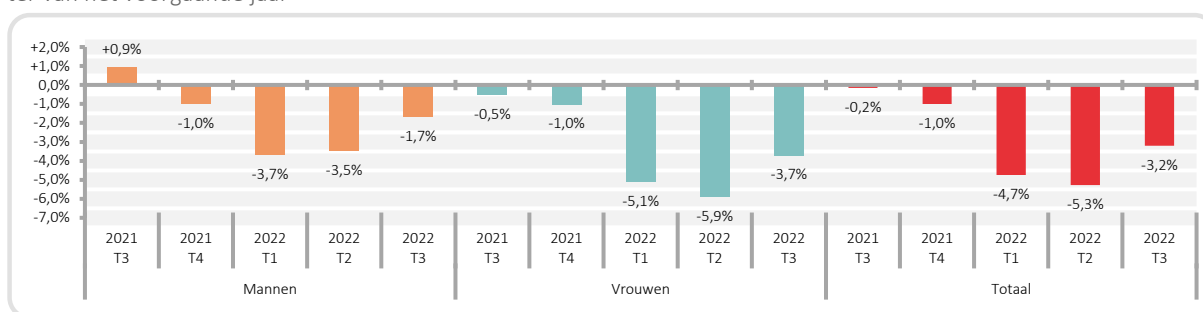
Tabel 19

Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens geslacht

T3	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal
2018	8.022	25.845	33.867	100	100	100
2019	7.520	23.780	31.300	94	92	92
2020	6.849	21.441	28.290	85	83	84
2021	6.914	21.333	28.247	86	83	83
2022	6.799	20.544	27.343	85	79	81
Evol. 2018-2022	-15,2%	-20,5%	-19,3%			

Grafiek 22

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Sinds T3 2018 is het aantal vrouwelijke deeltijdse werknemers gedaald met 20,5% ten opzichte van 15,2% bij de mannelijke deeltijdse werknemers.

Op jaarbasis is er een daling bij de mannen van 1,7% en een daling bij de vrouwen van 3,7%.

4.4

Volgens leeftijdsklasse

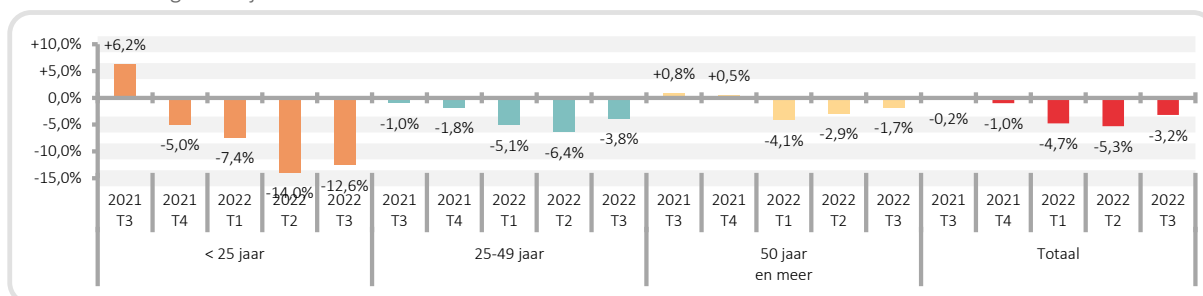
Tabel 20

Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens leeftijds-
klasse

T3	< 25 jaar	25-49 jaar	50 jaar en meer	Totaal	< 25 jaar	25-49 jaar	50 jaar en meer	Totaal
2018	869	20.717	12.280	33.867	100	100	100	100
2019	754	18.868	11.679	31.300	87	91	95	92
2020	622	16.698	10.970	28.290	72	81	89	84
2021	660	16.529	11.058	28.247	76	80	90	83
2022	577	15.901	10.865	27.343	66	77	88	81
Evol. 2018- 2022	-33,6%	-23,2%	-11,5%	-19,3%				

Grafiek 23

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimes-
ter van het voorgaande jaar



Sinds T3 2018 is het aantal deeltijdse werknemers onder de 25 jaar met 33,6% gedaald. Het aantal mensen tussen 25 en 49 jaar is met 23,2% afgenomen en het aantal 50-plussers is in deze periode met 11,5% gedaald.

Het aandeel van de min 25-jarigen bij de deeltijdse werknemers bedraagt in T3 2022 slechts 2,1%.

Op jaarbasis daalt de populatie onder de 25 jaar met 12,6%, de populatie van 25 tot 49 jaar kent een daling van 3,8% en het aantal 50-plussers daalt met 1,7%.

Tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen

5.1

Inleiding: gevolgen van de Zesde Staatshervorming

In het kader van de Zesde Staatshervorming werden op 1 juli 2014 verschillende bevoegdheden over tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen juridisch gezien overgedragen van de RVA naar het gewestelijke niveau. De RVA behoudt echter bepaalde verantwoordelijkheden over de uitvoering van betalingen, alsook over bepaalde reglementaire kaders die op het federale niveau behouden blijven. Totdat de gewestelijke diensten voorbereid zijn op een operationele overdracht, blijft de RVA met het oog op het continuïteitsbeginsel het dagelijkse beheer uitoefenen. De overnames gebeuren echter niet op hetzelfde tijdstip of voor elk gewest aan hetzelfde ritme, maar naargelang de overgedragen materie en naargelang het gewest. De RVA-statistieken behandelen slechts de betalingen waarvoor de RVA operationeel verantwoordelijk is. Bij overdracht zijn de statistieken over deze maatregelen dan ook vaak uitdovend.

De overdracht van premies en toeslagen (opleidingsuitkering, stage-uitkering incl. instapstage, vestigingsuitkering, werkhervattingstoelage [loontrekkende, zelfstandige en activiteitencoöperatie], premie laatste maand beroepsopleiding, kinderopvangtoelage, PWA-opleidingstoelage, overstappremie en mobiliteitstoelage) omvat de bevoegdheid inzake de reglementering, attestatie en uitbetaling. De eerste operationele overdracht vond plaats in mei 2016 (overdracht van de premie laatste maand beroepsopleiding aan het Vlaams Gewest). Vanaf 1 april 2022 heeft het Brussels Hfdst. Gewest de opleidingsuitkering operationeel overgenomen van de RVA. In T3 2022 is de RVA nog operationeel verantwoordelijk voor 1) de kinderopvangtoelage voor het Waals Gewest, en voor 2) de opleidingsuitkering, de stage-uitkering en de werkhervattingstoelagen voor de Duitstalige Gemeenschap.

Bij het merendeel van de reeds verrichte operationele overdrachten werden de stelsels afgevoerd om de doelstellingen over te dragen naar andere stelsels of strategieën. De stage-uitkering in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die na de overdracht op 1 januari 2017 werd vervangen door een nieuw stelsel genaamd 'Stage First', vormt hierop een uitzondering. Ook bij de overdracht op 15 maart 2018 van de werkhervattingstoelage en op 1 september 2018 van de opleidingsuitkering en de stage-uitkering aan het Vlaams Gewest, werden verschillende vervangende maatregelen voorzien, maar de RVA is daar niet langer bij betrokken.

Nota bene: de vestigingsuitkering is bij overdracht feitelijk reeds uitgedoofd, aangezien hiervoor een begeleiding door het Participatiefonds noodzakelijk is en dit Fonds niet meer bestaat.

De bonussen (stage- en startbonus) werden zonder grote wijzigingen overgedragen naar het gewestelijke niveau. De overdracht omvat de bevoegdheid over de reglementering, attestatie en uitbetaling. Voor deze materies vond de overdracht bij alle gewestelijke diensten op hetzelfde moment plaats, m.n. 1 januari 2016. Aangezien de gewestelijke diensten na overdracht als operator voor de betalingen fungeren, zijn deze maatregelen binnen de RVA-statistieken uitdovend.

Voor de activeringsmaatregelen (doorstromingsprogramma, SINE en Activa) geldt dat de overdracht de attestatie en bepaalde aspecten van de reglementering betreft. De SINE maatregel werd door de Duitstalige Gemeenschap en het Brussels Hoofdstedelijk gewest afgeschaft, met ingang vanaf respectievelijk 01.01.2019 en 01.01.2021.

De enige Activamaatregel die aanvankelijk op federaal niveau behouden bleef, was Activa PVP. Hoewel de RVA de operationele verantwoordelijkheid behield, werd dit stelsel op budgettair vlak overgedragen naar de FOD Binnenlandse Zaken. Deze voorzag vanaf 1 januari 2018 een nieuwe federale regeling die Activa PVP verving. In het kader van deze nieuwe regeling ontvangen de gemeenten met een veiligheids- en preventieplan een toelage. De gemeenten betalen zelf het volledige loon van de stadswachten. Om de afschaffing van het oude Activa PVP-stelsel te kunnen uitvoeren, werd het alsnog overgedragen naar de gewesten, waar het ondertussen door alle gewesten werd opgeheven zonder overgangsmatregelen. Bijgevolg is ook dit stelsel in principe uitdovend.

Op het vlak van de Activamaatregelen die reeds naar het Vlaams, het Waals en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest operationeel zijn overgedragen, toont zich een verschillende beleidskeuze tussen de gewestelijke diensten onderling. Het Vlaams Gewest opteerde ervoor om de maatregelen vanaf 1 juli 2016 gedeeltelijk en vanaf 1 januari 2017 volledig af te voeren en te integreren in andere stelsels of strategieën, o.a. die gebaseerd op de verminderde RSZ-bijdragen. Deze statistiek is dan ook uitdovend. Het Waals en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest daarentegen bleven na operationele overdracht (respectievelijk op 1 januari en 1 juli 2016) in eerste instantie de federale regelgeving ongewijzigd toepassen. Vanaf 1 juli 2017 heeft het Waals Gewest, na reglementaire overdracht, Activa echter vervangen door een nieuw stelsel genaamd 'Plans Impulsion'. Ook voor dit nieuwe plan blijft de RVA operationeel verantwoordelijk voor de uitvoering van de betalingen. De maatregelen in kwestie blijven dan ook voorkomen in de RVA-statistieken. Vanaf 1 oktober 2017 opteerde het Brussels Hoofdstedelijk Gewest er voor om Activa Start af te schaffen, en Activa werd omgevormd tot het nieuwe stelsel "Activa Brussels".

De doorstromingsprogramma's zijn overal overgenomen en afgevoerd in de loop van 2016 en 2017, met uitzondering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest dat deze programma's op 31 december 2020 heeft afgeschaft. Bijgevolg zijn ook die statistieken uitdovend.

In het kader van de Zesde Staatshervorming werd aan de gewestelijke diensten ten slotte de bevoegdheid overgedragen om bepaalde vrijstellingen toe te kennen, alsook over bepaalde aspecten van de reglementering rond vrijstellingen. Aangezien de betrokkenen met één van de desbetreffende vrijstellingen betalingen ontvangen in het kader van de werkloosheidsuitkering, blijven deze maatregelen deel uitmaken van de RVA-statistieken.

De stelsels van vrijstellingen voor het volgen van studies, opleidingen en stages werden overgedragen zonder tot nu toe fundamentele wijzigingen te ondergaan. In het Vlaams Gewest werd de regelgeving inzake vrijstellingen weliswaar enigszins aangepast, maar daarbij werd vaak uitgegaan van wat al federaal was voorzien. Vanaf 1 september 2022 zijn de financiële voordelen toegekend in het kader van studies, een opleiding, een leertijd of een stage cumuleerbaar met werkloosheidsuitkeringen zolang de werkloze een vrijstelling (of een toelating) heeft gekregen van de gewestinstelling.

Hoewel die materie niet wordt overgedragen, is het in deze context nuttig te vermelden dat vanaf 1 januari 2016 ook de PWA-vrijstelling een belangrijke hervorming kende. Ze werd voortaan beperkt tot de PWA-vrijstellingen beoogd in artikel 79, §4 bis, 2de lid (180 PWA-uren +33% permanente arbeidsongeschiktheid) en artikel 79ter, §5 (activiteit als PVP).

5.2

Werk- en activeringsmaatregelen

Tabel 21
Evolutie van de werk- en activeringsmaatregelen volgens
stelsel

T3	Overgedragen bevoegdheden (federaal naar regionaal)							Niet-overgedragen bevoegdheden (federaal)	
	Activa	Door- stromings- programma	SINE	Activa START	Werk- hervat- tings- toeslag	Instap- stage	Opleidings- uitkering	Maatwerk- bedrijf	Totaal
2018	34.488	2.146	9.278	1	11.958	17	1.779	158	59.825
2019	34.524	1.593	9.594	0	8.659	6	144	145	54.665
2020	28.308	502	8.234	0	5.229	3	81	138	42.495
2021	29.755	0	7.563	0	3.899	9	93	137	41.456
2022	28.660	0	7.187	0	2.615	6	16	111	38.596
Evol. 2018-2022	- 16,9%	- 100,0%	- 22,5%	- 100,0%	- 78,1%	- 62,0%	- 99,1%	- 29,7%	- 35,5%
T3	Activa	Door- stromings- programma	SINE	Activa START	Werk- hervat- tings- toeslag	Instap- stage	Opleidings- uitkering	Maatwerk- bedrijf	Totaal
2018	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2019	100	74	103	0	72	36	8	92	91
2020	82	23	89	0	44	18	5	87	71
2021	86	0	82	0	33	54	5	87	69
2022	83	0	77	0	22	38	1	70	65

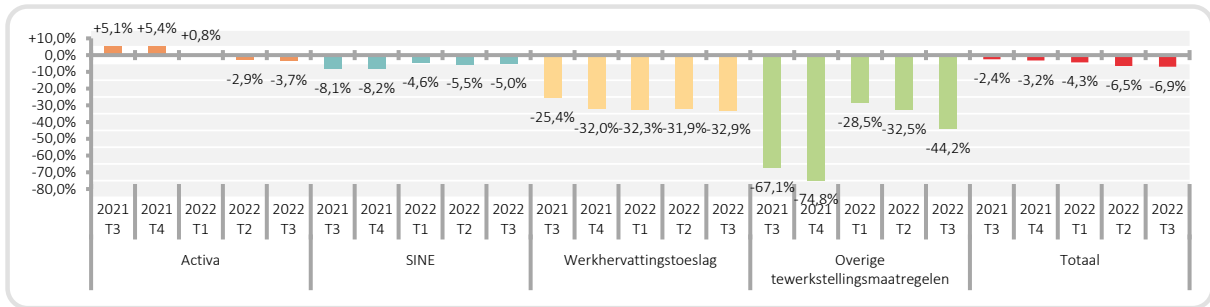
Op jaarbasis noteren we voor elk van de werk- en activeringsmaatregelen een daling in T3 2022.

Uiteraard noteren we de grootste procentuele dalingen bij de uitdovende maatregelen. Voor het geheel van de maatregelen bedraagt de daling 6,9%.

Ten opzichte van T3 2018 noteren we een algemene daling met 35,5%. Het grootste stelsel in T3 2022, Activa, dat 74,3% van de maatregelen vertegenwoordigt, daalde met 16,9% ten opzichte van T3 2018.

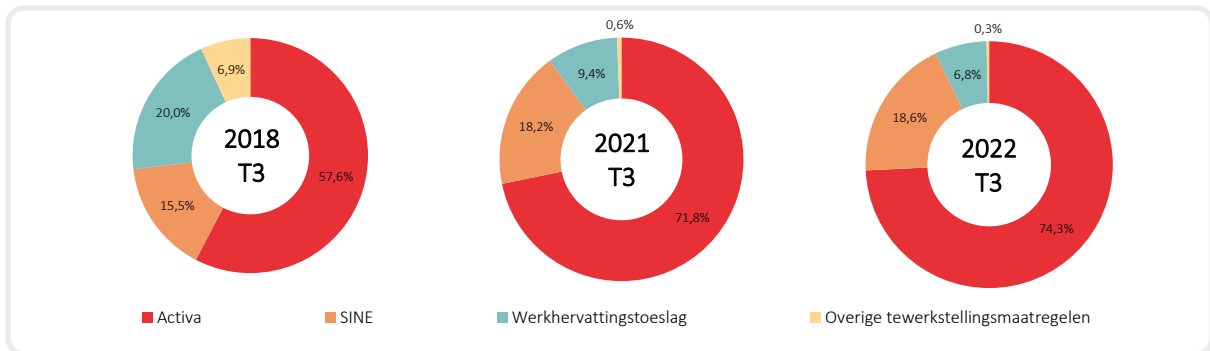
Grafiek 24

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Grafiek 25

Verhouding van de werk- en activeringsmaatregelen

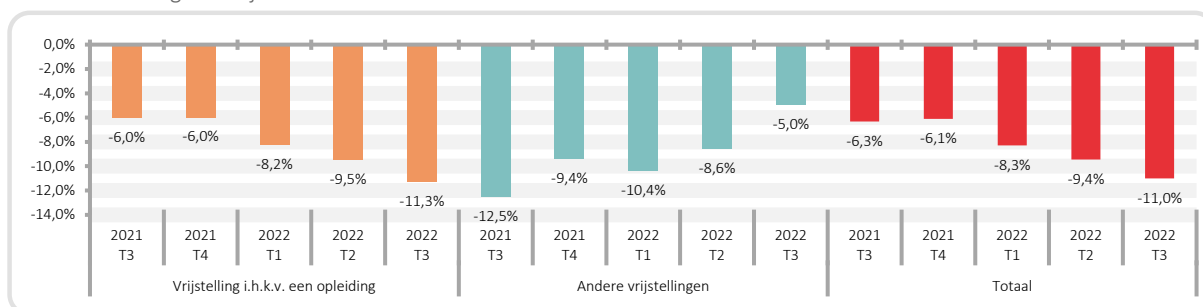


5.3 Vrijstellingen

Tabel 22
Evolutie van de vrijstellingen volgens type

T3	Opleidingen		Andere vrijstellingen		Totaal	Opleidingen		Andere vrijstellingen		Totaal
	Volgen van een beroepsopleiding	Hervatten van studies	Activiteiten in het buitenland	Activiteiten in PWA of als stadswacht		Volgen van een beroepsopleiding	Hervatten van studies	Activiteiten in het buitenland	Activiteiten in PWA of als stadswacht	
2018	21.706	9.544	6	1.634	32.890	100	100	100	100	100
2019	23.332	8.339	4	1.608	33.283	107	87	61	98	101
2020	21.452	8.153	3	1.342	30.950	99	85	45	82	94
2021	20.305	7.515	4	1.172	28.996	94	79	67	72	88
2022	17.537	7.148	2	1.115	25.803	81	75	39	68	78
Evol. 2018-2022	-19,2%	-25,1%	-61,2%	-31,7%	-21,5%					

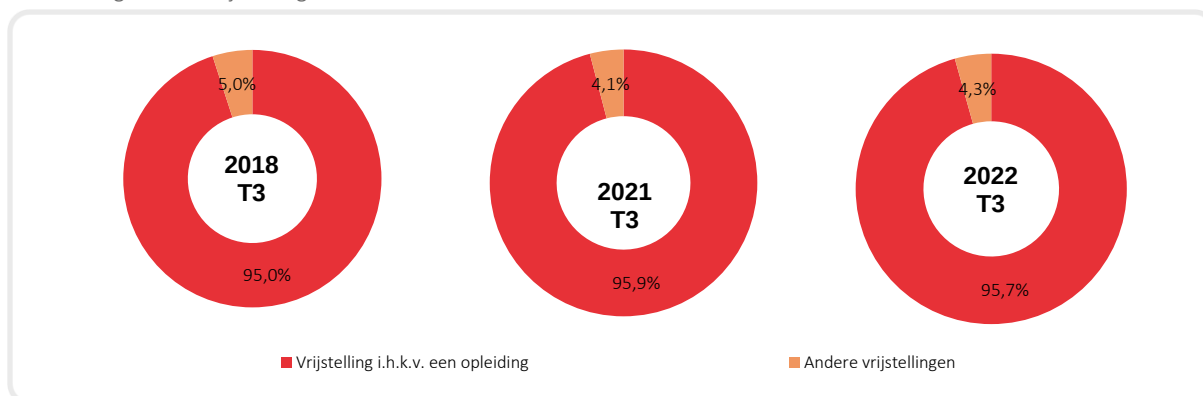
Grafiek 26
Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Voor de vrijstellingen noteren we in T3 2022 een daling met 11,0% op jaarbasis. De vrijstellingen voor het volgen van een beroepsopleiding vormen de grootste groep van de vrijstellingen met een aandeel van 68,0%.

Het aantal vrijstellingen is met 21,5% gedaald ten opzichte van het derde kwartaal van 2018.

Grafiek 27
Verhouding van de vrijstellingen



5.4

Uitkeringen voor knelpuntberoep of interregionale mobiliteit

Vanaf 1 september 2022 kunnen langdurig werklozen die worden tewerkgesteld in een knelpuntberoep of in een ander gewest onder bepaalde voorwaarden, en voor maximaal 3 maanden een uitkering ontvangen. De uitkering bedraagt 25% van de werkloosheidsuitkering die ze zouden ontvangen hebben gedurende de eerste 3 maanden van hun werkloosheid.

In september 2022 telden we nog geen enkele betaling voor deze nieuwe maatregelen.

Tijdskrediet, thematisch verlof, loopbaanonderbreking

6.1

Algemene evolutie

De stelsels van tijdskrediet, thematische verloven en loopbaanonderbreking hebben als hoofddoel een betere combinatie van het beroeps- en het privéleven mogelijk te maken. In 2002 werd het stelsel van loopbaanonderbreking voor werknemers en werkgevers uit de privésector omgezet naar een stelsel van tijdskrediet. Naast die twee stelsels bestaan er ook vier vormen van thematisch verlof die gemeenschappelijk zijn voor de openbare en de private sector: in 1995 werd het verlof voor palliatieve zorgen ingevoerd, in 1997 het ouderschapsverlof, in 1998 het verlof voor medische bijstand en in 2020 het verlof voor mantelzorg.

Vanaf 1 januari 2012 werd de reglementering met betrekking tot loopbaanonderbreking en tijdskrediet ingrijpend gewijzigd, waarbij vooral de maximale duur van de onderbrekingen ingeperkt werd. In het stelsel van het tijdskrediet werden daarenboven onderbrekingen zonder motief beperkt tot 12 maanden (voltijds equivalent) op de gehele loopbaan. Een bijkomend saldo wordt enkel toegekend in geval van een geldig motief. Ten slotte werden ook de leeftijdsvoorwaarden in het eindeloopbaanstelsel (zowel in het kader van loopbaanonderbreking als in het kader van tijdskrediet) opgetrokken.

Het ouderschapsverlof werd in 2012 opgetrokken tot een maximum van 4 maanden.

Met ingang van 1 januari 2015 onderging de reglementering met betrekking tot het tijdskrediet opnieuw enkele belangrijke wijzigingen. Zo geeft onder meer het niet-gemotiveerd tijdskrediet voortaan geen recht meer op onderbrekingsuitkeringen en gelden opnieuw sterkere leeftijdsvoorwaarden voor tijdskrediet in het eindeloopbaanstelsel. Sinds 1 april 2017 is ook het recht op niet-gemotiveerd tijdskrediet afgeschaft.

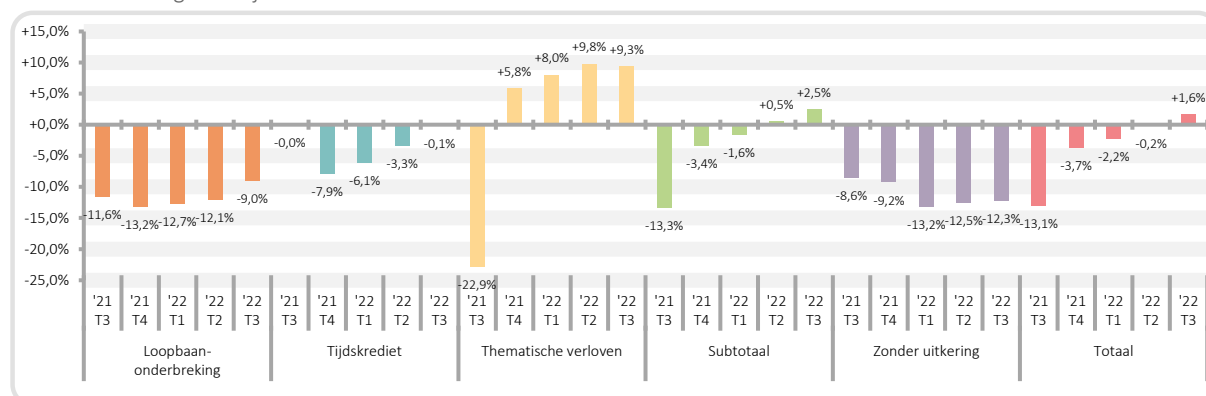
Vanaf september 2016 is de RVA, behoudens enkele uitzonderingen, niet meer bevoegd voor nieuwe aanvragen voor onderbrekingsuitkeringen in het kader van loopbaanonderbreking en dit voor zowel werknemers van het Vlaamse lokale, provinciale, communautaire als het gewestelijke openbaar ambt, alsook van het Vlaams onderwijs, met uitzondering van de contractuele personeelsleden die onder het tijdskrediet vallen.

Tabel 23
Evolutie van de uitkeringstrekkingen in loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof

T3	Loopbaan- onderbreking	Tijdskrediet	Thematische verloven	Subtotaal	Zonder uitkering	Totaal
2018	58.127	109.420	87.750	255.297	17.341	272.638
2019	52.814	105.290	92.898	251.002	16.987	267.989
2020	45.396	87.821	129.815	263.032	14.715	277.747
2021	40.121	87.805	100.109	228.035	13.454	241.489
2022	36.518	87.678	109.467	233.663	11.804	245.467
Evol. 2018- 2022	- 37,2%	- 19,9%	+ 24,7%	- 8,5%	- 31,9%	- 10,0%
	Loopbaan- onderbreking	Tijdskrediet	Thematische verloven	Subtotaal	Zonder uitkering	Totaal
2018	100	100	100	100	100	100
2019	91	96	106	98	98	98
2020	78	80	148	103	85	102
2021	69	80	114	89	78	89
2022	63	80	125	92	68	90

Grafiek 28

Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



In T3 2022 werden gemiddeld per maand 233.663 onderbrekingsuitkeringen betaald in de verschillende stelsels van tijdskrediet, thematische verloven en loopbaanonderbreking. Dat zijn er 5.628 meer dan in T3 2021, wat een stijging inhoudt van 0,2%. Op 5 jaar tijd is er een daling van 8,5%.

Het aantal uitkeringsgerechtigden met een gewone loopbaanonderbreking daalt sterk met 9,0%. Er werden in T3 2022 gemiddeld 36.518 onderbrekingsuitkeringen per maand betaald. Wanneer we vergelijken met 2018, zien we een daling van 37,2%.

Het aantal uitkeringsgerechtigden met tijdskrediet heeft lange tijd een constante groei gekend, maar de inperkingen van 2012 en 2015 hebben ervoor gezorgd dat de trend opnieuw dalende is. Hun aantal bedraagt 87.678 in T3 2022, d.i. een daling met 0,1% in vergelijking met T3 2021. In vergelijking met T3 2018 werden 19,9% minder uitkeringsgerechtigden met tijdskrediet geteld.

In de stelsels van de thematische verloven zien we een stijging in T3 2022: het aantal uitkeringsgerechtigden nam toe met 9,3% op jaarbasis. Er werden gemiddeld 109.467 onderbrekingsuitkeringen per maand betaald. In T3 2022 worden 24,7% meer onderbrekingsuitkeringen voor thematisch verlof betaald dan in T3 2018. Het relatieve belang van de thematische verloven in het totaal van de uitkeringsgerechtigden is dan ook gestegen van 34,4% in T3 2018 tot 46,8% in T3 2022.

6.2 Tijdskrediet

Tabel 24
Evolutie van het aantal gerechtigden op tijdskrediet

	T3 2018	T3 2021	T3 2022	Evol. T3 2018 - T3 2022	Evol. T3 2021 - T3 2022
Gew est					
Vlaams Gew est	80.830	65.706	66.037	-18,3%	+0,5%
Waals Gew est	24.109	18.811	18.546	-23,1%	-1,4%
Brussels Hfdst. Gew est	4.481	3.288	3.095	-30,9%	-5,9%
Geslacht					
Mannen	41.282	36.394	39.102	-5,3%	+7,4%
Vrouwen	68.138	51.411	48.576	-28,7%	-5,5%
Leeftijd					
< 30 jaar	2.537	1.940	1.854	-26,9%	-4,4%
30 - 49 jaar	36.762	31.594	30.031	-18,3%	-4,9%
50 jaar of meer	70.120	54.271	55.793	-20,4%	+2,8%
Stelsel					
Einde loopbaan	63.659	50.609	52.355	-17,8%	+3,4%
Met motief	36.553	37.180	35.316	-3,4%	-5,0%
Zonder motief	9.207	15	7	-99,9%	-54,3%
Onderbreking					
Voltijds	4.315	3.970	4.024	-6,7%	+1,4%
Halftijds	23.532	17.488	17.197	-26,9%	-1,7%
Vermindering met 1/5	81.572	66.347	66.457	-18,5%	+0,2%
Totaal	109.420	87.805	87.678	-19,9%	-0,1%
Zonder uitkeringen	10.242	7.557	5.574	-45,6%	-26,2%
Totaal	119.661	95.362	93.252	-22,1%	-2,2%

In het tijdskrediet voor de werknemers van de private sector daalt het gemiddeld aantal uitkeringsgerechtigden in T3 2022 op jaarbasis met 0,1%. We zien een daling bij de vrouwen van -5,5% en een stijging bij de mannen van 7,4%. Het stelsel einde loopbaan kent een stijging van 3,4%, dit verklaart eveneens de stijging bij de leeftijdsklasse 50 jaar of meer (+2,8%).

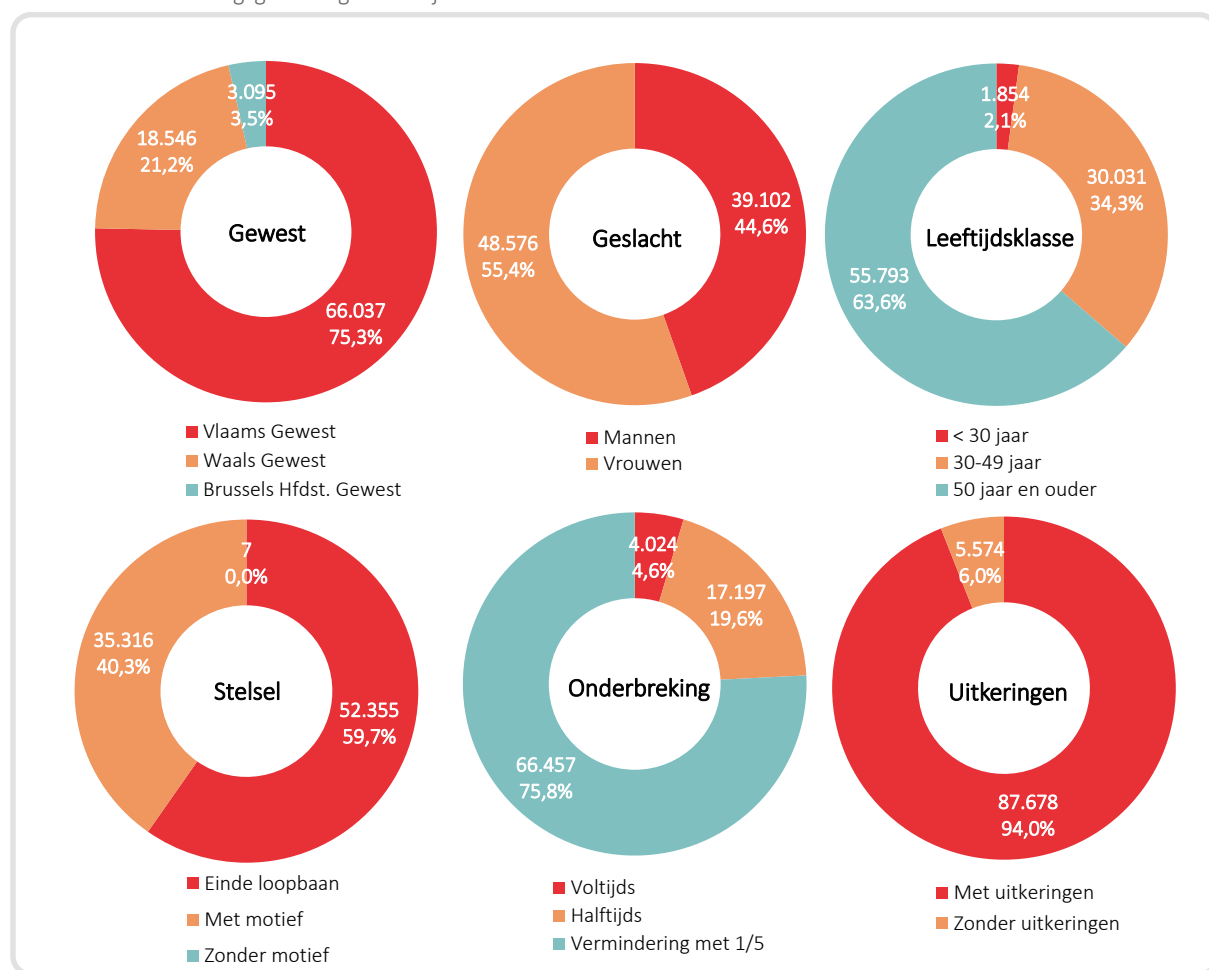
Het tijdskrediet zonder motief, afgeschaft sinds 1 april 2017, blijft van toepassing op alle eerste aanvragen en aanvragen om verlenging waarvoor de werkgever een schriftelijke kennisgeving heeft ontvangen vóór 1 april 2017. Dit verklaart de daling van 54,3% ten voordele van het aantal uitkeringsgerechtigden met motief. Ook het aantal werknemers met tijdskrediet zonder uitkeringen daalt om dezelfde reden: in T3 2022 zijn er gemiddeld nog slechts 5.574 werknemers per maand.

Ten opzichte van T3 2018 zien we een daling van 19,9% van de uitkeringstrekkers in tijdskrediet.

Wanneer we de verdeling voor T3 2022 bekijken volgens de beschreven profielkenmerken, stellen we vast dat 75,3% van de uitkeringsgerechtigden uit het Vlaams Gewest komt, 63,6% ouder is dan 50 jaar, 59,7% zich in een stelsel eindeloopbaan bevindt, 75,8% een vermindering van de arbeidstijd met 1/5 verkiest en 94,0% een onderbrekingsuitkering geniet. De vrouwen zijn in de meerderheid met een aandeel 55,4%.

Vanaf 1 juli 2020 werd corona-tijdskrediet ingevoerd om de economische moeilijkheden door de coronacrisis het hoofd te bieden. Het is enkel bedoeld voor werknemers die werken bij een werkgever van wie de onderneming is erkend als in herstructurering of in moeilijkheden. Het betreft een gedeeltelijke onderbreking (halftijds of 1 vijfde) met een minimumduur van 1 maand en een maximumduur van 6 maanden. In T3 2022 waren er in dit kader maandelijks gemiddeld 144 betalingen.

Grafiek 29
Profiel van de uitkeringsgerechtigden in tijdskrediet



6.3

Thematische verloven

Tabel 25
Evolutie van het aantal gerechtigden met een thematisch verlof

	T3 2018	T3 2021	T3 2022	Evol. T3 2018 - T3 2022	Evol. T3 2021 - T3 2022
Gewest					
Vlaams Gewest	63.684	72.927	79.568	+24,9%	+9,1%
Waals Gewest	18.882	22.087	24.312	+28,8%	+10,1%
Brussels Hfdst. Gewest	5.184	5.095	5.587	+7,8%	+9,6%
Geslacht					
Mannen	29.354	35.511	39.930	+36,0%	+12,4%
Vrouwen	58.395	64.598	69.537	+19,1%	+7,6%
Leeftijd					
< 30 jaar	9.549	8.760	8.594	-10,0%	-1,9%
30 - 49 jaar	65.884	77.579	85.518	+29,8%	+10,2%
50 jaar of meer	12.317	13.770	15.354	+24,7%	+11,5%
Stelsel					
Ouderschapsverlof	70.573	82.563	90.494	+28,2%	+9,6%
Medische bijstand	16.851	17.130	18.411	+9,3%	+7,5%
Palliatieve zorgen	326	331	293	-10,0%	-11,6%
Mantelzorg	0	85	268	-	+216,9%
Onderbreking					
Voltijds	21.325	21.474	24.742	+16,0%	+15,2%
Halftijds	14.464	14.147	15.491	+7,1%	+9,5%
Vermindering met 1/5	51.961	52.942	55.060	+6,0%	+4,0%
Vermindering met 1/10	0	11.547	14.173	-	+22,7%
Totaal	87.750	100.109	109.467	+24,7%	+9,3%
Zonder uitkeringen	6.038	4.988	5.391	-10,7%	+8,1%
Totaal	93.787	105.097	114.858	+22,5%	+9,3%

De vier vormen van thematisch verlof - namelijk het ouderschapsverlof, het verlof voor medische bijstand, het palliatief verlof en het verlof voor mantelzorg - zijn zowel in de private als in de openbare sector van toepassing. Het aantal onderbrekingsuitkeringen in het kader van die stelsels stijgt in T3 2022 met 9,3% op jaarbasis (+9.358 eenheden). Het aantal thematische verloven zonder uitkeringen is gestegen met 8,1% in vergelijking met T3 2021.

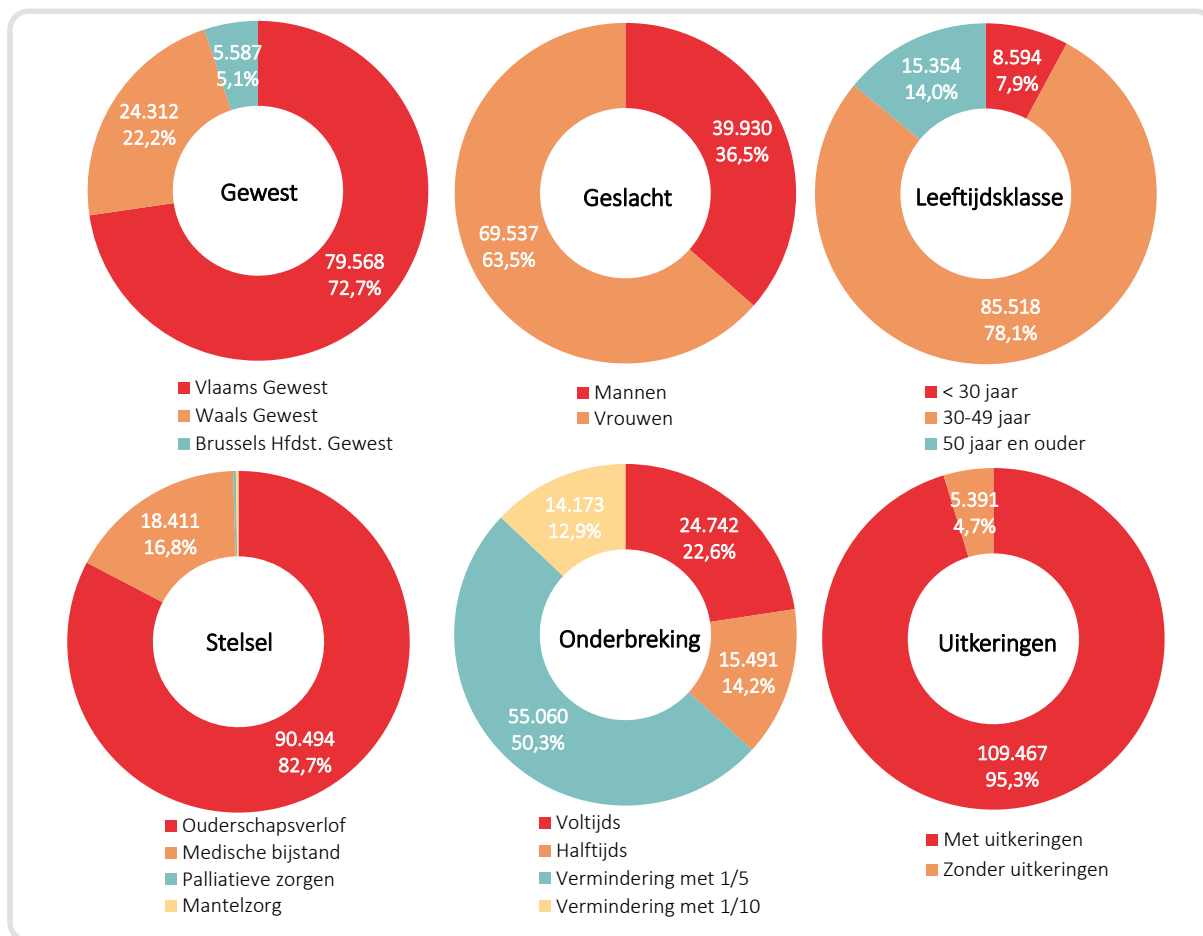
De stijging op jaarbasis van de thematische verloven met uitkeringen doet zich in alle gewesten voor en voor beide geslachten. De stijging is het grootst bij de mannen (+12,4% in vergelijking met +7,6% bij de vrouwen). Bij alle vier vormen van thematisch verlof is er een stijging op jaarbasis. Wanneer we naar het regime van de onderbreking gaan kijken, zien we dat het aantal uitkeringsgerechtigden met een voltijdse onderbreking op jaarbasis stijgt met 15,2%. Voor de halftijdse onderbreking bedraagt de stijging 9,5%.

De vermindering met 1/10^{de} neemt sterk toe met 22,7%. Wat leeftijd betreft zien we een daling bij de leeftijdsklasse minder dan 30 jaar. Bij de overige leeftijdsklassen is er een stijging.

Het merendeel van de uitkeringsgerechtigden met een thematisch verlof is afkomstig uit het Vlaams Gewest (72,7%) en het gaat vooral om verminderingen van de arbeidstijd met 1/5 (50,3%). Volgens leeftijdsklasse valt de oververtegenwoordiging op van het aantal uitkeringsgerechtigden van 30-49 jaar (78,1%). Dit laat zich verklaren door het grote relatieve belang van het ouderschapsverlof (82,7%), waarvoor deze leeftijdsklasse als de voornaamste doelgroep kan gelden. Ten slotte gaat het ook om een uitgesproken meerderheid van vrouwelijke uitkeringsgerechtigden (63,5%).

Grafiek 30

Profiel van de uitkeringsgerechtigden met een thematisch verlof



Sinds juni 2019 is het mogelijk om in het kader van ouderschapsverlof de werktijd ook te onderbreken met 1/10 van de werktijd. In T3 2022 hebben 14.173 werknemers hun werktijd vermindert met 1/10.

Op 1 oktober 2019 trad het verlof voor erkende mantelzorgers in werking. Het is vanaf september 2020 mogelijk deze vorm van thematische verloven aan te vragen. In T3 2022 waren er maandelijks gemiddeld 268 betalingen.

Vanaf 1 mei 2020 tot en met 30 september 2020 is tijdelijk het corona-ouderschapsverlof ingevoerd. Hiermee werd beoogd de organisatie van kinderopvang voor werkende ouders bij sluiting van de school of crèche te verhelpen.

6.4

Loopbaanonderbreking

Tabel 26

Evolutie van het aantal gerechtigden op loopbaanonderbreking: totaal

	T3 2018	T3 2021	T3 2022	Evol. T3 2018 - T3 2022	Evol. T3 2021 - T3 2022
Entiteiten					
Federale	12.151	9.096	8.876	-27,0%	-2,4%
Gefedereerde	45.976	31.025	27.642	-39,9%	-10,9%
Gewest					
Vlaams Gewest	38.007	20.521	16.108	-57,6%	-21,5%
Waals Gewest	17.534	17.228	18.038	+2,9%	+4,7%
Brussels Hfdst. Gewest	2.586	2.372	2.373	-8,3%	+0,0%
Geslacht					
Mannen	16.992	11.777	10.792	-36,5%	-8,4%
Vrouwen	41.135	28.344	25.726	-37,5%	-9,2%
Leeftijd					
< 30 jaar	662	361	361	-45,5%	-0,1%
30 - 49 jaar	12.656	8.126	8.063	-36,3%	-0,8%
50 jaar of meer	44.809	31.633	28.095	-37,3%	-11,2%
Stelsel					
Einde loopbaan	40.277	28.100	24.867	-38,3%	-11,5%
Algemeen stelsel (vermindering)	15.625	10.074	9.371	-40,0%	-7,0%
Volledig	2.226	1.946	2.280	+2,4%	+17,2%
Onderbreking					
Vol tijds	2.226	1.946	2.280	+2,4%	+17,2%
Half tijds	23.405	15.434	13.704	-41,4%	-11,2%
Vermindering met 1/5	30.408	21.358	19.357	-36,3%	-9,4%
Andere	2.088	1.382	1.177	-43,6%	-14,8%
Totaal	58.127	40.121	36.518	-37,2%	-9,0%
Zonder uitkeringen	1.062	910	838	-21,1%	-7,8%
Totaal	59.189	41.030	37.357	-36,9%	-9,0%

De evolutie van de loopbaanonderbreking in zijn geheel wordt beïnvloed door de evoluties in de gefedereerde entiteiten. In dat licht is het met name relevant de invoering te vermelden van het zogenaamde zorgkrediet voor personeelsleden van de Vlaamse openbare sector vanaf 2 september 2016, nadat de bevoegdheid voor deze materie in het kader van de Zesde Staatshervorming is overgeheveld naar het gewestelijk niveau.

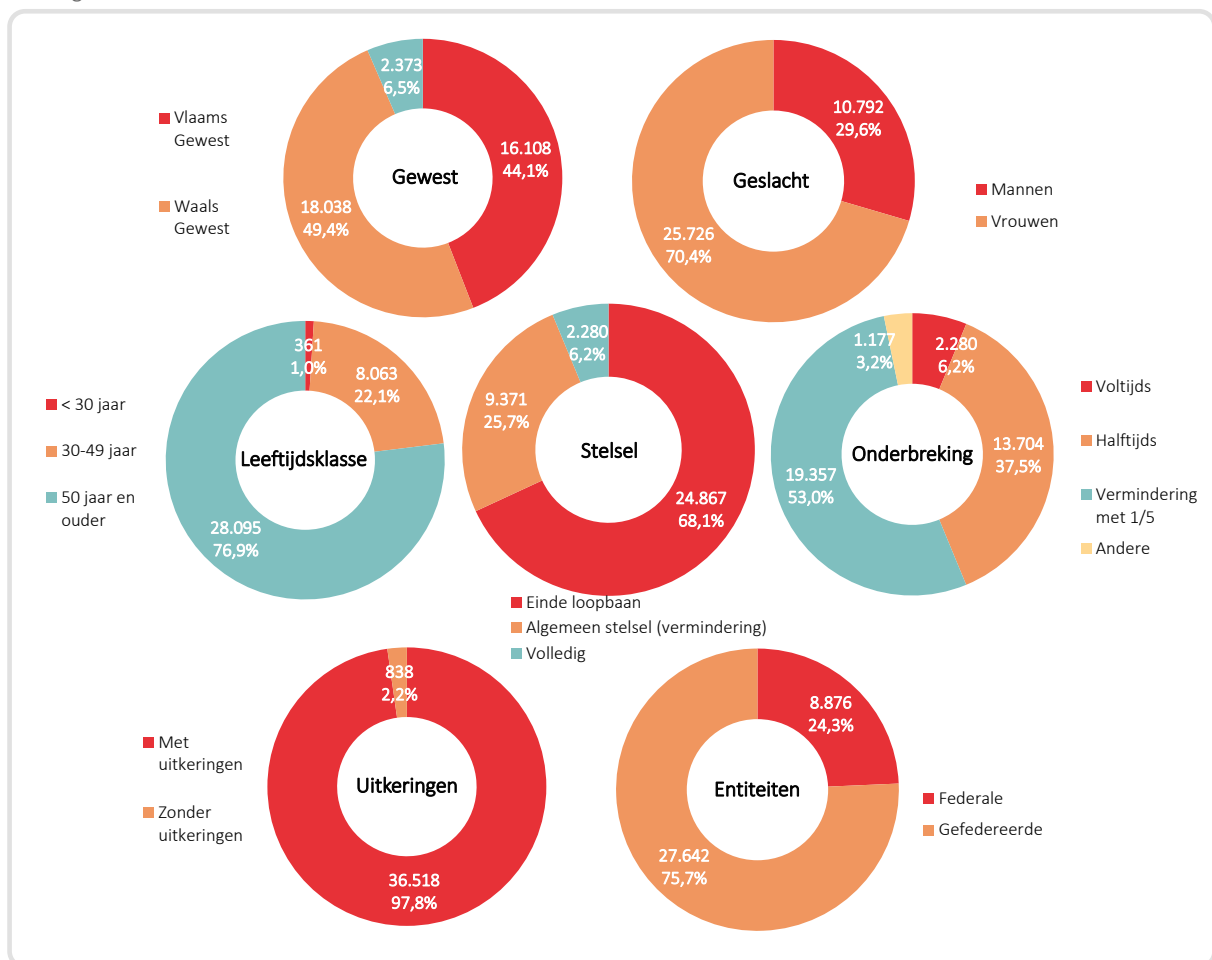
Het aantal onderbrekingsuitkeringen in het kader van loopbaanonderbreking daalt in T3 2022 met 9,0% op jaarbasis, wat overeenkomt met een afname van 3.603 uitkeringen per maand. Het aantal onderbrekingen zonder uitkeringen daalde met 9,0%.

De afname van het aantal uitkeringsgerechtigden op jaarbasis doet zich in bijna elk van de geschetste profielsegmenten voor. Ze is het sterkst in het Vlaams Gewest (-21,5%). In het Brussels hoofdstedelijk Gewest blijft het aantal stabiel. In Wallonië noteren we een stijging van 4,7% op jaarbasis. De gefedereerde entiteiten kennen een grotere daling dan de federale entiteiten. Ze dalen met respectievelijk 10,9% en 2,4%. Wat leeftijd betreft zien we een sterke vermindering bij de leeftijdsklasse 50 jaar of meer van -11,2% op jaarbasis. Ten opzichte van T3 2018 zien we een sterke daling van het aantal onderbrekingsuitkeringen met 37,2%. De daling is het grootst in het Vlaams Gewest (-57,6%) ten gevolge van de invoering van het zorgkrediet. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is er een daling met 8,3%. In het Waals Gewest steeg het aantal onderbrekingsuitkeringen met 2,9% op jaarbasis.

Wanneer we de verhoudingen van de uitkeringsgerechtigden bekijken volgens leeftijdsklasse en stelsel, valt het op dat het grotendeels gaat om 50-plus-sers (76,9% van de gevallen), vaak in een stelsel eindloopbaan (68,1% van de gevallen). Iets meer dan de helft van de gevallen betreft een onderbreking met 1/5 (53,0%). Het merendeel van de uitkeringsgerechtigden zijn vrouwen (70,4%).

Grafiek 31

Profiel van de uitkeringsgerechtigden in loopbaanonderbreking: totaal



6.5

Verdeling van alle onderbrekingsstelsels samen volgens motief

Tabel 27

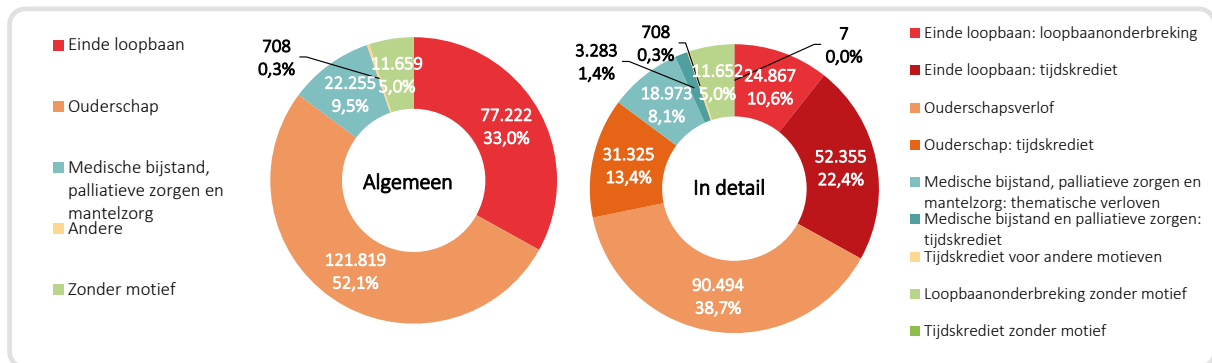
Verdeling volgens motief voor alle onderbrekingsstelsels samen

	T3 2018	T3 2021	T3 2022	Evol. T3 2018 - T3 2022	Evol. T3 2021 - T3 2022
Einde loopbaan	103.936	78.710	77.222	-25,7%	-1,9%
Loopbaanonderbreking	40.277	28.100	24.867	-38,3%	-11,5%
Tijdscrediet	63.659	50.609	52.355	-17,8%	+3,4%
Ouderschap	103.521	115.528	121.819	+17,7%	+5,4%
Thematisch verlof	70.573	82.563	90.494	+28,2%	+9,6%
Tijdscrediet	32.949	32.965	31.325	-4,9%	-5,0%
Medische bijstand, palliatieve zorgen en mantelzorg	20.161	21.101	22.255	+10,4%	+5,5%
Thematische verlopen	17.177	17.546	18.973	+10,5%	+8,1%
Tijdscrediet	2.984	3.555	3.283	+10,0%	-7,7%
Andere					
Tijdscrediet voor andere motieven	620	658	708	+14,2%	+7,6%
Zonder motief	27.058	12.036	11.659	-56,9%	-3,1%
Loopbaanonderbreking	17.851	12.020	11.652	-34,7%	-3,1%
Tijdscrediet	9.207	15	7	-99,9%	-54,3%
Totaal	255.297	228.032	233.663	-8,5%	+2,5%

Hoewel het tijdscrediet, het thematisch verlof en de loopbaanonderbreking drie verschillende stelsels uitmaken, bestaat er doorheen de drie stelsels een zekere overlap wat betreft de motieven waarvoor een werknemer een bepaalde onderbreking kan kiezen. Zo bestaat er zowel in het tijdscrediet als in de loopbaanonderbreking een eindeloopbaanstelsel. Sinds het ontstaan van het tijdscrediet met motief, kan men binnen dit stelsel bovendien een extra recht krijgen om prestaties volledig of gedeeltelijk te onderbreken voor gelijkaardige motieven als die van de thematische verlopen. (Dat recht kan men krijgen bovenop het recht op thematische verlof. De toegangsvoorwaarden voor tijdscrediet met motief zijn wel anders dan die voor de thematische verlopen: leeftijd van het kind voor wie de onderbreking kan worden gevraagd, anciënniteit bij de werkgever, bestaan van een cao voor een volledige of halftijdse onderbreking, enz.). De onderbrekingsuitkering voor thematisch verlof is wel hoger dan de uitkering voor tijdscrediet met motief. Voor de loopbaanonderbreking zijn geen motieven gespecificeerd.

Wanneer we doorheen de drie stelsels de verhoudingen van het aantal uitkeringsgerechtigden bekijken volgens motief, zien we hoe het merendeel van de onderbrekingen betrekking heeft op een motief i.v.m. ouderschap (52,1%). Dit aandeel is hoger dan voor de onderbrekingen in het kader van een eindeloopbaanstelsel (33,0%). Alle overige motieven (incl. de niet-gespecificeerde motieven) maken samen slechts 14,9% uit van het aantal uitkeringsgerechtigden.

Grafiek 32
Verdeling volgens motief voor alle onderbrekingsstelsels
samen



Algemeen overzicht

Tabel 28

Algemeen overzicht van de groepen uitkeringstrekkers

	T3 2018	T3 2021	T3 2022	Evol. T3 2018 - T3 2022	Evol. T3 2021 - T3 2022
Vergoede werklozen	434.913	336.777	305.100	-29,8%	-9,4%
<i>Werkzoekenden</i>	346.817	312.417	288.755	-16,7%	-7,6%
<i>Niet-werkzoekenden</i>	88.096	24.360	16.345	-81,4%	-32,9%
Tijdelijke werkloosheid, verwante uitkeringen en verloven	85.360	193.534	110.621	+29,6%	-42,8%
Deeltijdse werknemers	33.867	28.247	27.343	-19,3%	-3,2%
Werk- en activeringsmaatregelen	60.300	41.810	39.059	-35,2%	-6,6%
Vrijstellingen van IWZ voor studies of beroepsopleiding, activiteiten in het buitenland en PWA	32.890	28.996	25.803	-21,5%	-11,0%
Tijdskrediet, loopbaanonderbreking en thematische verloven	255.297	228.035	233.663	-8,5%	+2,5%
<i>Tijdskrediet</i>	109.420	87.805	87.678	-19,9%	-0,1%
<i>Loopbaanonderbreking</i>	58.127	40.121	36.518	-37,2%	-9,0%
<i>Thematische verloven</i>	87.750	100.109	109.467	+24,7%	+9,3%
Andere	2.341	1.721	1.023	-56,3%	-40,5%
<i>Eenheidsstatuut</i>	2.112	1.616	926	-56,2%	-42,7%
<i>Overige</i>	229	105	98	-57,4%	-7,0%
Algemeen totaal	904.968	859.121	742.612	-17,9%	-13,6%

Tabel 28 biedt een algemeen overzicht van de groepen RVA-uitkeringstrekkers die in de voorgaande hoofdstukken aan bod kwamen. Het totaal van de uitkeringstrekkers is in T3 2022 met 13,6% gedaald op jaarbasis. Het aantal vergoede werklozen daalt met 9,4% op jaarbasis. De werkzoekenden kennen een daling met 7,6%. De grootste relatieve daling is er bij de niet-werkzoekenden: hun aantal blijft snel dalen (-32,9%).

Ten opzichte van het derde trimester van vorig jaar is de groep met tijdelijk werklozen, verwante uitkeringen en verloven gedaald met 42,8%.

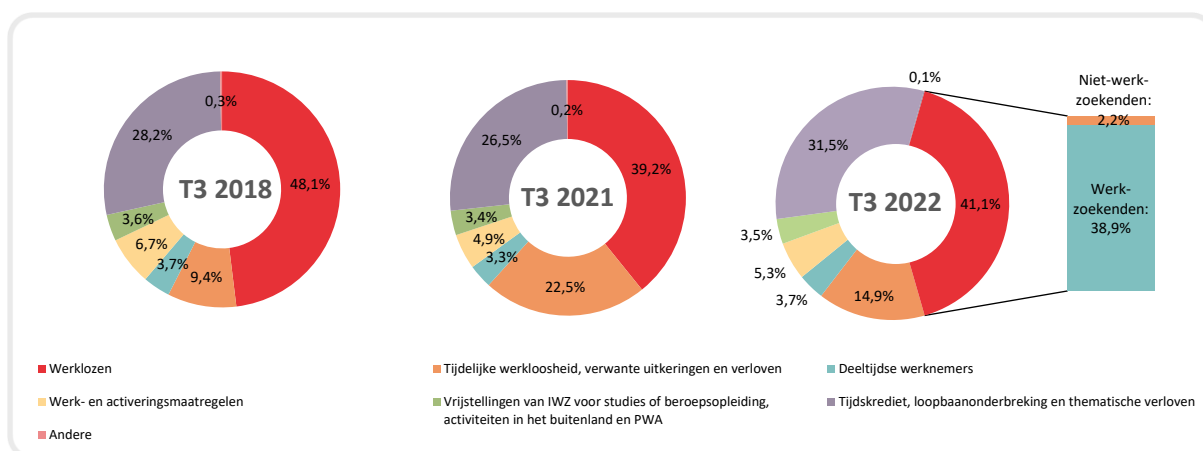
Bij de deeltijdse werknemers is er in het derde trimester van 2022 een daling op jaarbasis van 3,2%. Voor de groep van de werk- en activeringsmaatregelen stellen we een daling van 6,6% vast.

De groep werknemers met een uitkering voor tijdskrediet, loopbaanonderbreking of voor een thematisch verlof stijgt met 2,5%. We noteren een daling voor loopbaanonderbreking (-9,0%), een stabilisering voor tijdskrediet (-0,1%) en een stijging voor thematische verloven (+9,3%).

Wanneer we de vergelijking maken met het overeenkomstige trimester van het jaar 2018, zien we een grote afname van het aantal vergoede werklozen (-29,8%), vooral bij de niet-werkzoekenden (-81,4%). Bij de tijdelijk werklozen, verwante uitkeringen en verloven blijven de cijfers hoog ten opzichte van T3 2018 ten gevolge van de energiecrisis (+29,6%). Daarnaast is er een grote stijging van het aantal werknemers met een thematisch verlof (+24,7%).

Grafiek 33

Evolutie van de onderlinge verhouding van de uitkerings-trekkers



De hierboven geschetste evoluties hebben uiteraard een impact op de verhouding tussen de verschillende uitkeringstrekkers van de RVA.

De vergoede werklozen vormen in T3 2022 met een aandeel van 41,1% de grootste groep, hun belang neemt af met 7 procentpunt ten opzichte van het overeenkomstige trimester van 2018. Deze daling is enerzijds toe te schrijven aan de evolutie bij de niet-werkzoekenden (-7,7 procentpunt) en anderzijds aan het relatieve belang van tijdelijke werkloosheid.

Als gevolg van de energiecrisis is het belang van de groep van de tijdelijk werklozen, verwante uitkeringen en verloven in T3 2022 toegenomen ten opzichte van T3 2018: +5,5 procentpunt. Zij hebben een aandeel van 14,9%.

Het relatief belang van de werk- en activeringsmaatregelen is ten opzichte van T3 2018 afgenomen met 1,4 procentpunt. Het relatief belang van de vrijstellingen is afgenomen met 0,1 procentpunt.

In T3 2022 vertegenwoordigen de werknemers met een uitkering voor tijdskrediet, loopbaanonderbreking of een thematisch verlof 31,5% van de totale groep RVA-gerechtigden. Na de vergoede werklozen vormen zij de tweede grootste groep. Ten opzichte van T3 2018 is hun belang toegenomen (+3,3 procentpunt).

Internationale vergelijking

8.1

Werkloosheidsgraad

Tabel 29

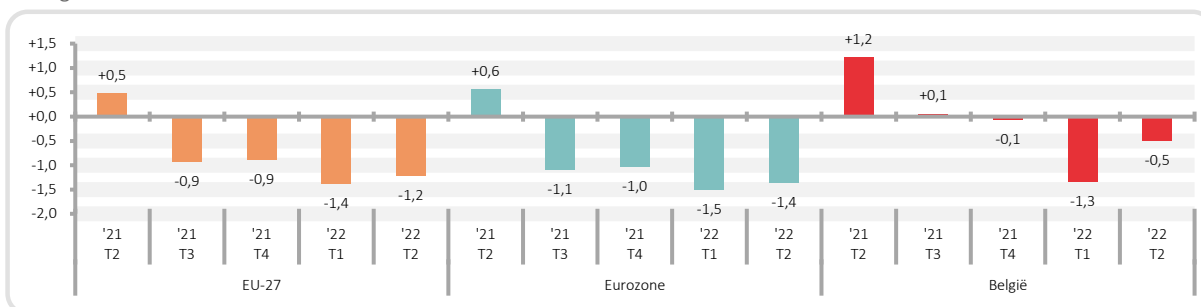
Geharmoniseerde werkloosheidsgraad

T2	EU-27	Eurozone	België	EU-27	Eurozone	België
2018	7,4	8,3	6,1	-	-	-
2019	6,7	7,5	5,4	-0,7	-0,8	-0,8
2020	6,8	7,4	4,9	-0,6	-0,9	-1,2
2021	7,3	8,0	6,2	-0,1	-0,3	0,0
2022	6,1	6,7	5,7	-1,3	-1,7	-0,5
Evol. 2018-2022	-1,3	-1,7	-0,5			

Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Grafiek 34

Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde werkloosheidsgraad



Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Eurostat, de statistische dienst van de Europese Commissie, publiceert internationaal geharmoniseerde arbeidsmarktstatistieken, gebaseerd op een trimestriële enquête bij een steekproef van de bevolking. Dit laat toe de effecten van verschillen in reglementering te neutraliseren bij het maken van internationale vergelijkingen. Aangezien de data binnen dit hoofdstuk afhankelijk zijn van de publicatiemomenten bij Eurostat, zijn de hier behandelde data met een trimester vertraging beschikbaar.

In T2 2022 bedraagt de Belgische werkloosheidsgraad 5,7%. Dit is 0,5 procentpunten lager dan in T2 2018. Ook de EU-27 heeft met 6,1% een lagere werkloosheidsgraad dan in T2 2018 maar blijft nog steeds 0,4 procentpunt hoger dan het Belgische peil. In T2 2022 is de werkloosheidsgraad in de Eurozone (6,7%) 1,7 procentpunt lager dan in T2 2018.

Met betrekking tot de evolutie van de laatste vijf trimesters zien we dat de daling die is gestart in T3 2021 zich verder doorzet. De Belgische curve, die in T3 en T4 2021 was gestagneerd, sluit zich aan bij de Europese trends in het eerste kwartaal van 2022 (-1,3 procentpunt). De daling op jaarbasis in T2 2022 (-0,5 procentpunt) is kleiner dan de Europese trends.

Voor de interpretatie van de data vanaf 2021 is het echter relevant op te merken dat Eurostat vanaf dat jaar een methodologische wijziging heeft doorgevoerd. Aangezien in diverse lidstaten personen langdurig en ononderbroken in een stelsel van tijdelijke werkloosheid zijn terechtgekomen, worden personen die in een dergelijk stelsel minstens 3 maanden onafgebroken het werk hebben neergelegd voortaan geteld als werklozen (i.p.v. als tewerkgesteld of inactief). Dit trekt de werkloosheidspercentages enigszins op t.o.v. de werkwijze in de voorgaande jaren. We kunnen ervan uitgaan dat dit effect groter is voor België, dat een relatief sterk uitgewerkt stelsel voor tijdelijke werkloosheid kent, dan voor de meeste andere Europese landen.

8.2

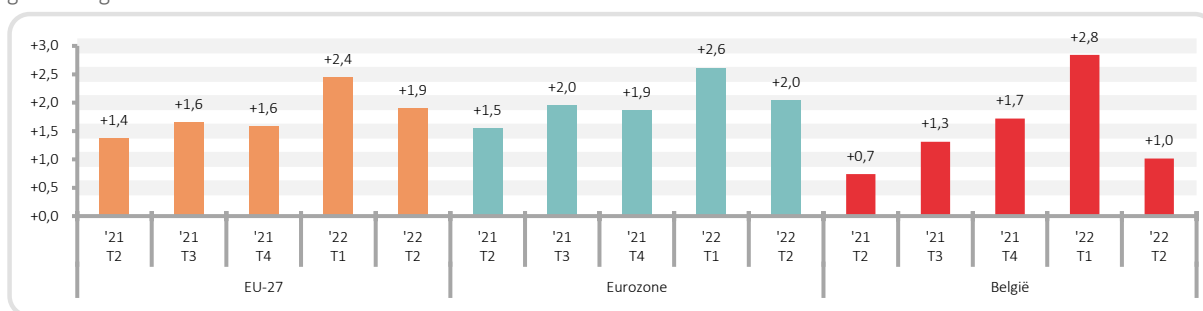
Werkgelegenheidsgraad

Tabel 30
Geharmoniseerde werkgelegenheidsgraad

T2	EU-27	Eurozone	België	EU-27	Eurozone	België
2018	67,7	67,3	63,7	-	-	-
2019	68,5	68,0	65,6	0,8	0,8	1,8
2020	66,8	66,1	64,2	-1,0	-1,2	0,5
2021	68,1	67,7	65,0	0,4	0,4	1,3
2022	70,0	69,7	66,0	2,3	2,4	2,3
Evol. 2018-2022	2,3	2,4	2,3			

Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Grafiek 35
Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde werkgelegenheidsgraad



Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

In T2 2022 bedroeg de werkgelegenheidsgraad voor België 66,0%. Dat is 2,3 procentpunten hoger dan in T2 2018. Een gelijkaardige stijging is terug te vinden voor de EU-27 (+2,3 procentpunten) en de eurozone (+2,4 procentpunten). De werkgelegenheidsgraad voor de EU-27 en de eurozone ligt wel hoger dan voor België (respectievelijk 70,0% en 69,7%).

In de laatste vijf trimesters zien we op jaarbasis een stijging van de werkgelegenheidsgraad. Deze stijging is kleiner in België, behalve in T1 2022.

8.3

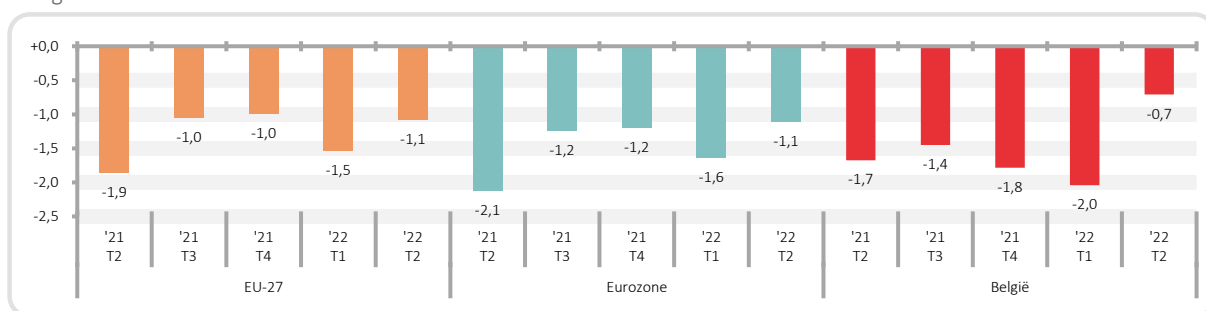
Inactiviteitsgraad

Tabel 31
Geharmoniseerde inactiviteitsgraad

T2	EU-27	Eurozone	België	EU-27	Eurozone	België
2018	26,9	26,6	32,1	-	-	-
2019	26,6	26,4	30,7	-0,3	-0,2	-1,4
2020	28,4	28,6	32,4	1,5	1,9	0,3
2021	26,5	26,5	30,7	-0,4	-0,2	-1,4
2022	25,4	25,3	30,0	-1,5	-1,3	-2,1
Evol. 2018-2022	-1,5	-1,3	-2,1			

Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Grafiek 36
Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde inactiviteitsgraad



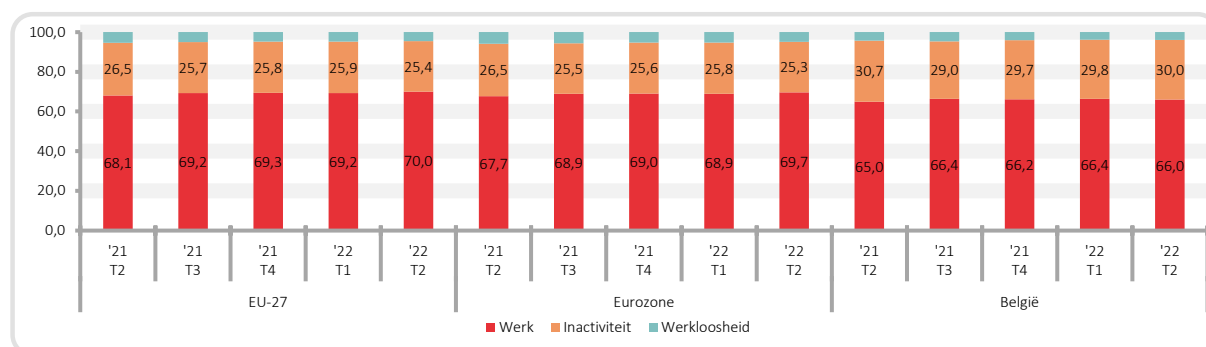
Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

In T2 2022 bedroeg de inactiviteitsgraad in België 30,0%. De inactiviteitsgraad daalde met -2,1 procentpunten ten opzichte van het T2 2018.

Voor de Europese Unie en de eurozone is de daling iets kleiner dan voor België. De inactiviteitsgraad in de Europese Unie en de eurozone ligt respectievelijke 1,5 en 1,3 procentpunten lager dan in T2 2018. De inactiviteitsgraad blijft in België hoger dan in de eurozone en de Europese Unie.

Vanaf T2 2021 is er een daling van de inactiviteitsgraad voor België, de EU-27 en de eurozone. Voor België is deze daling het kleinste in T2 2022.

Grafiek 37
Structuur van de bevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar)



Bron: Eurostat - Enquête naar de Arbeidskrachten (lfsq_pganws).

Ten slotte vergelijken we de verhoudingen van de groepen werkenden, werklozen en inactieven⁸. België heeft een hogere inactiviteitsgraad dan de EU-27 en de eurozone. Hierdoor noteren we voor België t.o.v. de totale beroepsbevolking, ondanks een relatief laag percentage werkloosheid, toch een lagere werkgelegenheidsgraad dan voor de EU-27 of de eurozone.

⁸ Terwijl de werkgelegenheidsgraad en de inactiviteitsgraad berekend worden ten opzichte van de totale populatie, houden we bij de werkloosheidsgraad enkel rekening met de actieve populatie. In deze grafiek worden de proporties ten opzichte van de totale populatie bekeken, waardoor de percentages voor werkloosheid in deze grafiek verschillen met de werkloosheidsgraad die we eerder hebben besproken.



Lijst van tabellen en grafieken

_Toc120278502

1	Conjuncturele context	7
	Tabel 1 Conjuncturele indicatoren	8
	Grafiek 1 Variatie t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	8
	Tabel 2 Evolutie van het bbp	9
2	Tijdelijke werkloosheid	11
	Tabel 3 Evolutie van de tijdelijk werklozen volgens gewest in fysieke eenheden	11
	Grafiek 2	12
	Tabel 4 Evolutie van de tijdelijk werklozen volgens gewest in budgettaire eenheden	13
	Grafiek 3 Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar ..	13
	Grafiek 4 Verdeling van het aantal vergoede dagen tijdelijke werkloosheid volgens reden	14
	Tabel 5 Evolutie van het aantal vergoede dagen tijdelijke werkloosheid volgens reden	15
	Grafiek 5 Relatieve verandering van het aantal vergoede dagen volgens motief ten opzichte van het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar	15
	Tabel 6 Evolutie van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden volgens bedrijfstak	16
	Grafiek 6 Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar ..	16
3	Uitkeringsgerechtigde volledig werklozen	17
	Tabel 7 Evolutie van de UVW (WZ + NWZ)	17
	Grafiek 7 Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar ..	17
	Grafiek 8 Verhouding van de UVW	18
	Tabel 8 Evolutie van de UVW-WZ volgens stelsel	19
	Grafiek 9 Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar ..	19
	Tabel 9 Evolutie van de UVW-WZ volgens gewest	21

Grafiek 10	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	21
Tabel 10	Evolutie van de UVW-WZ volgens geslacht	22
Grafiek 11	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	22
Tabel 11	Evolutie van de UVW-WZ volgens leeftijdsklasse	23
Grafiek 12	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	23
Tabel 12	Evolutie van de UVW-WZ volgens werkloosheidsduur	24
Grafiek 13	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	24
Tabel 13	Evolutie van de UVW-WZ volgens gezinscategorie.....	25
Grafiek 14	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	25
Tabel 14	Evolutie van de UVW-NWZ volgens stelsel	26
Grafiek 15	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	26
Grafiek 16	Verhouding van de UVW-NWZ volgens stelsel	27
Grafiek 17	De variatie op jaarbasis van de UVW-WZ vergeleken met de in- en uitstroom	28
Tabel 15	Evolutie van de dynamische stromen van de UVW-WZ.....	29
Grafiek 18	Verhoudingen tussen de in- en uitstroom en de blijvers en bepaling van de uitstroomrichting	30
Tabel 16	Evolutie van de NVNW-WZ (niet-vergoede niet-werkende werkzoekenden) volgens inschrijvingsvorm	32
Grafiek 19	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	32
4	Deeltijdse werknemers.....	35
Tabel 17	Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens stelsel.....	35
Grafiek 20	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	36
Tabel 18	Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens gewest	37
Grafiek 21	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	37
Tabel 19	Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens geslacht.....	38
Grafiek 22	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	38
Tabel 20	Evolutie van de deeltijdse werknemers volgens leeftijdsklasse	39
Grafiek 23	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	39

5	Tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen.....	40
Tabel 21	Evolutie van de werk- en activeringsmaatregelen volgens stelsel	43
Grafiek 24	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	44
Grafiek 25	Verhouding van de werk- en activeringsmaatregelen	44
Tabel 22	Evolutie van de vrijstellingen volgens type	45
Grafiek 26	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	45
Grafiek 27	Verhouding van de vrijstellingen	45
6	Tijdskrediet, thematisch verlof, loopbaanonderbreking.....	47
Tabel 23	Evolutie van de uitkeringstrekkers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof	48
Grafiek 28	Relatieve verandering t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar..	49
Tabel 24	Evolutie van het aantal gerechtigden op tijdskrediet	50
Grafiek 29	Profiel van de uitkeringsgerechtigden in tijdskrediet	51
Tabel 25	Evolutie van het aantal gerechtigden met een thematisch verlof.....	52
Grafiek 30	Profiel van de uitkeringsgerechtigden met een thematisch verlof	53
Tabel 26	Evolutie van het aantal gerechtigden op loopbaanonderbreking: totaal	54
Grafiek 31	Profiel van de uitkeringsgerechtigden in loopbaanonderbreking: totaal.....	55
Tabel 27	Verdeling volgens motief voor alle onderbrekingsstelsels samen.....	56
Grafiek 32	Verdeling volgens motief voor alle onderbrekingsstelsels samen.....	57
7	Algemeen overzicht.....	59
Tabel 28	Algemeen overzicht van de groepen uitkeringstrekkers	59
Grafiek 33	Evolutie van de onderlinge verhouding van de uitkeringstrekkers	60
8	Internationale vergelijking.....	61
Tabel 29	Geharmoniseerde werkloosheidsgraad	61
Grafiek 34	Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde werkloosheidsgraad.....	61
Tabel 30	Geharmoniseerde werkgelegenheidsgraad	63
Grafiek 35	Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde werkgelegenheidsgraad.....	63
Tabel 31	Geharmoniseerde inactiviteitsgraad.....	64
Grafiek 36	Evolutie op jaarbasis van de geharmoniseerde inactiviteitsgraad	64
Grafiek 37	Structuur van de bevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar)	65

