

RUBRIEK I – IN TE VULLEN DOOR HET UITZENDKANTOOR

U overhandigt een formulier C4-UITZENDKRACHT wanneer een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur niet onmiddellijk gevolgd wordt door een nieuwe arbeidsovereenkomst. **U overhandigt dus geen** formulier wanneer een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur eindigt op vrijdag en de werknemer een nieuwe overeenkomst aanvat op maandag (of op dinsdag indien de maandag een betaalde feestdag is). Indien het een arbeidsovereenkomst betreft voor bepaald werk, voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur die vroegtijdig werd beëindigd, moet u het gewone formulier C4 invullen. De invulinstructies vindt u op de keerzijde.

WERKNEMER: _____ / _____ - _____
INSZ (zie identiteitskaart) NAAM en voornaam

UITZENDKANTOOR: _____
Naam of handelsnaam werkgeverscategorie ⁽¹⁾ ondernemingsnummer ⁽²⁾
paritair comité inschrijvingsnummer RSZ ⁽²⁾

Adres _____

GEGEVENS over DE TEWERKSTELLING(en)

De werknemer heeft voor mijn rekening gewerkt tijdens de hierna vermelde opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur.

De bijdragen sociale zekerheid, sector werkloosheid, werden op het loon ingehouden? ☐ NEEN ☐ JA

Begin ⁽³⁾	Einde ⁽³⁾	Q ⁽⁴⁾	S ⁽⁴⁾	Wkn-kengetal ⁽⁵⁾	Bruto-maandloon ⁽⁶⁾ Bruto-uurloon	taakloon ⁽⁷⁾

• **Exact brutoloon** _____, _____ EUR ⁽⁸⁾ voor het kwartaal _____ / _____
_____, _____ EUR ⁽⁸⁾ voor het kwartaal _____ / _____

• Heeft de werknemer sedert 1 januari van het lopend jaar jaarlijkse vakantie genomen (inclusief aanvullende vakantie art.17bis Wet van 28.6.1971) tijdens de tewerkstellingen vermeld in het rooster hierboven?

☐ NEEN ☐ JA: _____, _____ vakantiedagen in het 6-daagse stelsel ⁽⁹⁾ _____, _____ vakantie-uren.

• Werd de uitvoering van de voormelde tewerkstellingen onderbroken tijdens niet-aanvaarde RSZ-kwartalen? ⁽¹⁰⁾

☐ NEEN ☐ JA: Zo ja, vul in het rooster 'Arbeidsbewijs' hieronder de gegevens in van elke tewerkstelling die werd onderbroken.

• Heeft de werknemer eventueel recht op de betaling van een na het einde van de arbeidsovereenkomst gelegen wettelijke feestdag of vervangingsdag van een feestdag?

☐ NEEN ☐ JA: _____ / _____ / _____; _____ / _____ / _____; _____ / _____ / _____; _____ / _____ / _____ ⁽¹¹⁾

• Ingevolge **inhaalrust** (verloond of niet) of ingevolge overuren aan het einde van de arbeidsovereenkomst of aan het einde van de periode gedekt door een opzegvergoeding, heeft de werknemer nog recht op loon:

☐ NEEN ☐ JA: voor _____ dag(en) (vul het aantal dagen in).

ENKEL IN TE VULLEN VOOR DEELTIJDSE WERKNEMERS.

• Stemmen de effectieve arbeidsprestaties van de voormelde deeltijdse tewerkstellingen overeen met de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur (factor Q) van de werknemer?

☐ JA ☐ NEEN Zo neen, vul voor elke deeltijdse tewerkstelling die ligt in een niet-aanvaard RSZ-kwartaal het rooster 'Arbeidsbewijs' hieronder in indien de effectieve prestaties afwijken van de factor Q.

RUBRIEK II – IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER

Ik vraag werkloosheidsuitkeringen aan vanaf

Mijn werkgever betaalt mij rechtstreeks of onrechtstreeks een aanvullende uitkering bovenop mijn werkloosheidsuitkering? ☐ NEEN ☐ JA

☐ Ik heb tijdens de periode(s) tussen de arbeidsovereenkomsten vermeld in het rooster vakantiedagen uitgeput, nl. op :

☐ Tussen de laatste arbeidsdag vermeld in het rooster en de datum van aanvraag maak ik geen aanspraak op werkloosheidsuitkeringen.

☐ omdat ik vakantiedagen uitputte

☐ om de volgende reden :

Ik verklaar dat de reden van einde van alle voormelde arbeidsovereenkomsten 'einde contract bepaalde duur' was.

Datum ____ / ____ / _____

naam en handtekening van de werknemer

De gegevens worden verwerkt en bewaard in geïnfomatiseerde bestanden. Informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure omtrent de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.