



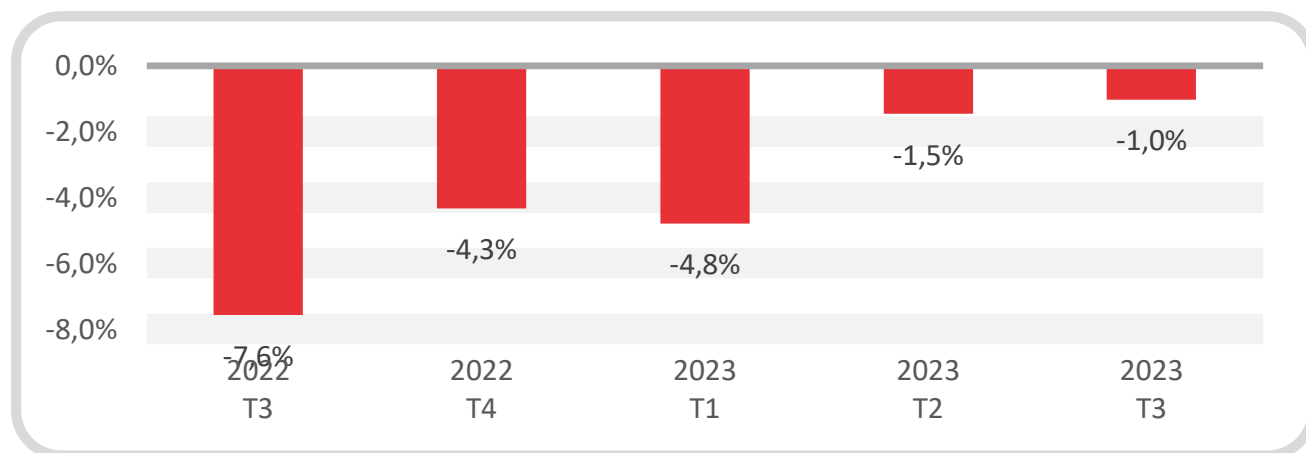
Samenvatting

Daling van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen in het 3e trimester van 2023.

Daling van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen

Het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ) is in het 3e trimester van 2023 gedaald. Er waren gemiddeld 285.784 betalingen in het 3e trimester van 2023. De daling ten opzichte van het 3e trimester van 2022 betekent een verschil van 1,0% (-2.972 eenheden).

Grafiek: Variatie van het aantal UVW-WZ op jaarbasis



Tussen het 3e trimester van 2022 en het 3e trimester van 2023 noteren we:

- dalingen van het aantal UVW-WZ in het Waals Gewest van 1,7% en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 2,1%, maar een stijging van 0,2% in het Vlaams Gewest. Voor T3 2023 noteren we 122.309 UVW-WZ in het Vlaams, 60.695 in het Waals en 102.780 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- een stijging van 0,4% bij de mannelijke UVW-WZ, maar een daling van 2,8% bij de vrouwelijke UVW-WZ.

- een daling van het aantal UVW-WZ bij de leeftijdsklasse van < 25 jaar (-11,2%) en de leeftijdsklasse van 60 jaar en ouder (-3,5%), maar een stijging bij de leeftijdsklasse van 25-49 jaar (+5,6%) en de leeftijdsklasse van 50-59 jaar (+1,9%).

Het aantal niet-werkzoekende werklozen daalt verder

Het gemiddelde aantal niet-werkzoekende werklozen ging van 16.345 in het 3e trimester van 2022 naar 11.214 in het 3e trimester van 2023. Dit is een daling van -31,4% op jaarbasis. Deze evolutie valt grotendeels toe te schrijven aan de reglementaire wijzigingen in 2015 en 2017 m.b.t. de leeftijdsgrens voor het aanvragen van een vrijstelling van IWZ, evenals aan de opeenvolgende beperkingen aangebracht aan het stelsel van de werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) (meer bepaald het optrekken van de leeftijds- en loopbaanvereisten). Verder speelt ook het effect van de uitstroom van de 'babyboom-generatie' naar het pensioen. Sinds 01/01/2019 kunnen de werklozen met bedrijfstoelage (SWT) eveneens opteren voor het stelsel van vervroegd pensioen vóór 65 jaar.

Bij de vrijgestelde oudere werklozen noteren we een daling van 46,0%, d.i. -113 eenheden. Voor de de SWT'ers met vrijstelling van inschrijving als werkzoekende noteren we een daling van 40,5%: tussen T3 2022 en T3 2023 is hun aantal geëvolueerd van 12.523 naar 7.451 (-5.072).

Onder invloed van de hierboven aangehaalde factoren bedraagt de totale vergoede werkloosheid (werkzoekenden en niet-werkzoekenden met inbegrip van de werkloosheid met bedrijfstoelage) in T3 2023 296.997 eenheden, d.i. een daling met 2,7% op jaarbasis.

De tijdelijke werkloosheid neemt af

De tijdelijke werkloosheid betrof gemiddeld 92.498 betalingen per maand, wat overeenkomt met 17.407 budgettaire eenheden (+/- voltijdse equivalenten). We zien een daling van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden (-4,9%) op jaarbasis.

We moeten hierbij uiteraard rekening houden met het feit dat het huidige klimaat zich laat kenmerken door instabiliteit in het licht van de post-corona-aanpassingen en de internationale geopolitieke spanningen.

Stijging van het aantal onderbrekingsuitkeringen

In het 3e trimester van 2023 stellen we op jaarbasis een stijging vast (+2,8%) van het totale aantal onderbrekinguitkeringen - loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand, verlof voor palliatieve zorgen en verlof voor mantelzorg).

Het aantal betalingen voor werknemers die hun loopbaan onderbreken in het kader van een tijdskrediet neemt toe met +1,5% op jaarbasis (+1.324 eenheden).

In het kader van de gewone loopbaanonderbreking stellen we op jaarbasis daarentegen een daling vast van het aantal betalingen (-7,5%). Deze evolutie is deels het gevolg van het feit dat de Vlaamse regering deze bevoegdheid sinds 2 september 2016 heeft overgenomen. Daardoor zijn er sindsdien geen nieuwe gevallen van loopbaanonderbreking meer in dat gewest.

Het aantal thematische verloven laat dan weer een stijging noteren (+7,2%) in vergelijking met het 3e trimester van 2022. De evolutie van de thematische verloven wordt voornamelijk beïnvloed door die van het ouderschapsverlof, het grootste stelsel.

Afname van het aantal betalingen in het kader van IGU

Het totale aantal betalingen in het kader van de inkomensgarantie-uitkering (IGU) voor deeltijds werkenden laat een daling van 12,5% op jaarbasis noteren. Sinds het jaar 2015 zijn de aantallen voor IGU sterk teruggelopen in het kielzog van een aantal reglementaire wijzigingen m.b.t. de berekeningswijze en toekenningsvoorwaarden van het IGU.

Evolutie van de conjunctuurindicatoren

Het 3e trimester van 2023 wordt gekenmerkt door instabiliteit als gevolg van de post-corona-aanpassingen en de internationale geopolitieke spanningen. De economische groei op trimestriële basis is gunstig met +0,5%.

De meeste arbeidsmarktindicatoren vertonen een negatieve tendens. We noteren dalingen bij het aantal werkaanbiedingen, de hoeveelheid gepresteerde uitzendarbeid en het aantal oprichtingen van ondernemingen. Het aantal aangekondigde collectieve ontslagen neemt toe. Daarnaast zien we ook een toename van de werkloosheid van korte duur.

Daartegenover staat echter wel een gunstiger evolutie van de hoeveelheid jobverlies omwille van faillissementen, de tijdelijke werkloosheid en de jongerenwerkloosheid.