

HET RECHT OP JEUGDVAKANTIE

Om recht te hebben op jeugdvakantie moet u volgende voorwaarden vervullen:

- op 31 december van het vakantiedienstjaar (het kalenderjaar dat voorafgaat aan het kalenderjaar waarin u vakantie neemt) de leeftijd van 25 jaar niet bereikt hebben;
- in de loop van het vakantiedienstjaar uw studies, leertijd of opleiding hebben beëindigd of stopgezet;
- na het einde of stopzetting van de studies, leertijd of opleiding, in de loop van het vakantiedienstjaar gewerkt hebben als loontrekkende gedurende een minimumperiode (u moet, gedurende minstens één maand, verbonden zijn door één of meerdere arbeidsovereenkomsten en deze tewerkstelling moet minstens 13 arbeidsdagen bevatten in de zin van de werkloosheidsreglementering). Een tewerkstelling met de vakantieregeling "openbare dienst" of met een uitgestelde bezoldiging (*onderwijs*) en een industriële leertijd tellen echter niet mee;
- op het tijdstip van de uitputting van de jeugdvakantie verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst en onder toepassing vallen van de vakantieregeling "privé-sector".

Voldoet u aan de voormelde voorwaarden, dan mag u in het jaar volgend op het jaar waarin u uw studies, leertijd of opleiding beëindigt of stopzet 4 weken vakantie of 24 vakantiedagen (in het zesdaagse stelsel) nemen (*gewone betaalde vakantie + aanvullende betaalde vakantie (art 17bis wet 28.6.1971) + jeugdvakantie*). Jeugdvakantie wordt maar toegekend ná de uitputting van de gewone betaalde vakantie.

Berekening van het aantal dagen gewone betaalde vakantie

De RVA houdt rekening met een gewogen aantal betaalde vakantiedagen (de factor J), uitgedrukt in het zesdaagse-stelsel, afgerond naar de dichtstbijzijnde halve of volledige eenheid.

B.v. De jongere die in het vakantiedienstjaar 6 maanden voltijds heeft gewerkt, heeft recht op 12 gewogen vakantiedagen. Heeft hij 6 maanden halftijds gewerkt, dan heeft hij recht op 6 gewogen vakantiedagen.

Uitputting van de dagen gewone betaalde vakantie en van de extralegale vakantie

Jeugdvakantie kan enkel worden genomen ná uitputting van de gewone betaalde vakantie bij een vorige werkgever of bij uw huidige werkgever. De vakantie wordt uitgeput rekening houdend met de tewerkstellingsbreuk op het tijdstip waarop de vakantie werd genomen.

B.v. Een jongere die voorheen halftijds tewerkgesteld (19/38) was, en 19 uur betaalde vakantie nam, heeft één week vakantie uitgeput of 6 vakantiedagen. Is deze jongere nu voltijds tewerkgesteld (38/38), en neemt hij nu 38 uur vakantie, dan put hij opnieuw één week vakantie uit of 6 vakantiedagen.

De opgenomen dagen aanvullende vakantie (art 17bis wet 28.6.1971) worden op dezelfde wijze in mindering gebracht als de gewone betaalde vakantiedagen.

Het eventueel recht op extralegale vakantiedagen of compensatiedagen gedekt door loon heeft geen invloed op de berekening van jeugdvakantiedagen.

Berekening van het aantal jeugdvakantie-uitkeringen

Het aantal jeugdvakantie-uitkeringen wordt per maand bekomen via de volgende formule (V-uren in beschouwde maand x 6 / S) – saldo J.

B.v. De jongere werkt 19 u. per week. De voltijdse wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 u. per week. Zijn betaalde vakantiedagen zijn uitgeput. Hij neemt 1 week vakantie. Hij ontvangt $(19 \times 6/38) - 0 = 3$ jeugdvakantie-uitkeringen.

Bedrag van de jeugdvakantie-uitkering

De jeugdvakantie-uitkering bedraagt 65 % van het brutoloon (begrensd tot een plafondbedrag) van de werknemer tijdens de eerste maand waarin jeugdvakantie wordt genomen. Op dit bedrag wordt er een fiscale voorheffing ingehouden van 10,09 %.

Formaliteiten in de maand waarin de werknemer jeugdvakantie neemt

Het tijdstip van de jeugdvakantie wordt vastgesteld zoals het tijdstip van de gewone vakantie (collectief of individueel akkoord, per volledige of per halve dag).

U bent echter niet verplicht de jeugdvakantiedagen te nemen.

Stuurt uw werkgever de gegevens elektronisch door, dan moet u de eerste maand met jeugdvakantie enkel het ingevulde formulier **C103-JEUGDVAKANTIE-WERKNEMER** indienen bij uw uitbetalingsinstelling. De volgende maanden met jeugdvakantie moet u zelf niets meer doen om de betaling van de jeugdvakantie te verkrijgen. Uw uitbetalingsinstelling zal op basis van de elektronische aangifte van uw werkgever de jeugdvakantie-uitkeringen storten op uw rekening.

Jeugdvakantie-uitkeringen kunnen niet toegekend worden indien u voorheen reeds voldeed aan de voorwaarden om recht te hebben op aanvullende vakantie (voormalige regeling voor jonge werknemers) of op jeugdvakantie.

MEER UITLEG?

Algemene uitleg over de jeugdvakantie vindt

- u in het Infoblad T11 "Hebt u recht op jeugdvakantie?".

Dit infoblad is verkrijgbaar bij uw uitbetalingsinstelling of bij het werkloosheidsbureau van de RVA, dienst info

of

op de website www.rva.be > Burgers > Verloven > Hebt u recht op jeugdvakantie?

- via het contactcenter van de RVA op 02/515 44 44

Uitleg over gewone en aanvullende betaalde vakantie (bedienden en arbeiders):

FOD Sociale Zekerheid
www.socialezekerheid.be

Uitleg over gewone en aanvullende betaalde vakantie (arbeiders):

Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie
www.rjv.be

Uw verklaringen worden verwerkt en bewaard in geïnformateerde bestanden. Meer uitleg over de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure omtrent de bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Voor info 'werkloosheidsverzekering', zie ook www.rva.be