



RVA Hoofdbestuur
Directie Reglementering Tijdskrediet

Corona-ouderschapsverlof – FAQ

1. Wat is het corona-ouderschapsverlof?

Het is een nieuw ouderschapsverlof. Dit verlof wil werknemers helpen om tijdens de coronacrisis hun werk te verzoenen met de tijd die nodig is voor de opvang van hun kinderen.

Het nieuwe ouderschapsverlof bestaat naast het gewone ouderschapsverlof.

De nieuwe formule biedt soepelere toegangsvoorwaarden dan het gewone ouderschapsverlof, een hogere uitkering en ook de aanvraagprocedure verloopt sneller (zie de vragen daarover in deze FAQ).

2. Welke onderbrekingsmogelijkheden zijn er?

Er zijn 3 mogelijkheden :

- De onderbreking met 1/5. Zo kun je je prestaties verminderen en 80% van een voltijdse betrekking blijven werken.
- De onderbreking tot de helft. Zo kun je je prestaties verminderen en 50% van een voltijdse betrekking blijven werken.
- De voltijdse onderbreking. Zo kun je je prestaties voltijds onderbreken en volledig stoppen met werken. De voltijdse onderbreking is vanaf 1 juli 2020 enkel mogelijk voor de alleenwonende ouder en de ouder van een kind met een handicap. De andere werknemers kunnen het voltijds corona-ouderschapsverlof niet opnemen.

NB Een 1/10 onderbreking in het kader van corona-ouderschapsverlof is niet mogelijk. Wil je een 1/10 vermindering, dan moet je het gewone ouderschapsverlof aanvragen, volgens de gewone regels. Je vindt daarover meer informatie in het [infoblad T19](#).

3. Wie kan corona-ouderschapsverlof nemen?

- De **ouder** van minstens één kind jonger dan 12 jaar of een kind met een handicap, jonger dan 21 jaar;
- De **adoptieouder** van een kind jonger dan 12 jaar of een kind met een handicap jonger dan 21 jaar, vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van je gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente van je verblijfplaats;
- De **pleegouder** van een kind jonger dan 12 jaar of een kind met een handicap jonger dan 21 jaar dat in je gezin geplaatst werd door de rechtbank of door een door de gemeenschap erkende dienst;
- De **ouder dat het kind met een handicap**, zonder leeftijdsgrens opvangt indien het geniet van een ambulante dienstverlening, thuis of in een instelling, of een behandeling georganiseerd of erkend door de Gemeenschappen. Het kan hier dus ook gaan om volwassenen.

Opgeliet: indien u ouder bent van een kind met een handicap, lees ook de vraag: [Wat is de definitie van een kind met een handicap die toelaat Corona-ouderschapsverlof te nemen?](#) aangezien er specifieke voorwaarden zijn.

4. Kunnen beide ouders van hetzelfde kind elk bij hun respectievelijke werkgever corona-ouderschapsverlof aanvragen?

Ja, het corona-ouderschapsverlof kan door elk van beide ouders aangevraagd worden.

Bij een lesbisch koppel kan de meemoeder eveneens het corona-ouderschapsverlof aanvragen.

5. Wat is de definitie van een kind met een handicap die toelaat corona-ouderschapsverlof te nemen?

Je kan corona ouderschapsverlof aanvragen voor een kind tussen 12 en 21 jaar, als dat kind:

- Ofwel een handicap heeft van ten minste 66%;
- Ofwel een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat minstens 4 punten worden toegekend in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de reglementering van de kinderbijslag;
- Ofwel een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat minstens 9 punten worden toegekend in de 3 pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de kinderbijslagreglementering.

Je kan ook corona-ouderschapsverlof aanvragen voor een kind met een handicap dat ouder is dan 21 jaar, maar alleen als het geniet van een intramurale of extramurale dienstverlening, of een behandeling georganiseerd of erkend door de Gemeenschappen

6. Wie wordt beschouwd als een alleenwonende ouder?

De alleenwonende ouder is de ouder die **uitsluitend** samenwonend met één of meer kinderen, waarvan minstens één ten laste.

7. Wij hebben co-ouderschap, kunnen we beiden de verhoogde uitkering ontvangen?

In geval van co-ouderschap, dit wil zeggen wanneer de huisvesting van een minderjarig kind op gelijke wijze verdeeld is tussen de ouders op basis van een overeenkomst die geregistreerd is of gehomologeerd is door een rechter of op basis van een rechterlijke beslissing, kunnen de twee ouders de verhoogde uitkering of de vermindering van de bedrijfsvoorheffing genieten.

8. Hoe lang moet ik al bij mijn werkgever werken om corona-ouderschapsverlof te kunnen aanvragen?

Je moet, indien je tewerkgesteld bent in de privésector, bij een gemeentelijke of provinciale overheid of een dienst die daarvan afhangt, minstens 1 maand anciënniteit hebben bij je werkgever op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving.

Als je daarentegen werkt voor een federale, gewestelijke of gemeenschapsdienst, in het onderwijs of bij een autonoom overheidsbedrijf, dan is deze anciënniteitsvereiste niet van toepassing. In dit geval kan je corona-ouderschapsverlof aanvragen zodra je in dienst bent.

9. Ik ben een uitzendkracht. Kan ik corona-ouderschapsverlof aanvragen?

Als uitzendkracht kan je corona-ouderschapsverlof aanvragen op voorwaarde dat je een anciënniteit van één maand hebt bij het uitzendbureau (dit is je werkgever). Je moet het corona-ouderschapsverlof ook aanvragen aan het uitzendbureau.

Let wel je kan het corona-ouderschapsverlof enkel opnemen zolang je verbonden blijft met een arbeidsovereenkomst.

10. Moet ik voltijds werken om corona-ouderschapsverlof te kunnen aanvragen?

Om corona-ouderschapsverlof te kunnen opnemen moet je:

- voltijds werken voor de vermindering met 1/5;
- ten minste 3/4 werken voor de halftijdse onderbreking.

11. Kan het corona-ouderschapsverlof mij worden geweigerd?

Ja. Het is geen recht, maar een mogelijkheid waarvoor het akkoord van de werkgever vereist is. De werkgever moet akkoord gaan met de onderbreking zelf, met onderbrekingsbreuk, de startdatum en met de duur ervan.

12. Tijdens welke periode kan het corona-ouderschapsverlof worden genomen?

Het corona-ouderschapsverlof kan worden genomen **van 1 mei tot en met 30 september 2020**:

- ofwel gedurende één ononderbroken periode tot het einde van de maatregel (30 september 2020);
- ofwel gedurende een maand (verlengbaar);
- ofwel gedurende één of meerdere periodes van een week, al dan niet opeenvolgend;
- ofwel een combinatie van maanden en weken.

Let op: de einddatum van het corona-ouderschapsverlof is ten laatste 30.09.2020.

13. Ik ben een statutair ambtenaar bij een niet-federale overheidsdienst. Heb ik toegang tot het corona-ouderschapsverlof?

Nee, niet automatisch. De overheid waarvoor je werkt, moet eerst in die mogelijkheid voorzien. Vraag na bij je eigen werkgever of dat het geval is.

Als de werkgever waarvoor je werkt, het corona-ouderschapsverlof heeft voorzien, dan kun je het opnemen aan dezelfde voorwaarden als de andere werknemers en onderbrekingsuitkeringen van de RVA genieten.

Als daarentegen je werkgever het corona-ouderschapsverlof niet voorzien heeft voor zijn/haar statutaire medewerkers, dan heb je er geen recht op.

14. Heb ik recht op een onderbrekingsuitkering? Zo ja, hoeveel bedraagt die?

Ja. Tijdens de periode van het corona-ouderschapsverlof betaalt de RVA je een onderbrekingsuitkering, om de vermindering van je inkomsten te compenseren. Die uitkering is forfaitair. Het bedrag is de uitkering voor gewoon halftijds of 1/5 ouderschapsverlof **verhoogd met 25%**.

Als je een alleenwonende ouder of een ouder van een kind met een handicap bent, wordt het bedrag van de uitkering voor gewoon voltijds, halftijds of 1/5 ouderschapsverlof verhoogd met **50%**. **Let op!** Het bedrag van deze verhoogde uitkering wordt wel geplafonneerd om ervoor te zorgen dat je uitkering niet hoger is dan je gederfde brutoloon.

Wanneer je halftijds corona-ouderschapsverlof neemt vanuit een deeltijdse tewerkstelling van minstens 3/4, wordt het bedrag van de uitkering in verhouding berekend.

Je vindt de [barema's](#) op deze website

15. Wordt de verhoogde uitkering voor een alleenwonende ouder of ouder van een kind met een handicap onmiddellijk betaald?

Als je een alleenwonende ouder of een ouder van een kind met een handicap bent, wordt het bedrag van de uitkering voor gewoon voltijds, halftijds of 1/5 ouderschapsverlof verhoogd met **50%**.

Indien u een alleenwonende ouder bent of een ouder van een kind met een handicap, zal deze verhoogde uitkering wel begrensd worden om er voor te zorgen dat je uitkering niet hoger is dan je gederfde brutoloon.

Je onderbrekingsuitkering zal om die reden in **2 fases** betaald worden.

In eerste fase zal je reeds een verhoogde uitkering van 25% (zoals voor alle werknemers) betaald

krijgen. In een tweede fase zal de RVA een supplement betalen. De RVA kan dit supplement pas betalen als hij over de nodige gegevens beschikt om het plafond te berekenen.

16. Wordt de duur van het corona-ouderschapsverlof afgetrokken van de duur van het gewoon ouderschapsverlof?

Nee, het corona-ouderschapsverlof is een “extra” ouderschapsverlof.

De periodes van het voltijds (voor de alleenwonende ouder of de ouder van een kind met een handicap), halftijds en 1/5 corona-ouderschapsverlof worden dus niet afgetrokken van de maximumduur van het gewone ouderschapsverlof.

17. Ik heb 2 kinderen heb die zich binnen de leeftijdsvoorwaarden bevinden, kan ik voor beide kinderen corona-ouderschapsverlof aanvragen?

Nee, het is niet mogelijk om gelijktijdig voor 2 verschillende kinderen corona-ouderschapsverlof te verkrijgen.

18. Ik neem al gewoon ouderschapsverlof. Kan ik het corona-ouderschapsverlof krijgen?

Ja. Met het akkoord van je werkgever is het mogelijk om het gewone ouderschapsverlof 'on hold' te zetten en in de plaats corona-ouderschapsverlof te nemen. Zo wordt de teller van het gewone ouderschapsverlof stopgezet.

Met deze maatregel kun je ook je onderbrekingsbreuk wijzigen. Dat betekent dat als je:

- Voltijds of 1/10 ouderschapsverlof hebt, je het kunt schorsen om 1/5 of 1/2 corona-ouderschapsverlof aan te vragen;
- 1/5 ouderschapsverlof hebt, je het kunt schorsen om 1/2 corona-ouderschapsverlof aan te vragen.

Je kunt ook in dezelfde onderbrekingsbreuk blijven en het gewone voltijds of 1/2 of 1/5 ouderschapsverlof omzetten naar een 1/2 of 1/5 corona-ouderschapsverlof.

In deze gevallen kun je het gewone ouderschapsverlof opnieuw opnemen na het corona-ouderschapsverlof, als het nog niet beëindigd is. In dit geval loopt de periode van het gewoon ouderschapsverlof verder tot de oorspronkelijk aangevraagde einddatum.

Aangezien de periode van corona-ouderschapsverlof niet wordt afgetrokken van de maximale duur van het gewone ouderschapsverlof, kan het saldo van het gewoon ouderschapsverlof daarna worden verkregen. Hiervoor zal een nieuwe aanvraag moeten worden ingediend. Deze nieuwe aanvraag kan worden aanvaard, zelfs als het saldo van de gevraagde periode niet overeenstemt met de blokken van het gewoon ouderschapsverlof. Het kind moet wel jonger zijn dan 12 jaar of jonger dan 21 jaar in het geval van een handicap op het moment dat de nieuwe periode aanvangt.

19. Ik geniet momenteel van gewoon ouderschapsverlof maar mijn kind is reeds 12 jaar geworden. Kan ik voor dit kind corona-ouderschapsverlof aanvragen?

Nee, de schorsing of omzetting van gewoon ouderschapsverlof in corona-ouderschapsverlof is enkel mogelijk als het desbetreffende kind op het moment van de aanvraag nog een 12 jaar is.

In het geval van een kind met een handicap is schorsing of omzetting mogelijk als het kind tussen 12 en 21 jaar oud is of, in sommige gevallen, als het kind ouder is dan 21 jaar. Zie de specifieke voorwaarden over dit onderwerp in de vraag "Wat zijn de voorwaarden voor het kunnen opnemen van corona-ouderschapsverlof voor mijn kind met een handicap?"

20. Ik heb nu een tijdskrediet (privésector) of een loopbaanonderbreking (publieke sector met uitzondering van zorgkrediet), of een thematisch verlof. Kan ik in de plaats corona-ouderschapsverlof nemen?

Ja, in overleg met de werkgever is het mogelijk om het lopende tijdskrediet, de lopende gewone loopbaanonderbreking of het lopend thematisch verlof te schorsen om in plaats daarvan corona-ouderschapsverlof op te nemen.

Na de periode van het corona-ouderschapsverlof, herneemt het tijdskrediet, de loopbaanonderbreking of het thematisch verlof zonder formaliteiten tot de oorspronkelijke einddatum als deze nog niet is beëindigd.

De periode van corona-ouderschapsverlof wordt niet afgetrokken van de maximale duur van het tijdskrediet, de "gewone" loopbaanonderbreking of het thematisch verlof dat u geniet. Hierdoor kan het saldo op een later tijdstip worden aangevraagd.

Hiervoor dient een nieuwe aanvraag te worden ingediend. Deze nieuwe aanvraag kan worden aanvaard zelfs als het saldo van de gevraagde periode niet overeenstemt met de minimumduur zoals voorzien door de reglementering van tijdskrediet, van de gewone loopbaanonderbreking of de thematische verloven.

21. Wanneer mijn lopende periode van loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof wordt geschorst voor een corona-ouderschapsverlof kan ik het vrijgekomen saldo later opnieuw aanvragen (zie andere vragen hierover in deze FAQ). Moet ik dit vrijgekomen saldo in één ononderbroken periode aanvragen?

Ja, in principe moet je het vrijgekomen saldo aanvragen voor een aaneengesloten periode.

U kan enkel het saldo in meerdere periodes vragen als deze periodes, eens opgesplitst voldoen aan de minimumduur of de blokken zoals voorzien door de reglementering aangaande het tijdskrediet, de loopbaanonderbreking of de thematisch verloven.

Voorbeeld: u had een 1/5 ouderschapsverlof voor de periode van 01.03.2020 tot en met 31.07.2020 (= laatste blok van 5 maanden). U heeft dit geschorst van 1.05.2020 tot en met 30.06.2020 voor de opname van een ½ corona-ouderschapsverlof. Vanaf 01.07.2020 herneemt uw gewone 1/5 ouderschapsverlof tot en met 31.07.2020.

Het saldo van 2 maanden dat is vrijgekomen kan enkel in een aaneengesloten periode worden opgenomen omdat dit lager is dan het wettelijke voorziene blok van 5 maanden.

22. Wat zijn na een corona-ouderschapsverlof de voorwaarden om een nieuw tijdskrediet met motief te verkrijgen?

Je moet voldoen aan alle voorwaarden van de reglementering.

Bij een aanvraag voor het motief 'zorgen voor zijn kind(eren) jonger dan 8 jaar', betekent dat dat het kind, op wiens naam de aanvraag wordt ingediend, nog altijd jonger dan 8 jaar moet zijn op de datum waarop de nieuwe periode van tijdskrediet ingaat.

Bovendien moet je, in geval van een nieuwe aanvraag om tijdskrediet voor een halftijdse onderbreking of een onderbreking met 1/5, voldoen aan de vereiste tewerkstellingsvoorwaarde tijdens de 12 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving aan je werkgever. Die tewerkstelling moet minstens 3/4 zijn als je een halftijdse onderbreking vraagt of voltijds als je een onderbreking met 1/5 vraagt. Het corona-ouderschapsverlof is momenteel niet expliciet geneutraliseerd in de CAO nr. 103. Deze problematiek wordt verder besproken door de sociale partners.

23. Ik ben een Vlaamse ambtenaar en neem gewone loopbaanonderbreking. Wordt de einddatum van mijn gewone loopbaanonderbreking ook verlengd indien ik corona-ouderschapsverlof neem?

Nee, wanneer je als personeelslid vallend onder het toepassingsgebied van het Vlaams Zorgkrediet een goedgekeurde periode van gewone loopbaanbreking wil onderbreken voor corona-ouderschapsverlof, dan zal deze periode definitief stopgezet worden. De einddatum van de gewone loopbaanonderbreking wordt dus niet behouden.

24. Hoe vraag ik corona-ouderschapsverlof aan bij mijn werkgever?

Je moet je werkgever minstens **3 werkdagen** op voorhand laten weten dat je het verlof wenst te nemen. Daarvoor moet je:

- ofwel hem een mail sturen en een ontvangstbevestiging vragen;
- ofwel hem een aangetekende brief sturen of hem je vraag op papier overhandigen met een kopie die hij moet ondertekenen als ontvangstbewijs.

In die schriftelijke kennisgeving moet je de begin- en einddatum vermelden en de onderbrekingsbreuk die je kiest voor het corona-ouderschapsverlof.

Je kan met je werkgever overeenkomen om deze termijn in te korten.

25. Binnen welke termijn moet mijn werkgever me antwoorden?

Je werkgever moet na maximaal **3 werkdagen** na je aanvraag en ten laatste voor de begin datum van het corona-ouderschapsverlof zijn antwoord geven.

Deze termijn is hetzelfde bij een schorsing of een omzetting van een gewoon ouderschapsverlof in een corona-ouderschapsverlof.

In onderling overleg kan deze termijn ingekort worden.

De werkgever moet zijn akkoord of weigering schriftelijk of op elektronische wijze met in dit laatste geval een ontvangstbevestiging aan je bezorgen.

26. Hoe vraag je de uitkeringen aan in het kader van het corona-ouderschapsverlof?

Als je de toestemming van de werkgever krijgt om corona-ouderschapsverlof aan te vragen, moet de aanvraag voor de uitkering uiterlijk 2 maanden na de datum waarop het corona-ouderschapsverlof begint, bij de RVA worden ingediend.

Deze aanvraag kan online worden ingediend met behulp van de daartoe bestemde toepassing. De aanvraag kan ook met een papieren formulier worden ingediend.

De RVA adviseert om de online applicatie te gebruiken. Deze methode is niet alleen eenvoudig en milieuvriendelijk, maar maakt ook een snellere verwerking van de aanvraag mogelijk.

Let op:

- als je verschillende periodes van corona-ouderschapsverlof wil nemen, moet je voor elke periode een aanvraag voor uitkeringen indienen bij de RVA (1 periode = 1 aanvraag);
- als je een schorsing van een tijdskrediet, een gewone loopbaanonderbreking of een thematisch verlof in corona-ouderschapsverlof wil of een omzetting van het gewone ouderschapsverlof wil, moet je dezelfde procedure volgen.

27. Hoe kan ik mijn aanvraag online indienen?

U vindt op de website van de RVA onder de rubriek “Snelle toegang” een link om de [aanvraag online](#) te doen alsook begeleidende video's.

Uw werkgever moet verplicht als eerste zijn deel invullen via de portaalsite van de sociale zekerheid en overmaken aan de RVA, per internet.

Na deze eerste stap, zal u verwittigd worden per mail als uw aanvraag beschikbaar is. Deze mail bevat een link die u zal leiden naar de portaalsite van de sociale zekerheid zodat u uw aanvraag kan overmaken aan de RVA.

U ontvangt een PDF-document in uw e-Box die de gegevens bevat die overgemaakt zijn door uw werkgever. Als u niet de mogelijkheid heeft om uw deel online in te vullen, kan u dit PDF-document afprinten, het invullen en ondertekenen en het verzenden, per aangetekend schrijven, naar het RVA-kantoor waarvan u afhangt. U dient dus uw [e-Box](#) te activeren om deze mogelijkheid te kunnen gebruiken.

28. Wat doe ik indien ik de online applicatie niet kan gebruiken?

Je moet het formulier '[C61 – corona-ouderschapsverlof](#)' invullen.

Opgelet: als je voor een autonoom overheidsbedrijf werkt (Proximus, NMBS, bpost of Skeyes), moet je het formulier '[C61 OB – corona-ouderschapsverlof](#)' invullen.

Indien je meerdere periodes van corona-ouderschapsverlof wil nemen, moet je voor elke periode een nieuw formulier indienen bij de aanvraag (1 periode = 1 aanvraag).

Nadat jij deel 1 hebt ingevuld en je werkgever deel 2, moet dat formulier worden verstuurd naar het RVA-kantoor dat bevoegd is voor je woonplaats*, ten laatste **2 maanden** na de begindatum van het corona-ouderschapsverlof.

De gegevens van je RVA-kantoor vind je in de rubriek '[Contact](#)' van deze website. Daar voer je je postcode in en dan zie je de gegevens van je RVA-kantoor.

**Als je niet in België woont, dan is het bevoegde RVA-kantoor het kantoor waarvan je Belgische werkgever afhangt. Om er de contactgegevens van te vinden, hoef je enkel de postcode van de gemeente waarin je werkgever is gevestigd in te geven in de zoekbalk van de rubriek 'contact' van onze website.*

29. Is de aanvraag hetzelfde bij de overgang van een lopende periode van onderbreking naar een periode van corona-ouderschapsverlof?

Wat de werkgever betreft, moet je hem/haar binnen dezelfde termijn, d.w.z. ten minste 3 werkdagen van tevoren, op de hoogte brengen van je verzoek. Je moet aangeven dat je je gewone ouderschapsverlof, je tijdskrediet of je loopbaanonderbreking wenst op te schorten of het om te zetten in corona-ouderschapsverlof. In dit geval kan je deze schorsing of omzetting aanvragen, met terugwerkende kracht tot 01.05.2020.

Wat de RVA betreft, is de procedure voor het aanvragen van onderbrekingsuitkeringen identiek (zie de vragen die hiervoor zijn gesteld). In deze toepassing hoef je niet aan te geven dat je de onderbreking waarvan je al profiteert wilt opschorten of omzetten. Als aan alle voorwaarden is voldaan, zullen onze diensten, aangezien de RVA over je dossier beschikt, het aanpassen en je de corona-uitkering voor ouderschapsverlof voor de gevraagde periode toekennen.

Opmerking voor de werkgevers:

Voor uw werknemers die al in gewoon ouderschapsverlof zijn **met uitkeringen** en die het willen omzetten in corona-ouderschapsverlof voor hetzelfde kind en met dezelfde onderbrekingsbreuk (overgang 1/2 naar 1/2 of 1/5 naar 1/5), staat er een vereenvoudigde procedure op onze online toepassing op het portaal van de sociale zekerheid.

30. Wordt corona-ouderschapsverlof voor zelfstandigen door de RVA betaald?

Nee. De RVA is alleen bevoegd voor de onderbrekingsvergoeding die voorzien is in het corona-ouderschapsverlof voor werknemers.

Als je als zelfstandige een corona-ouderschapsverlof wilt aanvragen, neem dan contact op met je sociaal verzekeringsfonds.

31. Ik ben tewerkgesteld bij twee verschillende werkgevers, kan ik corona-ouderschapsverlof opnemen?

Je kan een corona-ouderschapsverlof nemen als je tewerkgesteld bent bij twee verschillende werkgevers als je door samentelling van beide tewerkstellingen minstens 3/4 werkt voor een halftijds corona-ouderschapsverlof en voltijds werkt voor een 1/5 corona-ouderschapsverlof.

32. Kan ik mijn corona ouderschapsverlof vervroegd stoppen?

Met instemming van de werkgever kan het corona-ouderschapsverlof vroegtijdig beëindigd worden. Werkgever en werknemer moeten overeenkomen over het principe van de vroegtijdige beëindiging alsook over de datum.

De werkgever dient na te kijken of tijdens de toepasselijke referentieperiode van het 1/5 of halftijds corona-ouderschapsverlof de principes van de deeltijdse arbeid gerespecteerd werden.

Indien het vervroegd beëindigde corona-ouderschapsverlof oorspronkelijk was aangevraagd als een opschorting of omzetting van een gewoon ouderschapsverlof, tijdskrediet of loopbaanonderbreking, zal vanaf de dag na deze vervroegde beëindiging, de oorspronkelijke onderbreking hervatten tot de oorspronkelijk aangevraagde einddatum.

De vervroegde beëindiging van corona-ouderschapsverlof leidt niet tot de terugvordering van reeds door de RVA betaalde onderbrekingsvergoedingen.

De mededeling van het vervroegde einde van het corona-ouderschapsverlof moet worden gedaan door middel van de "[verklaring van wijziging van de gegevens](#)", waarvan het model beschikbaar is op de website van de RVA. Dit document moet, naar behoren ingevuld en ondertekend, worden verzonden naar het RVA-kantoor in de woonplaats van de werknemer (of het kantoor waartoe de werkgever behoort, als u niet in België gedomicilieerd bent).

33. Kan ik mijn corona-ouderschapsverlof annuleren?

Met instemming van de werkgever kan het corona-ouderschapsverlof geannuleerd worden.

Het annuleren van het corona-ouderschapsverlof leidt tot de terugvordering van reeds door de RVA betaalde onderbrekingsvergoedingen.

De werknemer die zijn corona-ouderschapsverlof wil annuleren moet dit schriftelijk aan zijn bevoegde RVA-kantoor laten weten door middel van de "[verklaring van wijziging van de gegevens](#)", waarvan het model beschikbaar is op de website van de RVA.