



FAQ CORONA

Dieses FAQ wird basierend auf den Fragen unserer Kunden fortlaufend aktualisiert.

Der Stand dieser Fassung ist der 11.05.2021.

Inhaltsverzeichnis

FAQ CORONA.....	1
ALLGEMEINER HINTERGRUND: DIE MAßNAHMEN IM RAHMEN DER CORONAPANDEMIE	11
Kontext:	11
Vorangehende Bemerkung.....	12
WANN IST ZEITWEILIGE ARBEITSLOSIGKEIT INFOLGE DES CORONAVIRUS MÖGLICH?	12
MÖGLICHE SITUATIONEN (DIESE LISTE IST NICHT ERSCHÖPFEND).....	12
Können Unternehmen ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn sich herausstellt, dass es aufgrund der Coronakrise zu wenig Arbeit gibt?	12
Ein Unternehmen muss die Produktion stilllegen, weil die notwendige Mindestbesetzung zur Fortsetzung der Produktion nicht vorhanden ist, z.B. aufgrund von Krankheitsausfällen, medizinischen Quarantänen, Abwesenheiten wegen Kinderbetreuung... Kann zeitweilige Arbeitslosigkeit für Arbeitnehmer beantragt werden, die aufgrund des Unterschreitens der Minimalbesetzung nicht mehr weiterbeschäftigt werden können?	12
Dürfen Zulieferer ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn es aufgrund der Schließung eines Kunden unmöglich ist, sie weiter zu beschäftigen?	12
Können Arbeitgeber, die auf einen Zulieferer angewiesen sind, welcher aufgrund der Coronakrise nicht mehr liefern kann, ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?	13
Beschäftigung bei einem Arbeitgeber/Unternehmer, dessen Kunde ihn auf der Baustelle oder bei sich zuhause nicht mehr arbeiten lässt?	13
Kann zeitweilige Arbeitslosigkeit für einen Arbeitsvertrag beantragt werden, der bereits unterschrieben ist, aber noch nicht begonnen hat?	13

In einer bestimmten Funktion sind manche Arbeitnehmer zeitweilig arbeitslos. Kann für die Ausführung derselben Arbeit ein neuer Arbeitsvertrag abgeschlossen werden?.....	14
Was wenn der Betrieb wieder öffnet und der Arbeitgeber sämtliche Mitarbeiter zurückruft, aber der Arbeitnehmer sich weigert, die Arbeit wieder aufzunehmen, weil er der Auffassung ist, dass die Gesundheitsbedingungen dafür nicht erfüllt sind?.....	15
Was wenn der Betrieb wieder öffnet und der Arbeitgeber sämtliche Mitarbeiter zurückruft, aber der Arbeitnehmer sich weigert, die Arbeit wieder aufzunehmen, weil er über keine Kinderbetreuungsmöglichkeit verfügt?.....	15
DER UNTERSCHIED ZWISCHEN WIRTSCHAFTLICHEN GRÜNDEN, CORONABEDINGTER HÖHERER GEWALT UND ANDEREN AUSSETZUNGSREGELUNGEN.	16
KONTEXT:	16
Bis zum 31.08.2020 und wieder vom 01.10.200 bis zum 30.06.2021.....	16
Vom 01.09.2020 bis zum 30.09.2020	16
Unverändert.....	16
HÖHERE GEWALT INFOLGE CORONA: IN WELCHEN FÄLLEN IST DIES NOCH MÖGLICH VOM 01.09.2020 BIS ZUM 30.09.2020?	18
Prinzip.....	18
Was ist ein besonders hart getroffener Sektor?	18
Was ist ein besonders hart getroffenes Unternehmen?	20
Welche Qualifikation wähle ich aus: "zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehören" oder "ein besonders hart getroffenes Unternehmen sein"?	20
Wie kann ich nachweisen, dass, im Monat September 2020, mein Unternehmen besonders hart getroffen ist oder, dass ich zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehöre?	21
Muss die coronabedingte höhere Gewalt auf das ganze Unternehmen angewandt werden?	22
ICH KANN VOM 01.09.2020 BIS ZUM 30.09.2020 NOCH CORONABEDINGTE HÖHERE GEWALT ALS BESONDERS HART GETROFFENES UNTERNEHMEN ODER IN EINEM BESONDERS HART GETROFFENEN SEKTOR GELTEND MACHEN. WAS MUSS ICH KONKRET MACHEN?.....	23
Ausgangspunkt.....	23
Anzeige an das LfA über die höhere Gewalt	23
Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen	23
Eine Meldung "MSR Szenario 5" vornehmen.....	23

ICH KANN AB DEM 01.10.2020 NOCH CORONABEDINGTE HÖHERE GEWALT EINFÜHREN. WAS MUSS ICH KONKRET UNTERNEHMEN?	25
Ausgangspunkt.....	25
Anzeige an das LfA über die höhere Gewalt	25
Den Arbeitnehmer von der Aussetzung wegen höherer Gewalt benachrichtigen?	25
Eine Meldung "MSR Szenario 5" vornehmen.....	26
ICH MÖCHTE HÖHERE GEWALT AUS ANDEREN GRÜNDEN GELTEND MACHEN. WELCHE FORMALITÄTEN MUSS ICH ERLEDIGEN?	27
Ausgangspunkt.....	27
Anzeige an das LfA über die höhere Gewalt	27
Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen	27
Am Ende jedes Kalendermonats eine Meldung "MSR5" vornehmen.....	27
IN WELCHEN FÄLLEN KANN HÖHERE GEWALT GELTEND GEMACHT WERDEN, UND ZWAR FÜR ARBEITNEHMER, DIE NICHT KRANK SIND, ABER TROTZDEM NICHT ARBEITEN KÖNNEN?	29
Quarantäne, die durch die Behörden einem einzelnen Arbeitnehmer auferlegt wurde?.....	29
Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wenn ich nicht arbeitsunfähig bin, jedoch eine Quarantänebescheinigung vorlegen kann, aus der hervorgeht, dass ich nicht arbeiten gehen kann?	29
Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wenn ich für ein Kind ein Betreuungsproblem habe, weil (ein Teil) der Schule oder die Tagesstätte geschlossen ist, oder weil mein Kind unter Quarantäne gesetzt wurde?.....	30
Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wenn ich für ein Kind ein Betreuungsproblem habe?	31
Ein Arbeitgeber möchte Arbeitnehmer vorsorglich nach Hause schicken?	34
Der Arbeitgeber selbst hat sich angesteckt?.....	34
Ein Kunde eines Arbeitgebers beruft sich auf medizinische Gründe?	34
Was muss ich unternehmen, um zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt einzuführen, weil meinem Arbeitnehmer eine Quarantänebescheinigung ausgestellt wurde oder weil er, infolge der Schließung der Schule oder der Quarantäne eines Kindes, für ein Kind keine Betreuungsmöglichkeit hat? Die Mitteilung an das LfA – Situation im Monat September 2020.....	35
Was muss ich unternehmen, um zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt einzuführen, weil meinem Arbeitnehmer eine Quarantänebescheinigung ausgestellt wurde oder weil er, infolge der Schließung der Schule oder der Quarantäne eines Kindes, für ein Kind keine Betreuungsmöglichkeit hat? Die Mitteilung an das LfA – Situation ab Oktober 2020.....	35

WIRTSCHAFTLICHE GRÜNDE – SITUATION AB DEM 01.09.2020	37
Ausgangspunkt.....	37
Für Arbeiter oder Angestellte?	37
Welches sind die verschiedenen möglichen Regelungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen wegen eines Arbeitsmangels?	37
Die Erfüllung der "Vorbedingungen" für Angestellte?	39
Die Vorbedingung in Bezug auf den Brexit (Angestellte und Arbeiter!).	40
Dem LfA die Aussetzung aus wirtschaftlichen Gründen mitteilen.....	41
Die Mitteilung an das LfA des ersten Tages effektiver zeitweiliger Arbeitslosigkeit.....	42
Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen	43
Am Ende jedes Kalendermonats eine Meldung "MSR5" vornehmen.....	43
WAS MIT DER ZEITWEILIGEN ARBEITSLOSIGKEIT AUS ANDEREN AUSSETZUNGSGRÜNDEN? ..44	
Welches sind diese anderen Aussetzungsgründe?.....	44
Welche Formalitäten muss ich erledigen?	44
SCHEMA: WAS MUSS ICH ALS ARBEITGEBER TUN, WENN ICH ZEITWEILIGE ARBEITSLOSIGKEIT EINFÜHRE? – SITUATION IM MONAT SEPTEMBER 2020	46
Erläuterungen	46
Welches Verfahren?	47
SCHEMA: WAS MUSS ICH UNTERNEHMEN, WENN ICH ALS ARBEITGEBER ZEITWEILIGE ARBEITSLOSIGKEIT EINFÜHRE? – SITUATION VON OKTOBER 2020 BIS ENDE JUNI 2021	49
Erläuterungen	49
Welches Verfahren?	50
BESONDERE ARBEITSSITUATIONEN?	51
Ich bin ernannt. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?.....	51
Ich bin Vertragsangestellter in einem öffentlichen Dienst. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt eingeführt werden? Situation vor dem 01.09.2020 und vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021	51
Ich bin Vertragsangestellter in einem öffentlichen Dienst. Kann für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt eingeführt werden? Situation im Monat September 2020.....	51

Ich bin Selbständiger oder Freiberufler (Rechtsanwalt, Notar, Architekt...). Darf ich zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit greifen?	52
Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt. Darf mein Arbeitgeber mich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?	53
Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt, der abläuft. Wenn der Arbeitsvertrag nahtlos anschließend verlängert wird, kann für mich dann zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?	53
Ich arbeite im Rahmen eines Vertretungsvertrages, der "verlängert" wird. Kann dann für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?	54
Ich arbeite mit zwei verschiedenen Arbeitsverträgen bei zwei verschiedenen Arbeitgebern. Kann ich bei einem der beiden Arbeitgeber in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?.....	55
Ich bin Zeitarbeitskraft. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?.....	55
Ich hatte eine förmliche Arbeitsvertragszusage im Rahmen einer Veranstaltung erhalten, die abgesagt wurde. Kann ich für die Tage, an denen ich tatsächlich unselbständig, d.h. unter Arbeitsvertrag, beschäftigt gewesen wäre, zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragen?	58
Der Horeca-Sektor öffnet nicht am 1. Mai 2021, sondern erst am 8. Mai 2021. Darf ich zwischen dem 1. und dem 8. Mai zeitweilig arbeitslos gemeldet werden?	61
Ich bin Gelegenheitsarbeiter in der Landwirtschaft oder im Gartenbau. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	62
Kann ich, als Arbeitnehmer eines Dienstleistungsscheckunternehmens, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden?.....	63
Ich arbeite im Auftrag eines Dienstleistungsscheckunternehmens bei verschiedenen Kunden. Bei einem Kunden darf ich nicht mehr arbeiten, aber wohl noch bei dem/den anderen. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?	63
Ich übe während eines unbezahlten Urlaubes im Unterrichtswesen eine Beschäftigung als Arbeitnehmer(in) aus. Kann ich während dieser abhängigen Beschäftigung in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	63
Ich arbeite im Rahmen eines Flexijobs. Kann ich zeitweilig arbeitslos gemeldet werden?.....	63
Ich bin Praktikant und absolviere eine Berufsausbildung. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	64
Ich absolviere eine duale Ausbildung. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	64
Ich wohne im Ausland und arbeite in Belgien. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?.	65
Ich bin Grenzgänger und habe einen Arbeitsvertrag in Deutschland und einen Arbeitsvertrag in Belgien. Kann mir belgisches Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?	66
Ich unterliege einem ausländischen Sozialversicherungssystem. Kann mir Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?	66

Ich unterliege dem Sozialversicherungssystem der Überseeischen Sozialen Sicherheit. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	67
Ich bin ins Ausland entsandt worden. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	67
Ich bin Schüler oder Student. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden?	68
Ich arbeite im nichtkommerziellen Sektor. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	68
Kann ich, als Arbeitnehmer, der in einer beschützten Werkstätte oder in einer sozialen Werkstätte beschäftigt ist, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	68
Können auch Sportclubs zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt beantragen?	68
Können "Art. 60 § 7"-Arbeitnehmer (ÖSHZ) (welche Nutzern zur Verfügung gestellt werden, die ihr Personal aufgrund der Coronakrise in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen,) ebenfalls in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden? Wer erledigt die Formalitäten?	69
WAS MUSS ICH ALS ARBEITNEHMER TUN, UM ARBEITSLOSENGELD ZU BEANTRAGEN?	70
Muss ich eine bestimmte Zeit lang gearbeitet haben, um in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden zu können?	70
Muss ich zuerst meine Überstunden verbrauchen, bevor ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden kann?	70
Muss ich zuerst meine Urlaubstage verbrauchen, bevor ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden kann?	70
Wie muss ich das Arbeitslosengeld beantragen?	71
Was geschieht dann?	71
Werden meine Zeiträume zeitweiliger Arbeitslosigkeit in meine Anwartschaftszeit für Vollarbeitslosigkeit eingerechnet?	71
!! Lesen Sie die nachfolgenden Anweisungen, wenn Sie arbeiten möchten oder wenn Sie wissen möchten, welches Ihre Pflichten während der Arbeitslosigkeit sind.	72
WIE VIEL BETRÄGT MEIN ARBEITSLOSENGELD BEI ZEITWEILIGER ARBEITSLOSIGKEIT?	73
Wie viel beträgt mein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit?	73
In welchen Fällen wird mein Arbeitslosengeldbetrag erhöht?	74
Kann ich eine Schutzprämie erhalten ?	74
Darf mein Arbeitgeber mir zusätzlich zum erhöhten Arbeitslosengeld eine Zulage bezahlen?	75
Darf mein Arbeitgeber mir weiter freiwillige Vorteile gewähren (Firmenwagen, Mobiltelefon...), wenn ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beziehe?	75

Ich habe festgestellt, dass ich zu viel Arbeitslosengeld bekommen habe, weil mein Arbeitgeber für den betroffenen Monat eine unrichtige Meldung über die Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit vorgenommen hat. Was nun?	75
DARF ICH WÄHREND MEINER ZEITWEILIGEN ARBEITSLOSIGKEIT ARBEITEN?	76
Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine neue Beschäftigung aufnehmen oder gelegentliche Dienstleistungen für einen anderen Arbeitgeber erbringen?.....	76
Was passiert, wenn ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit oder während eines SAB-Zeitraums (Frühpension) eine Beschäftigung in einem lebenswichtigen Sektor aufnehme?	76
Was, wenn ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine Beschäftigung in einem Schlüsselsektor aufnehme?	78
Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine früher bereits ausgeübte Nebentätigkeit weiter ausüben?.....	78
Wird der Vorteil "Sprungbrett zur Selbständigkeit", der es ermöglicht, während der Ausübung einer nebenberuflichen selbständigen Tätigkeit zwölf Monate lang seinen Anspruch auf Arbeitslosengeld zu behalten, aufgrund der Schwierigkeiten wegen der Coronakrise verlängert werden können?.....	79
Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit aufgrund des Coronavirus einen Flexijob aufnehmen?	79
Darf ich als Arbeitsloser Tätigkeiten als Freiwilliger unter Fortzahlung des Arbeitslosengeldes ausüben? ...	80
Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit als freiwilliger Feuerwehrmann oder als Freiwilliger der Zivilschutzes oder als freiwilliger Sanitäter arbeiten und mein Arbeitslosengeld behalten?	81
Ich bin zeitweilig arbeitslos. Darf ich als nahestehende Hilfsperson agieren?	81
WELCHES SIND MEINE PFLICHTEN WÄHREND MEINER ZEITWEILIGEN ARBEITSLOSIGKEIT? ...	83
Muss ich im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein?	83
Gilt die Befreiung von der Pflicht, eine Kontrollkarte zu führen, auch für Arbeitnehmer des Bausektors?	83
Muss ich, als wegen höherer Gewalt zeitweilig arbeitslos gemeldete Person, als arbeitssuchend eingetragen sein?.....	83
Ich beziehe eine Pension. Darf ich zur gleichen Zeit Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beziehen?.....	83
Darf ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit während meiner Krankheit beziehen?	84
Darf ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit während eines Ausschlusses vom Leistungsanspruch beziehen?	85
Ich befinde mich in einem Zeitraum zeitweiliger Arbeitslosigkeit. Es wurde ein Bildungsurlaub geplant. Was passiert nun?.....	85

Ich habe meine Arbeitszeit im Rahmen eines Zeitkredits oder einer Laufbahnunterbrechung verkürzt. Darf ich meine Leistung im Rahmen der Laufbahnunterbrechung oder des Zeitkredit und mein Arbeitslosengeld gleichzeitig beziehen?	85
Ich befinde mich in Laufbahnunterbrechung oder Zeitkredit und übe während dieses Zeitraums eine erlaubte unselbständige nebenberufliche Tätigkeit aus. Kann ich im Rahmen dieser nebenberuflichen Tätigkeit in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	86
Darf ich meine Laufbahnunterbrechung/meinen Zeitkredit abrechnen?	86
Ist ein Zusammentreffen meines Corona-Elternurlaubs mit meinem Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit erlaubt?	86
Angenommen mir wurde gekündigt. Wird meine Kündigungsfrist während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt aufgrund der Coronakrise unterbrochen?	87
Darf ich arbeiten?	87
BESONDERE FRAGEN ZUM VERFAHREN	88
Wie muss ein Arbeitgeber mit Gesellschaftssitz im Ausland zeitweilige Arbeitslosigkeit anzeigen?	88
Wie ist vorzugehen, wenn ein Zusammenspiel von wirtschaftlichen Gründen und höherer Gewalt vorliegt?	88
Was im Falle eines Zusammentreffens von höherer Gewalt / wirtschaftlichen Gründen mit einer sozialen Aktion (einem Streik)?	89
Was im Falle eines Zusammentreffens von höherer Gewalt / wirtschaftlichen Gründen mit einem Geburts-, Adoptions- oder Pflegeelternurlaub oder mit einer Arbeitsbefreiung?	90
Bei bestimmten Arten von zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen, muss nach der Aussetzung eine obligatorische Arbeitswoche veranlasst werden. Kann von diesem Prinzip abgewichen werden?	91
Was mit der kollektiven Schließung wegen Jahresurlaub im Bausektor?	91
Kann ich einen Arbeitnehmer nur für einen Teil des Arbeitstages zeitweilig arbeitslos melden?	91
Für maximal wie viele Stunden kann ein Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	93
EINFLUSS DER ZEITWEILIGEN ARBEITSLOSIGKEIT AUF DAS ARBEITSRECHT UND DIE ANDEREN SOZIALVERSICHERUNGSZWEIGE	96
Habe ich Anspruch auf eine Entlohnung für Feiertage, die in einem Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt liegen?	96
Zählt die zeitweilige Arbeitslosigkeit für die Berechnung des Urlaubsgeldes und der Anzahl Urlaubstage? ...	96
Wie steht es um die Jahresendprämie, die mein Arbeitgeber oder ein Fonds mir bezahlt?	96
Bezahlt das LfA einen Zuschlag als Ausgleich für den Verlust (eines Teils) der Jahresendprämie?	97

VERSCHIEDENES	99
Ich bin vollarbeitslos und beziehe Arbeitslosengeld. Wird mein täglicher Leistungsbetrag aufgrund der Coronakrise angepasst?	99
Ich bin vollarbeitslos und beziehe Berufseingliederungsgeld als Schulabgänger. Wird mein täglicher Leistungsbetrag aufgrund der Coronakrise angepasst?	100
Ich reise als vollarbeitslose oder zeitweilig arbeitslose Person ins Ausland. Kann mir Arbeitslosengeld bewilligt werden?	101
Ich komme aus dem Ausland zurück und werde unter Quarantäne gesetzt. Kann mir Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?	102
Was wenn eine Tagesmutter, die einem anerkannten Tagesmutterdienst angeschlossen ist, keine Kinder betreuen kann?.....	103
Was passiert, wenn eine Tagesmutter, die einem anerkannten Tagesmutterdienst angeschlossen ist, keine Kinder betreuen darf, und zwar aufgrund einer ansteckenden Krankheit eines ihrer Familienmitglieder oder aufgrund der Tatsache, dass sie oder eines ihrer unter demselben Dach wohnenden Familienmitglieder als Risikopatient angesehen wird?	104
Sie haben zwischen dem 1. April 2020 und dem 30. Juni 2021, Urheberrechte oder verwandte Schutzrechte erhalten?.....	105
Sie haben keinen Anspruch auf normales Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit aber Sie haben zwischen dem 13. März 2019 und dem 13. März 2020 eine künstlerische Tätigkeit oder eine technische Tätigkeit im künstlerischen Bereich ausgeübt?	105
Ich arbeite Teilzeit und bekomme einen Ausgleich des LfA. Ich habe eine Einmalzahlung erhalten, die mit der Coronakrise verbunden ist.	106
Ich habe meine Arbeit aufgegeben, um eine Aus- oder Weiterbildung aufzunehmen, auf welche eine Beschäftigung folgen sollte. Aufgrund der Coronakrise kann die Beschäftigung aber nicht angetreten werden. Was passiert nun?	106
Ich habe gekündigt, um eine neue Beschäftigung auszuüben. Allerdings kann diese neue Beschäftigung aufgrund der Coronakrise nicht aufgenommen werden. Was passiert nun?	107
Darf ich während eines Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit eine Aus- oder Weiterbildung absolvieren?	107
Wird das LfA die mit einer (individuellen) Berufsausbildung (in einem Unternehmen) verbundenen Vorteile gewähren, wenn die Berufsausbildung nach dem 13. März 2020 aufgenommen wurde?	108
Die Ausbildung, die ich mit der Zustimmung der regionalen bzw. gemeinschaftlichen Arbeitsverwaltung absolviere, ist ausgefallen. Darf ich mein Arbeitslosengeld behalten?	108
Kann ein Arbeitnehmer, der nach Ablauf seiner individuellen Berufsausbildung in einem Unternehmen bei dem Arbeitgeber eingestellt wird, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	108
Ich benötige eine Bescheinigung für meine Bank, um die Stundung eines laufenden Kredits zu erhalten. ...	109

Ich kann als zeitweilig arbeitslose Person bestimmte Vorteile in Anspruch nehmen, die von verschiedenen Behörden gewährt werden. Muss ich dafür eine Bescheinigung besitzen?..... 109

Allgemeiner Hintergrund: die Maßnahmen im Rahmen der Coronapandemie

Kontext:

Was die gegenwärtigen föderalen Maßnahmen betrifft (seit dem 19.10.2020):

[Konzertierungsausschuss vom 16. Oktober 2020](#)

[18. OKTOBER 2020. - Ministerieller Erlass über dringende Maßnahmen zur Eindämmung der Verbreitung des Coronavirus COVID-19](#)

[Konzertierungsausschuss vom 23. Oktober 2020](#)

[28. OKTOBER 2020. - Ministerieller Erlass über dringende Maßnahmen zur Eindämmung der Verbreitung des Coronavirus COVID-19](#)

[Konzertierungsausschuss vom 30. Oktober 2020](#)

[Konzertierungsausschuss vom 27. November 2020](#)

[Konzertierungsausschuss vom 18. Dezember 2020](#)

[Konzertierungsausschuss vom 30. Dezember 2020](#)

[Konzertierungsausschuss vom 8. Januar 2021](#)

[Konzertierungsausschuss vom 22. Januar 2021](#)

[Konzertierungsausschuss vom 5. März 2021](#)

[Konzertierungsausschuss vom 19 März 2021](#)

[Konzertierungsausschuss vom 24 März 2021](#)

[Konzertierungsausschuss vom 14. April 2021](#)

[Konzertierungsausschuss vom 23. April 2021](#)

Vorangehende Bemerkung

Wenn zeitweilige Arbeitslosigkeit möglich ist, können je nach Fall höhere Gewalt oder wirtschaftliche Gründe geltend gemacht werden.

Bis zum 31.08.2020 und wieder vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021 kann jede zeitweilige Arbeitslosigkeit infolge des Coronavirus als zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt gemeldet werden, auch wenn es sich streng genommen um wirtschaftliche Arbeitslosigkeit handelt und wenn es noch möglich ist, an bestimmten Tagen in der Woche zu arbeiten.

Es gibt hier ein vereinfachtes Verfahren: der Arbeitgeber braucht dem LfA die zeitweilige Arbeitslosigkeit nicht mitzuteilen. Es genügt, dass er die zeitweilige Arbeitslosigkeit am Ende des Monats in der MSR Szenario 5 als zeitweilige Arbeitslosigkeit infolge des Coronavirus meldet.

Ab dem 01.09.2020 bis zum 30.09.2020 wird der Unterschied zwischen den beiden Aussetzungsgründen verschärft.

Wann ist zeitweilige Arbeitslosigkeit infolge des Coronavirus möglich?

Mögliche Situationen (Diese Liste ist nicht erschöpfend)

Können Unternehmen ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn sich herausstellt, dass es aufgrund der Coronakrise zu wenig Arbeit gibt?

Unternehmen, die geöffnet bleiben, aber aufgrund der Coronakrise zu wenig Arbeit haben, um alle ihre Arbeitnehmer weiter zu beschäftigen (und zwar aufgrund einer Verringerung des Umsatzes, der Produktion, der Aufträge usw.), dürfen die Arbeitnehmer, die sie unmöglich weiter beschäftigen können, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzen.

Ein Unternehmen muss die Produktion stilllegen, weil die notwendige Mindestbesetzung zur Fortsetzung der Produktion nicht vorhanden ist, z.B. aufgrund von Krankheitsausfällen, medizinischen Quarantänen, Abwesenheiten wegen Kinderbetreuung... Kann zeitweilige Arbeitslosigkeit für Arbeitnehmer beantragt werden, die aufgrund des Unterschreitens der Minimalbesetzung nicht mehr weiterbeschäftigt werden können?

Wenn es nicht mehr möglich ist, die Produktion fortzusetzen, weil die Minimalbesetzung für die Produktion unterschritten wird, kann zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden.

Dürfen Zulieferer ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn es aufgrund der Schließung eines Kunden unmöglich ist, sie weiter zu beschäftigen?

Ja. Arbeitnehmer, die unmöglich weiter beschäftigt werden können, können in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Beispiel: Ein Zulieferer des Horeca-Sektors, der von der Schließung der Horeca-Betriebe betroffen ist, kann für die Arbeitnehmer, die aufgrund dessen nicht beschäftigt werden können, zeitweilige Arbeitslosigkeit geltend machen.

Können Arbeitgeber, die auf einen Zulieferer angewiesen sind, welcher aufgrund der Coronakrise nicht mehr liefern kann, ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?

Ja. Arbeitnehmer, die unmöglich weiter beschäftigt werden können, können in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Beschäftigung bei einem Arbeitgeber/Unternehmer, dessen Kunde ihn auf der Baustelle oder bei sich zuhause nicht mehr arbeiten lässt?

Beispiel:

Ein Bauunternehmen war in einem Altenheim beschäftigt, darf dort aber nicht mehr weiter arbeiten.

Der Arbeitnehmer, der nicht mehr weiter beschäftigt werden kann, kann in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Es muss immer nachgeprüft werden, ob keine Ersatzarbeit angeboten werden kann (eventuell bei einem anderen Kunden).

Achtung: zeitweilige Arbeitslosigkeit kann nur für volle Tage beantragt werden, und beispielsweise nicht, wenn ein Kunde am Vormittag wegfällt, aber es noch Arbeit bei einem anderen Kunden am Nachmittag gibt.

Kann zeitweilige Arbeitslosigkeit für einen Arbeitsvertrag beantragt werden, der bereits unterschrieben ist, aber noch nicht begonnen hat?

Ja, in bestimmten Situationen ist dies möglich.

Beispiel:

Es handelt sich um einen Beschäftigungswechsel und der neue Arbeitsvertrag wurde vor der Coronakrise unterzeichnet, konnte aber zu dem Zeitpunkt noch nicht sofort einsetzen, weil der Arbeitnehmer damals noch kündigen und eine Kündigungsfrist abarbeiten musste.

Der Arbeitsvertrag darf nicht zu einem Zeitpunkt unterzeichnet worden sein, wo bereits feststand, dass seine Erfüllung aufgrund der Coronakrise nicht mehr anfangen würde können.

Zeitweilige Arbeitslosigkeit im Rahmen von Arbeitsverträgen, die unterzeichnet wurden:

- nach dem 15. Oktober für eine Beschäftigung im Horeca-Sektor (diesbezüglicher Schließungsbeschluss am 16.10)
- nach dem 29. Oktober in nicht lebenswichtigen Geschäften oder Diensten (diesbezüglicher Schließungsbeschluss am 30.10)

kann aus diesem Grund nicht akzeptiert werden, außer wenn die nachfolgenden Bedingungen kumulativ erfüllt sind:

- der Dienstantritt ist aus betriebsorganisatorischen Gründen erforderlich (z.B. für die Vertretung eines Arbeitnehmers, der eine Schlüsselfunktion ausübt, ohne welche die Produktion vollkommen unmöglich ist);
- im Unternehmen wird teilweise noch regelmäßig gearbeitet (z.B. es wird noch regelmäßig zwei Tage in der Woche gearbeitet).

Die Arbeitsverträge dürfen auf keinen Fall zurückdatiert werden.

Das LfA wird diesbezüglich Kontrollen durchführen. Die Arbeitgeber und Arbeitnehmer werden darum gebeten, alle nötigen Nachweise ihrer Gutgläubigkeit zu verwahren. Eine Dimona-Meldung in Bezug auf eine zukünftige Beschäftigung, die vor dem Datum vorgenommen wurde, an dem die Behörden die Schließungsentscheidung getroffen haben, kann als Nachweis der Gutgläubigkeit dienen.

Es wird auch nicht zugelassen werden, dass Arbeitsverträge nur für einen Zeitraum abgeschlossen werden, den die zeitweilige Arbeitslosigkeit völlig abdeckt. Es wird mit anderen Worten kontrolliert werden, ob, nach der zeitweiligen Arbeitslosigkeit, im Rahmen dieses abgeschlossenen Arbeitsvertrages tatsächlich gearbeitet wird. Es soll nämlich nicht darauf hinauskommen, dass ein "fiktiver Arbeitsvertrag" geschafft wird, der allein darauf abzielt, die Auszahlung von Arbeitslosengeld zu ermöglichen.

Siehe eventuell auch die nachfolgenden Fragen:

[Ich bin Zeitarbeitskraft. Kann dann für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?](#)

[Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt, der abläuft. Wenn der Arbeitsvertrag nahtlos anschließend verlängert wird, kann für mich dann zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?](#)

In einer bestimmten Funktion sind manche Arbeitnehmer zeitweilig arbeitslos. Kann für die Ausführung derselben Arbeit ein neuer Arbeitsvertrag abgeschlossen werden?

Nein.

Wenn der Arbeitgeber sich auf zeitweilige Arbeitslosigkeit infolge des Coronavirus beruft, darf er die Arbeit, welche die zeitweilig arbeitslos gemeldeten festangestellten Arbeitnehmer normalerweise ausführen, nicht an Dritte (z.B. Zeitarbeitspersonal) oder Studenten vergeben. Der Grund der zeitweiligen Arbeitslosigkeit, wirtschaftliche Gründe oder höhere Gewalt, spielt dabei keine Rolle.

Es darf auch für die Ausführung derselben Arbeit, wie der, welche die zeitweilig arbeitslos gemeldeten festangestellten Arbeitnehmer normalerweise ausführen, kein neuer Arbeitnehmer eingestellt werden. Wenn kein Arbeitsmangel oder keine Unmöglichkeit, den Arbeitsvertrag zu erfüllen mehr vorliegt, muss der festangestellte Arbeitnehmer seine normale Arbeitsregelung wieder aufnehmen.

Beispiel: ein Vollzeit Arbeitnehmer wird zwei Tage pro Woche in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt. Irgendwann gibt es wieder mehr Arbeit. Dieser Arbeitnehmer muss zuerst seine Arbeit in Vollzeit wieder aufnehmen, bevor ein neuer Arbeitnehmer eingestellt werden kann.

Was wenn der Betrieb wieder öffnet und der Arbeitgeber sämtliche Mitarbeiter zurückruft, aber der Arbeitnehmer sich weigert, die Arbeit wieder aufzunehmen, weil er der Auffassung ist, dass die Gesundheitsbedingungen dafür nicht erfüllt sind?

Der Arbeitnehmer kann grundsätzlich nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, da Arbeit vorhanden ist.

Sollte der Arbeitnehmer der Auffassung sein, dass die Gesundheitsbedingungen nicht erfüllt sind, muss er seinen Arbeitgeber darauf ansprechen. Die Frage betrifft die Arbeitsbedingungen und die Zahlung der Entlohnung und nicht die Bewilligung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit.

Was wenn der Betrieb wieder öffnet und der Arbeitgeber sämtliche Mitarbeiter zurückruft, aber der Arbeitnehmer sich weigert, die Arbeit wieder aufzunehmen, weil er über keine Kinderbetreuungsmöglichkeit verfügt?

Der Arbeitnehmer kann grundsätzlich nicht zeitweilig arbeitslos bleiben, da Arbeit vorhanden ist.

Siehe jedoch die Frage:

["Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wenn ich für ein Kind ein Betreuungsproblem habe?"](#)

Der Unterschied zwischen wirtschaftlichen Gründen, coronabedingter höherer Gewalt und anderen Aussetzungsregelungen.

Kontext:

Bis zum 31.08.2020 und wieder vom 01.10.200 bis zum 30.06.2021

Bis zum 31.08.2020 und vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021 akzeptiert das LfA, dass zeitweilige Arbeitslosigkeit infolge der Coronapandemie als höhere Gewalt eingestuft wird, auch wenn sie tieferliegende wirtschaftliche Ursachen hat (siehe Beispiele oben).

In solchen Fällen kann sich ein Arbeitgeber entweder auf höhere Gewalt berufen (mit einem vereinfachten Verfahren), oder (weiter) wirtschaftliche Gründe geltend machen (vorausgesetzt, er benutzt weiterhin die bestehenden Verfahren).

Vom 01.09.2020 bis zum 30.09.2020

Vom 01.09.2020 bis zum 30.09.2020 wird schärfer zwischen wirtschaftlichen Gründen und höherer Gewalt unterschieden.

Höhere Gewalt infolge der Coronapandemie kann im Monat September 2020 nur noch von Sektoren und Unternehmen geltend gemacht werden, die besonders hart von der Krise getroffen wurden.

Nur diese Sektoren und Unternehmen und ihre Arbeitnehmer können weiter zum "vereinfachten" Verfahren für zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt infolge der Coronakrise greifen. Sie brauchen, keine Meldung von höherer Gewalt zu machen, keine Kontrollkarte zu benutzen, usw. Siehe weiter.

Für die Sektoren und Unternehmen, die nicht besonders hart von der Coronakrise getroffen wurden, gelten vom 01.09.2020 bis zum 30.09.2020 wieder die gewöhnlichen Verfahren zur Einführung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen.

Der Arbeitgeber kann jedoch den Arbeitsvertrag seiner Arbeitnehmer unter bestimmten Bedingungen für einen längeren Zeitraum aussetzen. Siehe weiter.

Unverändert

Für andere Aussetzungsgründe (ungünstige Witterung, technische Störung, kollektiver Urlaub, Streik/Aussperrung oder nichtcoronabedingte höhere Gewalt), finden vor und nach dem 01.09.2020 die gewöhnlichen Verfahren zur Meldung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit weiter Anwendung.

Beispiele von höherer Gewalt, die nicht coronabedingt ist: ein Brand in einem Betrieb, ein (versuchter) Hackerangriff, der das Unternehmen zum Stillstand bringt, ein Problem mit der Versorgung beim Lieferanten, wodurch die Produktion nicht mehr stattfinden kann, ein Stromausfall außerhalb des Unternehmens, usw.

Höhere Gewalt infolge Corona: In welchen Fällen ist dies noch möglich vom 01.09.2020 bis zum 30.09.2020?

Prinzip

Coronabedingte höhere Gewalt kann nur noch von besonders hart getroffenen Unternehmen und Sektoren für ihre Arbeitnehmer geltend gemacht werden.

Was ist ein besonders hart getroffener Sektor?

Es handelt sich um Sektoren, in denen die Aktivitäten wegen der Maßnahmen des Ministers des Innern wesentlich reduziert wurden, beispielsweise, weil bestimmte Aktivitäten ab dem 01.09.2020 noch immer nicht stattfinden dürfen.

Diese Sektoren werden formal von der Ministerin für Beschäftigung festgelegt.

Die Liste ist nach der Nummer der paritätischen Kommission erstellt und enthält zwei Arten von Sektoren:

- Sektoren, die in ihrer Gesamtheit als besonders hart getroffen gelten;
 - Sektoren, die zwar als besonders hart getroffen gelten, aber *allein* insofern in dem zu diesem Sektor gehörenden individuellen Unternehmen bestimmte Tätigkeiten ausgeübt werden und *allein* für die Arbeitnehmer des Unternehmens, welche diese bestimmten Tätigkeiten ausüben.
-

Welches sind die Sektoren, die in ihrer Gesamtheit als besonders hart getroffen gelten?

Hiernach sind die paritätischen Kommissionen aufgelistet, die als "in ihrer Gesamtheit hart getroffen" gelten.

Nr. PK	Beschreibung
140.02	Paritätische Unterkommission für Taxis
227	Paritätische Kommission für den audiovisuellen Sektor
302	Paritätische Kommission für das Hotelgewerbe
303.03	Paritätische Kommission für das Betreiben von Kinosälen.
304	Paritätische Kommission für Unterhaltungsdarbietungen
329	Paritätische Kommission für den soziokulturellen Sektor
333	Paritätische Kommission für touristische Attraktionen

Welches sind die Sektoren, die als besonders hart getroffen gelten, sofern bestimmte Tätigkeiten ausgeübt werden?

Hiernach sind die paritätischen Kommissionen aufgelistet, die als "beschränkt hart getroffen" gelten.

Nr. PK	Beschreibung	Beschränkt auf die folgenden Tätigkeiten
100	Paritätische Hilfskommission für Arbeiter	Beschränkt auf die Tätigkeiten, die mit der Organisation von Veranstaltungen und Kirmessen verbunden sind, und auf die Reisebüros und Reiseveranstalter.
109	Paritätische Kommission für die Bekleidungs- und Konfektionsindustrie	Beschränkt auf die Vermietung und den Aufbau von Zelten
111	Paritätische Kommission für Stahl-, Maschinen- und Elektrobau	Beschränkt auf die Tätigkeiten des Flugzeugbaus und des Unterhalts und der Reparatur von Flugzeugen für den Personenverkehr und auf den Aufbau und die Montage für den Bühnenbau
126	Paritätische Kommission für die Möbelherstellung und die Holzverarbeitende Industrie	Beschränkt auf die Vermietung und das Platzieren von Material für die Organisation von Messen, Ausstellungen, Festlichkeiten; auf die Herstellung, die Vermietung und den Aufbau von Ständen, Requisiten, Tribünen; auf die Vermietung von Räumen für Ausstellungen, Messen, Festlichkeiten; auf das ständige oder vorübergehende Auslegen von Handelswaren; auf Veranstaltungen jeglicher Art; auf die Organisation von Ständen, Ausstellungen, Messen.
139	Paritätische Kommission für die Binnenschifffahrt	Beschränkt auf die Vergnügungsschifffahrt zu Tourismuszwecken
140.01	Paritätische Unterkommission für Linienbusse und Reisebusse	Beschränkt auf Tourismusbusse
140.04	Paritätische Unterkommission für die Abfertigung von Luftfahrzeugen auf Flughäfen	Beschränkt auf Tätigkeiten, die mit dem Personenluftverkehr verbunden sind
149.01	Paritätische Unterkommission für Elektriker: Installation und Versorgung	Beschränkt auf das Platzieren von Ton- und Bildanlagen im Rahmen der Organisation von Veranstaltungen
200	Paritätische Hilfskommission für Angestellte	Beschränkt auf die Tätigkeiten, die mit der Organisation von Veranstaltungen und Kirmessen verbunden sind, und auf die Reisebüros und Reiseveranstalter; auf die Personenbeförderung im Straßenverkehr und Eisenbahnverkehr.
209	Paritätische Kommission für Angestellte der Metallzeugnisindustrie	Beschränkt auf die Tätigkeiten des Flugzeugbaus und des Unterhalts und der Reparatur von Flugzeugen für den Personenverkehr
215	Paritätische Kommission für Angestellte der Bekleidungs- und Konfektionsindustrie	Beschränkt auf die Vermietung und den Aufbau von Zelten
226	Paritätische Kommission für Angestellte im internationalen Handel, im Transport und in der Logistik.	Beschränkt auf Tätigkeiten, die mit dem Personenluftverkehr verbunden sind
314	Paritätische Kommission für Friseurbetriebe und Schönheitspflege.	Beschränkt auf die Betreuung von Jacuzzis, Dampfbädern und Hammams
315	Paritätische Kommission für die Handelsluftfahrt	Beschränkt auf Tätigkeiten, die mit dem Personenluftverkehr verbunden sind

Beispiel:

Sie sind ein Busbetrieb (PK 140.01) und Sie arbeiten ausschließlich in Subunternehmung der TEC. Sie gehören nicht zu einem besonders hart getroffenen Sektor.

Angenommen Sie setzen, neben Ihren Tätigkeiten für die TEC, Ihre Busse auch im Rahmen von Tourismusreisen ein. Es wird dann angenommen, dass Sie für diese Tätigkeiten (nicht aber für Ihre Tätigkeiten im Auftrag der TEC!), und zwar nur für die Arbeitnehmer, die diese Tätigkeiten ausüben, zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehören.

Daraus folgt, dass Sie zwei Gruppen von Arbeitnehmern beschäftigen. Für die Eine können Sie ein gelockertes Verfahren (z.B. keine vorausgehende Anzeige, keine Kontrollkarte) anwenden und für die Andere nicht.

Was ist ein besonders hart getroffenes Unternehmen?

Es handelt sich um Arbeitgeber die:

- im Laufe des zweiten Quartals von 2020
- eine bestimmte Anzahl Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit haben hinnehmen müssen
- wegen höherer Gewalt infolge der Coronapandemie oder aus wirtschaftlichen Gründen
- für ihre Arbeitnehmer (sowohl Arbeiter als Angestellte)
- während mindestens 20% der Gesamtzahl der dem LSS gemeldeten Tage (bestimmte Situationen ausgenommen)

Mit Arbeitgeber ist die juristische Einheit und nicht die Betriebs- oder Niederlassungseinheit gemeint.

Bemerkung: Zeitarbeitskräfte werden in den zu erreichenden Prozentsatz nicht eingerechnet, und zwar weder für die Zeitarbeitsfirma noch für den Nutzer. Nachdem festgestellt wurde, dass die Bedingung bei dem Nutzer erfüllt ist, kann die Regelung von höherer Gewalt jedoch auch für bei dem Nutzer beschäftigte Zeitarbeitskräfte eingeführt werden.

Welche Qualifikation wähle ich aus: "zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehören" oder "ein besonders hart getroffenes Unternehmen sein"?

Sie gehend am Besten in drei Etappen vor:

1. Sie gehören zu einer "besonders hart getroffenen" paritätischen Kommission. Sie können sich auf diese Tatsache für alle Arbeitnehmer berufen, die dieser paritätischen Kommission unterliegen.

!! Achtung: Wenn Sie für Ihre Arbeitnehmer verschiedenen paritätischen Kommissionen unterliegen (z.B. *einer für Arbeiter und einer für Angestellte*), dann kommen allein die Arbeitnehmer für das gelockerte Verfahren infrage, die der "in ihrer Gesamtheit besonders hart getroffenen" paritätischen Kommission unterliegen, und nicht die anderen Arbeitnehmer.

2. Sie gehören nicht (für alle Ihre Arbeitnehmer) zur einem "in ihrer Gesamtheit besonders hart getroffenen" paritätischen Kommission (Ihre

Arbeitnehmer gehören zu einer "beschränkt hart getroffenen" paritätischen Kommission oder sie gehören nicht alle zu einer paritätischen Kommission, die in der Liste steht).

Prüfen Sie zuerst, ob Sie nicht als besonders hart getroffenes Unternehmen angesehen werden können. Darauf können Sie sich nämlich für alle Ihre Arbeitnehmer berufen.

3. Sie sind kein besonders hart getroffenes Unternehmen.

Prüfen Sie, ob Ihre Arbeitnehmer zu einer "beschränkt hart getroffenen" paritätischen Kommission gehören. Darauf können Sie sich allein für die Arbeitnehmer berufen, die die Tätigkeiten ausüben, für welche die für diese paritätische Kommission vorgesehene Beschränkung gilt.

Wie kann ich nachweisen, dass, im Monat September 2020, mein Unternehmen besonders hart getroffen ist oder, dass ich zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehöre?

Wenn Ihre Arbeitnehmer zur paritätischen Kommission 1140.02, 227, 302, 303.03, 304, 329 oder 333 gehören, brauchen Sie nichts zu unternehmen (siehe vorige Frage, Etappe 1).

Wenn dies nicht der Fall ist, füllen Sie ein Formular C106A-CORONA-HGU (HART GETROFFENES UNTERNEHMEN) (siehe www.lfa.be > Dokumentation > Formulare) aus.

Prüfen Sie zuerst, ob Sie auf der Grundlage Ihrer Rate zeitweiliger Arbeitslosigkeit während des zweiten Quartals von 2020 als besonders hart getroffenes Unternehmen angesehen werden können, und füllen Sie die Rubrik III aus (siehe vorige Frage, Etappe 2).

Wenn Sie die Bedingung der Rubrik III nicht erfüllen, können Sie die Rubrik II für die Arbeitnehmer ausfüllen, die zur paritätischen Kommission 100, 109, 111, 126, 139, 140.01, 140.04, 149.01, 200, 209, 215, 226, 314 oder 315 gehören (siehe vorige Frage, Etappe 3).

!! Achtung: Sie können allein für die Tätigkeiten, die in der Liste stehen, als zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehörend angesehen werden. Sie müssen dann eine Liste der Arbeitnehmer beifügen, die diese Tätigkeiten ausüben. Allein für diese Arbeitnehmer können Sie noch zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt auf der Grundlage des Begriffs "besonders hart getroffener Sektor" einführen.

Bemerkung: die Arbeitnehmer müssen nicht unbedingt nur die Tätigkeit ausüben, die auf der Liste steht. Vorausgesetzt, dass der Arbeitnehmer (auch) diese Tätigkeit ausübt, kommen für ihn weiter die lockereren Vorschriften zum Tragen, d.h. auch dann, wenn er (eine) weitere Tätigkeit(en) ausübt.

Sie müssen das Formular C106A-CORONA-HGU dem Dienst Zeitweilige Arbeitslosigkeit des für den Gesellschaftssitz des Unternehmens örtlich zuständigen Arbeitslosenamt des LfA per E-Mail senden.

Wenn Sie eine positive Antwort erhalten, können Sie vom 01.09.2020 bis zum 30.09.2020 einschließlich weiter von der zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt Gebrauch machen. Wenn Sie eine negative Antwort erhalten,

dann müssen Sie prüfen, ob Sie wirtschaftliche Gründe (eventuell die Übergangsregelung, siehe weiter) geltend machen können.

Muss die coronabedingte höhere Gewalt auf das ganze Unternehmen angewandt werden?

Nein.

Im Falle von coronabedingter höherer Gewalt, muss das Unternehmen nicht komplett schließen.

Konkret bedeutet dies:

- dass es möglich ist, nur bestimmte Arbeitnehmer oder nur bestimmte Abteilungen in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt zu versetzen;
- dass für Arbeitnehmer Arbeitslosigkeitstage mit Arbeitstagen abwechseln können.

Achtung: Die zeitweilige Arbeitslosigkeit kann nur für ganze Tage beantragt werden. Es ist beispielsweise nicht möglich, am Vormittag zeitweilig arbeitslos zu sein und am Nachmittag arbeiten zu gehen.

Ich kann vom 01.09.2020 bis zum 30.09.2020 noch coronabedingte höhere Gewalt als besonders hart getroffenes Unternehmen oder in einem besonders hart getroffenen Sektor geltend machen. Was muss ich konkret machen?

Ausgangspunkt

Sie möchten coronabedingte höherer Gewalt einführen (d.h. höhere Gewalt, die auf keinem anderen Grund als den Folgen der Coronapandemie beruht) und Sie sind sich sicher, dass Ihr Unternehmen besonders hart getroffen ist oder, dass Sie zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehören.

Das geht deutlich aus der Antwort des LfA (siehe oben) hervor.

In den nächsten Abschnitten wird Ihnen erklärt, was Sie genau machen müssen.

Anzeige an das LfA über die höhere Gewalt

Im Prinzip müssen Sie dies über eine elektronische Anwendung auf der Website socialsecurity.be machen. Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> [Vorübergehende Arbeitslosigkeit](#).

Weil das vereinfachte Verfahren weiter angewandt wird, brauchen Sie die coronabedingte zeitweilige Arbeitslosigkeit (...) dem LfA nicht mehr zu melden.

Dies gilt auch für die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt infolge der Einreichung einer Quarantänebescheinigung für einen Arbeitnehmer, welcher nicht telearbeiten kann und sich in einer Situation befindet, in der eine Quarantänebescheinigung ausgestellt werden kann.

Sie müssen die Quarantänebescheinigung den Kontrolldiensten des LfA zur Verfügung halten.

Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen

Im Regelfall müssen Sie Ihrem Arbeitnehmer eine Kontrollkarte ausstellen.

Im Rahmen der Coronakrise brauchen Sie dies (...) nicht zu machen.

Eine Meldung "MSR Szenario 5" vornehmen

Sie müssen eine MSR Szenario 5 einreichen, und zwar möglichst schnell.

Auf der Grundlage dieser Meldung, kann das LfA:

- den Tagesbetrag des Arbeitslosengeldes der zeitweilig Arbeitslosen festlegen;
- den Anspruch auf Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit für die betroffenen Kalendermonate feststellen.

Sie brauchen nicht bis zum Ende des Monats zu warten, bevor Sie die MSR Szenario 5 vornehmen. Vielmehr müssen Sie diese Formalität im Laufe des

Monats erledigen, und zwar sobald alle Angaben für die Zeit bis zum Ende des Monats bekannt sind.

Hierzu gehen Sie auf www.socialsecurity.be. Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> MSR – Meldung Sozialrisiken >> MSR pro Sektor >> [Szenario 5 "Monatliche Meldung Stunden vorübergehende Arbeitslosigkeit oder Aussetzung-Angestellte"](#).

Lesen Sie die Anweisungen auf dieser Website.

Ich kann ab dem 01.10.2020 noch coronabedingte höhere Gewalt einführen. Was muss ich konkret unternehmen?

Ausgangspunkt

Sie möchten (wieder) coronabedingte höhere Gewalt einführen (d.h. keine höhere Gewalt aus einem anderen Grund).

Hinweis: In der Zeit vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021 ist es zu diesem Zweck **nicht** mehr nötig, als besonders hart getroffenes Unternehmen anerkannt worden zu sein, noch zu einem besonders hart getroffenen Sektor zu gehören.

In den nächsten Abschnitten wird Ihnen erklärt, was Sie genau machen müssen.

Anzeige an das LfA über die höhere Gewalt

Im Prinzip müssen Sie dies über eine elektronische Anwendung auf der Website socialsecurity.be machen. Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> [Vorübergehende Arbeitslosigkeit](#).

Da das vereinfachte Verfahren für die Zeit vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021 wiedereingeführt wurde, brauchen Sie coronabedingte zeitweilige Arbeitslosigkeit dem LfA nicht mehr zu melden.

Dies gilt auch für die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt auf die Bitte des Arbeitnehmers hin, infolge der Einreichung:

- einer Quarantänebescheinigung für den Arbeitnehmer, der nicht telearbeiten kann und sich in einer der Situationen befindet, wo eine Quarantänebescheinigung ausgestellt werden kann
 - eine Bescheinigung der Schule oder der Tagesstätte, der zu entnehmen ist, dass die Betreuung Ihres Kindes nicht sichergestellt werden kann (siehe: "[Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wenn ich für ein Kind ein Betreuungsproblem habe?](#)").
-

Den Arbeitnehmer von der Aussetzung wegen höherer Gewalt benachrichtigen?

Wenn Sie sich Ihrem Arbeitnehmer gegenüber auf die Aussetzung der Erfüllung des Arbeitsvertrages wegen einer Situation von vorübergehender höherer Gewalt berufen, welche die von der Covid-19-Epidemie herrührt, müssen Sie jeden einzelnen Arbeitnehmer getrennt davon benachrichtigen.

Diese Benachrichtigung müssen Sie spätestens am letzten Tag vor dem Beginn der Aussetzung wegen vorübergehender höherer Gewalt oder der Einführung einer Regelung von verkürzter Arbeitszeit vornehmen, und in jedem Fall, bevor der Arbeitnehmer sich zur Arbeit begibt.

Wenn die Aussetzung wegen vorübergehender höherer Gewalt oder die Einführung einer Regelung von verkürzter Arbeitszeit mehrere Arbeitnehmer gleichzeitig betrifft, kann diese Benachrichtigung auch kollektiv geschehen, vorausgesetzt, dass für jeden Arbeitnehmer deutlich ist, welcher Arbeitsregelung er unterworfen ist.

In dieser Benachrichtigung geben Sie Folgendes an:

- den Zeitraum, auf den sich die Benachrichtigung bezieht;
- die Tage oder die Anzahl Tage, an denen der Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt ist und gegebenenfalls, die Tage oder die Anzahl Tage, an denen der Arbeitnehmer Arbeitsleistungen erbringen sollte.

Sie müssen die höhere Gewalt, die die Einführung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit rechtfertigt, auch dem Betriebsrat, oder in Ermangelung eines Betriebsrates, der Gewerkschaftsvertretung mitteilen.

Sie müssen den Arbeitnehmer zum Schluss auch über die Formalitäten informieren, die er erfüllen muss, um Arbeitslosengeld von dem LfA zu bekommen.

!! Achtung: Wenn Sie die Formalitäten in Bezug auf die Benachrichtigung der Arbeitnehmer nicht einhalten, müssen Sie Ihrem Arbeitnehmer für den ganzen Zeitraum vor der Erfüllung dieser Formalitäten seine normale Entlohnung bezahlen.

Siehe [Art. 11 KE Nr. 37](#)

Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen

Im Regelfall müssen Sie Ihrem Arbeitnehmer eine Kontrollkarte ausstellen.

Im Rahmen der Coronakrise brauchen Sie dies für die Zeit vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021 nicht zu tun.

Eine Meldung "MSR Szenario 5" vornehmen.

Sie müssen eine MSR Szenario 5 einreichen, und zwar möglichst schnell.

Auf der Grundlage dieser Meldung, kann das LfA:

- den Tagesbetrag des Arbeitslosengeldes der zeitweilig Arbeitslosen festlegen;
- den Anspruch auf Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit für die betroffenen Kalendermonate feststellen.

Sie brauchen dafür nicht bis zum Ende des Monats zu warten. Vielmehr können Sie diese Formalität im Laufe des Monats erledigen, und zwar sobald alle Angaben für die Zeit bis zum Ende des Monats bekannt sind.

Hierzu gehen Sie auf www.socialsecurity.be. Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> MSR – Meldung Sozialrisiken >> MSR pro Sektor >> [Szenario 5 "Monatliche Meldung Stunden vorübergehende Arbeitslosigkeit oder Aussetzung-Angestellte"](#).

Lesen Sie die Anweisungen auf dieser Website.

Ich möchte höhere Gewalt aus anderen Gründen geltend machen. Welche Formalitäten muss ich erledigen?

Ausgangspunkt

Sie möchten höhere Gewalt einführen, die nicht coronabedingt ist, wobei es keine Rolle spielt, zu welchem Zeitpunkt Sie sie einführen möchten (vor September 2020, im Monat September 2020 oder nach September 2020) und ob Sie im Monat September 2020 als besonders hart getroffenes Unternehmen anerkannt waren oder nicht bzw. zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehörten oder nicht.

Beispiel:

Wegen eines Brandes oder eines Stromausfalls außerhalb des Betriebes; weil der Arbeitnehmer einen Arbeitstauglichkeitsbeschluss der Krankenkasse bestreitet...

In den nächsten Abschnitten wird Ihnen erklärt, was Sie genau machen müssen.

Achtung! Das Verfahren ist in diesem Fall weniger flexibel als bei höherer Gewalt infolge des Coronavirus.

Anzeige an das LfA über die höhere Gewalt

Sie müssen dies über eine elektronische Anwendung auf der Website socialsecurity.be machen. Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> [Vorübergehende Arbeitslosigkeit](#).

Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen

Im Regelfall müssen Sie Ihrem Arbeitnehmer eine Kontrollkarte ausstellen.

Für den Zeitraum bis zum 31.08.2020 und vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021 brauchen Sie dem Arbeitnehmer keine Kontrollkarte auszustellen.

!! Nur im Monat September 2020 müssen Sie wieder eine Kontrollkarte ausstellen, außer wenn Sie ein besonders hart getroffenes Unternehmen sind oder zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehören!

Am Ende jedes Kalendermonats eine Meldung "MSR5" vornehmen

Sie müssen am Ende jedes Kalendermonats für jeden in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzten Arbeitnehmer über das Portal der sozialen Sicherheit eine "MSR Szenario 5" vornehmen. Hierzu gehen Sie auf www.socialsecurity.be. Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> MSR – Meldung Sozialrisiken >> MSR pro Sektor >> [Szenario 5 "Monatliche Meldung Stunden vorübergehende Arbeitslosigkeit oder Aussetzung-Angestellte"](#).

Lesen Sie die Anweisungen auf dieser Website.

Diese Meldung ist erforderlich, um den Anspruch auf zeitweilige Arbeitslosigkeit für den Arbeitnehmer für den betroffenen Kalendermonat feststellen zu können.

In welchen Fällen kann höhere Gewalt geltend gemacht werden, und zwar für Arbeitnehmer, die nicht krank sind, aber trotzdem nicht arbeiten können?

Quarantäne, die durch die Behörden einem einzelnen Arbeitnehmer auferlegt wurde?

Wenn die Behörden beschließen, einen Arbeitnehmer, der nicht krank ist, unter Quarantäne zu setzen, kann dieser Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden, außer wenn die Quarantäne auf die freie Wahl des Arbeitnehmers zurückzuführen ist.

Beispiel: Quarantäne, die infolge einer Rückkehr aus einer roten Zone von den Behörden auferlegt wird, siehe: "[Ich komme aus dem Ausland zurück und befinde mich in Quarantäne. Kann mir Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?](#)".

Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wenn ich nicht arbeitsunfähig bin, jedoch eine Quarantänebescheinigung vorlegen kann, aus der hervorgeht, dass ich nicht arbeiten gehen kann?

Ja, wenn Sie eine von einem Arzt ausgestellte "Quarantänebescheinigung" besitzen, dem entnommen werden kann, dass Sie zwar arbeitsfähig sind, aber nicht arbeiten gehen können.

Eine solche "Quarantänebescheinigung" wird unter anderem dem Arbeitnehmer ausgestellt, der:

- in engen Kontakt mit einer Person, die sich angesteckt hat, getreten ist;
- sich selbst angesteckt hat, aber keine Symptome aufweist;
- aufgrund seines Gesundheitszustands eine besondere Gefahr läuft (z.B. weil sein Immunsystem geschwächt ist).

Wenn Sie eine Quarantänebescheinigung vorlegen können, können Sie, wenn es Ihnen unmöglich ist, zur Arbeit zu gehen (*und wenn für Sie keine Telearbeit möglich ist*), für den Zeitraum, den die Quarantänebescheinigung abdeckt, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Die Quarantänebescheinigung kann seit dem 21. Oktober 2020 durch eine SMS-Nachricht der Zentrale für *Kontakt-Tracing* ersetzt werden. Seit dem 30. Oktober 2020 kann anhand dieser SMS-Nachricht eine Quarantänebescheinigung erzeugt werden.

Wenn die Quarantänebescheinigung / die SMS-Nachricht kein Enddatum enthält, wird die zeitweilige Arbeitslosigkeit für höchstens 14 Tage akzeptiert.

Wenn die Quarantäne vor dem Ende des (...) durch die Quarantänebescheinigung / durch die SMS-Nachricht abgedeckten Zeitraums beendet wird, endet selbstverständlich auch der Anspruch auf zeitweilige Arbeitslosigkeit.

Wenn es sich um einen Risikopatienten handelt, kann die ärztliche Bescheinigung für maximal 1 Monat akzeptiert werden. Diese Frist kann auch verlängert werden, wenn eine neue Quarantänebescheinigung ausgestellt wird (durch welche der Arzt eine Verlängerung der Quarantäne um höchstens einen Monat anordnen kann).

Näheres erfahren Sie hier:

<https://www.riziv.fgov.be/fr/covid19/Pages/certificats-medicaux-changement-pendant-covid19.aspx> (Text auf Französisch).

Bestimmungen für Zeitarbeitskräfte

Zeitarbeitskräfte, die ein bestimmtes Dienstaltes bei einem Nutzer haben, können ab dem 01.12.2020, wenn sie in Quarantäne versetzt werden müssen, während der Dauer der Quarantäne zeitweilig arbeitslos gemeldet werden, und zwar ganz gleich wie lange der Auftrag oder der Zeitarbeitsvertrag dauert.

Dies ist unter den folgenden Voraussetzungen und Modalitäten möglich:

- Die Zeitarbeitskraft muss während des vierwöchigen Zeitraums vor der Woche, wo die Quarantäne sich ereignet, mindestens einen Tag pro Woche bei demselben Nutzer als Zeitarbeitskraft beschäftigt gewesen sein.

Beispiel: Wenn die Zeitarbeitskraft Mittwoch, den 08.12.2020, in Quarantäne versetzt werden muss, muss sie im Zeitraum von Montag, dem 08.11.2020, bis Sonntag, dem 05.12.2020, jede Woche mindestens einen Tag als Zeitarbeitskraft bei demselben Nutzer gearbeitet haben.

- Die Zeitarbeitskraft kann nur für die Tage quarantänebedingt zeitweilig arbeitslos gemeldet werden, an denen sie normalerweise bei dem Nutzer beschäftigt gewesen wäre, wäre sie nicht in Quarantäne versetzt. Die Bezahlung des Arbeitslosengeldes erfolgt auf der Grundlage einer elektronischen MSR 5, die von der Zeitarbeitsfirma angefertigt wird.

Beispiel: die Zeitarbeitskraft hat während der letzten vier Wochen montags und dienstags bei dem Nutzer X gearbeitet. Während der Woche 5 war ebenfalls eine Beschäftigung am Montag und am Dienstag vorgesehen. Wenn sie während der Woche 5 von Montag bis Freitag einschließlich in Quarantäne versetzt wird, kann die Zeitarbeitskraft für die zwei Tage, an denen sie normalerweise bei dem Nutzer X gearbeitet hätte (Montag und Dienstag), quarantänebedingt zeitweilig arbeitslos gemeldet werden.

Wenn die Zeitarbeitskraft bei verschiedenen Nutzern mit kurzen Verträgen beschäftigt ist, wird jedem einzelnen Nutzer gegenüber nachgeprüft, ob die Zeitarbeitskraft die Voraussetzungen erfüllt.

Beispiel: die Zeitarbeitskraft arbeitet regelmäßig montags und dienstags bei dem Nutzer X und mittwochs bei dem Nutzer Y, hat aber während der letzten vier Wochen nur bei dem Nutzer X gearbeitet. Es kann nur für die bei dem Nutzer X ausgefallenen Arbeitstage (nämlich für Montag und für Dienstag) quarantänebedingte zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragt werden.

- Die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen quarantänebedingter höherer Gewalt muss auf die Dauer der Quarantäne befristet sein.

Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wenn ich für ein Kind ein Betreuungsproblem habe, weil (ein Teil) der Schule oder die Tagesstätte geschlossen ist, oder weil mein Kind unter Quarantäne gesetzt wurde?

Wenn Sie verpflichtet sind, während der Erfüllung Ihres Arbeitsvertrages eine Mundmaske zu tragen, aber Sie aus gesundheitlichen Gründen dazu nicht

imstande sind, kann der Arbeitgeber prüfen, ob ein alternativer Schutz möglich ist, um den Arbeitsvertrag dennoch erfüllen zu können.

Wenn kein alternativer Schutz möglich ist, kann der Arbeitgeber prüfen, ob eine angepasste Arbeit möglich ist, bei der Sie keine Mundmaske tragen müssten.

Wenn auch keine angepasste Arbeit möglich ist, wird die Erfüllung Ihres Arbeitsvertrages wegen Arbeitsunfähigkeit ausgesetzt werden. Sie sind nämlich aufgrund Ihres gesundheitlichen Zustands vorübergehend (solange die Mundmaskenpflicht gilt) nicht imstande, Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen. Sie sind zwar nicht "krank" aber sehr wohl "arbeitsunfähig".

Als Folge Ihrer "Arbeitsunfähigkeit" werden Sie zuerst die garantierte Entlohnung beanspruchen können. Danach können Sie Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen medizinisch bedingter höherer Gewalt beanspruchen.

Dies setzt voraus, dass die vollkommene medizinische Unmöglichkeit, eine Mundmaske zu tragen, ausreichend nachgewiesen werden muss, und dass Ihnen im Betrieb vernünftigerweise keine anderen Aufgaben zugewiesen werden können, die sehr wohl in aller Sicherheit ausgeführt werden könnten.

Darüber hinaus müssen Sie alle Leistungsbezugsbedingungen erfüllen.

Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wenn ich für ein Kind ein Betreuungsproblem habe?

Wenn ein Arbeitnehmer mit einem Betreuungsproblem konfrontiert ist, hat er das Recht, der Arbeit fern zu bleiben und kann er Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt beanspruchen (sofern er die anderen Leistungsbezugsbedingungen dafür erfüllt), weil:

- ein minderjähriges Kind, das mit ihm zusammenwohnt:
 - entweder nicht zur Kinderkrippe gehen kann oder nicht zur Schule gehen kann, weil die Kinderkrippe oder die Schule oder ein Teil der Schule aufgrund einer Maßnahme zur Eindämmung des Coronavirus geschlossen wird,
(dieser Umstand ist anhand des Formulars "Betreuung Kind Schließung Corona" nachzuweisen)
 - aufgrund einer Maßnahme zur Eindämmung des Coronavirus zum Fernunterricht verpflichtet ist,
(dieser Umstand ist anhand des Formulars "Betreuung Kind Schließung Corona" nachzuweisen)
 - aus einem anderen mit der Eindämmung des Coronavirus verbundenen Grund in Quarantäne oder Isolierung versetzt werden muss,
(dieser Umstand ist anhand des Formulars "Betreuung Kind Quarantäne" und einer ärztlichen Bescheinigung, welche die Quarantäne oder Isolierung bestätigt, oder anhand einer Quarantäne- oder Isolierungsempfehlung der zuständigen Instanz nachzuweisen)
- ein ganz gleich wie altes unterhaltsberechtigtes Kind, das eine Beeinträchtigung aufweist:

- nicht zur Tagesstätte für Personen mit Beeinträchtigung gehen kann,
- die von der Gemeinschaft organisierte oder anerkannte stationäre oder häusliche Dienstleistung oder Behandlung nicht mehr in Anspruch nehmen kann,

und zwar infolge einer Maßnahme zur Eindämmung des Coronavirus,

(dieser Umstand ist anhand des Formulars Betreuung Kind Schließung Corona nachzuweisen)

Der Arbeitnehmer, der dieses Recht ausüben möchte, muss seinen Arbeitgeber umgehend davon benachrichtigen.

Das Recht, der Arbeit fernzubleiben, und der damit einhergehende Anspruch auf zeitweilige Arbeitslosigkeit können für denselben Zeitraum nur einer einzigen Person bewilligt werden.

Ein Arbeitnehmer kann nur für Tage zeitweilig arbeitslos gemeldet werden, an denen die Betreuungseinrichtung (Schule, Kinderkrippe...) gewöhnlich geöffnet ist, und er laut Arbeitsvertrag arbeiten muss.

Ein Arbeitnehmer kann also grundsätzlich nicht an einem Samstag wegen eines Kinderbetreuungsausfalls zeitweilig arbeitslos gemeldet werden, auch wenn auf der Bescheinigung der gesamte Schließungszeitraum, Wochenende einbezogen ist.

Wichtiger Hinweis: Wenn das Kind unter Quarantäne gesetzt werden muss oder nicht zur Schule oder zur Kinderkrippe gehen kann, weil es zusammen mit seinen Eltern ins Ausland in eine rote Zone verreist ist, dann steht den Eltern kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit zu, weil die Reise in eine rote Zone keine höhere Gewalt ausmacht. Siehe: [Ich komme aus dem Ausland zurück und werde unter Quarantäne gesetzt. Kann mir Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?](#)

Diese Regelung gilt vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021.

Wenn ein Arbeitgeber eine MSR WECH Szenario 5 über zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt für einen Arbeitnehmer vornimmt, der mit einem Betreuungsproblem konfrontiert ist, kann der Arbeitnehmer Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt beanspruchen (sofern er die anderen Leistungsbezugsbedingungen dafür erfüllt).

weil er die Betreuung eines minderjährigen Kindes, das mit ihm zusammenwohnt, wahrnehmen muss:

- infolge einer teilweisen oder vollständigen Annullierung eines Ferienlagers oder einer während der Schulferien organisierten außerschulischen Betreuung.

Mit teilweiser Annullierung ist die Situation gemeint, in der die Zahl der vor dem Beschluss des Konzertierungsausschusses vom 19. März ursprünglich eingeschriebenen Kinder die zurzeit zugelassene Zahl überschreitet, sodass die Einschreibung bestimmter Kinder annulliert werden musste.

Der Arbeitnehmer kann dieses Recht nur ausüben, wenn das Kind spätestens zum 18. März 2021 für das Ferienlager oder für die außerschulische Betreuung bereits eingeschrieben war.

(dieser Umstand ist anhand des Formulars "Betreuung Kind Urlaub Annullierung Corona" nachzuweisen).

- weil der Arbeitnehmer in der Woche vom 29. März bis zum 3. April 2021 dem Aufruf der Behörden Folge leistet, das Kind nicht zum Kindergarten zu schicken.

(dieser Umstand ist anhand des Dokuments "Betreuung Kind Schließung Corona" nachzuweisen).

- weil der Arbeitnehmer im Zeitraum vom 29. März bis zum 18. April 2021 dem Aufruf der Behörden Folge leistet, das Kind nicht zur Kinderkrippe zu schicken, und zwar für die Tage, an denen das Kind normalerweise eingeschrieben ist.

(dieser Umstand ist anhand des Formulars "Betreuung Kind Schließung Corona" nachzuweisen)

Wichtiger Hinweis: Diese Möglichkeit besteht **nicht**, wenn die Schule nicht geschlossen ist, sondern nur die vor- oder nachschulische Betreuung abgeschafft wurde.

Ein Arbeitnehmer kann nur an den Tagen, wo er laut Arbeitsvertrag arbeiten sollte, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Ein Arbeitnehmer kann also grundsätzlich nicht an einem Samstag wegen eines Kinderbetreuungsausfalls zeitweilig arbeitslos gemeldet werden, auch wenn auf der Bescheinigung der gesamte Schließungszeitraum, Wochenende einbegriffen, angegeben ist.

Wichtiger Hinweis: Wenn das Kind unter Quarantäne gesetzt werden muss oder nicht zur Schule oder zur Kinderkrippe gehen kann, weil es zusammen mit seinen Eltern ins Ausland in eine rote Zone verreist ist, dann steht den Eltern kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit zu, weil die Reise in eine rote Zone keine höhere Gewalt ausmacht. Siehe: [Ich komme aus dem Ausland zurück und werde unter Quarantäne gesetzt. Kann mir Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?](#)

Die Entscheidung einer Gemeinschaft, die Herbstferien zu verlängern oder vorzuverlängern wird ebenfalls als eine Schließung der Schule aufgrund einer Maßnahme zur Eindämmung der Verbreitung des Coronavirus angesehen.

Dies gilt beispielsweise für die landesweite Schließung der Schulen am 9., 10., 12. und 13. November 2020 und für die teilweise Schließung der Sekundarschulen (in Form von Fernunterricht).

Dies gilt beispielsweise auch für die Woche vor den Osterferien.

Der Arbeitnehmer, der wegen der Betreuung seines Kindes zuhause bleiben muss, kann also für die Tage (vor)verlängerter Herbst- oder Osterferien zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt für die Betreuung eines Kindes beantragen.

Wenn es sich um eine vollkommene oder teilweise Schließung der Schule aufgrund einer allgemeinen Maßnahme einer Gemeinschaft handelt, braucht die Schule die Bescheinigung Betreuung Kind Schließung Corona dem Arbeitnehmer nur dann auszustellen, wenn der Arbeitnehmer sie ausdrücklich darum bittet (weil sein Arbeitgeber die Bescheinigung von ihm verlangt).

Das LfA hat die genannten Bescheinigungen auf seiner Website veröffentlicht. Siehe www.lfa.be >> Dokumentation >> Formulare und Bescheinigungen: Bescheinigung "Betreuung Kind Schließung Corona", Bescheinigung "Betreuung Kind Quarantäne Corona" und Bescheinigung "Betreuung Kind Urlaub Annullierung Corona".

Ein Arbeitgeber möchte Arbeitnehmer vorsorglich nach Hause schicken?

Wenn ein Arbeitgeber aus eigener Initiative beschließt, Arbeitnehmer vorsorglich nach Hause zu schicken, und zwar ohne Befehl der Behörden oder ohne Quarantänebescheinigung von einem Arzt, kann er sich nicht auf höhere Gewalt berufen.

Der Arbeitgeber selbst hat sich angesteckt?

In einem solchen Fall ist der Arbeitgeber selbst nicht in der Lage, seinen Arbeitnehmern Arbeit zu beschaffen, weil er selbst krank ist (Beispiel: ein Bäcker hat sich angesteckt und kann sein Brot nicht mehr backen, sodass es für den Verkäufer keine Arbeit mehr gibt). In einem solchen Fall kann für die Arbeitnehmer, die wegen der Abwesenheit des Arbeitgebers nicht weiterbeschäftigt werden können, zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt (eventuell aufgrund einer Quarantäne, wenn der Arbeitnehmer infolge eines Kontakts mit einer Person, die sich angesteckt hat, selbst in Quarantäne versetzt werden muss) beantragt werden.

Ein Kunde eines Arbeitgebers beruft sich auf medizinische Gründe?

Wenn ein Kunde die Dienstleistungen des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers vorübergehend nicht in Anspruch nehmen möchte, kann dieser Arbeitnehmer ab dem 01.10.2020 unter Anwendung des vereinfachten Verfahrens in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt versetzt werden.

Beispiel: Der Arbeitnehmer eines Dienstleistungsscheckunternehmens kann nicht bei einem Kunden arbeiten, weil dieser Kunde krank ist oder in Quarantäne gesetzt wurde. Dann kann zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt (für diesen spezifischen Auftrag) beantragt werden.

Achtung: zeitweilige Arbeitslosigkeit kann nur für volle Tage beantragt werden, und beispielsweise nicht, wenn ein Kunde am Vormittag wegfällt, aber es noch Arbeit bei einem anderen Kunden am Nachmittag gibt.

Was muss ich unternehmen, um zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt einzuführen, weil meinem Arbeitnehmer eine Quarantänebescheinigung ausgestellt wurde oder weil er, infolge der Schließung der Schule oder der Quarantäne eines Kindes, für ein Kind keine Betreuungsmöglichkeit hat? Die Mitteilung an das LfA – Situation im Monat September 2020

Sie sind ein besonders hart getroffenes Unternehmen oder Sie gehören zu einem besonders hart getroffenen Sektor?

Sie brauchen keine Mitteilung zu senden.

Siehe: [Ich kann vom 01.09.2020 bis zum 30.09.2020 noch coronabedingte höhere Gewalt als besonders hart getroffenes Unternehmen oder in einem besonders hart getroffenen Sektor geltend machen. Was muss ich konkret machen?](#)

Sie sind kein besonders hart getroffenes Unternehmen und Sie gehören zu keinem besonders hart getroffenen Sektor?

Sie müssen dem LfA eine Mitteilung über höhere Gewalt senden. Siehe "[Ich möchte höhere Gewalt aus anderen Gründen geltend machen. Welche Formalitäten muss ich erledigen?](#)".

In das Kommentarfeld der Meldung tragen Sie den Grund der höheren Gewalt ein, sowie die Tatsache, dass keine Telearbeit möglich ist.

Wenn Sie Ihre Meldung per Batch senden, tragen Sie selbst die Gründe der höheren Gewalt in das Kommentarfeld ein. In das Kommentarfeld tragen Sie ein, dass keine Telearbeit möglich ist.

Danach senden Sie (oder Ihr Sozialsekretariat) eine E-Mail an das zuständige Arbeitslosenamt unter Angabe der Referenznummer der Mitteilung über zeitweilige Arbeitslosigkeit und unter Beifügung der Quarantänebescheinigung des Arbeitnehmers.

Im Kommentar der Mitteilung wird auch das Datum der Versendung der Quarantänebescheinigung angegeben.

Sie können nur dann mehrere Arbeitnehmer durch eine und dieselbe Mitteilung zeitweilig arbeitslos melden, wenn das Beginndatum und das Enddatum der Quarantäne für alle Arbeitnehmer identisch sind. Sie können auch lediglich einen Zeitraum von höchstens 10 Tagen beantragen (außer wenn es sich um einen Risikopatienten handelt). Wenn Sie einen längeren Zeitraum beantragen, wird die Meldung nur für einen kürzeren Zeitraum akzeptiert (10 Tage oder, für einen Risikopatienten, 1 Monat).

Was muss ich unternehmen, um zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt einzuführen, weil meinem Arbeitnehmer eine Quarantänebescheinigung ausgestellt wurde oder weil er, infolge der Schließung der Schule oder der Quarantäne eines Kindes, für ein Kind keine Betreuungsmöglichkeit hat? Die Mitteilung an das LfA – Situation ab Oktober 2020

Sie brauchen keine Mitteilung zu senden.

Die Quarantänebescheinigungen, sowie die Bescheinigungen "Betreuung Kind Schließung Corona", "Bescheinigung Kind Quarantäne Corona" oder

„Betreuung Kind Urlaub Annullierung Corona“ müssen Sie dem LfA für eine eventuelle spätere Kontrolle zur Verfügung halten.

Ausgangspunkt

Wenn Sie noch weiter die Folgen der Coronapandemie hinnehmen müssen, aber Sie keine höhere Gewalt:

- im Monat September 2020 geltend machen konnten, weil Sie kein besonders hart getroffenes Unternehmen sind und zu keinem besonders hart getroffenen Sektor gehören und Sie deswegen zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen wechseln mussten, dann können in jenem System bleiben,
- geltend machen möchten, und zwar unabhängig vom betroffenen Zeitraum, dann können Sie ebenfalls weiter wirtschaftliche Gründe geltend machen.

Wenn Sie im Monat September 2020 keine höhere Gewalt geltend machen konnten, weil Sie kein besonders hart getroffenes Unternehmen sind und zu keinem besonders hart getroffenen Sektor gehören, dann können Sie ab dem Monat Oktober 2020 bis zum Monat Juni 2021 in jedem Fall wieder höhere Gewalt geltend machen.

Die nachfolgenden Erklärungen treffen nur zu, falls Sie sich ausdrücklich (weiter) für wirtschaftliche Gründe entscheiden.

Für Arbeiter oder Angestellte?

Die Regelung ist verschieden, je nachdem es um Arbeiter oder Angestellte geht.

Für Angestellte müssen Sie nämlich beweisen, dass Sie bestimmte Vorbedingungen erfüllen. Für Arbeiter ist dies nur erforderlich, wenn Sie zeitweilige Arbeitslosigkeit aufgrund von wirtschaftlichen Schwierigkeiten infolge des Brexits einführen möchten.

Für alle andere Aspekte der zeitweiligen Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen sind die Regeln die selben, im Besonderen hinsichtlich der vorausgehenden Anzeige über die wirtschaftliche Gründe, der Mitteilung des ersten Tages effektiver Arbeitslosigkeit, der Ausstellung der Kontrollkarte C3.2A und das Vornehmen der MSR 2 und 5 (siehe weiter).

Auch das Aussetzungssystem ist verschieden, je nachdem, ob es sich um Arbeiter oder um Angestellte handelt. Für Angestellte besteht ein jährlicher Kredit, für Arbeiter besteht kein Kredit (siehe nachfolgend).

Welches sind die verschiedenen möglichen Regelungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen wegen eines Arbeitsmangels?

Es muss ein Unterschied zwischen Arbeiter und Angestellte gemacht werden.

Für Arbeiter

Es können drei verschiedene Regelungen beantragt werden: _

- Sie können eine "vollständige Aussetzung" beantragen. Damit wird gemeint, dass gar nicht mehr gearbeitet wird.

Diese Regelung können Sie für höchstens 4 Wochen einführen.

!! Unter bestimmten Bedingungen ([Die Vorbedingung in Bezug auf den Brexit \(Angestellte und Arbeiter!\)](#)) können Sie die Regelung zwischen dem 22.03.2021 und dem 21.03.2022 für maximal **8** Kalenderwochen einführen.

Danach müssen Sie eine obligatorische Arbeitswoche veranlassen.*

- Sie können eine "große Aussetzung" beantragen. Damit wird gemeint, dass **weniger als** 3 Tage pro Woche gearbeitet wird, oder dass **weniger als** eine ganze Woche jede zweite Woche gearbeitet wird.

Diese Regelung können Sie für höchstens 3 Monate einführen.

!! Unter bestimmten Bedingungen ([Die Vorbedingung in Bezug auf den Brexit \(Angestellte und Arbeiter!\)](#)) können Sie die Regelung zwischen dem 22.03.2021 und dem 21.03.2022 für maximal **6** Monate einführen.

Danach müssen Sie eine obligatorische Arbeitswoche veranlassen.*

(...)

- Sie können eine "kleine Aussetzung" beantragen. Damit wird gemeint, dass **mindestens** 3 Tage pro Woche gearbeitet wird, oder dass **mindestens** eine ganze Woche jede zweite Woche gearbeitet wird.

Diese Regelung können Sie für höchstens 12 Monate einführen.

Wichtiger Hinweis: Es kann per Königlichen Erlass auf sektorieller Ebene von diesen Regelungen abgewichen werden. Solche Abweichungen haben oft zur Folge, dass die Aussetzung sich über einen längeren Zeitraum erstrecken darf. Nähere Auskunft hierzu erteilt Ihr Sektor.

Pro Kalenderjahr ist kein maximaler Kredit von zeitweiliger Arbeitslosigkeit vorgesehen.

* Bestimmte Situationen werden mit einer effektiven Arbeitswiederaufnahme gleichgestellt. Es handelt sich unter anderem um Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt, Feiertage, individuell genommene Urlaubstage, Ausgleichsruhetage für den Abbau von Überstunden oder im Rahmen einer Verkürzung der Arbeitszeit und um Krankheitstage. (KE vom 03.05.1999)

Für Angestellte

- Sie können die Erfüllung des Arbeitsvertrages vollständig aussetzen. Damit wird gemeint, dass gar nicht mehr gearbeitet wird.

Sie können diese Regelung für höchstens **16** Kalenderwochen pro Kalenderjahr einführen.

!! Unter bestimmten Bedingungen ([Die Vorbedingung in Bezug auf den Brexit \(Angestellte und Arbeiter!\)](#)) können Sie die Regelung zwischen dem 22.03.2021 und dem 21.03.2022 zusätzlich für maximal **8** Kalenderwochen einführen.

- Sie können die Erfüllung des Arbeitsvertrages teilweise aussetzen, worunter zu verstehen ist, dass **mindestens** 2 Tage pro Woche gearbeitet werden muss (dies wird elektronisch als eine große Aussetzung eingegeben).

Sie können diese Regelung für höchstens **26** Kalenderwochen pro Kalenderjahr einführen.

!! Unter bestimmten Bedingungen ([Die Vorbedingung in Bezug auf den Brexit \(Angestellte und Arbeiter!\)](#)) können Sie die Regelung zwischen dem 22.03.2021 und dem 21.03.2022 zusätzlich für maximal **13** Kalenderwochen einführen.

Für Angestellte gibt es keine obligatorische Arbeitswoche. Es kann nicht per Königlichen Erlass von diesen Fristen abgewichen werden.

Die Erfüllung der "Vorbedingungen" für Angestellte?

Die "alten" Vorbedingungen (die "allgemeine" Regelung)

Es gibt vier Vorbedingungen, die es schon vor dem 01.09.2020 gab:

- Rückgang des Umsatzes oder der Produktion um mindestens 10% in einem der vier Quartale vor dem Antrag auf Einführung der Regelung, im Vergleich zum entsprechenden Quartal eines der beiden Kalenderjahre vor dem Antrag;
- Zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen für Arbeiter in Höhe von mindestens 10% der Gesamtzahl der dem LSS gemeldeten Tagen im Quartal vor dem Quartal des Antrags;
- Rückgang der Aufträge um mindestens 10% in einem der vier Quartale vor dem Antrag auf Einführung der Regelung, im Vergleich zum entsprechenden Quartal eines der beiden Kalenderjahre vor dem Antrag;
- Anerkennung der Ministerin für Beschäftigung.

Näheres hierzu erfahren Sie auf der Website des FÖD BASK.

Wie kann ich herausfinden, ob ich eine dieser Bedingungen erfülle?

Füllen Sie ein Formular C106A (siehe www.lfa.be > Dokumentation > Formulare) aus.

Senden Sie das Formular C106A dem Dienst Zeitweilige Arbeitslosigkeit des für die Niederlassung des Unternehmens örtlich zuständigen Arbeitslosenamtes des LfA. Sie können es auch gleichzeitig per E-Mail senden.

Machen Sie dies möglichst schnell!

Achtung: Sind Sie durch einen Unternehmensplan und nicht durch einen kollektiven Arbeitsabkommen (siehe den folgenden Abschnitt) gebunden, dann brauchen Sie das Formular C106A nicht bei dem LfA einzureichen. Sie müssen den Unternehmensplan und das Formular C106A nämlich bei der Kommission Unternehmenspläne des FÖD BASK einreichen. Diese Kommission wird über die geltend gemachten Bedingungen entscheiden und das LfA von ihrer Entscheidung in Kenntnis setzen.

Eine "neue" Vorbedingung (Brexit)

Siehe den folgenden Abschnitt: "[Die Vorbedingung in Bezug auf den Brexit \(Angestellte und Arbeiter!\)](#)".

Wenn diese neue Vorbedingung erfüllt ist, können Sie zwischen dem 22.03.2021 und dem 21.03.2022 jährlich 8 Wochen (vollständige Aussetzung) oder 13 Wochen (teilweise Aussetzung) zeitweilige Arbeitslosigkeit einführen.

Es handelt sich hier um ein getrenntes Guthaben, welches zu der Anzahl Wochen, die Sie normalerweise aussetzen dürfen (16 Wochen vollständiger Aussetzung/ 26 Wochen teilweiser Aussetzung), hinzukommt.

Zusätzliche Bedingung: das KAA oder der Unternehmensplan

Sie müssen als Arbeitgeber einem kollektiven Arbeitsabkommen oder einem Unternehmensplan unterstehen (oder, für die Bedingung in Bezug auf den Brexit, einen Anerkennungsantrag als Unternehmen in Schwierigkeiten infolge des Brexits eingereicht haben). (...)

Wenn Sie zu einem Sektor gehören, wofür bereits ein KAA auf sektorieller Ebene abgeschlossen wurde, brauchen Sie keinen Unternehmens-KAA mehr abzuschließen.

Die Vorbedingung in Bezug auf den Brexit (Angestellte und Arbeiter!).

Zwischen dem 22.03.2021 und dem 21.03.2022 kann das Erfülltsein einer neuen Vorbedingung geltend gemacht werden.

!! Achtung: diese Bedingung gilt sowohl für Angestellte als auch für Arbeiter.

Es kommt eine abweichende Regelung von zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen zur Anwendung, wenn Sie ein Arbeitgeber sind, der sich infolge des Brexits in wirtschaftlichen Schwierigkeiten befindet. Dies bedeutet:

- einen Rückgang um mindestens 5 % des Umsatzes, der Produktion oder der Auftragslage infolge des Austritts Großbritanniens aus der Europäischen Union.

Hierfür müssen Sie eine Anerkennung des Arbeitsministers erhalten haben. Siehe: <https://beschaeftigung.belgien.be/de>

Näheres erfahren Sie im Infoblatt E18 (siehe www.lfa.be > Dokumentation > Infoblätter).

Zusätzliche Bedingung: das KAA oder der Unternehmensplan

Sie müssen als Arbeitgeber einem kollektiven Arbeitsabkommen unterstehen oder einen Anerkennungsantrag bei dem Arbeitsminister eingereicht haben.

Wenn Sie zu einem Sektor gehören, wofür bereits ein KAA auf sektorieller Ebene abgeschlossen wurde, brauchen Sie keinen Unternehmens-KAA mehr abzuschließen.

Welche Vorbedingungen kann ich geltend machen : die alten oder die neuen?

Sie haben die Wahl. Ab dem 22.03.2021 sind Sie nicht mehr verpflichtet, nur die neuen Vorbedingungen geltend zu machen.

Dem LfA die Aussetzung aus wirtschaftlichen Gründen mitteilen

Im Prinzip müssen Sie die wirtschaftlichen Gründe dem LfA mindestens 7 Kalendertage vor dem ersten voraussichtlichen Arbeitslosigkeitstag anzeigen. Mit anderen Worten dürfen Sie keine zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen einführen, bevor diese Mindestfrist verstrichen ist.

Die Mitteilung muss dem Arbeitslosenamt des LfA geschickt werden, das für den Betrieb örtlich zuständig ist. Unter "Betrieb" versteht man den Betriebssitz des Unternehmens, im Gegensatz zu seinem Gesellschaftssitz.

Die Anzeige muss obligatorisch über das Web oder per Batch (strukturierte elektronische Nachricht) geschickt werden. Gehen Sie auf das Portal der sozialen Sicherheit (www.socialsecurity.be). Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> [Vorübergehende Arbeitslosigkeit](#).

Wenn Sie noch nie zuvor die Anwendung "Vorübergehende Arbeitslosigkeit" (und auch noch nie eine andere Anwendung des Portals der sozialen Sicherheit) benutzt haben, müssen Sie sich zuerst als Nutzer **registrieren**, bevor Sie die Anwendung benutzen können. Hierfür müssen Sie vorzugsweise zuerst mit dem Dienst ERANOVA, unter der Nummer 05.515.51.51 (montags bis freitags von 7:00 Uhr bis 20:00 Uhr erreichbar), Kontakt aufnehmen.

Wenn Sie über einen eID-Kartenleser verfügen (eID = Personalausweis mit Chip) und die PIN Ihres eID kennen, oder wenn Sie die Itsme-Anwendung benutzen, kann der Zugriff recht zügig erteilt werden (etwa 10 Minuten).

Wenn dies nicht der Fall ist und wenn Sie lieber mit einem User-ID und einem Passwort arbeiten, müssen Sie mit einer Bearbeitungsfrist von etwa 10 Tagen rechnen.

Wenn Sie noch keinen Zugriff zum Portal der sozialen Sicherheit besitzen, dürfen Sie die Anzeige über zeitweilige Arbeitslosigkeit ausnahmsweise per Post (eventuell per Einschreiben) oder vorzugsweise per E-Mail an das für Ihren Betriebssitz örtlich zuständige Arbeitslosenamt des LfA senden.

Die (elektronische oder ausnahmsweise schriftliche) Anzeige muss die nachfolgenden Angaben enthalten:

- die Identität der Arbeitnehmer, die der Arbeitgeber in zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt (Name, Vorname, ENSS-Nummer) oder die Abteilung, in der das System der zeitweiligen Arbeitslosigkeit eingeführt wird;
- die Regelung, die Sie einführen möchten (siehe vorangehend: Arbeiter oder Angestellte, vollständige oder teilweise Aussetzung, für Arbeiter: "kleine" oder "große" Aussetzung);
- den Beginn und das Ende der Regelung;
- die wirtschaftlichen Gründe, die die vollständige Aussetzung oder die Kurzarbeit (teilweise Aussetzung) rechtfertigen. In das Menü tragen Sie "CORONAVIRUS" ein, wenn es sich um eine Mitteilung für Arbeiter

handelt, und "AUSSETZUNG ANGESTELLTE", wenn es sich um eine Mitteilung für Angestellte handelt. Basiert die Meldung auf den Brexit, so tragen Sie ebenfalls "BREXIT" ein (sowohl für Arbeiter als auch für Angestellte).

Wenn Sie die Anzeige per Einschreiben vornehmen, müssen Sie ebenfalls Ihren Namen, Ihre Adresse und Ihre Unternehmensnummer angeben.

In der vorausgehenden Anzeige an das LfA müssen Sie sich ebenfalls verpflichten, die Arbeit, die normalerweise von den zeitweilig arbeitslos gemeldeten Arbeitnehmern verrichtet wird, während der Aussetzung ihres Arbeitsvertrages nicht an Dritte zu vergeben.

Nach der Absendung der Anzeige erhalten Sie eine Empfangsbestätigung im PDF-Format.

Achtung: Sie müssen auch Ihre Arbeitnehmer rechtzeitig von der Einführung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit benachrichtigen. Diese Benachrichtigung kann durch Aushang an einer sichtbaren Stelle in den Räumen des Betriebes oder durch individuelle Bekanntgabe an die zeitweilig arbeitslos gemeldeten Arbeitnehmer geschehen. Die individuelle Bekanntgabe ist hauptsächlich für Arbeitnehmer gedacht, die zum Zeitpunkt des Aushangs abwesend sind (zum Beispiel wegen einer Krankheit oder wegen einesurlaubes), damit auch sie rechtzeitig von der zeitweiligen Arbeitslosigkeit Kenntnis erlangen.

Achtung: Sie müssen die wirtschaftlichen Gründe, die die Einführung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit rechtfertigen, auch dem Betriebsrat, oder in Ermangelung eines Betriebsrates, der Gewerkschaftsvertretung mitteilen.

Die Mitteilung an das LfA des ersten Tages effektiver zeitweiliger Arbeitslosigkeit

Dem LfA müssen Sie für jeden Arbeitnehmer, den Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen wegen Arbeitsmangel versetzen, jeden Monat den 1. Tag effektiver Arbeitslosigkeit des Monats mitteilen.

Diese Mitteilung müssen Sie elektronisch senden (über das Web oder per Batch, siehe weiter oben):

- entweder am ersten Tag der effektiven Aussetzung der Erfüllung des Arbeitsvertrages;
- oder am darauf folgenden (*) Werktag;
- oder, angenommen Sie sind absolut sicher, dass der Angestellte arbeitslos sein wird, frühestens am fünften Werktag (*) vor dem ersten Tag effektiver Arbeitslosigkeit. Die elektronische Anwendung nimmt die Mitteilung an, wenn sie frühestens am siebten Kalendertag vor dem ersten Tag effektiver Arbeitslosigkeit geschickt wird.

(*) Unter "Werktag" versteht man alle Tage der Woche, außer den Wochenendtagen, Feiertagen, Ersatztagen für Feiertage und Brückentagen.

Die monatliche Mitteilung an das LfA muss nachfolgende Angaben enthalten:

- Ihren Namen, Ihre Adresse und Ihre Unternehmensnummer oder den Namen, die Adresse und die Unternehmensnummer des Unternehmens;
- den Namen und Vornamen und die Erkennungsnummer des Nationalregisters des in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzten

Arbeitnehmers (es dürfen mehrere Arbeitnehmer in einer und derselben Mitteilung angegeben werden);

- den ersten Tag, an dem die Erfüllung des Arbeitsvertrages des (der) Arbeitnehmer(s) im betroffenen Monat wegen Arbeitsmangels ausgesetzt wird;
- die vollständige Adresse des Orts, wo der Arbeitnehmer normalerweise an diesem Tag gearbeitet hätte.

Diese Meldung müssen Sie im Prinzip elektronisch vornehmen. Lesen sie diesbezüglich die Informationen in der Rubrik "Dem LfA die Aussetzung aus wirtschaftlichen Gründen mitteilen".

Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen

Im Regelfall müssen Sie Ihrem Arbeitnehmer eine Kontrollkarte ausstellen.

Im Rahmen der Coronakrise brauchen Sie dies für die Monate März 2020 bis August 2020 und für die Monate Oktober 2020 bis Juni 2021 einschließlich nicht zu machen.

!! Nur im Monat September 2020 müssen Sie wieder eine Kontrollkarte ausstellen, wenn Sie kein besonders hart getroffenes Unternehmen sind und auch nicht zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehören!

Am Ende jedes Kalendermonats eine Meldung "MSR5" vornehmen

Sie müssen am Ende jedes Kalendermonats für jeden in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzten Arbeitnehmer über das Portal der sozialen Sicherheit eine "MSR Szenario 5" vornehmen. Hierzu gehen Sie auf www.socialsecurity.be. Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> MSR – Meldung Sozialrisiken >> MSR pro Sektor >> [Szenario 5 "Monatliche Meldung Stunden vorübergehende Arbeitslosigkeit oder Aussetzung-Angestellte"](#).

Lesen Sie die Anweisungen auf dieser Website.

Diese Meldung ist erforderlich, um den Anspruch auf zeitweilige Arbeitslosigkeit für den Arbeitnehmer für den betroffenen Kalendermonat feststellen zu können.

Was mit der zeitweiligen Arbeitslosigkeit aus anderen Aussetzungsgründen?

Welches sind diese anderen Aussetzungsgründe?

Die anderen Aussetzungsgründe sind alle anderen Gründe als coronabedingte höhere Gewalt oder wirtschaftliche Gründe.

Insbesondere:

- ungünstige Witterung;
 - technische Störung;
 - kollektiver Urlaub;
 - Streik/Ausperrung.
-

Welche Formalitäten muss ich erledigen?

Mitteilungen

Sie müssen die gewöhnlichen Verfahren in Sachen Mitteilungen an das LfA befolgen.

Dies bedeutet zum Beispiel *für ungünstige Witterung die monatliche Mitteilung an das LfA des ersten Tages effektiver Arbeitslosigkeit des Monats*;

Nähere Informationen finden Sie im Infoblatt E28 - Zeitweilige Arbeitslosigkeit - Verfahren" auf unserer Website www.lfa.be > Dokumentation > Infoblätter.

Beispiel:

Sie anerkannt und haben Ihre Arbeitnehmer zu Beginn des Monats bereits ein paar Tage coronabedingt zeitweilig arbeitslos melden müssen. Später im Monat kann aufgrund der ungünstigen Witterung nicht gearbeitet werden. Da es sich um den ersten Tag ungünstiger Witterung des Monats handelt, müssen Sie eine Mitteilung des ersten Tages effektiver Arbeitslosigkeit wegen ungünstiger Witterung an das LfA senden.

Kontrollkarte und MSR 2

Wenn Sie im Monat September 2020 ein besonders hart getroffenes Unternehmen sind oder zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehören, brauchen Sie keine Kontrollkarte auszustellen und keine MSR 2 vorzunehmen. Dies gilt für alle Formen von zeitweiliger Arbeitslosigkeit.

Wenn Sie im Monat September 2020 kein besonders hart getroffenes Unternehmen sind und zu keinem besonders hart getroffenen Sektor gehören, müssen Sie sehr wohl eine Kontrollkarte ausstellen und eine MSR 2 vornehmen.

Vom Monat Oktober 2020 bis zum Monat Juni 2021 brauchen Sie keine Kontrollkarte mehr auszustellen. Sie müssen auch keine MSR 2 anfertigen. Dies gilt für alle Formen von zeitweiliger Arbeitslosigkeit.

MSR 5

Am Ende eines jeden Monats nehmen Sie eine MSR 5 vor.

SCHEMA: Was muss ich als Arbeitgeber tun, wenn ich zeitweilige Arbeitslosigkeit einführe? – Situation im Monat September 2020

Erläuterungen

Was Sie tun müssen, hängt von verschiedenen Faktoren ab:

- Welche Form von zeitweiliger Arbeitslosigkeit möchten Sie einführen (z.B. *höhere Gewalt, wirtschaftliche Gründe, ungünstige Witterung*)?
 - Wenn Sie höhere Gewalt einführen, ist diese coronabedingt?
 - Sind Sie ein besonders hart getroffenes Unternehmen oder gehören Sie zu einem besonders hart getroffenen Sektor, hiernach "HGU" genannt? (Achtung: dies spielt nicht immer eine Rolle).
-

Unterschied zwischen den Verfahren:

-Verfahren 1 ("flexibleres" oder "vereinfachtes" Verfahren): betrifft nur Unternehmen:

- die besonders hart getroffen sind oder zu einem Sektor gehören, der besonders hart getroffen ist

UND

- die coronabedingte höhere Gewalt geltend machen

-Verfahren 2 ("halbflexibles" Verfahren): betrifft nur Unternehmen:

- die besonders hart getroffen sind oder zu einem Sektor gehören, der besonders hart getroffen ist

UND

- die einen anderen Grund von zeitweiliger Arbeitslosigkeit geltend machen, als coronabedingte höhere Gewalt

-Verfahren 3 ("gewöhnliches" Verfahren): betrifft nur Unternehmen:

- die nicht besonders hart getroffen sind und zu keinem Sektor gehören, der besonders hart getroffen ist

	1	2	3
Die Gründe der zeitweiligen Arbeitslosigkeit dem LfA im Voraus mitteilen? (betrifft normalerweise die wirtschaftlichen Gründe, die technische Störung, die höhere Gewalt, den Streik/die Aussperrung)	NEIN	JA	JA
Den ersten Tag effektiver Arbeitslosigkeit des Monats an das LfA mitteilen? (betrifft normalerweise die wirtschaftlichen Gründe, die technische Störung, die ungünstige Witterung)	NEIN	JA	JA
Ein Kontrollformular C3.2A ausstellen? (betrifft normalerweise alle Formen von zeitweiliger Arbeitslosigkeit)	NEIN	NEIN	JA
Das Kontrollformular C3.2A in das Validationsbuch eintragen? (betrifft normalerweise die wirtschaftlichen Gründe, die ungünstige Witterung) (getrenntes Verfahren im Bauwesen)	NEIN	NEIN	JA
Eine MSR 2 vornehmen, um den Anspruch auf Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit feststellen zu können? (betrifft normalerweise alle Formen von zeitweiliger Arbeitslosigkeit)	NEIN	NEIN	JA
Eine monatliche MSR 5 vornehmen, um die Zahlung für den Monat zu ermöglichen? (betrifft normalerweise alle Formen von zeitweiliger Arbeitslosigkeit)	JA	JA	JA

Welches Verfahren?

	HGU	Kein HGU
Coronabedingte höhere Gewalt (außer auf der Grundlage einer Quarantänebescheinigung und außer infolge eines Kinderbetreuungsproblems, weil die Schule oder Tagesstätte wegen des Coronavirus (teilweise) schließen muss)	1	Nicht möglich
Höhere Gewalt auf der Grundlage einer Quarantänebescheinigung oder infolge eines Kinderbetreuungsproblems, weil die Schule oder Tagesstätte wegen des Coronavirus (teilweise) schließen muss	1	3
Höhere Gewalt aus einem anderen Grund (z.B. Brand)	2	3
Wirtschaftliche Gründe	2*	3
Ungünstige Witterung	2	3

Technische Störung	2	3
Kollektiver Urlaub	2	3
Streik/Ausperrung	2	3

* In diesem Fall werden Sie normalerweise sehr wohl coronabedingte höhere Gewalt geltend machen können (Verfahren 1). Wenn Sie jedoch trotzdem wirtschaftliche Gründe geltend machen, müssen Sie das anwendbare Verfahren (2) befolgen.

SCHEMA: Was muss ich unternehmen, wenn ich als Arbeitgeber zeitweilige Arbeitslosigkeit einführe? – Situation von Oktober 2020 bis Ende Juni 2021

Erläuterungen

Was Sie tun müssen hängt von verschiedenen Bedingungen ab:

- Welche Form von zeitweiliger Arbeitslosigkeit möchten Sie einführen (z.B. *höhere Gewalt, wirtschaftliche Gründe, ungünstige Witterung ...*)?
- Wenn Sie höhere Gewalt einführen, ist diese coronabedingt?

Unterschied zwischen den Verfahren:

- Verfahren 1 ("lockeres" oder "vereinfachtes" Verfahren): betrifft nur Unternehmen:
 - die coronabedingte höhere Gewalt geltend machen
- Verfahren 2 ("halbblockeres" Verfahren): betrifft nur Unternehmen:
 - die einen anderen Grund von zeitweiliger Arbeitslosigkeit als coronabedingte höhere Gewalt geltend machen

	1	2
Die Gründe der zeitweiligen Arbeitslosigkeit dem LfA im Voraus mitteilen? (betrifft die normalen wirtschaftlichen Gründe, die technische Störung, die höhere Gewalt, den Streik/die Aussperrung)	NEIN	JA
Dem LfA den ersten Tag effektiver Arbeitslosigkeit des Monats mitteilen? (betrifft die normalen wirtschaftlichen Gründe, die technische Störung, die ungünstige Witterung)	NEIN	JA
Ein Kontrollformular C3.2A ausstellen? (betrifft normalerweise alle Formen von zeitweiliger Arbeitslosigkeit)	NEIN	NEIN
Das Kontrollformular C3.2A in das Validationsbuch eintragen? (betrifft die normalen wirtschaftlichen Gründe, die ungünstige Witterung) (getrenntes Verfahren im Bausektor)	NEIN	NEIN
Eine MSR 2 anfertigen, damit der Anspruch auf Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit festgestellt werden kann? (betrifft normalerweise alle Formen von zeitweiliger Arbeitslosigkeit)	NEIN	NEIN
Eine monatliche MSR 5 anfertigen, damit die Zahlung des Arbeitslosengeldes für jenen Monat erfolgen kann? (betrifft normalerweise alle Formen von zeitweiliger Arbeitslosigkeit)	JA	JA

Welches Verfahren?

Verschiedene Situationen	Verfahren
Coronabedingte höhere Gewalt	1
Höhere Gewalt aus anderen Gründen (z.B. <i>Brand</i>)	2
Wirtschaftliche Gründe	2*
Ungünstige Witterung	2
Technische Störung	2
Kollektivurlaub	2
Streik/Aussperrung	2

* In dem Fall werden Sie normalerweise sehr wohl coronabedingte höhere Gewalt geltend machen (können) (Verfahren 1). Sollten Sie dennoch wirtschaftliche Gründe geltend machen, müssen Sie das entsprechende Verfahren (2) befolgen.

Besondere Arbeitssituationen?

Ich bin ernannt. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Nein, zeitweilige Arbeitslosigkeit ist nur für Beschäftigte möglich, die mit einem Arbeitsvertrag beschäftigt sind, dessen Erfüllung aus Gründen, wie höhere Gewalt oder Arbeitsmangel, ausgesetzt wird.

Ich bin Vertragsangestellter in einem öffentlichen Dienst. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt eingeführt werden? Situation vor dem 01.09.2020 und vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021

Das Vertragspersonal öffentlicher Behörden kann eventuell in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Achtung!

- damit zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen gegriffen werden kann, muss von einer wirtschaftlichen Tätigkeit die Rede sein. In einem öffentlichen Dienst ist dies meistens nicht der Fall.
- eine Aussetzung des Angestelltenvertrages (= zeitweilige Arbeitslosigkeit für Angestellte) ist nur möglich, wenn der Arbeitgeber dem Gesetz über die kollektiven Arbeitsabkommen unterliegt. Dies ist für öffentliche Dienste normalerweise nicht der Fall.

Meistens wird dann also zur höheren Gewalt gegriffen werden müssen.

Achtung: Der normalen Definition der höheren Gewalt zufolge, muss es vollkommen unmöglich sein, zu arbeiten. Man kann davon ausgehen, dass in einem öffentlichen Dienst Ersatztätigkeiten ausgeübt werden können. Für die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt ist es jedoch nicht erforderlich, dass die Erfüllung des Arbeitsvertrages völlig unmöglich geworden ist, und ist es möglich, dass an bestimmten Tagen noch gearbeitet werden kann.

Ich bin Vertragsangestellter in einem öffentlichen Dienst. Kann für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt eingeführt werden? Situation im Monat September 2020.

Beispiel: ich arbeite in einem kulturellen Zentrum einer Gemeinde und es gibt noch immer zu wenig Arbeit, weil die Vorstellungen für das Publikum noch nicht stattfinden dürfen.

Ab dem 01.09.2020 kann ein Arbeitgeber, der er als besonders hart getroffenes Unternehmen anerkannt wurde oder er zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehört, noch höhere Gewalt geltend machen, und zwar auch dann, wenn eigentlich wirtschaftliche Gründe wegen Arbeitsmangels vorliegen.

Der Minister für Beschäftigung hat eine Liste der besonders hart getroffenen Sektoren erstellt. Ob ein Arbeitgeber einem besonders hart getroffenen Sektor angehört, hängt von der *paritätischen Kommission* ab, dem er untersteht.

Der öffentliche Sektor fällt nicht in den Geltungsbereich des Gesetzes vom 5. Dezember 1968 über die kollektiven Arbeitsabkommen und paritätischen Kommissionen.

Daraus folgt, dass ein öffentlicher Dienst grundsätzlich auch dann keine zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt einführen kann, wenn er eine Tätigkeit ausübt, die auf der Liste der besonders hart getroffenen Sektoren steht.

Dies ist nur möglich, wenn es sich um eine öffentliche VoG handelt, da VoGs sehr wohl in den Geltungsbereich des Gesetzes über die kollektiven Arbeitsabkommen fallen.

Dies bedeutet jedoch nicht, dass öffentliche Dienste niemals zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt greifen können. Die Situation, die höhere Gewalt ausmacht, wird aber in diesem Fall streng kontrolliert werden. Was faktisch wirtschaftliche Gründe sind, wird das LfA nicht automatisch als höhere Gewalt qualifizieren.

In den folgenden Situationen kann *zum Beispiel* zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt beantragt werden;

- ein Personalmitglied mit Arbeitsvertrag reicht eine Quarantänebescheinigung ein und kann nicht telearbeiten;
- ein Personalmitglied mit Arbeitsvertrag hat ein Kinderbetreuungsproblem aufgrund der coronabedingten Schließung (eines Teils) der Schule oder der Tagesstätte und legt eine Bescheinigung darüber vor;
- es ergibt sich ein Brand oder eine Panne außerhalb der Einrichtung.

Sollte jedoch höhere Gewalt geltend gemacht werden, weil es coronabedingt weniger Arbeit gibt, dann ist eigentlich die Rede von wirtschaftlichen Gründen und nicht von höherer Gewalt. Höhere Gewalt setzt voraus, dass die Erfüllung des Arbeitsvertrages vollkommen unmöglich ist.

Dem ist nicht so, wenn eine Abnahme des Arbeitsvolumens vorliegt und bestimmte Arbeiten noch erledigt werden können. Die Behörden haben nämlich nicht beschlossen, dass bestimmte Abteilungen geschlossen werden müssen, oder dass bestimmte Tätigkeiten innerhalb dieser Abteilungen verboten sind. Man kann davon ausgehen, dass in einem öffentlichen Dienst Ersatztätigkeiten ausgeübt werden können.

Zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen ist in einem öffentlichen Dienst im Regelfall nicht möglich.

Ich bin Selbständiger oder Freiberufler (Rechtsanwalt, Notar, Architekt...). Darf ich zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit greifen?

Nein, zeitweilige Arbeitslosigkeit ist nur für **Arbeitnehmer** möglich, die mit einem **Arbeitsvertrag** beschäftigt sind, dessen Erfüllung, z.B. infolge von höherer Gewalt oder aus wirtschaftlichen Gründen, ausgesetzt wird.

Es kann bei einer Aussetzung einer selbständigen oder freiberuflichen Tätigkeit keine zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragt werden.

Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt. Darf mein Arbeitgeber mich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?

Ja. Es wird kein Unterschied zwischen befristeten und unbefristeten Arbeitsverträgen gemacht.

Wenn Ihr Arbeitsvertrag zu Ende ist, werden Sie grundsätzlich vollarbeitslos sein.

Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt, der abläuft. Wenn der Arbeitsvertrag nahtlos anschließend verlängert wird, kann für mich dann zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Im Regelfall ist es möglich, aufeinanderfolgende befristete Arbeitsverträge abzuschließen. Die Dauer eines jeden einzelnen Arbeitsvertrages darf keine drei Monate unterschreiten und die Gesamtdauer der aufeinanderfolgenden befristeten Arbeitsverträge darf keine zwei Jahre überschreiten.

Hinweis: In bestimmten Fällen darf die Dauer eines jeden einzelnen Arbeitsvertrages keine sechs Monate unterschreiten und darf die Gesamtdauer der aufeinanderfolgenden Arbeitsverträge keine drei Jahre überschreiten.

(Artikel 10 des Gesetzes vom 3. Juli 1978 über die Arbeitsverträge)

Wenn nach Maßgabe dieses Rechtsrahmens:

- ein befristeter Arbeitsvertrag bereits vor dem Datum, an dem die Behörden beschlossen haben, dass bestimmte Betriebe schließen mussten (Horeca: 16.10.2020, nicht lebenswichtige Geschäfte und Dienste: 30.10.2020), tatsächlich angefangen hat,
- und danach abläuft,
- jedoch nahtlos anschließend verlängert wird,
- und wenn nachgewiesen wird, dass die Absicht, den Arbeitsvertrag zu verlängern bereits vorlag,

dann kann im Rahmen des nahtlos anschließenden befristeten Arbeitsvertrages zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden.

Das Gleiche gilt, wenn auf den befristeten Arbeitsvertrag eine feste Anstellung mit unbefristetem Arbeitsvertrag folgt.

Es wird auch nicht zugelassen werden, dass Arbeitsverträge nur für einen Zeitraum abgeschlossen werden, den die zeitweilige Arbeitslosigkeit völlig abdeckt. Es wird mit anderen Worten kontrolliert werden, ob, nach der zeitweiligen Arbeitslosigkeit, im Rahmen dieses abgeschlossenen Arbeitsvertrages oder eines anschließenden Arbeitsvertrages tatsächlich gearbeitet wird. Der Sinn der Sache ist es nämlich nicht, einen "fiktiven Arbeitsvertrag" zu schaffen, der allein darauf abzielt, die Auszahlung von Arbeitslosengeld zu ermöglichen.

Dies bedeutet allerdings nicht, dass die zeitweilige Arbeitslosigkeit im konkreten Fall einer Nichtbeschäftigung nach dem Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit notwendigerweise (rückwirkend) verweigert wird.

Die zeitweilige Arbeitslosigkeit kann akzeptiert werden, wenn nach dem Ende des laufenden befristeten Arbeitsvertrages und des Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit normalerweise ein neuer Arbeitsvertrag geschlossen worden wäre.

Ich arbeite im Rahmen eines Vertretungsvertrages, der "verlängert" wird. Kann dann für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Ein Arbeitnehmer kann mit einem oder mehreren aufeinanderfolgenden Vertretungsverträgen angestellt werden, deren Gesamtdauer keine zwei Jahre überschreiten darf.

Es kann sich beispielsweise um die Vertretung eines Arbeitnehmers handeln, der krank ist, oder sich in Schwangerschaftsurlaub oder in Zeitkredit befindet.

(Artikel 11ter des Gesetzes vom 3. Juli 1978 über die Arbeitsverträge)

Wenn dieser Vertretungsvertrag bereits vor dem Datum, an dem die Behörden beschlossen haben, dass bestimmte Betriebe schließen mussten (Horeca: 16.10.2020, nicht lebenswichtige Geschäfte und Dienste: 30.10.2020), tatsächlich angefangen hat,

kann zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden.

Wenn der ersetzte Arbeitnehmer länger als vorgesehen abwesend ist (z.B.: die Krankmeldung wird verlängert, der Arbeitnehmer erhält eine Verlängerung seines Zeitkredits), dann kann der Arbeitnehmer nach Maßgabe des vorgenannten Rechtsrahmens während der Verlängerung des Vertretungsvertrages weiter zeitweilig arbeitslos bleiben.

Das Gleiche gilt, wenn auf den Vertretungsvertrag eine feste Anstellung mit unbefristetem Arbeitsvertrag folgt.

Es wird auch nicht zugelassen werden, dass Arbeitsverträge nur für einen Zeitraum abgeschlossen werden, den die zeitweilige Arbeitslosigkeit völlig abdeckt. Es wird mit anderen Worten kontrolliert werden, ob, nach der zeitweiligen Arbeitslosigkeit, im Rahmen dieses abgeschlossenen Arbeitsvertrages oder eines anschließenden Arbeitsvertrages tatsächlich gearbeitet wird. Der Sinn der Sache ist es nämlich nicht, einen "fiktiven Arbeitsvertrag" zu schaffen, der allein darauf abzielt, die Auszahlung von Arbeitslosengeld zu ermöglichen.

Dies bedeutet allerdings nicht, dass die zeitweilige Arbeitslosigkeit im konkreten Fall einer Nichtbeschäftigung nach dem Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit notwendigerweise (rückwirkend) verweigert wird.

Die zeitweilige Arbeitslosigkeit kann akzeptiert werden, wenn nach dem Ende des laufenden Vertretungsvertrages und des Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit normalerweise ein neuer Arbeitsvertrag geschlossen worden wäre.

Ich arbeite mit zwei verschiedenen Arbeitsverträgen bei zwei verschiedenen Arbeitgebern. Kann ich bei einem der beiden Arbeitgeber in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Ja, es ist möglich.

Sie müssen allerdings bei diesem Arbeitgeber für den ganzen Tag in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Wenn die Arbeitsstundenpläne bei den beiden Arbeitgebern zusammengerechnet nicht mehr als eine Vollzeitbeschäftigung ergeben, kommt es zu keiner Verminderung Ihres Arbeitslosengeldes bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit.

Beispiel:

Eine Vollzeitbeschäftigung beträgt wöchentlich 38 Stunden. Sie arbeiten 20 Stunden bei dem ersten Arbeitgeber und 16 Stunden bei dem zweiten Arbeitgeber.

$$20 + 16 = 36 \leq 38$$

Wenn beide Stundenpläne zusammengerechnet sehr wohl mehr als eine Vollzeitbeschäftigung ausmachen, wird es zu einer Verminderung Ihres Arbeitslosengeldes bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit kommen.

Im Grunde dürfen Sie nämlich nicht für mehr als eine Vollzeit in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Der Berechnung des Arbeitslosengeldbetrages wird die Entlohnung beider Beschäftigungen zugrunde gelegt.

Damit Ihr Arbeitslosengeld richtig ausgerechnet werden kann, müssen Sie also Ihrer Zahlstelle die andere Beschäftigung melden, nämlich die Beschäftigung, wo Sie nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt wurden.

Wenn Sie die zweite unselbständige Beschäftigung bereits im Rahmen einer Nebentätigkeit ausübten, lesen Sie die Antwort auf die Frage [“Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine früher bereits ausgeübte Nebentätigkeit weiter ausüben?”](#)

Ich bin Zeitarbeitskraft. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Im Regelfall gilt, dass kein Zeitarbeitsvertrag allein mit der Absicht geschlossen werden kann, seine Erfüllung unmittelbar wegen höherer Gewalt auszusetzen. Mit anderen Worten kann kein Zeitarbeitsvertrag geschlossen werden, wenn im Vorhinein feststeht, dass man ihn in Wirklichkeit nicht erfüllen werden kann.

Dies gilt im Besonderen, wenn der Vertrag nach dem 13.03.2020 unterzeichnet wurde und eingesetzt hat (= Tag, an dem die Dringlichkeitsmaßnahmen infolge der Coronapandemie in Kraft getreten sind).

Es muss also zwischen den Situationen ja nach Ihrem Ausgangspunkt unterschieden werden: vor dem 14.03.2020 oder nach dem 13.03.2020 . Im ersten Fall kann zeitweilige Arbeitslosigkeit unter gelockerten Bedingungen

zugebilligt werden, was allerdings nicht bedeutet, dass im zweiten Fall überhaupt keine zeitweilige Arbeitslosigkeit möglich wäre.

Situation vor dem 14.03.2020

Wenn:

- der Arbeitsvertrag vor dem 14.03.2020 eingesetzt hat
- oder der Arbeitsvertrag zwar nach dem 13.03.2020 eingesetzt hat, jedoch vor dem 14.03.2020 unterzeichnet wurde
- oder der Arbeitsvertrag zwar nach dem 13.03.2020 eingesetzt hat und unterzeichnet wurde, jedoch nahtlos an einen vorigen Arbeitsvertrag anschließt, der eine der zwei vorgenannten Bedingungen erfüllt,

dann ist zeitweilige Arbeitslosigkeit unter den folgenden Bedingungen möglich:

- die Zeitarbeitskraft wird mit aufeinanderfolgenden Wochenverträgen beschäftigt;
- die Zeitarbeitskraft wird zusammen mit den festangestellten Arbeitnehmern ihrer Schicht/ihres Dienstes in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt.

Es ist grundsätzlich möglich, die Erfüllung des Vertrages vollständig auszusetzen.

Es wird allerdings kontrolliert werden, ob, nach der zeitweiligen Arbeitslosigkeit, im Rahmen dieses geschlossenen Arbeitsvertrages oder eines anschließenden Arbeitsvertrages tatsächlich gearbeitet wird. Es soll nämlich nicht darauf hinaus kommen, dass Arbeitsverträge geschlossen werden und sie daraufhin alle ganz ausgesetzt werden.

Dies bedeutet allerdings nicht, dass die zeitweilige Arbeitslosigkeit im konkreten Fall einer Nichtbeschäftigung nach dem Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit notwendigerweise (rückwirkend) verweigert wird.

Die zeitweilige Arbeitslosigkeit kann akzeptiert werden, wenn nach dem Ende des laufenden Zeitarbeitsvertrages und des Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit normalerweise ein neuer Arbeitsvertrag geschlossen worden wäre.

Situation nach dem 13.03.2020.

Wenn:

- der Arbeitsvertrag nach dem 13.03.2020 eingesetzt hat
- oder nicht nahtlos an einen vorigen Arbeitsvertrag anschließt, der entweder vor dem 14.03.2020 eingesetzt hat, oder nach dem 13.03.2020 eingesetzt hat aber vor dem 14.03.2020 unterzeichnet wurde (siehe den vorigen Abschnitt).

(es handelt sich also um den Arbeitsantritt einer neuen Zeitarbeitskraft)

dann ist zeitweilige Arbeitslosigkeit unter den folgenden Bedingungen möglich:

- die Zeitarbeitskraft wird aus betriebsorganisatorischen Gründen eingestellt (z.B. um einen Arbeitnehmer zu vertreten, dessen Funktion für die Fortsetzung der betrieblichen Tätigkeit unentbehrlich ist);
- die Zeitarbeitskraft wird mit aufeinanderfolgenden Wochenverträgen beschäftigt;
- die Zeitarbeitskraft wird zusammen mit den festangestellten Arbeitnehmern ihrer Schicht/ihrer Dienstes in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt;
- es wird im Betrieb regelmäßig mindestens noch teilweise gearbeitet (z.B. *planmäßig zwei Tage in der Woche*). Es ist mit anderen Worten nicht möglich, die Erfüllung des Arbeitsvertrages vollständig auszusetzen. Kurzarbeit (verkürzte Arbeitszeit – große oder kleine Aussetzung) ist dagegen sehr wohl möglich. Eine große Aussetzung, bei welcher der Arbeitnehmer eine volle Woche arbeitslos bleibt, ist keiner vollständigen Aussetzung gleichzustellen.

Achtung: wenn es in bestimmten Fällen vollkommen unmöglich ist, zu arbeiten (z.B. *aufgrund des Befehls der Behörden, die Horeca-Betriebe ab dem 19.10.2020 und die nicht lebenswichtigen Geschäfte ab dem 02.11.2020 zu schließen, oder weil der Arbeitnehmer in Quarantäne versetzt werden muss*), dann kann die Regelung, die vor dem 14.03.2020 für Zeitarbeitskräfte galt (siehe den vorigen Abschnitt) angewandt werden, wenn der Zeitarbeitsvertrag vor dem Tag abgeschlossen wurde, zu dem das Verbot bestimmter Aktivitäten verhängt wurde.

Erklärung zum Begriff "Wochenverträge"

Unter "Wochenvertrag" versteht man einen Arbeitsvertrag, der 5 Tage in der Woche abdeckt. Normalerweise, aber nicht unbedingt, laufen solche Verträge von Montag bis Freitag (sie können also auch beispielsweise von Dienstag bis Samstag laufen).

Mit einem Wochenvertrag sind folgende Verträge gleichzustellen:

- ein Vertrag, der weniger als 5 Tage in der Woche abdeckt, vorausgesetzt, dass über diese Tage der Vollzeitstundenplan einer vollen Woche eingehalten wird (z.B. *4 x 9 St., wenn 36 St. = Vollzeit*);
- ein Wochenendüberbrückungsvertrag (im Regelfall zwei Tage).

Sind also ausgeschlossen: einzelne (mit Tagen von Vollarbeitslosigkeit abwechselnde) Verträge von weniger als 5 Tagen, wenn über diese Tage kein Vollzeitstundenplan einer vollen Woche eingehalten wird.

Beispiel:

Eine Zeitarbeitskraft arbeitet am Montag und am Dienstag mit einem Arbeitsvertrag und ist danach den Rest der Woche vollarbeitslos.

Wenn die nächste Woche wieder tägliche Arbeitsverträge abgeschlossen werden, wird das LfA keine zeitweilige Arbeitslosigkeit während dieser täglichen Arbeitsverträge akzeptieren.

Erklärung zum Begriff "aufeinanderfolgend" (Wochenverträge)

Grundsätzlich darf es zwischen zwei Verträgen keine andere Unterbrechung geben, als:

- ein Wochenende, wenn es sich um einen Arbeitsvertrag von 5 aufeinanderfolgenden Tagen handelt. Das Wochenende umfasst im Regelfall den Samstag und den Sonntag, aber es kann auch den Sonntag und den Montag umfassen, wenn der Arbeitsvertrag jeweils von Dienstag bis Samstag läuft;
- ein Wochenende und ein Inaktivitätstag, wenn es sich um einen Vertrag von 4 Tagen handelt, über die der Vollzeitstundenplan einer vollen Woche eingehalten wird;
- fünf Tage, bei Arbeit in Wochenendüberbrückungsschichten. Dabei handelt es sich im Regelfall um den Zeitraum von Montag bis Freitag, aber es kann sich auch um den Zeitraum von Sonntag bis Donnerstag handeln, falls am Freitag und am Samstag gearbeitet wird.

Außerdem wird individueller oder kollektiver Urlaub (ganz gleich, ob er während eines Arbeitsverhältnisses genommen wird oder nicht) nicht als Unterbrechung angesehen.

Besondere Situation: Die Zeitarbeitskraft hatte in der Woche vom 9. bis zum 13. März einen Wochenvertrag, aber der Zeitarbeitsvertrag wurde ab dem 16. März 2020 nicht verlängert.

Wenn in dieser Situation noch im Laufe des Monats März 2020 oder spätestens in der Woche vom 6. bis zum 10. April 2020 neue aufeinanderfolgende Wochenverträge bei demselben Nutzer geschlossen werden, kann die Zeitarbeitskraft im Rahmen dieser neuen Arbeitsverträge zusammen mit den festangestellten Arbeitnehmern in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Achtung! Diese neuen Arbeitsverträge dürfen nicht rückwirkend abgefasst werden.

Was im Vorangegangenen erklärt wird, gilt auch, wenn auf den Zeitarbeitsvertrag eine feste Anstellung mit unbefristetem Arbeitsvertrag oder mit befristetem Arbeitsvertrag bei dem Nutzer folgt (unter der Bedingung, dass der befristete Arbeitsvertrag eine tatsächliche Beschäftigung vorsieht).

Wenn Sie Zeitarbeitskraft sind und im Rahmen einer abgesagten Veranstaltung beschäftigt worden wären, kommt eine andere Regelung zum Tragen. Lesen Sie hierzu die nachfolgende Frage und Antwort.

Ich hatte eine förmliche Arbeitsvertragszusage im Rahmen einer Veranstaltung erhalten, die abgesagt wurde. Kann ich für die Tage, an denen ich tatsächlich unselbständig, d.h. unter Arbeitsvertrag, beschäftigt gewesen wäre, zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragen?

Der Minister für Beschäftigung hat am 03.11.2020 beschlossen, das System der zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt auszuweiten, auf Künstler und zeitweilige Mitarbeiter von Festivals und anderen

Veranstaltungen, die aufgrund der neuen Regierungsmaßnahmen abgesagt wurden (Mitteilung vom 30.10.2020).

Der Minister für Beschäftigung hatte am 08.05.2020 bereits einen gleichartigen Beschluss gefasst, und zwar im Rahmen von Veranstaltungen, die vom Nationalen Sicherheitsrat abgesagt wurden.

Der Arbeitnehmer oder Künstler kann für die Tage, an denen er normalerweise tatsächlich unselbständig beschäftigt worden wäre, wäre die Veranstaltung nicht abgesagt worden, Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit erhalten.

Es handelt sich um einen abweichenden Mechanismus, was bedeutet, dass er an Bedingungen geknüpft ist, deren Erfülltsein das LfA überprüfen wird, nämlich:

- die Veranstaltung muss aufgrund einer Entscheidung der zuständigen Behörde abgesagt worden sein, und zwar wegen des Verbots oder der Beschränkung der Zuschauer- oder Teilnehmersammlungen;
- Dies umfasst öffentliche Versammlungen im Rahmen einer künstlerischen Veranstaltung (Konzerte, Aufführungen usw.) oder kulturelle Versammlungen im allgemeineren Sinne (Börsen, Ausstellungen, Tage der offenen Tür, usw.) oder private Versammlungen (Hochzeiten, Beerdigungen usw.) Es handelt sich ebenfalls um vorbereitende Aktivitäten im Vorfeld einer Veranstaltung, worunter Proben.
- Die Veranstaltung hätte normalerweise im Zeitraum vom 14.03.2020 bis zum 30.06.2021 stattgefunden.
- der Arbeitnehmer oder Künstler hätte unselbständig, d.h. unter Arbeitsvertrag, beschäftigt werden sollen, wobei die ausgeübte Funktion an sich keine Rolle spielt;
- dem Antrag des Arbeitnehmers oder Künstlers muss zu entnehmen sein, dass er von einem Arbeitgeber und/oder vom Veranstalter eine förmliche Arbeitsvertragszusage erhalten hat (*).

Der Arbeitnehmer muss den Nachweis einer Arbeitsvertragszusage erbringen.

Die Arbeitsvertragszusage muss mithilfe eines Schriftstückes nachgewiesen werden (*).

Die Arbeitsvertragszusage muss den Namen des Arbeitnehmers oder Künstlers enthalten (sie muss nur für ihn persönlich gelten).

Die auf Namen lautende Arbeitsvertragszusage (*) muss vor dem Datum, an dem die Veranstaltung hätte stattfinden sollen, und in jedem Fall spätestens am 31.10.2020 ausgestellt worden sein (Datum, an dem neue Gesundheitsmaßnahmen der Regierung angekündigt wurden, die ein Verbot verhängen, Veranstaltungen zu organisieren, auf welche zahlreiche Personen zusammenkommen würden).

(*) Die Arbeitsvertragszusage kann durch einen Nachweis darüber ersetzt werden, dass der Arbeitgeber eine DIMONA-Meldung für die Beschäftigung vorgenommen hat.

- der Arbeitnehmer oder Künstler muss seinen Antrag auf zeitweilige Arbeitslosigkeit anhand eines Formulars C3.2-ARBEITNEHMER-CORONA-VERANSTALTUNG stellen. Dieses Formular wird auf den Websites der Zahlstellen bereitstehen.

Der Antrag kann nicht vor dem Zeitraum gestellt werden, für welchen das Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beantragt wird.

Der Arbeitnehmer oder der Künstler muss das Formular C3.2-ARBEITNEHMER-CORONA-VERANSTALTUNG für jeden Antrag auf zeitweilige Arbeitslosigkeit, der auf einen Zeitraum von Vollarbeitslosigkeit folgt, sowie für jede einzelne Veranstaltung einreichen.

Des Weiteren muss der Arbeitnehmer oder der Künstler ein Formular C4-ARBEITSBESCHEINIGUNG über das Ende einer Beschäftigung einreichen, wenn er Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit für Tage beantragt, die zwischen den abgesagten Beschäftigungstagen liegen, für die er Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beantragt.

Achtung! Zeitweilige Arbeitslosigkeit kann für die Tage, an denen der Arbeitnehmer bereits Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit bezogen hat, nicht akzeptiert werden.

Der Arbeitgeber nimmt für jede Beschäftigung eine Dimona-Meldung, sowie eine Meldung eines Sozialrisikos MSR Szenario 5 unter Angabe der Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit, vor. In das Kommentarfeld der MSR Szenario 5 kann der Arbeitgeber fakultativ "höhere Gewalt Corona – abgesagte Veranstaltung" eintragen. Dabei berücksichtigt er nur die Tage, an denen der Arbeitnehmer tatsächlich laut dem „Arbeitsvertrag“ beschäftigt gewesen wäre. Am „Ende des Arbeitsvertrages“, stellt er ein Formular C4-ARBEITSBESCHEINIGUNG aus.

Am 5. März 2021 verkündete die Regierung, der kulturelle Sektor dürfe ab dem 1. April Veranstaltungen für maximal 50 Personen organisieren. Dieser Beschluss, der sogenannte "Outdoor-Plan", wurde am 19. März widerrufen. Zwischen diesen beiden Stichtagen könnte es zu Arbeitsvertragszusagen gekommen sein oder könnten Arbeitsverträge unterzeichnet worden sein.

Der Arbeitsminister hat am 29. März 2021 einen vergleichbaren Beschluss gefasst, der darin besteht, Künstlern und Gelegenheitsarbeitnehmern, die im Rahmen von Festivals und von anderen vor diesem Hintergrund abgesagten Veranstaltungen beschäftigt werden sollten, die Möglichkeit zu geben, zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt zu greifen.

Es gelten die vorgenannten Regeln und die nachfolgenden Abweichungen von diesen Regeln:

- die Zusage oder der Arbeitsvertrag muss dem 20. März 2021 vorangehen;
 - es muss sich um eine Veranstaltung handeln, die nach dem 31. März 2021 hätte stattfinden sollen.
-

Der Horeca-Sektor öffnet nicht am 1. Mai 2021, sondern erst am 8. Mai 2021. Darf ich zwischen dem 1. und dem 8. Mai zeitweilig arbeitslos gemeldet werden?

Hier wird angenommen, dass Sie:

- kein festangestellter Arbeitnehmer sind, der sich eventuell in einem laufenden Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit befindet (ein solcher Zeitraum kann nötigenfalls verlängert werden),
- sondern neu eingestellt wurden und für diese Neueinstellung ein neuer Arbeitsvertrag für eine Beschäftigung innerhalb des Zeitraums vom 1. Mai bis zum 7. Mai 2021 abgeschlossen wurde.

Der Konzertierungsausschuss hat nie beschlossen, dass Horeca-Betriebe zum 1. Mai 2021 wieder öffnen dürften. Erst am 14. April 2021 wurde beschlossen, dass es erlaubt sein würde, die Außenterrassen von Cafés und Restaurants zu öffnen.

Da die Wiedereröffnung mit einschränkenden Maßnahmen einhergeht, und im Regelfall weniger Personal als üblich einzusetzen sein wird, müssen zuerst die zeitweilig arbeitslosen festangestellten Arbeitnehmer wieder beschäftigt werden. Daraus folgt, dass normalerweise keine neue Personalmitglieder oder Extras eingestellt werden müssen.

Sollte dies dennoch der Fall sein, kann ausnahmsweise trotzdem zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit gegriffen werden, vorausgesetzt, dass:

- der Arbeitsvertrag für eine Beschäftigung innerhalb des Zeitraums vom 1. Mai bis zum 7. Mai vor dem 14. April abgeschlossen wurde, mit anderen Worten zu einem Zeitpunkt, wo noch nicht feststand, dass die Wiedereröffnung auf keinen Fall vor dem 8. Mai stattfinden würde.
- der Arbeitgeber die Neueinstellung aus betriebsorganisatorischen Gründen verantworten kann.

Ihre Neueinstellung ist beispielsweise nicht verantwortbar, wenn Sie zusätzlich neu eingestellt wurden, während der Arbeitgeber andere Arbeitnehmer in zeitweiliger Arbeitslosigkeit hat verharren lassen.

Ihre Neueinstellung ist dagegen sehr wohl verantwortbar, wenn Sie neu eingestellt wurden, um außer Dienst getretene Arbeitnehmer zu ersetzen, und zwar um eine Funktion zu erfüllen, die kein anderer Arbeitnehmer erfüllen kann.

Es ist gesetzlich verboten, Arbeit, die zeitweilig arbeitslose Arbeitnehmer normalerweise erledigen, Dritten – beispielsweise Zeitarbeitskräften – zu vergeben oder sie von Billigarbeitskräften (beispielsweise von Studenten oder Flexijob-Arbeitnehmern) ausführen zu lassen.

Hinweis: Wenn vorgesehen wird, dass bestimmte Arbeitnehmer am 8. Mai die Arbeit wiederaufnehmen können, sie aber aufgrund von schlechten Wetterverhältnissen schließlich doch nicht beschäftigt werden können, können die Arbeitnehmer, welche die Arbeit hätten wieder aufnehmen sollen, weiterhin in zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt bleiben. Achtung! Zeitweilige Arbeitslosigkeit kann nur für ganze Arbeitstage beantragt werden.

Ich bin Gelegenheitsarbeiter in der Landwirtschaft oder im Gartenbau. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Es handelt sich hier konkret um Saisonarbeiter in der Landwirtschaft und im Gartenbau, die an bestimmten Tagen im Jahr mit (mündlichen) Tagesarbeitsverträgen beschäftigt werden, welche in einem Gelegenheitsformular (in der sog. Pflückkarte) zu führen sind. Ihre Sozialversicherungsbeiträge werden ausgehend von einem pauschalierten Tageslohn berechnet.

Es handelt sich um die Arbeiter, deren Arbeitnehmercodes 010 und 022 sind, und die bei einem Arbeitgeber beschäftigt sind, der einer der folgenden paritätischen Kommissionen unterliegt:

- Landwirtschaft (paritätische Kommission 145) unter der Bedingung, dass der Arbeitnehmer ausschließlich auf dem Grundstück des Arbeitgebers selbst beschäftigt wird;
- Gartenbau (paritätische Kommission 145), mit Ausnahme des Anlegens und Unterhalts von Parks und Gärten;
- Zeitarbeit (paritätische Kommission 322), sofern die Zeitarbeitskraft bei einem Nutzer beschäftigt wird, der einem der beiden vorgenannten Sektoren angehört.

Die Ministerin für Beschäftigung hat beschlossen, dass die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt ab dem 21.08.2020 auch für diese Arbeitnehmer eingeführt werden kann.

Die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt ist allein für Arbeitnehmer möglich,

- für welche ein Arbeitsvertrag abgeschlossen wurde,
- dessen Erfüllung deshalb wegen höherer Gewalt ausgesetzt wurde, weil sie auf das Covid-19-Virus positiv getestet wurden und daraufhin wegen einer obligatorischen Quarantänemaßnahme die vereinbarte Arbeit nicht ausführen können,
- und die über kein Berufs- oder Ersatzeinkommen verfügen (z.B., weil Sie keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit haben).

Zeitweilige Arbeitslosigkeit setzt eine Dimona-Meldung voraus (unter dem neuen Eintrag "QUA").

Es bestehen keine abweichenden Regeln hinsichtlich des Verfahrens, das vom Arbeitgeber oder vom Arbeitnehmer für die Bewilligung von Arbeitslosengeld abzuwickeln ist.

Der Ministerrat hat am 06.11.2020 beschlossen, dass der positive Test keine Voraussetzung mehr ist, und dass es für einen Zugang zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit ausreicht, wenn die Saisonarbeiter, die in Belgien ankommen, in Quarantäne versetzt werden müssen.

Es wird kontrolliert werden, ob auf die zeitweilige Arbeitslosigkeit eine tatsächliche Beschäftigung folgt.

!! Diese Sonderregelung für Saisonarbeiter gilt bis zum 31. März 2021 und vom 10. Mai bis zum 30. Juni 2021.

Kann ich, als Arbeitnehmer eines Dienstleistungsscheckunternehmens, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden?

Dienstleistungsscheckunternehmen können ihre Arbeitnehmer, die aufgrund der Annullierung von Aufträgen bei Kunden nicht arbeiten gehen können, vom 01.10.2020 bis zum 31.03.2021 für die betroffenen Tage in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzen, dies jedoch vorausgesetzt, dass die zeitweilige Arbeitslosigkeit sich über den ganzen Tag erstreckt.

Es ist nämlich nicht möglich, nur während eines Teils des Tages zeitweilige Arbeitslosigkeit einzuführen (siehe die folgende Frage).

Ich arbeite im Auftrag eines Dienstleistungsscheckunternehmens bei verschiedenen Kunden. Bei einem Kunden darf ich nicht mehr arbeiten, aber wohl noch bei dem/den anderen. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Zeitweilige Arbeitslosigkeit kann nur für ganze Tage beantragt werden.

Wenn Sie im Laufe des Tages bei einem Kunden nicht arbeiten können, aber beispielsweise sehr wohl bei zwei anderen Kunden, können Sie nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Ich übe während eines unbezahlten Urlaubes im Unterrichtswesen eine Beschäftigung als Arbeitnehmer(in) aus. Kann ich während dieser abhängigen Beschäftigung in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Ja.

Um Anspruch auf Arbeitslosengeld zu haben, muss die arbeitslose Person grundsätzlich wegen Umständen, die von ihrem Willen unabhängig sind, ohne Arbeit und ohne Arbeitseinkommen sein. Diese Bestimmung kommt aber gegenüber der arbeitslosen Person, die einen unbezahlten Urlaub (oder einen unbezahlten Zeitzug bzw. eine unbezahlte Laufbahnunterbrechung) nimmt, um bei einem anderen Arbeitgeber eine Beschäftigung auszuüben, nicht zum Tragen, wenn sie im Rahmen dieser anderen Beschäftigung in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt wird.

Ich arbeite im Rahmen eines Flexijobs. Kann ich zeitweilig arbeitslos gemeldet werden?

Es kann keine zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen eingeführt werden.

Höhere Gewalt ist eventuell möglich, aber nur wenn ein schriftlicher Arbeitsvertrag besteht.

Für alle Flexijobber, mit lediglich einem Rahmenvertrag und einer täglichen DIMONA-Meldung und ohne schriftlichen Arbeitsvertrag, findet dies also keine Anwendung.

Höhere Gewalt ist nur für Flexijobber möglich, die einen Rahmenvertrag und eine durchgehende DIMONA (auf Quartalsbasis) haben, und für die also sehr wohl ein schriftlicher Arbeitsvertrag besteht.

Wenn die Arbeitsverträge vierteljährlich abgeschlossen werden (weil auch eine DIMONA-Meldung vierteljährlich erfolgt, damit festgestellt werden kann, ob die Bedingungen für einen Flexijob noch immer erfüllt sind), dann kann der Flexijobber im Rahmen des nahtlos anschließenden Arbeitsvertrages in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wenn vor dem Datum, an dem die Behörden beschlossen haben, dass bestimmte Betriebe schließen müssen (Horeca: 16.10.2020; nicht lebenswichtige Geschäfte und Dienste: 30.10.2020) bereits ein Arbeitsvertrag bestand und dieser Arbeitsvertrag für das neue Quartal verlängert wird.

Ich bin Praktikant und absolviere eine Berufsausbildung. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Nein.

Allein die Erfüllung eines Lehrvertrages oder Arbeitsvertrages kann ausgesetzt werden. Ein Berufsausbildungsvertrag ist kein Arbeitsvertrag.

Die Aussetzung anderer Praktikumsverträge (Berufsausbildungsvertrag, Berufseinarbeitungsvertrag ...) kann keine Entschädigung im Rahmen der zeitweiligen Arbeitslosigkeit veranlassen.

Dies gilt auch für Jugendliche, die eine Berufseinarbeitung absolvieren. Diese Personen werden in der DIMONA als Praktikanten gemeldet. Sie können nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Ich absolviere eine duale Ausbildung. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Lernende, die eine duale Ausbildung absolvieren (laut Art. 1bis des Königlichen Erlasses vom 28.11.1969, in Ausführung des Gesetzes vom 27.06.1969 zur Revision des Gesetzes vom 28.12.1944 über die soziale Sicherheit der Arbeitnehmer), können für die Stunden, an denen sie normalerweise eine praktische betriebliche Ausbildung durchlaufen hätten, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden, sofern sie für diese Stunden keine Ausbildungsvergütung (mehr) erhalten.

Hinweis: Lernende können nur für die Stunden praktischer betrieblicher Ausbildung (und nicht für die Stunden schulischer Ausbildung) in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Lernende erhalten eine pauschal festgelegte tägliche Leistung (die dem Betrag der Übergangsleistung entspricht), welche um einen Zuschlag von 5,63 Euro pro Tag entschädigter Arbeitslosigkeit erhöht wird und von der Zahlstelle bezahlt wird.

Die Anzahl pauschaler täglicher Leistungen errechnet sich durch die folgende Formel.

$$P \times 6 / Q$$

P = die Anzahl Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit im Rahmen der praktischen betrieblichen Ausbildung

Q = die durchschnittliche Anzahl Stunden, die der Ausbildungsvergütung zugrunde liegt und durchschnittlich mindestens 20 Stunden pro Woche erreichen muss.

Der Faktor Q ist also verschieden, je nachdem, ob der Ausbildungsvergütung allein die Stunden praktischer betrieblicher Ausbildung oder auch die Stunden schulischer Ausbildung zugrunde liegen.

Beispiele:

Pro Woche absolviert ein Lernender an einem Tag 8 Stunden schulischer Ausbildung und an den anderen vier Tagen 30 Stunden praktischer betrieblicher Ausbildung

Q/S = 38/38 (wenn die Ausbildungsvergütung sowohl die betriebliche Ausbildung als auch die schulische Ausbildung abdeckt)

Eine Woche vollständiger Aussetzung gibt Anspruch auf 4,5 tägliche Leistungen (30 x 6/38 = 4,73)

Pro Woche absolviert ein Lernender an einem Tag 8 Stunden schulischer Ausbildung und an den anderen vier Tagen 30 Stunden praktischer betrieblicher Ausbildung

Q/S = 30/38 (wenn der Ausbildungsvergütung nur die Stunden betrieblicher Ausbildung zugrunde liegen)

Eine Woche vollständiger Aussetzung gibt Anspruch auf 6 tägliche Leistungen (30 x 6/30 = 6)

Selbst wenn die Ausbildungsvergütung normalerweise sowohl die Stunden betrieblicher Ausbildung als auch die Stunden schulischer Ausbildung abdeckt, akzeptiert das LfA in der besonderen Situation der einschränkenden Maßnahmen zur Eindämmung des Coronavirus Covid-19, dass der in die elektronische Meldung eines Sozialrisikos MSR 5 eingetragene Faktor Q den Stunden betrieblicher Ausbildung entspricht. Dies ist nur möglich, wenn für die Ausbildung keine Leistung mehr bezahlt wird (selbst wenn die normalen Unterrichte noch stattfinden oder wenn an Praktikumstagen, die coronabedingt nicht abgehalten werden können, zusätzliche Unterrichte vorgesehen werden). So wird der Lernende für eine vollständige Aussetzungswoche 6 pauschale tägliche Leistungen erhalten können.

Ich wohne im Ausland und arbeite in Belgien. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Es handelt sich hier um EU-Arbeitnehmer, die in Belgien im Auftrag eines vollkommen in Belgien sozialversicherungspflichtigen Unternehmen arbeiten.

Bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit dürfen diese Personen eventuell Arbeitslosengeld zu Lasten des belgischen Staats erhalten.

Grenzgänger müssen ihren Antrag bei dem folgenden lokalen Arbeitslosenamt des LfA einreichen:

- in Frankreich wohnende Arbeitnehmer: Mouscron
- in den Niederlanden wohnende Arbeitnehmer: Turnhout
- in Deutschland wohnende Arbeitnehmer: Verviers
- in Luxemburg wohnende Arbeitnehmer: Arlon

Wenn er anderswo im Ausland wohnt, darf der Arbeitnehmer sein lokales Arbeitslosenamt des LfA frei auswählen.

Es wird darauf hingewiesen, dass es in Belgien (und in anderen Ländern) noch immer möglich ist, zur Arbeit zu gehen. Allerdings kann es sein, dass an der Grenze eine Bescheinigung des Arbeitgebers vorgezeigt werden muss.

Allein aus diesem Grund kann sich grundsätzlich nicht auf die höhere Gewalt berufen werden, um zeitweilige Arbeitslosigkeit einzuführen, da der Arbeitsvertrag allein aus diesem Grund nicht ausgesetzt zu werden braucht.

Besondere Situationen:

- Angenommen, die Grenze ist/wurde gesperrt. Dies würde für den Arbeitnehmer sehr wohl einen Grund darstellen, um zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt zu beantragen.
- Ein von einem Bauunternehmen beschäftigter Arbeitnehmer kann vorübergehend nicht beschäftigt werden, weil das Unternehmen geschlossen ist. Der Arbeitnehmer kann in dem Fall in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Achtung: Im umgekehrten Fall (der Arbeitnehmer wohnt in Belgien aber arbeitet im Ausland), muss das Beschäftigungsland für ihn aufkommen. Solche Arbeitnehmer können also nicht zum belgischen System der zeitweiligen Arbeitslosigkeit greifen.

Ich bin Grenzgänger und habe einen Arbeitsvertrag in Deutschland und einen Arbeitsvertrag in Belgien. Kann mir belgisches Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?

Arbeitnehmer, die zur gleichen Zeit in zwei oder mehreren Mitgliedstaaten der Europäischen Union arbeiten, unterliegen der Gesetzgebung des Mitgliedstaates, in dem sie wohnen, wenn sie einen wesentlichen Teil ihrer Arbeit in diesem Mitgliedstaat ausüben.

Mit wesentlichem Teil sind mindestens 25% der Arbeit gemeint.

Wenn Sie in Belgien wohnen, in Deutschland und in Belgien arbeiten, aber mindestens 25% Ihrer Arbeit in Belgien ausüben, kommt die belgische Gesetzgebung zur Anwendung und werden Sie, auch für die in Deutschland ausgeübte Arbeit, in die belgische zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden können.

Wenn Sie Rahmen Ihrer Beschäftigung in Deutschland in die belgische zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, darf Ihr deutscher Arbeitgeber ein gedrucktes Formular C3.2-Arbeitgeber verwenden, da er als deutscher Arbeitgeber keinen Zugriff zur elektronischen Meldung eines Sozialrisikos MSR 5 hat.

Ich unterliege einem ausländischen Sozialversicherungssystem. Kann mir Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?

Grundsätzlich nicht.

Es kommt das Prinzip zur Anwendung, dass das Land, welches die Sozialleistungen zahlt, das Land sein muss, welches die Sozialversicherungsbeiträge einzieht.

Beispiel: das Personal von Ryanair, welches in Irland sozialversicherungspflichtig ist.

Es wird ebenfalls darauf hingewiesen, dass es bei der Anwendung des Sozialversicherungssystems grundsätzlich keine Wahl gibt, da vermieden werden muss, dass ein Arbeitnehmer in mehreren Ländern oder in keinem Land sozialversicherungspflichtig ist.

Ich unterliege dem Sozialversicherungssystem der Überseeischen Sozialen Sicherheit. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Es handelt sich hier um Arbeitnehmer, die:

- Belgier sind, oder Staatsmitglied eines Mitgliedstaates des Europäischen Wirtschaftsraums (= EU + Norwegen, Island, Liechtenstein) oder der Schweiz sind
- und die wegen eines beruflichen Auftrages im Ausland von ihrem Arbeitgeber außerhalb des EWR oder der Schweiz entsandt werden.

Sie können dem besonderen Sozialversicherungssystem der Überseeischen Sozialen Sicherheit angeschlossen werden.

Wenn Sie diesem System angeschlossen sind, kann Ihnen kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bewilligt werden. Dieses System deckt nämlich nicht die Arbeitslosigkeit.

Besonderer Fall:

Sie halten sich in Belgien auf und können aufgrund der Coronakrise nicht mehr nach Ihrem Beschäftigungsland zurückkehren.

Wenn Ihr Arbeitgeber Sie in dem Fall mit einer Sozialversicherungspflicht in Belgien beschäftigt, können Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Ich bin ins Ausland entsandt worden. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Beispiel:

Ich wohne normalerweise in Belgien. Ich wurde von meinem belgischen Arbeitgeber vorübergehend in die Vereinigten Staaten entsandt, wo mein Arbeitsvertrag ausgesetzt wird. Während der Dauer der Entsendung halte ich mich in den Vereinigten Staaten auf.

Entsendung bedeutet, dass Sie weiter in Belgien sozialversicherungspflichtig bleiben. Sie können also in die belgische zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, selbst wenn Sie nicht in Belgien wohnen.

Ich bin Schüler oder Student. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden?

Ein Studentenvertrag ist ein Arbeitsvertrag für Arbeiter oder Angestellte, für den die Bestimmungen des Gesetzes über die Arbeitsverträge zum Tragen kommen, und zwar auch die Bestimmungen bezüglich der Aussetzung der Arbeitsvertragserfüllung.

Bestimmte Bestimmungen des Arbeitslosigkeitserlasses verhindern jedoch die Entschädigung Jugendlicher unter Studentenvertrag.

So haben Jugendliche unter 18 Jahren (die also noch teilzeitschulpflichtig sind) keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld.

Jugendliche über 18 Jahren, die noch den Vollzeitunterricht besuchen, haben auch keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld, außer wenn die Unterrichte hauptsächlich samstags oder nach 17 Uhr stattfinden.

Ich arbeite im nichtkommerziellen Sektor. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Beispiele: eine Bibliothek, ein Gebrauchtwarengeschäft, ein Kulturzentrum...

Grundsätzlich ja.

Wenn die Arbeitnehmer den Regeln des Privatsektors unterliegen (sie haben einen Arbeitsvertrag), können sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt oder aus wirtschaftlichen Gründen, versetzt werden.

Kann ich, als Arbeitnehmer, der in einer beschützten Werkstätte oder in einer sozialen Werkstätte beschäftigt ist, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Ja.

Können auch Sportclubs zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt beantragen?

Wenn der Wettbewerb vollkommen ausfällt (was beispielsweise während des ersten *Lockdowns* vom 18. März 2020 der Fall war) kann auch für unter Arbeitsvertrag stehende Berufssportler und Nichtspieler (Verwaltungsmitarbeiter) zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt beantragt werden.

Wenn die Spiele wieder aufgenommen werden können (was am Anfang des Wettbewerbes gegen September 2020 sicher der Fall war), kann keine zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt für die Berufssportler mehr beantragt werden, und zwar auch nicht dann, wenn bestimmte Spiele abgesagt oder verschoben werden (beispielsweise auf europäischer Ebene). Für die Nichtspieler kann zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt beantragt werden (auch für eine bestimmte Anzahl Tage in der Woche), wenn sie durch die Absage dieser Spiele weniger Arbeit haben.

!! Achtung: es kann für die Zeiten des Jahres, wo normalerweise keine Aktivitäten stattfinden (kein Training, keine Spiele...) keine zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt akzeptiert werden.

Beispiel:

Wenn nach Ablauf eines Wettbewerbes üblicherweise eine Ruhezeit eingelegt wird, wo kein Training stattfindet, dann können die Berufssportler während dieser üblichen Ruhezeit nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Können "Art. 60 § 7"-Arbeitnehmer (ÖSHZ) (welche Nutzern zur Verfügung gestellt werden, die ihr Personal aufgrund der Coronakrise in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen,) ebenfalls in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden? Wer erledigt die Formalitäten?

Ja.

Die Formalitäten erledigt das ÖSHZ, und zwar unter Angabe der ZDU-Nummer des Nutzers.

Was muss ich als Arbeitnehmer tun, um Arbeitslosengeld zu beantragen?

Muss ich eine bestimmte Zeit lang gearbeitet haben, um in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden zu können?

Um Arbeitslosengeld zu bekommen, müssen Arbeitnehmer im Regelfall eine bestimmte Zahl Arbeitstage oder gleichgestellte Tage nachweisen. Sie müssen mit anderen Worten normalerweise eine Anwartschaftszeit erfüllt haben.

In die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzte Arbeitslose haben im Grunde Anspruch auf Arbeitslosengeld, ohne eine solche Anwartschaftszeit erfüllen zu müssen.

Auch wenn Sie während des Zeitraums vom 1. Februar 2020 bis zum 30. Juni 2021 in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen versetzt werden, brauchen Sie ausnahmsweise keine Anwartschaftszeit erfüllt zu haben.

!! Achtung, Wenn Sie die Anwartschaftszeitbedingung nicht erfüllen, wird Ihnen für den Zeitraum vor dem 1. Februar 2020 und nach dem 30. Juni 2020 kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen bewilligt werden können.

Muss ich zuerst meine Überstunden verbrauchen, bevor ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden kann?

Arbeitnehmer, die in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden, brauchen nicht zuerst ihre Überstunden verbraucht zu haben.

Tut der Arbeitnehmer es doch absichtlich, dann kann er für die Tage, an denen er Ausgleichsurlaubstage nimmt, nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Arbeitnehmer, die in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen, wegen einer technischen Störung oder wegen ungünstiger Witterung versetzt werden, müssen zuerst ihre Überstunden verbraucht haben, bevor sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden können.

Muss ich zuerst meine Urlaubstage verbrauchen, bevor ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden kann?

Arbeitnehmer brauchen nicht zuerst ihre Urlaubstage zu verbrauchen, bevor sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden können.

Tut der Arbeitnehmer dies freiwillig, kann er für die Tage, an denen er seinen Urlaub nimmt, nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Zeitweilige Arbeitslosigkeit ist auch nicht an "geplanten" kollektiven Urlaubstagen möglich.

Achtung! Sie müssen jedoch während des Jahres und spätestens im Dezember alle Tage gesetzlichen Urlaubs nehmen, auf die Sie Anspruch haben. Es kann für eventuell verbleibende Urlaubstage kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bewilligt werden.

Wie muss ich das Arbeitslosengeld beantragen?

Im Monat September 2020 gibt es zwei mögliche Situationen:

-Sie arbeiten in einem besonders hart getroffenen Unternehmen oder Sektor (Nähere Erklärungen finden Sie [hier](#)):

=>

Sie müssen ein vereinfachtes Formular C3.2-ARBEITNEHMER-CORONA bei Ihrer Zahlstelle einreichen.

-Sie arbeiten woanders:

=>

- Sie müssen ein normales Formular C3.2-ARBEITNEHMER bei Ihrer Zahlstelle einreichen.

- Sie müssen u.a. auch eine Erklärung über Ihre persönliche und familiäre Situation einreichen.

- Sie müssen im Besitz eines Kontrollformulars C3.2A sein.

Setzen Sie sich in Verbindung mit Ihrer Zahlstelle.

Von Oktober 2020 bis Juni 2021 einschließlich:

Sie müssen ein vereinfachtes Formular C3.2-ARBEITNEHMER bei Ihrer Zahlstelle einreichen.

Setzen Sie sich in Verbindung mit Ihrer Zahlstelle.

Was geschieht dann?

Nachdem Sie das Formular C3.2-ARBEITNEHMER(-CORONA) bei Ihrer Zahlstelle eingereicht haben, geschieht Folgendes:

- Ihr Arbeitgeber wird schnellstens eine "Meldung eines Sozialrisikos MSR 5" vornehmen. Diese Meldung kommt dann bei der Zahlstelle an;

- Ihre Zahlstelle zahlt Ihnen Ihr monatliches Arbeitslosengeld und legt dieser monatlichen Zahlung die monatliche Meldung Ihres Arbeitgebers zugrunde. Anschließend übermittelt die Zahlstelle die Zahlungsdaten an das LfA, welches die Zahlungen überprüft und entweder annimmt oder verwirft.

Werden meine Zeiträume zeitweiliger Arbeitslosigkeit in meine Anwartschaftszeit für Vollarbeitslosigkeit eingerechnet?

Ja.

Die Tage, für welche Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt wurde, und zwar mit einer Befreiung von den Zulassungsbedingungen (zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt und zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen während des Zeitraums vom

01.02.2020 bis zum 30.06.2021), werden für die Zulassung zur
Vollarbeitslosigkeit mit Arbeitstagen gleichgestellt.

!! Lesen Sie die nachfolgenden Anweisungen, wenn Sie arbeiten möchten oder wenn Sie wissen möchten, welches Ihre Pflichten während der Arbeitslosigkeit sind.

Wie viel beträgt mein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit?

Wie viel beträgt mein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit?

Bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bekommen Sie einen Bruttotagesbetrag, der 70% Ihrer nach oben (auf täglich 105,9523 Euro brutto bzw. auf monatlich 2.754,76 Euro brutto) begrenzten täglichen Bruttoentlohnung gleich ist. Diese Regelung gilt bis zum 30. Juni 2021 (unabhängig vom Grund der zeitweiligen Arbeitslosigkeit).

Bitte beachten Sie, dass der Leistungsbetrag in den meisten Fällen nicht genau 70% der Bruttoentlohnung gleich ist. Das LfA zieht nämlich Lohnklassen heran und für jede Lohnklasse gibt es einen einzigen täglichen Arbeitslosengeldbetrag. Ihre Entlohnung ergibt mit anderen Worten denselben täglichen Arbeitslosengeldbetrag wie die anderen Entlohnungen derselben Klasse.

Beispiel:

Sie beziehen eine Bruttomonatsentlohnung von 2.490 Euro pro Monat. Wenn Sie Vollzeit Arbeitnehmer sind, dann entspricht dies im Rahmen der Arbeitslosenversicherung einer Bruttotagesentlohnung von $2.490 / 26 = 95,7692$ Euro.

Diese Bruttotagesentlohnung ist in die Lohnklasse von 95,5364 bis 96,7690 Euro einzuordnen. Diese Lohnklasse ergibt einen täglichen Arbeitslosengeldbetrag von 67,31 Euro (was 70% des Lohns entspricht, der sich in der Mitte der Lohnklasse befindet).

Hier ist also Folgendes zu beachten: $95,7692 \times 70\%$ ergibt zwar 67,04 Euro, aber Sie bekommen in Wirklichkeit 67,31 Euro pro Tag.

Der Grund Ihrer zeitweiligen Arbeitslosigkeit spielt keine Rolle: wirtschaftliche Gründe, ungünstige Witterung, höhere Gewalt...

Ihr Arbeitslosengeld beträgt täglich zurzeit mindestens 55,59 Euro und höchstens 74,17 Euro (Beträge ab März 2020).

Es ist also möglich, dass 70% Ihrer täglichen Entlohnung weniger als 55,59 Euro ergibt. Ihr tägliches Arbeitslosengeld wird dann auf 55,59 Euro angehoben. Es ist auch möglich, dass 70% Ihrer täglichen Entlohnung mehr als 74,17 Euro ergibt. Ihr tägliches Arbeitslosengeld wird dann auf 74,17 Euro begrenzt.

Die Zahl der täglichen Leistungen hängt von der Zahl der Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit im Laufe des Monats ab. Wenn Sie den ganzen Monat arbeitslos sind, wird der Tagesbetrag mit 26 multipliziert (je nach dem Monat kann er auch mit 25 oder mit 27 multipliziert werden: ausschlaggebend ist die Anzahl Tage im Monat, bei 6 Tagen in der Woche, also von Montag bis Samstag).

Es wird im Regelfall ein Berufssteuervorabzug von 26,75% von dem Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit einbehalten. Dieser Prozentsatz wird für Arbeitslosengeld, das für den Zeitraum zwischen Anfang Mai 2020 und Ende Juni 2021 gezahlt wird, jedoch auf 15% gesenkt.

In welchen Fällen wird mein Arbeitslosengeldbetrag erhöht?

Wenn Sie wegen höherer Gewalt (nicht aus einem anderen Grund!) zeitweilig arbeitslos gemeldet werden gibt es für den Zeitraum vom 1. März 2020 bis zum 30. Juni 2021 einen Zuschlag von täglich 5,63 Euro zum Arbeitslosengeld, der zu Lasten des LfA geht und von Ihrer Zahlstelle bezahlt wird.

Sind Sie freiwillig Teilzeitarbeitnehmer (der halbe tägliche Leistungen bezieht), so erhalten Sie im Regelfall für jede tägliche halbe Leistung einen Zuschlag von 2,82 € (5,63/2). Der Arbeitsminister hat jedoch am 17.12.2020 beschlossen, dass Sie für den Zeitraum vom 01.11.2020 bis zum 30.06.2021 einschl. für jede tägliche halbe Leistung einen Zuschlag von 5,63 Euro bekommen, mit einem Höchstbetrag von $26 \times 5,63 = 146,38$ Euro pro Monat.

In diesem Fall wird im Regelfall vom gesamten Betrag des Arbeitslosengeldes bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit (Grundbetrag + Zuschlag von 5,63 Euro pro Tag effektiver zeitweiliger Arbeitslosigkeit) ein Berufssteuervorabzug von 26,75 % einbehalten. Dieser Prozentsatz wird für Arbeitslosengeld, das für den Zeitraum zwischen Anfang Mai 2020 und Ende Juni 2021 gezahlt wird, jedoch auf 15% gesenkt.

Bemerkung: nur der Berufssteuervorabzug wurde herabgesetzt. Es werden bei der schlussendlichen Steuerabrechnung die normalen Sätze angewandt. Möglicherweise werden Sie zum Zeitpunkt der Steuererklärung von 2021/2022 etwas mehr Steuern zahlen müssen oder weniger Steuern zurückgezahlt bekommen als gewöhnlich. Dies hängt von Ihrer persönlichen Situation ab.

Achtung: die höhere Gewalt darf hierfür nicht von Ihrer Arbeitsunfähigkeit herrühren.

Konkret geht es hier um die Situation eines Arbeitnehmers, der während seiner Beschäftigung krank war, dann von dem Vertrauensarzt der Krankenkasse für arbeitsfähig erklärt wurde,

- aber diesen Befund bestreitet,
- diesen Befund nicht bestreitet, aber vorübergehend unfähig bleibt, seine Funktion auszuüben,

und in der Zwischenzeit Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit vom LfA erhält.

In solchen Fällen entfällt der Zuschlag.

Kann ich eine Schutzprämie erhalten ?

Die Schutzprämie ist eine Einmalzahlung, die Arbeitnehmern bewilligt wird, die:

- während des Zeitraums vom 1. März 2020 bis zum 31. Dezember 2020 mehr als 50 volle oder halbe Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen oder wegen höherer Gewalt (medizinisch bedingter höherer Gewalt ausgenommen) bezogen haben;
- und zum 1. März 2021 bei einem Arbeitgeber beschäftigt waren, der auf Befehl der Behörden geschlossen ist ;

- und zum 1. März 2021 eine Bruttomonatsentlohnung* von weniger als 2.754,76 Euro hatten (dabei handelt es sich um die Entlohnung, die zum 1. März 2021 der täglichen Leistung bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit zugrunde liegt).

* für freiwillig Teilzeitbeschäftigte wird die Stundenentlohnung in eine fiktive Vollzeitentlohnung konvertiert, die anschließend mit der Lohnobergrenze verglichen wird.

Diese Prämie beträgt 780 Euro brutto für Arbeitnehmer, deren Bruttomonatsentlohnung 2.387,80 Euro unterschreitet. Bei einer Entlohnung zwischen 2.387,80 Euro und 2.754,76 Euro ist die Prämie umso niedriger als die Bruttoentlohnung höher ist. Bei einer Bruttoentlohnung von über 2.754,76 Euro entfällt die Prämie ganz.

In manchen Fällen, aber nicht immer, wird das LfA von selbst überprüfen können, ob Sie die Bedingungen erfüllen und Ihrer Zahlstelle gegebenenfalls eine Zahlungserlaubnis übermitteln können. Wenn Sie meinen, dass Sie die Bedingungen erfüllen, kontaktieren Sie also bitte Ihre Zahlstelle.

Darf mein Arbeitgeber mir zusätzlich zum erhöhten Arbeitslosengeld eine Zulage bezahlen?

Ja.

Es findet die allgemeine Stellungnahme des Landesamtes für soziale Sicherheit Anwendung. Der Arbeitgeber darf eine Zulage zum Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bezahlen, und zwar ohne dass irgendwelche Beiträge von der Zulage abzuführen sind, unter der Voraussetzung, dass die Summe des Arbeitslosengeldes und der Zulage das Nettoeinkommen aus der Beschäftigung nicht überschreitet.

Wenn die Zulage diese Bedingung erfüllt, dann ist sie auch für das LfA in vollem Umfang mit dem Arbeitslosengeld vereinbar.

Nähere Auskünfte hierzu erteilt das Landesamt für soziale Sicherheit.

Darf mein Arbeitgeber mir weiter freiwillige Vorteile gewähren (Firmenwagen, Mobiltelefon...), wenn ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beziehe?

Ja. Diese freiwilligen Vorteile (Firmenwagen, Mobiltelefon, Internetabo, Firmenfahrrad usw.) stehen der Bewilligung des Arbeitslosengeldes bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit nicht im Wege.

Ich habe festgestellt, dass ich zu viel Arbeitslosengeld bekommen habe, weil mein Arbeitgeber für den betroffenen Monat eine unrichtige Meldung über die Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit vorgenommen hat. Was nun?

Sie müssen es dem LfA mitteilen. So kann das zu viel bezahlte Arbeitslosengeld zurückgezahlt werden.

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit arbeiten?

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine neue Beschäftigung aufnehmen oder gelegentliche Dienstleistungen für einen anderen Arbeitgeber erbringen?

Zeitweilig Arbeitslose dürfen immer eine Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber aufnehmen, als dem, der sie zeitweilig arbeitslos gemeldet hat. Daran ändert sich nichts. So kann er auch gelegentliche Arbeitsleistungen für einen anderen Arbeitgeber erbringen.

Wie melden Sie Ihre Situation?

- Wenn Sie im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein müssen:

=> tragen Sie dies in Ihre Kontrollkarte ein. Lesen Sie die Anweisungen auf der Karte.

- Wenn Sie nicht im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein müssen:

=>

Wenn Sie eine Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber aufnehmen, melden Sie dies bitte möglichst schnell, am besten im Voraus, bei Ihrer Zahlstelle (HfA/CAPAC oder Gewerkschaft). Diese Meldung muss geschehen, damit kein Arbeitslosengeld zu Unrecht gezahlt wird.

Die Auswahl des Kommunikationskanals steht Ihnen frei: Brief, E-Mail, Telefon. Es wurde ebenfalls ein spezifisches Formular erstellt, das Sie zu diesem Zweck benutzen können. Es handelt sich um das Formular CORONA-ZA-MELDUNG-ARBEIT. Dieses Formular steht auf unserer Website für Sie bereit.

Selbstverständlich muss der Arbeitgeber diese Beschäftigung ebenfalls rechtsgültig gemeldet haben.

Die Einkommen aus dieser Beschäftigung sind mit dem Arbeitslosengeld nicht vereinbar. Gegebenenfalls fordert das LfA das zu Unrecht gezahlte Arbeitslosengeld zurück.

Was passiert, wenn ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit oder während eines SAB-Zeitraums (Frühpension) eine Beschäftigung in einem lebenswichtigen Sektor aufnehme?

Mit lebenswichtigen Sektoren sind die folgenden Sektoren gemeint:

- Landwirtschaft, Gartenbau und Forstwirtschaft. Sie können dort entweder unmittelbar von einem Arbeitgeber als Arbeitnehmer, oder durch Vermittlung einer Zeitarbeitsfirma, die als Arbeitgeber fungiert, als Zeitarbeitskraft beschäftigt werden.

Nur für Beschäftigungen im Zeitraum vom 01.04.2020 bis zum 30.06.2021.

- Der Pflegesektor, das Unterrichtswesen und die Zentralen für *Kontakt-Tracing*.

Im Privatsektor gehören Einrichtungen, die den paritätischen Kommissionen 318, 319, 330, 331 und 332 unterliegen, zum Pflegesektor. Auch der Zeitarbeitssektor (322) kann davon Gebrauch machen, sofern die

Zeitarbeitskraft bei einem Nutzer beschäftigt wird, der einer der vorerwähnten paritätischen Kommissionen unterliegt.

Nur für Beschäftigungen im Zeitraum vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021.

- Die Impfzentren.

Nur für Beschäftigungen im Zeitraum vom 15.02.2021 bis zum 30.06.2021.

Der Arbeitgeber muss diese Beschäftigung in der sogenannten Dimona, einer elektronischen Anwendung, melden. Er wird einen bestimmten Kalenderzeitraum melden. Von der Anzahl Tage dieses Kalenderzeitraums werden die Sonntage abgezogen. Das Ergebnis nennen wir "X".

Wenn Sie

- in Ihrer gewöhnlichen Beschäftigung in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden;
- ein in SAB (Frühpension) befindlicher Arbeitnehmer sind;

und Sie die Arbeit wieder aufnehmen, verlieren Sie alle täglichen Leistungen für die Tage, an denen Sie bei dem neuen Arbeitgeber beschäftigt sind.

Wenn es sich jedoch um eine Beschäftigung in einem lebenswichtigen Sektor handelt, wird die Anzahl täglicher Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit nur um eine Zahl vermindert, die X geteilt durch 4 gleich ist.

Das Ergebnis der Division $X/4$ wird folgendermaßen gerundet:

- wenn die Dezimalen des Ergebnisses unter 0,25 liegen, wird das Ergebnis auf die nächstniedrigere Einheit abgerundet.
- wenn die Dezimalen des Ergebnisses gleich 0,25 sind oder über 0,25 jedoch unter 0,75 liegen, wird das Ergebnis auf 0,50 gerundet;
- wenn die Dezimalen des Ergebnisses gleich 0,75 sind oder über 0,75 liegen, wird das Ergebnis auf die nächsthöhere Einheit aufgerundet.

Dieses gerundete Ergebnis wird von der Anzahl für den Monat bewilligter täglicher Leistungen abgezogen.

Achtung: Diese Sonderregelung gilt nicht für gewöhnliche Vollarbeitslose, sondern nur für zeitweilig Arbeitslose und Arbeitnehmer in SAB (Frühpension) (jedoch nicht für den eigenen [ehemaligen] Arbeitgeber). Zeitweilig Arbeitslose dürfen außerdem nicht bei ihrem eigenen Arbeitgeber beschäftigt werden.

Beispiel:

Sie nehmen die Arbeit im Auftrag eines Gärtners auf. Dieser meldet in der Dimona eine Beschäftigung von Dienstag, den 5. Mai, bis zum Freitag, den 15. Mai 2020, einschließlich.

Dieser Zeitraum deckt 11 Kalendertage ab. Er beinhaltet nur einen Sonntag, den wir von der Anzahl Tage abrechnen: $11 - 1 = 10$.

Also: $X = 10$.

Angenommen Sie mussten für den Monat 20,5 Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit erhalten.

$$X/4 = 10/4 = 2,5$$

Wir ziehen von dieser Anzahl Leistungen 2,5 ab. Sie erhalten 20,5 – 2,5 = 18 Leistungen.

Was, wenn ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine Beschäftigung in einem Schlüsselsektor aufnehme?

Diese Regelung gilt:

- nur für *bestimmte* zeitweilig Arbeitslose
- sowie nur für Beschäftigungen im Zeitraum vom 01.03.2021 bis zum 30.06.2021.

Diese Regelung kommt nur für zeitweilig Arbeitslose wegen höherer Gewalt oder aus wirtschaftlichen Gründen zur Anwendung (also beispielsweise nicht bei ungünstiger Witterung, kollektiver Schließung, technischer Störung, Streik... da diese Formen der zeitweiliger Arbeitslosigkeit nicht von der Coronapandemie herrühren).

Achtung: die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt darf nicht auf Ihre Arbeitsunfähigkeit zurückzuführen sein.

Konkret wird hiermit gemeint, dass ein Arbeitnehmer, welcher während seiner Beschäftigung arbeitsunfähig erkrankt war, von dem Vertrauensarzt der Krankenkasse für arbeitsfähig erklärt wurde:

- aber diese Entscheidung anfecht,
- diese Arbeitsfähigkeitserklärung zwar nicht anfecht, aber zur Ausübung seiner Funktion unfähig ist,

und in der Zwischenzeit Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit von dem LfA erhält,

für diese Regelung nicht infrage kommt.

Die "Schlüsselsektoren" sind in der [Anlage 1](#) des ministeriellen Erlasses vom 28. Oktober 2020 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Eindämmung der Ausbreitung des Coronavirus COVID-19 aufgezählt.

Wenn ein zeitweilig Arbeitsloser die Arbeit bei einem anderen Arbeitgeber aufnimmt und dieser zu einem Schlüsselsektor gehört, wird die Zahl seiner täglichen Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit auf die gleiche Art und Weise vermindert, wie bei einer Beschäftigungsaufnahme in einem "lebenswichtigen" Sektor (siehe den vorigen Abschnitt).

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine früher bereits ausgeübte Nebentätigkeit weiter ausüben?

Im Regelfall dürfen Sie eine früher bereits ausgeübte (selbständige oder unselbständige) Nebentätigkeit während Ihrer zeitweiligen Arbeitslosigkeit weiter ausüben, unter der Voraussetzung, dass Sie die Nebentätigkeit dem LfA melden und noch andere Bedingungen hinsichtlich des Zeitpunkts der Ausübung der Tätigkeit und der Art der Tätigkeit erfüllen.

Außerdem dürfen bestimmte Einkommensgrenzen nicht überschritten werden.

Für die Zeit vom 01.02.2020 bis zum 31.08.2020 und vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021 gibt es eine Lockerung der Vorschriften für zeitweilig Arbeitslose, die während der drei Monate vor ihrer Versetzung in die coronabedingte zeitweilige Arbeitslosigkeit bereits eine Nebentätigkeit ausübten.

Sie brauchen weder die Nebentätigkeit zu melden, noch die anderen Bedingungen zu erfüllen, die mit der Art der Tätigkeit und dem Zeitpunkt ihrer Ausübung verbunden sind.

Die Einkommen aus Ihrer Nebentätigkeit haben wie üblich einen Einfluss auf Ihren Arbeitslosengeldbetrag, auch wenn die Nebentätigkeit im Zeitraum zwischen dem 01.02.2020 und dem 31.08.2020 und/oder vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021 ausgeübt wird. Ihre Nebeneinkommen werden wie üblich oberhalb eines bestimmten Freibetrags auf den Tagesbetrag Ihres Arbeitslosengeldes angerechnet.

Es kommt aber ausnahmsweise zu keiner Anrechnung Ihrer Nebeneinkommen auf das für den Zeitraum vom 01.02.2020 bis zum 31.08.2020 und/oder vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021 gezahlte Arbeitslosengeld.

Achtung: Das vereinfachte Verfahren kommt im Monat September 2020 nur dann zur Anwendung, wenn Sie in einem besonders hart getroffenen Unternehmen oder Sektor arbeiten (Nähere Erklärungen finden Sie [hier](#)).

Achtung: Wenn Sie eine Tätigkeit aufnehmen, die Sie nicht bereits zuvor, zur gleichen Zeit wie Ihre Beschäftigung als Arbeitnehmer, ausgeübt haben, siehe: "Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine neue Beschäftigung aufnehmen?"

Wird der Vorteil "Sprungbrett zur Selbständigkeit", der es ermöglicht, während der Ausübung einer nebenberuflichen selbständigen Tätigkeit zwölf Monate lang seinen Anspruch auf Arbeitslosengeld zu behalten, aufgrund der Schwierigkeiten wegen der Coronakrise verlängert werden können?

Ja.

Auf die 12-monatige Dauer des Vorteils werden die Monate April bis August 2020 und die Monate Oktober 2020 bis Juni 2021 nicht angerechnet.

Achtung: Das vereinfachte kommt im Monat September 2020 nur dann zur Anwendung, wenn Sie in einem besonders hart getroffenen Unternehmen oder Sektor arbeiten (Nähere Erklärungen finden Sie [hier](#)).

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit aufgrund des Coronavirus einen Flexijob aufnehmen?

Ja, aber Sie müssen Ihre Zahlstelle verständigen.

Wie melden Sie Ihre Situation?

- Wenn Sie im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein müssen:

=> tragen Sie dies in Ihre Kontrollkarte ein. Lesen Sie die Anweisungen auf der Karte.

- Wenn Sie nicht im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein müssen:

=>

Melden Sie dies bitte möglichst schnell, am besten im Voraus, bei Ihrer Zahlstelle (HfA/CAPAC oder Gewerkschaft). Diese Meldung muss geschehen, damit kein Arbeitslosengeld zu Unrecht gezahlt wird.

Die Auswahl des Kommunikationskanals steht Ihnen frei: Brief, E-Mail, Telefon. Es wurde ebenfalls ein spezifisches Formular erstellt, das Sie zu diesem Zweck benutzen können. Es handelt sich um das Formular CORONA-ZA-MELDUNG-ARBEIT. Dieses Formular steht auf unserer Website für Sie bereit.

Da es sich um eine Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber handelt, sind die Einkommen aus dieser Tätigkeit mit dem Arbeitslosengeld nicht vereinbar.

So vermeiden Sie, dass zu Unrecht gezahltes Arbeitslosengeld später zurückgefordert werden muss.

Hinweis: Wenn Sie diesen Flexijob bereits als Nebentätigkeit neben einer Beschäftigung als Arbeitnehmer ausgeübt haben und Sie im Rahmen Ihrer Beschäftigung als Arbeitnehmer zeitweilig arbeitslos werden, dürfen Sie den Flexijob weiter ausüben, ohne ihn melden zu müssen und ohne, dass der Flexijob einen Einfluss auf Ihr Arbeitslosengeld hat.

Beispiel: *Sie arbeiten seit dem 01.2020 einen Tag pro Woche (sonntags) als Flexijobber in einem Lebensmittelgeschäft - > Sie dürfen diesen Flexijob während Ihrer zeitweiligen Arbeitslosigkeit im Hauptberuf weiter ausüben, wobei Ihr Arbeitslosengeld dadurch nicht beeinflusst wird.*

Darf ich als Arbeitsloser Tätigkeiten als Freiwilliger unter Fortzahlung des Arbeitslosengeldes ausüben?

Im Regelfall müssen Sie solche Tätigkeiten dem LfA melden und dürfen Sie bestimmte Einkommensgrenzen nicht überschreiten.

Für die Zeit vom 01.10.2020 bis zum 30.06.2021 gilt eine Befreiung von der Meldepflicht für Vollarbeitslose und zeitweilig Arbeitslose, die zugunsten der nichtkommerziellen Organisationen, die im Gesetz vom 3. Juli 2005 über die Rechte der Freiwilligen genannt sind, *unterstützende* freiwillige Arbeit leisten, in

- dem Pflegesektor;
- dem Unterrichtswesen.

Die Freiwilligen müssen dem festangestellten Personal *beistehen*, d.h. ihnen bestimmte Aufgaben abnehmen. Es soll nicht darauf hinauskommen, dass die Organisation ein Personalmitglied durch einen Freiwilligen ersetzt.

Gemeint sind mit "Organisationen des Pflegesektors": die Dienste für die Pflege, die Aufnahme und die Hilfe zugunsten von Personen, Senioren, Minderjährigen, Personen mit Beeinträchtigung und schutzbedürftigen

Personen, worunter Opfern von innerfamiliärer Gewalt (ganz gleich ob die besagten Dienste zum öffentlichen Sektor gehören, oder ob es sich um VoGs des Privatsektors handelt, die den paritätischen Kommissionen 318, 319, 330, 331 oder 332 unterstehen). Es muss sich also um faktische Vereinigungen oder um öffentliche oder private juristische Personen ohne Gewinnerzielungsabsicht handeln. Private kommerzielle Vereinigungen sind ausgeschlossen.

Eine Befreiung von der Meldepflicht gilt auch für zeitweilig Arbeitslose und Vollarbeitslose, die, im Rahmen des Gesetzes vom 3. Juli 2005 über die Rechte von Freiwilligen, Freiwilligenarbeit in einer Impfzentrale leisten. Für diese Freiwilligen entfällt die Meldepflicht, solange diese Zentralen bestehen.

Eine erhöhte jährliche Kostengrenze von 2.549,90 Euro gilt für Freiwillige, die effektiv in Unternehmen, Vereinigungen und Diensten zum Einsatz kommen, welche – laut der Anlage des Ministeriellen Erlasses vom 28. Oktober 2020 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Eindämmung der Ausbreitung des Coronavirus COVID-19 – für den Schutz der lebenswichtigen Belange der Nation und der Bedürfnisse der Bevölkerung wesentlich sind, und zwar wenn diese Freiwillige während des vierten Quartals 2020 und des ersten Quartals 2021 im Rahmen der Bewältigung der COVID-19-Krise arbeiten.

Die Einschränkungen, welche von dem Sicherheitsrat und der Regierung auferlegt wurden, finden jedoch weiter Anwendung.

Nähere Informationen finden Sie im Infoblatt T42 auf unserer Website.

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit als freiwilliger Feuerwehrmann oder als Freiwilliger der Zivilschutzes oder als freiwilliger Sanitäter arbeiten und mein Arbeitslosengeld behalten?

Im Regelfall wird zwischen zwei Situationen unterschieden: einerseits Einsätze, die mit einer Lebensgefahr einhergehen, und andererseits andere Aktivitäten, wie Bereitschaftsdienste ... Im ersten Fall sind die Einkommen mit dem Arbeitslosengeld vereinbar. Im zweiten Fall sind sie es nicht.

Im Rahmen der Coronakrise wird jedoch bis zum **30.06.2021** zugelassen, dass während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit egal welche Tätigkeiten als freiwilliger Feuerwehrmann oder als Freiwilliger des Zivilschutzes ausgeübt werden, und zwar unter Fortzahlung des Arbeitslosengeldes.

Sie dürfen alle Bezüge im Rahmen solcher Tätigkeiten also während des Arbeitslosengeldbezugs beziehen, und zwar unabhängig davon, ob die besagte Tätigkeit mit einer Lebensgefahr einhergeht oder nicht.

Sie brauchen keine besonderen Formalitäten zu erledigen.

Ich bin zeitweilig arbeitslos. Darf ich als nahestehende Hilfsperson agieren?

Ja.

Tätigkeiten als nahestehende Hilfsperson werden im Sinne des Arbeitslosigkeitserlasses nicht als Tätigkeiten im Auftrag eines Dritten angesehen.

Eine nahestehende Hilfsperson ist eine natürliche Person, die nichtberuflich nichtmedizinische Hilfe leistet. Die nahestehende Hilfsperson muss sich registrieren lassen. Die steuerfreie Vergütung als nahestehende Hilfsperson ist mit dem Arbeitslosengeld vereinbar.

Welches sind meine Pflichten während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit?

Muss ich im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein?

Nein, vom 1. März 2020 bis zum 31. August 2020 und vom 1. Oktober 2020 bis zum 30. Juni 2021 braucht der Arbeitgeber Ihnen keine Kontrollkarte C3.2A auszustellen, woraus folgt, dass Sie keine Kontrollkarte C3.2A führen müssen.

Der Arbeitgeber braucht (bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen) während dieses Zeitraums also auch keine Kontrollkarten C3.2A in das Validationsbuch mehr einzutragen).

!! Achtung: Das vereinfachte Verfahren kommt im Monat September 2020 nur dann zur Anwendung, wenn Sie in einem besonders hart getroffenen Unternehmen oder Sektor arbeiten (Nähere Erklärungen finden Sie [hier](#)).

Wenn Sie woanders arbeiten, dann müssen im Monat September 2020 wieder im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein.

Gilt die Befreiung von der Pflicht, eine Kontrollkarte zu führen, auch für Arbeitnehmer des Bausektors?

Ja, auch die Arbeitnehmer des Bausektors sind von dieser Pflicht befreit. Sie brauchen also in der Zeit vom 1. März 2020 bis zum 31. August 2020 und vom 1. Oktober 2020 bis zum 30. Juni 2021 keine Kontrollkarte C3.2A-BAUSEKTOR zu führen (gegebenenfalls bis zum 31.12.2020 verlängert, wenn es sich um ein besonders hart getroffenes Unternehmen oder um einen besonders hart getroffenen Sektor handeln würde; siehe oben).

Muss ich, als wegen höherer Gewalt zeitweilig arbeitslos gemeldete Person, als arbeitsuchend eingetragen sein?

Grundsätzlich muss der Arbeitnehmer, welcher wegen höherer Gewalt zeitweilig arbeitslos gemeldet ist, nach den ersten drei Monaten der Arbeitslosigkeit als arbeitsuchend eingetragen sein (und bleiben) und am Arbeitsmarkt verfügbar sein.

Dieser Zeitraum von drei Monaten beginnt im Rahmen der Coronakrise jedoch erst ab dem 01.04.2021, sodass vor dem 01.07.2021 keine Eintragung als arbeitsuchend erforderlich ist.

Ich beziehe eine Pension. Darf ich zur gleichen Zeit Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beziehen?

Wenn Sie eine Pension beziehen, brauchen Sie Ihre Pension bis zum 31. August 2020 und vom 1. Oktober 2020 bis zum 30. Juni 2021 nicht zu melden und hat Ihre Pension während dieser Zeiträume keinen Einfluss auf Ihr Arbeitslosengeld.

Es spielt dabei keine Rolle, ob Sie Ihre Pension bereits bezogen, bevor Sie zeitweilig arbeitslos wurden, oder ob Sie Ihre Pension erst dann zum ersten Mal bezogen haben, nachdem Sie zeitweilig arbeitslos geworden sind.

Dies gilt auch, wenn Sie unter 65 Jahren alt sind und bereits 12 Monate lang eine Hinterbliebenenpension mit Arbeitslosengeld kombiniert haben (was die höchstzulässige Dauer des gleichzeitigen Bezugs ausmacht). Bis zum 31. August 2020 und vom 1. Oktober 2020 bis zum 30. Juni 2021 kann die Hinterbliebenenpension in einem solchen Fall erneut mit Arbeitslosengeld kombiniert werden.

Des Weiteren wird der Arbeitslosengeldbezug bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit für diese Zeiträume nicht auf die 12 Monate höchstzulässigen gleichzeitigen Bezugs der Hinterbliebenenpension mit Arbeitslosengeld angerechnet.

Achtung: Das vereinfachte Verfahren kommt im Monat September 2020 nur dann zur Anwendung, wenn Sie in einem besonders hart getroffenen Unternehmen oder Sektor arbeiten (Nähere Erklärungen finden Sie [hier](#)).

Darf ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit während meiner Krankheit beziehen?

Nein. Arbeitsunfähige Arbeitnehmer haben keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld.

Die Tatsache, ob Sie Krankengeld beziehen oder nicht, spielt keine Rolle.

Es spielt auch keine Rolle, ob

- Sie bereits krank waren und Ihr Arbeitgeber die zeitweilige Arbeitslosigkeit erst später eingeführt hat;
- Ihr Arbeitgeber bereits zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt hat und Sie erst später arbeitsunfähig erkrankt sind.

Sie werden entweder auf die garantierte Entlohnung oder auf das Krankengeld Ihrer Krankenkasse Anspruch haben. Das LfA ist für diesen Bereich nicht zuständig.

Nähere Auskunft erteilt Ihre Krankenkasse.

Wenn Sie krank sind, jedoch der Arzt der Krankenkasse es Ihnen erlaubt, die Arbeit graduell und teilweise wiederaufzunehmen, können Sie während Ihrer teilweise Arbeitswiederaufnahme in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Beispiel: Sie dürfen die Arbeit in Halbzeit wiederaufnehmen und arbeiten jeden Tag einen halben Tag. Sie können in dem besonderen Fall für diese halbe Tage in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Achtung: Sie bekommen nur Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit, wenn Sie die Arbeit oberhalb von 20% einer Vollzeit wieder aufnehmen (diese Einschränkung greift nicht für Zielgruppenarbeitnehmer einer beschützten Werkstätte, einer sozialen Werkstätte oder eines Maßarbeitsbetriebes).

In diesen Situationen haben Sie nämlich weiter Anspruch auf volles (nicht gekürztes) Kranken- oder Invalidengeld.

Darf ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit während eines Ausschlusses vom Leistungsanspruch beziehen?

Es besteht die Möglichkeit, dass Sie (vorübergehend oder endgültig) vom Anspruch auf Arbeitslosengeld ausgeschlossen sind, und zwar beispielsweise:

- wegen freiwilliger Arbeitslosigkeit (Arbeitsaufgabe, Kündigung wegen eines schwerwiegenden Fehlers, Arbeitsverweigerung usw.)
- weil Sie einen Verstoß begangen haben, für den Sie sanktioniert wurden (Schwarzarbeit, falsche Erklärung, Verwendung eines gefälschten Formulars usw.).

In solchen Fällen kann Ihnen kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden.

Das Gleiche gilt, wenn Sie bis zu einer Wiederzulassung zum Arbeitslosengeldanspruch ausgeschlossen sind (und zwar trotz der Tatsache, dass man für die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt keine Zulassungsbedingungen zu erfüllen braucht).

Ich befinde mich in einem Zeitraum zeitweiliger Arbeitslosigkeit. Es wurde ein Bildungsurlaub geplant. Was passiert nun?

Wenn Sie an einem Tag zeitweiliger Arbeitslosigkeit eine bestimmte Anzahl Stunden bezahlten Bildungsurlaubs durchlaufen, dann trägt der Arbeitgeber in die MSR Szenario 5 (= die elektronische Mitteilung über die Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit eines jeden Monats) für diesen Tag nur die Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit ein, die der bezahlte Bildungsurlaub nicht abdeckt.

Mit anderen Worten können Sie für die restlichen Stunden des Tages in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Der Arbeitgeber vermerkt im Kommentarfeld der MSR Szenario 5 die Anzahl Stunden bezahlten Bildungsurlaubs, damit das LfA weiß, dass für diesen Tag eine geringere Anzahl Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit zu entschädigen ist.

Ich habe meine Arbeitszeit im Rahmen eines Zeitkredits oder einer Laufbahnunterbrechung verkürzt. Darf ich meine Leistung im Rahmen der Laufbahnunterbrechung oder des Zeitkredit und mein Arbeitslosengeld gleichzeitig beziehen?

Ja.

Der gleichzeitige Bezug ist erlaubt. Der Arbeitnehmer kann im Rahmen seines angepassten Arbeitsstundenplanes in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden. Die gewöhnlichen Regeln finden Anwendung. Der Arbeitnehmer wird als freiwilliger Teilzeitarbeitnehmer angesehen und hat somit Anspruch auf sogenannte halbe Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit.

Ich befinde mich in Laufbahnunterbrechung oder Zeitkredit und übe während dieses Zeitraums eine erlaubte unselbständige nebenberufliche Tätigkeit aus. Kann ich im Rahmen dieser nebenberuflichen Tätigkeit in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Nein.

Arbeitslosengeld ist mit dem Unterbrechungsgeld bei Laufbahnunterbrechung oder Zeitkredit nicht vereinbar.

Hinweis: Diese Situation soll nicht mit der Situation verwechselt werden, die im vorigen Abschnitt beschrieben ist. Dort geht es um zeitweilige Arbeitslosigkeit im Rahmen des Teils der hauptberuflichen Tätigkeit, der normalerweise gearbeitet worden wäre.

Darf ich meine Laufbahnunterbrechung/meinen Zeitkredit abbrechen?

Der Abbruch Ihrer Laufbahnunterbrechung oder Ihres Zeitkredits ist kein Rechtsanspruch. Ein solcher Abbruch ist nur in beiderseitigem Einverständnis mit Ihrem Arbeitgeber möglich, und zwar nur unter bestimmten Voraussetzungen.

Eine Laufbahnunterbrechung oder ein Zeitkredit dürfen nicht abgebrochen werden, wenn damit allein beabsichtigt wird, Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit zu versetzen.

Ist ein Zusammentreffen meines Corona-Elternurlaubs mit meinem Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit erlaubt?

Als Grundsatz gilt, dass Ihnen kein Arbeitslosengeld für einen Zeitraum bewilligt werden kann, für welchen Sie bereits Unterbrechungsgeld beziehen.

Es besteht allerdings eine Ausnahme von diesem Grundsatz: Wenn Sie Ihre Arbeitszeit im Rahmen einer Laufbahnunterbrechung oder eines Zeitkredits (worunter eines Corona-Elternurlaubs) verkürzen, können Sie im Rahmen Ihrer verkürzten Arbeitszeit in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden. Sie können dann nach Maßgabe des Systems entschädigt werden, das für freiwillig Teilzeit beschäftigte Arbeitnehmer greift.

Beispiel:

Sie arbeiten 38 Stunden / 38 Stunden und nehmen einen Halbzeit-Corona-Elternurlaub.

Ihre Arbeitsregelung wird folgendermaßen angepasst: 19 Stunden / 38 Stunden, mit einer Beschäftigung von täglich 3,8 Stunden von montags bis freitags.

Wenn Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wird Ihrem Arbeitslosengeld Ihre angepasste Arbeitsregelung zugrunde gelegt.

1 Woche zeitweiliger Arbeitslosigkeit wird Ihnen Anspruch geben auf 19 Stunden x 12 / 38 Stunden () = 6 halbe Leistungen.*

(*) für freiwillig Teilzeit beschäftigte Arbeitnehmer wird die Anzahl halber Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit, auf welche sie für einen bestimmten Monat Anspruch haben, durch die folgende Formel ermittelt:

$P \times 12 / S$, wobei

P = die Anzahl Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit im Monat.

S = die durchschnittliche wöchentliche Arbeitsdauer eines Vollzeitarbeitnehmers

Achtung:

Sie können für die Tage und Stunden, für welche Sie den Corona-Elternurlaub beantragen, nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden. Sie können nur für vorgesehene Beschäftigungstage zeitweilig arbeitslos gemeldet werden.

Die zeitweilige Arbeitslosigkeit wird nicht akzeptiert werden, wenn Sie beispielsweise von einem Halbzeit-Elternurlaub zu einem Einünftel-Corona-Elternurlaub übergehen und dies somit den Bezug von mehr Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit zur Folge hätte. Das LfA wird diesbezüglich Kontrollen durchführen.

Angenommen mir wurde gekündigt. Wird meine Kündigungsfrist während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt aufgrund der Coronakrise unterbrochen?

Sollte Ihr Arbeitgeber Ihnen während eines Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt aufgrund der Coronakrise kündigen, wird der Lauf Ihrer Kündigungsfrist unterbrochen. Mit anderen Worten wird Ihre Kündigungsfrist verlängert.

In zwei Fällen kommt es zu keiner oder lediglich zu einer teilweisen Unterbrechung der Kündigungsfrist:

- die Kündigungsfrist, die vor dem 01.03.2020 eingesetzt hat, wird nie unterbrochen, unabhängig davon, über welchen Zeitraum sie sich erstreckt;
- der Teil der Kündigungsfrist, der nach dem 29.02.2020 eingesetzt hat, aber vor dem 22.06.2020 liegt, wird nicht unterbrochen.

Sollten Sie während eines Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt aufgrund der Coronakrise selbst kündigen, läuft Ihre Kündigungsfrist weiter. Mit anderen Worten wird Ihre Kündigungsfrist nicht unterbrochen, d.h. nicht verlängert.

Darf ich arbeiten?

Siehe die Frage "Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit arbeiten?".

Besondere Fragen zum Verfahren

Wie muss ein Arbeitgeber mit Gesellschaftssitz im Ausland zeitweilige Arbeitslosigkeit anzeigen?

Wenn der Gesellschaftssitz des Unternehmens im Ausland liegt, aber das Unternehmen in Belgien sozialversicherungspflichtiges Personal beschäftigt, kann für diese in Belgien sozialversicherungspflichtige Personalmitglieder zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragt werden.

Für die Bearbeitung solcher Leistungsanträge ist neben einer belgischen Unternehmensnummer auch eine belgische Postleitzahl erforderlich.

- Wenn das ausländische Unternehmen eine Niederlassung in Belgien hat, ist die Adresse und die Postleitzahl der belgischen Niederlassung anzugeben.
 - Wenn das Unternehmen allein Personal in Belgien beschäftigt, aber keine Niederlassung in Belgien hat, ist die Adresse des Bevollmächtigten in Belgien (z.B. die Adresse des *Sozialsekretariats*) anzugeben.
 - Sollte das Unternehmen keinen Bevollmächtigten in Belgien bestellt haben, kann entweder der Beschäftigungsort oder der Wohnort des Arbeitnehmers angegeben werden.
-

Wie ist vorzugehen, wenn ein Zusammenspiel von wirtschaftlichen Gründen und höherer Gewalt vorliegt?

Konkret handelt es sich um die folgende Situation:

- Ein Arbeitgeber führt ab dem 01.09.2020 wieder wirtschaftliche Gründe ein, weil er nicht als besonders hart getroffenes Unternehmen oder als zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehörend angesehen werden kann.
- Während des Zeitraums von wirtschaftlichen Gründen tritt höhere Gewalt ein.

Beispiel: Der Arbeitnehmer hat sich angesteckt und muss unter Quarantäne gesetzt werden.

Wenn für bestimmte Tage ein Zusammenspiel von zwei verschiedenen Aussetzungsgründen vorliegt, hat der Aussetzungsgrund Vorrang, der chronologisch als Erster eingetreten ist.

Wenn eine voraussichtliche Anzeige über einen Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen gesandt wurde und diese zeitweilige Arbeitslosigkeit bereits effektiv eingetreten ist, läuft sie während des Zeitraums von höherer Gewalt weiter. An vorgesehenen Arbeitstagen während eines Kurzarbeitszeitraums aus wirtschaftlichen Gründen, an denen wegen höherer Gewalt nicht gearbeitet werden kann, kann der Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Beispiel 1:

Es wurde für alle Arbeiter für 8 Wochen ab dem 01.09.2020 eine vollständige Aussetzung voraussichtlich angezeigt und effektiv eingeführt.

Einer der Arbeiter muss ab dem 14.09.2020 zwei Wochen in Quarantäne.

Die wirtschaftlichen Gründe sind chronologisch als Erste angezeigt und eingeführt worden, wodurch sie während des Zeitraums der höheren Gewalt, welche ganz innerhalb des Zeitraums von wirtschaftlichen Gründen liegt, weiterlaufen.

Beispiel 2

Es wurde für alle Arbeiter für 18 Wochen ab dem 01.09.2020 Kurzarbeit (große Aussetzung) voraussichtlich angezeigt und effektiv eingeführt. Montags, dienstags, mittwochs sind die Arbeitnehmer wirtschaftlich arbeitslos und donnerstags und freitags wird gearbeitet.

Einer der Arbeiter muss ab dem 14.09.2020 zwei Wochen in Quarantäne.

Die wirtschaftlichen Gründe (WG) sind chronologisch als Erste angezeigt und eingeführt worden, wodurch sie während des Zeitraums der höheren Gewalt (HG) weiterlaufen. An den Tagen, wo im Rahmen der Kurzarbeit aus WG Arbeit vorgesehen ist, kann jedoch zur HG gegriffen werden.

Dies bedeutet Folgendes:

- *Am 14., 15. und 16. (Montag bis Mittwoch) September: WG*
- *Am 17. und 18. (Donnerstag bis Freitag) September: HG*
- *Am 21., 22. und 23. (Montag bis Mittwoch) September: wieder WG*
- *Am 24. und 25. (Donnerstag bis Freitag) September: wieder HG.*

Beispiel 3:

Ein Arbeiter arbeitet normalerweise Vollzeit. Er muss ab dem 18.09.2020 zwei Wochen unter Quarantäne gesetzt werden.

Der Arbeitgeber schickt am 21.09.2020 eine voraussichtliche Anzeige über wirtschaftliche Gründe und führt die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen am 28.09.2020 effektiv ein.

Für den betroffenen Arbeiter läuft die höhere Gewalt vom 28.09.2020 bis zum Ende seiner Quarantäne. Die höhere Gewalt ist nämlich chronologisch als Erste eingetreten.

Was im Falle eines Zusammentreffens von höherer Gewalt / wirtschaftlichen Gründen mit einer sozialen Aktion (einem Streik)?

Wenn:

- vor der Ankündigung der sozialen Aktion für den Arbeitnehmer bereits eine Regelung von zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt am Laufen war,
- und der Arbeitnehmer von seinem Arbeitgeber über die zeitweilige Arbeitslosigkeit bereits benachrichtigt wurde,
- und die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt weiterläuft,

dann sind die Sozialaktionstage als Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt entschädigbar;

Sollte der Arbeitnehmer im Gegenteil am Tag der sozialen Aktion noch keine zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt hingenommen haben, dann darf er an diesem Sozialaktionstag nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt versetzt werden. Es darf sich mit anderen Worten nicht um einen einzelnen Arbeitslosigkeitstag handeln.

Ein Tag wird als nichtentschädigbarer einzelner Arbeitslosigkeitstag angesehen, wenn im betroffenen Monat allein für den Sozialaktionstag zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt eingeführt wird.

Dieser Tag ist jedoch ein entschädigbarer einzelner Arbeitslosigkeitstag, wenn die nachfolgenden Bedingungen kumulativ erfüllt sind:

- Innerhalb des Zeitraums, der sich vom Anfang der 2. Kalenderwoche vor der Woche, in welcher der Sozialaktionstag liegt, bis zum Ablauf der Kalenderwoche danach erstreckt, hat es mindestens einen Tag zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt gegeben. Dies ist der eventuellen MSR Szenario 5 des laufenden, vorangegangenen und darauffolgenden Monats zu entnehmen.
- Es handelt sich nicht um einen einzelnen verschobenen Arbeitslosigkeitstag. Ein verschobener einzelner Arbeitslosigkeitstag ist nicht entschädigbar, zumal die Verschiebung darauf hinweist, dass der Grund der Arbeitslosigkeit mit der Sozialaktion verbunden ist (selbst wenn der Arbeitgeber höhere Gewalt gemeldet hat).

Beispiel:

Für den Arbeitnehmer läuft gerade eine Regelung zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt, gemäß welcher er 1 Tag pro Woche (montags) in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt versetzt wird. Für Donnerstag, den 25.02.2021, ist eine soziale Aktion angekündigt. Wenn der Tag zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt der Woche vom 22.02.2021 bis zum 26.02.2021 auf Donnerstag, den 25.02.2021 verschoben wird, dann ist dieser Tag nicht als ein Tag zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt entschädigbar.

Was im Falle eines Zusammentreffens von höherer Gewalt / wirtschaftlichen Gründen mit einem Geburts-, Adoptions- oder Pflegeelternurlaub oder mit einer Arbeitsbefreiung?

Der erste Aussetzungsgrund hat Vorrang. Dies bedeutet, dass der Arbeitnehmer, der sich bereits in zeitweiliger Arbeitslosigkeit befindet, weiterhin in zeitweiliger Arbeitslosigkeit bleibt und daraufhin keinen Anspruch auf die garantierte Entlohnung seines Arbeitgebers hat.

Können Arbeiter, die laut Vereinbarung als Angestellte angesehen werden, im Rahmen des für Arbeiter vorgesehenen Systems in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen versetzt werden?

Ja.

Die Unterscheidung Arbeiter-Angestellte basiert auf der Art der Arbeit, die der Arbeitnehmer tatsächlich ausführt. Die Tatsache, dass bestimmte Vorteile

des Angestelltenstatuts den Arbeitern gewährt werden, sei es laut individueller oder kollektiver Vereinbarung (laut Arbeitsvertrag oder laut kollektivem Arbeitsabkommen), hat keinen Einfluss auf die Art der tatsächlich ausgeführten Arbeit. Diese Arbeitnehmer können somit in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen für Arbeiter versetzt werden.

Bei bestimmten Arten von zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen, muss nach der Aussetzung eine obligatorische Arbeitswoche veranlasst werden. Kann von diesem Prinzip abgewichen werden?

Nein. Während der obligatorischen Arbeitswoche muss der Arbeitgeber die Arbeitnehmer beschäftigen oder zumindest ihnen ihre Entlohnung zahlen.

Was mit der kollektiven Schließung wegen Jahresurlaub im Bausektor?

Manche Bauunternehmen (je nach der Provinz) haben eine kollektive Schließung wegen Jahresurlaub für den Zeitraum von Dienstag, den 15.04.2020, bis Freitag, den 17.04.2020, vorgesehen.

Können diese Tage als Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt gemeldet werden?

Nein.

Es handelt sich um kollektive Urlaubstage, die im Voraus festgelegt wurden und nicht als Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt gemeldet werden dürfen. Für Arbeitnehmer, die ungenügend Urlaubstage haben, um den Schließungszeitraum zu überbrücken, kann jedoch eventuell zeitweilige Arbeitslosigkeit infolge kollektiver Schließung wegen Jahresurlaub beantragt werden.

Kann ich einen Arbeitnehmer nur für einen Teil des Arbeitstages zeitweilig arbeitslos melden?

Dies ist vom 10.05.2021 bis zum 30.06.2021 möglich.

Die Artikel 36 bis 38 des Gesetzes vom 2. April 2021 zur Festlegung von zeitweiligen Unterstützungsmaßnahmen aufgrund der COVID-19-Pandemie sehen vor, dass der Arbeitgeber keine Entlohnung zu zahlen hat

- wenn sein Arbeitnehmer
 - im Rahmen eines Dienstleistungsschecks-Arbeitsvertrages beschäftigt ist oder
 - sich hauptsächlich um die Beförderung von Schülern zur Schule und von der Schule zurück kümmert
- und zwar für die ausfallenden Arbeitsstunden, die mindestens einen halben Arbeitstag erreichen,

Mit halbem Arbeitstag wird Folgendes gemeint: die Arbeitsstunden, die der Arbeitnehmer während mindestens der Hälfte des für diesen Tag geltenden Arbeitsstundenplanes der Ausführung eines Auftrages für einen oder bei einem Kunden des Arbeitgebers widmet, wobei sich dieser Auftrag deutlich von einem anderen Auftrag unterscheidet, der während eines anderen Teils des Arbeitstages ausgeführt wird.

Beispiel:

Ein Arbeitnehmer arbeitet an einem bestimmten Tag laut seinem Arbeitsstundenplan 7,6 Stunden.

Ein 2 Stunden umfassender Auftrag fällt aus => es ist kein halber Arbeitstag.

Ein 4 Stunden umfassender Auftrag fällt aus => es ist mindestens ein halber Arbeitstag.

- wenn diese Stunden aufgrund eines unvorhersehbaren und vom Willen des Arbeitgebers unabhängigen Grundes, der auf die COVID-19-Pandemie zurückzuführen ist, ausfallen

Beispiel

Ein Dienstleistungsscheckarbeitnehmer muss im Vormittag bei einem Kunden und im Nachmittag bei einem anderen Kunden einen Auftrag erfüllen.

Einer dieser beiden Aufträge fällt aus, weil der Kunde an Corona erkrankt ist oder unter Quarantäne gesetzt werden muss.

Es muss sich jedoch um einen halben Arbeitstag handeln (siehe den vorigen Strich).

- dies unter der Voraussetzung, dass der Arbeitnehmer Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beanspruchen kann.

Dieser Anspruch auf zeitweilige Arbeitslosigkeit ist in einem Königlichen Erlass verankert, der am 10.05.2021 in Kraft getreten ist.

!! Achtung: diese besondere Regelung von zeitweiliger Arbeitslosigkeit für halbe Arbeitstage müssen Sie **jedes Mal** melden! Dies tun Sie anhand der elektronischen Anwendung, die Sie normalerweise für die Mitteilung des ersten Tages zeitweiliger Arbeitslosigkeit verwenden.

Diese elektronische Anwendung befindet sich auf dem Portal der Sozialen Sicherheit. (www.socialsecurity.be). Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> Vorübergehende Arbeitslosigkeit und klicken Sie auf "Premier jour de chômage effectif". Ein neuer Grund "1/2 CT titres service - transport d'élèves" wurde neben "motifs économiques" und "accident technique" hinzugefügt.

Füllen Sie das Datum aus, an dem ein halber Tag zeitweiliger Arbeitslosigkeit eingeführt wurde, sowie die Adresse, an der die Arbeitsleistungen erbracht worden wären.

In das freie Feld müssen Sie außerdem noch die nachfolgenden Informationen eintragen:

- der Grund, warum die zeitweilige Arbeitslosigkeit für einen halben Tag eingeführt wurde (z.B. Kontamination des Kunden X oder Quarantäne des Kunden Y);
- die normale Zahl der Arbeitsstunden laut Arbeitsstundenplan;
- die Zahl der Stunden, die an dem Tag ausfallen.

Sie müssen die Mitteilung senden:

- entweder am Tag selbst, wo ein halber Tag zeitweiliger Arbeitslosigkeit eingeführt wird;
- oder am darauffolgenden Werktag;
- oder, wenn Sie mit Sicherheit wissen, dass der Arbeitnehmer arbeitslos sein wird, am Werktag davor.

!! Jedes Mal, wenn Sie einen halben Tag zeitweiliger Arbeitslosigkeit einführen, müssen Sie eine neue Mitteilung senden, d.h. möglicherweise mehrmals im selben Monat.

!! Da die Angaben normalerweise von einem Arbeitnehmer zum anderen verschieden sind, müssen Sie je Arbeitnehmer eine getrennte Mitteilung anfertigen.

Für maximal wie viele Stunden kann ein Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Sie dürfen den Arbeitnehmer nur für die im Arbeitsvertrag vorgesehene durchschnittliche Anzahl Stunden zeitweilig arbeitslos melden.

Beispiel: die im Arbeitsvertrag vorgesehene Anzahl Stunden (Q/S-Bruchzahl) beträgt 20/38: Sie dürfen den Arbeitnehmer nur für maximal 20 Stunden pro Woche in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen.

Die Anzahl Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit, die der Arbeitnehmer in der MSR Szenario 5 angibt, kann also nicht höher sein, als die durchschnittliche im Arbeitsvertrag vorgesehene Arbeitszeit (Q/S).

!! **Achtung:** Der Arbeitgeber darf zum Zeitpunkt, wo bereits feststand, dass die Ausführung von Mehrarbeitsleistungen aufgrund der geltenden Gesundheitsmaßnahmen nicht mehr möglich war, die im Arbeitsvertrag vorgesehene Arbeitszeit seiner Arbeitnehmer nicht mehr erhöhen und seine Arbeitnehmer keine Mehrstunden mehr arbeiten lassen.

Ich bin ein Arbeitgeber des Bausektors. Ich muss normalerweise die Nummern der Kontrollkarten in die Dimona-Meldung eingeben. Allerdings werden zurzeit keine Kontrollkarten ausgestellt?

In Dimona-Meldungen für den Bausektor müssen für die ersten zwei Monate der Beschäftigung die Nummern der Kontrollkarten eingegeben werden.

Wenn keine Nummer eingegeben wird, wird die Dimona-Meldung normalerweise verweigert.

Da im Rahmen der Coronakrise vorübergehend keine Kontrollkarten C3.2A-BAUSEKTOR mehr ausgestellt werden, hat das Landesamt für soziale Sicherheit die automatischen Kontrollen in der Dimona-Meldung angepasst, sodass die Eingabe dieser Nummern nicht mehr zwingend ist.

Da Arbeitnehmer im Monat September 2020 grundsätzlich wieder eine Kontrollkarte C3.2A-Bausektor führen müssen (außer den Arbeitnehmern, die in einem besonders hart getroffenen Unternehmen oder Sektor beschäftigt sind), stellt Constructiv allen Arbeitnehmern, die im Bausektor beschäftigt sind, wieder nummerierte Kontrollkarten aus, und hat das LSS die Kontrollen

in Dimona wieder angepasst, sodass die Eingabe dieser Kontrollkartennummern wieder Pflicht wird.

Im Monat September 2020 wird bei der Einreichung einer Dimona-Meldung (unabhängig vom Datum des Arbeitsantritts) die Meldung also verweigert werden, wenn keine Kontrollkartennummer eingegeben wird.

In der Zeit vom 1. Oktober 2020 bis zum 30. Juni 2021 ist es wieder möglich, eine Dimona-Meldung ohne Angabe der Nummern der Kontrollkarten vorzunehmen, da für diesen Zeitraum wieder eine allgemeine Befreiung von der Pflicht zur Führung einer Kontrollkarte zum Tragen kommt.

Darf ich die Arbeit der infolge des Coronavirus zeitweilig arbeitslos gemeldeten Arbeitnehmer an andere Arbeitnehmer vergeben?

Mit "anderen Arbeitnehmern" sind folgende Arbeitnehmer gemeint: Zeitarbeitskräfte, Studierende, Flexijobber... Es handelt sich also um Arbeitnehmer, die im Unternehmen nicht festangestellt sind.

Wenn Sie festangestellte Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, dürfen Sie die Arbeit, die normalerweise von ihnen verrichtet wird, nicht an andere Arbeitnehmer vergeben.

Von diesem Grundsatz kann in bestimmten Fällen abgewichen werden, nämlich:

- wenn der Arbeitnehmer aus Gründen, die ihm vollkommen eigen sind, zeitweilig arbeitslos wird, mit anderen Worten, wenn die höhere Gewalt vom Arbeitnehmer selbst geltend gemacht wird.

Dies ist beispielsweise der Fall, wenn der Arbeitnehmer aus medizinischen Gründen nicht arbeiten gehen kann (er hat sich angesteckt oder er wohnt mit einer Person zusammen, die sich angesteckt hat, oder er ist ein Risikopatient...);

- wenn zeitweilige Arbeitslosigkeit in die Abteilung A eingeführt wird, die anderen Arbeitnehmer in der Abteilung B beschäftigt werden und die Arbeit in der Abteilung B nicht vertretbarerweise von Arbeitnehmern der Abteilung A verrichtet werden kann.

Das LfA wird diesbezüglich Kontrollen durchführen.

Wie steht es um die Praktikanten?

Besteht das Praktikum in dem Anlernen von Kompetenzen oder in einer praktischen Einführung in die Beschaffenheit der Arbeit, ohne dass der Praktikant am Arbeitsplatz die Arbeit eines zeitweilig arbeitslos gemeldeten Arbeitnehmers übernimmt, so darf es mit der zeitweiligen Arbeitslosigkeit der festangestellten Arbeitnehmer zusammentreffen.

Sollte es jedoch darauf hinauskommen, dass der Praktikant die Aufgaben eines festangestellten Arbeitnehmers *faktisch* übernimmt (auch wenn der Praktikant bei der Ausführung dieser Aufgaben von einem festangestellten Arbeitnehmer betreut wird, der nicht derjenige ist, dessen Aufgaben er übernimmt), sodass dieser festangestellte Arbeitnehmer zeitweilig arbeitslos

gemeldet wird, dann ist die Rede von einer Vergabe der Arbeit, woraufhin die zeitweilige Arbeitslosigkeit nicht entschädigt werden kann.

Einfluss der zeitweiligen Arbeitslosigkeit auf das Arbeitsrecht und die anderen Sozialversicherungszweige

Habe ich Anspruch auf eine Entlohnung für Feiertage, die in einem Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt liegen?

Sie haben Anspruch auf eine Entlohnung für Feiertage, die innerhalb der ersten 14 Tage, gerechnet ab der Aussetzung der Erfüllung Ihres Arbeitsvertrages wegen höherer Gewalt, liegen. Feiertage außerhalb dieser Frist werden vom LfA bezahlt.

Für die 14-tägige Frist zählen nur effektive Aussetzungstage, d.h. Tage, an denen aufgrund der höheren Gewalt tatsächlich nicht gearbeitet wurde. Bei jeder Arbeitswiederaufnahme gilt die Aussetzung als abgelaufen und fängt die Frist von vorn an.

Wenn ein Urlaubstag während des Zeitraums der vollständigen Aussetzung fällt, fängt die 14-tägige Frist von vorn an.

Ausgleichsfeiertage im Rahmen einer Arbeitszeitverkürzung oder Ausgleichsruhetage führen nicht zu einer neuen 14-tägigen Frist.

Zählt die zeitweilige Arbeitslosigkeit für die Berechnung des Urlaubsgeldes und der Anzahl Urlaubstage?

Die Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt werden für den Jahresurlaub und das gesetzliche Urlaubsgeld von 2022 gleichgestellt.

!! Die Gleichstellung wird nur für den Zeitraum vom 1. Februar 2020 bis zum 31. Dezember 2020 einschließlich Anwendung finden.

Nähere Informationen finden Sie auf www.lju.be

Wie steht es um die Jahresendprämie, die mein Arbeitgeber oder ein Fonds mir bezahlt?

Ob Ihre Zeiträume von zeitweiliger Arbeitslosigkeit für Ihre Jahresendprämie von 2020 mitzählen oder nicht, hängt davon ab, welches kollektive Arbeitsabkommen in Ihrem Sektor vereinbart wurde. Es kann sein, dass:

- alle Formen von zeitweiliger Arbeitslosigkeit gleichgestellt werden, oder dass beispielsweise nur die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen (nicht aber die höhere Gewalt) gleichgestellt wird;
- es eine Gleichstellung unabhängig von der Zahl der Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit gibt, oder dass die Gleichstellung nur für eine bestimmte Anzahl Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit gilt;
- ...

Erkundigen Sie sich bei Ihrem Arbeitgeber.

Bezahlt das LfA einen Zuschlag als Ausgleich für den Verlust (eines Teils) der Jahresendprämie?

Das LfA wird durch Vermittlung der Zahlstelle (Gewerkschaft oder Hilfszahlstelle für Arbeitslosengeld) den Arbeitnehmern, die die nachfolgenden Bedingungen erfüllen, einen Zuschlag zahlen:

- sie haben für den Zeitraum von März 2020 bis November 2020
- mindestens 53 volle oder halbe Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit erhalten,
- wegen höherer Gewalt oder aus wirtschaftlichen Gründen (d.h. nicht wegen ungünstiger Witterung, kollektiver Schließung, technischer Störung, Streiks,... da diese Gründe nämlich nicht auf die Coronapandemie zurückzuführen sind).

Achtung: die höhere Gewalt darf nicht auf Ihre Arbeitsunfähigkeit zurückzuführen sein.

Konkret wird hiermit gemeint, dass ein Arbeitnehmer, welcher während seiner Beschäftigung arbeitsunfähig erkrankt war, von dem Vertrauensarzt der Krankenkasse für arbeitsfähig erklärt wurde:

- aber diese Arbeitsfähigkeitserklärung bestreitet,
- diese Arbeitsfähigkeitserklärung zwar nicht bestreitet, aber zur Ausübung seiner Funktion unfähig ist,

und in der Zwischenzeit Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit von dem LfA erhält,

keinen Anspruch auf diesen Zuschlag hat.

Betrag

Der Zuschlag beträgt 10 Euro pro tägliche volle Leistung bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit oberhalb von 52 Leistungen, mit einem Mindestbetrag von 150 Euro, oder 5 Euro pro tägliche halbe Leistung bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit oberhalb von 52 Leistungen, mit einem Mindestbetrag von 75 Euro.

Beispiele:

Sie haben für den Zeitraum von März 2020 bis November 2020 58 volle Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt erhalten (also nicht wegen arbeitsunfähigkeitsbedingter höherer Gewalt).

*Sie haben Anspruch auf einen Zuschlag im Betrage von $(58 - 52) * 10 = 60 < 150 \Rightarrow$ 150 Euro.*

Sie haben für den Zeitraum von März 2020 bis November 2020 88 volle Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt (also nicht wegen arbeitsunfähigkeitsbedingter höherer Gewalt) und aus wirtschaftlichen Gründen erhalten.

*Sie haben Anspruch auf einen Zuschlag im Betrage von $(88 - 52) * 10 =$ 360 Euro.*

Verfahren

Es werden keine Schritte von Ihnen erwartet.

Das LfA schickt Ihrer Zahlstelle (Gewerkschaft oder Hilfszahlstelle für Arbeitslosengeld) eine Entscheidung mit dem Ihnen zustehenden Zuschlagsbetrag.

Die Zahlstelle wird Ihnen einen ersten Teil (den größten Teil) des Zuschlags möglicherweise bereits im Monat Dezember 2020 bezahlen. Den zweiten Teil (den Restbetrag) erhalten Sie 2021, nachdem das LfA alle Bezahlungen der Zahlstelle für die Monate bis November 2020 überprüft hat. Diese Nachzahlung wird nicht vor Mai/Juni 2021 erfolgen.

Auskunft zum Zeitpunkt der Zahlung erteilt Ihre Zahlstelle.

Verschiedenes

Ich bin vollarbeitslos und beziehe Arbeitslosengeld. Wird mein täglicher Leistungsbetrag aufgrund der Coronakrise angepasst?

Als Vollarbeitsloser sinkt Ihr Leistungsbetrag normalerweise im Zeitablauf stufenweise bis auf einen Pauschalbetrag ab. Dies nennt man die Degressivität.

Die Anzahl Monate, während deren der Leistungsbetrag identisch bleibt, nennt man eine Phase.

Diese Phasen verlaufen folgendermaßen:

Name der Phase	Anzahl Monate
11	3
12	3
13	6
2A	2
2B	Max. 10 (hängt von der Dauer Ihrer Berufslaufbahn ab: 2 Monate pro Jahr Berufslaufbahn)
21	Max. 6 (hängt von der Dauer Ihrer Berufslaufbahn ab: 2 Monate pro Jahr Berufslaufbahn)
22	Max. 6 (hängt von der Dauer Ihrer Berufslaufbahn ab: 2 Monate pro Jahr Berufslaufbahn)
23	Max. 6 (hängt von der Dauer Ihrer Berufslaufbahn ab: 2 Monate pro Jahr Berufslaufbahn)
24	Max. 6 (hängt von der Dauer Ihrer Berufslaufbahn ab: 2 Monate pro Jahr Berufslaufbahn)
Pauschale	Unbefristet

Näheres erfahren Sie im Infoblatt T67 auf unserer Website.

Aufgrund der Coronakrise wird die Phase, in der Sie sich zum 1. April 2020 befanden, um fünfzehn Monate verlängert. Die darauffolgenden Phasen werden also jeweils um fünfzehn Monate verschoben.

Beispiel:

Der Arbeitslosengeldbetrag entwickelt sich im Regelfall wie in der 2. Spalte beschrieben, aber aufgrund der Coronakrise entwickelt er sich nun wie in der 3. Spalte beschrieben.

(es wurden im Beispiel 7 Jahre Berufslaufbahn zurückgelegt).

Phase	Normalerweise ab dem	Wegen des Aufschubs um fünfzehn Monate nun ab dem
11	14.05.2019	idem
12	14.08.2019	idem
13	14.11.2019	idem
2A	14.05.2020	14. <u>08</u> .2021
2B	14.07.2020	14. <u>10</u> .2021
21	14.05.2021	14. <u>08</u> .2022
Pauschale	14.09.2021	14. <u>12</u> .2022

Die Phase 13 (welche zum 01.04.2020 gilt) wird also als Erste um fünfzehn Monate verlängert. Die folgenden Phasen werden folglich verschoben.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Phasen nicht mehr verschoben werden können, wenn Sie zum 01.04.2020 bereits den Pauschalbetrag bezogen.

Ich bin vollarbeitslos und beziehe Berufseingliederungsgeld als Schulabgänger. Wird mein täglicher Leistungsbetrag aufgrund der Coronakrise angepasst?

Als Schulabgänger haben Sie im Regelfall 36 Monate lang Anspruch auf Berufseingliederungsgeld. In bestimmten Fällen kann diese Anspruchsdauer verlängert werden (z.B. weil Sie eine Aus- oder Weiterbildung absolvieren oder einer Beschäftigung nachgehen).

Der Zeitraum von April 2020 bis Juni 2021 wird auf die 36-monatige Anspruchsdauer nicht angerechnet.

Beispiel:

Ihre 36-monatige Anspruchsdauer hätte normalerweise am 14.05.2020 enden sollen.

Das Ende der Anspruchsdauer wird um 15 Monate, auf den 14.08.2021, verschoben.

Es wird jedoch darauf hingewiesen, dass es zu keiner Verlängerung der Anspruchsdauer kommt, wenn der Anspruch auf Berufseingliederungsgeld bereits vor dem 01.04.2020 geendet hatte.

Ich reise als vollarbeitslose oder zeitweilig arbeitslose Person ins Ausland. Kann mir Arbeitslosengeld bewilligt werden?

Angenommen, die Grenzen Belgiens und des anderen Landes sind zum Zeitpunkt Ihrer Abreise geöffnet.

Wenn Sie aus beruflichen Gründen ins Ausland reisen, haben Sie Anspruch auf die von Ihrem Arbeitgeber gezahlte Entlohnung.

Wenn Sie aus privaten Gründen ins Ausland reisen, müssen Sie Urlaub nehmen, auch wenn Sie sich in einem Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit befinden. Dies müssen Sie Ihrem Arbeitgeber melden, sodass er diese Tage nicht als Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit mitteilt.

Für Zeiträume, die eine Entlohnung oder ein bezahlter Urlaub abdeckt, haben Sie keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld.

Allein in den folgenden Fällen wird Ihnen Arbeitslosengeld bewilligt:

- Sie haben als vollarbeitslose Person weniger als 4 Wochen (oder sogar gar keinen) bezahlten Urlaub: Sie können während eines Auslandsaufenthalts weiter Arbeitslosengeld beziehen, und zwar während eines Zeitraums von 4 Wochen abzüglich der Dauer Ihres Urlaubsanspruchs für jenes Jahr (unabhängig davon, ob Sie diesen Urlaub bereits genommen haben oder nicht). Sie dürfen sich in keinem Fall länger als 4 Wochen im Ausland aufhalten.

Beispiel:

Sie haben als vollarbeitslose Person Anspruch auf 1 Woche bezahlten Urlaubs in 2020 (diesem Urlaubsanspruch liegen Ihre Arbeitsleistungen von 2019 zugrunde). Sie möchten für 5 Wochen ins Ausland reisen:

- *Sie haben in der ersten Woche keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld, weil Sie Ihren bezahlten Urlaub verbrauchen müssen;*
- *Sie haben von der zweiten bis zur vierten Woche Anspruch auf Arbeitslosengeld;*
- *Sie haben in der 5. Woche keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld, weil Sie dann die Höchstanzahl von 4 Wochen überschritten haben.*
- Sie sind mit einem Arbeitsvertrag beschäftigt und Sie sind aufgrund einer kollektiven Schließung des Betriebes wegen Jahresurlaub zeitweilig arbeitslos, weil Sie zu wenig Urlaubstage zur Überbrückung der kollektiven Schließung haben. Wenn Sie ins Ausland reisen, kann Ihnen während Ihres Auslandsaufenthalts weiter Arbeitslosengeld gezahlt werden, und zwar während eines Zeitraums, welcher der Dauer der kollektiven Schließung abzüglich der Dauer Ihres Anspruchs auf bezahlten Urlaub entspricht.

Achtung: Für die Tatsache, dass Sie über ungenügend Tage bezahlten Urlaubs verfügen, dürfen Sie nicht verantwortlich sein. Es kann somit kein Arbeitslosengeld gezahlt werden, wenn Sie nicht genug Urlaubstage haben, weil Sie früher im Jahr bei demselben Arbeitgeber bereits

bezahlten Urlaub genommen haben. Der Mangel an Urlaubstage kann aber beispielsweise sehr wohl durch Arbeitslosengeld ausgeglichen werden, wenn Sie im vorangegangenen Jahr nicht lang genug gearbeitet haben, oder wenn Sie Ihren bezahlten Urlaub bei einem anderen Arbeitgeber verbraucht haben.

Achtung: Wenn Sie zeitweilig arbeitslos wegen höherer Gewalt sind und Sie ins Ausland reisen möchten, müssen Sie individuellen Urlaub nehmen und kann Ihnen während Ihres Auslandsaufenthalts kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt bewilligt werden.

Ich komme aus dem Ausland zurück und werde unter Quarantäne gesetzt. Kann mir Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?

Wenn Sie nach Ihrer Rückkehr aus dem Ausland in Quarantäne gehen, können Sie unter bestimmten Bedingungen Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bekommen:

- Sie dürfen nicht arbeitsunfähig sein. In diesem Fall muss die Krankenkasse für Sie aufkommen;
- Sie können nicht arbeiten (z.B. auch keine Telearbeit). Wenn Sie arbeiten, haben Sie Recht auf eine Entlohnung.

!! Achtung: Eine Quarantäne infolge einer nicht notwendigen Reise:

- in eine "rote" Zone innerhalb eines Landes der EU, Island, Liechtensteins, Norwegens, Großbritanniens oder der Schweiz (im Folgenden EU+) (am Abreisedatum)

- oder in ein anderes Land als die obengenannten Länder (im Folgenden: außerhalb der EU+)

begründet keinen Anspruch auf zeitweilige Arbeitslosigkeit, weil es keine höhere Gewalt ist. In den Fällen liegt entweder ein Reiseverbot vor, oder man weiß im Voraus, dass man unter Quarantäne gesetzt werden wird (ganz gleich ob ein Reiseverbot verhängt wurde oder nicht). Die Quarantäne ist auf eine freie Entscheidung des Arbeitnehmers zurückzuführen. Dies gilt auch für Länder, für die ab dem 25.09.2020 kein Reiseverbot sondern nur noch einen einfachen negativen Reisehinweis besteht.

Wenn Sie aus einer "orangenen" oder "roten" Zone in der EU+ zurückkommen (insofern sie bei Ihrer Abreise noch nicht rot war – siehe oben):

=> Sie können Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bekommen, wenn Sie eine Quarantänebescheinigung Ihres Arztes vorlegen können.

Wenn Sie aus einem Land außerhalb der EU+ zurückkehren, kann Ihnen während einer Quarantäne kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bewilligt werden.

Zeitweilige Arbeitslosigkeit ist sehr wohl möglich, wenn Sie sich für eine wesentliche Reise ins Ausland begeben haben. *Beispiel: berufliche oder studiumbezogene Gründe, im Rahmen einer Mittelternschaft, um einem Begräbnis oder einer Einäscherung eines Verwandten bis zweiten Grades beizuwohnen, um eine medizinische Behandlung fortzusetzen, um jemand im Rahmen von Palliativpflege zu besuchen.*

Das LfA behält sich allerdings bei Reisen aus beruflichen Gründen das Recht vor, zu überprüfen, ob Ihr Arbeitgeber nicht wesentlich unvertretbar gehandelt hat, als er Sie ins Ausland geschickt hat. Dabei handelt es sich um eine Frage des Sachverhaltes.

Nicht-wesentliche Reisen (*z.B. aus Freizeit- oder Tourismusgründen*) lassen, wie weiter oben erklärt, keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit entstehen, da sie nicht als höhere Gewalt angesehen werden können.

Das LfA wird diesbezüglich Kontrollen durchführen und wird die zeitweilige Arbeitslosigkeit verweigern oder das Arbeitslosengeld später zurückfordern, wenn die Bedingungen nicht erfüllt sind (*z.B. es gab ein Reiseverbot oder einen negativen Reisehinweis zum Zeitpunkt der Abreise oder die für die "wesentliche" Reise geltend gemachten Gründe sind nicht nachgewiesen oder nicht glaubwürdig, oder sie werden als Vorwand für Tourismusgründe angeführt*). Es können unter anderem Kontrollen bei Reisen, die während der Schulferien stattfinden, durchgeführt werden).

Was wenn eine Tagesmutter, die einem anerkannten Tagesmutterdienst angeschlossen ist, keine Kinder betreuen kann?

Wichtiger Hinweis: Es handelt sich hier nicht um zeitweilige Arbeitslosigkeit im engeren Sinne, da eine Tagesmutter keinen Arbeitsvertrag hat.

Im Rahmen des *sui generis*-Systems kann unter bestimmten Bedingungen eine Ausfallentschädigung bewilligt werden, wenn die Kinder nicht betreut werden können.

Es muss ein Unterschied zwischen den nachfolgenden Situationen gemacht werden:

- Die Tagesmutter selbst hat sich mit dem Coronavirus angesteckt: dies wird nicht als höhere Gewalt, sondern als Krankheit betrachtet;
- Die Tagesmutter ist nicht krank, darf jedoch aufgrund einer ansteckenden Krankheit eines ihrer Haushaltsmitglieder keine Kinder betreuen: es handelt sich hier um eine im Regelfall für höchstens 4 Wochen entschädigbare Schließung*;
- Die Tagesmutter ist nicht krank, aber die Eltern beschließen, Ihre Kinder vorsorglich zu Hause zu lassen: Dies wird als eine gewöhnliche Abwesenheit eines Kindes während der Lockdownmaßnahmen bis zum 31.08.2020 im Rahmen der Coronakrise angesehen, welche die Bewilligung einer Ausfallentschädigung veranlassen kann, und zwar auch dann, wenn die Kinderbetreuung länger als 4 Wochen unterbrochen ist.

* Während der Ausgangssperre im Rahmen der Coronavirus-COVID-19-Epidemie ist eine Ausnahme vorgesehen (siehe die folgende Frage).

Achtung:

Die Gemeinschaften haben vorgesehen, dass Tagesmütter unter bestimmten Bedingungen eine Einkommensausfallentschädigung beanspruchen können.

Diese Einkommensausfallentschädigung ist in Flandern und in der Deutschsprachigen Gemeinschaft mit der vom LfA bewilligten

Ausfallentschädigung nicht vereinbar. Es dürfen also für die Monate, während deren die Tagesmutter die Einkommensausfallentschädigung der Gemeinschaft erhält, keine Formulare C220B ausgestellt werden. Diese Regelung gilt in Flandern bis zum Ende des Monats September 2020.

Für den Monat März 2020 kann die Ausfallentschädigung des LfA ausnahmsweise noch bis zum 13. März 2020 bewilligt werden, vorausgesetzt, dass das Rechenblatt solchermaßen ausgefüllt ist und kein Zusammentreffen mit der Einkommensausfallentschädigung der Gemeinschaft möglich ist.

Zum 1. Oktober 2020 wurde in Flandern eine neue selektive Ausgleichsentschädigung eingeführt.

Die Einkommensausfallentschädigung der Gemeinschaft gilt den Leistungsansprüchen des arbeitslosen Partners gegenüber nicht als Ersatzeinkommen.

Was passiert, wenn eine Tagesmutter, die einem anerkannten Tagesmutterdienst angeschlossen ist, keine Kinder betreuen darf, und zwar aufgrund einer ansteckenden Krankheit eines ihrer Familienmitglieder oder aufgrund der Tatsache, dass sie oder eines ihrer unter demselben Dach wohnenden Familienmitglieder als Risikopatient angesehen wird?

Das LfA hat eine positive Liste der Situationen von Schließung wegen höherer Gewalt erstellt, welche die Bewilligung einer Ausfallentschädigung zu Lasten des LfA veranlassen können. Das Verbot, aufgrund einer ansteckenden Krankheit eines seiner Familienmitglieder als Tagesmutter Kinder zu betreuen, steht auf dieser positiven Liste (Code PB1) und kann die Bewilligung einer Ausfallentschädigung während des betroffenen Zeitraums, der im Regelfall ferner auf vier Wochen befristet ist, veranlassen.

Während der Ausgangssperre im Rahmen der Coronavirus-COVID-19-Epidemie akzeptiert das LfA ausnahmsweise jedoch, dass ein länger als vierwöchiger Zeitraum höherer Gewalt in das Formular C220B eingetragen wird, dies jedoch vorausgesetzt, dass dem Tagesmutterdienst ein Quarantäne-Attest des Hausarztes vorliegt, welches bescheinigt, dass die Tagesmutter nicht arbeiten darf, weil eines ihrer Familienmitglieder, das mit ihr unter einem Dach wohnt, sich angesteckt hat.

Wenn in einem solchen Fall die höhere Gewalt länger als 4 Wochen dauert, trägt der Tagesmutterdienst in das Formular C220B den Code PB1 mit dem Vermerk "CORONA" ein.

Das gleiche Verfahren kann befolgt werden, wenn die Tagesmutter oder eines ihrer unter demselben Dach wohnenden Familienmitglieder als Risikopatient angesehen wird und die Tagesmutter ein Quarantäne-Attest des behandelnden Arztes besitzt, welches bescheinigt, dass sie zur Vermeidung der Ansteckungsgefahr keine Kinder betreuen darf.

Hinweis: Flandern hat zum 1. Oktober 2020 eine neue selektive Ausgleichsentschädigung für Tagesmütter mit *sui generis*-Statut eingeführt. Dies bedeutet, dass Tagesmütter nur noch in bestimmten Situationen eine Ausgleichsentschädigung beanspruchen können, nämlich wenn der Arzt von "Opgroeien" ihnen infolge einer Ansteckung oder eines Hochrisikokontakts in der Tagesstätte eine Quarantäne auferlegt. In allen anderen Fällen kommt der Ausgleich nicht mehr zur Anwendung (*zum Beispiel auch nicht, wenn ein Kind*

nicht zur Tagesstätte kommen kann, weil seine Familie zuhause isoliert ist).
Das Kind ist in dem Fall unabhängig vom Willen der Tagesmutter abwesend.

Möglicherweise werden in solch einer Situation für denselben Monat zwei Arten von Leistungen bewilligt (die Ausfallentschädigung und die Ausgleichsentschädigung), und zwar unter der Bedingung, dass:

- die eingetragene Aufnahmekapazität von 4 Kindern nicht überschritten ist;
- die nichtgearbeiteten Betreuungstage infolge einer Quarantäne (welche durch die Quarantänebescheinigung des Arztes von "Opgroeien" abgedeckt sind) im Rechenblatt, als "gearbeitete Tage" angegeben werden, sodass kein Zusammentreffen mit der Ausfallentschädigung entsteht.

Für den Zeitraum, der nicht durch eine Quarantänebescheinigung abgedeckt ist, und für welchen die Tagesmutter keine Ausgleichsentschädigung erhält, kann eine Ausfallentschädigung bewilligt werden, wenn Kinder aus einem Grund abwesend sind, der von ihrem Willen unabhängig ist.

Sie haben zwischen dem 1. April 2020 und dem 30. Juni 2021, Urheberrechte oder verwandte Schutzrechte erhalten?

Bei der endgültigen Berechnung in 2021 des Betrags Ihrer Leistung, werden die Urheberrechte oder verwandte Rechte aus einer künstlerischen Tätigkeit, die Sie zwischen dem 1. April 2020 und dem 30. Juni 2021 erhalten haben, nicht mehr berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen über die gewöhnliche Regelung in Sachen Einfluss des Bezugs von Urheberrechten oder verwandten Schutzrechten infolge künstlerischer Tätigkeiten, lesen Sie das Infoblatt T53 "*Welche Auswirkung hat eine künstlerische Tätigkeit auf Ihre Vollarbeitslosigkeit?*" das auf der Website des LfA verfügbar ist.

Sie haben keinen Anspruch auf normales Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit aber Sie haben zwischen dem 13. März 2019 und dem 13. März 2020 eine künstlerische Tätigkeit oder eine technische Tätigkeit im künstlerischen Bereich ausgeübt?

Unter bestimmten Bedingungen kann Ihnen für einen begrenzten Zeitraum vom 1. April 2020 bis zum 30. Juni 2021 einschließlich Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit gezahlt werden.

Das Gesetz vom 15. Juli 2020 sieht nämlich einen vorübergehenden Anspruch auf Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit vor.

Sie müssen die nachfolgenden Bedingungen erfüllen:

- Im Zeitraum vom 13. März 2019 bis zum 13. März 2020 haben Sie mindestens 10 sozialversicherungspflichtige künstlerische Tätigkeiten ausgeübt*;
- Im Zeitraum vom 13. März 2019 bis zum 13. März 2020 haben Sie mindestens 10 sozialversicherungspflichtige technische Tätigkeiten im künstlerischen Bereich ausgeübt**;
- Im Zeitraum vom 13. März 2019 bis zum 13. März 2020 haben Sie mindestens 20 Arbeitstage im Rahmen von künstlerischen Tätigkeiten*

und/oder von technischen Tätigkeiten im künstlerischen Bereich zurückgelegt**.

Wenden Sie sich an Ihre Zahlstelle (CGSLB, CSC, FGTB oder HfA), um diesen vorübergehenden Anspruch geltend zu machen.

* Eine künstlerische Tätigkeit besteht in der Schaffung und/oder der Aufführung oder Darstellung von Kunstwerken in den audiovisuellen und bildenden Künsten, in der Musik, in der Literatur, in einer Vorstellung, im Theater oder in einer Choreografie.

** Eine technische Tätigkeit im künstlerischen Bereich ist eine Tätigkeit, die als Techniker oder in einer unterstützenden Funktion ausgeübt wird, und welche besteht in einer Mitarbeit:

- bei der Vorbereitung oder der öffentlichen Vorstellung eines kreativen Werkes, woran mindestens ein Unterhaltungskünstler körperlich teilnimmt, oder bei der Aufnahme eines solchen Werkes;
- bei der Vorbereitung oder der Vorstellung eines Films;
- bei der Vorbereitung oder der Ausstrahlung eines künstlerischen Rundfunk- oder Fernsehprogramms;
- bei der Vorbereitung oder der Aufführung einer öffentlichen Ausstellung eines Kunstwerks im Bereich der bildenden Künste.

Ich arbeite Teilzeit und bekomme einen Ausgleich des LfA. Ich habe eine Einmalzahlung erhalten, die mit der Coronakrise verbunden ist.

Es handelt sich um eine Prämie, die dem Personal der Krankenhäuser, der Supermärkte... bewilligt wird.

Teilzeitarbeitnehmer können Anspruch auf eine Zulage zu ihrer Teilzeitentlohnung erheben. Diese Zulage nennt man die Einkommenssicherungszulage. Die Höhe der Einkommenssicherungszulage für einen bestimmten Monat hängt von der Entlohnung dieses Monats ab.

Allerdings wird die Coronaprämie nicht zur Entlohnung gerechnet, die der Einkommenssicherungszulage zugrunde gelegt wird. Somit hat die Coronaprämie keinen negativen Einfluss auf die Einkommenssicherungszulage des Monats, in dem die Prämie bezahlt wird.

Wenn Ihr Arbeitgeber in seiner monatlichen Meldung Ihre Coronaprämie irrtümlicherweise zur Entlohnung gerechnet hat, kann er eine Berichtigung einreichen.

Ich habe meine Arbeit aufgegeben, um eine Aus- oder Weiterbildung aufzunehmen, auf welche eine Beschäftigung folgen sollte. Aufgrund der Coronakrise kann die Beschäftigung aber nicht angetreten werden. Was passiert nun?

In solch einem Fall können Sie Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit beantragen.

Wenn ein Arbeitnehmer seine Arbeit aufgibt, droht ihm eine Sperrzeit, wenn er seine Arbeitsaufgabe durch keinen rechtmäßigen Grund rechtfertigen kann.

Wenn die neue Beschäftigung aufgrund der Coronakrise nicht aufgenommen werden kann, wird keine Sperrzeit verhängt. Es handelt sich dann nämlich um höhere Gewalt.

Ich habe gekündigt, um eine neue Beschäftigung auszuüben. Allerdings kann diese neue Beschäftigung aufgrund der Coronakrise nicht aufgenommen werden. Was passiert nun?

Wenn Sie selbst gekündigt haben einen neuen Arbeitsvertrag unterzeichnet haben,

- vor dem 16. Oktober 2020 für eine Beschäftigung im Horeca-Sektor
- vor dem 30. Oktober 2020 in einem nicht lebenswichtigen Geschäft oder Dienst,

dann haben Sie Anspruch auf Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit, wenn das neue Arbeitsverhältnis nicht angetreten werden kann.

Sie werden nicht bestraft werden.

Achtung: Wenn Sie kündigen und einen neuen Arbeitsvertrag zu einem Zeitpunkt unterzeichnen, wo bereits feststeht, dass das Arbeitsverhältnis nicht angetreten werden kann, weil die Gesundheitsmaßnahmen der Behörden die vereinbarte Tätigkeit verbieten, ist die Kündigung sehr wohl als Arbeitsaufgabe anzusehen und kann sehr wohl eine Sanktion verhängt werden.

Darf ich während eines Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit eine Aus- oder Weiterbildung absolvieren?

Ja, Arbeitnehmer dürfen während eines Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit Aus- oder Weiterbildungen zur Verbesserung ihrer Kompetenzen unter Fortzahlung ihres Arbeitslosengeldes absolvieren.

Die Aus- oder Weiterbildung muss bestimmte Bedingungen erfüllen. Sie muss veranstaltet werden:

- entweder von der zuständigen regionalen oder gemeinschaftlichen Arbeitsverwaltung (Actiris, Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft, Forem, VDAB),
- oder von einer Einrichtung, die von der zuständigen regionalen oder gemeinschaftlichen Arbeitsverwaltung anerkannt ist
- oder von einem sektoriellen Ausbildungsfonds bzw. von einem Dritten, welcher von dem sektoriellen Ausbildungsfonds anerkannt ist
- oder vom Arbeitgeber oder einem Dritten, wenn der Inhalt des Ausbildungsprogramms von der zuständigen regionalen oder gemeinschaftlichen Arbeitsverwaltung gebilligt wurde.

Der Arbeitgeber braucht dem LfA gegenüber keine Formalitäten zu erledigen.

Die zeitweilig arbeitslose Person braucht bei der zuständigen regionalen oder gemeinschaftlichen Arbeitsverwaltung keine Zustimmung zu beantragen, um die Aus- oder Weiterbildung unter Fortzahlung ihres Arbeitslosengeldes zu absolvieren.

Die eventuellen finanziellen Vorteile bleiben bis zu 14,54 Euro täglich anrechnungsfrei. Der Teil des täglichen Vorteils oberhalb von 14,54 Euro muss auf den Tagesbetrag Ihres Arbeitslosengeldes angerechnet werden. Der sich daraus ergebende Betrag darf keine 12 Cent unterschreiten.

Wenn Sie Ihr Studium (in einer Hochschule oder Universität) wiederaufnehmen möchten, müssen Sie das Einverständnis des regionalen Arbeitsamtes einholen (ein Einverständnis reicht aus, es braucht also keine Freistellung erteilt zu werden).

Wird das LfA die mit einer (individuellen) Berufsausbildung (in einem Unternehmen) verbundenen Vorteile gewähren, wenn die Berufsausbildung nach dem 13. März 2020 aufgenommen wurde?

Mit Vorteil wird hier konkret die Tatsache gemeint, dass ein Arbeitsloser, welcher eine (individuelle) Berufsausbildung (in einem Unternehmen) aufnimmt, während der ganzen Dauer der Berufsausbildung den Tagesbetrag des Arbeitslosengeldes bezieht, der ihm zu Beginn der Berufsausbildung zustand. Mit anderen Worten hört das Arbeitslosengeld während der Berufsausbildung auf, stufenweise abzusinken.

Ja, sofern die Ausbildung tatsächlich absolviert werden kann.

Es spielt keine Rolle, ob es sich dabei um eine Ausbildung in einem beruflichen Umfeld (z.B. eine individuelle Berufsausbildung in einem Unternehmen) oder um eine Berufsausbildung, die online durchlaufen wird, handelt.

Sie müssen sich an die zuständige regionale bzw. gemeinschaftliche Arbeitsverwaltung wenden (Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens, Actiris, FOREM oder VDAB).

Die Ausbildung, die ich mit der Zustimmung der regionalen bzw. gemeinschaftlichen Arbeitsverwaltung absolviere, ist ausgefallen. Darf ich mein Arbeitslosengeld behalten?

Ja.

Während der Aussetzung der Erfüllung Ihres Ausbildungsvertrages behalten Sie Ihr Arbeitslosengeld. Möglicherweise beziehen Sie während der Krisenmaßnahmen sogar den vollen Betrag Ihres Arbeitslosengeldes, da Sie keine Ausbildungsvergütung mehr erhalten werden.

Kann ein Arbeitnehmer, der nach Ablauf seiner individuellen Berufsausbildung in einem Unternehmen bei dem Arbeitgeber eingestellt wird, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Wenn eine individuelle Berufsausbildung in einem Unternehmen normal zu Ende geführt wird und daraufhin ein Arbeitsvertrag abgeschlossen wird, dessen Erfüllung im Rahmen der zeitweiligen Arbeitslosigkeit sofort ausgesetzt wird, wird das LfA das Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bewilligen.

Sollte die individuelle Berufsausbildung im Unternehmen jedoch abgebrochen worden sein und danach ein Arbeitsvertrag abgeschlossen worden sein,

dessen Erfüllung im Rahmen der zeitweiligen Arbeitslosigkeit sofort ausgesetzt wird, wird das LfA das Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit verweigern.

Diese Stellungnahme gilt auch für Arbeitsverträge, die nach dem 29.03.2020 einsetzen.

Die individuelle Berufsausbildung im Unternehmen kann auch verlängert werden, wenn alle Vertragsparteien damit einverstanden sind. Für das LfA ist die Prämie, die die regionale oder gemeinschaftliche Arbeitsverwaltung dann eventuell fortzahlt, mit dem Arbeitslosengeld vereinbar.

Achtung: Im Regelfall lässt das LfA es nicht zu, dass "fiktive" Verträge abgeschlossen und unmittelbar ausgesetzt werden. Im Falle einer Beschäftigung sofort nach einer normal zu Ende geführten individuellen Ausbildung in einem Unternehmen kann angenommen werden, dass es zu keinem "fiktiven" Vertrag kommt, weil der Arbeitgeber im Grunde dazu verpflichtet ist, nach der individuellen Berufsausbildung einen Vertrag abzuschließen.

Ich benötige eine Bescheinigung für meine Bank, um die Stundung eines laufenden Kredits zu erhalten.

Sie müssen Ihrer Bank eine Lohn- oder Gehaltsabrechnung + einen Ausdruck der elektronischen Meldung eines Sozialrisikos MSR 5 zukommen lassen. Die MSR 5 ist die elektronische Meldung, die Ihr Arbeitgeber vornehmen muss, um die Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit mitzuteilen.

Ich kann als zeitweilig arbeitslose Person bestimmte Vorteile in Anspruch nehmen, die von verschiedenen Behörden gewährt werden. Muss ich dafür eine Bescheinigung besitzen?

Es handelt sich beispielsweise um die Gewährung eines Zuschusses zu den Heizungs-, Strom-, und Wasserkosten.

Es ist also nicht nötig, über eine individuelle Bescheinigung zu verfügen. Die verschiedenen Sozialversicherungszweige haben dafür einen Datenstrom entwickelt.