



## FAQ TW vanaf 01.01.2023

Deze FAQ wordt constant bijgewerkt aan de hand van vragen van het terrein.

Deze versie is geactualiseerd op 15.12.2022

### Inhoud:

<b>Algemene context: wat verandert er vanaf 01.01.2023?</b> .....	<b>4</b>
<b>Afloop van de begeleidende maatregelen voor alle vormen van tijdelijke werkloosheid</b> .....	<b>4</b>
<i>Moet ik vanaf 01.01.2023 opnieuw genummerde controlekaarten C3.2A overhandigen aan de werknemer?</i> .....	<i>4</i>
<i>Moet ik vanaf 01.01.2023 opnieuw een validatieboek bijhouden?</i> .....	<i>4</i>
<i>Moet ik vanaf 01.01.2023 opnieuw een ASR scenario 2 'Aangifte vaststellen recht tijdelijke werkloosheid of schorsing bedienden' afleveren om de werknemer toe te laten een aanvraag om uitkeringen in te dienen?</i> .....	<i>5</i>
<i>Kan een werknemer ouder dan 65 jaar die een pensioen geniet vanaf 01.01.2023 nog aanspraak maken op uitkeringen tijdelijke werkloosheid?</i> .....	<i>5</i>
<i>Moet de werknemer vanaf 01.01.2023 een formulier C1 indienen voor de aangifte van de persoonlijke en familiale toestand?</i> .....	<i>5</i>
<b>Tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken algemeen stelsel</b> .....	<b>6</b>
<b>Inleiding: wat verandert er vanaf 01.01.2023?</b> .....	<b>6</b>
<b><u>Tijdelijke werkloosheid economische oorzaken arbeiders en bedienden</u></b> .....	<b>6</b>
<i>Valt de soepele termijn van drie dagen voor het versturen van de mededeling van de voorziene economische werkloosheid weg vanaf 01.01.2023?</i> .....	<i>6</i>
<b><u>Tijdelijke werkloosheid economische oorzaken arbeiders</u></b> .....	<b>7</b>
<i>Mag de verplichte werkweek nog flexibel worden ingevoerd in geval van volledige schorsing vanaf 01.01.2023?</i> .....	<i>7</i>
<i>Wat met mededelingen verstuurd en ingegaan in 2022 en die verderlopen in 2023? ..</i>	<i>7</i>
<i>Wat met mededelingen verstuurd in 2022 maar die ingaan in 2023?</i> .....	<i>7</i>
<b><u>Tijdelijke werkloosheid economische oorzaken bedienden</u></b> .....	<b>8</b>
<i>Vallen vanaf 01.01.2023 de afwijkende preliminaire voorwaarden voor het leveren van het bewijs van 'onderneming in moeilijkheden' weg?</i> .....	<i>8</i>

Moet u vanaf 01.01.2023 een nieuw formulier C106A indienen indien u erkend bent als onderneming in moeilijkheden op grond van de afwijkende preliminaire voorwaarden voorzien in de overgangsregeling indien de cao of het ondernemingsplan waarop u zich heeft gebaseerd nog verderloopt in 2023?..... 8

Vanaf wanneer kunt u de eerste mededeling schorsing bedienden werkgebrek versturen indien u het formulier C106A heeft ingediend bij de RVA?..... 8

Begint vanaf 01.01.2023 voor het bepalen van de toegelaten werkloosheidsduur een nieuw krediet te lopen?..... 9

**Tijdelijke werkloosheid economische oorzaken voor energie-intensieve bedrijven ..... 10**

Algemeen ..... 10

Tot wanneer geldt het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie?..... 10

Kan het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie worden ingevoerd voor arbeiders en bedienden? ..... 10

Wat zijn de voorwaarden om gebruik te kunnen maken van het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie? ..... 10

Wat wordt er verstaan onder het begrip "toegevoegde waarde"? ..... 11

Hoe bewijst u dat u aan de voorwaarden voldoet van een energie-intensief bedrijf indien uw onderneming nog maar recent is opgericht? ..... 11

Kan een transportbedrijf worden beschouwd als een energie-intensief bedrijf na de stijging van de prijzen van diesel of benzine? ..... 11

Moet ik een nieuw formulier C106A-energie indienen indien ik in het eerste kwartaal van 2023 verder gebruik wenst te maken van de het stelsel tijdelijke werkloosheid energie? ..... 11

Moet ik nieuwe mededelingen van de voorziene economische werkloosheid versturen indien ik gebruik wenst te maken van het stelsel tijdelijke werkloosheid energie?..... 11

Vanaf wanneer kan ik de eerste elektronische mededeling van de voorziene economische werkloosheid versturen? ..... 12

Geldt er een soepele mededelingstermijn voor het versturen van de mededelingen van de voorziene economische werkloosheid?..... 12

Kunt u onmiddellijk overschakelen van het stelsel tijdelijke werkloosheid economische oorzaken naar het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie zonder verplichte werkweek? ..... 12

Is het mogelijk mijn bedrijf voor een bepaalde periode volledig te sluiten en tijdelijke werkloosheid energie aan te vragen voor mijn werknemers?..... 12

Is het mogelijk dat bepaalde werknemers onder het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie vallen en andere werknemers onder het gewone stelsel tijdelijke werkloosheid economisch oorzaken? ..... 13

Kan ik beslissen om vanaf 2023 geen gebruik meer te maken van het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie indien ik er in de loop van 2022 al gebruik van heb gemaakt?..... 13

Zijn er verplichte werkweken voor de arbeiders als ik gebruik maak van het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie? ..... 13

Wordt het krediet voor de bedienden verminderd indien u gebruik maakt van het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie? ..... 13

Kunnen uitzendkrachten tijdelijk werkloos worden gesteld in het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie? ..... 14

*Wie verricht de formaliteiten indien uitzendkrachten tijdelijk werkloos worden gesteld in het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie? ..... 14*

*Moet de werknemer eerst zijn dagen inhaalrust opnemen voordat hij tijdelijk werkloos kan worden gesteld in het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie?..... 14*

**Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht..... 16**

*Kan er vanaf 01.01.2023 nog verder gebruik worden gemaakt van tijdelijke werkloosheid overmacht indien de werknemer thuis moet blijven voor de opvang van een kind?..... 16*

*Kan er vanaf 01.01.2023 nog verder gebruik worden gemaakt van tijdelijke werkloosheid overmacht quarantaine als de werknemer zelf in quarantaine moet? ... 16*

## Algemene context: wat verandert er vanaf 01.01.2023?

Vanaf 01.01.2023 treden er een aantal wijzigingen in werking:

- Enerzijds lopen een aantal maatregelen die tijdens de coronapandemie waren ingevoerd definitief af op 31.12.2022 (zie [de mededeling](#) daarover op 01.12.2022 gepubliceerd op de RVA-site).
- Anderzijds wijzigen ook de procedures en de termijnen voor het invoeren van tijdelijke werkloosheid werkgebrek wegens economische oorzaken aangezien de overgangsregeling tijdelijke werkloosheid economische oorzaken afloopt op 31.12.2022.

Dat wil dus zeggen dat vanaf 01.01.2023 het wettelijke stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken voor arbeiders en bedienden (zoals voorzien in artikel 51 en artikel 77/1 tot 77/8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) opnieuw van toepassing is.

**Enkel het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie blijft verder van toepassing tot 31.03.2023.**

---

## Afloop van de begeleidende maatregelen voor alle vormen van tijdelijke werkloosheid

**Moet ik vanaf 01.01.2023 opnieuw genummerde controlekaarten C3.2A overhandigen aan de werknemer?**

**Ja.** U moet opnieuw genummerde controlekaart C3.2A afleveren aan de werknemers die u vanaf 01.01.2023 tijdelijk werkloos stelt.

U moet de controlekaart C3.2A overhandigen ten laatste op de eerste effectieve werkloosheidsdag van de maand, zonder dat de werknemer daarom vraagt.

Indien de tijdelijke werkloosheid de volgende maand voortduurt, moet u de werknemer een nieuwe controlekaart C3.2A overhandigen, vóór de eerste effectieve werkloosheidsdag van die maand.

Vanaf de eerste werkloosheidsdag tot het einde van de maand, moet de werknemer de controlekaart C3.2A invullen volgens de instructies die erop vermeld staan. Op het einde van de maand moet de werknemer zijn controlekaart C3.2A indienen bij zijn uitbetalingsinstelling (ABVV, ACLVB, ACV, HVW).

Aangezien het gaat om 'genummerde' controlekaarten, kunt u die niet zelf drukken. U kunt gratis blanco exemplaren bekomen bij het werkloosheidsbureau van de RVA. U kunt ook contact opnemen met uw sociaal secretariaat om controlekaarten te bestellen.

Voor de bouwsector levert Constructiv nominatieve controlekaarten C3.2A-BOUW af.

---

**Moet ik vanaf 01.01.2023 opnieuw een validatieboek bijhouden?**

**Ja.** U bent verplicht de genummerde controlekaarten C3.2A die u aflevert aan de werknemers in te schrijven in een validatieboek.

U heeft de keuze tussen een elektronisch validatieboek (zie [www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)) of een papieren validatieboek.

Die verplichting geldt in geval van tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken en tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer.

U moet de controlekaarten inschrijven in het validatieboek ten laatste de dag waarop u de kaarten overhandigt aan de werknemers. U mag per werknemer, per maand, maar één kaart inschrijven in het validatieboek.

Indien u voor de eerste keer een papieren validatieboek gebruikt, moet u dat eerst laten valideren door het plaatselijk werkloosheidskantoor van de RVA.

Voor meer info, zie het infoblad [E20](#).

---

**Moet ik vanaf 01.01.2023 opnieuw een ASR scenario 2 'Aangifte vaststellen recht tijdelijke werkloosheid of schorsing bedienden' afleveren om de werknemer toe te laten een aanvraag om uitkeringen in te dienen?**

**Ja.** Dat is bijvoorbeeld het geval indien u de werknemer voor de eerste keer tijdelijk werkloos stelt of indien er na een wijziging in de tewerkstellingsbreuk (factor Q/S) voor het eerst opnieuw tijdelijke werkloosheid wordt ingevoerd.

Na het einde van elke maand moet u ook een ASR-scenario 5 'Maandelijkse aangifte van de uren tijdelijke werkloosheid of uren schorsing bedienden' versturen, maar die verplichting bestond ook tijdens corona.

---

**Kan een werknemer ouder dan 65 jaar die een pensioen geniet vanaf 01.01.2023 nog aanspraak maken op uitkeringen tijdelijke werkloosheid?**

**Nee.** Vanaf 01.01.2023 kunnen werknemers ouder dan 65 jaar die een pensioen genieten, geen aanspraak meer maken op uitkeringen tijdelijke werkloosheid.

---

**Moet de werknemer vanaf 01.01.2023 een formulier C1 indienen voor de aangifte van de persoonlijke en familiale toestand?**

**Ja.** Werknemers moeten opnieuw een formulier C1 - aangifte van de persoonlijke en familiale toestand invullen en desgevallend de uitoefening van bijkomende activiteiten of de ontvangst van inkomsten aangeven die een invloed kunnen hebben op hun recht op de uitkeringen aangezien de normale cumulregels weer van toepassing zijn.

De werknemer kan daarvoor contact opnemen met zijn uitbetalingsinstelling.

---

# Tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken algemeen stelsel

## Inleiding: wat verandert er vanaf 01.01.2023?

De overgangsregeling tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken (zie het infoblad [E4](#)) die na afloop van de vereenvoudigde procedure tijdelijke werkloosheid overmacht corona werd ingevoerd, loopt af op 31.12.2022.

Vanaf 01.01.2023 is dus het wettelijke stelsel opnieuw van toepassing, zowel voor arbeiders als voor bedienden (artikel 51 en artikel 77/1 tot 77/7 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).

**!!! Uitzondering:** het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid voor energie-intensieve bedrijven (zie het infoblad [E5](#)) blijft van toepassing tot 31.03.2023 (zie verder).

## Tijdelijke werkloosheid economische oorzaken arbeiders en bedienden

**Valt de soepele termijn van drie dagen voor het versturen van de mededeling van de voorziene economische werkloosheid weg vanaf 01.01.2023?**

**Ja.** Daaruit volgt dat:

- voor mededelingen verstuurd vanaf 01.01.2023 opnieuw de wettelijke mededelingstermijn van zeven dagen van toepassing is (of eventueel een andere termijn indien er voor uw onderneming een afwijkende regeling geldt);
- voor mededelingen verstuurd uiterlijk op 31.12.2022 de verkorte mededelingstermijn van drie dagen nog van toepassing is.

Het gaat daarbij steeds om kalenderdagen, de dag van de mededeling en de eerst voorziene werkloosheidsdag niet meegerekend.

*Bijvoorbeeld:*

*De mededeling wordt verstuurd op maandag 02.01.2023 -> de regeling kan ingaan op dinsdag 10.01.2023 (7 kalenderdagen later).*

*De mededeling wordt verstuurd op vrijdag 30.12.2022 -> de regeling kan ingaan op dinsdag 03.01.2023 (3 kalenderdagen later).*

**Opmerking:** Indien u een elektronische mededeling verstuurt vóór 31.12.2022 met een ingangsdatum gelegen in 2023, kan het zijn dat u een waarschuwingsboodschap krijgt dat de indieningstermijn is overschreden. U kunt die waarschuwingsboodschap uitzonderlijk negeren. Indien het werkloosheidsbureau van de RVA een foutboodschap krijgt, dan kan die ook worden genegeerd (shift F1).

## Tijdelijke werkloosheid economische oorzaken arbeiders

### Mag de verplichte werkweek nog flexibel worden ingevoerd in geval van volledige schorsing vanaf 01.01.2023?

**Nee.** Het is vanaf 01.01.2023 niet meer mogelijk een volledige schorsing voor 8 respectievelijk 12 weken in te voeren, gevolgd door 2 respectievelijk 3 weken werkhervatting.

Vanaf 01.01.2023 moet u, als de wettelijke schorsingsduur (4 weken volledige schorsing of 3 maanden gedeeltelijke arbeid) is bereikt, een verplichte werkweek invoeren vooraleer een nieuwe regeling kan ingaan. Indien bij KB voor uw sector een afwijkende regeling geldt die in een langere schorsingsduur voorziet, dan is die van toepassing.

---

### Wat met mededelingen verstuurd en ingegaan in 2022 en die verderlopen in 2023?

Indien de **begindatum** van de regeling nog gelegen is in **2022**, dan geldt tot afloop van de regeling nog de afwijkende termijn van de overgangsregeling.

*Bijvoorbeeld:*

*Op donderdag 15.12.2022 verstuurt u een mededeling waarin u een volledige schorsing voor 4 weken aanvraagt (van maandag 19.12.2022 t.e.m. vrijdag 13.01.2023), onmiddellijk aansluitend op 8 weken volledige schorsing. Die mededeling kan nog worden aanvaard aangezien op het ogenblik van de aanvang van de regeling (maandag 19.12.2022) de overgangsregeling nog van toepassing is. Na afloop van de regeling moet u eerst een verplichte werkweek (van 16.01.2023 t.e.m. 20.01.2023) invoeren (geen drie werkweken) vooraleer u een nieuwe regeling kunt aanvragen.*

---

### Wat met mededelingen verstuurd in 2022 maar die ingaan in 2023?

Indien de **begindatum** van de regeling gelegen is in **2023**, dan gelden opnieuw de wettelijke termijnen (of de afwijkende termijnen indien er voor uw onderneming afwijkende termijnen gelden).

*Bijvoorbeeld:*

*Op donderdag 29.12.2022 verstuurt u een mededeling voor een volledige schorsing die ingaat op maandag 02.01.2023 -> die regeling kan worden aangevraagd voor maximum 4 weken, gevolgd door een verplichte werkweek (tenzij er voor uw onderneming een afwijkende maximumduur geldt).*

---

## Tijdelijke werkloosheid economische oorzaken bedienden

Vallen vanaf 01.01.2023 de afwijkende preliminaire voorwaarden voor het leveren van het bewijs van 'onderneming in moeilijkheden' weg?

**Ja.** Daaruit volgt:

- dat u zich vanaf 01.01.2023 niet meer kunt beroepen op het corresponderende kwartaal van **2019** om een daling van de omzet, productie of bestellingen van minstens 10% aan te tonen;
- dat indien u zich beroept op minstens 10% tijdelijke werkloosheid in het RSZ-kwartaal vóór de verzending van het formulier C106A, u zich niet meer kunt beroepen op de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als gevolg van de coronapandemie of de oorlog in Oekraïne (DMFA-dagen code 77).

Vanaf 01.01.2023 moet u dus opnieuw voldoen aan de algemene preliminaire voorwaarden zoals voorzien in artikel 77/1, §4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (zie het infoblad [E54](#)). Daaruit volgt dat u zich nog enkel kunt beroepen op het corresponderende kwartaal van de laatste twee kalenderjaren voor het bewijs van minstens 10% daling van de omzet, productie of bestellingen en dat er enkel rekening wordt gehouden met de dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken (DMFA-dagen code 71) voor het bewijs van minstens 10% tijdelijke werkloosheid.

---

**Moet u vanaf 01.01.2023 een nieuw formulier C106A indienen indien u erkend bent als onderneming in moeilijkheden op grond van de afwijkende preliminaire voorwaarden voorzien in de overgangsregeling indien de cao of het ondernemingsplan waarop u zich heeft gebaseerd nog verderloopt in 2023?**

**Neen.** U kunt verder gebruik maken van de regeling schorsing bedienden werkgebrek tot de afloop van de cao of het ondernemingsplan.

Indien u na afloop van de cao of het ondernemingsplan verder gebruik wilt maken van de regeling schorsing bedienden werkgebrek, dan moet u een nieuw formulier [C106A](#) indienen waarin u aantoont dat u voldoet aan de algemene preliminaire voorwaarden.

---

**Vanaf wanneer kunt u de eerste mededeling schorsing bedienden werkgebrek versturen indien u het formulier C106A heeft ingediend bij de RVA?**

Indien u een formulier C106A indient bij het bevoegde werkloosheidsbureau van de RVA waarin u aantoont dat u voldoet aan de algemene preliminaire voorwaarden, dan kunt u de eerste mededeling schorsing bedienden versturen zodra u door de RVA in kennis bent gesteld van de aanvaarding van de preliminaire voorwaarden.

---



**Begint vanaf 01.01.2023 voor het bepalen van de toegelaten werkloosheidsduur een nieuw krediet te lopen?**

**Ja.** Voor de bedienden geldt er een krediet per kalenderjaar (16 weken volledige schorsing of 26 gedeeltelijke arbeid). Vanaf 01.01.2023 begint voor elke bediende die tijdelijk werkloos wordt gesteld wegens economische oorzaken een nieuw krediet van 16 weken volledige schorsing of 26 weken gedeeltelijke arbeid te lopen (zie het infoblad [E55](#)).

---

# Tijdelijke werkloosheid economische oorzaken voor energie-intensieve bedrijven

## Algemeen

Het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid voor energie-intensieve bedrijven is op een aantal punten soepeler dan het wettelijk stelsel tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken.

Vooraleer u gebruik kunt maken van het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie, moet u aantonen dat u voldoet aan de definitie van een energie-intensief bedrijf.

Verder gelden de volgende versoepelingen: er geldt een verkorte mededelingstermijn voor het verzenden van de mededelingen van de voorziene economische werkloosheid en er zijn geen verplichte werkweken indien de maximale schorsingsduur is bereikt.

De werknemer die tijdelijk werkloos wordt gesteld in dit bijzondere stelsel, ontvangt een werkloosheidsuitkering waarvan het bedrag gelijk is aan 70% (in plaats van 65%) van zijn gemiddelde begrensde loon.

Bovenop zijn werkloosheidsuitkering ontvangt de werknemer voor elke dag waarop hij tijdelijk werkloos wordt gesteld een supplement van 6,47 euro (geïndexeerd bedrag). Dat supplement wordt betaald door de werkgever of kan geheel of gedeeltelijk ten laste worden genomen van een Fonds voor Bestaanszekerheid.

Voor meer info, zie het infoblad [E5](#).

---

## Tot wanneer geldt het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie?

U kunt gebruik maken van het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie van **01.10.2022 tot 31.03.2023**.

---

## Kan het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie worden ingevoerd voor arbeiders en bedienden?

**Ja.** Er geldt één uniforme procedure voor arbeiders en bedienden.

---

## Wat zijn de voorwaarden om gebruik te kunnen maken van het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie?

U moet kunnen aantonen:

- dat de aankoop van energieproducten voor het kalenderjaar 2021 ten minste 3% bedraagt van de toegevoegde waarde
- of
- dat de definitieve energierekening voor het trimester voorafgaand aan het trimester waarin u gebruik maakt van de bijzondere regeling tijdelijke werkloosheid energie is verdubbeld ten opzichte van de definitieve energierekening van het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar.

U moet op voorhand een formulier [C106A-ENERGIE](#) indienen bij het bevoegde werkloosheidsbureau van de RVA waarin u op eer verklaart dat u voldoet aan de definitie van een energie-intensief bedrijf.

---

### **Wat wordt er verstaan onder het begrip "toegevoegde waarde"?**

Onder toegevoegde waarde wordt het verschil verstaan tussen de volgende totaalbedragen:

- het totaalbedrag van de omzet, vermeerderd met de andere bedrijfsopbrengsten, de productie in voorraad en de geproduceerde vaste activa (met uitzondering van de exploitatiesubsidies en compenserende bedragen)
  - het totaalbedrag van de aankoop van handelsgoederen, grondstoffen en hulpstoffen, vermeerderd met de aankoop van diensten en diverse goederen
- 

### **Hoe bewijst u dat u aan de voorwaarden voldoet van een energie-intensief bedrijf indien uw onderneming nog maar recent is opgericht?**

U kunt de verdubbeling van uw definitieve energiefactuur bewijzen aan de hand van de energierekening die u zou hebben betaald in het overeenstemmende trimester van het voorgaande jaar op basis van de toen geldende energieprijzen.

---

### **Kan een transportbedrijf worden beschouwd als een energie-intensief bedrijf na de stijging van de prijzen van diesel of benzine?**

**Ja.** Ook andere energieproducten dan aardgas en elektriciteit, zoals diesel en benzine, kunnen in aanmerking worden genomen om aan te tonen dat de aankoop van energieproducten minstens 3% uitmaakt van de toegevoegde waarde van het kalenderjaar 2021.

---

### **Moet ik een nieuw formulier C106A-energie indienen indien ik in het eerste kwartaal van 2023 verder gebruik wenst te maken van de het stelsel tijdelijke werkloosheid energie?**

**Neen.** Het formulier C106A-ENERGIE heeft als doel formeel vast te stellen dat u onder de toepassingsvoorwaarden van het bijzonder stelsel tijdelijke werkloosheid energie valt. Dat is gebeurd bij de eerste indiening van het formulier.

Bij nieuwe tijdelijke werkloosheid energie in het eerste kwartaal 2023 moet u dus niet opnieuw een formulier C106A-ENERGIE indienen bij de RVA.

---

### **Moet ik nieuwe mededelingen van de voorziene economische werkloosheid versturen indien ik gebruik wenst te maken van het stelsel tijdelijke werkloosheid energie?**

**Ja.** Het is wettelijk gezien niet mogelijk om over te schakelen van de gewone regeling tijdelijke werkloosheid economische oorzaken naar het bijzonder stelsel tijdelijke werkloosheid energie, zonder dat er nieuwe mededelingen van de voorziene economische werkloosheid worden verstuurd.

De RVA gaat voor elke mededeling van de voorziene economische werkloosheid die vanaf 01.10.2022 wordt verstuurd, na of u een formulier C106A-ENERGIE heeft ingediend bij de RVA.

Als dat zo is, dan vallen alle mededelingen die verstuurd worden na de goedkeuring van het formulier C106A-energie door de RVA, onder het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie.

---

**Vanaf wanneer kan ik de eerste elektronische mededeling van de voorziene economische werkloosheid versturen?**

U kunt de eerste elektronische mededeling van de voorziene economische werkloosheid in kader van het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie versturen zodra de RVA u in kennis heeft gesteld van de goedkeuring van het formulier C106A-energie.

---

**Geldt er een soepele mededelingstermijn voor het versturen van de mededelingen van de voorziene economische werkloosheid?**

**Ja.** Er geldt tot **31.03.2023** een verkorte mededelingstermijn van drie kalenderdagen.

---

**Kunt u onmiddellijk overschakelen van het stelsel tijdelijke werkloosheid economische oorzaken naar het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie zonder verplichte werkweek?**

**Ja.** Indien de formaliteiten zijn vervuld (voorafgaande indiening van het formulier C106A-ENERGIE en versturen van een (nieuwe) mededeling van de voorziene economische werkloosheid na de goedkeuring van het formulier C106A-ENERGIE door de RVA), kunt u onmiddellijk overschakelen naar het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie. Eventueel verplichte werkweken vervallen.

*Bijvoorbeeld:*

*U heeft in het kader van de overgangsregeling tijdelijke werkloosheid economische oorzaken een volledige schorsing ingevoerd voor 8 weken. Indien u erkend bent als een energie-intensief bedrijf, kunt u onmiddellijk aansluitend op de periode van 8 weken een volledige schorsing voor 4 weken aanvragen in het kader van het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie, zonder eerst een verplichte werkweek in te voeren.*

---

**Is het mogelijk mijn bedrijf voor een bepaalde periode volledig te sluiten en tijdelijke werkloosheid energie aan te vragen voor mijn werknemers?**

**Ja.** Indien u zou beslissen de productie volledig stil te leggen en te sluiten omdat u anders met verlies zou produceren, kunt u ook gebruik maken van het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie.

---

**Is het mogelijk dat bepaalde werknemers onder het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie vallen en andere werknemers onder het gewone stelsel tijdelijke werkloosheid economisch oorzaken?**

**Ja.** Welke regeling van toepassing is, hangt af van het tijdstip van het versturen van de mededelingen van de voorziene economische werkloosheid:

- Mededelingen van de voorziene economische werkloosheid verstuurd vóór de goedkeuring van het formulier C106A-ENERGIE door de RVA en die niet worden stopgezet, blijven verder lopen en vallen verder onder het algemene stelsel tijdelijke werkloosheid economische oorzaken.
  - Alle mededelingen van de voorziene economische werkloosheid verstuurd na de goedkeuring van het formulier C106A-ENERGIE door de RVA vallen onder het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie. Het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie is dan van toepassing op alle werknemers vermeld in die mededelingen.
- 

**Kan ik beslissen om vanaf 2023 geen gebruik meer te maken van het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie indien ik er in de loop van 2022 al gebruik van heb gemaakt?**

**Ja.** U moet de RVA daarvan in kennis stellen zodat de erkenning als energie-intensief bedrijf kan worden stopgezet. Alle nieuwe mededelingen tijdelijke werkloosheid verstuurd na de stopzetting van de erkenning als energie-intensief bedrijf vallen dan opnieuw onder de gewone regeling tijdelijke werkloosheid economische oorzaken. Eventueel lopende mededelingen die nog onder het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie vallen, kunnen worden stopgezet.

---

**Zijn er verplichte werkweken voor de arbeiders als ik gebruik maak van het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie?**

**Neen.** U kunt aaneensluitende regelingen van volledige schorsing (voor vier weken) of van grote schorsing (voor drie maanden) aanvragen zonder eerst een werkweek te moeten invoeren. Er gelden geen verplichte werkweken in het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie.

---

**Wordt het krediet voor de bedienden verminderd indien u gebruik maakt van het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie?**

**Neen.** Er wordt niet gewerkt met een krediet per kalenderjaar (16 weken volledige schorsing of 26 weken gedeeltelijke arbeid).

---

## **Kunnen uitzendkrachten tijdelijk werkloos worden gesteld in het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie?**

**Ja.** Het gaat om een bijzonder stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken. Dezelfde voorwaarden zijn dus van toepassing. Dat wil o.a. zeggen dat de uitzendkracht moet zijn tewerkgesteld met doorlopende weekcontracten, een anciënniteit van drie maanden bij dezelfde gebruiker moet hebben en samen met de vaste werknemers tijdelijk werkloos wordt gesteld.

---

## **Wie verricht de formaliteiten indien uitzendkrachten tijdelijk werkloos worden gesteld in het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie?**

- De **gebruiker** dient het formulier C106A-ENERGIE in aangezien het de gebruiker is die moet aantonen dat hij voldoet aan de voorwaarden van een energie-intensief bedrijf.
- Het **uitzendkantoor** verstuurt de mededeling van de voorziene economische werkloosheid.
- Het **uitzendkantoor** verstuurt de mededeling van de eerste effectieve werkloosheidsdag.
- Het **uitzendkantoor** verstuurt de ASR scenario 5 en moet in de zone 00131 ONDERNEMINGSNUMMER VAN DE GEBRUIKENDE ONDERNEMING verplicht het KBO-nummer van de gebruiker vermelden zodat de uitbetalingsinstelling kan nagaan of de uitzendkracht tewerkgesteld is bij een gebruiker die erkend is als energie-intensief bedrijf.

### **Opmerkingen:**

- Indien het uitzendkantoor het KBO-nummer van de gebruikende onderneming niet vermeld heeft in de ASR scenario 5, dan kan dat worden rechtgezet door de indiening van een wijzigende ASR scenario 5;
  - Indien de uitzendkracht in plaats van 70% maar 65% aan werkloosheidsuitkeringen zou hebben ontvangen omdat de uitbetalingsinstelling niet wist dat de uitzendkracht tewerkgesteld was in een energie-intensief bedrijf, dan kan de uitzendkracht aan het uitzendkantoor een attest vragen waarop wordt bevestigd dat hij tewerkgesteld is bij een energie-intensief bedrijf. De uitzendkracht kan dat attest dan indienen bij zijn uitbetalingsinstelling.
- 

## **Moet de werknemer eerst zijn dagen inhaalrust opnemen voordat hij tijdelijk werkloos kan worden gesteld in het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie?**

**Ja.** Het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie wordt, wat de rechten van de werknemers betreft, gelijkgesteld met tijdelijke werkloosheid gebrek aan werk wegens economische oorzaken zoals voorzien in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Daaruit volgt dat de artikelen 51bis en 77/5 van voornoemde wet van toepassing zijn en dat de werknemer eerst zijn volledig verworven dagen inhaalrust (ingevolge het presteren van overuren, zondagsarbeid...) moet opnemen vooraleer hij tijdelijk werkloos kan worden gesteld in het bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie.

---

## Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht

**Kan er vanaf 01.01.2023 nog verder gebruik worden gemaakt van tijdelijke werkloosheid overmacht indien de werknemer thuis moet blijven voor de opvang van een kind?**

**Neen.** Het gaat om het principe van het wettelijke “recht op afwezigheid” (vergoed onder de vorm van tijdelijke werkloosheid) voor de opvang van een kind als gevolg van de sluiting van een school, kinderdagverblijf of instelling of als gevolg van quarantaine van het kind als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus te beperken.

Dat principe is voorzien in artikel 12 van de wet van 30 juli 2022 houdende diverse bepalingen inzake tijdelijke werkloosheid. Die wet loopt af op 31.12.2022 en is niet verlengd.

---

**Kan er vanaf 01.01.2023 nog verder gebruik worden gemaakt van tijdelijke werkloosheid overmacht quarantaine als de werknemer zelf in quarantaine moet?**

**Ja.** Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht omwille van quarantaine van de werknemer zelf, valt onder de normale definitie van overmacht.

Die mogelijkheid van vergoeding in tijdelijke werkloosheid wegens overmacht blijft dus na 31.12.2022 verder bestaan, voor zover de werknemer niet kan telewerken en hij niet arbeidsongeschikt is in de zin van de ZIV-wetgeving.

Dat betekent dat de werkgever een elektronische mededeling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht moet versturen naar de RVA, samen met het quarantaineattest, waaruit de overmacht blijkt.

**Opmerking:** voor uitzendkrachten is tijdelijke werkloosheid wegens overmacht niet mogelijk indien de quarantaine van de uitzendkracht de verdere uitvoering van de arbeidsovereenkomst van bepaalde duur onmiddellijk definitief onmogelijk maakt.