

De administrateur-generaal, Georges Carlens, wenst u een aangename lectuur van deze nieuwsbrief.

In dit nummer:

Tussenkomen van het FSO in de inschakelingsvergoeding

Juridische vraag

Kan het FSO tussenkomen in de betaling van de inschakelingsvergoeding?

Standpunt FSO

Het FSO kan, bij sluiting van een onderneming, tussenkomen verlenen voor de inschakelingsvergoeding voorzover de werknemer in kwestie effectief aanspraak kan maken op deze vergoeding.

Motivering

- **Begrip**

Artikel 36 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact stelt dat *“de werkgever in herstructurering gehouden is aan elke in het kader van de herstructurering ontslagen werknemer die ingeschreven is bij de tewerkstellingscel en die, op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag, ten minste één jaar ononderbroken dienstanciënniteit bij de werkgever in herstructurering heeft, een inschakelingsvergoeding te betalen”*.

Deze inschakelingsvergoeding, die de opzeggingsvergoeding geheel of gedeeltelijk vervangt, dient maandelijks betaald te worden en dit gedurende een periode van 6 maanden (voor werknemers die op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag minstens 45 jaar zijn) of 3 maanden (voor werknemers die op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag minder dan 45 jaar zijn).

Het bedrag van de inschakelingsvergoeding is gelijk aan het lopende loon en de voordelen verworven krachtens de overeenkomst zoals bedoeld in artikel 39 van de arbeidsovereenkomstenwet.

- **Aard van de vergoeding**

De inschakelingsvergoeding wordt gelijkgesteld met de opzeggingsvergoeding die wordt toegekend wanneer de werkgever de arbeidsovereenkomst beëindigt zonder dringende reden of zonder inachtneming van de opzeggingstermijn vastgesteld in de arbeidsovereenkomstenwet.



- **Relatie inschakelingsvergoeding - opzeggingsvergoeding**

Zoals hierboven reeds werd vermeld, wordt de opzeggingsvergoeding geheel of gedeeltelijk vervangen door de inschakelingsvergoeding en dit naargelang de duur van de opzeggingstermijn waarop de ontslagen werknemer recht heeft. Men kan hierbij 2 verschillende situaties onderscheiden:

1. de werknemer heeft recht op een opzeggingstermijn die **kleiner of gelijk** is aan de periode die gedekt wordt door de inschakelingsvergoeding (6 of 3 maanden):

De werknemer ontvangt een inschakelingsvergoeding (gedurende 6 of 3 maanden); er is geen opzeggingsvergoeding meer verschuldigd. (volledige vervanging)

2. de werknemer heeft recht op een opzeggingstermijn die **groter** is dan de periode die gedekt wordt door de inschakelingsvergoeding (6 of 3 maanden):

De werknemer ontvangt een inschakelingsvergoeding (gedurende 6 of 3 maanden) en naderhand het saldo van de opzeggingsvergoeding. (gedeeltelijke vervanging)

- **Tussenkomen FSO**

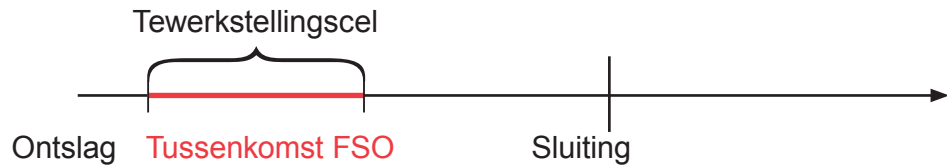
Het FSO kan tussenkomen in de betaling van de inschakelingsvergoeding voorzover volgende voorwaarden vervuld zijn:

- er is sprake van een sluiting van onderneming:
Dit betekent dat er een definitieve stopzetting van de hoofdactiviteit is en een vermindering van het personeel tot onder 1/4 van de gemiddelde personeelsbezetting in de referentieperiode (d.i. de 4 trimesters voorafgaand aan de sluiting).
- de betrokken werknemer heeft recht op een inschakelingsvergoeding:
Dit betekent dat de werknemer die wordt ontslagen in het kader van een herstructurering is ingeschreven in een tewerkstellingscel en dat hij op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag ten minste 1 jaar ononderbroken dienstanciënniteit heeft bij de werkgever in herstructurering.
- de tewerkstellingscel voldoet aan de reglementaire definitie (art. 5 van het KB van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringen):
De deelname van de werkgever aan de tewerkstellingscel is verplicht. Bij sluiting van de onderneming betekent dit dat de curator of vereffenaar de rol van werkgever overneemt en dus eveneens gehouden is deel te nemen aan de tewerkstellingscel.

Wat de tussenkomst van het FSO betreft, dient er echter een onderscheid gemaakt te worden tussen 5 verschillende hypothesen:

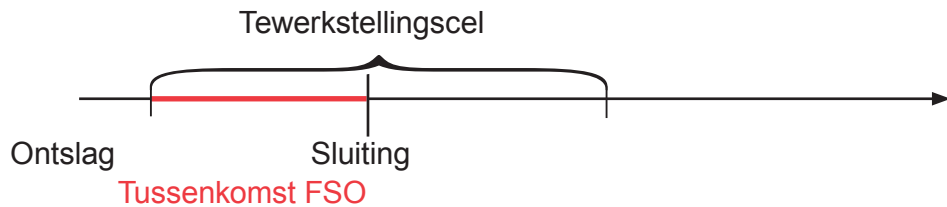
1. ontslag van werknemer + periode van tewerkstellingscel dateren van vóór de datum van sluiting:

Het FSO kan tussenkomen in de betaling van de inschakelingsvergoeding voor de volledige periode van de inschrijving in de tewerkstellingscel (6 of 3 maanden).



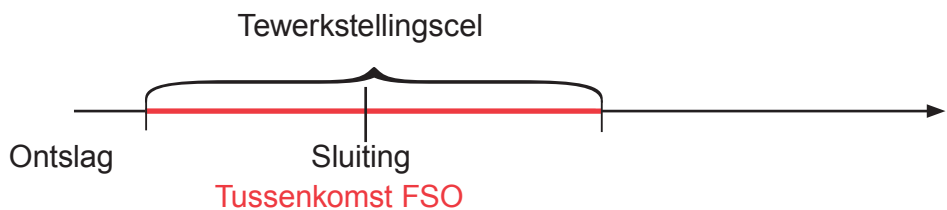
2. ontslag van werknemer dateert van vóór de sluiting + periode van tewerkstellingscel vangt aan vóór de sluiting en eindigt na de sluiting waarbij de curator/vereffenaar niet deelneemt aan de tewerkstellingscel:

Aangezien de curator/vereffenaar niet deelneemt aan de tewerkstellingscel, kan het FSO slechts tussenkomst verlenen voor het gedeelte van de inschakelingsvergoeding dat de periode vóór de datum van sluiting dekt.



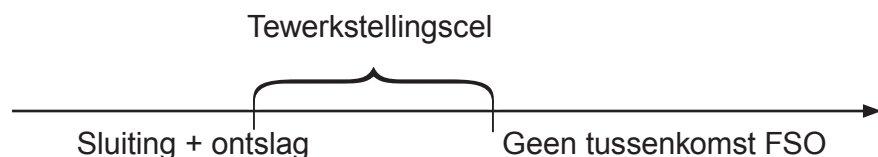
3. ontslag van werknemer dateert van vóór de sluiting + periode van tewerkstellingscel vangt aan vóór de sluiting en eindigt na de sluiting waarbij de curator/vereffenaar, na de sluiting, deelneemt aan de tewerkstellingscel:

Aangezien de curator/vereffenaar deelneemt aan de tewerkstellingscel, kan het FSO tussenkomen in de betaling van de inschakelingsvergoeding voor de volledige periode van de inschrijving in de tewerkstellingscel (6 of 3 maanden).



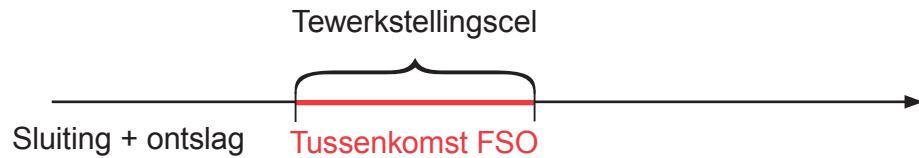
4. ontslag van werknemer op datum van sluiting + periode van tewerkstellingscel dateert van na de sluiting waarbij de curator/vereffenaar niet deelneemt aan de tewerkstellingscel:

Aangezien de curator/vereffenaar niet deelneemt aan de tewerkstellingscel, kan het FSO geen tussenkomst verlenen voor de inschakelingsvergoeding. De werknemer in kwestie kan daarentegen wel aanspraak maken op een opzeggingsvergoeding.



5. ontslag van werknemer op datum van sluiting + periode van tewerkstellingscel dateert van na de sluiting waarbij de curator deelneemt aan de tewerkstellingscel:

Aangezien de curator/vereffenaar deelneemt aan de tewerkstellingscel, kan het FSO tussenkomen in de betaling van de inschakelingsvergoeding voor de volledige periode van de inschrijving in de tewerkstellingscel (6 of 3 maanden).



- **Voorrecht**

De inschakelingsvergoeding is bevoorrecht op rang van art. 19,3° ter¹ van de hypotheekwet. De wet vermeldt echter nergens of dit een bruto- of nettovoorrecht betreft.

Aangezien de inschakelingsvergoeding wordt gelijkgesteld met de opzeggingsvergoeding en dat deze laatste vergoeding onder het bruto-voorrecht van loon op rang van 19,3° ter valt, is het FSO van oordeel dat het voorrecht van de inschakelingsvergoeding eveneens betrekking heeft op een brutobedrag.



¹ Op 1 augustus 2014 werd artikel 19,3°bis vernummerd naar 19,3°ter.

Wenst u de Nieuwsbrief fso niet langer te ontvangen?

Breng ons op de hoogte via e-mail op fsoffe@fsoffe.fgov.be of neem contact op via:

Fonds sluiting ondernemingen Tel. 02 513 77 56
Keizerslaan 7 – 1000 Brussel Fax 02 513 44 88

Uw suggesties of opmerkingen bij de nieuwsbrief zijn steeds welkom.