

De administrateur-generaal, Georges Carlens, wenst u een aangename lectuur van deze nieuwsbrief.

In dit nummer:

Tussenkost van het FSO in de patronale bijdrage voor de groepsverzekering “aanvullende pensioenen”.

Juridische vraag

Kan het FSO tussenkomen in de betaling van de patronale bijdrage voor de groepsverzekering “aanvullende pensioenen”?

Standpunt FSO

Het FSO kan de achterstallige bijdragen betalen die de werkgever verschuldigd was aan de verzekeraar. Het zal deze achterstallen overmaken aan de verzekeringsinstelling en niet aan de werknemer.

Motivering

• Juridische grondslag


In het verleden heeft het FSO systematisch geweigerd zijn tussenkost te verlenen voor de betaling van de patronale bijdrage voor de groepsverzekering “aanvullende pensioenen”. Het baseerde zich hiervoor op een strikte interpretatie van de eigen wetgeving en meer in het bijzonder van het begrip “loon” opgenomen in die eigen bepalingen.

Het Hof van Cassatie heeft echter op 16 november 2009 gesteld dat de betalingen waartoe de werkgever zich verbonden heeft als tegenprestatie van de in het kader van de arbeidsovereenkomst uitgevoerde arbeid loon is in de zin van de Sluitingswet en dat het bijgevolg een vergoeding betreft waarvan de betaling moet worden ten laste genomen van het FSO.

Naar aanleiding van dit arrest heeft het Beheerscomité van het FSO recentelijk bevestigd dat het FSO zijn tussenkost kan verlenen voor deze vergoeding. Tevens heeft het de belangrijkste principes vastgesteld waarbij rekening moet worden gehouden voor de betaling ervan.

• Voorwaarden voor de tussenkost

De schuldvordering van de werknemer moet voor dit loonbestanddeel worden aanvaard in het faillissement. Daarnaast dient hij een aanvraagformulier F1 met vermelding van deze vergoeding en ondertekend door hemzelf en de curator over te maken aan het FSO.



Het FSO vereist tevens dat er bij de aanvraag bijkomende stukken zullen gevoegd worden die de correctheid van de gevraagde vergoeding, patronale premie bewijzen. Volgende bijkomende stukken moeten worden bijgevoegd:

- contract tussen verzekeringsinstelling en werkgever;
- afrekening van de verzekeringsinstelling, opgesteld n.a.v. de sluiting;
- correcte adresgegevens en referentie van de verzekeringsinstelling die gelden voor de betrokken werknemer (naam, adres, structurele referte, IBAN en BIC).

● **Draagwijdte van de tussenkomst**

Het Beheerscomité van het FSO heeft de draagwijdte van de tussenkomst verder afgelijnd.

Vooreerst is het van belang dat de betaling van de patronale bijdragen door het FSO niet verder kan reiken dan de periode die afloopt op het ogenblik van het ontslag van de werknemer bij de gefailleerde.

In geval van betaling van de bijdrage door het FSO zal het toe te passen grensbedrag deze zijn van loon en vergoedingen, wat een maximale tussenkomst betekent voor een bedrag van 6 750 EUR bruto.

Het Beheerscomité heeft er voor geopteerd om het arrest van het Hof van Cassatie retroactief toe te passen en dit vanaf de inwerkingtreding van de Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen. De patronale bijdrage kan bijgevolg worden betaald voor alle dossiers waarvan de wettelijke sluitingsdatum valt na 1 april 2007.

Tenslotte dient ook rekening te worden gehouden met het feit dat de achterstallen zullen worden overgemaakt aan de verzekeringsinstelling ipv aan de werknemer.

De reden hiervoor kan vooreerst worden gezocht in het feit dat patronale bijdragen in se aan de verzekeringsinstelling verschuldigd zijn zodat het FSO dan ook met deze verplichting rekening dient te houden. Bovendien wordt in de Wet betreffende de aanvullende pensioenen van 28 april 2003 voorzien dat de werknemer geen enkele betaling kan ontvangen vóórdat hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

● **Voorrecht**

Gezien het Hof van Cassatie in het verleden reeds uitdrukkelijk heeft gesteld dat de patronale bijdragen voor de werknemer loon uitmaken in de zin van de Loonbeschermingswet, zal het voorrecht op rang van artikel 19,3^oter¹ van toepassing zijn.

Het FSO zal als gesubrogeerde in de rechten van de werknemer eveneens zijn voorrecht voor deze vergoeding op dezelfde rang van de werknemer kunnen uitoefenen.

¹ Op 1 augustus 2014 werd artikel 19,3^obis vernummerd naar 19,3^oter.

Wenst u de Nieuwsbrief fso niet langer te ontvangen?

Breng ons op de hoogte via e-mail op fsoffe@fsoffe.fgov.be of neem contact op via:

Fonds sluiting ondernemingen Tel. 02 513 77 56
Keizerslaan 7 – 1000 Brussel Fax 02 513 44 88

Uw suggesties of opmerkingen bij de nieuwsbrief zijn steeds welkom.