

De administrateur-generaal, Georges Carlens, wenst u een aangename lectuur van deze nieuwsbrief.

### In dit nummer:

de rol van het FSO in het kader van een overdracht onder gerechtelijk gezag (WCO)

#### Juridische vraag

---

Kan het FSO zijn tussenkomst verlenen indien een onderneming het voorwerp heeft uitgemaakt van een overdracht onder gerechtelijk gezag?

#### Standpunt FSO

---

Mits er bepaalde voorwaarden worden vervuld kan het FSO de volledige of gedeeltelijke betaling van de achterstallige sociale schulden op zich nemen voor de werknemers die waren tewerkgesteld bij de werkgever die de procedure van de gerechtelijke reorganisatie (met doel overdracht onder gerechtelijk gezag) heeft aangevraagd.

#### Motivering

---

- **Juridisch kader**

De overdracht onder gerechtelijk gezag in het kader van de procedure van de gerechtelijke reorganisatie en meer in het bijzonder het lot van de sociale schulden die bestaan op het moment van de overdracht wordt momenteel geregeld door de artikelen 61 e.v. van de Wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen (hierna WCO genoemd). Vanaf haar inwerkingtreding zal de CAO nr. 102 van 5 oktober 2011 gedeeltelijk de bestaande principes vervangen.

Belangrijk is dat noch in de WCO, noch in de CAO nr. 102 een specifieke, afzonderlijke opdracht is ingeschreven voor het FSO. Dit betekent dat algemene principes, opgenomen in de Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, moeten worden toegepast.

Deze principes worden hieronder verder toegelicht.

- **Eerste voorwaarde: sluiting van de onderneming**

Het FSO zal slechts een tussenkomst kunnen verlenen indien de onderneming die de procedure van gerechtelijke reorganisatie (met doel overdracht onder gerechtelijk gezag) heeft aangevraagd, nadien het voorwerp uitmaakt van een sluiting van de onderneming.

Het is bijgevolg noodzakelijk dat de overdrager na de overdracht failliet wordt verklaard, dat er een vereffening plaatsvindt of dat er sprake is van een stopzetting.



- **Tweede voorwaarde: in gebreke blijven van de werkgever**

Naast de sluiting van de overdrager is het tevens noodzakelijk dat deze laatste in gebreke blijft de vergoedingen te betalen waartoe hij gehouden is. Naast de financiële onmogelijkheid tot betaling betekent dit ook dat het FSO slechts kan tussenkomen in de mate dat de overdrager gehouden is achterstallige sociale schulden te betalen. Indien deze bvb ten laste vallen van de overnemer, kunnen deze niet gevorderd worden bij het FSO.

Bijgevolg zal het FSO slechts tussenkomen voor de achterstallige sociale schulden die moeten worden betaald door de overdrager. Hierbij een overzicht:

- de niet-overgenomen werknemers → **tussenkomst FSO**
- de overgenomen werknemers
  - voor de schulden voor de periode voorafgaand aan de opening van de procedure
    - kennisgeving gebeurd aan de overnemer → geen tussenkomst FSO
    - geen kennisgeving gebeurd aan de overnemer → **tussenkomst FSO**
  - voor de schulden voor de periode tussen de opening van de procedure en de overdracht → **tussenkomst FSO**
  - voor de periode na de overdracht → geen tussenkomst FSO

- **Overgenomen werknemers: hoe bepalen in welke periode de vergoedingen vallen?**

Voor de overgenomen werknemers is het belangrijk om te bepalen in welke periode de schulden vallen. Het Beheerscomité van het FSO heeft gesteld dat er hiervoor dient te worden gekeken op welk ogenblik een vergoeding opeisbaar is. Er moet m.a.w. worden nagegaan wanneer een vergoeding moet worden betaald. Afhankelijk van de periode waarin dit valt, zal het de overnemer, dan wel het FSO zijn die zijn tussenkomst moet verlenen.

Het principe van de opeisbaarheid betekent ook dat de vergoedingen niet kunnen worden opgesplitst in een periode voorafgaand aan de overdracht alsook in een periode na de overdracht. Een pro-rata verdeling van bvb de eindejaarspremie waarbij het de bedoeling is om het gedeelte van deze premie die betrekking heeft op de periode voorafgaand aan de overdracht ten laste te leggen van de overdrager is bijgevolg niet mogelijk. Dit probleem zal zich voornamelijk stellen voor vergoedingen die betrekking hebben op een bepaalde referentieperiode, maar waarbij de betaling op een later tijdstip plaatsvindt. Dit zal het geval zijn voor o.a. de eindejaarspremie, vakantie-geld, ecocheques, ...

Voorbeeld

- opening procedure 1 januari 2011
- overdracht 15 september 2011
- EP gevraagd 9/12 (1 januari 2011 tot 15 september 2011)
  - EP pas opeisbaar in december 2011
  - de overnemer moet de volledige EP betalen
  - geen tussenkomst FSO



- **Overgenomen werknemers: vergoedingen n.a.v. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst**

De werknemers die worden overgenomen mogen niet worden ontslagen n.a.v. de overdracht. De arbeidsovereenkomst loopt gewoon verder.

Bijgevolg kunnen deze werknemers in een daaropvolgende sluiting geen vergoedingen vragen die betrekking hebben op de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst. Dit betekent dat het FSO geen verbrekingsvergoeding, crisispremie, feestdagen na verbreking, ... zal betalen aan overgenomen werknemers in het kader van de sluiting van de overdrager.



Wenst u de Nieuwsbrief fso niet langer te ontvangen?

Breng ons op de hoogte via e-mail op [fsoffe@fsoffe.fgov.be](mailto:fsoffe@fsoffe.fgov.be)  
of neem contact op via:

Fonds sluiting ondernemingen      Tel. 02 513 77 56  
Keizerslaan 7 – 1000 Brussel      Fax 02 513 44 88

Uw suggesties of opmerkingen bij de nieuwsbrief zijn steeds welkom.