BIJLAGE BIJ DE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN DE WERKNEMER DIE IN AANMERKING KOMT VOOR DE HERINSCHAKELINGSUITKERING IN HET KADER VAN DE SOCIALE INSCHAKELINGSECONOMIE (SINE) – KB 03.05.1999

Dit formulier moet ingevuld worden indien de hierin voorkomende bepalingen niet in de arbeidsovereenkomst zijn opgenomen

Op 1 juli 2014 werd in het kader van de zesde staatshervorming de bevoegdheid voor activeringsuitkeringen overgedragen aan het Vlaamse, Waalse en Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap (zie www.vdab.be, www.actiris.be, www.brussel-economie-werk.be, www.forem.be, www.emploi.wallonie.be, www.ifapme.be, www.adg.be).
Er werd evenwel een overgangsfase voorzien tijdens dewelke RVA deze bevoegdheid voorlopig verder blijft uitoefenen. De RVA blijft dus op grond van het continuïteitsbeginsel, belast met de uitvoering van deze materie tot op het tijdstip waarop het Gewest operationeel in staat is om deze bevoegdheid uit te oefenen. De bevoegdheid om de uitkeringen uit te betalen wordt niet overgedragen aan de Gewesten en blijft toegewezen aan de RVA, in samenwerking met de uitbetalingsinstellingen.
Voor werknemers die in de Duitstalige Gemeenschap wonen kan deze bijlage niet meer worden gebruikt indien de arbeidsovereenkomst aanvangt na 31.12.2018. Vanaf 01.01.2019 is deze maatregel immers afgeschaft.
Voor werknemers die in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest wonen kan deze bijlage niet meer worden gebruikt indien de arbeidsovereenkomst aanvangt na 31.12.2020. Vanaf 01.01.2021 is deze maatregel immers afgeschaft.

Om de herinschakelingsuitkering te kunnen ontvangen, moeten de navermelde bepalingen deel uitmaken van de arbeidsovereenkomst. De arbeidsovereenkomst moet een wekelijks arbeidsregime voorzien en moet schriftelijk opgesteld worden in minstens 4 exemplaren waarvan de werknemer er één indient bij zijn uitbetalingsinstelling.

Bijlage bij de arbeidsovereenkomst gesloten op __ __ / __ __ / __ __ __ __ tussen de navermelde partijen.

DE WERKGEVER

..... __ __ __ __ __ __ __ __ __ __ __ __ __
Naam of handelsnaam *werkgeverscategorie* *ondernemingsnummer (1)*

__ __ __ __ __ [__] __ __ __ __ __ __ __ __ __
paritair comité *RSZ-nummer (1)*

.....
Adres

(1) U vult ofwel het ondernemingsnummer, ofwel het RSZ-nummer in. Sinds 01.01.2017, zijn de DIBISS en de RSZ gefusioneerd. Indien u een provinciaal of plaatselijk bestuur bent, vermeldt u uw RSZ-nummer, dat 9 digits bevat. In de andere gevallen bevat uw RSZ-nummer 8 digits.

DE WERKNEMER

INSZ __ __ __ __ __ __ / __ __ - __ __ (zie de keerzijde van de identiteitskaart)

Naam en voornaam: .....

ART. 1

De werkgever heeft een attest C63SINE ontvangen, uitgereikt door het werkloosheidsbureau van de RVA, waarin bevestigd wordt dat een herinschakelingsuitkering kan worden toegekend. De herinschakelingsuitkering bedraagt maximum 500 EUR per kalendermaand in geval van voltijdse tewerkstelling of een geproportioneerd bedrag in geval van deeltijdse tewerkstelling *(750 EUR vermenigvuldigd met de contractueel voorziene tewerkstellingsbreuk, maar begrensd tot 500 EUR)*. Het bedrag wordt bovendien begrensd tot het nettoloon waarop de werknemer recht heeft voor de beschouwde maand.
Deze tewerkstelling wordt niet verricht in het kader van een regionaal tewerkstellingsprogramma (GECO, APE, DAC, IBF, KB nr. 123 en KB nr. 258)
De werknemer is tewerkgesteld volgens de navermelde tewerkstellingsbreuk:

Q/S : ..... / .....

Q = *gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer, met inbegrip van betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering*

S = *gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer, met inbegrip van betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering*

ART. 2

De herinschakelingsuitkering kan slechts toegekend worden voor de volgende tewerkstellingsperiode:

van __ __ / __ __ / __ __ __ __ → *vermeld de datum van indiensttreding (in geval van laattijdige aanvraag van de uitkering, wordt de startdatum bepaald op de eerste dag van de maand van de laattijdige indiening)*

t/m __ __ / __ __ / __ __ __ __ → *vul de datum in of vermeld het woord 'EINDE' en kruis hieronder het passende vakje aan.*

- ❒ *einde van het 10de kwartaal volgend op de maand van indiensttreding*
- ❒ *einde van het 20ste kwartaal volgend op de maand van indiensttreding*

} *Om in te vullen, raadpleeg blz. 2 van de C63-SINE*

- ❒ *einde van het 10de kwartaal volgend op de maand van de **initiële** indiensttreding*
- ❒ *einde van het 20ste kwartaal volgend op de maand van de **initiële** indiensttreding*

} *Enkel in te vullen in geval van wederindienstneming door dezelfde werkgever binnen 12 maanden volgend op het einde van de vorige arbeidsovereenkomst in het kader waarvan de herinschakelingsuitkering reeds werd toegekend.*

- ❒ *laatste dag van de arbeidsovereenkomst van bepaalde duur*

} *Enkel in te vullen indien deze datum zich situeert vóór het einde van de toekennings-periode van de herinschakelingsuitkering.*

- ❒ *'EINDE'*

} *Enkel in te vullen indien de werknemer minstens 45 jaar oud is.*

De herinschakelingsuitkering wordt slechts toegekend indien alle voorwaarden om de herinschakelingsuitkering te bekomen, vervuld zijn en de pensioenleeftijd niet werd bereikt.

ART. 3

Gedurende de periode waarin de herinschakelingsuitkering kan worden toegekend, betaalt de werkgever het volledige nettoloon *(herinschakelingsuitkering inbegrepen)* aan de werknemer. De werkgever vraagt dat de herinschakelingsuitkering op het volgende rekeningnr. wordt gestort:

Belgische SEPA-rekening: **B E** ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐

Dit IBAN vindt u op uw rekeninguittreksels.
Het witte gedeelte is het oude formaat van uw bankrekeningnr.

buitenlandse SEPA-rekening* (IBAN + BIC) IBAN .....
..... BIC .....

* De SEPA-landen zijn de 28 lidstaten van de Europese Unie + IJsland, Liechtenstein, Noorwegen en Zwitserland.

ART. 4

Om de herinschakelingsuitkering te bekomen, moet:

- de werknemer binnen 4 maanden vanaf de maand volgend op de aanvang van de tewerkstelling een uitkeringsaanvraag indienen bij zijn uitbetalingsinstelling door middel van een exemplaar van de arbeidsovereenkomst *(alsook deze bijlage indien de bepalingen die hierin voorkomen, niet zijn opgenomen in de arbeidsovereenkomst)* en van het attest dat de werkgever ontvangen heeft van de Algemene Directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt van de Federale Overheidsdienst voor Werkgelegenheid. Bij laattijdige indiening van het dossier, zal de werkgever geen herinschakelingsuitkering ontvangen voor de periode die voorafgaat aan de indieningsmaand.
- de werkgever maandelijks een elektronische aangifte (ASR 8 genaamd) verrichten (zie www.socialsecurity.be).

Opgesteld te ..... op ____ / ____ / __ __ __ __ in ..... exemplaren, waarvan één voor de werkgever, één voor de werknemer, één door de werknemer in te dienen bij zijn uitbetalingsinstelling en één door de werkgever in te dienen bij de VDAB (bij ACTIRIS voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest).

De werknemer moet een nieuwe aanvraag om herinschakelingsuitkering indienen *(d.m.v. de arbeidsovereenkomst en de bijlage)* in geval van:

- wijziging van de tewerkstellingsbreuk,
- een nieuwe niet-aansluitende tewerkstelling bij dezelfde werkgever. Indien de geldigheidsperiode van het attest C63-SINE verstreken is, zal hij bovendien een nieuw attest C63-SINE moeten aanvragen waaruit blijkt dat hij nog steeds voldoet aan de voorwaarden vereist in het kader van de sociale inschakelingseconomie.

naam en handtekening van de werkgever of zijn afgevaardigde *stempel van de werkgever* *handtekening van de werkenmer*

(De meest recente versie van dit formulier is beschikbaar op de site www.rva.be)