



MAANDELIJKSE AANGIFTE VAN DEELTIJDSE TEWERKSTELLING VOOR DE BEREKENING VAN DE INKOMENSGARANTIE-UITKERING

Afdruk van de aangifte - DIT IS GEEN BETALINGSDOCUMENT

Dit document is een afdruk van de aangifte die uw werkgever elektronisch gedaan heeft. Dit document is voor u. U dient het niet in te dienen, noch bij uw uitbetalingsinstelling noch bij de RVA.

Het laat u toe om de gegevens die uw werkgever aangegeven heeft na te kijken.

Bent u niet akkoord, vraag dan aan uw werkgever om de aangifte te verbeteren.

Uiterlijk op het einde van de maand dient u uw controledocument C3-deeltijds aan uw uitbetalingsinstelling te bezorgen.

Op basis van de gegevens van de aangifte van uw werkgever en van de C3-deeltijds zal de uitbetalingsinstelling uw inkomensgarantie-uitkering betalen.

REFERTEMAAND :	TICKETNUMMER :
STATUUT :	Intern referentienr. :
Datum en -uur van verwerking :	Tewerkstellingsnummer :

WERKGEVER: naam of handelsnaam RSZ-nummer ondernemingsnummer

adres

categorie nr.par.com.

WERKNEMER: INSZ

naam

voornaam

werknemerskengetal

AANVANGSDATUM VAN DE DEELTIJDSE ARBEID:

ARBEIDSREGELING

Q = = gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer

S = = gemiddelde voltijdse wekelijkse arbeidsduur

Werkschema:

Aantal dagen van de arbeidsregeling: dagen per week

VAKANTIESECTOR:

VERRICHTE ARBEIDSPRESTATIES (minuten worden decimaal uitgedrukt)

Dag	Code	Uren	Dag	Code	Uren	Dag	Code	Uren	Dag	Code	Uren	Dag	Code	Uren	Dag	Code	Uren	Dag	Code	Uren	
01			02			03			04			05			06			07			
08			09			10			11			12			13			14			
15			16			17			18			19			20			21			
22			23			24			25			26			27			28			
29			30			31															

LOON:

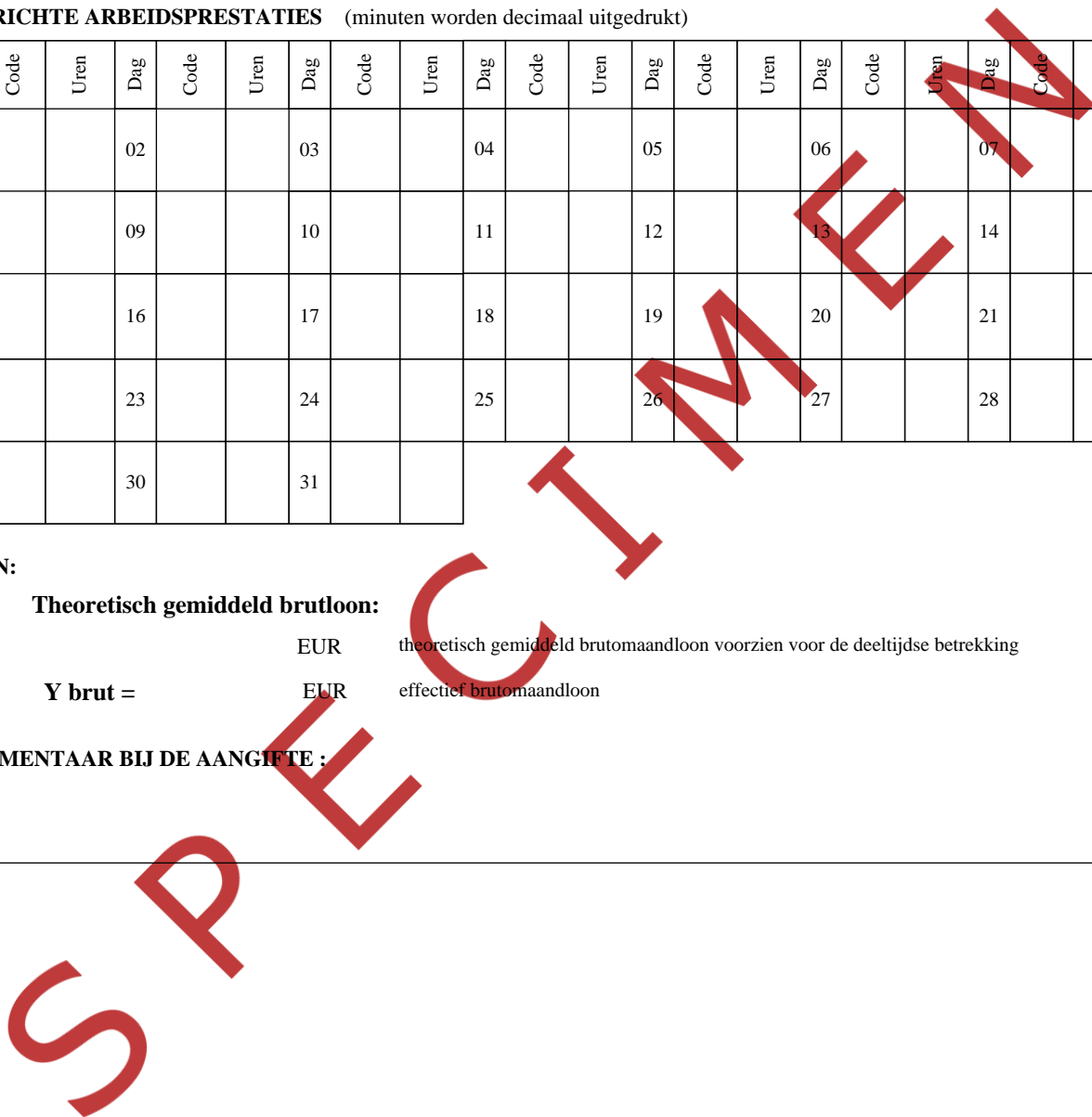
Theoretisch gemiddeld brutloon:

EUR theoretisch gemiddeld brutomaandloon voorzien voor de deeltijdse betrekking

Y brut =

EUR effectief brutomaandloon

COMMENTAAR BIJ DE AANGIFTE :



CODES VOOR DAGEN VAN VERRICHTE ARBEIDSPRESTATIES (BIJLAGE)

- 1 Dagen gedekt door loon met RSZ bijdragen, met uitzondering van de hieronder vermelde dagen
- 2.1 Gewaarborgd dagloon wegens arbeidsongeschiktheid
- 2.2 Gewaarborgd dagloon wegens een andere reden dan arbeidsongeschiktheid
- 2.3 Afwezigheid eerste dag wegens slecht weer – bouwbedrijf
- 2.4 Gewaarborgd loon eerste week
- 2.5 Gewaarborgd loon tweede week
- 2.6 Gewaarborgd maandloon
- 2.7 Arbeidsongeschiktheidsuitkering C.A.O. 12bis/13bis ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht
- 2.8 Carensdag
- 2.9 Arbeidsongeschiktheidsuitkering C.A.O. 12bis/13bis ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte
- 3.1 Wettelijke vakantie
- 3.2 Bijkomende vakantie
- 3.3 Vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst
- 3.4 Jeugdvakantie en seniorvakantie
- 3.5 Aanvullende vakantiedagen bij activiteitsaanvang of -hervatting (art. 17bis Wet 28.06.1971)
- 4 Vervangingsdagen van feestdagen
- 5.1 Tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen
- 5.2 Tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer
- 5.3 Tijdelijke werkloosheid ingevolge technische stoornis
- 5.4 Tijdelijke werkloosheid ingevolge overmacht
- 5.5 Tijdelijke werkloosheid ingevolge overmacht om medische redenen
- 5.6 Tijdelijke werkloosheid ingevolge collectieve sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie
- 5.7 Tijdelijke werkloosheid ingevolge collectieve sluiting van de onderneming wegens vakantie krachtens een algemeen bindend verklaarde CAO
- 5.8 Tijdelijke werkloosheid ingevolge collectieve sluiting van de onderneming wegens inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering
- 5.9 Tijdelijke werkloosheid ingevolge staking of lockout
- 5.10 Tijdelijke werkloosheid in geval van ontslag van een beschermde werknemer
- 5.11 Schorsingsdagen bedienden wegens werkgebrek
- 6.1 Arbeidsongeschiktheid met arbeidsongevalvergoeding in toepassing van artikel 54 van de arbeidsongevallenwet
- 6.2 Elke afwezigheid zonder loon wegens ziekte en ongeval, arbeidsongeschiktheid ingevolge profylactisch verlof
- 6.3 Aangepaste arbeid met loonverlies in het kader van een arbeidsongeschiktheid, aangepaste arbeid met loonverlies als maatregel voor moederschapsbescherming
- 6.4 Volledige werkverwijdering als maatregel voor moederschapsbescherming, moederschapsrust, vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971
- 6.5 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens tijdelijke werkloosheid
- 6.6 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt ingevolge wederinstorting
- 6.7 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens collectief jaarlijks verlof
- 6.8 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens redenen toe te schrijven aan de werknemer (bijvoorbeeld ongewettigde afwezigheid of weigering zich te onderwerpen aan de controle)
- 6.9 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens een onvoldoende anciënniteit
- 6.10 Geboorteverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen (alleen de dagen ten laste van de sector "uitkering") en borstvoedingspauze
- 6.11 Adoptieverlof (alleen de dagen ten laste van de sector "Uitkeringen")
- 7 Afwezigheid of verlof zonder wedde
- 8 Gewone inactiviteitsdagen binnen de tewerkstelling
- 9 Afwezigheidsdagen voor pleegzorgen