



Aanvraag om vrijstelling van de verplichting outplacement te vragen of te aanvaarden op basis van de leeftijd of het beroepsverleden

Voor de ontslagen betekend na 30 november 2018 of de ontslagen in het kader van een erkenning van het bedrijf als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering wanneer de periode van erkenning begint na 30 november 2018.

Heeft dit formulier betrekking op u?

U bent ontslagen, en, op het ogenblik van het ontslag bent u minstens 45 jaar en hebt u minstens één jaar anciënniteit. U werkt bovendien minstens halftijds en u hebt recht op een opzegtermijn of –vergoeding van minder dan 30 weken.

Indien u zich in de hierboven vermelde situatie bevindt, moet uw werkgever u in principe spontaan outplacement aanbieden en moet u dat aanvaarden. Indien er u geen outplacement wordt aangeboden, moet u dat aan uw werkgever vragen.

Dit formulier C17-OP-01.12.2018 heeft betrekking op u indien :

- u ontslagen* werd na 30 november 2018,
 - of indien u ontslagen werd als werkloze met bedrijfstoelage in het kader van een erkenning na 30 november 2018** van het bedrijf dat u tewerkstelde als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering.
- (*) het criterium is de datum van kennisgeving van uw opzeggingstermijn of de datum van de onmiddellijke verbreking van uw arbeidsovereenkomst tegen betaling van een vergoeding.
- (**) het criterium is de begindatum van de erkenningsperiode.

Zie hieronder de voorwaarden om te genieten van een vrijstelling van de verplichting het outplacement te aanvaarden of aan te vragen.

Gebruik het formulier C17-OP-30.11.2018 indien:

- u ontslagen* werd vóór 1 december 2018,
 - of indien u ontslagen werd als werkloze met bedrijfstoelage in het kader van een erkenning vóór 1 december 2018 ** van het bedrijf dat u tewerkstelde als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering.
- (*) het criterium is de datum van kennisgeving van uw opzeggingstermijn of de datum van de onmiddellijke verbreking van uw arbeidsovereenkomst tegen betaling van een vergoeding.
- (**) het criterium is de begindatum van de erkenningsperiode.

Wat kunt u vragen met dit formulier?

Met dit formulier kunt u vragen om vrijgesteld te worden van de verplichting het individueel outplacement te aanvaarden of aan te vragen.

Uw werkgever wordt dan ook vrijgesteld van de verplichting u outplacement aan te bieden.

Opgelet: u wordt hiermee NIET vrijgesteld van deelname aan het collectief outplacement dat uw werkgever u dient aan te bieden in het kader van een tewerkstellingscel die hij moet oprichten wanneer er sprake zou zijn van een collectief ontslag. Als u in die tewerkstellingscel bent ingeschreven, moet u dat collectief outplacement volgen.

Welke zijn de voorwaarden om de vrijstelling te verkrijgen indien het formulier C17-OP-01.12.2018 betrekking heeft op u?

Naargelang bepaalde gegevens, zijn er verschillende vrijstellingsvoorwaarden van toepassing op u. Deze tabel geeft aan welke voorwaarden op u van toepassing zijn.

U dient een aanvraag in als:	U moet voldoen aan de volgende voorwaarden:
- een gewone werkloze	- OFWEL hebt u de leeftijd van 62 jaar bereikt - OFWEL bewijst u een beroepsverleden van 42 jaar
- een werkloze met bedrijfstoelage (SWT) in het kader van de erkenning van het bedrijf dat u tewerkstelde als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering	- OFWEL hebt u de leeftijd van 62 jaar bereikt - OFWEL bewijst u een beroepsverleden van 40 jaar

- een werkloze met bedrijfstoeslag (SWT) in het kader van een stelsel: <ul style="list-style-type: none"> - nachtarbeid, - zwaar beroep, - ongeschiktheid in de Bouw, - met 40 jaar beroepsverleden (lange loopbaan) 	- OFWEL hebt u de leeftijd van 62 jaar bereikt - OFWEL bewijst u een beroepsverleden van 40 jaar
- een werkloze met bedrijfstoeslag (SWT) wegens medische redenen	U geniet automatisch van de vrijstelling. U hoeft dit formulier niet te gebruiken.
- een werkloze met bedrijfstoeslag (SWT) in het kader van een ander stelsel (op basis van de CAO 17)	- OFWEL hebt u de leeftijd van 62 jaar bereikt - OFWEL bewijst u een beroepsverleden van 42 jaar

Indien u inlichtingen wenst over de verschillende stelsels werkloosheid met bedrijfstoeslag leest u het infoblad T149 "Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) (brugpensioen) – Wat verandert er vanaf 2017?" beschikbaar bij uw uitbetalingsinstelling of op de website van de RVA (www.rva.be).

Op welk ogenblik moet u voldoen aan de voorwaarden?

Deze leeftijds- of beroepsverledenvoorwaarden moeten bereikt zijn:

- ofwel aan het einde van de (niet-verlengde) opzeggingstermijn*;
- ofwel aan het einde van de periode gedekt door een verbrekingsvergoeding* (deze periode wordt hier dus ook als beroepsverleden meegeteld).

Indien deze periode wordt ingekort in het kader van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (minimum 26 weken), wordt er rekening gehouden met de ingekorte periode.

- * Voor de arbeiders van wie de arbeidsovereenkomst een aanvang heeft genomen vóór 1 januari 2014, wordt er rekening gehouden met de meest voordelige fictieve einddatum.

Indien u hierover meer inlichtingen wenst, leest u het infoblad T101 "Wat zijn uw rechten in het kader van outplacement?" beschikbaar bij uw uitbetalingsinstelling of op de website van de RVA (www.rva.be).

Wettelijke basis: art. 1 KB 21.10.2007

Hebt u bijkomende informatie nodig?

Als u de voorwaarden wilt kennen om een vrijstelling te verkrijgen of als u meer inlichtingen wenst:

- neem contact op met uw uitbetalingsinstelling (ABVV, ACLVB, ACV of HVW);
- raadpleeg het infoblad nummer T101 "Wat zijn uw rechten in het kader van outplacement?" dat beschikbaar is bij de RVA of op de website www.rva.be.

Wat moet u doen met het formulier?

U vult dit formulier in.

In de linkerkolom vindt u informatie die u zal helpen bij het invullen van dit formulier.

Vergeet niet uw INSZ-nummer te vermelden op elke pagina van het formulier.

U bezorgt het ingevulde formulier aan uw uitbetalingsinstelling (ABVV, ACLVB, ACV of HVW) vóór de aanvangsdatum van de gevraagde vrijstelling.

En vervolgens?

De uitbetalingsinstelling bezorgt het formulier aan de RVA.

De RVA stuurt u een brief met zijn beslissing.

U overhandigt een kopie van deze brief aan uw (ex-)werkgever om hem te bevestigen dat u bent vrijgesteld van de verplichting het outplacement te aanvaarden of aan te vragen.



Aanvraag om vrijstelling van de verplichting outplacement te vragen of te aanvaarden omwille van leeftijd of beroepsverleden

Art. 1 KB 21.10.2007

In te vullen door de werkloze

datumstempel
uitbetalingsinstelling

Uw identiteit

Voornaam en naam

Straat en nummer

Postcode en gemeente

Uw INSZ-nummer staat op de
keerzijde van uw identiteitskaart.

Rijksregisternr. (INSZ) _____ / _____ - _____

De gegevens "telefoon" en "e-mail" zijn
facultatief.

Telefoon

E-mail

Uw aanvraag

In alle gevallen in te vullen.

Lees in het infogedeelte van het
formulier aan welke voorwaarden
u moet voldoen om te genieten
van de vrijstelling.

Vrijstellingsvoorwaarden

- Ik ben minstens 62 jaar
- Ik roep een beroepsverleden in van minstens 40 jaar* EN ik dien een aanvraag in als werkloze met bedrijfstoelage (SWT):
 - in het kader van de erkenning van het bedrijf dat mij tewerkstelt als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering;
 - in het kader van een stelsel nachtarbeid (art. 3, §1 of art. 3, §3, KB SWT);
 - in het kader van een stelsel zwaar beroep (art. 3, §3, KB SWT);
 - in het kader van een stelsel ongeschiktheid in de Bouwsector (art. 3, §1, KB SWT);
 - in het kader van een lange loopbaan (art. 3, §7, KB SWT).
- Ik roep een beroepsverleden in van minstens 42 jaar* EN ik dien een aanvraag in als:
 - werkloze met bedrijfstoelage (SWT) in het kader van een ander stelsel dan de hierboven vermelde (CAO 17);
 - gewone werkloze.

* Ik ben op de hoogte dat mijn beroepsverleden wordt opgemaakt op basis van een door mijn uitbetalingsinstelling bij de RVA ingediend elektronisch bericht.

In alle gevallen in te vullen.

Ontslag

Ik ben/werd ontslagen

Kruis één van beide mogelijkheden aan en vul de gevraagde gegevens in

door betekening van een opzeggingstermijn
Begin opzeggingstermijn ___ / ___ / _____

door onmiddellijke verbreking van de arbeidsovereenkomst
Voorziene theoretische datum verbreking overeenkomst ___ / ___ / _____

Enkel in te vullen wanneer u werkloze met bedrijfstoelage wordt in het kader van de erkenning van uw onderneming als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering.

Inkorting van de opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding

- mijn opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding werd ingekort
 - JA ; tot weken
 - NEEN

Rijksregisternummer (INSZ) _____ / _____ - _____

In alle gevallen in te vullen

Hou **geen rekening** met de verlenging van de opzegtermijn ingevolge bv. ziekte of tijdelijke werkloosheid.

Hou **wel rekening** met de eventuele inkorting van de termijn tot minimum 26 weken wanneer u werkloze met bedrijfstoeslag (SWT) bent in het kader van een erkenning van uw bedrijf.

Statuut

- Ik ben bediende en de theoretische duur van mijn opzeggingstermijn of van mijn verbrekingsvergoeding (zonder rekening te houden met eventuele schorsingen en rekening houdend, in voorkomend geval, met de inkorting in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)) is:
- Ik ben arbeider en mijn arbeidsovereenkomst is ingegaan op ____ / ____ / _____

Ingeroepen periodes

Andere bewijsstukken kunnen zijn: militair zakboekje, bewijs van arbeid in het buitenland, bewijzen van recente arbeid, enz.

Voeg de bewijsstukken TWW bij.

- Ik voeg andere bewijsstukken bij.
- Ik roep periodes in van:
 - loopbaanonderbreking of tijdskrediet;
 - beroepsopleiding;
 - tewerkgestelde werkloze (TWW).
- Ik verklaar mijn arbeid in loondienst onderbroken of verminderd te hebben voor de opvoeding van één of meerdere kinderen van minder dan 6 jaar en dit zonder onderbrekingsuitkeringen te hebben ontvangen.

Voornaam + naam van het kind:

Geboortedatum ____ / ____ / _____

Datum werkonderbreking of werkvermindering ____ / ____ / _____

Voornaam + naam van het kind:

Geboortedatum ____ / ____ / _____

Datum werkonderbreking of werkvermindering ____ / ____ / _____

Voornaam + naam van het kind:

Geboortedatum ____ / ____ / _____

Datum werkonderbreking of werkvermindering ____ / ____ / _____

Handtekening

Uw verklaringen worden bewaard in informaticabestanden. Meer informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de brochure over de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, beschikbaar bij de RVA. Meer info op www.rva.be.

Ik bevestig op mijn eer dat deze aangifte echt en volledig is.
Ik vermeld mijn rijksregisternummer (INSZ) eveneens bovenaan pagina 2.

Datum: ____ / ____ / _____

Handtekening