



# Aanvraag om vrijstelling van de verplichting outplacement te vragen of te aanvaarden omwille van leeftijd of beroepsverleden

Voor de ontslagen vóór de 1<sup>ste</sup> december 2018 of de ontslagen in het kader van een erkenning van het bedrijf als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering wanneer de periode van erkenning begint vóór de 1<sup>ste</sup> december 2018.

---

## Heeft dit formulier betrekking op u?

U bent ontslagen, en, op het ogenblik van het ontslag bent u minstens 45 jaar en hebt u minstens één jaar anciënniteit. U werkt bovendien minstens halftijds en u hebt recht op een opzegtermijn of –vergoeding van minder dan 30 weken.

Indien u zich in de hierboven vermelde situatie bevindt, moet uw werkgever u in principe spontaan outplacement aanbieden en moet u dat aanvaarden. Indien er u geen outplacement wordt aangeboden, moet u dat aan uw werkgever vragen.

### Dit formulier C17-OP-30.11.2018 heeft betrekking op u indien :

- u ontslagen\* werd vóór de 1<sup>ste</sup> december 2018,
  - of indien u ontslagen werd als werkloze met bedrijfstoelage in het kader van een erkenning van vóór 1 december 2018\*\* van het bedrijf dat u tewerkstelde als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering.
- (\*) het criterium is de datum van kennisgeving van uw opzeggingstermijn of de datum van de onmiddellijke verbreking van uw arbeidsovereenkomst tegen betaling van een vergoeding.
- (\*\*) het criterium is de begindatum van de erkenningsperiode.

Zie hieronder de voorwaarden om te genieten van een vrijstelling van de verplichting het outplacement te aanvaarden of aan te vragen.

### Gebruik het formulier C17-OP-01.12.2018 indien:

- u ontslagen\* werd na 30 november 2018,
  - of indien u ontslagen werd als werkloze met bedrijfstoelage in het kader van een erkenning na 30 november 2018\*\* van het bedrijf dat u tewerkstelde als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering.
- (\*) het criterium is de datum van kennisgeving van uw opzeggingstermijn of de datum van de onmiddellijke verbreking van uw arbeidsovereenkomst tegen betaling van een vergoeding.
- (\*\*) het criterium is de begindatum van de erkenningsperiode.

---

## Wat kunt u vragen met dit formulier?

Met dit formulier kunt u vragen om vrijgesteld te worden van de verplichting het individueel outplacement te aanvaarden of aan te vragen.

Uw werkgever wordt dan ook vrijgesteld van de verplichting u outplacement aan te bieden.

Opgelet: u wordt hiermee NIET vrijgesteld van deelname aan het collectief outplacement dat uw werkgever u dient aan te bieden in het kader van een tewerkstellingscel die hij moet oprichten wanneer er sprake zou zijn van een collectief ontslag. Als u in die tewerkstellingscel bent ingeschreven, moet u dat collectief outplacement volgen.

---

## Welke zijn de voorwaarden om de vrijstelling te verkrijgen indien het formulier C17-OP-30.11.2018 betrekking heeft op u?

Naargelang bepaalde gegevens, zijn er verschillende vrijstellingsvoorwaarden van toepassing op u. Deze tabel geeft aan welke voorwaarden op u van toepassing zijn.

| U dient een aanvraag in als:  | U moet voldoen aan de volgende voorwaarden:   |
|---|---|
| - gewone werkloze   | - OFWEL hebt u de leeftijd van 58 jaar bereikt<br>- OFWEL bewijst u een beroepsverleden van 38 jaar |
| - werkloze met bedrijfstoelage (SWT) in het kader van een erkenning-van het bedrijf dat u tewerkstelde als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering | - OFWEL hebt u de leeftijd van 58 jaar bereikt<br>- OFWEL bewijst u een beroepsverleden van 38 jaar |
| - werkloze met bedrijfstoelage (SWT) in een andere stelsel  | U geniet automatisch van de vrijstelling.<br>U hoeft dit formulier niet te gebruiken.               |

### Op welk ogenblik moet u voldoen aan de voorwaarden?

Deze voorwaarden inzake leeftijd of beroepsverleden moeten bereikt zijn :

- ofwel aan het einde van de (niet-verlengde) opzeggingstermijn;
- ofwel aan het einde van de periode gedekt door een verbrekingsvergoeding (deze periode wordt hier dus ook als beroepsverleden meegeteld).

Wordt deze periode in het kader van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage ingekort (minimum 26 weken), dan wordt er rekening gehouden met de ingekorte periode.

Wettelijke basis: art. 1 KB 21.10.2007

---

### Hebt u bijkomende informatie nodig?

Als u de voorwaarden wilt kennen om een vrijstelling te verkrijgen of als u meer inlichtingen wenst:

- neem contact op met uw uitbetalingsinstelling (ABVV, ACLVB, ACV of HVW);
- raadpleeg het infoblad nummer E42 "Wat moet u doen in het kader van outplacement?" dat beschikbaar is bij de RVA of op de website [www.rva.be](http://www.rva.be).

---

### Wat moet u doen met het formulier?

U vult dit formulier in.

In de linkerkolom vindt u informatie die u zal helpen bij het invullen van dit formulier. Vergeet niet uw INSZ-nummer te vermelden op elke pagina van het formulier.

U bezorgt het ingevulde formulier aan uw uitbetalingsinstelling (ABVV, ACLVB, ACV of HVW) vóór de aanvangsdatum van de gevraagde vrijstelling.

---

### En vervolgens?

De uitbetalingsinstelling bezorgt het formulier aan de RVA.

De RVA stuurt u een brief met zijn beslissing.

U overhandigt een kopie van deze brief aan uw (ex-)werkgever om hem te bevestigen dat u bent vrijgesteld van de verplichting het outplacement te aanvaarden of aan te vragen.



# Aanvraag om vrijstelling van de verplichting outplacement te vragen of te aanvaarden omwille van leeftijd of beroepsverleden

Art. 1 KB 21.10.2007

## In te vullen door de werkloze

datumstempel  
uitbetalingsinstelling

### Uw identiteit

Voornaam en naam .....

Straat en nummer .....

Postcode en gemeente .....

Uw INSZ-nummer staat op de  
keerzijde van uw identiteitskaart.

Rijksregisternr. (INSZ) \_\_\_\_ / \_\_\_\_ - \_\_\_\_

De gegevens "telefoon" en "e-mail" zijn  
facultatief.

Telefoon .....

E-mail .....

### Uw aanvraag

- ik ben minstens 58 jaar
- ik roep een beroepsverleden van minstens 38 jaar in en ik ben op de hoogte dat mijn beroepsverleden wordt opgemaakt op basis van een door mijn uitbetalingsinstelling bij de RVA ingediend elektronisch bericht

Ik ben/werd ontslagen

*Kruis één van beide mogelijkheden aan en vul de gevraagde gegevens in*

- door betekening van een opzeggingstermijn

Begin opzegtermijn \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Theoretische duur opzegtermijn (zonder rekening te houden met eventuele schorsingen en rekening houdend, in voorkomend geval, met de verkorting in

het kader van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelag - SWT): .....

- door onmiddellijke verbreking van de arbeidsovereenkomst

Voorziene theoretische datum verbreking overeenkomst \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Voorziene duur van de periode gedekt door een verbrekingsvergoeding (rekening houdend, in voorkomend geval, met de verkorting in het kader van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelag - SWT): .....

Hou **geen rekening** met de verlenging van de opzegtermijn ingevolge bv. ziekte of tijdelijke werkloosheid.

Hou **wel rekening** met de eventuele verkorting van de termijn tot minimum 26 weken wanneer u werkloze met bedrijfstoelag (SWT) bent in het kader van een erkenning van uw bedrijf.

### Ingeroepen periodes

Andere bewijsstukken kunnen zijn:  
militair zakboekje, bewijs van arbeid in het buitenland, bewijzen van recente arbeid, enz.

- Ik voeg andere bewijsstukken bij.

- Ik roep periodes in van:

- loopbaanonderbreking of tijdskrediet;
- beroepsopleiding;

- tewerkgestelde werkloze (TWW).

Voeg de bewijsstukken TWW bij.

Rijksregisternummer (INSZ) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

- Ik verklaar mijn arbeid in loondienst onderbroken of verminderd te hebben voor de opvoeding van één of meerdere kinderen van minder dan 6 jaar en dit zonder onderbrekingsuitkeringen te hebben ontvangen.

Voornaam + naam van het kind: .....

Geboortedatum            \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Datum werkonderbreking of  
werkvermindering        \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Voornaam + naam van het kind: .....

Geboortedatum            \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Datum werkonderbreking of  
werkvermindering        \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Voornaam + naam van het kind: .....

Geboortedatum            \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Datum werkonderbreking of  
werkvermindering        \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

---

## Handtekening

Uw verklaringen worden bewaard in informaticabestanden. Meer informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de brochure over de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, beschikbaar bij de RVA. Meer info op [www.rva.be](http://www.rva.be)

Ik bevestig op mijn eer dat deze aangifte echt en volledig is.  
Ik vermeld mijn rijksregisternummer (INSZ) eveneens bovenaan pagina 2

Datum: \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Handtekening