



BIJLAGE BIJ DE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN DE WERKNEMER DIE IN AANMERKING KOMT VOOR DE INTEGRATIE-UITKERING IN HET KADER VAN DE DOORSTROMINGSPROGRAMMA'S (KB 09.06.1997)

Op 1 juli 2014 werd in het kader van de zesde staatshervorming de bevoegdheid voor activeringsuitkeringen overgedragen aan het Vlaamse, Waalse en Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap (zie www.vdab.be, www.actiris.be, www.brussel-economie-werk.be, www.forem.be, www.emploi.wallonie.be, www.ifapme.be, www.adg.be). Er werd evenwel een overgangsfase voorzien tijdens dewelke de RVA deze bevoegdheid voorlopig verder blijft uitoefenen. De RVA blijft dus op grond van het continuïteitsbeginsel, belast met de uitvoering van deze materie tot op het tijdstip waarop het Gewest operationeel in staat is om deze bevoegdheid uit te oefenen. De bevoegdheid om de uitkeringen uit te betalen wordt niet overgedragen aan de Gewesten en blijft toegewezen aan de RVA, in samenwerking met de uitbetalingsinstellingen.

Deze bijlage kan niet meer worden gebruikt indien de werknemer woonachtig in het Vlaamse Gewest, na 30 september 2015 een tewerkstelling aanvat.

Deze bijlage kan niet meer worden gebruikt indien de werknemer woonachtig in de Duitstalige Gemeenschap, na 30 september 2016 een tewerkstelling aanvat.

Deze bijlage kan niet meer worden gebruikt indien de werknemer woonachtig in het Waalse Gewest (buiten de Duitstalige Gemeenschap), na 30 juni 2017 een tewerkstelling aanvat, behalve indien de aanvraag tot erkenning van het programma in het kader waarvan de tewerkstelling wordt aangevat, gelegen is vóór 1 juli 2017.

Deze bijlage kan niet meer worden gebruikt indien de werknemer woonachtig in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest, na 31 december 2020 een tewerkstelling aanvat.

Om de integratie-uitkering te kunnen ontvangen moeten de navermelde bepalingen deel uitmaken van de arbeidsovereenkomst. De arbeidsovereenkomst moet een wekelijks arbeidsregime voorzien en moet schriftelijk opgesteld worden in minstens 4 exemplaren waarvan de werknemer één indient bij zijn uitbetalingsinstelling.

Bijlage bij de arbeidsovereenkomst gesloten op ____ / ____ / _____ tussen de navermelde partijen.

DE WERKGEVER

.....

Naam werkegeverscategorie ondernemingsnummer ⁽¹⁾

.....

Adres paritair comité inschrijvingsnummer RSZ ⁽¹⁾

Vertegenwoordigd door inschrijvingsnummer DIBISS ⁽¹⁾

Erkenningsnummer Doorstromingsprogramma Dit nummer werd aan de werkgever meegedeeld in de erkenningsbeslissing.

Erkenningsnummer geldig tot en met ____ / ____ / _____
 (1) U vult ofwel het ondernemingsnummer, ofwel het RSZ- of het DIBISS-nummer in.

DE WERKNEMER

INSZ (zie de keerzijde van de identiteitskaart) _____ / _____ - _____

Naam en voornaam

ART. 1

De werkgever heeft een attest (formulier C63.3-DSP) ontvangen, uitgereikt door het werkloosheidsbureau van de RVA, waarin bevestigd wordt dat een integratie-uitkering kan worden toegekend.

De integratie-uitkering bedraagt ten hoogste:

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> 322,26 euro per maand indien de werknemer minstens vier vijfden tewerkgesteld is | } | Cat. 1: Toegekend indien de betrokken werknemer niet tot de hieronder vermelde doelgroepen behoort. |
| <input type="checkbox"/> 247,89 euro per maand indien de werknemer minstens halftijds en minder dan vier vijfden tewerkgesteld is | | |
| <input type="checkbox"/> 371,84 euro per maand indien de werknemer minstens vier vijfden tewerkgesteld is | } | Cat. 2: Toegekend indien de betrokken werknemer een vrijstelling geniet wegens voldoende activiteiten verricht in het kader van een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap (PWA). |
| <input type="checkbox"/> 297,47 euro per maand indien de werknemer minstens halftijds en minder dan vier vijfden tewerkgesteld is | | |
| <input type="checkbox"/> 545,37 euro per maand indien de werknemer minstens vier vijfden tewerkgesteld is | } | Cat. 3: Toegekend indien de betrokken werknemer woonachtig is in een gemeente met een hoge werkloosheidsgraad (minstens 20 % meer dan de gemiddelde werkloosheidsgraad van het Gewest). |
| <input type="checkbox"/> 433,81 euro per maand indien de werknemer minstens halftijds en minder dan vier vijfden tewerkgesteld is | | |

Het bedrag wordt begrensd tot het nettoloon waarop de werknemer recht heeft voor de beschouwde maand.

Deze tewerkstelling wordt niet verricht in het kader van een regionaal tewerkstellingsprogramma (GECO, APE, DAC, IBF, KB nr. 123 en KB nr. 258).

De werknemer is tewerkgesteld volgens de navermelde tewerkstellingsbreuk:

Q/S : /

Q = gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer, met inbegrip van betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering

S = gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer, met inbegrip van betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering

Ik bevestig op mijn eer dat deze aangifte echt en volledig is

naam en handtekening van de werkgever of zijn afgevaardigde stempel werkgever handtekening van de werknemer

(De meest recente versie van dit formulier is beschikbaar op de site www.rva.be)

ART. 2

De integratie-uitkering kan slechts toegekend worden voor de tewerkstellingsperiode gelegen in de periode :

van ___ / ___ / _____ → vermeld de datum van indiensttreding

t/m ___ / ___ / _____ → vermeld de datum en kruis hieronder het passende vakje aan. Om in te vullen, raadpleeg het formulier C63.3-DSP.

- laatste dag van de 23^{ste} maand volgend op de maand van indienstneming, indien de betrokken werknemer behoort tot de hierboven in ART. 1 beoogde doelgroep **Cat. 1**
- laatste dag van de 35^{ste} maand volgend op de maand van indienstneming, indien de betrokken werknemer behoort tot de hierboven in ART. 1 beoogde doelgroep **Cat. 2 of 3**
- laatste dag van de kalenderperiode waarvoor de werknemer nog recht heeft (aangezien hij voordien al een deel van zijn krediet van 24 / 36 maanden heeft uitgeput)

De integratie-uitkering wordt slechts toegekend indien aan alle voorwaarden om de integratie-uitkering te verkrijgen, is voldaan en de pensioenleeftijd niet werd bereikt.

ART. 3

Gedurende de periode waarin de integratie-uitkering kan worden toegekend, betaalt de werkgever een nettoloon dat bekomen wordt door de integratie-uitkering in mindering te brengen van het normale nettoloon voor de beschouwde maand.

ART. 4

Om de integratie-uitkering te bekomen moet:

- de werknemer vóór het einde van de tewerkstelling een uitkeringsaanvraag indienen bij zijn uitbetalingsinstelling door middel van een exemplaar van de arbeidsovereenkomst (alook deze bijlage indien de bepalingen die hierop voorkomen, niet zijn opgenomen in de arbeidsovereenkomst).
- de werkgever maandelijks een elektronische aangifte (ASR 8 genaamd) verrichten (zie www.socialsecurity.be).

Opgesteld te op ___ / ___ / _____ in exemplaren, waarvan één voor de werkgever, één voor de werknemer, één voor de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en één door de werknemer in te dienen bij zijn uitbetalingsinstelling.

De werknemer moet een nieuwe aanvraag om integratie-uitkering indienen (d.m.v. de arbeidsovereenkomst en de bijlage) in geval van:

- nieuwe tewerkstelling bij dezelfde werkgever. Indien de geldigheidsperiode van het formulier C63.3-DSP verlopen is, moet de werknemer bovendien een nieuw attest vragen dat bewijst dat hij nog steeds aan de vereiste voorwaarden in het kader van het doorstromingsprogramma voldoet;
- tewerkstelling bij een andere werkgever.

naam en handtekening van de werkgever of zijn afgevaardigde

stempel werkgever

handtekening van de werknemer

(De meest recente versie van dit formulier is beschikbaar op de site www.rva.be)