



RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING  
AANVRAAG OM OUTPLACEMENT TEN LASTE VAN DE RVA  
(KB 23.01.2003)

Op 1 juli 2014 werd in het kader van de zesde staatshervorming de bevoegdheid voor het outplacement overgedragen aan het Vlaamse, Waalse en Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap (zie [www.vdab.be](http://www.vdab.be), [www.actiris.be](http://www.actiris.be), [www.brussel-economie-werk.be](http://www.brussel-economie-werk.be), [www.forem.be](http://www.forem.be), [www.emploi.wallonie.be](http://www.emploi.wallonie.be), [www.ifapme.be](http://www.ifapme.be), [www.adg.be](http://www.adg.be)).

Er werd evenwel een overgangsfase voorzien tijdens dewelke RVA deze bevoegdheid voorlopig verder blijft uitoefenen. De RVA blijft dus op grond van het continuïteitsbeginsel, belast met de uitvoering van deze materie tot op het tijdstip waarop het Gewest operationeel in staat is om deze bevoegdheid uit te oefenen.

*Dit formulier is uitsluitend van toepassing op werknemers aan wie het ontslag werd betekend na 30.11.2007.*

*Lees het infoblad T101 "Wat zijn uw rechten en plichten inzake outplacement?" en vul dit formulier slechts in indien u aan de voorwaarden voldoet. Dien het ingevulde formulier in bij het werkloosheidsbureau van de RVA waaronder u ressorteert. De aanvraag moet ingediend worden binnen de 6 maanden (te verlengen met de duur van tewerkstellingen korter dan 3 maanden) ingaande vanaf de brief waarmee u uw werkgever in gebreke heeft gesteld.*

**RUBRIEK I – MIJN IDENTITEIT**

INSZ \_\_\_\_\_ *(zie keerzijde van uw identiteitskaart)* \_\_\_\_\_ *Naam en voornaam*

Adres \_\_\_\_\_

**RUBRIEK II – MIJN TEWERKSTELLING DIE RECHT OP OUTPLACEMENT OPENT**

Naam werkgever: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Inschrijvingsnummer RSZ : \_\_\_\_\_ Nr. par. comité \_\_\_\_\_

Ondernemingsnummer : \_\_\_\_\_

Het ontslag werd door de werkgever betekend op ..... Ik was op die datum minstens 45 jaar en had een ononderbroken dienstanciënniteit van minstens 1 jaar bij deze werkgever. Het betreft geen ontslag om dringende reden. Ik kan momenteel geen rustpensioen vragen.

Ik wend mij tot de RVA aangezien *(kruis één van de mogelijkheden aan)*:

- mijn werkgever mij geen outplacementbegeleiding heeft aangeboden, hoewel ik hem overeenkomstig CAO nr. 82 in gebreke heb gesteld wegens het niet aanbieden van de outplacementbegeleiding waarop ik recht heb *(vul rubriek I, III en VI in)*;
- mijn werkgever mij een outplacementbegeleiding heeft aangeboden die volgens mij niet valabel is *(vul rubriek I, IV en VI in)*;
- mijn aanvraag tot aanvatting/hervatting van outplacement niet wordt ingewilligd *(vul rubriek I, V en VI in)*

**RUBRIEK III – MIJN WERKGEVER HEEFT GEEN OUTPLACEMENTBEGELEIDING AANGEBODEN**

Ik heb mijn werkgever op ..... gevraagd om outplacement te genieten *(voeg een kopie van deze brief toe)*.

Ik heb mijn werkgever op ..... in gebreke gesteld wegens het ontbreken van een outplacementaanbod *(voeg een kopie van deze brief toe)*.

**RUBRIEK IV – MIJN WEIGERING VAN DE AANGEBODEN OUTPLACEMENTBEGELEIDING**

Ik ontving op ..... van bovenvermelde werkgever een aanbod tot outplacement, maar ik heb dit geweigerd, aangezien het volgens mij niet valabel is.

Ik heb mijn werkgever op ..... op de hoogte gesteld van deze weigering *(voeg een kopie van het aanbod en van uw reactie daarop toe)*.

Redenen waarom ik dit aanbod niet valabel vind (voor zover de redenen niet reeds in de toegevoegde brief vermeld staan):

.....  
.....  
.....

Mijn werkgever heeft

- niet gereageerd op mijn weigering
- gereageerd op mijn weigering, maar blijft bij het oorspronkelijke aanbod *(voeg een kopie van deze brief toe)*
- gereageerd op mijn weigering, maar het nieuwe aanbod is volgens mij evenmin valabel om volgende redenen *(voeg een kopie van het nieuwe aanbod en van uw reactie daarop toe)*

Redenen waarom ik het nieuwe aanbod evenmin valabel vind *(voor zover de redenen niet reeds in de toegevoegde brief vermeld staan)*

.....  
.....  
.....

**RUBRIEK V – MIJN AANVRAAG TOT AANVATTING OF HERVATTING VAN OUTPLACEMENT**

- Ik heb de outplacementbegeleiding nog niet aangevat. De aanvraag bij mijn werkgever (vermeld in rubriek II) betreft een **aanvatting** van outplacement als gevolg van de beëindiging van een nieuwe tewerkstelling van minder dan 3 maanden.
- Ik heb reeds een gedeelte van de outplacementbegeleiding doorlopen bij .....  
*(naam outplacementbureau)*

Periodes van begeleiding: .....

De aanvraag bij mijn werkgever (vermeld in rubriek II) betreft een **hervatting** van outplacement als gevolg van de beëindiging van een nieuwe tewerkstelling van minder dan 3 maanden. Deze tewerkstelling liep van ..... tot ..... *(voeg het bewijs van deze tewerkstelling toe indien u nog geen FORMULIER C4 bij de RVA heeft ingediend).*

Ik heb mijn werkgever op ..... gevraagd om de outplacementbegeleiding aan te vatten of te hervatten *(voeg een kopie toe van deze brief)*

Ik heb mijn werkgever op ..... in gebreke gesteld, aangezien hij niet ingaat op mijn vraag. *(voeg een kopie toe van deze brief).*

**RUBRIEK VI – MIJN VERKLARING**

Ik vraag outplacement aan ten laste van de RVA om de volgende reden *(kruis één van de mogelijkheden aan).*

- mijn werkgever heeft mij geen aanbod tot outplacement overgemaakt, hoewel ik hem overeenkomstig CAO nr. 82 in gebreke heb gesteld. Ik voeg een kopie van volgende documenten toe:**
  - ontslagbrief *(dit is overbodig indien u het FORMULIER C4 reeds bij de RVA heeft ingediend);*
  - uw brief waarmee u uw werkgever om outplacement heeft gevraagd;
  - uw brief waarmee u uw werkgever in gebreke heeft gesteld;
  - evt. bewijzen van nieuwe tewerkstellingen indien uw aanvraag ingediend wordt buiten de 6 maanden te rekenen vanaf de ingebrekestelling *(dit is overbodig indien u het FORMULIER C4 betreffende die tewerkstelling reeds bij de RVA heeft ingediend).*
- het aanbod tot outplacement is volgens mij niet valabel. Ik voeg een kopie van volgende documenten toe:**
  - ontslagbrief *(dit is overbodig indien u het FORMULIER C4 reeds bij de RVA heeft ingediend);*
  - uw brief waarmee u uw werkgever om outplacement heeft gevraagd;
  - het aanbod inzake outplacement dat volgens u niet valabel is;
  - uw brief waarmee u uw werkgever op de hoogte heeft gesteld van het feit dat het aanbod niet valabel is;
  - evt. het nieuwe aanbod inzake outplacement dat volgens u evenmin valabel is en de brief met uw reactie hierop;
  - evt. bewijzen van nieuwe tewerkstellingen indien uw aanvraag ingediend wordt buiten de 6 maanden te rekenen vanaf de ingebrekestelling *(dit is overbodig indien u het FORMULIER C4 betreffende die tewerkstelling reeds bij de RVA heeft ingediend).*
- mijn aanvraag tot aanvatting / hervatting van de outplacementbegeleiding wordt niet ingewilligd. Ik voeg een kopie van volgende documenten toe:**
  - ontslagbrief *(dit is overbodig indien u het FORMULIER C4 reeds bij de RVA heeft ingediend);*
  - evt. het bewijs van een nieuwe tewerkstelling die korter is dan 3 maanden *(dit is overbodig indien u het FORMULIER C4 betreffende die tewerkstelling reeds bij de RVA heeft ingediend);*
  - uw brief waarmee u uw werkgever om aanvatting of hervatting van outplacement heeft gevraagd;
  - uw brief waarmee u uw werkgever in gebreke heeft gesteld, aangezien hij geen gevolg geeft aan uw aanvraag.
- ik heb in een beroepssector gewerkt waarvoor er een afwijkende procedure op CAO nr. 82 bestaat.**

Het gaat om paritair comité nr. \_\_\_\_ \_

  - ik voeg de bewijzen toe dat de afwijkende procedure werd gerespecteerd.

Eventuele opmerkingen: .....

.....

.....

.....

Ik bevestig op eer dat deze aangifte echt en volledig is.

datum

handtekening van de aanvrager

C230.1