



VAN

AAN

RVA

Directie Werkloosheidsreglementering
Dienst Outplacement

Keizerslaan 7
1000 Brussel

.....

.....

naam + adres van de werkgever in herstructurering (1)

.....

.....

naam + adres van de sectorale instantie die de
outplacementkosten heeft gedragen (2)

Betreft: Aanvraag tot terugbetaling van de outplacementkosten

(KB van 09.03.2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringen, van toepassing op collectieve ontslagen aangekondigd NA 06.04.2009)

Op 1 juli 2014 werd in het kader van de zesde staats hervorming de bevoegdheid voor het outplacement overgedragen aan het Vlaamse, Waalse en Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap (zie www.vdab.be, www.actiris.be, www.brussel-economie-werk.be, www.forem.be, www.emploi.wallonie.be, www.ifapme.be, www.adg.be).

Er werd evenwel een overgangsfase voorzien tijdens dewelke RVA deze bevoegdheid voorlopig verder blijft uitoefenen. De RVA blijft dus op grond van het continuïteitsbeginsel, belast met de uitvoering van deze materie tot op het tijdstip waarop het Gewest operationeel in staat is om deze bevoegdheid uit te oefenen.

Aangezien hieronder vermelde werknemer een outplacement genoten heeft ten onzen laste, vragen wij een tussenkomst in de outplacementkosten.

naam + voornaam van de werknemer INSZ

Adres van vestigingseenheid waar de werknemer tewerkgesteld was (bij gebrek aan een vestigingseenheid, de maatschappelijke zetel):

.....

.....

Datum van de aankondiging van het collectief ontslag:

CAO op basis waarvan de sectorale instantie de outplacementkosten heeft gedragen (2):

A	De outplacementkosten hebben betrekking op het outplacement dat effectief plaatsgevonden heeft in de periode: NB: ten vroegste vanaf de inschrijving in de tewerkstellingscel tot maximaal 12 maanden later	van tot
B	Aantal uren effectief gevolgd outplacement (minstens 30!) tijdens de verplichte periode van inschrijving in de tewerkstellingscel: NB: 3 maanden indien < 45 jaar op datum aankondiging collectief ontslag, 6 maanden indien ≥ 45 jaar op die datum uren
C	Het bedrag van de door de dienstverlener gefactureerde kosten voor het outplacement effectief gevolgd in de periode vermeld in luik A: €

D	Indien de aanvraag uitgaat van de werkgever in herstructurering: Deze kosten kunnen verhaald worden op een andere instantie of organisme, privé of openbaar, Belgisch of internationaal, inzonderheid een Gewest, een Gemeenschap, een sectorfonds, een fonds voor bestaanszekerheid of een Europees Fonds	<input type="checkbox"/> neen <input type="checkbox"/> ja, ten belope van €																				
	Indien de aanvraag uitgaat van een sectorale instantie: Deze kosten kunnen verhaald worden op een andere instantie of organisme, privé of openbaar, Belgisch of internationaal, inzonderheid een Gewest, een Gemeenschap of een Europees Fonds	<input type="checkbox"/> neen <input type="checkbox"/> ja, ten belope van €																				
E	De werkelijke kosten voor het outplacement van deze werknemer bedragen: € NB: werkelijke kosten = bedrag in luik C min bedrag in luik D én beperkt tot: <ul style="list-style-type: none"> • 500 € indien de werknemer geen 45 jaar is op de datum van de aankondiging van het collectief ontslag • 1.000 € indien de werknemer wel 45 jaar is op de datum van de aankondiging van het collectief ontslag 																					
F	Het rekeningnummer voor de storting van de terug te betalen som is: Belgische SEPA-rekening <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td>B</td><td>E</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> <i>Dit IBAN vindt u op uw rekeninguittreksels. Het witte gedeelte is het oude formaat van uw bankrekeningnr.</i> buitenlandse SEPA-rekening* (IBAN + BIC) IBAN BIC <small>* De SEPA-landen zijn de 27 lidstaten van de Europese Unie + IJsland, Liechtenstein, Noorwegen en Zwitserland.</small>		B	E																		
B	E																					

Belangrijk:

Als bijlage voeg ik de volgende documenten (4) toe:

- een kopie van een gedetailleerde factuur van het outplacementbureau;
- een bewijs van het outplacementbureau waaruit blijkt dat de werknemer effectief 30 uren outplacement heeft gevolgd tijdens de verplichte periode in de tewerkstellingscel;
- een document waaruit de inhoud van het effectief gevolgd outplacement blijkt.

Datum

Handtekening (3) en functie

Stempel

(1) altijd in te vullen, ook indien de aanvraag niet uitgaat van de werkgever in herstructurering maar wel van de sectorale instantie

(2) in te vullen indien de aanvraag uitgaat van de sectorale instantie waaronder de werkgever in herstructurering ressorteert en die in het kader van de herstructurering, op basis van een CAO gesloten in een Paritair (sub)comité, de outplacementkosten heeft gedragen

(3) indien de aanvraag uitgaat van de sectorale instantie, houdt de handtekening tevens een verklaring op eer in dat de sectorale instantie in toepassing van de CAO de verplichtingen van de werkgever heeft overgenomen

(4) zonder deze documenten kan de aanvraag niet goedgekeurd worden