



DE WERKNEMER DIE UITKERINGEN WIL GENIETEN MOET DIT FORMULIER, NA DE PERIODE GEDEKT DOOR LOON, ONMIDDELIJK INDIENEN BIJ ZIJN UITBETALINGSINSTELLING

RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVORZIENING
C4ASR – WERKLOOSHEIDSBEWIJS

(te bezorgen aan de werknemer door de werkgever die een elektronische aangifte sociaal risico (ASR) scenario 1 heeft verricht)

datumstempel UI 1^{ste} aanvraag RU VW ___/___/___ In te vullen door de uitbetalingsinstelling: datumstempel WB

RUBRIEK I - IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER

Het infoblad nr E14 (www.rva.be → documentatie) legt uit wanneer en hoe u dit formulier moet invullen.

WERKNEMER : _____
INSZ (zie keerzijde van de identiteitskaart) naam en voornaam

WERKGEVER : _____
naam of handelsnaam ondernemingsnummer

RSZ-nummer

adres DIBISS-nummer

DEEL A - GEGEVENS BETREFFENDE DE TEWERKSTELLING

_____ Met het ticketnummer wordt dit formulier gekoppeld aan uw elektronische ASR scenario 1.
Ticketnummer elektronische ASR scenario 1 Het staat op het ontvangstbewijs van uw elektronische aangifte.

Heeft u het ticketnummer ingevuld, dan moet u de omkaderde gegevens niet invullen.

_____ / _____ / _____ Q = _____, _____
werkgeverscategorie werknemerskengetal paritair comité begindatum tewerkstelling S = _____, _____

Datum indiensttreding: ___/___/_____

DEEL B - GEGEVENS BETREFFENDE DE WIJZE WAAROP DE TEWERKSTELLING IS BEEINDIGD (lees het infoblad E14 – zie www.rva.be → documentatie)

De arbeidsovereenkomst werd beëindigd (kruis indien nodig meerdere vakjes aan):

- door **opzegging door de werkgever**, die werd
 verstuurd bij aangetekende brief op ___/___/_____
 betekend bij deurwaardersexploot op ___/___/_____
- door **verbreking door de werkgever** op ___/___/_____
- door de **werknemer** (vrijwillige werkverlating) op ___/___/_____
- in **onderling akkoord** tussen werkgever en werknemer op ___/___/_____
- ingevolge **overmacht**, ingeroepen op ___/___/_____ door de werkgever werknemer
- aangezien de arbeidsovereenkomst voor een **bepaalde tijd** een einde heeft genomen
- aangezien de arbeidsovereenkomst voor een **bepaald werk** een einde heeft genomen.

Juiste oorzaak van de werkloosheid (enkel in te vullen in situatie 1, 2, 4 en 5): _____

DEEL C - GEGEVENS BETREFFENDE DE VERGOEDING BETAALD N.A.V. DE BEEINDIGING VAN DE TEWERKSTELLING (lees het infoblad E14 – zie www.rva.be)

De volgende vergoeding(en) werd(en) betaald (kruis indien nodig meerdere vakjes aan):

- Het normale **loon** tijdens de **opzeggingstermijn**
Deze termijn dekt de periode van ___/___/_____ tot en met ___/___/_____
 De **werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is** (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14):
De opzeggingstermijn is berekend door optelling van A en B:
A. Anciënniteit vanaf ___/___/_____ tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingstermijn van dagen/maanden ⁽¹⁾
B. Anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met ___/___/_____ geeft recht op een opzeggingstermijn van weken.

(1) Schrap wat niet past

Deze termijn werd geschorst en dus verlengd tot en met ___/___/_____

Motief: vakantie arbeidsongeschiktheid tijdelijke werkloosheid andere:

Deze termijn werd niet geschorst

Bij het bepalen van de opzeggingstermijn is rekening gehouden met anciënniteit vanaf ___/___/_____

2. Een **opzeggingsvergoeding** (verbrekingsvergoeding) (berekend op het normale loon) (inclusief de eventuele inschakelingsvergoeding voorzien in art. 36 van de wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact)

Deze opzeggingsvergoeding dekt de periode (zonder rekening te houden met een eventuele inkorting bedoeld in het tweede vakje),

van ___/___/_____ tot en met ___/___/_____ (= periode X)

De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14):

De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd berekend door optelling van A en B:

A. Anciënniteit vanaf ___/___/_____ tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingsvergoeding van dagen/maanden ⁽¹⁾

B. Anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met ___/___/_____ geeft recht op een opzeggingsvergoeding van weken

De opzeggingsvergoeding werd verminderd met 4 weken / dagen wegens outplacement in de zin van hoofdstuk V, afdeling 1 van de wet van 05.09.2001 (betreft de periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (samen met een eventueel gedeeltelijk gepresteerde opzeggingsstermijn) van minstens 30 weken). (= periode Y)

De arbeidsovereenkomst werd verbroken tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval aangevat na de betekening van een opzeggingsstermijn.

De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd verminderd met dagen van gewaarborgd loon betaald sedert het begin van de lopende periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, nl. kalenderdagen (= periode Z)

Er werd een inschakelingsvergoeding betaald:

Bedrag van de inschakelingsvergoeding: EUR

Periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding):

Van ___/___/_____ tot en met ___/___/_____

Bedrag van de opzeggingsvergoeding: EUR

De periode gedekt door de opzeggingsvergoeding (zie periode X) werd verkort ingevolge de toepassing van het tweede (zie periode Y) en/of derde (zie periode Z) vakje, bij punt 2

Deze verkorte opzeggingsvergoeding dekt de periode van ___/___/_____ tot en met ___/___/_____

Bij het bepalen van de opzeggingsvergoeding werd rekening gehouden met anciënniteit vanaf ___/___/_____

(1) Schrap wat niet past

3. Een andere **vergoeding wegens beëindiging van de arbeidsovereenkomst** (andere dan de normale opzegtermijn of –vergoeding), meer bepaald:

een uitwinningsvergoeding

een vergoeding in het kader van het niet-concurrentiebeding

een vergoeding toegekend in het geval de werknemer het werk heeft verlaten of de overeenkomst in onderling akkoord met de werkgever heeft beëindigd (*)

Deze vergoeding

dekt een periode, namelijk van ___/___/_____ tot en met ___/___/_____

wordt uitbetaald in de vorm van een som

Bedrag: EUR (exclusief evt. vakantiegeld of eindejaarspremie).

(*) Het betreft niet de situatie van ontslag door de werkgever, na raadpleging van de werknemers, in het kader van een sociaal plan in geval van herstructurering.

Opmerkingen:

Ik verklaar op eer dat deze aangifte in RUBRIEK I echt en volledig is

datum ___/___/_____

handtekening van de werkgever

DEEL D - GEGEVENS GENERATIEPACT - BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT

Ik vul dit deel niet in aangezien ik niet val niet val onder de CAO-wet van 05.12.1968 of of aangezien ik val onder het paritair comité 328, 328.01, 328.02 of 328.03 (stads- en streekvervoer)

In dit geval onderteken ik enkel mijn verklaring.

1. Het einde van de arbeidsovereenkomst is het gevolg van een ontslag?

- JA **Ga naar vraag 2**
 NEEN **Ga naar vraag 4**

2. Ik heb een tewerkstellingscel opgericht of ik neem er deel aan?

- JA **vul een FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT in**
 NEEN **Ga naar vraag 3**

Ik verklaar op eer dat deze aangifte in RUBRIEK I echt en volledig is.

3. De werknemer is op de datum van het ontslag ≥ 45 jaar, heeft minstens 1 jaar anciënniteit en heeft geen recht op een opzeggingstermijn of vergoeding van minstens 30 weken?

- JA **vul een FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT in**
 NEEN **Ga naar vraag 4**

4. Ik (of een fonds) betaal(t) een aanvullende vergoeding aan de werknemer waarop geen loonbijdragen voor de RSZ verschuldigd zijn?

- JA **vul een FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT in**
 NEEN **Onderteken deze verklaring**

datum

naam en handtekening van de werkgever of van zijn afgevaardigde

stempel van de werkgever

RUBRIEK II - IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER

Belangrijk: na het verstrijken van de periode gedekt door loon of door een opzeggingsvergoeding meldt u zich aan bij een uitbetalingsinstelling (vakbond of Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (= HVW)) die u zal bijstaan bij het invullen van deze rubriek.

Ik vraag werkloosheidsuitkeringen aan vanaf ___ / ___ / _____ (1)

Ik vraag de anciënniteitstoeslag aan. Ik voeg het formulier C126 toe.

<input type="checkbox"/> Enkel voor arbeiders: vraagt u aan de RVA een vergoeding omwille van de beëindiging van uw arbeidsovereenkomst? <i>(u kunt niet tegelijkertijd een ontslaguitkering en een ontslagcompensatievergoeding genieten)</i>			
OFWEL DE ONTSLAGUITKERING (2)		OFWEL DE ONTSLAGCOMPENSATIEVERGOEDING (4)	
<input type="checkbox"/> JA (3) op ___ / ___ / _____	<input type="checkbox"/> NEEN	<input type="checkbox"/> JA (5) op ___ / ___ / _____	<input type="checkbox"/> NEEN
		Gewenste betalingsfrequentie(6): <input type="checkbox"/> éénmalige betaling <input type="checkbox"/> betaling in maandelijkse schijven	

(1) Als u tewerkgesteld was met een arbeidsovereenkomst voor een bepaald werk, voeg een kopie van uw arbeidsovereenkomst toe.

(2) Enkel voor de arbeiders met minstens 6 maanden anciënniteit die aan de specifieke voorwaarden beantwoorden, zie infoblad T128 op www.rva.be

(3) Vermeld de werkdag die volgt op de periode gedekt door een loon of een opzeggingsvergoeding en voeg, indien nodig, een formulier C1E bij, met vermelding van de betalingswijze.

(4) Enkel voor de arbeiders (en sommige bedienden) die aan de specifieke voorwaarden beantwoorden, zie infoblad, T145 op www.rva.be

(5) Vermeld de werkdag die volgt op de periode gedekt door een loon of een opzeggingsvergoeding en voeg een formulier C1 bij indien nodig.

(6) Uw keuze is definitief en onherroepelijk.

BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT

1. Ontving u een FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT van uw werkgever ?

- NEEN
 JA en ik vul RUBRIEK II van deze bijlage in.

2. Ontvangt u een aanvullende vergoeding van een vorige werkgever ?

- NEEN
 JA Zie de uitleg in RUBRIEK I, DEEL C van het FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT dat ik toevoeg.
 Zie de uitleg op een vorig ingediend FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT of FORMULIER C4-WERKLOOSHEIDSBEWIJS.

Ik verklaar op eer dat deze aangifte in RUBRIEK II echt en volledig is.

datum

handtekening van de werknemer

De gegevens worden verwerkt en bewaard in geïnformatiseerde bestanden. Informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure omtrent de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.