

Aanvraag tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit

U werkt in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden als gevolg van de Brexit. U bent met uw werkgever overeengekomen om uw prestaties te verminderen tot een 1/2-tijdse betrekking of met 1/5 in het kader van een tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit en u wenst de financiële tegemoetkoming van de RVA te genieten.

Met dit formulier kunt u een uitkering aanvragen in het kader van een tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit.

Wie moet dit formulier invullen?

De werknemer moet DEEL I invullen en de werkgever DEEL II.

De twee delen van dit formulier moeten samen aan de RVA worden bezorgd. Links van de vragen vindt u bijkomende inlichtingen die u zullen helpen bij het invullen van dit formulier.

Stuur het ingevulde formulier terug:

Hoe? Via een aangetekende brief

Wanneer? Ten laatste binnen de twee maanden die volgen op het begin van uw vermindering van prestaties tot een 1/2-tijdse betrekking of met 1/5 in het kader van de tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit.

Waar? Naar het RVA-kantoor van uw woonplaats (u vindt de gegevens van het kantoor door uw postcode in te geven in de rubriek "Een RVA-kantoor zoeken" onderaan de homepage van de website www.rva.be).

En verder? U ontvangt een document C62 met de beslissing van het RVA-kantoor.

Hebt u bijkomende informatie nodig?

Indien u de voorwaarden wilt kennen over de individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit, raadpleeg dan het infoblad "De tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit" dat beschikbaar is in RVA-kantoren of op de website van de RVA (www.rva.be).

Elektronische indiening van de aanvraag

Indien u over een token of over een elektronische identiteitskaart beschikt, kunt u uw aanvraag elektronisch indienen en kunt u uw dossier ook online raadplegen op de portaalsite van de sociale zekerheid www.socialsecurity.be.

Informatie over het token en over de elektronische identiteitskaart vindt u ook op diezelfde website.

DEEL I:

in te vullen door de werknemer

IN DUIDELIJK LEESBARE DRUKLETTERS

Uw identiteit

Dit nummer staat op de achterzijde van uw identiteitskaart.

Identificatienummer bij het Rijksregister

Naam

Voornaam

Enkel in te vullen indien u woont op een ander adres dan het adres gekend in het Rijksregister of indien u in het buitenland gedomicilieerd bent

Straat

Nummer

Postcode

Gemeente

Land

Noodzakelijke inlichtingen voor de behandeling van uw aanvraag.

Dankzij uw telefoonnummer en uw e-mailadres kan de RVA u contacteren om inlichtingen te bekomen die eventueel ontbreekt op dit formulier en kan de RVA uw aanvraag vlugger behandelen.

GSM

Telefoon

In te vullen in duidelijk leesbare DRUKLETTERS

E-mail@.....

Uw aanvraag voor de tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit

U vraagt een tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit om uw prestaties te verminderen

tot 1/2

met 1/5

vanaf

tot en met

De minimumduur is 1 maand en de maximumduur is 6 maand.

Uw persoonlijke situatie

U kan enkel een individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit met 1/5 bekomen als u voltijds tewerkgesteld bent.

Werkt u voltijds?

Neen Ja

Indien u ten minste 3/4 van een voltijdse werkt, kan u uw arbeidsprestaties verminderen tot de helft in het kader van een individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit

Werkt u ten minste 3/4 van een voltijdse?

Neen Ja

De cumulatie is toegelaten indien u uw nevenactiviteit ten minste 12 maand voor het begin van de individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit samen met de hoofdactiviteit waarvan de prestaties worden verminderd.

Oefent u een nevenactiviteit in loondienst uit tijdens de tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit?

Nee Ja (een kopie van het contract bijvoegen)

Aanvangsdatum:

Aantal uren per week: u minuten

Opgelet. U verliest het recht op uitkeringen zodra u een activiteit als loontrekkende aanvat of uitbreidt. Indien u deze activiteit aanvat of uitbreidt, moet u dit vooraf en schriftelijk melden aan het RVA-kantoor. Zoniet moet u de onderbrekingsuitkeringen die reeds betaald zijn sinds het begin van de activiteit of van de uitbreiding ervan terugbetalen.

U wordt beschouwd als zelfstandige indien u zich verplicht moet inschrijven bij een sociale kas voor zelfstandigen. Om te weten of u zich moet inschrijven als zelfstandige neemt u contact op met het RSVZ (Rijksinstituut voor Sociale Verzekering der Zelfstandigen).

Oefent u een activiteit uit als zelfstandige tijdens de tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit waarvoor men zich verplicht moet inschrijven bij een sociale kas voor zelfstandigen?

Nee Ja

Aanvangsdatum:

Opgelet: U verliest het recht op uitkeringen zodra u tijdens het een activiteit als zelfstandige of als helper van een zelfstandige aanvat. Indien u deze activiteit aanvat, moet u dit vooraf en schriftelijk melden aan het RVA-kantoor. Zoniet moet u de uitkeringen die reeds betaald zijn sinds het begin van de activiteit terugbetalen.

De uitkeringen zijn niet cumuleerbaar met een vergoede activiteit in het buitenland voor rekening van een erkende niet-gouvernementele organisatie voor ontwikkelingssamenwerking.

Werkt u in de ontwikkelingssamenwerking?

U verricht een bezoldigde activiteit in het kader van een erkend project voor ontwikkelingssamenwerking en u verblijft in het buitenland:

Nee Ja

Aanvangsdatum:

De onderbrekingsuitkeringen zijn in principe niet cumuleerbaar met een pensioen ten laste van de Belgische staat of krachtens een buitenlandse wet.

Ontvangt u uitkeringen in het kader van een pensioen?

Nee Ja (Indien u een overgangsuitkering ontvangt, moet u "Nee" aankruisen)

Begindatum:

Bij wijze van uitzondering kunnen de uitkeringen worden gecumuleerd met een Belgisch overlevingspensioen in het pensioensysteem van de werknemers, ambtenaren of zelfstandigen gedurende een eenmalige periode van maximaal 12 al dan niet opeenvolgende kalendermaanden.

Betreft het een overlevingspensioen?

Nee Ja

Wenst u uw onderbrekingsuitkeringen te cumuleren met de ontvangst van een overlevingspensioen?

Nee Ja

Periode van cumulatie

- van tot en met

- van tot en met

- van tot en met

Voor meer informatie over de gevolgen van deze cumulatie op het bedrag van uw overlevingspensioen, contacteer de Federale Pensioendienst.

Periodes van cumulatie van sociale uitkeringen (ziekte, onvrijwillige werkloosheid, conventioneel bruggpensioen [tot 31.12.2011], werkloosheid met bedrijfstoelage [sinds 01.01.2012] of tijdskrediet) die voordien al werden genomen:

- van • •
tot en met • •
- van • •
tot en met • •
- van • •
tot en met • •

De uitkeringen zijn niet cumuleerbaar met een politiek mandaat, met uitzondering van een mandaat als gemeenteraadslid, provincieraadslid, districtsraadslid of OCMW-raadslid.

Oefent u een politiek mandaat uit?

Nee Ja

Gaat het om een mandaat als gemeenteraadslid, provincieraadslid, districtsraadslid of als OCMW-raadslid?

Nee Ja

De antwoorden op deze vragen zijn van belang voor het bepalen van de toepasselijke bedrijfsvoorheffing.

Woont u alleen?

Nee Ja

Woont u uitsluitend samen met één of meerdere kinderen waarvan u er minstens één ten laste heeft?

Nee Ja

Bent u een Franse grensarbeider?

Nee Ja *(Voeg een kopie bij van het formulier 276 FRONT./GRENS. afgeleverd door de Federale Overheidsdienst Financiën, om de vrijstelling van de bedrijfsvoorheffing op de onderbrekingsuitkering te bekomen.)*

Opgelet. U verliest het recht op die vrijstelling zodra u tijdens het crisistijdskrediet geen Franse grensarbeider meer bent. U moet dat onmiddellijk melden aan het RVA-kantoor.

Betaling

U vindt het IBAN op uw reke uittreksels. Voor een Belgisch rekeningnummer telt het IBAN 16 kters, begint het met BE, gevolgd door cijfers en uw huidige rekeningnummer.

** Enkel in te vullen enkel indien IBAN niet begint met BE.*

Welke wijze van betaling wenst u?

Via overschrijving op het IBAN-rekeningnummer

Niet het nummer van uw bankkaart

..... • • •

* BIC •

Als die rekening op naam staat van een derde, vermeld dan: zijn hoedanigheid *(echtgenoot, samenwonende partner, advocaat ...)*

.....
zijn naam

Per circulaire cheque

Handtekening

U kunt de gegevens van dit formulier later wijzigen door middel van de "Aangifte van een wijziging betreffende de gegevens loopbaanonderbreking / tijdskrediet / thematisch verlof" dat beschikbaar is op www.rva.be.

Uw verklaringen worden bewaard in geïnfomatiseerde bestanden. Meer informatie over de bescherming van die gegevens vindt u in de brochure omtrent de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, beschikbaar in de RVA-kantoren.

U kunt uw fiscale fiche raadplegen via uw dossier "Loopbaanonderbreking en tijdskrediet" of door uw eBox te activeren via www.mysocialsecurity.be.

U kunt ze eveneens raadplegen via www.mymifin.be.

Vergeet niet het formulier te ondertekenen alvorens het terug te sturen naar de RVA.

Ik verklaar dat alle gegevens ingevuld op dit formulier juist zijn.

Ik verbind mij ertoe elke wijziging van deze gegevens onmiddellijk en schriftelijk mee te delen aan het RVA-kantoor van mijn woonplaats.

Ik ben akkoord dat mijn fiscale fiche ter beschikking wordt gesteld via elektronische weg.

Indien ik nog een papieren versie wens te ontvangen, zal ik dat aanvragen bij het RVA-kantoor dat bevoegd is voor mijn woonplaats.

Datum • •

Handtekening van de werknemer

DEEL II: in te vullen door de werkgever IN DUIDELIJK LEESBARE DRUKLETTERS

Uw onderneming

KBO-nummer

Naam of handelsnaam

Adres

Telefoon

Nummer van het paritair comité

In te vullen in duidelijk leesbare DRUKLETTERS

E-mail@.....

De werknemer

Ik sta toe aan de werknemer zijn loopbaan te onderbreken volgens de vorm (1/2 tijds of 1/5) en voor de periode aangegeven in Deel I - rubrieken " Uw aanvraag voor tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit".

Opgelet: de arbeidsregeling moet in minuten en uren worden vermeld. Aangiffes in decimalen of percentages worden niet aanvaard.

Het gaat om de arbeidsregeling (arbeidsduur) die vermeld staat in de arbeidsovereenkomst zonder rekening te houden met de tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit.

Als de werknemer vóór de start van de tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit al in loopbaanonderbreking was, gelieve dan het aantal uren te vermelden (van de arbeidsovereenkomst afgesloten), zonder rekening te houden met het aantal onderbroken uren.

Het gaat om de arbeidsregeling (arbeidsduur) die rekening houdt met de onderbroken uren in het kader van de gevraagde tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit.

Vóór het begin van de tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit was de werknemer tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van / benoemd voor u minuten/week.

De voltijdse arbeidsregeling voor die categorie van werknemers bedraagt u minuten/week.

Tijdens de gevraagde tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit, zal de werknemer tewerkgesteld zijn met een arbeidsregeling van u minuten/week.

De arbeidsregeling tijdens de tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit als gevolg van de Brexit is:

Het is een vaste regeling wanneer de duur van de prestaties altijd dezelfde is gedurende een week of een cyclus.

Het is een variabele regeling wanneer de duur van de wekelijkse prestaties gedurende een referteperiode moet worden nageleefd.

vast

gespreid over een week

gespreid over een cyclus van dagen

gespreid over een cyclus van weken

gespreid over een cyclus van maanden

variabel met een referteperiode van maanden.

Stelsel van arbeidsduurvermindering

Met het stelsel van arbeidsduurvermindering (ADV) kan de werkgever de gemiddelde arbeidstijd verhogen. De werknemer krijgt daarvoor een aantal dagen inhaalrust voor arbeidsduurvermindering (recuperatiedagen).

Is er een stelsel van arbeidsduurvermindering (ADV of een gelijkwaardig systeem)?

Nee Ja

Zal de werknemer tijdens de tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de Brexit gebruik maken van het stelsel van arbeidsduurvermindering (ADV of een gelijkwaardig systeem)?

Nee Ja

Handtekening

Ik verklaar een erkenning als werkgever in economische moeilijkheden als gevolg van de Brexit te hebben ontvangen van de Minister van Werk en het infoblad E56 te hebben gelezen. Ik bevestig dat alle gegevens ingevuld op dit formulier juist zijn en dat ik, als dit niet het geval is, eventuele strafrechtelijke sancties kan oplopen.

Ik verbind mij ertoe elke wijziging van deze gegevens onmiddellijk en schriftelijk mee te delen aan het RVA-kantoor van de woonplaats van mijn werknemer.

Datum

Handtekening en stempel van de werkgever