



Aanvraag tijdskrediet landingsbanen

Opgelet. Dit formulier heeft geen betrekking op de specifieke vormen van loopbaanonderbreking. Als u ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand of verlof voor palliatieve zorgen wenst aan te vragen, gelieve het formulier C 61 -ouderschapsverlof, C61 - medische bijstand of C61- palliatief verlof te gebruiken.

Raadpleeg de infobladen aangaande het tijdskrediet, beschikbaar bij één van de RVA-kantoren of op de website van de RVA www.rva.be.

U wenst uw prestaties in de privésector te verminderen tot een 1/2-tijdse betrekking of met 1/5-tijds in het kader van tijdskrediet landingsbanen voor een bepaalde duur of tot aan de pensioenleeftijd. U gebruikt dit formulier indien U valt onder de bepalingen van de reglementering tijdskrediet die van toepassing is vanaf 1 januari 2015.

Dit is het geval

- indien u voor de eerste keer onderbrekingsuitkeringen aanvraagt of
- indien u een aanvraag om onderbrekingsuitkeringen doet die geen ononderbroken verlenging is, dit wil zeggen een verlenging binnen hetzelfde stelsel van de landingsbanen en binnen dezelfde vorm (1/2-tijds of 1/5-tijds).

Met dit formulier kunt u een tijdskrediet landingsbanen aanvragen vanaf 60 jaar (of van 50 jaar tot 59 jaar onder bepaalde voorwaarden).

Indien u valt onder de overgangsbepalingen van deze nieuwe reglementering of u wenst uw landingsbaan ononderbroken te verlengen, dit wil zeggen een verlenging binnen het stelsel van de landingsbanen en binnen dezelfde vermindering van arbeidsprestaties waardoor de reglementering die gold voor 01.01.2015 op u van toepassing blijft, moet u het aanvraagformulier *C61-tijdskrediet landingsbanen CAO nr. 103 • Oude reglementering* gebruiken.

Indien u voldoet aan de voorwaarden voor het tijdskrediet landingsbanen, maar om één of andere reden geen recht hebt op uitkeringen, kunt u aanspraak maken op een tijdskrediet zonder uitkeringen.

Wie moet dit formulier invullen?

De werknemer moet DEEL I invullen en de werkgever DEEL II.

Als u bij twee verschillende werkgevers bent tewerkgesteld en uw wil uw prestaties bij elk van beide verminderen, moet u twee aanvraagformulieren, één voor elke werkgever, indienen bij de RVA.

Als u uw prestaties slechts bij één van de twee werkgevers wil verminderen, moet u één aanvraagformulier indienen en een verklaring laten invullen door uw andere werkgever (deze bij wie u uw prestaties niet vermindert). Deze verklaring is beschikbaar op www.rva.be (Rubriek Documentatie > Formulieren-Attesten).

Links van de vragen vindt u bijkomende inlichtingen die u zullen helpen bij het invullen van dit formulier.

Stuur het ingevulde formulier terug:

Hoe? Via een aangetekende brief

Wanneer? Ten vroegste zes maanden vóór het begin van het tijdskrediet en ten laatste binnen de twee maanden die volgen op het begin van het tijdskrediet. Indien u ons uw aanvraag van tevoren overmaakt, wordt deze niet noodzakelijk onmiddellijk na ontvangst behandeld.

Waar? Naar het RVA-kantoor van uw woonplaats (u vindt de gegevens van het kantoor door uw postcode in te geven in de rubriek "Een RVA-kantoor zoeken" onderaan de homepage van de website www.rva.be).

En verder? U ontvangt een document C62 met de beslissing van het RVA-kantoor.

Hebt u bijkomende informatie nodig?

U kan uw dossier on-line raadplegen op de portaalsite van de sociale zekerheid www.socialsecurity.be indien u over een token of over een elektronische identiteitskaart beschikt. Informatie over de token en over de elektronische identiteitskaart vindt u eveneens op deze site.

DEEL I: In te vullen door de werknemer

Uw identiteit

Dit nummer staat op de achterzijde van uw identiteitskaart.

Identificatienummer bij het Rijksregister _ _ • _ _ • _ _ - _ _ _ _ • _ _

Naam

Voornaam

Enkel in te vullen indien u woont op een adres dat verschilt van het adres gekend in het nationaal register.

Straat en nummer

Postcode

Gemeente

Land

Noodzakelijke inlichtingen voor het goede verloop van uw aanvraag.

Dankzij uw telefoonnummer en uw e-mailadres kan de RVA contact met u opnemen om de informatie te bekomen die eventueel ontbreekt op dit formulier, waardoor de RVA uw aanvraag vlugger kan behandelen.

GSM

Telefoon _ _ _ _ _

E-mail

Uw Tijdskrediet landingsbanen

De minimumduur per aanvraag bedraagt 3 maanden voor het 1/2-tijds tijdskrediet en 6 maanden voor het 1/5-tijds tijdskrediet.

Indien u deze minimumduur niet respecteert, is het mogelijk dat u de reeds ontvangen uitkeringen moet terugbetalen. Raadpleeg de infobladen aangaande het tijdskrediet of de website van de RVA voor meer inlichtingen.

Het betreft 25 jaar als loontrekken in de zin van artikel 10, §3 van cao nr. 103, zoals gewijzigd door cao 103 ter.

Voor meer inlichtingen: raadpleeg de infobladen m.b.t. de landingsbanen.

In te dienen bewijsstukken:

1. legerdienst en burgerdienst in België: attest van het Ministerie van Defensie of kopie van het militair boekje of ander bewijs
- 1.2. legerdienst en burgerdienst in EER: alle bewijskrachtige stukken
2. Europees formulier U1 ingevuld door de bevoegde buitenlandse instelling of ander bewijs
3. alle bewijskrachtige stukken

U vraagt tijdskrediet landingsbanen

1/2-tijds

1/5-tijds

MET uitkeringen

van _ _ / _ _ / _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _

ZONDER uitkeringen

van _ _ / _ _ / _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _

U moet op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever **25 jaar beroepsverleden als loontrekkende** rechtvaardigen.

Opgelet. Dit gegeven wordt systematisch gecontroleerd door de RVA.

U moet in principe zelf het bewijs van 25 jaar beroepsverleden als loontrekkende leveren, maar u bent vrijgesteld van de indiening van bewijsstukken betreffende de loopbaangegevens in België, beheerd door Sigedis, die de RVA via elektronische gegevensstromen rechtstreeks kan opvragen.

U dient zelf het bewijs te leveren:

1. van de dagen van aanwezigheid onder de wapens wegens oproeping of wederoproeping of de dagen van dienst als gewetensbezwaarde, verricht volgens de regelgeving geldend binnen de Europese Economische Ruimte;
2. van de dagen van tewerkstelling in loondienst in een ander land van de Europese Economische Ruimte dan België;
3. van de prestaties onderworpen aan de overzeese sociale zekerheid.

Enkel in te vullen als u niet verbonden was door een arbeidsovereenkomst gedurende de 24 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever bij wie u het tijdskrediet vraagt

Gedurende de 24 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever bij wie u een tijdskrediet vraagt, hebt u 24 maanden gewerkt:

- gedeeltelijk bij hem en gedeeltelijk bij een of meerdere ander(e) werkgever(s)
 één of meerdere ander(e) werkgever(s)

U hebt een leeftijd van 50 jaar tot 54 jaar (op het ogenblik van de aanvang van het tijdskrediet); U hebt enkel recht op het tijdskrediet landingsbanen zonder de daaraan verbonden onderbrekingsuitkeringen

Indien uw onderneming erkend is als onderneming in herstructurering of moeilijkheden, hebt u recht op een 1/2-tijds of een 1/5-tijds tijdskrediet landingsbanen vanaf 50 jaar.

Raadpleeg de infobladen aangaande het tijdskrediet op de website van de RVA voor meer inlichtingen.

Uw tijdskrediet vangt aan tijdens de periode van erkenning van uw onderneming als onderneming in herstructurering of in moeilijkheden:

- Nee Ja

Opgelet. Indien u ja aankruist, ga onmiddellijk naar de rubriek "AANVULLENDE VERGOEDING" als u een 1/2-tijds tijdskrediet vraagt. Indien u ja aankruist en u vraagt een 1/5-tijds tijdskrediet, ga naar de rubriek "UW PERSOONLIJKE SITUATIE".

Enkel in te vullen als u een 1/5-tijds tijdskrediet landingsbaan vraagt

Indien u een beroepsloopbaan als loontrekkende van ten minste 28 jaar hebt, hebt u recht op een 1/5-tijds tijdskrediet landingsbaan vanaf 50 jaar op voorwaarde dat een sectorale cao die mogelijkheid voorziet.

Raadpleeg de infobladen aangaande het tijdskrediet op de website van de RVA voor meer inlichtingen.

Hebt u een beroepsloopbaan als loontrekkende van ten minste 28 jaar?

- Nee Ja

Indien u in een zwaar beroep hebt gewerkt, hebt u recht op een 1/5-tijds tijdskrediet landingsbanen vanaf 50 jaar. Voor een 1/2-tijds tijdskrediet, moet u bewijzen dat u werkte in een zwaar beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat.

Voor meer inlichtingen over zware beroepen, raadpleeg de infobladen aangaande het tijdskrediet op de website van de RVA.

U werkte in een zwaar beroep:

- Nee Ja

U werkte in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar, berekend van datum tot datum, vóór de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever:

van _ _ / _ _ / _ _ _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _ _ _

van _ _ / _ _ / _ _ _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _ _ _

van _ _ / _ _ / _ _ _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _ _ _

Aard van het zwaar beroep

- Wisselende ploegen**

(voeg een attest van de werkgever toe als bewijs dat u werkt in minstens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat de werknemer van ploegen alterneert)

- Onderbroken diensten**

- Werk in een stelsel met nachtarbeid**

U voegt in de drie gevallen steeds een overzicht toe van de door u effectief gepresteerde werkroosters van de laatste drie maanden gedurende dewelke u werkte in het kader van het ingeroepen zwaar beroep.

Enkel in te vullen als u een 1/2-tijds tijdskrediet landingsbaan vraagt en als u in een zwaar beroep werkte

Raadpleeg de infobladen aangaande het tijdskrediet op de website van de RVA voor meer inlichtingen.

U werkte in een zwaar beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat:

Nee Ja

Aard van de knelpuntberoepen

- verpleegkundigen en verzorgend personeel in de ziekenhuizen
- verpleegkundigen en verzorgend personeel in de rusthuizen en in de rust- en verzorgingstehuizen

U hebt een leeftijd van 55 jaar tot 59 jaar (op het ogenblik van de aanvang van het tijdskrediet)

Indien uw onderneming erkend is als onderneming in herstructurering of moeilijkheden, hebt u recht op een 1/2-tijds of een 1/5-tijds tijdskrediet landingsbanen met uitkeringen vanaf 55 jaar.

Raadpleeg de infobladen aangaande het tijdskrediet op de website van de RVA voor meer inlichtingen.

Uw tijdskrediet vangt aan tijdens de periode van erkenning van uw onderneming als onderneming in herstructurering of in moeilijkheden:

Nee Ja

Opgelet. Indien u ja aankruist, ga onmiddellijk naar de rubriek "AANVULLENDE VERGOEDING" als u een 1/2-tijds tijdskrediet vraagt. Indien u ja aankruist en u vraagt een 1/5-tijds tijdskrediet, ga naar de rubriek "UW PERSOONLIJKE SITUATIE".

Indien u een beroepsloopbaan als loontrekkende van 35 jaar hebt, hebt u recht op een 1/2-tijds of een 1/5-tijds tijdskrediet landingsbanen met uitkeringen vanaf 55 jaar.

Raadpleeg de infobladen aangaande het tijdskrediet op de website van de RVA voor meer inlichtingen.

Hebt u een beroepsloopbaan als loontrekkende van 35 jaar?

Nee Ja

Opgelet. Indien u ja aankruist, ga onmiddellijk naar de rubriek "AANVULLENDE VERGOEDING" als u een 1/2-tijds tijdskrediet vraagt. Indien u ja aankruist en u vraagt een 1/5-tijds tijdskrediet, ga naar de rubriek "UW PERSOONLIJKE SITUATIE".

Indien u in een zwaar beroep hebt gewerkt, hebt u recht op een 1/2-tijds of een 1/5-tijds tijdskrediet landingsbanen met uitkeringen vanaf 55 jaar.

Voor meer informatie over zware beroepen, raadpleeg de infobladen aangaande het tijdskrediet op de website van de RVA.

U werkte in een zwaar beroep:

Nee Ja

U werkte in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar, berekend van datum tot datum, vóór de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever:

van _ _ / _ _ / _ _ _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _ _ _

van _ _ / _ _ / _ _ _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _ _ _

van _ _ / _ _ / _ _ _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _ _ _

Aard van het zwaar beroep

Wisselende ploegen

(voeg een attest van de werkgever toe als bewijs dat u werkt in minstens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat de werknemer van ploegen alterneert)

Onderbroken diensten

Werk in een stelsel met nachtarbeid

U voegt in de drie gevallen steeds een overzicht toe van de door u effectief gepresteerde werkroosters van de laatste drie maanden gedurende dewelke u werkte in het kader van het ingeroepen zwaar beroep.

Indien u minimaal 20 jaar hebt gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, hebt u recht op een 1/2-tijds of een 1/5-tijds tijdskrediet landingsbanen met uitkeringen vanaf 55 jaar.

Raadpleeg de infobladen aangaande het tijdskrediet op de website van de RVA voor meer inlichtingen.

Indien u tewerkgesteld bent bij een werkgever die behoort tot het paritair comité van het bouwbedrijf en u beschikt over een attest dat uw ongeschiktheid tot verderzetting van uw beroepsactiviteit bevestigd, hebt u recht op een 1/2-tijds of een 1/5-tijds tijdskrediet landingsbanen met uitkeringen vanaf 55 jaar.

Raadpleeg de infobladen aangaande het tijdskrediet op de website van de RVA voor meer inlichtingen.

Hebt u minimaal 20 jaar gewerkt in een stelsel van nachtarbeid?

- Nee Ja (voeg een overzicht toe van de door u effectief gepresteerde werkroosters van de laatste drie maanden gedurende dewelke u werkte in het kader van een stelsel van nachtarbeid)

Opgelet. Indien u ja aankruist, ga onmiddellijk naar de rubriek "AANVULLENDE VERGOEDING" als u een 1/2-tijds tijdskrediet vraagt. Indien u ja aankruist en u vraagt een 1/5-tijds tijdskrediet, ga naar de rubriek "UW PERSOONLIJKE SITUATIE" ...

U bent tewerkgesteld bij een werkgever die behoort tot het paritair comité van het bouwbedrijf.

Beschikt u over een attest dat uw ongeschiktheid tot verderzetting van uw beroepsactiviteit bevestigt?

- Nee Ja (voeg een attest toe van een arbeidsgeneesheer waaruit uw ongeschiktheid blijkt)

Aanvullende vergoeding

Enkel in te vullen indien u uitkeringen in het kader van een 1/2-tijds tijdskrediet aanvraagt

U vraagt een 1/2-tijds tijdskrediet aan en u zal hierbij een aanvullende vergoeding ontvangen van uw werkgever of van een sectoraal fonds:

- Nee Ja (indien ja, voeg het ingevulde formulier C1-CAO77bis bij [aangifte van uw gezinstoestand] behalve:
- indien u werkt in een onderneming die valt onder één van de volgende paritaire (sub-)comités: 152, 225 (onderwijs), 328, 328.01, 328.02, 328.03 (stads- en streekvervoer);
 - indien u in uw opzeggingstermijn zit en de opzegging u werd betekend vóór 1 oktober 2005.)

Uw persoonlijke situatie

Enkel in te vullen indien u uitkeringen aanvraagt

Raadpleeg de infobladen op www.rva.be voor meer informatie over de cumulaties.

Oefent u een bijkomende activiteit als loontrekkende uit tijdens het tijdskrediet?

- Nee Ja (een kopie van het contract bijvoegen)
Begindatum: _ _ / _ _ / _ _ _ _
Aantal uren per week: _ _ u _ _ minuten

Opgelet. U verliest het recht op uitkeringen zodra u tijdens het tijdskrediet een activiteit als loontrekkende aanvat of uitbreidt. Indien u deze activiteit aanvat of uitbreidt, moet u dit vooraf en schriftelijk melden aan het RVA-kantoor. Zoniet moet u de uitkeringen tijdskrediet die reeds betaald zijn sinds het begin van de activiteit of van de uitbreiding ervan terugbetalen.

U wordt beschouwd als zelfstandige indien u zich verplicht moet inschrijven bij een sociale kas voor zelfstandigen. Om te weten of u zich als zelfstandige moet inschrijven, neemt u contact op met de RSVZ (Rijksinstituut voor Sociale Verzekering Zelfstandigen).

Oefent u een bijkomende zelfstandige activiteit uit tijdens het tijdskrediet als zelfstandige waarvoor men zich verplicht moet inschrijven bij een sociale kas voor zelfstandigen?

Nee Ja

Begindatum: _ _ / _ _ / _ _ _ _

Opgelet. U verliest het recht op uitkeringen zodra u tijdens het tijdskrediet een activiteit als zelfstandige aanvat. Indien u deze activiteit aanvat, moet u dit vooraf en schriftelijk melden aan het RVA-kantoor. Zoniet moet u de uitkeringen tijdskrediet die reeds betaald zijn sinds het begin van de activiteit terugbetalen.

De uitkeringen zijn niet cumuleerbaar met een bezoldigde activiteit in het buitenland, voor rekening van een erkende niet-gouvernementele organisatie voor ontwikkelingssamenwerking.

Werkt u in de ontwikkelingssamenwerking?

U verricht een bezoldigde activiteit in het kader van een erkend project voor ontwikkelingssamenwerking en u verblijft in het buitenland:

Nee Ja

Begindatum: _ _ / _ _ / _ _ _ _

De uitkeringen zijn in principe niet cumuleerbaar met een pensioen ten laste van de Belgische staat of krachtens een buitenlandse wet.

Ontvangt u uitkeringen in het kader van een pensioen?

(indien u een overgangsuitkering ontvangt, moet u "Nee" aankruisen)

Nee Ja

Begindatum: _ _ / _ _ / _ _ _ _

Betreft dit een overlevingspensioen?

Nee Ja

Wenst u uw onderbrekingsuitkeringen te cumuleren met de ontvangst van een overlevingspensioen?

Nee Ja

Periode van cumulatie

van _ _ / _ _ / _ _ _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _ _ _

van _ _ / _ _ / _ _ _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _ _ _

van _ _ / _ _ / _ _ _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _ _ _

Periodes tijdens dewelke u reeds uw overlevingspensioen cumuleerde met een andere sociale zekerheidsuitkering (ziekte, invaliditeit, onvrijwillige werkloosheid, conventioneel brugpensioen [tot 31 december 2011], werkloosheid met bedrijfstoelag [vanaf 1 januari 2012], tijdskrediet, loopbaanonderbreking of thematisch verlof):

van _ _ / _ _ / _ _ _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _ _ _

van _ _ / _ _ / _ _ _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _ _ _

van _ _ / _ _ / _ _ _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _ _ _

De uitkeringen zijn niet cumuleerbaar met een politiek mandaat, met uitzondering van een mandaat als gemeenteraadslid, provincieraadslid, districtsraadslid of OCMW-raadslid.

Oefent u een politiek mandaat uit?

Nee Ja

Gaat het om een mandaat als gemeenteraadslid, provincieraadslid, districtsraadslid of als OCMW-raadslid?

Neen Ja

De antwoorden op deze vragen zijn belangrijk om het bedrag van uw uitkering en de toepasbare bedrijfsvoorheffing te kunnen bepalen.

Woont u alleen?

Nee Ja

Woont u uitsluitend samen met één of meerdere kinderen waarvan u er minstens één ten laste hebt?

Nee Ja

Bent u een Franse grensarbeider?

Nee Ja

(Voeg een kopie toe van het formulier 276 FRONT./GRENS. bij, afgeleverd door de Federale Overheidsdienst Financiën om de vrijstelling van de bedrijfsvoorheffing op de onderbrekingsuitkering te bekomen)

Opgelet. U verliest het recht op deze vrijstelling zodra u tijdens het tijdskrediet geen Franse grensarbeider meer bent. U moet dit onmiddellijk melden aan het RVA-kantoor.

Betaling

U vindt het IBAN op uw rekening-uittreksels. Voor een Belgisch rekeningnummers telt het IBAN 16 karakters, begint het met BE, gevolgd door 2 cijfers en uw huidige rekeningnummer.

* Enkel in te vullen enkel indien het IBAN niet begint met BE.

Welke wijze van betaling wenst u?

Via overschrijving op het IBAN-rekeningnummer

Niet het nummer van uw bankkaart

.....

* BIC

Als die rekening op naam staat van een derde, vermeld dan:
zijn hoedanigheid (echtgenoot, samenwonende partner, advocaat ...)

.....

zijn naam

Per circulaire cheque

Handtekening

Vergeet niet het formulier te ondertekenen alvorens het terug te sturen naar het RVA-kantoor van uw woonplaats

U kunt de gegevens van dit formulier later wijzigen door middel van de "Aangifte wijziging - Gegevens loopbaanonderbreking/tijdskrediet/thematisch verlof" die beschikbaar is op de website van de RVA www.rva.be.

Uw verklaringen worden bewaard in geïnformatiseerde bestanden. Meer informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de brochure omtrent de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, beschikbaar in de RVA-kantoren.

U kunt uw fiscale fiche raadplegen via uw "Dossier loopbaanonderbreking en tijdskrediet" of door uw eBox te activeren via www.mysocialsecurity.be. U kunt ze eveneens raadplegen via www.myminf.be.

Ik verklaar dat alle gegevens ingevuld op dit formulier correct zijn.

Ik verbind mij ertoe elke wijziging van deze gegevens onmiddellijk en schriftelijk te melden aan het RVA-kantoor van mijn woonplaats.

Ik ben akkoord dat mijn fiscale fiche ter beschikking wordt gesteld via elektronische weg.

Indien ik nog een papieren versie wens te ontvangen, zal ik dit aanvragen bij het RVA-kantoor dat bevoegd is voor mijn woonplaats.

Datum __ / __ / ____

Handtekening van de werknemer

DEEL II: In te vullen door de werkgever

Uw onderneming

Naam of handelsnaam

Adres van de hoofdzetel

.....

Telefoon _ _ _ _ _

E-mail

Ondernemingsnummer _ _ _ _ _

Nummer van het paritair comité _ _ _ _ _

Bedrijfstak

De werknemer

Naam

Voornaam

Schriftelijke kennisgeving

De werknemer heeft mij op datum van _ _ / _ _ / _ _ _ _ schriftelijk in kennis gesteld dat hij een tijdskrediet wil nemen.

1/2-tijds

1/5-tijds

Deze periode moet samenvallen met de periode die de werknemer vraagt (zie DEEL I).

De werknemer vraagt een tijdskrediet voor de periode

van _ _ / _ _ / _ _ _ _ tot en met _ _ / _ _ / _ _ _ _

De werknemer was verbonden door een arbeidsovereenkomst in mijn onderneming gedurende de 24 maanden vóór zijn schriftelijke kennisgeving:

Nee Ja

Opgelet: indien u neen aankruist, wordt verondersteld dat u in overleg met de werknemer deze anciënniteitsvoorwaarde inkort.

De werknemer vraagt een tijdskrediet aan

1/2-tijds

Gedurende de 24 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving (de eerste kennisgeving), heeft hij minstens 3/4-tijds gewerkt:

Nee Ja

1/5-tijds

Gedurende de 24 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving (de eerste kennisgeving), heeft hij:

- voltijds gewerkt of;
- 4/5-tijds gewerkt in het kader van het 1/5-tijds tijdskrediet met of zonder motief volgens de CAO nr 103 of;
- 4/5-tijds gewerkt in het kader van het 1/5-tijds tijdskrediet in het algemeen stelsel volgens de CAO nr 77bis of;

- 4/5-tijds gewerkt in het kader van het 1/5-tijds tijdskrediet eindloopbaan volgens de CAO nr 77bis.

Nee Ja

De werknemer was gewoonlijk tewerkgesteld in een arbeidsregime gespreid over 5 dagen of meer.

Nee Ja

Indien uw onderneming erkend als onderneming in herstructurering of moeilijkheden, heeft de werknemer recht op een 1/2-tijds of een 1/5-tijds tijdskrediet in het kader van landingsbanen vanaf 50 jaar.

Mijn onderneming is in herstructurering of in moeilijkheden in toepassing van de regelgeving met betrekking tot de werkloosheid met bedrijfstoeslag:

Nee Ja (Ik voeg de erkenning van de Minister van Werk toe)

Enkel in te vullen als de werknemer wil gebruik maken van het 1/5^{de} tijdskrediet met ten minste 28 jaar beroepsloopbaan

Het recht op 1/5 tijdskrediet vanaf 50 jaar op basis van een beroepsloopbaan van 28 jaar is uitdrukkelijk voorzien in een CAO afgesloten op niveau van de sector:

Nee Ja

Opgelet. Indien u neen aankruist, moet u het aangevraagde tijdskrediet weigeren.

Enkel in te vullen als de landingsbaan ten vroegste aanvangt op 1 januari 2021 en als de werknemer op dat moment 55 jaar oud is in geval van 1/2-tijds tijdskrediet landingsbanen of van 1/5-tijds tijdskrediet landingsbanen.

Heeft het voor de werknemer bevoegde paritair comité (of paritair subcomité) een cao afgesloten om de bepalingen van de cao 156, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad, toe te passen?

Nee Ja

Registratienummer van de afgesloten CAO: _ _ _ _ _

Opgelet. Indien u niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of u ressorteert onder een paritair comité dat niet functioneert, voeg dan de toetredingsakte of het gewijzigde arbeidsreglement bij dat u in staat stelt om de cao nr. 156 toe te passen.

Enkel in te vullen als de landingsbaan ten vroegste aanvangt op 1 januari 2021 en als de onderneming erkend is als zijnde in herstructurering of in moeilijkheden

Heeft de onderneming een CAO afgesloten om de bepalingen van de CAO 156, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad, toe te passen?

Nee Ja (Indien ja, voeg een kopie van de CAO toe).

Opgelet: de arbeidsregeling moet in minuten en uren worden vermeld. Aangiften in decimalen of percentages worden niet aanvaard.

Het gaat om de arbeidsregeling (arbeidsduur) die staat vermeld in de arbeidsovereenkomst (zonder rekening te houden met het tijdskrediet).

Vóór het begin van het tijdskrediet was de werknemer tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van __ u __ minuten/week.

Als de werknemer vóór de start van het tijdskrediet al in tijdskrediet was, gelieve dan het aantal uren te vermelden van de arbeidsovereenkomst afgesloten vóór het tijdskrediet, zonder rekening te houden met het aantal onderbroken uren door het tijdskrediet.

De voltijdse arbeidsregeling voor die categorie van werknemers bedraagt __ u __ minuten/week.

Tijdens het gevraagde tijdskrediet zal de werknemer tewerkgesteld zijn met een arbeidsregeling van __ u __ minuten/week.

Opgelet: De effectief gepresteerde en bezoldigde arbeidsuren mogen tijdens de referperiode, die afhangt van uw deeltijdse arbeidsregeling en uw periode van loopbaanonderbreking, niet hoger liggen dan het aantal uren dat voortvloeit uit de aangevraagde onderbreking.

Het gaat om:

Het gaat om de arbeidsregeling (arbeidsduur) die rekening houdt met de onderbroken uren in het kader van het gevraagde tijdskrediet.

Het is een vaste regeling wanneer de duur van de prestaties altijd dezelfde is gedurende een week of een cyclus.

Het is een variabele regeling wanneer de duur van de wekelijkse prestaties gedurende een referperiode moet worden nageleefd.

- Een vaste arbeidsregeling
- gespreid over een week
 - gespreid over een cyclus van __ dagen
 - gespreid over een cyclus van __ weken
 - gespreid over een cyclus van __ maanden
- Een variabele arbeidsregeling met een referperiode van __ __ __ maanden

Stelsel van arbeidsduurvermindering

Met het stelsel van arbeidsduurvermindering kan de werkgever de gemiddelde arbeidstijd verhogen. De werknemer krijgt daarvoor een aantal dagen inhaalrust voor arbeidsduurvermindering (recuperatiedagen).

Bestaat er een stelsel van arbeidsduurvermindering (ADV)?

- Nee Ja

Zal de werknemer tijdens het tijdskrediet gebruikmaken van het stelsel van arbeidsduurvermindering (ADV)?

- Nee Ja

Aanvullende vergoeding

Enkel in te vullen indien de werknemer uitkeringen aanvraagt in het kader van een 1/2-tijds tijdskrediet

Uzelf of een sectoraal fonds zal een aanvullende vergoeding betalen bij het 1/2-tijds tijdskrediet dat deze werknemer vraagt.

- Neen Ja (indien ja, voeg het formulier "Bijlage C61-CAO77bis" bij [aangifte vanbetreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding] behalve:
- indien u een werkgever bent in een onderneming die valt onder één van de volgende paritaire (sub-)comités: 152, 225 (onderwijs), 328, 328.01, 328.02, 328.03 (stads- en streekvervoer);
 - indien uw werknemer in zijn opzeggingsperiode zit en die u hem vóór 1 oktober 2005 hebt betekend.)

Organisatieregels

Ik ben werkgever van een onderneming die maximum 10 werknemers tewerkstelt:

- Nee Ja (Zo ja, ga onmiddellijk naar de rubriek "Handtekening")

In te vullen voor alle werknemers behalve deze die 55 jaar zijn en die een 1/5-tijds tijdskrediet aanvragen.

De grens van 5 % is overschreden:

- Nee Ja

Het gaat om het percentage van het personeel dat gelijktijdig een tijdskrediet kan nemen.

De grens werd gewijzigd door een CAO of door een arbeidsreglement op datum van _ _ / _ _ / _ _ _ _ en de juridisch vastgestelde afwijkende grens is overschreden:

- Nee Ja

Handtekening

Ik verklaar het infoblad E56 te hebben gelezen. Ik bevestig dat alle gegevens ingevuld op dit formulier juist zijn en dat ik, als dit niet het geval is, eventuele strafrechtelijke sancties kan oplopen.

Ik verbind mij ertoe elke wijziging van deze gegevens onmiddellijk en schriftelijk mee te delen aan het RVA-kantoor van de woonplaats van mijn werknemer.

Datum __ / __ / ____

Handtekening en stempel van de werkgever