

**MAANDELIJKSE AANGIFTE VAN ARBEID ALS WERKNEMER TEWERKGESTELD IN EEN BESCHERMDE WERKPLAATS****Afdruk van de aangifte - DIT IS GEEN BETALINGSDOCUMENT**

Dit document is een afdruk van de aangifte die uw werkgever elektronisch gedaan heeft. Dit document is voor u. U dient het niet in te dienen, noch bij uw uitbetalingsinstelling noch bij de RVA.

Het laat u toe om de gegevens die uw werkgever aangegeven heeft na te kijken.

Bent u niet akkoord, vraag dan uw werkgever om de aangifte te verbeteren.

U dient zelf niets meer te doen. Uw uitbetalingsinstelling zal op basis van deze elektronische aangifte de uitkeringen rechtstreeks storten aan uw werkgever, die u het verschuldigde loon zal betalen. Uitkeringen tijdelijke werkloosheid of de anciënniteitstoeslag zal de uitbetalingsinstelling u rechtstreeks betalen.

REFERTEMAAND :	TICKETNUMMER :
STATUUT :	Intern referentienr. :
Datum en -uur van verwerking :	Tewerkstellingsnummer :

WERKGEVER: *Naam of handelsnaam* *RSZ-nummer* *ondernemingsnummer*

adres

categorie nr. par.com.

WERKNEMER: *INSZ*

naam

voornaam

werknemerskengetal statuut

AANVANGSDATUM VAN DE TEWERKSTELLING:

NORMALE ARBEIDSREGELING

Q = = gemiddelde wekelijkse
arbeidsduur van de werknemer

S = = gemiddelde voltijdse wekelijkse
arbeidsduur

TOTAAL AANTAL UREN BETAALDE VAKANTIE =

VERRICHTE ARBEIDSPRESTATIES (minuten worden decimaal uitgedrukt)

Dag	Code	Uren	Dag	Code	Uren	Dag	Code	Uren	Dag	Code	Uren	Dag	Code	Uren	Dag	Code	Uren	Dag	Code	Uren
01			02			03			04			05			06			07		
08			09			10			11			12			13			14		
15			16			17			18			19			20			21		
22			23			24			25			26			27			28		
29			30			31														

COMMENTAAR BIJ DE AANGIFTE:

CODES VOOR DAGEN VAN VERRICHTE ARBEIDSPRESTATIES (BIJLAGE)

- 1 Dagen gedekt door loon met RSZ bijdragen, met uitzondering van de hieronder vermelde dagen
- 2.1 Gewaarborgd dagloon wegens arbeidsongeschiktheid
- 2.2 Gewaarborgd dagloon wegens een andere reden dan arbeidsongeschiktheid
- 2.3 Afwezigheid eerste dag wegens slecht weer - bouwbedrijf
- 2.4 Gewaarborgd loon eerste week
- 2.5 Gewaarborgd loon tweede week
- 2.6 Gewaarborgd maandloon
- 2.7 Arbeidsongeschiktheidsuitkering C.A.O. 12bis/13bis ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht
- 2.8 Carensdag
- 2.9 Arbeidsongeschiktheidsuitkering C.A.O. 12bis/13bis ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte
- 3.1 Wettelijke vakantie
- 3.2 Bijkomende vakantie
- 3.3 Vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst
- 3.4 Jeugdvakantie en seniorvakantie
- 3.5 Aanvullende vakantiedagen bij activiteitsaanvang of -hervatting (art. 17bis Wet 28.06.1971)
- 4 Vervangingsdagen van feestdagen.
- 5.1 Tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen
- 5.2 Tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer
- 5.3 Tijdelijke werkloosheid ingevolge technische stoornis
- 5.4 Tijdelijke werkloosheid ingevolge overmacht
- 5.5 Tijdelijke werkloosheid ingevolge overmacht om medische redenen
- 5.6 Tijdelijke werkloosheid ingevolge collectieve sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie
- 5.7 Tijdelijke werkloosheid ingevolge collectieve sluiting van de onderneming wegens vakantie krachtens een algemeen bindend verklaarde CAO
- 5.8 Tijdelijke werkloosheid ingevolge collectieve sluiting van de onderneming wegens inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering
- 5.9 Tijdelijke werkloosheid ingevolge staking of lock-out
- 5.10 Tijdelijke werkloosheid in geval van ontslag van een beschermde werknemer
- 5.11 Schorsingsdagen bedienden wegens werkgebrek
- 6.1 Arbeidsongeschiktheid met arbeidsongevalvergoeding in toepassing van artikel 54 van de arbeidsongevallenwet
- 6.2 Elke afwezigheid zonder loon wegens ziekte en ongeval, arbeidsongeschiktheid ingevolge profylactisch verlof
- 6.3 Aangepaste arbeid met loonverlies in het kader van een arbeidsongeschiktheid, aangepaste arbeid met loonverlies als maatregel voor moederschapsbescherming
- 6.4 Volledige werkverwijdering als maatregel voor moederschapsbescherming, moederschapsrust, vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971
- 6.5 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens tijdelijke werkloosheid
- 6.6 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt ingevolge wederinstorting
- 6.7 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens collectief jaarlijks verlof
- 6.8 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens redenen toe te schrijven aan de werknemer (bijvoorbeeld ongewettigde afwezigheid of weigering zich te onderwerpen aan de controle)
- 6.9 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens een onvoldoende anciënniteit
- 6.10 Geboorteverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen (alleen de dagen ten laste van de sector "uitkering") en borstvoedingspauze
- 6.11 Adoptieverlof (alleen de dagen ten laste van de sector "uitkering")
- 7 Afwezigheid of verlof zonder wedde
- 9 Afwezigheidsdagen voor pleegzorgen