



Loopbaanonderbreking / Tijdskrediet / Thematische verloven

Verklaring van overdracht

Deze verklaring moet ingevuld worden door de nieuwe werkgever om het overgedragen personeelslid, overgedragen overeenkomstig de Europese richtlijn 2001/23/EG, hoofdstuk III van de CAO nr. 32bis, van rechtstwege in het kader van een reorganisatie van overheidsdiensten of tussen juridische of fysieke werkgevers die een economische entiteit vormen, in de mogelijkheid te stellen om:

- ofwel, de loopbaanonderbreking / tijdskrediet / thematisch verlof, aangevat bij de oude werkgever, verder te zetten;
- ofwel, de anciënniteit en/of tewerkstelling verworven bij de oude werkgever te valoriseren in geval van een nieuwe aanvraag (of een verlenging) loopbaanonderbreking / tijdskrediet / thematisch verlof in te dienen bij de nieuwe werkgever.

Deze verklaring moet door de nieuwe werkgever verzonden worden naar het RVA-kantoor van de woonplaats van het overgedragen personeelslid.

BELANGRIJKE OPMERKING: Indien de overdracht meer dan 50 personeelsleden betreft die in loopbaanonderbreking / tijdskrediet / thematisch verlof zijn bij de oude werkgever, dient dit formulier niet ingevuld te worden, en dient de nieuwe werkgever deze overdracht, voorafgaandelijk, via e-mail (proxitime@rva.be) te melden aan het Hoofdbestuur van de RVA.

Identiteit van de werknemer / Het overgedragen personeelslid

Dit nummer staat op de achterzijde van uw identiteitskaart.

Identificatienummer bij het Rijksregister • • - •

Naam

Voornaam

Straat en nummer

Postcode

Plaats

Datum van de overdracht • •

Gegevens van de oude werkgever

Naam of handelsnaam

Straat en nummer

Postcode

Plaats

KBO-nummer • •

Inschrijvingsnummer RSZ of RSZ-PPO • •

Gegevens van de nieuwe werkgever

Naam of handelsnaam

Straat en nummer

Postcode

Plaats

KBO-nummer • •

Inschrijvingsnummer RSZ of RSZ-PPO • •

Nummer van het Paritair Comité •

Contactpersoon

Naam

Voornaam

Telefoon

E-mail@.....

Verklaring en handtekening van de nieuwe werkgever

U vindt alle informatie in het infoblad dat beschikbaar is op de website van de RVA: "Gevolgen van een verandering van werkgever voor het tijdskrediet, het thematisch verlof of de loopbaanonderbreking".

Ik verklaar mij akkoord met de voortzetting van de loopbaanonderbreking, het thematisch verlof of het tijdskrediet van de voormelde werknemer of met de valorisatie van de anciënniteit en/of de tewerkstelling die hij bij zijn oude werkgever heeft verworven en bevestig dat

de verandering van werkgever het gevolg is van een overdracht overeenkomstig de Europese richtlijn 2001/23/EG van de Raad van 12 maart 2001 (overdracht krachtens overeenkomst of fusie) of overeenkomstig hoofdstuk III van de CAO nr. 32bis;

de verandering van werkgever het gevolg is van een overdracht van rechtswege (b.v. op basis van een wet, een KB,... in het kader van een administratieve reorganisatie van overheidsdiensten of de overgang van administratieve functies tussen overheidsdiensten (bv. 6^{de} staatshervorming, integratie van OCMW in gemeentebestuur,...);

de verandering van werkgever het gevolg is van een overdracht tussen juridische of fysieke werkgevers die een economische entiteit vormen.

Ik bevestig dat alle gegevens op deze verklaring correct zijn.

Datum

Handtekening en stempel van de nieuwe werkgever

Richtlijn 2001/23/EG - Wettelijke vermeldingen

Richtlijn 2001/23/EG van de Raad van 12 maart 2001 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen daarvan.

Artikel 1

1. a) Deze richtlijn is van toepassing op de overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen op een andere ondernemer ten gevolge van een overdracht krachtens overeenkomst of een fusie.
- b) Onder voorbehoud van het bepaalde onder a) en van de hiernavolgende bepalingen van dit artikel wordt in deze richtlijn als overgang beschouwd, de overgang, met het oog op voortzetting van een al dan niet hoofdzakelijk economische activiteit, van een economische eenheid die haar identiteit behoudt, waaronder een geheel van georganiseerde middelen wordt verstaan.
- c) Deze richtlijn is van toepassing op openbare en particuliere ondernemingen die een economische activiteit uitoefenen, al dan niet met winstoogmerk. Een administratieve reorganisatie van overheidsdiensten of de overgang van administratieve functies tussen overheidsdiensten is geen overgang in de zin van deze richtlijn.

Artikel 3

1. De rechten en verplichtingen welke voor de vervreemder voortvloeien uit de op het tijdstip van de overgang bestaande arbeidsovereenkomst of arbeidsbetrekking, gaan door deze overgang op de verkrijger over.