

Vice-Eersteminister en
Minister van Werk, Economie en
Consumenten, Belast met
Buitenlandse Handel



Vice-Premier Ministre et
Ministre de l'Emploi, de l'Economie et
des Consommateurs, Chargé du
Commerce Extérieur

**PERSBERICHT DOOR KRIS PEETERS
VICEPREMIER EN MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, CONSUMENTEN
EN BELAST MET BUITENLANDSE HANDEL**

31 maart 2017

Tijdscrediet voor zorg en palliatief verlof uitgebreid

De Federale Ministerraad heeft vandaag, op voorstel van vice-eersteminister en minister van Werk Kris Peeters, drie Koninklijke Besluiten betreffende het tijdscrediet goedgekeurd, waaronder een Koninklijk Besluit dat het tijdscrediet voor zorg met 3 maanden verlengt en het palliatief verlof met 1 maand. Daardoor kunnen mensen nu in totaal 51 maanden tijdscrediet opnemen en 3 maanden palliatief verlof.

De uitbreiding van het tijdscrediet voor zorg en het palliatief verlof was één van de maatregelen binnen de Wet Werkbaar Wendbaar Werk. De sociale partners hebben hierover eind 2016 een cao gesloten. Het ontwerp van koninklijk besluit voorziet nu in de uitkering voor die uitbreiding van het tijdscrediet en het palliatief verlof.

Kris Peeters: "Dit Koninklijk Besluit geeft mensen de kans om langer voor hun naasten te zorgen op momenten dat zij hen het meest nodig hebben. Ik ben tevreden dat zowel de regering als de sociale partners dit mee ondersteund hebben."

De drie koninklijke besluiten zullen in werking treden op 1 juni 2017. Zij worden nu naar de Raad van State gestuurd.

De regering heeft tegelijk ook beslist over te gaan tot een harmonisering van de uitkeringen voor tijdscrediet en loopbaan onderbreking. Concreet zal de verhoging van de uitkering voor wie meer dan 5 jaar bij dezelfde werkgever werkt, beperkt worden tot 50% van de huidige verhoging. De verhoging van de uitkering bij thematische verloven (1/5 en 1/2) voor wie ouder dan 50 is, wordt eveneens tot 50% beperkt.

Kris Peeters: "Bijkomende besparingen bleken nodig om het systeem van tijdscrediet betaalbaar te houden. We zorgen er echter voor dat oudere werknemers en werknemers met veel ervaring nog steeds van een significante toeslag kunnen genieten".

Anderzijds voert een van deze Koninklijke Besluiten het interprofessioneel akkoord 2017-2018 uit, waardoor de uitkeringen bij opname van een thematisch verlof voor éénoudergezinnen met 38% worden verhoogd.