

Brussel, 7 mei 2015

• Persmededeling •

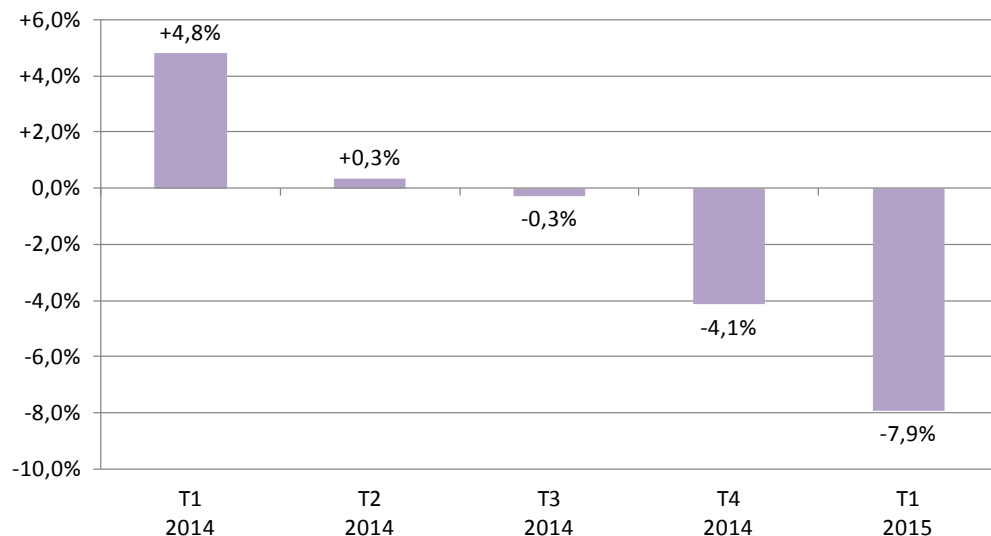
Daling van de vergoede werkloosheid 1^{ste} trimester 2015.

Daling van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen¹

Voor het 3^{de} trimester op rij daalt het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ): gemiddeld nog 444 945 in het 1^{ste} trimester van 2015. De daling van -4,1% in het 4^{de} trimester van 2014 nam nog toe tot -7,9% in het eerste trimester van 2015 door het effect van het einde recht op inschakelingsuitkeringen.

Voor de interpretatie van de statistieken vanaf 1 januari 2015 is het van belang om de reglementaire wijzigingen met betrekking tot de inschakelingsuitkeringen in gedachten te houden. Het recht op inschakelingsuitkeringen werd inderdaad beperkt tot 3 jaar of 3 jaar na de leeftijd van 30 jaar, afhankelijk van de gezinssituatie. Deze reglementaire wijziging werd eind 2011 doorgevoerd, maar de gevolgen ervan treden op vanaf 1 januari 2015. Volgens de voorlopige cijfers (die nog licht kunnen evolueren) is gedurende het 1^{ste} trimester van 2015 voor 20 635 werklozen het recht op inschakelingsuitkeringen geëindigd. Een aantal onder hen is alleszins uitgestroomd uit de werkloosheid omwille van meerdere redenen, onder andere ook werkhervatting. Er dient eveneens aan herinnerd te worden dat voornoemde reglementering een structurele maatregel is die maand na maand verder zal leiden tot gevallen van einde recht. De onderstaande cijfers dienen dus in het licht van deze reglementaire wijziging te worden begrepen.

Variatie van het aantal UVW-WZ t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



¹ Als federale instelling bevoegd voor de werkloosheidsverzekering publiceert de RVA statistieken over de vergoede werklozen. De statistieken in deze trimestriële indicatoren zijn gebaseerd op betalingen van werkloosheidsuitkeringen die uitgevoerd werden in de loop van het trimester.

Tussen het 1^{ste} trimester van 2014 en het 1^{ste} trimester van 2015 zien we:

- Een daling van het aantal UVW-WZ van 4,5% in Vlaanderen (182 743), een daling van 10,6% in Wallonië (186 341) en een daling van 9,2% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (75 861). Doordat het Waalse en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in verhouding meer, en specifiek ook meer uitkeringsgerechtigden op inschakelingsuitkeringen van lange duur tellen dan het Vlaams Gewest, is de daling (op jaarbasis) in T1 2015 ook het sterkste in deze 2 gewesten;
- Een daling van 6,6% van de mannelijke en van 9,5% van de vrouwelijke werkloosheid;
- Een sterke daling van 18,4% van het aantal UVW-WZ jonger dan 25 jaar, een daling van 10,9% in de leeftijdsklasse van 25 tot 49 jaar en een toename van 3,7% in de leeftijdsklasse van 50 jaar en meer. Deze laatste toename is toe te schrijven aan de reglementaire wijzigingen: vanaf 1 januari 2013 werd de leeftijdsgrens voor het aanvragen van een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende opgetrokken van 58 naar 60 jaar en sinds 1 januari 2015 werden nieuwe restricties toegevoegd aan de mogelijkheid tot aanvraag van deze vrijstelling voor nieuwe instromers van 60 jaar of ouder. Er doen zich dus twee evoluties voor: enerzijds een daling van de werkloosheid van 6,1% (-7 000) bij de UVW-WZ van 50 tot 58 jaar en anderzijds een toename van 79,0% (+11 868) in de leeftijdsklasse van 59 tot 65 jaar.

Volgens Eurostat bedraagt de geharmoniseerde werkloosheidsgraad 8,5% in België tegenover 9,8% op het niveau van de Europese Unie en 11,3% voor de Eurozone.

Daling van de globale vergoede werkloosheid tengevolge van een nieuwe daling van het aantal werklozen met bedrijfstoelage en vrijgestelde oudere werklozen

Het aantal werklozen met bedrijfstoelage (het vroegere brugpensioen) blijft afnemen (-4,8%) evenals het aantal vrijgestelde oudere werklozen (-19,5%). Deze daling is enerzijds toe te schrijven aan de hoger genoemde optrekking van de leeftijdsgrens voor het aanvragen van een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende van 58 naar 60 jaar en aan de nieuwe restricties die vanaf 1 januari 2015 toegevoegd werden aan de mogelijkheid tot aanvraag van deze vrijstelling voor nieuwe instromers van 60 jaar of ouder en anderzijds aan het groter aantal werklozen behorend tot de 'babyboom-generatie' die uitstroonden naar pensioen.

Onder invloed van de verschillende hierboven aangehaalde factoren is de daling van de vergoede werkloosheid in brede zin – met inbegrip van de werkloosheid met bedrijfstoelage – voor de werkzoekenden en de niet-werkzoekenden samen, voor de eerste keer vergroot in het 2^{de} trimester van 2014 tot -9,1%. In het 1^{ste} trimester van 2015 komt dit aantal op 604 931.

Nieuwe daling van de tijdelijke werkloosheid

De tijdelijke werkloosheid betrof gemiddeld 176 847 werknemers, wat overeenkomt met 44 665 budgettaire eenheden (+/- voltijdsequivalenten). De tijdelijke werkloosheid daalt nu sedert 7 trimesters op rij. Ten opzichte van het 1^{ste} trimester van 2014 bedraagt deze daling 1,8% in fysieke eenheden en 2,1% in budgettaire eenheden.

De daling is minder uitgesproken dan de trimesters voordien vermits de tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer toenam met 57,6% door een minder zachte en eigenlijk een meer normale winter dan in 2014 (+ 446 383 dagen tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer).

De tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen daalde daarentegen gevoelig met 15,7%.

De schorsing voor bedienden (tijdelijke werkloosheid) daalde eveneens met 23,9% (gemiddeld 3 275 bedienden per maand in fysieke eenheden).

De daling van de tijdelijke werkloosheid doet zich voor in bijna alle nijverheidstakken behalve in de bouwnijverheid, een sector die het meest onderhevig aan slecht weer.

Daling van het aantal faillissementen

Het aantal faillissementen nam af met 2,6% in vergelijking met het 1^{ste} trimester van 2014.

Het aantal verloren gegane jobs dat volgde op de faillissementen daalde ook, met -13,8%.

Daling van het aantal werknemers vergoed in het kader van de tewerkstellingsmaatregelen

We observeren tussen de 1^{ste} trimesters van 2014 en 2015 een daling van 2,4% van het aantal werknemers die vergoed werden in het kader van de tewerkstellingsmaatregelen.

Het aantal deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een inkomensgarantie-uitkering (IGU) daalt op jaarbasis: - 7 637 betalingen. Vanaf 1 januari 2015 is een nieuwe berekening van de IGU van kracht. Deze nieuwe berekeningswijze is globaal gezien minder voordelig dan de voorgaande, wat deze daling deels kan verklaren. De afname begon echter al in de loop van het jaar 2014.

Daarentegen groeien het ACTIVA-plan voor lagergeschoolde jongeren van minder dan 30 jaar en de instapstages nog steeds. Samen vertegenwoordigen deze 2 maatregelen die in de loop van 2013 werden ingevoerd meer dan 10 000 betalingen maandelijks.

Het verbruik van de dienstencheques gaat weer de hoogte in

Na 2 trimesters van daling, stijgt het verbruik van de dienstencheques opnieuw (+7,1% gebruikte dienstencheques). Het aantal actieve gebruikers neemt ook weer toe met 2,6%. Nochtans is het aantal erkende ondernemingen verder gedaald met 11,6% ten opzichte van het jaar voordien. Er bleven in maart 2 087 ondernemingen erkend, daar waar er in december 2011 nog 2 754 waren. Deze evolutie is te wijten aan de doorgedreven professionaliseringsmaatregelen van de sector (nieuwe erkenningsvoorwaarden waarvan meer bepaald de waarborg van 25 000 EUR die aan nieuwe ondernemingen wordt gevraagd) en het effect van de versterkte controles.

Toename van het aantal werknemers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof

Tussen het 1^{ste} trimester van 2014 en het 1^{ste} trimester van 2015 stellen we een globale toename vast van het aantal werknemers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand en verlof voor palliatieve zorgen) van 6,4%.

Deze toename is vooral te zien bij de werknemers die hun loopbaan onderbreken in het kader van het tijdskrediet (+10,1%) en meer specifiek voor hen die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^{de} tijd (+14,5%). Het gaat waarschijnlijk om een anticiperend effect op de leeftijdsverhoging van 55 naar 60 jaar, te weten de leeftijd waarop de loopbaan gedeeltelijk kan worden onderbroken in het einde loopbaanstelsel (met verhoogde uitkeringen). De aanvragen die vóór 1 april 2015 toekwamen bij de RVA en waarvan de datum van het begin van het tijdskrediet nog viel vóór 1 juli 2015 konden nog genieten van het vorige stelsel.

Positief georiënteerde indicatoren

Steeds in vergelijking met het 1^{ste} trimester van 2014, daalde het totaal aantal uitkeringsgerechtigden ten laste van de RVA met 4%.

Zelfs als een deel van deze daling volgt uit de reglementaire wijzigingen (in hoofdzaak de einde rechten op inschakelingsuitkeringen), vertonen de belangrijkste indicatoren voor de arbeidsmarkt een positieve tendens.

De werkaanbiedingen en de gepresteerde uren interimarbeid nemen toe. Het aantal faillissementen neemt af evenals het aantal tijdelijk werklozen. De jongerenwerkloosheid en de werkloosheid van korte duur lopen ook terug..

De evolutie van de groei op trimestriële basis is positief sedert 8 trimesters op rij maar de groei blijft matig.

U kan de volledige studie raadplegen op [de website van de RVA](#).