



Brussel, 12 augustus 2015

• **Persmededeling** •

Daling van de vergoede werkloosheid in het 2^{de} trimester van 2015.

Daling van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen¹

Voor het 4^{de} trimester op rij daalt het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ): gemiddeld waren er 415 216 in het 2^{de} trimester van 2015. De daling ten opzichte van het 2^{de} trimester van 2014 bedraagt 8,2% (- 37 073 personen).

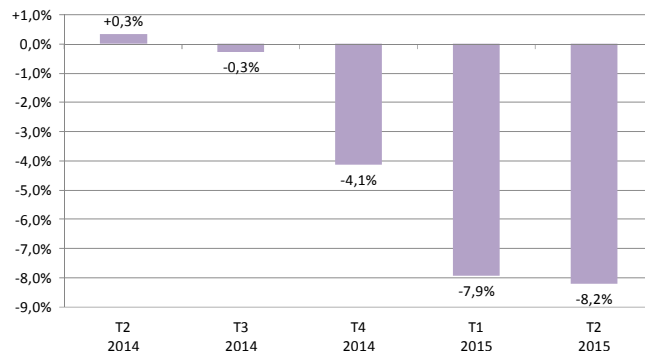
Voor de interpretatie van de statistieken is het van belang om de volgende reglementaire wijzigingen in gedachten te houden:

- Enerzijds werd het recht op inschakelingsuitkeringen beperkt tot 3 jaar of 3 jaar na de leeftijd van 30 jaar, afhankelijk van de gezinssituatie. Deze reglementaire wijziging werd eind 2011 doorgevoerd, maar de gevolgen ervan treden op vanaf 1 januari 2015. Ze leidt tot een daling van het aantal vergoede volledig werklozen. Volgens de voorlopige cijfers (die nog licht kunnen evolueren) is gedurende het eerste semester van 2015 voor 23 265 werklozen die inschakelingsuitkeringen ontvingen tijdens de voorgaande maanden het recht op die uitkeringen geëindigd. Een aantal onder hen is echter uitgestroomd uit de werkloosheid omwille van andere redenen, onder andere een werkherhvatting. Er dient eveneens aan herinnerd te worden dat voornoemde reglementering een structurele maatregel is die maand na maand verder zal leiden tot gevallen van einde recht;
- Anderzijds werd de leeftijd vanaf wanneer werklozen een vrijstelling als werkzoekende kunnen aanvragen vanaf 1 januari 2013 verhoogd van 58 tot 60 jaar en sinds 1 januari 2015 werden de mogelijkheden om die vrijstelling aan te vragen verder ingeperkt voor de nieuwe intreders van 60 jaar of ouder. Door die wijzigingen stijgt het aantal oudere werkzoekende vergoede volledig werklozen. In vergelijking met het 2^{de} trimester van 2014 het aantal 59- en 60-jarige UVW-WZ is op die manier gestegen met 9 902 eenheden. Het gaat eveneens om een structurele maatregel.

De hierna volgende vaststellingen dienen dus in het licht van deze reglementaire wijzigingen geïnterpreteerd te worden.

¹ Als federale instelling bevoegd voor de werkloosheidsverzekering publiceert de RVA statistieken over de vergoede werklozen. De statistieken in deze trimestriële indicatoren zijn gebaseerd op betalingen van werkloosheidsuitkeringen die uitgevoerd werden in de loop van het trimester.

Variatie van het aantal UVW-WZ t.o.v. het overeenkomstige trimester van het voorgaande jaar



Tussen het 2^{de} trimester van 2014 en het 2^{de} trimester van 2015 zien we:

- Een daling van het aantal UVW-WZ van 3,8% in Vlaanderen (169 836), een daling van 11,5% in Wallonië (173 289) en een daling van 9,8% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (72 091). Doordat het Waals en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in verhouding meer gerechtigden op inschakelingsuitkeringen tellen dan het Vlaams Gewest, in het bijzonder van lange duur, is de daling (op jaarbasis) in T2 2015 ook het sterkste in deze 2 gewesten;
- Een daling van 6,9% van de mannelijke en van 9,7% van de vrouwelijke werkloosheid;
- Een sterke daling van 18,4% van het aantal UVW-WZ jonger dan 25 jaar, een daling van 10,8% in de leeftijdsklasse van 25 tot 49 jaar en een toename van 1,5% in de leeftijdsklasse van 50 jaar en meer. De toename in die laatste leeftijdsklasse wordt evenwel beïnvloed door de voornoemde geleidelijke optrekking van de leeftijdsgrens voor het aanvragen van een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende. Daardoor is er een daling van de werkloosheid van 6,2% bij de UVW-WZ van 50 tot 58 jaar, maar een stijging van 50,7% in de leeftijdsklasse van 59 tot 65 jaar.

Volgens Eurostat bedraagt de geharmoniseerde werkloosheidsgraad 8,6% in België tegenover 9,6% op het niveau van de Europese Unie en 11,1% voor de Eurozone.

Daling van de globale vergoede werkloosheid tengevolge van een nieuwe daling van het aantal werklozen met bedrijfstoeslag en vrijgestelde oudere werklozen

Het aantal werklozen met bedrijfstoeslag (het vroegere brugpensioen) blijft afnemen (-5%) evenals het aantal vrijgestelde oudere werklozen (-16,6%). Deze daling is enerzijds toe te schrijven aan de hoger genoemde optrekking van de leeftijdsgrens voor het aanvragen van een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende van 58 naar 60 jaar en aan de nieuwe inperking van de mogelijkheden om deze vrijstelling aan te vragen vanaf 1 januari 2015 voor nieuwe instromers van 60 jaar of ouder en anderzijds aan het groter aantal werklozen behorend tot de 'babyboom-generatie' die uitstroomden naar pensioen.

Onder invloed van de verschillende hierboven aangehaalde factoren is de daling van de werkzoekende en niet-werkzoekende vergoede werkloosheid in brede zin (met inbegrip van de werkloosheid met bedrijfstoeslag), die op jaarbasis 2,6% bedroeg in

het 2^{de} trimster van 2014, groter geworden in het 2^{de} trimester van 2015: -9,3%. In T2 2015 komt hun aantal op 570 213.

Nieuwe daling van de tijdelijke werkloosheid

De tijdelijke werkloosheid betrof gemiddeld 120 103 werknemers, wat overeenkomt met 24 632 budgettaire eenheden (+/- voltijdse equivalenten). De tijdelijke werkloosheid daalt nu sinds 8 trimesters. Ten opzichte van het 2^{de} trimester van 2014 bedraagt deze daling 10,2% in fysieke eenheden en 14,4% in budgettaire eenheden.

Het aantal dagen tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen is gedaald met 18,2%, terwijl het aantal dagen tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer is gestegen met 32,5%.

De schorsing voor bedienden (tijdelijke werkloosheid) daalde eveneens met 19,1% (gemiddeld 2 974 bedienden per maand in fysieke eenheden).

De daling van de tijdelijke werkloosheid doet zich voor in bijna alle nijverheidstakken.

Daling van het aantal verloren gegane jobs als gevolg van een faillissement

Het aantal faillissementen nam toe met 4,6% in vergelijking met het 2^{de} trimester van 2014.

Het aantal verloren gegane jobs als gevolg van een faillissement daalde daarentegen, met 6,5%.

Daling van het aantal werknemers vergoed in het kader van de tewerkstellingsmaatregelen

We observeren tussen de 2^{de} trimesters van 2014 en 2015 een daling van 4,4% van het aantal werknemers die vergoed werden in het kader van de tewerkstellingsmaatregelen.

Het aantal deeltijdse werknemers met behoud van rechten en een inkomensgarantie-uitkering(IGU) daalt op jaarbasis: - 8 824 betalingen. Vanaf 1 januari 2015 is een nieuwe berekening van de IGU van kracht. Deze nieuwe berekeningswijze is globaal gezien minder voordelig dan de voorgaande, wat deze daling deels kan verklaren. De afname begon echter al in de loop van het jaar 2014.

Daarentegen groeien het ACTIVA-plan voor lagergeschoolde jongeren van minder dan 30 jaar en de instapstages nog steeds. Samen vertegenwoordigen deze 2 maatregelen die in de loop van 2013 werden ingevoerd maandelijks bijna 12 000 betalingen.

Het gebruik van dienstencheques daalt

Na 2 trimesters van daling was het gebruik van dienstencheques in het 1^{ste} trimester van 2015 opnieuw gestegen (+7,1% gebruikte dienstencheques). In het 2^{de} trimester van 2015 is het echter gedaald met 2,9%. Het aantal actieve gebruikers is nog met 2,6% toegenomen. Nochtans is het aantal erkende ondernemingen onder de grens van 2 000 terechtgekomen. Er bleven in juni 1 998 ondernemingen erkend, daar waar

er in december 2011 nog 2 754 waren. Deze evolutie is te wijten aan de doorgedreven professionaliseringsmaatregelen van de sector (nieuwe erkenningsvoorwaarden waarvan meer bepaald de waarborg van 25 000 EUR die aan nieuwe ondernemingen wordt gevraagd) en het effect van de versterkte controles.

Toename van het aantal werknemers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof

Tussen het 2^{de} trimester van 2014 en het 2^{de} trimester van 2015 stellen we een globale toename vast van het aantal werknemers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand en verlof voor palliatieve zorgen) van 5,6%.

Deze toename is vooral te zien bij de werknemers die hun loopbaan onderbreken in het kader van een tijdskrediet (+13,5%) en in het kader van een loopbaanonderbreking (+9,6%). Het gaat waarschijnlijk om een anticiperend effect op de leeftijdsverhoging van 55 naar 60 jaar, te weten de leeftijd waarop de loopbaan gedeeltelijk kan worden onderbroken in het einde loopbaanstelsel (met verhoogde uitkeringen). De aanvragen die vóór 1 april 2015 toekwamen bij de RVA en waarvan de datum van het begin van het tijdskrediet nog viel vóór 1 juli 2015 konden nog genieten van het vorige stelsel. De datum voor de leeftijdsverhoging werd nog niet vastgelegd voor gewone loopbaanonderbreking. De toename van de thematische verloven daarentegen wordt kleiner: + 1,4%.

Positief georiënteerde indicatoren

Nog steeds in vergelijking met het 2^{de} trimester van 2014, daalde het totaal aantal uitkeringsgerechtigden ten laste van de RVA met 5,4%.

Zelfs als een deel van deze daling volgt uit de reglementaire wijzigingen (in hoofdzaak de einde rechten op inschakelingsuitkeringen), vertonen de belangrijkste indicatoren voor de arbeidsmarkt een positieve tendens.

De werkaanbiedingen en de gepresteerde uren interimarbeid nemen toe. Het aantal tijdelijk werklozen neemt af, net zoals de jongerenwerkloosheid en de werkloosheid van korte duur.

De evolutie van de groei op trimestriële basis is positief sinds 9 trimesters en de matige groei lijkt zich enigszins te versterken.

U kan de volledige studie raadplegen op de [website van de RVA](#).