



**Industriële en
commerciële sectoren**

**Fonds
sluiting ondernemingen**

.be

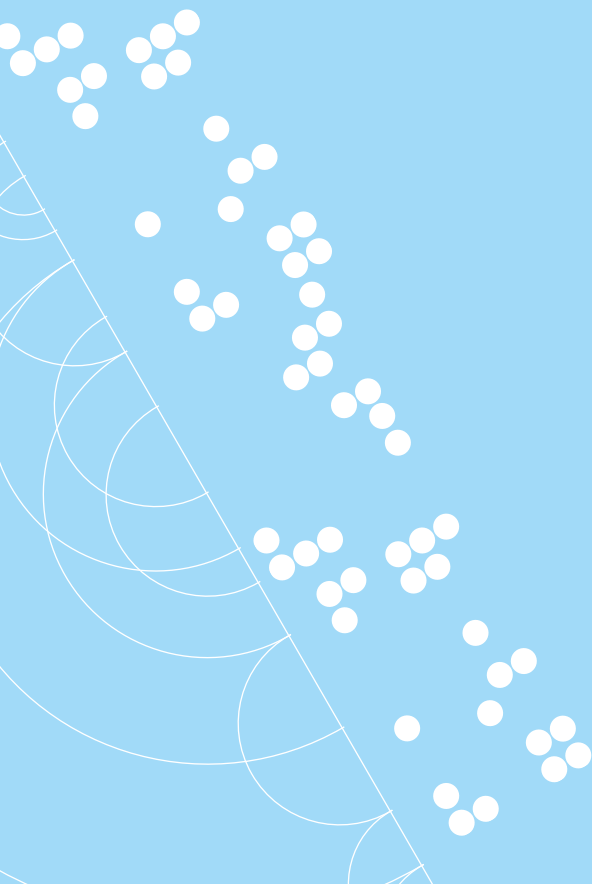
Fonds sluiting ondernemingen (FSO)

Het FSO is een publieke instelling die vergoedingen uitbetaalt aan slachtoffers van de sluiting van hun bedrijf. Als de onderneming sluit en uw werkgever zijn verplichtingen tegenover u niet nakomt, neemt het FSO de betaling van de verschillende vergoedingen voor zijn rekening.

Aan wie betalen wij?

Het FSO komt tussen bij sluiting van bedrijven met een economische finaliteit* (= een onderneming die een technische bedrijfseenheid vormt in de zin van art. 14 van de wet van 20.09.1948 houdende de organisatie van het bedrijfsleven).

* voor bedrijven **zonder** handels- of industriële finaliteit, raadpleeg onze brochure "Social-profit sector en vrije beroepen".



Welke vergoedingen betalen wij?

1. De sluitingsvergoeding

De sluitingsvergoeding wordt berekend op basis van uw anciënniteit en uw leeftijd. U hoeft geen aanvraagformulier in te dienen, deze vergoeding krijgt u in ieder geval.

Voorwaarden voor de onderneming

5 tot 19 werknemers

Bij het faillissement van uw onderneming werd 3/4 van de werknemers ontslagen.

Meer dan 20 werknemers

Uw onderneming is of failliet gegaan of heeft haar activiteit stopgezet of is in vereffening.

Het FSO komt niet tegemoet voor de ondernemingen met minder dan 5 werknemers.

Individuele voorwaarden

A. In geval van definitieve sluiting

- Uw werkgever heeft u geen sluitingsvergoeding betaald.
- U had een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- U had minstens een jaar anciënniteit binnen de onderneming.
- U werd door uw werkgever ontslagen binnen 12 maanden (arbeider) of 18 maanden (bediende) voorafgaand aan de sluiting of binnen de 12 maanden na de sluiting.

B. In geval van overname van uw bedrijf

- U werd niet overgenomen.

Bedrag

Het basisbedrag is 183,81 EUR (indexering 01.08.2022).

U bent

Wij betalen

- 45 jaar

Basisbedrag x aantal jaren anciënniteit in de firma (max. 20 jaar)

+ 45 jaar

Basisbedrag x aantal jaren anciënniteit in de firma (max. 20 jaar)

+

Basisbedrag x aantal jaren na de leeftijd van 45 jaar in de onderneming (max. 19 jaar anciënniteit na 45 jaar en max. leeftijd = 65 jaar)

2. De contractuele vergoedingen

Het gaat om lonen en vergoedingen die de werkgever op het ogenblik van het verbreken van de overeenkomst verschuldigd is.

Voorwaarden

- U had een arbeidsovereenkomst.
- Uw arbeidsovereenkomst werd door uw werkgever verbroken hetzij binnen 13 maanden voorafgaand aan de sluiting, hetzij op het ogenblik van de sluiting of binnen 12 maanden volgend op de sluiting.
- U gaf een schuldvordering aan bij de Ondernemingsrechtbank die het faillissement of de vereffening uitgesproken heeft.
De schuldvordering moet erkend zijn door de curator of de vereffenaar.

Aanvraag

U moet bij het FSO een formulier F1 indienen. Het is gratis verkrijgbaar bij de curator/vereffenaar, de griffie van de Ondernemingsrechtbank, bij uw vakbond of bij het FSO. U kunt het document ook downloaden van de website van de RVA (www.rva.be/nl/fso).

Bedrag

- Achterstallig loon en vergoedingen max. 6 750 EUR
 - Vakantiegeld (bedienden) max. 4 500 EUR
 - Verbreekingsvergoeding
- Globaal grensbedrag:** 25 000 EUR vanaf 2009

De tussenkomsten van het Fonds voor de betaling van contractuele vergoedingen worden verdeeld in drie groepen:

- de eerste omvat het achterstallig loon, alsook alle vergoedingen, verschuldigd bij overeenkomst, met uitzondering van de verbreekingsvergoeding en het vakantiegeld. Deze vergoedingen zullen toegekend worden tot aan het begrensde bedrag van 6 750 EUR;
- de tweede groep is het vakantiegeld voor bedienden met een grensbedrag van 4 500 EUR*;
- de derde groep heeft betrekking op de verbreekingsvergoeding, die zal toegekend worden, rekening houdend met de eerste twee groepen, tot aan een globaal grensbedrag van 24 000 EUR voor sluitingen in 2008. Voor sluitingen vanaf 1 januari 2009 is het grensbedrag 25 000 EUR.

De vermelde bedragen zijn bruto-bedragen.

* Het vakantiegeld van de arbeiders wordt uitbetaald door hun vakantiekas.

3. De overbruggingsvergoeding

Als uw onderneming na haar faillissement wordt overgenomen en u opnieuw in dienst wordt genomen, kunt u recht hebben op een overbruggingsvergoeding van het FSO. De overbruggingsvergoeding dekt de inactiviteitsperiode tussen uw ontslag bij uw vroegere werkgever en uw indienstneming door de nieuwe werkgever. De overbruggingsvergoeding wordt betaald op basis van het aanvraagformulier F1.

Voorwaarden

- Op de datum van het faillissement:
 - had u een contract of u werd ontslagen tijdens de maand voorafgaand aan die datum;
 - had u recht op een opzeggingsvergoeding die op die datum niet of slechts gedeeltelijk werd betaald.
- U genoot werkloosheidsuitkeringen ingevolge het faillissement.
- Op het moment van de overname van uw bedrijf, of ten laatste 4 maanden (voor sluitingen vanaf 01.04.2019) of ten laatste 6 maanden (voor sluitingen tot 31.03.2019), werd ook u overgenomen.
- Indien u werd overgenomen met een proefbeding, mag uw overeenkomst tijdens die proefperiode niet verbroken worden door de werkgever.



Bedrag

- Achterstallig loon en vergoedingen max. 6 750 EUR
- Vakantiegeld (bedienden) max. 4 500 EUR
- Overbruggingsvergoeding (igv overname na faillissement)

Globaal grensbedrag:
25 000 EUR vanaf 2009

De tussenkomsten van het Fonds voor de betaling van contractuele vergoedingen worden verdeeld in drie groepen:

- de eerste omvat het achterstallig loon, alsook alle vergoedingen, verschuldigd bij overeenkomst, met uitzondering van de overbruggingsvergoeding en het vakantiegeld. Deze vergoedingen zullen toegekend worden tot aan het begrensd bedrag van 6 750 EUR;
- de tweede groep is het vakantiegeld met een grensbedrag van 4 500 EUR*;
- de derde groep heeft betrekking op de overbruggingsvergoeding, die zal toegekend worden, rekening houdend met de eerste twee groepen, tot aan een globaal grensbedrag van 24 000 EUR voor sluitingen in 2008. Voor sluitingen vanaf 1 januari 2009 is het grensbedrag 25 000 EUR.

De vermelde bedragen zijn brutobedragen.

* Het vakantiegeld voor arbeiders wordt uitbetaald door hun vakantiekas.

4. De bedrijfstoeslag

(voorheen: aanvullende vergoeding brugpensioen)

Indien de werkgever of een ander fonds de bedrijfstoeslag niet betaalt, neemt het FSO ze voor zijn rekening. Dit bedrag komt maandelijks bij de werkloosheidsuitkering. U moet hiervoor een aanvraagformulier F1 indienen.

Voorwaarden

A. Werkloosheid met bedrijfstoeslag bij werkloosheid

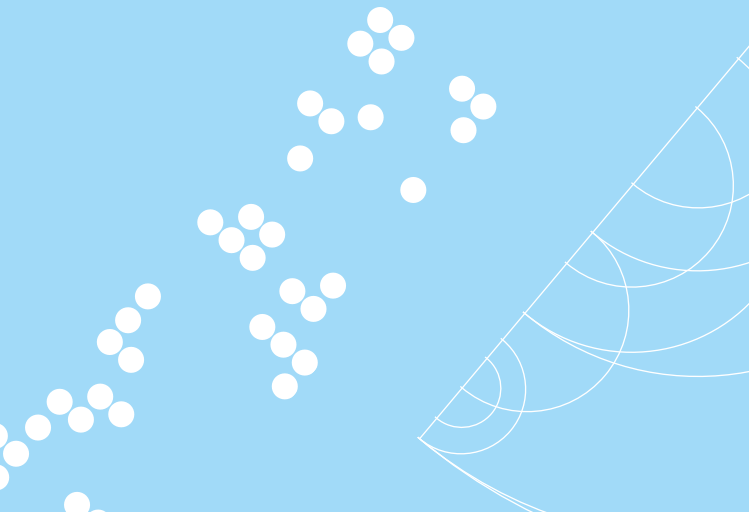
- U werd ontslagen door uw werkgever en u geniet werkloosheidsuitkeringen als werkloze met bedrijfstoeslag.
- U hebt, uiterlijk de dag van de beëindiging van uw arbeidsovereenkomst, de leeftijd voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag bereikt, bepaald in uw CAO.
- U hebt aangifte gedaan van uw schuldvordering (het geld dat men u verschuldigd is) bij de Ondernemingsrechtbank die het faillissement of de vereffening uitgesproken heeft.
- De schuldvordering moet erkend zijn door de curator of de vereffenaar.

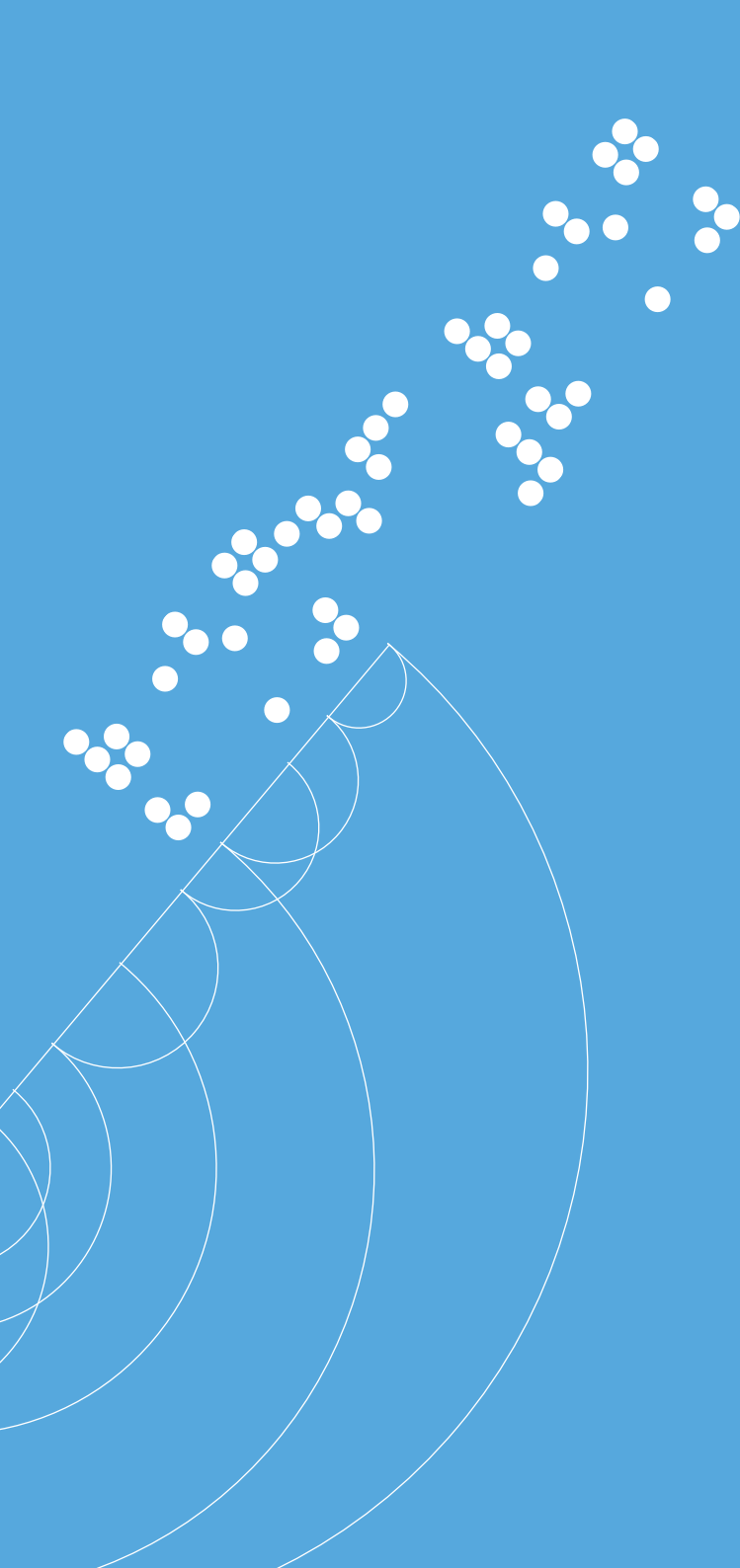
B. Werkloosheid met bedrijfstoeslag sinds generatiepact

Als u, als oudere werknemer, opnieuw tewerk gesteld wordt, kan u onder bepaalde voorwaarden de bedrijfstoeslag genieten van uw ex-werkgever of van het FSO.

Bedrag

De tegemoetkoming van het FSO wordt berekend overeenkomstig CAO 17 en wordt geïndexeerd.





Betaaltermijn

De termijn waarbinnen de vergoedingen uitbetaald worden, hangt af van:

- het onderzoek om te bepalen of de sluitingswet op uw vroegere werkgever van toepassing is. Is er een verderzetting van de hoofdactiviteit, dan wordt nagegaan of er personeel werd overgenomen. Op dit onderzoek volgt dan een **beslissing van het Beheerscomité** van het FSO.
- de datum waarop we een **volledig en correct aanvraagdossier** ontvangen.

1. De sluitingsvergoeding en de contractuele of overbruggingsvergoedingen

Moeten **binnen de 3 maanden na de beslissing** van het Beheerscomité uitbetaald worden. Die 3 maanden zijn nodig om uw persoonlijk dossier te behandelen. Indien het dossier niet volledig is, nemen wij contact op met uw vakbond, de curator/vereffenaar of met u persoonlijk.

2. De bedrijfstoeslag

(voorheen: aanvullende vergoeding brugpensioen)

Hangt niet af van een beslissing van het Beheerscomité. Ze wordt voor het eerst uitbetaald **binnen 60 dagen na ontvangst** van de volledige aanvraag (formulier F1). De volgende betalingen gebeuren telkens in het begin van elke maand tot aan de pensioenleeftijd.

Meer informatie?

Wenst u bijkomende inlichtingen over uw dossier, neem dan contact op met de klantendienst.

- Keizerslaan 7 - 1000 Brussel
- Tel. 02 513 77 56 - Fax 02 513 44 88
- E-mail: klant@fsoffe.fgov.be
- www.rva.be/nl/fso
- bezoek enkel op afspraak

U kunt ook terecht bij uw vakbond of bij uw advocaat.

