

Vraag dit verlof
online aan



FOCUS op
het tijdskrediet
in de privésector

Dankzij het tijdskrediet, de "gewone" loopbaanonderbreking voor de werknemers van de privésector, kunt u meer tijd vrijmaken voor uzelf of voor uw naasten.

Via het tijdskrediet kunt u tijdelijk uw arbeidsprestaties onderbreken. Zo kunt u tijdelijk stoppen met werken of uw arbeidstijd verminderen.

Om tijdskrediet te bekommen, moet u voldoen aan de toegangsvoorwaarden bij uw werkgever. Wanneer die voorwaarden vervuld zijn, kunt u eventueel onderbrekingsuitkeringen krijgen, betaald door de RVA.

Recht op tijdskrediet bij de werkgever

Er bestaan 2 vormen van tijdskrediet.

1. Tijdskrediet met motief

Indien u minstens 24 maanden anciënniteit hebt bij uw werkgever kunt u uw prestaties voltijds, halftijds of met 1/5 onderbreken voor een van de motieven voorzien door de reglementering.

Voor alle schriftelijke aanvragen die worden ingediend bij de werkgever vanaf 1 april 2017 kunt u een tijdskrediet van maximum **51 maanden** bekommen voor volgende motieven:

- Zorg voor zijn kind(eren) jonger dan 8 jaar.
- Palliatieve zorgen.
- Zorg voor een zwaar ziek familie- of gezinslid.
- Zorg voor zijn zwaar ziek minderjarig kind of voor een zwaar ziek minderjarig gezinslid.
- Zorg voor zijn gehandicapt(e) kind(eren) jonger dan 21 jaar.

Voor het volgen van een erkende opleiding is de duurtijd van het tijdskrediet met motief beperkt tot maximum 36 maanden.

De maximumduur van 51 of 36 maanden is voorzien voor alle motieven voor tijdskrediet samen. De duurtijd wijzigt niet indien u uw prestaties volledig, halftijds of met 1/5 wenst te onderbreken.

Opgelet!

Als u uw prestaties volledig of halftijds wenst te onderbreken voor een van de onderstaande motieven, moet die mogelijkheid voorzien zijn in een sectorale of ondernemings-cao:

- zorgen voor uw kind jonger dan 8 jaar
- zorgen voor een zwaar ziek familie- of gezinslid
- palliatieve zorgen verstrekken
- een erkende opleiding volgen.

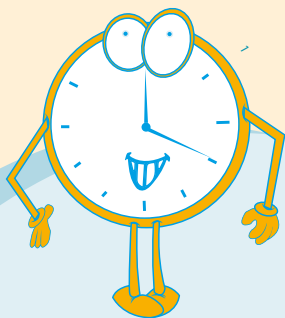
2. Tijdskrediet eindeloopbaan

Als u minstens **55 jaar** bent, 25 jaar beroepsverleden hebt als loontrekkende en 2 jaar anciënniteit hebt bij uw werkgever, maakt het tijdskrediet eindeloopbaan het u mogelijk om uw prestaties tot aan uw pensioen te verminderen tot 1/2 of met 1/5.

Er bestaan **uitzonderingen** waarin u nog toegang krijgt tot het stelsel van tijdskrediet eindeloopbaan vanaf de leeftijd van **50 jaar**. Dat is het geval wanneer u tewerkgesteld bent in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, als u gedurende minstens 5 jaar in de loop van de 10 voorafgaande jaren of minstens 7 jaar in de 15 voorafgaande jaren een zwaar beroep hebt uitgeoefend of indien u minstens 28 jaar beroepsverleden hebt als loontrekkende.

Opgelet!

- *Om toegang te krijgen tot het halftijdse tijdskrediet, moet het zwaar beroep voorkomen op de lijst van de knelpuntberoepen die, momenteel, bestaat uit de verpleegkundigen en het verzorgingspersoneel in de ziekenhuizen of in de rust- en verzorgingstehuizen.*
- *De uitzondering betreffende de 28 jaar beroepsverleden is enkel van toepassing op het tijdskrediet met 1/5 en voor zover in die mogelijkheid is voorzien in een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.*



Recht op uitkeringen van de RVA

1. Tijdskrediet met motief

Indien u gedomicilieerd bent in België, in een ander land van de Europese Economische Ruimte of in Zwitserland en u geen verboden activiteiten of inkomsten cumuleert, dan kunt u tijdens het tijdskrediet met motief uitkeringen bekomen van de RVA.

2. Tijdskrediet eindeloopbaan

Volgens de algemene regel kunt u in dit stelsel uitkeringen van de RVA bekomen vanaf 60 jaar.

Uitzonderlijk kunnen in 2019 en 2020 uitkeringen worden toegekend vanaf 55 jaar in geval van 1/5 tijdskrediet en 57 jaar in geval van 1/2 tijdskrediet wanneer er een sectorale of ondernemings-cao werd gesloten in toepassing van cao nr.137 en u aan een van volgende voorwaarden voldoet:

- U hebt minimum 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende.
- U oefent of oefende een zwaar beroep of nachtarbeid uit tijdens een vereist aantal jaren.
- U bent tewerkgesteld in de bouwsector en u hebt een attest van de arbeidsarts dat u niet in staat bent om uw activiteit voort te zetten.
- U bent tewerkgesteld in een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden.

Om uitkeringen te krijgen, moet u gedomicilieerd zijn in België, in een ander land van de Europese Economische Ruimte of in Zwitserland en geen verboden activiteiten of inkomsten cumuleren.

Bekijk hoeveel maanden en dagen tijdskrediet u kunt nemen, samen met het bedrag van de uitkering, op www.breakatwork.be.



Hoe moet u tijdskrediet aanvragen?



U moet uw werkgever schriftelijk op de hoogte brengen van uw wens om tijdskrediet te nemen. Die schriftelijke mededeling moet 3 maanden op voorhand gebeuren wanneer er meer dan 20 personen in de onderneming werken of 6 maanden op voorhand wanneer dat niet het geval is.



Wanneer de modaliteiten voor tijdskrediet werden overeengekomen met de werkgever, moet u de RVA hierover informeren door middel van een papieren of elektronisch formulier. Beide formulieren vindt u op www.rva.be. Het formulier moet ten laaste twee maanden na de aanvang van het tijdskrediet naar de RVA gestuurd worden.

Tijdskrediet elektronisch aanvragen:

Uw werkgever moet eerst zijn deel van de aanvraag online invullen en versturen via de toepassing op onze website (rubriek werkgevers), daarna is het aan u om uw deel te vervolledigen. U kunt uw deel online indienen of op papier vervolledigen door een pdf-document af te drukken via de toepassing.

Meer info

Indien u meer informatie wenst over tijdskrediet, de aanvraagprocedure en de elektronische of papieren formulieren, dan kunt u de documentatie raadplegen in het deel 'Burger' van onze website: www.rva.be.

Indien u in een openbare dienst werkt, is het tijdskrediet niet op u van toepassing. Raadpleeg de specifieke brochure: "Focus op de loopbaanonderbreking in een openbare dienst".



Andere vormen van loopbaanonderbreking: ouderschapsverlof, medische bijstand en palliatief verlof. De infobladen en brochures over deze vormen van loopbaanonderbreking kunt u eveneens bij de RVA bekomen of bekijken op onze website.



**Contactcenter
RVA**

02 515 44 44



Lay-out en druk:
RVA - directie Communicatie
Verantwoordelijke uitgever:
RVA - Administrateur-generaal
Keizerslaan 7, 1000 Brussel
18.11.2019/900.20.125