

Brussel, xx september 2021

• Samenvatting •

Daling van de werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen in het 2^{de} trimester van 2021

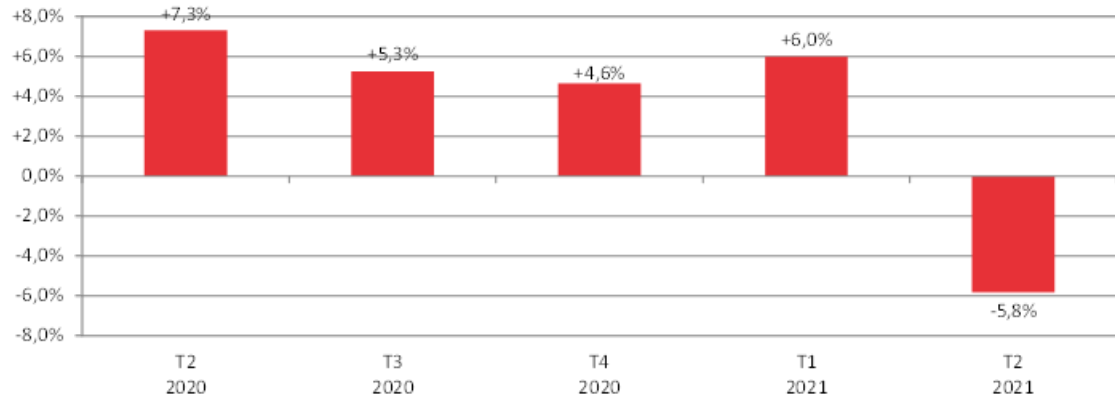
De tijdelijke werkloosheid als gevolg van het CORONAVIRUS blijft hoog in het 2de trimester van 2021, maar neemt af

Daling van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen¹

Het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ) is in het 2^{de} trimester van 2021 gedaald. Er waren gemiddeld 326.362 betalingen in het 2^{de} trimester van 2021. De daling ten opzichte van het 2^{de} trimester van 2020 bedraagt 5,8% (-20.142 eenheden).

Het gaat om de eerste daling op jaarbasis na 4 opeenvolgende stijgingen die verband hielden met de impact van de coronacrisis op de arbeidsmarkt.

Grafiek: Variatie van het aantal UVW-WZ op jaarbasis



Tussen het 2^{de} trimester van 2020 en het 2^{de} trimester van 2021 noteren we:

- een daling van het aantal UVW-WZ in het Vlaams met -10,2% en in het Waals Gewest met -5,1%. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is er een stijging van +2,1%. Voor T2 2021 noteren we 126.071 UVW-WZ in het Vlaams, 133.223 in het Waals en 67.068 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- een daling van 6,2% bij de mannelijke en van 5,3% bij de vrouwelijke UVW-WZ;
- een daling van 15,0% bij UVW-WZ jonger dan 25 jaar, van 7,5% in de leeftijdsklasse van 25-49 jaar, van 4,4% in de leeftijdsklasse 50-59 jaar en een stijging van 4,2% in de leeftijdsklasse van 60 jaar en ouder.

¹ Als federale instelling bevoegd voor de werkloosheidsverzekering publiceert de RVA statistieken over de vergoede werklozen. De statistieken gepubliceerd in de brochure 'Trimestriële indicatoren van de arbeidsmarkt' zijn gebaseerd op betalingen van werkloosheidsuitkeringen die uitgevoerd werden in de loop van het trimester.

NB: optrekking van de leeftijdsvoorwaarde voor de vrijstelling van de verplichting tot IWZ.

Sinds 1 januari 2015 werden de mogelijkheden om die vrijstelling aan te vragen ingeperkt voor de nieuwe intreders van 60 jaar of ouder. In 2017 werd de minimumleeftijd voor het verkrijgen van de vrijstelling opgetrokken van 61 tot 62 jaar, in 2018 van 62 tot 63 jaar, in 2019 van 63 tot 64 jaar en vanaf 2020 kan men niet meer op basis van leeftijd, maar enkel op basis van minstens 44 jaar beroepsverleden de vrijstelling aanvragen. In vergelijking met het 2de trimester van 2020 is het aantal UVW-WZ van 60 jaar en ouder op die manier gestegen met 1.955 eenheden (+4,2%). In die leeftijdsklasse van 60 jaar en ouder noteren we niettemin, en voor dezelfde reden, een daling van 14.442 eenheden bij de niet-werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (zie verder). Het betreft dus geen verhoging van het aantal werklozen in die leeftijdsklasse, maar een verschuiving tussen categorieën.

Het aantal niet-werkzoekende werklozen daalt verder

Het aantal niet-werkzoekende werklozen blijft afnemen van 40.658 naar 25.943 of -36,2%. Ook die daling is grotendeels toe te schrijven aan de hoger genoemde reglementaire wijzigingen m.b.t. de leeftijdsgrens voor het aanvragen van een vrijstelling van IWZ, evenals aan de opeenvolgende beperkingen aangebracht aan het stelsel van de werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) (meer bepaald het optrekken van de leeftijds- en loopbaanvereisten). Verder speelt ook het effect van de uitstroom van de 'babyboom-generatie' naar het pensioen.

Sinds 01/01/2019 kunnen de werklozen met bedrijfstoelage (SWT) eveneens opteren voor het stelsel van vervroegd pensioen vóór 65 jaar (sindsdien hebben 12.747 personen van die mogelijkheid gebruik gemaakt).

Bij de vrijgestelde oudere werklozen bedraagt de daling 88,6%, t.t.z. 3.587 eenheden. De daling bedraagt 32,4% bij de SWT'ers met vrijstelling van inschrijving als werkzoekende: tussen T2 2020 en T2 2021 is hun aantal gedaald van 33.330 naar 22.515 (-10.815).

Onder invloed van de verschillende hierboven aangehaalde factoren bedraagt de totale vergoede werkloosheid (werkzoekenden en niet-werkzoekenden met inbegrip van de werkloosheid met bedrijfstoelage) in T2 2021 352.305 eenheden, d.i. een daling met 9,0% op jaarbasis.

De tijdelijke werkloosheid blijft hoog

Onder de invloed van de coronamaatregelen betrof de tijdelijke werkloosheid gemiddeld 383.097 betalingen per maand, wat overeenkomt met 119.174 budgettaire eenheden (+/- voltijdse equivalenten). De tijdelijke werkloosheid is nog steeds erg hoog, maar zien we toch een daling in budgettaire eenheden met 73,6% in T2 2021 tegenover T2 2020. We moeten er uiteraard rekening mee houden met het feit dat T2 2020 een absolute piek is in de geschiedenis van het stelsel ingevolge het coronavirus.

Desalniettemin blijft in T2 2021 het peil van de tijdelijke werkloosheid historisch hoog.

Afname van het aantal betalingen in het kader van IGU

Het totale aantal betalingen in het kader van de inkomensgarantie-uitkering (IGU) voor deeltijds werkenden laat een daling van 3,1% op jaarbasis noteren. Deze tendens laat zich verklaren door een aantal reglementaire wijzigingen ingevoerd in 2015 m.b.t. de berekeningswijze en toekenningsvoorwaarden van het IGU.

Stijging van het aantal betalingen in het kader van de tewerkstellingsmaatregelen

In T2 2021 bedraagt de stijging 4,3% voor de werk- en activeringsmaatregelen en 2,7% voor de vrijstellingen.

De evoluties in het kader van de tewerkstellingsmaatregelen worden echter beïnvloed door de bevoegdheidsoverdracht naar de gewesten.² In T2 2021 blijft de RVA evenwel verantwoordelijk voor het uitvoeren van de betalingen voor bepaalde overgedragen tewerkstellingsmaatregelen.

Daling van het aantal uitkeringstrekkers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof

In het 2^{de} trimester van 2021 stellen we op jaarbasis een daling vast van 11,1% van het totale aantal uitkeringstrekkers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand, verlof voor palliatieve zorgen en verlof voor mantelzorg).

Het aantal betalingen voor werknemers die hun loopbaan onderbreken in het kader van een tijdskrediet neemt af met 3,0% op jaarbasis.

Evenzo, en dit voor het 16^e trimester op rij, stellen we op jaarbasis een daling vast van het aantal betalingen in het kader van de gewone loopbaanonderbreking. In T2 2021 bedraagt die daling 11,5%. Deze daling is deels het gevolg van het feit dat de Vlaamse regering deze bevoegdheid sinds 2 september 2016 heeft overgenomen. Daardoor zijn er sindsdien geen nieuwe gevallen van loopbaanonderbreking meer in dat gewest.

Ook de betalingen voor de thematische verlopen laten een daling noteren van 17,6% in vergelijking met het 2^e trimester van 2020. Hun aantal was hoger in dat laatstgenoemde trimester omwille van het corona-ouderschapsverlof, dat op 30 september 2020 ten einde liep.

Evolutie van de indicatoren

Het tweede trimester van 2021 wordt nog steeds gekenmerkt door ingrijpende maatregelen ter bestrijding van het coronavirus COVID-19.

Sommige indicatoren voor de arbeidsmarkt vertonen echter weer een gunstige tendens: de evolutie van de economische groei op trimestriële basis is gunstig met

² De RVA heeft een aparte publicatie voorzien om de specifieke aard, impact en timing van de diverse overdrachten gedetailleerder in kaart te brengen, cf. de Spotlight 'Tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen onderhevig aan de Zesde Staatshervorming' – augustus 2017. In maart 2019 werd een update versie gepubliceerd op de RVA-website om de situatie begin 2019 toe te lichten.

+1,4%, de jongerenwerkloosheid neemt af, net zoals de werkloosheid van korte duur en de volledige werkloosheid.

Daarnaast wordt er in T2 2021 ook een stijging van het aantal werkaanbiedingen op jaarbasis vastgesteld en een stijging van het aantal gewerkte uren in het uitzendarbeid.

U kunt de volledige publicatie raadplegen op de [website van de RVA](#).